

Convocatoria de oposición de diez plazas del puesto de trabajo de técnico/a de grado medio (igualdad), al servicio de la Administración de la Comunidad Foral de Navarra y sus organismos autónomos.

(Aprobada por Resolución 2478/2024, de 24 de junio, del Director General de Función Pública, y publicada en el Boletín Oficial de Navarra, número 153, de 29 de julio de 2024)

OPOSICIÓN TÉCNICO/A DE GRADO MEDIO (IGUALDAD)

PRIMERA PRUEBA TEÓRICA

CUESTIONARIO TIPO TEST MODELO EXAMEN B

Valoración: 50 puntos

(20/09/2025)

TIEMPO: 2 HORAS

**NO PASE A LA HOJA SIGUIENTE
MIENTRAS NO SE LE INDIQUE QUE PUEDE COMENZAR**

1. **De conformidad con lo dispuesto en el artículo 2 de la Ley Foral 11/2019, de 11 de marzo, de la Administración de la Comunidad Foral de Navarra y del Sector Público Institucional Foral, ¿se encuentra el Instituto Navarro para la Igualdad/Nafarroako Berdintasunerako Institutua dentro de su ámbito de aplicación?**
 - A) Sí, por su consideración de organismo público vinculado a la Administración de la Comunidad Foral de Navarra.
 - B) Sí, pero solo de forma supletoria.
 - C) No, se rige únicamente por su normativa específica.
 - D) Solo cuando la norma se refiera específicamente a dicho organismo autónomo.

2. **Según lo dispuesto por el artículo 7.3 de la Ley Foral 11/2019, de 11 de marzo, de la Administración de la Comunidad Foral de Navarra y del Sector Público Institucional, los órganos superiores de la Administración Pública Foral son:**
 - A) El Gobierno de Navarra y su Presidenta o Presidente, y el Presidente o Presidenta del Parlamento.
 - B) El Gobierno de Navarra, su Presidenta o Presidente, las Vicepresidentas o Vicepresidentes en su caso, y las Consejeras y Consejeros.
 - C) El Gobierno de Navarra y el Parlamento de Navarra.
 - D) El Gobierno de Navarra, su Presidenta o Presidente, y el Parlamento de Navarra.

3. **El artículo 5 bis de la Ley Foral 11/2005, de 9 de noviembre, de Subvenciones, regula la planificación de las subvenciones en el ámbito de la Administración de la Comunidad Foral de Navarra y establece la obligación de realizar un plan estratégico de subvenciones, con una periodicidad:**
 - A) Semestral.
 - B) Anual.
 - C) Bienal.
 - D) Trienal.

4. **Según lo dispuesto de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público, el órgano de cooperación, de composición multilateral y ámbito sectorial determinado, que reúne al Ministro competente por razón de la materia y a los correspondientes miembros de los Consejos de Gobierno de las Comunidades Autónomas, orientado a alcanzar acuerdos sobre materias comunes, se denomina:**
- A) Conferencia de Presidentes.
 - B) Conferencia Sectorial.
 - C) Comisión Sectorial.
 - D) Comisión Territorial de Coordinación.
5. **Según establece el artículo 47 de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, del Régimen Jurídico del Sector Público, salvo que normativamente se prevea un plazo superior, los Convenios podrán tener una duración máxima de:**
- A) 1 año.
 - B) 2 años.
 - C) 4 años.
 - D) 5 años.
6. **El órgano colegiado, regulado en la Ley Foral 14/2004, de 3 de diciembre, del Gobierno de Navarra y de su Presidenta o Presidente, encargado de examinar los asuntos que vayan a ser debatidos por el Gobierno de Navarra en sus reuniones, se denomina:**
- A) Oficina de la Portavoz o del Portavoz del Gobierno de Navarra.
 - B) Secretariado del Gobierno de Navarra.
 - C) Comisión de Coordinación.
 - D) Gabinete.
7. **De conformidad con lo dispuesto en el artículo 12 de la Ley Foral 14/2004, de 3 de diciembre, del Gobierno de Navarra y de su Presidenta o Presidente, las disposiciones generales aprobadas por el Gobierno de Navarra en uso de su potestad reglamentaria, adoptarán la forma de:**
- A) Decreto Foral.
 - B) Decreto Foral Legislativo.
 - C) Acuerdo del Gobierno de Navarra.
 - D) Todas son correctas.

8. De conformidad con el cómputo de plazos que establece la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, en una convocatoria de subvenciones publicada en el Boletín Oficial de Navarra el martes 16 de septiembre de 2025, cuyas bases reguladoras establecen un plazo de presentación de solicitudes de 1 mes, señale la opción correcta respecto de la fecha de inicio y fecha fin del plazo:
- A) Desde el 16 de septiembre hasta el jueves 16 de octubre.
 - B) Desde el 17 de septiembre hasta el jueves 16 de octubre
 - C) Desde el 16 de septiembre hasta el viernes 17 de octubre.
 - D) Desde el 17 de septiembre hasta el viernes 17 de octubre.
9. De conformidad con lo dispuesto en el artículo 56 del Reglamento del Parlamento de Navarra, este podrá recabar del Gobierno y de las Administraciones Públicas de Navarra la información que precise para el cumplimiento de sus funciones y requerir la presencia de:
- A) Miembros de la Diputación Foral.
 - B) Autoridades.
 - C) Funcionarios públicos.
 - D) Todas son correctas.
10. Según disponen los artículos 100 y 101 de la Ley Foral 2/2018, de 13 de abril, de Contratos Públicos, respecto de la adjudicación de los contratos, señale la opción INCORRECTA:
- A) La adjudicación deberá ser motivada y se comunicará a todos los interesados en la licitación.
 - B) La adjudicación por el órgano de contratación, se acomodará a la propuesta formulada por la Mesa de Contratación, salvo en los casos de infracción del ordenamiento jurídico y previo informe vinculante de la Junta de Contratación Pública de Navarra.
 - C) Los contratos públicos se perfeccionan mediante la adjudicación.
 - D) El órgano de contratación adjudicará el contrato en el plazo máximo de 1 mes desde el acto de apertura de la oferta técnica, salvo que en los pliegos se haya establecido otro plazo.
11. De acuerdo a lo dispuesto en el artículo 7 de la Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos Personales y garantía de los derechos digitales, el tratamiento de los datos personales de un menor de edad únicamente podrá fundarse en su consentimiento, cuando este sea:
- A) Mayor de 13 años.
 - B) Mayor de 14 años.
 - C) Mayor de 15 años.
 - D) Mayor de 16 años.

12. Respecto del sistema de Fuentes del Derecho, indique cuál de las siguientes afirmaciones es INCORRECTA:

- A) La Constitución es la norma suprema del ordenamiento jurídico español.
- B) En el ordenamiento jurídico español rigen los principios de jerarquía y competencia.
- C) El principio de jerarquía supone que las leyes del Estado priman sobre las leyes autonómicas.
- D) El principio de competencia opera para hacer efectivo el sistema de distribución de competencias que regula el Título VIII de la Constitución Española.

