1ª Memoria de Sostenibilidad

InnovaRSE 2025

Septiembre 2025

Esta Memoria de Sostenibilidad ***2025*** de la organización ***Fundación Navarra Banco de Alimentos*** ha sido elaborada -siguiendo la metodología InnovaRSE por ***Patricia Colorado***, de ***C, Soluciones Empresariales Valle del Ebro, S.L.U.,*** que avala los datos que en ella se recogen, según la información aportada por la empresa.

Se ha elaborado utilizando la **Metodología InnovaRSE,** del Departamento de Desarrollo Económico y Empresarial del Gobierno de Navarra, quien lo certifica.

Gobierno de Navarra Nafarroako Gobernua

AGENDA 2030

Para cualquier información, duda o sugerencia relacionada con el contenido esta Memoria puede ponerse en contacto con ***Fundación Navarra Banco de Alimentos*** en:

Fundación Navarra Banco de Alimentos

Polígono Industrial Plazaola, Manzana B, naves 15 y 16. Aizoain-Berrioplano (Navarra)

Teléfono: 948 30 38 16

https://bancoalimentosnavarra.org/

ÍNDICE

INFORMACIÓN GENERAL SOBRE LA ORGANIZACIÓN 4

COMPROMISO DE BANCO DE ALIMENTOS DE NAVARRA CON LA RESPONSABILIDAD SOCIAL 11

SITUACIÓN DE LA ORGANIZACIÓN EN LAS TRES DIMENSIONES DE LA SOSTENIBILIDAD 13

PLAN DE ACTUACIÓN 22

CONTRIBUCIÓN A LOS ODS 26

SIGUIENTES PASOS 27

INFORMACIÓN GENERAL SOBRE LA ORGANIZACIÓN

¿QUIÉNES SOMOS?



El Banco de Alimentos de Navarra comenzó como asociación en 1995 y en diciembre de 1996 se constituyó como fundación, siguiendo el concepto creado en 1967 por John van Engel en Phoenix, Arizona (EEUU) y la senda marcada por otros Bancos de Alimentos en Europa y España.

Es miembro de la Federación Española de Bancos de Alimentos (FESBAL) que agrupa en la actualidad a 54 Bancos de Alimentos de toda España, y a través de ella a la Federación Europea de Bancos de Alimentos (FEBA) que engloba a 421 Bancos de Alimentos y sucursales, de 24 países de toda Europa.

Además, el BAN forma parte de la Red Navarra de Lucha contra la Pobreza y la Exclusión Social y es socio de apoyo de REAS Navarra (Red de Economía Alternativa y Solidaria).

El Banco de Alimentos de Navarra (BAN) es una fundación sin ánimo de lucro, organizada y gestionada por voluntarios, que recoge y distribuye alimentos para las personas más necesitadas de Navarra, y lucha contra el desperdicio alimentario mediante su propia actividad y con la sensibilización social de todos los sectores, especialmente con los más jóvenes.

El BAN cuenta con dos almacenes en Pamplona y Tudela. En el de Pamplona están ubicadas también las oficinas centrales.

Su razón de ser es la mejora de las condiciones alimentarias de los grupos de personas en riesgo o situación de exclusión social, como base para su integración, implicando a la sociedad en la promoción y desarrollo del voluntariado y a las empresas y a la sociedad en general, en el concepto de racionalización en el uso y consumo de alimentos, como factor de impacto en la sostenibilidad medioambiental.

ORGANOS DE GOBIERNO

La Responsabilidad Social Empresarial (RSE) se considera ya una línea estratégica de trabajo dentro de la organización, por lo que su desarrollo se instala de forma estable en su organigrama de trabajo, definiéndose una persona responsable de RSE con carácter fijo.

La encargada de RSE en Banco de Alimentos de Navarra es Eva Vivar Durán, gerente de la organización. Competencias: coordinar el desarrollo del plan establecido y su ejecución y realizar seguimiento a las áreas de mejora que se determinen.

El Patronato es el órgano de gobierno de la Fundación Banco de Alimentos de Navarra. Está constituido por doce miembros: presidente, vicepresidente, secretario y nueve vocales.

Los miembros del Patronato no reciben ningún tipo de retribución.

COMPOSICIÓN (enero 2025)

Presidenta: Marisol Villar Lecumberri

Vicepresidenta: Natividad Vitórica Leoz

Secretario: Luis Goicoechea Viejo

Vocales:

Ignacio Ugalde Barbería

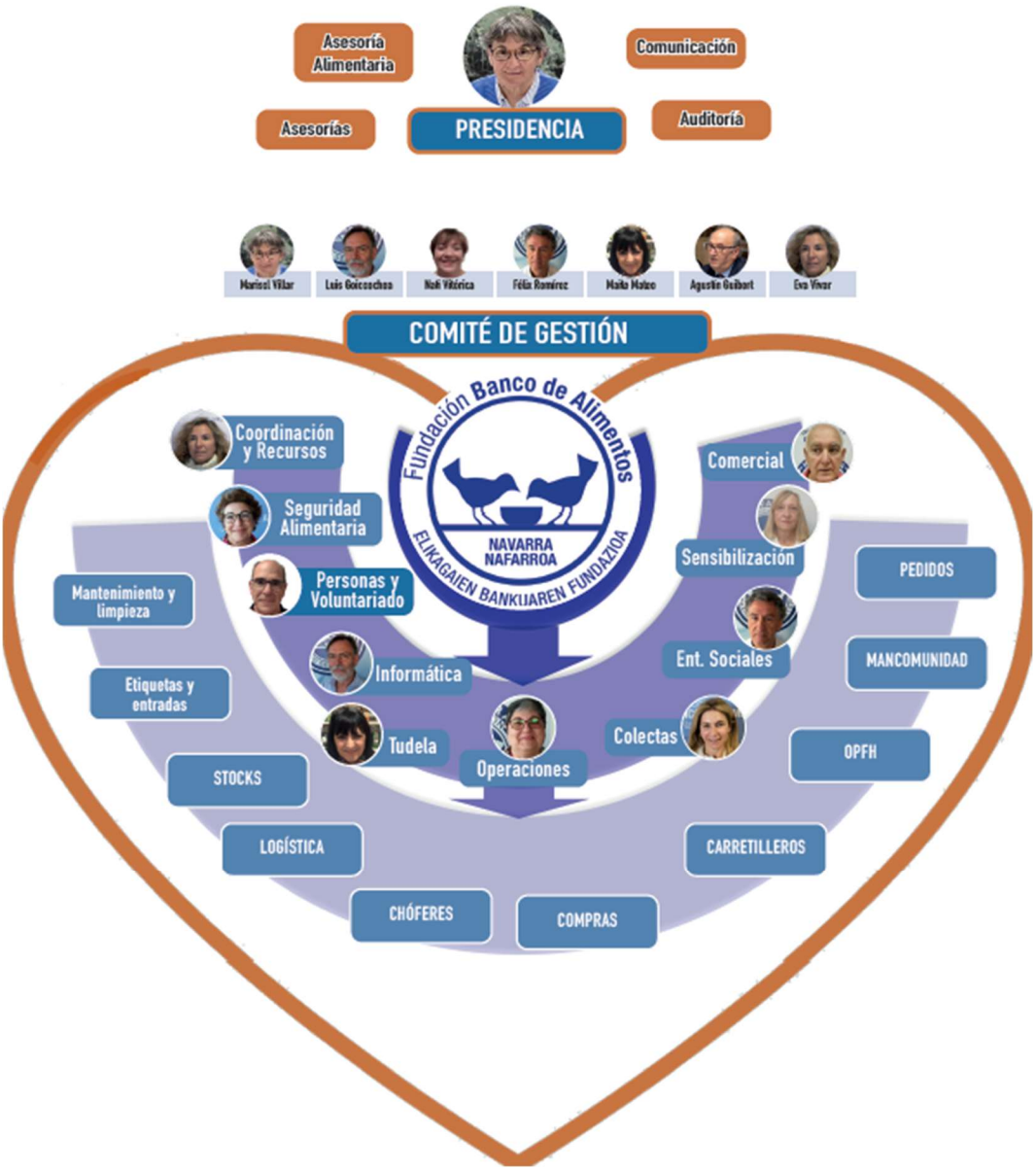
Eugenio Arraiza Salgado

José Agustín Guibert Vacas

Roberto Cámara Moreno

Félix Remírez Arana

El organigrama con el que se gestiona la entidad es el siguiente;



