

Convocatoria para la constitución, a través de pruebas selectivas, de dos relaciones de aspirantes al desempeño del puesto de trabajo de titulado de grado medio en igualdad, una para formación, en situación de servicios especiales, y otra para la contratación temporal.

(Aprobada por Resolución 3330/2024, de 11 de septiembre, del director general de Función Pública, y publicada en el Boletín Oficial de Navarra, número 196, de 26 de septiembre de 2024)

**PRUEBA SELECTIVA TITULADO/A GRADO MEDIO EN IGUALDAD:
FORMACIÓN (servicios especiales) y CONTRATACIÓN TEMPORAL**

PRUEBA TEÓRICA ÚNICA

CUESTIONARIO TIPO TEST

Valoración: 100 puntos

(26/04/2025)

TIEMPO: 1 HORA y 40 MINUTOS

**NO PASE A LA HOJA SIGUIENTE
MIENTRAS NO SE LE INDIQUE QUE PUEDE COMENZAR**

1. **De acuerdo con el artículo 3 de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres, el principio de igualdad de trato entre mujeres y hombres supone la ausencia de toda discriminación, directa o indirecta, por razón de sexo, y, especialmente, las derivadas:**
 - A) De la maternidad, la asunción de obligaciones familiares y el estado civil.
 - B) De la maternidad, el acceso al empleo y la asunción de obligaciones familiares.
 - C) Del acceso al empleo, la asunción de obligaciones familiares y la orientación sexual.
 - D) De la maternidad, el acceso al empleo y la orientación sexual.
2. **La Ley Foral 8/2017, de 19 de junio, para la igualdad social de las personas LGTBI+, en el artículo 5, establece que se entiende por identidad de género:**
 - A) Forma que tiene una persona de exteriorizar su identidad sexual y/o de género de cara a la sociedad, a través de su estética, sus comportamientos, actitudes, manifestaciones.
 - B) Conciencia de pertenecer a un sexo.
 - C) Orientación del deseo erótico, sexual y/o afectivo que experimenta una persona hacia otras.
 - D) Sentimiento de pertenencia a un grupo humano definido en torno a las categorías de hombre y mujer, identificándose con algunas de ellas (binario), ambas (no binario), o ninguna (agénero).
3. **La vigencia del Plan Estratégico para la igualdad entre mujeres y hombres en Navarra es:**
 - A) 2021-2028.
 - B) 2022-2027.
 - C) 2020-2026.
 - D) 2020-2027.
4. **El apartado H (Atención a personas víctimas de violencia contra las mujeres) de la Cartera de servicios sociales de ámbito general en Navarra, señala en relación a las Ayudas para víctimas de violencia contra las mujeres que acrediten insuficiencia de recursos económicos y unas especiales dificultades para obtener una vivienda que:**
 - A) La mujer beneficiaria puede convivir con la persona agresora.
 - B) La mujer beneficiaria debe carecer de rentas que superen el 75% del SMI.
 - C) La mujer beneficiaria debe tener especiales dificultades para obtener una vivienda.
 - D) Esa ayuda no la recoge la Cartera de Servicios Sociales en el apartado H.

5. **A los efectos de lo que establece la Ley Foral 17/2019, de 4 de abril, de Igualdad entre Mujeres y Hombres, en el artículo 3, se entiende por coeducación la acción educadora que potencia la igualdad real de oportunidades y valora indistintamente:**
- A) La experiencia, actitudes y aportación social y cultural de mujeres y hombres, en igualdad de derechos, sin estereotipos sexistas, homofóbicos, transexuales o androcéntricos ni actitudes discriminatorias por razón de sexo, orientación sexual, identidad de género o expresión de género.
 - B) La experiencia, aptitudes y aportación social y cultural de mujeres y hombres, en igualdad de derechos, sin estereotipos sexistas, homofóbicos, bifóbicos, transfóbicos o androcéntricos ni actitudes discriminatorias por razón de sexo, orientación sexual, identidad de género o expresión de género.
 - C) La experiencia, actitudes y aportación social y cultural de mujeres y hombres, en igualdad de derechos, sin estereotipos sexistas, homofóbicos, bifóbicos, transfóbicos o androcéntricos ni acciones discriminatorias por razón de sexo, orientación de género o expresión de género ni actitudes discriminatorias por razón de sexo, orientación sexual, identidad de género o expresión de género.
 - D) La experiencia, actitudes y aportación social y cultural de mujeres y hombres, en igualdad de derechos, sin estereotipos sexistas, homofóbicos, bifóbicos, transfóbicos o androcéntricos ni actitudes discriminatorias por razón de sexo, orientación sexual o expresión de género ni actitudes discriminatorias por razón de sexo, orientación sexual, identidad de género o expresión de género.
6. **Según lo dispuesto en la Ley Foral 11/2019, de 11 de marzo, de la Administración de la Comunidad Foral y del Sector Público Institucional Foral, la creación, modificación, agrupación y supresión de Departamentos, así como la determinación del sector o sectores de la actividad administrativa a los que se extenderá la competencia de cada uno de ellos, le corresponde a:**
- A) Parlamento de Navarra.
 - B) Gobierno de Navarra.
 - C) Presidenta o Presidente del Parlamento de Navarra.
 - D) Presidenta o Presidente del Gobierno de Navarra.

7. **La Ley Orgánica 1/2004, de 28 de diciembre, de Medidas de Protección Integral contra la Violencia de Género, en su artículo 19, recoge el derecho a la atención integral. Señala la respuesta correcta:**
- A) La organización de los servicios de atención responderá a los principios de atención urgente, actuación diligente y formación capacitante.
 - B) La atención multidisciplinar implicará atención jurídica especializada.
 - C) Se garantizará la accesibilidad a los servicios de las mujeres de las zonas rurales.
 - D) La Delegación de Gobierno de cada Comunidad Autónoma orientará y valorará los programas y acciones que se lleven a cabo y emitirán recomendaciones para su mejora.
8. **De conformidad con lo dispuesto en el artículo 18 de la Ley Foral 11/2019, de 11 de marzo, son órganos colegiados de la Administración Pública Foral aquellos que se creen en el seno de la misma, actúen integrados en ella, y estén formados por:**
- A) Tres o más personas.
 - B) Cinco o más personas.
 - C) Siete o más personas.
 - D) Nueve o más personas.
9. **El Decreto Foral 27/2024, de 20 de marzo, por el que se regulan las funciones de las Unidades de Igualdad de la ACFN y sus estructuras de coordinación, establece en el preámbulo, que este decreto foral se adecúa a los siguientes principios:**
- A) Seguridad jurídica, eficiencia, transparencia y necesidad.
 - B) Necesidad, eficacia, seguridad jurídica, proporcionalidad y eficiencia.
 - C) Necesidad, proporcionalidad, eficacia y seguridad jurídica.
 - D) Proporcionalidad, seguridad jurídica, necesidad, eficiencia y transparencia.
10. **El proceso de participación en la elaboración del Plan Estratégico para la igualdad entre mujeres y hombres en Navarra se ha llevado a cabo a través de cuatro fases en la que han intervenido grupos de interés. Señala la respuesta correcta:**
- A) La Federación Navarra de Municipios y Concejos ha participado en la fase de contraste con espacios institucionales.
 - B) El Consejo Navarro de Igualdad ha participado en la fase de exposición pública.
 - C) El Parlamento de Navarra ha participado en la fase de contraste con espacios públicos.
 - D) Ninguna de las respuestas es correcta.

