

**Convocatoria del procedimiento de ingreso, mediante concurso-oposición, de una plaza del puesto de trabajo de diplomado en Relaciones Laborales, al servicio de la Administración de la Comunidad Foral de Navarra y sus organismos autónomos.**

(Aprobada por Resolución 2777/2022, de 24 de octubre, de la directora general de Función Pública, y publicada en el Boletín Oficial de Navarra, número 224, de 14 de noviembre de 2022)

**FASE DE OPOSICIÓN.  
PRUEBA TEÓRICO-PRÁCTICA.**

**Valoración: 60 PUNTOS.**

Pamplona/Iruña, 4 de mayo de 2024.

Por favor, NO pase a la página siguiente hasta que se indique.



**1- Según la Ley Foral 11/2019, de 11 de marzo, de la Administración de la Comunidad Foral de Navarra y del Sector Público institucional Foral, las personas en sus relaciones con la Administración Pública Foral ostentan los siguientes derechos:**

- a. Cualquier persona tiene derecho a presentar sugerencias, reclamaciones y quejas relativas a la actividad o al funcionamiento de los servicios públicos de la Administración Pública Foral, sin que se contemple una contestación expresa.
- b. Toda persona tiene derecho a que los órganos integrantes de la Administración Pública Foral traten sus asuntos de forma parcial y equitativa, y dentro de un plazo razonable.
- c. La Administración Pública Foral no puede garantizar en todo momento la buena fe y la confianza legítima que las personas hayan depositado en ella.
- d. Cualquier persona tiene el derecho de petición ante la Administración Pública Foral.

**2- Según la Ley Foral 11/2019, de 11 de marzo, de la Administración de la Comunidad Foral de Navarra y del Sector Público institucional Foral, la creación, modificación, agrupación y supresión de Direcciones Generales, así como la determinación del área o áreas a las que se extenderá la competencia de cada una de ellas, corresponde a:**

- a. Gobierno de Navarra.
- b. La Presidenta o Presidente del Gobierno de Navarra.
- c. La persona titular del Departamento competente en materia de función pública.
- d. La persona titular del Departamento al que pertenezca la Dirección General.

**3- Señale la respuesta que no es correcta respecto a los Consejeros o Consejeras del Gobierno de Navarra:**

- a. Son nombrados libremente por la Presidenta o Presidente del Gobierno de Navarra.
- b. Son miembros del Gobierno de Navarra.
- c. Firman junto con la Presidenta o Presidente, los Decretos Forales Legislativos y Decretos Forales por ella o por él propuestos.
- d. Las disposiciones de carácter general de las Consejeras o Consejeros toman la forma de Decreto Foral.

**4- Según la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, el silencio administrativo en los procedimientos iniciados a solicitud del interesado:**

- a. Será desestimatorio en los procedimientos relativos al ejercicio del derecho de petición.
- b. La desestimación por silencio administrativo tiene la consideración de acto administrativo finalizador del procedimiento.
- c. La estimación por silencio administrativo permite a los interesados la interposición del recurso administrativo que resulte procedente.
- d. Los actos administrativos producidos por silencio administrativo no podrán hacerse valer ante la Administración ni ante cualquier persona física o jurídica.

**5- Las fases de ejecución del presupuesto de gastos, según la Ley Foral 13/2007, de 4 de abril, de la Hacienda Pública de Navarra, son:**

- a. Autorización del gasto, disposición del gasto, reconocimiento del gasto, propuesta de pago y materialización del pago.
- b. Autorización del pago, disposición del pago, reconocimiento de la obligación, propuesta de pago y materialización del pago.
- c. Autorización del gasto, disposición del gasto, reconocimiento de la obligación, propuesta de pago y materialización del pago.
- d. Autorización del gasto, disposición del gasto, reconocimiento del gasto, propuesta de gasto y materialización del pago.

**6- El contrato de trabajo podrá suspenderse por:**

- a. Despido improcedente con derecho a reincorporación.
- b. Disfrute del periodo de vacaciones.
- c. Jubilación voluntaria.
- d. Privación de libertad del trabajador mientras no exista sentencia condenatoria.

**7- La excedencia forzosa, según el Estatuto de los Trabajadores, es causa de:**

- a. Extinción del contrato de trabajo.
- b. Suspensión del contrato de trabajo.
- c. Interrupción del contrato de trabajo.
- d. Finalización del contrato de trabajo.

**8- Según el artículo 266 del Real Decreto Legislativo 8/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley General de Seguridad Social, para tener derecho a las prestaciones por desempleo, las personas protegidas deberán:**

- a. Tener cubierto el periodo mínimo de cotización requerido, encontrarse en situación legal de desempleo y estar inscritas como demandantes de empleo en el servicio público de empleo competente.
- b. Encontrarse en situación legal de desempleo sin necesidad de acreditar la disponibilidad para buscar activamente empleo, y estar inscritas como demandantes de empleo en el servicio público de empleo competente.
- c. Tener cubierto el periodo mínimo de cotización requerido, encontrarse en situación de desempleo y estar inscritas como demandantes de empleo en el servicio público de empleo competente no siendo imprescindible suscribir un compromiso de actividad.
- d. Encontrarse en situación legal de desempleo y estar inscritas como demandantes de empleo en el servicio público de empleo competente no siendo imprescindible tener cubierto un periodo mínimo de cotización.

