

# **Evolución del empleo en Navarra**

2 de abril de 2020



**Observatorio de la  
Realidad Social**  
Errealitate Sozialaren  
Behatokia



**Gobierno de Navarra  
Nafarroako Gobernua**

# ÍNDICE

<b>1. Introducción.....</b>	<b>3</b>
<b>2. Evolución y caracterización del desempleo registrado en Navarra .....</b>	<b>6</b>
<b>3. Cobertura por desempleo en Navarra .....</b>	<b>13</b>
<b>4. Evolución y tipología de la contratación en Navarra .....</b>	<b>15</b>
<b>5. Evolución de la afiliación a la Seguridad Social en Navarra .....</b>	<b>18</b>
<b>6. Breve síntesis conclusiva .....</b>	<b>20</b>
<b>7. Anexo: Índice de tablas y gráficos .....</b>	<b>22</b>

# 1. Introducción

La necesidad por conocer de manera inmediata los efectos en el empleo que está teniendo la crisis del COVID-19, ha llevado al Observatorio de la Realidad Social a plantear la realización de informes de carácter mensual y trimestral. Dadas las circunstancias, dichos informes facilitarán la identificación de las principales consecuencias para el empleo en Navarra de las medidas tomadas ante esta excepcional coyuntura. Que, por otra parte, están siendo permanentemente revisadas conforme evoluciona la crisis sanitaria.

Estos informes, elaborados a partir de fuentes oficiales, se sustentan en el análisis del desempleo con un grado de desagregación importante (evolución y caracterización), así como en la recopilación y análisis de datos de contratación (evolución y tipología), afiliación a la Seguridad Social y cobertura por desempleo (nivel de cobertura). Conforme se facilite su accesibilidad, se añadirá información sobre Expedientes de Regulación de Empleo (ERE) y Expedientes de Regulación Temporal de Empleo (ERTE)<sup>1</sup>, así como de otras cuestiones de relevancia, como el grado de cobertura de las prestaciones generadas por el Gobierno para grupos de población trabajadora como, autónomos y autónomas, trabajadores y trabajadoras del sector doméstico, trabajadores y trabajadoras temporales, etc.

A continuación, se presenta el primer informe mensual correspondiente al mes de marzo de 2020. En esta ocasión, los datos observados nos van a permitir analizar la incidencia inmediata de la propia crisis sanitaria y derivada de ella, de las medidas tomadas en el *“Real Decreto 463/2020, de 14 de marzo, por el que se declara el estado de alarma para la gestión de la situación de crisis sanitaria ocasionada por el COVID-19”*.

La realidad de la evolución de los datos de empleo/desempleo ya empieza a mostrar una situación de fuerte contracción económica. Siguiendo estas ratios, en breve, nos enfrentaremos a una situación similar a la vivida en la pasada crisis económica, un tsunami de proporciones difícilmente cuantificables, puesto que va a depender del desarrollo de la pandemia.

Si bien es cierto que el origen es distinto, respecto a la crisis del 2008, las consecuencias en el incremento del desempleo están siendo mucho más aceleradas, hay que tener en cuenta que el

---

<sup>1</sup> Por el momento, el dato hecho público cifra en más de 5.600 solicitudes de ERTE realizadas en el periodo de implementación del Real Decreto 463/2020. El cálculo de trabajadores/as afectados es de unos 22.000. Aproximadamente unos 3.000 están incorporados a la base de datos del Departamento de Desarrollo Económico del Gobierno de Navarra.

aumento del desempleo en este mes de marzo se aproxima al peor mes de la crisis, a pesar de que prácticamente se reduce el impacto a dos semanas.

En estos momentos, aunque siempre desde la incertidumbre, nos encontramos con referencias sobre la evolución de la economía altamente indeseables. Recientemente el BBVA Research dibujaba un escenario de contracción del PIB, para Navarra, de entre un 4,1% y un 7,9%, escenarios más optimistas, o más pesimistas. Esto contrasta de forma notable con las previsiones para este año, anteriores a la crisis, que nos hablaban de un crecimiento entre el 2% (BBVA Research) y el 2,2% (Laboral Kutxa).

Esas contracciones tendrán lógicamente efectos importantes sobre el empleo, de hecho, CEPYME auguraba una pérdida de 300.000 puestos de trabajo con un mes en alarma, a partir de ahí se van multiplicando de forma exponencial. Evidentemente, no dejan de ser previsiones aproximadas que deberán contrastarse mes a mes.

Por su parte, la OIT prevé, además, un aumento exponencial del subempleo, puesto que las consecuencias económicas del brote del virus se traducirán en reducciones de las horas de trabajo y los salarios.

Este subempleo afectará de forma más determinante a varios colectivos, ya castigados de forma habitual por el desempleo, esta vulnerabilidad vendrá dada tanto por su precariedad laboral, como por su afectación a la enfermedad:

- Las personas jóvenes, que ya enfrentan tasas más altas de desempleo y subempleo, son más vulnerables a la caída de la demanda laboral, como se observó durante la crisis financiera mundial y en cualquier movimiento de retroceso de empleo. En gran medida vinculado a sus tasas de temporalidad.
- Los trabajadores y trabajadoras mayores también pueden sufrir un impacto económico. Después del brote de MERS, se descubrió que estos tenían más probabilidades de experimentar tasas más altas de desempleo y subempleo, así como una disminución de las horas de trabajo. Puesto que son más sensibles a causar bajas y a acumular enfermedades
- Las mujeres que están sobrerrepresentadas en los sectores más afectados (como los servicios, excepto los esenciales) o en ocupaciones que están en la primera línea de la lucha contra la pandemia. Las mujeres también tienen menos acceso a la protección social, dada su menor presencia en el mercado de trabajo, y soportarán una carga desproporcionada de la llamada economía del cuidado, en el caso de cierre de escuelas o servicios de atención a las personas.
- Los trabajadores y trabajadoras desprotegidos, entre ellos los independientes, los ocasionales y los autónomos y autónomas dependientes, es probable que se vean afectados de manera desproporcionada por el virus, ya que no tienen acceso a mecanismos de licencia

remunerada o por enfermedad, y están menos protegidos por los mecanismos convencionales de protección social y otras formas de suavización de ingresos.

- Los trabajadores y trabajadoras migrantes son particularmente vulnerables al impacto de la crisis COVID-19, lo que limitará su capacidad de acceder a sus lugares de trabajo en los países de destino y regresar con sus familias. Su situación de vulnerabilidad social se refuerza en términos negativos con su vulnerabilidad económica y contractual.

## 2. Evolución y caracterización del desempleo registrado en Navarra

Los datos de **paro registrado**, procedentes del Servicio Navarro de Empleo, a fecha de 31 de marzo y su comparación con el mes anterior, así como con marzo de 2019, permiten valorar la incidencia inmediata en el volumen de desempleo en Navarra de la crisis del COVID-19. Teniendo en cuenta que, en este cómputo, no se contemplan las personas afectadas por un ERE o un ERTE.

En un contexto de recuperación, en el que todavía no se habían alcanzado las cifras de desempleo previas a la crisis de 2008 y teniendo en cuenta que los datos del mes de marzo habitualmente muestran una tendencia positiva, no cabe duda de que la evolución inmediata de los indicadores que se presentan a continuación supone un auténtico “shock”.

