



**Gobierno  
de Navarra**



**Ayuntamiento  
de Ansoáin**

**AL21 Red NELS**  
Red Navarra de Entidades Locales  
hacia la Sostenibilidad



# 7º catálogo de buenas prácticas en desarrollo local sostenible de Navarra **2011-2012**

**Búsqueda**  
**Impresión**  
**Índice**





Búsqueda

Impresión

Índice

## Edita:

**Departamento de Desarrollo Rural,  
Medio Ambiente y Administración Local**

**Dirección General de Medio Ambiente y Agua**  
C/ González Tablas, nº 9, planta baja. 31005 Pamplona  
Teléfono: 848 42 75 82 / 848 42 49 10  
[www.navarra.es](http://www.navarra.es) / [scmaurb@navarra.es](mailto:scmaurb@navarra.es)

**Mancomunidad de la Comarca de Pamplona**  
C/ General Chinchilla nº 7  
Teléfono: 948 42 32 42  
[mcp@mcp.es](mailto:mcp@mcp.es) / [www.mcp.es](http://www.mcp.es)

## Coordinación editorial:

Rafael Tortajada Martínez / Susana Cuesta Márquez / Eduardo de la Cruz Martínez / Heda Comunicación

## Textos:

- Mancomunidad de la Comarca de Pamplona
- Ayuntamiento de Noáin - Valle de Elorz
- Ayuntamiento de Ansoáin
- Ayuntamiento de Tudela
- Universidad Complutense de Madrid
- BSH Electrodomésticos España S.A.
- Asociación TEDER
- Argia Ikastola. Amalurra - Madre Tierra - Mother Earth
- Ayuntamiento de Estella - Lizarra
- Asociación Baja Montaña - Mendi Behera
- Asociación recreativo cultural Ripakoa y Ayuntamiento del Valle de Lizoain Arriasgoiti.
- Ayuntamiento de Pamplona, Ayuntamiento de Basaburua, Ayuntamientos de Lekunberri y Larraun, Asociación de Medios de Transporte Saludables

## Diseño y maquetación:

**Heda Comunicación**

Concejo de Ustarroz, 11 Tras. 31016 Pamplona  
Tfno: 948 13 67 66  
[info@heda.es](mailto:info@heda.es) / [www.heda.es](http://www.heda.es)



Búsqueda

Impresión

Índice

Créditos	2
Saludo	4
Antecedentes	5
Antecedentes / Mapas	22
Valoración de las Buenas Prácticas Presentadas	26

## Mejores Prácticas

• Compostaje comunitario en la Comarca de Pamplona. Mancomunidad de la Comarca de Pamplona	30
• Parque de los sentidos - Lorenea. Ayuntamiento de Noáin - Valle de Elorz	42
• Fiestas sostenibles. Ayuntamiento de Ansoáin	54

## Menciones Especiales

• Proyecto Lourdes Renove. Tudela. Ayuntamiento de Tudela	67
• Hacia un desarrollo sostenible de la Montaña de Navarra: La experiencia de CEDERNA-GARALUR en Sangüesa. Universidad Complutense de Madrid	87
• Proyecto Iñitiative energía. BSH Electrodomésticos España S.A.	98
• Implantación del Punto Infoenergía de Tierra Estella. Asociación TEDER	109
• Amalurra - Madre Tierra - Mother Earth: Sostenibilidad energética en Argia Ikastola. Argia Ikastola. Sociedad Cooperativa	120
• El cuidado y la corresponsabilidad impulsan la equidad y consolidan ciudadanía y desarrollo sostenible. Ayuntamiento de Estella-Lizarrá	138
• Aprender a pensar globalmente para actuar localmente. Asociación Baja Montaña - Mendi Behera	149
• Un parque muy nuestro. Asociación recreativo cultural Ripakoa y Ayuntamiento del Valle de Lizoain Arriasgoiti	162

Otras buenas prácticas presentadas	175
------------------------------------	-----

Bases del certamen 2011-2012	188
------------------------------	-----



Búsqueda

Impresión

Índice

Constituye un honor presentar el fallo del Séptimo Certamen de Buenas Prácticas en Desarrollo Local Sostenible de Navarra, que incluye premios a las tres mejores prácticas y ocho menciones especiales:

## TRES MEJORES PRÁCTICAS

- Mancomunidad de la Comarca de Pamplona: Compostaje comunitario en la Comarca de Pamplona.
- Ayuntamiento de Noáin - Valle de Elorz: Parque de los sentidos - Lorenea.
- Ayuntamiento de Ansoáin: Fiestas sostenibles.

## 8 MENCIONES ESPECIALES

- Ayuntamiento de Tudela: Proyecto Lourdes Renove.
- Universidad Complutense de Madrid: Hacia un desarrollo sostenible de la Montaña de Navarra: La experiencia de CEDERNA-GARALUR en Sangüesa.
- BSH Electrodomésticos España S.A.: Proyecto Iñitiative energía.
- Asociación TEDER: Implantación del Punto Infoenergía de Tierra Estella.
- Argia Ikastola. Amalurra - Madre Tierra - Mother Earth: Sostenibilidad energética en Argia Ikastola.
- Ayuntamiento de Estella - Lizarra: El cuidado y la corresponsabilidad impulsan la equidad y consolidan ciudadanía y desarrollo sostenible.
- Asociación Baja Montaña - Mendi Behera: Aprender a pensar globalmente para actuar localmente.
- Asociación recreativo cultural Ripakoa y Ayuntamiento del Valle de Lizoain Arriasgoiti: Un parque muy nuestro.

**José Javier  
Esparza**

Consejero de Desarrollo  
Rural, Medio Ambiente  
y Administración Local



Estos Premios registran la participación de una sociedad que se mueve al unísono con un compromiso ético: el de la responsabilidad compartida de conservar el patrimonio natural dentro de un modelo de desarrollo que procure nuestra persistencia como especie.

Tras estos catorce años consecutivos de certamen, queda demostrado que el desarrollo local sostenible en Navarra, tanto el rural como el urbano, es cada día una realidad más consolidada en nuestro entorno más cercano.

Por ello, quiero transmitir mi más sincera felicitación y mi agradecimiento a todos los que han participado en este Séptimo Certamen, al tiempo que animarles a que continúen consolidando y extendiendo estas actuaciones en años venideros.

Les invito a leer esta publicación en la que, en atención al esfuerzo de todos los participantes, se ha acordado recoger una referencia a todas las prácticas recibidas.



Búsqueda

Impresión

Índice

El Departamento de Desarrollo Rural y Medio Ambiente convocó en 2011 el VII Premio de Buenas Prácticas en Desarrollo Local Sostenible, con la finalidad de: “favorecer y reforzar la conciencia de la sociedad navarra acerca de los logros en sostenibilidad alcanzados localmente en la mejora de las condiciones de vida, desde la perspectiva del Desarrollo Sostenible”.

La convocatoria, que tiene un carácter bienal y estuvo abierta hasta el 29 de junio de 2012, se dirige a todos los ámbitos de la sociedad navarra, tanto desde el punto de vista institucional o administrativo (ciudades, pueblos, autoridades locales, regionales, etc.), como a los distintos componentes de la sociedad civil (universidades, colectivos de ciudadanos, asociaciones profesionales, agentes económicos y sociales, etc.).

## Memoria de las convocatorias anteriores en Navarra

### Primera Convocatoria 1999-2000

- Se presentaron 14 Buenas Prácticas y se seleccionaron todas ellas, recibiendo los tres premios de Mejor Práctica la Mancomunidad de Servicios de la Comarca de Pamplona, por sus actuaciones de educación y sensibilización ambiental comunitaria; el Concejo de Auritzberri-Espinal, por el Proyecto Berragu de Biblioteca Pública basado en la sociedad de la información y el servicio a domicilio en áreas dispersas; así como la empresa Oraitxe Mensajería, por su demostración real de que es posible simultanear los objetivos económicos, la integración social y el respeto ambiental, es decir, el Desarrollo Sostenible, en su innovador sistema basado en el transporte urbano mediante bicicleta e inserción de jóvenes en el mundo laboral.
- En esta 1ª convocatoria se otorgaron dos menciones especiales, una a la Mancomunidad de Servicios de la Comarca de Pamplona por su modélico reciclaje de lodos en la depuradora de Arazuri (un interés común entre la ciudad y el campo), y otra a la Granja-Escuela Haritz-Berri, institución sin ánimo de lucro, por su labor de erradicación de la pobreza, integración social, atención a la juventud e integración ambiental. También se otorgó una Recomendación a la Buena Práctica presentada por el Ayuntamiento de Garínoain sobre recuperación de agua y restauración de ladera.

### Segunda Convocatoria 2001-2002

- Se presentaron 20 Buenas Prácticas y fueron seleccionadas todas ellas, recibiendo los tres premios de Mejor Práctica la empresa BSH, por sus continuas mejoras en la fabricación, su acreditación ambiental y la de sus proveedores; la Granja-Escuela Haritz-Berri, reconociendo su continuidad en la labor de integración socio-ambiental de la juventud; y a la Fundación Gaztelan por su continuado y acertado esfuerzo en pos de la inserción socio-laboral de personal en situación de exclusión social y el desarrollo de una economía más humana y solidaria.
- Se les otorgaron seis menciones especiales:
  - El Ayuntamiento de Leoz por la política de desarrollo rural sostenible implantando un sistema de gestión integrado de ecosistemas forestales productores de hongos silvestres, los de la Comarca de la Valdorba.
  - El Ayuntamiento de Pamplona, con su Agencia Energética Municipal, por las instalaciones fotovoltaicas con monitorización didáctica.



Búsqueda

Impresión

Índice

- El Consorcio Turístico del Pirineo Navarro, la Asociación CEDERNA-GARALUR, el Concejo de Navascués, los Ayuntamientos de Lumbier, Valle de Romanzado y los Valles de Urraul Bajo y Alto, también recibieron una Mención especial por la ordenación turístico-ambiental, interpretación y puesta en valor de los recursos existentes.
- Energía Hidroeléctrica de Navarra, SA, por su trayectoria de 12 años en energías renovables, una iniciativa empresarial que ha convertido a Navarra en un referente internacional en el uso de energías limpias.
- Fundación "Traperos de Emaús", por su encomiable actuación en la gestión de residuos "aparentemente inútiles" acoplada a la inserción social de los "aparentemente inútiles".
- La empresa Schneider, SA, por la integración de un colectivo de personas discapacitadas en actividades productivas y medioambientales.

El resto de Buenas Prácticas presentadas fueron seleccionadas pese a su diferente adecuación a los criterios del certamen.

### Tercera Convocatoria 2003-2004

El proceso, iniciado con la presentación pública del Premio y su difusión a través de distintos medios, tuvo una favorable acogida entre la sociedad navarra. Se recibieron un total de veintiséis propuestas de muy distinta procedencia.

El Comité de Expertos del III Premio, dada la creciente trascendencia de este Certamen en el ámbito estatal y por motivos de limitación presupuestaria, con el criterio de aumentar la excelencia, acuerda por unanimidad, a diferencia de ediciones anteriores, no publicar las prácticas presentadas que no cumplan todos los criterios de selección para acceder el Premio. Por lo que solamente se incluirán en el Tercer Catálogo las tres mejores y las seis menciones especiales consideradas, quedando así descartadas 17 de las presentadas.

