

RESOLUCIÓN 3506/2019, de 16 de diciembre, de la Directora General de Función Pública, por la que se aprueba la convocatoria para la provisión, mediante oposición, de veintisiete plazas del puesto de trabajo de Titulado de Grado Medio en Formación y Empleo, al servicio de la Administración de la Comunidad Foral de Navarra y sus organismos autónomos.

**6 FEBRERO 2021**

**NO PASE A LA HOJA SIGUIENTE**

**mientras no se le indique que puede comenzar**

- 1. Según la Ley Foral 14/2004, de 3 de diciembre, del Gobierno de Navarra y su Presidente, es una atribución del Gobierno:**
  - a) Convocar elecciones al Parlamento de Navarra.
  - b) Crear, modificar, agrupar y suprimir los Departamentos de la Administración de Navarra.
  - c) El mando supremo de la Policía Foral de Navarra.
  - d) Promulgar, en nombre del Rey, las Leyes Forales aprobadas por el Parlamento de Navarra.
  
- 2. Según la Ley Foral 14/2004, de 3 de diciembre, del Gobierno de Navarra y su Presidente, no podrá acordarse la disolución del Parlamento de Navarra:**
  - a) Cuando esté convocado un proceso electoral estatal.
  - b) Cuando esté en tramitación una cuestión de confianza.
  - c) Antes de que transcurran dos años desde la última disolución por este procedimiento.
  - d) Durante los dos primeros periodos de sesiones de la legislatura.
  
- 3. Según la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público, la creación de un órgano administrativo exige el cumplimiento, como mínimo, del siguiente requisito:**
  - a) Determinación de su forma de integración en la Administración Pública de que se trate y su dependencia jerárquica.
  - b) Delimitación de sus atribuciones.
  - c) Dotación presupuestaria que garantice su viabilidad económica durante los cinco primeros años.
  - d) Aprobación de sus estatutos.
  
- 4. Según el artículo 14 de la Ley Foral 11/2019, de 11 de marzo, de la Administración de la Comunidad Foral de Navarra y del Sector Público Institucional Foral, en relación con la encomienda de gestión, señale la respuesta correcta:**
  - a) No cabe la encomienda de gestión a un órgano perteneciente al mismo Departamento que el órgano encomendante.
  - b) La encomienda de gestión realizada a otra Administración Pública se formalizará mediante la firma de un contrato.
  - c) La autorización de la encomienda debe incluir, expresamente, el plazo de vigencia.
  - d) Un órgano encomendará actividades de carácter material, aunque no sean de su competencia.

**5. Según la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas:**

- a) El plazo para interponer recurso de alzada será de un mes si el acto fuera expreso.
- b) Si el acto no fuera expreso, el solicitante y otros posibles interesados podrán interponer recurso de alzada en el plazo de tres meses.
- c) El plazo para interponer recurso potestativo de reposición será de quince días si el acto fuera expreso.
- d) Si el acto no fuera expreso, el solicitante y otros posibles interesados podrán interponer recurso potestativo de reposición en el plazo de cuarenta y cinco días.

**6. Según la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, en relación con el expediente administrativo, señale la respuesta correcta:**

- a) Deberá archivarse en papel el expediente administrativo.
- b) Forma parte del expediente toda la información de carácter auxiliar que haya servido para su elaboración.
- c) Debe constar copia electrónica certificada de la resolución adoptada.
- d) Un mismo documento no puede formar parte de distintos expedientes administrativos.

**7. Según el Estatuto del personal al servicio de las Administraciones Públicas de Navarra, en relación con las situaciones administrativas, señale la respuesta correcta:**

- a) Los funcionarios pueden hallarse en situación de servicio activo, comisión de servicios y excedencia.
- b) Los funcionarios nombrados Consejeros se encuentran en situación de comisión de servicios.
- c) La excedencia voluntaria se entiende concedida, en todo caso, por tiempo indefinido.
- d) Son declarados en situación de excedencia especial, los funcionarios que, ejerciendo una actividad declarada incompatible, no renuncien a ella.

