

# INTERVENCIÓN DE LA PRESIDENTA DE NAVARRA EN EL PRIMER ENCUENTRO DE DIRECCIÓN PÚBLICA DEL GOBIERNO DE NAVARRA

10 SEPTIEMBRE 2019

Estimadas compañeras, estimados compañeros. Gracias por acudir a este encuentro.

*Eskerrik asko etortzeagatik.*

Permitidme que me dirija así a todos vosotros y vosotras porque para mí es lo que sois. Compañeros. Equipo. Todos estamos en el mismo barco camino a un futuro que tenemos que contribuir con nuestro trabajo a que sea el mejor para Navarra. El que mejore la vida de los navarros y navarras.

Tenemos una misión trascendente, de enorme responsabilidad, apasionante y motivante. **Dirigir y coordinar la Administración de la Comunidad Foral de Navarra**. Nuestro propósito final es el bien común de Navarra, un objetivo que debe guiar todas nuestras decisiones. Por eso, os pido que cada día, cuando os pongáis a la tarea, dediquéis un minuto a recordarlo. Porque de esa manera tomaremos decisiones más justas y siempre anteponiendo el interés general.

Eso significará, no que vayamos a hacerlo todo bien, porque quien toma decisiones se equivoca. Pero sí que haremos las cosas lo mejor que sepamos y lo mejor que podamos. Aunque hay algo en lo que no podemos fallar. Y es en la gestión responsable, eficiente, transparente, y sostenida jurídica y financieramente.

Ahora nos toca a nosotras y a nosotros gestionar la Administración. Pero siempre teniendo claro que no nos pertenece. Porque es de la ciudadanía, que nos otorga el honor y la responsabilidad de asumir la gestión en esta etapa y tenemos que responder a esa confianza siendo exigentes con nosotros mismos y nosotras mismas.

Esa ciudadanía es la que nos ha dado esta oportunidad y la que dota de legitimidad a este Gobierno. Constituido democráticamente. Y con origen en el mayor ejercicio democrático que tenemos que son las elecciones. El pasado 26

de mayo, los navarros y navarras se expresaron en las urnas y dibujaron el escenario político e institucional.

La voluntad política se reflejó en la constitución del Parlamento y de ahí emanó este gobierno, fruto del diálogo y el acuerdo.

Hay una mayoría social que quiere políticas de progreso, que apuesta por la igualdad, por la calidad de los servicios públicos, por la cohesión social y territorial. Por un modelo de desarrollo innovador, que sitúe a Navarra a la vanguardia, y que permita generar riqueza para poder distribuirla y achicar esas brechas tan dolorosas que tenemos. La brecha salarial, la brecha social, la brecha generacional, la brecha territorial.

Nuestra legitimidad en el ejercicio de la dirección pública se asienta en la política, desde el concepto de polis ciudadana. **No hay contradicción entre política y técnica. Debe haber complementariedad.**

La política aporta la legitimidad democrática para la dirección de la Administración. La técnica proporciona las herramientas precisas para implementar las políticas públicas que se diseñen.

En todo ejercicio de dirección se deben combinar tres destrezas: la técnica, que es el uso adecuado del conocimiento; la destreza humana basada en la inteligencia relacional; y la conceptual basada en la capacidad de planificar, innovar y evaluar.

Haciendo uso de un filósofo clásico (Gramsci)

*"Instrúyanse, porque necesitaremos de toda nuestra inteligencia; Conmuévanse, porque necesitaremos todo nuestro entusiasmo; Organícense, porque necesitaremos de toda nuestra fuerza"*

Todo este impulso debe estar amparado en una estrategia global; posteriormente desplegada por sectores y ámbitos, pero siguiendo una línea común. Esa línea común es el Programa de Gobierno que acordamos cuatro fuerzas políticas y que tuvo la confianza del Parlamento de Navarra.

No es casual, ni mero adorno, que en el acuerdo político que dio lugar al Programa para esta legislatura mencionáramos **la Agenda 2030 y los Objetivos de Desarrollo Sostenible**. Una hoja de ruta en la que creemos desde la convicción y por eso en esa Agenda Global están asentados los diez ejes de la acción política de la presente legislatura.

A modo de resumen, los pilares en que se asienta nuestro gobierno son:

- Generación de oportunidades de desarrollo a través de la educación inclusiva y el trabajo digno.
- Fomento de la innovación y de infraestructuras sostenibles
- Reducir las desigualdades, especialmente las de género.
- Erradicación de la pobreza
- Cuidar el medio ambiente combatiendo el cambio climático
- Promover la colaboración entre los diferentes agentes sociales para procurar la convivencia entre diversos y diversas

La dirección política de este gobierno se asienta en una coalición. Es un modelo que hemos elegido en busca de estabilidad, certidumbre, integración y unidad en la diversidad. Esta forma de gobernar requiere de compromiso y de cultura política. **Un gobierno de coalición es, precisamente, un compromiso al más alto nivel, en el que sus miembros se comprometen a unirse en la diferencia para garantizar el funcionamiento de un proyecto acordado.** Es un compromiso solidario y mancomunado. Por eso somos un equipo. Uno. No varios equipos dentro de un gobierno. En estos primeros pasos que vamos dando ya habréis notado que es voluntad mía como Presidenta que así sea. Por mi parte, pondré todo el empeño en que así sea y en que este modelo sea exitoso y dé buenos frutos. Estoy convencida de que lo vamos a lograr.

