Convocatoria para la provisión, mediante oposición, de 15 plazas del puesto de trabajo de Diplomado/a en Relaciones Laborales al servicio de la Administración de la Comunidad Foral de Navarra y sus organismos autónomos.

(Aprobada por Resolución 461/2026, de 11 de febrero, de la directora general de Función Pública y publicada en el Boletín Oficial de Navarra, número 43, de 27 de febrero de 2026).

PRIMERA PRUEBA

Valoración: 40 puntos

17 de octubre de 2026

NO PASE A LA HOJA SIGUIENTE

MIENTRAS NO SE LE INDIQUE QUE PUEDE COMENZAR

1.- De acuerdo con el artículo 59.3 de Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, en consonancia con el art. 103.1 de la Ley 36/2011, de 10 de octubre, reguladora de la jurisdicción social, el plazo para interponer una demanda por despido será:

a) Un plazo de 20 días naturales de prescripción.
b) Un plazo de 1 mes de caducidad.
c) Un plazo de 1 año de prescripción.
d) Un plazo de 20 días de caducidad.

2.- De acuerdo con el Decreto Foral 39/2014, de 14 de mayo, por el que se establecen medidas de reparto de empleo en las Administraciones Públicas de Navarra, señale la respuesta INCORRECTA

a) Las fórmulas contempladas en la norma señalada para que el personal pueda reducir su jornada son el permiso sin sueldo y el permiso parcialmente retribuido.
b) El permiso sin sueldo tendrá una duración de tres o de seis meses dentro del periodo de un año, a contar desde su concesión.
c) El permiso sin sueldo tendrá una duración de entre tres y seis meses dentro del periodo de un año, a contar desde su concesión.
d) En función de la duración del permiso, el empleado podrá percibir de forma regular durante todo el año el 75 o el 50 por 100 de sus retribuciones, a excepción de las variables, con independencia del periodo de disfrute del permiso.

3.- Indique cuál de las opciones NO está recogida como principio de actuación de la Administración Pública en el artículo 103.1 de la Constitución Española:

a) Coordinación.
b) Eficiencia.
c) Descentralización.
d) Jerarquía

4.- De acuerdo con lo dispuesto en el artículo 29 de la Ley Foral 11/2019, de 11 de marzo, la creación, modificación, agrupación y supresión de Departamentos, así como la determinación del sector o sectores de la actividad administrativa a los que se extenderá la competencia de cada uno de ellos, corresponde:

a) Al Gobierno de Navarra, mediante acuerdo.
b) A la Presidenta o Presidente del Gobierno de Navarra, mediante decreto foral.
c) Al Parlamento previa aprobación por acuerdo de Gobierno de Navarra.
d) Al Gobierno de Navarra, mediante decreto foral constitutivo.

5.- Indique la respuesta INCORRECTA en relación al artículo 58 de la Ley Foral 23/2018, de 19 de noviembre, de las Policías de Navarra, en lo que al complemento específico se refiere.

a) Este complemento retribuye la incompatibilidad policial.
b) Este complemento retribuye también el riesgo inherente a la función policial.
c) Su cuantía será del 75 por 100 del sueldo inicial correspondiente al nivel.
d) El complemento específico se abonará a todo el personal de las Policías de Navarra.

6.- De acuerdo con los artículos 51 a 56 del Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, señale la respuesta CORRECTA referida al despido:

a) Los tipos de despido pueden ser procedente, improcedente y nulo correspondiendo al juez su calificación dentro de causas objetivas, motivos disciplinarios o despido colectivo por la dimensión de trabajadores afectados.
b) Podrá deberse a causas objetivas -incluidas las de carácter económico, técnico, organizativo o productivo pudiendo en este caso revestir el carácter de colectivo en función del número de trabajadores afectados- o ser motivado por causas disciplinarias. En todos los casos, el despido podrá ser calificado de procedente, improcedente o nulo.
c) Podrá deberse a causas objetivas –incluidas las de fuerza mayor pudiendo en este caso revestir el carácter de colectivo en función del número de trabajadores afectados- o ser motivado por causas disciplinarias. En todos los casos, el despido podrá ser calificado de procedente, improcedente u objetivo.
d) Corresponderá al juez su calificación como procedente y/o improcedente dependiendo de las causas que lo originan, pudiendo ser estas causas objetivas (económicas, técnicas, organizativas y de producción) o causas disciplinarias y, en ambos, casos de carácter colectivo dependiendo del número de trabajadores afectados.

7.- Según el artículo 166.7 del Real Decreto Legislativo 8/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley General de Seguridad Social, durante las situaciones de huelga y cierre patronal, el trabajador permanecerá en situación de:

a) Alta especial.
b) Alta instada por el trabajador o de oficio.
c) Alta de pleno derecho.
d) Asimilada al alta.

8.- ¿Cuál es la institución de la Unión Europea que reúne a los Jefes de Estado o de Gobierno de los Estados miembros?:

a) El Parlamento Europeo.
b) El Consejo de Europa.
c) La Comisión Europea.
d) El Consejo Europeo.

9.- Según el artículo 186 del Real Decreto Legislativo 8/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley General de Seguridad Social, la prestación correspondiente a la situación de riesgo durante el embarazo tendrá la naturaleza de prestación derivada de:

a) Contingencias Profesionales que nacerá el día en que se inicie la suspensión del contrato de trabajo.
b) Contingencias Comunes que nacerá el día en que se inicie la suspensión del contrato de trabajo.
c) Enfermedad Común que nacerá el día siguiente en que se inicie la suspensión del contrato de trabajo.
d) Incapacidad Temporal específica que nacerá al día siguiente en que se inicie la suspensión del contrato de trabajo.

10.- Conforme a la Ley 14/1994, de 1 de junio, por la que se regulan las empresas de trabajo temporal (ETT) en consonancia con lo previsto en el artículo 43 del Estatuto de los Trabajadores, señale la respuesta INCORRECTA

a) La contratación de trabajadores para cederlos temporalmente a otra empresa solo podrá efectuarse a través de empresas de trabajo temporal debidamente autorizadas.
b) Las empresas de trabajo temporal podrán, además, actuar como agencias de colocación cuando cumplan los requisitos establecidos en la Ley 56/2003, de 16 de diciembre, de Empleo, y su normativa de desarrollo.
c) Los trabajadores contratados para ser cedidos a empresas usuarias tendrán derecho, durante los períodos de prestación de servicios en las mismas, a la aplicación de las condiciones esenciales de trabajo y empleo, excepto las retribuciones económicas, que les corresponderían de haber sido contratados directamente por la empresa usuaria para ocupar el mismo puesto.
d) La empresa usuaria es responsable de la protección en materia de seguridad e higiene en el trabajo así como del recargo de prestaciones de Seguridad Social.

11.- Excepcionalmente se puede prolongar los efectos de la incapacidad temporal y continuar recibiendo el subsidio cuando exista una expectativa de recuperación o mejora que pueda dar lugar a la reincorporación del trabajador en su puesto hasta un máximo de:

a) 650 días naturales contados desde el inicio de la baja.
b) 730 días naturales contados desde el inicio de la baja.
c) 900 días naturales contados desde el inicio de la baja.
d) 1000 días naturales contados desde el inicio de la baja.

12.- Los actos jurídicos de carácter vinculante derivados del Derecho Europeo que tienen alcance general, son obligatorios en todos sus elementos y son directamente aplicables en los estados miembros tienen la denominación de:

a) Directivas.
b) Reglamentos.
c) Directivas y Reglamentos.
d) Decisiones.

13.- Según la Ley Foral 4/2000, de 3 de julio, del Defensor del Pueblo de Navarra, indique cuál de las siguientes opciones es CORRECTA en relación con actuaciones y resoluciones del Defensor del Pueblo de la Comunidad Foral de Navarra:

a) Podrá formular a las autoridades y personal al servicio de las Administraciones públicas, advertencias, recomendaciones, recordatorios de sus deberes legales y sugerencias para la adopción de nuevas medidas.
b) Su intervención y admisión a trámite suspenderá las actuaciones de la Administración en tanto se emita una resolución o recomendación.
c) Sus dictámenes además de anular el acto, propondrán recomendaciones y sugerencias para la adopción de nuevas medidas.
d) En ningún caso podrá instar a las autoridades administrativas competentes el ejercicio de sus potestades de inspección y sanción.

