MONDRAGON

HUMANITY AT WORK

embega

Finance
Industry
Distribution
Knowledge

Memoria de Sostenibilidad InnovaRSE 2025

[Octubre 2025]

NAVARRA INNOVARSE MEMORIA

Esta Memoria de Sostenibilidad **2025** de la empresa **Embega, S.Coop.** ha sido elaborada -siguiendo la metodología InnovaRSE por **Mª Luisa Elguea**, de **LASEME,** que avala los datos que en ella se recogen, según la información aportada por la empresa.

Se ha elaborado utilizando la Metodología InnovaRSE, del Departamento de Departamento de Derechos Sociales, Economía Social y Empleo del Gobierno de Navarra, quien lo certifica.

Gobierno de Navarra Nafarroako Gobernua

AGENDA 2030

Para cualquier información, duda o sugerencia relacionada con el contenido esta Memoria puede ponerse en contacto con nosotros en:

EMBEGA, S.COOP.
P.I. San Miguel. Ctra. Tafalla, 10
Código postal: 31132 (Villatuerta)
https://www.embega.es
embega@embega.es
948 54 87 00

ÍNDICE

1.- INFORMACIÓN GENERAL SOBRE LA EMPRESA Y LA MEMORIA _____4

1.1.- QUIÉNES SOMOS _____4

1.2.- MISIÓN _____4

1.3.- VISIÓN _____5

1.4.- VALORES _____5

1.5.- POLÍTICA DEL SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN _____6

1.6.- ORGANIGRAMA _____6

1.7.- CONTEXTUALIZACIÓN DE LA MEMORIA _____7

1.8.- OBJETIVOS DE LA MENORIA _____7

2.- COMPROMISO DE LA EMPRESA CON LA RESPONSABILIAD SOCIAL _____8

2.1.- ITINERARIO INNOVARSE _____8

2.2.- CAMBIOS EN LA GESTIÓN _____8

2.3.- COMPROMISO CON LA RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL _____10

2.4.- GRUPOS DE INTERÉS _____11

3.- SITUACIÓN DE LA EMPRESA EN LAS TRES DIMENSIONES DE LA SOSTENIBILIDAD _12

3.1.- RESULTADOS DEL ÚLTIMO DIAGNÓSTICO _____12

3.2.- BUENAS PRÁCTICAS _____19

3.3.- ÁREAS DE MEJORA _____21

3.4.- EVOLUCIÓN DE INDICADORES _____22

3.5.- BALANCE GLOBAL _____27

4.- ACTUACIONES ACOMETIDAS Y EL AVANCE DEL PLAN DE ACTUACIÓN _____29

4.1.- PLAN DE ACTUACIÓN VIGENTE _____29

4.2.- ACCIONES DE MEJORA _____29

5.- LA CONTRIBUCIÓN A LOS ODS _____37

6.- LOS SIGUIENTES PASOS _____38

1.- INFORMACIÓN GENERAL SOBRE LA EMPRESA Y LA MEMORIA

1.1.- QUIÉNES SOMOS

Embega es una cooperativa fundada en 1971 que forma parte de Mondragon Corporation, el primer grupo empresarial del País Vasco y el décimo de España, que está integrado por cooperativas autónomas e independientes, con filiales productivas y delegaciones corporativas en 41 países y ventas en más de 150.

Embega se integrada dentro del área Mondragon Componentes, una división que reúne en un mismo grupo la experiencia y el saber hacer de siete empresas cooperativas de reconocida trayectoria en el sector de los componentes para electrodomésticos y de componentes electrónicos. Empresas que, dominando diferentes tecnologías (gas, electrónica, electromecánica, …) constituyen en bloque una singular oferta tecnológica y de servicio integral. Gracias a esta estructura, Mondragon Componentes ofrece una respuesta innovadora a las necesidades de los clientes en los sectores de línea blanca, confort hogar y electrónica.

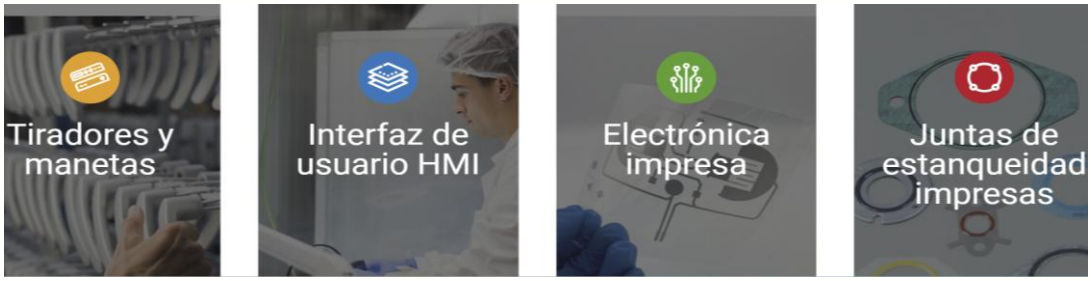
Embega cuenta con tres líneas de negocio apoyadas en ingeniería y diseño propios:

- Componentes metálicos estéticos
- Juntas impresas
- Impresión funcional/Electrónica impresa

“Nuestro objetivo es ofrecer soluciones a través de nuestro modelo de innovación, que se basa en el concepto Market Pull, donde la innovación se alimenta de las necesidades y aspiraciones de nuestros clientes”.

1.2.- MISIÓN

Somos una cooperativa que fabrica componentes y soluciones para los sectores de Línea Blanca, doméstica e industrial, y sectores en los que la Serigrafía cubre las necesidades de estanqueidad y comunicación hombre-máquina. Apostamos por sistemas empresariales modernos y competitivos que permitan el desarrollo personal y profesional de todas las personas.



1.3.- VISIÓN

Ser el mejor equipo convirtiendo en realidad lo que nuestros clientes necesitan y así generar beneficios y empleo cooperativo.



1.4.- VALORES

Orientación al logro:

Todos los socios y trabajadores de Embega participan en la definición de sus objetivos, alineados con la estrategia de la cooperativa.

El seguimiento de los citados objetivos garantiza la toma de acciones correctoras caso de producirse desviaciones.

Orientación al cliente:

Comunicamos la estrategia del cliente a toda la organización.

Nuestra propuesta de valor se diferencia de la competencia.

La necesidad de incremento de ventas nos hace definir una estrategia en la que segmentamos el mercado y adaptamos la organización para cumplir con las necesidades de los clientes.

Responsabilidad:

Compromiso: Somos rigurosos en lo que hacemos y consecuentes con lo que decimos. “No hay queja sin propuesta”… no exijo acciones a los demás sin antes estar seguro de haber dado lo mejor de mí.

Comunicación y formación: Compartimos nuestros conocimientos.

Agentes de cambio: Personas proactivas que se cuestionan el status-quo actual, para “estar a la última”.

1.5.- POLÍTICA DEL SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN

La Política de Embega S.Coop establece como requisito básico el establecimiento de un Sistema de Gestión Integrado siguiendo los principios de la Excelencia Empresarial.

- Construido desde nuestros principios cooperativos y nuestros valores, nuestro Modelo de Gestión atiende las expectativas de los grupos de interés. A través de él, buscamos el compromiso de alcanzar y mantener la satisfacción de nuestros clientes aplicando la mejora continua sobre nuestros procesos, con criterios de eficiencia económica y óptimo funcionamiento interno.
- Cumplir la legislación, reglamentación y/o normativa aplicable, los requisitos de las partes interesadas. Prevenir los impactos y los riesgos laborales, evitándolos, evaluándolos y combatiéndolos
- Garantizar el cumplimiento, la mejora continua y la eficacia del Sistema de Gestión de la Calidad, SGMA y SGPRL, mediante el establecimiento de objetivos, indicadores y la realización de auditorías tanto internas como externas.
- Integraremos la gestión de la calidad, el compromiso con el medio ambiente, salud y seguridad en todas nuestras operaciones sin comprometer estos valores frente beneficios o producción.
- Garantizar la participación, formación e información a todas las partes interesadas mediante la provisión de los recursos necesarios.
- Embega, S.Coop., a través del Consejo Rector y el Consejo de Dirección, se compromete a fomentar la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres y recompensar a nuestro equipo humano sobre la base de sus méritos, capacitación y desempeño.
- Establecer un canal de comunicación, abierto para recibir, documentar y responder a los requerimientos pertinentes de las partes interesadas externas e internas en relación con los aspectos del Sistema Integrado de Gestión.
- Realizar una revisión anual del Sistema Integrado para determinar su eficacia, su adaptación a las necesidades de la empresa, las circunstancias cambiantes, si es adecuada para alcanzar los objetivos establecidos, y establecer recomendaciones para la mejora global del Sistema Integrado de Gestión. así como la revisión y validación de la propia política.

