Convocatoria para la provisión, mediante oposición, de ocho plazas del puesto de trabajo de Titulado/a Superior de Empleo, al servicio de la Administración de la Comunidad Foral de Navarra y sus organismos autónomos.

(Aprobada por Resolución 391/2026, de 4 de febrero, de la Directora General de Función Pública y publicada en el Boletín Oficial de Navarra, número 44, de 2 de marzo de 2026)

EJERCICIO TEST

PRIMERA PRUEBA

Valoración: 20 puntos

(24/10/2026)

NO PASE A LA HOJA SIGUIENTE

MIENTRAS NO SE LE INDIQUE QUE PUEDE COMENZAR

1) **Señale la respuesta INCORRECTA respecto de las Cortes Generales previstas en el artículo 66 de la Constitución Española:**

a) Están formadas por el Congreso de los Diputados y el Senado.
b) Ejercen la potestad legislativa del Estado.
c) Controlan la acción del Gobierno.
d) Dirigen la política interior y exterior.

2) **¿Qué institución de la Unión Europea está compuesta por los jefes de Estado o de Gobierno de los países de la Unión Europea?**

a) Parlamento Europeo.
b) Consejo Europeo.
c) Consejo de la Unión Europea.
d) Comisión Europea.

3) **¿Qué acto jurídico de la Unión Europea, es obligatorio para los Estados miembros destinatarios en cuanto al resultado que deba conseguirse, dejando, sin embargo, a las autoridades nacionales la elección de la forma y de los medios?**

a) Reglamento.
b) Directiva.
c) Recomendación.
d) Dictamen.

4) **De conformidad con el artículo 58 de la LORAFNA, corresponde a Navarra la ejecución de la legislación del Estado en la siguiente materia:**

a) Agricultura.
b) Urbanismo.
c) Sistema de responsabilidad de las Administraciones Públicas de Navarra.
d) Laboral.

5) **De conformidad con el artículo 24 de la Ley Foral 4/2000, de 3 de julio, del Defensor del Pueblo de la Comunidad Foral de Navarra, admitida una queja, el Defensor del Pueblo de la Comunidad Foral de Navarra, promoverá la oportuna investigación sumaria e informal para el esclarecimiento de los supuestos de la misma. En todo caso, dará cuenta del contenido sustancial de la solicitud al organismo o a la dependencia administrativa procedente, ¿qué plazo máximo tiene el jefe o un superior, para remitirle informe escrito, declaración o documentación?**

a) Diez días hábiles.
b) Quince días hábiles.
c) Un mes.
d) Tres meses.

6) **De conformidad con el artículo 42 de la Ley Foral 14/2004, de 3 de diciembre, del Gobierno de Navarra y de su Presidenta o Presidente, las disposiciones de carácter general y las resoluciones administrativas de las Consejeras o Consejeros del Gobierno de Navarra, adoptan la forma de:**

a) Acuerdo.
b) Decreto Foral.
c) Orden Foral.
d) Resolución Foral.

7) **Las disposiciones del poder ejecutivo con rango de ley se denominan:**

a) Leyes del Gobierno.
b) Decreto-ley y Decreto Legislativo.
c) Acuerdo-ley y Acuerdo Legislativo.
d) Acuerdo-ley y Resolución Legislativa.

8) **De conformidad con el artículo 140.1.c) de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, uno de los principios de las relaciones interadministrativas es el de colaboración, entendido como:**

a) El deber de actuar con el resto de Administraciones Públicas para el logro del fin de una de ellas.
b) La voluntariedad de actuar con el resto de Administraciones Públicas para el logro del fin de una de ellas.
c) El deber de actuar con el resto de Administraciones Públicas para el logro de fines comunes.
d) La voluntariedad de actuar con el resto de Administraciones Públicas para el logro de fines comunes.

9) **De conformidad con el artículo 12 de la Ley Foral 11/2019, de 11 de marzo, de la Administración de la Comunidad Foral de Navarra y del Sector Público Institucional Foral, los órganos superiores de la Administración Pública Foral podrán delegar el ejercicio de sus competencias propias en sus organismos públicos y entidades vinculadas o dependientes ¿Qué es necesario para la eficacia de la delegación?:**

a) La aceptación previa por parte del organismo o entidad, a cuyo favor se hace la delegación. En su defecto, será necesaria la aprobación previa por Ley Foral.
b) La aceptación previa por parte del organismo o entidad, a cuyo favor se hace la delegación. En su defecto, será necesaria la aprobación previa del superior común.
c) Aprobación previa por Ley Foral.
d) Publicación en el BOE.

10) De conformidad con el artículo 30.2 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, siempre que por Ley o en el Derecho de la Unión Europea no se exprese otro cómputo, cuando los plazos se señalen por días, se entiende que éstos son:

a) Naturales.
b) Hábiles, excluyéndose del cómputo los domingos.
c) Hábiles, excluyéndose del cómputo los domingos y los declarados festivos.
d) Hábiles, excluyéndose del cómputo los sábados, los domingos y los declarados festivos.

11) De conformidad con el artículo 39 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, señale cuál de las siguientes afirmaciones de la eficacia de los actos administrativos es INCORRECTA:

a) La eficacia quedará demorada cuando así lo exija el contenido del acto.
b) La eficacia quedará demorada cuando esté supeditada a su notificación o publicación.
c) La eficacia quedará demorada cuando esté supeditada a aprobación superior.
d) La eficacia nunca puede ser retroactiva.

12) De conformidad con el artículo 121 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas ¿Qué recurso administrativo puede interponerse frente a los actos administrativos que no pongan fin a la vía administrativa?

a) Alzada.
b) Reposición.
c) Extraordinario de revisión.
d) Queja.

13) De conformidad con el artículo 52 de la Ley Foral 13/2007, de 4 de abril, de la Hacienda Pública de Navarra ¿Cuál de las siguientes operaciones NO es una fase de ejecución del presupuesto de gastos?

a) Aprobación de la Ley Foral de presupuestos.
b) Autorización del gasto.
c) Disposición del gasto.
d) Reconocimiento de la obligación.

14) De conformidad con el artículo 77 de la Ley Foral 11/2019, de 11 de marzo, de la Administración de la Comunidad Foral de Navarra y del Sector Público Institucional Foral, referido al Registro General Electrónico, señale cuál de las siguientes afirmaciones es INCORRECTA:

a) La Administración Pública Foral dispondrá de un Registro General Electrónico.
b) Los Organismos públicos vinculados o dependientes de la Administración de la Comunidad Foral de Navarra, podrán disponer de su propio registro electrónico.
c) Los Organismos públicos vinculados o dependientes de la Administración de la Comunidad Foral de Navarra, deberán disponer de su propio registro electrónico.
d) Los registros electrónicos estarán atendidos por las oficinas de asistencia en materia de registro.

15) De conformidad con el artículo 31 de la Ley Foral 5/2018, de 17 de mayo, de Transparencia, Acceso a la Información Pública y Buen Gobierno, que regula el derecho de acceso a la información pública, señale cuál de las siguientes afirmaciones es INCORRECTA:

a) No se puede limitar o denegar.
b) Se puede limitar o denegar cuando de la divulgación de la información pueda resultar un perjuicio para la seguridad pública.
c) Se puede limitar o denegar cuando de la divulgación de la información pueda resultar un perjuicio para el secreto profesional y la propiedad intelectual e industrial.
d) Se puede limitar o denegar cuando de la divulgación de la información pueda resultar un perjuicio para la protección del medio ambiente.