Este reconocimiento del nivel de nuestro Certamen se extiende tanto dentro de la Comunidad Foral como en el resto de autonomías e incluso a nivel mundial, según fue expuesto en la celebración del "Día Mundial del Hábitat-Las Ciudades artífices del Desarrollo Rural", en Madrid el 4 de octubre de 2004, destacándose el ejemplo de las Buenas Prácticas de nuestra Comunidad Foral como el camino a seguir en el compromiso de reducir la insostenibilidad esencial de nuestros asentamientos. A la vista de lo anterior, y por unanimidad, se acuerda hacer la siguiente valoración:

- **Ayuntamiento de Leoz. Mejor Práctica. Proyecto LIFE Micovaldorba.** Implantación de un sistema integrado de gestión de los ecosistemas forestales productores de hongos silvestres en la Comarca de la Valdorba. Política de desarrollo rural y sostenible. Por su continuada labor de desarrollo sostenible de la Comarca, haciéndolo viable económicamente, integrador en lo social y basándose en los recursos propios, esta práctica, que ya obtuvo mención especial en el pasado Certamen y ha llegado a ser finalista entre las 40 Mejores Prácticas del Premio Internacional Hábitat de los Emiratos Árabes (Dubai), ha alcanzado un sobresaliente nivel de excelencia, que se reconoce públicamente con este Premio a la Mejor Práctica.
- **Ayuntamiento de Sangüesa. Mejor Práctica. Estrategia de Sostenibilidad Urbana.** Conjunto de proyectos e iniciativas puestas en marcha por el Ayuntamiento de Sangüesa para procurar la mejora de las condiciones de vida de la población. Se trata de aquellas acciones que se han emprendido y está previsto emprender en el consistorio destinadas, no tanto a la administración y funcionamiento ordinario de los asuntos municipales, cuanto a procurar el bienestar social y cultural y el progreso económico de la población local en un marco de sostenibilidad medioambiental.

Se basa en la integración, con criterios sostenibles, de las políticas ambientales, económicas y sociales del municipio. De

  
Búsqueda

Impresión

Índice  


forma general, persigue la mejora de la calidad de vida de la ciudadanía de Sangüesa de tal modo que se integre la supervivencia y respeto por el entorno, la necesidad de equidad o justicia social) y el equilibrio económico.

Es un proyecto municipal liderado por alcaldía que involucra a todos los servicios municipales para integrar todas las políticas municipales en un Plan de Acción Local, mejorar la Gestión Municipal haciéndola menos insostenible e incorporar los criterios de Sostenibilidad Local a todas las actuaciones municipales.

• **Concejo de Lizaso. Mejor Práctica. El Robledal de Orgi.** Un área natural recreativa y un proyecto de desarrollo sostenible del medio rural. Lugar de encuentro de una sociedad tan rural como urbana, centro de dinamización ambiental innovador que con criterios de austeridad económica compatibiliza la educación, con la investigación, el recreo y la atención a las realidades sociales menos favorecidas, tanto en lo físico como en lo cultural. Por su reconocido logro en la conservación de la biodiversidad y la integración ambiental, en su sentido más amplio, ha alcanzado un sobresaliente nivel de excelencia en la superación de la obsoleta dicotomía entre el Medio Ambiente Urbano y el Medio Ambiente Rural, que se reconoce públicamente con este Premio a la Mejor Práctica.

• **6 MENCIONES ESPECIALES.**

- Comarca de Sangüesa. Desarrollo rural "Baja Montaña". "Hacer Comarca" en la baja montaña de Navarra: integrada por los municipios de Aibar, Cáseda, Eslava, Ezprogui, Gabarderal, Gallipienzo, Javier, Leache, Lerga, Liédena, Petilla de Aragón, Rocaforte, Sada, Sangüesa y Yesa.
- Ayuntamiento de Noáin. Jardinería 21. Las dos prácticas presentadas: "Jardinería Ecológica" y Campaña "Hermano árbol" han sido consideradas conjuntamente como proyectos cristalizados en su Agenda Local 21.
- Ayuntamiento de Pamplona. Museo de Educación Ambiental "San Pedro".
- Fundación Ilundáin. Granja Escuela Haritz Berri. Veinte años de integración económica, social y ambiental de jóvenes.
- Mancomunidad de Valdizarbe. Gestión mancomunada de residuos de obras menores. Esta práctica también incluye la reducción de la contaminación ambiental y la rehabilitación de zonas degradadas en los Ayuntamientos de Artajona, Artazu, Berbinzana, Cirauqui, Guesálaz, Guirguillano, Larraga, Mañeru, Mendigorriá, Miranda de Arga, Obanos, Puente la Reina y Salinas de Oro.
- CEDERNA-GARALUR. Más de 10 años desarrollo y cooperación de la montaña de Navarra.

#### Cuarta Convocatoria 2005-2006

Se recibieron un total de veintiséis propuestas de muy distinta procedencia.

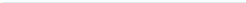
El Comité de Expertos del IV Premio de Buenas Prácticas en Desarrollo Sostenible mantuvo el acuerdo tomado en la edición anterior de incluir en el catálogo correspondiente las tres mejores prácticas y las menciones especiales, en este caso siete. Ésta fue la valoración:

• **Asociación Baja Montaña de Navarra, Mendi-Behera. Mejor Práctica. Desarrollo endógeno en la Comarca de Sangüesa.** Aibar, Cáseda, Eslava, Ezprogui, Gabarderal, Gallipienzo, Javier, Liédena, Petilla de Aragón, Rocaforte, Sangüesa y Yesa.

La Asociación CEDERNA-GARALUR ya mereció en la edición anterior de este Premio una mención especial por su trabajo global en toda Navarra durante más de 10 años. La Asociación de esta Comarca, en este caso, ha alcanzado la máxima cate-



  
Búsqueda


  
Impresión


  
Índice


goría de Mejor Práctica al consolidar las actuaciones emprendidas, destacando en su valoración en casi todos los criterios empleados: impacto, asociación, sostenibilidad, liderazgo, género, inclusión social, lecciones aprendidas, coste y financiación. Un verdadero ejemplo innovador y consolidado.

- **Ayuntamiento de Estella-Lizarra. Mejor Práctica. Intervención social y urbanística en el barrio de “La Merced”.** La labor que en los últimos años se viene realizando desde el Ayuntamiento para superar la realidad de este barrio degradado y marginal, con unas actuaciones transversales en vivienda, servicios sociales y protección de grupos vulnerables: infancia y juventud, es modélica en cuanto a los criterios de impacto, sostenibilidad y liderazgo, alcanzando también en el resto una valoración sobresaliente. Un proyecto complejo e interesante en el que se combinan la educación, la inclusión social, el urbanismo y la mejora en la calidad de vida del propio barrio y de toda la ciudad.
- **Fundación Auditorio de Barañáin. Mejor Práctica. TransportARTE/biderARTu 2005.** Esta práctica innovadora y efectiva, englobada en la Estrategia Temática de Medio Ambiente Urbano, de movilidad y transporte, y en este caso de ahorro y eficiencia en el transporte privado, que desde Europa, España, Navarra y el propio Ayuntamiento de Barañáin se viene priorizando y ejecutando, muestra una original forma de fomento de hábitos saludables, creadores de tejido social y respetuosos con el medio y su principal factor limitante: la energía. Presenta un análisis certero y riguroso de su situación y, pese a ser un inicio, ha merecido la máxima consideración del Comité de Expertos al considerar su transferibilidad, criterio éste que actualmente se está cumpliendo puesto que se ha extendido al Planetario de Pamplona y están en trámite su difusión e incorporación a nivel estatal en distribuidoras de espectáculos.
- **7 MENCIONES ESPECIALES.**
  - Centro de inserción socio laboral Josenea: Recurso turístico y educativo. Lumbier.
  - Sensibilizando en los beneficios de la igualdad de oportunidades. Estella-Lizarra.
  - Central de Ciclo Combinado y Necrópolis de “El Castillo” en Castejón. Interacción, compatibilidad y gestión eficiente.
  - Sistema logístico de gestión de residuos (Estella).
  - Revitalización de un pueblo en fase terminal: Azuelo.
  - Adecuación respetuosa y gestión sostenible para el uso turístico (Ecoturismo) de La Cueva de Mendukilo (Valle de Larraun).
  - Trece pueblos y un proyecto: Lizoáin.

## Quinta Convocatoria 2007-2008

Se recibieron dieciocho prácticas. El Comité de Expertos decidió otorgar tres Mejores Prácticas y Siete Menciones Especiales. Las mismas se relacionan a continuación.

- **Mancomunidad de Servicios Sociales de la Zona Básica de Irurtzun. Mejor Práctica.** Proyecto social para la recuperación de caminos y lavaderos promovido por la Mancomunidad de Servicios Sociales de la Zona Básica de Irurtzun, “Iturraskarri”. Se trataba de un proyecto que apoyaba la sostenibilidad por completo en sus tres vertientes: social, económica y ambiental. Desde el punto de vista social, se empleó a personas con especial dificultad para insertarse en el mercado laboral, a las que se les brindaba trabajo, formación y apoyo personal. Económicamente, la recuperación de caminos y lavaderos es un claro potenciador del turismo. Finalmente, era claro el beneficio ambiental derivado de la recuperación de caminos naturales. Asimismo destacaba su impacto positivo y su transferibilidad, ya que sirvió de ejemplo para otras Mancomunidades.



Búsqueda

Impresión

Índice

- **Ayuntamiento de Noáin- Valle de Elorz. Mejor Práctica. Plan Municipal de Cambio Climático.** Este proyecto nació como colofón de toda una serie de actuaciones realizadas en torno al ahorro y la eficiencia energética en Noáin-Valle de Elorz. El objetivo principal, más allá del ahorro energético, era la lucha contra el cambio climático. Las actuaciones se iniciaron en el año 2004 con tres auditorías energéticas. Posteriormente se realizó un Plan Energético Municipal, y se llevaron a cabo varias instalaciones de energías renovables. Asimismo, se realizaron campañas de sensibilización e información a la ciudadanía y a los trabajadores del Ayuntamiento, así como actuaciones para el ahorro de agua y de reforestación.
- **Ayuntamiento de Ultzama. Mejor Práctica. Parque Micológico Ultzama, aprende y disfruta con nosotros.** Esta iniciativa, novedosa y pionera en Navarra, se planteó como una necesidad tras el aumento paulatino de recolectores en el Valle de Ultzama a partir del 2003, que provocó la necesidad de regular el recurso micológico. El principal objetivo era y es lograr un aprovechamiento micológico sostenible a través del equilibrio entre la recolección de setas y la producción de setas del bosque, sin deterioro del ecosistema ni de los modos de vida de la población local. La experiencia está sirviendo para la valorización de este recurso a nivel de toda la comunidad, y está siendo transferida a otras comunidades.
- **7 MENCIONES ESPECIALES.**
  - Actividades de fomento de la lectura e integración social de la biblioteca municipal de Sartaguda para el año 2008, del Ayuntamiento de Sartaguda
  - Centro de inserción socio laboral Josenea: recurso turístico y educativo.
  - Gestión preventiva de los productos químicos utilizados en el proceso productivo, de BSH Electrodomésticos España S.A. Factoría de Esquíroz.
  - Reducción de residuos en el proceso de suministro de piezas, de Volkswagen Navarra, S.A.
  - Sensibilización medioambiental a través de la producción ecológica de Bodegas Quaderna Via.
  - Campaña de ahorro y eficiencia energética de edificios municipales del Ayuntamiento de Pamplona.
  - Desarrollo rural en Tierra Estella, de la Asociación TEDER.

