

### **ANEXO III**

#### **CUESTIONARIO DE PREGUNTAS PARA LOS ASPIRANTES AL DESEMPEÑO DE PUESTOS DE TRABAJO DE TITULADO DE GRADO MEDIO EN FORMACIÓN Y EMPLEO**

- 1) Indique, según establece el artículo 40.1 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común, cuando la comparecencia de los ciudadanos ante las oficinas públicas sólo será obligatoria:**
  - a) Cuando así esté previsto en un Real Decreto.
  - b) Cuando así esté previsto en una norma con rango de ley.
  - c) Cuando así esté previsto en una Orden Foral.
  - d) En ningún supuesto será obligatoria.
  
- 2) Según el artículo 73 de la Ley 30/1992 contra el acuerdo de acumulación:**
  - a) Procederá interponer recurso de reposición.
  - b) Procederá interponer recurso de alzada.
  - c) Procederá interponer recurso de revisión.
  - d) No procederá recurso alguno.
  
- 3) Los actos administrativos de los Secretarios Generales Técnicos adoptarán, según el artículo 49 de la Ley Foral 15/2004, de 3 de diciembre, de la Administración de la Comunidad Foral de Navarra, la forma de:**
  - a) Ordenes Forales.
  - b) Resoluciones.
  - c) Decretos Forales.
  - d) Acuerdos.
  
- 4) Según el artículo 61.3 de la Ley Foral 15/2004 las reclamaciones administrativas previas a la vía judicial laboral en materia de personal serán resueltas por:**
  - a) El Consejero titular del Departamento competente en materia de función pública.
  - b) El Consejero titular del Departamento al que pertenezca el órgano que dictó el acto objeto de reclamación.
  - c) El Gobierno de Navarra.
  - d) El Director General al que pertenezca el órgano que dictó el acto objeto de reclamación.

- 5) **El procedimiento administrativo sancionador simplificado, según el artículo 74.5 de la Ley Foral 15/2004, deberá resolverse, desde que se inició, en el plazo máximo de:**
- a) 6 meses.
  - b) 3 meses.
  - c) 1 mes.
  - d) 15 días.
- 6) **Según el artículo 75 de la Ley Foral 15/2004, la multa impuesta se reducirá en un 30% de su cuantía cuando el infractor abone el resto de la multa y el importe total de las indemnizaciones, todo ello en el plazo máximo de un mes, contado a partir del día siguiente:**
- a) Al de la notificación de la denuncia.
  - b) Al de la notificación de la resolución del inicio del procedimiento.
  - c) Al de notificación de la propuesta de resolución.
  - d) Al de la notificación de la resolución en que se imponga la sanción.
- 7) **En el procedimiento en materia de responsabilidad patrimonial, según el artículo 81.2 de la Ley Foral 15/2004, el órgano competente declarará la inadmisión mediante resolución motivada:**
- a) Cuando la reclamación incumpla de manera manifiesta e insubsanable alguno de los requisitos formales exigidos por la legislación básica.
  - b) Cuando el órgano competente hubiera estimado una reclamación en un supuesto sustancialmente igual.
  - c) Cuando del contenido de la reclamación se derive la competencia del órgano para resolverla.
  - d) Cuando haya dejado transcurrir once meses en los términos establecidos en la legislación básica.
- 8) **Según el artículo 125.1 de la Ley Foral 15/2004, son fundaciones públicas las creadas por la Administración de la Comunidad Foral de Navarra y sus organismos públicos, de acuerdo con:**
- a) El Código Civil.
  - b) El Derecho Mercantil.
  - c) La Compilación del Derecho Civil Foral.
  - d) La Ley Foral de la Administración de la Comunidad Foral de Navarra.
- 9) **Según el artículo 9 e) de la Ley Foral de Subvenciones, en qué momento del procedimiento administrativo se exige que el beneficiario se encuentre al corriente en el cumplimiento de sus obligaciones tributarias y frente a la Seguridad Social:**
- a) En el momento en que se dicte la propuesta de resolución de concesión.
  - b) En el momento de presentación de la solicitud de la subvención.
  - c) En el momento en que se dicte la resolución concediendo la subvención.
  - d) En el momento de realizar el pago de la subvención concedida.

**10) Según el artículo 17 de la Ley Foral de Subvenciones, indique cual es el procedimiento ordinario de concesión de subvenciones:**

- a) De forma directa.
- b) En régimen de concurrencia competitiva, salvo que, en casos debidamente justificados, el Gobierno de Navarra autorice el régimen de evaluación individualizada.
- c) En régimen de evaluación individualizada.
- d) En régimen de evaluación directa individualizada.