MISIÓN Y VISIÓN FIJADAS

MISION

La mejora de las condiciones alimentarias de los grupos de personas en riesgo o situación de exclusión social, como base para su integración, implicando a la sociedad en la promoción y desarrollo del voluntariado y a las empresas y a la sociedad en general, en el concepto de racionalización en el uso y consumo de alimentos, como factor de impacto en la sostenibilidad medioambiental.

VISION

Ser un referente en la contribución a paliar el hambre en nuestra comunidad y aportar un modelo de ejemplo al disponer de una gestión transparente, profesionalizada, donde nuestra reputación y buen hacer, contribuya a que, en otras zonas geográficas, se replique nuestro conocimiento y experiencia para evitar el hambre a las personas en situación de exclusión social, de una forma sostenible y eficiente.

NUESTROS VALORES

√ **Solidaridad**: Por encima de cualquier objetivo, las personas, sus necesidades, inquietudes y expectativas, deberán siempre ser tenidas en cuenta y apoyadas.

√ **Transparencia**: Los voluntarios, proveedores, beneficiarios, instituciones y la sociedad en general, podrán conocer nuestra actividad. La Fundación deberá acreditar su buen gobierno y gestión.

√ **Eficiencia**: Los recursos que nos aportan los donantes deberán obtener el mayor retorno para la sociedad.

Enlace a web: https://bancoalimentosnavarra.org/



LA RESPONSABILIDAD SOCIAL EN BANCO DE ALIMENTOS DE NAVARRA

El compromiso de Banco de Alimentos de Navarra con la responsabilidad social empresarial, de forma sistematizada, comenzó en el año 2023, tras un proceso de reflexión por parte de la Dirección, se decidió apostar por implantar criterios de responsabilidad social empresarial en las áreas y actuaciones de la empresa, de forma progresiva y a largo plazo.

Para avanzar con coherencia en este campo es necesario elaborar una estrategia de acción para conocer la situación en la que se parte y el objetivo de dónde se quiere llegar. Para este fin, contamos con el apoyo del Departamento Derechos Sociales, Economía Social y Empleo del Gobierno de Navarra.

Desde el inicio nos hemos apoyado en su metodología InnovaRSE, una herramienta que de forma paulatina nos ha ayudado en la implantación, realizando, tal y como se ha indicado en el año 2023 la primera fase; planificación inicial. Este proceso, consistió en realizar un diagnóstico de situación en relación a las tres dimensiones de la sostenibilidad y diseñar un plan de acción a dos años vista, para desarrollar actuaciones, buscando mejorar en aquellas cuestiones que fueron identificadas para tal fin.

Comprometidos con la sostenibilidad: una misión solidaria y responsable

En el Banco de Alimentos de Navarra, entendemos que nuestra labor va más allá de la lucha contra el hambre. Nuestra misión está profundamente vinculada a los principios de sostenibilidad, justicia social y economía circular. Cada acción que emprendemos tiene como objetivo no solo aliviar la inseguridad alimentaria, sino también contribuir a la protección del medio ambiente, la inclusión social y el fortalecimiento del tejido solidario de nuestra comunidad.

Durante el último año, hemos continuado trabajando para reducir el desperdicio alimentario, aprovechando excedentes de producción y redistribuyendo alimentos aptos para el consumo que, de otro modo, serían desechados. Esta tarea no solo contribuye a mejorar la calidad de vida de miles de personas en situación de vulnerabilidad, sino que también reduce significativamente la huella ecológica del sistema alimentario.

Nuestra actividad diaria se sustenta en una red de colaboración entre empresas, instituciones, entidades sociales y personas voluntarias que comparten una visión común: construir una sociedad más equitativa, sostenible y comprometida. Gracias a esta red, hemos podido canalizar toneladas de alimentos hacia quienes más lo necesitan, evitando su destrucción y fomentando un modelo de consumo responsable.

Además, estamos trabajando para mejorar nuestros propios procesos internos, incorporando prácticas más sostenibles en la logística, el almacenamiento y la gestión de recursos. Hemos comenzado a medir y reducir nuestras emisiones, optimizando rutas de transporte y promoviendo el uso eficiente de la energía en nuestras instalaciones.

La sostenibilidad, entendida desde una perspectiva integral —social, económica y ambiental—, es un eje transversal de nuestra actividad. En esta memoria compartimos los principales avances, retos y compromisos que guían nuestro camino hacia un modelo de ayuda alimentaria cada vez más sostenible y transformador.

Seguiremos avanzando con responsabilidad, transparencia y esperanza, convencidos de que un futuro más justo y sostenible es posible si trabajamos juntas y juntos.

Durante este proceso se han identificado buenas prácticas existentes en la empresa y éstas son:

- Comunicación en web de documentos de gobierno y/o gestión interna.
- Gestión con las entidades sociales y coordinación con la administración para contribuir a paliar el hambre en el personal en vulnerabilidad.
- Se disponen de herramientas para regular las relaciones con sus principales grupos de interés.

Además, también se detectaron áreas y ámbitos de trabajo en lo que existe capacidad de mejora y éstas serían las siguientes:

- Procedimiento descatalogación condición de residuo a restos vegetales procedente de frescos.
- Aplicar protocolo de revisión y mantenimiento frio industrial y equipos sujetos a RITE.
- Aportar mejoras en los procesos de gestión internos.
- Plan de comunicación.
- Plan de acción en "pro" de la igualdad. Culminando en la actualidad en la implantación de un plan de igualdad.
- Evaluación del clima laboral.

Dña. Marisol Villar Lecumberri

Presidencia - Banco de Alimentos de Navarra

Dña. Eva María Vivar Durán

Gerente - Banco de Alimentos de Navarra

En Berrioplano, a 30 de septiembre de 2025.

COMPROMISO DE LA ORGANIZACIÓN CON LA RESPONSABILIDAD SOCIAL



Desde que en Banco de Alimentos de Navarra se decidió incluir criterios de responsabilidad social empresarial en la estrategia empresarial, son varias las actuaciones llevadas a cabo con apoyo de la metodología InnovaRSE del Gobierno de Navarra:

- 1ª Fase, se realizó en el año 2023: PLANIFICACIÓN INICIAL. Esta fase engloba el diagnóstico de situación de las dimensiones económica, social y ambiental, así como el plan de actuación en el que se definen las diferentes actuaciones de mejora que se van a llevar a cabo.

Firmes con el compromiso adquirido, desde la presentación en septiembre 2023 de nuestra planificación inicial, estamos realizando un gran esfuerzo para cumplir con los objetivos que nos habíamos propuesto.