## Sexta convocatoria: 2009-2010

Se recibieron 21 prácticas. El Comité de Expertos decidió otorgar tres Mejores Prácticas y siete Menciones Especiales.

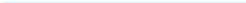
- **Ayuntamiento de Ultzama. Generación de biogás a partir de purines de la zona y sistema centralizado de calefacción y ACS por biomasa.** En su afán por obtener un adecuado desarrollo local dentro de la sostenibilidad, el Ayuntamiento del Valle de Ultzama viene promoviendo y apoyando desde hace tiempo diversas iniciativas económicas, sociales y ambientales. Esta práctica recoge dos de las principales realizaciones ambientales impulsadas: una relacionada con el biogás y otra relacionada con la biomasa.

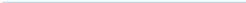
El Ayuntamiento continúa su apuesta decidida por un desarrollo sostenible y presenta el Sistema de generación de biogás a partir de los purines de la zona. Una vez más se aprovechan los recursos con los que cuenta el Valle para, en este caso, dar salida al siempre difícil problema que se presenta con la gestión de los purines vacunos.

Con la puesta en marcha del Sistema centralizado de calefacción y ACS por biomasa se trata de aprovechar los recursos forestales para su reutilización en la generación de energía. Con esta energía se consigue calentar el agua y la calefacción de todos los edificios municipales del Valle.



  
Búsqueda


  
Impresión


  
Índice


• **Ayuntamiento de Ansoáin. Plan Municipal de Desarrollo Sostenible.** Con los Compromisos de Aalborg en la mano, decidió que el Plan Municipal de Desarrollo Sostenible fuera transversal, es decir, debía impregnarlo todo: estructuras municipales, proyectos, actuaciones y ciudadanía, huyendo de la identificación de lo sostenible exclusivamente con lo medioambiental. Las actuaciones quedaron estratégicamente enmarcadas en tres grandes bloques: transversalización de la sostenibilidad en el Ayuntamiento, lucha contra el cambio climático y mantenimiento y mejora de recursos naturales.

- Transversalización de la sostenibilidad en el Ayuntamiento: Decálogo de Sostenibilidad / Formación en Contratación Pública Sostenible e Igualdad / Pliegos de contratación sostenibles / Jardinería sostenible / Fiestas sostenibles / Campañas de sostenibilidad en conmemoraciones / Jornadas de sostenibilidad / Participación en el Foro CRANA / Proyecto educativo de sostenibilidad / Plan de Igualdad / Estudio sobre Conciliación / Colonias urbanas sostenibles.

- Cambio climático: Energía: auditoría y ahorro alumbrado público / Riego: centralización, reutilización de piscinas / Biomasa: nave de mantenimiento y escuelas infantil y de música / Placas solares en las piscinas / Zona 30 / Carril bici / Hogares Kioto. Mantenimiento y mejora de recursos naturales: Recuperación de caminos tradicionales en el monte Ezcaba / Conservación y regeneración de bosque autóctono.

• **Mancomunidad de Valdizarbe. Recogida y aprovechamiento integral de residuos y materia orgánica de podas.** La Mancomunidad de Valdizarbe detectó la existencia de residuos que terminaban en contenedores erróneos, como la ropa, o en las mismas fregaderas, como el aceite. Por otro lado, en la Mancomunidad de Valdizarbe existe una experiencia dilatada en la generación de compost en las viviendas. Pero existía un exceso de humedad en los compostadores y se tenía el problema añadido de qué hacer con los restos de poda, sobre todo municipales, que antes acababan en el vertedero clausurado de Nekeas en Puente la Reina.

Para paliar la mala gestión y la falta de tratamiento, en 2009 se instalaron contenedores específicos de ropa y aceite. Con los restos vegetales o podas municipales, se optó por utilizar trituradoras y picar todas las podas para repartirlas entre las numerosas familias que hacen compostaje doméstico en la Mancomunidad de Valdizarbe. Al tratar estos restos en origen, se redujo el impacto que provoca su traslado y, al mismo tiempo se contribuyó a solucionar los problemas de exceso de humedad y falta de carbono que se presentan en el compostaje doméstico. Los resultados llegaron pronto: se recogieron más de 4.000 kg de ropa en un mes y se repartió a 250 familias que hacen compostaje los residuos de la poda municipal.

• **7 MENCIONES ESPECIALES.**

- Eureners, cooperación transnacional para el fomento de las energías renovables y el ahorro y la eficiencia energética en los territorios rurales. Asociación TEDER. Tierra Estella.
- Herramientas, estrategias e intervenciones para la evaluación, análisis y reducción de la contaminación acústica. Laboratorio de Acústica. Universidad Pública de Navarra.
- Pamplona hacia edificios cero emisiones. Ayuntamiento de Pamplona.
- Reconversión de residuos peligrosos en materias primas para otras industrias y reutilización y aprovechamiento de aguas. Guardian Industries Navarra S.L.U.
- Animación del casco histórico para avanzar en el desarrollo sostenible. Ayuntamiento de Sangüesa.
- Puesta en marcha de Besta-Bus en la Comarca de Bortziriak. Mancomunidad de Bortziriak.
- Aula de la naturaleza de Berriozar. Ayuntamiento de Berriozar.



Búsqueda

Impresión

Índice

## Comité Hábitat Español y los Premios Internacionales de Dubai

La primera Convocatoria de Buenas Prácticas surgió durante los preparativos de la **Conferencia de Naciones Unidas, Hábitat II**, celebrada en **Estambul** en **1996**, como una forma de identificar políticas y actuaciones urbanas que, desde unos criterios de sostenibilidad, se hubiesen mostrado eficaces para mejorar las condiciones de vida en ciudades y pueblos aportando ideas y experiencias para apoyar los Informes Nacionales y los Planes de Actuación que los Comités Nacionales tenían que preparar para la Conferencia.

Durante este proceso de preparación de la Conferencia se celebró un encuentro internacional en Dubai, donde se adoptó la llamada **Declaración de Dubai**, en la que se establecieron los criterios que se consideraron definen una Buena Práctica:

1. Tener un impacto demostrable y tangible en la mejora de las condiciones de vida de las personas.
2. Ser el resultado del trabajo conjunto entre los diferentes sectores que actúan y viven en la ciudad, esto es la administración, los ciudadanos a través de sus asociaciones y el sector privado en general.
3. Ser social, cultural, económica y ambientalmente sostenibles y duraderas.
4. Contribuir al fortalecimiento de la sociedad civil y de su capacidad de organización.
5. Prestar especial atención a la resolución de los problemas de exclusión social ya sea de género, cultural, étnica o económica.

Además, la Municipalidad de Dubai anunció en esta reunión la creación del Premio Internacional de Dubai de "Mejores Prácticas para la Mejora de las Condiciones de Vida, "Dubai International Award for Best Practices to Improve the Living Environment", como incentivo en el proceso de identificación de actuaciones de estas características.

Como resultado de esta primera Convocatoria para los premios de 1996 se recibieron más de 700 prácticas de 90 países de las que 350 fueron calificadas como Buenas (GOOD), se seleccionaron las 105 mejores (BEST) y 12 recibieron el Premio que se otorgó en una ceremonia durante la Conferencia.

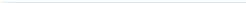
En nuestro país el Comité Hábitat difundió la Convocatoria y realizó un primer proceso de selección, remitiendo 9 prácticas al Concurso Internacional de las cuales una, "El programa de Remodelación de Barrios de Madrid", fue seleccionada entre las 105 mejores (BEST), y se preparó el Primer Catálogo Español de Buenas Prácticas editado por el Ministerio de Fomento en 1996. De esta experiencia en el ámbito de Naciones Unidas se constataron una serie de enseñanzas:

1. En primer lugar que muchas de las Buenas Prácticas identificadas eran previamente desconocidas por la mayoría de los expertos y de los responsables en el desarrollo de políticas urbanas, lo que indica una gran necesidad de reforzar las redes existentes de intercambio de formación y conocimientos.
2. En segundo lugar y en paralelo con lo anterior, que existe una gran riqueza de esfuerzos, capacidad de actuación, creatividad y nuevas formas de actuación para abordar los nuevos retos a los que se enfrentan los núcleos urbanos.
3. En tercer lugar que existe también una gran demanda de información y de búsqueda de intercambio de experiencias y de afirmación del conocimiento como instrumento tan importante o más que la capacidad económica para resolver o hacer frente a los problemas.

Como consecuencia, y en respuesta a esta experiencia, el Centro de Naciones Unidas para los Asentamientos Humanos (Hábitat) creó el **Programa de Buenas Prácticas y Liderazgo Local**. Se trata de un programa descentralizado en cuyo desarrollo



  
Búsqueda


  
Impresión


  
Índice


participan diversos socios entre los que se incluyen departamentos universitarios como la Universidad de Harvard, ONGs como ENDA Tiers Monde, Global Econetwork o instituciones como el Instituto Brasileño de Administración Municipal.

El objetivo del Programa es el de promover políticas y estrategias efectivas para el desarrollo sostenible de los asentamientos humanos mediante la transmisión de información y conocimientos sobre experiencias y soluciones de eficacia probada. Como instrumentos para conseguir dicho objetivo el Programa se basa fundamentalmente en la continuación y desarrollo de las dos iniciativas iniciadas con motivo de la Conferencia en 1996:

1. Premio Internacional de Dubai que se institucionaliza con una periodicidad bianual como instrumento para incentivar e identificar las experiencias.
2. Base de Datos de Buenas Prácticas publicada en Internet.

El **Comité Hábitat Español** decidió sumarse a este Programa, creando un **Grupo de Trabajo** dedicado especialmente al tema y desarrollando fundamentalmente dos actividades:

1. Identificación de Buenas Prácticas españolas a través de la Convocatoria de una primera etapa o pre-concurso en el que se seleccionan las actuaciones que el Comité Hábitat español nombra para participar en el Certamen Internacional de Dubai de Buenas Prácticas para la Mejora de las Condiciones de Vida.
2. Difusión de experiencias a través de cuatro herramientas:
  - Publicación del Catálogo de Buenas Prácticas españolas nominadas por el Comité para participar en el Concurso.
  - Exposición con los casos seleccionados por el Comité Hábitat Español.
  - Seminarios de intercambio de experiencias.
  - Mantenimiento mediante Convenio entre el Ministerio de Vivienda (Fomento) y el Instituto Juan de Herrera, de la Escuela Técnica Superior de Arquitectura de Madrid, de una biblioteca electrónica sobre Ciudades sostenibles, en la que se incluye, traducida al castellano, la Base de Datos de Naciones Unidas con las Buenas Prácticas seleccionadas en los sucesivos Concursos.

El Comité Hábitat Español, posteriormente en 1999, a instancias del Gobierno de Navarra, consideró la iniciativa de los Premios de Buenas Prácticas en Desarrollo Local Sostenible, creados por la Comunidad Foral de Navarra, como adecuada y homologable con las actividades del Comité Hábitat español, pudiendo ser un ejemplarizante paso previo pionero de afloramiento de buenas experiencias en el ámbito autonómico.

