



**RESOLUCIÓN 208/2023, de 14 de diciembre, del director general de Formación Profesional, Digitalización y Servicios Educativos por la que se convocan pruebas para la obtención de los títulos de técnica-técnico de Formación Profesional y su calendario de inscripción, para el curso 2023-2024, en el ámbito de la Comunidad Foral de Navarra.**

**Nombre:**

**DNI:**

## **MÓDULO**

### **Formación y Orientación Laboral**

#### **PARTE A: PREGUNTAS TIPO TEST**

Las respuestas incorrectas penalizan  $\frac{1}{3}$ . Para superar el examen es necesario obtener como mínimo una calificación de 5 puntos sobre 10.

**Escribe las respuestas a las preguntas en la plantilla de respuestas. Solo se tendrán en cuenta las soluciones recogidas en la plantilla (última hoja).**

1. La Organización Mundial de Salud (OMS) define Salud como:
  - a. El estado de bienestar físico, mental y social completo.
  - b. La ausencia de daño o enfermedad.
  - c. La ausencia de daño o enfermedad y el bienestar social completo.
  
2. Las condiciones inadecuadas del trabajo que pueden provocar que aparezcan riesgos laborales se clasifican en cuatro grupos ¿cuáles son?
  - a. Condiciones de seguridad, condiciones medioambientales, condiciones económicas, condiciones psicosociales.
  - b. Condiciones de seguridad, condiciones medioambientales, condiciones ergonómicas, condiciones psicosociales.
  - c. Condiciones de salud, condiciones medioambientales, condiciones ergonómicas, condiciones psicosociales.



**RESOLUCIÓN 208/2023, de 14 de diciembre, del director general de Formación Profesional, Digitalización y Servicios Educativos por la que se convocan pruebas para la obtención de los títulos de técnica-técnico de Formación Profesional y su calendario de inscripción, para el curso 2023-2024, en el ámbito de la Comunidad Foral de Navarra.**

3. El *accidente in itinere* es el que sufre la persona trabajadora al ir o volver del lugar de trabajo. ¿Cuáles son los requisitos que deben darse para que se considere accidente de trabajo?
- Debe ocurrir en el camino de ida o vuelta al domicilio habitual o laboral y no pueden producirse interrupciones.
  - El recorrido realizado por la persona trabajadora debe ser el habitual, y puede utilizarse cualquier medio de transporte.
  - A y B son correctas.
4. En una empresa donde existiese mucho ruido ¿cómo deberían actuar para favorecer la prevención y protección de los riesgos laborales?
- En primer lugar, se deberían tomar medidas de protección colectivas, si estas no funcionan, tomar medidas sobre el riesgo y, por último, medidas de protección individual.
  - En primer lugar, actuar sobre el foco de riesgo. Si esto no es posible, se deberían tomar medidas de protección individuales y, en tercer lugar, medidas de protección colectivas.
  - En primer lugar, actuar sobre el foco de riesgo. Si esto no es posible, se deberían tomar medidas de protección colectivas y, en tercer lugar, medidas de protección individual.
5. Esta es una señal de seguridad laboral, ¿a qué grupo de señales corresponde y cómo se denomina?
- Señales de socorro: Materias tóxicas
  - Señales de advertencia: Materias corrosivas.
  - Señales de advertencia: Materias dañinas.





**RESOLUCIÓN 208/2023, de 14 de diciembre, del director general de Formación Profesional, Digitalización y Servicios Educativos por la que se convocan pruebas para la obtención de los títulos de técnica-técnico de Formación Profesional y su calendario de inscripción, para el curso 2023-2024, en el ámbito de la Comunidad Foral de Navarra.**

6. La formación en prevención de riesgos:
  - a. Será a cargo de la empresa. No debe pagarla la persona trabajadora.
  - b. La formación debe realizarse en el momento de contratación.
  - c. a y b son ciertas.
  
7. Es una conducta de *mobbing* o acoso laboral:
  - a. Asignarle tareas por debajo de su capacidad.
  - b. Cambiar la ubicación separándola del resto de compañeras/os.
  - c. a y b son ciertas.
  