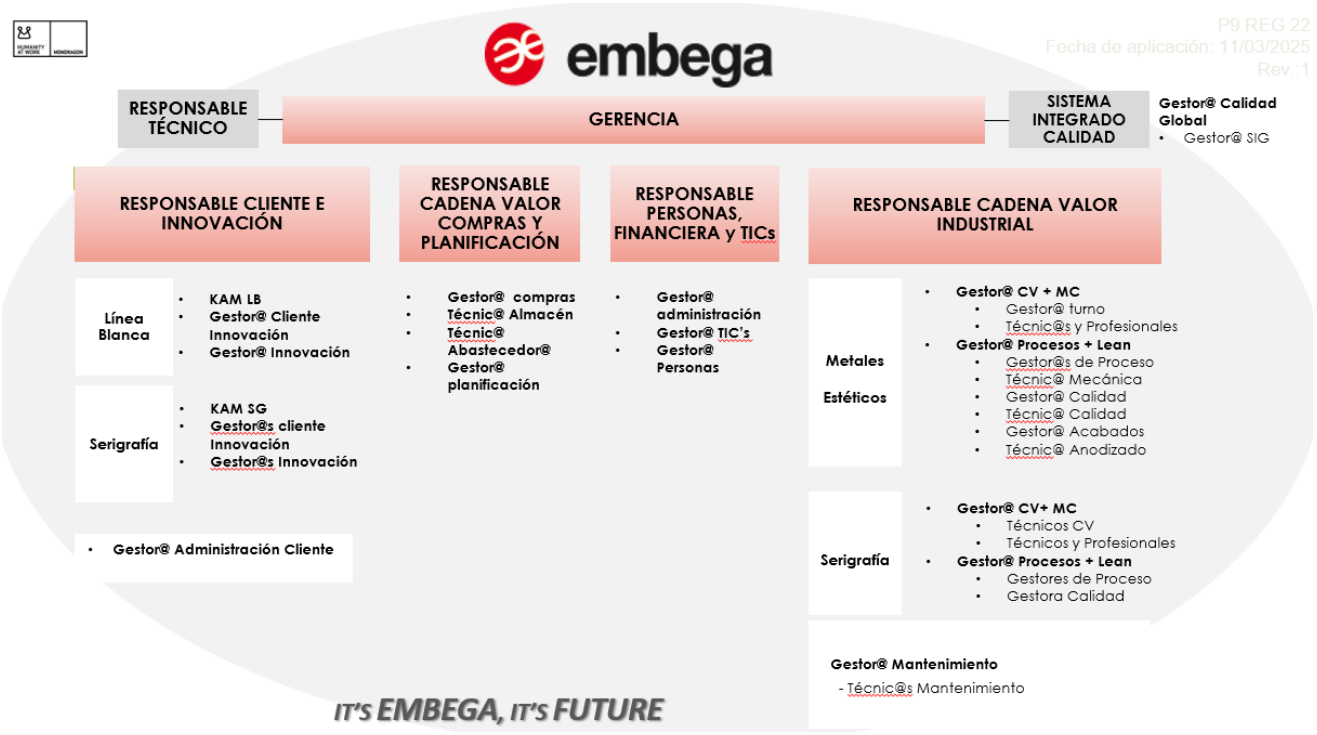
Embega asegura que su Política del SIG es entendida y aceptada por todo el personal interno y se encuentra disponible para todas las partes interesadas.

1.6.- ORGANIGRAMA

La RSE se considera ya una línea estratégica de trabajo dentro de la empresa, por lo que su desarrollo se instala de forma estable en su organigrama de trabajo, definiéndose un responsable de RSE con carácter fijo.

La persona encargada de RSE en la empresa es Miren Larumbe. Nombre del puesto: GQM Competencias: Calidad y mejora continua

El organigrama de EMBEGA es el siguiente:



1.7.- CONTEXTUALIZACIÓN DE LA MEMORIA

Esta memoria de sostenibilidad es un paso más hacia el compromiso que EMBEGA tiene con la RSE, tras incorporar en la estrategia de la empresa la RSE fruto de la reflexión y la implantación de acciones de mejora en la planificación inicial de InnovaRSE, llevada a cabo en el año 2022.

1.7.- OBJETIVOS DE LA MEMORIA

EMBEGA con esta memoria de sostenibilidad tiene por objeto afianzar el compromiso que adquirió en 2022 en trabajar y desarrollar la actividad empresarial desde un enfoque de la RSE.

Como objetivos específicos se persigue:

- Compromiso e implicación con la Responsabilidad Social Empresarial
- Conseguir un ambiente de trabajo más motivador
- Consolidar una plantilla mejor formada
- Mejorar la comunicación interna y externa
- Desarrollo de la cultura corporativa
- Mejor reputación / imagen de marca
- Retención / atracción de clientela
- Atracción de inversiones éticas

2.- COMPROMISO DE LA EMPRESA CON LA RESPONSABILIAD SOCIAL

2.1.- ITINERARIO INNOVARSE

EMBEGA tiene integrada la RSE en la estrategia de la empresa desde hace varios años, gracias a que la empresa trabaja la gestión apoyándose en sistemas ISO 9001, ISO 14001 y desde 2022 en InnovaRSE. Además, en 2024 ha obtenido el galardón de empresa por el sistema Innovarse en los premios RSCapital.

Además, EMBEGA cuenta con reconocimientos:

- En 2013 Embega, recibe de manos del Grupo Bosch&Siemens la "Golden Q" al mejor proveedor del año por la calidad de sus productos.
- En la actualidad, Embega ha obtenido de un importante Tier 1, la calificación como "proveedor A". Un reconocimiento que culmina una larga trayectoria de mejoras e innovación en la unidad de negocio de serigrafía.
- Certificado de Pyme Innovadora del Ministerio de Ciencia e Innovación
- Sello Reconcilia









Una de las señas de identidad de Embega es que, al ser una cooperativa, pone al centro a las personas, desde un liderazgo participativo.

Gracias a la metodología InnovaRSE, EMBEGA afianza su compromiso con la RSE en un proceso continuo de reflexión y mejora que ayuda a incorporar aspectos de RSE tanto en la estrategia a medio y largo plazo como en la operativa diaria a corto plazo.

2.2.- CAMBIOS EN LA GESTIÓN

La implantación de la metodología Innovarse en la gestión de la empresa ha servido para que EMBEGA haya desplegado varias acciones para mejorar aspectos de las tres dimensiones de la RSE (económica, medioambiental y social).

EMBEGA destaca en varias líneas de la RSE, identificándose como **buenas prácticas** las siguientes:

Dimensión económica:

- EMBEGA tiene implantado el código ético y es accesible a todos los grupos de interés. Además, tiene disponible el canal de denuncia.
- EMBEGA está integrando los procesos de los procedimientos requeridos en la licencia previa de funcionamiento de instalaciones de productos sanitarios, en el sistema de gestión de calidad.
- EMBEGA consolida la estrategia de empresarial a través de nuevos proyectos de I+D+i.
- El tratamiento de los datos de los procesos los ha integrado en una ERP y está incorporando robots de última tecnología de industria 4.0.
- EMBEGA ha realizado auditorías a proveedores, mediante la incorporación de criterios de RSE en la evaluación.
- Realización de charlas de electrónica impresa, a través de EMBEGA HEALTH

Dimensión ambiental:

- Política ambiental alineada con la misión y visión de la empresa y accesible a todos los grupos de interés.
- EMBEGA participa en el proyecto MONDRAGÓN SOSTENIBLE que le permite conocer las mejoras a incorporar para la eficiencia de los consumos
- EMBEGA trabaja desde un enfoque de la economía circular, participando en la iniciativa de NZK para reducir el residuo que genera.
- EMBEGA tiene realizado el cálculo de huella de carbono y está implementando las acciones indicadas en el plan de reducción.
- EMBEGA tiene un plan de movilidad sostenible y ha llevado varias actuaciones contempladas en el mismo, ampliando el número de plazas de coche compartido.

Dimensión social:

- Participación de la plantilla trabajadora en actividades fomentadas por la empresa para alinear los valores de EMBEGA y mejorar la comunicación.
- Participación de los/as trabajadores en la estrategia de la empresa.
- Incorporación de trabajadores/as como socios.
- Renovación del plan de igualdad, no estando obligada a ello y haciendo seguimiento de las acciones de conciliación.
- El número de horas de formación por persona se ha incrementado significativamente y se han incluido acciones en materia medioambiental e ISO 45001.
- EMBEGA ostenta la presidencia en el Cluster Functional Print y participa en otros órganos ejecutivos de organizaciones empresariales.

Por otro lado, se está trabajando en las siguientes **áreas de mejora:**

- EMBEGA no tiene definido el mapa de riesgo de cumplimiento legal, ni ha implantado el sistema de legal compliance porque requiere dotar de recursos humanos y económicos que no pueden ajustar por no considerarlo prioritario.
- No dispone de un servicio postventa
- El personal de la empresa no está capacitado para poder atender las demandas de las personas con necesidades funcionales especiales

- Participación con socios de otros países en el marco ECIV u otros proyectos que ayuden en la mejora para la reducción de residuos en los procesos.
- Los resultados obtenidos arrojan mejora en el desarrollo de liderazgo en diferentes niveles.
- No hay distribución de beneficios
- No hay indicaciones adecuadas para aparcar los coches de manera correcta ante una emergencia
- No tiene un diseño de una política social para la empleabilidad de colectivos en riesgo de exclusión.
- No tiene realizada una evaluación de las necesidades funcionales del personal.
- Involucración en proyectos incluidos en el plan estratégico de Tierra Estella orientado a la diversificación para el desarrollo de nuevos productos en nuevos mercados.
- EMBEGA no tiene definido un plan para la promoción del voluntariado corporativo
- EMBEGA no tiene una política de patrocinio o mecenazgo para proyectos locales.

En 2024 EMBEGA ha abordado varias actuaciones de la planificación inicial (2022-2024) para mejorar y avanzar en la RSE. Destaca especialmente:

- Elaboración de la memoria de sostenibilidad para dar a conocer a los grupos de interés el compromiso de la empresa con la RSE y el impacto que genera
- Se ha incluido un apartado de RSE en la página web corporativa, donde hace referencia al compromiso de la RSE y la sostenibilidad, haciendo mención expresa a los ODS en los que la empresa está alineada.
- Embega ha incluido indicadores de RSE en la evaluación de proveedores y ha evaluado a varios de ellos.
- Embega tiene publicada la política SIG, el código de conducta y el canal ético accesible para todos los grupos de interés en la web corporativa.
- En el compromiso por la reducción del impacto ambiental de la empresa, Embega ha calculada la huella de carbono y ha establecido medidas para la reducción de la misma.
- En relación al compromiso social, Embega colabora con centros de empleo especial, subcontratando trabajos y con ello ayudando a la integración de las personas con dificultad de inserción laboral.