**11) Según el artículo 11 del Estatuto de los Trabajadores, un trabajador contratado bajo la modalidad de contrato de trabajo en prácticas a tiempo completo no podrá recibir el primer año de duración de su contrato de trabajo un salario inferior al:**

- a) 75% del salario fijado en convenio colectivo para un trabajador que desempeñe el mismo o equivalente puesto de trabajo.
- b) 75% del salario fijado en convenio colectivo para un trabajador que desempeñe el mismo o equivalente puesto de trabajo, sin que en ningún caso pueda recibir una cantidad inferior al IPREM.
- c) Salario fijado en convenio colectivo para un trabajador que desempeñe el mismo o equivalente puesto de trabajo.
- d) 60% del salario fijado en convenio colectivo para un trabajador que desempeñe el mismo o equivalente puesto de trabajo.

**12) Según el artículo 26 del Real Decreto Legislativo 1/1995, de 24 de marzo, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, todas las cargas fiscales y de Seguridad Social a cargo del trabajador serán satisfechas:**

- a) Por el empresario, siendo nulo todo pacto en contrario.
- b) Por el trabajador, siendo nulo todo pacto en contrario.
- c) Por el empresario, siendo válido pacto en contrario.
- d) Por el trabajador, siendo válido pacto en contrario.

**13) A efectos del abono a los trabajadores, por el Fondo de Garantía Salarial, del importe de los salarios pendientes de pago a causa de insolvencia o concurso del empresario, se considerará salario:**

- a) La cantidad percibida por el trabajador el mes anterior.
- b) La cantidad reconocida como tal en acto de conciliación o en resolución judicial.
- c) La cantidad fijada en certificado expedido por la empresa.
- d) La cantidad fijada como Salario Mínimo Interprofesional anualmente.

**14) Señale, de entre las siguientes opciones, una causa de suspensión del contrato de trabajo:**

- a) Por dimisión del trabajador, debiendo mediar el preaviso que señalen los convenios colectivos o la costumbre del lugar.
- b) Por jubilación del trabajador.
- c) Por decisión unilateral del empresario.
- d) Privación de libertad del trabajador, mientras no exista sentencia condenatoria.

**15) Según el artículo 49 del Estatuto de los Trabajadores, al finalizar el contrato para obra o servicio determinado el trabajador tendrá derecho a recibir:**

- a) Una indemnización de cuantía equivalente a la parte proporcional de la cantidad que resultaría de abonar doce días de salario por cada año de servicio.
- b) No procede indemnización ya que no se trata de un contrato indefinido.
- c) Una indemnización, únicamente si la obra o servicio determinado tiene un periodo de duración igual o superior a un año.
- d) Una indemnización de cuantía equivalente a la parte proporcional de la cantidad que resultaría de abonar ocho días de salario por cada año de servicio o la establecida, en su caso, en la normativa específica que sea de aplicación.

**16) Comunicación de los contratos formativos:**

- a) Los contratos formativos se registrarán por el empresario, en el plazo de los veinte días siguientes a su celebración, en la correspondiente Oficina de Empleo.
- b) El empresario estará obligado a comunicar a la Oficina de Empleo la terminación de los contratos formativos, en el plazo de los diez días siguientes a dicha terminación.
- c) El trabajador estará obligado a comunicar a la Oficina de Empleo la terminación de los contratos formativos, en el plazo de los diez días siguientes a dicha terminación.
- d) Los contratos en prácticas se registrarán por el empresario, en el plazo de los veinte días siguientes a su celebración, en la correspondiente Oficina de Empleo y los contratos para la formación en el plazo de 5 días.

**17) Cuando los contratos en prácticas y para la formación tengan una duración superior a un año:**

- a) La parte que formule la denuncia está obligada a notificar a la otra su terminación con una antelación mínima de un mes.
- b) La parte que formule la denuncia está obligada a notificar a la otra su terminación con una antelación mínima de diez días.
- c) La parte que formule la denuncia está obligada a notificar a la otra su terminación con una antelación mínima de quince días.
- d) El contrato para la formación nunca tendrá duración superior a un año.

**18) El Director Gerente del Servicio Navarro de Empleo será suplido, en caso de ausencia, enfermedad o impedimento temporal para el ejercicio de su cargo:**

- a) Por el Director del Servicio del organismo autónomo que sea designado por el Director Gerente.
- b) Por el Director del Servicio presente en ese momento según el orden designado en los Estatutos del Servicio Navarro de Empleo.
- c) Por el Director del Servicio de Asistencia Técnica y Administrativa.
- d) Por la Directora General de Trabajo.

