

RESOLUCIÓN 3506/2019, de 16 de diciembre, de la Directora General de Función Pública, por la que se aprueba la convocatoria para la provisión, mediante oposición, de veintisiete plazas del puesto de trabajo de Titulado de Grado Medio en Formación y Empleo, al servicio de la Administración de la Comunidad Foral de Navarra y sus organismos autónomos.

PRUEBA ADICIONAL

NO PASE A LA HOJA SIGUIENTE
mientras no se le indique que puede comenzar

1. Según el Estatuto del personal al servicio de las Administraciones Públicas de Navarra es un deber de los funcionarios en situación de servicio activo:

- a. Residir en la localidad de destino.
- b. Responsabilizarse con su firma de los informes, proyectos o actuaciones profesionales que realice en el ejercicio de su cargo.
- c. Respetar la ética profesional.
- d. Asistir a acciones de formación que faciliten el desempeño del puesto de trabajo.

2. Según la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público, es un motivo de abstención:

- a. Tener interés general en el asunto de que se trate o en otro en cuya resolución pudiera influir la de aquél; ser administrador de sociedad o entidad interesada, o tener cuestión litigiosa pendiente con algún interesado.
- b. Tener un vínculo matrimonial o situación de hecho asimilable y el parentesco de consanguinidad dentro del segundo grado o de afinidad dentro del primero, con cualquiera de los interesados, con los administradores de entidades o sociedades interesadas y también con los asesores, representantes legales o mandatarios que intervengan en el procedimiento, así como compartir despacho profesional o estar asociado con éstos para el asesoramiento, la representación o el mandato.
- c. Tener relación de servicio con persona natural o jurídica interesada directamente en el asunto, o haberle prestado en los cuatro últimos años servicios profesionales de cualquier tipo y en cualquier circunstancia o lugar.
- d. Haber intervenido como perito o como testigo en el procedimiento de que se trate.

3. Según el artículo 38 de la Ley Foral 2/2018, de 13 de abril, de Contratos Públicos, en relación con los contratos reservados en los ámbitos sanitarios, sociales, culturales y educativos, señale la respuesta correcta:

- a. El importe de estos contratos será como mínimo del 6% del importe de los contratos adjudicados en el ejercicio inmediatamente anterior.
- b. El porcentaje máximo de contratación que se permite en estos contratos es del 20% del precio del contrato.
- c. Los poderes adjudicadores podrán reservar los contratos previstos en el Anexo II.B de la Ley Foral.
- d. Serán beneficiarios de estos contratos los centros especiales de empleo sin ánimo de lucro, los centros especiales de empleo de iniciativa social y las empresas de inserción.

4. Según la Ley Foral 14/2004, de 3 de diciembre, del Gobierno de Navarra y su Presidente, el Secretariado del Gobierno de Navarra ejerce la siguiente función:

- a. La vigilancia de la correcta y fiel publicación de las disposiciones emanadas del Gobierno de Navarra que deban insertarse en el Boletín Oficial de Navarra.
- b. La asistencia al Director General que sea designado Secretario del Gobierno de Navarra
- c. Examinar los asuntos que vayan a ser debatidos por el Gobierno de Navarra en sus reuniones.
- d. La expedición de certificaciones de las decisiones adoptadas por el Parlamento.

5. Según la Orden ESS/381/2018, de 10 de abril, por la que se aprueba la Guía técnica para el desarrollo de los protocolos de la Cartera Común de Servicios del Sistema Nacional de Empleo, en relación con las fases para el desarrollo del Diseño del itinerario individual y personalizado de empleo (IPE), señale la respuesta correcta:

- a. Fase de Acogida e Información, Fase de Formulación/reformulación de Objetivo/s Profesional/es, Fase de consulta de estudios del mercado laboral.
- b. Fase de Análisis/adecuación de las Políticas Activas de Empleo (PAE) al/los Objetivo/s Profesional/es, Fase de Consulta de la Programación de acciones formativas, de reconocimiento de la experiencia laboral y de empleo a disposición del demandante, Fase de Fijación del calendario.
- c. Fase de Formulación/reformulación de Objetivo/s Profesional/es, Fase de Análisis/adecuación de las Políticas Activas de Empleo (PAE) al/los Objetivo/s Profesional/es, Fase de Consulta de la Programación de acciones formativas, de reconocimiento de la experiencia laboral y de empleo a disposición del demandante.
- d. Fase de Acogida e Información, Fase de Formulación/reformulación de Objetivo/s Profesional/es, Fase de Fijación del calendario.

