

RESOLUCIÓN 3506/2019, de 16 de diciembre, de la Directora General de Función Pública, por la que se aprueba la convocatoria para la provisión, mediante oposición, de veintisiete plazas del puesto de trabajo de Titulado de Grado Medio en Formación y Empleo, al servicio de la Administración de la Comunidad Foral de Navarra y sus organismos autónomos.

PRUEBA ADICIONAL

5 de mayo de 2021

NO PASE A LA HOJA SIGUIENTE

mientras no se le indique que puede comenzar

1. Según el artículo 28 de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público, en relación con el principio de responsabilidad, ¿quiénes pueden ser sancionados por hechos constitutivos de infracción administrativa? (1 punto)

2. Según el artículo 15 de la Ley Foral 11/2005, de 9 de noviembre, de Subvenciones, cuando los órganos administrativos concedentes hacen públicas las subvenciones concedidas ¿qué información deben incluir? (0,50 puntos.)

3. Defina los siguientes conceptos previstos por el artículo 3 de la Ley Foral 17/2019, de 4 de abril, de igualdad entre mujeres y hombres: (1 punto)

Coeducación

Segregación ocupacional

4. Según el artículo 3 del Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, ¿cuáles son las fuentes que regulan los derechos y obligaciones de las relaciones laborales? (1 punto)
5. Según el artículo 20 bis del Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, ¿cuáles son los derechos de las personas trabajadoras respecto a la intimidad en relación con el entorno digital y a la desconexión? (0,50 puntos)
6. Según el artículo 43 del Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, ¿en qué casos se entiende que se incurre en la cesión ilegal de trabajadores? (0,50 puntos)

7. Según la guía de contratación del Servicio Público Estatal de Empleo (SEPE), la actividad formativa inherente al contrato de formación y aprendizaje permitirá la obtención de: (0,50 puntos)

8. Según la guía de contratación del Servicio Público Estatal de Empleo (SEPE), ¿quién puede celebrar un contrato de formación para el aprendizaje ordinario? (1 punto)

9. Según la guía de contratación del Servicio Público Estatal de Empleo (SEPE), ¿cuál es la duración mínima y máxima de un contrato en prácticas ordinario? (0,25 puntos)

10. Según el artículo 27 de la Ley Orgánica 4/2000, de 11 de enero, que regula los derechos y libertades de los extranjeros en España y su integración social, ¿a qué le habilita la concesión de un visado a una persona extranjera? (0,50 puntos)

11. Según el artículo 2 del Real Decreto Legislativo 8/2015, de 30 de octubre, que aprueba el Texto Refundido de la Ley General de Seguridad Social, ¿en qué principios se fundamenta el sistema de la seguridad social? (0,80 puntos)

12. Según el artículo 266 del Real Decreto Legislativo 8/2015, de 30 de octubre, que aprueba el Texto Refundido de la Ley General de Seguridad Social, ¿cuáles son los requisitos para tener derecho a las prestaciones por desempleo? (1 punto)

13. Cite cinco obligaciones de los trabajadores, solicitantes y beneficiarios de la prestación por desempleo, según el artículo 299 del Real Decreto Legislativo 8/2015, de 30 de octubre, que aprueba el Texto Refundido de la Ley General de Seguridad Social. (1 punto)

14. Según la Ley 20/2007, de 11 de julio, del Estatuto del Trabajo Autónomo, ¿qué comprende la acción protectora del Régimen Especial de Seguridad Social de los Trabajadores por Cuenta Propia o Autónomos? (0,75 puntos)

15. Según la Ley 20/2007, de 11 de julio, del Estatuto del Trabajo Autónomo, ¿cuáles son los deberes profesionales básicos de los trabajadores autónomos? (1 punto)

16. Según el artículo 25 del Real Decreto Legislativo 3/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley de Empleo, ¿cómo se financian las políticas de empleo autonómicas? (0,45 puntos)