El hecho de que a 31 de marzo de 2020 se registren 37.365 personas en desempleo, 3.390 más que en febrero de 2020, supone un incremento relativo del paro del 9,98%. Con respecto a marzo de 2019, el aumento de personas paradas ha sido de 3.672, por tanto, se produce un aumento interanual del 10,9%. Estas cifras muestran la excepcionalidad de la situación que, además, es consecuencia casi en exclusiva de la evolución del desempleo de las últimas dos semanas del mes. En este sentido, resulta revelador que se trate del tercer peor mes desde enero de 2008, es decir, desde el año de comienzo de la crisis.

Por su parte, en el Estado el desempleo se ha incrementado un 9,31% en un mes mientras que anualmente lo ha hecho un 9,01%. Por tanto, el paro aumenta mensualmente algo más en Navarra en términos mensuales y sobre todo anuales. Por CCAA, Navarra ocupa la segunda posición en cuanto al crecimiento mensual del desempleo y la tercera respecto al incremento anual.

El análisis de los **datos desagregados de paro, su evolución y caracterización** permite ya vislumbrar algunas cuestiones destacables.

En primer lugar, el incremento del desempleo teniendo en cuenta la variable **sexo** resulta desigual. La incidencia de este pronunciado aumento del desempleo ha sido más intensa entre los hombres, entre los que ha supuesto un incremento mensual del 14,3% frente al 6,9% de aumento de paradas. A pesar de ello, las mujeres desempleadas siguen suponiendo el 57,2% del total. En cualquier caso, hay que tener en cuenta que las mujeres están fuertemente representadas en algunas de las áreas económicas más vinculadas a servicios esenciales tales como, sector agroalimentario, atención a las personas, limpieza, actividades sanitarias en general. Asimismo, su peso específico en la Administración Pública les da un soporte de seguridad en términos globales.

Por su parte, respecto a la **edad**, el aumento mensual del paro ha supuesto un 16% más de desempleo entre las personas de 25 a 34 años, un 12,8% entre las personas paradas de 25 a 44 años y un 12,4% entre las menores de 25.

Por otro lado, se ha dado un crecimiento mensual del paro registrado del 11,9% entre la **población extracomunitaria** mientras que el número de personas paradas con nacionalidad española ha crecido un 9,7%.

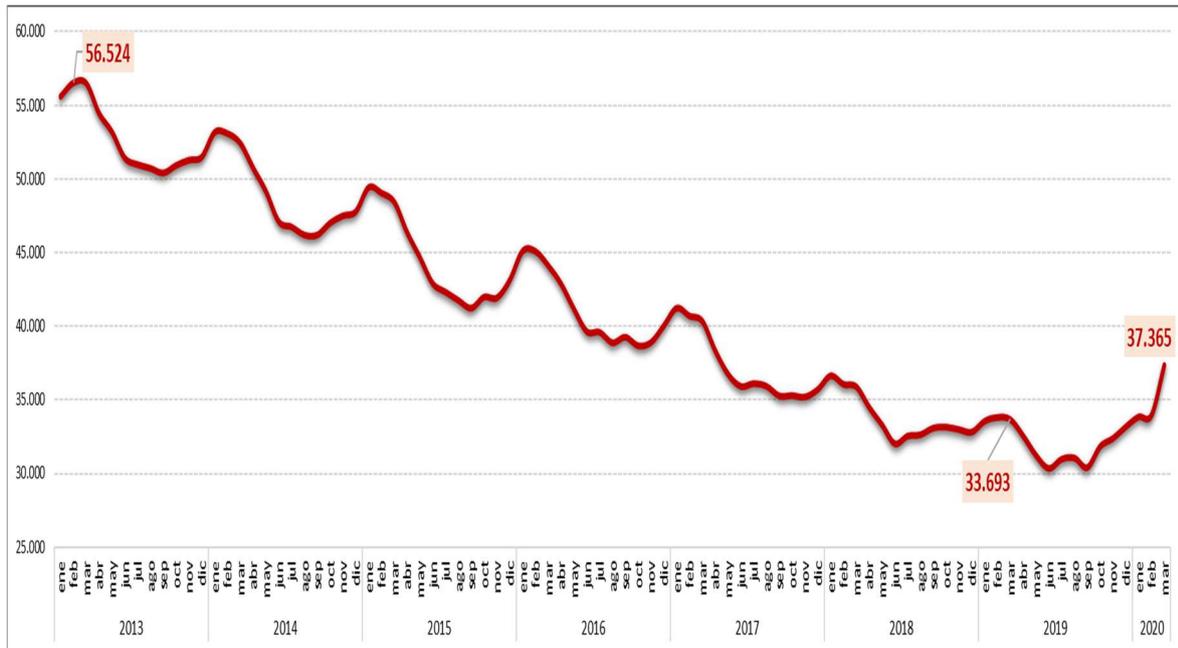
En cuanto al **nivel de estudios**, resulta sintomático que el porcentaje más elevado de incremento del desempleo mensual se haya producido entre las personas con Formación Profesional de Grado Superior, un 13,8%, aunque el 70,9% del paro siga correspondiendo a personas con formación básica (hasta primera etapa de secundaria).

También resulta destacable que sea la **Agencia de empleo** de Aoiz en la que se da el incremento más importante de personas desempleadas en el último mes, un 12,1%, seguida de Pamplona, que registra un aumento del 11,8%. Excepcionando el hecho territorial, las lógicas de que los primeros damnificados por la crisis serán los contratos temporales se apuntala en las cifras de crecimiento del desempleo en personas de menos de 30 años, generalmente con contratos temporales. La incidencia en la formación va de alguna manera vinculada a este factor; son las personas jóvenes las más formadas en el mercado de trabajo.

Respecto al **tiempo en desempleo**, es lógico que el mayor aumento tanto en términos absolutos como relativos se haya dado entre las personas con menos de un mes en desempleo. El incremento ha sido de 1.825 respecto a febrero, un 36,2%. De esta forma, del total de personas desempleadas, casi cuatro de cada diez, exactamente un 39%, lleva en paro registrado menos de tres meses (un 18,4% menos de un mes y un 20,7% de uno a tres meses).