6. Dentro de las cláusulas específicas del contrato indefinido de personas con discapacidad, ¿cuáles son los requisitos de las personas trabajadoras?:

- a. Tener una discapacidad con un grado igual o superior al 25% reconocido como tal por el Organismo competente.
- b. Ser pensionistas de la Seguridad Social con una pensión reconocida de incapacidad permanente en el grado parcial, total, absoluta o gran invalidez.
- c. No haber estado vinculadas a la empresa, grupo de empresas o entidad en los doce meses anteriores a la contratación.
- d. Estar inscritas en el Servicio Público de Empleo.

7. Según la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, son recursos administrativos:

- a. Recurso ordinario, recurso potestativo de reposición y recurso extraordinario de revisión.
- b. Recurso de alzada, recurso contencioso-administrativo, recurso potestativo de reposición y recurso extraordinario de revisión.
- c. Recurso de alzada, recurso potestativo de reposición y recurso extraordinario de revisión.
- d. Recurso de alzada, recurso contencioso-administrativo y recurso extraordinario de revisión.

8. Según la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, en cuanto a la instrucción del procedimiento, señale la respuesta correcta:

- a. Salvo disposición expresa en contrario, los informes serán preceptivos y vinculantes.
- b. Los interesados podrán, en cualquier momento del procedimiento anterior a la aprobación de la Resolución, aducir alegaciones y aportar documentos.
- c. El órgano instructor del procedimiento no puede rechazar las pruebas propuestas por los interesados.
- d. Los actos de instrucción necesarios para dictar resolución se realizan de oficio y a través de medios electrónicos.

9. Según la Ley Foral 11/2019, de 11 de marzo, de la Administración de la Comunidad Foral de Navarra y del Sector Público Institucional Foral, en relación con los órganos colegiados, señale la respuesta correcta:

- a. En todo órgano colegiado debe existir una Presidenta o Presidente, una Vicepresidenta o Vicepresidente y una Secretaria o Secretario.
- b. Una de las funciones de la Presidenta o Presidente es velar por la legalidad formal y material de las actuaciones del órgano colegiado.
- c. La creación de órganos colegiados se realiza por norma específica publicada en el Boletín Oficial de Navarra.
- d. No cabe la celebración de sesiones de los órganos colegiados a distancia.

10. Según la Ley Foral 11/2005, de 9 de noviembre, de Subvenciones, en la planificación en materia de subvenciones:

- a. La Administración Foral de Navarra debe presentar un plan estratégico anual.
- b. El Plan estratégico está desglosado por objetivos, indicadores y metas a alcanzar.
- c. El Plan estratégico de cada departamento se aprueba por Orden Foral.
- d. El Plan estratégico se presenta ante la comisión competente en materia económica del Parlamento de Navarra.

11. Según la Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos Personales y garantía de los derechos digitales, en relación con los principios de protección de datos, señale la respuesta correcta:

- a. Los responsables y encargados del tratamiento de datos, así como todas las personas que intervengan en cualquier fase estarán sujetas al deber de sigilo.
- b. El tratamiento de los datos personales de un menor de edad únicamente podrá fundarse en su consentimiento cuando sea mayor de doce años.
- c. El solo consentimiento del afectado bastará para levantar la prohibición del tratamiento de datos cuya finalidad principal sea identificar su afiliación sindical.
- d. El tratamiento de datos personales solo podrá considerarse fundado en el cumplimiento de una misión realizada en interés público o en el ejercicio de poderes públicos conferidos al responsable.

12. Según la Ley Foral 13/2007, de 4 de abril, de la Hacienda Pública de Navarra, en relación con los Presupuestos Generales de Navarra, señale la respuesta correcta:

- a. El régimen de derechos y obligaciones del Presupuesto se ajustará al principio de equidad.
- b. La clasificación funcional agrupará los créditos según la naturaleza de las finalidades a obtener.
- c. El Parlamento de Navarra aprueba el límite presupuestario, fijando el límite del gasto no financiero.
- d. Constituye un proyecto del presupuesto el conjunto de recursos puestos a disposición de unidades orgánicas destinados a la consecución de unos objetivos.