17. Según el artículo 19 del Real Decreto Legislativo 3/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley de Empleo, ¿qué se entiende por servicio de empleo de la Comunidad Autónoma? (0,20 puntos)

18. ¿Cuál es la finalidad última de la Estrategia Española de Activación para el Empleo 2017-2020 aprobada mediante el Real Decreto 1032/201, de 15 de diciembre? (0,50 puntos)

19. Según el artículo 9 del Real Decreto 7/2015, de 16 de enero, por el que se aprueba la Cartera Común de Servicios del Sistema Nacional de Empleo, ¿cuál es el objeto del servicio de colocación? (1 punto)

20. Según la Orden ESS/381/2018, de 10 de abril, que aprueba la Guía técnica para el desarrollo de los protocolos de la Cartera Común de Servicios del Sistema Nacional de Empleo, ¿quién suscribirá y firmará el acuerdo personal de empleo para realizar el itinerario individual y personalizado de empleo (IPE)? (0,25 puntos)

21. Según la Orden ESS/381/2018, de 10 de abril, que aprueba la Guía técnica para el desarrollo de los protocolos de la Cartera Común de Servicios del Sistema Nacional de Empleo, ¿qué actuaciones preparatorias se deben llevar a cabo para el itinerario individual y personalizado de empleo (IPE)? (1 punto)

22.Según la Orden ESS/381/2018, de 10 de abril, que aprueba la Guía técnica para el desarrollo de los protocolos de la Cartera Común de Servicios del Sistema Nacional de Empleo, ¿qué usuarios son susceptibles de recibir Asesoramiento y ayuda técnica adicional para la definición del currículo y para la aplicación de técnicas para la búsqueda activa de empleo? (0,50 puntos)

23.Según la Ley 18/2014, de 15 de octubre, de aprobación de medidas urgentes para el crecimiento, la competitividad y la eficacia, ¿qué requisitos que permitieron la inscripción del joven se deben comprobar, con carácter previo a prestar cualquier tipo de atención, que se siguen cumpliendo transcurridos cuatro meses desde la fecha de inscripción en el Sistema Nacional de Garantía Juvenil? (0,75 puntos)

24.Según el Real Decreto 364/2005, de 8 de abril, que regula el cumplimiento alternativo con carácter excepcional de la cuota de reserva en favor de los trabajadores con discapacidad, ¿cuál debe ser el importe de los contratos mercantiles o civiles suscritos con centros especiales de empleo como medida alternativa? (0,25 puntos)

25. Según la Ley 14/1994, de 1 de junio, que regula las empresas de trabajo temporal, ¿en qué casos las empresas no pueden celebrar contratos de puesta a disposición? (1 punto)

26. Según el Real Decreto 1128/2003, de 5 de septiembre, por el que se regula el Catálogo Nacional de Cualificaciones Profesionales, ¿cómo se adquieren las competencias profesionales con significación para el empleo correspondientes a una cualificación profesional? (0,30 puntos)

27. Según el Real Decreto 1128/2003, de 5 de septiembre, por el que se regula el Catálogo Nacional de Cualificaciones Profesionales, ¿qué requisitos deben contener, como mínimo, las cualificaciones profesionales que se incorporen al Catálogo Nacional de Cualificaciones Profesionales? (0,50 puntos)

28. Cite tres fines del sistema de formación profesional para el empleo previstos por el artículo 2 de la Ley 30/2015, de 9 de septiembre, por la que se regula el Sistema de Formación Profesional para el empleo en el ámbito laboral. (0,75 puntos)

29. Cite tres obligaciones de las entidades de formación que imparten formación en el sistema de formación profesional para el empleo previstas por el artículo 16 de la Ley 30/2015, de 9 de septiembre, por la que se regula el Sistema de Formación Profesional para el empleo en el ámbito laboral. (0,75 puntos)