16) De conformidad con el artículo 6 de la Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos Personales y garantía de los derechos digitales, ¿Qué se entiende por consentimiento del afectado?

a) Toda manifestación de voluntad libre, específica, informada e inequívoca por la que este acepta, ya sea mediante una declaración o una clara acción afirmativa, el tratamiento de datos personales que le conciernen.
b) Toda manifestación de voluntad libre, genérica, informada e inequívoca por la que este acepta, ya sea mediante una declaración o una clara acción afirmativa, el tratamiento de datos personales que le conciernen.
c) Toda manifestación de voluntad libre, específica, no informada e inequívoca por la que este acepta, ya sea mediante una declaración o una clara acción afirmativa, el tratamiento de datos personales que le conciernen.
d) Toda manifestación de voluntad libre, específica, informada y equívoca por la que este acepta, ya sea mediante una declaración o una clara acción afirmativa, el tratamiento de datos personales que le conciernen.

17) De conformidad con el artículo 49 sobre Corresponsabilidad, de la Ley Foral 17/2019, de 4 de abril, de igualdad entre mujeres y hombres, indique la opción CORRECTA:

a) Las Administraciones Públicas implantarán políticas pasivas y de sensibilización que impulsen la corresponsabilidad social del trabajo reproductivo y que supongan la continuidad del modelo de roles de género.
b) Se fomentará la corresponsabilidad en los instrumentos de planificación de apoyo a las mujeres residentes en Navarra.
c) Desde las Administraciones Públicas no se fomentarán actuaciones específicas para sensibilizar sobre los usos del tiempo y horarios de dedicación al ámbito productivo y reproductivo.
d) Las Administraciones Públicas impulsarán actuaciones que fomenten la corresponsabilidad en la sostenibilidad de la vida de todas las ciudadanas y ciudadanos de la Comunidad Foral.

18) De las siguientes funciones, indique cuál de ellas NO pertenece a la Dirección Gerencia del Servicio Navarro de Empleo-Nafar Lansare:

a) Aprobación de las resoluciones administrativas y orden de ejecución de los actos administrativos del organismo.
b) Aprobación de las convocatorias de subvenciones a los Centros de Formación Profesional de la Comunidad Foral.
c) Vigilancia de la optimización de los recursos técnicos y económicos asignados al organismo.
d) Autorización de los pagos y gastos de transferencias y de funcionamiento del organismo, conforme a lo establecido en la normativa vigente.

19) De conformidad con el Plan de Empleo de Navarra 2025-2028, indique cuál de las siguientes opciones NO es un colectivo prioritario:

a) Personas paradas de larga duración.
b) Personas con discapacidad.
c) Personas en situación o riesgo de exclusión.
d) Mayores de 55 años.

20) Conforme al artículo 45 del Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, cuál de las siguientes NO es una causa de suspensión del contrato de trabajo.

a) Jubilación del empresario sin sucesión.
b) Mutuo acuerdo de las partes.
c) Incapacidad temporal de los trabajadores.
d) Ejercicio del derecho de huelga.

21) De conformidad con el artículo 11 del Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, los contratos formativos comprenden:

a) Formación en alternancia y obtención de práctica profesional.
b) Formación y aprendizaje.
c) Prácticas y obra o servicio.
d) Formación dual y fijo discontinuo.

22) De conformidad al artículo 15 del Real Decreto Legislativo 8/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley General de la Seguridad Social, la afiliación al sistema de la Seguridad Social presenta las siguientes características:

a) Obligatoria, única, general.
b) Obligatoria, vitalicia, múltiple.
c) General, voluntaria y única.
d) Obligatoria, intermitente y especial

23) De conformidad a la Disposición adicional quincuagésima segunda del Real Decreto Legislativo 8/2015 de 30 de octubre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley General de la Seguridad Social, en las prácticas formativas no remuneradas, la obligación de cumplir las obligaciones de Seguridad Social corresponderá con carácter general a:

a) La Tesorería General de la Seguridad Social.
b) El propio alumno si tiene más de 16 años y menos de 18.
c) La entidad u organismo que financie el programa en el supuesto de menores de 18 años.
d) La empresa, institución o entidad en la que se desarrollen las prácticas, salvo que el convenio o acuerdo disponga otra cosa.

24) De conformidad al artículo 305.2.b) del Real Decreto Legislativo 8/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley General de Seguridad Social se presumirá, salvo prueba en contrario, que un trabajador posee el control efectivo de una sociedad cuando:

a) Posea al menos el 30% del capital social.
b) Posea el 50 % del capital social.
c) Conviva con socios familiares hasta segundo grado que posean conjuntamente al menos el 50 % del capital social.
d) Sea administrador único.

25) De conformidad al artículo 269.2 del Real Decreto Legislativo 8/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley General de la Seguridad Social las cotizaciones que ya hubieran servido para el reconocimiento de un derecho anterior:

a) Podrán volver a computarse si han transcurrido menos de cinco años de dicho reconocimiento.
b) Se computarán parcialmente.
c) No podrán tenerse en cuenta para el reconocimiento de un nuevo derecho.
d) Podrán computarse nuevamente para una prestación contributiva únicamente si se han computado previamente para el reconocimiento de una prestación asistencial.

26) De conformidad al artículo 275.1 del Real Decreto Legislativo 8/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley General de la Seguridad Social se entenderá cumplido el requisito de carencia de rentas cuando la persona beneficiaria no obtenga ingresos superiores a:

a) El 75 % del salario mínimo interprofesional, incluida la parte proporcional de dos pagas extraordinarias.
b) El 100 % del IPREM.
c) El 75 % del salario mínimo interprofesional, excluida la parte proporcional de dos pagas extraordinarias.
d) El 80 % del IPREM.

27) De conformidad con el artículo 17 de la Ley 19/2021, de 20 de diciembre, por la que se establece el Ingreso Mínimo Vital, indique cuál de estas causas NO suspenderá el derecho al Ingreso Mínimo Vital:

a) Pérdida temporal de alguno de los requisitos exigidos para su reconocimiento.
b) Incumplimiento temporal por parte de la persona beneficiaria, del titular o de algún miembro de su unidad de convivencia de las obligaciones asumidas al acceder a la prestación.
c) La no comunicación en el plazo de un mes desde que se produce el hecho del cambio de residencia habitual.
d) Cautelarmente en caso de indicios de incumplimiento por parte de la persona beneficiaria, del titular o de algún miembro de su unidad de convivencia de los requisitos establecidos o las obligaciones asumidas al acceder a la prestación, cuando así se resuelva por parte de la entidad gestora. En todo caso, se procederá a la suspensión cautelar en el caso de traslado al extranjero por un periodo, continuado o no, superior a noventa días naturales al año, sin haber comunicado a la entidad gestora con antelación el mismo ni estar debidamente justificado.

