**Documento de compromiso de la Dirección para la Planificación inicial de la Responsabilidad Social – Metodología InnovaRSE**

|  |
| --- |
| D/Dña *(nombre, apellidos y cargo que ocupa en la empresa)*  ., como representante legal de la empresa (nombre de la empresa) , suscribe el presente documento que evidencia el compromiso asumido por la empresa para avanzar en el desarrollo e integración de la Responsabilidad Social de la empresa como un camino de mejora hacia la sostenibilidad, utilizando la metodología **InnovaRSE**. |

|  |
| --- |
| Para ello, la empresa se compromete a:   1. Aplicar la metodología **InnovaRSE** para la **Planificación inicial de la Responsabilidad Social**, con el apoyo de *(nombre y apellidos de la persona consultora) …………………………………,* persona consultora acreditada por el Servicio de Trabajo de la Dirección General de Política de Empresa, Proyección Internacional y Trabajo del Gobierno de Navarra en la aplicación de dicha metodología.   La persona consultora está comprometida a guardar total confidencialidad sobre los datos e informes obtenidos, así como los resultados finales, y no podrán ser utilizados para un fin distinto al objetivo definido para este trabajo.   1. Designar una **persona responsable del proceso** de implantación deInnovaRSE*(Persona de Referencia),* con disponibilidad de tiempo y recursos suficientes para liderar el proceso de realización de la Planificación inicial dentro de la empresa. La dedicación implicará la atención durante al menos 11 visitas de la persona consultora a la empresa, así como facilitar la documentación que le sea solicitada, en los plazos establecidos.   Persona de Referencia: *(nombre, apellidos y cargo) …………………………………………………….*   1. **Comunicar el desarrollo** del proceso de implantación de InnovaRSE a todas las personas de la organización, al menos en los siguientes momentos:    * Visita inicial y formación en la empresa    * Visita de valoración de la parte de Diagnóstico del informe.    * Visita final de entrega del informe y valoración del Plan de Actuación. 2. **Utilizar efectivamente el Plan de Actuación** como instrumento clave de mejora de la empresa en materia de Responsabilidad Social y actuar consecuentemente conforme a lo expuesto en dicho Plan de Actuación. 3. Colaborar con la Dirección General de Política de Empresa, Proyección Internacional y Trabajo, en la difusión del concepto de la Responsabilidad Social, **facilitando los resultados del Diagnóstico y del Plan de Actuación** como ejemplo de empresa socialmente responsable, así como para participar, si procede, en jornadas y seminarios que se celebren, en el marco de la **Red InnovaRSE,** en torno a la Responsabilidad Social a fin de promulgar la experiencia de la organización y promover su experiencia entre otras empresas del tejido empresarial de Navarra.   En       , a       de       de      .  Fdo: …………………………………………………………......  (Firma y sello de la empresa) |