30. Según el Real Decreto 694/2017, de 3 de julio, por el que se desarrolla la Ley 30/2015, de 9 de septiembre, por la que se regula el Sistema de Formación Profesional para el empleo en el ámbito laboral, ¿qué entidades figuran con la condición de inscritas en el Registro Estatal de Entidades de Formación? (0,75 puntos)

31. Según la Orden TMS/283/2019, de 12 de marzo, que regula el Catálogo de Especialidades Formativas el marco del sistema de formación profesional para el empleo en el ámbito laboral, ¿cómo se estructura el Catálogo de Especialidades Formativas? (0,90 puntos)

32. Defina las ayudas de conciliación previstas por el artículo 22 de la Orden TMS/368/2019, de 28 de marzo, que desarrolla el Real Decreto 694/2017, de 3 de julio, en relación con la oferta formativa, financiación y bases reguladoras para la concesión de subvenciones públicas. (0,75 puntos)

33. Según el Real Decreto 34/2008, de 18 de enero, por el que se regulan los certificados de profesionalidad, ¿qué requisitos deberán cumplir los alumnos para acceder a la formación de los módulos formativos de los certificados de profesionalidad del nivel de cualificación profesional 2? (1,10 puntos)

34. Defina el concepto de cualificación profesional previsto por el artículo 4 del Real Decreto 1224/2009, de 17 de julio, de reconocimiento de las competencias profesionales adquiridas por experiencia laboral. (0,50 puntos)

35. Según la Ley Foral 15/2016, de 11 de noviembre, por la que se regulan los derechos a la Inclusión Social y a la Renta Garantizada, ¿qué se entiende por núcleo familiar? (0,50 puntos)

36. Según la Resolución 1612/2017, de 2 de junio, de la Directora Gerente del Servicio Navarro de Empleo-Nafar Lansare, que aprueba la convocatoria de subvenciones para el fomento de la contratación de personas perceptoras de Renta Garantizada o Renta de Inclusión Social, ¿qué entidades pueden beneficiarse de esta subvención? (0,60 puntos)

37. Según la Resolución 795/2013, de 16 de mayo, de la Directora Gerente del Servicio Navarro de Empleo, que aprueba la convocatoria de subvenciones para favorecer la inserción laboral de personas con discapacidad en el mercado ordinario de trabajo, ¿qué importe de subvención corresponde por enclaves laborales? (1 punto)

38. Según la Resolución 49E/2017, de 4 de abril, de la Directora Gerente del Servicio Navarro de Empleo-Nafar Lansare, por la que se aprueba la convocatoria y se establecen las bases reguladoras para la concesión de subvenciones públicas destinadas a la financiación de acciones formativas con compromiso de contratación prioritariamente de personas en situación de desempleo, ¿qué personas podrán participar en las acciones formativas? (0,50 puntos)

39. Según la Resolución 507E/2019, de 3 de abril, por la que se aprueban las bases reguladoras y la convocatoria de subvenciones al fomento del empleo en las cooperativas de trabajo asociado y sociedades laborales de Navarra mediante la incorporación de socios en las mismas, ¿a qué colectivos deberá pertenecer la persona por cuya incorporación se solicita la subvención para que la cuantía de dicha subvención sea de 5.000 euros? (1,20 puntos)

40. Según la Resolución 140E/2019, de 15 de marzo, de la Directora Gerente del Servicio Navarro de Empleo-Nafar Lansare, por la que se aprueba la convocatoria y las bases reguladoras de las subvenciones dirigidas a fomentar el modelo de empresa de economía social mediante el apoyo a la entrada de nuevos socios-trabajadores con carácter indefinido y a la transformación de empresas en empresas de economía social, ¿quiénes serán beneficiarias de la subvención por entrada de nuevos socios-trabajadores en sociedades laborales y cooperativas de trabajo asociado? (0,50 puntos)

