

100na

**100 días trabajando
para el bien común**

**100 egun guztion
ongia lortzeko lanean**



Reconocimiento-No Comercial-Compartir bajo la misma licencia 3.0

Este documento está bajo la licencia Creative Commons. Se permite libremente copiar, distribuir y comunicar públicamente esta obra siempre y cuando se reconozca la autoría y no se use para fines comerciales.

**María Chivite,
Presidenta
de Navarra_**



**María Chivite,
Presidenta
de Navarra_**

Hace poco más de 100 días, el nuevo gobierno asumió sus responsabilidades. Cuando iniciamos este viaje, afirmamos que el Bien Común era nuestra hoja ruta. Queremos hacer Navarra entre todos y todas.

Identificamos como principales retos a los que se enfrenta Navarra aquellos que tienen que ver con la calidad del empleo, de manera especial para la juventud. Aquellos que conciernen a la lucha contra la desigualdad, también la de género. Debemos ser disruptivos, innovadores para el refuerzo del Estado del Bienestar, ante los nuevos retos como el envejecimiento, la transición tecnológica y el cambio climático. Todo ello en una Navarra cohesionada territorialmente, en una Navarra plural que ponga en valor su diversidad como elemento de riqueza.

Este nuevo gobierno firma un triple Contrato Social con su ciudadanía. Por un lado, nos comprometemos a crear riqueza. Siendo la Estrategia de Especialización Inteligente, antes Plan Moderna, nuestro polo de desarrollo. Por otro, nos comprometemos con la lucha contra la desigualdad. Desde Sanidad, Derechos Sociales y Educación como principales palancas de igualdad. Finalmente, queremos un nuevo Contrato Social adaptado al reto de la Agenda 2030.

Para todo ello, contamos con el principal valor de Navarra: El conocimiento como valor competitivo. Navarra tiene una extraordinaria capacidad de generar talento. Hay que encauzarlo lo antes posible y con atino hacia una innovación completa y que llegue a la sociedad.

Os presentamos, a modo de balance de estos 100 días, las cuatro medidas más significativas implementadas por cada uno de los Departamentos del Gobierno de Navarra.

**Departamento
de Presidencia,
Igualdad,
Función Pública
e Interior_**



**Departamento
de Presidencia,
Igualdad,
Función Pública
e Interior_**

- >> 1. Creación del Instituto Navarro para la Juventud como herramienta que dará prioridad a las políticas públicas en este ámbito.

- >> 2. Aprobación, previa negociación colectiva, de la Oferta Pública de Empleo correspondiente al año 2019 cubriendo, para avanzar en el empleo público estable, al máximo legal posible en la tasa de reposición marcada en la norma. Que contempla un total de 725 plazas, 337 de personal docente no universitario del Departamento de Educación, 215 de personal sanitario del Servicio Navarro de Salud y 169 de Administración Núcleo.

- >> 3. Aprobación de una moratoria para la instalación de nuevas casas de apuestas y juego de Navarra. Creación de un grupo interdepartamental para la modificación de la normativa del juego.

- >> 4. Acuerdos con el Gobierno del Estado sobre varias cuestiones del régimen competencial de Navarra, como en el caso de la Ley Foral 4/2019, de 4 de febrero; de Reforma de la Administración Local de Navarra, la Ley Foral 27/2018, de 24 de diciembre; de Presupuestos Generales del Estado para el año 2019 y la Ley Foral 5/2019, de 7 de febrero, para la acreditación de las familias monoparentales en la Comunidad Foral de Navarra.

**Departamento
de Ordenación
del Territorio,
Vivienda, Paisaje
y Proyectos
Estratégicos_**



**Departamento
de Ordenación
del Territorio,
Vivienda, Paisaje
y Proyectos
Estratégicos_**

- >> 1. Aprobación, dentro de la ley de medidas fiscales, de exenciones a las subvenciones para proyectos de rehabilitación de viviendas y edificios, con el fin incentivar las intervenciones de regeneración urbana.
- >> 2. Creación de un equipo de acompañamiento socioeducativo para las familias del parque público de alquiler.
- >> 3. Elaboración de un estudio de necesidades y plan global inicial de dotación de servicios y reordenación urbanística del barrio de Erripagaña, en coordinación con los departamentos de Salud, Educación, Cultura y Deporte y Cohesión Territorial.
- >> 4. Apertura de un proceso participativo sobre la revisión y modificación del Decreto Foral 142/2004 de Habitabilidad para adaptarlo a las nuevas realidades en el ámbito de la vivienda.