13. De conformidad con lo dispuesto en la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público, respecto de la competencia de los órganos de las Administraciones Públicas, señale la afirmación correcta:

- A) Los órganos de las diferentes Administraciones Públicas podrán delegar el ejercicio de las competencias que tengan atribuidas en otros órganos de la misma Administración, aun cuando no sean jerárquicamente dependientes.
- B) Podrán ser objeto de delegación las competencias relativas a la adopción de disposiciones de carácter general.
- C) La delegación de firma no alterará la competencia del órgano delegante y para su validez será necesaria su publicación.
- D) La suplencia no implicará alteración de la competencia y para su validez será necesaria su publicación.

14. Según lo dispuesto en el artículo 30 de la Ley Foral 13/2007, de 4 de abril, de la Hacienda Pública de Navarra, el conjunto de recursos puestos a disposición de una unidad orgánica y destinados a la consecución de unos objetivos constituye:

- A) Una partida presupuestaria.
- B) Un programa del presupuesto.
- C) Un ingreso presupuestario.
- D) Un crédito presupuestario.

- 15. De conformidad con lo dispuesto en la Ley Foral 5/2018, de 17 de mayo, de Transparencia, Acceso a la Información Pública y Buen Gobierno, señale la opción INCORRECTA:**
- A) El derecho de acceso a la información pública puede ejercitarlo cualquier persona, física o jurídica, pública o privada, a título individual o en representación de organizaciones legalmente constituidas en las que se agrupen o que los representen.
 - B) Para el ejercicio del derecho será necesario motivar la solicitud.
 - C) El derecho de acceso a la información pública podrá ser limitado o denegado cuando de la divulgación de la información pueda resultar un perjuicio para la garantía de la confidencialidad o el secreto requerido en procesos de toma de decisión.
 - D) Formará parte del Consejo de Transparencia un o una representante de la Cámara de Comptos.
- 16. Según el I Plan para la Igualdad entre hombres y mujeres de la Administración de la Comunidad Foral de Navarra (ACFN) y sus organismos autónomos (2023-2026), indique cuál es la opción correcta:**
- A) El Nivel operativo es el nivel de máxima decisión.
 - B) En la Comisión de seguimiento del plan habrá representación de la Dirección General de Función Pública.
 - C) No existe brecha salarial entre hombres y mujeres en la ACFN.
 - D) La disminución de la mutilación genital femenina es un eje de actuación.
- 17. Conforme al artículo 6 del Decreto Foral 44/2024, de 30 de abril, por el que se crea la Comisión para la Coordinación de la Administración de la Comunidad Foral de Navarra y las entidades locales de Navarra en materia de igualdad entre mujeres y hombres, el nombramiento de las personas integrantes de la Comisión que han sido designadas por entidades que no pertenecen a la Administración de la Comunidad Foral se realizará por parte de:**
- A) La persona titular del departamento competente en materia de administración local.
 - B) La persona titular de la dirección gerencia del Instituto Navarro para la Igualdad/Nafarroako Berdintasunerako Institutua.
 - C) La persona que ejerza la presidencia de la Federación Navarra de Municipios y Concejos.
 - D) La persona titular del departamento competente en materia de igualdad entre mujeres y hombres.

- 18. En relación con la integración de la perspectiva de género en las políticas públicas sobre ciudadanía activa, el artículo 25 de la Ley Foral 17/2019, de 4 de abril, de igualdad entre mujeres y hombres, señala que las políticas y actuaciones de los poderes públicos fomentarán la participación activa de las mujeres:**
- A) Tanto a nivel individual como colectivo, en los ámbitos públicos y privados, incluyendo para ello a las asociaciones de mujeres y grupos feministas en el diseño, elaboración, desarrollo y evaluación de las políticas públicas.
 - B) Tanto a nivel individual como colectivo, en los ámbitos públicos, incluyendo para ello a las asociaciones de mujeres y grupos feministas en el diseño, elaboración, desarrollo y evaluación de las políticas públicas.
 - C) A nivel colectivo, en los ámbitos públicos y privados, incluyendo para ello a las asociaciones de mujeres y grupos feministas en el diseño, elaboración, desarrollo y evaluación de las políticas públicas.
 - D) A nivel individual, siempre que se realice en el marco de las asociaciones de mujeres y grupos feministas que participen en el diseño, elaboración, desarrollo y evaluación de las políticas públicas.
- 19. La Ley Foral 8/2017, de 19 de junio, para la igualdad social de las personas LGTBI+ recoge diversas medidas en diferentes ámbitos, entre las que se encuentra:**
- A) Todas las bibliotecas propiedad del Gobierno de Navarra deberán contar con fondo bibliográfico de temática LGTBI+.
 - B) El Gobierno de Navarra garantizará y adoptará las medidas necesarias para la protección y el absoluto respeto del derecho de las personas LGTBI+ con diversidad funcional.
 - C) El Departamento de Salud garantizará que el personal sanitario cuente con la formación adecuada y actualizada sobre la homosexualidad, bisexualidad, transexualidad e intersexualidad.
 - D) Todas las respuestas anteriores son correctas.
- 20. La Plataforma de Acción de Beijing recoge en su capítulo III una serie de esferas de especial preocupación. Señale cuál de las siguientes NO aparece recogida:**
- A) Consecuencias de los conflictos armados y de otro tipo en las mujeres, incluidas las que viven bajo ocupación extranjera.
 - B) Desigualdad entre la mujer y el hombre en el reparto de las tareas de cuidados como principio para la sostenibilidad de la vida.
 - C) Desigualdad entre la mujer y el hombre en el ejercicio del poder y en la adopción de decisiones a todos los niveles.
 - D) Desigualdades basadas en el género en la gestión de los recursos naturales y la protección del medio ambiente.

- 21. Los fundamentos de los Pactos por los Cuidados en Navarra establecen las dimensiones del nuevo modelo de cuidados. Señale la respuesta correcta con esas dimensiones o ámbitos estratégicos:**
- A) Dimensión reproductiva, dimensión productiva, y dimensión social.
 - B) Dimensión reproductiva, dimensión productiva, y dimensión de ocio y tiempo libre.
 - C) Dimensión reproductiva, dimensión productiva, y dimensión ambiental.
 - D) Dimensión reproductiva, dimensión ambiental, y dimensión social.
- 22. En una planificación estratégica de igualdad entre mujeres y hombres, los indicadores de impacto responden a:**
- A) Los objetivos operativos.
 - B) Los objetivos estratégicos.
 - C) Los objetivos orientados a procesos.
 - D) Todas son correctas.
- 23. Según el Índice Europeo de Igualdad de Género del Instituto Europeo de Igualdad de Género, indique la opción correcta:**
- A) En la dimensión del dinero se analizan los recursos financieros. Esto incluye sueldos y salarios, ingresos por trabajo y otras formas de renta.
 - B) La dimensión del poder se centra en el equilibrio entre las actividades económicas, las asistenciales y otras de carácter social.
 - C) La violencia es la primera dimensión satélite del Índice, por lo que sus valores se han incluido en el cálculo de la puntuación final del mismo.
 - D) La dependencia es la tercera dimensión satélite del Índice, y hace referencia a la dificultad de autonomía por causas de salud.