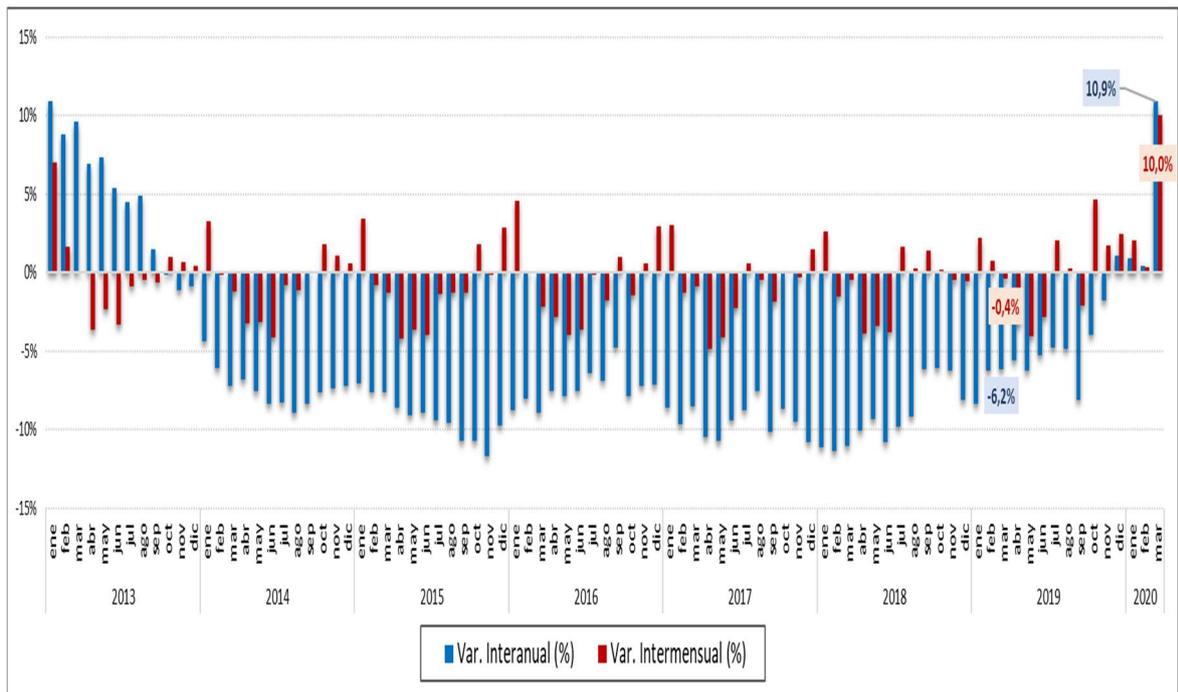
Por último, en cuanto a las **ramas de actividad**, el mayor incremento del desempleo registrado en el último mes se produce en los servicios a empresas (+22,3%), hostelería y servicios de alojamiento (+15,2%) y construcción (14,1%). Mientras que actividades como las sanitarias, la asistencia en establecimientos residenciales y la industria química y de productos farmacéuticos, reducen sus niveles de desempleo un 10,3 % y un 4,2% respectivamente. Todo apunta que la realidad en el corto plazo va a seguir moviéndose en estos parámetros sectoriales y de ramas de actividad.

**Gráfico 1. Evolución del desempleo registrado. Valores absolutos**



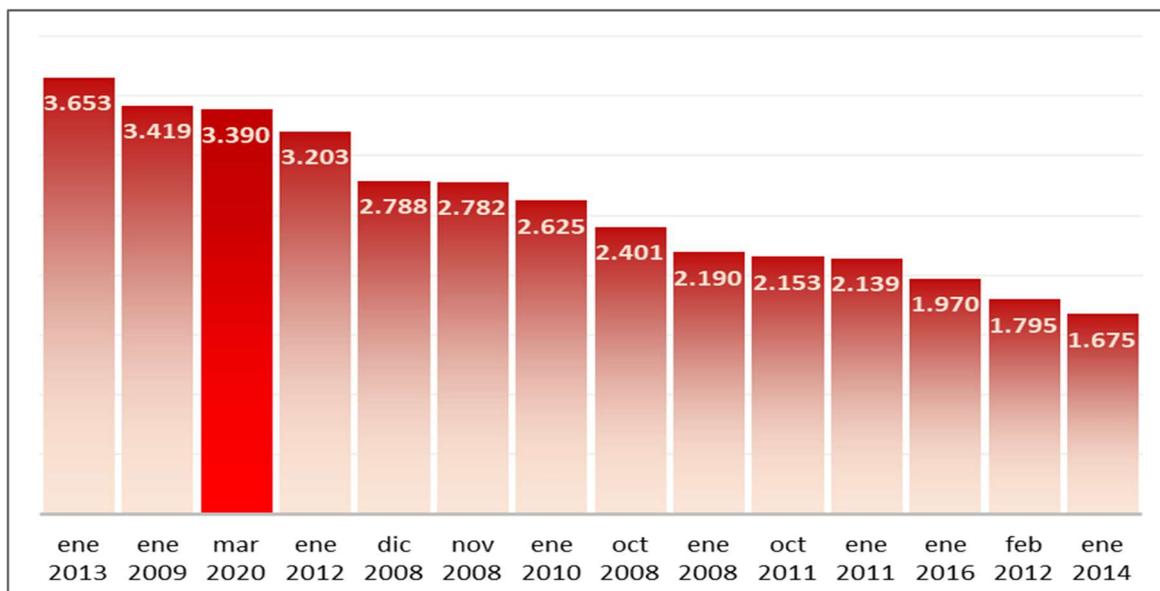
Fuente: Elaboración propia a partir de los datos de SISPE (Sistema de Información de los Servicios Públicos de Empleo). Observatorio de la Realidad Social (Gobierno de Navarra).

**Gráfico 2. Tasas de variación mensual y anual del desempleo registrado (%)**



Fuente: Elaboración propia a partir de los datos de SISPE (Sistema de Información de los Servicios Públicos de Empleo). Observatorio de la Realidad Social (Gobierno de Navarra).

**Gráfico 3. Meses con mayor aumento del paro registrado en Navarra (absolutos). Desde enero de 2008.**



Fuente: Elaboración propia a partir de los datos de SISPE (Sistema de Información de los Servicios Públicos de Empleo). Observatorio de la Realidad Social (Gobierno de Navarra).

**Tabla 1. Principales características de las personas desempleadas (absolutos y %) Mar2020.**

		Absolutos	%
Sexo	Hombres	15.991	42,8%
	Mujeres	21.374	57,2%
	Total	37.365	100%
Edad	<25	3.580	9,6%
	25-34	7.514	20,1%
	35-44	9.046	24,2%
	45-54	8.742	23,4%
	>=55	8.483	22,7%
	Total	37.365	100%
Nacionalidad	Española	29.801	79,8%
	Extranjera	7.564	20,2%
	Comunitaria	2.329	6,2%
	Extracomunitaria	5.235	14,0%
	Total	37.365	100%
Nivel formativo alcanzado	Hasta prim etapa de secundaria	26.493	70,9%
	Bachillerato	2.408	6,4%
	FP Grado Medio	2.648	7,1%
	FP Grado Superior	2.493	6,7%
	Universitarios	3.323	8,9%
	Total	37.365	100%

		Absolutos	%
Agencia de empleo	Alsasua	829	2,2%
	Aoiz	872	2,3%
	Estella	2.312	6,2%
	Lodosa	1.570	4,2%
	Pamplona	22.006	58,9%
	Santesteban	787	2,1%
	Tafalla	2.490	6,7%
	Tudela	6.499	17,4%
	Total	37.365	100%
Desempleo larga duración	No	25.525	68,3%
	Sí	11.840	31,7%
	Total	37.365	100%
Tiempo en desempleo	<=1 Mes	6.871	18,4%
	1-3 Meses	7.717	20,7%
	3-6 Meses	5.639	15,1%
	6-12 Meses	5.680	15,2%
	1-2 Años	4.360	11,7%
	>2 Años	7.098	19,0%
	Total	37.365	100%
Actividad de procedencia	Sector primario	2.112	5,7%
	Industria agroalimentaria	1.430	3,8%
	Industria química y productos farmacéuticos	114	0,3%
	Resto Industria	3.300	8,8%
	Construcción	1.808	4,8%
	Comercio	3.813	10,2%
	Hostelería y servicios de alojamiento	3.779	10,1%
	Transporte, Almacenamiento y Serv postales/correo	916	2,5%
	Servicios a empresas, Banca y Activ profes	8.805	23,6%
	Adm Púb, Defensa; Seguridad Social	2.257	6,0%
	Educación	906	2,4%
	Actividades sanitarias	801	2,1%
	Asistencia establecimientos residenciales	553	1,5%
	Act servicios sociales sin alojamiento	901	2,4%
	Resto de servicios	1.729	4,6%
	Actividades Hogares	1.117	3,0%
	Sin empleo anterior	3.024	8,1%
Total	37.365	100%	

Fuente: Elaboración propia a partir de los datos de SISPE (Sistema de Información de los Servicios Públicos de Empleo). Observatorio de la Realidad Social (Gobierno de Navarra).

