**COMUNICACIÓN EXPEDIENTE REGULACIÓN DE EMPLEO**

(Presentar telemáticamente y rellenar todos los campos)

|  |
| --- |
| Expte. núm: |

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| D/Dª | | | | | DNI | | |
| domicilio en | | C/ | | | | | C.P. |
| teléfono | | como | | de la empresa | | | |
|  | | | dedicada a | | | | |
| y situada en | | C/ | | | | | C.P. |
| teléfono | constituida el día       de | | | | | del año | |
| nº inscripción a Seguridad Social | | | CIF | | | | |
| C.N.A.E. 2009: | | |  | | | | |
| Persona de contacto (asesoría): | | | Teléfono: | | | | |
| Correo electrónico: | | |  | | | | |

EXPONE:

Que presenta comunicación de expediente de regulación de empleo al amparo de lo dispuesto en los **artículos 47.3 y 51** del Estatuto de los Trabajadores

1º. Que de conformidad con lo dispuesto en el Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, Real Decreto 1483/2012, de 29 de octubre, y Decreto Foral 166/1986, de 27 de junio, comunica la tramitación de expediente regulación de empleo en los siguientes términos (marcar lo que proceda):

* + 1. Período de consultas iniciado
    2. Período de consultas finalizado
       1. Con acuerdo
       2. Sin acuerdo

2º. Que con fecha       de       de      .se comunicó la intención de iniciar procedimiento y que el período de consultas a que se refieren los artículos 47 y 51 del Estatuto de los Trabajadores, comenzó el día       de       de      .

3º. Que en cumplimiento con lo dispuesto en las citadas normas legales, **se acompañan los documentos que se citan al final de este escrito y que constan señalados con una cruz** en los recuadros correspondientes.

4º. Que la empresa se rige por el Convenio Colectivo de fecha       publicado en el BOE (o BOP) de      .

5º. Que la empresa no/sí forma parte del Grupo de empresas denominado       sin/con obligación de formular cuentas consolidadas (tachar lo que proceda), siendo la sociedad dominante      , con domicilio social en país e integrado por las siguientes empresas:      .

6º. Que el número de personas trabajadoras de la empresa es de      .

7º. Que el número de personas trabajadoras afectadas es de      .

8º. Que el número de centros de trabajo de la empresa es de      .

9º. Que el número de centros de trabajo afectados es de      .

10º. Que la plantilla actual de la empresa desglosada por centros, provincias y Comunidades Autónomas es:

* En relación con el centro de trabajo con domicilio en       con un total de       personas trabajadoras en plantilla:

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Grupo Profesional** | **Afectadas** | | **No Afectadas** | | **Total** | | **Total** |
|  | **Hombres** | **Mujeres** | **Hombres** | **Mujeres** | **Hombres** | **Mujeres** | **General** |
| Alto Personal |  |  |  |  |  |  |  |
| Personal Técnico |  |  |  |  |  |  |  |
| Personal Administrativo |  |  |  |  |  |  |  |
| Personal Obrero |  |  |  |  |  |  |  |
| Personal Subalterno |  |  |  |  |  |  |  |
| **Totales** |  |  |  |  |  |  |  |

11º. Que el número y clasificación profesional del personal empleado habitualmente en el último año por centros, provincias y Comunidades Autónomas es:

* En relación con el centro de trabajo con domicilio en      :

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Grupo Profesional** |  | |
|  | **Hombres** | **Mujeres** |
| Alto Personal |  |  |
| Personal Técnico |  |  |
| Personal Administrativo |  |  |
| Personal Obrero |  |  |
| Personal Subalterno |  |  |
| **Totales** |  |  |

12º. Que se relaciona la representación de la plantilla que integrará la Comisión Negociadora o indicación de la falta de constitución de ésta en los plazos legales:

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Apellidos** | **Nombre** | **Afectados**  **(Sí o No)** | **Repres. legales**  **(Sí o No)** | **Domicilio** | **Teléfono** | **Correo electrónico** |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |

13º. Que a los efectos de aplicación del artículo 51.9 del Estatuto de los Trabajadores, se relaciona a continuación el personal empleado respecto del que existe obligación de celebrar Convenio Especial con la Seguridad Social:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Apellidos** | **Nombre** | **Domicilio** |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |

14º. Los hechos, concretados de modo claro y preciso, en que se fundamenta la comunicación constituyen causa/s:

|  |  |
| --- | --- |
| ECONÓMICAS ( Desglose el supuesto) |  |
| Pérdidas actuales |  |
| Disminución persistente nivel ingresos |  |
| Previsión pérdidas |  |
| Insuficiencia presupuestaria sobrevenida |  |
| ORGANIZATIVAS |  |
| TÉCNICAS |  |
| DE PRODUCCIÓN |  |

15º. Que los criterios tenidos en cuenta para la designación de las personas trabajadoras afectadas son los siguientes:

Por todo lo cual, COMUNICA

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| TOTAL | HOMBRES | MUJERES | |
|  | EXTINCIÓN DE CONTRATOS | Nº personas afectadas |  |  |  | |
|  | SUSPENSIÓN DE CONTRATOS | Nº personas afectadas |  |  |  | |
| Duración en días |  |
|  | REDUCCIÓN DE JORNADA | Nº personas afectadas |  |  | |  |
| Porcentaje de reducción y distribución |  |
| Duración |  |

Periodo durante el cual se prevé efectuar la medida:

Fecha de inicio:   /  /  . Fecha de finalización:   /  /  .

En      , a       de       de      .

**1. PRESENTACIÓN DE LAS COMUNICACIONES**

Las comunicaciones y documentación a adjuntar se presentarán, **telemáticamente**, en el Servicio de Trabajo, siempre que el expediente afecte a centros de trabajo radicados en la Comunidad Foral de Navarra.

**2. DOCUMENTACIÓN QUE DEBE ADJUNTARSE A LA COMUNICACION**

**Suspensión o extinción de las relaciones de trabajo y reducción de jornada con carácter temporal.**

1. Memoria explicativa de las causas motivadoras del expediente, acompañada de:

1. **Si la causa alegada es económica**: (artículos 4 y 18 del Real Decreto 1483/2012, de 29 de octubre).

* En caso de extinción: cuentas de los 2 últimos años auditadas y cuentas provisionales a fecha de la comunicación
* En caso de suspensión: cuentas del último año auditadas y cuentas provisionales a fecha de la comunicación

En su caso, declaración de exención de auditoría de cuentas.

b) **Si la causa alegada es técnica, organizativa o de producción**: informe técnico justificativo de las causas alegadas.

2. Relación de personas afectadas y no afectadas o número y clasificación profesional de las mismas así como criterios tenidos en cuenta para su designación.

3. Copia de la comunicación dirigida a las personas trabajadoras o a sus representantes, de la intención de la empresa de iniciar el procedimiento

4. Acta de constitución de la comisión negociadora.

5. Copia del escrito en el que se comunica a la representación de las personas trabajadoras el inicio del período consultivo.

6. Escrito de solicitud del informe a que se refiere el artículo 64.5 del Estatuto de los Trabajadores.

7. Plan de Recolocación Externa cuando el despido colectivo afecte a más de cincuenta empleados (artículo 51.10 del Estatuto de los Trabajadores)

.8. Calendario de los días de suspensión de contratos o reducción de jornada y horarios.

***NOTA****.- Una vez finalizado el período consultivo deberá presentarse comunicación de la* ***decisión final*** *y la relación de personas trabajadoras afectadas así como calendario definitivo. Al mismo se adjuntará el acta final del período consultivo, actas de las reuniones celebradas y, en su caso, plan de recolocación definitivo.*