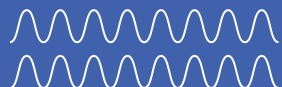


Presupuestos Plan de empleo de Navarra

2021-2024

Nafarroako enplegu plana aurrekontua



4.1. Competitividad	4
4.2. Prevención de Riesgos Laborales y Salud Laboral	15
4.3. Igualdad de Oportunidades entre Mujeres y Hombres	19
4.4 Relaciones Laborales y Calidad en el Empleo	23
4.5. Políticas activas de empleo	29
4.6. Educación para el Emprendimiento, Educación Empresarial y Fiscal en la Educación Obligatoria	33
Resumen	36

44

.

1

Competitividad.

Área de intervención 1. Empresas y sectores en crisis

OBJETIVOS ESPECÍFICOS	MEDIDAS	PRESUPUESTO EXISTENTE	PRESUPUESTO 2021	PRESUPUESTO 2022	PRESUPUESTO 2023	PRESUPUESTO 2024	PRESUPUESTO TOTAL
1. Apoyar e impulsar la activación de los sectores más afectados: Hostelería y su cadena de valor, turismo, actividades culturales y recreativas, transporte de viajeras/os y artes gráficas, parte de la industria agroalimentaria, prestando especial atención a microempresas y autónomos/as	1. Ayudas económicas para la reactivación de los sectores más afectados, para el mantenimiento del empleo.	68.000.000,00	68.000.000,00	-	-	-	67.999.999,00
	2. Medidas de apoyo e incentivación al consumo del comercio y alojamientos hosteleros, fomento turismo local.	10,00	1.000.000,00	-	-	-	3.000.000,00
	3. Estímulos a las entidades de gestión deportiva (gimnasios, centros deportivos, etc.).	-	-	REACT	-	REACT	REACT
	4. Ayudas al fomento de la movilidad colectiva en autobús.	650.000,00	650.000,00	650.000,00	650.000,00	650.000,00	2.600.000,00
2. Evitar el cierre de empresas con viabilidad y evitar la destrucción de su empleo	1. Creación del programa de reactivación o servicio adaptado a empresas en crisis.	1.300.000,00	1.300.000,00	-	-	-	2.300.000,00
	2. Incentivo para el relevo generacional.	60.000,00	60.000,00	100.000,00	100.000,00	100.000,00	360.000,00
	3. Aumento de los créditos de SODENA, ELKARGI y SONAGAR para empresas y equiparación de sus condiciones a las del ICO.	150.000,00	150.000,00	100.000,00	100.000,00	100.000,00	500.000,00
	4. Reconversión de parte de la deuda ICO en préstamos participativos.	5.000.000,00	5.000.000,00				5.000.000,00
	5. Disponer de un fondo complementario para empresas en crisis.	100.000,00	100.000,00	-	-	-	100.000,00
	6. Intermediaciones con entidades financieras para impulsar-facilitar obtención de créditos. Facilitar liquidez a empresas.	*	*	*	*	*	*
	7. Ayudas-partidas para la contratación de consultoras/es que apoyen el fortalecimiento de las empresas en crisis, pymes.	950.000,00	950.000,00	1.000.000,00	1.100.000,00	1.000.000,00	4.050.000,00
3. Disponer de un sistema de análisis permanente de la situación de las empresas en Navarra	1. Diseño y puesta en marcha de un sistema permanente de análisis como mecanismo para adaptación de las políticas públicas.	50.000,00		200.000,00	200.000,00	200.000,00	550.000,00
4. Optimizar el aprovechamiento de los programas europeos para Fortalecer nuestra economía	1. Coordinación entre departamentos relacionados con el empleo para el mejor aprovechamiento de los programas europeos.	RPA	RPA	RPA	RPA	RPA	RPA