- 11. A los efectos de lo que establece la Ley Foral 17/2019, de 4 de abril, de igualdad entre Mujeres y Hombres, y conforme al artículo 3, se entiende por conciliación:**
- A) La responsabilidad que mujeres y hombres tienen en cuanto a similares deberes y obligaciones para que la vida sea viable y sostenible desde una perspectiva de género.
 - B) La responsabilidad que mujeres y hombres tienen en cuanto a similares deberes y obligaciones para que la vida sea viable y sostenible desde una perspectiva de equidad y justicia social.
 - C) Equilibrio de los usos del tiempo y recursos que las personas tienen en las distintas facetas de la vida, particularmente en el ámbito personal, laboral, profesional o familiar.
 - D) Equilibrio de los usos del tiempo y recursos que las personas tienen en las distintas facetas de la vida, particularmente en el ámbito personal, laboral, profesional o familiar para el reconocimiento, goce o pleno ejercicio de los derechos humanos y las libertades fundamentales.
- 12. Conforme al artículo 6 de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, la situación en que se encuentra una persona que sea, haya sido o pudiera ser tratada, en atención a su sexo, de manera menos favorable que otra en situación comparable se considera:**
- A) Discriminación indirecta por razón de sexo.
 - B) Discriminación directa por razón de sexo.
 - C) Acoso por razón de sexo.
 - D) Acoso sexual.
- 13. Según lo dispuesto en el artículo 37 de la Ley Foral 11/2019, de 11 de marzo, ¿qué unidades orgánicas tienen atribuidas funciones de ejecución, informe y propuesta al superior jerárquico de las cuestiones pertenecientes a su área competencial?**
- A) Los Servicios.
 - B) Las Secciones.
 - C) Los Negociados.
 - D) Los Departamentos.
- 14. El artículo 37 de la Ley Orgánica 10/2022, de 6 de septiembre, de garantía integral de la libertad sexual, señala que podrán acreditarse las situaciones de violencias sexuales mediante:**
- A) Informe de las entidades sociales que atienden a víctimas de violencias sexuales.
 - B) Informe de los servicios sociales.
 - C) Documentos sanitarios oficiales de comunicación a la Fiscalía o al órgano judicial, en el caso de víctimas mayores de edad.
 - D) Informe de recursos de atención a menores en situación de desprotección tutelados por la Entidad Pública competente en materia de protección a la infancia, en el caso de víctimas menores de edad.

15. **Según lo dispuesto en el artículo 104 de la Ley Foral 11/2019, de 11 de marzo, el derecho a una buena administración supone el derecho a:**
- A) Ser atendido con diligencia.
 - B) Que los asuntos se traten con parcialidad.
 - C) Que los asuntos se traten equitativamente y dentro de un plazo razonable.
 - D) Todas las anteriores son correctas.
16. **Conforme al artículo 7 de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, cualquier comportamiento realizado en función del sexo de una persona, con el propósito o el efecto de atentar contra su dignidad y de crear un entorno intimidatorio, degradante u ofensivo constituye:**
- A) Acoso sexual.
 - B) Trato inapropiado.
 - C) Acoso por razón de sexo.
 - D) Comportamiento inapropiado.
17. **Según lo dispuesto en el artículo 25 de la Ley Foral 11/2019, de 11 de marzo, para la válida constitución de un órgano colegiado, a efectos de celebración de sesiones y adopción de acuerdos, se requerirá la asistencia de:**
- A) Presidenta o Presidente, Secretaria o Secretario y la mitad al menos de sus miembros.
 - B) Presidenta o Presidente, Vicepresidenta o Vicepresidente, Secretaria o Secretario y la mitad al menos de sus miembros.
 - C) Presidenta o Presidente, Secretaria o Secretario y un tercio de sus miembros.
 - D) Presidenta o Presidente, Vicepresidenta o Vicepresidente, Secretaria o Secretario y un tercio de sus miembros.
18. **El artículo 41 de la Ley Orgánica 10/2022, de 6 de septiembre, recoge las ayudas económicas a víctimas de violencias sexuales. Indica la respuesta correcta:**
- A) Cuando careciesen de rentas superiores, en cómputo mensual, al salario mínimo interprofesional, excluida la parte proporcional de dos pagas extraordinarias, recibirán una ayuda económica equivalente a nueve meses de subsidio por desempleo.
 - B) El importe de la ayuda se percibirá exclusivamente en un pago único.
 - C) Cuando la víctima de la violencia sexual tuviera reconocida oficialmente una discapacidad en grado igual o superior al 33%, el importe será equivalente a doce meses de subsidio por desempleo, no prorrogables.
 - D) Serán compatibles con las ayudas establecidas en la Ley 19/2021, de 20 de diciembre, por la que se establece el ingreso mínimo vital.