13. Según la Ley Foral 14/2004, de 3 de diciembre, del Gobierno de Navarra y su Presidente, en relación con las decisiones del Gobierno de Navarra, señale la respuesta correcta:

- a. Las concesiones de honores y distinciones otorgados por el Gobierno de Navarra adoptan la forma de Decreto Foral.
- b. Los Acuerdos del Gobierno de Navarra se firman por el Presidente del Gobierno.
- c. Los Decretos Leyes se firman por el Presidente del Gobierno y el Consejero Competente.
- d. Las decisiones que aprueben las normas previstas en el artículo 25 de la Ley Orgánica 13/1982, de 10 de agosto, de Reintegración y Amejoramiento del Régimen Foral de Navarra, adoptan la forma de Decreto Foral.

14. Según el artículo 7 de la Ley 20/2007, del 11 de julio, del Estatuto de Trabajo autónomo, en relación con la forma y duración del contrato, señale la respuesta correcta:

- a. Sólo se pueden celebrar por escrito y para la ejecución de una obra con la duración que ambas partes acuerden.
- b. Sólo se puede celebrar por escrito, para la ejecución de una obra o serie de ellas, o para la prestación de uno o más servicios y tendrá la duración que las partes acuerden.
- c. Se pueden celebrar por escrito o de palabra, y para la ejecución de una obra o serie de ellas, y con la duración que las partes acuerden.
- d. Sólo se puede celebrar por escrito, para la ejecución de una obra o serie de ellas, o para la prestación de uno o más servicios y tendrá la duración que indique el trabajador autónomo.

15. Según la Ley Foral 11/2005, de 9 de noviembre, de Subvenciones, es una infracción muy grave de las entidades colaboradoras:

- a. No entregar a los beneficiarios los fondos recibidos de acuerdo con los criterios establecidos en las normas reguladoras de la subvención.
- b. La negativa u obstrucción a las actuaciones de comprobación y control que, respecto a la gestión de los fondos percibidos, pueda efectuar la Administración concedente.
- c. No verificar, en su caso, el cumplimiento y efectividad de las condiciones determinantes del otorgamiento de la subvención.
- d. No justificar ante la Administración concedente la aplicación de los fondos percibidos, o no entregar la justificación presentada por los beneficiarios.

16. Según la Ley 40/2015, de 1 de octubre de Régimen Jurídico del Sector Público, no pueden ser objeto de delegación de competencias:

- a. Los asuntos que se refieran a relaciones con la Jefatura del Estado, la Presidencia del Gobierno de la Nación, la Vicepresidencia del Gobierno de la Nación, las Cortes Generales, las Presidencias de los Consejos de Gobierno de las Comunidades Autónomas y las Asambleas Legislativas de las Comunidades Autónomas.
- b. La adopción de disposiciones de carácter particular.
- c. Las materias en que así se determine por norma reglamentaria.
- d. La resolución de recursos en los órganos administrativos que hayan dictado los actos objeto de recurso.

17. Según el Real Decreto 7/2015, de 16 de enero, por el que se aprueba la Cartera Común de Servicios del Sistema Nacional de Empleo, ¿qué actividades debe comprender el servicio de orientación?:

- a. Diagnóstico individualizado que incluye la comunicación al usuario sobre el proceso más adecuado para su acceso al empleo, de acuerdo con su perfil, necesidades y expectativas.
- b. Diseño del itinerario personalizado para el empleo que incluirá información general acerca de las circunstancias de trabajo más relevantes en el ámbito territorial de la Unión Europea, incluyendo el acceso a la información disponible a través de la red EURES.
- c. Asesoramiento y ayuda técnica adicional para conocer la situación del mercado de trabajo, las políticas activas de empleo, la oferta formativa y los programas que faciliten la movilidad para la formación y cualificación europeas.
- d. Acompañamiento personalizado en el desarrollo del itinerario y el cumplimiento del compromiso de actividad.

