



RESOLUCIÓN 208/2023, de 14 de diciembre, del director general de Formación Profesional, Digitalización y Servicios Educativos por la que se convocan pruebas para la obtención de los títulos de técnica-técnico de Formación Profesional y su calendario de inscripción, para el curso 2023-2024, en el ámbito de la Comunidad Foral de Navarra.

Nombre:

DNI:

MÓDULO:

Formación y Orientación Laboral

PARTE B: PREGUNTAS DE RESPUESTAS CORTAS

Cada pregunta tiene su valor indicado. Para superar el examen es necesario obtener como mínimo una calificación de 5 puntos sobre 10.

1. Analiza la tabla que encontrarás en la página siguiente y responde:
 - a. ¿Qué entendemos por accidente “in itinere”? ¿Cuántos han habido el pasado año? Indica las causas principales. **(1pnt)**
 - b. ¿Cuáles son las condiciones inadecuadas del trabajo que pueden provocar que aparezcan riesgos laborales? Define cada una de ellas. **(1pnt)**
 - c. Relaciona la forma de contacto o lesión de los accidentes producidos en jornada laboral con las condiciones o factores de riesgos que has indicado en la pregunta anterior. **(1 pnt)**



RESOLUCIÓN 208/2023, de 14 de diciembre, del director general de Formación Profesional, Digitalización y Servicios Educativos por la que se convocan pruebas para la obtención de los títulos de técnica-técnico de Formación Profesional y su calendario de inscripción, para el curso 2023-2024, en el ámbito de la Comunidad Foral de Navarra.

ACCIDENTES DE TRABAJO¹

Avance enero - diciembre 2023

TOTAL	624.911
En jornada de trabajo	539.584
In itinere	85.327
Asalariados	590.293
Trabajadores por cuenta propia	34.618
ACCIDENTES EN JORNADA DE TRABAJO	539.584
Gravedad	
Leves	535.244
Graves	3.759
Mortales	581
Sexo	
Varones	382.868
Mujeres	156.716
Forma o contacto que produjo la lesión	
Sobreesfuerzo físico - sobre el sistema musculoesquelético	164.876
Golpe contra un objeto inmóvil, trabajador en movimiento	144.515
Choque o golpe contra un objeto en movimiento, colisión	89.616
Contacto con agente material, cortante, punzante, duro	57.979
Accidentes de tráfico	21.591
Otras causas	61.007
ACCIDENTES IN ITINERE	85.327
Gravedad	
Leves	84.240
Graves	947
Mortales	140
Sexo	
Varones	39.281
Mujeres	46.046
Forma o contacto que produjo la lesión	
Accidentes de tráfico	51.796
Golpe contra un objeto inmóvil, trabajador en movimiento	21.613
Sobreesfuerzo físico - sobre el sistema musculoesquelético	4.292
Choque o golpe contra un objeto en movimiento, colisión con	6.072
Otras causas	1.554

¹ FUENTE: Subdirección General de Estadística y Análisis Sociolaboral



RESOLUCIÓN 208/2023, de 14 de diciembre, del director general de Formación Profesional, Digitalización y Servicios Educativos por la que se convocan pruebas para la obtención de los títulos de técnica-técnico de Formación Profesional y su calendario de inscripción, para el curso 2023-2024, en el ámbito de la Comunidad Foral de Navarra.

2. Para constituir una relación laboral hace falta que se de una serie de requisitos. ¿Cuáles son estos? **(1pnt)**
3. Una joven de dieciocho años es contratada como técnico en cuidados auxiliares de enfermería. El sueldo mensual para su categoría según convenio colectivo es de 1460 €/mes. En el contrato de trabajo se ha hecho constar que percibirá 1380 €/mes y según el salario mínimo interprofesional, es decir, el salario que fija el Gobierno cada año, asciende a 1200€ para mayores de dieciocho años. ¿Qué salario le corresponde legalmente cobrar a la citada joven? Justifica la respuesta. **(1 pnt)**
4. La residencia DomusVi Pamplona necesita sustituir a Victoria, que va a comenzar el permiso por maternidad de 16 semanas, así como, también, a otra trabajadora que ha sufrido un accidente con el coche y va a estar tres semanas de baja. Indica que contrato le realizarán a Victoria y cuál sería su duración **(1 pnt)**
5. Rocío es trabajadora en el SAD de Pamplona, pero es natal de Cádiz. Su padre padece una enfermedad grave y va a ser hospitalizado. ¿Cuántos días de permiso retributivo le corresponde según el Estatuto de los Trabajadores? **(0,5 pnt)**
6. Itxaso, que había sido despedida por motivos disciplinarios, presenta en tiempo y forma la conciliación ante el SMAC y después la demanda en el Juzgado de lo Social. En el juzgado no se demuestra que la trabajadora haya incumplido ninguna de sus obligaciones, por lo que se declara despido improcedente. ¿Qué opciones le dará el Juzgado al empresario? **(1,5 pnt)**



RESOLUCIÓN 208/2023, de 14 de diciembre, del director general de Formación Profesional, Digitalización y Servicios Educativos por la que se convocan pruebas para la obtención de los títulos de técnica-técnico de Formación Profesional y su calendario de inscripción, para el curso 2023-2024, en el ámbito de la Comunidad Foral de Navarra.

7. Los sindicatos son asociaciones de trabajadoras para la defensa y promoción de los intereses. ¿Cuáles son los sindicatos más representativos a nivel estatal? **(1 pnt)**

8. ¿Qué diferencia hay entre oír y escuchar de forma activa? **(1pnt)**