**Tabla 2. Variación mensual y anual del desempleo registrado según principales características (absolutos y %). Marzo 2020.**

		Variación mensual		Variación anual	
		Abs.	%	Abs.	%
Sexo	Hombres	2.006	14,3%	2.361	17,3%
	Mujeres	1.384	6,9%	1.311	6,5%
	Total	3.390	10,0%	3.672	10,9%
Edad	<25	396	12,4%	469	15,1%
	25-34	1.039	16,0%	1.170	18,4%
	35-44	1.027	12,8%	948	11,7%
	45-54	701	8,7%	622	7,7%
	>=55	227	2,7%	463	5,8%
	Total	3.390	10,0%	3.672	10,9%
Nacionalidad	Española	2.624	9,7%	2.819	10,4%
	Extranjera	766	11,3%	853	12,7%
	Comunitaria	210	9,9%	116	5,2%
	Extracomunitaria	556	11,9%	737	16,4%
	Total	3.390	10,0%	3.672	10,9%
Nivel formativo alcanzado	Hasta primar etapa de secundaria	2.431	10,1%	2.600	10,9%
	Bachillerato	267	12,5%	254	11,8%
	FP Grado Medio	218	9,0%	283	12,0%
	FP Grado Superior	302	13,8%	360	16,9%
	Universitarios	172	5,5%	175	5,6%
	Total	3.390	10,0%	3.672	10,9%
Agencia de empleo	Alsasua	64	8,4%	49	6,3%
	Aoiz	94	12,1%	127	17,0%
	Estella	160	7,4%	263	12,8%
	Lodosa	56	3,7%	145	10,2%
	Pamplona	2.319	11,8%	2.604	13,4%
	Santesteban	47	6,4%	38	5,1%
	Tafalla	203	8,9%	153	6,5%
	Tudela	447	7,4%	293	4,7%
	Total	3.390	10,0%	3.672	10,9%
	Desempleo de larga duración	No	3.019	13,4%	3.991
Sí		371	3,2%	-319	-2,6%
Total		3.390	10,0%	3.672	10,9%
Tiempo en desempleo	<=1 Mes	1.825	36,2%	2.099	44,0%
	1-3 Meses	554	7,7%	156	2,1%
	3-6 Meses	-205	-3,5%	962	20,6%
	6-12 Meses	943	19,9%	857	17,8%
	1-2 Años	176	4,2%	122	2,9%
	>2 Años	97	1,4%	-524	-6,9%
	Total	3.390	10,0%	3.672	10,9%

		Variación mensual		Variación anual	
		Abs.	%	Abs.	%
Actividad de procedencia	Sector primario	117	5,9%	-13	-0,6%
	Industria agroalimentaria	17	1,2%	-7	-0,5%
	Industria química y productos farmaceuticos	-5	-4,2%	8	7,5%
	Resto Industria	193	6,2%	260	8,6%
	Construcción	224	14,1%	201	12,5%
	Comercio	349	10,1%	264	7,4%
	Hostelería y servicios de alojamiento	498	15,2%	551	17,1%
	Transporte, Almacenamiento y Serv postales/correo	96	11,7%	195	27,0%
	Servicios a empresas, Banca y Activ profes	1.603	22,3%	1.739	24,6%
	Adm Púb, Defensa; Seguridad Social	43	1,9%	71	3,2%
	Educación	80	9,7%	72	8,6%
	Actividades sanitarias	-92	-10,3%	-89	-10,0%
	Asistencia establecimientos residenciales	-24	-4,2%	-10	-1,8%
	Act servicios sociales sin alojamiento	18	2,0%	20	2,3%
	Resto de servicios	160	10,2%	312	22,0%
	Actividades Hogares	24	2,2%	-25	-2,2%
	Sin empleo anterior	89	3,0%	123	4,2%
	Total	3.390	10,0%	3.672	10,9%

Fuente: Elaboración propia a partir de los datos de SISPE (Sistema de Información de los Servicios Públicos de Empleo). Observatorio de la Realidad Social (Gobierno de Navarra).

### 3. Cobertura por desempleo en Navarra

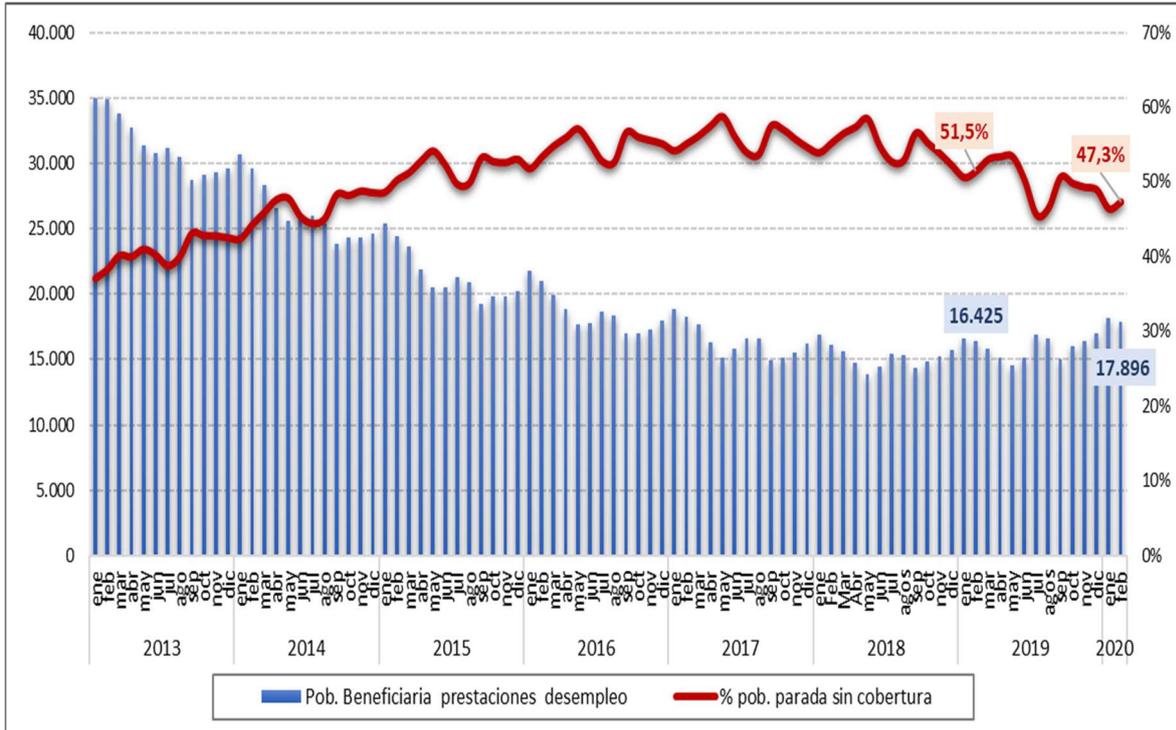
Respecto a la cobertura del **Sistema estatal de protección por desempleo**, los últimos datos presentados son los relativos a febrero, por tanto, no reflejan todavía el previsible y significativo aumento de la cobertura, ya que es a partir del 14 de marzo cuando se decreta el vigente estado de alarma y las diversas medidas adoptadas como, por ejemplo, la ampliación de la prestación por desempleo, incluso para aquellas personas que no tenían derecho a ella por no haber cotizado lo suficiente.