Así, un representante del Comité Hábitat español se integró en el Comité de Expertos del Certamen Navarro y éste ofreció proponer al Grupo de Trabajo del Comité Hábitat, que las tres Mejores Prácticas seleccionadas en cada Certamen navarro se presenten directamente a las ediciones de los Premios Internacionales de mejores Prácticas promovidos por la Organización de Naciones Unidas.

Una vez aceptada la iniciativa por la Administración Central y el Organismo Internacional, desde este momento se incorporarán directamente las tres premiadas en los certámenes navarros al certamen internacional.

Del primer premio navarro, de 1999-2000, se incorporaron directamente a la cuarta edición de los premios de Dubai 2001-2002 las 3 Mejores Prácticas, y a través del Comité Hábitat español las Menciones Especiales navarras, como todas las presentadas por las demás administraciones autonómicas para su proceso de selección bienal y presentación, si procede, al Certamen internacional.



Búsqueda

Impresión

Índice

A continuación se detalla la **trayectoria Navarra**, que ha sido desde entonces creciente y continuada, tanto en número como en calidad, presentando tantas o más Buenas Prácticas, que cualquier otra Comunidad Autónoma, alcanzando premios internacionales desde 2004 y recientemente, en 2010, la máxima distinción con el “Plan municipal de Cambio Climático de Noáin-Valle de Elorz”.

## V Premio

El quinto catálogo (que recoge la convocatoria del V Premio correspondiente a la edición del año 2004) incluye siete Buenas Prácticas navarras nominadas, cinco de las cuales obtuvieron finalmente premio.

Son las siguientes:

- BEST. Mejores Prácticas (Seleccionadas entre las 40 mejores)
  - Proyecto LIFE Micovaldorba. Leoz. Navarra.
- GOOD. Buenas Prácticas (Seleccionadas entre las 100 mejores)
  - EHN: Catorce años de trayectoria en renovables. Navarra.
- Incluidas en la base de datos de Naciones Unidas
  - Ordenación Turístico ambiental de las áreas protegidas de la Comarca de Lumbier, e interpretación y puesta en valor de los recursos existentes. Navarra.
  - Inserción sociolaboral de personas en situación de exclusión. Pamplona. Navarra.
  - Integración de un colectivo de personas discapacitadas en las actividades productivas y medioambientales. Navarra.
  - Implantación de un Sistema de Gestión Medioambiental Certificado. Esquiroz. Navarra.
  - Fundación Ilundain Haritz Berri. Navarra.





Búsqueda

Impresión

Índice

## VI Premio

El 29 de marzo de 2006 se reunió en el Ministerio de Vivienda, en Madrid, el Comité español Hábitat II para la preselección de actuaciones a enviar al Sexto Premio Internacional de Dubai 2006, destacando el papel preeminente de la Comunidad Foral de Navarra, que aporta nueve, siete actuaciones previamente premiadas en los Certámenes forales de Buenas Prácticas, más dos seleccionadas por el Ministerio. Finalmente, de un total de treinta, nueve eran navarras.

Las actuaciones navarras que han resultado finalmente seleccionadas son seis provenientes de los premios forales de Buenas Prácticas en Desarrollo Local Sostenible, promovidos desde el Departamento de Medio Ambiente, Ordenación del Territorio y Vivienda, éstas son:

- BEST. Mejores Prácticas (Seleccionadas entre las 40 mejores)
  - El Robledal de Orgi”, del Concejo de Lizaso.
  - Estrategia de Desarrollo Sostenible del Ayuntamiento de Sangüesa.
  - Hacer Comarca en la Baja Montaña de Navarra”, de la Asociación Comarca de Sangüesa.
  - Jardinería Ecológica del Ayuntamiento de Noáin”.
  - Creación de una red de colegios fotovoltaicos del Ayuntamiento de Pamplona.
- GOOD. Buenas Prácticas (Seleccionadas entre las 100 mejores)
  - Proyecto “LIFE Micovaldorba”, de los Ayuntamientos de la Comarca de la Valdorba, que es una actualización de una Buena Práctica anterior en Leoz, que en aquella convocatoria mereció un BEST.



El ejemplo de la Comunidad Foral de Navarra fue puesto como una “Meta Buena Práctica” en gestión sostenible tanto del propio Gobierno de Navarra como de sus entidades locales y asociaciones, señalándose la originalidad de contar con su certamen acoplado al internacional desde el año 2000, por lo que hay dos convocatorias de diferencia entre ambos, lo que permite que el bien hacer se pueda recoger y manifestar con mucha mayor eficiencia, al estar regulado por la Administración Foral.



Búsqueda

Impresión

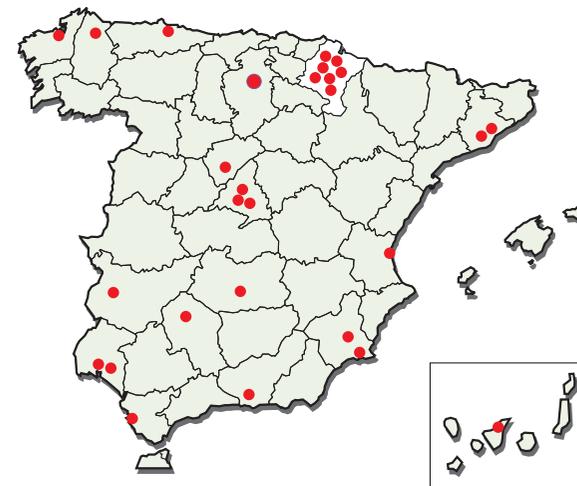
Índice

## VII Premio

En la presentación del 7º Catálogo, el 30 de septiembre de 2009, se puso de manifiesto la preponderancia de las Buenas Prácticas navarras tanto en calidad como en abundancia, haciéndose evidente un bienio más como la existencia de certamen navarro es una poderosa herramienta para aflorar lo bien hecho en un territorio. De las 37 prácticas seleccionadas por el Comité Hábitat español 7 son navarras: una en la categoría "Best" y 6 en la categoría "Good".

Listado de Buenas Prácticas en el VII Catálogo español premiadas en Dubai:

- AWARD.
  - Red Española de Ciudades por el Cima.
- BEST. Mejores Prácticas (Seleccionadas entre las 40 mejores)
  - San Ildefonso-La Granja. Paradigma ilustrado del paisaje. Segovia.
  - Plan Integral de los Barrios Altos de Lorca. PIBAL. Murcia.
  - Programa de Integración Sociolaboral para Mujeres Inmigrantes. Madrid.
  - Programa Incorpora. Integración laboral de personas en riesgo de exclusión social.
  - Lucha contra la exclusión social en los barrios desfavorecidos La Paz-San Lázaro. Mérida, Badajoz.
  - Protección del entorno natural en 1ª línea de playa: desclasificación de suelo urbano, recuperación del humedal y adecuación para su uso ciudadano en Motril. Granada.
  - **Construcción de la identidad cultural en el medio rural a través del diálogo intergeneracional. Tierra Estella, Navarra.**



- GOOD. Buenas Prácticas (Seleccionadas entre las 100 mejores)
  - **Asociación TEDER, de Tierra Estella. Construcción de la identidad cultural en el medio rural, a través del diálogo intergeneracional y las nuevas tecnologías**
- Incluidas en la base de datos de Naciones Unidas
  - Rehabilitación sostenible de un espacio urbano: el "Pulmón Verde de Huelva". Diseño medioambiental, programación social y participación ciudadana en el Parque Moret. Huelva.
  - Estrategia medioambiental y de eficiencia energética en Alcorcón Ensanche Sur. Madrid.



Búsqueda

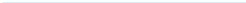
Impresión

Índice

- Acondicionamiento bioclimático del bulevar de la naturaleza en el nuevo ensanche de Vallecas. Madrid.
- Proyecto Esmelle”. Recuperación del patrimonio material e inmaterial del Valle de Esmelle. Ferrol. A Coruña.
- Aplicación de la experiencia acumulada en la intervención en el centro histórico de Valencia (Plan RIVA-Ciutat Vella) a los ensanches del siglo XIX (Plan RIVA-Russafa). Valencia.
- **Intervención socio-urbanística en el barrio de La Merced. Estella-Lizarra, Navarra.**
- Rehabilitación de edificios en el centro histórico de Lugo. Viviendas protegidas de alquiler: “Re-habitando a Tenerife”. Lugo.
- Programa de ayudas de alquiler. Gijón, Asturias.
- Programa de autoconstrucción de la Junta de Andalucía.
- Proyecto “Vivienda Social Compartida” de la fundación Un Sol Mon y la asociación Provivienda. Barcelona y Terrassa.
- INDER. Inserción laboral para el desarrollo inclusivo de personas con discapacidad en ciudades medias/pequeñas. Burgos, Caspe, Llerena, Palencia, Santander, Segovia, Trujillo y Villarobledo.
- Inserción sociolaboral de personas en grave situación de exclusión social usuarias de los centros de emergencia social del Colectivo La Huertecica. Murcia y Cartagena.
- Fundación San Martín de Porres. Iniciativas de inclusión social a través del empleo y la mejora de condiciones de alojamiento. Madrid.
- Ecoparques: recogida de papel y cartón. Córdoba.
- Primer pacto ciudadano Activa Orcasitas. Barrio de Orcasitas, Madrid.
- Itinerarios integrados de inserción de familias inmigrantes desde la periferia a zonas de despoblamiento. Teruel.
- Plan integral Distrito V. Vulnerabilidad en el Distrito V. Huelva.
- Centro territorial de recursos socio-comunitarios, educativos y de prevención de la exclusión social e integración de personas en situación de exclusión social. Cádiz.
- **Centro de inserción social Josenea: recurso turístico y educativo. Lumbier, Navarra.**
- La experiencia de la Fundación Lesmes: empresas de inserción, integración social y erradicación del chabolismo. Burgos.
- Plan municipal de eficiencia energética y energías renovables. Agenda 21 Local. Miguelturra, Ciudad Real.
- Plan integral de sostenibilidad de Santa Coloma de Gramanet. Barcelona.
- **Desarrollo endógeno en la Baja Montaña de Navarra. Sangüesa, Navarra.**
- **Revitalización de un pueblo en fase terminal. Azuelo, Navarra.**
- **Lizoain: trece pueblos, un proyecto. Navarra.**
- **Transferencia de la buena práctica “Programa español de vías verdes” a otras regiones de España y del mundo.**
- **Transportarte/Bideratu. Comarca de Pamplona, Navarra.**
- Plan de desarrollo comunitario del barrio de San Cristóbal de los Ángeles. Distrito de Villaverde, Madrid.
- Constitución y puesta en práctica del “Foro ciudadano para la participación en el plan especial de protección del casco antiguo de la Orotava”. Santa Cruz de Tenerife.



  
Búsqueda


  
Impresión


  
Índice
  


## VIII Premio

Por vez primera, una buena práctica navarra, el Plan Municipal de Cambio Climático en Noáin (Navarra), fue premiada con el máximo galardón de los Premios Internacionales de Dubai.

También fue la primera vez que un mismo país obtiene dos premios en la misma convocatoria.

Además, otras dos prácticas de nuestra Comunidad han sido galardonadas en el certamen.

• AWARD. Incluida entre las 10 premiadas:

- **Plan Municipal de Cambio Climático en Noáin (Navarra)**. Este municipio de la Comarca de Pamplona, ve así reconocido un trabajo de años impulsando medidas de ahorro energético y de concienciación de la sociedad en la resolución de problemas medioambientales.