**19) Es una atribución del Director Gerente del Servicio Navarro de Empleo, según los Estatutos que lo regulan:**

- a) Administrar el patrimonio adscrito al Servicio Navarro de Empleo.
- b) Dar su conformidad previa a los convenios de colaboración que se formalicen con entidades colaboradoras.
- c) Proponer el anteproyecto de presupuestos del Servicio Navarro de Empleo al Consejo de Gobierno.
- d) La gestión económico-administrativa.

**20) En el Servicio Navarro de Empleo, la propuesta, ejecución y coordinación de actuaciones en los mercados laborales locales de acuerdo con las necesidades detectadas en los mismos, es una función:**

- a) De las Agencias de Empleo Pamplona 1, Pamplona 2, Pamplona 3 y de Tudela.
- b) Del Centro de Formación Iturrondo.
- c) Del Servicio de Observatorio de Empleo.
- d) De la Gerencia del Servicio Navarro de Empleo.

**21) Según el Programa de Fomento del Empleo regulado en la Ley 43/2006, se podrán bonificar los empleadores que contraten indefinidamente a trabajadores que pertenezcan, entre otros, a los colectivos de:**

- a) Mujeres en general, siempre que hubieran trabajado con anterioridad en la misma empresa.
- b) Trabajadores inscritos como desempleados ininterrumpidamente en la Oficina de Empleo durante, al menos, un mes.
- c) Mujeres en general, jóvenes de 16 a 30 años, ambos inclusive y trabajadores en situación de exclusión social.
- d) Personas que hayan conseguido su titulación en los ciclos formativos de Grado Medio y de Grado Superior de Formación Profesional o en una carrera Universitaria en el último año.

**22) Según se regula en la Disposición Adicional primera de la Ley 43/2006, el contrato temporal de fomento del empleo para personas con discapacidad se aplicará a:**

- a) Trabajadores con discapacidad con un grado de minusvalía igual o superior al 10 por ciento.
- b) Trabajadores que hubieran solicitado el reconocimiento de una incapacidad permanente en el grado de total, absoluta o gran invalidez.
- c) Pensionistas de la Seguridad Social que tengan reconocida una pensión de jubilación.
- d) Pensionistas de clases pasivas que tengan reconocida una pensión de jubilación o de retiro por incapacidad permanente para el servicio o inutilidad.

**23) Las empresas que deseen presentar solicitud de trabajadores en las Oficinas de Empleo de los Servicios Públicos de Empleo de España, deberán:**

- a) Rellenar el documento de solicitud de trabajadores, indicando las características del puesto de trabajo, las condiciones de los candidatos, el tipo de contratación y la forma, lugar y fecha de selección de los trabajadores.
- b) Dirigirse obligatoriamente a la Oficina de Empleo que corresponda a su domicilio.
- c) Presentar el documento de solicitud de trabajadores personalmente en la Oficina de Empleo que obligatoriamente le corresponda, según su domicilio.
- d) Justificar la contratación del número de trabajadores solicitados a la Oficina de Empleo, en el plazo de un mes desde la fecha en que se le hubieran enviado al empresario una preselección de candidatos aptos, desde dicha Oficina de Empleo.

**24) Según el Anexo II de la Resolución 3401/2006 del Gerente del SNE, que recoge las especificaciones técnicas de las acciones de orientación y seguimiento para la inserción laboral, dentro del Programa 1 a) de mejora de la empleabilidad, la acción Tutoría Individualizada (T.I.):**

- a) Contempla únicamente entrevistas presenciales en su desarrollo.
- b) Es incompatible, durante su desarrollo en el tiempo, con otras acciones de información, orientación y de búsqueda de empleo.
- c) Incluye entre sus contenidos, el objetivo profesional, la identificación de competencias, aspectos personales para la ocupación y herramientas y técnicas para la búsqueda activa de empleo.
- d) Podrá incluir de una a seis entrevistas en su desarrollo.