Área de intervención 2. PYMES

OBJETIVOS ESPECÍFICOS	MEDIDAS	PRESUPUESTO EXISTENTE	PRESUPUESTO 2021	PRESUPUESTO 2022	PRESUPUESTO 2023	PRESUPUESTO 2024	PRESUPUESTO TOTAL	
1. Hacer más accesibles las convocatorias en materia de competitividad, innovación, etc.	1. Mejora de la centralización de la información de todas las ayudas, subvenciones y/o convocatorias existentes.	0		100.000,00	100.000,00	100.000,00	300.000,00	
	2. Organizar gobernanza colaborativa para difusión de las ayudas.	RPA	RPA	RPA	RPA	RPA	RPA	
	3. Simplificación administrativa	RPA	RPA	RPA	RPA	RPA	RPA	
	4. Campañas de información y/o difusión y visibilización de ayudas-servicios-convocatorias, especialmente dirigidas a PYMES.	RPA + 100.000,00	RPA + 100.000,00	RPA + 100.000,00	RPA + 100.000,00	RPA + 100.000,00	400.000,00	
	5. Avance hacia modelos de convocatorias más abierto en plazos y más ágil en su gestión, con menos límites para micropymes...	0	RPA + 50.000,00	RPA + 50.000,00	RPA + 50.000,00	RPA + 50.000,00	200.000,00	
2. Apoyar el crecimiento empresarial (orgánico e inorgánico), incrementando tamaño y sostenibilidad	1. Seguir avanzando en el desarrollo de proyectos para el crecimiento inorgánico, fusiones de microempresas por actividad y zona.			Existen incentivos al crecimiento y programas de cooperación empresarial	100.000,00	200.000,00	200.000,00	500.000,00
	3. Disponer de un sistema de análisis permanente de la situación de las empresas en Navarra	1. Impulso del acercamiento de la producción de bienes y servicios esenciales al territorio cerca de su demanda, sector cuidados.		Incluido en PAEs con fondos REACT				REACT
	2. Incentivo al inicio de actividad en localidades fuera de la comarca.							

Área de intervención 3. Doble transformación digital

OBJETIVOS ESPECÍFICOS	MEDIDAS	PRESUPUESTO EXISTENTE	PRESUPUESTO 2021	PRESUPUESTO 2022	PRESUPUESTO 2023	PRESUPUESTO 2024	PRESUPUESTO TOTAL
1. Impulsar la modernización de los sistemas de gestión como base para la doble transformación...	1. Apoyo a la implementación de nuevos sistemas de gestión innovadores para la doble transformación digital y verde.		200.000,00	250.000,00	300.000,00	350.000,00	1.100.000,00
	1. Ayudas a la transformación digital y tecnológica (pymes) incluyendo la recualificación-adaptación de personas con perspectiva de zona.	1.400.000,00	1.500.000,00	1.700.000,00	1.800.000,00	1.900.000,00	6.900.000,00
2. Impulsar la transformación digital de las empresas, así como la formación de las plantillas	2. Convocatoria de ayudas a la inversión 4.0			500.000,00	500.000,00	500.000,00	1.500.000,00
	3. Realización de informes de impacto en personas y organizaciones de las pol. públicas a la doble transformación. (ORS). Evaluación.	-	36.000,00	36.000,00	36.000,00	36.000,00	144.000,00
	4. Impulso de la digitalización de la industria y de las infraestructuras industriales.		100.000,00	100.000,00	100.000,00	100.000,00	400.000,00
	1. Medidas de apoyo al desarrollo y fortalecimiento del sector TIC en Navarra.	100.000,00	120.000,00	150.000,00	180.000,00	185.000,00	635.000,00
3. Impulsar el desarrollo de nuevas empresas, productos y servicios digitales en Navarra.	2. Compra pública innovadora		RPA	RPA	RPA	RPA	RPA
	3. Medidas de atracción, mantenimiento y retención del talento digital en Navarra.	RPA	RPA + 18.150,00	RPA + 100.000,00	RPA + 150.00,00	RPA + 200.000,00	
	1. Apoyo a la adaptación hacia sistemas de gestión basados en la economía circular incluidas las vinculadas a la formación-cualificación.	100.000,00	100.000,00	100.000,00	100.000,00	100.000,00	400.000,00
4. Potenciar las capacidades de las empresas para aprovechar la potencialidad de la economía circular y energía verde, disminuyendo el impacto ambiental	2. Mejora de las ayudas para la adecuación de las empresas a las normativas exigibles en materia medioambiental europea.	-	-	50.000,00	75.000,00	100.000,00	225.000,00
	3. Medidas de apoyo a la economía circular en empresas (sustitución de materiales contaminantes por otros alternativos, etc.).	-	-	-	-	-	-