24. La “Guía para la elaboración de protocolos locales de coordinación de la actuación ante la violencia contra las mujeres 2018” recoge el enfoque de género como modelo de intervención. Señale al respecto la respuesta correcta en torno al principio rector de Respeto, protección y promoción de los derechos humanos:

- A) La decisión de poner una denuncia es de las mujeres y se respetará su decisión al respecto. Desde el servicio de atención jurídica gratuita se dará información clara y detallada de lo que supone tomar esta decisión.
- B) La decisión de poner una denuncia es del Instituto Navarro para la Igualdad/Nafarroako Berdintasunerako Institutua que tendrá en cuenta la opinión de las mujeres.
- C) La decisión de poner una denuncia es de la técnica de igualdad de la entidad local que tendrá en cuenta la opinión de las mujeres.
- D) La decisión de poner una denuncia es de las mujeres y deberá contar con la valoración positiva del personal técnico de igualdad de la entidad local. Previamente, desde el servicio de atención jurídica gratuita se dará información clara y detallada de lo que supone tomar esta decisión.

25. En relación con la integración de la perspectiva de género en las políticas públicas de trabajo productivo y reproductivo, y de cuidados, señale la afirmación correcta recogida en la Ley Foral 17/2019, de 4 de abril, de igualdad entre mujeres y hombres:

- A) El Gobierno de Navarra impulsará el empleo autónomo femenino, especialmente de mujeres mayores de 45 años.
- B) Las mujeres que encabezan familias monoparentales demandantes de empleo se considerarán un colectivo prioritario para acceder a los planes públicos de empleo y a los cursos de formación para el empleo.
- C) El Gobierno de Navarra adoptará las medidas necesarias para una protección eficaz ante el acoso sexual y el acoso por razón de sexo, tanto en el ámbito de la Administración Pública como en el de las empresas privadas.
- D) Se impulsarán acciones positivas que incentiven la contratación de hombres en sectores feminizados, como salud o el ámbito sociosanitario, vinculados al valor de los cuidados para la sostenibilidad de la vida.

- 26. Según el Real Decreto 902/2020, de 13 de octubre, de igualdad retributiva entre mujeres y hombres, indique la opción correcta:**
- A) Su objetivo es establecer medidas específicas para hacer efectivo el derecho a la igualdad de trato y a la no discriminación entre mujeres y hombres en materia afectivo sexual.
 - B) El principio de igualdad retributiva queda al margen de la auditoría, el registro de puestos de trabajo y el convenio colectivo.
 - C) Las mesas negociadoras de los convenios colectivos, entre otras cosas, deberán asegurarse de que se respetan los criterios de adecuación, totalidad y objetividad, y el principio de igual retribución para puestos de igual valor.
 - D) Los derechos retributivos de las personas trabajadoras a tiempo parcial son menores que los derechos de las personas trabajadoras a tiempo completo, al seguir el principio de desproporcionalidad.
- 27. Según el artículo 7 de la Ley Orgánica 8/2021, de 4 de junio, de protección integral a la infancia y la adolescencia frente a la violencia, el órgano de cooperación entre las administraciones públicas en materia de protección y desarrollo de la infancia y la adolescencia es:**
- A) La Conferencia Sectorial de infancia y adolescencia.
 - B) La Comisión de Coordinación de infancia y adolescencia.
 - C) La Conferencia Interinstitucional de infancia y adolescencia.
 - D) La Comisión de Cooperación de infancia y adolescencia.
- 28. En el III Acuerdo Interinstitucional para la coordinación ante la violencia contra las mujeres en Navarra, en lo relativo al protocolo de actuación conjunta, se incluye el apartado 2.5.2 en el que se detalla el procedimiento que se ha de llevar a cabo desde los distintos ámbitos o espacios de actuación que están involucrados en la atención a las situaciones de violencia contra las mujeres. Entre estos ámbitos, señale cuál NO se menciona:**
- A) Ámbito sanitario.
 - B) Ámbito policial.
 - C) Ámbito cultural.
 - D) Ámbito vivienda.

29. Señale la respuesta correcta sobre indicadores de demografía y población que muestran la situación de mujeres y hombres en Navarra:

- A) Según datos publicados en la web del Instituto de Estadística de Navarra, Nastat, la población navarra está compuesta por un 57% de mujeres y un 43% de hombres.
- B) Según datos publicados en la web del Instituto de Estadística de Navarra, Nastat, las tasas de natalidad de madre con nacionalidad extranjera son mayores que las tasas de natalidad de madre con nacionalidad española.
- C) Según datos publicados por el Instituto Nacional de Estadística, en Navarra, la tasa de fecundidad de madre con nacionalidad española está igualada a la tasa de fecundidad de madre con nacionalidad extranjera.
- D) Según datos publicados en la web del Instituto de Estadística de Navarra, Nastat, la población navarra está compuesta por un 60% de mujeres y un 40% de hombres.

30. El artículo 2 de la Ley Orgánica 1/2004 de Medidas de Protección Integral contra la Violencia de Género recoge entre los principios rectores de la Ley:

- A) Transversalizar el principio de igualdad entre mujeres y hombres en el diseño, implantación y evaluación de todas las políticas públicas.
- B) Los servicios de información y orientación, atención psicosocial inmediata, telefónica y en línea, asesoramiento jurídico 24 horas, los servicios de acogida y asistencia social integral, consistentes en orientación jurídica, psicológica y social destinadas a las víctimas de violencias contra las mujeres tendrán carácter de servicios esenciales.
- C) Coordinar los recursos e instrumentos de todo tipo de los distintos poderes públicos para asegurar la prevención de los hechos de violencia de género y, en su caso, la sanción adecuada a los culpables de los mismos.
- D) Atención a la discriminación múltiple. La respuesta institucional tendrá en especial consideración a mujeres con otros factores añadidos de discriminación, tales como la edad, la clase social, la nacionalidad, la etnia, la discapacidad, la identidad sexual y/o de género, la orientación sexual, la situación administrativa de residencia en el caso de mujeres migrantes, ruralidad u otras circunstancias que impliquen posiciones más desventajosas.

31. Según el Real Decreto 901/2020, de 13 de octubre, por el que se regulan los planes de igualdad y su registro, indique la opción correcta respecto al contenido de los planes de igualdad:

- A) El diagnóstico deberá extenderse a todos los puestos y centros de trabajo de la empresa.
- B) El diagnóstico de situación se realiza en una fase intermedia.
- C) El contenido mínimo incluye la descripción de medidas generales, sin priorización de las mismas.
- D) Está exento de procurar algún sistema de seguimiento, evaluación y revisión periódica.

32. Respecto al Plan Estratégico para la Igualdad entre mujeres y hombres 2022-2027 de Navarra, señale cuál NO es una estructura de impulso, coordinación y participación:

- A) Las Unidades de Igualdad.
- B) Las Comisiones intradepartamentales para la igualdad entre mujeres y hombres.
- C) Consejo Navarro de las Mujeres.
- D) Comisión de Seguimiento del III Acuerdo Interinstitucional para la coordinación ante la violencia contra las mujeres en Navarra.