14.- De acuerdo con la Constitución Española de 1978, tienen la consideración de derechos fundamentales:

a) El derecho a la libertad sindical regulado por la Ley Orgánica 11/1985, de 2 de agosto, de libertad sindical, el derecho de huelga y el de cierre patronal regulados en el Real Decreto-ley 17/1977, de 4 de marzo, sobre relaciones de trabajo.
b) El derecho a la libertad sindical regulado por la Ley Orgánica 11/1985, de 2 de agosto, de libertad sindical, el derecho de huelga y el derecho de los trabajadores y empresarios a adoptar medidas de conflicto colectivo regulados en el Real Decreto-ley 17/1977, de 4 de marzo, sobre relaciones de trabajo.
c) El derecho a la libertad sindical regulado por la Ley Orgánica 11/1985, de 2 de agosto, de libertad sindical, incluyendo el derecho a fundar sindicatos y a afiliarse al de su elección y el derecho de huelga regulado en el Real Decreto-ley 17/1977, de 4 de marzo, sobre relaciones de trabajo.
d) El derecho a la libertad sindical regulado por la Ley Orgánica 11/1985, de 2 de agosto, de libertad sindical, incluyendo el derecho a fundar sindicatos y a afiliarse al de su elección y el derecho de huelga regulado en la Ley Orgánica 17/1977, de 4 de marzo, de relaciones de trabajo y del ejercicio del derecho de huelga.

15.- De acuerdo con el artículo 4 de la Ley 19/2021, de 20 de diciembre, por la que se establece el Ingreso Mínimo Vital, señale quién puede ser beneficiario, con carácter general, del Ingreso Mínimo vital

a) La mujer mayor de edad, víctima de violencia de género, o de trata de seres humanos y explotación sexual.
b) Persona usuaria permanente de una prestación de servicio residencial, de carácter social, sanitario o socio sanitario.
c) Persona extranjera extracomunitaria de 25 años que acredite 6 meses de residencia legal y efectiva en España.
d) Persona extranjera, comunitaria o extracomunitaria, que acredite residencia legal y efectiva en España y haberla tenido de forma continuada e ininterrumpida durante al menos dos inmediatamente anterior a la fecha de presentación de la solicitud.

16.- De acuerdo con lo dispuesto en la Ley Foral 14/2004, de 3 de diciembre, del Gobierno de Navarra y de su Presidenta o Presidente las decisiones del Gobierno de Navarra tomarán la forma de:

a) Decisiones normativas y Acuerdos.
b) Acuerdos, Decretos Forales y Dictámenes Decisorios.
c) Decreto Foral Legislativo, Decreto Foral o de Acuerdo.
d) Reales Decretos Forales y Acuerdos Legislativos.

17.- De acuerdo con lo dispuesto en el artículo 86.2 de la Constitución Española, los Decretos-leyes deberán ser inmediatamente sometidos a debate y votación a la totalidad al Congreso de los Diputados, convocado al efecto si no estuviere reunido, en el plazo de:

a) Díez días siguientes a su promulgación.
b) Quince días siguientes a su promulgación.
c) Quince días naturales siguientes a su promulgación.
d) Treinta días siguientes a su promulgación.

18.- De acuerdo con el artículo 82 del Decreto Foral Legislativo 251/1993, de 30 de agosto, por el que se aprueba el Texto Refundido del Estatuto del Personal al Servicio de las Administraciones Públicas de Navarra, señale la respuesta CORRECTA:

a) En todas las Administraciones Públicas de Navarra en las que existan más de cincuenta funcionarios se elegirá una Comisión de Personal, cuyos miembros no podrán ser trasladados, sancionados o discriminados en su promoción profesional, por razón de su ejercicio representativo, durante el ejercicio de sus funciones ni dentro del año siguiente a la expiración de su mandato.
b) En todas las Administraciones Públicas de Navarra en las que existan más de cincuenta funcionarios se elegirán 4 delegados de personal, que no podrán ser trasladados, sancionados o discriminados en su promoción profesional, por razón de su ejercicio representativo, durante el ejercicio de sus funciones ni dentro del año siguiente a la expiración de su mandato.
c) En todas las Administraciones Públicas de Navarra en las que existan más de cincuenta funcionarios se elegirá una Comisión de Personal, cuyos miembros no podrán ser trasladados, sancionados o discriminados en su promoción profesional, por razón de su ejercicio representativo, durante el ejercicio de sus funciones ni dentro de los dos años siguientes a la expiración de su mandato.
d) En todas las Administraciones Públicas de Navarra en las que existan más de cincuenta funcionarios se elegirá una Comisión de Personal, cuyos miembros no podrán ser trasladados, sancionados o discriminados en su promoción profesional, por ninguna razón o motivo, durante el ejercicio de sus funciones ni dentro de los dos años siguientes a la expiración de su mandato.

19.- De acuerdo con la Ley Foral 13/2007, de 4 de abril de la Hacienda Pública de Navarra, los Presupuestos Generales de Navarra:

a) Se aprueban mediante ley foral que únicamente podrá regular la cuantía global de créditos y sus prórrogas.
b) Se aprueban mediante decreto foral legislativo que además podrá regular cualesquiera otras materias relacionadas con la Hacienda pública de Navarra.
c) Se aprueban por la Hacienda Foral Pública de Navarra, mediante decreto ley foral.
d) Se aprueban mediante ley foral que además podrá regular cualesquiera otras materias propias de la Hacienda Pública de Navarra o relacionadas, directa o indirectamente, con ésta.

20.- Diga cuál de las siguientes opciones NO constituye un procedimiento de contratación regulado en Ley Foral 2/2018, de 13 de abril, de Contratos Públicos.

a) Concurso dialogado.
b) Diálogo competitivo.
c) Asociación para la innovación.
d) Concurso de proyectos.

21.- De acuerdo con lo dispuesto en el artículo 64 Ley 36/2011, de 10 de octubre, reguladora de la jurisdicción social, señale en qué supuesto será obligatorio la celebración del acto de conciliación previa:

a) Disfrute de vacaciones.
b) La movilidad geográfica.
c) Las modificaciones sustanciales de las condiciones de trabajo
d) Impugnación de sanciones impuesta por la empresa.

22.- Diga cuál de las siguientes opciones NO es un supuesto de exclusión de las listas de contratación, según el artículo 15 de la Orden Foral 814/2010 de 31 de diciembre, del Consejero de Presidencia, Justicia e Interior:

a) Renuncia injustificada al puesto de trabajo ofertado.
b) Abandono del puesto de trabajo.
c) Imposibilidad reiterada, durante el período de un año de contactar con el aspirante con motivo de llamamientos en los teléfonos o direcciones de correo facilitados por éste.
d) Imposibilidad reiterada, durante el período de seis meses de contactar con el aspirante con motivo de llamamientos en los teléfonos o direcciones de correo facilitados por éste.

23.- Según el artículo 127 bis del Real Decreto Legislativo 8/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley General de Seguridad Social, el acrónimo MEI responde a…

a) Mecanismo de equidad intergeneracional que supone cotización adicional para todas las situaciones de alta en Seguridad Social para la cobertura de la pensión de jubilación.
b) Mecanismo de equidad intergeneracional que supone cotización adicional para todas las situaciones de alta en Seguridad Social para la cobertura de la pensión de jubilación que corre a cargo exclusivamente del empresario.
c) Mecanismo de equidad e igualdad que supone un complemento adicional de cuantía fija para las pensiones de incapacidad permanente, viudedad y jubilación para reducir la brecha de género.
d) Mecanismo de equidad intergeneracional que supone un complemento adicional de cuantía fija y periódica de la pensión de jubilación contributiva.

24.- Respecto al complemento para la reducción de la brecha de género regulado en el artículo 60 del Real Decreto Legislativo 8/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley General de Seguridad Social, señale la respuesta CORRECTA

a) Es una cantidad fija a sumar en la pensión y se aplica a las pensiones de contributivas de incapacidad permanente, viudedad o jubilación (anticipada o no).
b) Es una cantidad fija a sumar en la pensión que se aplica exclusivamente a las pensiones de contributivas de jubilación (anticipada o no).
c) Constituye una cantidad fija mensual que percibirán por cada hijo/a ambos progenitores pensionistas de incapacidad permanente, viudedad o jubilación (anticipada o no).
d) Es el complemento referido al reconocimiento de 112 días por parto como período cotizado a aquellas mujeres que vayan a solicitar pensión de jubilación.

25.– ¿Cuál de las siguientes prestaciones de servicios queda excluida del ámbito de aplicación del Estatuto de los Trabajadores, aprobado por Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, según su artículo 1.3?

a) La de los penados en las instituciones penitenciarias.
b) La de las personas artistas que desarrollan su actividad en las artes escénicas, audiovisuales y musicales.
c) La de los deportistas profesionales.
d) La relación de servicio de los funcionarios públicos.