Área de intervención 4. Competitividad general

OBJETIVOS ESPECÍFICOS	MEDIDAS	PRESUPUESTO EXISTENTE	PRESUPUESTO 2021	PRESUPUESTO 2022	PRESUPUESTO 2023	PRESUPUESTO 2024	PRESUPUESTO TOTAL
	1. Ayudas la internacionalización de las empresas, especialmente la pyme.	800.000,00	800.000,00	850.000,00	950.000,00	1.000.000,00	3.600.000,00
	2. Fomento de la internacionalización de las empresas en las zonas rurales.			50.000,00	50.000,00	100.000,00	200.000,00
1. Mejorar el nivel de I+D+i de la empresa navarra impulsando la participación de los actores clave con las universidades y los centros tecnológicos	3. Incremento de la inversión pública en innovación y desarrollo tecnológico, acercarnos a la inversión en I+D+i de la UE.	-	-	-	-	-	-
	4. Vinculación de las medidas para la mejora de competitividad, innovación e internacionalización en la cualificación-recualificación de personas.	-	-	-	-	-	-
	5. Medidas para el desarrollo de la "innovación" de las empresas dentro de Navarra. Potenciar el desarrollo del valor añadido, diseño, tecnología.	24.000.000,00	24.000.000,00	24.000.000,00	24.000.000,00	24.000.000,00	96.000.000,00
	6. Fomento de la cultura innovadora.	210.000,00	210.000,00	210.000,00	210.000,00	210.000,00	840.000,00
	1. Medidas de atracción, retención y retorno del talento demandado por las empresas, centros de investigación y universidades. Impulso NEXT.	-	200.000,00	500.000,00	500.000,00	500.000,00	1.700.000,00
	2. Ayudas a la creación de nuevas empresas EIBT (CEIN)	-	300.000,00	1.000.000,00	1.000.000,00	1.000.000,00	3.300.000,00
	3. Fomento del intraemprendimiento.						
2. Favorecer la creación y el desarrollo de las empresas innovadoras de base tecnológica EIBT	4. Ayudas para el crecimiento de Start up.						
	5. Desarrollo de un ecosistema inversor en Navarra.	-	100.000,00	100.000,00	150.000,00	200.000,00	550.000,00
	6. Fomento del cambio de cultura empresarial integrando a las personas en la innovación digital (área de intervención 4.5).	3.1.1 + 1.2.7	3.1.1 + 1.2.7	3.1.1 + 1.2.7	3.1.1 + 1.2.7	3.1.1 + 1.2.7	3.1.1 + 1.2.7
3. Mejorar el nivel de internacionalización de la empresa navarra	1. Plan de internacionalización de Navarra: reforzar los recursos económicos y humanos dedicados a ayudas a las empresas para internacionalización.	Plan internacionalización + 50.000	PI + 50.000,00	PI + 50.000,00	PI + 50.000,00	PI + 50.000,00	200.000,00

Área de intervención 5. Formación profesional

OBJETIVOS ESPECÍFICOS	MEDIDAS	PRESUPUESTO EXISTENTE	PRESUPUESTO 2021	PRESUPUESTO 2022	PRESUPUESTO 2023	PRESUPUESTO 2024	PRESUPUESTO TOTAL
1. Avanzar en una programación de FP más adaptada a las necesidades del tejido productivo navarro con la participación de los agentes sociales.	1. Creación de un grupo de trabajo entre el Departamento de Educación y los agente económicos y sociales en el que se traten temas como el grado de implantación de la FPE acreditable a través de los centros de FP, la mayor adaptación de la oferta formativa de FP a las necesidades del mercado de trabajo, la evaluación de la FP, etc.						
	2. Diseño de la oferta formativa a través de un marco de participación en el que los agentes económicos y sociales puedan aportar su conocimiento sobre el mercado de trabajo y las empresas.						
	3. Mejora y flexibilización de la oferta de recualificación, modularidad, cursos de especialización, acreditación y FPE acreditable para dar respuesta adaptada a las necesidades del tejido productivo navarro.						
	4. Potenciar y favorecer el papel de los agentes económicos y sociales en el seno del CNFP de cara a abordar temas relacionados con la planificación, la evaluación de la FP y la FPE acreditable.						
2. Fomentar y extender el modelo de FP Dual.	1. Campañas de información a empresas acerca del modelo DIAL.						
	2. Extensión de la modalidad a más especialidades vinculadas a las necesidades del tejido productivo y de servicios de Navarra.						
	3. Dotar a la FP Dual de los recursos necesarios complementarios para su fomento y desarrollo dentro del marco normativo autonómico y estatal.						
3. Evaluar y analizar el grado de implantación de la FPE en el ámbito educativo.	1. Crear un grupo de trabajo entre agentes económicos y sociales y Gobierno para abordar temas relacionados con el seguimiento de la FPE acreditable y la FPE en el ámbito educativo.						

