MONDRAGON

HUMANITY AT WORK

embega

Finance
Industry
Distribution
Knowledge

Memoria de Sostenibilidad InnovaRSE 2024

[Septiembre 2024]

NAVARRA INNOVARSE MEMORIA

Esta Memoria de Sostenibilidad **2024** de la empresa **Embega, S.Coop.** ha sido elaborada -siguiendo la metodología InnovaRSE por **Mª Luisa Elguea**, de **LASEME,** que avala los datos que en ella se recogen, según la información aportada por la empresa.

Se ha elaborado utilizando la Metodología InnovaRSE, del Departamento de Departamento de Derechos Sociales, Economía Social y Empleo del Gobierno de Navarra, quien lo certifica.

Gobierno de Navarra Nafarroako Gobernua

AGENDA 2030

Para cualquier información, duda o sugerencia relacionada con el contenido esta Memoria puede ponerse en contacto con nosotros en:

EMBEGA, S.COOP.
P.I. San Miguel. Ctra. Tafalla, 10
Código postal: 31132 (Villatuerta)
https://www.embega.es
embega@embega.es
948 54 87 00

ÍNDICE

1.- INFORMACIÓN GENERAL SOBRE LA EMPRESA Y LA MEMORIA ____ 4

1.1.- QUIÉNES SOMOS ____ 4

1.2.- MISIÓN ____ 5

1.3.- VISIÓN ____ 5

1.4.- VALORES ____ 6

1.5.- POLÍTICA DEL SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN ____ 6

1.6.- ORGANIGRAMA ____ 7

1.7.- CONTEXTUALIZACIÓN DE LA MEMORIA ____ 8

1.8.- OBJETIVOS DE LA MENORIA ____ 8

2.- COMPROMISO DE LA EMPRESA CON LA RESPONSABILIAD SOCIAL ____ 9

2.1.- ITINERARIO INNOVARSE ____ 9

2.2.- CAMBIOS EN LA GESTIÓN ____ 9

2.3.- COMPROMISO CON LA RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL ____ 11

2.4.- GRUPOS DE INTERÉS ____ 12

3.- SITUACIÓN DE LA EMPRESA EN LAS TRES DIMENSIONES DE LA SOSTENIBILIDAD _ 13

3.1.- RESULTADOS DEL ÚLTIMO DIAGNÓSTICO ____ 13

3.2.- BUENAS PRÁCTICAS ____ 20

3.3.- ÁREAS DE MEJORA ____ 24

3.4.- EVOLUCIÓN DE INDICADORES ____ 25

3.5.- BALANCE GLOBAL ____ 30

4.- ACTUACIONES ACOMETIDAS Y EL AVANCE DEL PLAN DE ACTUACIÓN ____ 31

4.1.- PLAN DE ACTUACIÓN VIGENTE ____ 31

4.2.- ACCIONES DE MEJORA ____ 31

5.- LA CONTRIBUCIÓN A LOS ODS ____ 39

6.- LOS SIGUIENTES PASOS ____ 40

1.- INFORMACIÓN GENERAL SOBRE LA EMPRESA Y LA MEMORIA

1.1.- QUIÉNES SOMOS

El 14 de diciembre de 1972 el comandante Eugene Cernan se dio un paseo por la luna, Él fue el último ser humano que estuvo allá. Ese mismo año nacía Embega, cuando un grupo de trabajadores de AGNI, fabricante de estufas, cocinas y electrodomésticos, se pusieron en contacto con Caja Laboral y fundaron la cooperativa.

La cooperativa comenzó con 43 socios que se dedicaban al mecanizado, serigrafía y litografía de placas metálicas para electrodomésticos, automatismos y otros elementos decorativos. En 1979 se puso en marcha la planta de anodizado y galvanizado de perfiles de aluminio, con 120 trabajadores.

En los 80 se diversificó parte del negocio, y surgieron dos nuevas actividades. La primera centrada en la serigrafía (Juntas de estanqueidad impresas), y la segunda en la producción de teclados de membrana para sectores como el vending y o la máquina herramienta.

A principios de 2013 se inició una nueva línea de productos, evolución natural de los teclados de membrana: botones y teclados flexibles, retroiluminados y capacitivos, dentro de la división HMI.



El valor diferencial de Embega respecto a sus competidores reside en las soluciones basadas en la ingeniería que la compañía de Villatuerta ofrece al cliente y el conocimiento de la cadena de valor del mismo, la estética personalizada, la marca y la necesidad concreta de cada uno de ellos. La pandemia supuso un boom de pedidos, con un incremento superior al 20% respecto a la época pre-pandémica.

1.2.- MISIÓN

Somos una cooperativa que fabrica componentes y soluciones para los sectores de Línea Blanca, doméstica e industrial, y sectores en los que la Serigrafía cubre las necesidades de estanqueidad y comunicación hombre-máquina. Apostamos por sistemas empresariales modernos y competitivos que permitan el desarrollo personal y profesional de todas las personas.



1.3.- VISIÓN

Ser el mejor equipo convirtiendo en realidad lo que nuestros clientes necesitan y así generar beneficios y empleo cooperativo.





1.4.- VALORES

Orientación al logro:

Todos los socios y trabajadores de Embega participan en la definición de sus objetivos, alineados con la estrategia de la cooperativa.

El seguimiento de los citados objetivos garantiza la toma de acciones correctoras caso de producirse desviaciones.

Orientación al cliente:

Comunicamos la estrategia del cliente a toda la organización.

Nuestra propuesta de valor se diferencia de la competencia.

La necesidad de incremento de ventas nos hace definir una estrategia en la que segmentamos el mercado y adaptamos la organización para cumplir con las necesidades de los clientes.

Responsabilidad:

Compromiso: Somos rigurosos en lo que hacemos y consecuentes con lo que decimos. “No hay queja sin propuesta”… no exijo acciones a los demás sin antes estar seguro de haber dado lo mejor de mí.

Comunicación y formación: Compartimos nuestros conocimientos.

Agentes de cambio: Personas proactivas que se cuestionan el status-quo actual, para “estar a la última”.

1.5.- POLÍTICA DEL SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN

La Política de Embega S.Coop establece como requisito básico el establecimiento de un Sistema de Gestión Integrado siguiendo los principios de la Excelencia Empresarial.

- Construido desde nuestros principios cooperativos y nuestros valores, nuestro Modelo de Gestión atiende las expectativas de los grupos de interés. A través de él, buscamos el compromiso de alcanzar y mantener la satisfacción de nuestros clientes aplicando la mejora continua sobre nuestros procesos, con criterios de eficiencia económica y óptimo funcionamiento interno.
- Cumplir la legislación, reglamentación y/o normativa aplicable, los requisitos de las partes interesadas. Prevenir los impactos, la contaminación y los riesgos laborales, evitándolos, evaluándolos y combatiéndolos
- Garantizar el cumplimiento, la mejora continua y la eficacia del Sistema de Gestión de la Calidad, SGMA y SGPRL, mediante el establecimiento de objetivos, indicadores y la realización de auditorías tanto internas como externas.

- Integraremos la gestión de la calidad, el compromiso con el medio ambiente, salud y seguridad en todas nuestras operaciones sin comprometer estos valores frente beneficios o producción.
- Garantizar la participación, formación e información a todas las partes interesadas mediante la provisión de los recursos necesarios.
- Embega, S.Coop., a través del Consejo Rector y el Consejo de Dirección, se compromete a fomentar la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres y recompensar a nuestro equipo humano sobre la base de sus méritos, capacitación y desempeño.
- Establecer un canal de comunicación, abierto para recibir, documentar y responder a los requerimientos pertinentes de las partes interesadas externas e internas en relación con los aspectos del Sistema Integrado de Gestión.
- Realizar una revisión anual del Sistema Integrado para determinar su eficacia, su adaptación a las necesidades de la empresa, las circunstancias cambiantes, si es adecuada para alcanzar los objetivos establecidos, y establecer recomendaciones para la mejora global del Sistema Integrado de Gestión. así como la revisión y validación de la propia política.

Embega asegura que su Política del SIG es entendida y aceptada por todo el personal interno y se encuentra disponible para todas las partes interesadas.

1.6.- ORGANIGRAMA

En EMBEGA, la RSE está integrada por los siguientes responsables:

- Gerente
- Gestora de Calidad Global
- Gestora de Sistemas
- Gestión social



1.6.- CONTEXTUALIZACIÓN DE LA MEMORIA

Esta memoria de sostenibilidad es un paso más hacia el compromiso que EMBEGA tiene con la RSE, tras incorporar en la estrategia de la empresa la RSE fruto de la reflexión y la implantación de acciones de mejora en la planificación inicial de InnovaRSE, llevada a cabo en el año 2022.

1.7.- OBJETIVOS DE LA MEMORIA

EMBEGA con esta memoria de sostenibilidad tiene por objeto afianzar el compromiso que adquirió en 2023 en trabajar y desarrollar la actividad empresarial desde un enfoque de la RSE.