18. Según la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público, los convenios suscritos por las Administraciones públicas deben incluir, como mínimo, la siguiente materia:

- a. El régimen sancionador aplicable en caso de incumplimiento de las obligaciones fijadas en el convenio.
- b. El régimen de modificación del convenio. A falta de regulación expresa no cabe la modificación del mismo.
- c. Obligaciones y compromisos económicos asumidos por cada una de las partes, si los hubiera, indicando su distribución temporal por anualidades y su imputación concreta al presupuesto correspondiente de acuerdo con lo previsto en la legislación presupuestaria.
- d. Mecanismos de seguimiento, vigilancia, control y evaluación de la ejecución del convenio y de los compromisos adquiridos por los firmantes.

19. Según La Ley Foral 17/2019, de 4 de abril, de igualdad entre mujeres y hombres, es una función del Instituto Navarro para la Igualdad/Nafarroako Berdintasunerako Institutua:

- a. Diseñar y ejecutar medidas de acción positiva.
- b. Llevar a cabo estudios e investigaciones, difundir la información recogida y analizada desde la perspectiva de género y realizar actividades de sensibilización sobre la situación de desigualdad detectada.
- c. Gestionar las convocatorias para el fomento de la igualdad de género.
- d. Impulsar medidas y actuaciones que tengan en cuenta la diversidad de las mujeres prestando especial atención a las situaciones de discriminación múltiple.

20. Según el Decreto Foral 302/2019, de 6 de noviembre, por el que se aprueban los Estatutos del Servicio Navarro de Empleo-Nafar Lansare, el Servicio de Activación Laboral y Coordinación Territorial ejerce la siguiente función:

- a. Análisis y priorización de las necesidades y oportunidades de formación para el empleo en colaboración con las Agencias de Empleo, informantes clave y asistencias técnicas.
- b. Elaboración y gestión de programas específicos destinados a promover el empleo, atendiendo a los requerimientos del mercado de trabajo.
- c. Acreditación de entidades encargadas de prestar servicios en materia de empleo.
- d. Producción y coordinación de la información estadística en materia de políticas activas de empleo.

21. Según el Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, respecto al pacto de permanencia en la empresa en caso de especialización profesional del trabajador, señale la respuesta correcta:

- a. Si el trabajador abandona el trabajo antes del plazo, el empresario tendrá derecho a una indemnización de daños y perjuicios.
- b. Podrá pactarse entre trabajador y empresario la permanencia en la empresa por una duración no superior a cinco años.
- c. Podrá pactarse entre trabajador y empresario la permanencia en la empresa por una duración no superior a un año.
- d. Se podrá formalizar por escrito o por otro medio que permita su constancia.

22. Según el documento de metodología de la encuesta de población activa, ¿cuál de las siguientes es una ventaja de la citada encuesta?:

- a. La encuesta de población activa es un registro administrativo, sujeto a normas legales.
- b. Se focaliza sobre el colectivo concreto estudiado (paro registrado, ocupados afiliados a la Seguridad Social, etc.).
- c. Las definiciones y tratamiento de la información no son uniformes a lo largo de las sucesivas realizaciones de la encuesta, lo que permite la obtención de series homogéneas.
- d. Se puede realizar de forma continua con la periodicidad que se desee.

23. Los incentivos a las empresas en un contrato de formación de aprendizaje ordinario:

- a. Serán del 100% de las cuotas empresariales a la Seguridad Social por contingencias comunes, así como las correspondientes a accidentes de trabajo y enfermedades profesionales, desempleo, fondo de garantía salarial y formación profesional.
- b. Estos incentivos dependerán del tamaño de la plantilla de la empresa.
- c. Si se transforman en indefinidos a la finalización de su duración inicial o prorrogada, cualquiera que sea la fecha de celebración, tendrán derecho a una reducción en la cuota empresarial a la Seguridad Social de 1.500 €/año, durante dos años.
- d. Serán del 75% de las cuotas empresariales a la Seguridad Social por contingencias comunes, así como las correspondientes a accidentes de trabajo y enfermedades profesionales, desempleo, fondo de garantía salarial y formación profesional.

24. En los contratos temporales para la formación y el aprendizaje en programas de empleo y formación:

- a. La duración mínima del contrato será de un año y la máxima de tres años.
- b. Será necesario cumplimentar el Anexo relativo al acuerdo para la actividad formativa y obtener la autorización de inicio de la misma.
- c. La acción protectora de la Seguridad Social comprenderá las mismas contingencias, situaciones protegibles y prestaciones que para el resto de trabajadores contratados bajo esta modalidad.
- d. En todos los casos se celebrarán con trabajadores menores de veinticinco años.