**9- Según el artículo 296 del Real Decreto Legislativo 8/2015, de 30 de octubre, que aprueba el Texto Refundido de la Ley General de Seguridad Social, en relación con el pago de prestaciones, la entidad gestora deberá dictar resolución motivada, reconociendo o denegando el derecho a las prestaciones por desempleo:**

- a. En el plazo de los 15 días siguientes a la fecha en que se hubiera formulado la solicitud en tiempo y forma.
- b. En el plazo de los 30 días siguientes a la fecha en que se hubiera formulado la solicitud en tiempo y forma.
- c. En el plazo de los 45 días siguientes a la fecha en que se hubiera formulado la solicitud en tiempo y forma.
- d. No hay plazo establecido para dictar Resolución.

**10- Según el Real Decreto Legislativo 8/2015, de 30 de octubre, que aprueba el Texto Refundido de la Ley General de Seguridad Social, para tener derecho a las prestaciones por desempleo las personas protegidas deben reunir estos requisitos: (Señale la opción incorrecta).**

- a. Estar afiliadas a la Seguridad Social.
- b. Tener cubierto un período mínimo de cotización de 180 días en los seis años anteriores a la situación legal de desempleo.
- c. Estar inscritas como demandantes de empleo en el servicio público de empleo competente.
- d. No haber cumplido la edad ordinaria para causar derecho a la pensión contributiva de jubilación.

**11- Según la Orden Foral 814/2010, de 31 de diciembre, del Consejero de Presidencia, Justicia e Interior, por la que se aprueban las normas de gestión de la contratación temporal, las listas de aspirantes procedentes de procesos selectivos de ingreso que no hayan resultado aprobados sin plaza estarán vigentes durante un periodo máximo de:**

- a. un año.
- b. tres años.
- c. cinco años.
- d. hasta que se constituya una nueva lista de aspirantes.

**12- Según las normas generales de llamamiento recogidas en la Orden Foral 814/2010, de 31 de diciembre, del consejero de Presidencia, Justicia e Interior, por la que se aprueban las normas de gestión de la contratación temporal, señale cuál de estas opciones es la correcta:**

- a. Se realizarán al menos dos intentos de localización en un periodo de tres días.
- b. Los interesados con los que no se haya podido contactar serán excluidos de la lista correspondiente.
- c. A los aspirantes que acepten un contrato, no se les ofertará la contratación para desempeñar ningún otro puesto de trabajo, ni de inferior ni de superior nivel o categoría.
- d. Las contrataciones cuya duración inicial sea igual o inferior a tres meses, se ofertarán al primer aspirante disponible con el que se consiga contactar y acepte su incorporación inmediata.

**13- Señale la opción más correcta. Según la Orden Foral 814/2010, de 31 de diciembre, del consejero de Presidencia, Justicia e Interior, por la que se aprueban las normas de gestión de la contratación temporal, si un aspirante renuncia al puesto de trabajo ofertado será excluido de la lista de contratación, excepto que acredite encontrarse en alguno de los siguientes supuestos:**

- a. Tener a su cuidado un hijo menor de dos años, tanto lo sea por naturaleza, como por adopción.
- b. Tener a su cuidado a su padre que no pueda valerse por sí mismo.
- c. Tener la condición de discapacitado debidamente reconocida y que las características de su discapacidad la hagan incompatible con las condiciones del puesto de trabajo.
- d. Todas las anteriores.

**14- Según el Decreto Foral 68/2009, de 28 de septiembre, por el que se regula la contratación de personal en régimen administrativo, las administraciones públicas de Navarra solo podrán contratar personal en régimen administrativo en los siguientes supuestos: (Señale la respuesta incorrecta).**

- a. Para la sustitución del personal con derecho a reserva del puesto de trabajo
- b. Para la provisión temporal de las vacantes que no aparezcan en las respectivas plantillas orgánicas
- c. Para la realización de estudios o proyectos concretos
- d. Para la realización de trabajos singulares no habituales

**15.- Según el Real Decreto Legislativo 8/2015, de 30 de octubre, que aprueba el Texto Refundido de la Ley General de Seguridad Social, en lo referente a la prestación por desempleo: (Señale la respuesta incorrecta).**

- a. La base reguladora de la prestación por desempleo será el promedio de la base por la que se haya cotizado por dicha contingencia durante los últimos ciento ochenta días.
- b. La cuantía de la prestación se determinará aplicando a la base reguladora los siguientes porcentajes: el 75 por ciento durante los ciento ochenta primeros días de prestación.
- c. La cuantía máxima de la prestación por desempleo será del 175 por ciento del indicador público de rentas de efectos múltiples, salvo cuando el trabajador tenga uno o más hijos a su cargo.
- d. El derecho a la percepción de la prestación por desempleo se suspenderá durante la situación de maternidad o paternidad, y la persona trabajadora pasará a percibir la prestación por maternidad o paternidad.