Como objetivos específicos se persigue:

- Compromiso e implicación con la Responsabilidad Social Empresarial
- Conseguir un ambiente de trabajo más motivador
- Consolidar una plantilla mejor formada
- Mejorar la comunicación interna y externa
- Desarrollo de la cultura corporativa
- Mejor reputación / imagen de marca
- Retención / atracción de clientela
- Atracción de inversiones éticas

2.- COMPROMISO DE LA EMPRESA CON LA RESPONSABILIAD SOCIAL

2.1.- ITINERARIO INNOVARSE

EMBEGA tiene integrada la RSE en la estrategia de la empresa desde hace varios años, gracias a que la empresa trabaja la gestión apoyándose en sistemas ISO 9001, ISO 14001 y desde 2022 en InnovaRSE. Además, en 2024 ha obtenido el galardón de empresa por el sistema Innovarse en los premios RSCapital.

Además, EMBEGA cuenta con reconocimientos:

- En 2013 Embega, recibe de manos del Grupo Bosch&Siemens la "Golden Q" al mejor proveedor del año por la calidad de sus productos.
- En la actualidad, Embega ha obtenido de un importante Tier 1, la calificación como "proveedor A". Un reconocimiento que culmina una larga trayectoria de mejoras e innovación en la unidad de negocio de serigrafía.
- Certificado de Pyme Innovadora del Ministerio de Ciencia e Innovación
- Sello Reconcilia

Una de las señas de identidad de Embega es que, al ser una cooperativa, pone al centro a las personas, desde un liderazgo participativo.

Gracias a la metodología InnovaRSE, EMBEGA afianza su compromiso con la RSE en un proceso continuo de reflexión y mejora que ayuda a incorporar aspectos de RSE tanto en la estrategia a medio y largo plazo como en la operativa diaria a corto plazo.

2.2.- CAMBIOS EN LA GESTIÓN

La implantación de la metodología Innovarse en la gestión de la empresa ha servido para que EMBEGA haya desplegado varias acciones para mejorar aspectos de las tres dimensiones de la RSE (económica, medioambiental y social).

EMBEGA destaca en varias líneas de la RSE, identificándose como **buenas prácticas** las siguientes:

Dimensión económica:

- Competitividad: Calidad, productividad y eficiencia a través de indicadores que miden la productividad y la eficiencia. Lo que nos está sirviendo para posicionarse en el mercado.

- El core de la empresa es la Investigación, desarrollo e innovación. En las instalaciones de EMBEGA está ubicada la Unidad de I+D+i Centro Stirling, especializada en el desarrollo de nuevos productos de impresión funcional.
- EMBEGA está inmerso en un proceso interno de transformación digital, automatizando procesos y con ello ganar mayor eficiencia.
- EMBEGA da a conocer el impacto socioeconómico que realiza la empresa

Dimensión ambiental:

- EMBEGA tiene establecidas medidas para el control de vertidos, emisiones y ruidos, a través de un control operacional de los vertidos: diario, semanal y trimestral. Además, hemos calculado la huella de carbono y estamos trabajando con el plan de reducción.
- En EMBEGA se fomenta el uso de vehículo compartido y otros medios que ayuden a reducir las emisiones de CO2.
- En el manual de acogida se incorporan las buenas prácticas en la gestión medioambiental, así como las instrucciones que se deben de llevar a cabo.
- EMBEGA tiene implantado el sistema de gestión ambiental y tiene la certificación ambiental ISO 14001

Dimensión social:

- Cada 3 años EMBEGA realiza un diagnóstico cultural de la empresa a través de ANEL, para medir el clima laboral.
- EMBEGA trabaja sobre el enfoque de la prevención y la mejora continua.
- En 2018 EMBEGA implantó el plan de igualdad y en 2024 lo ha renovado.
- En 2019 EMBEGA procedimiento un plan de conciliación y se hace un seguimiento a través de reuniones periódicas. Esto ha hecho que tenga el reconocimiento del sello Reconcilia.
- EMBEGA realiza anualmente la evaluación del desempeño 360º para identificar las necesidades formativas de la plantilla trabajadora y mejorar las competencias que les ayude en la promoción de la empresa.
- EMBEGA forma parte de las organizaciones empresariales LASEME (para apoyar al desarrollo económico y consolidar el ecosistema industrial de Tierra Estella) y ANEL (para impulsar las empresas de economía social). Además, también forma parte del Cluster Function Print para colaborar con empresas en desarrollar proyectos de I+d+i.
- EMBEGA forma parte de Grupo Mondragón, por lo que trabaja de manera colaborativa con las diferentes empresas que forman parte del grupo.
- EMBEGA promueve y participa en proyectos del Observatorio Socioeconómico de Tierra Estella

Por otro lado, se está trabajando en las siguientes **áreas de mejora:**

- Elaboración de un informe no económico o memoria de sostenibilidad
- Incorporar criterios RSE en la evaluación de proveedores
- Hacer pública la política ambiental de EMBEGA
- Formar en materia medioambiental a la plantilla trabajadora

En 2023 y 2024 EMBEGA ha abordado varias actuaciones de la planificación inicial para mejorar y avanzar en la RSE. Destaca especialmente:

- Modificación de la página web corporativa, realizando una comunicación responsable de la empresa a través del compromiso con los ODS
- Incorporación de criterios RSE en la evaluación de proveedores, integrándolo en el sistema de gestión de calidad.
- Desarrollo de nuevos productos para ayudar a las personas mayores que viven solas
- Realización de dos proyectos PERTE enfocados en la Economía Circular y la transformación digital
- Actuaciones para la reducción de la huella de carbono
- Compromiso con la Economía Circular, participando en Navarra Zirkular y desarrollando proyectos de Economía Circular.
- Colaboración con centros especiales de empleo
- Revisión de los puestos de trabajo desde un enfoque de la discapacidad funcional

Estas actuaciones han hecho que la empresa haya avanzado significativamente en la RSE ya que ha trabajado sobre varias acciones del plan de actuación InnovaRSE.

2.3.- COMPROMISO CON LA RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL

Con esta Memoria de Sostenibilidad de nuestra empresa, se consolida la estrategia de EMBEGA por la mejora continua en la RSE que se inició como resultado de un proceso de reflexión y compromiso en 2022 con el fin de implantar progresivamente criterios de responsabilidad social en su estrategia, su planificación y su gestión.

De este modo deseamos incorporarnos a un movimiento de carácter global en el que participan activamente miles de organizaciones públicas y privadas y millones de personas, persiguiendo avanzar juntos en el camino de la sostenibilidad. Entendemos que la responsabilidad social empresarial debe contemplar criterios de sostenibilidad en su triple dimensión económica, ambiental y social y para lograrlo hemos iniciado un proceso a largo plazo que deberá conducirnos progresivamente hacia la meta deseada.

El compromiso de EMBEGA por continuar trabajando en acciones de RSE dentro del marco de la metodología innovarse se ven reflejados en los siguientes aspectos:

- Liderazgo de la alta dirección (incluidos el Consejo Rector) en el compromiso de la estrategia, política, objetivos y metas para el despliegue de la RSE en la empresa.
- Disponer de los medios humanos, técnicos y económicos necesarios para poder desarrollar de manera exitosa las acciones de RSE marcadas
- A través de las personas que integran la comisión de RSE de EMBEGA, hacer un seguimiento y control de los objetivos marcados y establecer las acciones correctivas necesarias.
- Trabajar la RSE desde un enfoque de la mejora continua
- Establecer lazos de colaboración con otras organizaciones e instituciones para consolidar una estrategia global de RSE
- Comunicar el compromiso de EMBEGA por la RSE a los grupos de interés. https://embega.es/embega/sobre-embega/

2.4.- GRUPOS DE INTERÉS

La RSE exige nuevas formas de hacer y la adopción de claros principios éticos y un comportamiento responsable, así como una mayor vinculación de la empresa con la comunidad en la que desarrolla sus actividades. La transparencia es un componente esencial de esta nueva visión de nuestra empresa y es por ello que ponemos aquí -a disposición de nuestros trabajadores, clientes, proveedores y el conjunto de la sociedad del que formamos parte- información relevante sobre nuestra actividad y sobre nuestros planes de futuro.

Asumimos nuestro decidido compromiso con este proceso, del que estamos dispuestos a informar periódicamente a trabajadores, clientes, proveedores y otros grupos y colectivos interesados en las actividades de esta empresa y en su repercusión económica, ambiental y social. Además, serán bienvenidas todas las sugerencias, propuestas e ideas que en este sentido puedan ayudarnos a alcanzar la meta deseada.

Esta Memoria de Sostenibilidad es una herramienta de comunicación de la RSE de nuestra empresa. La difundiremos a todos nuestros grupos de interés como resultado de nuestro trabajo y compromiso por la sostenibilidad en nuestro negocio.



3.- SITUACIÓN DE LA EMPRESA EN LAS TRES DIMENSIONES DE LA SOSTENIBILIDAD

3.1.- RESULTADOS DEL ÚLTIMO DIAGNÓSTICO

3.1.2.- RESULTADOS DEL DIAGNÓSTICO DE LA DIMENSIÓN ECONÓMICA

EMBEGA destaca en varios factores que inciden en la mejora de la competitividad de la empresa: Un sistema de gestión integrado de calidad, I+D+i e Industria 4.0. Esto hace que EMBEGA se posicione en el mercado con productos innovadores y de alta calidad dirigido a diferentes negocios: línea blanca, estanqueidad e impresión funcional.