Estas actuaciones han hecho que la empresa haya avanzado significativamente en la RSE ya que ha trabajado sobre varias acciones del plan de actuación InnovaRSE.

2.3.- COMPROMISO CON LA RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL

Con esta Memoria de Sostenibilidad de nuestra empresa, se consolida la estrategia de EMBEGA por la mejora continua en la RSE que se inició como resultado de un proceso de reflexión y compromiso en 2022 con el fin de implantar progresivamente criterios de responsabilidad social en su estrategia, su planificación y su gestión.

De este modo deseamos incorporarnos a un movimiento de carácter global en el que participan activamente miles de organizaciones públicas y privadas y millones de personas, persiguiendo avanzar juntos en el camino de la sostenibilidad. Entendemos que la responsabilidad social empresarial debe contemplar criterios de sostenibilidad en su triple dimensión económica,

ambiental y social y para lograrlo hemos iniciado un proceso a largo plazo que deberá conducirnos progresivamente hacia la meta deseada.

El compromiso de EMBEGA por continuar trabajando en acciones de RSE dentro del marco de la metodología innovarse se ven reflejados en los siguientes aspectos:

- Liderazgo de la alta dirección (incluidos el Consejo Rector) en el compromiso de la estrategia, política, objetivos y metas para el despliegue de la RSE en la empresa.
- Disponer de los medios humanos, técnicos y económicos necesarios para poder desarrollar de manera exitosa las acciones de RSE marcadas
- A través de las personas que integran la comisión de RSE de EMBEGA, hacer un seguimiento y control de los objetivos marcados y establecer las acciones correctivas necesarias.
- Trabajar la RSE desde un enfoque de la mejora continua
- Establecer lazos de colaboración con otras organizaciones e instituciones para consolidar una estrategia global de RSE
- Comunicar el compromiso de EMBEGA por la RSE a los grupos de interés. https://embega.es/embega/sobre-embega/

2.4.- GRUPOS DE INTERÉS

La RSE exige nuevas formas de hacer y la adopción de claros principios éticos y un comportamiento responsable, así como una mayor vinculación de la empresa con la comunidad en la que desarrolla sus actividades. La transparencia es un componente esencial de esta nueva visión de nuestra empresa y es por ello que ponemos aquí -a disposición de nuestros trabajadores, clientes, proveedores y el conjunto de la sociedad del que formamos parte- información relevante sobre nuestra actividad y sobre nuestros planes de futuro.

Asumimos nuestro decidido compromiso con este proceso, del que estamos dispuestos a informar periódicamente a trabajadores, clientes, proveedores y otros grupos y colectivos interesados en las actividades de esta empresa y en su repercusión económica, ambiental y social. Además, serán bienvenidas todas las sugerencias, propuestas e ideas que en este sentido puedan ayudarnos a alcanzar la meta deseada.

Esta Memoria de Sostenibilidad es una herramienta de comunicación de la RSE de nuestra empresa. La difundiremos a todos nuestros grupos de interés como resultado de nuestro trabajo y compromiso por la sostenibilidad en nuestro negocio.



3.- SITUACIÓN DE LA EMPRESA EN LAS TRES DIMENSIONES DE LA SOSTENIBILIDAD

3.1.- RESULTADOS DEL ÚLTIMO DIAGNÓSTICO

3.1.2.- RESULTADOS DEL DIAGNÓSTICO DE LA DIMENSIÓN ECONÓMICA



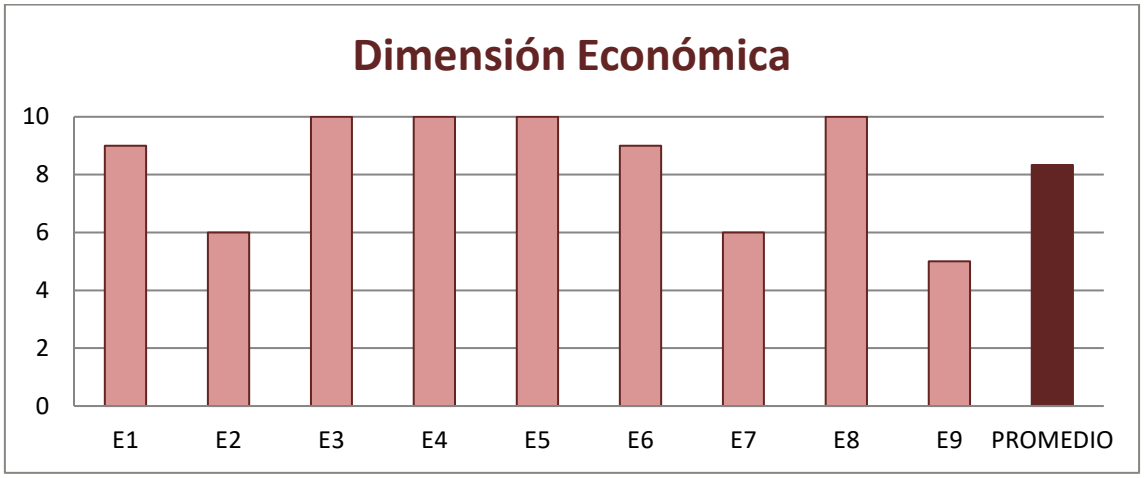
EMBEGA destaca en varios factores que inciden en la mejora de la competitividad de la empresa: Un sistema de gestión integrado de calidad, I+D+i e Industria 4.0. Esto hace que EMBEGA se posicione en el mercado con productos innovadores y de alta calidad dirigido a diferentes negocios: línea blanca, estanqueidad e impresión funcional.

En esa línea de diferenciación y generación de valor añadido a través de la I+D+i, Embega se apoya en su unidad de innovación Mc3, abriendo nuevos productos enfocados al sector salud: EMBEGA HEALTHCARE. Esta iniciativa nace con el propósito de transformar y mejorar la atención sanitaria a través de la innovación tecnológica, brindando soluciones más eficientes, accesibles y personalizadas para pacientes y profesionales de la salud mediante la electrónica impresa», explicaron desde la cooperativa.

Uno de los productos desarrollados por Embega es el desarrollado de un chaleco con sensórica impresa para la monitorización de la frecuencia cardiaca, electroencefalogramas y otros tipos de análisis.

Esto ha hecho que Embega destaque en 6 buenas prácticas, relacionadas con el buen gobierno, ya que tienen implantado un código ético que es accesible a todos los grupos de interés, un Sistema Integral de Gestión, donde ha incluido los procesos y procedimientos requeridos en la licencia previa de funcionamiento de instalaciones de productos sanitarios, en el sistema de gestión de calidad. Siendo la línea EMBEGA HEALTHCARE una de las líneas que ha incluido la empresa en el nuevo plan estratégico y que está totalmente ligada al crecimiento de la empresa a través de la I+D+i, apoyándose en nuevas tecnologías y robótica que le permite ser más competitivo. Además, conscientes de integrar la RSE en toda la cadena de suministro, Embega ha dado pasos en la incorporación de criterios RSE en la evaluación de proveedores y ya ha evaluado a 5. Por último, gracias al nuevo dispositivo para la monitorización de la frecuencia cardiaca, Embega pone el enfoque en las personas para mejorar la calidad de vida.

Por otro lado, se han identificado 3 áreas de mejora. Una de las áreas de mejora identificadas se centra en la implementación de un sistema de legal compliance, en el que si bien es cierto que Embega ha dado pasos formando al personal en el sistema de legal compliance y participa en foros de la Cooperativa Mondragón, tiene que avanzar en la identificación de un mapa de riesgos y procedimentar las medidas y protocolos que deben de aplicar. Las otras dos áreas de mejora son fruto de las limitaciones que tiene la empresa ya que al ser fabricante que no vende directamente al consumidor, carece de un servicio postventa y no tiene una visión para el desarrollo de diseños con una perspectiva inclusiva.