25. En relación con los contratos indefinidos, señale la respuesta correcta:

- a. El contenido del contrato se comunicará al Servicio Público de Empleo Autónomo en el plazo de los 15 días siguientes a su concertación.
- b. Las conversiones de contratos temporales en indefinidos podrán celebrarse en forma verbal o escrita.
- c. El contrato de trabajo indefinido podrá celebrarse a jornada completa, parcial o para la prestación de servicios fijos discontinuos.
- d. El contrato con un trabajador con discapacidad se formalizará por escrito, en duplicado ejemplar y en modelo oficial.

26. En El Plan de Choque Empleo Joven 2019-2021 es un objetivo cuantitativo:

- a. Reducir en un 15% la brecha de género entre hombres y mujeres jóvenes en las cifras de paro registrado.
- b. Incrementar cada año un 50% el número de contrataciones celebradas con personas jóvenes.

- c. Reducir la tasa de paro juvenil hasta el 23,5% en hombres y mujeres.
- d. Reducir en un 25% la tasa de abandono escolar.

27. Según el Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, en relación con el salario mínimo interprofesional, señale la respuesta correcta:

- a. Se fija por el Gobierno, previa consulta con las organizaciones sindicales y asociaciones empresariales más representativas.
- b. Se fijará una revisión trimestral si no se cumplen las previsiones sobre el índice de precios al consumo.
- c. Se fija teniendo en cuenta el producto interior bruto.
- d. Sirve como referencia para la concesión del subsidio de desempleo.

28. Según la Ley Orgánica 4/2000, de 11 de enero, sobre derechos y libertades de los extranjeros en España y su integración social, en relación con los principios que las Administraciones Públicas deben respetar en el ejercicio de sus competencias vinculadas con la inmigración, señale la respuesta correcta:

- a. La lucha contra la inmigración irregular y la persecución del tráfico ilícito de personas.
- b. La armonización de las leyes nacionales con las políticas definidas a nivel internacional.
- c. La ordenación de los flujos migratorios laborales y sociales, de acuerdo con las necesidades de la situación nacional del empleo de Europa.
- d. La promoción del diálogo y la subordinación a las normas de los países de origen y tránsito de inmigración, mediante acuerdos marco dirigidos a ordenar de manera efectiva los flujos migratorios, así como a fomentar y coordinar las iniciativas de cooperación al desarrollo y codesarrollo.

29. Según el artículo 282 del Real Decreto Legislativo 8/2015, de 30 de octubre, que aprueba el Texto Refundido de la Ley General de Seguridad Social, en lo referente a incompatibilidades de la prestación y subsidio por desempleo, señale la respuesta correcta:

- a. La prestación y el subsidio por desempleo no son incompatibles con el trabajo por cuenta propia.
- b. La prestación y el subsidio por desempleo no son incompatibles con el trabajo por cuenta ajena a tiempo completo.
- c. La prestación y el subsidio por desempleo son incompatibles con el trabajo por cuenta propia.
- d. La prestación y el subsidio por desempleo no son incompatibles nunca con la obtención de prestaciones de carácter económico de la Seguridad Social.