Sea como fuere, estos datos seguían evidenciando la importante limitación del sistema estatal de protección. La **tasa oficial de cobertura por desempleo** correspondiente al mes de febrero en Navarra, insistimos que se trata del último dato disponible, fue del **57,6%**. Es decir, 0,8 puntos menos que la de enero. Sin embargo, también es cierto que fue 4,7 puntos superior a la de hace un año. Por otra parte, teniendo en cuenta las medidas extraordinarias aprobadas en relación con la protección por desempleo, el nivel de cobertura, tal y como se ha explicado, aumentará. Hay que recordar que, en el momento más álgido de la crisis, principios de 2013 y siendo las medidas menos flexibles, la tasa de cobertura se situó en torno al 66%.

Por el momento y antes de que a lo largo de los próximos meses se produzca dicho incremento, con el nivel de protección del mes de febrero casi la mitad de las personas desempleadas en Navarra, exactamente un **47,3%**, no contaban con cobertura. Así, si se tiene en cuenta al conjunto de la población desempleada, el número de personas paradas sin cobertura en Navarra se cifraba en el segundo mes del año en **16.079 personas**.

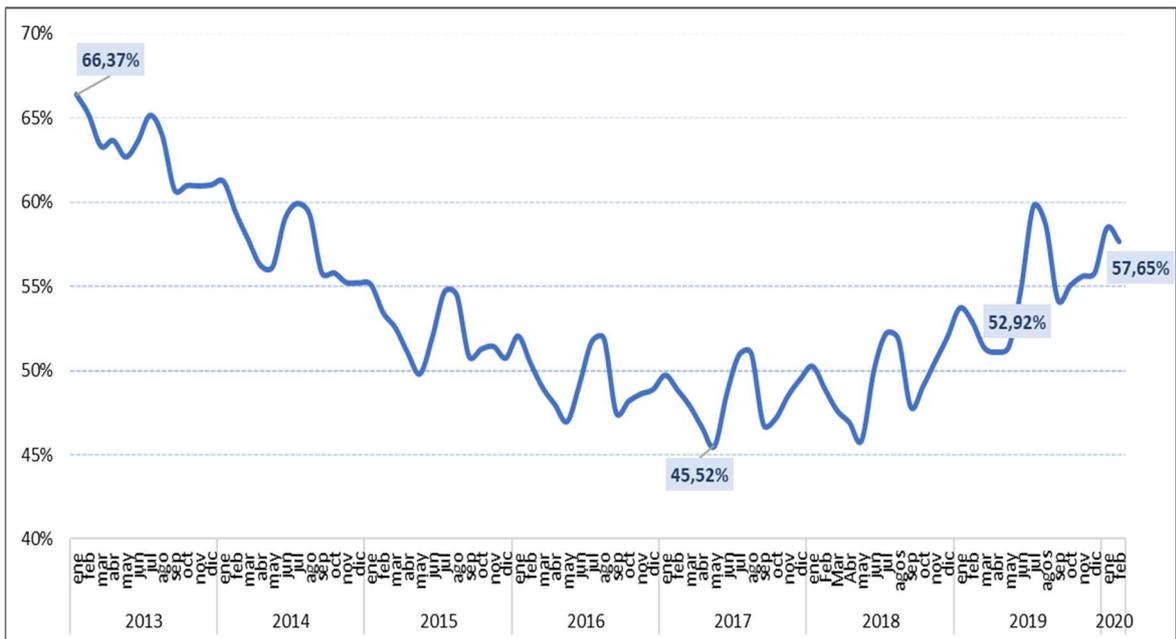
Por su parte, en el Estado, la tasa de cobertura asciende en febrero hasta el 65%, es decir, es 7,4 puntos superior a la tasa de cobertura por desempleo en Navarra a pesar de que en un año el aumento de la tasa estatal ha sido algo inferior (4 puntos).

**Gráfico 4. Evolución de la cobertura por desempleo en Navarra (Absolutos y % respecto al total del desempleo)**



Fuente: Elaboración propia a partir del SEPE (Servicio Público de Empleo Estatal).

**Gráfico 5. Evolución de la tasa de cobertura por desempleo**



Fuente: Elaboración propia a partir del SEPE (Servicio Público de Empleo Estatal).

## 4. Evolución y tipología de la contratación en Navarra

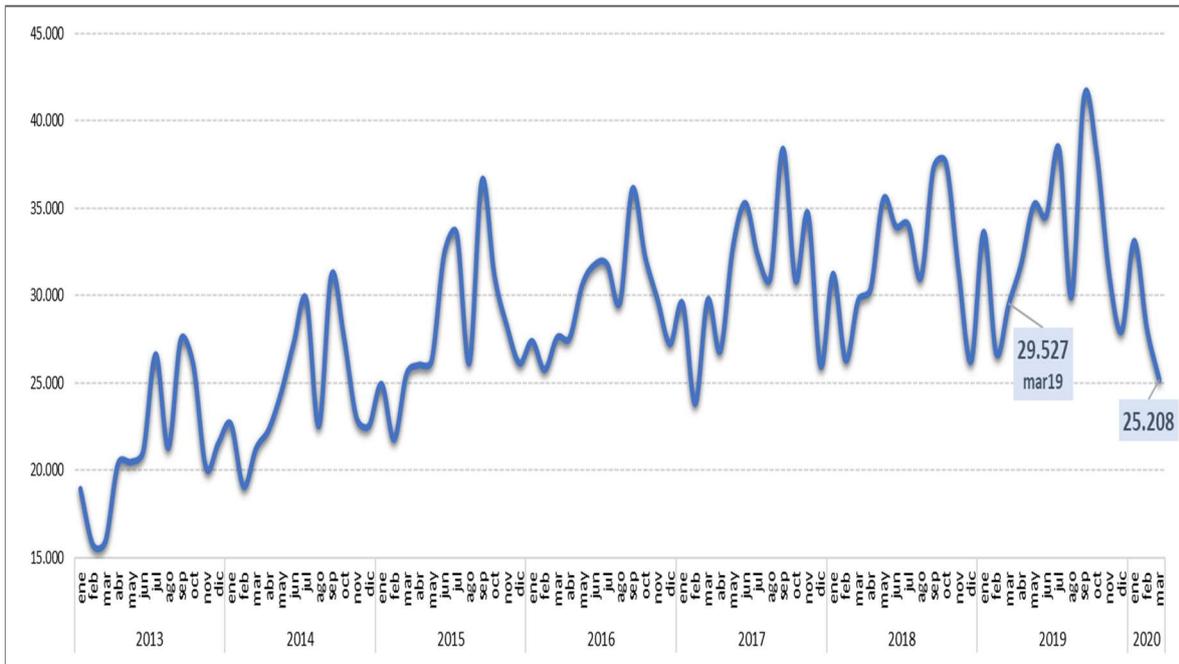
Como era previsible, el freno de determinadas actividades económicas establecido en el estado de alarma inicial (actividad comercial, equipamientos culturales, establecimientos y actividades recreativas, actividades de hostelería y restauración, y otras adicionales) y el desarrollo excepcional de otras (teletrabajo, reorganización de jornada por conciliación, etc.), ha provocado que el número de **contratos registrados en centros de trabajo en Navarra** a 31 de marzo sufra un descenso considerable, que no es capaz de contrarrestar el potencial incremento de contrataciones en actividades con intensa demanda en el momento actual (actividades sanitarias, residenciales, industria química y productos farmacéuticos...).