**8. Según el artículo 64.6 de la Ley Foral 2/2018, de 13 de abril, de Contratos Públicos, los criterios de adjudicación de carácter social:**

- a) Valoran la subcontratación con empresas de economía social.
- b) Pueden tener una ponderación máxima del 10% de los puntos totales.
- c) No es obligatoria su inclusión.
- d) Valoran la formación, la protección de la salud o la participación de los trabajadores.

**9. Según la Ley Foral 13/2007, de 4 de abril, de la Hacienda Pública de Navarra, en relación con los Presupuestos Generales de Navarra, señale la respuesta correcta:**

- a) Los Presupuestos Generales de Navarra se elaborarán por proyectos que se desagregan en programas presupuestarios.
- b) Del estado de gastos del presupuesto forman parte, separadamente, los beneficios fiscales y los compromisos de gasto de carácter plurianual.
- c) El Parlamento de Navarra aprueba el límite presupuestario, fijando el límite del gasto no financiero.
- d) La clasificación orgánica del presupuesto agrupará los créditos según la naturaleza de las finalidades a obtener.

**10. Según la Ley Foral 11/2005, de 9 de noviembre, de Subvenciones, en relación con el procedimiento de concesión de subvenciones en régimen de concurrencia competitiva, señale la respuesta correcta:**

- a) La reformulación de solicitudes deberá respetar el objeto, condiciones y finalidad de la subvención.
- b) Este procedimiento se inicia por solicitud del interesado.
- c) La instrucción del procedimiento corresponde al órgano colegiado encargado de la evaluación de las solicitudes.
- d) La resolución debe contener, al menos, las causas de inadmisión de las solicitudes.

**11. Según la Ley Foral 11/2005, de 9 de noviembre, de Subvenciones, es una causa de reintegro de las cantidades percibidas:**

- a) Desestimación de un recurso de alzada.
- b) Resistencia, excusa, obstrucción o negativa a las actuaciones de comprobación y control financiero.
- c) Inicio de un procedimiento sancionador contra el beneficiario.
- d) Ser beneficiario de más de una subvención para el mismo objeto.

**12. Según la Ley 40/2015, de 1 de octubre de Régimen Jurídico del Sector Público, ¿a cuáles de los siguientes principios debe sujetarse cada Administración Pública al determinar las condiciones e instrumentos de creación de las sedes electrónicas?:**

- a) Transparencia, publicidad, responsabilidad, calidad, seguridad, disponibilidad, accesibilidad, posicionamiento e interoperabilidad.
- b) Transparencia, publicidad, responsabilidad, calidad, seguridad, disponibilidad, accesibilidad, neutralidad e interoperabilidad.
- c) Transparencia, publicidad, responsabilidad, ciberseguridad, disponibilidad, accesibilidad, posicionamiento e interoperabilidad.
- d) Transparencia, publicidad, responsabilidad, calidad, seguridad, disponibilidad, accesibilidad, neutralidad y operabilidad.

**13. Según la Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos Personales y garantía de los derechos digitales, señale la respuesta correcta:**

- a) Se entiende por consentimiento del afectado para el tratamiento de los datos una declaración que certifique la exactitud de los datos.
- b) El tratamiento de datos personales de menores de dieciocho años exige siempre el consentimiento de quien ejerce su patria potestad o tutela.
- c) El tratamiento de los datos personales de un menor de edad únicamente podrá fundarse en su consentimiento cuando sea mayor de catorce años.
- d) No cabe el tratamiento de los datos personales de menores de doce años.

**14. Según la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de hombres y mujeres:**

- a) El principio de igualdad de trato entre mujeres y hombres supone la ausencia de toda discriminación directa, por razón de sexo, y, especialmente, las derivadas de las relaciones laborales.
- b) El principio de igualdad de trato entre mujeres y hombres supone la ausencia de toda discriminación, directa o indirecta, por razón de sexo, y, especialmente, las derivadas de la maternidad, la asunción de obligaciones familiares y el estado civil.
- c) El principio de igualdad de trato entre mujeres y hombres supone la ausencia de toda discriminación, tanto en el ámbito familiar como en el laboral, que afecte a las mujeres.
- d) El principio de igualdad de trato entre mujeres y hombres supone la ausencia de toda discriminación directa o indirecta, por razón de sexo, y, especialmente, las derivadas de la asunción de obligaciones familiares y laborales.