Por lo que, a día de hoy, dos años después, Banco de Alimentos de Navarra se siente orgulloso de comunicar que ha conseguido realizar las siguientes actuaciones:

1. Procedimiento descatalogación condición de residuo a restos vegetales procedente de frescos. En relación a esta actuación, se han revisado los sistemas de control de la seguridad alimentaria, aplicando buenas prácticas y control en los restos vegetales que almacenamos, previamente a que se entreguen a las granjas con las que colaboramos, para alimentar animales con ellos. Se tratan de los restos no aptos para consumo humano, pero que, si cuentan con valor nutricional para alimentar animales, garantizando las condiciones higiénico sanitarias en esta práctica.
2. Aplicar protocolo de revisión y mantenimiento frio industrial y equipos sujetos a RITE. Se ha realizo con éxito esta actuación, pero al trasladarnos de instalaciones en este año 2025, aplicaremos estos protocolos en nuestra nueva sede en Polígono de Agustinos.
3. Plan de comunicación.
4. Plan de acción en "pro" de la igualdad.
5. Evaluación del clima laboral. Ha llevado a cabo evaluación del sentido de pertenencia tanto a nuestro personal en plantilla como al voluntariado en el proceso de diseño de nuestro plan de igualdad.

Llevamos desde el año 2023 desarrollando un proceso de reflexión y acción destinado a implantar progresivamente los criterios de responsabilidad social empresarial tanto en nuestra estrategia, como en nuestra gestión diaria, siguiendo la estela de miles de organizaciones públicas y privadas que participan activamente en el camino hacia la sostenibilidad.

El compromiso del equipo directivo de Banco de Alimentos de Navarra con la responsabilidad social empresarial en su triple dimensión: económica, ambiental y social, fue formulado a través del documento "Compromiso de la Dirección", y se dió a conocer a toda la empresa mediante: reuniones de trabajo.

El compromiso abarca también la colaboración y comunicación de nuestros logros y resultados a nuestros Grupos de Interés más relevantes:

- Entidades sociales colaboradoras y beneficiarios.
- Donantes de alimentos: industria agroalimentaria y distribución.
- Patronato, Comité de Gestión.

SITUACIÓN DE LA ORGANIZACIÓN EN LAS TRES DIMENSIONES DE LA SOSTENIBILIDAD

En Banco de Alimentos de Navarra realizamos nuestro primer diagnóstico de situación en materia de responsabilidad social empresarial en el año 2.023, por ello, todos los datos cuantitativos a los que se hace alusión en los indicadores de esta memoria, se refieren al:

- ejercicio 2.022, ejercicio el cual se encontraba totalmente cerrado a la fecha de elaboración de dicho diagnóstico y,
- ejercicio 2.024, ejercicio cerrado para la actualización, a fecha de redacción de memoria de sostenibilidad.

DIMENSIÓN ECONÓMICA

Por la actividad propia de la organización, Banco de Alimentos de Navarra es fiel creyente de los beneficios que reporta una gestión y gobierno transparente.

De esta convicción, se derivan sus esfuerzos para conseguir la máxima transparencia posible en todas las actuaciones que atañen a la entidad. Dispone de varios medios para conseguirlo: código ético, plan estratégico, Compliance, auditoría de cuentas anuales, portal de trasparencia, sello Fundación Lealtad …

Todos estos procesos o herramientas se han establecido de forma voluntaria y son comunicados en la web a sus grupos de interés.

Aunque de algunos aspectos relacionados con esta dimensión no se dispone de procedimientos o sistemáticas, escritas y conocidas, o en su defecto no aplican por la actividad de la entidad, se aprecia un proceso de análisis y reflexión interna que culminará en un futuro con el establecimiento de los mismos.

En los últimos años se han realizado varios avances para conseguir este objetivo entre los que cabe destacar:

- Definición de un Código Ético, como una recopilación de los valores, principios y pautas éticas y de conducta que conforman la cultura organizacional. BAN_Codigo_Etico_2017.pdf
- Modificación de la página web de la organización con el objetivo de hacerla más accesible e incluir un mayor contenido sobre la actividad que se desarrolla y sus impactos en la RSE. En la web, se aportan numerosa información relacionada con la contribución de la entidad alcanzar los objetivos de desarrollo sostenible. ODS. Banco de Alimentos de Navarra
- Puesta en marcha de herramientas informativas para canalizar recursos y ofrecer servicios de mayor calidad, acordes a su estrategia.

ALGUNOS INDICADORES RELACIONADOS CON LA DIMENSIÓN

INDICADOR	ASPECTO VINCULADO	CONTRIBUCIÓN A ODS (Agenda Navarra 2030)	Valor (2022)	Valor Actual (2024)
Resultados netos	E-03	8.10	23.819,67 euros.	-63.156,90 euros
Inversión en I+D+i	E-04	9.10 9.13	0	Inversión en programa sobre sensibilización sobre el desperdicio alimentario, en centros educativos: 8.136,04 euros
% de proveedores y subcontratas de ámbito local	E-06	12.Nav	74%	78,69 %
% de entidades proveedoras que cuentan con sellos InnovaRSE u otros análogos	E-06		5,52%	15 entidades = 8,9 %.
Nº total de reclamaciones realizadas por clientes y organizaciones de consumidores	E-07		1	0
Nº de acciones de sensibilización / formación sobre discapacidad destinadas a la plantilla	E-09		1	0
Nº de personas formadas para atender a clientes con necesidades específicas.	E-09		Plantilla, 7 personas, destinadas 100% a atender a personas con necesidades específicas.	Toda la actividad de la entidad está dirigida a la atención a personas con necesidades específicas. Por tanto, a ello se dedica el personal contratado y voluntario que en la entidad trabajan. Y más específicamente el Área de Entidades Sociales

INDICADOR	ASPECTO VINCULADO	CONTRIBUCIÓN A ODS (Agenda Navarra 2030)	Valor (2022)	Valor Actual (2024)
				compuesta por una Trabajadora Social contratada y 7 personas voluntarias.

DIMENSIÓN AMBIENTAL

Banco de Alimentos de Navarra, por su tipo de actividad, no dispone de grandes impactos ambientales.

Las principales fortalezas son los apoyos a nivel de colaboraciones que esta entidad dispone. Por ejemplo: gestores de residuos, que como donación en servicio apoyan a la entidad.

En cuanto a sus dificultades, se encuentra el gran esfuerzo que realizan para evitar admitir residuos potenciales, que son camuflados como donación por ciertos donantes, que realizan donaciones no responsables. Como donación de productos no conformes, por ejemplo, botes de conservas hinchados a raíz de fermentaciones.

En cuanto a apoyos, destaca el voluntariado que acompaña a la actividad de la entidad en todo momento, evolucionando para mejorar la gestión de los residuos, aplicando primero la prevención en su producción.

ALGUNOS INDICADORES RELACIONADOS CON LA DIMENSIÓN

INDICADOR	ASPECTO VINCULADO	CONTRIBUCIÓN A ODS (Agenda Navarra 2030)	Valor (2022)	Valor Actual (2024)
Consumo total de energía, por fuente	A-02	07.20 07.31 07.35	*1	*1
Porcentaje de energía renovable	A-02		*1	*1
Consumo total de agua	A-02		183 m/3	160 m/3
Cantidad de Residuos Producidos*	A-03	12.10	-	228.163,48 kilos de residuos no peligrosos, destinados a vertedero.
% del personal que acude al centro de trabajo en transporte público o transporte colectivo de empresa	A-06		0	0

INDICADOR	ASPECTO VINCULADO	CONTRIBUCIÓN A ODS (Agenda Navarra 2030)	Valor (2022)	Valor Actual (2024)
Nº de acciones formativas en materia de medio ambiente	A-07		0	8 sesiones de formación para el voluntariado, sobre APPCC seguridad alimentaria, y gestión de residuos.
Nº de personas formadas en gestión ambiental	A-07		0	4 personas; 1 hombre y 3 mujeres.