Departamento de Cohesión Territorial_



**Departamento
de Cohesión
Territorial**

- >> 1. Adoptada la decisión de desdoblar los túneles de Belate-Almándoiz con objeto de incrementar la seguridad en los mismos. Así como de adecuarlos a la Directiva 2004/54/CE de 29 de abril de 2004 sobre requisitos mínimos de seguridad para túneles de la red transeuropea.
- >> 2. Constituida la Mesa de Trabajo con las fuerzas parlamentarias al objeto de intentar alcanzar un consenso político básico que permita asegurar la suficiencia financiera en materia de carreteras.
- >> 3. Entrada en funcionamiento de la nueva concesión de la línea de transporte público por carretera entre Pamplona-Iruña y Soria. Los nuevos autobuses, que dan servicio a más de 110.000 viajeros al año, suponen mejoras en seguridad, accesibilidad, comodidad y eficiencia ambiental. Además, conlleva una reducción del 6% en el precio del billete.
- >> 4. Creada la Comisión de Lucha contra la Despoblación del Gobierno de Navarra. Definirá los objetivos y principales ejes de actuación estratégicos en relación con el reto demográfico y la despoblación, e impulsará iniciativas concretas.

Departamento de Economía y Hacienda_



**Departamento
de Economía
y Hacienda_**

- >> 1. Aprobación de tres Proyectos de Ley de medidas fiscales. Sobre la deflactación de la tarifa de IRPF que afecta especialmente a rentas de trabajo. De deducciones a maternidad/paternidad como apuesta por la maternidad. De modificación en bienes afectos a la actividad empresarial y profesional en el Impuesto de Patrimonio como fomento al emprendimiento empresarial.
- >> 2. Aprobación de las plazas necesarias de Técnico de Hacienda y Gestor de Hacienda con el fin de agilizar la convocatoria de oposiciones de plazas de dichos cuerpos destinados a la lucha contra el fraude fiscal.
- >> 3. Inicio del procedimiento de negociación del Convenio Económico y determinación de la cuantía de la aportación líquida correspondiente al año base del quinquenio 2020-2024.
- >> 4. Con carácter extraordinario, dada la situación de los mercados financieros, con las caídas generalizadas de tipos de interés, y con el objetivo de conseguir ahorros en los gastos financieros derivados de la deuda pública, se pone en marcha un plan de refinanciación de préstamos.

Departamento de Desarrollo Económico y Empresarial_



**Departamento
de Desarrollo
Económico
y Empresarial_**

- >> 1. Creación de las comisiones interdepartamentales relativas al Polo de Innovación Digital y a la Estrategia Integral de Medicina Personalizada. Relanzamiento de la aceleradora Orizont incorporando retos de ocho empresas tractoras del sector agroalimentario.
- >> 2. Aprobación del expediente de ampliación de capital de Nasertic por importe de dos millones de euros con fondos del departamento para realizar inversiones en computación avanzada y secuenciación genética.
- >> 3. Presentación al Comité Director Estrategia S3 del calendario de trabajo para la elaboración de los retos estratégicos 2020-2023 y de los planes estratégicos respectivos.
- >> 4. Puesta en marcha de la primera edición del Laboratorio Big Data con la colaboración de la UPNA y de Nasertic. En esta primera edición participan 13-14 empresas industriales y 13-14 empresas del sector servicios a las empresas.

**Departamento
de Políticas
Migratorias
y Justicia_**



**Departamento
de Políticas
Migratorias
y Justicia_**

- >> 1. Atención a las necesidades específicas de la Unidad de Valoración Integral de Violencia contra la mujer. Seguimiento constante desde la Dirección General de Justicia de las necesidades de dicha Unidad, favoreciendo una comunicación continua. Al mismo tiempo, la integración del SAM permite profundizar en la atención completa a las víctimas de la violencia de género.
- >> 2. Nueva licitación para la atención psicológica a víctimas del delito y programas terapéuticos para víctimas y agresores, en los que se incluyen programas específicos para menores víctimas, agresores sexuales en el centro penitenciario y violencia filioparental.
- >> 3. Nuevo Juzgado de Primera instancia, nº 10, destinado de manera exclusiva a familia de inmediata entrada en funcionamiento.
- >> 4. Protocolo de Primera Intervención a Menores No Acompañados. Reuniones de seguimiento con diferentes agentes implicados en la primera intervención. Campaña institucional de sensibilización en el Día Internacional del Migrante.

Departamento de Educación_



**Departamento
de Educación**

- >> 1. Por vez primera un Departamento de Educación le ha dado a la FP la relevancia de disponer de una Dirección General propia donde se han incrementado los recursos especializados. El presente curso ha comenzado con índices de ocupación de las plazas ofertadas superiores al 95%.

- >> 2. Puesta en marcha de la segunda fase de generalización del programa de coeducación Skolae, que este curso 2019-2020 se ha extendido a cerca de un centenar de nuevos centros educativos públicos y concertados. Desde el pasado mes de noviembre más de dos mil docentes de toda Navarra participan activamente en las Jornadas Skolae de formación presencial.