DIMENSIÓN ECONÓMICA		
ÁREA DE ACTUACIÓN	**RESULTADO AÑO 2021**	**FASE**
1.- Ética y transparencia.	9 puntos	Comprobación
2.- Prevención de delitos y mecanismos anticorrupción.	6 puntos	Desarrollo
3.- Competitividad: calidad, productividad y eficiencia.	10 puntos	Ajuste
4.- Investigación, desarrollo e innovación (I+D+i).	10 puntos	Ajuste
5.- Transformación digital e industria 4.0.	10 puntos	Ajuste
6.- Adquisición responsable y gestión ética de subcontratas.	9 puntos	Ajuste
7.- Orientación a la clientela.	6 puntos	Desarrollo
8.- Publicidad y marketing responsable.	10 puntos	Ajuste
9.- Marketing inclusivo y diseño universal.	5 puntos	Planificación

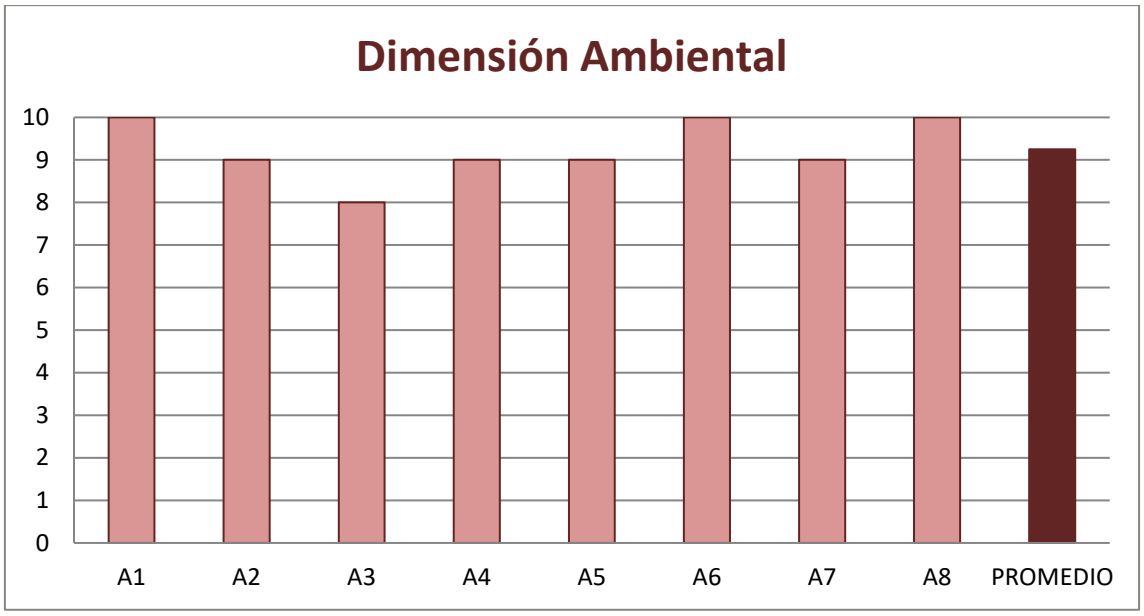
3.1.3.- RESULTADOS DEL DIAGNÓSTICO DE LA DIMENSIÓN ECONÓMICA

EMBEGA al tener la gestión integrada según la norma ISO 14001 le ayuda a tener planificados los objetivos y metas a alcanzar y tener establecido unos procedimientos que tienen en cuenta los aspectos ambientales y los impactos que genera la empresa. Esto se ve reflejado en las siguientes actuaciones:

- EMBEGA ha realizado una auditoría energética, al objeto de identificar áreas de mejora para reducir consumos y las inversiones las realiza tomando como criterio la eficiencia energética de la maquinaria o equipos
- EMBEGA ha realizado un diagnóstico de Economía Circular
- EMBEGA ha implantado diferentes medidas para reducir los vertidos.
- Cada 3-5 años EMBEGA realiza mediciones de los focos de emisión a través de una OCA. El informe que recoge las mediciones se remite a Gobierno de Navarra.
- EMBEGA realizó en 2017 un plan de movilidad y ha llevado varias actuaciones
- EMBEGA realiza anualmente el plan de formación y en el incluye acciones formativas de medioambiente
- Gracias al proyecto MONDRAGÓN SOSTENIBLE, Embega ha implementado contadores en los diferentes procesos productivos para conocer el consumo y establecer medidas para reducirlos.

Esto ha hecho que Embega esté en una fase de ajuste de las actuaciones implementadas, ya que ha obtenido una puntuación de 9,25 en la vertiente medioambiental.

Desde un enfoque de la mejora continua, Embega puede trabajar en proyectos de Economía Circular, como es el caso del proyecto Europeo ECIV y con ello poder estudiar nuevas tecnologías que puedan aplicarse para la mejora de la recirculación del agua y la minimización de los residuos generados en los procesos productivos.



DIMENSIÓN AMBIENTAL ÁREA DE ACTUACIÓN	RESULTADO AÑO 2021	FASE
1.- Política ambiental o declaración de intenciones.	10 puntos	Ajuste
2.- Control de consumos, eficiencia energética y energías renovables	9 puntos	Comprobación
3.- Prevención y gestión de residuos.	8 puntos	Comprobación
4.- Ciclo de vida, eco-diseño y economía circular	9 puntos	Comprobación
5.- medidas para el control de vertidos, emisiones y ruidos	9 puntos	Comprobación
6.- Movilidad sostenible	10 puntos	Ajuste
7.- Formación y sensibilización en materia ambiental	9 puntos	Comprobación
8.- Sistema de gestión ambiental y certificación ambiental.	10 puntos	Ajuste

3.1.4.- RESULTADOS DEL DIAGNÓSTICO DE LA DIMENSIÓN SOCIAL

Es inherente a EMBEGA el valor de las personas y esto se manifiesta en las medidas que la empresa fomenta para el desarrollo profesional de las personas trabajadoras, atendiendo a la evaluación del desempeño que tienen integrado.

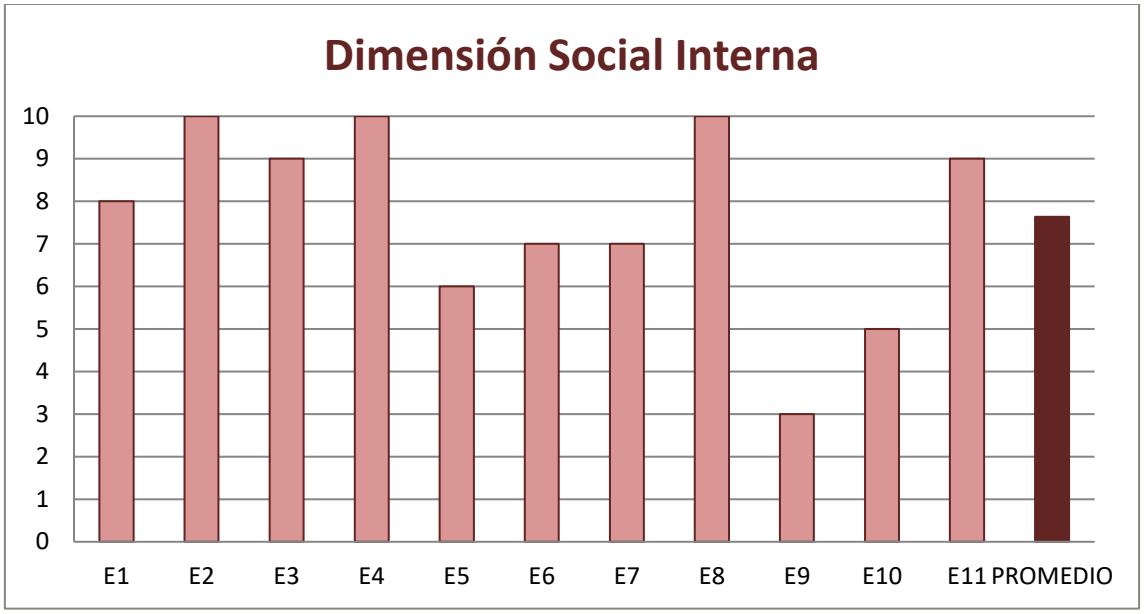
EMBEGA está comprometida con la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres, así lo hace ver con su segundo plan de igualdad a aprobar en el último trimestre del 2024 de manera voluntaria y con seguimiento a través de la comisión de igualdad. Donde también se tratan las medidas para la conciliación de la vida personal y laboral.

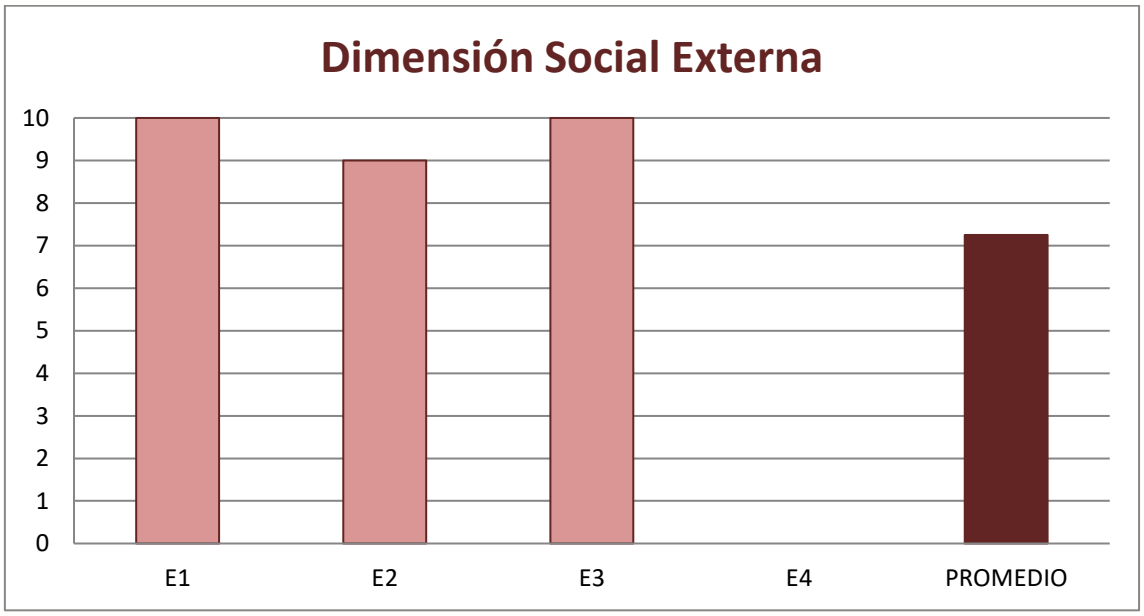
Además, colabora con TASUBINSA en la subcontratación de trabajos al objeto de favorecer la integración de las personas con discapacidad.