*1

Consumos energéticos 2022:

CONSUMOS	MEDIDA	2022	RENOVABLE
ELECTRICIDAD			
Berrioplano	KwH	81.444	100%
Tudela	KwH	19.981	42,30%
GAS OIL VEHICULOS	Lts	6.502	
GAS	KwH	36.932	

Consumos energéticos 2024:

CONSUMOS	MEDIDA	2024	RENOVABLE
ELECTRICIDAD			
Berrioplano	KwH	71.368	100%
Tudela	KwH	18.292	49,30%
GAS OIL VEHICULOS	Lts	5617,.03	
GAS	KwH	23.890	

Consumo de agua 2022:

CONSUMOS	MEDIDA	2022
AGUA		

Berrioplano	metros cúbicos.	140
Tudela	metros cúbicos.	43
Total	**metros cúbicos.**	183

Consumo de agua 2024:

CONSUMOS	MEDIDA	2024
AGUA		
Berrioplano	metros cúbicos.	119
Tudela	metros cúbicos.	41
Total	**metros cúbicos.**	**160**

Contribución a los ODS en la dimensión ambiental.

Cabe destacar la contribución de la entidad alcanzar los objetivos de desarrollo sostenible. Concretamente en relación a ODS 12: Producción y consumo responsables.

Uno de los fines fundacionales del BAN es el fomento de actuaciones que eviten el despilfarro de alimentos. Así, se ha recuperado en los últimos 5 años en torno a 3.000 Tn de media anual de excedentes alimentarios que de otra manera se hubiesen desperdiciado. Contra el Desperdicio – Banco de Alimentos de Navarra



DIMENSIÓN SOCIAL

La entidad está muy concienciada y ello se refleja en su compromiso de actuar conforme a unos valores y principios que garanticen un comportamiento responsable y con absoluto respeto a la legalidad vigente, en todas las relaciones con; personal, voluntariado, organizaciones colaboradoras y miembros patronato.

La dimensión social interna, cuenta con capacidad de mejora, buscando igualar a cualquier empresa con un modelo de gestión que tenga en consideración los aspectos sociales. Se aprecia que se centran muchos esfuerzos cara al voluntariado, pero esto hace que, en ciertos matices, se deje al personal de la empresa sin ciertos procesos. Por ejemplo, a la hora de evaluar el clima de trabajo. Se ha aplicado a los voluntarios, pero no al personal. En cuanto a la dimensión social externa, esta destaca del resto de las dimensiones, debido a la naturaleza de la entidad.

ALGUNOS INDICADORES RELACIONADOS CON LA DIMENSIÓN

INDICADOR	ASPECTO VINCULADO	CONTRIBUCIÓN A ODS (Agenda Navarra 2030)	Valor (2022)	Valor Actual (2024)
Distribución porcentual de los contratos, por tipo de contrato, tipo de jornada y sexo	SI-04/SI-07	4.31 8.20 8.30 8.31 8.35	*1	*1
Proporción entre salarios más altos y salarios más bajos	SI-05	10.11	0,96	1,71
Índice de incidencia	SI-06	08.60 03.14	0 (no bajas en 2.022)	0 (no bajas en 2.024)
Brecha salarial entre mujeres y hombres, por categoría profesional	SI-07	5.03Nav 05.10 05.12 05.33	5,64. Solo en el grupo 07 coinciden hombres y mujeres	1,12. Solo en el grupo 07 coinciden hombres y mujeres
Nº de personas contratadas de colectivos con dificultades de inserción, por tipo de colectivo	SI-09		0	0
Nº medio de horas de formación/ persona, por categoría	SI-11	4.40	*2	*2
Nº de asociaciones, redes, grupos de trabajo, comisiones… de tipo sectorial y/o local en las que participa la organización	SE-01 SE-02 SE-03		7	9

*1:

VALORES SOBRE EL EJERCICIO 2022

INDICADOR 57 : DISTRIBUCION PORCENTUAL DE LOS CONTRATOS.

Estructura de la plantilla según tipo de contrato, tipo de contrato y sexo

Enunciados vinculados: SI-04. Estabilidad laboral y protección del empleo.
SI-07. Igualdad de género

METODO DE CALCULO

Nº de contratos de cada tipo	x 100
Nº total de personas trabajadoras	

UNIDAD DE MEDIDA: %

FUENTES DE VERIFICACION:

Base de datos del personal

PUESTO	TIPO CONTRATO	SEXO	JORNADA
Administrativo	Indefinido	M	75%
Auxiliar Administrativo	Indefinido	H	100%
Auxiliar Administrativo	Indefinido	M	100%
Trabajadora Social	Indefinido	M	75%
Periodista	Indefinido	M	50%

	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
TIPO DE CONTRATO			
Indefinido	80%	20%	100%
TIPO DE JORNADA			
Tiempo completo	20%	20%	40%
Tiempo parcial	60%		60%
SEXO	80,00%	20,00%	100%

*2: VALORES 2022

Para el personal de BAN

FORMACION 2022		
PUESTO	GENERO	HORAS FORMACION
Auxiliar Administrativo	F	
Auxiliar Administrativo	M	
Trabajadora Social	F	10
Administrativo	F	3
Periodista	F	
TOTAL		13

VOLUNTARIADO

Charlas al Voluntariado (sin datos sobre asistencia)

-Reglamento 2021/382. Seguridad Alimentaria.
-Requisitos de la manipulación e higiene de los alimentos

Cursos

Curso de Carretilleros: 12 personas. 48 horas totales
Curso de Salvavidas: 14 personas. 75 horas totales

VALORES SOBRE EL EJERCICIO 2024

INDICADOR 57 : DISTRIBUCION PORCENTUAL DE LOS CONTRATOS.

Estructura de la plantilla según tipo de contrato, tipo de contrato y sexo

Enunciados vinculados: SI-04. Estabilidad laboral y protección del empleo.
SI-07. Igualdad de género

METODO DE CALCULO

Nº de contratos de cada tipo	x 100
Nº total de personas trabajadoras	

UNIDAD DE MEDIDA: %

Base de datos del personal

PUESTO	TIPO CONTRATO	SEXO	JORNADA
AUX ADVO	Indefinido	M	100,00
AUX ADVO	Indefinido	H	25,00
AUX.ADVO.	Indefinido	M	100,00
ADMINISTRATIVO	Indefinido	M	75,00
GERENTE	Indefinido	M	100,00
TRABAJADORA SOCIAL	Indefinido	M	100,00
PERIODISTA	Indefinido	M	50,00