**16- Un trabajador de la empresa “Pérez e hijos” S.L., que pertenece al régimen general de la Seguridad Social al que por convenio se le aplica la normativa general, sufre un accidente de tráfico fuera de sus horas de trabajo causando incapacidad temporal (I.T.) por accidente no laboral. Permanece en situación de I.T. desde el día 1 de marzo hasta el día 4, ambos inclusive. Dicho trabajador acredita un período previo de cotización de 2 meses. ¿A qué prestación por I.T. tendrá derecho?**

- a. No tiene derecho pues no cumple el período de carencia.
- b. Tendrá derecho al porcentaje correspondiente de su base reguladora un solo día.
- c. Tendrá derecho al porcentaje correspondiente de su base reguladora durante 3 días, pues el primero se considera día trabajado.
- d. Tendrá derecho al porcentaje correspondiente de su base reguladora durante los 4 días.

**17- Según el artículo 10.2 del Real Decreto Legislativo 8/2015, de 30 de octubre, no se considerará régimen especial de la Seguridad Social al siguiente grupo:**

- a. Funcionarios militares.
- b. Trabajadores del mar.
- c. Estudiantes.
- d. Familiares con discapacidad física o sensorial, con un grado de discapacidad reconocido igual o superior al 65 por ciento.

**18- Basándonos en el Estatuto de los Trabajadores, un trabajador de 17 años, por no prohibirlo expresamente, podría:**

- a. Realizar trabajos nocturnos.
- b. Realizar un máximo de 2 horas extras semanales.
- c. Realizar un trabajo a turnos.
- d. Realizar cualquier tipo de trabajo y de horario siempre y cuando lo autorice la Autoridad Laboral.

**19- Según establece el artículo 16.1 del Decreto Foral 11/2009, de 9 de febrero, al progenitor diferente a la madre biológica que adopte una hija:**

- a. Se le concederá un permiso retribuido de diecisiete semanas, de las cuales seis semanas inmediatamente posteriores al hecho causante serán en todo caso de disfrute obligatorio.
- b. Se le concederá un permiso retribuido de dieciséis semanas, de las cuales seis semanas inmediatamente posteriores al hecho causante serán en todo caso de disfrute obligatorio.
- c. Se le concederá un permiso retribuido de diecisiete semanas, las cuales podrá disfrutar de manera continua o interrumpida desde la fecha del hecho causante hasta que la hija cumpla doce meses.
- d. Se le concederá un permiso retribuido de dieciséis semanas, las cuales podrá disfrutar de manera continua o interrumpida desde la fecha del hecho causante hasta que la hija cumpla doce meses.



**20- Señale la respuesta incorrecta. Se regularán mediante Ley Foral las siguientes materias relativas a la Hacienda Pública de Navarra:**

- a. Los límites para la realización de operaciones de endeudamiento y constitución de avales.
- b. El régimen del patrimonio y de la contratación de la Comunidad Foral.
- c. El establecimiento, modificación o supresión de tributos y recargos, así como de las exenciones y bonificaciones que pudieran afectarles, en el marco de las competencias de la Comunidad Foral.
- d. La fiscalización, control e intervención de los contratos públicos de la Comunidad Foral.

**21- En referencia al Parlamento de Navarra. Marque la respuesta correcta:**

- a. Corresponde al Presidente cumplir y hacer cumplir el Reglamento así como interpretarlo en los casos de duda. En los supuestos en que haya de dictar resoluciones supletorias por existir lagunas jurídicas, necesitará el previo acuerdo vinculante de la Junta de Portavoces.
- b. Corresponde al Presidente cumplir y hacer cumplir el Reglamento así como interpretarlo en los casos de duda. En los supuestos en que haya de dictar resoluciones supletorias por existir lagunas jurídicas, antes de tomar una decisión deberá realizar una consulta no vinculante a la Junta de Portavoces.
- c. Corresponde al Presidente cumplir y hacer cumplir el Reglamento así como interpretarlo en los casos de duda. En los supuestos en que haya de dictar resoluciones supletorias por existir lagunas jurídicas, necesitará el previo acuerdo vinculante de la Mesa del Parlamento.
- d. Corresponde al Presidente cumplir y hacer cumplir el Reglamento así como interpretarlo en los casos de duda. En los supuestos en que haya de dictar resoluciones supletorias por existir lagunas jurídicas, antes de tomar una decisión deberá realizar una consulta no vinculante a la Mesa del Parlamento.

**22- ¿Cuál de las siguientes situaciones producirá la suspensión cautelar del derecho al subsidio de Incapacidad Temporal?:**

- a. La incomparecencia del beneficiario a cualquiera de las convocatorias realizadas por los médicos adscritos al Instituto Nacional de la Seguridad Social y a las mutuas colaboradoras con la Seguridad Social para examen y reconocimiento médico.
- b. Cuando el beneficiario haya actuado fraudulentamente para obtener o conservar dicha prestación.
- c. Cuando el beneficiario trabaje por cuenta propia o ajena.
- d. Cuando, sin causa razonable, el beneficiario rechace o abandone el tratamiento que le fuere indicado.