En lo que respecta a la vertiente social externa, EMBEGA colabora con diferentes organizaciones empresariales que le ayuda a interrelacionarse con la sociedad y las administraciones públicas. Al tratarse de una empresa de economía social, está asociada a ANEL, lo que le permite trabajar los valores del cooperativismo y desplegar acciones para que se dé un liderazgo participativo en la empresa. Además, también está asociada a LASEME para apoyar el desarrollo económico de Tierra Estella. Siendo una de las empresas fundadoras en 1998. Este compromiso se ha visto en la participación activa en el plan comarcal de Tierra Estella, formando parte de grupos de trabajo y apoyando al desarrollo de proyectos como el ecosistema de impresión funcional.

Si bien es cierto, EMBEGA no ha trabajado hasta ahora una estrategia de voluntariado corporativo o actuaciones de patrocinio o mecenazgo que ayuden en el desarrollo de proyectos sociales.




Dimensión Social Interna
10
9
8
7
6
5
4
3
2
1
0
E1
E2
E3
E4
E5
E6
E7
E8
E9
E10
E11
PROMEDIO


Dimensión Social Externa
10
9
8
7
6
5
4
3
2
1
0
E1
E2
E3
E4
PROMEDIO

DIMENSIÓN SOCIAL INTERNA		
ÁREA DE ACTUACIÓN	**RESULTADO AÑO 2024**	**FASE**
1.- Información, comunicación y gestión del conocimiento	8 puntos	Comprobación
2.- Autonomía, empoderamiento y sistemas de participación	10 puntos	Ajuste
3.- Instrumentos de evaluación del clima laboral	9 puntos	Comprobación
4.- Estabilidad laboral y protección del empleo	10 puntos	Ajuste
5.- Política de retribución y equidad salarial	6 puntos	Desarrollo
6.- Seguridad y salud en el trabajo	7 puntos	Comprobación
7.- Igualdad de género	7 puntos	Comprobación
8.- Conciliación y calidad de vida	10 puntos	Ajuste
9.- Diversidad e inclusión	3 puntos	Planificación
10.- Accesibilidad y adaptación de puestos de trabajo	5 puntos	Planificación
11.- Formación, desarrollo personal y profesional	9 puntos	Comprobación
DIMENSIÓN SOCIAL EXTERNA		
ÁREA DE ACTUACIÓN	**RESULTADO AÑO 2024**	**FASE**
1.- Participación en la comunidad local.	10 puntos	Ajuste
2.- Alianzas sectoriales y competencia justa.	9 puntos	Comprobación
3.- Relaciones con las administraciones públicas.	10 puntos	Ajuste
4.- Promoción del voluntariado y de la acción social.	0 puntos	Planificación

3.2.- BUENAS PRÁCTICAS

En EMBEGA estamos especialmente orgullosos de aquellas buenas prácticas en las que destacamos y en las que rigen los criterios para alcanzar la excelencia en Responsabilidad Social Empresarial.

3.2.1.- BUENAS PRÁCTICAS EN LA DIMENSIÓN ECONÓMICA

Título buena práctica	*Descripción, observaciones o información relevante*
Buen Gobierno	EMBEGA tiene implantado el código ético y es accesible a todos los grupos de interés. Además, tiene disponible el canal de denuncia.
Sistema de gestión de Calidad	EMBEGA está integrando los procesos de los procedimientos requeridos en la licencia previa de funcionamiento de instalaciones de productos sanitarios, en el sistema de gestión de calidad.
I+D+i	EMBEGA consolida la estrategia de empresarial a través de nuevos proyectos de I+D+i.
Industria 4.0-robótica	El tratamiento de los datos de los procesos los ha integrado en una ERP y está incorporando robots de última tecnología de industria 4.0.
Evaluación de proveedores	EMBEGA ha realizado auditorías a proveedores, mediante la incorporación de criterios de RSE en la evaluación.
Marketing responsable	Realización de charlas de electrónica impresa, a través de EMBEGA HEALTH

3.2.2.- BUENAS PRÁCTICAS EN LA DIMENSIÓN AMBIENTAL

Título buena práctica	*Descripción, observaciones o información relevante*
Política medioambiental	Política ambiental alineada con la misión y visión de la empresa y accesible a todos los grupos de interés.
Reducción de consumos	EMBEGA participa en el proyecto MONDRAGÓN SOSTENIBLE que le permite conocer las mejoras a incorporar para la eficiencia de los consumos
Economía Circular	EMBEGA trabaja desde un enfoque de la economía circular, participando en la iniciativa de NZK para reducir el residuo que genera.
Huella de carbono	EMBEGA tiene realizado el cálculo de huella de carbono y está implementando las acciones indicadas en el plan de reducción.
Plan de movilidad sostenible	EMBEGA tiene un plan de movilidad sostenible y ha llevado varias actuaciones contempladas en el mismo, ampliando el número de plazas de coche compartido.

3.2.3.- BUENAS PRÁCTICAS EN LA DIMENSIÓN SOCIAL

Título buena práctica	*Descripción, observaciones o información relevante*
Actividades de "fraternidad laboral" para aumentar el sentimiento de pertenencia y alineamiento con los valores de EMBEGA	Participación de la plantilla trabajadora en actividades fomentadas por la empresa para alinear los valores de EMBEGA y mejorar la comunicación.
Estrategia empresarial participativa	Participación de los/as trabajadores en la estrategia de la empresa.
Aumento de socios en EMBEGA	Incorporación de trabajadores/as como socios.
Compromiso por la igualdad y la conciliación	Renovación del plan de igualdad, no estando obligada a ello y haciendo seguimiento de las acciones de conciliación.
Plan de formación	El número de horas de formación por persona se ha incrementado significativamente y se han incluido acciones en materia medioambiental e ISO 45001.
Participación en organizaciones sectoriales y territoriales	EMBEGA ostenta la presidencia en el Cluster Functional Print y participa en otros órganos ejecutivos de organizaciones empresariales.

3.3.- ÁREAS DE MEJORA

Por otro lado, somos conscientes que tenemos aspectos a mejorar en este camino a la excelencia en la gestión de la empresa en la RSE. En concreto, desde EMBEGA estamos trabajando por mejorar en las siguientes áreas hasta 2027:

Título área de mejora	*Descripción, observaciones o información relevante*
Prevención de delitos	EMBEGA no tiene definido el mapa de riesgo de cumplimiento legal, ni ha implantado el sistema de legal compliance porque requiere dotar de recursos humanos y económicos que no pueden ajustar por no considerarlo prioritario.
Servicio postventa	No dispone de un servicio postventa
Diseño inclusivo	El personal de la empresa no está capacitado para poder atender las demandas de las personas con necesidades funcionales especiales
Economía Circular	Participación con socios de otros países en el marco ECIV u otros proyectos que ayuden en la mejora para la reducción de residuos en los procesos.
Clima laboral	Los resultados obtenidos arrojan mejora en el desarrollo de liderazgo en diferentes niveles.
Retribución salarial	No hay distribución de beneficios
Seguridad y Salud	No hay indicaciones adecuadas para aparcar los coches de manera correcta ante una emergencia
Política social	No tiene un diseño de una política social para la empleabilidad de colectivos en riesgo de exclusión.
Evaluación de los puestos desde el enfoque de las necesidades funcionales	No tiene realizada una evaluación de las necesidades funcionales del personal.
Participación en proyectos del plan estratégico de Tierra Estella	Involucración en proyectos incluidos en el plan estratégico de Tierra Estella orientado a la diversificación para el desarrollo de nuevos productos en nuevos mercados.
Voluntariado corporativo	EMBEGA no tiene definido un plan para la promoción del voluntariado corporativo
Patrocinio/mecenazgo	EMBEGA no tiene una política de patrocinio o mecenazgo para proyectos locales.

3.4.- EVOLUCIÓN DE INDICADORES

3.4.1. EVOLUCIÓN DE LOS INDICADORES EN LA DIMENSIÓN ECONÓMICA

En la siguiente tabla se detallan los datos recogidos en la planificación inicial de RSE realizado en 2021 y el avance dado en este año 2024, donde se puede medir el avance realizado por EMBEGA en las diferentes áreas de acción de la dimensión económica.

INDICADOR	ASPECTO VINCULADO	CONTRIBUCIÓN A ODS (Agenda Navarra 2030)	UNIDADES AÑO 2021	UNIDADES AÑO 2024
Resultados netos	E-03	8.10	58.059€	396.348 €
Inversión en I+D+i	E-04	9.10 9.13	268.000€	620.000 €
% de proveedores y subcontratas de ámbito local	E-06	12.Nav	88%	88% Nacional
% de entidades proveedoras que cuentan con sellos InnovaRSE u otros análogos	E-06		Desconocido	4 proveedores locales
Nº total de reclamaciones realizadas por clientes y organizaciones de consumidores	E-07		37	136
Nº de acciones de sensibilización / formación sobre discapacidad destinadas a la plantilla	E-09		0	0
Nº de personas formadas para atender a clientes con necesidades específicas.	E-09		0	0

3.4.2. EVOLUCIÓN DE LOS INDICADORES EN LA DIMENSIÓN AMBIENTAL

En la siguiente tabla se detallan los datos recogidos en la planificación inicial de RSE realizado en 2021 y el avance dado en este año 2024, donde se puede medir el avance realizado por EMBEGA en las diferentes áreas de acción de la dimensión ambiental.