26.- A efectos de la prestación económica por cuidado de hijos o personas sujetas a guarda con fines de adopción o acogida con carácter permanente, menores de 18 años con carácter general, afectados por cáncer u otra enfermedad grave, se considera situación protegida según el artículo 190 del Real Decreto Legislativo 8/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley General de Seguridad Social, señale la respuesta CORRECTA

a) La reducción de la jornada de trabajo de, al menos, un 50% que, de acuerdo con lo previsto en el art. 37.6 del Estatuto de los Trabajadores, lleven a cabo los progenitores, cuando ambos trabajen, para el cuidado directo, continuo y permanente del menor a su cargo afectado.
b) La excedencia, de acuerdo con lo previsto en el art. 37.6 del Estatuto de los Trabajadores, lleven a cabo los progenitores, cuando ambos trabajen, para el cuidado directo, continuo y permanente del menor a su cargo afectado.
c) La suspensión del contrato de trabajo que lleven a cabo los progenitores, cuando ambos trabajen, para el cuidado directo, continuo y permanente del menor a su cargo afectado.
d) La reducción de la jornada de trabajo de, al menos, un 50% que, de acuerdo con lo previsto en el art. 37.6 del Estatuto de los Trabajadores, lleven a cabo los progenitores, independientemente de si ambos trabajan, para el cuidado directo, continuo y permanente del menor a su cargo afectado.

27.- Indique la respuesta CORRECTA en relación con la competencia que ostenta Navarra sobre el régimen estatutario de los funcionarios públicos de la Comunidad Foral:

a) En virtud de su régimen foral, corresponde a Navarra el desarrollo legislativo y la ejecución de la legislación básica del Estado sobre el régimen estatutario de los funcionarios públicos de la Comunidad Foral, respetando los derechos y obligaciones esenciales que la legislación básica del Estado reconozca a los funcionarios públicos.
b) En virtud de su régimen foral, corresponde a Navarra la ejecución de la legislación básica del Estado sobre el régimen estatutario de los funcionarios públicos de la Comunidad Foral.
c) En virtud de su régimen foral, corresponde a Navarra la competencia exclusiva sobre el régimen estatutario de los funcionarios públicos de la Comunidad Foral, respetando los derechos y obligaciones esenciales que la legislación básica del Estado reconozca a los funcionarios públicos.
d) Navarra no ostenta competencia alguna en relación al Régimen estatutario de los funcionarios públicos de la Comunidad Foral.

28.- Indique la respuesta INCORRECTA según lo establecido en el Decreto Foral 113/1985, de 5 de junio, por el que se aprueba el Reglamento de Ingreso en las Administraciones Públicas de Navarra, en relación al contenido mínimo que deben contener las convocatorias de ingreso de los funcionarios de las Administraciones Públicas de Navarra:

a) Condiciones o requisitos que deben reunir o cumplir los aspirantes.
b) Número y características de las plazas convocadas.
c) Recursos procedentes contra la convocatoria, sus bases y los actos de aplicación de las mismas.
d) Programa que ha de regir las pruebas de la convocatoria.

29.- Respecto al recargo de prestaciones de la Seguridad Social, de acuerdo al artículo 164 del Real Decreto Legislativo 8/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley General de Seguridad Social, señale la respuesta CORRECTA:

a) Todas las prestaciones económicas que tengan su causa en accidente de trabajo o enfermedad profesional se aumentarán, de un 30 a un 50 por ciento, cuando la lesión se produzca por incumplimientos en materia de prevención de riesgos laborales o cuando no se hayan observado las medidas generales o particulares de seguridad y salud en el trabajo y la responsabilidad del pago recaerá directamente sobre el empresario.
b) Todas las prestaciones económicas que tengan su causa en accidente de trabajo o enfermedad profesional se aumentarán, de un 20 a un 40 por ciento, cuando la lesión se produzca por incumplimientos en materia de prevención de riesgos laborales o cuando no se hayan observado las medidas generales o particulares de seguridad y salud en el trabajo y la responsabilidad del pago recaerá directamente sobre el empresario.
c) Todas las prestaciones económicas que tengan su causa en accidente de trabajo o enfermedad profesional se aumentarán, de un 20 a un 40 por ciento, cuando la lesión se produzca por incumplimientos en materia de prevención de riesgos laborales o cuando no se hayan observado las medidas generales o particulares de seguridad y salud en el trabajo y la responsabilidad del pago recaerá en el INSS o Mutua.
d) Todas las prestaciones económicas que tengan su causa en accidente de trabajo o enfermedad profesional se aumentarán, de un 30 a un 50 por ciento, cuando la lesión se produzca por incumplimientos en materia de prevención de riesgos laborales o cuando no se hayan observado las medidas generales o particulares de seguridad y salud en el trabajo y el empresario podrá asegurar su cobertura mediante aseguramiento de responsabilidad civil.

30.- Indique la respuesta CORRECTA en relación a la eficacia de los actos administrativos conforme a la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas:

a) Las Administraciones Públicas podrán adoptar las medidas que consideren necesarias para la protección de los datos personales que consten en las resoluciones y actos administrativos, cuando éstos tengan por destinatarios a más de un interesado.
b) Los actos de las Administraciones Públicas sujetos al Derecho Administrativo se presumirán válidos y producirán efectos desde el día siguiente a la fecha en que se dicten, salvo que en ellos se disponga otra cosa.
c) Toda notificación deberá ser cursada dentro del plazo de veinte días a partir de la fecha en que el acto haya sido dictado.
d) Las notificaciones se practicarán preferentemente en papel y, en todo caso, cuando el interesado resulte obligado a recibirlas por este medio.

31.- Indique la respuesta INCORRECTA en relación al artículo 10 del Decreto Foral Legislativo 251/1993, de 30 de agosto, por el que se aprueba el Texto Refundido del Estatuto del Personal al Servicio de las Administraciones Públicas de Navarra. La condición de funcionario se pierde por alguna de las siguientes causas:

a) Por jubilación.
b) Por renuncia expresa.
c) Por separación del servicio en virtud de expediente disciplinario.
d) Por separación del servicio en virtud de sentencia judicial firme.

32.- Indique la respuesta CORRECTA en relación a los artículos 6 y 7 de la Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos Personales y garantía de los derechos digitales:

a) De conformidad con lo dispuesto en el artículo 4.11 del Reglamento (UE) 2016/679, se entiende por consentimiento del afectado toda manifestación de voluntad libre, específica, informada e inequívoca por la que este acepta, ya sea mediante una declaración o una clara acción afirmativa, el tratamiento de datos personales que le conciernen.
b) Cuando se pretenda fundar el tratamiento de los datos en el consentimiento del afectado para una pluralidad de finalidades no será preciso que conste de manera específica que dicho consentimiento se otorga para todas ellas.
c) El tratamiento de los datos personales de un menor de edad únicamente podrá fundarse en su consentimiento cuando sea mayor de quince años.
d) El tratamiento de los datos personales de un menor de edad únicamente podrá fundarse en su consentimiento cuando sea mayor de dieciséis años.

33.- Indique la respuesta CORRECTA en relación con el artículo 3 de la Ley Foral 17/2019, de 4 de abril, de igualdad entre mujeres y hombres:

a) Se entiende por brecha de género el equilibrio de los usos del tiempo y recursos que las personas tienen en las distintas facetas de la vida, particularmente en el ámbito personal, laboral, profesional o familiar.
b) Se entiende por brecha de género el acceso al mismo trato y oportunidades para el reconocimiento, goce o pleno ejercicio de los derechos humanos y las libertades fundamentales.
c) Se entiende por brecha de género la situación en la que se encuentra una mujer o grupo de mujeres por concurrir diversas situaciones de discriminación, tales como la edad, clase social, nacionalidad, etnia, discapacidad, identidad sexual, orientación sexual y otras.
d) Se entiende por brecha de género la diferencia entre las tasas masculina y femenina que pone de manifiesto la desigual distribución de recursos, acceso y poder de las mujeres y hombres en un contexto determinado.

34.- Indique la respuesta INCORRECTA en relación con los interesados en el procedimiento administrativo regulados en la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas:

a) Si durante la instrucción de un procedimiento que no haya tenido publicidad, se advierte la existencia de personas que sean titulares de derechos o intereses legítimos y directos cuya identificación resulte del expediente y que puedan resultar afectados por la resolución que se dicte, se comunicará a dichas personas la tramitación del procedimiento.
b) Cuando en una solicitud, escrito o comunicación figuren varios interesados, las actuaciones a que den lugar se efectuarán con el representante o el interesado que expresamente hayan señalado, y, en su defecto, con el que figure en último término.
c) Se consideran interesados en el procedimiento administrativo a quienes lo promuevan como titulares de derechos o intereses legítimos individuales o colectivos.
d) Se consideran interesados en el procedimiento administrativo a los que, sin haber iniciado el procedimiento, tengan derechos que puedan resultar afectados por la decisión que en el mismo se adopte.