33. Señale la respuesta correcta respecto al Instituto de las Mujeres:

- A) Se crea mediante la Disposición adicional vigésima séptima de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres.
- B) Sus funciones se establecen en la Ley Orgánica 1/2004, de 28 de diciembre, de Medidas de Protección Integral contra la Violencia de Género.
- C) Es un organismo autónomo dependiente en la actualidad del Ministerio de Derechos Sociales, Consumo y Agenda 2030.
- D) Es un organismo autónomo creado a partir de la Ley 16/1983, de 24 de octubre, de creación del organismo autónomo Instituto de la Mujer.

34. Según la Ley Foral 14/2015, de 10 de abril, para actuar contra la violencia hacia las mujeres, entre las medidas del ámbito de los medios de comunicación reguladas en el artículo 18 se incluye que:

- A) En los medios de comunicación social que actúen en el ámbito de la Comunidad Foral se evitará la realización y difusión de contenidos y anuncios publicitarios que mediante su tratamiento o puesta en escena justifiquen, banalicen o inciten a la violencia contra las mujeres, o en los que se contengan, expresa o tácitamente, mensajes que atenten contra la dignidad de las mujeres, de acuerdo con lo previsto en la regulación básica estatal.
- B) La Administración de la Comunidad Foral de Navarra garantizará que los medios de comunicación de su titularidad no emitan en su programación imágenes o contenidos vejatorios relacionados con la imagen de las mujeres, o que abunden en los estereotipos y prejuicios que conforman el contexto de la violencia contra las mujeres, de acuerdo con lo previsto en la normativa básica de aplicación.
- C) El Gobierno de Navarra podrá ejercer ante los tribunales la acción de cesación de la publicidad ilícita por utilizar de forma vejatoria o discriminatoria la imagen de las mujeres, en los términos previstos en la legislación básica estatal.
- D) Los medios de comunicación realizarán campañas y acciones informativas con el fin de que las mujeres dispongan de la información suficiente sobre los derechos que les asisten y los recursos existentes.

35. Según el Protocolo para la prevención y actuación ante la mutilación genital femenina en Navarra (2013), ante la detección de una situación favorable a la mutilación a una menor, y el riesgo de viaje al país de origen, señale cuál es el procedimiento a seguir en el ámbito sanitario:

- A) El padre, madre, o responsable de la menor debe firmar un compromiso de evitar la mutilación y de acudir a revisión médica tras el viaje.
- B) No se prevé ninguna actuación en el ámbito sanitario referido a esta cuestión.
- C) El personal profesional sanitario informará en todo caso del viaje a los servicios sociales de base.
- D) El personal profesional sanitario informará en todo caso del viaje a las autoridades policiales.

36. Señale la respuesta correcta sobre la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres:

- A) Todos los proyectos de disposiciones de carácter general, y los planes de especial relevancia económica, social, cultural y artística, deberán incorporar un informe sobre su impacto por razón de género.
- B) Entre los criterios de actuación de los Poderes Públicos establece la participación equilibrada entre mujeres y hombres en la toma de decisiones y medidas que aseguren la conciliación del trabajo y de la vida personal y familiar.
- C) Establece los principios de actuación de los Poderes Públicos y Privados y regula derechos y deberes de las personas físicas y jurídicas, tanto públicas como privadas.
- D) Considera la discriminación por embarazo o maternidad como una discriminación indirecta por razón de sexo.

37. La Estrategia Europea para la Igualdad de Género 2020-2025:

- A) Ha sido elaborada por el Instituto Europeo de Igualdad de Género.
- B) Tiene como objetivo estratégico la igualdad en el ámbito económico con dos objetivos fundamentales: la brecha salarial y la participación en pie de igualdad en los distintos sectores de la economía.
- C) Adopta un planteamiento dual de integración de la perspectiva de género combinada con actuaciones específicas y descansa en la interseccionalidad como principio horizontal para su aplicación.
- D) Ha sido elaborada por el Consejo de Europa.

38. Según el Decreto Foral 260/2019, de 30 de octubre, por el que se aprueban los estatutos del organismo autónomo Instituto Navarro para la Igualdad/Nafarroako Berdintasunerako Institutua, indique la opción INCORRECTA respecto a sus funciones:

- A) La elaboración de proyectos de disposiciones generales en el ámbito de sus competencias.
- B) La elaboración del Plan estratégico para la igualdad entre mujeres y hombres de Navarra.
- C) La gestión de los recursos correspondientes a materias de su competencia.
- D) El registro de planes de igualdad entre mujeres y hombres de las empresas.

- 39. Respecto a la evaluación previa de impacto en función del género, indique la opción INCORRECTA:**
- A) Todos los anteproyectos de ley foral, las disposiciones normativas de carácter general y los planes que se sometan a la aprobación del Gobierno de Navarra, deberán incorporar un informe sobre impacto por razón de género.
 - B) Las ordenanzas elaboradas por las entidades locales deberán ir acompañadas de informe de impacto de género.
 - C) El informe de impacto de género es un mecanismo para garantizar el derecho de igualdad.
 - D) Todos los planes o normas tienen impacto por razón de género, ya que todas ellas inciden en la posición personal de mujeres y hombres.
- 40. La “Guía para profesionales. Protocolo de actuación conjunta ante la violencia contra las mujeres (2018)”, contiene información sobre todos los dispositivos existentes en Navarra a los que pueden recurrir aquellas mujeres que se encuentran en situación de violencia contra las mujeres. Señale a continuación qué dispositivo NO forma parte de esta guía:**
- A) Guardia Civil.
 - B) Puntos de Encuentro Familiar.
 - C) Secretarías de las entidades locales.
 - D) Centros de Salud.
- 41. Según el Informe de impacto de género de los Presupuestos Generales para 2024 del Gobierno de Navarra, indique la opción correcta:**
- A) El presupuesto es un elemento pasivo que se limita a reflejar cómo y cuánto se recauda y cómo y cuántos recursos se asignan.
 - B) Hablar de presupuestos con enfoque de género significa un aumento de presupuesto o la realización de dos presupuestos paralelos.
 - C) La política presupuestaria es independiente de la forma en que los recursos incidirán en las condiciones de vida de mujeres y hombres.
 - D) El enfoque de género supone analizar las asignaciones presupuestarias teniendo en cuenta la distinta posición económica, política y social de mujeres y hombres.

42. Señale la respuesta correcta sobre la Agenda 2030 para el desarrollo sostenible:

- A) Establece 20 objetivos de desarrollo sostenible y dos de ellos están directamente relacionados con la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres y las niñas.
- B) El objetivo que hace referencia a lograr la igualdad de género es el Objetivo 6, y establece como meta eliminar todas las prácticas nocivas, como el matrimonio infantil, precoz y forzado y la mutilación genital femenina.
- C) Entre las metas que se incluyen sobre la igualdad de género en los objetivos de desarrollo sostenible no se hace referencia al acceso universal a la salud sexual y reproductiva.
- D) Una de las metas que establece el objetivo que recoge lograr la igualdad de género y el empoderamiento de todas las mujeres y niñas es reconocer y valorar los cuidados y el trabajo doméstico no remunerado.