**25) Según el Anexo II de la Resolución 3401/2006 del Gerente del SNE, que recoge las especificaciones técnicas de las acciones de orientación y seguimiento para la inserción laboral, dentro del Programa 1 a) de mejora de la empleabilidad, la acción de Información Profesional para el Empleo y la Formación (IPE):**

- a) Es una acción individual, colectiva o que puede realizarse de forma autónoma por las personas interesadas.
- b) No está previsto ni contemplado que pueda realizarse por teléfono o por correo electrónico.
- c) Cuando se facilita de forma colectiva no podrá tener una duración de más de 2 horas.
- d) No tiene previsto ni establecido un tiempo de dedicación en la misma por parte del personal técnico que la pueda facilitar.

**26)El Sistema Nacional de Empleo, de acuerdo con lo dispuesto en el artículo 5 de la Ley 56/2003, de 16 de diciembre, de Empleo, está integrado por:**

- a) El Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales y los Departamentos competentes en materia de trabajo en las Comunidades Autónomas.
- b) Todas las instituciones nacionales y autonómicas con competencias en materia de trabajo y asuntos sociales.
- c) El Instituto Nacional de Empleo (INEM) y los Servicios Públicos de Empleo de las Comunidades Autónomas.
- d) El Servicio Público de Empleo Estatal y los Servicios Públicos de Empleo de las Comunidades Autónomas.

**27)Según el artículo 27 de la Ley 56/2003, de 16 de diciembre, de Empleo, los solicitantes y perceptores de prestaciones y subsidios por desempleo:**

- a) Podrán, si lo desean, inscribirse y mantener la inscripción como demandantes de empleo en el Servicio Público de Empleo.
- b) Podrán participar prioritariamente en las políticas activas de empleo, si se inscriben en los Servicios Públicos de Empleo.
- c) Se supone que asumen la responsabilidad de buscar empleo mientras perciban dichas prestaciones y subsidios por desempleo.
- d) Deberán inscribirse y mantener la inscripción como demandantes de empleo en el Servicio Público de Empleo, mostrar plena disponibilidad para aceptar una oferta de colocación adecuada y participar en las políticas activas de empleo que se determinen en el itinerario de inserción.

**28)Según el artículo 23 de la Ley 56/2003, de 16 de diciembre, de Empleo, se entiende por políticas activas de empleo:**

- a) El conjunto de programas y medidas de orientación, empleo y formación que tienen por objeto mejorar las posibilidades de acceso al empleo de los desempleados en el mercado de trabajo.
- b) Aquellas que tienen por objeto proteger económicamente al trabajador ante las situaciones desempleo.
- c) El conjunto de programas y medidas de empleo y formación que se ponen en marcha desde el Sistema Nacional de Empleo.
- d) Aquellos programas y medidas relacionadas con el empleo, la formación y la protección económica de los trabajadores en desempleo, que se programen por cualquier Administración.

**29)Según el artículo 25 de la Ley 56/2003, de 16 de diciembre, de Empleo, informar y orientar hacia la búsqueda activa de empleo:**

- a) Es una competencia exclusiva de las Entidades Locales.
- b) Es una de las medidas que integran las políticas activas de empleo.
- c) Es una medida que solamente se ofrecerá por los Servicios Públicos de Empleo a aquellas personas que se encuentren en situación de desempleo y estén percibiendo alguna prestación o subsidio por desempleo.
- d) Es una de las medidas que integran las políticas pasivas de empleo.

**30) Según el artículo 2 de la Ley 56/2003, de 16 de diciembre, de Empleo, uno de los objetivos generales de la política de empleo es:**

- a) Fomentar que cada trabajador encuentre empleo en la Comunidad Foral de Navarra.
- b) Reducir el presupuesto destinado al abono de las prestaciones y subsidios por desempleo.
- c) Garantizar la efectiva igualdad de oportunidades y la no discriminación.
- d) Garantizar a todos los ciudadanos un puesto de trabajo o un salario social.

**31) Son instrumentos y acciones que forman el Sistema Nacional de Cualificaciones y Formación Profesional:**

- a) La información y orientación en materia de formación y empleo.
- b) La Red Nacional de Centros de Formación Profesional.
- c) El Instituto Nacional de las Cualificaciones.
- d) El Catálogo de Títulos y Certificados de Profesionalidad.

**32) Según la Ley Orgánica de las Cualificaciones y de la Formación Profesional ¿cual es el referente para evaluar y acreditar las competencias profesionales adquiridas a través de la experiencia laboral o de vías no formales de formación?**

- a) El Título de Formación Profesional.
- b) Los criterios de evaluación de los módulos formativos.
- c) El Certificado de Profesionalidad.
- d) El Catálogo Nacional de Cualificaciones Profesionales.