35.- Señale la respuesta CORRECTA en relación con lo dispuesto en el Decreto Foral 68/2009, de 28 de septiembre, por el que se regula la contratación del personal en régimen administrativo en las Administraciones Públicas de Navarra:

a) Se establecerá un período de prueba de 3 meses durante el cual podrá rescindirse unilateralmente el contrato por cualquiera de las partes.
b) No se establecerá un período de prueba en el supuesto de que, tras la finalización de un contrato, su titular vuelva a ser contratado por la respectiva Administración Pública antes de transcurridos dos años.
c) El período de prueba se rebajará a un mes en el supuesto de que, tras la finalización de un contrato, el titular vuelva a ser contratado por la respectiva Administración Pública en el mismo puesto de trabajo antes de transcurrido un año.
d) No se establecerá un período de prueba en el supuesto de que, tras la finalización de un contrato, su titular vuelva a ser contratado por la respectiva Administración Pública, antes de transcurrido un año.

36.- Indique la respuesta CORRECTA en relación al artículo 5 bis de la Ley Foral 11/2005, de 9 de noviembre, de Subvenciones:

a) La Administración de la Comunidad Foral de Navarra establecerá, con carácter general, un plan estratégico de subvenciones, con periodicidad bienal, desglosado por departamentos y líneas de actuación. Dicho plan, antes de su aprobación, deberá contar con la autorización del departamento competente en materia económica.
b) El plan estratégico de subvenciones será presentado anualmente ante la comisión competente en materia económica del Parlamento de Navarra antes del día 30 de abril de cada año.
c) La Administración de la Comunidad Foral de Navarra establecerá, con carácter general, un plan estratégico de subvenciones, con periodicidad anual, desglosado por departamentos y líneas de actuación. Dicho plan, antes de su aprobación, deberá contar con la autorización del departamento competente en materia económica.
d) El plan estratégico de subvenciones será presentado anualmente ante la comisión competente en materia económica del Parlamento de Navarra antes del día 1 de junio de cada año.

37.- Según dispone el artículo 3 del Decreto Foral 96/1997, de 14 de abril, por el que se regula formación y el perfeccionamiento profesional del personal al servicio de la Administración Foral de Navarra, la situación de servicios especiales tendrá:

a) Una duración inicial de cuatro años prorrogables hasta un máximo de seis años.
b) Una duración inicial de un año prorrogable por períodos anuales hasta un máximo de cuatro años.
c) Una duración inicial de un año prorrogable por períodos anuales hasta un máximo de seis años.
d) Una duración inicial de un año prorrogable por períodos anuales hasta un máximo de seis años, con opción de un segundo período de hasta cuatro años en períodos anuales.

38.- De acuerdo con la Orden Foral 180/2024 del Consejero de Salud, en el ámbito del Servicio Navarro de Salud-Osasunbidea, se consideran contratos de corta duración:

a) Los contratos a tiempo parcial, cualquiera que sea el porcentaje de su jornada.
b) Sólo los contratos a tiempo parcial con una duración igual o inferior a tres meses.
c) En general, los contratos cuya duración inicial sea inferior a seis meses.
d) Los contratos para la cobertura estructural de plazas por un período inferior a ocho meses.

39.- Según el artículo 237 del Texto Refundido de la Ley General de Seguridad Social, los períodos de hasta tres años de excedencia que los trabajadores, de acuerdo con el artículo 46.3 del Estatuto de los Trabajadores, disfruten en razón del cuidado de cada hijo o menor en régimen de acogimiento permanente o de guarda con fines de adopción, tendrán la consideración de:

a) Periodo de cotización efectiva a efectos de las correspondientes prestaciones de la Seguridad Social por jubilación, incapacidad permanente, muerte y supervivencia, maternidad y paternidad.
b) Periodo no cotizado.
c) Lagunas de cotización que se integrarán por bases de cotización mínimas a efectos de las correspondientes prestaciones de la Seguridad Social por jubilación, incapacidad permanente, muerte y supervivencia, maternidad y paternidad.
d) Periodo de cotización en situación asimilada al alta a efectos de las correspondientes prestaciones de la Seguridad Social por jubilación e incapacidad permanente.

40.- De acuerdo con el artículo 45.1 o) y 48 bis del Estatuto de los Trabajadores aprobado por Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, las personas trabajadoras, tendrán derecho a:

a) Un permiso parental que, para el cuidado de hijo/a hasta el momento en que el menor cumpla ocho años y que tendrá una duración no superior a diez semanas, continuas o discontinuas, podrá disfrutarse a tiempo completo, o en régimen de jornada a tiempo parcial.
b) Un permiso parental que, para el cuidado de hijo/a hasta el momento en que el menor cumpla ocho años y que tendrá una duración no superior a ocho semanas, continuas o discontinuas, podrá disfrutarse a tiempo completo, o en régimen de jornada a tiempo parcial.
c) Un permiso parental que, para el cuidado de hijo/a hasta el momento en que el menor cumpla seis años y que tendrá una duración no superior a ocho semanas, continuas o discontinuas, podrá disfrutarse a tiempo completo, o en régimen de jornada a tiempo parcial.
d) Un permiso parental que, para el cuidado de hijo/a hasta el momento en que el menor cumpla ocho años y que tendrá una duración no superior a diecinueve semanas, continuas o discontinuas, podrá disfrutarse a tiempo completo, o en régimen de jornada a tiempo parcial.

41.- El Mecanismo RED de Flexibilidad y Estabilización del Empleo previsto en el art.47 bis del Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, es un instrumento que tiene que:

a) Ser aprobado por la Comisión paritaria del Convenio Colectivo del ámbito afectado lo que permitirá a las empresas afectadas la solicitud de medidas de reducción de jornada y suspensión de contratos de trabajo.
b) Ser activado por el Consejo de Ministros, lo que permitirá a las empresas la solicitud de medidas de reducción de jornada y suspensión de contratos de trabajo.
c) Ser activado por la Autoridad Laboral, lo que permitirá a las empresas la solicitud de medidas de reducción de jornada y suspensión de contratos de trabajo.
d) Permitir a las empresas la solicitud de medidas de reducción de jornada y suspensión de contratos de trabajo en cualquier momento, con la adecuación de las cotizaciones correspondiente.

42.- La cuantía de la pensión de viudedad, de acuerdo al Reglamento General que determina la cuantía de las prestaciones económicas del Régimen General de la Seguridad Social y condiciones para el derecho a las mismas será:

a) De forma general, el 52% de la base reguladora que puede verse incrementada en determinados supuestos, por razones de edad al 60%, o bien al 70% si se cumplen los requisitos para ello como que la pensión de viudedad constituya la principal o única fuente de ingresos, se tengan cargas familiares y no se supere el límite de rendimientos anuales del pensionista.
b) De forma general, el 50% de la base reguladora que puede verse incrementada en determinados supuestos, por razones de edad al 60%, o bien al 70% si se cumplen los requisitos para ello como que la pensión de viudedad constituya la principal o única fuente de ingresos, se tengan cargas familiares y no se supere el límite de rendimientos anuales del pensionista.
c) Con carácter general, el 100% de la base reguladora.
d) De forma general, el 55% de la base reguladora que puede verse incrementada en determinados supuestos un 20% si se tienen más de 65 años.

43.- Según el artículo 53.2 del Texto Refundido de la Ley de Infracciones y Sanciones del Orden Social aprobado por Real Decreto Legislativo 5/2000, de 4 de agosto, los hechos constatados por los funcionarios de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social, señale la respuesta CORRECTA:

a) Tendrán presunción de incertidumbre, ello implica que lo reflejado por los inspectores en sus actas deberá considerarse como cierto salvo prueba en contrario.
b) No podrán ser cuestionados.
c) Tendrán presunción de certeza, ello implica que lo reflejado por los inspectores en sus actas deberá considerarse como cierto salvo prueba en contrario.
d) Tendrán presunción de certeza, ello implica que lo reflejado por los inspectores en sus actas no admite prueba en contrario.

44.- Indique la respuesta CORRECTA en relación con lo establecido en el Real Decreto 126/2026, de 18 de febrero, por el que se fija el Salario Mínimo Interprofesional (SMI) establecido para 2026:

a) El SMI lo establece trimestralmente el Gobierno mediante Real Decreto, tras consultar con organizaciones sindicales y empresariales.
b) El Gobierno revisará trimestralmente la cuantía del SMI y lo actualizará conforme al índice de precios al consumo (IPC).
c) Determina una cuantía de 14 pagas de 1.424,50 euros.
d) Establece un importe de 1.221,00 euros al mes.

45.- Indique la respuesta INCORRECTA en relación al artículo 32 de la Ley Foral 11/1992, de 20 de octubre, del régimen específico del personal adscrito al Servicio Navarro de Salud-Osasunbidea. Los puestos de trabajo vacantes del Servicio Navarro de Salud-Osasunbidea se proveerán por alguno de los siguientes procedimientos:

a) Comisión de servicios.
b) Adscripción por cambio de destino.
c) Adjudicación provisional.
d) Concurso de méritos.