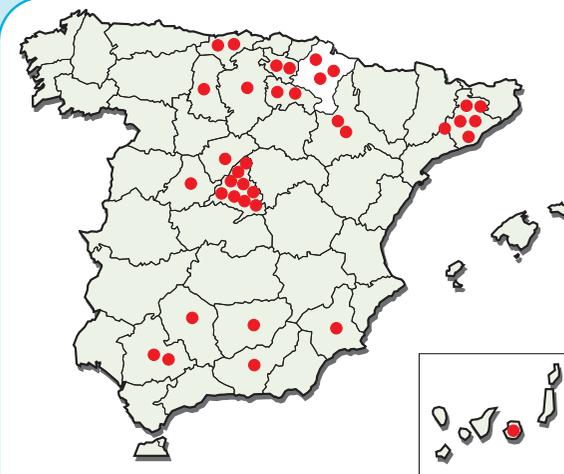
El objetivo principal no era únicamente consumir menos energía, sino la lucha frente al Cambio Climático. Hoy puede presumir de contar con 8 instalaciones municipales de energías renovables y de haber conseguido cambiar la tendencia del consumo energético en dichas dependencias municipales (en 2006, el consumo eléctrico en dichas dependencias disminuyó un 10%, y en 2007 un 6%). La población del municipio está cada vez más concienciada. Además, desde 2003 se han plantado 31.169 árboles y arbustos, tanto en reforestaciones en monte como en plantaciones lineales en el Valle de Elorz.

• BEST. Finalista (Incluida entre las 40 mejores)

- **Iturraskarri. Proyecto Social para la recuperación de caminos y lavaderos**. 51 pueblos de la zona de Irurtzun.

• GOOD. Incluida en la base de datos de la ONU

- **Parque Micológico Ultzama, Aprende y disfruta con nosotros. Valle de Ultzama**.



Plan  
Municipal de Cambio  
Climático de  
Noáin,  
Premio ONU  
Dubai 2010  
“Award”



Búsqueda

Impresión

Índice

## Listado de buenas prácticas en el VII Catálogo español

- AWARD
  - **Plan Municipal de Cambio Climático en Noáin (Navarra).**
  - Agenda 21 escolar de Barcelona (Barcelona).
- BEST
  - Plan de transformación del barrio de La Mina. Sant Adrià de Besòs (Barcelona).
  - Plataforma de Sostenibilidad Urbana y Territorial del Observatorio de la Sostenibilidad en España (OSE). Madrid (Madrid).
  - Plan de movilidad y espacio público en Vitoria-Gasteiz (2007-2010) (Álava).
  - Movilidad Sostenible en la Ciudad de Burgos. (Burgos).
  - **Iturraskarri. Proyecto Social para la recuperación de caminos y lavaderos. 51 pueblos zona de Irurtzun (Navarra).**
  - Anillo de las Tierras Altas y Red Ecológica Funcional en Álava Central. 32 municipios y 3 ámbitos territoriales de gestión mancomunada (Álava).
  - Trabajo socioeducativo de la Asociación Cultural la Kalle en el distrito de Puente de Vallecas. (Madrid).
  - Programa municipal de rehabilitación de conjuntos urbanos edificados entre 1945-1965. Zaragoza (Zaragoza).
  - Remodelación de Trinitat Nova: una propuesta de regeneración urbana social, sostenible e inclusiva. Barcelona.
  - La rehabilitación del Albaicín. Patrimonio de la Humanidad. Granada (Granada).
  - Red de vías ciclistas de la ciudad de Sevilla. Sevilla (Sevilla).
  - Desarrollo de la estrategia local de lucha contra el cambio climático 2008-2012 (ELCC). Murcia (Murcia).
  - Ciudadescuela Muchachos (CEMU) "Educación y Formación de Menores y Jóvenes en Situación de Riesgo y/o Exclusión Social". Leganés (Madrid).
- GOOD
  - Rompiendo barreras metropolitanas y urbanas: Transporte metropolitano, integración urbana, dotaciones ciudadanas y parque equipado en el municipio de Rivas-Vaciamadrid. (Madrid).
  - Albergue de Gotarrendura. (Ávila).
  - Redes de mediación e inclusión social. 89 municipios/comarcas de las cuatro provincias de Cataluña.
  - Rehabilitación integral de barrios en San Martín de Porres. (Córdoba).
  - Edificio dotacional mixto de viviendas tuteladas para jóvenes, con gestor de eficiencia energética y sistema didáctico I3CON. (Madrid).
  - Creación de un sistema de préstamo de bicicletas específico para los peregrinos del Camino de Santiago, en el Albergue de Peregrinos de la Ciudad de León. (León).
  - Plan de movilidad, espacio público y accesibilidad en el distrito de Gràcia: implantación de dos supermanzanas. Distrito de Gràcia. (Barcelona).
  - Programa de mejora sostenible de entornos urbanos en municipios Agenda 21: Ecoparques. (Jaén).
  - **Parque Micológico Ultzama, aprende y disfruta con nosotros. Valle de Ultzama (Navarra).**
  - Removilización, sellado, ejecución de celdas y depósito de residuos del antiguo vertedero de Madrid en Rivas-Vaciamadrid. (Madrid).



# Antecedentes

Búsqueda

Impresión

Índice

- Adocrin y el círculo virtuoso del territorio. Torres de Berrellén (Zaragoza).
- Plan Integral de Fomento e Higiene Rural: gestión de residuos agrícolas. La Aldea de San Nicolás (Las Palmas de Gran Canaria).
- Proyecto Ciudad de I@s Niñ@s en Villamayor. (Salamanca).
- Desarrollo sostenible y en igualdad en Nalda y su entorno. Nalda (La Rioja).
- Proyecto de Intervención Social Integral Comunitario de la Sierra de Granda 2008-2011. Siero (Asturias).
- De la economía verde al empleo. Estrategia de desarrollo local Barcelonés Norte. (Barcelona).
- Nosotras nos contamos. Proyecto de participación social de mujeres víctimas de violencia de género. (Madrid).
- Hacia la inserción socio-laboral de jóvenes en riesgo de exclusión social. Una experiencia en Madrid. (Madrid).
- Mecanismos de inclusión social del colectivo que ejerce prostitución en el territorio nacional e internacional. Madrid (Madrid).
- Integración social de personas diagnosticadas con trastorno mental severo –“Proyecto PROMETEO”. Gijón (Asturias).



  
Búsqueda


  
Impresión


  
Índice
  


## IX Premio

<http://www.unhabitat.org/bp/>

En la convocatoria de este bienio 2011-2012 no figura ninguna Mejor Práctica navarra entre las 10 primeras, pero sí 2 entre las 48 Mejores Prácticas. Se trata de la buena práctica "Sistema Centralizado de Calefacción y ACS por Biomasa", del Ayuntamiento de Ultzama, y "Pamplona hacia edificios cero emisiones" del Ayuntamiento de Pamplona.

A continuación, se aportan los enlaces al banco de datos de Naciones Unidas (NNUU) correspondientes a los premios obtenidos por las 27 BBPP navarras, que han venido siendo reconocidas como Buenas Prácticas, Mejores Prácticas y entre las 10 Mejores del Mundo, desde que nos incorporamos en 2000 a este certamen internacional.

- De entre las 10 Ganadoras en 2012
  - Madrid. <http://www.unhabitat.org/bp/bp.list.aspx>.
- De entre las 10 Ganadoras en 2010
  - Noáin. Municipal Climate Change Plan – Noáin-Valle de Elorz
- De entre las 48 Mejores Prácticas premiadas en 2012
  - BERRAGU Project. New Communications and home-based services and Public library of Espinal.
  - Community and Environmental Awareness from the County Council Municipality of the Region of Pamplona 2002.
  - Creation of a "Network of Photovoltaic Schools" in Pamplona 2006.
  - Ecological Gardening. Noáin. Navarra 2006.
  - Eco-Tourism planning and management of the protected areas located in the district of Lumbier (Navarre – Spain) and the interpretation and valorisation of existing resources 2004.
  - EHN: fourteen years working in the field of renewables. A business initiative that has turned the Spanish region of Navarre into an international benchmark in the use of clean energies. Navarre.
  - Endogenous development in the Navarre foothills y Endogenous development in the foothills of Navarre.
  - Inclusion in the Company's Production and Environmental Work of a Group of Persons with Handicaps. Burlada and Puente la Reina.
  - JOSENEA Centre for social and employment insertion: touristic and educational resource.
  - LIFE Project Micovaldorba: implantation of an integrated system of management of forest ecosystems producers of wild fungi in the district of the Valdorba. Rural and sustainable development policy of the district of Valdorba.
  - LIZOAIN: 13 VILLAGES, ONE PROJECT.
  - Municipal Sustainable Development Plan for Ansoáin.
  - Navarra, Water and Waste Management.
  - Oraintxe Mensajería (Pamplona - Navarra).
  - Recycling of sludge from the Arazuri sewage treatment plant: A common interest shared between city and country. Navarra Mancomunidad de la Comarca de Pamplona.



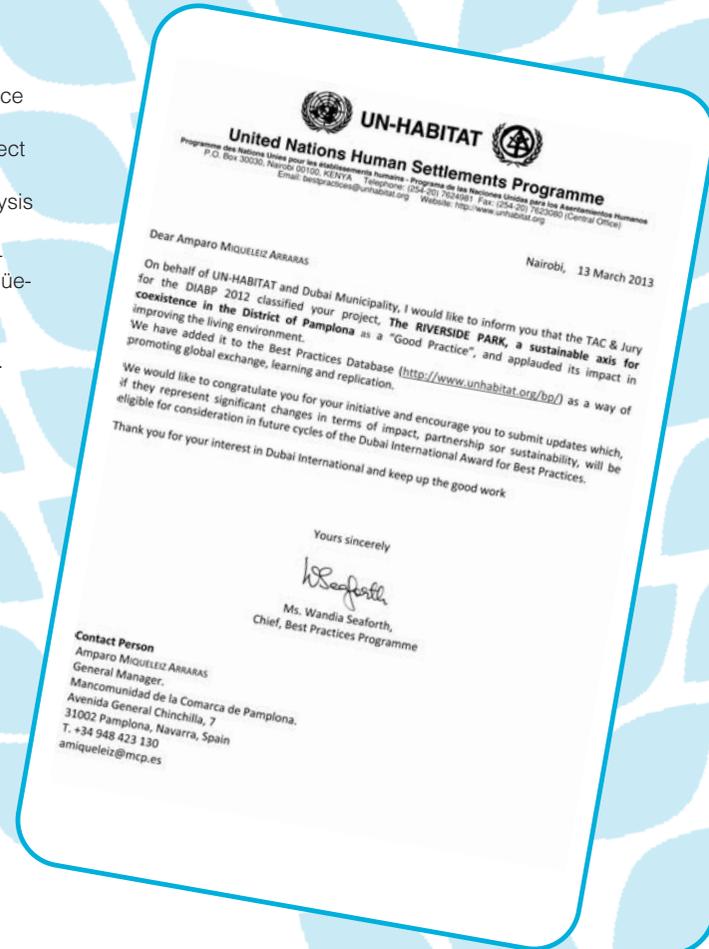
# Antecedentes

Búsqueda

Impresión

Índice

- Revitalizing of a Village in a Terminal Stage: Azuelo (Navarra).
- Social-urban intervention in the La Merced district of Estella-Lizarra.
- The RIVERSIDE PARK, a sustainable axis for coexistence in the District of Pamplona 2012 (Imagen derecha).
- The Orgi Oak Grove, A Natural Recreational Area. Project for the Sustainable Development for the rural medium.
- Tools, Strategies and Interventions for Evaluation, Analysis and Reduction of Noise Pollution.
- Toward sustainable development in the navarre mountains: Cederna Garalur's experience in the city of Sangüesa.
- Barañáin TRANSPORTARTE/BIDERARTU.
- Ultzama Mycological Park, learn and have fun with us".