**23- Señale cuál de las siguientes afirmaciones sobre El Consejo Europeo es falsa:**

- a. Lo conforman los jefes de Estado o de Gobierno de los veintisiete Estados miembros de la UE, el presidente del Consejo Europeo y el presidente de la Comisión Europea.
- b. Determina la orientación política y las prioridades políticas de la Unión Europea.
- c. Entre sus funciones se encuentra negociar y adoptar legislación de la Unión Europea.
- d. Es una de las instituciones oficiales de la UE.

**24- Para ser admitidos a las convocatorias para la constitución de listas de aspirantes en formación al servicio de las Administraciones Públicas de Navarra, los participantes deberán cumplir, entre otros, el siguiente requisito de haber completado:**

- a. Un mínimo de un año de servicios efectivamente prestados en su puesto de trabajo.
- b. Un mínimo de dos años de servicios efectivamente prestados en su puesto de trabajo.
- c. Un mínimo de tres años de servicios efectivamente prestados en su puesto de trabajo.
- d. Un mínimo de cuatro años de servicios efectivamente prestados en su puesto de trabajo.

**25- Según establece la Constitución Española, los poderes públicos mantendrán un régimen público de Seguridad Social para todos los ciudadanos, que garantice la asistencia y prestaciones sociales suficientes ante situaciones de necesidad, especialmente en caso de desempleo. El contenido de este artículo viene recogido:**

- a. En el Capítulo I. De los españoles y los extranjeros del Título I.
- b. En el Capítulo II. Derechos y libertades del Título I.
- c. En el Capítulo III. De los principios rectores de la política social y económica del Título I.
- d. En el Título VII. Economía y Hacienda.

**26- ¿Cuál de los siguientes no es un derecho de las personas en sus relaciones con las Administraciones Públicas según lo regulado en la Ley 39/2015, de 1 de octubre?**

- a. A comunicarse con las Administraciones Públicas a través de un Punto de Acceso General electrónico de la Administración.
- b. A exigir las responsabilidades de las Administraciones Públicas y autoridades, cuando así corresponda legalmente.
- c. A ser asistidos en el uso de medios electrónicos en sus relaciones con las Administraciones Públicas.
- d. A la garantía de la seguridad, eficacia y confidencialidad de los datos que figuren en los ficheros y sistemas de las Administraciones Públicas.

**27- El Gobierno de Navarra queda constituido:**

- a. Una vez que las Consejeras o Consejeros hayan tomado posesión de sus cargos.
- b. Una vez que la Presidenta o Presidente del Gobierno sea nombrada o nombrado.
- c. Una vez que la Presidenta o Presidente del Gobierno tome posesión de su cargo.
- d. Una vez que sea nombrada la Presidenta o Presidente del Parlamento de Navarra.

**28- La selección de los aspirantes al ingreso como funcionarios en las Administraciones Públicas de Navarra se realizará mediante convocatoria pública. Las pruebas selectivas, cuando se desarrollen mediante concurso-oposición, deberán basarse, en todo caso (Decreto Foral Legislativo 251/1993, de 30 de agosto):**

- a. En los principios de mérito y capacidad.
- b. En los principios de mérito, capacidad e igualdad.
- c. En los principios de mérito e igualdad.
- d. En los principios de capacidad e igualdad.

**29- ¿Cuál de los siguientes tipos de contratos no está recogido en los artículos 28 y siguientes de la Ley Foral de Contratos Públicos?**

- a. Contratos mixtos.
- b. Contratos de explotación.
- c. Contratos de servicios.
- d. Contratos de obras.

**30- Los funcionarios que habiendo cesado en la situación de servicios especiales no se incorporen al servicio activo en su plaza de origen en el plazo señalado:**

- a. Se hallarán en situación de suspensión provisional.
- b. Serán declarados en situación de excedencia forzosa.
- c. Perderán su condición de funcionarios.
- d. Serán declarados en situación de excedencia especial.

**31- Cuál de las siguientes afirmaciones es correcta en relación con el artículo 102 de la Constitución Española:**

- a. La responsabilidad criminal del Presidente y los demás miembros del Gobierno será exigible, en su caso, ante la Sala de lo Penal del Tribunal Supremo.
- b. Si la acusación de responsabilidad criminal fuere por traición o por cualquier delito contra la seguridad del Estado en el ejercicio de sus funciones, sólo podrá ser planteada por iniciativa de la cuarta parte de los miembros del Congreso, y con la aprobación de la mayoría absoluta de las Cortes Generales.
- c. La responsabilidad criminal del Presidente y los demás miembros del Gobierno será exigible, en su caso, ante el Tribunal Constitucional.
- d. Si la acusación de responsabilidad criminal fuere por traición o por cualquier delito contra la seguridad del Estado en el ejercicio de sus funciones, sólo podrá ser planteada por iniciativa de un tercio de los miembros del Congreso, y con la aprobación de la mayoría absoluta de las Cortes Generales.