- 30. En la convocatoria de subvenciones para la promoción del empleo autónomo (Resolución 1365/2016), respecto a las cuantías de subvención, señale la respuesta correcta:**
- a. Personas con discapacidad: 3.000 euros.
 - b. Mujeres víctimas de violencia de género: 3.000 euros.
 - c. Perceptores de la Renta de Inclusión Social o análoga prestación: 3.500 euros.
 - d. Desempleados de larga duración: 2.500 euros.
- 31. Según el Real Decreto 1224/2009, de 17 de julio, de reconocimiento de las competencias profesionales adquiridas por experiencia laboral, es un principio que rige el procedimiento:**
- a. La no discriminación.
 - b. El respeto de los derechos individuales.
 - c. La transparencia.
 - d. La simplicidad.
- 32. Según el Real Decreto Legislativo 5/2000, de 4 de agosto, que aprueba la Ley de Infracciones y Sanciones del Orden Social, es una infracción muy grave en materia de prevención de riesgos laborales:**
- a. No proporcionar la formación o los medios adecuados para el desarrollo de sus funciones a los trabajadores designados para las actividades de prevención y a los delegados de prevención.
 - b. No realizar los reconocimientos médicos y pruebas de vigilancia periódica del estado de salud de los trabajadores.
 - c. El falseamiento, por las personas que desarrollen la actividad de auditoría del sistema de prevención de las empresas, del contenido del informe de la empresa auditada.
 - d. La falta de limpieza del centro o lugar de trabajo cuando de ello se deriven riesgos para la integridad física y salud de los trabajadores.
- 33. Según el artículo 296 del Real Decreto Legislativo 8/2015, de 30 de octubre, que aprueba el Texto Refundido de la Ley General de Seguridad Social, en relación con el pago de prestaciones, la entidad gestora deberá dictar resolución motivada, reconociendo o denegando el derecho a las prestaciones por desempleo:**
- a. En el plazo de los 30 días siguientes a la fecha en que se hubiera formulado la solicitud en tiempo y forma.
 - b. No hay plazo establecido para dictar Resolución.
 - c. En el plazo de los 45 días siguientes a la fecha en que se hubiera formulado la solicitud en tiempo y forma.
 - d. En el plazo de los 15 días siguientes a la fecha en que se hubiera formulado la solicitud en tiempo y forma.

34. Según la Orden ESS/1897/2013, de 10 de octubre, por la que se desarrolla el Real Decreto 34/2008, de 18 de enero, por el que se regulan los certificados de profesionalidad y los reales decretos por los que se establecen certificados de profesionalidad dictados en su aplicación, en relación con la evaluación de los resultados de aprendizaje, señale la respuesta correcta:

- a. La evaluación durante el proceso de aprendizaje se realizará mediante una combinación de distintos métodos e instrumentos, debiendo incluir, el menos, los criterios de puntuación, actividades y pruebas realizadas durante dicho proceso formativo.
- b. Se realizará al término de cada módulo formativo una prueba parcial, de carácter eminentemente práctico. La puntuación obtenida será la reflejada como puntuación del módulo formativo en el acta de evaluación.
- c. Cuando el módulo se estructure en unidades formativas, la citada prueba se configurará de manera que permita identificar la puntuación obtenida en cada una de ellas.
- d. Los métodos e instrumentos de evaluación han de adecuarse a los estándares de la formación profesional para el empleo, y deberán garantizar una evaluación objetiva, fiable y válida.

35. Según el Real Decreto Legislativo 3/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley de Empleo, en relación con la Estrategia Española para el empleo, señale la respuesta correcta:

- a. Tiene carácter plurianual y podrá ser objeto de revisión, mejora y actualización
- b. Se aprueba por el Ministerio de Empleo y Seguridad Social, elaborándose en colaboración con las Comunidades Autónomas y con la participación de las organizaciones empresariales y sindicales más representativas.
- c. Incluirá un diagnóstico de la situación laboral de los colectivos más desfavorecidos.
- d. Se estructura en 5 ejes, uno de ellos dedicado a la conciliación de la vida personal, familiar y laboral.

36. Según el Real Decreto 1128/2003, de 5 de septiembre, que regula el Catálogo Nacional de Cualificaciones Profesionales, la unidad de competencia contiene los siguientes elementos:

- a. Datos de identificación, realizaciones profesionales, criterios de realización y contexto profesional.
- b. Datos de identificación, realizaciones profesionales y la duración de la formación asociada.
- c. Datos de identificación, realizaciones profesionales y formación asociada.
- d. Datos de identificación, contexto profesional, realizaciones profesionales y formación asociada.

37. Según el Real Decreto 229/2008, de 15 de febrero, que regula los Centros de Referencia Nacional en el ámbito de la formación profesional, la Red de Centros de Referencia Nacional dará cobertura:

- a. A las necesidades formativas detectadas en los análisis publicados por la Fundación Estatal para la Formación en el Empleo.
- b. A todas las especialidades formativas que integran el Catálogo de Especialidades Formativas.
- c. A las familias profesionales que las organizaciones empresariales y sindicales más representativas trasladen a las Comisiones Paritarias de ámbito estatal.
- d. A todas las familias profesionales en las que se estructura el Catálogo Nacional de Cualificaciones Profesionales, abarcando a todos los sectores productivos.