**15. Según el Decreto Foral 302/2019, de 6 de noviembre, por el que se aprueban los Estatutos del Servicio Navarro de Empleo-Nafar Lansare, el organismo autónomo se organiza en los siguientes Servicios:**

- a) Servicio de Desarrollo de Competencias Profesionales, Servicio de Fomento del Empleo y Servicios a Empresas, Servicio de Gestión Administrativa y Servicio de Activación Laboral y Coordinación Territorial.
- b) Servicio de Asistencia y Gestión Administrativa, Servicio de Desarrollo de Competencias Profesionales, Servicio de Fomento del Empleo y Servicios a Empresas y Servicio de Activación Laboral y Coordinación Territorial.
- c) Servicio de Desarrollo de Competencias Profesionales, Servicio de Fomento del Empleo y Servicios a Empresas, Servicio de Activación Laboral y Servicio de Gestión Administrativa.
- d) Servicio de Asistencia y Gestión Administrativa, Servicio de Desarrollo de Competencias Profesionales, Servicio de Fomento del Empleo y Servicio de Activación Laboral.

**16. Según el Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, en relación con el periodo de prueba, señale la respuesta correcta:**

- a) Podrá concertarse por escrito o de forma oral un periodo de prueba, con sujeción a los límites de duración que, en su caso, se establezcan en los convenios colectivos. En defecto de pacto en convenio, la duración del periodo de prueba no podrá exceder de seis meses para los técnicos titulados, ni de dos meses para los demás trabajadores. En las empresas de menos de veinticinco trabajadores el periodo de prueba no podrá exceder de tres meses para los trabajadores que no sean técnicos titulados.
- b) El empresario y el trabajador están, respectivamente, obligados a realizar las experiencias que constituyan el objeto de la prueba.
- c) En el supuesto de los contratos temporales de duración determinada concertados por tiempo no superior a dos años, el periodo de prueba no podrá exceder de un mes, salvo que se disponga otra cosa en convenio colectivo.
- d) Será nulo el pacto que establezca un periodo de prueba cuando el trabajador haya ya desempeñado las mismas funciones con anterioridad en otra empresa, bajo cualquier modalidad de contratación.

**17. Según el Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, ¿qué se considera salario?:**

- a) La totalidad de las percepciones económicas de los trabajadores, en dinero o en especie, por la prestación profesional de los servicios laborales por cuenta ajena.
- b) Las prestaciones e indemnizaciones de la Seguridad Social y las indemnizaciones correspondientes a traslados, suspensiones o despidos.
- c) Todas las cargas fiscales y de Seguridad Social a cargo del trabajador satisfechas por el empresario.
- d) Las cantidades percibidas por el trabajador en concepto de indemnizaciones o suplidos por los gastos realizados como consecuencia de su actividad laboral.

**18. Según la Ley 20/2007, del 11 de julio, del Estatuto del trabajo autónomo, en relación con el contrato para la realización de la actividad profesional del trabajador autónomo económicamente dependiente celebrado entre éste y su cliente, señale la respuesta correcta:**

- a) No es necesario registrarlo en oficina pública.
- b) Se formalizará siempre por escrito.
- c) Su registro tiene carácter público.
- d) Se puede formalizar también de forma oral.

**19. Respecto a la formalización del contrato indefinido, señale la respuesta correcta:**

- a) Su formalización puede ser verbal o escrita. En el caso de relación laboral indefinida, deberán constar por escrito: las acogidas al programa de fomento del empleo, cuando así lo exija una disposición legal y, en todo caso, los contratos a tiempo parcial, fijos discontinuos y de relevo, los de los trabajadores que trabajen a distancia y los contratados en España al servicio de empresas españolas en el extranjero.
- b) No adquirirán la condición de trabajadores fijos aquellos que hayan sido contratados sin período de prueba.
- c) El contenido del contrato se comunicará al Servicio Público de Empleo Estatal dentro del mes siguiente a su concertación.
- d) Cuando se trate de trabajo fijo discontinuo el contrato podrá ser oral, siempre que quede constancia por escrito de la duración concreta de la actividad.