Búsqueda

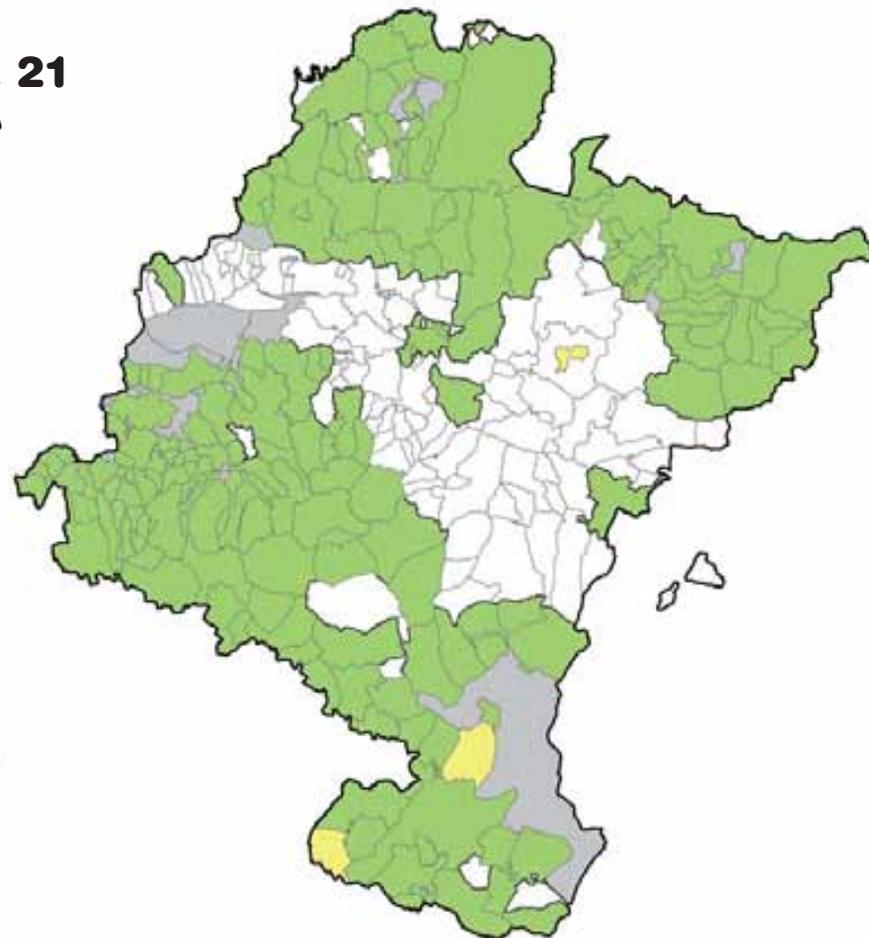
Impresión

Índice

## AGENDA LOCAL 21 EN NAVARRA 1998-2013

### MUNICIPIOS

-  AL21 implantada
-  AL21 en realización
-  AL21 sin solicitar
-  Montes y Faceros





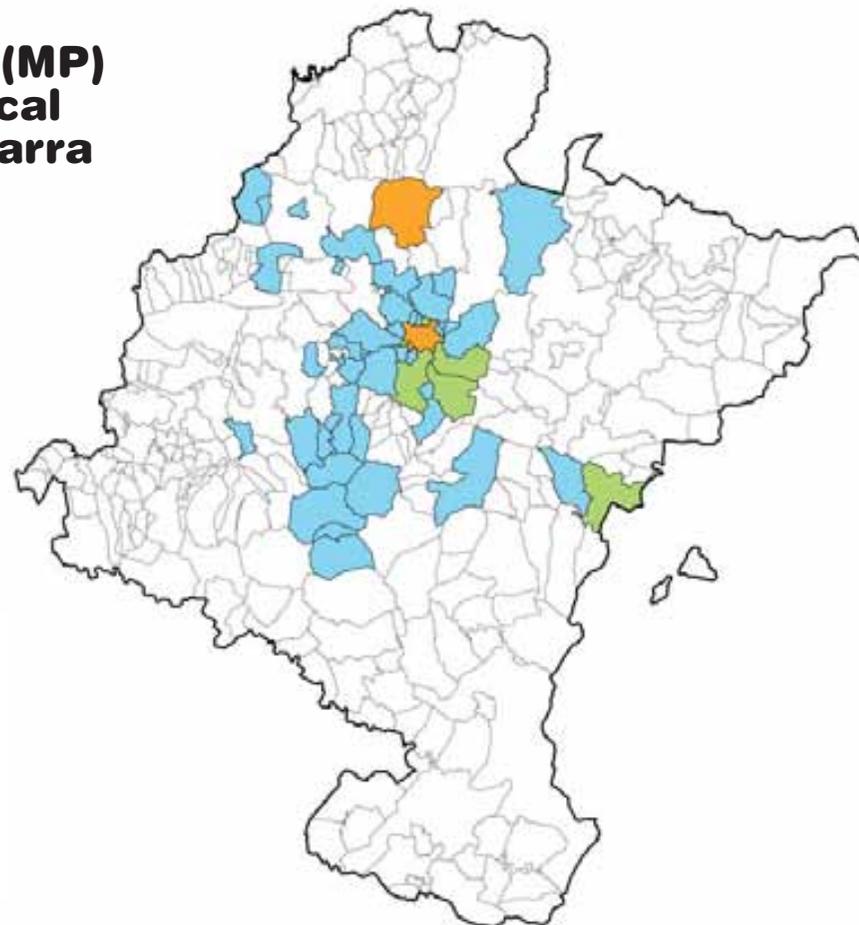
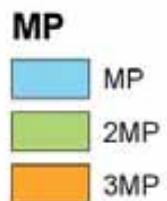
Búsqueda

Impresión

Índice

## Mejores Prácticas (MP) en Desarrollo Local Sostenible de Navarra

1999-2011





Búsqueda

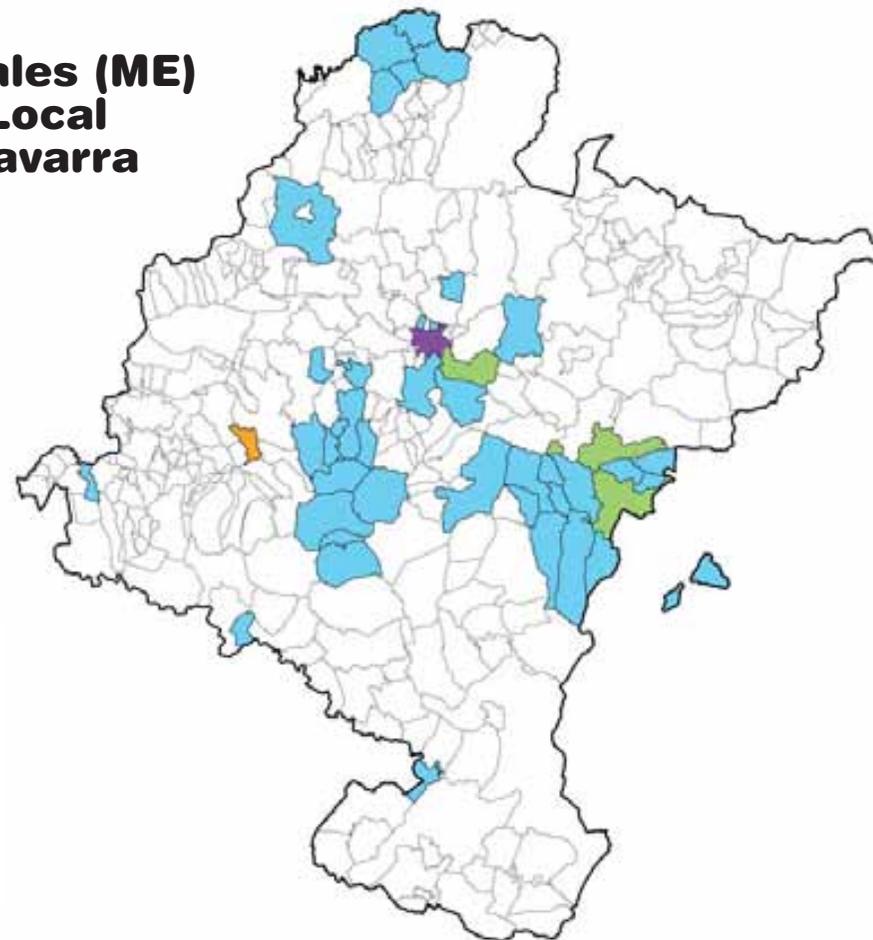
Impresión

Índice

## Menciones Especiales (ME) en Desarrollo Local Sostenible de Navarra

1999-2011

ME





Búsqueda

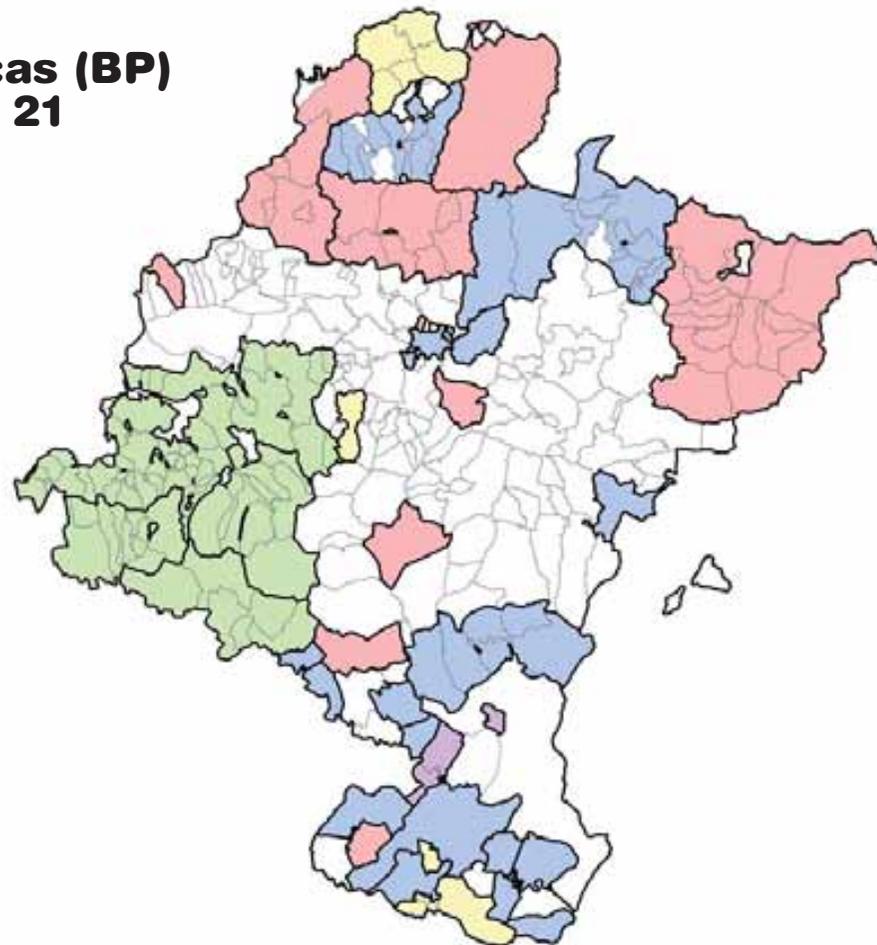
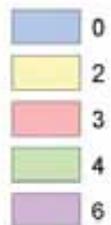
Impresión

