

OPOSICIONES DOCENTES 2025		
Cuerpo o Puesto:	Especialidad:	Idioma:
SECUNDARIA (590)	FORMACIÓN Y ORIENTACIÓN LABORAL (105)	CASTELLANO
PRUEBA PRÁCTICA		

EJERCICIO 1

Carlos, de 22 años de edad, lleva trabajando tres años en una empresa de mantenimiento industrial. No tiene ninguna titulación oficial, pero ha adquirido en su puesto de trabajo muchas competencias relacionadas con la reparación de maquinaria y electricidad básica. Quiere mejorar su empleabilidad y, en un futuro, poder acceder a un puesto de mayor responsabilidad dentro de su empresa.

Ha visto que el Sistema de Formación Profesional se organiza en grados, pero no tiene mucha información al respecto y solicita asesoramiento para poder ir avanzando progresivamente en su formación, hasta poder obtener la titulación oficial "*Curso de Especialización en Digitalización del Mantenimiento Industrial*".

CUESTIÓN: (1 punto)

Explique a Carlos los diferentes grados de formación y qué pasos debería seguir. Para ello:

1. Identifique los distintos grados de Formación Profesional. (0.25 puntos)
2. Concrete la duración mínima y máxima de cada grado. (0.25 puntos)
3. Enumere los requisitos de acceso de cada grado. (0.25 puntos)
4. Indique la titulación obtenida al finalizar cada grado. (0.25 puntos)

EJERCICIO 2

En una empresa de manufactura, se ha realizado una encuesta de satisfacción laboral. A continuación, se presentan algunas de sus respuestas:

1. "Tengo acceso a agua potable, comedor y un área de descanso adecuada".
2. "Mi contrato es temporal y temo que no lo renueven".
3. "Me gustaría recibir formación para mejorar mis habilidades y asumir nuevos retos".
4. "El ambiente laboral es tenso, no tengo una buena relación con mis compañeros".
5. "Recibo incentivos y premios por alcanzar objetivos en el trabajo".

6. "Aprecio que la empresa tenga medidas de seguridad y equipos de protección adecuados".
7. "Me gustaría que se reconocieran más mi esfuerzo y mis logros".
8. "El sueldo cubre mis necesidades básicas, pero no me permite ahorrar".
9. "Me gustaría participar en la toma de decisiones sobre proyectos importantes".
10. "No tengo beneficios adicionales, como seguro médico o plan de pensiones".

CUESTIÓN: (1 punto)

Clasifique cada una de estas afirmaciones dentro de los niveles de la *Pirámide de Maslow*.

EJERCICIO 3

Martín B. M. trabajaba en la empresa PEPELES S.L desde el 1 de febrero de 2001. La empresa le informó, mediante una carta certificada, que, debido a la situación internacional, se preveía una disminución considerable de ingresos con riesgo para la viabilidad de la empresa. En consecuencia, le comunicaba, con 5 días de antelación, que iba a proceder a la extinción de su contrato de trabajo, con fecha efectiva el 30 de abril de 2025.

Martín percibía las siguientes retribuciones:

- Salario base; 1500€
- Antigüedad 250€
- Plus de convenio 150€.

Tenía derecho a dos pagas extraordinarias en junio y Navidad, de devengo anual, a razón de 1900€ cada una de ellas.

El trabajador disfrutó de 7 días de vacaciones de los 30 días naturales que establece el convenio y que, según indica, se disfrutaron en proporción al tiempo trabajado durante el año natural.

CUESTIONES: (2 puntos)

Con los datos facilitados, calcule sin deducciones:

1. Cantidades que se adeudan hasta el 30/04/2025. (0.40 puntos)
2. Importe correspondiente a la indemnización por extinción del contrato. (0.60 puntos)
3. Importe de la indemnización si Martín, no conforme con la decisión de la empresa, hubiera acudido al juzgado de lo social y este hubiera reconocido la improcedencia de la extinción. (0.80 puntos)

Nota: En cada apartado se deberá indicar la normativa específica aplicable. (Conocimiento científico y técnico actualizado y riguroso de la especialidad.) (0.20 puntos)

EJERCICIO 4

Un trabajador de 41 años de edad, ha estado afiliado y en alta en una empresa desde el 17 de junio de 2015 hasta el 14 de marzo de 2025, fecha en la que su contrato se extinguió por razones organizativas.

El trabajador solicita la prestación por desempleo el 26 de marzo de 2025, y en el mes de junio de 2025 tiene su primer hijo.

Sus bases de cotización por desempleo de los últimos 180 días ascienden a un total de 10.125 €.