38. En la convocatoria de subvenciones para el fomento de la contratación en prácticas de personas jóvenes desempleadas menores de 30 años (Resolución 1496/2017), se excluyen de esta convocatoria a:

- a. Centros Especiales de Empleo.
- b. Trabajadores/as autónomos/as.
- c. Entidades sin ánimo de lucro,
- d. Cooperativas de trabajo asociado.

39. Según la Ley 30/2015, de 9 de septiembre, que regula el Sistema de Formación Profesional para el empleo en el ámbito laboral, las subvenciones en régimen de concurrencia competitiva estarán abiertas:

- a. A todas las entidades de formación legalmente establecidas.
- b. A todas las organizaciones intersectoriales representativas de autónomos y de la economía social.
- c. A todas las entidades de formación, cuenten o no con instalaciones propias.
- d. A todas las entidades de formación que cumplan los requisitos de acreditación y/o inscripción conforme a la normativa vigente.

40. Según la Orden TMS/283/2019, de 12 de marzo, que regula el Catálogo de Especialidades Formativas en el marco del sistema de formación profesional para el empleo en el ámbito laboral, en las especificaciones técnico pedagógicas de una especialidad formativa no vinculada a certificado de profesionalidad, ¿cuándo una especialidad se considera teleformación?:

- a. Cuando se imparte el 100% de las horas totales on-line.
- b. Cuando se imparte como máximo el 25% de las horas totales presencialmente.
- c. Cuando se imparten algunos de los contenidos on-line según el criterio del formador-tutor.
- d. Cuando se imparten como mínimo un 80% de las horas totales on-line.

41. En el Acuerdo de Políticas activas de empleo de Navarra (2017-2020) es una medida del apartado "Impulso al empleo juvenil":

- a. Desarrollo de programas integrales para el empleo dirigidos a personas jóvenes.
- b. Impulso de la realización de prácticas ligadas a certificados de profesionalidad en empresas en países de la Unión Europea.
- c. Contratación de jóvenes en trabajos auxiliares para la Administración Pública.
- d. Desarrollo de programas de segunda oportunidad para personas jóvenes.

42. Según la Orden TMS/368/2019, de 28 de marzo, por la que se desarrolla el Real Decreto 694/2017, de 3 de julio, por el que se desarrolla la Ley 30/2015, de 9 de septiembre, por la que se regula el Sistema de Formación Profesional para el empleo en el ámbito laboral, en relación con las prácticas profesionales no laborales, se establece:

- a. Las empresas no podrán recibir compensación económica por alumno/hora de práctica. Aunque sí se les compensará por la suscripción de una póliza colectiva de accidentes de trabajo y de responsabilidad civil.
- b. Las acciones formativas no vinculadas con certificados de profesionalidad, dirigidas a personas desempleadas, podrán contemplar la realización de prácticas profesionales no laborales en empresas, vinculadas a dichas acciones formativas y relacionadas con su contenido formativo, previa suscripción de un acuerdo entre la empresa y la entidad de formación.
- c. La justificación de la realización de las prácticas se realizará ante la Administración competente según los términos del certificado de profesionalidad impartido.
- d. La gestión de las prácticas profesionales no laborales deberá llevarse a cabo por entidades expertas en estas tareas.

43. Según el Decreto Foral 66/2014, de 27 de agosto, que establecen las normas para la implantación en la Comunidad Foral del procedimiento de evaluación y acreditación de las competencias profesionales adquiridas por las personas a través de la experiencia laboral o de otras vías no formales de formación, y la estructura organizativa responsable del mismo, la Comisión de Acreditación del procedimiento de las competencias profesionales:

- a. Tiene sólo carácter consultivo.
- b. Tiene competencia plena para acreditar.
- c. No puede estar integrada, entre otros, por empleados públicos.
- d. No puede recabar la colaboración de expertos.

44. En la convocatoria de subvención para la ejecución en 2019 y 2020 de acciones formativas dirigidas a personas desempleadas (Resolución 481E/2018), podrán participar:

- a. Sólo las personas que a la fecha de inicio de la acción formativas estén inscritas como demandantes de empleo y las personas inscritas en el fichero del Sistema Nacional de Garantía Juvenil.
- b. Sólo personas inscritas como demandantes de empleo.
- c. Sólo personas inscritas como demandantes de empleo y en el fichero de Garantía Juvenil, con un máximo del 60% del total de participantes que inician.
- d. Sólo personas demandantes de empleo inscritas como desempleadas o mejora de empleo en las agencias del Servicio Navarro de Empleo-Nafar Lansare.