Índice



## 55 Buenas Prácticas (BP) Agenda Local 21 Navarra 1998-2012

Proyectos realizados





Búsqueda

Impresión

Índice

## TRES MEJORES PRÁCTICAS

**Contacto:**

Beatriz Yaben Oyarzun  
948 42 32 42  
mcp@mcp.es  
www.mcp.es



### Mancomunidad de la Comarca de Pamplona

Compostaje Comunitario en la Comarca de Pamplona

**Contacto:**

Alfredo García-Falces y  
Eva Istúriz García  
948 38 40 48  
agendalocal21@ansoain.es  
www.ansoain.es



### Ayuntamiento de Ansoáin

Fiestas sostenibles

**Contacto:**

Mikel Baztan Carrera  
948 07 07 48  
agenda21@noain.es  
www.noain.es



### Ayuntamiento de Noáin

Parque de los Sentidos - Lorenea



Búsqueda

Impresión

Índice

## OCHO MENCIONES ESPECIALES / 1

**Contacto:**

Luis Casado Oliver  
948 41 71 16  
alcaldia@tudela.es  
www.tudela.es



### Ayuntamiento de Tudela

Proyecto Lourdes Renove

**Contacto:**

Francisco Sacristán Romero  
91 305 66 39  
fsacrist@ccinf.ucm.es  
www.ucm.es



### Universidad Complutense de Madrid

Hacia un desarrollo sostenible de la montaña de Navarra: la experiencia de Cederna Garalur en Sangüesa

**Contacto:**

Itziar Uranga y  
Rubén Ramírez  
948 42 54 21  
Itziar.Uranga@bshg.com  
Ruben.Ramirez@bshg.com



### BSH Electrodomésticos España, S.A.

Proyecto Iñitiative energía

**Contacto:**

Pedro Mangado Pinillos  
948 55 68 37  
teder@montejurra.com  
www.teder.org



### Asociación TEDER

Implantación del punto Infoenergía de Tierra estella



Búsqueda

Impresión

Índice

## OCHO MENCIONES ESPECIALES / 2

**Contacto:**  
Susana Pérez Deza y  
Mikel Ziordia  
948 82 80 45  
mikel.ziordia@gmail.com  
www.amalurra.argiaikastola.com



### Argia Ikastola, Sociedad Cooperativa

Amalurra-Madre Tierra-Mother Earth: Sostenibilidad energética en Argia Ikastola

**Contacto:**  
Alfredo García-Falces y  
Eva Istúriz García  
948 38 40 48  
agendalocal21@ansoain.es  
www.ansoain.es



### Ayuntamiento de Estella-Lizarra

El cuidado y la corresponsabilidad impulsan la equidad y consolidan ciudadanía y desarrollo sostenible

**Contacto:**  
Jose María Guindano  
Ciprés  
948 87 72 30  
info@bajamontana.com  
www.bajamontana.com



### Asociación Baja Montaña-Mendi Behera

“Aprender a pensar globalmente, para actuar localmente”

**Contacto:**  
Lourdes Escribano Galán  
948 33 80 79  
lescriba@educacion.navarra.es



### Un parque muy nuestro

Asociación Ripakoa y Ayuntamiento del Valle de Lizoain Arriasgoiti



Búsqueda

Impresión

Índice

## SEIS BUENAS PRÁCTICAS

**Contacto:**

José Fermín Costero  
Bolaños  
948 42 09 92  
j.costero@pamplona.es  
www.pamplona.es

- Trabajos de mejora forestal y conservación de la biodiversidad en Ezcaba
- Plan de Acción para la Energía Sostenible de Pamplona en el marco de la iniciativa Pacto de los Alcaldes
- Campaña de Compromiso-Engage contra el Cambio Climático

Ayuntamiento de Pamplona

**Contacto:**

Ricardo Arangoa  
948 50 30 35  
udala@basaburua.org  
www.basaburua.org

### Huertos sostenibles mancomunados en Basaburua

Ayuntamiento de Basaburua

**Contacto:**

José María Aierdi  
Fernández de Barrena  
948 50 42 07  
bulegoak@lekunberri.net  
www.lekunberri.net

### District Heating con biomasa en el colegio y polideportivo de Lekunberri. Programa BIOMCASA (IDAE)

Ayuntamientos de Lekunberri y Larraun

**Contacto:**

Juan Ignacio Delgado  
Santamaría  
948 24 17 07  
info@asociacionmts.org  
www.asociacionmts.org

### Talleres de Biciescuela para aprender a circular en bicicleta por la ciudad (Civivox Condestable y UPNA)

Asociación de Medios de Transporte Saludables



**MEJOR  
PRÁCTICA**

## **Compostaje comunitario en la Comarca de Pamplona**

Mancomunidad de la Comarca  
de Pamplona (MCP)



**Búsqueda  
Impresión  
Índice**



 Búsqueda

Impresión

 Índice
 

 Descripción **1**

 Criterios de una BP **2**

 Lecciones aprendidas **3**

 Coste y financiación **4**

## Compostaje comunitario en la Comarca de Pamplona

### Localización de la actividad

Mancomunidad de la Comarca de Pamplona.

### Territorio afectado por la actividad

Comarca de Pamplona.

### Institución/organización que presenta la práctica

Mancomunidad de la Comarca de Pamplona (MCP).

Fundada en 1982 que agrupa a 50 municipios para la prestación de los servicios del Ciclo Integral del Agua, Recogida y Tratamiento de Residuos Urbanos, Transporte Urbano Comarcal, Taxi Comarcal y Parque Fluvial de la Comarca de Pamplona.

### Personas de contacto

**Alfonso Amorena Udabe** (Director Área Control Calidad, Medio Ambiente y Prevención de Riesgos Laborales)

**Beatriz Yaben Oyarzun** (Técnica Medio Ambiente)

C/ General Chinchilla, Nº 7- C.P. 31002. Navarra

**Teléfono:** 948 42 32 42 - **Fax:** 948 42 32 30

**E-mail:** byaben@mcp.es

**Web:** [www.mcp.es](http://www.mcp.es)

### Fechas clave de la actuación

#### Fechas de inicio:

- Junio 2008, constitución de la Red Estatal de Entidades locales por el Compostaje Doméstico y Comunitario en el Batán de Villava. La Mancomunidad de la Comarca de Pamplona ejerció de entidad anfitriona

y actualmente forma parte de la Junta Directiva ocupando el cargo de Vicepresidencia.

- Octubre 2009, se presenta a los medios y al vecindario la Experiencia Piloto de Compostaje Comunitario en 6 municipios de la Comarca de Pamplona (Subiza, Olaz-Subiza, Oteiza de Berrioplano, Egúés, Badozáin y Labiano).

#### Fecha de finalización:

- Año 2011, nuevos municipios se suman a la práctica del Compostaje Comunitario, dentro de un programa consolidado de prevención de residuos urbanos de la MCP: Arazuri, Etxauri y Aizarotz.
- Año 2012, lanzamiento de experiencias en Añorbe, Tajonar y Sarriguren.

Una vez finalice este proceso de incorporaciones establecido para 2012, serán 12 los municipios acogidos al proyecto de Compostaje Comunitario promovido por la Mancomunidad de la Comarca de Pamplona.

Esta experiencia continuará proyectándose en campañas sucesivas hasta alcanzar los objetivos señalados.

#### Otras fechas de interés:

- Junio-octubre 2010, la Mancomunidad de la Comarca de Pamplona y el Consorcio de Residuos de Navarra organizan el Primer Premio al mejor compost de Navarra.
- Octubre de 2010, finaliza la Experiencia Piloto de Compostaje Comunitario, presentándose los resultados en el Primer Seminario sobre implementación desarrollo y seguimiento de proyectos de Compostaje Doméstico y Comunitario realizado los días 21 y 22 de octubre de 2010 en el Palacio del Condestable de Pamplona y organizado desde la Red Estatal de Entidades Locales por el Compostaje Doméstico y Comunitario (Composta en Red).



 Búsqueda

Impresión

 Índice
 

 Descripción **1**

 Criterios de una BP **2**

 Lecciones aprendidas **3**

 Coste y financiación **4**


## 1. Descripción

### Situación anterior al desarrollo de la actuación

La prevención en la generación de residuos urbanos es una práctica ambiental de la Mancomunidad de la Comarca de Pamplona desde hace varios años. Esta práctica se viene implantando con diferentes acciones: recogida selectiva de restos verdes, recogida de alimentos, apoyo al Banco de Alimentos, etc.

Estos programas son impulsados por la Asociación Europea de Ciudades por el Reciclaje (ACR+), de la cual la MCP es socia fundadora, así como por el Ministerio de Medio Ambiente (MMA) del Gobierno de España. Se han desarrollado iniciativas como el compostaje doméstico, campaña de prevención de no producción 100 Kg. orgánicos de ACR+ en diferentes ciudades europeas y experiencias piloto de compostaje doméstico en distintos municipios de España financiadas por el MMA.

A partir de una experiencia piloto desarrollada por el MMA en la Comarca de Pamplona en 2006, se promueve anualmente desde la MCP el compostaje "in situ" de los residuos orgánicos generados en los domicilios. Los residuos orgánicos generados en la huerta, jardín y la cocina representan el 40% del total de los residuos generados en nuestros hogares, mediante el compostaje doméstico la población participante en estos programas, actualmente más de 1.600 familias, reciclan aproximadamente 80 Kg. de residuos orgánicos de cocina por persona y año.

Como complemento al compostaje doméstico comarcal, en 2009 se planteó el lanzamiento del compostaje comunitario, dirigido a aquellas entidades que querían dinamizar todavía más la recuperación de residuos orgánicos en sus ámbitos.



# Compostaje comunitario en la Comarca de Pamplona

MANCOMUNIDAD DE LA COMARCA DE PAMPLONA

MEJOR  
PRÁCTICA

Búsqueda

Impresión

Índice

Descripción 1

Criterios de una BP 2

Lecciones aprendidas 3

Coste y financiación 4

## Actuación

El compostaje comunitario se plantea para facilitar la gestión de los residuos orgánicos de:

- Familias que no disponen de huerta y/o jardín y quieren hacer compost.
- Familias que no quieren hacer compost en su domicilio pero que sí apuestan por el compostaje “in situ” como la práctica más sostenible para valorizar los residuos orgánicos.
- Solucionar la problemática generada por la gran cantidad de restos verdes de huerta y/o jardín que se generan.