- >> 3. Constitución de un grupo interno de trabajo para establecer un procedimiento más equilibrado de distribución del alumnado desfavorecido entre todos los centros sostenidos con fondos públicos de la Comunidad Foral de Navarra.

- >> 4. Contratación masiva para el curso escolar de 3.334 docentes, 781 más que el año pasado para los colegios públicos de Educación, Infantil y Primaria, Educación Especial, Institutos de Educación Secundaria, Escuelas Oficiales de Idiomas, Escuelas de Arte y Centros Integrados de FP de Navarra con el objetivo de cubrir la previsión de plantillas necesarias.

Departamento de Derechos Sociales_



**Departamento
de Derechos
Sociales_**

- >> 1. Apuesta decidida por las políticas activas de empleo. Ampliación de crédito al SNE en 1,8 millones de euros, hasta alcanzar los 5,3 millones. Mediante el incremento de fondos y medidas en inserción laboral de jóvenes y parados de larga duración (1,1 millones), nuevos autónomos/as (1,1 millones), Centros Especiales de Empleo (2 millones), nueva convocatoria de Programas Integrados de Formación y Empleo, contratación de personas en desempleo por parte de las entidades locales (0,25 millones). Se prevé alcanzar los 1.445 contratos subvencionados. Nuevas convocatorias de conciliación de la vida laboral, personal y familiar y de personal de apoyo para la inserción laboral de personas con discapacidad.

- >> 2. Se ha completado en toda la geografía navarra el acceso telemático a la tramitación de las prestaciones y servicios de Dependencia incorporando a todos los Centros de Salud y Centros de Salud Mental con el objeto de mejorar la atención a las personas dependientes, permitiendo con ello una mayor rapidez en la atención y una mayor comodidad de la ciudadanía, que hasta ahora sólo podían hacerlo a través de los SSB.

- >> 3. Aumento en dos nuevos conciertos sociales en Transporte Adaptado y Centro de día para personas con discapacidad física. Iniciado el proceso de tramitación de tres conciertos sociales más.

- >> 4. Se ha puesto en marcha el Laboratorio Permanente de Innovación Social de Navarra. Mediante un acuerdo con la Universidad Pública de Navarra y la Universidad de Navarra, creando alianzas en torno al conocimiento y la innovación.

Departamento de Salud_



**Departamento
de Salud_**

- >> 1. La apuesta por la atención Primaria se ha traducido en la puesta en marcha de los nuevos modelos de enfermería a pilotar en seis zonas básicas de salud con incidencia sobre pacientes con fragilidad, atención domiciliaria en pacientes crónicos y pluripatológicos, gestión de la demanda y la atención comunitaria en el medio escolar. Al mismo tiempo se ha aumentado la capacidad resolutive (dermatoscopios, RX en cabecera comarca, retinógrafos y tonómetros) de este nivel básico en el esquema del sistema.
- >> 2. El departamento ha puesto en marcha un reimpulso del nivel hospitalario con un nuevo modelo de consultas, redefinición de circuitos y funciones así como una doble integración geográfica (conexión entre los Pamplona, Tudela y Estella) y funcional dirigida a mejorar el servicio a la ciudadanía (con avances importantes en Dermatología y Rehabilitación) y a atraer y fidelizar profesionales.
- >> 3. Hemos desarrollado un abordaje estratégico y reconducción del tema de la Medicina Personalizada (MP) desde Salud y gestión del tema en compañía de los Departamentos (Desarrollo Económico, Universidades, Innovación y Transformación Digital) y agentes implicados para sentar unas bases firmes que permitan a Navarra liderar en su ámbito natural la Medicina del siglo XXI relacionada con la genética que va a marcar en gran parte los próximos años con importantes avances para la salud de los pacientes.
- >> 4. Todos los indicadores apuntan hacia que hemos contenido la tendencia alcista de listas de espera del verano. En ese sentido, un paso urgente e importante ha sido abordar un escenario de diálogo con los profesionales médicos.

Departamento de Relaciones Ciudadanas_



**Departamento
de Relaciones
Ciudadanas_**

- >> 1. Éxito rotundo de la iniciativa III Edición Sarean Euskaraz con medio millar de alumnos y alumnas participantes de cinco centros diferentes. Varios centros no pudieron participar por el aforo.
- >> 2. Exhumación en Iruzkun, en Juslapeña: 20 cuerpos localizados. Primera exhumación de la legislatura y segunda más numerosa desde que las mismas se acometen desde Gobierno de Navarra dentro del impulso a las políticas públicas de memoria. Además, dentro del programa Escuelas con Memoria, 150 alumnos y alumnas pudieron conocer de primera mano la exhumación y conocer los testimonios de tres personas estrechamente vinculadas a la misma.
- >> 3. Asamblea de la Eurorregión en Pamplona: Celebración de la asamblea extraordinaria de la Eurorregión “Nueva Aquitania – Euskadi – Navarra” el 4 de noviembre en Pamplona. Se aprobó el apoyo económico a tres proyectos europeos sobre movilidad, empleo y competitividad empresarial.
- >> 4. Página Web Estrategia Next. La estrategia Next es una estrategia dirigida a impulsar las relaciones con la ciudadanía navarra en el exterior.