43. Según el Decreto Foral 27/2024, de 20 de marzo, por el que se regulan las funciones de las Unidades de Igualdad de la Administración de la Comunidad Foral de Navarra y sus estructuras de coordinación, indique cuál es la opción correcta sobre las Unidades de Igualdad:

- A) Estarán integradas en las secretarías generales técnicas de los departamentos.
- B) Estarán integradas, en todo caso, por las personas titulares de los departamentos.
- C) Tendrán como función elaborar la Ley Foral de Igualdad de Género.
- D) Estarán integradas en el Instituto Navarro para la Igualdad/Nafarroako Berdintasunerako Institutua.

44. En relación con la teoría de la división sexual del trabajo, indique la opción correcta:

- A) Está sostenida por los prejuicios y estereotipos asociados a los modelos de identidad masculinos y femeninos tradicionales.
- B) La división sexual del trabajo postula que las esferas productiva y reproductiva son interdependientes y tienen una relación equivalente de poder y prestigio.
- C) La división sexual del trabajo no tiene relación con los roles y estereotipos de género.
- D) En el siglo XXI la incorporación de los hombres al ámbito reproductivo se ha producido en la misma medida que la incorporación de las mujeres al ámbito productivo.

45. Señale la respuesta correcta relacionada con las políticas de igualdad de género en las entidades locales de Navarra:

- A) Las competencias en materia de igualdad entre mujeres y hombres y violencia contra las mujeres en cada municipio le corresponden al organismo autónomo de igualdad del Gobierno de Navarra.
- B) El Instituto Navarro para la Igualdad/Nafarroako Berdintasunerako Institutua establecerá un itinerario para las políticas locales de igualdad de género que será de obligado cumplimiento para las entidades locales.
- C) El Instituto Navarro para la Igualdad/Nafarroako Berdintasunerako Institutua fijará los objetivos y directrices en materia de políticas de igualdad entre mujeres y hombres que cada entidad local deberá desarrollar en su territorio.
- D) El Gobierno de Navarra, a través del Instituto Navarro para la Igualdad/Nafarroako Berdintasunerako Institutua, establecerá una estructura de coordinación con entidades locales municipales y supramunicipales para el desarrollo de lo establecido en la Ley Foral de igualdad, que se desarrollará reglamentariamente.

46. Señale la respuesta correcta sobre la Convención para la eliminación de todas las formas de discriminación contra la mujer (CEDAW):

- A) Es el Convenio del Consejo de Europa sobre prevención y lucha contra la violencia contra la mujer y la violencia doméstica.
- B) La CEDAW no hace referencia a la discriminación contra la mujer en la esfera económica.
- C) Los Estados Partes que han ratificado la CEDAW recibirán recomendaciones y no estarán obligados a adoptar medidas legislativas sobre discriminación contra la mujer.
- D) La CEDAW obliga a los Estados que la ratifican a garantizar una igualdad tanto en las normas y leyes, como en los hechos y resultados.

47. Dentro de las Estructuras estatales en materia de violencia contra las mujeres se encuentran las Unidades de Coordinación contra la Violencia sobre la Mujer. Señale la opción correcta sobre la integración orgánica y la dependencia funcional de dichas unidades:

- A) Integradas orgánicamente en las Delegaciones del Gobierno, dependientes funcionalmente del Ministerio de Igualdad y del Ministerio de Justicia, a través de la Delegación del Gobierno contra la Violencia de Género.
- B) Integradas orgánicamente en las Delegaciones y Subdelegaciones del Gobierno y en las Direcciones Insulares, dependientes funcionalmente del Ministerio de Igualdad, a través de la Delegación del Gobierno contra la Violencia de Género.
- C) Integradas orgánicamente en las Delegaciones del Gobierno, dependientes funcionalmente del Ministerio de Política Territorial y Memoria Democrática, a través de la Delegación del Gobierno contra la Violencia de Género.
- D) Integradas orgánicamente en las Delegaciones y Subdelegaciones del Gobierno y en las Direcciones Insulares, dependientes funcionalmente del Ministerio de Interior, a través de la Delegación del Gobierno contra la Violencia de Género.

48. Según lo dispuesto en el artículo 2 de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres, las obligaciones establecidas serán de aplicación a:

- A) Toda persona con nacionalidad española, siempre que se encuentre en situación administrativa irregular.
- B) Toda persona, física o jurídica, que se encuentre o actúe en territorio español, cualquiera que fuese su nacionalidad, domicilio o residencia.
- C) Toda persona física que se encuentre en territorio español dependiendo de su domicilio o residencia.
- D) Toda persona jurídica que no se encuentre en el territorio español, cualquiera que sea su nacionalidad, domicilio o residencia.

- 49. En relación al Convenio del Consejo de Europa sobre prevención y lucha contra la violencia contra las mujeres y la violencia doméstica (Convenio de Estambul), señale la respuesta correcta:**
- A) El Convenio del Consejo de Europa sobre prevención y lucha contra la violencia contra las mujeres y la violencia doméstica (Convenio de Estambul) se aprobó en 2019.
 - B) España está pendiente de ratificar el Convenio del Consejo de Europa sobre prevención y lucha contra la violencia contra las mujeres y la violencia doméstica (Convenio de Estambul).
 - C) Uno de sus objetivos es promover la cooperación internacional para eliminar la violencia contra las mujeres y la violencia doméstica.
 - D) Como mecanismo de seguimiento crea un Grupo de Expertos en la lucha contra la violencia contra las mujeres y la violencia doméstica (GREVIO) cuya coordinación y composición corresponderá cada año a un país distinto de entre los que han ratificado el convenio.
- 50. Según datos publicados en la web del Instituto Navarro para la Igualdad/Nafarroako Berdintasunerako Institutua en el apartado “Mujer en cifras”, referidos a la situación de mujeres y hombres en lo relacionado con el trabajo y la sostenibilidad de la vida, la tasa de desempleo de larga duración en las mujeres es:**
- A) Inferior a la tasa de desempleo de larga duración registrada para hombres.
 - B) Equiparable a la tasa de desempleo de larga duración registrada para hombres.
 - C) Superior a la tasa de desempleo de larga duración de la población total.
 - D) Inferior a la tasa de desempleo de larga duración de la población total.
- 51. Según la Orden Foral 234/2015, por la que se regula la acreditación como víctima de violencia de género a los efectos de acceso a la reserva de viviendas protegidas y de otras actuaciones protegibles en materia de vivienda, a efectos de acceso a vivienda en propiedad, la condición de víctima de violencia se deberá acreditar a través de:**
- A) Informe técnico que recoja el dictamen profesional acerca de la condición de víctima de violencia de género de la solicitante.
 - B) Sentencia firme condenatoria por hechos constitutivos de violencia de género.
 - C) Orden de protección o resolución judicial en vigor, que hubiera acordado la adopción de medidas cautelares de protección a la víctima.
 - D) Informe del Ministerio Fiscal que indique la existencia de indicios de que la parte demandante es víctima de violencia de género, hasta tanto se dicte la orden de protección.