INDICADOR	ASPECTO VINCULADO	CONTRIBUCIÓN A ODS (Agenda Navarra 2030)	UNIDADES AÑO 2021	UNIDADES AÑO 2024
Consumo total de energía, por fuente	A-02	07.20 07.31 07.35	3.925.661Kwh	Gas: producción 89369 m^3 22786 m^3 Electricidad: 2.710.577 Kwh
Porcentaje de energía renovable	A-02		Se desconoce	42,5%
Consumo total de agua	A-02		33.041m^3	Agua: Agua: red 17.263 m^3 pozo 11.405 m^3
Cantidad de Residuos Producidos*	A-03	12.10	Ver tabla	Ver tabla
% del personal que acude al centro de trabajo en transporte público o transporte colectivo de EMBEGA	A-06		10,24%	22%
Nº de acciones formativas en materia de medio ambiente	A-07		2	1
Nº de personas formadas en gestión ambiental	A-07		27	1

*(Sólo obligatorio para empresas que producen residuos industriales)

Total residuos generados año 2021.

Residuos no peligrosos (kg)	120103	Aluminio	55870
	120103	Viruta aluminio	32340
	120101	Chatarra de hierro	11570
	150101	Cartón	28040
	150103	Madera	15460
	150102	Plástico	450
	200301	Basura	58980
	120103	Cobre Cables	196
Residuos peligrosos (kg)	110105	Ácido sulfúrico	11620
	110105	Mezcla de ácidos	5154
	110107	Bifluoruro amónico	12586
	110107	Hidróxido sódico	18660
	120109	Emulsión aceite agua	10244
	130205	Aceite usado	779
	150110	Envases plásticos	846
	150110	Envases metálicos	489
	120118	Lodos de pulido	12937
	190205	Lodos depuradora	158520
	150202	Material impregnado	2477
	080111	Polvo de pintura	4028

Total residuos generados año 2024, según código LER

Residuos no peligrosos (kg)	120103	Aluminio	34563
	120103	Viruta aluminio	45260
	120101	Chatarra de hierro	14215
	150101	Cartón	13980
	150103	Madera	7022
	150102	Plástico	420
	200301	Basura	16620 vertedero/ 22560 valorización (Chipala)
	120103	Cobre Cables	386
Residuos peligrosos (kg)	110105	Acido sulfúrico	5162
	110105	Mezcla de ácidos	1170
	110107	Bifluoruro amónico	8700
	110107	Hidróxido sódico	30560
	120109	Emulsión aceite agua	16774
	130205	Aceite usado	0
	150110	Envases plásticos	1594
	150110	Envases metálicos	349
	120118	Lodos de pulido	14305
	190205	Lodos depuradora	170460
	150202	Material impregnado	2307
	080111	Polvo de pintura	2069

3.4.1. EVOLUCIÓN DE LOS INDICADORES EN LA DIMENSIÓN SOCIAL

En la siguiente tabla se detallan los datos recogidos en la planificación inicial de RSE realizado en 2021 y el avance dado en este año 2024, donde se puede medir el avance realizado por EMBEGA en las diferentes áreas de acción de la dimensión social, tanto en la vertiente interna como externa.

INDICADOR	ASPECTO VINCULADO	CONTRIBUCIÓN A ODS (Agenda Navarra 2030)	UNIDADES AÑO 2021	UNIDADES AÑO 2024
Distribución porcentual de los contratos, por tipo de contrato, tipo de jornada y sexo	SI-04/SI-07	4.31 8.20 8.30 8.31 8.35	66,93% (% de personal fijo en plantilla) 92,91% (% de contratos a jornada completa.) 66,14% (% de hombres en plantilla.) 33,86% (% mujeres en plantilla)	Indefinido: 90 Hombres … 61 Mujeres … 29 Temporal: 36 Hombres … 24 Mujeres … 12
Proporción entre salarios más altos y salarios más bajos	SI-05	10.11	427%	493 % (puesto de gerencia vs puesto de menor categoría de una mujer)
Índice de incidencia	SI-06	08.60 03.14	23,81	Por número de trabajadores expuestos: 31.75
Brecha salarial entre mujeres y hombres, por categoría profesional	SI-07	5.03Nav 05.10 05.12 05.33	96,7% (esto se debe porque se compara el salario medio respecto al de los hombres y las mujeres están concentrada en los puestos con menor salario)	Ver cuadro 1
Nº de personas contratadas de colectivos con dificultades de inserción, por tipo de colectivo	SI-09		0	0
Nº medio de horas de formación/ persona, por categoría	SI-11	4.40	4,64 H	Q – 54.3 h/persona ADM – 4.2 h/persona FAB – 18 h/persona MOD – 1.31 h/persona MOI – 34.25 h/persona COM – 17.3 h/persona

Nº de asociaciones, redes, grupos de trabajo, comisiones… de tipo sectorial y/o local en las que participa la organización	SE-01 SE-02 SE-03		10	16 1. Laseme 2. Anel 3. Comunidad nº 4 LagunAro 4. FIN 5. Cluster Functional Print ostentando la presidencia 6. Printocent 7. AIN 8. Foro RRHH FIN 9. Foro PRL FIN 10. Foro Sostenibilidad FIN 11. Foro RRHH Mondragón 12. Foro Financiero Mondragón 13. Foro Sostenibilidad Mondragón 14. Foro Compras Mondragón 15. Foro Innovación Mondragón 16. División de Componentes del Grupo Mondragón

Tabla brecha salarial. Datos 2024

	HOMBRE			MUJERES			
	Nº PERSONAS	ILT MEDIO	IE MEDIO	Nº PERSONAS	ILT MEDIO	IE MEDIO	%ILT MEDIO
PN1	3	1,693	1,3	6	1,213	1,3	139,57%
PN2	19	1,562	1,35	18	1,457	1,35	107,21%
TP1	24	1,633	1,45	1	1,45	1,45	112,62%
TP2	3	1,783	1,55	2	1,863	1,55	95,71%
G1	9	1,964	1,722	5	1,91	1,74	102,83%
G2	12	2,42	2,25	6	2,437	2,288	99,30%
CD	5	4,395	4	-	-	-	-
	75			**38**			

AÑO 2023	CATEGORÍA PROFESIONAL		PLANTILLA		PERSONAS CON DISCAPACIDAD SOBRE EL TOTAL DE LA PLANTILLA		> 45 AÑOS SOBRE EL TOTAL DE LA PLANTILLA		DE PROGRAMAS DE INTEGRACIÓN SOBRE EL TOTAL DE LA PLANTILLA	
			Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%
	CD	H	5	100%	0	0	4	3,17	0	0
		M	0	0%	0	0	0	0	0	0
	GESTOR N4- N6	H	8	53%	0	0	5	3,97	0	0
		M	7	47%	0	0	5	3,97	0	0
	GESTOR N1-N3	H	6	67%	0	0	3	2,38	0	0
		M	3	33%	0	0	1	0,79	0	0
	TECNICO N2	H	14	88%	0	0	4	3,17	0	0
		M	2	12%	0	0	0	0	0	0
	TECNICO N1	H	22	88%	0	0	13	10,32	0	0
		M	3	12%	0	0	2	1,59	0	0
	PROFESIONAL N2	H	25	57%	0	0	18	14,29	0	0
		M	19	43%	0	0	14	11,11	0	0
	PROFESIONAL N1	H	2	17%	0	0	2	1,59	0	0
		M	10	83%	0	0	3	2,38	0	0
	Total H		82	65%	0	0	49	38,89	0	0
	Total M		44	35%	0	0	25	19,84	0	0
	TOTAL		126	100%	0	0	74	58,73	0	0

AÑO 2024	CATEGORÍA PROFESIONAL		PLANTILLA		PERSONAS CON DISCAPACIDAD SOBRE EL TOTAL DE LA PLANTILLA		> 45 AÑOS SOBRE EL TOTAL DE LA PLANTILLA		DE PROGRAMAS DE INTEGRACIÓN SOBRE EL TOTAL DE LA PLANTILLA	
			Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%
	GRUPO 1 y 2	H	5	4,0	0	0	5	4,00	0	0
		M	1	0,8	0	0	0	0,00	0	0
	GRUPO 3	H	13	10,4	0	0	4	3,20	0	0
		M	6	4,8	1	0,80	5	4,00	0	0
	GRUPO 4	H	5	4,0	0	0	2	1,60	0	0
		M	5	4,0	0	0	1	0,80	0	0
	GRUPO 5	H	10	8,0	0	0	18	14,40	0	0
		M	2	1,6	0	0	2	1,60	0	0
	GRUPO 6/7/8	H	51	40,8	0	0	31	24,80	0	0
		M	27	21,6	0	0	20	16,00	0	0
	Total H		84	67,2	0	0	60	48,00	0	0
	Total M		41	32,8	1	0,80	28	22,40	0	0
	TOTAL		125	100,0	100,00%	0,80	88	70,40	0	0

3.5.- BALANCE GLOBAL

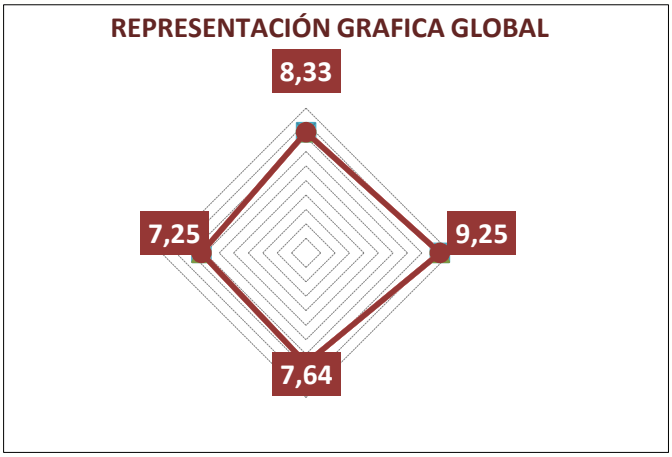
EMBEGA ha dado pasos muy significativos en todas las dimensiones, especialmente en la dimensión ambiental. Esto ha sido gracias a las actuaciones llevadas a cabo en RSE y el apoyo de diferentes programas de la Cooperativa Mondragón, que le ha permitido materializar las actuaciones para reforzar las mejoras en materia de sostenibilidad y Economía Circular. Además, el hecho de tener un Sistema Integrado de Gestión posibilita que tenga sistematizados procesos y procedimientos para medir los objetivos marcados en la planificación, donde están incluidas acciones de RSE.