46.- Según el artículo 15 del Estatuto de los Trabajadores, aprobado por Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, en el caso de suscripción de un contrato de duración determinada por sustitución en el que no se identifica a la persona a la que debe sustituir, la consecuencia será…

a) El reconocimiento de la condición de indefinida no fija.
b) El reconocimiento de la condición de fija.
c) El reconocimiento de la condición de fija discontinua.
d) El reconocimiento de la condición de eventual fija.

47.- Según el artículo 15 del Estatuto de los Trabajadores, aprobado por Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, se entenderá por "circunstancias de la producción". Señale la respuesta CORRECTA:

a) El incremento ocasional e imprevisible de la actividad y las oscilaciones, que, aun tratándose de la actividad normal de la empresa, generan un desajuste temporal entre el empleo estable disponible y el que se requiere, incluidas las vacaciones anuales.
b) El incremento ocasional e imprevisible de la actividad y las oscilaciones, que, aun tratándose de la actividad normal de la empresa, generan un desajuste temporal entre el empleo estable disponible y el que se requiere, excluidas las vacaciones anuales.
c) Atender situaciones ocasionales, previsibles y que tengan una duración reducida y delimitada, incluidas las campañas agrarias y agroalimentarias, de seis meses dentro del año natural.
d) Atender situaciones ocasionales, previsibles y que tengan una duración reducida y delimitada, incluidas las campañas agrarias y agroalimentarias, excluidas las vacaciones anuales que serán cubiertas mediante contrato de sustitución, de seis meses dentro del año natural.

48.- Según la Ley 10/2021, de 9 de julio, de trabajo a distancia, se entiende por teletrabajo:

a) Forma de organización del trabajo o de realización de la actividad laboral conforme a la cual esta se presta en el domicilio de la persona trabajadora, durante toda su jornada o parte de ella, con carácter regular.
b) Aquel trabajo presencial que se lleva a cabo mediante el uso exclusivo o prevalente de medios y sistemas informáticos, telemáticos y de telecomunicación.
c) Aquel trabajo a distancia que se lleva a cabo mediante el uso exclusivo o prevalente de medios y sistemas informáticos, telemáticos y de telecomunicación.
d) Todo aquel trabajo que requiera para su ejecución el uso de medios y sistemas informáticos y aplicaciones informáticas.

49.- El Tribunal Laboral de Navarra es:

a) El órgano de solución extrajudicial de conflictos constituido en Navarra al amparo del artículo 83.3 del Estatuto de los Trabajadores en el que se puede realizar el trámite de conciliación previa.
b) El órgano del orden jurisdiccional social de Navarra en el que se debe realizar el trámite de conciliación previa.
c) El órgano de solución extrajudicial de conflictos constituido en Navarra al amparo del artículo 83.3 del Estatuto de los Trabajadores en el que se presentan papeleta de conciliación y, posteriormente, la demanda.
d) El órgano del orden jurisdiccional social de primera instancia.

50.- De acuerdo al artículo 23.3 de la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales y la Orden TAS/2926/2002, respecto a la notificación del accidente de trabajo, señale la respuesta CORRECTA:

a) El empresario estará obligado a notificar por escrito a la autoridad laboral los daños para la salud de los trabajadores a su servicio que se hubieran producido con motivo del desarrollo de su trabajo, a través del Sistema de Declaración Electrónica de Accidentes de Trabajo (Delt@), dentro de los 5 días hábiles desde el accidente si causan baja médica y, en el caso de accidente sin baja médica, dentro de los 5 primeros días hábiles del mes siguiente.
b) El empresario estará obligado a notificar por escrito a la autoridad laboral los daños para la salud de los trabajadores a su servicio que se hubieran producido con motivo del desarrollo de su trabajo, a través del Sistema de Declaración Electrónica de Accidentes de Trabajo (Delt@), dentro de los 5 días hábiles desde el accidente en todo caso.
c) La Mutua colaboradora con la Seguridad Social estará obligada a notificar por escrito a la autoridad laboral los daños para la salud de los trabajadores a su servicio que se hubieran producido con motivo del desarrollo de su trabajo, a través del Sistema de Declaración Electrónica de Accidentes de Trabajo (Delt@), dentro de los 5 días hábiles desde el accidente si son con baja médica y, en el caso de accidente sin baja médica, dentro de los 5 primeros días hábiles del mes siguiente.
d) El empresario estará obligado a notificar por escrito a la autoridad laboral los daños para la salud de los trabajadores a su servicio que se hubieran producido con motivo del desarrollo de su trabajo, a través del Sistema de Declaración Electrónica de Accidentes de Trabajo (Delt@), solamente cuando tengan como consecuencia la incapacidad temporal de trabajador, dentro de los 15 días hábiles desde el accidente.

51.- De acuerdo a los artículos 269 y 270 del Texto Refundido de la Ley General de Seguridad Social, respecto a la duración y cuantía de la prestación contributiva por desempleo, ésta se determinará:

a) En función de los períodos de ocupación cotizada en los seis años anteriores a la situación legal de desempleo o al momento en que cesó la obligación de cotizar, aplicando a la base reguladora el porcentaje del 70% durante los ciento ochenta primeros días y el del 60% a partir del día ciento ochenta y uno.
b) En función de los períodos de ocupación cotizada en los seis años anteriores a la situación legal de desempleo o al momento en que cesó la obligación de cotizar, aplicando a la base reguladora el porcentaje del 70% durante los ciento ochenta primeros días y el del 50% a partir del día ciento ochenta y uno.
c) en función de los períodos de ocupación cotizada en los seis meses anteriores a la situación legal de desempleo o al momento en que cesó la obligación de cotizar, aplicando a la base reguladora el porcentaje del 70% durante los ciento ochenta primeros días y el del 60% a partir del día ciento ochenta y uno.
d) en función de los períodos de ocupación cotizada en los seis años anteriores a la situación legal de desempleo o al momento en que cesó la obligación de cotizar, aplicando a la cuantía los topes máximos correspondientes al 175% del SMI, salvo cuando el trabajador tenga uno o más hijos a su cargo, en cuyo caso la cuantía será, respectivamente, del 200% o del 225% de dicho indicador.

52.- Señale la respuesta CORRECTA de acuerdo con los artículos 265 y 273 del Texto Refundido de la Ley General de Seguridad Social, respecto a la acción protectora de la protección por desempleo, que comprenderá las prestaciones siguientes:

a) En el nivel contributivo: prestación por desempleo total o parcial y abono de la aportación de la empresa correspondiente a las cotizaciones a la Seguridad Social durante la percepción de las prestaciones por desempleo, salvo en los supuestos de reducción de jornada o suspensión del contrato.
b) En el nivel asistencial: subsidio por desempleo total y abono de la aportación de la empresa correspondiente a las cotizaciones a la Seguridad Social correspondiente a la contingencia de jubilación durante la percepción del subsidio por desempleo, en todos los casos.
c) En el nivel contributivo: prestación por desempleo total o parcial y abono de la aportación de la empresa correspondiente a las cotizaciones a la Seguridad Social durante la percepción de las prestaciones por desempleo, incluidos los supuestos de reducción de jornada o suspensión del contrato.
d) En el nivel asistencial: subsidio por desempleo total o parcial.

53.- De acuerdo al artículo 3 del Estatuto de los Trabajadores, los derechos y obligaciones que establecen la relación laboral se regulan en orden de jerarquía:

a) Por los usos y costumbres locales y profesionales; por el contrato de trabajo; por los convenios colectivos y por las disposiciones legales y reglamentarias del Estado.
b) Por los usos y costumbres locales y profesionales; por los convenios colectivos; por el contrato de trabajo y por las disposiciones legales y reglamentarias del Estado.
c) Por las disposiciones legales y reglamentarias del Estado y de las Comunidades Autónomas; por los convenios colectivos, por el contrato de trabajo y por los usos y costumbres locales y profesionales.
d) Por las disposiciones legales y reglamentarias del Estado; por los convenios colectivos; por el contrato de trabajo y por los usos y costumbres locales y profesionales.

54.- Según el artículo 169 del Texto Refundido de la Ley General de Seguridad Social, aprobado por Real Decreto Legislativo 8/2015, de 30 de octubre, señale la respuesta INCORRECTA:

a) Tendrán la consideración de situaciones determinantes de incapacidad temporal (IT) las debidas a enfermedad común o profesional y a accidente, sea o no de trabajo, y se considerarán situaciones especiales de incapacidad temporal (IT) por contingencias comunes aquellas en que pueda encontrarse la mujer en caso de menstruación incapacitante secundaria, así como la debida a la interrupción del embarazo, voluntaria o no, la de gestación de la mujer trabajadora desde el día primero de la semana trigésima novena y la de la persona trabajadora donante de órganos o tejidos para su trasplante.
b) Todas las situaciones enumeradas anteriormente en la letra a) como situaciones especiales de incapacidad temporal (IT) serán siempre y en todo caso consideradas como derivadas de contingencias comunes.
c) Durante la situación de incapacidad temporal (IT), en el caso de la persona trabajadora donante de órganos o tejidos para su trasplante, percibirá el 100% de la base reguladora desde el primer día de la baja.
d) La extinción de la incapacidad temporal (IT), en el supuesto de semana trigésima novena de gestación, se producirá, con carácter general, en la fecha del parto.

