

Resolución 3506/2019, de 16 de diciembre, de la Directora General de Función Pública, por la que se aprueba la convocatoria para la provisión, mediante oposición, de veintisiete plazas del puesto de trabajo de Titulado de Grado Medio en Formación y Empleo, al servicio de la Administración de la Comunidad Foral de Navarra y sus organismos autónomos.

10 de abril de 2021

NO PASE A LA HOJA SIGUIENTE
mientras no se le indique que puede comenzar

1. Según la Ley Foral 2/2018, de 13 de abril, de contratos públicos, ¿qué se entiende por Centros Especiales de Empleo de iniciativa social? (0,75 puntos)

2. Defina el procedimiento ordinario de concesión de subvenciones previsto por el artículo 17 de la Ley Foral 11/2005, de 9 de noviembre, de Subvenciones. (0,75 puntos)

3. Defina los siguientes conceptos previstos por el artículo 3 de la Ley Foral 17/2019, de 4 de abril, de igualdad entre mujeres y hombres. (1 punto)

Brecha de género

Transversalidad de género

4. Cite cinco relaciones laborales de carácter especial previstas por el Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, que aprueba el Texto Refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores. (0,75 puntos)

5. Según el artículo 7 del Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, ¿quién tendrá capacidad para contratar la prestación de su trabajo? (1 punto)

6. Según el Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, ¿qué situaciones interrumpen el periodo de prueba? (0,75 puntos)

7. Según el Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, ¿cuál es el efecto de la suspensión de un contrato de trabajo? (0,25 puntos)

8. Según la guía de contratación del Servicio Público de Empleo Estatal, ¿cuáles son los incentivos a la contratación indefinida de personas desempleadas de larga duración? (0,5 puntos)

9. Según la guía de contratación del Servicio Público de Empleo Estatal, conforme a las características del contrato de formación y aprendizaje ordinario, ¿qué limitaciones tiene el tiempo de trabajo efectivo? (0,5 puntos)

10.Según la guía de contratación del Servicio Público de Empleo Estatal, ¿qué requisitos tienen que cumplir los trabajadores para que se pueda concertar un contrato en prácticas ordinario? (0,75 puntos)

11.Según el artículo 4 de la Orden TAS 3698/2006, de 22 de noviembre, que regula la inscripción de extranjeros no comunitarios en los Servicios Públicos de Empleo y en las Agencias de Colocación, ¿con qué condiciones se puede inscribir como demandante de empleo una persona con autorización de residencia temporal? (0,4 puntos)

12.Según el Real Decreto Legislativo 8/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley General de Seguridad Social, ¿qué regímenes integran la Seguridad Social? (0,75 puntos)

13.Según la Ley 20/2007, de 11 de julio, del Estatuto del Trabajo Autónomo, ¿qué derechos básicos individuales tiene el trabajador autónomo? (0,6 puntos)

14.Según el Real Decreto Legislativo 8/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley General de Seguridad Social, ¿qué se entiende por responsabilidades familiares a efectos del subsidio por desempleo? (0,75 puntos)

15.Según el artículo 300 del Real Decreto Legislativo 8/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley General de Seguridad Social, ¿qué se entiende por compromiso de actividad a efectos de la protección por desempleo? (0,6 puntos)

16.Según el Real Decreto Legislativo 3/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley de Empleo, ¿cuáles son los instrumentos de la política de empleo? (0,6 puntos)

17.Según el Real Decreto Legislativo 3/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley de Empleo, ¿qué es la intermediación laboral? (1 punto)

18.Según el Real Decreto 1032/2017, de 15 de diciembre, por el que se aprueba la Estrategia Española de Activación para el Empleo 2017-2020, ¿cuáles son los objetivos clave que constituyen la finalidad última de la función que desempeñan los servicios públicos de empleo? (1 punto)

19.Según el Real Decreto 7/2015, de 16 de enero, por el que se aprueba la Cartera Común de Servicios del Sistema Nacional de Empleo, ¿quiénes podrán ser usuarios de los servicios prestados por los Servicios Públicos de Empleo? (0,5 puntos)

20.Según el Real Decreto 7/2015, de 16 de enero, por el que se aprueba la Cartera Común de Servicios del Sistema Nacional de Empleo, ¿cuáles son los servicios incluidos en la Cartera Común de Servicios? (1 punto)

21.Según la Orden ESS/381/2018, de 10 de abril, que aprueba la Guía técnica para el desarrollo de los protocolos de la Cartera Común de Servicios del Sistema Nacional de Empleo, ¿qué comprende el diagnóstico individualizado y elaboración del perfil? (1,25 puntos)

22.Según la Orden ESS/381/2018, de 10 de abril, que aprueba la Guía técnica para el desarrollo de los protocolos de la Cartera Común de Servicios del Sistema Nacional de Empleo, ¿en qué consiste el acompañamiento personalizado en el desarrollo del itinerario y el cumplimiento del compromiso de actividad? (1 punto)