28) De conformidad con el artículo 5 de la Ley Foral 15/2016, de 11 de noviembre, por la que se regulan los derechos a la Inclusión Social y a la Renta Garantizada, marque la respuesta CORRECTA. Tendrán derecho a la Renta Garantizada las personas que cumplan los siguientes requisitos:

a) Ser mayor de 18 años o menor emancipado con menores a su cargo.
b) Residir en la Comunidad Foral de Navarra al menos con dos años de antelación a la fecha de presentación de la solicitud o un año en los casos en los que en la unidad familiar hubiera menores o personas dependientes o con una discapacidad igual o superior al 65%.
c) Carecer de medios suficientes para cubrir sus necesidades básicas.
d) Todas las respuestas son correctas.

29) De conformidad con el apartado 3.3 del documento sobre las Bases de transferencia del modelo de prestación integrada experimentado en el Proyecto ERSISI y la determinación de las funciones de cada perfil profesional, ¿a quién corresponde la generación de recursos laborales?

a) Al gestor/a de empleo.
b) Al gestor/a social.
c) Forma parte de las funciones comunes.
d) Ninguna respuesta es correcta.

30) De acuerdo con la Ley 3/2023, de 28 de febrero, de Empleo, ¿qué se entiende por el conjunto de competencias y cualificaciones transferibles que refuerzan la capacidad de las personas para aprovechar las oportunidades de educación y formación que se les presenten con miras a encontrar y conservar un trabajo decente, progresar profesionalmente y adaptarse a la evolución de la tecnología y de las condiciones del mercado de trabajo?

a) Empleabilidad.
b) Activación para el empleo.
c) Política de empleo.
d) Competencias para el empleo

31) De acuerdo con el Real Decreto 438/2024, de 30 de abril, por el que se desarrollan la Cartera Común de Servicios del Sistema Nacional de Empleo y los servicios garantizados establecidos en la Ley 3/2023, de 28 de febrero, de Empleo, marque la respuesta CORRECTA en relación con el itinerario o plan de actuación regulado en el artículo 14:

a) Las personas demandantes de los servicios de empleo tienen derecho a disponer de su itinerario o plan de actuación individualizado, en el plazo máximo de 15 días, a contar desde la elaboración de su perfil como persona usuaria y previa petición de esta persona o, en su caso, de la tutora.
b) Las personas demandantes de los servicios de empleo tienen derecho a disponer de su itinerario o plan de actuación individualizado, en el plazo máximo de un mes, a contar desde la elaboración de su perfil como persona usuaria y previa petición de esta persona o, en su caso, de la tutora.
c) Las personas demandantes de los servicios de empleo tienen derecho a disponer de su itinerario o plan de actuación individualizado, en el plazo máximo de dos meses, a contar desde la elaboración de su perfil como persona usuaria y previa petición de esta persona o, en su caso, de la tutora.
d) Las personas demandantes de los servicios de empleo tienen derecho a disponer de su itinerario o plan de actuación individualizado, en el plazo máximo de cuatro meses, a contar desde la elaboración de su perfil como persona usuaria y previa petición de esta persona o, en su caso, de la tutora.

32) De acuerdo con el Reglamento (UE) 2016/589 del Parlamento Europeo y del Consejo de 13 de abril de 2016 relativo a una red europea de servicios de empleo (EURES), ¿qué categoría adquieren los SPE en relación con la red EURES de acuerdo con el artículo 7?

a) Forman la Oficina Europea de Coordinación.
b) Miembros de EURES.
c) Socios de EURES.
d) Las respuestas b) y c) son correctas.

33) De conformidad con la disposición adicional quincuagésima octava del Real Decreto Legislativo 8/2015 por el que se aprueba el texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social, serán beneficiarias del subsidio por desempleo regulado en esta disposición las personas víctimas de violencia de género o sexual, que reúnan uno de los siguientes requisitos:

a) Carecer de vivienda propia.
b) No tener derecho a la prestación por desempleo de nivel contributivo.
c) No estar inscritas como demandantes de empleo en alguno de los servicios públicos de empleo.
d) Tener hijos menores de edad.

34) De conformidad con el artículo 2 sobre el ámbito de aplicación de la Ley Foral 14/2015 para actuar contra la violencia hacia las mujeres, indique la opción INCORRECTA:

a) Las medidas contempladas en la presente ley foral serán de aplicación a todas las mujeres que vivan o trabajen en la Comunidad Foral de Navarra y que se encuentren en una situación de violencia de género.
b) Las medidas contempladas en la presente ley foral serán de aplicación a las hijas e hijos menores de las mujeres que vivan o trabajen en la Comunidad Foral y, en su caso, a otros familiares convivientes que sean víctimas de situación de violencia de género.
c) Las medidas contempladas en la presente ley foral serán de aplicación a todas las mujeres que hayan nacido en Navarra, aunque en el momento de producirse los hechos tengan la residencia fuera de la Comunidad Foral, y que se encuentren en una situación de violencia de género.
d) Las medidas contempladas en esta ley foral serán de aplicación a las mujeres que se hallen de forma circunstancial en la Comunidad Foral de Navarra cuando suceda la situación de violencia, sin perjuicio de las facultades que correspondan a otras Administraciones.

35) De conformidad con la "Guía para profesionales. Protocolo de actuación conjunta ante la violencia contra las mujeres en Navarra", ¿Qué es la Orden de Protección a las víctimas de violencia doméstica?

a) La Orden de Protección es un instrumento legal diseñado para proteger a la víctima de la violencia hacia las mujeres.
b) La Orden de Protección constituye un instrumento legal diseñado para proteger y ayudar a la víctima de la violencia de género ejercida por el cónyuge, pareja o expareja de dicha víctima.
c) La Orden de Protección constituye un instrumento legal diseñado para proteger a la víctima de la violencia doméstica (la ejercida dentro del núcleo familiar legalmente determinado).
d) La Orden de Protección constituye un instrumento legal diseñado para proteger a la víctima de la violencia doméstica (la ejercida dentro del ámbito laboral legalmente determinado).

36) De conformidad con el séptimo acuerdo firmado en el III Acuerdo interinstitucional para la coordinación ante la violencia contra las mujeres de Navarra, se crea una Comisión de Seguimiento, como órgano colegiado de análisis y debate, cuya presidencia es asumida por:

a) Instituto Navarro para la Igualdad.
b) Departamento del Gobierno de Navarra competente en materia de Inclusión Social y Protección.
c) Departamento del Gobierno de Navarra competente en materia de Justicia.
d) Dirección Gerencia del Instituto Navarro para la Igualdad.