8. El burnout consiste en una insatisfacción laboral que se prolonga en el tiempo y que genera tres efectos:
  - a. Agotamiento emocional, pérdida de entusiasmo, y actitud negativa.
  - b. Agotamiento, pérdida de motivación, actitud negacionista.
  - c. Agotamiento físico, pérdida de entusiasmo, y actitud positiva.
  
9. El botiquín de primeros auxilios es obligatorio:
  - a. En empresas de más de 50 trabajadores.
  - b. En empresas de más de 25 trabajadores que existan peligros.
  - c. En todas las empresas deberá haber un botiquín portátil.
  
10. Indica cuál de las siguientes normas no es considerada una Fuente del derecho de trabajo:
  - a. La Constitución Española.
  - b. Los usos y costumbres.
  - c. Los contratos mercantiles de compra-venta.



**RESOLUCIÓN 208/2023, de 14 de diciembre, del director general de Formación Profesional, Digitalización y Servicios Educativos por la que se convocan pruebas para la obtención de los títulos de técnica-técnico de Formación Profesional y su calendario de inscripción, para el curso 2023-2024, en el ámbito de la Comunidad Foral de Navarra.**

11. ¿Cuál es el primer órgano judicial al que se acude para interponer una demanda en materia laboral?
- Audiencia Nacional.
  - Juzgado de lo social.
  - Tribunal Constitucional.
12. No es un derecho individual de los trabajadores:
- Elegir turno de la empresa para estudiar un curso no oficial de Manejo de Excel.
  - Acudir a exámenes de estudios oficiales.
  - A que el empresario le proporcione trabajo efectivo y no lo tenga sin hacer nada.
13. En cuanto a la vigilancia sobre el trabajo realizado por los trabajadores:
- Se podrán poner cámaras en los lugares de descanso del personal para controlar los tiempos de descanso.
  - Las cámaras no podrán tener audios, sólo video.
  - No es necesario que la empresa informe de donde se encuentran las cámaras de vigilancia.
14. Indica cuál de las siguientes situaciones es una relación laboral excluida:
- Una profesora de un IES público.
  - Un agente comercial con una comisión de un 25% en las ventas.
  - Una auxiliar de una residencia privada.



**RESOLUCIÓN 208/2023, de 14 de diciembre, del director general de Formación Profesional, Digitalización y Servicios Educativos por la que se convocan pruebas para la obtención de los títulos de técnica-técnico de Formación Profesional y su calendario de inscripción, para el curso 2023-2024, en el ámbito de la Comunidad Foral de Navarra.**

15. En el convenio colectivo es cierto que:

- a. La Constitución establece el derecho de los sindicatos y la élite empresarial a negociar sus condiciones de trabajo. Es un pacto privado.
- b. El convenio colectivo lo aprueban los sindicatos en sus reuniones.
- c. A y B son ciertas.

16. El contrato de trabajo se desarrolló como un contrato regulado por las leyes para proteger al personal laboral gracias a:

- a. La presión del movimiento obrero a finales del siglo XIX.
- b. La presión del movimiento obrero a finales del siglo XVIII.
- c. La presión del movimiento obrero al inicio del siglo XIX.

17. ¿Cuál de los siguientes datos no es contenido mínimo obligatorio en un contrato de trabajo?

- a. La fecha de comienzo del contrato.
- b. Las horas extraordinarias a realizar.
- c. El plazo de preaviso para rescindir del contrato.

18. Indica cuál de las siguientes trabajadoras no cumplen el requisito de edad:

- a. Aixa, de 16 años, que quiere trabajar en un pub de camarera.
- b. Anne, de 17 años, emancipada desde hace 1 año ante notario.
- c. Laia, de 16 años, que tiene autorización de sus padres.

19. Pueden ser contratos de forma verbal:

- a. Los contratos indefinidos y los contratos eventuales que sean inferiores a 6 semanas.
- b. Los contratos indefinidos y los contratos eventuales por circunstancias de la producción.