Destacando los siguientes aspectos:

- La I+D es la esencia de EMBEGA, y la Unidad de Investigación MC3, es donde se desarrollan nuevos productos de impresión funcional y les ha permitido desarrollar una nueva línea de negocio EMBEGA HEALTHCARE
- Están automatizados los procesos
- Al tener un sistema de gestión de calidad, tenemos los procedimientos para la gestión de clientes, proveedores y la productividad de la empresa. Además, tenemos integrados criterios de RSE para la evaluación de proveedores
- Tenemos procesos automatizados que nos ayudan a ser más competitivos y estar a la vanguardia en el mercado
- Se hace una comunicación responsable del impacto de la empresa en la sociedad
- Se hace un seguimiento continuado de las medidas de vertidos
- Contamos con un Plan de reducción de huella de carbono
- Hemos realizado un diagnóstico de Economía Circular
- Plan de movilidad sostenible
- Tenemos integrada la formación en materia medioambiental a la plantilla trabajadora en el plan de formación anual
- Anualmente estudiamos el clima laboral a través del programa de ANEL
- Tenemos un Plan de igualdad y un Plan de conciliación laboral y personal
- Realizamos anualmente la evaluación del desempeño 360º
- Realizamos un trabajo colaborativo con las organizaciones empresariales ANEL y LASEME.
- Desarrollamos proyectos en el marco del Grupo Mondragón
- Tenemos una buena relación con las administraciones públicas

De esta manera, EMBEGA consolida su compromiso en RSE obteniendo una nota media superior a 7 puntos en todas las dimensiones y en el caso de la dimensión medioambiental, superando los 9 puntos.

Gracias a la nueva planificación, EMBEGA va a poder enfocar la estrategia de RSE desde la mejora continua.



4.- ACTUACIONES ACOMETIDAS Y EL AVANCE DEL PLAN DE ACTUACIÓN

4.1.- PLAN DE ACTUACIÓN VIGENTE

El plan de actuación de RSE que EMBEGA está llevando a cabo se elaboró en septiembre de 2022. El plan de actuación recoge las medidas que son de aplicación durante el periodo de vigencia que comprende desde octubre 2022 a diciembre 2024 y que tiene por objeto general continuar en la mejora de la gestión de la empresa desde un enfoque de la RSE.

En esa línea, en el plan de actuación se han plasmado 6 áreas de mejora donde EMBEGA está trabajando, al objeto de alcanzar los siguientes objetivos específicos:

1. Consolidar el compromiso de EMBEGA en la ética y transparencia.
2. Integrar la RSE en toda la cadena de valor de EMBEGA
3. Hacer pública la política medioambiental de EMBEGA y con ello reforzar el compromiso de EMBEGA en la gestión medioambiental de la empresa
4. Formar e informar a las personas trabajadoras en materia medio ambiental

Para llevar a cabo este plan de mejora, se han desplegado varias acciones que ayudará a EMBEGA a alcanzar la excelencia en la gestión de la RSE.

4.2.- ACCIONES DE MEJORA

Las acciones de mejora que recoge el plan de actuación abordan las 3 dimensiones, con el objetivo de desplegar la estrategia de la RSE de manera equilibrada y desarrollar actuaciones en las 3 dimensiones y en aquellas áreas donde se ha identificado que EMBEGA tiene mayor margen de mejora.

Para que el sistema de gestión de la RSE de EMBEGA sea eficiente, el equipo de RSE de la empresa mantiene reuniones periódicas para hacer un control y seguimiento de la evolución de las acciones implantadas y verificar si se están consiguiendo los objetivos definidos. Por ello, las acciones de mejora se miden a través de indicadores para poder analizar si existen desviaciones sobre la planificación inicial y poder establecer medidas correctoras en tal caso.

En la siguiente tabla se detallan las 6 áreas de mejora en las que EMBEGA está trabajando durante el periodo de vigencia del plan de actuación. Finalizado el mismo se hará un nuevo diagnóstico y se planteará un nuevo plan de actuación en la línea de la mejora continua.

ÁREAS DE MEJORA DEL PLAN DE ACTUACIÓN				
Dimensión	***Código***	***Área de mejora***	***Descripción, observaciones o información relevante***	***Enunciado del decálogo con que se relaciona***
Económica	**AM-E01**	Ética y transparencia	Informe no económico donde se incluyan los aspectos de la RSE.	**DE01**
Económica	**AM-E02**	Adquisición responsable y gestión ética de subcontratas	Homologación de proveedores con criterios RSE.	**DE06**
Ambiental	**AM-A01**	Política ambiental o declaraciones de intenciones	Dar a conocer los principios y valores de la política ambiental de la empresa.	**DA01**
Ambiental	**AM-A02**	Medidas para el control de vertidos, emisiones y ruidos	Plan para reducir la huella de carbono.	**DA05**
Social Interna	**AM-SI01**	Favorecer la contratación de personas en situación de difícil inserción	Conocer organizaciones que trabajan en la inserción de personas con difícil inserción	**SI09**
Social Interna	**AM-SI02**	Accesibilidad y adaptación de puestos de trabajo	Disponer de un análisis de los puestos según criterios de accesibilidad.	**SI10**

ACCIÓNES DE MEJORA EJECUTADAS

En la dimensión económica, EMBEGA ha desarrollado las siguientes acciones:

Finalizado el segundo año de la planificación inicial de la RSE, EMBEGA ha realizado la presente memoria de sostenibilidad al objeto de:

- Hacer un balance de las acciones ejecutadas
- Seguimiento de las acciones que están pendiente de ejecutar
- Dar a conocer a los grupos de interés las acciones de RSE que EMBEGA ha llevado a cabo, atendiendo a las áreas de mejora identificadas

Por otro lado, EMBEGA ha desarrollado una nueva página web corporativa más dinámica donde se especifica en mayor detalle:

- El origen de la empresa
- El grupo Mondragón
- El valor de las personas
- El compromiso con los ODS
- Comunicación de las ayudas económicas recibidas
- Descripción de los proyectos de cooperación en los que trabaja, en la mejora de la Economía Circular y la transformación digital
- La apuesta clara por la Innovación

OBJETIVO GENERAL DEL ÁREA DE MEJORA									
1.	Consolidar el compromiso de EMBEGA en la ética y transparencia.	**INDICADORES ASOCIADOS**							
OBJETIVO ESPECÍFICOS		**Nombre indicador**	**Unidad de medida**	**Valor inicio**	**Fecha inicio**	**Valor esperado**	**Fecha final**	**Valor alcanzado**	**% de Ejecución**
1.1.	Dar a conocer el impacto que genera EMBEGA en la sociedad.	Elaboración del informe no económico	Sí/No	No	Octubre 2022	Sí	Diciembre 2022	Sí	100%
		Diseño de nueva página web	Sí/No	No	Enero 2023	Sí	Enero 2023	Sí	100%

El Sistema de Gestión de EMBEGA es clave para poder trabajar según los requisitos y requerimientos de los clientes. Por ello, integrar a los proveedores en la cadena de suministro con criterios de RSE ha sido un factor muy importante. En este sentido, EMBEGA ha actualizado los factores de evaluación de los proveedores incluyendo un apartado específico donde se evalúan aspectos como:

- Implantación de un código de conducta
- Personal responsable en materia de RSE
- Elaboración de memorias de sostenibilidad
- Medidas de igualdad y conciliación
- Medidas sobre Prevención de Riesgos Laborales de la plantilla trabajadora
- Medidas para reducir el impacto ambiental
- Cálculo de la huella de carbono
- Cadena de suministro local

En 2024 han realizado la evaluación a tres proveedores y en las tres empresas tienen una persona responsable de RSE, lo que les permite desplegar la estrategia de RSE e integrarla en la cadena de valor de Embega.