Concretamente, a final de marzo de 2020 los contratos registrados son 25.208, de los que solo el 26% tiene fecha de inicio a partir del 15 de marzo. Esta cifra, con respecto a la de marzo de 2019 supone que se han realizado 4.319 contratos menos. Según el tipo de contrato, se han registrado un 15,3% menos de contratos temporales y un 5,3% menos de indefinidos.

En buena lógica, resulta destacable el hecho de que los porcentajes más altos de contratación según actividad se den en la industria agroalimentaria, con un 15% del total de la contratación mensual, así como en las actividades sanitarias que representan el 12,6% de la contratación de este mes. En el caso de la industria agroalimentaria, precisamente en este mes, va entrando en los momentos álgidos de contratación y, además, conforma un elemento clave de los llamados sectores esenciales.

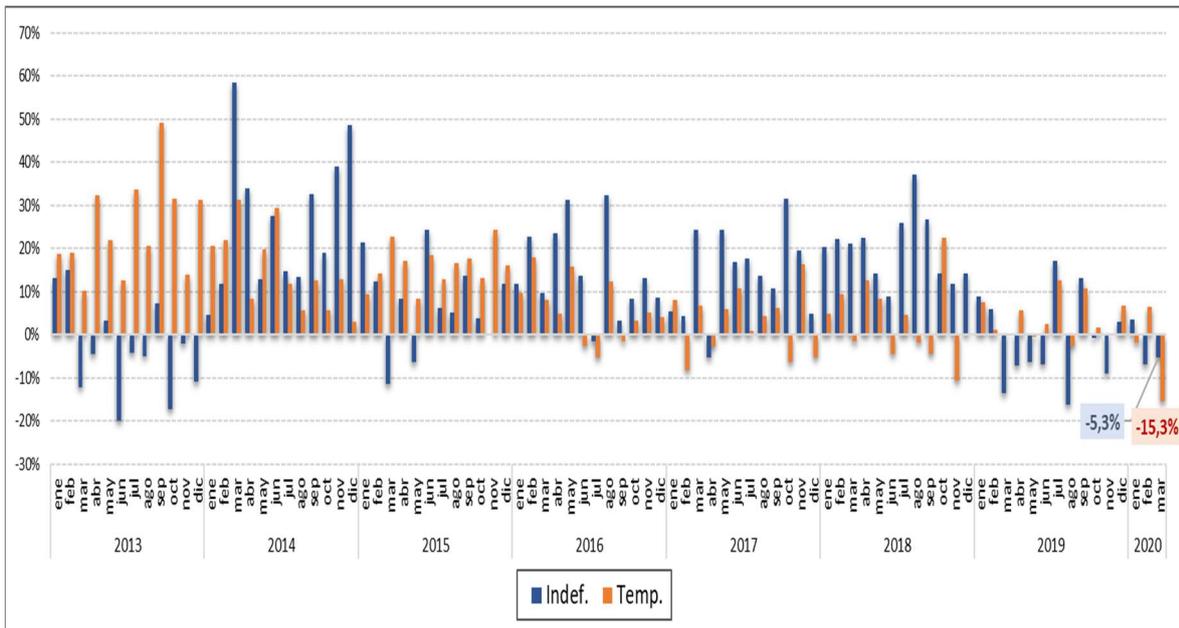
De todas formas, hay que señalar que estas cifras todavía no reflejan las consecuencias de las restricciones sobre actividades no esenciales tomadas posteriormente. Su seguimiento va a ser especialmente interesante cuando las medidas de contención comiencen a ser más laxas puesto que permitirán valorar un aspecto clave en el nivel de incidencia de la crisis en Navarra; la capacidad de creación de empleo y de recuperación de las actividades económicas con más desarrollo en nuestra Comunidad.

**Gráfico 6. Evolución de la contratación (absolutos)**



Fuente: Elaboración propia a partir de los datos de SISPE (Sistema de Información de los Servicios Públicos de Empleo). Observatorio de la Realidad Social (Gobierno de Navarra).

**Gráfico 7. Tasa de variación anual de la contratación según tipología (%)**



Fuente: Elaboración propia a partir de los datos de SISPE (Sistema de Información de los Servicios Públicos de Empleo). Observatorio de la Realidad Social (Gobierno de Navarra).

**Tabla 3. Características de la contratación (absolutos y %). Marzo 2020.**

		Abs.	%
Tipología	Indefinido	1.966	7,8%
	Temporal	23.242	92,2%
	Total	25.208	100%
Jornada	Completa	19.190	76,1%
	Tiempo parcial	5.737	22,8%
	Fijos Discontinuos	281	1,1%
	Total	25.208	100%
Tipo de empresa	Empresas ordinarias	17.219	68,3%
	Empresas de trabajo temporal	7.989	31,7%
	Total	25.208	100%
Duración contrato temporal	<= 7días	9.414	37,3%
	7 días-1 mes	2.524	10,0%
	1-3 meses	1.425	5,7%
	3-6 meses	1.022	4,1%
	6-12 meses	312	1,2%
	> 1 año	108	0,4%
	Indeterminado	8.437	33,5%
	Total	23.242	92,2%
Rama de actividad	Sector primario	1.668	6,6%
	Industria agroalimentaria	3.767	14,9%
	Industria química y de productos farmacéuticos	194	0,8%
	Resto Industria	4.245	16,8%
	Construcción	604	2,4%
	Comercio	1.777	7,0%
	Hostelería y servicios de alojamiento	2.284	9,1%
	Transporte, Almacenamiento y Servicios postales/correo	1.019	4,0%
	Servicios a empresas, Banca y Activ profesionales	2.640	10,5%
	Adm Públ y defensa; Seguridad Social	484	1,9%
	Educación	783	3,1%
	Actividades sanitarias	3.176	12,6%
	Asistencia en establecimientos residenciales	1.062	4,2%
	Actividades de servicios sociales sin alojamiento	447	1,8%
	Resto de servicios	704	2,8%
	Actividades Hogares	354	1,4%
Total	25.208	100%	

Fuente: Elaboración propia a partir de los datos de SISPE (Sistema de Información de los Servicios Públicos de Empleo). Observatorio de la Realidad Social (Gobierno de Navarra).