41. Según la Resolución 278E/2018, de 27 de agosto, de la Directora Gerente del Servicio Navarro de Empleo-Nafar Lansare, que aprueba la convocatoria para la concesión de ayudas para la ejecución en 2019 y 2020 de programas de formación dirigidos prioritariamente a las personas ocupadas en el ámbito territorial de la Comunidad Foral de Navarra, ¿qué entidades podrán ser beneficiarias de las subvenciones? (0,50 puntos)

42. Cite cuatro tipos de personas que pueden participar en los programas formativos de la convocatoria de ayudas para la ejecución en 2019 y 2020 de programas de formación dirigidos prioritariamente a las personas ocupadas en el ámbito territorial de la Comunidad Foral de Navarra aprobada por la Resolución 278E/2018, de 27 de agosto, de la Directora Gerente del Servicio Navarro de Empleo-Nafar Lansare. (1 punto)

43. Según la Resolución 481E/2018, de 19 de septiembre, de la Directora Gerente del Servicio Navarro de Empleo-Nafar Lansare, por la que se aprueba la convocatoria de la subvención para la ejecución en 2019 y 2020 de acciones formativas dirigidas prioritariamente a las personas desempleadas, ¿cuál es el límite de la cuantía de subvención por cada acción formativa? (0,25 puntos)

44. Según la Resolución 41E/2019, de 8 marzo, que aprueba la subvención a entidades que promuevan Escuelas Taller o Programas Integrados de Formación y Empleo 2019, 2020 y 2021, ¿qué requisitos deben cumplir las personas destinatarias de una Escuela Taller? (0,5 puntos)

45. Según la Resolución 2403/2018, de 17 de septiembre, de la Directora Gerente del Servicio Navarro de Empleo-Nafar Lansare, que aprueba la convocatoria de subvenciones públicas a entidades que desarrollan en Navarra programas dirigidos a activación laboral de personas desempleadas de larga duración mayores de 45 años, ¿en qué consiste la actividad subvencionable de seguimiento en la inserción? (0,75 puntos)

46.Según la Resolución 251/2018, de 7 marzo, de la Directora Gerente del Servicio Navarro de Empleo-Nafar Lansare, que aprueba la convocatoria de subvenciones a las Entidades Locales de Navarra por la contratación laboral de personas desempleadas para la realización de obras y servicios de interés general o social, en relación con el objeto de la convocatoria, ¿qué características tienen los contratos de trabajo para que sean subvencionables? (0,60 puntos)

47.Según la Resolución 691/2014, de 9 de abril, de la Directora Gerente del Servicio Navarro de Empleo, que regula la concesión de subvenciones a Entidades Locales y entidades dependientes o vinculadas a las mismas para la prestación de servicios de apoyo al emprendimiento, ¿qué entidades pueden ser beneficiarias? (1 punto)

48.Según la Resolución 502/2018, de 25 de abril, de la Directora Gerente del Servicio Navarro de Empleo-Nafar Lansare, por la que se aprueba la convocatoria de subvenciones a las unidades de apoyo a la actividad profesional en el marco de los servicios de ajuste personal y social de los Centros Especiales de Empleo, ¿qué supuestos son prioritarios para ser personas destinatarias finales de las unidades de apoyo, además de ser personas con discapacidad que trabajen en los Centros Especiales de Empleo y que tengan especiales dificultades de inserción laboral? (0,85 puntos)

49. Según el Decreto Foral 94/2016, de 26 de octubre, por el que se regula el régimen de calificación, registro y ayudas de las Empresas de Inserción Sociolaboral de Navarra, ¿qué requisitos deben cumplir las personas trabajadoras a efectos del cumplimiento del porcentaje de trabajadores en proceso de inserción? (0,75 puntos)

50. Cite tres funciones de los técnicos de intervención e inserción previstas por el Decreto Foral 94/2016, de 26 de octubre, por el que se regula el régimen de calificación, registro y ayudas de las Empresas de Inserción Sociolaboral de Navarra. (1 punto)