**32- Señala la respuesta correcta. De conformidad con el Título 1, de los interesados en el procedimiento, de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas:**

- a. Se consideran interesados en el procedimiento administrativo aquellos cuyos intereses legítimos, individuales o colectivos, puedan resultar afectados por la resolución y se personen en el procedimiento, aunque haya recaído resolución definitiva.
- b. En ningún caso se consideran interesadas en el procedimiento administrativo, las asociaciones y organizaciones representativas de intereses económicos.
- c. Cuando la condición de interesado derivase de alguna relación jurídica transmisible, el derecho-habiente sucederá en tal condición solo en caso de que no haya recaído resolución definitiva.
- d. A los efectos previstos en esta Ley, tendrán capacidad de obrar ante las Administraciones Públicas los menores de edad para el ejercicio y defensa de aquellos de sus derechos e intereses cuya actuación esté permitida por el ordenamiento jurídico sin la asistencia de la persona que ejerza la patria potestad, tutela o curatela.

**33- Señala la respuesta correcta. De conformidad con el artículo 54 del Decreto Foral 215/1985, de 6 de noviembre, por el que se aprueba el Reglamento de Provisión de puestos de Trabajo en las Administraciones Públicas de Navarra:**

- a. La provisión de los puestos de trabajo reservados al personal eventual se efectuará en cualquier caso aplicando las normas de gestión de la contratación temporal.
- b. Quienes resulten nombrados para desempeñar puestos de trabajo reservados al personal eventual no pueden ser removidos libremente por el órgano que los hubiese nombrado.
- c. En todo caso, el personal eventual cesará en su cargo cuando lo haga la autoridad que hubiese efectuado el correspondiente nombramiento.
- d. Si la persona nombrada personal eventual reuniera la condición de funcionario pasará a la situación de excedencia.

**34- Señala la respuesta incorrecta. De acuerdo con el artículo 40 del Estatuto del Personal al Servicio de las Administraciones Públicas de Navarra (Decreto Foral Legislativo 251/1993, de 30 de agosto), son retribuciones complementarias del puesto de trabajo:**

- a. El complemento de especial riesgo.
- b. El Complemento de incompatibilidad.
- c. El complemento de productividad.
- d. El complemento de prolongación de jornada.

**35- Señala la respuesta incorrecta. De conformidad con el Régimen disciplinario recogido en el Decreto Foral Legislativo 251/1993, de 30 de agosto, por el que se aprueba el texto refundido del Estatuto del Personal al Servicio de las Administraciones Públicas de Navarra, se consideran faltas disciplinarias graves:**

- a. El incumplimiento del deber de secreto profesional.
- b. El incumplimiento de la jornada de trabajo, sin causa justificada, en número superior a cinco ocasiones en el período de un mes.
- c. Originar o tomar parte en altercados en el trabajo.
- d. La intervención en un procedimiento administrativo cuando concorra alguna de las causas de abstención legalmente establecidas.

**36- Señala la respuesta correcta. De acuerdo con el artículo 42, sobre subcontratación de obras y servicios, del Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores:**

- a. Las empresas que contraten o subcontraten con otras la realización de obras o servicios correspondientes a la propia actividad de aquellas deberán comprobar que dichas contratistas están al corriente en el pago de las cuotas de la Seguridad Social. Al efecto, recabarán por escrito, con identificación de la empresa afectada, certificación negativa por descubiertos en la Tesorería General de la Seguridad Social, que deberá librar inexcusablemente dicha certificación en el término de 2 meses improrrogables. Transcurrido este plazo, quedará exonerada de responsabilidad la empresa solicitante.
- b. La empresa principal, durante los cuatro años siguientes a la terminación de su encargo, responderá solidariamente de las obligaciones referidas a la Seguridad Social contraídas por los contratistas y subcontratistas durante el periodo de vigencia de la contrata.
- c. Las personas trabajadoras de la contratista o subcontratista deberán ser informadas por escrito por su empresa de la identidad de la empresa principal para la cual estén prestando servicios en cada momento. Dicha información deberá facilitarse con un mes de antelación al inicio de la respectiva prestación de servicios e incluirá el nombre o razón social de la empresa principal, su domicilio social y su número de identificación fiscal.
- d. El convenio colectivo de aplicación para las empresas contratistas y subcontratistas será el del sector de la actividad desarrollada en la contrata o subcontrata, con independencia de su objeto social o forma jurídica, salvo que exista otro convenio sectorial aplicable.

**37- Señala la respuesta incorrecta. De conformidad con el Título VI de la Constitución Española, del Poder Judicial:**

- a. La justicia será gratuita cuando así lo disponga la ley y, en todo caso, respecto de quienes acrediten insuficiencia de recursos para litigar.
- b. Las actuaciones judiciales serán públicas, con las excepciones que prevean las leyes de procedimiento.
- c. El Consejo General del Poder Judicial estará integrado por el Presidente del Tribunal Supremo, que lo presidirá, y por veinte miembros nombrados por el Rey por un período de cinco años.
- d. Los Tribunales de excepción serán regulados mediante Ley Orgánica.

**38- En relación con la Comisión Europea, elige la respuesta correcta:**

- a. Está formada por 37 comisarios.
- b. Cada 6 años, el Consejo Europeo propone al Parlamento Europeo un candidato a la Presidencia de la Comisión.
- c. Está constituida como el órgano ejecutivo de la UE.
- d. Los miembros de la Comisión Europea son elegidos por el Parlamento Europeo.

