Concurso Específico de Agente Primero/a de Policía Foral
Convocatoria: BON Nº 123 - 20 de junio de 2025.
Base 7. d): Pruebas psicotécnicas

INICIO Y LUGAR

La prueba psicotécnica se realizará el día miércoles **26 de noviembre de 2025 a las 10:00** horas.

La prueba se desarrollará en la sede del Instituto Navarro de Administración Pública, calle Navarrería 39, Pamplona. Se hará un llamamiento único en la puerta del **Aula Blanca de Navarra.**

DESARROLLO DE LA PRUEBA

La prueba psicotécnica constará en la realización de dos cuestionarios de personalidad y/o competencias laborales.

Previamente a su ejecución, se procederá a la lectura de las instrucciones concretas de la prueba y se explicarán aquellas cuestiones necesarias para completarla adecuadamente.

PERFIL

1. **Características del puesto**.

LAS FUNCIONES DESCRITAS EN LAS ÓRDENES FORALES:

- ✓ 170/2016, DEL ÁREA DE INSPECCIÓN GENERAL DE LA POLICÍA FORAL DE NAVARRA. BON N.º 210 – 31/10/2016
  - **PERFIL 1**: **Desarrollo Tecnológico y Calidad.** *Artículo 3.*
  - **PERFIL 2: Grupo de Formación.** *Artículo 7.*

- ✓ 172/2016, DEL ÁREA DE TRÁFICO Y SEGURIDAD VIAL DE LA POLICÍA FORAL DE NAVARRA. BON N.º 210 – 31/10/2016

  - **PERFIL 3: Atestados e Investigación. Grupo Atestados Tudela.** *Artículo 3.*

- ✓ 173/2016, DEL ÁREA DE SEGURIDAD CIUDADANA DE LA POLICÍA FORAL DE NAVARRA. BON N.º 210 – 31/10/2016

  - **PERFIL 4: Protección de Autoridades.** *Artículos 5 y 6.*
  - **PERFIL 5: Intervención (2 y 4).** *Artículos 2 y 3.*

- ✓ 174/2016, DEL ÁREA DE INVESTIGACIÓN CRIMINAL DE LA POLICÍA FORAL DE NAVARRA. BON N.º 210 – 31/10/2016 y 172/2016, DEL ÁREA DE TRÁFICO Y SEGURIDAD VIAL DE LA POLICÍA FORAL DE NAVARRA. BON N.º 210 – 31/10/2016

  - **PERFIL 6: Judicial y Delitos (Delitos contra la salud, Delitos contra las personas, Brigada Judicial Norte, Delincuencia del automóvil).** 174/2016 *Artículos 8; 9,10,12,13 y 14 17. y* 172/2016 *Artículo 6.*

- ✓ 174/2016, DEL ÁREA DE INVESTIGACIÓN CRIMINAL DE LA POLICÍA FORAL DE NAVARRA. BON N.º 210 – 31/10/2016

  - **PERFIL 7: Brigada Asistencial**. *Artículos 8 y 11.*
  - **PERFIL 8: Criminalística de Laboratorio.** *Artículos 5 y 7.*
  - **PERFIL 9: Análisis e Inteligencia.** *Artículo 3.*
  - **PERFIL 11: Grupo de Investigación.** *Artículo 4.*

