

# BENEFICIOS PARA TU EMPRESA

El compromiso de las empresas con la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres involucra a toda la plantilla y proporciona beneficios en todas las áreas.

Todas las empresas, independientemente del número de personas en plantilla, están obligadas a aplicar medidas de igualdad.

En el caso de que la plantilla alcance o supere las 50 personas, la ley obliga a negociar un Plan de Igualdad.

## ▶ TU EMPRESA MEJORARÁ

COMPETITIVIDAD ▶

AUMENTO DE LA  
CONFIANZA ▶

COMPROMISO ▶

GESTIÓN DEL  
TALENTO ▶

REPUTACIÓN  
CORPORATIVA ▶

CULTURA  
EMPRESARIAL ▶



INFÓRMATE: [www.igualdadnavarra.es/es/empresas](http://www.igualdadnavarra.es/es/empresas)

# ¿QUÉ PUEDES HACER EN TU EMPRESA?

## ACUERDA TUS MEDIDAS DE IGUALDAD para evitar cualquier tipo de discriminación

- ▶ Registro salarial, para asegurar un pago igual para trabajos iguales o del mismo valor
- ▶ Procedimientos de selección de las personas, promoción y formación en clave de igualdad
- ▶ Condiciones de trabajo, horarios, y permisos que faciliten la vida de mujeres y hombres
- ▶ La salud en el trabajo es esencial, así como la prevención del acoso sexual y por razón de sexo
- ▶ Uso de un lenguaje que incluya y visibilice a todas las personas
- ▶ Acciones de sensibilización y formación

## NEGOCIA TU PLAN DE IGUALDAD

es obligatorio si tu plantilla es de 50 o más personas

- ▶ Es un conjunto ordenado de medidas, adoptadas después de realizar un diagnóstico de situación donde conocemos mejor nuestra empresa
- ▶ El Plan facilita la integración de la igualdad en la estrategia y en los diferentes departamentos de la empresa
- ▶ Las fases del Plan son compromiso, negociación, diagnóstico, plan de acción de las medidas y ejecución
- ▶ El registro de los Planes de Igualdad en el REGCON es obligatorio

# HARTU KONPROMISOA BERDINTASUNAREKIN



EMAKUME ETA GIZONEN ARTEKO  
BERDINTASUNAK ON EGITEN DIGU,  
ZURE ENPRESARI ERE BAI

Gobierno de Navarra  Nafarroako Gobernua



# ZURE ENPRESARENTZAKO ONURAK

Enpresek emakume eta gizonen arteko aukera-berdintasunarekin duten konpromisoak lantalde osoa inplikatzeko du eta onurak ekartzen ditu arlo guztietan.

Enpresa guztiak, langile-kopurua gorabehera, berdintasun-neurriak aplikatzera behartuak daude.

Lantaldea 50 lagunekoa edo gehiagokoa bada, legeak Berdintasun Plana negoziatzera behartzen du.

## ZURE ENPRESAK HOBETUKO DITU

LEHIAKORTASUNA

KONFIANTZA  
AREAGOTZEA

KONPROMISOA

TALENTUAREN  
KUDEAKETA

OSPE  
KORPORATIBOA

KULTURA  
ENPRESARIALA



INFORMA ZAITEZ: [www.igualdadnavarra.es/eu/enpresak](http://www.igualdadnavarra.es/eu/enpresak)

# ZER EGIN DEZAKEZU ZURE ENPRESAN?

## ADOS ITZAZU ZURE BERDINTASUN-NEURRIAK diskriminazio oro saihesteko

- ▶ Ordainsarien erregistroa, berdinak diren edo balio berdina duten lanak egiteagatik soldata berdina dela ziurtatzeko
- ▶ Langileak hautatu, sustatu eta prestatzeko prozedurak berdintasunean egitea
- ▶ Emakume eta gizonen bizitza erraztuko duten lan-baldintza, ordutegiak eta baimenak
- ▶ Osasuna funtsezkoa da lanean, bai eta sexu-jazarpena eta sexuagatiko jazarpena prebenitzea ere
- ▶ Pertsona guztiak barne hartu eta ikusaraziko duen hizkuntza erabiltzea
- ▶ Sentsibilizazio- eta prestakuntza-ekintzak

## NEGOZIA EZAZU ZURE BERDINTASUN-PLANA zure lantaldea 50 kidekoa edo gehiagokoa bada, derrigorrezkoa da

- ▶ Egoeraren diagnostikoa egin ondoren hartzen den neurri-sorta ordenatua da, gure enpresa hobeto ezagutzeko aukera ematen diguna
- ▶ Planak berdintasuna enpresaren estrategian eta departamentuetan txertatzea ahalbidetzen du
- ▶ Planaren faseak negoziatzea, diagnostikoa, neurrien ekintza-plana eta gauzatzea dira
- ▶ Berdintasun Planak REGCONen erregistratzea nahitaezkoa da

# COMPROMÉTETE CON LA IGUALDAD



LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES NOS BENEFICIA, TAMBIÉN A TU EMPRESA

Gobierno de Navarra  Nafarroako Gobernua