**20. Dentro de las cláusulas específicas del contrato indefinido de trabajadores en situación de exclusión social ¿la pertenencia a qué colectivos determina la exclusión social?:**

- a) Perceptores de Rentas Mínimas de Inserción o cualquier otra prestación de igual o similar naturaleza, según la denominación uniforme adoptada por la Administración General del Estado, así como los miembros de la unidad de convivencia beneficiarios de ellas.
- b) Jóvenes mayores de dieciocho años y menores de treinta, procedentes de instituciones de protección de menores.
- c) Personas con problemas de drogadicción u otros trastornos adictivos, aunque no se encuentren en proceso de rehabilitación o reinserción social.
- d) Internos de centros penitenciarios cuya relación laboral esté incluida en el ámbito de aplicación de la relación laboral especial de los penados que realicen actividades laborales en talleres penitenciarios.

**21. La actividad formativa inherente al contrato de formación y aprendizaje ordinario:**

- a) Sólo será la necesaria para la obtención de un título de formación profesional de grado medio o superior, o un certificado de profesionalidad.
- b) Se impartirá únicamente en un centro formativo de la red a que se refiere la disposición adicional quinta de la Ley 30/2015, de 9 de septiembre, que regula el Sistema de Formación Profesional para el empleo en el ámbito laboral.
- c) Podrá incluir formación complementaria no referida al Catálogo Nacional de Cualificaciones Profesionales.
- d) Será autorizada previamente a su inicio por el Servicio Público de Empleo Estatal.

**22. Los incentivos a las empresas en un contrato de formación de aprendizaje ordinario:**

- a) Serán del 100% de las cuotas empresariales a la Seguridad Social por contingencias comunes, accidentes de trabajo y enfermedades profesionales, desempleo, fondo de garantía salarial y formación profesional.
- b) Estos incentivos dependerán del tamaño de la plantilla de la empresa.
- c) Si se transforman en indefinidos a la finalización de su duración inicial o prorrogada, cualquiera que sea la fecha de celebración tendrán derecho a una reducción en la cuota empresarial a la Seguridad Social de 1.500 €/año, durante dos años.
- d) Serán del 75% de las cuotas empresariales a la Seguridad Social por contingencias comunes, accidentes de trabajo y enfermedades profesionales, desempleo, fondo de garantía salarial y formación profesional.

**23. Según la Ley Orgánica 4/2000, de 11 de enero, que regula los derechos y libertades de los extranjeros en España y su integración social, en relación con la autorización de residencia y trabajo por cuenta ajena, señale la respuesta correcta:**

- a) Para la concesión inicial de la autorización de residencia y trabajo, en el caso de trabajadores por cuenta ajena, se tendrá en cuenta la situación nacional de empleo.
- b) La autorización inicial de residencia y trabajo no se limitará, salvo en los casos previstos por la Ley y los Convenios Internacionales firmados por España, a un determinado territorio y ocupación. Su duración se determinará por ley orgánica.
- c) La autorización inicial de residencia y trabajo se limitará, salvo en los casos previstos por la Ley y los Convenios Internacionales firmados por España, a un determinado territorio y ocupación. Su duración se determinará por ley orgánica.
- d) A partir de la quinta concesión, las autorizaciones se concederán sin limitación alguna de ámbito geográfico u ocupación.

**24. Según el Real Decreto Legislativo 8/2015, de 30 de octubre, que aprueba el Texto Refundido de la Ley General de Seguridad Social, para tener derecho a las prestaciones por desempleo:**

- a) No es necesario estar afiliado a la Seguridad Social.
- b) No es necesario tener cubierto un período mínimo de cotización.
- c) Es necesario estar inscrito como demandante de empleo en el servicio público de empleo competente.
- d) Es necesario haber cumplido la edad ordinaria para causar derecho a la pensión contributiva de jubilación.



**25. Según el Real Decreto Legislativo 8/2015, de 30 de octubre, que aprueba el Texto Refundido de la Ley General de Seguridad Social, se entenderá por colocación adecuada:**

- a) Siempre que se ofrezca en una localidad situada en un radio inferior a 30 kilómetros desde la localidad de la residencia habitual.
- b) La coincidente con la última actividad laboral desempeñada siempre que su duración hubiese sido igual o superior a un mes.
- c) Transcurridos seis meses de percepción ininterrumpida de las prestaciones, las colocaciones que a juicio del servicio público de empleo puedan ser ejercidas por el trabajador.
- d) Cualquiera que se ajuste a las aptitudes físicas y formativas del trabajador.