- ✓ 171/2016, DEL ÁREA DE SEGURIDAD INTERIOR Y POLICÍA ADMINISTRATIVA. BON N.º 210 – 31/10/2016

  - **PERFIL 10: Seguridad privada y sistemas.** *Artículo 2***.**

2. Factores objeto de valoración en cada Perfil – Destino/s

P = Perfil, F = Factor, V = Validez

COMPETENCIAS/ FACTORES	P1	P2	P3		P4	P5	P6				P7	P8	P9	P10	P11
	DESARROLLO TECNOLÓGICO Y CALIDAD	GRUPO DE FORMACIÓN	ATESTADOS E INVESTIGACIÓN	ATESTADOS TUDELA	PROTECCIÓN DE AUTORIDADES	INTERVENCIÓN (2 Y 4)	DELITOS CONTRA LA SALUD	DELITOS CONTRA LAS PERSONAS	BRIGADA JUDICIAL NORTE	DELINCUENCIA DEL AUTOMÓVIL	BRIGADA ASISTENCIAL	BRIGADA CRIMINALÍSTICA LABORATORIO	BRIGADA DE ANÁLISIS E INTELIGENCIA	SEGURIDAD PRIVADA Y SISTEMAS	GRUPO DE INVESTIGACIÓN
NECESIDADES RELACIONADAS CON LOS INTERCAMBIOS															
ORIENTACIÓN A LA RELACIÓN Y COMUNICACIÓN		F1*									F2				
TRABAJO EN EQUIPO		F4	F2			F2	F5							F2	
HABILIDADES SOCIALES					F1*						F1*				F1*
DINAMISMO Y ASERTIVIDAD						F3									
NECESIDADES RELACIONADAS CON LA RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS															
ANÁLISIS			F1*				F1*				F3	F3	F2	F1*	
PLANIFICACIÓN Y ORGANIZACIÓN	F3	F3	F3				F1*					F2	F1*	F3	
INICIATIVA	F2														F2
ANTICIPACIÓN Y VISIÓN	F1*				F1*										F3
NECESIDADES RELACIONADAS CON EL SENTIDO DE PERTENENCIA Y EL TRABAJO															
RESPONSABILIDAD, INTEGRIDAD E IDENTIFICACIÓN CON LA ORGANIZACIÓN	F4	F1*			F3	F4	F4					F1*	F3	F4	
NECESIDADES RELACIONADAS CON LA GESTIÓN INTRAPERSONAL															
CONTROL EMOCIONAL			F4		F4	F5					F4				F4
RESISTENCIA A LA ADVERSIDAD Y PERSEVERANCIA						F1*					F5		F4		
AUTODETERMINACIÓN Y CONSTANCIA							F3								
VALIDEZ															
VALIDEZ (TEST 1)	V1	V1	V1		V1	V1	V1				V1	V1	V1	V1	V1
VALIDEZ (TEST 2)	V2	V2	V2		V2	V2	V2				V2	V2	V2	V2	V2
FACTORES COMPETENCIAS	4	4	4		4	5	5				5	3	4	4	4
FACTORES VALIDEZ	2	2	2		2	2	2				2	2	2	2	2
TOTAL	6	6	6		6	7	7				7	5	6	6	6

FACTORES A EVALUAR

1. **ORIENTACIÓN A LA RELACIÓN Y/O COMUNICACIÓN:** Adecuación al contexto y audiencia. Expresión efectiva, clara y convincente. Muestra y/o capta información verbal y no verbal.

2. **TRABAJO EN EQUIPO:** Disposición a trabajar con otras personas, cooperando de forma activa y receptiva para conseguir metas comunes.

3. **HABILIDADES SOCIALES:** Facilidad para establecer contacto con otras personas, entender sus estados de ánimo e interpretar situaciones sociales. Capacidad de adaptación inteligente a distintos ambientes y situaciones sociales.

4. **DINAMISMO Y ASERTIVIDAD:** Persona activa y enérgica. Puede dirigir el ejercicio de acciones de forma segura y convincente.

5. **ANÁLISIS:** Facilidad para identificar y valorar las situaciones y problemas, separando y organizando sus partes integrantes, y reflexionar sobre ellos de una forma lógica y sistemática.

6. **PLANIFICACIÓN Y ORGANIZACIÓN:** Capacidad para coordinar diferentes tareas y separarlas ordenando su prioridad para que se cumplan determinados planes. Persona minuciosa y organizada.

7. **INICIATIVA:** Disposición para actuar de forma proactiva poniendo en marcha acciones por cuenta propia, sin necesidad de guía o supervisión de otros, y asumiendo las responsabilidades derivadas de su acción.

8. **ANTICIPACIÓN Y VISIÓN:** Habilidad para anticipar y visualizar escenarios futuros, basándose en los hechos, y en la información objetiva. Persona con un buen control cognitivo y precavida.

9. **RESPONSABILIDAD, INTEGRIDAD Y/O IDENTIFICACIÓN CON LA ORGANIZACIÓN:** Comparte la visión y misión organizativa y resulta un referente de imagen corporativa en conducta, cumplimiento del deber y aceptación de normas.

10. **CONTROL EMOCIONAL:** Capacidad para dominar las emociones y afectos, incluso en situaciones y condiciones difíciles, adoptando firmeza y confianza en sus capacidades y evitando reacciones emocionales negativas.