23.Según la Ley 18/2014, de 15 de octubre de aprobación de medidas urgentes para el crecimiento, la competitividad y la eficacia, ¿cuáles son los requisitos para inscribirse en el Sistema Nacional de Garantía Juvenil? (1,5 puntos)

24.Según el Real Decreto 364/2005, de 8 de abril, que regula el cumplimiento alternativo con carácter excepcional de la cuota de reserva en favor de los trabajadores con discapacidad, ¿en qué supuestos se entiende que concurre la nota de excepcionalidad? (1,25 puntos)

25.Según el Real Decreto 1796/2010, de 30 de diciembre, por el que se regulan las agencias de colocación sin fines lucrativos y los servicios integrados para el empleo, ¿qué se entiende por agencias de colocación? (0,75 puntos)

26.Según el Acuerdo del Gobierno de Navarra, de 4 de abril de 2005, por el que se establecen directrices para el desarrollo del Sistema de Cualificaciones y Formación Profesional en Navarra, ¿en qué tipo de centros se organiza la red que imparte la formación profesional en Navarra? (0,25 puntos)

27.¿Cuáles son las funciones del Catálogo Nacional de Cualificaciones Profesionales? (0,5 puntos)

28.Según el artículo 11 de la Ley 30/2015, de 9 de septiembre, por la que se regula el Sistema de Formación Profesional para el empleo en el ámbito laboral, ¿a quiénes se les debe otorgar prioridad en la oferta formativa dirigida a trabajadores desempleados? (0,25 puntos)

29.Según el artículo 10 de la Ley 30/2015, de 9 de septiembre, por la que se regula el Sistema de Formación Profesional para el empleo en el ámbito laboral, ¿cuál es el objeto de la oferta formativa para trabajadores ocupados? (1 punto)

30.Según el Real Decreto 694/2017, de 3 de julio, por el que se desarrolla la Ley 30/2015, de 9 de septiembre, por la que se regula el Sistema de Formación Profesional para el empleo en el ámbito laboral, ¿qué entidades figuran con la condición de acreditadas en el Registro Estatal de Entidades de Formación? (0,5 puntos)

31.Según la Orden TMS/368/2019, 28 de marzo, que desarrolla el Real Decreto 694/2017, de 3 de julio, en relación con la oferta formativa, financiación y bases reguladoras para la concesión de subvenciones públicas ¿a qué queda condicionado el pago de la subvención? (0,5 puntos)

32.Según la Orden TMS/283/2019, de 12 de marzo, que regula el Catálogo de Especialidades formativas en el marco del sistema de formación profesional para el empleo en el ámbito laboral, ¿qué se entiende por formación formal y no formal? (0,5 puntos)

33.Según el Real Decreto 34/2008, de 18 de enero, por el que se regulan los certificados de profesionalidad; y los reales decretos por los que se establecen certificados de profesionalidad dictados en su aplicación, ¿qué se entiende por módulo formativo de certificado de profesionalidad? (0,5 puntos)

34.Según el Real Decreto 1224/2009, de 17 de julio, de reconocimiento de las competencias profesionales adquiridas por experiencia laboral, ¿cuáles son las fases de instrucción del procedimiento de evaluación y acreditación de la competencia profesional? (0,5 puntos)

35.Según la Ley Foral 15/2016, de 11 de noviembre, que regula los derechos a la inclusión social y a la renta garantizada, ¿es obligatoria la inscripción como demandante de empleo de la persona perceptora de renta garantizada? (0,25 puntos)

36.Según la Resolución 1612/2017, de 2 de junio, de la Directora Gerente del Servicio Navarro de Empleo-Nafar Lansare, por la que se aprueba la convocatoria de subvenciones para el fomento de la contratación de personas perceptoras de Renta Garantizada o Renta de Inclusión Social, ¿qué requisitos deben reunir los contratos objeto de la subvención? (1 punto)

37.Según la Resolución 1677/2018, de 26 de junio, de la Directora Gerente del Servicio Navarro de Empleo-Nafar Lansare, por la que se aprueba la convocatoria de subvenciones para el fomento de la contratación de personas mayores de 45 años desempleadas de larga duración, ¿a qué personas se considerarán en situación de desempleo de larga duración? (0,25 puntos)

38.Según la Resolución 1558/2008, de 13 de mayo, del Director Gerente del Servicio Navarro de Empleo, que establece las bases reguladoras y aprueba la convocatoria de subvenciones para empleo con apoyo de personas con discapacidad en el mercado ordinario de trabajo, ¿qué entidades son beneficiarias de estas subvenciones? (0,75 puntos)