52. **La Guía para la elaboración y puesta en marcha de los Pactos por los Cuidados en Navarra recoge, en el paso 3 del capítulo 1.4, los órganos del Pacto y sus funciones. Según lo allí señalado, “Elaborar estudios, informes y propuestas en relación a los Pactos por los Cuidados” es una función:**
- A) De la Asamblea.
 - B) De los grupos de trabajo del Pacto.
 - C) De la coordinación técnica del Pacto.
 - D) Del grupo de coordinación Pacto Foral-Pactos Locales.
53. **Según el artículo 6 del Decreto Foral 44/2024, de 30 de abril, por el que se crea la Comisión para la Coordinación de la Administración de la Comunidad Foral de Navarra y las entidades locales de Navarra en materia de igualdad entre mujeres y hombres, NO ostentarán vocalía/s:**
- A) La persona titular de la subdirección del Instituto Navarro para la Igualdad/Nafarroako Berdintasunerako Institutua que ejerza las funciones de promoción, coordinación y evaluación de la estrategia de transversalidad de género en las Administraciones públicas de Navarra.
 - B) La persona titular de la subdirección del Instituto Navarro para la Igualdad/Nafarroako Berdintasunerako Institutua que ejerza las funciones de propuesta de estrategias para incidir en la sociedad navarra sobre materia de igualdad de género y violencia contra las mujeres, desarrollando acciones de sensibilización social dirigidas al cambio de actitudes personales y de grupo.
 - C) Dos personas que ostenten alcaldías de entidades locales que cuenten con agente de igualdad.
 - D) Dos personas que ocupen el puesto de técnica de igualdad en entidades locales o en grupos de acción local.
54. **Según el artículo 3 de la Ley Orgánica 10/2022, de 6 de septiembre, de garantía integral de la libertad sexual, las violencias sexuales son entendidas como cualquier acto:**
- A) Que atente contra la libertad o indemnidad sexual de otra persona con violencia o intimidación y sin que medie consentimiento.
 - B) De naturaleza sexual no consentido o que condicione el libre desarrollo de la vida sexual en cualquier ámbito público o privado, incluyendo el ámbito digital.
 - C) De naturaleza sexual no consentido o que condicione el libre desarrollo de la vida sexual en cualquier ámbito público o privado, excluyendo el ámbito digital.
 - D) De violencia física que condicione el libre desarrollo de la vida sexual.

- 55. En relación con el Decreto Foral 22/2012, de 9 de mayo, por el que se regulan las funciones, la composición y régimen de funcionamiento del Consejo Navarro de Igualdad, señale la respuesta correcta:**
- A) Para la válida constitución del Consejo, a efectos de la celebración de sesiones y toma de acuerdos, se requerirá la asistencia, presencial o a distancia, de la Presidencia, de una de las dos Vicepresidencias, de la Secretaría o en su caso, de quienes les suplan, y de un tercio de las vocalías para las que exista representación.
 - B) Como vocales del Consejo participarán dos representantes de las Universidades navarras, una designada por la Universidad Pública de Navarra, y otra designada por la Universidad de Navarra, a propuesta de las mismas.
 - C) La Presidencia del Consejo será ocupada por la persona titular de la Dirección Gerencia del Instituto Navarro para la Igualdad.
 - D) Es un órgano colegiado, y su naturaleza jurídica establece que es un órgano vinculante.
- 56. Según datos publicados en la web del Instituto Navarro para la Igualdad/Nafarroako Berdintasunerako Institutua en el apartado “Mujer en cifras”, en lo referente a la situación de mujeres y hombres en el área de conocimiento, la tasa de abandono escolar prematuro entre jóvenes de 18 y 24 años:**
- A) Es igual en hombres y mujeres.
 - B) Los hombres superan las tasas de las mujeres.
 - C) En los últimos 5 años se ha revertido la tendencia y las mujeres superan a los hombres.
 - D) La tasa de abandono escolar prematuro en mujeres es 0.

- 57. Según la Orden Foral 297/2009, de 15 de septiembre, por la que se regula el régimen de concesión de las ayudas a víctimas de violencia de género que acrediten insuficiencia de recursos económicos y unas especiales dificultades para obtener empleo, las ayudas para víctimas de violencia contra las mujeres que acrediten insuficiencia de recursos económicos y unas especiales dificultades para obtener empleo, recogen las siguientes características:**
- A) Son prestaciones económicas garantizadas de percepción única pertenecientes a la Cartera de Servicios Sociales de ámbito general que tienen como requisitos de acceso: residir en Navarra, no convivir con la persona agresora, carecer de rentas que superen el 85% del SMI y tener especiales dificultades para obtener un empleo.
 - B) Son prestaciones económicas garantizadas de carácter periódico pertenecientes a la Cartera de Servicios Sociales de ámbito general que tienen como requisitos de acceso: residir en Navarra, no convivir con la persona agresora, carecer de rentas que superen el 75% del SMI y tener especiales dificultades para obtener un empleo.
 - C) Son prestaciones económicas garantizadas de percepción única pertenecientes a la Cartera de Servicios Sociales de ámbito general con una intensidad mínima correspondiente al importe equivalente a 3 meses de subsidio por desempleo.
 - D) Son prestaciones económicas garantizadas de percepción única pertenecientes a la Cartera de Servicios Sociales de ámbito general con una intensidad mínima correspondiente al importe equivalente a 6 meses de subsidio por desempleo.
- 58. Según el Decreto Foral 34/2019, de 27 de marzo, por el que se crea el Consejo Navarro LGTBI+ y se regulan las funciones, la composición y su régimen de funcionamiento, indique la opción correcta respecto a sus funciones:**
- A) Emitir dictámenes vinculantes sobre las disposiciones normativas, planes y programas que estén relacionados de forma directa con la igualdad de las personas LGTBI+.
 - B) Proponer cuantas medidas considere convenientes en materia de promoción e impulso de la igualdad social de las personas LGTBI+ y de la participación de las personas LGTBI+ en la vida política, cultural, académica, económica y social.
 - C) Trasladar a los órganos competentes cuantas situaciones de discriminación o vulneraciones del principio de igualdad de trato y oportunidades por orientación sexual, expresión de género e identidad sexual o de género que hayan sido denunciadas ante alguna autoridad.
 - D) Estudiar y, en su caso, promover las medidas oportunas ante las iniciativas que le dirijan personas y organizaciones siempre que estén representadas en el Consejo.

59. Señale la respuesta correcta sobre la Ley Foral 17/2019, de 4 de abril, de igualdad entre mujeres y hombres:

- A) Se incluye en el Sistema de la Organización institucional para la igualdad a las entidades locales y a la Federación Navarra de municipios y Concejos.
- B) Entre los mecanismos para garantizar el derecho a la igualdad se incluye la contratación pública, la gestión de personal, el informe de impacto de género y el régimen sancionador.
- C) La competencia para la imposición de las sanciones por infracciones leves y graves, corresponde a la persona titular de la Dirección Gerente del Instituto Navarro para la Igualdad/Nafarroako Berdintasunerako Institutua, y las muy graves a la Consejera o Consejero del Departamento competente en materia de políticas de igualdad.
- D) Define brecha de género como el equilibrio del tiempo y recursos que tienen las personas, particularmente en el ámbito laboral, profesional y familiar.