También trabaja en una gestión ética y de buen gobierno, al seguir los principios recogidos en el código de cumplimiento de la empresa y los procedimientos asociados al mismo.

Se han identificado 3 áreas de mejora. Una de ellas hace referencia a la necesidad de dar a conocer a la sociedad el impacto de la empresa en la sociedad, como estrategia de empresa en la consolidación de la RSE. Esto afecta también a toda la cadena de valor de la empresa, por lo que ha visto necesario la incorporación de criterios RSE en la evaluación de proveedores. Además, dado que la empresa desarrolla nuevos productos innovadores, quiere ayudar a las personas con discapacidad en la mejora de su calidad de vida.

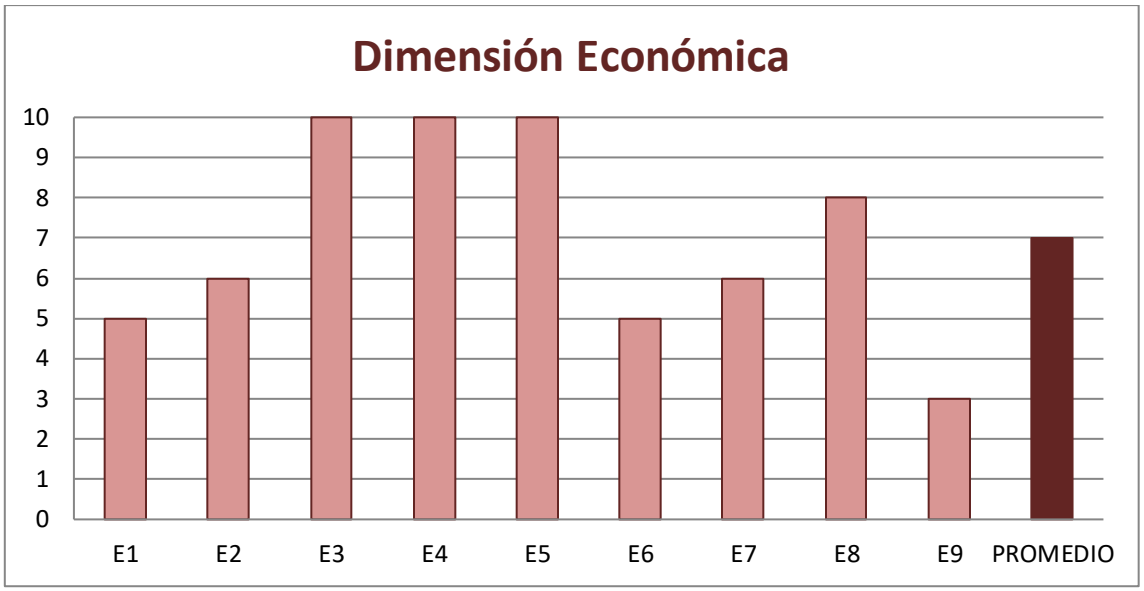
embega

Embega.
tecnología que fluye

centro stirling

Embega.
teknologia jarioa

Por otro lado, destacan 4 buenas prácticas, relacionadas con la gestión de calidad implantada en la empresa y que hace que tenga indicadores de medición de la productividad y tenga establecida una clara estrategia enfocada en el cliente, así como la estrategia en I+D+i, gracias a la Unidad de Investigación CStirling, donde se apuesta por la investigación de nuevos productos a través de la impresión funcional. Además, EMBEGA está integrando la automatización en los procesos.



DIMENSIÓN ECONÓMICA		
ÁREA DE ACTUACIÓN	**RESULTADO AÑO 2021**	**FASE**
1.- Ética y transparencia.	5 puntos	Planificación
2.- Prevención de delitos y mecanismos anticorrupción.	6 puntos	Desarrollo
3.- Competitividad: calidad, productividad y eficiencia.	10 puntos	Ajuste
4.- Investigación, desarrollo e innovación (I+D+i).	10 puntos	Ajuste
5.- Transformación digital e industria 4.0.	10 puntos	Ajuste
6.- Adquisición responsable y gestión ética de subcontratas.	5 puntos	Planificación
7.- Orientación a la clientela.	6 puntos	Desarrollo
8.- Publicidad y marketing responsable.	8 puntos	Comprobación
9.- Marketing inclusivo y diseño universal.	3 puntos	Planificación

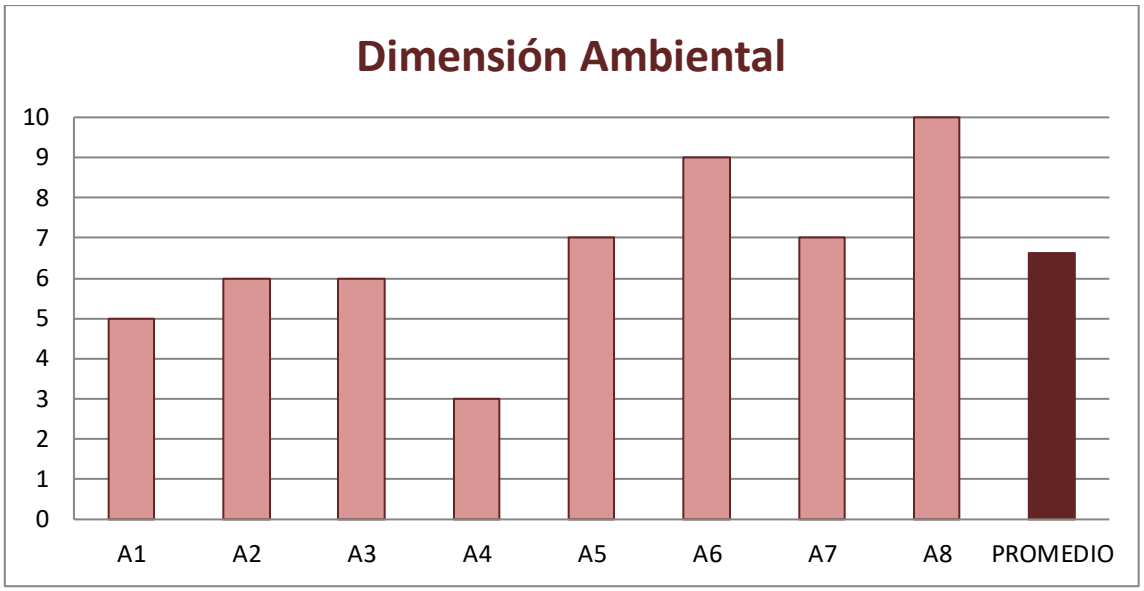
3.1.3.- RESULTADOS DEL DIAGNÓSTICO DE LA DIMENSIÓN ECONÓMICA

EMBEGA al tener la gestión integrada según la norma ISO 14001 le ayuda a tener planificados los objetivos y metas a alcanzar y tener establecido unos procedimientos que tienen en cuenta los aspectos ambientales y los impactos que genera la empresa. Esto se ve reflejado en las siguientes actuaciones:

- EMBEGA ha realizado una auditoría energética, al objeto de identificar áreas de mejora para reducir consumos y las inversiones las realiza tomando como criterio la eficiencia energética de la maquinaria o equipos
- EMBEGA ha realizado un diagnóstico de Economía Circular
- EMBEGA ha implantado diferentes medidas para reducir los vertidos.
- Cada 3-5 años EMBEGA realiza mediciones de los focos de emisión a través de una OCA. El informe que recoge las mediciones se remite a Gobierno de Navarra.
- EMBEGA realizó en 2017 un plan de movilidad y ha llevado varias actuaciones
- EMBEGA realiza anualmente el plan de formación y en el incluye acciones formativas de medioambiente

Sin embargo, hay aspectos en los que tiene una clara mejora de actuación:

- Dar a conocer la política medioambiental ya que en la actual página web no se ve claramente donde está (se encuentra en la parte del pie de la página web).
- Reducir el consumo de recursos, agua y electricidad.
- Implantar un plan de reducción de huella de carbono de la organización
- Realizar un análisis de Ciclo de Vida de Producto



DIMENSIÓN AMBIENTAL ÁREA DE ACTUACIÓN	RESULTADO AÑO 2021	FASE
1.- Política ambiental o declaración de intenciones.	5 puntos	Planificación
2.- Control de consumos, eficiencia energética y energías renovables	6 puntos	Desarrollo
3.- Prevención y gestión de residuos.	6 puntos	Desarrollo
4.- Ciclo de vida, eco-diseño y economía circular	3 puntos	Planificación
5.- medidas para el control de vertidos, emisiones y ruidos	7 puntos	Comprobación
6.- Movilidad sostenible	9 puntos	Ajuste
7.- Formación y sensibilización en materia ambiental	7 puntos	Comprobación
8.- Sistema de gestión ambiental y certificación ambiental.	10 puntos	Ajuste

3.1.4.- RESULTADOS DEL DIAGNÓSTICO DE LA DIMENSIÓN SOCIAL

Es inherente a EMBEGA el valor de las personas. El espíritu de una cooperativa integrada en el Grupo Mondragón hace que la empresa ponga recursos y medios para que las personas trabajadoras tengan un desarrollo profesional a través de un liderazgo participativo que hace que se den todos los factores para un buen clima laboral. Esto afianza el sentimiento de pertenencia y valor de la marca.