19. Según lo dispuesto en el artículo 68 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas, ¿de qué plazo dispone el interesado para subsanar los defectos de que adolezca una solicitud?
- A) 10 días.
 - B) 15 días.
 - C) El que se fije en el requerimiento de subsanación.
 - D) Ninguno de los anteriores.
20. La acción “Realización de estudios que permitan conocer la situación y posición de mujeres y hombres en todos los ámbitos, especialmente en aquellos donde las desigualdades de género se intensifican” del Plan Estratégico para la igualdad entre mujeres y hombres en Navarra, se encuentra recogida en el siguiente objetivo estratégico:
- A) Promover la coordinación, colaboración y participación institucional para la igualdad.
 - B) Seguir avanzando en el desarrollo de mecanismos que permitan que las políticas de igualdad de las administraciones tengan un impacto positivo en la igualdad.
 - C) Reducir la pobreza femenina en Navarra.
 - D) Sensibilizar, prevenir e incrementar el conocimiento sobre las características de la violencia contra las mujeres de Navarra.
21. La Ley Foral 17/2019, de 4 de abril, de igualdad entre Mujeres y Hombres establece en el artículo 4, como principio de actuación:
- A) Empoderamiento de las mujeres.
 - B) Prohibición de discriminación.
 - C) Respuesta integral y coordinación.
 - D) Todas las respuestas son correctas.
22. Conforme al artículo 8 de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, todo trato desfavorable a las mujeres relacionado con el embarazo o la maternidad constituye...
- A) Acoso sexual.
 - B) Acoso por razón de sexo.
 - C) Discriminación indirecta por razón de sexo.
 - D) Discriminación directa por razón de sexo.
23. Establece la Ley 39/2015, de 1 de octubre, en su artículo 7 que, cuando en una solicitud figuren varios interesados y no señalen expresamente un representante, las actuaciones se entenderán:
- A) Con todos ellos.
 - B) Con el que figure en primer término.
 - C) Con el de mayor edad.
 - D) Con el que figura en último lugar.

24. La Ley Foral 8/2017, de 19 de junio, para la igualdad social de las personas LGTBI+, recoge en el artículo 44 en relación a las medidas en el ámbito de la Administración:

- A) Deberá garantizarse, en el acceso a los servicios y prestaciones públicas, que las personas transexuales, transgénero e intersexuales puedan ser nombradas y tratadas de acuerdo con el sexo o género con el que se identifican (sea este hombre, mujer u otro).
- B) Las entidades locales desarrollarán reglamentariamente la posibilidad de que las personas transexuales o transgénero cuenten con una documentación administrativa que sirva también de identificación y que sea adecuada conforme a su nombre y sexo sentidos, al objeto de favorecer una mejor integración, evitando situaciones de sufrimiento o discriminación.
- C) En el ámbito de las entidades locales se impartirá una formación que garantice la sensibilización adecuada y correcta actuación de los y las profesionales que prestan servicios en los ámbitos de la salud, la educación, el mundo laboral, familia y servicios sociales, los cuerpos de policía local, ocio, cultura y deporte y comunicación.
- D) Todas son incorrectas.

25. La Ley Orgánica 1/2004, de 28 de diciembre, de Medidas de Protección Integral contra la Violencia de Género, en su artículo 20, recoge la asistencia jurídica. Señala la respuesta correcta:

- A) Las víctimas de violencia de género tienen derecho a recibir asesoramiento jurídico gratuito en el momento inmediatamente previo a la interposición de la denuncia.
- B) La defensa jurídica, gratuita y especializada se garantizará en el plazo de 24 horas a todas las víctimas de violencia de género que lo soliciten.
- C) Cuando se trate de garantizar la defensa y asistencia jurídica a las víctimas de violencia de género que cuenten con insuficiencia de recursos económicos para litigar, se procederá de conformidad con lo dispuesto en la Ley 1/1996, de 10 de enero, de Asistencia Jurídica Gratuita.
- D) Las víctimas de violencia de género podrán personarse como acusación particular en cualquier momento del procedimiento, excepto una vez comenzado el juicio oral.

26. De conformidad con lo dispuesto en la Ley 39/2015, de 1 de octubre, deberá acreditarse la representación:

- A) Para formular solicitudes.
- B) Para interponer recursos.
- C) Para presentar declaraciones responsables.
- D) Todas son correctas.

- 27. Conforme al artículo 21 de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, los planes y programas conjuntos de actuación con la finalidad de la colaboración entre las Administraciones Públicas se adoptarán:**
- A) En la Comisión Interministerial de Igualdad entre mujeres y hombres.
 - B) En el Instituto de la Mujer.
 - C) En el Ministerio competente en materia de igualdad entre mujeres y hombres.
 - D) En la Conferencia Sectorial de la Mujer.
- 28. De conformidad con lo dispuesto en la Ley 39/2015, de 1 de octubre, en los procedimientos iniciados a solicitud del interesado y paralizados por causa imputable al mismo, la Administración le advertirá que se producirá la caducidad transcurridos:**
- A) Seis meses.
 - B) Dos meses.
 - C) Tres meses.
 - D) 15 días.
- 29. La indemnización, recogida en el artículo 53 de la Ley Orgánica 10/2022, de 6 de septiembre, de garantía integral de la libertad sexual, deberá garantizar la satisfacción de diversos conceptos. Indica la respuesta correcta:**
- A) El traslado, sepelio e inhumación y/o incineración de las víctimas que resulten fallecidas como consecuencia de un feminicidio sexual.
 - B) El daño inmaterial y el daño a la dignidad.
 - C) La pérdida de oportunidades.
 - D) Indemnización por lesiones permanentes no invalidantes.
- 30. De conformidad con lo dispuesto en el artículo 14 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, NO estarán obligados a relacionarse a través de medios electrónicos con las Administraciones Públicas para la realización de cualquier trámite de un procedimiento administrativo:**
- A) Las personas físicas.
 - B) Las entidades sin personalidad jurídica.
 - C) Los empleados de las Administraciones Públicas.
 - D) Quienes ejerzan una actividad profesional para la que se requiera colegiación obligatoria, para los trámites que realicen con las Administraciones Públicas en ejercicio de dicha actividad profesional.

- 31. De acuerdo con el artículo 45 de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, las medidas dirigidas a evitar cualquier tipo de discriminación laboral entre mujeres y hombres deben adoptarlas:**
- A) Todas las empresas.
 - B) Las empresas de cincuenta o más trabajadores.
 - C) Las empresas de ciento cincuenta o más trabajadores.
 - D) La adopción de esas medidas será voluntaria.
- 32. Según la Ley 39/2015, de 1 de octubre, la Administración está obligada a dictar resolución expresa y a notificarla en plazo. En aquellos procedimientos en los que las normas reguladoras no fijan el plazo máximo, éste será de:**
- A) 3 meses.
 - B) 1 mes.
 - C) 2 meses.
 - D) 6 meses.
- 33. La Ley Foral 17/2019, de 4 de abril, establece en el artículo 8, que le corresponde al Instituto Navarro para la Igualdad/Nafarroako Berdintasunerako Institutua:**
- A) El impulso, asesoramiento, coordinación y evaluación de las políticas de igualdad entre mujeres y hombres en la Administración de la Comunidad Foral de Navarra.
 - B) Fijar los objetivos generales y las directrices esenciales en materia de políticas de género.
 - C) Explorar y detectar las carencias y necesidades al objeto de cumplir los fines de la presente ley foral.
 - D) Prestar asistencia a las personas representantes del Departamento en la Comisión Interdepartamental para la Igualdad.