60. Respecto al cuidado de las personas y su incidencia en la desigualdad de género, indique la opción INCORRECTA:

- A) Las mujeres cuentan con más disponibilidad de tiempo de ocio que los hombres todos los días de la semana.
- B) Existen desigualdades de género en la provisión de cuidados informales a mayores dependientes mostrando las mujeres un mayor impacto en su salud.
- C) El cuidado de las personas mayores está relacionado con factores sociales y culturales, existiendo características distintas en cada región y país.
- D) Las mujeres mayores sufren sobrecarga de cuidados, ya que son ellas quienes suelen hacerse cargo de padres, marido, nietas y nietos y otras personas enfermas.

61. Conforme al artículo 51 de la Ley Foral 17/2019, de 4 de abril, de igualdad entre mujeres y hombres, en relación a la integración de la perspectiva de género en las políticas públicas de salud, señale la actuación que NO se recoge en dicho artículo:

- A) Se fomentarán programas de hábitos saludables dirigidos a las personas que deben ser cuidadas.
- B) Se adoptarán modalidades de atención sociosanitaria que supongan mayor corresponsabilidad, cuya prestación actualmente recae, de forma especial, en las mujeres.
- C) Se impulsarán las investigaciones sobre la morbilidad diferencial de mujeres y hombres.
- D) Se garantizará el pleno derecho de las mujeres a las técnicas de reproducción humana asistida, independientemente de su estado civil, orientación sexual, procedencia o identidad.

62. **El Protocolo de coordinación y actuación con mujeres y niñas víctimas de trata con fines de explotación sexual (2016) recoge, en su capítulo 4, los principios rectores de este Protocolo, entre los que se incluye:**
- A) Indemnización.
 - B) Confidencialidad.
 - C) Discriminación.
 - D) Derecho al olvido.
63. **Conforme al artículo 24 de la Ley 4/2023, de 28 de febrero, para la igualdad real y efectiva de las personas trans y para la garantía de los derechos de las personas LGTBI, en relación a los programas de información en el ámbito educativo, señale la respuesta correcta:**
- A) Deben ir dirigidos únicamente al alumnado y a sus familias.
 - B) Las organizaciones representativas de los intereses de las personas LGTBI serán las encargadas de elaborarlos y ejecutarlos.
 - C) Deben prestar especial atención a la realidad de las personas trans e intersexuales.
 - D) Deben prestar especial atención a discriminaciones múltiples e interseccionales.
64. **En relación a los hitos principales del feminismo, señale la opción correcta:**
- A) Se consideran 7 olas feministas.
 - B) La segunda ola hace referencia a los cuidados.
 - C) Se considera la primera ola en los años 80-90.
 - D) La primera ola se relaciona con el sufragismo y el derecho al voto.
65. **Señale la respuesta correcta sobre las estructuras estatales con competencias en materia de igualdad entre mujeres y hombres:**
- A) Las competencias en materia de violencia de género se gestionan desde la Delegación del Gobierno contra la violencia de género dependiente del Ministerio de Igualdad y Derechos Sociales.
 - B) Al Ministerio de Igualdad y Derechos Sociales le corresponde la propuesta y ejecución de la política del Gobierno en materia de igualdad y de las políticas dirigidas a hacer real y efectiva la igualdad entre mujeres y hombres.
 - C) La Dirección General para la Igualdad real y efectiva de las personas LGTBI+ depende del Ministerio de Igualdad.
 - D) Corresponde al Instituto de las Mujeres la propuesta y ejecución de la política del Gobierno en materia de igualdad y de las políticas dirigidas a hacer real y efectiva la igualdad entre mujeres y hombres.

66. **En la “Guía para la elaboración de protocolos locales de coordinación de la actuación ante la violencia contra las mujeres 2018”, se explica una metodología para la elaboración de protocolos de coordinación local. Señale la respuesta correcta que recoge las fases que hay que seguir para dicha elaboración:**
- A) Documentación y búsqueda de información, diseño preliminar del protocolo, difusión a los medios y socialización.
 - B) Formalización del compromiso con mayoría simple, elaboración preliminar del protocolo y aprobación.
 - C) Preparatoria, compromiso formal, elaboración del protocolo y aprobación y socialización.
 - D) Composición del grupo motor, aprobación y socialización.
67. **Según el artículo 3 de la Ley Foral 17/2019, de 4 de abril, de igualdad entre mujeres y hombres, la igualdad sustantiva se define como:**
- A) La situación en la que se encuentra una mujer o grupo de mujeres por concurrir diversas situaciones de discriminación, tales como la edad, clase social, nacionalidad, etnia, discapacidad, identidad sexual, orientación sexual y otras.
 - B) El acceso al mismo trato y oportunidades para el reconocimiento, goce o pleno ejercicio de los derechos humanos y las libertades fundamentales.
 - C) El paradigma que entiende el proceso de la vida teniendo en cuenta las necesidades tanto de recursos materiales como de contextos y relaciones de cuidado y afecto.
 - D) La implantación de medidas específicas en favor de las mujeres para corregir situaciones patentes de desigualdad de hecho respecto de los hombres.
68. **Conforme al artículo 29 de la Ley Orgánica 8/2021, de 4 de junio, de protección integral a la infancia y la adolescencia frente a la violencia, en lo relativo a la situación de violencia de género en el ámbito familiar, se garantizará el apoyo necesario para que las niñas, niños y adolescentes, de cara a su protección, atención especializada y recuperación:**
- A) Sean acogidos por los servicios sociales que trabajen en el ámbito de la violencia sobre las personas menores de edad, salvo si ello es contrario a su interés superior.
 - B) Permanezcan en el domicilio familiar, salvo si ello es contrario a su interés superior.
 - C) Permanezcan con la mujer, salvo si ello es contrario a su interés superior.
 - D) Reciban la atención jurídica y psicológica necesaria.