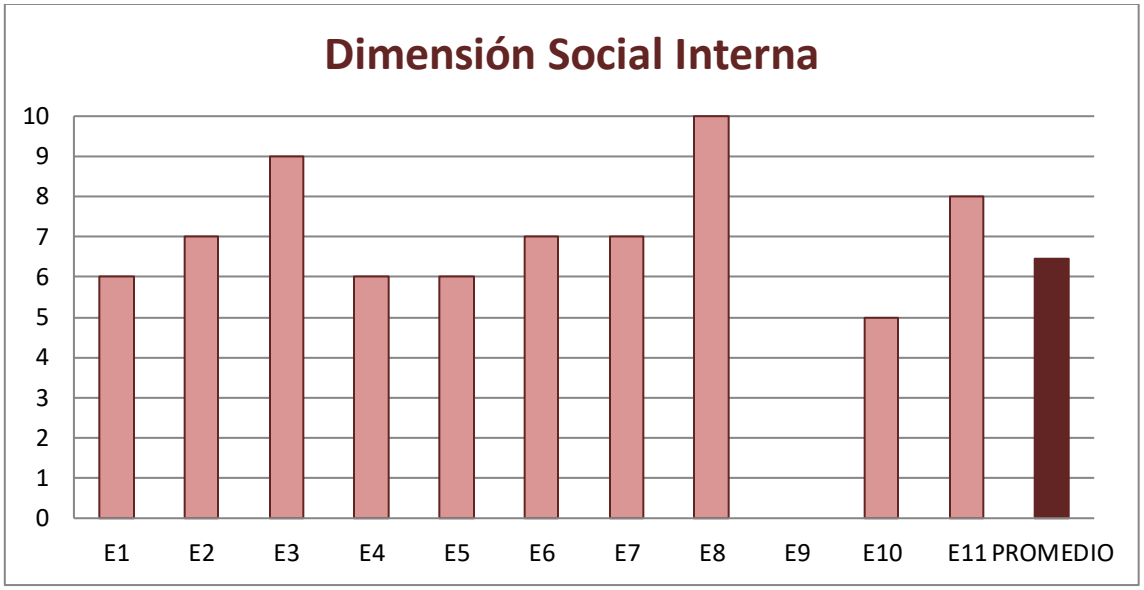
EMBEGA está comprometida con la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres, así lo hace ver con su segundo plan de igualdad a aprobar en el último trimestre del 2024 de manera voluntaria y con seguimiento a través de la comisión de igualdad. Donde también se tratan las medidas para la conciliación de la vida personal y laboral.

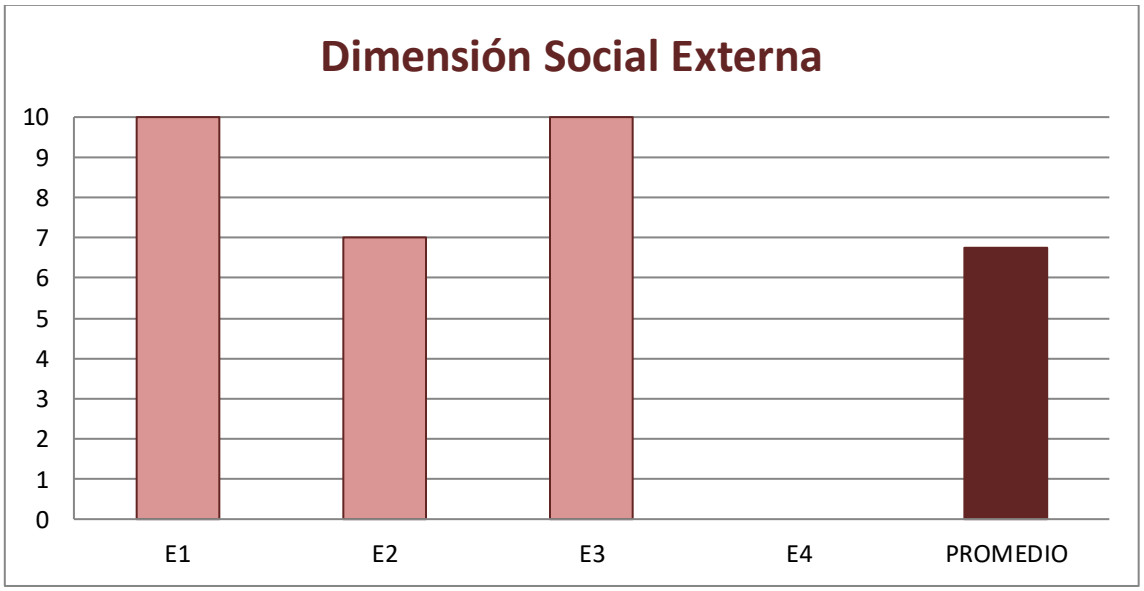
Uno de los aspectos identificados ha sido la necesidad de trabajar y colaborar con entidades sociales comprometidas con la inserción de personas con discapacidad. Consecuentemente se ha tenido que estudiar si los puestos de trabajo de EMBEGA están adaptados a las personas con discapacidad funcional.

En lo que respecta a la vertiente social externa, EMBEGA colabora con diferentes organizaciones empresariales que le ayuda a interrelacionarse con la sociedad y las administraciones públicas. Al tratarse de una empresa de economía social, está asociada a ANEL, lo que le permite trabajar los valores del cooperativismo y desplegar acciones para que se dé un liderazgo participativo en la empresa. Además, también está asociada a LASEME para apoyar el desarrollo económico de Tierra Estella. Siendo una de las empresas fundadoras en 1998. Este compromiso se ha visto en la participación activa en el plan comarcal de Tierra Estella, formando parte de grupos de trabajo y apoyando al desarrollo de proyectos como el ecosistema de impresión funcional.

Si bien es cierto, EMBEGA no ha trabajado hasta ahora una estrategia de voluntariado corporativo o actuaciones de patrocinio o mecenazgo que ayuden en el desarrollo de proyectos sociales.




Dimensión Social Interna
10
9
8
7
6
5
4
3
2
1
0
E1
E2
E3
E4
E5
E6
E7
E8
E9
E10
E11
PROMEDIO


Dimensión Social Externa
10
9
8
7
6
5
4
3
2
1
0
E1
E2
E3
E4
PROMEDIO

DIMENSIÓN SOCIAL INTERNA		
ÁREA DE ACTUACIÓN	**RESULTADO AÑO 2020**	**FASE**
1.- Información, comunicación y gestión del conocimiento	6 puntos	Desarrollo
2.- Autonomía, empoderamiento y sistemas de participación	7 puntos	Comprobación
3.- Instrumentos de evaluación del clima laboral	9 puntos	Ajuste
4.- Estabilidad laboral y protección del empleo	6 puntos	Desarrollo
5.- Política de retribución y equidad salarial	6 puntos	Desarrollo
6.- Seguridad y salud en el trabajo	7 puntos	Comprobación
7.- Igualdad de género	7 puntos	Comprobación
8.- Conciliación y calidad de vida	10 puntos	Ajuste
9.- Diversidad e inclusión	0 puntos	Planificación
10.- Accesibilidad y adaptación de puestos de trabajo	5 puntos	Planificación
11.- Formación, desarrollo personal y profesional	8 puntos	Comprobación
DIMENSIÓN SOCIAL EXTERNA		
ÁREA DE ACTUACIÓN	**RESULTADO AÑO 2020**	**FASE**
1.- Participación en la comunidad local.	10 puntos	Ajuste
2.- Alianzas sectoriales y competencia justa.	7 puntos	Comprobación
3.- Relaciones con las administraciones públicas.	10 puntos	Ajuste
4.- Promoción del voluntariado y de la acción social.	0 puntos	Planificación

3.2.- BUENAS PRÁCTICAS

En EMBEGA estamos especialmente orgullosos de aquellas buenas prácticas en las que destacamos y en las que rigen los criterios para alcanzar la excelencia en Responsabilidad Social Empresarial.

3.2.1.- BUENAS PRÁCTICAS EN LA DIMENSIÓN ECONÓMICA

1.- Competitividad: Calidad, productividad y eficiencia

Descripción: EMBEGA tiene implantado el sistema de Calidad ISO 9001, donde tiene definidos indicadores para cumplir los objetivos y metas asociados a procesos de calidad. En concreto tiene definidos indicadores de producción OEEs (Overall Equipment Effectiveness-Eficiencia

Grupos de Interés sobre los que incide: Consejo Rector y/o Consejo de Direccion, trabajadores, clientes y proveedores

2.- Investigación, desarrollo e innovación

Descripción: En las instalaciones de EMBEGA está ubicada la Unidad de I+D+i Centro Stirling enfocada en Impresión Funcional. Han desarrollado varios productos que han llegado a mercado con aplicación en diferentes sectores (construcción, automoción, vending…)

Grupos de Interés sobre los que incide: Consejo Rector y/o Consejo de Direccion, trabajadores, clientes, proveedores y sociedad

3.- Transformación digital e Industria 4.0.