NUEVAS ACCIONES

1.871.300,00 4.829.150,00 3.929.150,00 3.054.150,00

TOTALES

74.363.937,00 79.017.300,00 72.097.300,00 74.502.300,00 299.980.837,00

Presupuesto total línea estratégica 4.1.

299.980.837,00

4.2

**Prevención de
Riesgos Laborales
y Salud Laboral**

Área de intervención 1: Siniestralidad

OBJETIVOS ESPECÍFICOS	MEDIDAS	PRESUPUESTO EXISTENTE	PRESUPUESTO 2021	PRESUPUESTO 2022	PRESUPUESTO 2023	PRESUPUESTO 2024	PRESUPUESTO TOTAL
1. Reducir la siniestralidad laboral en Navarra	1. Implantación del delegado/a territorial de prevención como elemento estratégico para reducir la siniestralidad, especialmente en pymes sin RLT.	-	10.000,00	400.000,00	400.000,00	400.000,00	1.210.000,00
	2. Actuaciones de sensibilización e información, estudios y análisis, foros de trabajo, etc., para abordar la salud laboral a través de agentes ec. y soc.	-	-	18.150,00	-	-	18.150,00
	3. Continuación, impulso y mejora en la dotación de recursos a empresas para invertir en instalaciones y equipos seguros, especialmente en pyme y por covid.	250.000,00	250.000,00	250.000,00	250.000,00	250.000,00	1.000.000,00
	4. Apoyo a pymes en la gestión de la prevención, ayudas para el desarrollo de SPM, etc.	RPA	RPA	RPA	RPA	RPA	RPA
	5. Impulso de la integración y transversalización de la gestión de la prevención en todos los ámbitos de la empresa.	-	-	18.150,00	18.150,00	18.150,00	54.450,00
	6. Impulso de la capacitación de la RLT. Plan de formación a delegados/as de prevención.	RPA	RPA	RPA	RPA	RPA	RPA
2. Mejorar el trabajo de la ITSS como instrumento esencial para reducir la siniestralidad	1. Velar por la dotación suficiente de los recursos para la ITSS.	RPA	RPA	RPA	RPA	RPA	RPA
	2. Mejora de la coordinación entre la ITSS y los agentes económicos y sociales en el ámbito de la CFN.	RPA	RPA	RPA	RPA	RPA	RPA
	3. Impulso de la aplicación de protocolos de actuación frente al acoso sexual y por razón de sexo en la empresa.	-	-	50.000,00	-	50.000,00	100.000,00
3. Reducir los accidentes "in itinere"	1. Estudiar la posibilidad de desarrollar un Plan de Movilidad en Navarra.	-	-	-	18.150,00	-	18.150,00
	2. Estudio de los accidentes "in itinere" dentro del Plan de Seguridad Vial de Navarra.	-	-	18.150,00	-	-	18.150,00

Área de intervención 2: Cultura Preventiva

OBJETIVOS ESPECÍFICOS	MEDIDAS	PRESUPUESTO EXISTENTE	PRESUPUESTO 2021	PRESUPUESTO 2022	PRESUPUESTO 2023	PRESUPUESTO 2024	PRESUPUESTO TOTAL
1. Impulsar entornos de trabajo seguros, sanos y saludables	1. Desarrollo y fomento de la cultura preventiva en el ámbito empresarial y en la sociedad en general a través de acciones de sensibilización e información.	-	-	-	18.150,00	-	18.150,00
	2. Fomento de empresas saludables y aquellas que apuestan por el bienestar corporativo; mejora de la salud; bienestar y seguridad de la plantilla de forma sostenible.	-	-	30.000,00	-	30.000,00	60.000,00
	3. Apoyo a la acción sindical en materia de prevención de riesgos laborales en las empresas.	400.000,00	400.000,00	400.000,00	400.000,00	400.000,00	1.600.000,00
2. Impulsar la cultura preventiva en Navarra	1. Trabajo del desarrollo de la cultura preventiva desde los centros educativos.	RPA	RPA	RPA	RPA	RPA	RPA
	2. Estudio de la posibilidad de crear un centro ergonómico y psicosocial en colaboración con las Universidades para estudiar la problemática, prevención de riesgos...	-	-	18.150,00	-	-	18.150,00
		NUEVAS ACCIONES	0	552.600,00	454.450,00	498.150,00	1.515.200,00
		TOTALES	650.000,00	1.202.600,00	1.104.450,00	1.148.150,00	4.115.200,00
Presupuesto total línea estratégica 4.2							4.115.200,00