**39- Señala la respuesta correcta. De acuerdo con el artículo 15 del Decreto Foral 215/1985, de 6 de noviembre, por el que se aprueba el Reglamento de Provisión de puestos de trabajo en las Administraciones Públicas de Navarra, en los concursos para la provisión de jefaturas o direcciones de unidades orgánicas, se valorarán:**

- a. Servicios prestados a las Administraciones Públicas: hasta 15 puntos.
- b. Formación, docencia, investigación y otros méritos: hasta 15 puntos.
- c. Informe psicotécnico: hasta 25 puntos.
- d. Memoria-trabajo sobre la jefatura o dirección objeto del concurso: hasta 25 puntos.

**40- Señala la respuesta correcta. De conformidad con el artículo 44, Caracteres de las prestaciones, del Real Decreto Legislativo 8/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social:**

- a. Las prestaciones de la Seguridad Social, así como los beneficios de sus servicios sociales y de la asistencia social, no pueden ser objeto de retención, en orden al cumplimiento de las obligaciones alimenticias a favor del cónyuge e hijos.
- b. Las prestaciones de la Seguridad Social, así como los beneficios de sus servicios sociales y de la asistencia social, no pueden ser objeto de retención, cuando se trate de obligaciones contraídas por el beneficiario dentro de la Seguridad Social.
- c. En materia de embargo se estará a lo establecido en la Ley de Enjuiciamiento Civil.
- d. Puede exigirse una tasa fiscal, en las informaciones o certificaciones que hayan de facilitar los correspondientes organismos de la Administración de la Seguridad Social, en los supuestos previstos en el Real Decreto Legislativo 8/2015 de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social.

**41- Señala la respuesta incorrecta. Respecto al ámbito de aplicación de la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de prevención de Riesgos Laborales:**

- a. No es de aplicación en aquellas actividades cuyas particularidades lo impidan en el ámbito de las funciones públicas de Policía, seguridad y resguardo aduanero.
- b. No es de aplicación en aquellas actividades cuyas particularidades lo impidan en el ámbito de las funciones públicas de Servicios operativos de protección civil y peritaje forense en los casos de grave riesgo, catástrofe y calamidad pública.
- c. No es de aplicación en los centros y establecimientos militares.
- d. Es de aplicación en los establecimientos penitenciarios.

**42- Señala la respuesta incorrecta. De acuerdo con el artículo 8 de la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de prevención de Riesgos Laborales. El Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo, tiene entre sus funciones:**

- a. Ordenar la paralización inmediata de trabajos cuando se advierta la existencia de riesgo grave e inminente para la seguridad o salud de los trabajadores.
- b. La promoción y, en su caso, realización de actividades de formación, información, investigación, estudio y divulgación en materia de prevención de riesgos laborales.
- c. El apoyo técnico y colaboración con la Inspección de Trabajo y Seguridad Social en el cumplimiento de su función de vigilancia y control.
- d. La colaboración con organismos internacionales y desarrollo de programas de cooperación internacional en este ámbito.

**43- Señala la respuesta incorrecta. De acuerdo con el artículo 15 de la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de prevención de Riesgos Laborales, son principios de la acción preventiva:**

- a. Combatir los riesgos en su origen.
- b. Adaptar el trabajo a la persona.
- c. Sustituir lo peligroso por lo que entrañe poco o ningún peligro.
- d. Adoptar medidas que antepongan la protección individual a la colectiva.

**44- De acuerdo con el artículo 6 de la Ley Foral 11/1992, de 20 de octubre, del régimen específico del personal adscrito al Servicio Navarro de Salud-Osasunbidea, señala la que no es una Retribución complementaria:**

- a. El complemento de dispersión geográfica.
- b. El complemento de capitación.
- c. El complemento de trabajo nocturno.
- d. El complemento de productividad extraordinaria.



**45- Señala la respuesta incorrecta. De conformidad con el artículo 36 del Decreto Foral 347/1993, de 22 de noviembre, por el que se regula el ingreso y la provisión de puestos de trabajo en el Servicio Navarro de Salud-Osasunbidea:**

- a. El Servicio Navarro de Salud-Osasunbidea podrá contratar personal en régimen administrativo para la sustitución de personal fijo.
- b. El Servicio Navarro de Salud-Osasunbidea podrá contratar personal en régimen administrativo para la provisión temporal de las vacantes existentes en su plantilla orgánica.
- c. El Servicio Navarro de Salud-Osasunbidea podrá contratar personal en régimen administrativo para la realización de estudios o proyectos concretos y trabajos no singulares.
- d. El Servicio Navarro de Salud-Osasunbidea podrá contratar temporalmente en régimen administrativo o laboral, el personal preciso para cubrir las necesidades derivadas del servicio.

**46- De conformidad con lo dispuesto en el título preliminar de la LORAFNA, ¿qué derechos, libertades y deberes fundamentales tendrán los navarros?**

- a. Los mismos que los demás españoles.
- b. Los que reconozca la Constitución.
- c. Los mismos que cualquier ciudadano europeo.
- d. Los que estén reconocidos por el Ordenamiento Jurídico y la Jurisprudencia.