Descripción: EMBEGA ha realizado un diagnóstico de Industria 4.0. y ha servido para afianzar la estrategia de la empresa en la transformación digital, donde las inversiones ya tienen criterios de automatización.

Grupos de Interés sobre los que incide: Consejo Rector y/o Consejo de Direccion, trabajadores, clientes, proveedores

4.- Publicidad y marketing responsable

Descripción: EMBEGA publica vídeos en el canal de Youtube para dar a conocer los productos y sus aplicaciones, así como los impacto que genera la empresa:

https://www.youtube.com/watch?v=u8PR498n4xc

Grupos de Interés sobre los que incide: Consejo Rector y/o Consejo de Direccion, clientes y sociedad

3.2.2.- BUENAS PRÁCTICAS EN LA DIMENSIÓN AMBIENTAL

5.- Medidas para el control de vertidos, emisiones y ruidos

Descripción: EMBEGA lleva a cabo un control operacional de los vertidos: diario, semanal y trimestral (el control trimestral lo realiza un laboratorio externo).

EMBEGA está realizando el cálculo de huella de carbono de la organización.

Grupos de Interés sobre los que incide: Consejo Rector y/o Consejo de Direccion, trabajadores, clientes, proveedores y sociedad.

6.- Movilidad sostenible

Descripción: EMBEGA ha implantado varias medidas recogidas en el plan de movilidad:

- Instalación de parking de bicis
- Plazas preferentes para vehículos compartidos
- Comedor en la fábrica, para que el personal no se desplace en vehículo para comer

Desde EMBEGA se favorecen reuniones de manera online y con ello reducir los desplazamientos y por tanto la huella de carbono.

Grupos de Interés sobre los que incide: Consejo Rector y/o Consejo de Direccion, trabajadores y sociedad

7.- Formación y sensibilización en materia ambiental

Descripción: Se imparte formación en relación a productos químicos y gestores de residuos.

En el manual de acogida se incorporan las buenas prácticas en la gestión medioambiental, así como las instrucciones que se deben de llevar a cabo.

Grupos de Interés sobre los que incide: Consejo Rector y/o Consejo de Direccion, trabajadores y sociedad

8.- Sistema de gestión ambiental y certificación ambiental

Descripción: EMBEGA al tener implantado y certificado un sistema de gestión ambiental ISO 14001 les ayuda para establecer la política, estrategia, objetivos, acciones y procedimientos teniendo en cuenta los impactos ambientales

Grupos de Interés sobre los que incide: Consejo Rector y/o Consejo de Direccion, trabajadores, clientes, proveedores y sociedad

3.2.3.- BUENAS PRÁCTICAS EN LA DIMENSIÓN SOCIAL

9.- Instrumentos de evaluación del clima laboral

Descripción: Esta encuesta que realizan con carácter anual, sirve a EMBEGA para establecer acciones de mejora para favorecer un mejor clima laboral y potenciar la participación de las personas trabajadoras.

Grupos de Interés sobre los que incide: Consejo Rector y/o Consejo de Direccion y trabajadores

10.- Seguridad y salud en el trabajo

Descripción: EMBEGA tiene un departamento de Calidad, PRL y Medio Ambiente. La persona responsable del departamento mantiene reuniones periódicas con la dirección de la empresa, así como reuniones interdepartamentales al objeto de analizar y hacer un seguimiento de los indicadores. Se trabaja sobre el enfoque de la prevención y la mejora continua.

Grupos de Interés sobre los que incide: Consejo Rector y/o Consejo de Direccion y trabajadores

11.- Igualdad de género

Descripción: En 2018, con carácter voluntario, EMBEGA realizó el diagnóstico y plan de igualdad. Esto ha servido para que EMBEGA despliegue varias acciones en materia de igualdad y conciliación.

- Una de las acciones llevadas a cabo ha sido la incorporación de un protocolo de acoso sexual o por razón de sexo.
- Las medidas de igualdad son conocidas por toda la plantilla trabajadora.
- No hay brecha salarial

Grupos de Interés sobre los que incide: Consejo Rector y/o Consejo de Direccion y trabajadores

12.- Conciliación y calidad de vida

Descripción: En 2019 EMBEGA realizó el diagnóstico y plan de conciliación a través de AMEDNA y tuvo el reconocimiento del sello Reconcilia.

La empresa dispone de un tríptico informativo de las medidas de conciliación que se ha comunicado a todo el personal de EMBEGA

Grupos de Interés sobre los que incide: Consejo Rector y/o Consejo de Direccion y trabajadores

13.- Formación, desarrollo personal y profesional

Descripción: EMBEGA realiza anualmente la evaluación del desempeño 360º para identificar las necesidades formativas de la plantilla trabajadora y mejorar las competencias que les ayude en la promoción de la empresa. Las acciones formativas están dirigidas a toda la plantilla trabajadora, ya sea para puestos directivos, mandos intermedios o puestos operativos.

Grupos de Interés sobre los que incide: Consejo Rector y/o Consejo de Direccion y trabajadores

14.- Participación en la comunidad local

Descripción: EMBEGA forma parte de las organizaciones empresariales LASEME (para apoyar al desarrollo económico y consolidar el ecosistema industrial de Tierra Estella) y ANEL (para impulsar las empresas de economía social). Además también forma parte del Cluster Function Print para colaborar con empresas en desarrollar proyectos de I+d+i. El gerente de EMBEGA forma parte de la junta del consejo rector de LASEME y de ANEL.

EMBEGA tiene un convenio de colaboración con CIP de Estella y con la Universidad de Mondragón, para favorecer las prácticas de FP del alumnado de estos centros.

Grupos de Interés sobre los que incide: Consejo Rector y/o Consejo de Direccion y agentes locales

15.- Alianzas sectoriales y competencia justa

Descripción: EMBEGA participa activamente en las diversas iniciativas planteadas por LASEME y ANEL para impulsar la Economía Social en Tierra Estella.

Además, EMBEGA forma parte de Grupo Mondragón, por lo que trabaja de manera colaborativa con las diferentes empresas que forman parte del grupo.

Grupos de Interés sobre los que incide: Consejo Rector y/o Consejo de Direccion y organizaciones empresariales

16.- Relaciones con las administraciones públicas

Descripción: EMBEGA promueve y participa en proyectos del Observatorio Socioeconómico de Tierra Estella

EMBEGA participa en proyectos promovidos por la Administración Pública: Proyecto FORLAN del SNE.

Grupos de Interés sobre los que incide: Consejo Rector y/o Consejo de Direccion, agentes socioeconómicos locales y administración pública

3.3.- ÁREAS DE MEJORA

Por otro lado, somos conscientes que tenemos aspectos a mejorar en este camino a la excelencia en la gestión de la empresa en la RSE, la planificación inicial del año 2022 nos ha ayudado a tener un mapa de las áreas de mejora que tenemos que abordar en los próximos años.

En concreto, desde EMBEGA estamos trabajando por mejorar en las siguientes áreas hasta 2024:

- Ética y transparencia
- Adquisición responsable y gestión ética de subcontratas
- Marketing inclusivo
- Política ambiental o declaraciones de intenciones
- Ciclo de vida, eco-diseño y economía circular
- Medidas para el control de vertidos, emisiones y ruidos
- Diversidad e inclusión
- Accesibilidad y adaptación de puestos de trabajo
- Promoción del voluntariado y la acción social

3.4.- EVOLUCIÓN DE INDICADORES

3.4.1. EVOLUCIÓN DE LOS INDICADORES EN LA DIMENSIÓN ECONÓMICA

En la siguiente tabla se detallan los datos recogidos en la planificación inicial de RSE realizado en 2021 y el avance dado en este año 2022, donde se puede medir el avance realizado por EMBEGA en las diferentes áreas de acción de la dimensión económica.

INDICADOR	ASPECTO VINCULADO	CONTRIBUCIÓN A ODS (Agenda Navarra 2030)	UNIDADES AÑO 2021	UNIDADES AÑO 2023
Resultados netos	E-03	8.10	58.059€	223.939 €
Inversión en I+D+i	E-04	9.10 9.13	268.000€	650.000 €
% de proveedores y subcontratas de ámbito local	E-06	12.Nav	88%	88%
% de entidades proveedoras que cuentan con sellos InnovaRSE u otros análogos	E-06		Desconocido (lo incluiremos en la evaluación de proveedores del año 2023)	4 empresas
Nº total de reclamaciones realizadas por clientes y organizaciones de consumidores	E-07		270	191
Nº de acciones de sensibilización / formación sobre discapacidad destinadas a la plantilla	E-09		0	0
Nº de personas formadas para atender a clientes con necesidades específicas.	E-09		0	0

3.4.2. EVOLUCIÓN DE LOS INDICADORES EN LA DIMENSIÓN AMBIENTAL

En la siguiente tabla se detallan los datos recogidos en la planificación inicial de RSE realizado en 2021 y el avance dado en este año 2022, donde se puede medir el avance realizado por EMBEGA en las diferentes áreas de acción de la dimensión ambiental.