44.3

**igualdad de
Oportunidades entre
Mujeres y Hombres**

**Área de intervención 1:
Planes de Igualdad, Brechas de Género y
Conciliación Corresponsable**

OBJETIVOS ESPECÍFICOS	MEDIDAS	PRESUPUESTO EXISTENTE	PRESUPUESTO 2021	PRESUPUESTO 2022	PRESUPUESTO 2023	PRESUPUESTO 2024	PRESUPUESTO TOTAL
5. Impulsar la aplicación de medidas y planes de igualdad en empresas, especialmente en las pymes y fomentar la ruptura de las brechas de género en el empleo	1. Agente-delegada/o de igualdad como figura para impulsar la creación e implantación de los planes de igualdad, sobre todo en pymes sin RLT.	-	-	200.000,00	200.000,00	200.000,00	600.000,00
	2. Apoyo al desarrollo de Primeros Planes de Igualdad en empresas.	98.000,00	98.000,00	98.000,00	98.000,00	98.000,00	392.000,00
	3. Apoyo a la puesta en marcha de medidas definidas en los Planes de Igualdad.	4.3.1.3	4.3.1.3	4.3.1.3	4.3.1.3	4.3.1.3	-
	4. Acciones para observar y proponer mejoras en el proceso de implantación de planes de igualdad y reglamentos para la igualdad retributiva en empresas navarras.	-	-	6.000,00	6.000,00	6.000,00	18.000,00
	5. Intensificación de campañas de sensibilización para el cumplimiento normativo de planes de igualdad.	-	-	18.150,00	-	-	18.150,00
	6. Incentivar el cumplimiento normativo e impulso de la conciliación en ayudas, contrataciones, convocatorias públicas, etc.	RPA	RPA	RPA	RPA	RPA	RPA
6. Disminuir la especial afección en mujeres de los efectos COVID, especialmente en autónomas	1. Ayudas a mujeres autónomas.	Presupuesta-da PAEs	Presupuesta-da PAEs	Presupuesta-da PAEs	Presupuesta-da PAEs	Presupuesta-da PAEs	Presupuesta-da PAEs
7. Impulsar el liderazgo y el emprendimiento femenino	1. Promoción del empoderamiento femenino en la creación de empresas.	15.000,00	15.000,00	-	-	-	15.000,00
	2. Fortalecer el liderazgo de las mujeres en el ámbito empresarial.						
	3. Incentivar proyectos emprendedores liderados por mujeres (PAES objetivo 4.5).	Presupuesta-da PAEs	Presupuesta-da PAEs	Presupuesta-da PAEs	Presupuesta-da PAEs	Presupuesta-da PAEs	Presupuesta-da PAEs

