

ANEXO IX: Criterios de baremación ALUMNADO:

Cada centro evaluará y propondrá inicialmente a los solicitantes, aplicando los siguientes criterios y puntuaciones máximas:

1. Expediente Académico: Máximo 40 puntos
2. Valoración actitudinal: Máximo 20 puntos
3. Formación acreditada en idiomas extranjeros: Máximo 20 puntos
4. Valoración de la experiencia laboral y habilidades sociales: Máximo 10 puntos
5. Valoración Responsable Internacionalización: 10 puntos

Rúbrica del Expediente Académico

- **Para alumnos que están en primero**

Criterio: nota media de la primera evaluación

- **Para alumnos que están en segundo**

Criterio: nota media de primer curso

| NOTA MEDIA | PUNTUACIÓN ASIGNADA |
|--------------|---------------------|
| 9-10 | 40 PUNTOS |
| 8-8,99 | 35 PUNTOS |
| 7-7,99 | 30 PUNTOS |
| 6-6,99 | 25 PUNTOS |
| 5-5,99 | 20 PUNTOS |
| 4-4,99 | 15 PUNTOS |
| 3-3,99 | 10 PUNTOS |
| 0-2,99 | 0 PUNTOS |
| TOTAL | 40 PUNTOS |

Rúbrica de Evaluación Actitudinal

| RÚBRICA DE EVALUACIÓN DE COMPORTAMIENTO EN CLASE | | | | | |
|---|--|--|---|--|--|
| CRITERIO | SIEMPRE | CASI SIEMPRE | A VECES | CASI NUNCA | NUNCA |
| | 4 | 3 | 2 | 1 | 0 |
| ASISTENCIA Y PUNTUALIDAD | Asiste puntualmente a más del 90% de todas las clases programadas. | Ha asistido entre el 80% al 89% de sesiones de manera estable y puntual. | Ha faltado o llegado tarde entre el 71% al 79% de las sesiones pero ha comunicado sus dificultades | Ha faltado y/o llegado tarde entre el 61% al 70% de las sesiones, pero ha comunicado sus dificultades. | Ha faltado y/o llegado tarde a más del 70% de las sesiones sin justificación |
| ENTREGA Y PRESENTACIÓN DE TRABAJOS | Entrega más del 90% de trabajos asignados en la fecha establecida y de acuerdo con las indicaciones dadas por el docente | Entrega entre el 80% al 89% de trabajos asignados en la fecha establecida y de acuerdo con las indicaciones dadas por el docente | Entrega entre el 71% al 79% de trabajos asignados en la fecha establecida y de acuerdo con las indicaciones dadas por el docente. | Entrega entre el 61% al 70% de trabajos asignados en la fecha establecida y no toma en cuenta todas las indicaciones dadas por el docente. | No presenta sus trabajos ni comunica sus dificultades. |
| FRECUENCIA Y CALIDAD DE LA PARTICIPACIÓN EN CLASE | Interviene frecuentemente y ofrece aportes (preguntas o comentarios) que enriquecen el tema de clase. | Interviene a veces pero sus aportes (preguntas o comentarios) enriquecen el tema de clase | Interviene frecuentemente, pero sus aportes no siempre son revelantes. | Interviene, poco o a solicitud del profesor. | No participa y no muestra interés por los contenidos tratados. |
| COLABORACIÓN Y APOORTE AL BUEN CLIMA DEL AULA | Siempre es colaborador y su comportamiento favorece el clima de la clase | Con frecuencia es colaborador y su comportamiento favorece el clima de la clase | A veces colabora, pero no interfiere negativamente con el clima de la clase | Muestra una actitud pasiva o indiferente en clase. | Su comportamiento interfiere el buen clima de la clase |
| EMPLEO DEL LENGUAJE ADECUADO (No uso de lenguaje grosero y soez) | Siempre utiliza un lenguaje apropiado para dirigirse al docente y sus compañeros | Con frecuencia utiliza un lenguaje apropiado para dirigirse al docente y sus compañeros | Algunas veces su lenguaje fue inapropiado, pero rectifica ante la llamada de atención | Pocas veces utiliza un lenguaje apropiado para dirigirse al docente y sus compañeros. | Su lenguaje es inapropiado siempre, con el docente y sus compañeros. |

Rúbrica de Lenguas Extranjeras

| TÍTULO OFICIAL | PUNTUACIÓN |
|-------------------------------------|------------|
| Lengua a utilizar en la estancia C1 | 10 |
| Lengua a utilizar en la estancia B2 | 9 |
| Lengua a utilizar en la estancia B1 | 8 |
| 2º LENGUA C1 | 7 |
| 2º LENGUA B2 | 6 |
| 2º LENGUA B1 | 5 |
| 3º LENGUA (niveles C1 a B1) | 3 |
| HASTA UN MÁXIMO DE 20 PUNTOS | 20 |

Rúbrica del Expediente Laboral y Habilidades Sociales

| ACTIVIDAD | PUNTUACIÓN |
|---|------------|
| Experiencia laboral de más de 6 meses | 5 |
| Experiencia laboral de hasta 6 meses | 3 |
| Voluntariado | 2 |
| Pertenencia en instituciones deportivas, asociaciones culturales | 2 |
| Otros | 1 |
| HASTA UN MÁXIMO DE 10 PUNTOS | 10 |

Rúbrica de la valoración del/la Responsable de Internacionalización

HASTA UN MÁXIMO DE 10 PUNTOS

Aspectos a valorar:

- GRADO DE AUTONOMÍA A LA HORA DE PREPARAR LA DOCUMENTACIÓN
 - ALTO = 5 puntos
 - MEDIO (requiere algo de ayuda pero es mayormente autónomo/a) = 3 puntos
 - BAJO (requiere de ayuda constante) = 0 puntos
- RAPIDEZ A LA HORA DE ENTREGAR LA DOCUMENTACIÓN
 - ENTREGA CON RAPIDEZ = 5 puntos
 - “HAY QUE ANDAR DETRÁS DE ÉL/ELLA” = 0 puntos
- DOCUMENTOS PRESENTADOS
 - REQUIEREN CORRECCIONES = 0 puntos
 - NO REQUIEREN CORRECCIÓN = 3 puntos