- 34. La Ley Orgánica 1/2004, de 28 de diciembre, de Medidas de Protección Integral contra la Violencia de Género, en su artículo 21, recoge los derechos laborales y de Seguridad Social. Señala la respuesta correcta:**
- A) Las empresas que formalicen contratos de interinidad, para sustituir a trabajadoras víctimas de violencia de género que hayan suspendido su contrato de trabajo tendrán derecho a una bonificación del 100 por 100 de las cuotas empresariales a la Seguridad Social por contingencias comunes.
 - B) Las ausencias o faltas de puntualidad al trabajo motivadas por la situación física o psicológica derivada de la violencia de género se considerarán justificadas y no serán remuneradas.
 - C) Las ausencias o faltas de puntualidad al trabajo motivadas por la situación física o psicológica derivada de la violencia de género se considerarán justificadas cuando así lo determinen los servicios de igualdad o los servicios de salud.
 - D) La trabajadora víctima de violencia de género tendrá derecho, en los términos previstos en su convenio laboral, a la reordenación de su tiempo de trabajo.
- 35. De conformidad con lo dispuesto en la Ley Foral 2/2018, de 13 de abril, de Contratos Públicos, son principios de la contratación pública:**
- A) La igualdad de trato, no discriminación, reconocimiento mutuo, proporcionalidad, publicidad, transparencia e integridad.
 - B) La igualdad de trato, no discriminación, reconocimiento mutuo, transparencia, publicidad, concurrencia e integridad.
 - C) La igualdad de trato, no discriminación, reconocimiento mutuo, proporcionalidad, transparencia e integridad.
 - D) La igualdad de trato, no discriminación, proporcionalidad, publicidad, transparencia e integridad.
- 36. La estrategia para la transversalización de la igualdad en la Administración de la Comunidad Foral de Navarra (ACFN) -*mainstreaming* de género- que se propone en el Plan Estratégico para la igualdad entre mujeres y hombres en Navarra se sostiene en tres pilares, siendo uno de ellos:**
- A) Avanzar en la formación especializada en igualdad del conjunto del personal de la ACFN a partir de sus necesidades y competencias.
 - B) Promover la coordinación, colaboración y participación institucional para la igualdad.
 - C) Profundizar en la incorporación del enfoque de género en normativa, planes, programas y actuaciones estratégicas de las administraciones foral y local.
 - D) Desarrollar la normativa de igualdad de referencia para Navarra.

37. **De acuerdo con el artículo 64 de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, el Plan de Igualdad en la Administración General del Estado y en los organismos públicos vinculados o dependientes de ella se aprobará por el Gobierno:**
- A) Cada cinco años.
 - B) Al inicio de cada legislatura.
 - C) Cada seis años.
 - D) No fija ningún plazo concreto.
38. **Según lo establecido en el artículo 13 de la Ley Foral 2/2018, de 13 de abril, de Contratos Públicos, respecto a la licitación en participación conjunta, ¿es necesaria la constitución en escritura pública de una Unión Temporal de Empresas?**
- A) No, en ningún caso.
 - B) No, salvo que se exija por ley.
 - C) Sí, en el momento de presentarse a una licitación.
 - D) Sí, en el momento en que se haya efectuado la adjudicación del contrato a su favor.
39. **La Ley 4/2023, de 28 de febrero, para la igualdad real y efectiva de las personas trans y para la garantía de los derechos de las personas LGTBI, en su artículo 43, en relación a la rectificación registral de la mención relativa al sexo, señala que la legitimación es de:**
- A) Toda persona de nacionalidad española mayor de edad por sí misma ante el Registro Civil.
 - B) Toda persona de nacionalidad española mayor de dieciséis años por sí misma ante el Registro Civil.
 - C) Toda persona de nacionalidad española mayor de dieciséis años por sí misma ante el Registro del Ministerio de Igualdad.
 - D) Toda persona de nacionalidad española o extranjera mayor de edad por sí misma ante el Registro del Ministerio de Igualdad.
40. **Según el artículo 64 de la Ley Foral 2/2018, de 13 de abril, de Contratos Públicos, con relación a la regulación de los criterios de adjudicación:**
- A) Estarán vinculados al objeto del contrato y serán formulados de manera precisa y objetiva.
 - B) Cuando se utilicen una pluralidad de criterios de adjudicación, sólo el 50% de la puntuación deberá calcularse mediante la aplicación de fórmulas objetivas.
 - C) Los criterios de adjudicación de carácter social deberán tener una ponderación máxima del 10% del total de puntos.
 - D) Todas son correctas.

41. **Según el art. 3 de la Ley 4/2023, de 28 de febrero, para la igualdad real y efectiva de las personas trans y para la garantía de los derechos de las personas LGTBI, a los efectos de esta ley, señala qué se entiende por orientación sexual:**
- A) Vivencia interna e individual del sexo tal y como cada persona la siente y autodefine, pudiendo o no corresponder con el sexo asignado al nacer.
 - B) Atracción física, sexual o afectiva hacia una persona.
 - C) Manifestación que cada persona hace de su identidad sexual.
 - D) Tipo de atracción sexual, no afectiva, que una persona siente según el sexo o género de la persona o personas por las que se siente atraída.
42. **Según lo establecido en el artículo 51 de la Ley Foral 2/2018, de 13 de abril, cuando la Mesa de Contratación aprecie defectos subsanables en la documentación acreditativa de la personalidad, capacidad o solvencia, dará a la persona afectada un plazo mínimo para que los corrija, advirtiéndole de que en caso contrario se procederá a su inadmisión. Señala dicho plazo:**
- A) 5 días.
 - B) 10 días.
 - C) 15 días.
 - D) 20 días.
43. **La Ley Foral 17/2019, de 4 de abril, de igualdad entre Mujeres y Hombres, establece en sus artículos 17 y 18, en relación a la contratación pública y las ayudas públicas, que:**
- A) En las bases reguladoras de premios y cualquier tipo de ayudas públicas que convoquen las Administraciones Públicas de Navarra, sus organismos y entidades dependientes se introducirán cláusulas de igualdad, salvo que por la naturaleza esté justificada su no incorporación.
 - B) Las empresas y las entidades solicitantes presentarán en el momento de solicitar las ayudas una declaración responsable de estar cumpliendo sanción administrativa.
 - C) Los órganos de contratación establecerán en los pliegos de cláusulas administrativas particulares la preferencia en la adjudicación de los contratos de las proposiciones presentadas por aquellas empresas que hayan adoptado medidas dirigidas a evitar cualquier tipo de discriminación laboral respetando en todo caso, lo establecido en la legislación foral.
 - D) El órgano de contratación deberá establecer mecanismos de evaluación y seguimiento que indiquen el grado de cumplimiento y de efectividad de las medidas valoradas en el expediente de contratación pública.