39.Según la Resolución 49E/2017, de 4 de abril, de la Directora Gerente del Servicio Navarro de Empleo-Nafar Lansare, por la que se aprueba la convocatoria y se establecen las bases reguladoras para la concesión de subvenciones públicas destinadas a la financiación de acciones formativas con compromiso de contratación prioritariamente de personas en situación de desempleo, ¿qué personas están excluidas de participar en las acciones formativas? (0,75 puntos)

40.Según la Resolución 507E/2019, de 3 de abril, de la Directora Gerente del Servicio Navarro de Empleo-Nafar Lansare, por la que se aprueban las bases reguladoras y la convocatoria de subvenciones al fomento del empleo en las convocatorias de trabajo asociado y sociedades laborales de Navarra mediante la incorporación de socios en las mismas, ¿la incorporación de qué colectivos tiene una cuantía de subvención de 7.000 euros? (1 punto)

41.Según la Resolución 195E/2019, de 21 de marzo, de la Directora Gerente del Servicio Navarro de Empleo-Nafar Lansare, por la que se aprueba la convocatoria y las bases reguladoras de las subvenciones al fomento del empleo y mejora de la competitividad en las cooperativas de trabajo asociado y sociedades laborales de Navarra mediante la realización de inversiones en las mismas, ¿qué entidades son beneficiarias de estas subvenciones? (0,5 puntos)

42.Según la Resolución 278E/2018, de 27 de agosto, de la Directora Gerente del Servicio Navarro de Empleo- Nafar Lansare, que aprueba la convocatoria para la concesión de subvenciones para la ejecución en 2019 y 2020 de programas de formación dirigidos prioritariamente a personas ocupadas en Navarra, ¿qué tipos de programas de formación son subvencionables? (1 punto)

43.Según la Resolución 481E/2018, de 19 de septiembre, por la que se aprueba la convocatoria de la subvención para la ejecución en 2019 y 2020 de acciones formativas dirigidas prioritariamente a las personas desempleadas, ¿qué requisitos deben cumplir las personas desempleadas para beneficiarse de la ayuda de conciliación? (0,75 puntos)

44.Según la Resolución 481E/2018, de 19 de septiembre, por la que se aprueba la convocatoria de la subvención para la ejecución en 2019 y 2020 de acciones formativas dirigidas prioritariamente a las personas desempleadas, ¿qué duración podrá tener el periodo de prácticas no laborales vinculadas a acciones formativas no dirigidas a la obtención de certificados de profesionalidad? (0,25 puntos)

45.Defina los siguientes conceptos previstos por la Resolución 41E/2019, de 8 marzo, de la Directora Gerente del Servicio Navarro de Empleo-Nafar Lansare, que aprueba la convocatoria de subvenciones para la ejecución de programas de Escuelas Taller y Programas Integrados de Formación y Empleo. (0,5 puntos)

Escuelas Taller

Programas Integrados de Formación y Empleo

46.Según la Resolución 2403/2018, de 17 de septiembre, de la Directora Gerente del Servicio Navarro de Empleo- Nafar Lansare, que aprueba las bases reguladoras y la convocatoria de las subvenciones a entidades que desarrollan programas dirigidos a la activación laboral de personas desempleadas de larga duración mayores de 45 años, ¿en qué consiste la acción de prospección? ¿qué objetivo mínimo se establece para las entidades beneficiarias? (0,75 puntos)

47.Según la Resolución 251/2018, de 7 marzo, de la Directora Gerente del Servicio Navarro de Empleo-Nafar Lansare, por la que se aprueba la convocatoria de subvenciones a las entidades locales por la contratación laboral de personas desempleadas para la realización de obras y servicios de interés general o social, ¿por la contratación de qué colectivos la cuantía a subvencionar, por cada contrato a jornada completa, será de 1.100 euros mensuales durante un máximo de 12 meses? (0,3 puntos)

48.Según la Resolución 251/2018, de 7 marzo, de la Directora Gerente del Servicio Navarro de Empleo-Nafar Lansare, por la que se aprueba la convocatoria de subvenciones a las entidades locales por la contratación laboral de personas desempleadas para la realización de obras y servicios de interés general o social, ¿qué requisitos deben cumplir las obras y servicios a ejecutar por las entidades solicitantes? (0,75 puntos)

49. Según la Resolución 2534/2014, de 4 de diciembre, de la Directora Gerente del Servicio Navarro de Empleo, que aprueba la convocatoria de subvenciones del coste salarial correspondiente a los puestos de trabajo ocupados por personas con discapacidad en Centros Especiales de Empleo ¿quiénes son personas con discapacidad con especiales dificultades para la inserción? (0,75 puntos)

50. Defina el concepto de empresa de inserción sociolaboral previsto por el artículo 2 del Decreto Foral 94/2016, de 26 de octubre, que regula el régimen de calificación, registro y ayudas de las empresas de inserción sociolaboral de Navarra. (1 punto)