## 5. Evolución de la afiliación a la Seguridad Social en Navarra

Una de las fuentes que resulta clave a la hora de analizar y dimensionar la incidencia de la actual crisis en el empleo es sin duda la **afiliación a la Seguridad Social**.

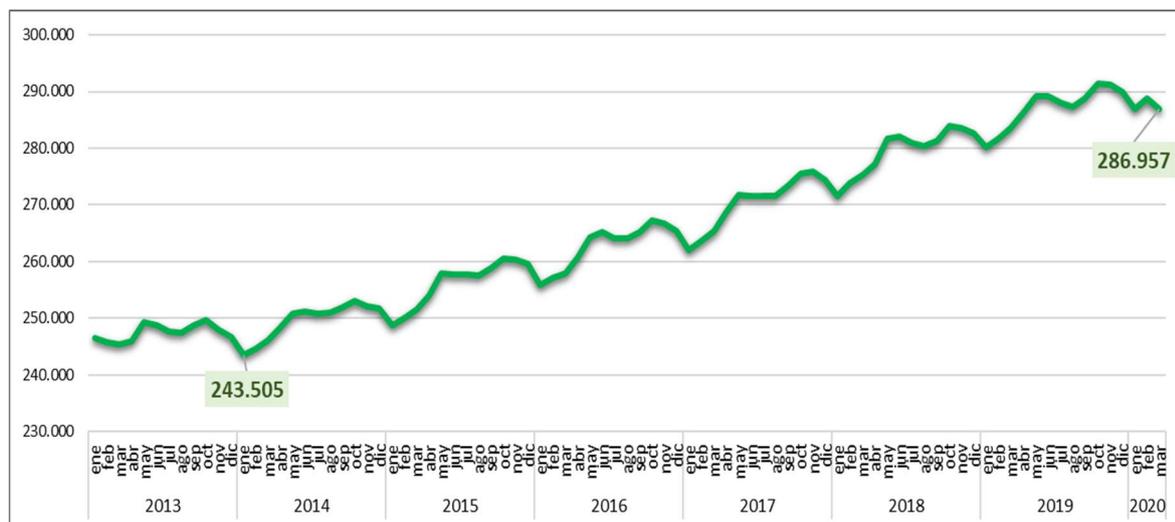
Según los datos de marzo, el número medio de personas afiliadas a la Seguridad Social en Navarra se sitúa en las 286.957, por tanto, 1.859 menos que el mes anterior, aunque 3.412 más que hace un año. Estos descensos suponen en términos porcentuales una reducción del -0,64% en un mes y un incremento anual del 1,20% (en febrero la variación anual fue del 2,51%).

A pesar del mencionado descenso, por el momento no se trata, como en el caso del desempleo, de uno de los peores meses de la serie analizada (ene08-mar20). El mes en el que se produjo la mayor caída intermensual de la afiliación fue enero de 2009 con 5.923 afiliaciones menos. Sin embargo, también conviene tener en cuenta que marzo ha sido habitualmente un mes positivo en la creación de empleo.

En comparación con el Estado, el descenso de la afiliación resulta inferior tanto en términos mensuales como anuales. En el Estado los descensos han sido del -1,26% en un mes y del -0,19% en un año. En términos mensuales es la cuarta comunidad autónoma en la que menos desciende el empleo (medido en términos de afiliación) siendo la primera comunidad autónoma en la que se preserva un mayor porcentaje de afiliación.

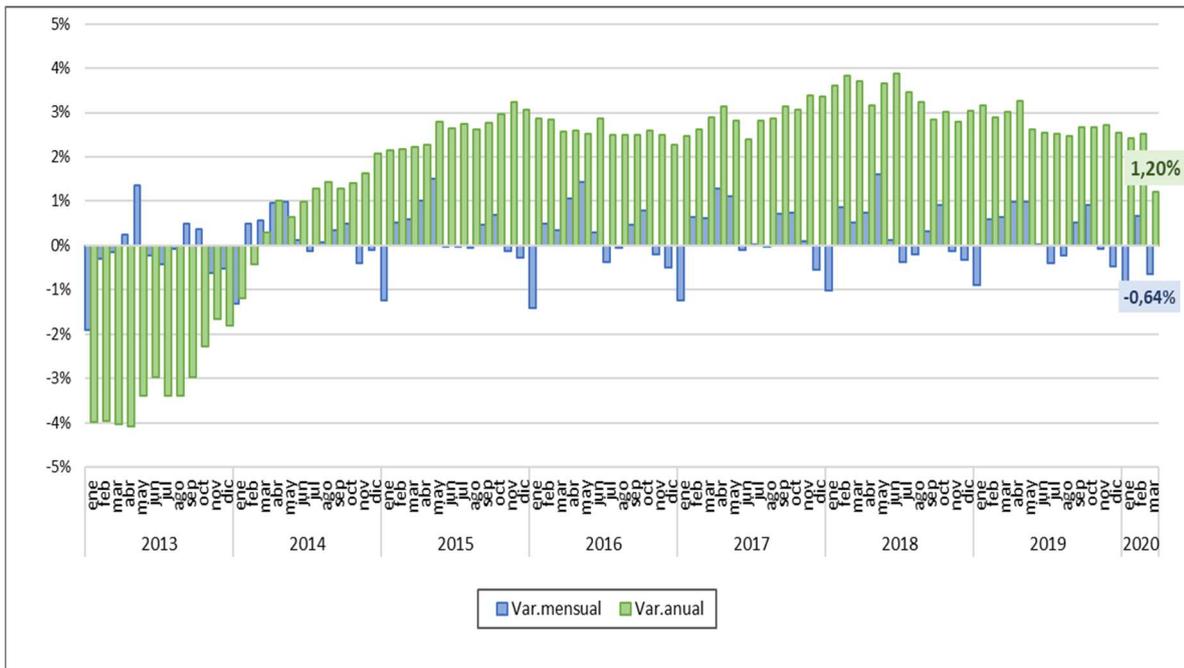
Como en el caso del desempleo, no conviene olvidar que la cota mínima de afiliación se alcanzó en enero de 2014 con 243.505 afiliaciones. Por tanto, si se tiene en cuenta el último dato de marzo, la afiliación es todavía un 17,8% superior (43.452 afiliaciones más).