44. **Según el artículo 2 de la Ley Foral 14/2015, de 10 de abril, para actuar contra la violencia hacia las mujeres, las medidas contempladas serán de aplicación:**
- A) A todas las mujeres que han sufrido violencia fuera de Navarra, e interponen una denuncia en la Comunidad Foral.
 - B) A todas las mujeres que han sufrido violencia fuera de Navarra, y solicitan acceder a los recursos de acogida.
 - C) A todas las mujeres que vivan o trabajen en la Comunidad Foral de Navarra y se encuentren en una situación de violencia de género.
 - D) A las mujeres que se hallen en la Comunidad Foral de Navarra, tras haber sufrido violencia en las provincias limítrofes.
45. **De conformidad con lo establecido en el artículo 47 de la Ley Foral 2/2018, de 13 de abril, de Contratos Públicos, los plazos establecidos en ella se entienden referidos a:**
- A) Días naturales.
 - B) Días naturales, salvo que expresamente se disponga lo contrario.
 - C) Días hábiles.
 - D) Días hábiles, excluyéndose del cómputo los sábados, domingos y festivos.
46. **El Decreto Foral 27/2024, de 20 de marzo, por el que se regulan las funciones de las Unidades de Igualdad de la ACFN y sus estructuras de coordinación, establece en el artículo 3 las funciones del personal técnico de las unidades de igualdad. Señala la respuesta INCORRECTA:**
- A) Proponer operaciones estadísticas e indicadores de género en los ámbitos de competencia de los diferentes departamentos.
 - B) Participar en la evaluación de la Ley Foral de 17/2019, de 4 de abril, de igualdad entre Mujeres y hombres, y de los planes estratégicos para la igualdad entre mujeres y hombres en Navarra que se elaboren.
 - C) Dar seguimiento al grado de cumplimiento e impacto de las cláusulas de igualdad.
 - D) Asegurar la coordinación de las actuaciones de los departamentos de la Administración de la Comunidad Foral de Navarra en materia de igualdad entre mujeres y hombres.
47. **La acción recogida en el Plan Estratégico para la igualdad entre mujeres y hombres en Navarra “Formación progresiva en igualdad a profesionales de todo el territorio que realicen trabajos de investigación, exhibición, dinamización, impartición y difusión de contenidos en actividades culturales, deportivas y de tiempo libre educativo” pertenece a la siguiente línea estratégica:**
- A) Línea Estratégica I.
 - B) Línea Estratégica II.
 - C) Línea Estratégica III.
 - D) Línea Estratégica IV.

- 48. Según el art. 10 de la Ley 4/2023, de 28 de febrero, en lo relativo a la Estrategia estatal para la igualdad de trato y no discriminación de las personas LGTBI, señala la afirmación correcta:**
- A) Es el instrumento principal de colaboración territorial para el impulso y desarrollo de las políticas básicas y los objetivos generales establecidos en la Ley Foral 8/2017, de 19 de junio, para la igualdad social de las personas LGTBI+.
 - B) Tiene carácter bianual.
 - C) Corresponde al Ministerio de Igualdad su elaboración.
 - D) La Estrategia prestará especial atención a las discriminaciones sufridas por las mujeres lesbianas.
- 49. Se entiende por subvención, a los efectos de la Ley Foral 11/2005, de 9 de noviembre, toda disposición dineraria realizada a favor de personas públicas o privadas:**
- A) Cuando la entrega se realice sin contraprestación directa de los beneficiarios ni de terceras personas.
 - B) Cuando la entrega esté sujeta al cumplimiento de un determinado objetivo, la ejecución de proyecto, la realización de una actividad, la adopción de un comportamiento singular, ya realizados o por desarrollar, o la concurrencia de una situación, debiendo el beneficiario cumplir las obligaciones materiales y formales que se hubieran establecido.
 - C) Que el proyecto, la acción, conducta o situación financiada tenga por objeto el fomento de una actividad de utilidad pública o interés social o de promoción de una finalidad pública.
 - D) Todas son correctas.
- 50. La Ley 4/2023, de 28 de febrero, en su artículo 48, señala que las personas trans menores de edad:**
- A) Tienen derecho a obtener la inscripción registral del cambio de nombre por razones de identidad sexual, cumpliendo con los requisitos establecidos en la Ley 20/2011, de 21 de julio, del Registro Civil, siempre que hayan iniciado el procedimiento de rectificación de la mención relativa al sexo.
 - B) Tienen derecho a obtener la inscripción registral del cambio de nombre por razones de identidad sexual, cumpliendo con los requisitos establecidos en la Ley 20/2011, de 21 de julio, del Registro Civil, hayan iniciado o no el procedimiento de rectificación de la mención relativa al sexo.
 - C) No tienen derecho a obtener la inscripción registral del cambio de nombre por razones de identidad sexual.
 - D) Ninguna es correcta.

- 51. De conformidad con el artículo 35 de la Ley Foral 11/2005, de 9 de noviembre, de Subvenciones, procederá el reintegro de las cantidades percibidas y la exigencia del interés de demora correspondiente, en los siguientes casos:**
- A) Incumplimiento total o parcial del objetivo, de la actividad, del proyecto o la no adopción del comportamiento que fundamentan la concesión de la subvención.
 - B) Desestimación de un recurso de alzada.
 - C) Inicio de un procedimiento sancionador contra el beneficiario.
 - D) En todo caso, cuando el beneficiario reciba otra subvención para el mismo objeto.
- 52. Conforme a lo establecido en el artículo 22 de La Ley Foral 17/2019, de 4 de abril, de igualdad entre Mujeres y Hombres:**
- A) Los poderes públicos de Navarra incorporarán la evaluación previa del informe de impacto de género en el desarrollo de su normativa, planes, estrategias, programas y actuaciones.
 - B) Todos los proyectos de ley foral y los planes que se sometan a la aprobación del Gobierno de Navarra, deberán incorporar un informe de impacto de género.
 - C) Las disposiciones normativas de carácter general y los planes que se sometan a la aprobación del Gobierno de Navarra, deberán incorporar un informe de impacto de género.
 - D) Las ordenanzas elaboradas por las Entidades Locales no deberán ir acompañadas de informe de impacto de género.
- 53. Conforme al artículo 3 del Decreto Foral 260/2019, de 30 de octubre, por el que se aprueban los estatutos del organismo autónomo Instituto Navarro para la Igualdad/Nafarroako Berdintasunerako Institutua, señala cuál es una de sus funciones:**
- A) La elaboración de proyectos de disposiciones generales en el ámbito de sus competencias.
 - B) La aprobación de las medidas de acción positiva que resulten necesarias con el objetivo de que la igualdad real se garantice en todos los ámbitos, públicos y privados, incluyendo el familiar, social, cultural, laboral y económico.
 - C) La revisión de los informes de impacto de género de las ordenanzas de las entidades locales.
 - D) La propuesta para la aprobación de los recursos correspondientes a materias de su competencia.