**33) En el Sistema Nacional de Cualificaciones Profesionales la innovación y experimentación en materia de formación profesional se desarrollará a través de una red de:**

- a) Centros Nacionales Sectoriales de Formación Profesional.
- b) Centros de Referencia Nacional, con implantación en todas las Comunidades Autónomas.
- c) Institutos autonómicos de cualificaciones coordinados por el INCUAL.
- d) Red Nacional de Centros Integrados.

**34) El subsistema de formación profesional para el empleo está integrado, entre otras iniciativas, por la formación de demanda, que abarca:**

- a) Las acciones de formación de las empresas.
- b) Las acciones con compromiso de contratación.
- c) Las acciones de formación a medida.
- d) Los planes de formación.

**35) Indique qué constituye la unidad mínima acreditable y acumulable para obtener un certificado de profesionalidad:**

- a) El módulo formativo.
- b) La competencia profesional.
- c) La competencia general.
- d) La unidad de competencia.



**36) En el subsistema de formación para el empleo, la formación de demanda se financiará mediante:**

- a) Subvención aprobada por Resolución de la Administración Laboral.
- b) La cofinanciación de las empresas de la correspondiente subvención de la Administración Laboral.
- c) La aplicación de un sistema de bonificaciones en las cuotas de la Seguridad Social que ingresan las empresas.
- d) Un sistema de subvenciones cofinanciadas por el Fondo Social Europeo.

**37) La ejecución, en el ámbito autonómico, de las programaciones de acciones formativas que incluyan compromisos de contratación dirigidos prioritariamente a desempleados, se financiarán mediante subvenciones públicas concedidas en régimen de:**

- a) Concesión directa.
- b) Concurrencia competitiva.
- c) Concurrencia competitiva cuando la empresa subcontrata la formación.
- d) Evaluación individualizada.

**38) En la formación de oferta, a los efectos de determinar la subvención una vez ejecutada la formación, en las acciones presenciales se considerará que un alumno ha finalizado la formación cuando haya asistido al menos al:**

- a) 70 por 100 de la duración de la acción formativa.
- b) 75 por 100 de la duración de la acción formativa.
- c) 80 por 100 de la duración de la acción formativa.
- d) 85 por 100 de la duración de la acción formativa.

**39) En las acciones formativas dirigidas prioritariamente a trabajadores desempleados, la preselección entre los trabajadores interesados en participar la realizarán:**

- a) Los centros que imparte la formación.
- b) Las entidades que desarrollan la acción.
- c) Los servicios de orientación.
- d) Los Servicios Públicos de Empleo.

**40) En las acciones formativas con compromiso de contratación, dicho compromiso se establecerá sobre un porcentaje del total de trabajadores formados, que no podrá ser inferior al:**

- a) 50 por 100 de trabajadores formados.
- b) 60 por 100 de trabajadores formados.
- c) 70 por 100 de trabajadores formados.
- d) 80 por 100 de trabajadores formados.



3727

3778

3625

**Convocatorias para la constitución, a través de pruebas selectivas, de dos relaciones de aspirantes al desempeño de puestos de trabajo de Titulado de Grado Medio en Formación y Empleo, una para la contratación temporal y otra para la formación, en situación de servicios especiales.**

(Aprobadas por Resolución 1588/2009, de 8 de junio, del Director General de Función Pública, y publicada en el Boletín Oficial de Navarra, número 89, de 20 de julio de 2009)

**Prueba realizada el 26 de septiembre de 2009:**

**Plantilla de respuestas válidas**

Pregunta nº	Respuesta válida	Pregunta nº	Respuesta válida
1	b	21	c
2	d	22	d
3	b	23	a
4	a	24	c
5	c	25	a
6	d	26	d
7	a	27	d
8	c	28	a
9	a	29	b
10	b	30	c
11	d	31	a
12	b	32	d
13	b	33	b
14	d	34	a
15	d	35	d
16	b	36	c
17	c	37	a
18	a	38	b
19	c	39	d
20	a	40	b



Gobierno de Navarra  
Información al Público  
y Registro General

En Pamplona, a 26 de septiembre de 2009

29 SET. 2009

El Vocal -Secretario del Tribunal



Gobierno de Navarra  
Información al Público  
y Registro General

El presente documento, que consta de.....folios, se ha insertado el día de la fecha en el Tablón de Anuncios del Gobierno de Navarra.



- 1 OCT. 2009

El presente documento, que consta de..... folios, ha permanecido hasta el día de la fecha en el Tablón de Anuncios del Gobierno de Navarra.