**RESOLUCIÓN 208/2023, de 14 de diciembre, del director general de Formación Profesional, Digitalización y Servicios Educativos por la que se convocan pruebas para la obtención de los títulos de técnica-técnico de Formación Profesional y su calendario de inscripción, para el curso 2023-2024, en el ámbito de la Comunidad Foral de Navarra.**

- c. Los contratos indefinidos y los contratos eventuales por circunstancias de la producción que sean inferiores a 4 semanas.

20. Tienen prohibido realizar horas extras:

- a. El personal laboral menor de 18 años
- b. El personal laboral nocturno.
- c. A y B son ciertas.

21. Por cuidado de lactante menos de 9 meses:

- a. Puede establecerse la posibilidad de acumular la hora de lactancia en jornadas completas.
- b. Puede ausentarse del puesto de trabajo 1 hora al día, tras disfrutar de las jornadas completas de lactancia.
- c. A y B son ciertas.

22. Se considera permisos retributivos:

- a. Por traslado del domicilio habitual.
- b. Por asistir a la graduación de un curso oficial.
- c. Por cuidar a un familiar de 3º grado.

23. Las garantías del salario incluyen:

- a. No se le puede embargar la nómina neta, salvo que deba pensiones por alimentos a hijos.
- b. No se le puede embargar la nómina neta la cuantía del SMI, salvo que deba pensiones por alimentos a hijos y al cónyuge.
- c. Ni a A ni B son correctas.



**RESOLUCIÓN 208/2023, de 14 de diciembre, del director general de Formación Profesional, Digitalización y Servicios Educativos por la que se convocan pruebas para la obtención de los títulos de técnica-técnico de Formación Profesional y su calendario de inscripción, para el curso 2023-2024, en el ámbito de la Comunidad Foral de Navarra.**

24. Indica cuál de los siguientes complementos si son cotizables:
- Los pluses de peligrosidad, los de distancia, y las dietas.
  - Los pluses del convenio, las prestaciones de la seguridad social, y los traslados.
  - Los pluses del convenio, de peligrosidad e inventivos.
25. Es causa de suspensión de contrato:
- El nacimiento de una hija o hijo.
  - Estar de baja laboral por un accidente enfermedad
  - A y B son correctas.
26. Una auxiliar de enfermería desea cambiar de empresa, ya que ha encontrado una mejor oferta laboral con mejores condiciones. ¿Qué debería hacer?
- Debería preavisar con 15 días de antelación, de lo contrario la empresa le podrá descontar los días de preaviso incumplidos.
  - Debería preavisar con los días que indique el convenio, de lo contrario la empresa le podrá descontar los días de preaviso incumplidos según marque el convenio.
  - Debería esperar que finalice su contrato de trabajo, ya que si no le penalizará.
27. ¿Cuál es el plazo para reclamar un despido ante el juzgado?
- 20 días hábiles.
  - 20 días naturales.
  - 20 días laborables.



**RESOLUCIÓN 208/2023, de 14 de diciembre, del director general de Formación Profesional, Digitalización y Servicios Educativos por la que se convocan pruebas para la obtención de los títulos de técnica-técnico de Formación Profesional y su calendario de inscripción, para el curso 2023-2024, en el ámbito de la Comunidad Foral de Navarra.**

28. La libertad sindical:

- a. Es un derecho fundamental que existe desde 1975, cuando se produjo la transición a la democracia.
- b. Puede ser negativa: como el derecho a no presentarse a las elecciones sindicales.
- c. Puede ser positiva: como el derecho a afiliarse a un sindicato.

29. Las trabajadoras de una residencia de mayores han decidido hacer huelga para mejorar las condiciones de trabajo. ¿Cuáles son las consecuencias?

- a. No cobrarán el salario por los días no trabajados.
- b. Se le descontarán días de vacaciones.
- c. Sólo se le descontará la parte proporcional de la paga extraordinaria.

30. Para tener derecho a cobrar la prestación por desempleo se tiene que:

- a. Haber cotizado al menos 180 días en los últimos tres años.
- b. Haber cotizado al menos 360 días en los últimos cinco años.
- c. Haber cotizado al menos 360 días en los últimos seis años.