69. Según se establece en el artículo 24 de la Ley Foral 17/2019, de 4 de abril, de igualdad entre mujeres y hombres, señale la respuesta correcta sobre el porcentaje de plazas que se incluirán en la oferta de empleo público para las mujeres víctimas de violencia de género, siempre que superen los procesos selectivos y acrediten su condición:
- A) Un 10%.
 - B) Un 3%.
 - C) Un 15%.
 - D) Un 2%.
70. Según la Ley Foral 17/2019, de 4 de abril, de igualdad entre mujeres y hombres, señale la respuesta correcta sobre las definiciones y principios definidos en los artículos 3 y 4 respectivamente:
- A) La discriminación múltiple se define como el paradigma que entiende las distintas discriminaciones que tienen hombres y mujeres según el uso diferenciado de los tiempos entre ambos colectivos.
 - B) La interseccionalidad es uno de los principios de actuación que se establece para los poderes públicos y que supone impulsar las relaciones entre las administraciones, instituciones y agentes sociales con el objeto de lograr la eficiencia en el uso de recursos.
 - C) La atención a la discriminación múltiple es un principio de actuación establecido para los poderes públicos y privados que establece que las respuestas de estos poderes tendrán en especial consideración a mujeres con otros factores añadidos de discriminación.
 - D) La discriminación múltiple se define como la situación en la que se encuentra una mujer o grupo de mujeres por concurrir diversas situaciones de discriminación, tales como la edad, clase social, nacionalidad, etnia, discapacidad, identidad sexual, orientación sexual y otras.
71. Según los informes publicados por el Instituto Navarro para la Igualdad/Nafarroako Berdintasunerako Institutua referentes a los datos sobre denuncias policiales, señale la respuesta correcta:
- A) En Navarra solo se puede interponer denuncias policiales por violencia contra las mujeres en Policía Nacional y Guardia Civil.
 - B) Se recogen anualmente alrededor de 3.000 denuncias por violencia contra las mujeres interpuestas en los cuerpos policiales, de las cuales el 50% corresponden a mujeres mayores de 65 años.
 - C) El 50% del total de denuncias interpuestas se refieren a violencia sexual.
 - D) Más de la mitad de las denuncias interpuestas según el tipo de relación entre mujeres y hombres, se refieren a la pareja actual o expareja.

72. Señale la respuesta correcta sobre los recursos existentes en la actualidad en la Comunidad Foral de Navarra para la atención a mujeres víctimas de violencia:

- A) Navarra dispone de un Centro de Atención Integral a las violencias sexuales (CAIVS) abierto 24 horas los 365 días del año.
- B) En la actualidad los Equipos de atención integral a las víctimas de violencia contra las mujeres (EAIIVs) solo ofertan servicios para mujeres en situación regular.
- C) El acceso a los EAIIVs y al CAIVS está supeditado a la interposición de una denuncia por parte de la mujer que solicita el servicio.
- D) Navarra no dispone en la actualidad de recursos para mujeres en situación de prostitución y trata.

73. Según el Real Decreto 901/2020, de 13 de octubre, por el que se regulan los planes de igualdad y su registro, indique la opción correcta:

- A) Tiene por objeto el desarrollo reglamentario de los planes de igualdad, excluido el diagnóstico y las obligaciones de registro, depósito y acceso.
- B) En el caso de empresas de cincuenta o más personas trabajadoras, las medidas de igualdad deberán dirigirse a la elaboración y aplicación de un plan de igualdad.
- C) Se constituirá una comisión negociadora en la que deberán participar únicamente la representación de la empresa.
- D) La comisión negociadora del plan deberá dotarse de un reglamento de funcionamiento interno de obligado registro.

74. Con relación a la participación social y política de las mujeres en Navarra, señale la respuesta INCORRECTA:

- A) El Instituto Navarro para la Igualdad/Nafarroako Berdintasunerako Institutua impulsa programas de empoderamiento dirigido a asociaciones de mujeres, grupos feministas y consejos locales de igualdad.
- B) Las mujeres ocupan más de la mitad de las alcaldías de los municipios de Navarra.
- C) El Instituto Navarro para la Igualdad/Nafarroako Berdintasunerako Institutua fomenta e incentiva la participación de las mujeres en la vida social y política, atendiendo a todas las situaciones de discriminación múltiple.
- D) En el Parlamento de Navarra se cumple, en cuanto al número de parlamentarios y parlamentarias, el criterio de representación equilibrada.

75. Las líneas estratégicas del Plan Estratégico para la Igualdad entre mujeres y hombres 2022-2027 de Navarra son:

- A) Avanzar hacia un modelo socioeconómico con igualdad de género, poner fin a la violencia contra las mujeres, incorporar la igualdad sustantiva en la actividad de la administración, y promover el protagonismo de las mujeres en la construcción y consolidación de la igualdad de género.
- B) Poner fin a la violencia contra las mujeres, avanzar hacia la igualdad sustantiva e incorporar el enfoque de género en el modelo de gobernanza de la administración foral y local.
- C) Poner fin a la violencia contra las mujeres, incorporar el enfoque de género en el modelo de gobernanza de las administraciones foral y local, avanzar hacia un modelo socioeconómico con igualdad de género, y promover el protagonismo de la sociedad civil en la construcción y consolidación de la igualdad entre mujeres y hombres.
- D) Incorporar el enfoque de género en el modelo de gobernanza de la administración foral, promover el protagonismo de la sociedad civil en la construcción y consolidación de la igualdad entre mujeres y hombres, y avanzar hacia un modelo socioeconómico con igualdad de género.

76. Según el artículo 60 de la Ley Orgánica 10/2022, de 6 de septiembre, de garantía integral de la libertad sexual, señale a quién corresponde la aprobación de la Estrategia estatal de prevención y respuesta a las violencias machistas:

- A) Al Consejo de Ministros.
- B) Al Observatorio Estatal de Violencia sobre la Mujer.
- C) Al Ministerio de Igualdad.
- D) Al Congreso de los Diputados.

77. Según el Decreto Foral 34/2019, de 27 de marzo, por el que se crea el Consejo Navarro LGTBI+ y se regulan las funciones, la composición y su régimen de funcionamiento, indique la opción correcta:

- A) Es un órgano colegiado, de carácter consultivo.
- B) Es un órgano individual, de carácter ejecutivo.
- C) Se adscribe al organismo competente en materia de derechos sociales.
- D) Se adscribe a la persona que ostente la Presidencia de Gobierno de Navarra.

- 78. El Pacto de Estado contra la Violencia de Género se aprobó:**
- A) En 2017.
 - B) En 2005, a continuación de la aprobación de la Ley Orgánica 1/2004, de 28 de diciembre, de Medidas de Protección Integral contra la Violencia de Género.
 - C) En 2007, a continuación de la aprobación de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres.
 - D) Coincidiendo con el informe de evaluación que se hizo a los tres años de aplicación de la Ley Orgánica 1/2004, de 28 de diciembre, de Medidas de Protección Integral contra la Violencia de Género.
- 79. En relación con la inclusión de cláusulas para la igualdad de género en los contratos, las subvenciones y los convenios públicos, indique la opción correcta:**
- A) Debemos centrarnos solo en la fase de redacción del pliego, obviando la inicial de preparación y la final de verificación.
 - B) La incorporación de cláusulas sociales (y de género) será voluntaria, fruto del debate acerca de la legalidad o ilegalidad de estas cláusulas.
 - C) Con las consultas preliminares se beneficia a pymes y empresas locales, pues informan a las potenciales licitadoras y les proporciona un mayor margen para el estudio y preparación de sus propuestas.
 - D) El etiquetado social no supone para los órganos de contratación un medio de prueba objetivo y verificable ya que no garantiza la igualdad de trato y la no discriminación en el procedimiento de licitación.
- 80. Entre las prestaciones garantizadas que recoge la Cartera de servicios sociales de ámbito general en Navarra, en el área de atención a víctimas de violencia contra las mujeres se encuentra:**
- A) Las ayudas de emergencia social.
 - B) Las ayudas extraordinarias.
 - C) El servicio de vivienda con apoyo.
 - D) La prestación económica de apoyo a la inclusión familiar y social.