**26. Según el artículo 16 del Real Decreto Legislativo 5/2000, de 4 de agosto, que aprueba la Ley sobre Infracciones y Sanciones del Orden Social, es una infracción muy grave en materia de empleo:**

- a) La publicidad de ofertas de empleo que no respondan a las reales condiciones del puesto ofertado.
- b) El incumplimiento en materia de integración laboral de personas con discapacidad de la obligación legal de reserva de puestos de trabajo para personas con discapacidad.
- c) La aplicación indebida a los fines previstos legalmente, de las donaciones recibidas de las empresas, como medida alternativa al cumplimiento de la obligación de reserva de empleo a favor de personas con discapacidad.
- d) Incumplir los empresarios beneficiarios de subvenciones de formación las obligaciones en materia de control de asistencia de los participantes en las acciones formativas.

**27. Según el Real Decreto 7/2015, de 16 de enero, que aprueba la Cartera Común de Servicios del Sistema Nacional de Empleo, ¿qué actividades comprenderá el servicio de formación y cualificación para el empleo?**

- a) Formación profesional para el empleo acorde con criterios académicos. La oferta de formación se recogerá en los términos previstos para las especialidades formativas en la normativa reguladora de formación profesional para el empleo e incluirá la oferta de formación formal referida al Repertorio Nacional de Certificados de Profesionalidad.
- b) Actuaciones de control, seguimiento y evaluación de la calidad de la formación para el empleo que realicen los Servicios Públicos de Empleo en el ámbito de sus competencias.
- c) Evaluación, reconocimiento y acreditación de las competencias profesionales adquiridas a través de la formación académica.
- d) Concesión de ayudas dirigidas a financiar acciones de formación impartidas por los centros colaboradores, inscritos y acreditados por los Servicios Públicos de Empleo.

**28. Según el Real Decreto Legislativo 3/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley de Empleo, es un instrumento de coordinación del Sistema Nacional de Empleo:**

- a) La Estrategia Española de Activación para el Empleo.
- b) El Consejo General del Sistema Nacional de Empleo.
- c) El Sistema de formación de los Servicios Públicos de Empleo.
- d) La coordinación entre las políticas activas y las políticas pasivas de empleo.

**29. Según la Orden ESS/381/2018, de 10 de abril, que aprueba la Guía técnica de referencia para el desarrollo de los protocolos de la Cartera Común de Servicios del Sistema Nacional de Empleo, en relación con el Diagnóstico individualizado y elaboración del perfil, señale la respuesta correcta:**

- a) El servicio va dirigido prioritariamente a personas desempleadas.
- b) Para poder acceder al servicio de diagnóstico individualizado y elaboración de perfil, se deberá apreciar la necesidad por parte del personal técnico que derivará al demandante de empleo a este servicio.
- c) La prestación de servicio puede ser presencial, virtual o mixta.
- d) El servicio se podrá llevar a cabo en los Servicios Públicos de Empleo, en las agencias de colocación o en las empresas de trabajo temporal.

**30. El Plan de Choque Empleo Joven 2019-2021 prevé que determinado colectivo acompañe a efectos de apoyo didáctico durante su formación a personas jóvenes desempleadas, ¿de qué colectivo se trata?**

- a) Expertos jubilados.
- b) Expertos licenciados.
- c) Orientadores.
- d) Expertos docentes.

**31. La Encuesta de Población Activa del Instituto Nacional de Estadística considera como personas paradas a:**

- a) Todas las personas de 16 o más años que durante la semana de referencia hayan estado sin trabajo.
- b) Todas las personas de 16 o más años que durante la semana de referencia hayan estado sin trabajo y todas las personas de 16 o más años que durante la semana de referencia hayan estado en búsqueda de trabajo.
- c) Todas las personas de 16 o más años que durante la semana de referencia hayan estado simultáneamente sin trabajo, en busca de trabajo y disponibles para trabajar, aunque la persona compatibilice con un contrato a tiempo parcial.
- d) Todas las personas de 16 o más años que durante la semana de referencia hayan estado simultáneamente sin trabajo, en busca de trabajo y disponibles para trabajar, aunque la persona compatibilice con ser estudiante.