11. **RESISTENCIA A LA ADVERSIDAD Y PERSEVERANCIA:** Actitud para mantener una acción a pesar de los obstáculos y dificultades que se presenten. Persona que tolera el fracaso y no se bloquea, aunque suponga un esfuerzo adicional.

12. **AUTODETERMINACIÓN Y CONSTANCIA:** Iniciativa para realizar las labores de forma autónoma e independiente, son autosuficientes. Se esfuerzan por terminar las tareas a pesar de las contrariedades, son constantes, manteniéndose en la tarea hasta su finalización.

13. **VALIDEZ 1 y 2:** Incluye aspectos como deseabilidad social, distorsión de la imagen y/o congruencia.

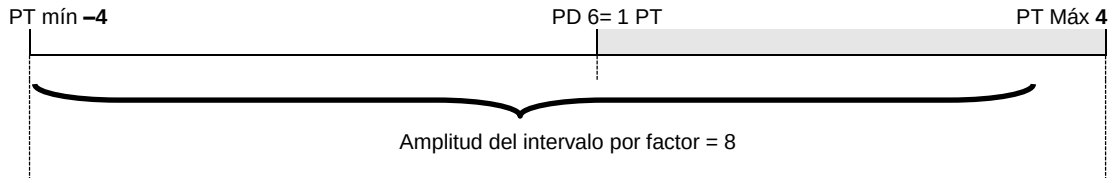
3. Criterios de corrección, baremación y calificación:

- **CORRECCIÓN:** En los cuestionarios de personalidad y competencias laborales no hay respuestas correctas ni erróneas a los ítems como norma general.

- **BAREMACIÓN:**

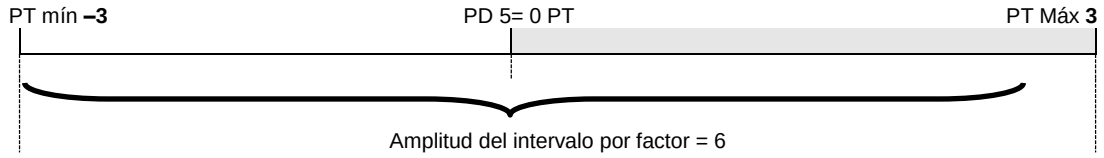
F1* descritos en los perfiles se pondera en el rango descrito a continuación:

- **Límites en cada rasgo/competencia:** *Rango transformadas: de -4 a +4*



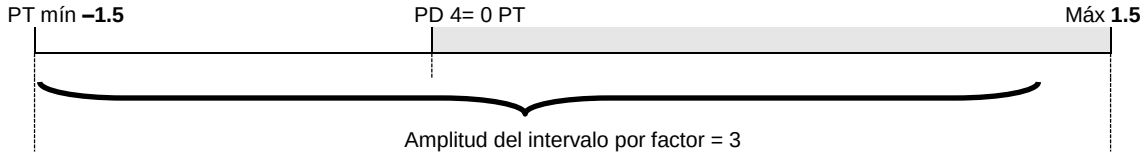
F2, F3, F4 y F5 descritos en los perfiles se ponderan en el rango descrito a continuación:

- **Límites en cada rasgo/competencia:** *Rango transformadas: de -3 a +3*



V1 y V2 descritos en los perfiles se ponderan en el rango descrito a continuación:

- **Límites en cada rasgo/competencia:** *Rango transformadas: de -1.5 a +1.5*



PD = puntuación directa.

PT = puntuación transformada.

- **CALIFICACIÓN:**

De acuerdo a las bases de la convocatoria, la valoración se establecerá en el intervalo 0 a 20. El cálculo de la puntuación se fundamentará sobre la base de todos los factores en los límites de exigencia del perfil profesiográfico que fija la puntuación trasformada correspondiente a cada destino/s.

La puntuación se obtendrá mediante la siguiente fórmula para todos los aspirantes:

$$\text{Calificación} = \frac{(\text{Puntos del sujeto* + /-mínima/}) \times (20)}{\text{Amplitud del intervalo}}$$

Puntos del sujeto: ∑P transformadas de los factores del perfil correspondiente al destino.
/-MÍNIMA/: Es el límite mínimo en valor absoluto.
Rango de puntuación que determina la convocatoria: 0-20.
Rango transformadas: ∑PT mín (-x) a ∑ PT máx. (x). Amplitud del intervalo Global = X×2.