55.- Indique la respuesta INCORRECTA en relación a la consideración de "falta leve" según lo que establece el Decreto Foral 117/1985, de 12 de junio, por el que se aprueba el Reglamento del régimen disciplinario de los funcionarios de las Administraciones Públicas:

a) Se considera falta leve la falta de asistencia, sin causa justificada, por una sola vez en el período de un mes.
b) Se considera falta leve el incumplimiento de la jornada de trabajo, sin causa justificada, por una sola vez en el período de un mes.
c) Se considera falta leve la falta de respeto a las autoridades, superiores, compañeros, subordinados y administrados.
d) Se considera falta leve el descuido en la conservación de los locales, instalaciones, material y documentación de los servicios.

56.- Indique la respuesta CORRECTA en relación al artículo 2 del Decreto Foral 347/1993, de 22 de noviembre, por el que se regula el ingreso y la provisión de puestos de trabajo en el Servicio Navarro de Salud-Osasunbidea. Excepcionalmente, podrá utilizarse el sistema de concurso de méritos cuando se trate de proveer puestos de trabajo de facultativos especialistas para cuyo desempeño se requieran méritos relevantes y conocimientos especialmente cualificados:

a) Por tratarse de un procedimiento de ingreso excepcional, el Departamento de Salud dará cuenta de estas incorporaciones a la Dirección General de Función Pública dentro de los dos meses siguientes a la correspondiente toma de posesión.
b) Por tratarse de un procedimiento de ingreso excepcional, el Departamento de Salud dará cuenta de estas incorporaciones al Gobierno de Navarra dentro de los seis meses siguientes a la correspondiente toma de posesión.
c) Por tratarse de un procedimiento de ingreso excepcional, el Departamento de Salud dará cuenta de estas incorporaciones al Consejo de Navarra dentro del mes siguiente a la correspondiente toma de posesión.
d) Por tratarse de un procedimiento de ingreso excepcional, el Departamento de Salud dará cuenta de estas incorporaciones al Parlamento de Navarra dentro de los tres meses siguientes a la correspondiente toma de posesión.

57.- Indique la respuesta CORRECTA en relación a la Administración Electrónica en la Administración de la Comunidad Foral de Navarra:

a) Se entiende por actuación administrativa automatizada, cualquier acto o actuación realizada íntegramente a través de medios electrónicos y en la que no haya intervenido de forma directa una persona al servicio de la Administración Pública Foral.
b) Se entiende por actuación administrativa automatizada, cualquier acto o actuación realizada a través de medios electrónicos y en los que haya intervenido de forma directa una o varias personas al servicio de la Administración Pública Foral.
c) Se entiende por actuación administrativa automatizada, cualquier acto o actuación realizada de forma directa por personas al servicio de la Administración Pública Foral y en los que ninguna de las actuaciones se realiza a través de medios electrónicos.
d) La actuación administrativa automatizada se encuentra regulada en el Decreto Foral Legislativo 251/1993, de 30 de agosto, por el que se aprueba el Texto Refundido del Estatuto del Personal al Servicio de las Administraciones Públicas de Navarra.

58.- De acuerdo con el artículo 12.7 del Estatuto de los Trabajadores, en concordancia con el artículo 215 del Texto Refundido de la Ley General de Seguridad Social, señale la respuesta CORRECTA para el supuesto:
Trabajadores que hayan cumplido la edad indicada así como el tiempo de cotización que accedan a la jubilación cuando de forma simultánea se celebre un contrato de relevo con un trabajador desempleado o vinculado a la empresa mediante relación laboral temporal o por tiempo indefinido, la modalidad de jubilación será:

a) Anticipada.
b) Involuntaria.
c) Ordinaria.
d) Parcial.

59.- Indique la respuesta INCORRECTA en relación al artículo 28 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas:

a) Los interesados deberán aportar al procedimiento administrativo los datos y documentos exigidos por las Administraciones Públicas de acuerdo con lo dispuesto en la normativa aplicable. Asimismo, los interesados podrán aportar cualquier otro documento que estimen conveniente.
b) Los interesados tienen derecho a no aportar documentos que ya se encuentren en poder de la Administración actuante o hayan sido elaborados por cualquier otra Administración. La administración actuante podrá consultar o recabar dichos documentos salvo que el interesado se opusiera a ello. No cabrá la oposición cuando la aportación del documento se exigiera en el marco del ejercicio de potestades sancionadoras o de inspección.
c) Las Administraciones no exigirán a los interesados, en ningún caso, la presentación de documentos originales.
d) Las Administraciones Públicas deberán recabar los documentos electrónicamente a través de sus redes corporativas o mediante consulta a las plataformas de intermediación de datos u otros sistemas electrónicos habilitados al efecto.

60.- Indique la respuesta CORRECTA en relación al artículo 30 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas:

a) Los plazos expresados por horas se contarán de hora en hora y de minuto en minuto desde la hora y minuto en que tenga lugar la notificación o publicación del acto de que se trate y no podrán tener una duración superior a veinticuatro horas, en cuyo caso se expresarán en días.
b) Siempre que por Ley o en el Derecho de la Unión Europea no se exprese otro cómputo, cuando los plazos se señalen por días, se entiende que éstos son naturales, excluyéndose del cómputo los declarados festivos.
c) Los plazos expresados por horas se contarán de hora en hora y de minuto en minuto desde la hora y minuto en que tenga lugar la notificación o publicación del acto de que se trate y no podrán tener una duración superior a cuarenta y ocho horas, en cuyo caso se expresarán en días.
d) Siempre que por Ley o en el Derecho de la Unión Europea no se exprese otro cómputo, cuando los plazos se señalen por días, se entiende que éstos son naturales, excluyéndose del cómputo los sábados, los domingos y los declarados festivos.

61.- Indique la respuesta CORRECTA en relación al artículo 83 del Decreto Foral Legislativo 251/1993, de 30 de agosto, por el que se aprueba el Texto Refundido del Estatuto del Personal al Servicio de las Administraciones Públicas de Navarra. En la Administración de la Comunidad Foral de Navarra, se constituirán Mesas Sectoriales de negociación para la negociación colectiva y la determinación de las condiciones de trabajo en los sectores específicos que a continuación se relacionan:

a) Personal adscrito al organismo autónomo Hacienda Tributaria de Navarra.
b) Personal al servicio de la Administración de Justicia en Navarra.
c) Personal adscrito al organismo autónomo Instituto Navarro de Deporte y Juventud.
d) En la Administración de la Comunidad Foral de Navarra no hay constituida ninguna Mesa sectorial de negociación para la negociación colectiva y la determinación de las condiciones de trabajo de los sectores específicos.

62.- Indique la respuesta INCORRECTA en relación al artículo 24 del Decreto Foral Legislativo 251/1993, de 30 de agosto, por el que se aprueba el Texto Refundido del Estatuto del Personal al Servicio de las Administraciones Públicas de Navarra. Los funcionarios se hallarán en situación de servicios especiales:

a) Cuando accedan a la condición de miembros del Gobierno del Estado, del Gobierno de Navarra o de los órganos de Gobierno de las Comunidades Autónomas.
b) Para atender al cuidado de un familiar que se encuentre a su cargo, hasta el segundo grado inclusive de consanguinidad o afinidad, que, por razones de edad, accidente o enfermedad, no pueda valerse por sí mismo, y no desempeñe con regularidad una actividad retribuida.
c) Cuando sean nombrados para cualquier cargo de carácter político del que se derive incompatibilidad para ejercer la función pública.
d) Cuando sean autorizados para realizar una misión en Organismos Internacionales, Gobiernos o Entidades públicas extranjeras, en programas de cooperación internacional o al servicio de una Organización No Gubernamental de Desarrollo sin fines lucrativos, reconocida legalmente, en algún proyecto o programa cofinanciado por la Administración respectiva.