**32. Según el Real Decreto 1128/2003, de 5 de septiembre, que regula el Catálogo Nacional de Cualificaciones Profesionales, las cualificaciones profesionales se ordenan por:**

- a) Familias profesionales, áreas profesionales y nivel de cualificación.
- b) Familias profesionales.
- c) Sectores productivos y nivel de cualificación.
- d) Niveles de cualificación y familia profesional.

**33. Según el Real Decreto 229/2008, de 15 de febrero, que regula los Centros de Referencia Nacional en el ámbito de la formación profesional, la condición de Centro de Referencia Nacional se podrá revocar:**

- a) Por Real Decreto, a propuesta de los Ministerios de Empleo y Seguridad Social y de Educación, Cultura y Deporte en caso de que las evaluaciones sean desfavorables.
- b) Por la Administración General del Estado a través de las Comisiones de Coordinación en el caso de evaluación anual desfavorable.
- c) En la revisión anual de actuaciones previo informe desfavorable del Consejo General de la Formación Profesional.
- d) Con una periodicidad de cuatro años, teniendo en cuenta las evaluaciones anuales de las actuaciones.

**34. Según el Real Decreto 694/2017, de 3 de julio, que desarrolla la Ley 30/2015, de 9 de septiembre, que se regula el Sistema de Formación Profesional para el empleo en el ámbito laboral, señale la respuesta correcta:**

- a) Las acciones formativas podrán impartirse en modalidad presencial, teleformación y mixta. Se entiende por modalidad mixta la que combine para la impartición de una misma acción formativa las modalidades presenciales y de teleformación. Se considerará modalidad de teleformación cuando la parte presencial que la acción formativa precise sea igual o inferior al 20 por ciento de su duración total.
- b) Las acciones formativas podrán impartirse únicamente en modalidad presencial y teleformación. Se considerará modalidad de teleformación cuando la parte presencial que la acción formativa precise sea igual o inferior al 20 por ciento de su duración total.
- c) Las acciones formativas podrán impartirse en modalidad presencial, teleformación y mixta. Se entiende por modalidad mixta la que combine para la impartición de una misma acción formativa las modalidades presenciales y de teleformación independientemente del porcentaje de presencialidad.
- d) Las acciones formativas podrán impartirse únicamente en modalidad presencial y mixta. Se considerará modalidad mixta cuando la acción formativa sea parte presencial y parte teleformación. La parte de teleformación no podrá superar el 30 por ciento de su duración total.

**35. Según la Ley 30/2015, de 9 de septiembre, que regula el Sistema de Formación Profesional para el empleo en el ámbito laboral, es una iniciativa de formación profesional para el empleo:**

- a) La oferta formativa para trabajadores ocupados constituida por programas de recualificación y promoción profesional.
- b) La oferta formativa para trabajadores desempleados que incluye la formación en alternancia.
- c) La formación programada por las empresas incluidos los programas formativos con compromiso de contratación.
- d) Los permisos individuales de formación.

**36. Según la Orden TMS/368/2019, de 28 de marzo, que desarrolla el Real Decreto 694/2017, de 3 de julio, por el que se desarrolla la Ley 30/2015, de 9 de septiembre, por la que se regula el Sistema de Formación Profesional para el empleo en el ámbito laboral:**

- a) La contratación del personal docente para la impartición de la formación subvencionada por parte del beneficiario se considerará subcontratación.
- b) Por contratación de personal docente se considera la contratación de personas físicas y jurídicas.
- c) Se considerará subcontratación la contratación de aquellos otros gastos en que tenga que incurrir el beneficiario para la realización por sí mismo del programa de formación subvencionado.
- d) El beneficiario deberá contar con medios propios para las funciones de programación y coordinación del programa de formación.

**37. Según el Real Decreto 1224/2009, de 17 de julio, de reconocimiento de las competencias profesionales adquiridas por experiencia laboral, ¿cuál es la unidad mínima de acreditación?**

- a) La unidad formativa.
- b) La unidad de competencia.
- c) El módulo formativo.
- d) El certificado de profesionalidad.

