EVALUACIÓN INTEGRAL DEL PROGRAMA

“Subvenciones para favorecer la inserción laboral de personas con discapacidad en el mercado ordinario de trabajo”

CONVOCATORIAS 2020 | 2021 | 2022

SERVICIO NAVARRO DE **EMPLEO**
Lo hacemos posible

NAFAR **LAN**SARE
Ahalbidetzen dugu

Gobierno de Navarra

Nafarroako Gobernua

AGENDA 2030

Objetivo

Fomentar la contratación de personas con discapacidad en el mercado ordinario.

Metodología de evaluación

Se ha evaluado el **diseño**, la **gestión** o **proceso**, los **resultados**, los **impactos brutos** y la **calidad**.

Se trata de una **evaluación Ex-post**, orientada por criterios y elaborada con **medios propios del Servicio Navarro de Empleo-Nafar Lansare** utilizando métodos cuantitativos y cualitativos.

Resultados del Programa

50
Empresas o entidades beneficiarias evaluadas

- Predominio de las **empresas con una contratación.**
- **ACTIVIDAD DE LAS EMPRESAS BENEFICIARIAS**
  Servicios sociales sin alojamiento para personas con discapacidad, **33,3%**
  Limpieza de edificios, **14,4%** | **Sector del comercio**, **14,4%**
  (del total de contrataciones)

90
Personas beneficiarias evaluadas

50 **hombres** (55,6%)
40 **mujeres** (44,4%)

- **EDAD**
  16-30 años, **23,3%** | **31-44** años, **25,6%** | **45 a 60** años, **50%**
  (del total de personas beneficiadas)
- **NIVEL DE ESTUDIOS**
  No poseen el graduado escolar, **31,1%**
  Estudios básicos, poseen el graduado, **26,7%**
  Estudios universitarios, **13,3%**
- **TIPO DE DISCAPACIDAD**
  Discapacidad **física**, **62,2%** | Discapacidad **sensorial**, **17,8%**
  Discapacidad **psíquica**, **12,2%** | Discapacidad **mixta**, **7,8%**
  (destaca la sobrerrepresentación masculina en el grupo de personas con discapacidad psíquica).
- **Número de personas beneficiarias con ESPECIALES DIFICULTADES DE INSERCIÓN (EDIL), 27,8%** (del total de personas beneficiadas)
  EDIL más frecuente entre personas que tienen una discapacidad psíquica o sensorial
  En el grupo **sin EDIL** la discapacidad más observada es la **física**, **75%**, superando el **peso que tenía en el grupo general**, **62,2%** y **duplicando** con creces **al grupo con EDIL**, **28%**

Impactos brutos del Programa

INSERCIÓN

86,7% 6 MESES — 82,2% 12 MESES

continúan en la misma empresa

78,2% — 81,1%

INSERCIÓN POR SEXO

86% 6 MESES — 84% 12 MESES

87,5% 6 MESES — 80% 12 MESES

INSERCIÓN POR EDAD

16-30 años: 66,7% 6 MESES — 12 MESES

Resto de edades: 90% 6 MESES — 85% 12 MESES

INSERCIÓN POR NIVEL DE ESTUDIOS

No ha influido en el mantenimiento de la inserción.

INSERCIÓN POR TIPO DE DISCAPACIDAD

Discapacidad **sensorial**: 87,5% 6 MESES — 93,8% 12 MESES

Discapacidad **física**: 91,1% 6 MESES — 83,9% 12 MESES

Discapacidad **psíquica**: 63,6% 6 MESES — 54,4% 12 MESES

ESPECIALES DIFICULTADES DE INSERCIÓN (EDIL)

Se han insertado de las personas beneficiarias con EDIL:

68% 6 MESES — 64% 12 MESES

LAS PERSONAS BENEFICIARIAS CON EDIL

Los grupos con **menor inserción** son las **personas jóvenes (16-30 años)** y las que tienen **discapacidad psíquica** que se concentran en su mayor parte en el grupo con especiales dificultades de inserción.

PERSONAS COBRANDO ALGUNA AYUDA

Antes de la contratación inicial el **20%** del total de personas beneficiarias **cobraban algún tipo de ayuda** (prestación por desempleo, subsidio, Renta Garantizada, etc), situándose en un 4,4% a los seis y doce meses.

PERSONAS COBRANDO RENTA GARANTIZADA

El **80% de las personas que estaban cobrando la Renta Garantizada** antes de la contratación

continúan insertados a los 6 y 12 meses, por lo que **la subvención favorece la inserción de estas personas en situación de vulnerabilidad.**

Evaluación integral del Programa "Subvenciones para favorecer la inserción laboral de personas con discapacidad en el mercado ordinario de trabajo"

Convocatorias 2020 | 2021 | 2022

Características de la inserción

La **modalidad de contratación más empleada a los 12 meses** desde la finalización del periodo de contratación obligatoria es **"Indefinido jornada completa"**

Estabilidad laboral, casi **7 de cada 10** de las personas con contratación inicial indefinida y el **63,8% de los contratados** inicialmente como temporales **permanecen en la misma empresa**

Claro **predominio de la contratación a jornada completa**:

74,4% 6 MESES — 74,3% 12 MESES

Incidencia mayor de la **jornada parcial** en el colectivo de **mujeres**

19,1% — 12 MESES — 31,2%

Satisfacción de las beneficiarias

97% Empresas o entidades beneficiarias

El **97%** ***"recomendaría esta subvención a otras empresas"***

Se valora de manera muy positiva el procedimiento y la gestión de la subvención, **nota media** de **8,19 sobre 10.**

88,5% Personas beneficiarias

El **88,5%** consideran que ***"el trabajo en esta empresa ha favorecido su desarrollo personal y profesional"***

El **95,6%** de las empresas consideran que ***"este tipo de subvenciones mejora la empleabilidad de las personas contratadas"***

Igualdad de género

Infra-representación de las mujeres en la contratación inicial que se mantiene en la inserción a los 6 y 12 meses.

Coste beneficio

Por cada euro que se invierte en esta subvención **se recuperan 4,5 euros.**