**Gráfico 8. Evolución de la afiliación a la Seguridad Social. Valores absolutos**



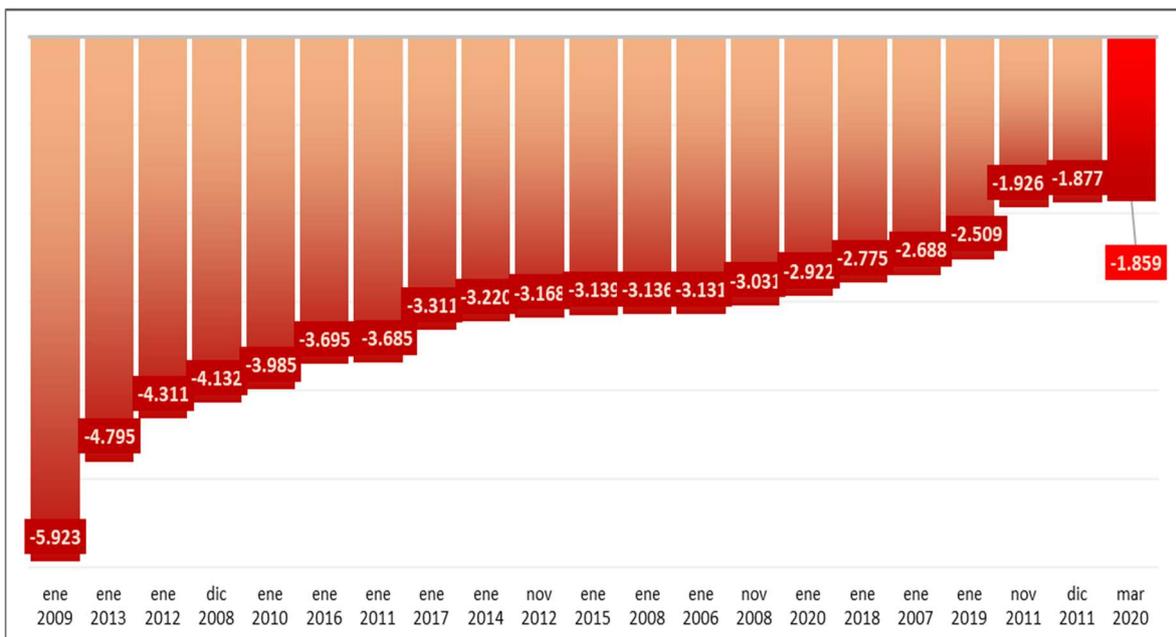
Fuente: Elaboración propia a partir de los datos del Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social (Gobierno de España).

**Gráfico 9. Tasas de variación mensual y anual de la afiliación (%)**



Fuente: Elaboración propia a partir de los datos del Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social (Gobierno de España).

**Gráfico 10. Meses con mayor caída mensual de la afiliación en Navarra (absolutos)**



Fuente: Elaboración propia a partir de los datos del Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social (Gobierno de España).

## 6. Breve síntesis conclusiva

Una breve mirada a vuela pluma nos sitúa ante un escenario extremadamente incierto en el corto y medio plazo. Nos enfrentamos a una situación absolutamente novedosa que va a exigir una lectura más interpretativa de los datos de lo que viene siendo habitual. En primer lugar, porque nos encontramos ante las primeras cifras y es difícil hacer previsiones con ellas, en segundo lugar, porque estamos ante un escenario que siendo, aparentemente, coyuntural puede acabar teniendo repercusiones estructurales y, en tercer lugar, porque nos llega en el momento en que, aún habiendo salido de ella, todavía estábamos pagando las facturas laborales de una crisis económica anterior.

Hoy todavía no conocemos las repercusiones directas de la gestión laboral de la crisis, la ralentización de la contratación, el incremento del desempleo y, sobre todo, la resolución final de los Expedientes de Regulación Temporal de Empleo que se están disparando.

En principio podríamos achacarlo exclusivamente a las decisiones preventivas frente a la pandemia, ahora bien, ¿será ese el único efecto? ¿una parada temporal? que tendrá como colofón una salida con fuerza productiva y laboral o, por el contrario ¿sólo atisbamos el inicio de un proceso de destrucción de empleo de carácter traumático?

Cualquier resultado es posible, pero lo que resulta ya previsible es el cambio paradigmático que se va a dar en los modelos de gestión de la mano de obra en numerosos sectores, y en la necesidad de introducir nuevos factores explicativos en el nuevo tiempo. Como ejemplo bastaría ver que las lecturas del desempleo registrado no van a servir en absoluto para percibir la realidad del mercado de trabajo. A la tradicional consideración del desempleado/a en proceso de formación como **no parado/a registrado/a** se van a unir los/as miles de trabajadores y trabajadoras en situación de expediente de regulación, así como el notable número de personas que por efecto de sus situaciones objetivas y subjetivas contabilizan como personas en desempleo, aunque sus expectativas de futuro no se asientan en el mercado de trabajo.

Podemos avanzar de cualquier modo algunas realidades que los primeros apuntes de este medio mes nos adelantan:

- Incremento del desempleo juvenil por el efecto que la precariedad de sus condiciones de trabajo tiene el más ligero movimiento en las expectativas productivas. Por el contrario, disponen de otras variables de fortaleza en el medio plazo que no deben ser obviadas: una mayor formación y una mayor capacidad de adaptación a los nuevos entornos

- Una fuerte precarización de las condiciones laborales de los colectivos de mayor edad dentro del mercado de trabajo. Víctimas de la anterior crisis, se debaten hoy entre el desempleo y el empleo precario en situaciones personales de extrema vulnerabilidad debido a las cargas familiares, a las dificultades de acomodarse a nuevos modelos productivos y a una escasa formación para las nuevas exigencias competenciales.
- Mantenimiento de la situación de inequidad con la población femenina, la evidencia de su segregación ocupacional les hace ser especialmente frágiles en sectores de servicios con una fuerte flexibilidad e incertidumbre laboral. A ello suman, en general, unas condiciones de partida inferiores en términos de derechos laborales y un coste asociado a su condición, todavía no resuelta, de cuidadoras familiares.
- Ante el nuevo mercado que se abre ante nosotros, más flexible, donde el teletrabajo, el profesional autónomo o el contrato de duración muy determinada se van erigiendo como fórmulas adecuadas para hacer frente a los vaivenes de la producción, los colectivos vulnerables, inmigrantes, personas descualificadas, personas con discapacidad empiezan a ocupar posiciones de excedencia social.

Los nuevos datos que vayamos conociendo nos irán dando mayores pistas sobre el modelo que se puede estar gestando en este momento. Las empresas ya conocen los riesgos de la globalización que más allá de los efectos en el capital por primera vez han interpelado a la mano de obra. Los procesos de automatización, robotización y de outsourcing se van a agudizar.

Por otro lado, la externalización de las relaciones laborales a través de diferentes modelos será el axioma triunfante de esta crisis.

## 7. Anexo: Índice de tablas y gráficos

### 7.1. Índice de tablas

Tabla 1. Principales características de las personas desempleadas (absolutos y %) Mar2020.....	9
Tabla 2. Variación mensual y anual del desempleo registrado según principales características (absolutos y %). Marzo 2020. ....	11
Tabla 3. Características de la contratación (absolutos y %). Marzo 2020.....	17

### 7.2. Índice de gráficos

Gráfico 1. Evolución del desempleo registrado. Valores absolutos.....	8
Gráfico 2. Tasas de variación mensual y anual del desempleo registrado (%) .....	8
Gráfico 3. Meses con mayor aumento del paro registrado en Navarra (absolutos). Desde enero de 2008.....	9
Gráfico 4. Evolución de la cobertura por desempleo en Navarra (Absolutos y % respecto al total del desempleo).....	14
Gráfico 5. Evolución de la tasa de cobertura por desempleo .....	14
Gráfico 6. Evolución de la contratación (absolutos) .....	16
Gráfico 7. Tasa de variación anual de la contratación según tipología (%).....	16
Gráfico 8. Evolución de la afiliación a la Seguridad Social. Valores absolutos.....	18
Gráfico 9. Tasas de variación mensual y anual de la afiliación (%) .....	19
Gráfico 10. Meses con mayor caída mensual de la afiliación en Navarra (absolutos).....	19