INDICADOR	ASPECTO VINCULADO	CONTRIBUCIÓN A ODS (Agenda Navarra 2030)	UNIDADES AÑO 2021	UNIDADES AÑO 2023
Consumo total de energía, por fuente	A-02	07.20 07.31 07.35	3925661Kwh	Electricidad 3102 MWh Gas 100.667 m3
Porcentaje de energía renovable	A-02		Se desconoce	Electricidad 50.7%
Consumo total de agua	A-02		33041m^3	Red 14177 m3 Recurso interno 2023 – 11256 m3
Cantidad de Residuos Producidos*	A-03	12.10	Ver tabla	RPs 283 Tn RNPs 172 Tn
% del personal que acude al centro de trabajo en transporte público o transporte colectivo de EMBEGA	A-06		10,24%	15%
Nº de acciones formativas en materia de medio ambiente	A-07		2	1
Nº de personas formadas en gestión ambiental	A-07		27	1

*(Sólo obligatorio para empresas que producen residuos industriales)

Total residuos generados año 2021.

Residuos no peligrosos (kg)	120103	Aluminio	55870
	120103	Viruta aluminio	32340
	120101	Chatarra de hierro	11570
	150101	Cartón	28040
	150103	Madera	15460
	150102	Plástico	450
	200301	Basura	58980
	120103	Cobre Cables	196
Residuos peligrosos (kg)	110105	Ácido sulfúrico	11620
	110105	Mezcla de ácidos	5154
	110107	Bifluoruro amónico	12586
	110107	Hidróxido sódico	18660
	120109	Emulsión aceite agua	10244
	130205	Aceite usado	779
	150110	Envases plásticos	846
	150110	Envases metálicos	489
	120118	Lodos de pulido	12937
	190205	Lodos depuradora	158520
	150202	Material impregnado	2477
	080111	Polvo de pintura	4028

Total residuos generados año 2023.

Residuos no peligrosos (kg)	120103	Aluminio	36,025
	120103	Viruta aluminio	29,54
	120101	Chatarra de hierro	24,07
	150101	Cartón	18,64
	150103	Madera	13,12
	150102	Plástico	0,49
	200301	Basura	43,38
	120103	Cobre Cables	0,065
Residuos peligrosos (kg)	110105	Ácido sulfúrico	37,84
	110105	Mezcla de ácidos	1,98
	110107	Bifluoruro amónico	12,61
	110107	Hidróxido sódico	15,37
	120109	Emulsión aceite agua	16,06
	130205	Aceite usado	1
	150110	Envases plásticos	1,52
	150110	Envases metálicos	0,53
	120118	Lodos de pulido	15,48
	190205	Lodos depuradora	166,58
	150202	Material impregnado	3,75
	080111	Polvo de pintura	2,88
	140603	Disolvente	0,27
	110198	Neutralizante	6,05
	110113	Desengrase	0,75
	160504	Aerosoles	0,41

3.4.1. EVOLUCIÓN DE LOS INDICADORES EN LA DIMENSIÓN SOCIAL

En la siguiente tabla se detallan los datos recogidos en la planificación inicial de RSE realizado en 2021 y el avance dado en este año 2022, donde se puede medir el avance realizado por EMBEGA en las diferentes áreas de acción de la dimensión social, tanto en la vertiente interna como externa.

INDICADOR	ASPECTO VINCULADO	CONTRIBUCIÓN A ODS (Agenda Navarra 2030)	UNIDADES AÑO 2022	UNIDADES AÑO 2023
Distribución porcentual de los contratos, por tipo de contrato, tipo de jornada y sexo	SI-04/SI-07	4.31 8.20 8.30 8.31 8.35	66,93% (% de personal fijo en plantilla) 92,91% (% de contratos a jornada completa.) 66,14% (% de hombres en plantilla.) 33,86% (% mujeres en plantilla)	**68,25%** (% de personal fijo en plantilla) **93,65%** (% de contratos a jornada completa.) 65% (% de hombres en plantilla.) 35% (% mujeres en plantilla)
Proporción entre salarios más altos y salarios más bajos	SI-05	10.11	427%	72,79%
Índice de incidencia	SI-06	08.60 03.14	23,81	31
Brecha salarial entre mujeres y hombres, por categoría profesional	SI-07	5.03Nav 05.10 05.12 05.33	96,7% (esto se debe porque se compara el salario medio respecto al de los hombres y las mujeres están concentrada en los puestos con menor salario)	83,48% (esto se debe porque se compara el salario medio respecto al de los hombres y las mujeres están concentrada en los puestos con menor salario)
Nº de personas contratadas de colectivos con dificultades de inserción, por tipo de colectivo	SI-09		0	Trabajos contratados a Tasubinsa
Nº medio de horas de formación/ persona, por categoría	SI-11	4.40	4,64 H	9,38 H
Nº de asociaciones, redes, grupos de trabajo, comisiones… de tipo sectorial y/o local en las que participa la organización	SE-01 SE-02 SE-03		10	10

	CATEGORÍA PROFESIONAL		PLANTILLA		PERSONAS CON DISCAPACIDAD SOBRE EL TOTAL DE LA PLANTILLA		> 45 AÑOS SOBRE EL TOTAL DE LA PLANTILLA		DE PROGRAMAS DE INTEGRACIÓN SOBRE EL TOTAL DE LA PLANTILLA	
			Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%
AÑO 2022	GRUPO 1 y 2	H	5	100%	0	0%	4	3,15%	0	0%
		M	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
	GRUPO 3	H	7	58%	0	0%	4	3,15%	0	0%
		M	5	42%	0	0%	4	3,15%	0	0%
	GRUPO 4	H	7	70%	0	0%	3	2,36%	0	0%
		M	3	30%	0	0%	1	0,79%	0	0%
	GRUPO 5	H	13	81%	0	0%	7	5,51%	0	0%
		M	3	19%	0	0%	2	1,57%	0	0%
	GRUPO 6/7/8	H	50	60,97%	0	0%	24	18,90%	0	0%
		M	32	39,03%	0	0%	13	10,24%	0	0%
	Total H		84	66,14%	0	0%	0	0%	0	0%
	Total M		43	33,86%	0	0%	0	0%	0	0%
	TOTAL		127	100%	0	0%	0	0%	0	0%

	CATEGORÍA PROFESIONAL		PLANTILLA		PERSONAS CON DISCAPACIDAD SOBRE EL TOTAL DE LA PLANTILLA		> 45 AÑOS SOBRE EL TOTAL DE LA PLANTILLA		DE PROGRAMAS DE INTEGRACIÓN SOBRE EL TOTAL DE LA PLANTILLA	
			Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%
AÑO 2023	CD	H	5	100%	0	0%	4	3,17%	0	0%
		M	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
	GESTOR N4- N6	H	8	53%	0	0%	5	3,97%	0	0%
		M	7	47%	0	0%	5	3,97%	0	0%
	GESTOR N1-N3	H	6	67%	0	0%	3	2,38%	0	0%
		M	3	33%	0	0%	1	0,79%	0	0%
	TECNICO N2	H	14	88%	0	0%	4	3,17%	0	0%
		M	2	12%	0	0%	0	0%	0	0%
	TECNICO N1	H	22	88%	0	0%	13	10,32%	0	0%
		M	3	12%	0	0%	2	1,59%	0	0%
	PROFESIONAL N2	H	25	57%	0	0%	18	14,29%	0	0%
		M	19	43%	0	0%	14	11,11%	0	0%
	PROFESIONAL N1	H	2	17%	0	0%	2	1,59	0	0%
		M	10	83%	0	0%	3	2,38%	0	0%
	Total H		82	65%						
	Total M		44	35%						
	TOTAL		126	100%						

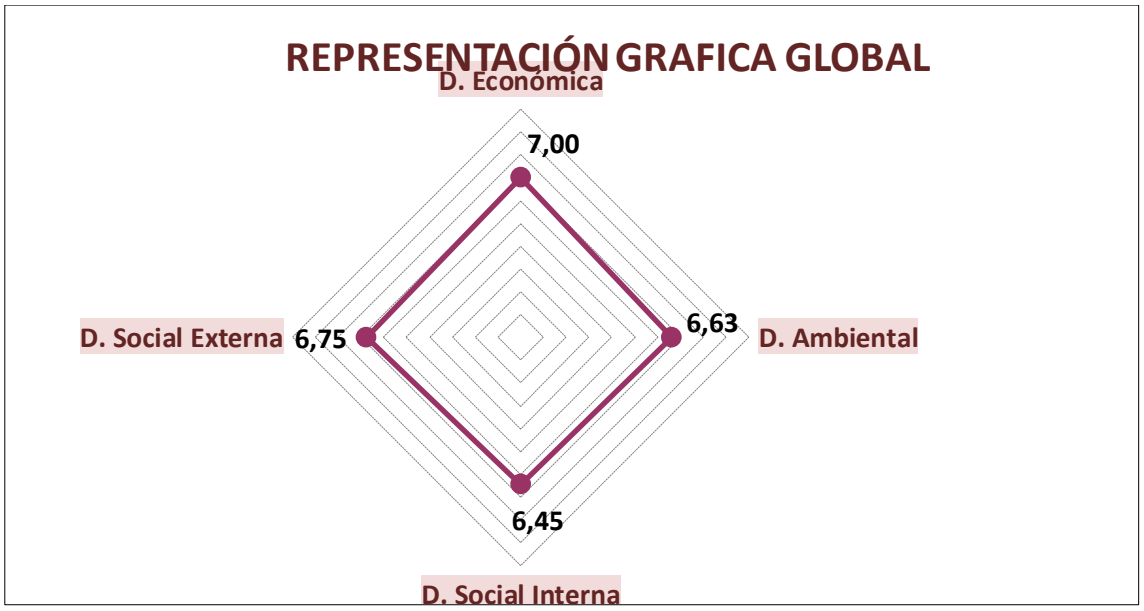
3.5.- BALANCE GLOBAL

EMBEGA lleva a cabo varias actuaciones de la RSE en las 3 dimensiones lo que le ha permitido tener un equilibrio en todas las vertientes y una posición entorno al 7.