63.- Señale la respuesta INCORRECTA en relación con lo dispuesto en el artículo 10 de la Ley Foral 11/1992, de 20 de octubre, reguladora del régimen específico del personal adscrito al Servicio Navarro de Salud-Osasunbidea:

a) El complemento específico consistirá en un porcentaje del sueldo inicial correspondiente al nivel o grupo de encuadramiento y en ningún caso podrá exceder del 45 por 100 del mismo.
b) Los empleados a los que se les asigne un complemento específico igual o superior al 45 por 100 prestarán sus servicios en régimen de dedicación exclusiva, es decir, con plena disponibilidad y total y absoluta dedicación no pudiendo realizar ninguna otra actividad lucrativa ni en el sector público ni en el privado, con excepción, entre otras actividades, de la docencia universitaria.
c) Los empleados que perciban un complemento específico igual o superior al 45 por 100 en ningún caso podrán devengar horas extraordinarias.
d) Los empleados a los que se les asigne un complemento específico igual o superior al 30 por 100 tendrán prohibido el ejercicio profesional, fuera del Centro o unidad de destino, del título exigido para acceder a su respectivo puesto.

64.- Señale la respuesta CORRECTA entre las siguientes opciones:

a) La Constitución Española establece que la ley garantizará la fuerza vinculante de los convenios colectivos, quedando su aplicación directa a la ratificación de cada empresa.
b) La Constitución Española establece que la ley garantizará la fuerza vinculante de los convenios colectivos, así como que una Ley Orgánica regulará un Estatuto de los Trabajadores.
c) La Constitución Española establece que la ley garantizará la fuerza vinculante de los convenios colectivos, obligando a todos los empresarios y trabajadores durante el tiempo de su vigencia aquellos negociados conforme al Título III del Estatuto de los Trabajadores, norma que la Constitución Española señala que se regulará mediante ley.
d) La Constitución Española establece que la ley garantizará la fuerza vinculante de los convenios colectivos, garantizando de esta manera que quedan obligados todos los empresarios y trabajadores durante el tiempo de su vigencia de todos los convenios en su ámbito de aplicación.

65.- Señale la respuesta CORRECTA, según el artículo 37.3 del Estatuto de los Trabajadores, la persona trabajadora, previo aviso y justificación, podrá ausentarse del trabajo, con derecho a remuneración:

a) Hasta cuatro días por imposibilidad de acceder al centro de trabajo o transitar por las vías de circulación necesarias para acudir al mismo, como consecuencia de las recomendaciones, limitaciones o prohibiciones al desplazamiento establecidas por las autoridades competentes.
b) Dos días como máximo por imposibilidad de acceder al centro de trabajo o transitar por las vías de circulación necesarias para acudir al mismo, como consecuencia de las recomendaciones, limitaciones o prohibiciones al desplazamiento establecidas por las autoridades competentes.
c) Hasta dos días para la realización de los actos preparatorios de la donación de órganos o tejidos siempre que deban tener lugar dentro de la jornada de trabajo.
d) Previa concesión de una reducción de jornada de hasta el 50% para la realización de los actos preparatorios de la donación de órganos o tejidos siempre que deban tener lugar dentro de la jornada de trabajo.

66.- Tendrán derecho, con carácter general, a la pensión de jubilación, según el artículo 205 del Texto Refundido de la Ley General de Seguridad Social, los trabajadores que reúnan el siguiente período de carencia:

a) Tener cubierto un período mínimo de cotización de quince años, de los cuales al menos dos deberán estar comprendidos dentro de los quince años inmediatamente anteriores al momento de causar el derecho.
b) Tener cubierto un período mínimo de cotización de veinticinco años, de los cuales al menos dos deberán estar comprendidos dentro de los quince años inmediatamente anteriores al momento de causar el derecho.
c) Tener cubierto un período mínimo de cotización de quince años, de los cuales al menos cinco deberán estar comprendidos dentro de los quince años inmediatamente anteriores al momento de causar el derecho.
d) Tener cubierto un período mínimo de cotización de veinte años, de los cuales al menos dos deberán estar comprendidos dentro de los quince años inmediatamente anteriores al momento de causar el derecho.

67.- En base a este supuesto, señale la respuesta CORRECTA según artículo 193 y siguientes del Texto Refundido de la Ley General de Seguridad Social:
Un trabajador que sufrió un accidente de trabajo y, agotada la situación de incapacidad temporal, presenta reducciones anatómicas o funcionales graves. El órgano evaluador de la Seguridad Social concluye que no puede continuar desarrollando las tareas fundamentales de su profesión

a) Le será reconocida una prestación por incapacidad permanente parcial, consistente en un 55% de su base reguladora.
b) Le será reconocida una prestación por incapacidad permanente total, no pudiendo realizar ningún otro trabajo.
c) Le será reconocida una prestación por incapacidad permanente total, pudiendo realizar otro trabajo.
d) Le será reconocida una prestación por incapacidad permanente absoluta, no pudiendo realizar ningún otro trabajo.

68.- Señale la respuesta CORRECTA, según disposición adicional 52ª del Texto Refundido de la Ley General de Seguridad Social. La realización de prácticas formativas en empresas, instituciones o entidades incluidas en programas de formación y la realización de prácticas académicas externas al amparo de la respectiva regulación legal y reglamentaria:

a) Determinará la inclusión en el sistema de la Seguridad Social, corriendo la cotización a cargo de la empresa y de la persona en prácticas si son remuneradas, excluyendo la cotización y acción protectora por desempleo teniendo una reducción del 95% en las cuotas de contingencias comunes.
b) Determinará la inclusión en el sistema de la Seguridad Social, corriendo la cotización a cargo de la empresa y de la persona en prácticas en todo caso, sean o no remuneradas, excluyendo la cotización y acción protectora por desempleo teniendo una reducción del 95% en las cuotas de contingencias comunes.
c) Determinará la inclusión en el sistema de la Seguridad Social, corriendo la cotización a cargo de la empresa, institución o centro de formación exclusivamente en todo caso, excluyendo la cotización y acción protectora por desempleo teniendo una reducción del 95% en las cuotas de contingencias comunes.
d) Determinará la inclusión en el sistema de la Seguridad Social, corriendo la cotización a cargo de la empresa y de la persona en prácticas si son remuneradas, excluyendo la cotización y acción protectora por cuidado del menor teniendo una reducción del 95% en las cuotas de contingencias comunes.

69.- En relación con el artículo 17 del Decreto Foral 11/2009, de 9 de febrero, por el que se aprueba el reglamento de vacaciones, licencias y permisos del personal funcionario de las Administraciones Públicas de Navarra que regula el "Permiso retribuido por lactancia de hijos menores de doce meses", señale la respuesta CORRECTA:

a) Podrá disfrutar del permiso el personal funcionario con un hijo menor de doce meses o un hijo menor de dos años con discapacidad.
b) El permiso puede ser disfrutado solamente por uno de los dos progenitores, adoptantes, guardadores o acogedores, a su elección.
c) El permiso constituye un derecho individual del personal funcionario, sin que pueda transferirse su ejercicio al otro progenitor, adoptante, guardador o acogedor.
d) El permiso se incrementará en dos semanas adicionales en caso de parto múltiple.

70.- En relación con el Decreto Foral 27/2011, de 4 de abril, por el que se regula la reducción de la jornada del personal funcionario de las Administraciones Públicas de Navarra, indique la respuesta INCORRECTA:

a) La concesión de la reducción de jornada, en caso de incapacidad del cónyuge o pareja estable del personal funcionario, no está supeditada a las necesidades del servicio.
b) La concesión de la reducción de jornada, a un funcionario con edad igual o superior a los 55 años, está supeditada a las necesidades del servicio.
c) El personal funcionario al que se le conceda una reducción de la jornada no podrá desempeñar en ese periodo otra actividad profesional o laboral.
d) Siempre que resulte compatible con el funcionamiento del servicio, podrá acumularse la reducción en jornadas completas y computo trimestral como máximo.

71.- ¿En base a cuál de los siguientes incumplimientos empresariales puede el trabajador solicitar la extinción del contrato con derecho a percibir indemnización según el artículo 50 del Estatuto de los Trabajadores?

a) Por la comunicación de modificaciones no sustanciales en las condiciones de trabajo, con una indemnización de 20 días por año trabajado con un máximo de 9 mensualidades.
b) Por un incumplimiento moderado de la empresa en materia de riesgos laborales, con una indemnización de 20 días por año trabajado con un máximo de 9 mensualidades.
c) Por retrasos continuados en el abono del salario pactado, concurriendo la causa cuando se adeuden al trabajador o la trabajadora, en el período de un año, tres mensualidades completas de salario, aún no consecutivas, con derecho a la indemnización prevista para el despido improcedente.
d) Por retrasos continuados en el abono del salario pactado, concurriendo la causa cuando se adeuden al trabajador o la trabajadora, en el período de un año, tres mensualidades completas de salario, aún no consecutivas, con derecho a la indemnización prevista para el despido objetivo.