37) Indique cuál de las siguientes es la opción INCORRECTA del artículo 41 de la Ley Foral 8/2017 para la igualdad social de las personas LGTBI+ que trata sobre las personas transexuales, transgénero y personas intersexuales:

a) En el ámbito de las Administraciones Públicas de Navarra deben establecerse por reglamento las condiciones para que las personas transexuales, transgénero e intersexuales sean tratadas y nombradas de acuerdo con el nombre del sexo o el género con el que se identifican, aunque sean menores de edad.
b) Las Administraciones Públicas de Navarra deben velar, en cualquiera de sus procedimientos, por el respeto a la confidencialidad de los datos relativos a la identidad sexual o de género de las personas beneficiarias de la presente ley foral.
c) Las personas transexuales, transgénero y las personas intersexuales deben poder acogerse a lo establecido por la presente ley foral mediante un diagnóstico psiquiátrico, psicológico o tratamiento médico.
d) Debe garantizarse, en cualquier caso, el derecho al asesoramiento específico para personas transexuales, transgénero y para personas intersexuales en ámbitos como el acceso al mercado de trabajo, los tratamientos hormonales y las intervenciones quirúrgicas o salud sexual y reproductiva.

38) De acuerdo con el artículo 31 del Real Decreto 818/2021, de 28 de septiembre, por el que se regulan los programas comunes de activación para el empleo del Sistema Nacional de Empleo, ¿qué duración está prevista para los Programas experienciales de empleo y formación TándEM?

a) Con carácter general, la duración de los proyectos no será inferior a 3 meses ni superior a 6 meses.
b) Con carácter general, la duración de los proyectos no será inferior a 6 meses ni superior a 12 meses.
c) Con carácter general, la duración de los proyectos no será inferior a 12 meses ni superior a 18 meses.
d) Con carácter general, la duración de los proyectos no será inferior a 12 meses ni superior a 24 meses.

39) De conformidad con el artículo 5 de la Ley Orgánica 3/2022, de 31 de marzo, de ordenación e integración de la Formación Profesional, ¿qué característica comparten todas las ofertas del Sistema de Formación Profesional?

a) Deben impartirse en modalidad presencial.
b) Conducen directamente a la obtención de un título académico.
c) Son acreditables, acumulables y capitalizables.
d) Exigen una titulación previa para su acceso.

40) De conformidad con la Ley Orgánica 3/2022, de 31 de marzo, de ordenación e integración de la Formación Profesional, una característica propia de la modalidad dual intensiva es:

a) La inexistencia de vinculación jurídica contractual con la empresa.
b) La prohibición de compensación económica a la persona en formación.
c) Una mayor participación de la empresa en el desarrollo del proceso formativo.
d) La ausencia de tutoría empresarial.

41) De conformidad con el artículo 92 de la Ley Orgánica 3/2022, de 31 de marzo, de ordenación e integración de la Formación Profesional, el procedimiento de acreditación de competencias tendrá carácter:

a) Permanente.
b) Extraordinario.
c) Bienal.
d) Temporal.

42) De conformidad con el artículo 106 de la Ley Orgánica 3/2022, de 31 de marzo, de ordenación e integración de la Formación Profesional, ¿cuál de las siguientes actuaciones NO forma parte de los objetivos de la internacionalización del Sistema de Formación Profesional?

a) Favorecer la participación en proyectos y redes internacionales de cooperación.
b) Impulsar la movilidad internacional del alumnado, profesorado y personal formador.
c) Promover el reconocimiento y la proyección internacional de la Formación Profesional española.
d) Sustituir progresivamente los marcos nacionales de cualificaciones por un sistema único internacional.

43) ¿Cuál de estas opciones contiene ejemplos de prioridades temáticas de la S4?:

a) Movilidad eléctrica y conectada, alimentación saludable y sostenible e industria de la energía eólica.
b) Alimentación saludable y sostenible, industria de la energía verde y transición digital.
c) Movilidad eléctrica y conectada, transición a energía verde y transición ecológica.
d) Turismo rural, medicina personalizada e industria audiovisual.

44) De conformidad con el artículo 1 del Real Decreto 69/2025, de 4 de febrero, por el que se desarrollan los elementos integrantes y los instrumentos de gestión del sistema nacional de FP, y se modifica el RD 375/1999, de 5 de marzo, por el que se crea el instituto nacional de las cualificaciones ¿cuál de los siguientes NO es un elemento integrante del Sistema Nacional de Formación Profesional?

a) Catálogo Modular de Formación Profesional.
b) Catálogo Nacional de Ofertas de Formación Profesional.
c) Registro General de Centros de Formación Profesional.
d) Elementos básicos del currículo.

45) De conformidad con el Real Decreto 659/2023, de 18 de julio, por el que se desarrolla la ordenación del sistema de formación profesional ¿cuál de las siguientes secuencias refleja correctamente el orden ascendente de los grados del Sistema de Formación Profesional?

a) Acreditación parcial de competencia → Certificado de competencia → Certificado profesional → Ciclo formativo → Curso de especialización.
b) Certificado de competencia → Acreditación parcial de competencia → Certificado profesional → Curso de especialización → Ciclo formativo.
c) Acreditación parcial de competencia → Certificado profesional → Certificado de competencia → Ciclo formativo → Curso de especialización.
d) Certificado de competencia → Certificado profesional → Ciclo formativo → Acreditación parcial de competencia → Curso de especialización.

46) De conformidad con el artículo 197 del Real Decreto 659/2023, de 18 de julio, por el que se desarrolla la ordenación del Sistema de Formación Profesional, las Administraciones competentes impulsarán la especialización de los centros del Sistema de Formación Profesional:

a) Mediante la configuración de centros especializados por familias profesionales o por elementos transversales vinculados a los retos de transformación económica y social, tales como el emprendimiento, la digitalización o la sostenibilidad.
b) Mediante la agrupación de centros en función de los niveles académicos de las ofertas impartidas, con especial atención a la formación de Grado D y E.
c) A través de la diferenciación funcional entre centros integrados y centros especializados, reservando a estos últimos la impartición de ofertas de alta especialización tecnológica.
d) Mediante la organización de centros orientados prioritariamente a sectores estratégicos definidos por la Administración General del Estado, con independencia de su adscripción a familias profesionales.

47) De conformidad con el artículo 1 del Real Decreto 86/2025, de 11 de febrero, de evaluación y acreditación de las competencias básicas adquiridas por experiencia laboral, por vías no formales de formación y aprendizajes informales, el Marco de Referencia se establece como referente común para:

a) Los centros integrados de Formación Profesional.
b) Las Administraciones competentes.
c) Los servicios públicos de empleo.
d) Las universidades públicas.

48) ¿Qué tipo de datos muestra el Paro Registrado?

a) Datos mensuales del mercado de trabajo.
b) Datos trimestrales del mercado de trabajo.
c) Datos semestrales del mercado de trabajo.
d) Datos anuales del mercado de trabajo.

49) ¿Cómo se llama el Portal de difusión del conocimiento del mercado de trabajo propio del Observatorio de las Ocupaciones del Servicio Público de Empleo Estatal?

a) Hera.
b) Hécate.
c) Hipatia.
d) Pido.