**Área de intervención 2:
Transversalidad de Género**

OBJETIVOS ESPECÍFICOS	MEDIDAS	PRESUPUESTO EXISTENTE	PRESUPUESTO 2021	PRESUPUESTO 2022	PRESUPUESTO 2023	PRESUPUESTO 2024	PRESUPUESTO TOTAL
1. Abordar la transversalidad de género desde el análisis de la información y la evaluación	1. Introducción de la variable sexo y el análisis de género en las estadísticas, informes y estudios en materia de empleo.	RPA	RPA	RPA	RPA	RPA	RPA
	2. Realización de estudios específicos y con carácter periódico; situación de las mujeres navarras en el ámbito empresarial, etc.	-	-	18.150,00	-	18.150,00	18.150,00
	3. Impulso de una cultura evaluadora del impacto de género, tanto internamente en la Administración, como en los proyectos de las entidades colaboradoras.	RPA	RPA	RPA	RPA	RPA	RPA
2. Trabajar la igualdad de oportunidades desde la información, sensibilización y la formación	1. Formación, información y sensibilización en todos los ámbitos, incluidas las direcciones de las empresas. Los PI como oportunidad de mejora de la competitividad.	4.1.5.5	4.1.5.5	4.1.5.5	4.1.5.5	4.1.5.5	-
	2. Formación en igualdad a la RLT para la negociación de Planes de Igualdad.	-	-	-	-	-	-
	3. Avanzar en el desarrollo de programas para trabajar desde la infancia la corresponsabilidad y la igualdad, haciendo hincapié en la elección de estudios no sesgada.	RPA	RPA	RPA	RPA	RPA	RPA
	4. Disponer de un espacio en la web dedicado a la Igualdad en el ámbito laboral que sea referente para agentes económicos y sociales	RPA	RPA	RPA	RPA	RPA	RPA
3. Incorporación del INAI en la comisión de igualdad del CDS	1. Promoción e impulso de políticas igualitarias en el ámbito empresarial y el mercado de trabajo.	RPA	RPA	RPA	RPA	RPA	RPA
	2. Formación para entidades empresariales y sindicales para la negociación de Planes de Igualdad y la aplicación de la transversalidad en las empresas.	4.3.2.2 + empresas	4.3.2.2 + empresas	4.3.2.2 + empresas	4.3.2.2 + empresas	4.3.2.2 + empresas	-
	3. Mejora de la coordinación.	RPA	RPA	RPA	RPA	RPA	RPA

NUEVAS ACCIONES	30.000,00	290.450,00	236.000,00	254.150,00	810.600,00
TOTALES	278.000,00	563.450,00	519.000,00	552.150,00	1.912.600,00

Presupuesto total línea estratégica 4.3 1.912.600,00

44.44

**Relaciones
Laborales y Calidad
en el Empleo**

Área de intervención 1: Calidad en el Empleo

OBJETIVOS ESPECÍFICOS	MEDIDAS	PRESUPUESTO EXISTENTE	PRESUPUESTO 2021	PRESUPUESTO 2022	PRESUPUESTO 2023	PRESUPUESTO 2024	PRESUPUESTO TOTAL
1. Mejorar la calidad en el empleo público. Fomentar la contratación pública responsable	1. Reducción de la temporalidad en la Administración Pública en Navarra.	-	-	-	-	-	-
	2. Establecer criterios de calidad en el empleo de la Administración Pública.	-	-	-	-	-	-
	3. Fomentar mecanismos de control y seguimiento para el cumplimiento de la LFCP.	-	-	-	-	-	-
2. Avanzar en la mejora del empleo de calidad en el ámbito de lo privado	1. Intensificar la lucha contra el fraude laboral de acuerdo con el principio de tolerancia cero con el fraude.	-	-	-	-	-	-
	2. Creación de la mesa contra el fraude y el trabajo sumergido con los agentes, Gobierno e Inspección.	-	-	-	-	-	-
	3. Complementos a los ERTES.	-	2.025.000,00	-	-	-	2.025.000,00
	4. Establecer criterios de calidad en el empleo y campañas para su difusión en empresas y la sociedad en general.	-	-	18.150,00	-	-	18.150,00
3. Mejorar la calidad en el empleo en el ámbito de la economía de los cuidados	1. Incremento del apoyo de la tecnología que permita incrementar su productividad, reducir costes y la penosidad.	-	-	-	-	-	-
	2. Medidas para mejorar la competitividad de las empresas del sector de cuidados.	-	20.000.000,00	30.740.000,00	40.400.000,00	25.400.000,00	116.540.000,00
	3. Proyectos para impulsar la diginificación general del sector de los cuidados en todos los ámbitos.	-	-	-	-	-	-