CUESTIONES: (1 punto)

1. Enumere los requisitos para que este trabajador tenga derecho a la prestación por desempleo. (0.20 puntos)
2. En su caso, indique el nacimiento, duración y cuantía de la prestación por desempleo a percibir. (0.70 puntos)

Nota: Justificación o fundamentación del planteamiento empleado para la resolución del supuesto práctico. (0.10 puntos)

EJERCICIO 5

Navarralamp, SL cerró a 31 de diciembre de 2024 con los siguientes datos financieros y contables:

- Facturas de agua, luz, internet y teléfono 2.400€
- Valor existencias de mercaderías a 31/12/24 60.000€
- Deudas de clientes 3.100€
- Remuneración de los trabajadores 345.000€
- Inversiones financieras a largo plazo en Instrumentos Financieros 31.800€
- Mobiliario 12.900€
- Servicios profesionales independientes 6.780€
- Reservas constituidas libremente por la empresa 12.500€
- Proveedores 3.000€
- Ingresos financieros 245€
- Dinero en caja 4.900€
- Ventas de mercaderías 960.640€
- Amortización acumulada de inmovilizado material 12.000€
- Primas de seguros 6.930€
- Deudas a largo plazo con entidades de crédito 54.200€
- Capital Social 10.000€
- Seguridad Social a cargo de la empresa 85.000€
- Imposiciones a largo plazo 2.650€
- Compras de mercaderías 406.000€
- Intereses de deudas 2.430€

- Deudas a corto plazo con entidades de crédito 4.700€
- Alquiler del local 16.000€
- Ordenadores 9.000€
- Saldo a favor de la empresa en cuentas corrientes a la vista y de ahorro 13.700€
- Instalaciones técnicas 47.776€
- Bienes de equipo 46.000€
- Herramientas, utensilios 2.600€
- Amortización de Inmovilizado Material 4.000€
- Valor existencias a 01/01/24 40.000€
- Otras deudas a largo plazo 31.681€

Impuesto de sociedades: 28%, el resultado de este impuesto se tendrá en cuenta para la elaboración del Balance de Situación.

CUESTIONES: (2 puntos)

A 31 de diciembre de 2024:

1. Realice la cuenta de resultados del ejercicio. (0.70 puntos)
2. Elabore el Balance de Situación ordenado y clasificado. (0.70 puntos)
3. Analice la situación económico-financiera de la empresa. Para ello, calcule e interprete:
 - a. Rentabilidad Económica. (0.15 puntos)
 - b. Rentabilidad Financiera. (0.15 puntos)
 - c. Ratio de Garantía. (0.10 puntos)

Nota: Utilización de la nomenclatura de las cuentas (sin código numérico), según el Plan General Contable. (Lenguaje técnico, preciso y correcto). (0.20 puntos)

EJERCICIO 6

La empresa "HUERTAS NAVARRA KM0", dedicada a la comercialización de tomate en conserva, a finales de diciembre 2024 presenta los siguientes datos:

- Existencias en el almacén: 50.000 unidades, la mitad costaron un total de 125.000€ (fecha de adquisición 20 septiembre de 2024) y la otra mitad 131.250€ (fecha de adquisición 15 noviembre de 2024).
- Se venden 37.500 unidades al precio de venta de 8€ la unidad (fecha de venta 01 de diciembre de 2024).

CUESTIONES: (1 punto)

Calcule el coste de ventas, el margen de explotación y el valor de las existencias después de la venta, considerando los métodos:

1. PMP (0.5 puntos).
2. FIFO (0.5 puntos).

EJERCICIO 7

Una empresa dedicada a la industria química, que ocupa a 420 trabajadores, registró 9 accidentes en 2024, 4 de ellos precisaron primeros auxilios, 3 solo causaron daños materiales y 2 produjeron baja por 3 y 4 meses respectivamente.

El promedio de los costes no asegurados por tipos de accidentes es el siguiente:

- Accidentes con lesiones sin bajas 500€.
- Accidentes sin lesiones con daños materiales 350€.
- Accidentes con baja 3.500€.

La empresa pagó 18.000€ de primas de accidentes para cubrir los accidentes de tres años.

CUESTIONES: (1 punto)

1. Calcule el coste de la siniestralidad anual por el método Simonds, explicando dicho método. (0,75 puntos)
2. La empresa preocupada por el gran número de accidentes decide implementar algunas medidas de control, entre las que se encuentra mejorar la vigilancia de la salud de los trabajadores. Sin embargo, uno de los trabajadores se niega a realizar el reconocimiento médico. Indique en qué casos este trabajador está obligado a someterse a reconocimientos médicos. (0.25 puntos)

EJERCICIO 8

Un trabajador de la empresa EDS S.A utiliza una fresadora durante 4 horas y media al día, el resto de la jornada no está expuesto a ruido. Durante esas 4 horas y media se genera un nivel de presión acústica continuo equivalente ponderado en dB(A) de 89 de LAeq,T

Otro trabajador de la misma empresa realiza el mismo trabajo con una fresadora diferente, que genera un nivel de presión acústica continuo equivalente ponderado en dB(A) de 83 de LAeq,T.

CUESTIONES: (1 punto)

1. Calcule el nivel de exposición diario equivalente, LAeq,d que se genera con cada una de las fresadoras. (0.60 puntos)
2. Indique y justifique qué medidas específicas debe aplicar la empresa tras los resultados obtenidos con cada una de las fresadoras. (0.30 puntos)

Nota: Justificación sustentada en la normativa aplicable, y metodología correcta. (Aplicación de estrategias técnicas y/o metodológicas adecuadas a las situaciones). (0.10 puntos)