**38. Según la Orden TMS/368/2019, de 28 de marzo, que desarrolla el Real Decreto 694/2017, de 3 de julio, por el que se desarrolla la Ley 30/2015, de 9 de septiembre, por la que se regula el Sistema de Formación Profesional para el empleo en el ámbito laboral, en relación con las ayudas de transporte, manutención y alojamiento, señale la respuesta correcta:**

- a) Para trabajadores desempleados que se tengan que desplazar a otros países, la ayuda de transporte incluirá el importe del billete en clase económica de los desplazamientos inicial y final.
- b) A efectos de estas ayudas se entiende por domicilio habitual del alumno aquel en el que se encuentre empadronado.
- c) Se podrá tener derecho a la ayuda de alojamiento cuando el horario de impartición sea de mañana y tarde.
- d) No se financia la ayuda de transporte en caso de utilización de un vehículo propio del alumno para el desplazamiento al curso.

**39. Según la Orden ESS/1897/2013, de 10 de octubre, que desarrolla el Real Decreto 34/2008, de 18 de enero, por el que se regulan los certificados de profesionalidad y los reales decretos por los que se establecen certificados de profesionalidad dictados en su aplicación, el módulo de formación práctica en centros de trabajo, de un Certificado de Profesionalidad, para cualquier modalidad de impartición:**

- a) Siempre se realizará una vez cursados todos los módulos formativos del certificado.
- b) Nunca se podrá ofertar de forma independiente.
- c) Estarán exentos de realizar quienes acrediten una experiencia laboral de al menos tres meses, con un mínimo de 300 horas trabajadas en total, durante los 5 últimos años transcurridos hasta la fecha de solicitud de la exención.
- d) Una vez cursados todos los módulos formativos, se desarrollará en un plazo no superior a dos meses naturales desde la finalización del último módulo formativo.

**40. Según el Decreto Foral 66/2014, de 27 de agosto, que establecen las normas para la implantación en la Comunidad Foral del procedimiento de evaluación y acreditación de las competencias profesionales adquiridas por las personas a través de la experiencia laboral o de otras vías no formales de formación y la estructura organizativa responsable del mismo, los técnicos de información y orientación realizarán la siguiente función:**

- a) Colaborar en la definición del itinerario formativo y la identificación de la formación complementaria tras su paso por el procedimiento.
- b) Facilitar la inscripción en la formación necesaria para completar el certificado de profesionalidad.
- c) Recoger la documentación para el proceso de inserción laboral.
- d) Proporcionar el resultado de la baremación a la Comisión de Acreditación.

**41. En el Acuerdo de Políticas activas de empleo de Navarra (2017-2020) es una medida del apartado "Formación profesional para el empleo para personas ocupadas y desempleadas":**

- a) Planes para la realización de acciones formativas por Pymes.
- b) Impulso de la formación con compromiso de contratación para colectivos con especiales dificultades de inserción.
- c) Optimizar y racionalizar la oferta formativa atendiendo a las necesidades territoriales.
- d) Programas de segunda oportunidad para personas jóvenes.

**42. En la Estrategia de Especialización Inteligente de Navarra se proponen áreas económicas prioritarias:**

- a) Automoción, cadena alimentaria, turismo integral, salud, TIC y agroforestal.
- b) Automoción y mecatrónica, cadena alimentaria, energías renovables y recursos, salud, turismo integral e industrias creativas y digitales.
- c) Mecatrónica, cadena alimentaria, TIC, turismo integral, salud y recursos medioambientales.
- d) Automoción, cadena alimentaria, energías renovables, salud, turismo rural e industrias digitales.

**43. Los contratos financiados por la convocatoria de subvenciones para el fomento de la contratación de personas perceptoras de renta garantizada o renta de inclusión social (Resolución 1612/2017) deben cumplir el siguiente requisito:**

- a) Celebrarse a jornada completa.
- b) Tener una duración mínima de 6 meses.
- c) Que la remuneración bruta anual mínima (incluidas pagas extraordinarias) sea inferior al Salario Mínimo Interprofesional.
- d) Celebrarse, al menos, a media jornada.