**47- En el caso de que una reclamación ante el Defensor del Pueblo sobre un asunto de naturaleza laboral esté pendiente de contestación y el Parlamento termine su mandato antes de que dicha contestación se produzca, ¿qué ocurre con dicha reclamación?**

- a. El interesado deberá reiniciar su reclamación cuando se constituya el nuevo Parlamento.
- b. El Defensor del Pueblo suspenderá la tramitación de las reclamaciones pendientes hasta que se constituya el nuevo Parlamento.
- c. La reclamación sigue su tramitación porque la actividad del Defensor del Pueblo de la Comunidad Foral de Navarra no se interrumpirá en los casos en que el Parlamento de Navarra hubiera expirado su mandato.
- d. La comisión parlamentaria a la que corresponde informar al Defensor del Pueblo suspenderá la tramitación de las reclamaciones pendientes hasta que se constituya la nueva comisión competente por razón de la materia.

**48- ¿Cómo define la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público, a los órganos administrativos de las Administraciones Públicas?**

- a. Tendrán la consideración de órganos administrativos las unidades administrativas a las que se les dote presupuestariamente y dispongan de personal suficiente para llevar a cabo sus funciones.
- b. Tendrán la consideración de órganos administrativos las unidades administrativas a las que se les atribuyan funciones que tengan efectos jurídicos frente a terceros, o cuya actuación tenga carácter preceptivo.
- c. Tendrán la consideración de órganos administrativos las unidades administrativas que tengan atribuidas funciones propias y cuya actuación tenga carácter preceptivo.
- d. Tendrán la consideración de órganos administrativos los organismos públicos a los que se les atribuyan funciones que tengan efectos jurídicos frente a terceros, o cuya actuación tenga carácter preceptivo.

**49- ¿Entre qué órganos se pueden suscitar conflictos de atribuciones?**

- a. Los conflictos de atribuciones sólo podrán suscitarse entre órganos de distintas Administraciones relacionados jerárquicamente, y respecto a asuntos sobre los que no haya finalizado el procedimiento administrativo.
- b. Los conflictos de atribuciones sólo podrán suscitarse entre órganos de una misma Administración no relacionados jerárquicamente, y respecto a asuntos sobre los que no haya finalizado el procedimiento administrativo.
- c. Los conflictos de atribuciones se pueden suscitar entre órganos de una misma Administración relacionados jerárquicamente, y respecto a asuntos sobre los que no haya recaído sentencia judicial firme.
- d. Los conflictos de atribuciones sólo podrán suscitarse entre órganos de cualquier Administración no relacionados jerárquicamente, y respecto a asuntos sobre los que no haya finalizado el procedimiento administrativo.

**50- El procedimiento de declaración de lesividad de un acto administrativo se inicia por el órgano competente previa su declaración de:**

- a. Anulabilidad.
- b. Nulidad.
- c. Rectificación de errores.
- d. Erratas en el texto publicado.

**51- ¿Cuándo se entiende que hay un conflicto de intereses en materia de contratación administrativa, según lo dispuesto en la Ley Foral 2/2018, de 13 de abril, de Contratos Públicos?**

- a. Cuando el personal del poder adjudicador, o de un proveedor de servicios de contratación que actúe en su nombre, que participe en el desarrollo del procedimiento de contratación o pueda influir en su resultado tenga un interés personal que pudiera parecer que compromete su imparcialidad e independencia en el contexto del procedimiento de contratación.
- b. Cuando el personal del poder adjudicador, o de un proveedor de servicios de contratación que actúe en su nombre, que participe en el desarrollo del procedimiento de contratación o pueda influir en su resultado tenga, directa o indirectamente, un interés financiero, económico o personal que pudiera parecer que compromete su imparcialidad e independencia en el contexto del procedimiento de contratación.
- c. Cuando los funcionarios, que participen en el desarrollo del procedimiento de contratación tengan, directa o indirectamente, parentesco, interés financiero, económico o personal que pudiera parecer que compromete su imparcialidad e independencia en el contexto del procedimiento de contratación.
- d. La Ley Foral de Contratos Públicos no define cuándo existe conflicto de intereses.

**52- La Ley Foral 5/2018, de 17 de mayo, de Transparencia, Acceso a la Información Pública y Buen Gobierno, en su artículo 5, articula los principios generales conforme a los que ha de interpretarse y aplicarse la propia Ley Foral. Entre ellos:**

- a. El principio de eficacia administrativa: para mejorar el servicio a la ciudadanía.
- b. Principio de responsabilidad: por el que se establece que cada individuo debe responde por sus actos y decisiones.
- c. Principio de justicia restaurativa: según el cual el daño causado ha de ser reparado de forma que todos los afectados participen de manera activa y directa.
- d. Principio de responsabilidad y rendición de cuentas: La Administración Pública ha de asumir de forma expresa sus obligaciones ante la ciudadanía y las responsabilidades derivadas de sus decisiones.

**53- ¿Qué obligación tiene la Administración cuando se paralice un procedimiento iniciado a solicitud del interesado cuando se produzca su paralización por causa imputable al mismo?**

- a. La Administración impulsará de oficio la tramitación del procedimiento.
- b. La Administración procederá a la publicación periódica de los procedimientos que estén próximos a su caducidad.
- c. Cuando la Administración no sea responsable de la falta de impulso del procedimiento está exenta de cualquier obligación respecto a su tramitación.
- d. La Administración le advertirá que, transcurridos tres meses, se producirá la caducidad del procedimiento.