45. Según el documento Resumen de la S3 “Estrategia de especialización inteligente de Navarra 2016-2030”, las prioridades establecidas en la esta estrategia son:

- a. Desarrollo empresarial, I+D+i, infraestructuras, administración pública y hacienda, educación pública y formación para el empleo.
- b. Desarrollo empresarial, I+D+i, infraestructuras, administración pública y fiscalidad y educación y formación.
- c. Transformación Digital, I+D+i, educación y formación, administración pública e infraestructuras.
- d. Desarrollo empresarial, transformación digital, administración pública, infraestructuras y educación y formación para el empleo.

46. En la convocatoria de subvenciones del coste salarial correspondiente a los puestos de trabajo ocupados por personas con discapacidad en Centros Especiales de Empleo (Resolución 2534/2014), la cuantía de la subvención para trabajadores con especiales dificultades de inserción será:

- a. El coste salarial de la persona trabajadora con discapacidad.
- b. El coste salarial de la persona trabajadora con discapacidad por un importe igual al salario mínimo interprofesional.
- c. El coste salarial de la persona trabajadora con discapacidad por un importe igual al 75% del salario mínimo interprofesional.
- d. El coste salarial de la persona trabajadora con discapacidad por un importe igual al 50% del salario mínimo interprofesional.

47. En la convocatoria de subvenciones dirigidas a favorecer la conciliación de la vida laboral y familiar de las personas trabajadoras autónomas a través de la contratación (Resolución 964/2019), son actuaciones subvencionables:

- a. Subvenciones a personas trabajadoras autónomas que cesan su actividad para el cuidado de hijos o de hijas menores.
- b. Subvenciones a personas trabajadoras autónomas por la contratación de personas trabajadoras para el cuidado de hijos o de hijas menores en el domicilio.
- c. Subvenciones a personas trabajadoras autónomas que reduzcan su jornada para el cuidado de hijos o de hijas menores.
- d. Subvenciones a personas trabajadoras autónomas por la contratación de empleados de hogar para el cuidado de hijos o de hijas menores y/o personas dependientes en el domicilio.

48. En la convocatoria de subvenciones a entidades que promuevan Escuelas Taller o Programas Integrados de Formación y Empleo (Resolución 41E/2019), la formación en competencias técnicas de los Programas Integrados de Formación y empleo contendrá:

- a. Como mínimo, un certificado de profesionalidad completo de nivel 1 o algún módulo formativo certificable de nivel 2.
- b. Como mínimo, formación incluida en el catálogo de especialidades formativas publicado en la página web del Servicio Público de Empleo estatal.
- c. Como mínimo, un certificado de profesionalidad completo de nivel 1 ó 2.
- d. Como mínimo, un módulo formativo certificable, salvo los de duración inferior o igual a 6 meses.

49. En relación con la convocatoria de subvenciones a Entidades Locales de Navarra para la contratación de personas desempleadas (Resolución 251/2018), señale la respuesta correcta:

- a. El número máximo de contrataciones subvencionables a la Entidad Local depende del número de personas desempleadas en la localidad.
- b. Los contratos subvencionados deben celebrarse a jornada completa.
- c. La subvención por contratos suscritos con mujeres víctimas de violencia de género es 1.100 euros mensuales.
- d. Si se contrata a personas perceptoras de Renta Garantizada, éstas deben ser beneficiarias de dicha prestación, como mínimo, desde la fecha de la contratación.

50. En la convocatoria de subvenciones al fomento del empleo y mejora de la competitividad en las cooperativas de trabajo asociado y sociedades laborales de Navarra mediante la realización de inversiones en las mismas (Resolución 195E/2019), señale la respuesta correcta:

- a. No se admite como inversión la compra de un turismo.
- b. No se financia la compra de bienes de segunda mano.
- c. No se considerarán inversiones realizadas en activos fijos las financiadas mediante arrendamiento financiero o "leasing".
- d. En inversiones en inmovilizado inmaterial son subvencionables los equipos para procesos de información.