OBJETIVOS ESPECÍFICOS	MEDIDAS	PRESUPUESTO EXISTENTE	PRESUPUESTO 2021	PRESUPUESTO 2022	PRESUPUESTO 2023	PRESUPUESTO 2024	PRESUPUESTO TOTAL
4. Conseguir más calidad en el empleo joven	1. Reforzar el sistema de becas para quienes deseen matricularse en la universidad.	-	-	-	-	-	-
	2. Medidas para impulsar que las primeras experiencias laborales de las personas jóvenes sean de calidad. Becas exclusivamente a jóvenes. Prácticas parte de títulos educativos.	Presupuesta-da PAEs	Presupuesta-da PAEs	Presupuesta-da PAEs	Presupuesta-da PAEs	Presupuesta-da PAEs	Presupuesta-da PAEs
	3. Incentivo a empresas que prioricen el contrato en prácticas ante la beca en la primera experiencia laboral de un joven recién titulado.	-	-	-	-	-	-
	4. Establecer recomendaciones o guías para que se aseguren unas prácticas de calidad.	-	-	18.150,00	-	-	18.150,00
	5. Impuso en la contratación de recién titulados de contratos de trabajo "ordinarios".	Presupuesta-da PAEs	Presupuesta-da PAEs	Presupuesta-da PAEs	Presupuesta-da PAEs	Presupuesta-da PAEs	Presupuesta-da PAEs
5. Impulsar el uso del contrato de relevo en Navarra	1. Estudio del uso del contrato relevo en Navarra.	-	-	18.150,00	-	-	18.150,00
	2. Fomento del contrato relevo en Navarra. Potenciar que sean para personas de hasta 30 años, que sea a jornada completa y por tiempo indefinido.	Presupuesta-da PAEs	Presupuesta-da PAEs	Presupuesta-da PAEs	Presupuesta-da PAEs	Presupuesta-da PAEs	Presupuesta-da PAEs
	3. Incremento de la ayuda si el contrato relevo es a una mujer.	Presupuesta-da PAEs	Presupuesta-da PAEs	Presupuesta-da PAEs	Presupuesta-da PAEs	Presupuesta-da PAEs	Presupuesta-da PAEs

Área de intervención 2: Relaciones Laborales

OBJETIVOS ESPECÍFICOS	MEDIDAS	PRESUPUESTO EXISTENTE	PRESUPUESTO 2021	PRESUPUESTO 2022	PRESUPUESTO 2023	PRESUPUESTO 2024	PRESUPUESTO TOTAL
1. Tener más y mejor información sobre la evolución de la calidad del empleo y de los marcos de negociación colectiva	1. Elaboración de un informe periódico sobre negociación colectiva en base a las necesidades detectadas en el CDS.	-	-	18.150,00	-	-	18.150,00
	2. Creación de un foro-grupo con los integrantes del CDS y la ITSS para hacer seguimiento del cumplimiento normativo en materia de igualdad, salud laboral, etc.	-	-	-	-	-	-
1. Análisis y estudio de la promoción de estímulos económicos para las empresas que establezcan medidas de reducción del tiempo de trabajo, limitaciones jornada, reducción horas extras, ...	Realizar estudio.	-	-	18.150,00	-	-	18.150,00
1. Medidas de sensibilización, recomendaciones y criterios para incluir en convenios y acuerdos colectivos para garantizar el derecho a la desconexión digital.	Medidas y recomendaciones para la NC.	-	-	18.150,00	-	-	18.150,00
		TOTALES (NUEVO)	22.025.000,00	30.848.900,00	40.400.000,00	25.400.000,00	118.673.900,00
			Presupuesto total línea estratégica 4.4				118.673.900,00