72.- Señale la respuesta CORRECTA. De acuerdo con el art. 71 de la Ley 36/2011, de 10 de octubre, reguladora de la jurisdicción social, en relación con el Texto Refundido de la Ley General de Seguridad Social, en materia de reclamación de prestaciones de la Seguridad Social:

a) Es obligatorio que los interesados interpongan reclamación administrativa previa ante la entidad gestora de las mismas, ante el órgano que haya dictado resolución en el plazo de treinta días desde la notificación de la misma, si es expresa, o desde la fecha en que, conforme a la normativa reguladora del procedimiento de que se trate, deba entenderse producido el silencio administrativo.
b) Es obligatorio que los interesados interpongan papeleta de conciliación previa ante la entidad gestora de las mismas, ante el órgano que haya dictado resolución en el plazo de treinta días desde la notificación de la misma, si es expresa, o desde la fecha en que, conforme a la normativa reguladora del procedimiento de que se trate, deba entenderse producido el silencio administrativo.
c) Es obligatorio que los interesados interpongan reclamación judicial previa ante la entidad gestora de las mismas, ante el órgano que haya dictado resolución en el plazo de treinta días desde la notificación de la misma, si es expresa, o desde la fecha en que, conforme a la normativa reguladora del procedimiento de que se trate, deba entenderse producido el silencio administrativo.
d) Es obligatorio que los interesados interpongan reclamación administrativa previa ante la entidad gestora de las mismas, ante el órgano que haya dictado resolución en el plazo de cuarenta y cinco días desde la notificación de la misma, si es expresa, o desde la fecha en que, conforme a la normativa reguladora del procedimiento de que se trate, deba entenderse producido el silencio administrativo.

73.- ¿Qué forma jurídica pueden tener las empresas de inserción sociolaboral según el concepto definido en el decreto foral 94/2016, de 26 de octubre, por el que se regula el Régimen de Calificación, Registro y Ayudas de las Empresas de Inserción Sociolaboral de Navarra?

a) Únicamente sociedades anónimas laborales.
b) Exclusivamente fundaciones sin ánimo de lucro.
c) Sociedades mercantiles o sociedades cooperativas legalmente constituidas.
d) Solamente asociaciones de utilidad pública.

74.- ¿En qué tipo de empresas es obligatorio constituir un Comité de Seguridad y Salud según lo establecido en la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales?

a) En todas las empresas con actividad industrial, sin importar el número de empleados.
b) En aquellas que cuenten con 50 o más trabajadores.
c) Únicamente en empresas del sector de la construcción con más de 100 trabajadores.
d) En cualquier empresa que tenga más de 10 trabajadores y lo soliciten los sindicatos más representativos.

75.- De acuerdo con las previsiones contenidas en el artículo 38.3 del Estatuto de los Trabajadores, señale la respuesta CORRECTA respecto al disfrute de las vacaciones:

a) El trabajador conocerá las fechas que le correspondan dos meses antes, al menos, del comienzo del disfrute. En el supuesto de que el periodo de vacaciones coincida con una incapacidad temporal que imposibilite al trabajador disfrutarlas, total o parcialmente, durante el año natural a que corresponden, el trabajador podrá hacerlo una vez finalice su incapacidad y siempre que no hayan transcurrido más de dieciocho meses a partir del final del año en que se hayan originado.
b) En el supuesto de que el periodo de vacaciones coincida con una incapacidad temporal que imposibilite al trabajador disfrutarlas, total o parcialmente, durante el año natural a que corresponden, el trabajador podrá hacerlo una vez finalice su incapacidad y siempre que no hayan transcurrido más de veinticuatro meses a partir del final del año en que se hayan originado.
c) El trabajador conocerá las fechas que le correspondan dos meses antes, al menos, del comienzo del disfrute. En el supuesto de que el periodo de vacaciones coincida con una incapacidad temporal que imposibilite al trabajador disfrutarlas, total o parcialmente, durante el año natural a que corresponden, el trabajador perderá el derecho a su disfrute.
d) El trabajador conocerá las fechas que le correspondan dos meses antes, al menos, del comienzo del disfrute. En el supuesto de que el periodo de vacaciones coincida con una incapacidad temporal que imposibilite al trabajador disfrutarlas, total o parcialmente, durante el año natural a que corresponden, el trabajador perderá el derecho a su disfrute sino lo hace en los doce meses siguientes al alta médica.

76.- Señale la opción INCORRECTA. Según el artículo 10 del Real Decreto 39/1997, de 17 de enero, por el que se aprueba el Reglamento de los Servicios de Prevención, la organización de los recursos necesarios para el desarrollo de las actividades preventivas se realizará por el empresario, en función del número de trabajadores en plantilla, con arreglo a alguna de las modalidades siguientes:

a) Constituyendo un servicio de prevención propio.
b) Recurriendo a un servicio de prevención ajeno.
c) Constituyendo un servicio mixto de prevención asumiendo las actividades preventivas de nivel básico el propio empresario y recurriendo a un servicio de prevención ajeno para las de nivel intermedio y superior.
d) Asumiendo personalmente el empresario tal actividad.

77.- Indique la respuesta CORRECTA en relación con lo establecido en el Acuerdo de 15 de enero de 2007, del Gobierno de Navarra, por el que se aprueba el Convenio Colectivo del personal laboral. Dicho Convenio es de aplicación:

a) Al personal docente y personal contratado administrativo de las Administraciones Públicas de Navarra.
b) Al personal funcionario de las administraciones públicas de Navarra con carácter supletorio.
c) Al personal laboral de la Administración de la Comunidad Foral de Navarra y sus organismos autónomos.
d) Al personal laboral y eventual de la Administración de la Comunidad Foral de Navarra y sus organismos autónomos.

78.-. A efectos laborales, y en relación con el tamaño de la empresa, según el artículo 42 del Real Decreto Legislativo 1/2013, de 29 de noviembre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley General de derechos de las personas con discapacidad y de su inclusión social, señale la respuesta CORRECTA:

a) Las empresas públicas y privadas que empleen a un número de 50 o más trabajadores vendrán obligadas a que de entre ellos, al menos, el 2 por 100 sean trabajadores con discapacidad, debiendo establecer en caso de no hacerlo medidas alternativas como contratación con un Centro Especial de Empleo o bien realización de acciones de donación y/o patrocinio.
b) Las empresas no tienen ninguna obligación específica respecto a las personas con discapacidad.
c) Las empresas públicas y privadas que empleen a un número de 50 o más trabajadores, voluntariamente podrán contar con que, al menos, el 2 por 100 sean trabajadores con discapacidad, pudiendo constituir en caso de no hacerlo un Centro Especial de Empleo.
d) Las empresas públicas y privadas que empleen a un número de 100 o más trabajadores vendrán obligadas a que de entre ellos, al menos, el 2 por 100 sean trabajadores con discapacidad, debiendo establecer en caso de no hacerlo medidas alternativas como contratación con un Centro Especial de Empleo o bien realización de acciones de donación y/o patrocinio.

79.- Indique la respuesta INCORRECTA en relación al artículo 84 del Decreto Foral Legislativo 251/1993, de 30 de agosto, por el que se aprueba el Texto Refundido del Estatuto del Personal al Servicio de las Administraciones Públicas de Navarra, referente a los Pactos y Acuerdos entre las Administraciones Públicas de Navarra y las organizaciones sindicales:

a) Los representantes de las Administraciones Públicas de Navarra y de las organizaciones sindicales presentes en las Mesas de negociación podrán llegar a Acuerdos y Pactos para la determinación de las condiciones de trabajo de los funcionarios públicos.
b) Los Acuerdos versarán sobre materias competencia en cada caso de la Administración Pública respectiva. Para su validez y eficacia será necesaria la aprobación expresa y formal del órgano administrativo correspondiente.
c) Los Pactos y Acuerdos deberán establecer las partes intervinientes y el plazo de vigencia, así como su ámbito personal, funcional y territorial.
d) En el supuesto de adopción de Pactos y Acuerdos no suscritos por la mayoría de la representación sindical, se excluirá de las comisiones de seguimiento de dichos Pactos y Acuerdos a las organizaciones sindicales que no los hubieran suscrito.

80.- Tal y como establece el artículo 179 de la Ley General de Seguridad Social, la base reguladora de la prestación económica por nacimiento y cuidado del menor será:

a) El promedio de la base por la que se haya cotizado por dicha contingencia durante los últimos 180 días anteriores al mes inmediatamente anterior al mes previo al del hecho causante.
b) La base de cotización por contingencias comunes del mes inmediatamente anterior al mes previo al del hecho causante, dividida entre el número de días a que dicha cotización se refiera.
c) La base de cotización por contingencias comunes del mes previo al del hecho causante, dividida entre el número de días a que dicha cotización se refiera.
d) La base de cotización por contingencias profesionales del mes inmediatamente anterior al mes previo al del hecho causante, dividida entre el número de días a que dicha cotización se refiera.