CATEGORÍA PROFESIONAL		PLANTILLA		PERSONAS CON DISCAPACIDAD SOBRE EL TOTAL DE LA PLANTILLA		> 45 AÑOS SOBRE EL TOTAL DE LA PLANTILLA		DE PROGRAMAS DE INTEGRACIÓN SOBRE EL TOTAL DE LA PLANTILLA	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%
ADMINISTRATIVO	H	0	0	0	0	0	0	0	0
	M	0,75	12,09	0	0	0,75	12,09	0	0
AUX ADVO	H	0,96	15,46	0	0	0,96	15,46	0	0
	M	2	32.2	0	0	2	32.2	0	0
GERENTE	H	0	0	0	0	0	0	0	0
	M	1	16,10	0	0	1	16,10	0	0
PERIODISTA	H	0	0	0	0	0	0	0	0
	M	0,5	8,05	0	0	0,5	8,05	0	0
TRABAJADORA SOCIAL	H	0	0	0	0	0	0	0	0
	M	1	16,10	0	0	1	16,10	0	0
Total H		0,96	15,46	0	0	0,96	15,46	0	0
Total M		5,25	84,54	0	0	5,25	84,54	0	0
TOTAL		**6,21**	**100**	**0**	0	**6,21**	**100**	**0**	**0**

*2: VALORES 2024

Para el personal de BAN

FORMACION 2024		
PUESTO	GENERO	HORAS FORMACION
Auxiliar Administrativo	F	4
Auxiliar Administrativo	M	4
Trabajadora Social	F	2
Administrativo	F	2
TOTAL		12

VOLUNTARIADO

Charlas al Voluntariado (sin datos sobre asistencia)

-Reglamento 2021/382. Seguridad Alimentaria.
-Requisitos de la manipulación e higiene de los alimentos

Cursos

Curso de Medio Ambiente y Curso SUV (reciclaje 2024)

NUMERO DE ASOCIACIONES, REDES, GRUPOS DE TRABAJO, COMISIONES ETC, DE TIPO SECTORIALL Y/O LOCAL EN LAS QUE PARTICIPA LA ORGANIZACION

DATOS 2024

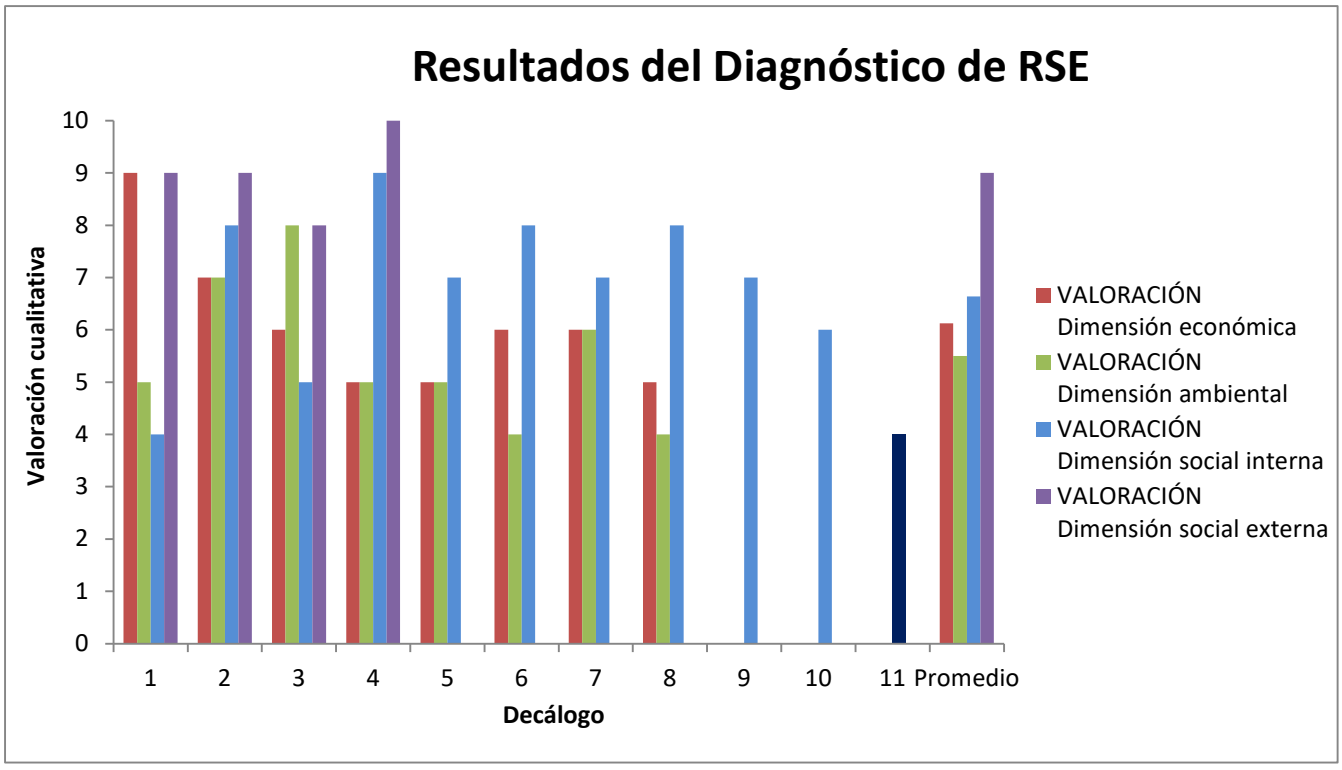
-Publicas= 2

- Navarra + Voluntaria
- Mesa contra el desperdicio alimentario en Navarra

-Privadas= 7

- RED NAVARRA DE LUCHA CONTRA LA POBREZA Y LA EXLUSION SOCIAL
- REAS NAVARRA. Red de Economía Alternativa y Solidaria
- MESA DE ENTIDADES SOCIALES DE TUDELA
- ASOCIACON DE FUNDACIONES DE NAVARRA
- FESBAL. Federación Española de Bancos de Alimentos
- GRUPO ALIANZA.
- ANEL. Colaboración en contratación y apoyo en la definición del plan estratégico.





En cuanto al equilibrio de las tres dimensiones mostrado en el gráfico de araña, se aprecia un gran desempeño en lo relativo a la dimensión social, sobre todo en lo referente a la dimensión social externa. Sus motivos pudieran derivarse de los grandes esfuerzos realizados en los últimos años en relación a incluir el Banco de Alimentos en diferentes redes, tanto públicas, como privadas. Destacando su papel en las mesas de trabajo de la prevención de los residuos alimentarios, consiguiendo grandes resultados, al buscar sinergias con entidades como Mancomunidades y entidades sociales, en el desarrollo de proyectos orientados a disminuir los desperdicios alimentarios. En concreto, las ultima cifras arrojadas del análisis comparativo entre los últimos años, arroja las siguientes

cifras. Aportando las cifras resultantes del ejercicio 2024, al plan de residuos del Gobierno de Navarra, al determinar en convenio las condiciones precisas de recepción de alimentos/donaciones, y con las clasificaciones más precisas de los alimentos, se ha reducido considerablemente el volumen de residuos. Las cifras son:

Recuperación de alimentos del 74% (2.672.243 kg) y unas pérdidas del 26% del volumen total de alimentos donados en 2023. Esta cifra se ha reducido en 2024 a solamente el 7,7%". Consideramos que es un dato muy positivo y de interés, el cual fue comunicado a los agentes y participantes de estas mesas de trabajo y a nivel general, mediante email desde la Oficina de Prevención de Residuos y de impulso hacia la economía circular.

Estas relaciones, hacen que se generen iniciativas entre varias entidades, trabajando en una misma causa.

La dimensión económica y la social interna mantienen un equilibrio, en unos valores muy aceptables.

La dimensión con menor desarrollo es la ambiental, respondiendo ello a la lógica de la idiosincrasia de la propia actividad, donde Banco de Alimentos, por su tipo de entidad y actividad no genera grandes impactos ambientales.