50) De conformidad con el artículo 30 de la Ley Orgánica 4/2000 sobre derechos y libertades de los extranjeros en España y su Integración Social, que habla de la situación de estancia, indique la opción CORRECTA:

a) Estancia es la permanencia en territorio español por un periodo de tiempo no superior a 90 días, sin perjuicio de lo dispuesto en el artículo 33 para la admisión a efectos de estudios, intercambio de alumnos, prácticas no laborales o servicios de voluntariado.
b) Estancia es la permanencia en territorio español por un periodo de tiempo no superior a 120 días, sin perjuicio de lo dispuesto en el artículo 33 para la admisión a efectos de estudios, intercambio de alumnos, prácticas no laborales o servicios de voluntariado.
c) Estancia es la permanencia en territorio español por un periodo de tiempo no superior a 3 meses, sin perjuicio de lo dispuesto en el artículo 33 para la admisión a efectos de estudios, intercambio de alumnos, prácticas no laborales o servicios de voluntariado.
d) Estancia es la permanencia en territorio español por un periodo de tiempo no superior a 6 meses, sin perjuicio de lo dispuesto en el artículo 33 para la admisión a efectos de estudios, intercambio de alumnos, prácticas no laborales o servicios de voluntariado.

51) Según el artículo 1 de la Ley Orgánica 4/2000 sobre derechos y libertades de los extranjeros en España y su Integración Social, se consideran extranjeros, a los efectos de la aplicación de dicha ley:

a) Los que carezcan del Documento Nacional de Identidad.
b) Los que residan en España por un periodo inferior a 5 años.
c) Los nacidos fuera de España aunque estén provistos del DNI.
d) Los que carezcan de la nacionalidad española.

52) De conformidad con el artículo 4 del Real Decreto Legislativo 5/2000, de 4 de agosto, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley sobre Infracciones y Sanciones en el Orden Social, marque la respuesta CORRECTA:

a) Las infracciones en el orden social a que se refiere la presente Ley prescriben a los dos años contados desde la fecha de la infracción, salvo lo dispuesto en los números siguientes.
b) Las infracciones en el orden social a que se refiere la presente Ley prescriben a los tres años contados desde la fecha de la infracción, salvo lo dispuesto en los números siguientes.
c) Las infracciones en el orden social a que se refiere la presente Ley prescriben a los cuatro años contados desde la fecha de la infracción, salvo lo dispuesto en los números siguientes.
d) Las infracciones en el orden social a que se refiere la presente Ley prescriben a los cinco años contados desde la fecha de la infracción, salvo lo dispuesto en los números siguientes.

53) En cuanto a los requisitos para la inscripción en el Sistema de Garantía Juvenil, indique la opción CORRECTA en cuanto a la situación de trabajo de conformidad con el artículo 97 de la Ley 18/2014, de 15 de octubre, de aprobación de medidas urgentes para el crecimiento, la competitividad y la eficiencia:

a) No haber trabajado durante los 7 días naturales anteriores a la fecha de presentación de la solicitud.
b) No haber trabajado en el día en el que se presenta la solicitud.
c) No haber trabajado en el día natural anterior a la fecha de presentación de la solicitud.
d) No haber trabajado durante los 30 días naturales anteriores a la fecha de presentación de la solicitud.

54) Indique la opción INCORRECTA en cuanto a cuáles son los instrumentos de la medida 7 sobre orientación para el retorno a la educación del Acuerdo del Consejo de Ministros de 8 de junio de 2021, por el que se aprueba el Plan de Garantía Juvenil Plus 2021-2027 de trabajo digno para las personas jóvenes:

a) Prioridad de actuación inmediata de los servicios de orientación en el retorno a la educación.
b) Refuerzo de programas e iniciativas preventivas de carácter teórico.
c) Reforzamiento de la captación y formación profesional de las personas orientadoras.
d) Intervención de las personas orientadoras en la difusión de la relevancia del mantenimiento en la educación y en el retorno a la misma.

55) Indique la opción INCORRECTA en cuanto a cuáles son los instrumentos de la medida 23 sobre iniciativas de formación dual del Acuerdo del Consejo de Ministros de 8 de junio de 2021, por el que se aprueba el Plan de Garantía Juvenil Plus 2021-2027 de trabajo digno para las personas jóvenes:

a) Se complementará con un acompañamiento tutorizado personalizado a lo largo de todo el proyecto.
b) Se mejorarán los procesos de selección de las personas participantes.
c) Se desarrollarán programas en alternancia.
d) Se fomentará la contratación en empresas, incluso antes de finalizado el periodo de formación.

56) Indique cuál de las siguientes opciones NO es una medida del Acuerdo del Consejo de Ministros de 8 de junio de 2021, por el que se aprueba el Plan de Garantía Juvenil Plus 2021-2027 de trabajo digno para las personas jóvenes.

a) Establecimiento de formación específica para la innovación musical.
b) Establecimiento de formación específica para la innovación audiovisual.
c) Establecimiento de formación específica en gastronomía y restauración local.
d) Establecimiento de formación específica en economía azul**.**

57) De conformidad con el artículo 42 sobre la cuota de reserva de puestos de trabajo para personas con discapacidad, en su punto 1, del Real Decreto Legislativo 1/2013, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley General de derechos de las personas con discapacidad y de su inclusión social, indique la opción CORRECTA:

a) Las empresas públicas y privadas que empleen a un número de 50 o más trabajadores vendrán obligadas a que de entre ellos, al menos el 2 por 100 sean trabajadores con discapacidad.
b) Las empresas públicas y privadas que empleen a un número de 50 o más trabajadores vendrán obligadas a que de entre ellos, al menos el 10 por 100 sean trabajadores con discapacidad.
c) Las empresas públicas y privadas que empleen a un número de 50 o más trabajadores vendrán obligadas a que de entre ellos, al menos el 3 por 100 sean trabajadores con discapacidad.
d) Las empresas públicas y privadas que empleen a un número de 50 o más trabajadores vendrán obligadas a que de entre ellos, al menos el 5 por 100 sean trabajadores con discapacidad.

58) De conformidad con la Resolución 1558/2008, de 13 de mayo, del Director Gerente del Servicio Navarro de Empleo por la que se establecen las bases reguladoras y se aprueba la convocatoria de subvenciones para empleo con apoyo de personas con discapacidad en el mercado ordinario de trabajo, indique cuál de las siguientes opciones puede ser beneficiario de dichas subvenciones:

a) Las asociaciones, fundaciones y otras entidades con ánimo de lucro que suscriban el correspondiente convenio de colaboración con la empresa que va a contratar a los trabajadores con discapacidad a los que se les va a prestar el empleo con apoyo.
b) Las empresas del mercado ordinario de trabajo, excluidos los trabajadores autónomos, que contraten a los trabajadores con discapacidad beneficiarios de dichas acciones siempre que cuenten en su plantilla con preparadores laborales especializados.
c) Los centros especiales de empleo, calificados e inscritos como tales en el Registro correspondiente, que suscriban un convenio de colaboración con la empresa que va a contratar a trabajadores con discapacidad procedentes de la plantilla del mismo centro o de otros centros especiales de empleo.
d) Las fundaciones, asociaciones y entidades sin ánimo de lucro que suscriban el correspondiente convenio de colaboración exclusivamente con PYMEs que deban contratar a los trabajadores con discapacidad.

59) ¿Qué modalidad de sociedad exige para su constitución un capital mínimo de 3.000 euros?

a) Sociedad de responsabilidad limitada.
b) Sociedad anónima.
c) Sociedad colectiva.
d) Todas las respuestas son falsas.

