**AYUDAS PARA LA CONTRATACIÓN DE**

**PERSONAL INVESTIGADOR Y TECNOLÓGICO 2023**

**MEMORIA DE ACTUACIONES**

*Formato: Estilo de letra Arial 11, espaciado posterior 6 puntos, márgenes arriba, abajo, izquierda y derecha 2,5. Interlineado sencillo. Páginas numeradas.*

*El máximo total de la memoria no tiene que superar* ***22 páginas****. No es necesario dejar los textos en cursiva incluidos en esta plantilla. Están puestos sólo como explicación o referencia.*

*Los apartados 1 y 2 sirven de presentación de la solicitud. Los apartados A, B y C de la memoria tienen correspondencia con los criterios de valoración de las bases reguladoras.*

1. **RESUMEN DE LA SOLICITUD (máximo 1 página)**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Entidad solicitante** | |  | | | | | | |
| **Persona de contacto** | |  | | | **Mail de contacto** |  | **Tfno** |  |
| **Título (actividades- proyecto a realizar)** | |  | | | | | | |
| **Fecha prevista de inicio de las actividades** | |  | | | **Fecha prevista de fin de las actividades** | |  | |
| **Resumen explicativo de la actividad para la que se solicita la ayuda** | | | | | | | | |
|  | | | | | | | | |
| **Encuadramiento del proyecto en las prioridades temáticas identificadas en la** [**Estrategia de Especialización Inteligente**](https://www.navarra.es/documents/48192/13743428/Estrategia+S4.pdf/76f08183-8074-0b6b-b1f7-8e4f121fc36f?t=1639468095129) **(RIS4) de Navarra:** | | | | | | | | |
| **Prioridad Temática** | Elija un elemento. | | | | | | | |
| **Líneas de trabajo** |  | | | | | | | |
| **Impacto y contribución** [**ODS**](https://ods-agenda2030.navarra.es/)**.** | | | | | | | | |
| **ODS a los que contribuyen** | | |  | | | | | |
| **Pertenencia a** [**cluster**](https://sodena.com/index.php/es/navarras3-clusteres/clusteres/clusteres-de-navarra.html)**:** | | | | | | | | |
| **Cluster al que pertenece la empresa** | | | |  | | | | |

1. **PRESENTACIÓN DE LA ENTIDAD (máximo 1 página)**

*Breve historia de la entidad y del grupo si procede.*

*Actividades, productos, medios materiales e instalaciones más significativas.*

*Actividad de I+D+i. Personal implicado, instalaciones de I+D+i significativas, estrategia, patentes y modelos de utilidad a nombre de la entidad, impacto de anteriores proyectos (económico, laboral, comercial, de expansión etc…).*

1. **DESCRIPCIÓN DE LA ACTUACIÓN DE ACUERDO A LOS CRITERIOS DE VALORACIÓN**
2. **PLAN DE TRABAJO Y FORMACIÓN** *Valoración máxima 25 puntos.*

**a.1 Descripción de las tareas a desarrollar por la persona contratada. Indicar los objetivos, tareas, perfil a contratar. Encaje de las tareas en actividades de I+D+i o labores de apoyo. Adecuación del perfil solicitado a los objetivos y tareas de las actividades.** *Hasta 15 puntos*

**a.2 Plan de formación previsto: formación interna; formación reglada; posibles estancias de formación en centros de investigación, centros tecnológicos, universidades, otras empresas; otra formación, etc.** *Hasta 15 puntos.*

1. **VALORACIÓN DE LA ACTUACIÓN PARA LA EMPRESA** *Valoración máxima 20 puntos.*

**b.1.Grado de novedad y reto de las actividades para la entidad solicitante y para el sector de aplicación.** Se valorará el reto tecnológico de las actividades en caso de que se trate de actividades tecnológicas o el reto social o de mercado, en caso de ser actividades de innovación social o de mercado. Hasta 10 puntos.

**b.2. Oportunidad en el mercado de las actividades a desarrollar y valoración del impacto que suponen las actividades para la entidad solicitante; contribución a sus objetivos estratégicos etc…** *Hasta 10 puntos.*

1. **CONTRIBUCIÓN DE LAS ACTIVIDADES AL LOGRO DE OBJETIVOS DE LA SOCIEDAD Y EL BIEN COMÚN**.Máximo de 55 puntos.

**c.1. Descripción de los objetivos sociales de la actividad a desarrollar. Proyectos o actividades de innovación social.** Se valorará hasta 10 puntos si el proyecto o las actividades a desarrollar por la persona contratada son actividades de innovación social.

