


Cada euro invertido en Centros Especiales de Empleo y Empresas de Inserción Social tiene un retorno de 2,7 euros

El Gobierno de Navarra aumentó el presupuesto destinado a la reserva de contratos en 2021 hasta un 24%

Viernes, 11 de noviembre de 2022



 De izquierda a derecha: Javier Lagunas, presidente de CEISNA; la consejera Maeztu, Miriam Martón y Juan Cruz Arguiñáriz, presidente de EINA.

Cada euro invertido por el Gobierno de Navarra para pagar contratos prestados por Centros Especiales de Empleo (CEE) y Empresas de Inserción Social (EIS) tiene un retorno de 2,73 euros. Así se refleja en el informe del Retorno Social de la inversión de la Reserva de Contratos presentado esta mañana en una jornada, en la que también se ha informado sobre el incremento de hasta un 24% del presupuesto destinado a esta materia en 2021 por los diferentes departamentos.

En total, el Gobierno de Navarra destinó a la reserva de contratos para CEE y EIS 2.681.533 euros, un 93,4% más que en 2015, que permitieron la contratación de un total de 864 servicios. Así lo ha señalado esta mañana la consejera de Derechos Sociales, M^a Carmen Maeztu, en la inauguración de la jornada “La Reserva de Contratos como estrategia social en Navarra” celebrada en Civican, en la que se han presentado las principales cifras que recoge el informe de seguimiento de la contratación reservada del Gobierno de Navarra a

los CEE, principal instrumento de inserción en el empleo de las personas con discapacidad, y las EIS, empresas que trabajan por la integración laboral de personas en situación de exclusión social.

Durante la jornada, en la que también ha participado la directora gerente del Servicio Navarro de Empleo-Nafar Lansare, Miriam Martón, se han tratado temas como el contexto social e institucional de la reserva de contratos y su retorno en Navarra o los aprendizajes y los retos para el futuro en torno a esta materia, y también se han compartido experiencias en torno a la contratación reservada a los CEE y EIS.

“Desde el Gobierno de Navarra tenemos el convencimiento de que el acceso al mercado laboral de personas con discapacidad o en situación de exclusión social es un paso imprescindible para alcanzar una cohesión social real”, ha subrayado la consejera Maeztu, para quien “los contratos reservados contribuyen a mejorar la vida de muchas personas con dificultades, a través de un empleo digno”.

Por su parte, Martón ha señalado que actualmente son casi 2.200 las personas contratadas en las 36 Empresas de Inserción Social y Centros Especiales de Empleo en Navarra, un número que ha crecido de manera importante en los últimos años. “Desde el SNE-NL seguimos trabajando para que estas entidades crezcan en número y puedan seguir creando empleo entre los colectivos más vulnerables y con mayores dificultades para acceder o mantenerse en el mercado laboral”, ha destacado.

Una reserva rentable

La directora del Servicio de Fomento del Empleo y Servicios a Empresas del SNE-NL, Eva Ontoria, ha sido la encargada de presentar el informe del Retorno Social de la inversión de la Reserva de Contratos, que muestra cómo “la reserva de contratos se justifica por sí misma, ya que por cada euro destinado el retorno es de 1,17 euros, alcanzando los 2,73 euros cuando se incluyen el resto de agentes”.

Por otro lado, Ontoria ha señalado que la reserva de contratos favorece el desarrollo personal y profesional, y contribuye “a la inclusión de las personas con discapacidad y de las que se encuentran en situación o riesgo de exclusión”. Asimismo, este impacto “tiene un efecto positivo en las familias, que revierte en el bienestar de dichas personas, así como en las relaciones dentro de la estructura familiar”, ha señalado.

De igual manera, el informe pone de manifiesto que los CEE y EIS generan un empleo estable y de calidad para profesionales, tanto de apoyo como de otras especialidades, y se producen otros impactos

relacionados con la satisfacción laboral y la ruptura de estereotipos.

Por último, Ontoria ha subrayado que a través de la reserva de contratos “las administraciones públicas consiguen incidir en la sociedad, con una actuación económicamente sostenible, contribuyendo a un impacto que se ramifica socialmente, paliando la discriminación y la exclusión social, así como generando una mayor disponibilidad presupuestaria para el desarrollo de otras actuaciones públicas”.

Jardinería, transporte y logística, los servicios más prestados

Del total de los servicios contratados por el Gobierno de Navarra, 431 han sido prestados por CEE y 433, por EIS. De estos, el 51,9% ha sido de jardinería y el 19,3%, de transporte y logística. Otros contratos reservados han sido destinados a ofrecer servicios de lavandería (7,6%), limpieza y mantenimiento (5,2%) o imprenta y copistería (3,8%).

Cabe señalar que, del conjunto de la contratación, el 28,2% de contratos en reserva se han prestado al Departamento de Derechos Sociales (0,64 puntos porcentuales más que el año anterior), mientras el 27,5% se han prestado al Departamento de Educación. En total, el crecimiento de la tasa general de contratos reservados por parte del Gobierno de Navarra ha sido de 1,2% en 2020 a 1,38% en 2021.

Por otro lado, el Gobierno de Navarra, a través de las diferentes convocatorias de subvención, ha financiado a los CEE con 14.682.330 euros y a las EIS con 3.176.586 euros, lo que ha supuesto un gasto total de 17,8 millones de euros, un 25% respecto a 2020 y un 22% respecto a 2019.

“Todavía nos queda un largo trecho hasta alcanzar la media del 6% de reserva de contratos que establece la Ley Foral de Contratos para todas las instituciones públicas de Navarra”, ha admitido la consejera Maeztu, antes de concluir que “lo importante es no perder de vista esta meta” y que “poco a poco se van tomando medidas para avanzar hacia ella”.




 La consejera Maeztu, durante su intervención.



Imagen de Civican durante la jornada.