60) ¿Cuál de estos conceptos hace referencia a la precisión con que una prueba predice realmente las variables o procesos medidos?

a) Validez.
b) Fiabilidad.
c) Correlación.
d) Consistencia.

61) ¿Cuál de los siguientes conceptos hace referencia al conjunto de estructuras cerebrales interconectadas que, aunque intervienen en diversas funciones y no constituyen un sistema funcional unitario, forman en su mayoría parte del sustrato neural de las emociones?

a) Red reticular emocional.
b) Complejo hipotálamico emocional.
c) Sistema límbico.
d) La amígdala.

62) En los enfoques teóricos sobre el desempeño laboral, este concepto se ha explicado recurriendo a tres tipos de variables. ¿Cuáles son? Señale la respuesta CORRECTA:

a) El componente motivacional de la conducta, componente cognoscitivo, influencia de variables situacionales.
b) El componente afectivo de la conducta, capacidades físicas e influencia del clima laboral.
c) El componente motivacional de la conducta, competencias técnicas y satisfacción laboral.
d) El componente cognitivo-emocional, rasgos de personalidad y estructura jerárquica.

63) D.E. Súper aportó en una de sus teorías sobre elección y desarrollo profesional el enfoque socio-fenomenológico. Hizo otras aportaciones que han contribuido al avance de la Orientación Profesional. Entre estas aportaciones destacan: (Indique la respuesta INCORRECTA):

a) La propuesta de un modelo longitudinal y del desarrollo y no de ajuste en una elección particular.
b) El énfasis en la importancia del estilo de vida estrechamente relacionado con el trabajo.
c) Se centra exclusivamente en la dimensión cognitiva de la toma de decisiones y no afronta la dimensión actitudinal y motivadora de la toma de decisiones.
d) La relevancia de su planteamiento sobre los procesos de toma de decisiones que se producen a lo largo de la vida de la persona.

64) ¿En qué consiste la estigmatización del parado según Ebersold, 2001; Santos Ortega, 2003 y 2004?

a) Revalorización institucional de sus competencias laborales mediante programas de inserción activa.
b) Desvalorización social de su potencial profesional acumulado, poniéndose en cuestión su actitud para salir de esa situación.
c) Reconocimiento social de la falta de oportunidades estructurales como principal causa del desempleo.
d) Fortalecimiento de su identidad profesional a través del apoyo comunitario y redes sociales.

65) ¿Cuáles son los cinco factores de la teoría de la personalidad definido por Costa y McCrae, 1999?

a) Psicoticismo, extraversión, neuroticismo, dominancia y abstracción.
b) Extraversión, conformidad, consciencia, estabilidad emocional y apertura a la experiencia.
c) Extraversión, ansiedad, dureza, independencia y autocontrol.
d) Neuroticismo, extraversión, conformidad, estabilidad emocional y apertura a la experiencia.

66) ¿Qué autor definió que hay un factor general de inteligencia que está en la base de cada una de las capacidades más concretas (factor g)?

a) Alfred Binet.
b) William Stern.
c) Charles Spearman.
d) Peter Salovey y John D. Mayer.

67) Según Bisquerra (2009), el modelo de competencias emocionales se estructura en cinco bloques. ¿Cómo se define el bloque de autonomía emocional y cuáles son los principales aspectos que lo componen?

a) Capacidad para tomar conciencia de las propias emociones y de las de los demás, incluyendo la habilidad de captar el clima emocional del contexto.
b) Capacidad para gestionar las emociones de forma apropiada.
c) Conjunto de características y elementos entre los que se incluyen la actitud positiva ante la vida, responsabilidad, autoeficacia emocional y resiliencia entre otras.
d) Capacidad de mantener buenas relaciones con otras personas.

68) Hay diferentes aproximaciones a la composición de las competencias profesionales, ¿cuál de las siguientes definiciones y/o componentes se corresponde con la teoría de Boyatzis?

a) Las competencias afectan a la puesta en práctica integrada de aptitudes, rasgos de personalidad y también conocimientos adquiridos para cumplir bien una misión compleja.
b) Aptitudes, conocimientos, actitudes, motivación, rasgos personales, auto-imagen y otras variables diferenciales forman parte de las competencias. Existen competencias diferenciadoras y de umbral.
c) La competencia profesional está compuesta por saber, saber hacer, saber estar, querer hacer y poder hacer.
d) La competencia se diferencia en cognitiva, emocional y social**.**

69) ¿Qué tipo de referencia es la clasificación ESCO?

a) Es la clasificación europea de sectores económicos y actividades empresariales, que organiza las industrias según su nivel de productividad y desarrollo dentro de la Unión Europea.
b) Es la clasificación europea multilingüe de capacidades, competencias y ocupaciones. Funciona como un diccionario que describe, identifica y clasifica las ocupaciones profesionales y las capacidades relevantes para el mercado laboral y la educación y la formación de la UE.
c) Es el sistema europeo de evaluación del desempeño laboral, que mide las competencias y habilidades de los trabajadores en función de su productividad en el mercado laboral.
d) Es un marco europeo de certificación profesional que valida únicamente las cualificaciones oficiales necesarias para ejercer profesiones reguladas en la Unión Europea.

70) Shalom H. Schwartz en 2001 elaboró la Teoría de los Valores humanos básicos. En esta teoría se relacionan los valores humanos básicos con los valores asociados al trabajo. Señale la opción CORRECTA:

a) El valor apertura al cambio tiene su equivalente en los valores extrínsecos del trabajo.
b) El valor conservación se corresponde con los valores extrínsecos del trabajo.
c) El valor autotrascendencia equivale al valor de prestigio o poder.
d) El valor autopromoción equivale a los valores sociales o interpersonales.

71) Las actitudes pueden basarse en información cognitiva, afectiva y conductual, pero ¿qué funciones tienen las actitudes?:

a) Función de conocimiento o de evaluación del objeto y función de identidad o expresiva de valor.
b) Función perceptiva y función instrumental.
c) Función motivacional y función de adaptación social.
d) Función de procesamiento automático de la información y función de reducción de la incertidumbre.

72) ¿Qué características encontramos en las experiencias resilientes?

a) Más motivación, enfoque positivo y atribución interna.
b) Mejora del autoconcepto, enfoque positivo y motivación interna.
c) Rol pasivo del sujeto, las crisis se viven como frenos al desarrollo.
d) Positivismo, esperanza, capacidad de aprender a lo largo de la vida.

73) Ante la violencia y el acoso en las organizaciones, se pueden iniciar medidas de prevención e intervención. ¿En qué consiste la intervención primaria?

a) Responder a los incidentes violentos. Apoyo social, organizacional y legal.
b) Intervención en crisis, tratamiento y rehabilitación.
c) Reducir el riesgo. Identificación, conocimiento y educación social.
d) Salida voluntaria o despido. Por deterioro de rendimiento o por motivos de salud.