54. **De conformidad con el artículo 17 de la Ley Foral 11/2005, de 9 de noviembre, el procedimiento ordinario de concesión de subvenciones se tramitará:**
- A) En régimen de evaluación individualizada.
 - B) En régimen de concurrencia competitiva.
 - C) En régimen de prestación sucesiva.
 - D) Mediante concesión directa.
55. **En relación a las infracciones y sanciones, la Ley Foral 8/2017, de 19 de junio, para la igualdad social de las personas LGTBI+ recoge en el artículo 58 que son infracciones leves:**
- A) Adoptar comportamientos agresivos o constitutivos de acoso, realizados en función de la orientación sexual, expresión de género e identidad sexual o de género de una persona que tenga el propósito o produzca el efecto de atentar contra su dignidad, creando un entorno intimidatorio, degradante u ofensivo para la misma.
 - B) Emitir intencionadamente expresiones vejatorias que inciten a la violencia y/o tengan connotaciones homofóbicas, bifóbicas, transfóbicas o lesbofóbicas en los medios de comunicación, en discursos o en intervenciones públicas.
 - C) Convocar espectáculos o actividades recreativas públicas o privadas que tengan como objeto la incitación al odio, la violencia o la discriminación de las personas LGTBI+.
 - D) La obstrucción o negativa absoluta a la actuación de los servicios de inspección del Gobierno de Navarra.
56. **El artículo 6 de la Ley Foral 14/2015, de 10 de abril, señala que la actuación frente a la violencia contra las mujeres debe regirse por una serie de principios, entre los que se incluyen:**
- A) Respuesta integral y coordinación; respeto y no revictimización; enfoque de género y prohibición expresa de la mediación; responsabilidad; empoderamiento; participación
 - B) Principio de debida diligencia; respeto, protección y garantía de los derechos humanos; responsabilidad; respuesta integral y coordinación; atención a la discriminación múltiple.
 - C) Enfoque de género y prohibición expresa de la mediación; respeto y no revictimización; principio de debida diligencia; responsabilidad; atención a la discriminación múltiple.
 - D) Ninguna respuesta es correcta.

57. **De acuerdo con lo dispuesto en el artículo 31 de la Ley Foral 11/2005, de 9 de noviembre, la concesión de subvenciones por cualquiera de los procedimientos contemplados en ella, requerirá:**
- A) La autorización del gasto.
 - B) La disposición del gasto.
 - C) El compromiso de gasto.
 - D) La propuesta de pago.
58. **La Ley Foral 17/2019, de 4 de abril, de igualdad entre Mujeres y Hombres, establece en su Título IV:**
- A) Las políticas y actuaciones de los poderes públicos fomentarán la participación activa de las mujeres, tanto a nivel individual como colectivo, en los ámbitos públicos, incluyendo para ello a las asociaciones de mujeres y grupos feministas en el diseño, elaboración, desarrollo y evaluación de planes y estrategias.
 - B) Los partidos políticos y las organizaciones sindicales impulsarán la participación de las mujeres, del movimiento feminista y de las entidades de mujeres en sus órganos consultivos.
 - C) Los colegios y agrupaciones profesionales y empresariales realizarán campañas de sensibilización que visibilicen y avancen en el empoderamiento social de las niñas y mujeres.
 - D) Las administraciones deportivas navarras realizarán acciones de sensibilización y difusión del deporte femenino que promuevan referentes de mujeres en todas las disciplinas.
59. **Conforme al artículo 19 del Decreto Foral 260/2019, de 30 de octubre, ¿cuál de las siguientes es una función de la Sección de Violencia contra las Mujeres del Instituto Navarro para la Igualdad/Nafarroako Berdintasunerako Institutua?**
- A) La tramitación técnica de la acreditación de mujeres en situación de violencia de género para el acceso a vivienda protegida.
 - B) El fomento de los debates sociales y la puesta en marcha de programas integrales de actuación ante la desigualdad de género y la violencia contra las mujeres.
 - C) La elaboración de estudios, informes e investigaciones sobre la situación de desigualdad por razón de género y la violencia contra las mujeres y difundir sus resultados.
 - D) El fomento e incentivación de la participación de las mujeres en la vida social y política, atendiendo a todas las situaciones de discriminación múltiple.

60. Según lo establecido en la Ley Foral 11/2005, de 9 de noviembre, de Subvenciones, señale la opción correcta:

- A) Cuando las actividades hayan sido financiadas, además de con la subvención, con fondos propios u otras subvenciones, deberá acreditarse en la justificación el importe, la procedencia y la aplicación de tales fondos a la actividad subvencionadas.
- B) Se consideran, en todo caso, gastos subvencionables los gastos financieros.
- C) La gestión de las subvenciones se realizará de acuerdo a los principios de publicidad, transparencia, concurrencia, objetividad, igualdad y proporcionalidad.
- D) Las bases reguladoras de la concesión de subvenciones contendrán los recursos judiciales que puedan interponerse contra las bases reguladoras y la convocatoria.

61. Indica qué prestación recogida en el apartado H (Atención a personas víctimas de violencia contra las mujeres) de la Cartera de servicios sociales de ámbito general en Navarra, señala entre sus requisitos de acceso requerir un alojamiento inmediato por la situación de indefensión que las mujeres encuentran en su propio domicilio:

- A) Únicamente el Servicio de centro de urgencia.
- B) El Servicio de centro de urgencia, el Servicio de casa de acogida y el Servicio de pisos residencia.
- C) El Servicio de casa de acogida para víctimas de trata.
- D) Ninguna prestación de la cartera de servicios sociales, del apartado citado, tiene ese requisito de acceso.