EMBEGA al tener un sistema de gestión de calidad (ISO9001) y medioambiental (ISO 14001) nos ayuda a tener sistematizados procesos y procedimientos para medir los objetivos marcados en la planificación, donde están incluidas acciones de RSE.

Destacando los siguientes aspectos:

- La I+D es la esencia de EMBEGA, y la Unidad de Investigación CStirling, es donde se desarrollan nuevos productos de impresión funcional
- Están automatizados los procesos
- Se hace una comunicación responsable del impacto de la empresa en la sociedad
- Se hace un seguimiento continuado de las medidas de vertidos
- Contamos con un Plan de reducción de huella de carbono
- Hemos realizado un diagnóstico de Economía Circular
- Plan de movilidad sostenible
- Tenemos integrada la formación en materia medioambiental a la plantilla trabajadora en el plan de formación anual
- Anualmente estudiamos el clima laboral a través del programa de ANEL
- Tenemos un Plan de igualdad y un Plan de conciliación laboral y personal
- Realizamos anualmente la evaluación del desempeño 360º
- Realizamos un trabajo colaborativo con las organizaciones empresariales ANEL y LASEME.
- Desarrollamos proyectos en el marco del Grupo Mondragón
- Tenemos una buena relación con las administraciones públicas



4.- ACTUACIONES ACOMETIDAS Y EL AVANCE DEL PLAN DE ACTUACIÓN

4.1.- PLAN DE ACTUACIÓN VIGENTE

El plan de actuación de RSE que EMBEGA está llevando a cabo se elaboró en septiembre de 2022. El plan de actuación recoge las medidas que son de aplicación durante el periodo de vigencia que comprende desde octubre 2022 a diciembre 2024 y que tiene por objeto general continuar en la mejora de la gestión de la empresa desde un enfoque de la RSE.

En esa línea, en el plan de actuación se han plasmado 6 áreas de mejora donde EMBEGA está trabajando, al objeto de alcanzar los siguientes objetivos específicos:

1. Consolidar el compromiso de EMBEGA en la ética y transparencia.
2. Integrar la RSE en toda la cadena de valor de EMBEGA
3. Hacer pública la política medioambiental de EMBEGA y con ello reforzar el compromiso de EMBEGA en la gestión medioambiental de la empresa
4. Formar e informar a las personas trabajadoras en materia medio ambiental

Para llevar a cabo este plan de mejora, se han desplegado varias acciones que ayudará a EMBEGA a alcanzar la excelencia en la gestión de la RSE.

4.2.- ACCIONES DE MEJORA

Las acciones de mejora que recoge el plan de actuación abordan las 3 dimensiones, con el objetivo de desplegar la estrategia de la RSE de manera equilibrada y desarrollar actuaciones en las 3 dimensiones y en aquellas áreas donde se ha identificado que EMBEGA tiene mayor margen de mejora.

Para que el sistema de gestión de la RSE de EMBEGA sea eficiente, el equipo de RSE de la empresa mantiene reuniones periódicas para hacer un control y seguimiento de la evolución de las acciones implantadas y verificar si se están consiguiendo los objetivos definidos. Por ello, las acciones de mejora se miden a través de indicadores para poder analizar si existen desviaciones sobre la planificación inicial y poder establecer medidas correctoras en tal caso.

En la siguiente tabla se detallan las 6 áreas de mejora en las que EMBEGA está trabajando durante el periodo de vigencia del plan de actuación. Finalizado el mismo se hará un nuevo diagnóstico y se planteará un nuevo plan de actuación en la línea de la mejora continua.

ÁREAS DE MEJORA DEL PLAN DE ACTUACIÓN				
Dimensión	***Código***	***Área de mejora***	***Descripción, observaciones o información relevante***	***Enunciado del decálogo con que se relaciona***
Económica	**AM-E01**	Ética y transparencia	Informe no económico donde se incluyan los aspectos de la RSE.	**DE01**
Económica	**AM-E02**	Adquisición responsable y gestión ética de subcontratas	Homologación de proveedores con criterios RSE.	**DE06**
Ambiental	**AM-A01**	Política ambiental o declaraciones de intenciones	Dar a conocer los principios y valores de la política ambiental de la empresa.	**DA01**
Ambiental	**AM-A02**	Medidas para el control de vertidos, emisiones y ruidos	Plan para reducir la huella de carbono.	**DA05**
Social Interna	**AM-SI01**	Favorecer la contratación de personas en situación de difícil inserción	Conocer organizaciones que trabajan en la inserción de personas con difícil inserción	**SI09**
Social Interna	**AM-SI02**	Accesibilidad y adaptación de puestos de trabajo	Disponer de un análisis de los puestos según criterios de accesibilidad.	**SI10**

ACCIÓNES DE MEJORA EJECUTADAS

En la dimensión económica, EMBEGA ha desarrollado las siguientes acciones:

Finalizado el primer año de la planificación inicial de la RSE, EMBEGA ha realizado la presente memoria de sostenibilidad al objeto de:

- Hacer un balance de las acciones ejecutadas
- Seguimiento de las acciones que están pendiente de ejecutar
- Dar a conocer a los grupos de interés las acciones de RSE que EMBEGA ha llevado a cabo, atendiendo a las áreas de mejora identificadas

Por otro lado, EMBEGA ha desarrollado una nueva página web corporativa más dinámica donde se especifica en mayor detalle:

- El origen de la empresa
- El grupo Mondragón
- El valor de las personas
- El compromiso con los ODS
- Comunicación de las ayudas económicas recibidas
- Descripción de los proyectos de cooperación en los que trabaja, en la mejora de la Economía Circular y la transformación digital
- La apuesta clara por la Innovación

OBJETIVO GENERAL DEL ÁREA DE MEJORA									
1.	Consolidar el compromiso de EMBEGA en la ética y transparencia.	INDICADORES ASOCIADOS							
OBJETIVO ESPECÍFICOS		Nombre indicador	Unidad de medida	Valor inicio	Fecha inicio	Valor esperado	Fecha final	Valor alcanzado	% de Ejecución
1.1.	Dar a conocer el impacto que genera EMBEGA en la sociedad.	Elaboración del informe no económico	Sí/No	No	Octubre 2022	Sí	Diciembre 2022	Sí	100%
		Diseño de nueva página web	Sí/No	No	Enero 2023	Sí	Enero 2023	Sí	100%

El Sistema de Gestión de EMBEGA es clave para poder trabajar según los requisitos y requerimientos de los clientes. Por ello, integrar a los proveedores en la cadena de suministro con criterios de RSE ha sido un factor muy importante. En este sentido, EMBEGA ha actualizado los factores de evaluación de los proveedores incluyendo un apartado específico donde se evalúan aspectos como:

- Implantación de un código de conducta
- Personal responsable en materia de RSE
- Elaboración de memorias de sostenibilidad
- Medidas de igualdad y conciliación
- Medidas sobre Prevención de Riesgos Laborales de la plantilla trabajadora
- Medidas para reducir el impacto ambiental
- Cálculo de la huella de carbono
- Cadena de suministro local

En 2024 han realizado la evaluación a tres proveedores y en las tres empresas tienen una persona responsable de RSE, lo que les permite desplegar la estrategia de RSE e integrarla en la cadena de valor de Embega.