**c.2. Cohesión territorial.** Hasta 10 puntos.

|  |  |
| --- | --- |
| **Cohesión territorial** | |
| **Núcleo de población donde se ubica el Centro de trabajo de la entidad solicitante** |  |
| **Municipio donde se ubica el Centro de trabajo** |  |
| [**Comarca**](https://nastat.navarra.es/es/servicios/zonificaciones) **donde se ubica el municipio** |  |
| [**Habitantes del núcleo de población donde se ubica el Centro de trabajo**](https://nastat.navarra.es/es/tablas_powerbi/-/tag/indicadores-poblacion) |  |

*La valoración se realizará de acuerdo a la información disponible en la página web del Instituto de Estadística de Navarra, NaStat, en la fecha de cierre del plazo de presentación de solicitudes.*

**c.3. Plantilla media del centro de trabajo entre el 1 de enero de 2022 y el 31 de diciembre de 2022.** Hasta 10 puntos.

|  |  |
| --- | --- |
| **Plantilla media** | |
| **Plantilla media del centro de trabajo entre el 1 de enero de 2022 y el 31 de diciembre de 2022.** |  |

*Adjuntar justificante de plantilla media (Seguridad social). Únicamente del centro de trabajo al que va a pertenecer la persona a contratar.*

**c.4. Incorporación en la plantilla de personas procedentes de ediciones anteriores de esta convocatoria (2018, 2020 y 2021):**

|  |  |
| --- | --- |
| **Incorporación en plantilla de personas procedentes de ediciones anteriores** | |
| **Total de personas contratadas en las ediciones 2018, 2020 y 2021** |  |
| **Número de personas contratadas en las ediciones 2018, 2020 y 2021 que siguen en plantilla:** |  |

*Cumplimentar la siguiente tabla, detallando para cada año (2018, 2020 y 2021) de convocatoria de contratación de personal investigador y tecnológico, nombre y apellidos de la persona contratada financiada por tal convocatoria, su situación actual en la entidad (conversión en contrato indefinido, renovación de contrato, renuncia, fin de contrato, despido, etc.) así como fechas relevantes de dichas situaciones:*

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Año convocatoria | Nombre y apellidos de las personas contratadas | Situación contractual actual y fechas relevantes |
| 2018 |  |  |
| 2020 |  |  |
| 2021 |  |  |

**c.5. “Ayudas recibidas para la contratación de personal investigador y tecnológico” en las últimas convocatorias (2020, 2021 o 2022).**

1. **LA DIMENSIÓN DE GÉNERO EN LAS ACTIVIDADES EN LAS QUE SE ENMARCA LA CONTRATACIÓN.** *Encuesta informativa*

El Plan de Ciencia, Tecnología e Innovación 2021-2025 del Gobierno de Navarra recoge medidas ante la fuerte desproporción de vocaciones científico-tecnológicas a favor de los hombres, propiciada en parte por la falta de referentes femeninos en las profesiones científicas, así como por las dificultades que las mujeres ocupadas en estos sectores tienen para progresar a niveles representativos en las escalas jerárquicas académicas e investigadoras.

En esta línea, para reducir la brecha de género e ir acrecentando la disponibilidad de todo el talento, el de hombres y el de mujeres, para la Ciencia, la Tecnología y la Innovación en Navarra, resulta esencial recabar información que ayude a conocer y analizar la situación de partida de las entidades que solicitan ayudas del Programa para la contratación de personal investigador y tecnológico 2023:

* 1. **Sobre la situación de mujeres y hombres en su entidad.**

1. ¿Tiene su organización un Plan de Igualdad para mujeres y hombres?

* Sí
* No existe Plan, pero sí medidas de igualdad *(pase a la pregunta 3)*
* No existe Plan ni medidas de igualdad *(pase a la pregunta 3)*

1. En el caso de tener Plan de Igualdad, ¿se ha recogido previamente en un diagnóstico la situación de hombres y mujeres de la plantilla?

* Sí
* No

1. Por favor, complete estos datos sobre la plantilla de su organización:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | Mujeres | Hombres | Total |
| Plantilla |  |  |  |
| Puestos directivos/responsabilidad |  |  |  |
| Salario medio (euros) |  |  |  |

* 1. **Sobre la dimensión sexo/género en la investigación a realizar con esta ayuda.**

Para completar este apartado le recomendamos consultar la [Guía para la dimensión de género en proyectos de I+D+i](https://www.aditechcorp.com/wp-content/uploads/2020/02/GUIA-DIMENSIO%CC%81N.pdf) editada por Aditech.

1. ¿La dimensión sexo/género es relevante para las actividades de I+D+i a desarrollar?

* Sí *(pase a la pregunta 5)*
* No *(justifique su respuesta y pase a la pregunta 7)*

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1. ¿Se incluye la dimensión sexo/género en el diseño de las las actividades de I+D+i a desarrollar? (Por ejemplo, recabando datos desagregados por sexo).

* Sí
* No *(justifique su respuesta)*

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1. ¿Se tiene en cuenta esta dimensión para la aplicación o en los resultados esperables de las actividades?

* Sí
* No. *(justifique su respuesta)*

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1. En el equipo participante en las actividades, ¿se ha procurado una representación equilibrada entre mujeres y hombres?

* Sí
* No
  1. **Para finalizar, unas últimas cuestiones:**

1. En el marco de esta subvención, ¿se ha tenido en cuenta la presencia de mujeres y hombres en la entidad para contratar a personas del sexo menos representado?

* Sí. Explique el proceso llevado a cabo en la organización

­­­\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

* No. Explique las razones

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1. Por experiencias anteriores ¿La selección del Servicio Navarro de Empleo-Nafar Lansare permite elegir el sexo menos representado en la entidad o sector?

* Sí
* No
* No lo sabe

1. ¿Qué acciones propondría para aumentar el acceso de mujeres en su sector u organización?

­­­\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

*Muchas gracias por responder a estas cuestiones. La información recogida en esta Memoria será empleada en la gestión de la propia ayuda y en el análisis anónimo de los datos para la mejora de futuras convocatorias*