**44. En la convocatoria de subvenciones para favorecer la conciliación de la vida laboral y familiar de las personas autónomas a través de la contratación (Resolución 964/2019), en relación con los requisitos exigidos, señale la respuesta correcta:**

- a) Permanecer en alta en el Régimen Especial de la Seguridad Social de Trabajadores por Cuenta Propia o Autónomos, al menos hasta la finalización del contrato.
- b) La duración del contrato deberá ser, al menos, de 12 meses.
- c) Se podrá subvencionar la contratación del cónyuge o pareja de hecho de la persona empleadora.
- d) La duración del contrato deberá ser, al menos, de 12 meses y del 100% de jornada.

**45. En la convocatoria de subvenciones para la promoción del empleo autónomo (Resolución 1365/2016), si un solicitante se encontrara en más de uno de los colectivos beneficiarios/as de la subvención:**

- a) Se le concederá la subvención que corresponda al colectivo de mayor importe.
- b) Se le concederá la subvención que corresponda a la suma de los colectivos en los que se encuentre.
- c) Se le concederá la subvención que corresponda al colectivo de menor importe.
- d) Se le concederá la subvención que corresponda a la media de los colectivos en los que se encuentre.

**46. En la convocatoria de subvenciones al fomento del empleo en las cooperativas de trabajo asociado y sociedades laborales de Navarra mediante la incorporación de socios/as en las mismas (Resolución 507E/2019), se establece como requisito, una vez adquirida la condición de socia-trabajadora con carácter indefinido, entre otros:**

- a) Si es desempleada, no es necesario estar inscrito en las Agencias de Empleo a fecha de alta en el régimen correspondiente de la Seguridad Social.
- b) Haber realizado una aportación económica a la empresa de al menos 500 euros.
- c) Haber realizado una aportación económica a la empresa de al menos 1.000 euros.
- d) No es necesario haber hecho una aportación económica a la empresa.

**47. En la convocatoria de la subvención para la ejecución en 2019 y 2020 de acciones formativas dirigidas prioritariamente a las personas desempleadas (Resolución 481E/2018), ¿qué personas podrán participar en las acciones formativas previstas en dicha convocatoria?:**

- a) El personal al servicio de las Administraciones Públicas.
- b) Al menos el 70 por ciento de personas desempleadas del total de personas que inician la acción formativa.
- c) Personas ocupadas con un máximo del 40 por ciento del total de personas que inician la acción formativa.
- d) Las personas en situación de desempleo, inscritas o no como demandantes de empleo.

- 48. En la convocatoria de subvenciones a entidades que promuevan Escuelas Taller o Programas Integrados de Formación y Empleo (Resolución 41E/2019), el alumnado participante en una Escuela Taller percibirá las retribuciones salariales que le correspondan, suscribiendo un contrato cuya duración no podrá exceder:**
- a) De la fecha de la finalización del proyecto.
  - b) De la finalización de la segunda etapa de la Escuela Taller.
  - c) De 12 meses.
  - d) De 18 meses.
- 49. En la convocatoria de subvenciones a entidades locales de Navarra para la contratación de personas desempleadas (Resolución 251/2018), ¿de qué depende el número máximo de contrataciones por cada entidad local?:**
- a) No existe número máximo de contrataciones.
  - b) Depende del número de contratos del año anterior.
  - c) Depende del número de habitantes de la entidad local.
  - d) Depende del número de desempleados de la entidad local.
- 50. En la convocatoria de subvenciones a las unidades de apoyo a la actividad profesional en el marco de los servicios de ajuste personal y social de los Centros Especiales de Empleo (Resolución 502/2018), el personal que integra estas unidades desarrolla la siguiente función:**
- a) Establecer relaciones con el entorno familiar y social de las personas trabajadoras con discapacidad.
  - b) Trabajar actividades de terapia ocupacional y habilidades personales en la vida diaria de las personas trabajadoras con discapacidad.
  - c) Asistir a las personas trabajadoras con discapacidad en la realización de trámites administrativos.
  - d) Favorecer la comunicación interna entre las personas trabajadoras con discapacidad del Centro Especial de Empleo.