31. En cuanto al cobro por desempleo es cierto que:

- a. Hay un tope máximo y mínimo en función del tamaño de la empresa.
- b. La prestación por desempleo no cotiza a la seguridad social.
- c. A partir del día 181º se reduce del 70% al 50% de la base reguladora.

32. Para tener derecho a cobrar de baja laboral (IT) es necesario:

- a. No es necesario haber cotizado antes.
- b. Estar afiliada y de alta.
- c. Ambas son falsas.





**RESOLUCIÓN 208/2023, de 14 de diciembre, del director general de Formación Profesional, Digitalización y Servicios Educativos por la que se convocan pruebas para la obtención de los títulos de técnica-técnico de Formación Profesional y su calendario de inscripción, para el curso 2023-2024, en el ámbito de la Comunidad Foral de Navarra.**

33. Si quiero presentar la información académica, laboral y personal de forma sencilla y comprensible para toda Europa ¿qué debo utilizar?
- La página Europass.
  - La web Ploteus.
  - La página Comenius.
34. En qué fase del proceso de selección de empleo público se encuentra Laia, si está recopilando toda la documentación académica y laboral.
- Fase de oposición.
  - Fase de investigación de méritos.
  - Fase de concurso de méritos.
35. Cuáles de estos apartados deben estar incluidos en el *curriculum vitae*:
- Formación académica, experiencia profesional, actividades de ocio.
  - Datos personales, formación académica, idiomas.
  - Conocimientos informáticos, formación complementaria, interés ideológico.
36. ¿Cuáles son los pasos que debemos seguir para gestionar nuestra marca personal?
- Análisis, estrategia y comunicación.
  - Análisis, diseño, sistematización.
  - Análisis, diseño, comunicación.



**RESOLUCIÓN 208/2023, de 14 de diciembre, del director general de Formación Profesional, Digitalización y Servicios Educativos por la que se convocan pruebas para la obtención de los títulos de técnica-técnico de Formación Profesional y su calendario de inscripción, para el curso 2023-2024, en el ámbito de la Comunidad Foral de Navarra.**

37. No dar razones o excusas para justificar nuestro comportamiento, es propio de actitud:
- Evitativa.
  - Negociadora.
  - Asertiva.
38. Si en grupo analizamos una situación real y comentamos las posibles soluciones ¿qué dinámica grupal estamos utilizando?
- Dramatización.
  - Estudios de casos.
  - Philips 66.
39. Carmen ha tenido un conflicto con las supervisoras de la residencia, y ha decidido que no quiere negociar, porque cree que va a perder más que ganar. ¿Qué estilo de negociación ha tomado Carmen?
- Competitivo.
  - Acomodativo.
  - Evitativo.
40. La presidenta del comité de empresa revisa al mes siguiente el cumplimiento del acuerdo a partir de la revisión de las nóminas. Indica en qué fase la negociación se encuentra:
- Preparación.
  - Desarrollo.
  - Seguimiento.

Nombre:

DNI:

Aciertos:

Fallos:

Fórmula:  $\frac{\text{Aciertos} - (\text{Errores}/3)}{\text{Nº Total Preguntas}} \times 10$

1	A	B	C
2	A	B	C
3	A	B	C
4	A	B	C
5	A	B	C

6	A	B	C
7	A	B	C
8	A	B	C
9	A	B	C
10	A	B	C

11	A	B	C
12	A	B	C
13	A	B	C
14	A	B	C
15	A	B	C

16	A	B	C
17	A	B	C
18	A	B	C
19	A	B	C
20	A	B	C

21	A	B	C
22	A	B	C
23	A	B	C
24	A	B	C
25	A	B	C

26	A	B	C
27	A	B	C
28	A	B	C
29	A	B	C
30	A	B	C

31	A	B	C
32	A	B	C
33	A	B	C
34	A	B	C
35	A	B	C

36	A	B	C
37	A	B	C
38	A	B	C
39	A	B	C
40	A	B	C