62. El indicador “Incremento de los espacios de coordinación interinstitucional para la igualdad (porcentaje)” del Plan Estratégico para la igualdad entre mujeres y hombres en Navarra, se encuentra encuadrado en:

- A) El objetivo operativo “Consolidar los espacios e instrumentos de coordinación para la igualdad en las administraciones”.
- B) El objetivo operativo “Reforzar la colaboración y coordinación interinstitucional para la igualdad”.
- C) El objetivo operativo “Promover la coordinación, colaboración y participación institucional para la igualdad”.
- D) Ninguna de ellas.

63. **Conforme al Decreto Foral 260/2019, de 30 de octubre, la aprobación del Plan de gestión anual en materia de políticas de igualdad de género, así como de todos los informes anuales que se elaboren, corresponde:**
- A) A la Dirección-Gerencia del Instituto Navarro para la Igualdad/Nafarroako Berdintasunerako Institutua.
 - B) A la Subdirección Jurídica y de Gestión del Instituto Navarro para la Igualdad/Nafarroako Berdintasunerako Institutua.
 - C) Al Consejo de Gobierno del Instituto Navarro para la Igualdad/Nafarroako Berdintasunerako Institutua.
 - D) A la persona titular del departamento competente en materia de igualdad entre mujeres y hombres.
64. **El artículo 33 de la Ley Foral 14/2015, de 10 de abril, para actuar contra la violencia hacia las mujeres, recoge los recursos y servicios que integrarán la red de atención y recuperación en tres apartados principales. Señala la respuesta correcta:**
- A) Recursos generales de información y atención; servicios de recuperación y atención especializada 24 horas; y red de acogida y alojamiento temporal seguro.
 - B) Recursos especializados de información y atención; servicios de recuperación y atención generales; y red de acogida y alojamiento seguro.
 - C) Recursos generales de información; servicios de recuperación para víctimas de trata; y red de acogida para víctimas de violencia sexual.
 - D) Recursos generales de información y atención; servicios de recuperación y atención especializada; y red de acogida y alojamiento temporal seguro.
65. **Conforme al artículo 3 del Decreto Foral 260/2019, de 30 de octubre, señala cuál de las siguientes NO aparece recogida como una de las funciones del Instituto Navarro para la Igualdad/Nafarroako Berdintasunerako Institutua:**
- A) La elaboración del Plan estratégico para la igualdad entre mujeres y hombres de Navarra.
 - B) El apoyo a las asociaciones de mujeres y grupos feministas y otras entidades que trabajen para el fomento de la igualdad entre mujeres y hombres, y fomentar su participación en el diseño y elaboración de las políticas de igualdad de género.
 - C) La planificación y organización de la formación en igualdad del personal de las Administraciones Públicas de Navarra y garantizar la formación específica en esta materia del personal técnico de igualdad.
 - D) La realización de propuestas y recomendaciones en políticas públicas, formación en materia LGTBI y actuaciones para garantizar la no discriminación de las personas LGTBI+.

- 66. De conformidad con lo dispuesto en el artículo 13 de la Ley Foral 2/2018, de Contratos Públicos, ¿se exige la constitución en escritura pública de la Unión Temporal de Empresas?**
- A) No, en ningún caso.
 - B) No, hasta que se participe en un procedimiento de adjudicación de contratos.
 - C) Sí, siempre.
 - D) No, hasta que se haya efectuado la adjudicación del contrato a su favor.
- 67. Conforme a lo establecido en el artículo 12 de La Ley Foral 17/2019, de 4 de abril, corresponde en materia de igualdad a las entidades locales en su ámbito territorial:**
- A) Mantener estadísticas actualizadas que permitan un conocimiento de la situación diferenciada de mujeres y hombres en los diferentes ámbitos de actuación local.
 - B) Establecer y adecuar estructuras, programas y procedimientos para integrar la perspectiva de género en sus actividades administrativas.
 - C) Establecer grupos de trabajo necesarios para desarrollar las líneas de actuación prioritizadas.
 - D) Todas las respuestas son correctas.
- 68. De acuerdo con el artículo 25 del Decreto Foral 260/2019, de 30 de octubre, ¿cuál de las siguientes es una de las funciones de la Subdirección Jurídica y de Gestión del Instituto Navarro para la Igualdad/Nafarroako Berdintasunerako Institutua?**
- A) La elaboración, en coordinación con la Dirección-Gerencia, del proyecto de presupuestos y proposición de modificaciones presupuestarias dentro de su área competencial.
 - B) La gestión de los expedientes de ayudas económicas para mujeres en situación de violencia de género.
 - C) La resolución de los expedientes sancionadores en aplicación de la normativa vigente relacionada con las competencias del organismo autónomo.
 - D) El dictado de las resoluciones administrativas y ordenar la ejecución de los actos administrativos que requiera la actividad del organismo autónomo.

69. El artículo 56 de la Ley Foral 14/2015, de 10 de abril, para actuar contra la violencia hacia las mujeres, recoge las medidas para el acceso a vivienda. Completa la frase con la respuesta correcta: “Se reconoce una reserva para la adjudicación de viviendas protegidas, a favor de las mujeres víctimas, en régimen de ...”:
- A) Compra.
 - B) Alquiler.
 - C) Compra y alquiler.
 - D) Compra, alquiler y alquiler con opción a compra.
70. Según el artículo 6 del Decreto Foral 44/2024, de 30 de abril, por el que se crea la Comisión para la Coordinación de la Administración de la Comunidad Foral de Navarra y las entidades locales de Navarra en materia de igualdad entre mujeres y hombres, ostentarán vocalías:
- A) La persona titular de la dirección general que tenga asignada la competencia en materia de desarrollo rural.
 - B) Dos personas que ostenten alcaldías de entidades locales que no cuenten con agente de igualdad.
 - C) En representación de los grupos de acción local que cuenten con agente de igualdad, una persona de entre sus miembros designada por los mismos.
 - D) La persona titular de la sección del Instituto Navarro para la Igualdad/Nafarroako Berdintasunerako Institutua, que ejerza las funciones de coordinación de la estrategia de transversalidad de género en las Administraciones públicas de Navarra, incluyendo la coordinación de las políticas de igualdad de género de las entidades locales de Navarra.
71. El artículo 59 de la Ley Foral 14/2015, de 10 de abril, para actuar contra la violencia hacia las mujeres, en relación a los espacios de atención en las dependencias policiales, recoge varios principios. Señala la respuesta correcta:
- A) Se diseñarán espacios físicos individualizados en las comisarías, a fin de evitar la revictimización primaria.
 - B) Las salas de espera deberán adaptarse para garantizar la confidencialidad de la declaración del agresor.
 - C) Se preverán lugares especialmente diseñados para menores acompañantes.
 - D) Cuando sea preciso trasladar a las víctimas y menores acompañantes, deberá hacerse utilizando vehículos con identificativos policiales y personal uniformado.