Las **buenas prácticas detectadas en Banco de Alimentos de Navarra,** en RSE son:

En el **ÁREA ECONÓMICA**, destacamos:

1. Comunicación en web de documentos de gobierno y/o gestión interna.

   La entidad desea mantener la transparencia cara a sus grupos de interés principales, por ello se coloca en la web oficial, todos aquellos documentos que sirven para establecer pautas de buen gobierno dentro de la misma; código ético, estatuto jurídico, … e incluso las cuentas auditadas.

   Los grupos de interés sobre los que se incide son Patronato, Consejo de Administración, trabajadores, Entidades sociales colaboradoras y beneficiarios, Administración autonómica y Sociedad Navarra.

2. Herramienta para regular las relaciones con sus principales grupos de interés.
   La entidad mantiene actualizado un sistema, mediante el cual establece procedimientos y sistemáticas para favorecer su transparencia y afianzar la relación con sus principales grupos de interés, de una forma organizada.

   Los grupos de interés sobre los que se incide son Patronato, Consejo de Administración, trabajadores, Entidades sociales colaboradoras y beneficiarios, Administración autonómica y Sociedad Navarra.

En el **ÁREA SOCIAL EXTERNA,** destacamos:

1. Gestión con las entidades sociales y coordinación con la administración para contribuir a paliar el hambre en el personal en vulnerabilidad.
   Disposición y gestión de una red de entidades sociales demandantes que son evaluadas por profesionales para darse de alta como entidad demandante de alimentos, contando con un seguimiento exhaustivo.

   Los grupos de interés sobre los que incide son: Patronato, Administración, Sociedad y Donantes.

NUESTRO PLAN DE ACTUACIÓN

Banco Alimentos de Navarra. elaboró en 2.023, su primer Plan de Actuación RSE, lo que nos permitió avanzar un paso importante en el camino de la sostenibilidad y definir, con detalle, en qué aspectos y líneas de trabajo íbamos a enfocar nuestros esfuerzos de mejora, así como definir el seguimiento y control del mismo para garantizar la mejora continua de la gestión de la RSE en la empresa.

Este informe pretende, por tanto, dar continuidad al trabajo iniciado con las anteriores fases de la RSE, dando un paso más allá en el camino hacia la implantación total de la responsabilidad social en la entidad, contando con un reporte informativo en cuanto a su desempeño.

Así, una vez analizados los resultados del diagnóstico, se redactó un plan de actuación, un instrumento eficaz para que la RSE se vaya integrando progresivamente en la estrategia empresarial. La duración total prevista desde su realización era de 24 meses, con fecha prevista de finalización, septiembre del 2025.

En cuanto a las actuaciones de mejora una vez priorizadas en función de los grupos de interés, surgieron actuaciones equilibradas en torno a las 3 dimensiones. Se cuenta con otras actuaciones interesantes identificadas y que muy probablemente se desarrollen a futuro, como son;

- Plan de carrera para la profesionalización de áreas del Banco de Alimentos de Navarra.
- Implantación de Plan de Igualdad.
- Plan de acción para la captación de voluntariado.
- Análisis del perfil del solicitante para ser reforzado, con el objetivo de poder acceder a una mayor y mejor financiación pública/privada.
- Plan de acción comercial, especializado en captación de servicios y complementos para la actividad del Banco de Alimentos.
- Rediseño página web para albergar espacio "comprometidos" y revisión de información y textos hacia un lenguaje más inclusivo.

A continuación, detallamos, por cada dimensión dichas Áreas de Mejora, sus objetivos más relevantes y el momento del proceso en que nos encontramos en la fecha de redacción de esta Memoria de Sostenibilidad, visualizado a través de los indicadores.

En el **ÁREA ECONÓMICA**:

1. **Mejorar el rendimiento de la organización controlando las actividades clave de la misma, así como los resultados**.
   Los grupos de interés sobre los que incide son: Patronato, Consejo de Administración, trabajadores, Entidades sociales colaboradoras y beneficiarios, Administración autonómica y Sociedad Navarra.
   Situación actual: Actualmente, se ha realizado el cambio de instalaciones del Banco de Alimentos, en su central, ubicada en el Polígono de Agustinos.

SEGUIMIENTO INDICADORES ASOCIADOS A OBJETIVO							
Nombre indicador	**Unidad de medida**	**Valor inicio**	**Fecha inicio**	**Valor esperado**	**Fecha final**	**Valor alcanzado**	**% de Ejecución**
Organizado/ No organizado	Cualitativo	No organizado	Ene 24	Organizado	Jun 24	Organizado	100
Herramienta para control productividad	Cualitativo	No disponible	Julio 24	Disponible	Agos 24	No disponible	0
Aplicar encuesta de percepción	Cualitativo	No disponible	Sep 24	Disponible	Sep 24	No disponible	0

Esta actuación comenzó organizando todos los procedimientos operativos y no operativos que la organización dispone y al conocer la noticia de que había que realizar traslado desde la ubicación anterior a la actual, se paralizó, ya que faltaba claridad sobre la ubicación física y sus características. Lugar donde se realiza gran parte de la actividad de Banco. Esperamos retomar esta actuación a futuro.

.

2. **Fortalecer la imagen de la entidad.**
   Los grupos de interés sobre los que incide son: Patronato, Consejo de Administración, trabajadores, Entidades sociales colaboradoras y beneficiarios, Administración autonómica y Sociedad Navarra.

   Situación actual: En Banco de Alimentos, se ha estructurado en web, un espacio para incluir noticias e interactuaciones con entidades, etc. Noticias – Banco de Alimentos de Navarra

SEGUIMIENTO INDICADORES ASOCIADOS A OBJETIVO							
Nombre indicador	**Unidad de medida**	**Valor inicio**	**Fecha inicio**	**Valor esperado**	**Fecha final**	**Valor alcanzado**	**% de Ejecución**
Seleccionado/ No seleccionado	Cualitativo	No seleccionado	Nov 23	Seleccionado	Nov 23	Seleccionado	100.
Realizado/ No realizado	Cualitativo	No realizado	Ene 24	Realizado	May 24	Realizado	100.
Comunicado/ No comunicado	Cualitativo	No comunicado	1-12-24	Comunicado	31-12-24	Comunicado	100.

En el **ÁREA AMBIENTAL**:

1. **Derivación a granjas escuela de restos vegetales y frescos vegetales para alimentación animal.**
   Los grupos de interés sobre los que incide son: Patronato, Consejo de Administración, trabajadores, Entidades sociales colaboradoras y beneficiarios, Administración autonómica y Sociedad Navarra.

   Situación actual: Actualmente, los restos vegetales, que no son aptos para uso humano, se derivan, con especial control en cuanto a sus características higiénico sanitarias, para la alimentación de animales de granjas. Animales no derivados al consumo humano, sino de granjas escuelas.

SEGUIMIENTO INDICADORES ASOCIADOS A OBJETIVO							
Nombre indicador	**Unidad de medida**	**Valor inicio**	**Fecha inicio**	**Valor esperado**	**Fecha final**	**Valor alcanzado**	**% de Ejecución**
Nº proveedores consultados	Cuantitativo	0	Mar 24	2	Mar 24	1	100
Elaborado/no elaborado	Cualitativo	No elaborado	Abril 2025	elaborado	Mayo 25	0	0
Registrado/no registrado	Cualitativo	No registrado	Mayo 25	Registrado	Mayo 25	0	0.

Al profundizar sobre este tema, se ha logrado generar un modelo, donde estos materiales, son contralados, desde el punto de vista higiénico sanitario, dentro del plan de control que su registro sanitario dispone, ampliando registros al almacenamiento temporal, previo a expedición hacia las granjas, de estos materiales. No ha procedido realizar el registro, ya que por tipo de entidad no aplica a nivel normativo.