4.5

**Políticas
activas
de empleo**

Políticas Activas de Empleo

OBJETIVOS ESPECÍFICOS	MEDIDAS	PRESUPUESTO 2021	PRESUPUESTO 2022	PRESUPUESTO 2023	PRESUPUESTO 2024	PRESUPUESTO TOTAL	OBJETIVOS ESPECÍFICOS	MEDIDAS	PRESUPUESTO 2021	PRESUPUESTO 2022	PRESUPUESTO 2023	PRESUPUESTO 2024	PRESUPUESTO TOTAL
1. Crear más empleo de calidad y disminuir el desempleo en Navarra	1 Fomento del emprendimiento y el empleo autónomo	8.682.827	5.648.518	4.996.909	3.335.000	22.663.254	4. Avanzar en la estrategia, evaluación y transformación digital del SNE	1 Transformación digital	913.000	1.155.000	1.055.000	5.000	3.128.000
	2 Fomento de la economía social	2.172.000	2.127.000	2.137.000	2.127.000	8.563.000		2 Evaluación	48.150	30.000	30.000	30.000	138.150
	3 Fomento del empleo en la empresa. Incentivos a la contratación de colectivos específicos	9.698.150	9.680.000	9.698.150	9.680.000	38.756.300		3 Desarrollo de la estrategia general del SNE	54.450	54.450	54.450	54.450	217.800
	4 Creacion de empleo de calidad en la contratación pública	21.150	63.450	21.150	21.150	126.900	5. Coordinar el Plan de PAES con el resto de estrategias y políticas del Gobierno de Navarra	1 Coordinación entre políticas activas de empleo y políticas sociales	-	-	-	-	-
	5 Servicios a empresas. Acercamiento a las empresas	338.150	288.150	288.150	270.000	1.184.450		2 Coordinación en materia de Formación Profesional para el Empleo	10.046.000	10.046.000	10.046.000	10.046.000	40.184.000
2. Mejorar la empleabilidad y potenciar la autonomía de las personas	1 Programas coordinados e individualizados que pongan la orientación en el centro	2.839.459	2.821.381	2.821.381	2.168.150	10.650.371	3 Coordinación del plan de Políticas activas con otros planes y agentes	-	-	-	-	-	
	2 Competencias profesionales transversales y formación profesional para el empleo	8.626.479	10.672.174	10.388.150	7.335.000	37.021.803	TOTALES	75.454.910	74.884.072	68.924.032	57.834.200	277.097.214	
3. Facilitar el empleo inclusivo y la igualdad de oportunidades	1 Fomento del empleo de personas con discapacidad	16.323.803	16.562.450	15.808.000	15.158.000	63.852.253							
	2 Fomento del empleo de personas con especiales dificultades de inserción	5.809.844	5.977.144	4.929.795	3.936.300	20.653.083							
	3 Impulso del Plan de choque por el empleo joven	9.562.932	9.308.415	6.234.407	3.450.000	28.555.754							
	4 Igualdad de oportunidades	318.516	449.940	415.490	218.150	1.402.096							

44.6

**Educación para el
Emprendimiento,
Educación Empresarial
y Fiscal en la Educación
Obligatoria**

Área de Intervención 1: Trabajo de la Vocación Empresarial y Fiscal en el Aula

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

MEDIDAS

1. Trabajar la vocación empresarial y el conocimiento fiscal en las aulas en todas las etapas formativas

1. Incorporación a los currículos de Educación Primaria y Secundaria Obligatoria en las áreas o materias obligatorias de la etapa una o varias unidades didácticas referenciadas a la competencia de ciudadanía y a la competencia emprendedora para el curso 22-23.

2. Programas de formación permanente del profesorado con contenidos referidos al emprendimiento, la iniciativa empresarial y la creación y desarrollo de empresas, así como la fiscalidad y el papel dentro del sistema de financiación pública y privada.

3. Incorporación de metodologías didácticas necesarias para que el profesorado incorpore en su día a día dinámicas pedagógicas que favorezcan afinazar el espíritu emprendedor y la iniciativa y valores empresariales.

4. Acuerdos con organizaciones empresariales para garantizar la presencia de empresarios/as en todas las aulas en edades tempranas con el objetivo de fomentar la vocación empresarial y el conocimiento fiscal en cuanto a impacto en la economía de una sociedad.

5. De manera transversal a través de estas medidas se trabajará en la ruptura de estereotipos de género en determinadas profesiones, favorecer el aumento de participación de mujeres en profesiones STEM, fomentar el aumento de mujeres en la creación y dirección de empresas, así como sensibilizar en materias de igualdad, conciliación laboral, etc.



Resumen

Resumen de Presupuestos

APARTADO	PRESUPUESTO 2021	PRESUPUESTO 2022	PRESUPUESTO 2023	PRESUPUESTO 2024	PRESUPUESTO TOTAL
PPTO. 4.1	74.363.937,00	79.017.300,00	72.097.300,00	74.502.300,00	299.980.837,00
PPTO. 4.2	650.000,00	1.202.600,00	1.104.450,00	1.148.150,00	4.115.200,00
PPTO. 4.3	278.000,00	563.450,00	519.000,00	552.150,00	1.912.600,00
PPTO. 4.4	22.025.000,00	30.848.900,00	40.400.000,00	25.400.000,00	118.673.900,00
PPTO. 4.5	75.454.910	74.884.072	68.924.032	57.834.200	277.097.214
PPTO. 4.6	-	-	-	-	-
TOTALES	172.771.847,00	186.516.322,10	183.044.782,10	159.436.800,00	701.779.751,20