OBJETIVO GENERAL DEL ÁREA DE MEJORA									
2.	Integrar la RSE en toda la cadena de valor de EMBEGA	**INDICADORES ASOCIADOS**							
OBJETIVO ESPECÍFICOS		**Nombre indicador**	**Unidad de medida**	**Valor inicio**	**Fecha inicio**	**Valor esperado**	**Fecha final**	**Valor alcanzado**	**% de Ejecución**
2.1.	Integrar en la gestión de calidad la RSE	Actualización en el SGC la homologación de proveedores	Sí/No	No	Enero 2023	Sí	Diciembre 2023	Sí	100%
2.2.	Desplegar la RSE en los proveedores	Auditorías realizadas a proveedores	Nº	0	Enero 2024	≥3	Diciembre 2024	3	100%

En la dimensión medioambiental, EMBEGA ha desarrollado las siguientes acciones:

En la nueva página corporativa, EMBEGA está dando a conocer su compromiso con la Economía Circular y la descarbonización. En concreto, se ha dado a conocer los proyectos de automatización y sostenibilidad en los que EMBEGA está trabajando a través de 2 PERTEs con el Grupo Mondragón:
https://embega.es/embega/sobre-embega/

- PERTE MONDRAGÓN SOSTENIBLE: Se trata principalmente de elaborar diagnóstico y balances sobre la situación medioambiental, social y de género; así como desarrollar metodológicas y soluciones para la mejora de las condiciones medioambientales, sociales y de género. La inversión total del proyecto asciende a 3.290.648€ de los cuales el PERTE MONDRAGON Sostenible soporta una financiación de 968.058,97€.
- PERTE MONDRAGÓN DIGITAL: Destinado a la promoción de la transformación digital y de la modernización de las cooperativas. A través de la interoperación tecnológica y formativa mancomunadas, se están desarrollando actuaciones en temáticas como la IA generativa, plataformas de datos y Big Data Industrial, gemelo digital, ciberseguridad, cliente digital, intralogística, robotización automática de procesos, soluciones empresariales (ERP, MES, CRM, etc.). presupuesto total de 16,5 millones y una ayuda del PERTE estimada en 4,3 millones de €.

Además, EMBEGA ha publicado la política SIG de la empresa: https://embega.es/embega/politica-sig/

En el compromiso por la Economía Circular, EMBEGA ha realizado el diagnóstico a través de Navarra Zirkular, y está estudiando dos proyectos para resolver los retos en:

- Estrategias de minimización del consumo y reutilización en el proceso de anodizado.
- Caracterización físico-química de lodos de depuradora y análisis de tecnologías de secado

OBJETIVO GENERAL DEL ÁREA DE MEJORA									
3.	Hacer pública la política medioambiental de EMBEGA y con ello reforzar el compromiso de EMBEGA en la gestión medioambiental de la empresa	**INDICADORES ASOCIADOS**							
OBJETIVO ESPECÍFICOS		**Nombre indicador**	**Unidad de medida**	**Valor inicio**	**Fecha inicio**	**Valor esperado**	**Fecha final**	**Valor alcanzado**	**% de Ejecución**
3.1.	Dar a conocer a los grupos de interés, los principios y objetivos que EMBEGA persigue para mitigar sus impactos ambientales.	Nueva sección RSE en la web de EMBEGA y publicación de la Política ambiental	Sí/No	No	Enero 2023	Sí	Enero 2023	Sí	100%

EMBEGA pone de manifiesto su compromiso en la reducción de la huella de carbono, a través del plan de reducción que ha elaborado. Todo ello alineado con los principios y valores de la sostenibilidad medioambiental de la empresa. Dándolo a conocer a todos los grupos de interés, a través de la página web corporativa:

https://embega.es/embega/cs-centro-stirling/proyectos/
https://embega.es/embega/sobre-embega/

OBJETIVO GENERAL DEL ÁREA DE MEJORA									
4.	Formar e informar a las personas trabajadoras en materia medio ambiental	INDICADORES ASOCIADOS							
OBJETIVO ESPECÍFICOS		Nombre indicador	Unidad de medida	Valor inicio	Fecha inicio	Valor esperado	Fecha final	Valor alcanzado	% de Ejecución
4.1.	Trabajar con un plan para reducir la huella de carbono	Elaboración plan huella de carbono	Sí/No	No	septiembre 2022	Sí	Diciembre 2022	Sí	100%

En la dimensión Social, EMBEGA ha desarrollado las siguientes acciones:

Acciones para la mejora del clima laboral y la participación de los/As trabajadores/as para afianzar el sentimiento de pertenencia a EMBEGA.

- Estudio del clima laboral, a través del programa de ANEL, donde el liderazgo participativo vuelve a tener una puntuación superior
- Se han dado charlas informativas cada 3 meses por parte del gerente a la plantilla trabajadora, además de la información mensual respecto a los indicadores de los objetivos marcados en el año.
- La comisión de Euskera de EMBEGA ha organizado una visita a Amaiur
- Asamblea anual con lunch, en la que participan los socios de duración determinada/indefinidos y aquellas personas con las que se ha acordado un plan de entrada.

Para favorecer la contratación de personas de difícil inserción, EMBEGA está trabajando con el centro especial de empleo TASUBINSA.

En lo que se refiere a la adaptación de los puestos de trabajo, se ha realizado el estudio para la adaptación de la sala de formación para personas con movilidad reducida.

OBJETIVO GENERAL DEL ÁREA DE MEJORA									
6.	Tener los puestos de trabajo adaptados y atendiendo a las necesidades funcionales de las personas	**INDICADORES ASOCIADOS**							
OBJETIVO ESPECÍFICOS		**Nombre indicador**	**Unidad de medida**	**Valor inicio**	**Fecha inicio**	**Valor esperado**	**Fecha final**	**Valor alcanzado**	**% de Ejecución**
6.1.	Comprobar que los puestos de trabajo son adecuados a las funcionalidades de las personas	Puestos analizados	Nº	0	Enero 2024	≥2	Diciembre 2024	1	50%

ACCIONES DE MEJORA PENDIENTES DE EJECUTAR

EMBEGA tiene pendiente de iniciar acciones para la mejora en:

- Marketing inclusivo: Investigación de nuevos productos para dar solución a personas que tengan una discapacidad funcional.
- Promoción del voluntariado y la acción social: Integrar una estrategia de voluntariado corporativo a través de organizaciones sociales, donde las personas trabajadoras puedan desarrollar proyectos que generen un impacto en la sociedad y ayude a los colectivos más vulnerables.

5.- LA CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

Nuestro compromiso con la sostenibilidad es un compromiso con nuestra razón de ser. Entendemos que el progreso social, el equilibrio medioambiental y el crecimiento económico deben ir, y solo así serán, de la mano. Por eso, contribuimos al logro de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).

5.1. CONTRIBUCIÓN POTENCIAL A LOS ODS EN LA DIMENSIÓN ECONÓMICA



Embega participa en proyectos de innovación junto a Centros Tecnológicos, Universidades y Proveedores.

Así mismo, participa en el foro de innovación del grupo Mondragón para desarrollos conjuntos dentro de la división de componentes.

5.2. CONTRIBUCIÓN POTENCIAL A LOS ODS EN LA DIMENSIÓN MEDIOAMBIENTAL



Embega en el último año ha conseguido una importante disminución en su consumo energético estableciendo importantes medidas de ahorro y eficiencia energética en los procesos productivos y auxiliares.

En el 2024 se ha formado a personal interno en materia de eficiencia energética.

La previsión para el 2025 es contar con un sistema de seguimiento y medición de consumo energético.

Embega ha mostrado su interés en el proyecto comunitario energético para empresas de Villatuerta.

Embega participa en el foro ambiental del grupo Mondragón donde se trabajan buenas prácticas relacionadas con la eficiencia energética.



Embega tiene implantado un sistema de gestión medioambiental según ISO 14001:2015. Embega cumple con toda la normativa que le aplica en materia ambiental.

Embega tiene en cuenta en los diseños de las piezas la cantidad de materias primas y su origen.

Promovemos el reciclaje y la reducción del uso de envases y embalajes y la formación y educación ambiental.

5.3. CONTRIBUCIÓN POTENCIAL A LOS ODS EN LA DIMENSIÓN SOCIAL



Embega en el último año ha impulsado este ODS con la actualización de su Plan de Igualdad asegurando el cumplimiento de la legislación en materia de igualdad de género y fomentando la igualdad y la integración en la cultura empresarial. Tenemos un comité de igualdad para el seguimiento del cumplimiento de las medidas implantadas y sus indicadores de seguimiento.

Embega asegura la no discriminación por razón de género en las contrataciones, la igualdad de retribuciones por igual trabajo.

Embega ha apostado incrementado las medidas de conciliación igualándose para hombres y mujeres.

Embega ha generado un protocolo para la prevención del acoso sexual en el entorno laboral que contempla los abusos verbales o físicos.

Embega ha mejorado sus indicadores en paridad de género en puestos de responsabilidad.

6.- LOS SIGUIENTES PASOS

En el camino marcado por EMBEGA en la RSE, hasta diciembre de 2024 se van a desplegar varias acciones enfocadas a:

1.- Consolidar la estrategia de la RSE de Embega

2.- Comunicar las acciones de RSE, a nivel interno y externo

3.- Hacer seguimiento de las acciones para mitigar el impacto medioambiental y la huella de carbono de Embega

4.- Intensificar los lazos de colaboración con empresas del territorio

5.- Favorecer la inserción de personas en riesgo de exclusión social

Para que el compromiso de EMBEGA en la gestión de la RSE se materialice, se va a realizar un seguimiento y control de las medidas establecidas en los sistemas de gestión y en los planes que afecten a la RSE, realizando una evaluación del grado de satisfacción alcanzado.



INNOVARSE
NAVARRA