**Departamento
de Universidad,
Innovación y
Transformación
Digital_**



**Departamento
de Universidad,
Innovación y
Transformación
Digital_**

- >> 1. Creación y presidencia de una Comisión Interdepartamental para la implementación de la Estrategia Integral Navarra de Medicina Personalizada, como Polo de Innovación. Esta medida persigue la implementación de la genómica en la sanidad pública y su explotación en resultados de salud, investigación, innovación y desarrollo empresarial. La comisión tendrá como finalidad mejorar el diagnóstico y el tratamiento aplicado a cada paciente, a la vez que impulsar la genómica como campo de innovación y oportunidad de desarrollo.

- >> 2. Reserva de crédito de 29 millones de euros para plurianualizar las ayudas a proyectos de I+D para centros tecnológicos y de investigación. El incremento de la duración de las ayudas, que pasa de uno a tres años, permite disminuir los trámites y aumentar la capacidad de investigadoras e investigadores para adaptarse a los nuevos entornos e ideas durante el transcurso del proyecto financiado. Se busca así dar respuesta a las demandas de los centros tecnológicos y de investigación, que piden adaptar las convocatorias a las necesidades del proceso investigador.

- >> 3. La declaración del Plan de Banda Ancha como Inversión de Interés Foral con el fin de liderar y acelerar el despliegue de la banda ancha en la geografía navarra.

- >> 4. Creación de un grupo de trabajo interdepartamental entre Universidad, Educación, Salud y UPNA, que está trabajando activamente en la licitación del concurso de ideas que dará lugar a la construcción del nuevo edificio de Medicina, Psicología y Enfermería.

**Departamento
de Desarrollo
Rural y Medio
Ambiente_**



**Departamento
de Desarrollo
Rural y Medio
Ambiente_**

- >> 1. Pago del anticipo, a partir del 15 de octubre, de los pagos directos de la PAC (junto con Galicia, la primera Comunidad del Estado en pagar). El importe global asciende a 52,7 millones de euros, destinados a 10.078 titulares de explotaciones agrarias, y que corresponden al 70% de las ayudas desacopladas y de otras ayudas acopladas como arroz, frutos de cáscara y legumbres de calidad. El pago de este anticipo permitirá al sector contar con liquidez para afrontar el inicio de las labores de la campaña de 2019 en sus explotaciones.

- >> 2. Aprobación de la Agenda Forestal de Navarra 2019-2023, que actualiza la planificación forestal, tras veinte años sin actualizarse, y lo hace con criterios de sostenibilidad, equilibrio y calidad ambiental.

- >> 3. Aprobadas cuatro líneas de ayudas específicas, por valor de 3,4 millones de euros, para daños en infraestructuras y pérdidas en producciones agrícolas y ganaderas por las inundaciones de julio en la Zona Media. Las ayudas abonarán por primera vez el 100% de los daños dada la excepcionalidad de la situación.

- >> 4. Aprobación del Listado y los Catálogos de protección de especies de Fauna y Flora Amenazadas. Un nuevo decreto foral establece las especies silvestres vulnerables o en peligro de extinción que no figuran en el catálogo estatal y que complementan a la legislación general vigente. Proyecto de Ley Foral reguladora de actividades con incidencia ambiental LEFRAIA.

Departamento de Cultura y Deporte_



**Departamento
de Cultura
y Deporte_**

- >> 1. Desarrollo de la Ley Foral de Derechos Culturales. Mediante la elaboración del reglamento para la composición, organización y funcionamiento del Consejo Navarro de la Cultura y las Artes; y el proyecto de Portal Digital de la Cultura Navarra.
- >> 2. Revisión de las convocatorias de ayudas públicas culturales de la mano de los agentes implicados. Encuentro con las entidades receptoras para la puesta en común de las características de las de ayudas públicas.
- >> 3. Medidas para fomentar la igualdad en el deporte. Retransmisión por televisión de catorce eventos deportivos de equipos femeninos. Nuevas modalidades y categorías en los Juegos Deportivos de Navarra. Incremento de actividades deportivas mixtas.
- >> 4. Censo de infraestructuras deportivas. Puesta en marcha de la nueva herramienta informática para la actualización del censo de instalaciones deportivas.



Papel 100% reciclado y totalmente libre de cloro

Nafarroako
Gobernua



Gobierno
de Navarra



AGENDA
2030