74) En relación con el acoso laboral, se ha observado que determinados factores organizacionales y relacionados con la tarea pueden facilitar el desarrollo de conductas interpersonales tendentes al acoso. ¿Cuál de los siguientes factores es CORRECTO?

a) Capacidad de afrontamiento de la organización.
b) Deficiencias en el diseño del trabajo.
c) Condiciones ambientales estresantes.
d) Empresas que ofrecen contratos precarios**.**

75) Según los estudios de Winefield, y colaboradores (1992) ¿cómo afecta la atribución causal al desempleo?

a) La atribución del desempleo a causas internas tiene un nivel de autoestima mayor en comparación a los desempleados que atribuyen su desempleo a causas externas.
b) La atribución del desempleo a causas internas tiene un nivel de autoestima menor en comparación a los desempleados que atribuyen su desempleo a causas externas.
c) La atribución del desempleo a causas externas produce más síntomas de indefensión en comparación con desempleados que atribuyen su desempleo a causas internas.
d) No hay una relación directa entre la atribución a causas externas e internas en relación con el desempleo.

76) De acuerdo a la metodología de Assessment Center descrita por Martha Alles, ¿cuál de los siguientes ejercicios NO se considera una herramienta propia de esta técnica de evaluación?

a) Role Playing (juego o representación de roles).
b) Ejercicio de bandeja de entrada o gestión de asuntos pendientes.
c) Discusión grupal sin líder asignado.
d) Entrevista estructurada por competencias.

77) Hay una serie de variables que influyen en la toma de decisión sobre la contratación. Según diversos autores como Drehr y Sackett, 1983 o Eder, 1989, ¿cuáles son las variables que se relacionan con la persona entrevistada?

a) La razón de la selección, la utilización de más de un entrevistador, la cultura organizacional.
b) Hechos biográficos, conocimiento técnico e información autoevaluativa.
c) Características psicológicas y de personalidad, estrategias de procesamiento de la información y conducta no verbal.
d) Características demográficas y apariencia física, entrenamiento y experiencia y conducta no verbal.

78) Una de las funciones de la orientación profesional es ayudar a personas con necesidades especiales. Su objetivo es desarrollar en ellas las siguientes capacidades. Señale la respuesta CORRECTA:

a) Conciencia de las oportunidades, conciencia y conocimiento de sí mismo, los recursos de empleo y formación, la autoeficacia.
b) Conciencia de las oportunidades, conciencia y conocimiento de sí mismo, capacidad para aprender a tomar decisiones, tolerancia a la frustración.
c) Conciencia de las oportunidades, conciencia y conocimiento de sí mismo, capacidad para aprender a tomar decisiones, aprendizaje para las transiciones.
d) Conciencia de las oportunidades, conciencia y conocimiento de sí mismo, capacidad para aprender a tomar decisiones, resiliencia.

79) Según María Fe Sánchez García, la competencia digital aplicada a la orientación profesional implica:

a) Dominar herramientas tecnológicas específicas para la búsqueda de empleo.
b) Integrar habilidades técnicas, capacidad crítica, criterios éticos y gestión responsable de la información digital.
c) Utilizar redes sociales profesionales como principal estrategia de inserción laboral.
d) Sustituir progresivamente los recursos tradicionales de orientación por recursos digitales.

80) Una técnica de comunicación verbal en las entrevistas es la confrontación, que consiste en poner de manifiesto alguna contradicción en el discurso y/o conductas la persona entrevistada ¿Cuáles son los objetivos de esta técnica?

a) Motivar a la persona entrevistada ara que permanezca en la entrevista y para que comprenda los objetivos de la intervención.
b) Ayudar a explorar modos diferentes de percibir algunos aspectos y contribuir a hacer a la persona más consciente de las discrepancias de sus pensamientos, sentimientos o conductas.
c) Contribuir al desarrollo de una relación positiva, identificar patrones entre mensajes y conducta de la persona entrevistada
d) Animar a la persona entrevistada a realizar determinada actividad y ayudar a la toma de conciencia de su propia capacidad.

81) Dentro del trabajo en grupos, podemos encontrar distintos tipos de roles. De los roles individuales-no productivos, señale la respuesta CORRECTA:

a) El rol agresor es negativista, resistente, frecuentemente en desacuerdo sin razones objetivas.
b) El rol autoconfesor busca reconocimiento llamando la atención sobre sí mismo, comportándose de manera poco usual.
c) El rol dominador es el que defiende sus propios intereses y necesidades intentando encubrirlos y envolverlos en supuestas necesidades grupales.
d) El rol pedigüeño busca ayuda como resultado de su propia inseguridad, de su confusión personal o desprecio de sus propias habilidades.

82) ¿Qué enfoque teórico postula que la auto-eficacia tiene un papel fundamental, junto con la experiencia anterior, en el establecimiento de metas?

a) Modelo las características del trabajo de Hackman y Oldham.
b) Teoría social-cognitiva de Bandura.
c) Teoría de los rasgos motivacionales de Kanfer y Heggestad.
d) Teoría del establecimiento de metas de Locke y Latham.

83) Las fases de la entrevista motivacional son secuenciales y recurrentes al mismo tiempo. Aunque en general suelen emerger en el proceso en un cierto orden. ¿Cuál es este orden?

a) Vincular-evocar-enfocar-planificar.
b) Enfocar-vincular-evocar-planificar.
c) Planificar-enfocar-vincular-evocar.
d) Vincular-enfocar-evocar-planificar.

84) Cuando alguien está ambivalente, suele manifestar argumentos tanto en favor como en contra del cambio. En la fase de evocar de la entrevista motivacional, ¿en qué tipo de ambivalencia la persona se debate entre dos opciones positivas?

a) Acercamiento/acercamiento.
b) Evitación/evitación.
c) Acercamiento/evitación.
d) Doble aproximación/evitación.

85) En el discurso de cambio de la entrevista motivacional, ¿Qué acrónimos se refieren al discurso de cambio preparatorio?

a) PARS
b) VEEP
c) DARN.
d) CATs.

86) Según Sánchez García, ¿Por qué es útil emplear la estrategia historias de vida en un proceso de orientación?

a) Tiene capacidad para generar un proceso de reflexión personal que facilita el manejo de transiciones.
b) No requiere experiencia previa de la persona orientadora ni de la orientada.
c) Siempre se hace de manera oral.
d) No es apropiado para personas adultas, solamente es útil en entornos escolares.

87) Según Padilla, 2009, ¿qué estrategias abiertas y no estandarizadas se pueden utilizar como base para el diagnóstico en la orientación personal y profesional?

a) El estudio de casos, la entrevista motivacional, y la estructurada.
b) El estudio de casos, la entrevista en profundidad y la semi-dirigida, la observación, las tarjetas vocacionales, los auto informes, la historia de vida, las técnicas basadas en la fantasía, las estrategias grupales, entre otras.
c) El estudio de casos, los auto informes, las técnicas basadas en la fantasía y las estrategias grupales.
d) El DAFO, la práctica de video currículum y la orientación basada en Inteligencia Artificial.

88) ¿Cuál es el enfoque teórico que mejor se ajusta a la siguiente afirmación?: "La carrera y la toma de decisiones son consideradas como hechos dinámicos y evolutivos, y no como hechos puntuales o estáticos"

a) Enfoque socio-fenomenológico de Súper.
b) Constructivismo de Binetti.
c) Enfoque socio-cognitivo de Lent, Brown y Hackett.
d) Modelo de activación y desarrollo vocacional y personal (ADVP) de Pelletier, Noiseaux y Bujold.