2. **Implantar un sistema que permita el control del mantenimiento en cámaras frigoríficas y sistemas de climatización para detectar y cuantificar las recargas de refrigerantes en caso de fugas en las mismas**.
   Los grupos de interés sobre los que incide son: Patronato, Consejo de Administración y Administración autonómica.

   Situación actual: Pendiente de realizar actualización en la nueva ubicación en Pamplona, aunque se llegó a completar en la anterior ubicación.

SEGUIMIENTO INDICADORES ASOCIADOS A OBJETIVO							
Nombre indicador	**Unidad de medida**	**Valor inicio**	**Fecha inicio**	**Valor esperado**	**Fecha final**	**Valor alcanzado**	**% de Ejecución**
Nº de equipos	Cuantitativo	0	Mazo 24	6	Marzo 24	6	100
Nº proveedores consultados	Cuantitativo	0	May 24	2	May 24	1	50
Procedimiento validado	Cualitativo	No validado	May 24	Validado	Dic 24	Validado	100
Integrado/no integrado	Cualitativo	No integrado	May 24	Integrado	Marzo 25	Integrado	100

Esta actuación comenzó organizándose e identificándose los equipos sujetos. Al conocer la noticia de que había que realizar traslado desde la ubicación anterior a la actual, se paralizó en cuanto a proseguir, y será aplicada en las nuevas instalaciones, ya que las instalaciones son diferentes. Aunque se completó esta actuación.

En el **ÁREA SOCIAL**:

1. **Disponer de plan de acciones en pro de igualdad (voluntarios y personal).**
   Los grupos de interés sobre los que incide son: Patronato, Consejo de Administración, trabajadores, Entidades sociales colaboradoras y beneficiarios, Administración autonómica y Sociedad Navarra.
   Situación actual: Se ha llevado a cabo la elaboración de un protocolo de acoso laboral y por razón de sexo, el cual está comunicado y disponible en la web de la entidad. En concreto nos referimos al PROTOCOLO DE PREVENCIÓN Y ACTUACIÓN CONTRA EL ACOSO SEXUAL, POR RAZÓN DE SEXO, POR ORIENTACIÓN SEXUAL Y POR IDENTIDAD DE GÉNERO.
   https://bancoalimentosnavarra.org/sii#1750708907615-a37f79c3-d9f8



SEGUIMIENTO INDICADORES ASOCIADOS A OBJETIVO							
Nombre indicador	**Unidad de medida**	**Valor inicio**	**Fecha inicio**	**Valor esperado**	**Fecha final**	**Valor alcanzado**	**% de Ejecución**
Nº miembros	Cuantitativo	0	Marzo 24	5	May 24	5	100
Redactado/no redactado	Cualitativo	No redactado	Julio 24	redactado	Marzo 25	redactado	100
Aprobado/no aprobado	Cualitativo	No aprobado	Marzo 25	aprobado	Mayo 25	aprobado	100
Cronograma disponible/no disponible	Cualitativo	No disponible	May 25	disponible	Sep 25	disponible	100

2. Aplicar encuesta orientada a conocer el grado de clima laboral entre la plantilla y el voluntariado, con un mismo método.
   Los grupos de interés sobre los que incide son: Patronato, Consejo de Administración, trabajadores, Entidades sociales colaboradoras y beneficiarios, Administración autonómica y Sociedad Navarra.
   Situación actual: Estos procesos se han abordado a la hora de redactar el plan de igualdad de la Entidad.

SEGUIMIENTO INDICADORES ASOCIADOS A OBJETIVO							
Nombre indicador	**Unidad de medida**	**Valor inicio**	**Fecha inicio**	**Valor esperado**	**Fecha final**	**Valor alcanzado**	**% de Ejecución**
Nº proveedores analizados	Numero	0	Sep 2023	2	Dic 23	1	50
No validada/validada	Cualitativo	No validado	Abril 2024	validada	May 2024	validada	100
Nº de participantes	Numérico	0 personas	May 24	12 personas	Junio 24	12 personas	
Informe de conclusiones disponible/no disponible	Cualitativo	No informe disponible	Julio 24	Informe disponible	Agosto 24	Informe disponible	100

CONTRIBUCIÓN A LOS ODS



Contribución del Banco de Alimentos de Navarra a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) — Ejercicio 2024

En 2024, el Banco de Alimentos de Navarra (BAN) ha realizado una labor fundamental para avanzar en varios ODS clave, reflejando un compromiso efectivo con la lucha contra el hambre, la pobreza, la desigualdad, el consumo responsable y la sostenibilidad. A continuación, se resumen las contribuciones más relevantes, con datos cuantificados:

Principales ODS implicados

- **ODS 1: Fin de la pobreza.** Al asegurar el acceso a alimentos básicos a personas en situación vulnerable, el BAN contribuye directamente a reducir la pobreza extrema y la inseguridad alimentaria.
- **ODS 2: Hambre cero.** La distribución de alimentos y los programas de recuperación y entrega de excedentes alimentarios ayudan a garantizar que las personas más necesitadas tengan acceso a una alimentación adecuada.
- **ODS 10: Reducción de las desigualdades.** Al centrar su trabajo en quienes tienen menos recursos y apoyarse en una red de entidades sociales locales, el BAN contribuye a reducir las brechas socioeconómicas dentro de la Comunidad Foral de Navarra.
- **ODS 12: Producción y consumo responsables.** A través de la recuperación de alimentos excedentes, la disminución del desperdicio y la sensibilización ciudadana, el BAN impulsa un sistema alimentario más sostenible.
- **ODS 17: Alianzas para lograr los objetivos.** El BAN trabaja en colaboración con entidades sociales, empresas, voluntariado, autoridades públicas, lo que fortalece la cooperación para el desarrollo sostenible.

Estos son algunos de los datos más destacados que muestran el alcance y la eficacia de sus acciones durante el año 2024:

- Se distribuyeron **2.672 toneladas de alimentos** en toda Navarra.
- Esta distribución se realizó a través de **172 entidades sociales colaboradoras**, que actúan como puente entre el Banco de Alimentos y los beneficiarios finales.
- El número medio anual de personas atendidas fue de **22.698**.
- En las campañas de recogida (como "La Gran Recogida"), se moviliza voluntariado significativo: se necesitan más de **500 voluntarios** para cubrir los puntos de recogida. Europa Press
- También hay movilización ciudadana para donaciones tanto de alimentos como económicas. Por ejemplo, en la campaña no se alcanzaron todas las expectativas en kilos recogidos, pero aumentaron las donaciones online.

En resumen, en cuanto al impacto estimado en los **ODS y basándonos en los datos aportados, puede afirmarse que el BAN:**

- Contribuye a cubrir una parte significativa de las necesidades alimentarias de miles de personas en Navarra, mitigando el hambre y la inseguridad alimentaria (ODS 2).
- Mejora la estabilidad económica y social de familias vulnerables al reducir gastos en alimentación y aliviar situaciones de pobreza o exclusión (ODS 1 y 10).
- Reduce el desperdicio de alimentos al recuperar excedentes y promover campañas comunitarias de recogida (ODS 12).
- Fortalece el tejido comunitario y la solidaridad, mediante alianzas con organizaciones sociales, voluntarios y empresas (ODS 17).