- 72. Conforme al artículo 3 del Decreto Foral 27/2024, de 20 de marzo, ¿cuál NO es una función del personal técnico de las unidades de igualdad?**
- A) Generar pautas y herramientas para que los departamentos y sus organismos autónomos utilicen un lenguaje inclusivo que visibilice a las mujeres y sus aportaciones en todos los ámbitos.
 - B) Asegurar la coordinación de las actuaciones de los departamentos de la Administración de la Comunidad Foral de Navarra en materia de igualdad entre mujeres y hombres.
 - C) Promover la elaboración de informes, investigaciones y estudios en materia de igualdad entre mujeres y hombres en cada departamento y sus organismos autónomos.
 - D) Generar información que permita rendir cuentas de los logros departamentales y de sus organismos autónomos conseguidos en materia de igualdad y difundirlos.
- 73. Conforme al artículo 6 del Decreto Foral 44/2024, de 30 de abril, por el que se crea la Comisión para la Coordinación de la Administración de la Comunidad Foral de Navarra y las entidades locales de Navarra en materia de igualdad entre mujeres y hombres, la secretaría recaerá en:**
- A) La persona que ejerza la presidencia de la Federación Navarra de Municipios y Concejos.
 - B) La persona que ejerza la secretaría del Consejo Navarro de Igualdad.
 - C) El cargo de vocalía de mayor edad.
 - D) La persona titular de la dirección gerencia del Instituto Navarro para la Igualdad/Nafarroako Berdintasunerako Institutua.
- 74. En relación a las medidas de protección integral y de prevención recogidas en el artículo 1 de la Ley Orgánica 10/2022, de 6 de septiembre, de garantía integral de la libertad sexual, se señala la consecución de diversos fines. Señala la respuesta correcta:**
- A) Fortalecer las medidas de sensibilización ciudadana y de prevención.
 - B) Promover la colaboración y participación de las supervivientes de violencias sexuales.
 - C) Garantizar la adecuada formación y capacitación interdepartamental en las Administraciones Públicas.
 - D) Fortalecer el marco legal vigente para asegurar una protección integral a las víctimas de violencias sexuales, de acuerdo con lo establecido en las disposiciones normativas de carácter sectorial.

- 75. Conforme al artículo 8 del Decreto Foral 27/2024, de 20 de marzo, por el que se regulan las funciones de las Unidades de Igualdad de la ACFN y sus estructuras de coordinación, y en relación a la Comisión Interdepartamental para la Igualdad, es función de esta Comisión:**
- A) Asegurar la coordinación y puesta en marcha de las actuaciones programadas en materia de igualdad en cada departamento, dándoles seguimiento y analizando su impacto.
 - B) Contribuir al cumplimiento de la normativa existente en materia de igualdad entre mujeres y hombres.
 - C) Conocer y posibilitar la puesta en marcha de la formación en igualdad que se programe para el personal de las diferentes direcciones del departamento, a partir de sus competencias.
 - D) Establecer grupos técnicos de carácter intradepartamental que le asesoren y asistan para el adecuado desarrollo de sus funciones.
- 76. De acuerdo con el artículo 8 del Decreto Foral 44/2024, de 30 de abril, por el que se crea la Comisión para la Coordinación de la Administración de la Comunidad Foral de Navarra y las entidades locales de Navarra en materia de igualdad entre mujeres y hombres, ¿cuántas personas integran el Grupo Técnico Interinstitucional?**
- A) Nueve.
 - B) Diez.
 - C) Once.
 - D) Doce.
- 77. El artículo 35 de la Ley Orgánica 10/2022, de 6 de septiembre, de garantía integral de la libertad sexual, señala que las administraciones públicas promoverán el derecho a la asistencia integral especializada y accesible, mediante la disponibilidad de diversos servicios. Señala la respuesta INCORRECTA:**
- A) Servicios de atención especializada a niñas y niños víctimas de violencias sexuales.
 - B) Servicios de atención a víctimas de trata y explotación sexual.
 - C) En centros de crisis abiertos 24 horas todos los días del año, con servicios de atención psicológica, jurídica y social.
 - D) Servicios de mediación intercultural.

- 78. El apartado H (Atención a personas víctimas de violencia contra las mujeres) de la Cartera de servicios sociales de ámbito general en Navarra, recoge las siguientes prestaciones garantizadas:**
- A) 5 recursos residenciales, 1 recurso de atención ambulatoria, 1 prestación económica de pago único y 1 prestación económica de pago fraccionado.
 - B) 4 recursos residenciales, 2 recursos de atención ambulatoria y 2 prestaciones económicas de pago único
 - C) 6 recursos residenciales, 1 recurso de atención ambulatoria y 1 prestación económica de pago único.
 - D) 5 recursos residenciales, 1 recurso de atención ambulatoria y 2 prestaciones económicas de pago único.
- 79. Conforme a la dispuesto en la disposición Adicional Única del Decreto Foral 27/2024, de 20 de marzo, y en relación a la posibilidad de constitución de unidades de igualdad en los organismos autónomos, señala la respuesta INCORRECTA:**
- A) Se prevé la posibilidad de constitución de unidades de igualdad dependientes en cada organismo autónomo.
 - B) La dirección gerencia de cada organismo autónomo realizará la solicitud a tal fin, acompañado de un informe.
 - C) Las unidades de igualdad participarán en las comisiones intradepartamentales del departamento al que estén adscritas.
 - D) La dirección gerencia de cada organismo autónomo realizará la solicitud a la dirección gerencia del Instituto Navarro para la Igualdad/Nafarroako Berdintasunerako Institutua.
- 80. El apartado H (Atención a personas víctimas de violencia contra las mujeres) de la Cartera de servicios sociales de ámbito general en Navarra, recoge los Equipos de Atención Integral a Víctimas de violencia contra las mujeres (EAIIV). Según sus requisitos de acceso, los EAIIVs son servicios de atención a:**
- A) Mujeres mayores de edad en situación de violencia contra las mujeres o en riesgo de estarlo.
 - B) Mujeres mayores y menores de edad en situación de violencia contra las mujeres o en riesgo de estarlo.
 - C) Mujeres mayores de edad y menores de edad emancipadas en situación de violencia contra las mujeres o en riesgo de estarlo.
 - D) Mujeres mayores de edad, niños, niñas y adolescentes en situación de violencia contra las mujeres o en riesgo de estarlo.