OBJETIVO GENERAL DEL ÁREA DE MEJORA									
2.	Integrar la RSE en toda la cadena de valor de EMBEGA	**INDICADORES ASOCIADOS**							
OBJETIVO ESPECÍFICOS		**Nombre indicador**	**Unidad de medida**	**Valor inicio**	**Fecha inicio**	**Valor esperado**	**Fecha final**	**Valor alcanzado**	**% de Ejecución**
2.1.	Integrar en la gestión de calidad la RSE	Actualización en el SGC la homologación de proveedores	Sí/No	No	Enero 2023	Sí	Diciembre 2023	Sí	100%
2.2.	Desplegar la RSE en los proveedores	Auditorías realizadas a proveedores	Nº	0	Enero 2024	≥3	Diciembre 2024	3	100%

En la dimensión medioambiental, EMBEGA ha desarrollado las siguientes acciones:

En la nueva página corporativa, EMBEGA está dando a conocer su compromiso con la Economía Circular y la descarbonización. En concreto, se ha dado a conocer los proyectos de automatización y sostenibilidad en los que EMBEGA está trabajando a través de 2 PERTEs con el Grupo Mondragón:
https://embega.es/embega/sobre-embega/

- PERTE MONDRAGÓN SOSTENIBLE: Se trata principalmente de elaborar diagnóstico y balances sobre la situación medioambiental, social y de género; así como desarrollar metodológicas y soluciones para la mejora de las condiciones medioambientales, sociales y de género. La inversión total del proyecto asciende a 3.290.648€ de los cuales el PERTE MONDRAGON Sostenible soporta una financiación de 968.058,97€.
- PERTE MONDRAGÓN DIGITAL: Destinado a la promoción de la transformación digital y de la modernización de las cooperativas. A través de la interoperación tecnológica y formativa mancomunadas, se están desarrollando actuaciones en temáticas como la IA generativa, plataformas de datos y Big Data Industrial, gemelo digital, ciberseguridad, cliente digital, intralogística, robotización automática de procesos, soluciones empresariales (ERP, MES, CRM, etc.). presupuesto total de 16,5 millones y una ayuda del PERTE estimada en 4,3 millones de €.

Además, EMBEGA ha publicado la política SIG de la empresa: https://embega.es/embega/politica-sig/

En el compromiso por la Economía Circular, EMBEGA ha realizado el diagnóstico a través de Navarra Zirkular y participa en actuaciones promovidas por Navarra Zirkular.

OBJETIVO GENERAL DEL ÁREA DE MEJORA									
3.	Hacer pública la política medioambiental de EMBEGA y con ello reforzar el compromiso de EMBEGA en la gestión medioambiental de la empresa	**INDICADORES ASOCIADOS**							
OBJETIVO ESPECÍFICOS		**Nombre indicador**	**Unidad de medida**	**Valor inicio**	**Fecha inicio**	**Valor esperado**	**Fecha final**	**Valor alcanzado**	**% de Ejecución**
3.1.	Dar a conocer a los grupos de interés, los principios y objetivos que EMBEGA persigue para mitigar sus impactos ambientales.	Nueva sección RSE en la web de EMBEGA y publicación de la Política ambiental	Sí/No	No	Enero 2023	Sí	Enero 2023	Sí	100%

EMBEGA pone de manifiesto su compromiso en la reducción de la huella de carbono, a través del plan de reducción que ha elaborado. Todo ello alineado con los principios y valores de la sostenibilidad medioambiental de la empresa. Dándolo a conocer a todos los grupos de interés, a través de la página web corporativa:

https://embega.es/embega/cs-centro-stirling/proyectos/
https://embega.es/embega/sobre-embega/

OBJETIVO GENERAL DEL ÁREA DE MEJORA									
4.	Formar e informar a las personas trabajadoras en materia medio ambiental	INDICADORES ASOCIADOS							
OBJETIVO ESPECÍFICOS		Nombre indicador	Unidad de medida	Valor inicio	Fecha inicio	Valor esperado	Fecha final	Valor alcanzado	% de Ejecución
4.1.	Trabajar con un plan para reducir la huella de carbono	Elaboración plan huella de carbono	Sí/No	No	septiembre 2022	Sí	Diciembre 2022	Sí	100%

En la dimensión Social, EMBEGA ha desarrollado las siguientes acciones:

Acciones para la mejora del clima laboral y la participación de los/As trabajadores/as para afianzar el sentimiento de pertenencia a EMBEGA.

- Se ha hecho partícipe a la plantilla trabajadora en el nuevo plan estratégico de Embega, enfocando una nueva línea de negocio EMBEGA HEALTHCARE
- Estudio del clima laboral, a través del programa de ANEL, donde el liderazgo participativo vuelve a tener una puntuación superior
- Se han dado charlas informativas cada 3 meses por parte del gerente a la plantilla trabajadora, además de la información mensual respecto a los indicadores de los objetivos marcados en el año.
- La comisión de Euskera de EMBEGA ha organizado una visita a Amaiur
- Asamblea anual con lunch, en la que participan los socios de duración determinada/indefinidos y aquellas personas con las que se ha acordado un plan de entrada.

Para favorecer la contratación de personas de difícil inserción, EMBEGA está trabajando con el centro especial de empleo TASUBINSA.

En lo que se refiere a la adaptación de los puestos de trabajo, se ha realizado el estudio para la adaptación de la sala de formación para personas con movilidad reducida. No se han estudiado nuevos puestos de trabajo porque no se han dado situaciones para la adaptación de puestos atendiendo a las necesidades funcionales.

OBJETIVO GENERAL DEL ÁREA DE MEJORA									
6.	Tener los puestos de trabajo adaptados y atendiendo a las necesidades funcionales de las personas	**INDICADORES ASOCIADOS**							
OBJETIVO ESPECÍFICOS		**Nombre indicador**	**Unidad de medida**	**Valor inicio**	**Fecha inicio**	**Valor esperado**	**Fecha final**	**Valor alcanzado**	**% de Ejecución**
6.1.	Comprobar que los puestos de trabajo son adecuados a las funcionalidades de las personas	Puestos analizados	Nº	0	Enero 2024	≥2	Diciembre 2024	1	50%

ACCIONES DE MEJORA PENDIENTES DE EJECUTAR

EMBEGA tiene pendiente de iniciar acciones para la mejora en:

- Implantar un sistema de legal compliance, empezando por la identificación del mapa de riesgos y la estructuración de los procedimientos oportunos
- Participación en proyectos de economía circular
- Incorporar nuevas medidas para mejorar la evacuación ante una emergencia
- Participación en proyectos de diversificación de nuevos sectores como el aeroespacial
- Diseño de una política social
- Promoción del voluntariado y la acción social: Integrar una estrategia de voluntariado corporativo a través de organizaciones sociales, donde las personas trabajadoras puedan desarrollar proyectos que generen un impacto en la sociedad y ayude a los colectivos más vulnerables.

5.- LA CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

Nuestro compromiso con la sostenibilidad es un compromiso con nuestra razón de ser. Entendemos que el progreso social, el equilibrio medioambiental y el crecimiento económico deben ir, y solo así serán, de la mano. Por eso, contribuimos al logro de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).

5.1. CONTRIBUCIÓN POTENCIAL A LOS ODS EN LA DIMENSIÓN ECONÓMICA



Embega participa en proyectos de innovación junto a Centros Tecnológicos, Universidades y Proveedores.

Así mismo, participa en el foro de innovación del grupo Mondragón para desarrollos conjuntos dentro de la división de componentes.

Ha lanzado una nueva línea estratégica: EMBEGA HEALTHCARE para el diseño de dispositivos con electrónica impresa para la monitorización de la frecuencia cardiaca.

5.2. CONTRIBUCIÓN POTENCIAL A LOS ODS EN LA DIMENSIÓN MEDIOAMBIENTAL



Embega en el último año ha conseguido una importante disminución en su consumo energético estableciendo importantes medidas de ahorro y eficiencia energética en los procesos productivos y auxiliares. Incorporando contadores en los prodcesos productivos para conocer el consumo en tiempo real y establecer medidas para la reducción de los mismos.

En el 2024 se ha formado a personal interno en materia de eficiencia energética.

Embega ha mostrado su interés en el proyecto comunitario energético para empresas de Villatuerta.

Embega participa en el foro ambiental del grupo Mondragón donde se trabajan buenas prácticas relacionadas con la eficiencia energética.



Embega tiene implantado un sistema de gestión medioambiental según ISO 14001:2015.

Embega cumple con toda la normativa que le aplica en materia ambiental.

Embega tiene en cuenta en los diseños de las piezas la cantidad de materias primas y su origen.

Promovemos el reciclaje y la reducción del uso de envases y embalajes y la formación y educación ambiental.

Embega participa en la iniciativa público-privada Navarra Zirkular y forma parte de la mesa del reto de circulación del agua en el marco del proyecto ECIV

5.3. CONTRIBUCIÓN POTENCIAL A LOS ODS EN LA DIMENSIÓN SOCIAL



Embega en el último año ha impulsado este ODS con la actualización de su Plan de Igualdad asegurando el cumplimiento de la legislación en materia de igualdad de género y fomentando la igualdad y la integración en la cultura empresarial. Tenemos un comité de igualdad para el seguimiento del cumplimiento de las medidas implantadas y sus indicadores de seguimiento.

Embega asegura la no discriminación por razón de género en las contrataciones, la igualdad de retribuciones por igual trabajo.

Embega ha apostado incrementado las medidas de conciliación igualándose para hombres y mujeres.

Embega ha generado un protocolo para la prevención del acoso sexual en el entorno laboral que contempla los abusos verbales o físicos.

Embega ha mejorado sus indicadores en paridad de género en puestos de responsabilidad.

6.- LOS SIGUIENTES PASOS

En el camino marcado por EMBEGA en la RSE, hasta diciembre de 2024 se van a desplegar varias acciones enfocadas a:

1.- Consolidar la estrategia de la RSE de Embega

2.- Consolidar el liderazgo participativo de la empresa en todos los niveles

3.- Mejorar la comunicación tanto interna como externa que ayude a una evacuación adecuada ante posibles emergencias

4.- Avanzar en una política social

5.- Colaborar con asociaciones de inserción laboral de personas en riesgo de exclusión social.

Para que el compromiso de EMBEGA en la gestión de la RSE se materialice, se va a realizar un seguimiento y control de las medidas establecidas en los sistemas de gestión y en los planes que afecten a la RSE, realizando una evaluación del grado de satisfacción alcanzado.



INNOVARSE
NAVARRA