INDICADORES RELACIONADOS CON LOS ODS

INDICADOR	ASPECTO VINCULADO	CONTRIBUCIÓN A ODS (Agenda Navarra 2030)	UNIDADES AÑO. 2.022	UNIDADES AÑO. 2.024
Resultados netos	E-03	8.10	23.819,67 €	-63.156,90 euros
% de proveedores y subcontratas de ámbito local	E-06	12.Nav	74%	78,69 %
% de entidades proveedoras que cuentan con sellos InnovaRSE u otros análogos	E-06		5,52%	15 entidades. 8,9 %.
Consumo total de energía, por fuente	A-02	07.20 07.31 07.35	*1	*1
Porcentaje de energía renovable	A-02		*1	*1
Consumo total de agua	A-02		183 m/3	160 m/3
Distribución porcentual de los contratos, por tipo de contrato, tipo de jornada y sexo	SI-04/SI-07	4.31 8.20 8.30 8.31 8.35	*2	*2
Proporción entre salarios más altos y salarios más bajos	SI-05	10.11	0,96	1,71
Brecha salarial entre mujeres y hombres, por categoría profesional	SI-07	5.03Nav 05.10 05.12 05.33	5,64. Solo en el grupo 07 coinciden hombres y mujeres	1,12. Solo en el grupo 07 coinciden hombres y mujeres
Nº medio de horas de formación/ persona, por categoría	SI-11	4.40	*3	*3

*1

DATOS 2022

CONSUMOS	MEDIDA	2022	RENOVABLE
ELECTRICIDAD			
Berrioplano	KwH	81.444	100%
Tudela	KwH	19.981	42,30%
GAS OIL VEHICULOS	Lts	6.502	
GAS	KwH	36.932	

Consumos energéticos 2024:

CONSUMOS	MEDIDA	2024	RENOVABLE
ELECTRICIDAD			
Berrioplano	KwH	71.368	100%
Tudela	KwH	18.292	49,30%
GAS OIL VEHICULOS	Lts	5617,.03	
GAS	KwH	23.890	

*2

VALORES SOBRE EL EJERCICIO 2022

Base de datos del personal

PUESTO	TIPO CONTRATO	SEXO	JORNADA
Administrativo	Indefinido	M	75%
Auxiliar Administrativo	Indefinido	H	100%
Auxiliar Administrativo	Indefinido	M	100%
Trabajadora Social	Indefinido	M	75%
Periodista	Indefinido	M	50%

	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
TIPO DE CONTRATO			
Indefinido	80%	20%	100%
TIPO DE JORNADA			
Tiempo completo	20%	20%	40%
Tiempo parcial	60%		60%
SEXO	80,00%	20,00%	100%

VALORES SOBRE EL EJERCICIO 2024

PUESTO	TIPO CONTRATO	SEXO	JORNADA
AUX ADVO	Indefinido	M	100,00
AUX ADVO	Indefinido	H	25,00
AUX.ADVO.	Indefinido	M	100,00
ADMINISTRATIVO	Indefinido	M	75,00
GERENTE	Indefinido	M	100,00
TRABAJADORA SOCIAL	Indefinido	M	100,00
PERIODISTA	Indefinido	M	50,00

CATEGORÍA PROFESIONAL		**PLANTILLA**		**PERSONAS CON DISCAPACIDAD SOBRE EL TOTAL DE LA PLANTILLA**		**> 45 AÑOS SOBRE EL TOTAL DE LA PLANTILLA**		**DE PROGRAMAS DE INTEGRACIÓN SOBRE EL TOTAL DE LA PLANTILLA**	
		Nº	**%**	**Nº**	**%**	**Nº**	**%**	**Nº**	**%**
ADMINISTRATIVO	**H**	0	0	0	0	0	0	0	0
	M	0,75	12,09	0	0	0,75	12,09	0	0
AUX ADVO	**H**	0,96	15,46	0	0	0,96	15,46	0	0
	M	2	32.2	0	0	2	32.2	0	0
GERENTE	**H**	0	0	0	0	0	0	0	0
	M	1	16,10	0	0	1	16,10	0	0
PERIODISTA	**H**	0	0	0	0	0	0	0	0
	M	0,5	8,05	0	0	0,5	8,05	0	0
TRABAJADORA SOCIAL	**H**	0	0	0	0	0	0	0	0
	M	1	16,10	0	0	1	16,10	0	0
Total H		0,96	15,46	0	0	0,96	15,46	0	0
Total M		5,25	84,54	0	0	5,25	84,54	0	0
TOTAL		**6,21**	**100**	**0**	0	**6,21**	**100**	**0**	**0**

*3

DATOS 2022

Para el personal de BAN

FORMACION 2022		
PUESTO	GENERO	HORAS

		FORMACION
Auxiliar Administrativo	F	
Auxiliar Administrativo	M	
Trabajadora Social	F	10
Administrativo	F	3
Periodista	F	
TOTAL		13

VOLUNTARIADO

Charlas al Voluntariado (sin datos sobre asistencia)

-Reglamento 2021/382. Seguridad Alimentaria.
-Requisitos de la manipulación e higiene de los alimentos

Cursos

Curso de Carretilleros: 12 personas. 48 horas totales
Curso de Salvavidas: 14 personas. 75 horas totales

DATOS 2024

Para el personal de BAN

FORMACION 2024		
PUESTO	GENERO	HORAS FORMACION
Auxiliar Administrativo	F	4
Auxiliar Administrativo	M	4
Trabajadora Social	F	2
Administrativo	F	2
TOTAL		12

VOLUNTARIADO

Charlas al Voluntariado (sin datos sobre asistencia)

-Reglamento 2021/382. Seguridad Alimentaria.
-Requisitos de la manipulación e higiene de los alimentos

Cursos

Curso de Medio Ambiente y Curso SUV (reciclaje 2024)

En cuanto al seguimiento de los indicadores de la organización, se observa lo siguiente:

Si atendemos a las magnitudes económicas, en lo referente al resultado neto de los ejercicios 2022 en comparativa con el ejercicio 2024, se observa que se ha dado un resultado negativo. Esta situación se debe, principalmente a la disminución de donaciones en económico e incremento de los gastos estructurales. Toda la información económica, puede ser consultada en el informe de auditoría de cuentas.

https://bancoalimentosnavarra.org/banco#ld-1583677664535-d8aba938-6454

En cuanto a la cifra de proveedores locales, se ha aumentado significativamente, alcanzando prácticamente la cifra del 80%. Del mismo modo, se ha aumentado al 8,9 % los proveedores con lo que trabaja la entidad, que cuentan con distintivo InnovaRSE o análogos, entendiendo que, al pasar dos años, se ha implantado este sello en más entidades, coincidiendo ser, alguna de ellas, entidades con las que BAN trabaja habitualmente.

En cuanto a los indicadores de ámbito ambiental, se aprecia que los consumos han disminuido sensiblemente, destacando el consumo de gas. También se ha disminuido el consumo de agua.

Por lo que respecta al ámbito social, destacar la disminución drástica de brecha salarial, en la única categoría profesional, donde coinciden hombres y mujeres. Auxiliar administrativo.

NUESTROS SIGUIENTES PASOS

Nuestro compromiso sigue intacto y deseamos seguir avanzando en la realización e implantación de actuaciones relacionadas con la responsabilidad social empresarial.

Por ello, de forma simultánea a la planificación de nuestro crecimiento, dedicaremos todos los esfuerzos necesarios a alcanzar nuestros objetivos en responsabilidad social, dado que consideramos que otorga a nuestra empresa una implicación y motivación extra para nuestra plantilla y una mejora en nuestra imagen de marca, lo que repercute en una mayor lealtad de nuestros clientes.


INNOVARSE
NAVARRA