No se trata de un gobierno compartido, es un gobierno común. No sólo coincidimos en el programa sino en el horizonte que queremos para Navarra. Nuestra mirada irá siempre dirigida a Navarra. En esta pluralidad política no habrá esterilidad sino riqueza. La misma que queremos para nuestra sociedad.

La actual arquitectura de la Administración de la Comunidad Foral de Navarra es el resultado de las nuevas necesidades sociales. La estructura de la

Administración debe ser flexible para adaptarse mejor a los cambios sociales. No tendría demasiado sentido mantener una estructura estática, inflexible, inamovible, cuando la sociedad cambia, los tiempos evolucionan, a veces demasiado rápido, y los retos a los que nos enfrentamos hoy no son los de hace diez años ni veinte años.

Por tanto, la estructura orgánica creada obedece a esa respuesta adecuada a los retos que tenemos que abordar y por supuesto al Programa de Gobierno que estableció las prioridades en sus políticas públicas.

Por poner algún ejemplo, si incidimos en que el mayor reto para la prosperidad de Navarra es la economía del conocimiento es lógico que se cree un nuevo Departamento de Universidades, Innovación y Transformación Digital. También que se cree una Dirección General de Formación Profesional para afrontar el empleo cualificado. O si el fenómeno migratorio es una de las tendencias de la nueva sociedad es lógico que se cree el Departamento de Políticas Migratorias y Justicia. O la Dirección General de Acción Exterior como compromiso político de Navarra ante la globalización e internacionalización.

Somos una cincuentena de directivos para una corporación de 27.000 trabajadores, empleados y empleadas públicos. Una cincuentena de personas que debemos asumir el alto ejercicio de la dirección pública.

La dirección pública no es otra cosa que tomar decisiones. La dirección pública no es tecnocracia; no se trata de la aplicación impersonal de los procedimientos ya reglados. Se trata de liderar la administración pública en un escenario complejo que busca el liderazgo social.

La dirección pública debe resolver conflictos, buscar consensos, equilibrar intereses. Por lo tanto, **hay que profesionalizar la dirección desde una óptica estratégica. Estableciendo objetivos, enfocando y midiendo su implementación para finalmente evaluar y mejorar.**

Cada Dirección General debe tener trazado su horizonte con objetivos evaluables y su cuadro de mando integral. Debemos hacer hincapié en la Rendición de cuentas.

Debemos aplicar los principios de la gobernanza europea:

- Apertura y la transparencia de Administración
- Implicación de la sociedad civil en la toma de decisiones
- Responsabilidad del papel de cada uno en el proceso de toma de decisiones
- Eficacia y eficiencia que asegura los resultados buscados.

Todo ello, desde la necesidad de un cambio de paradigma. Una nueva Administración Pública para una nueva ciudadanía.

La innovación pública debe ser el motor de ese cambio de paradigma que transforme los viejos conceptos y usos de departamentalización, jerarquía, centralización,... Hay que romper con aquello de que lo que no es de mi competencia no es de mi incumbencia.

Debemos avanzar en una administración más líquida, más flexible. Que establezca una nueva relación con la sociedad civil y sus organizaciones, desde la filosofía de compartir espacios.

Tenemos que tener una actitud como administración comprometida para afrontar las actuales tendencias sociales. Internacionalización, digitalización, envejecimiento, precariedad laboral, migración...

Debemos realizar una labor de prospectiva, de investigación de nuevas demandas sociales para afrontar las nuevas culturas y maneras de vivir.

Debemos estar preparados para la disrupción digital. Una administración más inteligente con las TIC conllevará profundos cambios y transformaciones.

Debemos afrontar el reto de su sostenibilidad. Porque lo público es la protección de las personas más vulnerables, es lo que equilibra la desigualdad social y es lo que nos hace comunidad. Y por ello, lo público debe ser sostenible.

Todo ello, mediante unas nuevas formas de comunicación y relación con la ciudadanía para construir confianza.

Un modelo basado en un diálogo ciudadano y social estable y permanente.  
Que comparte conocimiento y crea valor.

Compañeras y compañeros de equipo. Tenemos ante nosotros todo un reto que debemos afrontar desde el principio de hacer fácil lo difícil y difícil lo fácil. Es decir, no caer ni en la rutina ni en el desánimo.

Parafraseando al poeta Kavafis en Ítaca, emprendemos un hermoso viaje. Estará lleno de experiencias en conocimiento. Un viaje donde no hay que temer los obstáculos si nuestro pensamiento y espíritu es alto. Un viaje con una meta que nos marcará nuestro itinerario: el bien común de Navarra.

Un honor, una responsabilidad, un reto, una oportunidad.

Mi total confianza en vosotras y vosotros. En vuestra capacidad, vuestro compromiso y disposición. Ánimo, fuerza y a trabajar.

Muchas gracias; *mila esker denoi*