**54- De conformidad con lo dispuesto en el Artículo 8 del Decreto Foral 68/2009, de 28 de septiembre, por el que se regula la contratación de personal en régimen administrativo den las Administraciones Públicas de Navarra, los contratos administrativos se pueden extinguir por alguna de las siguientes causas:**

- a. Decisión del personal contratado, comunicándolo a la Administración con una antelación de quince días hábiles.
- b. Por la cobertura de la plaza, sea de forma provisional, temporal o definitiva, mediante reubicación o recolocación de algún empleado inadaptado o incapacitado para el desempeño de su puesto de trabajo.
- c. Por decisión del órgano competente del Departamento que ostente la competencia de Función Pública respectiva, en el caso de que justifique que ya no existen las razones de necesidad que motivaron su contratación, o que concurren razones de servicio u organizativas que así lo aconsejan.
- d. Por sentencia judicial firme de la jurisdicción de lo laboral siempre que no haya habido inhibición de la jurisdicción contencioso administrativa.

**55- De conformidad con lo dispuesto en el Decreto Foral 27/2011, de 4 de abril, por el que se regula la reducción de la jornada del personal funcionario de las Administraciones Públicas de Navarra, los tipos de reducción de jornada son:**

- a. Un octavo, un sexto, un cuarto, dos quintos, un medio, o de dos tercios de su duración.
- b. Un octavo, un sexto, un cuarto, un tercio, dos quintos, un medio, dos tercios, o la fracción que las partes pacten, de su duración.
- c. Un octavo, un sexto, un cuarto, un tercio, dos quintos, un medio, o de dos tercios de su duración.
- d. Completa o parcial.

**56- ¿A quién son aplicables las disposiciones de la Orden Foral 347E/2017, de 23 marzo, del consejero de Salud, por la que se aprueban las normas de gestión de las listas de aspirantes a la contratación temporal en los centros y establecimientos de los organismos autónomos adscritos al Departamento de Salud?**

- a. Al Servicio Navarro de Salud-Osasunbidea y al organismo autónomo Instituto de Salud Pública y Laboral de Navarra.
- b. Al personal del Departamento de Salud.
- c. Al personal sanitario que preste sus servicios en el ámbito de la Comunidad Foral de Navarra.
- d. Al Servicio Navarro de Salud-Osasunbidea y al Departamento de Salud.

**57- De conformidad con lo dispuesto en el Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, se dispone en materia de no discriminación en las relaciones laborales:**

- a. La negociación colectiva podrá establecer medidas de acción positiva para favorecer el acceso de las mujeres a todas las profesiones.
- b. No podrá incluirse en la negociación colectiva ninguna medida discriminatoria, ni siquiera las de acción positiva en favor de colectivos que tengan difícil el acceso al trabajo.
- c. La discriminación positiva está excluida del ámbito de la negociación colectiva.
- d. La negociación colectiva podrá establecer medidas de acción positiva para favorecer el acceso de las mujeres a todas las profesiones y de las personas de edad comprendida entre 16 y 18 años.

**58- De conformidad con lo dispuesto en el Real Decreto Legislativo 8/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley General de Seguridad Social:**

- a. Por las contingencias de accidentes de trabajo y enfermedades profesionales la cotización completa correrá a cargo exclusivamente de los trabajadores.
- b. Por las contingencias de accidentes de trabajo y enfermedades profesionales la cotización completa correrá a cargo exclusivamente de los empresarios.
- c. Por las contingencias de accidentes de trabajo y enfermedades profesionales la cotización correrá a cargo de los empresarios y los trabajadores en el porcentaje establecido en cada convenio colectivo.
- d. La cotización por contingencias de accidentes de trabajo y enfermedades profesionales no es obligatoria para empresarios y trabajadores.

**59- ¿Cómo se define en el Real Decreto 39/1997, de 17 de enero, por el que se aprueba el Reglamento de los Servicios de Prevención, el plan de prevención de riesgos laborales?**

- a. El Plan de prevención de riesgos laborales es la herramienta a través de la cual se integra la actividad preventiva de la empresa en su sistema general de gestión y se establecen los criterios que han de regir en materia de prevención de riesgos laborales.
- b. El Plan de prevención de riesgos laborales es la herramienta a través de la cual se integra la actividad preventiva de la empresa en su sistema general de gestión y se establece su política de prevención de riesgos laborales.
- c. El Plan de prevención de riesgos laborales es la herramienta a través de la cual se define la política de prevención de riesgos laborales en la empresa.
- d. En el Plan de prevención de riesgos laborales se determinan los derechos de los trabajadores en todo lo que afecta a su salud laboral e integral.

**60- Una vez la empresa esté inscrita en la Seguridad Social ¿a quién corresponde comunicar las variaciones que se produzcan en los datos facilitados al solicitar la inscripción en la Seguridad Social?:**

- a. A los trabajadores.
- b. A la representación sindical.
- c. A los empresarios.
- d. A los inspectores de trabajo.