89) ¿Cómo se concibe la orientación profesional de acuerdo con el Modelo de Activación del Desarrollo Profesional (ADVP) propuesto por Pelletier, Noiseaux y Bujold, 1974?.

a) Se concibe la orientación profesional como un proceso educativo, cuya finalidad es lograr que la persona adquiera una serie de competencias para autoorientarse.
b) Se concibe a la persona como protagonista. En este caso es necesario atender a la dimensión cognitiva y meta cognitiva, sin olvidar aspectos socio-emocionales.
c) Se asume que la carrera es auto-construida, moduladas por las propias decisiones, por lo que la acción orientadora debe dirigirse a la capacidad de construir conocimiento para decidir de manera activa.
d) Asume una concepción dinámica de la carrera en la que se suceden y superponen los diversos acontecimientos, los roles y las decisiones.

90) El proceso de búsqueda en el programa Construyendo mi carrera profesional no es lineal ni preestablecido. Es aconsejable organizar las tareas y pasos dentro de un plan de exploración. ¿Qué herramienta es más aconsejable utilizar para este fin?

a) Un entorno personal de aprendizaje (PLE).
b) Un registro de empresas con identificación de perfil explícito e implícito.
c) Un portafolios para recoger únicamente los resultados relevantes.
d) Un portafolios para recoger el plan de exploración y los resultados relevantes con sus fuentes y coordenadas.

91) En cuanto a la toma de decisiones, según Parras Laguna y colaboradores, 2009, ¿qué dimensiones se trabajan desde la acción orientadora?

a) La autoorientación, la motivación y el autoconocimiento.
b) Las expectativas, el significado del trabajo y la autoeficacia.
c) El autoconocimiento, el mercado laboral y la toma de decisiones.
d) El autoconocimiento, la resiliencia y la definición del objetivo profesional.

92) En la fase de toma de decisiones en la construcción de proyectos profesionales según el programa Construyendo mi Carrera Profesional (CCP), ¿cuáles son las técnicas más relevantes aplicables en el desarrollo del rol de acompañamiento y orientación?

a) Mapas conceptuales, grupos de trabajo y cuestionarios de evaluación.
b) La técnica DAFO, dinámicas, role playing y debates, entre otras.
c) Historias o relatos de vida, trabajo con fotografías y matrices analíticas.
d) Entrevistas, agenda de búsqueda de empleo y design thinking.

93) ¿Cuál de las siguientes afirmaciones sobre el capital social, entendido como la red de relaciones personales y profesionales, es CORRECTA en relación con la búsqueda de empleo?

a) Es una de las vías más eficaces para la obtención de un empleo ya que puede proporcionar informaciones valiosas, obtener recomendaciones, así como recursos y oportunidades para acceder a un empleo o participar en procesos de selección.
b) Es un conjunto de relaciones personales se institucionales “críticas” con habilidad para conseguir que las cosas sean hechas, lograr progresos y desarrollarse personal y profesionalmente.
c) Las competencias sociales y emocionales serán un importante elemento facilitador de la comunicación con la red social.
d) Todas son correctas.

94) Según Mª Fe Sánchez, ¿cuáles son las competencias implicadas en el proceso de aprender a aprender que pueden favorecer la transición hacia nuevas etapas vitales, la adaptación a situaciones de cambio y la motivación hacia el aprendizaje?

a) Resiliencia, autonomía personal y estrategias de resolución de problemas.
b) Metacognición, resiliencia y tolerancia a la frustración.
c) Motivación al cambio, tolerancia a la frustración y metacognición.
d) Resiliencia, tolerancia a la frustración y autoeficacia percibida.

95) ¿A qué se refieren los autores Coll, Mauri y Rochera, 2012 cuando hablan de metacognición?

a) Al conocimiento que tiene la persona sobre la cognición.
b) Al conocimiento que tiene la persona sobre las técnicas de estudio.
c) Al conocimiento que tiene la persona sobre técnicas de autorregulación.
d) Al conocimiento que tiene la persona sobre el aprendizaje, y de sí mismo como aprendiz.

96) Greenhaus y Beutell, 1985 definen el conflicto familia trabajo como el estrés que se origina en la incompatibilidad entre las demandas del trabajo y de la familia, ¿cuáles son los distintos tipos de conflicto que distingue?

a) Conflicto por traspaso y generalización.
b) Conflicto basado en el tiempo, conflicto basado en el agotamiento o en la tensión, conflicto basado en la conducta.
c) Conflicto por estresores laborales y características de la tarea.
d) Conflicto por la percepción del ajuste entre el trabajo y la familia.

97) En la intervención orientadora para las transiciones en la edad adulta, entre los conocimientos y cualidades que precisa un/a orientador/a, refiriéndose al ámbito personal de la persona orientada, señale la INCORRECTA:

a) Conocimientos sobre el estilo de vida, y las pautas de desarrollo personal ligadas al mismo.
b) Conocimientos sobre los sentimientos actuales, ante los cambios laborales.
c) Conocimientos sobre la autoestima asociada a los cambios laborales.
d) Conocimientos sobre los tipos de estrés y neurosis según las personalidades.

98) Según Mª Fe Sánchez García ¿Qué supone, actuar según el principio de transversalidad en orientación profesional, para evitar la discriminación que sufren las mujeres en el acceso al empleo y en el desarrollo profesional?

a) Actuaciones que se dirigen no sólo a grupos de mujeres, sino a la población en general desde un enfoque preventivo.
b) Actuar en todos los ámbitos de las personas que sufren discriminación transversal.
c) Actuaciones que se dirigen a grupos de mujeres, desde un enfoque preventivo.
d) Actuaciones que se dirigen a grupos de mujeres, sobre todo en entornos formativos.

99) Según el enfoque ecológico de Víctor Álvarez Rojo y Carmen García Pastor (1997), ¿cuáles son los tres principios que deben tenerse en cuenta para organizar los servicios de orientación laboral dirigidos a la intervención preventiva con personas con discapacidad?

a) Valorar el contexto social en el que se desarrolla la persona, actuar de forma individual con cada persona, concebir la adaptación social del individuo al entorno.
b) Valorar el contexto social en el que se desarrolla la persona, actuar holísticamente, de modo integrador, y concebir la adaptación social en el sentido de transformación del medio y no sólo de su asimilación.
c) Valorar el contexto familiar en el que se desarrolla la persona, actuar de forma individual con cada persona, concebir la adaptación social del individuo al entorno.
d) Valorar el contexto socio-económico en el que se desarrolla la persona, actuar holística mente, de modo integrador, y concebir la adaptación social en el sentido de transformación del medio.

100) Según Sánchez García, ¿qué enfoque debe adoptarse en la orientación profesional para atender adecuadamente la diversidad cultural?

a) Deben ser tratados como un grupo homogéneo, en atención a sus países de origen, edades, género, cualificaciones, etc.
b) Deben ser tratados como un grupo homogéneo, aunque de manera individualizada.
c) Deben ser tratados como un grupo homogéneo, atendiendo a sus diferencias étincias y lingüísticas.
d) Esta población no es ni debe ser tratada como un grupo homogéneo en la práctica orientadora.