## Experiencia piloto (2009-2010)

Se inició en octubre de 2009. La duración de la experiencia piloto fue de un año, tiempo mínimo necesario para su evaluación. Se realizó en 6 entidades locales para conocer diferentes contextos de aplicación.

La experiencia piloto consistió en habilitar, en cada municipio, un área de compostaje comunitario ofrecida por la Mancomunidad, dotada de todos los elementos necesarios para la valorización “in situ” de los residuos orgánicos de los participantes.

Los distintos espacios habilitados en cada área de compostaje comunitario fueron:

- La zona de compostadores, para depositar los residuos orgánicos de los hogares.
- La zona para los restos verdes, para los residuos orgánicos de la huerta y jardín, diferenciando los que hay que triturar de los que no.
- Un cartel informativo, que recoge la actividad desarrollada en el área.

Cabe destacar la figura esencial del dinamizador de compostaje local o “master composter”. Una o dos personas en cada municipio que de forma voluntaria se encargan de supervisar el área de compostaje comunitario. A estos voluntarios se les dio la formación necesaria para realizar la labor prevista. Periódicamente se realizan encuentros entre todos ellos para continuar con su formación y solventar cualquier problema que se hubiera planteado.



Finalmente, mediante un servicio de triturado de restos verdes gestionado por la Mancomunidad de la Comarca de Pamplona, se trituran los restos depositados por la vecindad. Estos restos verdes triturados se utilizan como material estructurante tanto en los compostadores comunitarios, como en los compostadores particulares y para otros usos que quiera darle la vecindad.

## Consolidación y extensión programa (2011)

Una vez evaluada la experiencia de forma satisfactoria se ha extendido a otras entidades locales que lo han solicitado, habiéndose consolidado como una línea de acción más de prevención de residuos en la Comarca de Pamplona.

A lo largo de 2011, se implanta el compostaje comunitario en tres municipios más del ámbito de la Mancomunidad, Arazuri, Etxauri y Aizaroz.



# Compostaje comunitario en la Comarca de Pamplona

MANCOMUNIDAD DE LA COMARCA DE PAMPLONA

MEJOR  
PRÁCTICA

Búsqueda

Impresión

Índice

Descripción 1

Criterios de una BP 2

Lecciones aprendidas 3

Coste y financiación 4

## PROCESO

El proceso llevado a cabo para la implantación del compostaje comunitario se realizó de acuerdo a la siguiente cronología:

- Enero-junio 2009: Presentación de la experiencia piloto a los ayuntamientos, concejos y vecindario.
- Agosto 2009: Preparación de las zonas en cada localidad.
- Septiembre 2009: Formación de los voluntarios de cada municipio.
- Octubre 2009: Inauguración de la experiencia y presentación al vecindario.
- Octubre 2009-octubre 2010: Seguimiento y control.
- Diciembre 2010: Evaluación de resultados y conclusiones de la experiencia piloto, consolidándose el compostaje comunitario.
- Año 2011: Implantación del compostaje comunitario en tres nuevos municipios.
- Año 2012: Se consolida la práctica en los iniciados en 2011 y se inicia en nuevos municipios.

## OBJETIVOS A CONSEGUIR

Los objetivos generales del compostaje comunitario son:

- Objetivos cualitativos: Prevención en la generación de residuos orgánicos.

Dar la posibilidad a todos los vecinos y vecinas de compostar sus residuos orgánicos:

- familias que no disponen de huerta y/o jardín,
- familias que no quieren compostar en su casa.

Lograr que todos los residuos orgánicos generados se queden en su origen y se valoricen.

- Objetivos cuantitativos: Participación del 30% de la población.

Que al menos el 30% de la población de los concejos y/o Ayuntamientos participantes hagan compost de forma individual y/o colectiva.



Además de los objetivos generales, se realiza un seguimiento de la experiencia, con el fin de alcanzar los siguientes objetivos específicos:

- Realizar un seguimiento del proceso de compostaje y de la población involucrada.
- Evaluar la calidad del producto final obtenido.
- Realizar un balance global de la experiencia para poder implantarlo en otros municipios.

## ESTRATEGIAS DESARROLLADAS

La estrategia desarrollada para llevar a cabo la implantación del compostaje comunitario son las siguientes:



# Compostaje comunitario en la Comarca de Pamplona

MANCOMUNIDAD DE LA COMARCA DE PAMPLONA

MEJOR  
PRÁCTICA

Búsqueda

Impresión

Índice

- Coordinación entre entidades locales y la entidad supramunicipal mancomunada.
- Dinamización social, es un proyecto que busca la implicación del vecindario y estrechar lazos en la población. Apuesta por la figura del voluntario o voluntaria local de cada población participante como garantía del éxito de la experiencia.
- Claridad y transparencia y participación en la presentación de la propuesta tanto a Ayuntamientos, concejos y habitantes del municipio, tomando las decisiones desde el primer momento con la población implicada.
- La formación e información ambiental como principales agentes de sensibilización general que se reflejarán en la participación popular.
- Se busca la transferibilidad de la experiencia a otras entidades locales.

## Situación posterior al desarrollo de la actuación

Una vez concluida la experiencia piloto, en estos momentos hay 8 entidades con programas de compostaje comunitario (Egüés, Labiano, Oteiza de Berrioplano, Subiza, Olaz-Subiza, Arazuri, Etxauri y Aizarotz). Son 100 familias participantes y coordinadas por 20 expertos asesores locales (master composter) que desarrollan su voluntariado en estas localidades.

El fruto de estas iniciativas en 2011 ha sido el reciclaje de 93.600 Kg de restos orgánicos (cocinas y jardines) convertidos en compost y aprovechadas en los pueblos en los que se han generado como enmienda orgánica para huertos y áreas verdes. Cada persona ha reciclado una media de 260 Kg. de residuos/año.

A lo largo de 2012 se implantó el sistema de compostaje comunitario en Añorbe, Tajonar y Sarriguren. Actualmente más de 200 familias participan en estos programas de prevención de residuos.



Descripción 1

Criterios de una BP 2

Lecciones aprendidas 3

Coste y financiación 4



Búsqueda

Impresión

Índice



Descripción 1

Criterios de una BP 2

Lecciones aprendidas 3

Coste y financiación 4

## 2. Criterios de una buena práctica

### A. Básicos

#### IMPACTO

La valoración del impacto de la experiencia piloto de Compostaje Comunitario en la Comarca de Pamplona es positiva por los siguientes motivos:

#### • Impacto social

La buena acogida que ha tenido entre el vecindario de las poblaciones participantes, habiéndose integrado en la vida cotidiana de los mismos. Cinco de los municipios que iniciaron la experiencia piloto continúan haciendo compost de forma colectiva y nuevos municipios de la Comarca de Pamplona se han sumado al Compostaje Comunitario.

#### • Impacto ambiental

Se ha incrementado en general la sensibilidad de la población respecto a los residuos orgánicos que se generan en nuestros hogares, poniéndolos en valor mediante una técnica sencilla y natural como es el compostaje.

#### • Evaluación técnico-económica de una práctica de prevención de residuos de plena actualidad

Ha servido de ejemplo para la implantación del Compostaje Comunitario en otras poblaciones, tanto de esta comunidad como de otras como son Gipuzkoa (Usúrbil) y Galicia (Bueu y Fene), así como para disponer de un “know-how” de esta práctica para el contexto de pequeños municipios españoles, a través de la Red Estatal de Entidades Locales por el Compostaje Doméstico y Comunitario.

#### ASOCIACIÓN

El Compostaje Comunitario llevado a cabo por la Mancomunidad de la Comarca de Pamplona desde su inicio con la experiencia piloto hasta el momento actual, ha podido realizarse por la coordinación de diferentes entidades o instituciones como son:

#### • Entidades nacionales

- Ministerio de Medio Ambiente.
- Red Estatal de Entidades Locales por el Compostaje Doméstico y Comunitario.

#### • Entidades locales:

- Ayuntamiento de Cendea de Galar.
- Ayuntamiento de Aranguren.
- Ayuntamiento de Egúés.
- Ayuntamiento de Cendea de Berrioplano.
- Concejo de Subiza.
- Concejo de Olaz-Subiza.
- Concejo de Labiano.
- Concejo de Badostain.
- Concejo de Egúés.
- Concejo de Oteiza de Berrioplano.
- Mancomunidad de la Comarca de Pamplona.
- Ayuntamiento de Etxauri.
- Ayuntamiento de Basaburua.
- Concejo de Arazuri.
- Ayuntamiento de Añorbe.
- Concejo de Tajonar.



# Compostaje comunitario en la Comarca de Pamplona

MANCOMUNIDAD DE LA COMARCA DE PAMPLONA

MEJOR  
PRÁCTICA

Búsqueda

Impresión

Índice

Descripción 1

Criterios de una BP 2

Lecciones aprendidas 3

Coste y financiación 4

## • Instituciones académicas y de investigación

Universidad Pública de Navarra (UPNA), Master en Agrobiología Ambiental, colaboración para el seguimiento de proceso de compostaje llevado a cabo en las áreas de compostaje comunitario e impacto social de la experiencia durante el transcurso de la experiencia piloto.

Annualmente se realiza una visita técnica a las áreas de compostaje comunitario con los alumnos del Master de Agrobiología Ambiental.

## • Otras instituciones

Secretaría General de Instituciones Penitenciarias del Ministerio del Interior. A través del Servicio de Gestión de Penas y Medidas Alternativas se colabora con personas para la preparación inicial de las áreas de compostaje comunitario.

## SOSTENIBILIDAD

El evidente carácter sostenible de la práctica del Compostaje Comunitario se refleja principalmente en aspectos como:

- Prevención en la generación de residuos, objetivo prioritario del Plan Integrado de Residuos de Navarra, aprobado en diciembre de 2010. Mediante el compostaje doméstico y comunitario se reduce la generación de residuos orgánicos. La valorización de los mismos en el lugar donde se generan reduce la cantidad final de residuos que se deben tratar en plantas centralizadas de tratamiento.
- Reducción de la emisión de gases efecto invernadero derivados del transporte de los residuos de poda y jardinería. La retirada de contenedores de poda en aquellas poblaciones que hacen compostaje comunitario, elimina un gran número de viajes que antes había que hacer hasta la planta de compostaje comarcal.
- Sensibilización ambiental general de la población que participa. Aquellas personas que se involucran en el compostaje doméstico y comunitario son sensibles también a otras cuestiones ambientales, no solo de residuos. Se convierten en vecinos y vecinas ejemplares en buenas prácticas ambientales.



- Educación ambiental para las generaciones más jóvenes. Los niños y niñas que conviven con el compostaje doméstico y comunitario ven con naturalidad la prevención de residuos, garantizando el éxito de este tipo de experiencias.
- Reducción del uso de abonos químicos. El compost producido, además de ser una enmienda orgánica de calidad, aporta nutrientes esenciales para las plantas.

## B. Adicionales

### LIDERAZGO Y FORTALECIMIENTO DE LA COMUNIDAD

El compostaje comunitario, actividad de carácter colectivo, supone que:

- La entidad pública participante (Ayuntamiento y Concejo) adquiere un compromiso político por la valorización de los residuos orgánicos a través del compostaje.



# Compostaje comunitario en la Comarca de Pamplona

MANCOMUNIDAD DE LA COMARCA DE PAMPLONA

MEJOR PRÁCTICA

Búsqueda

Impresión

Índice

Descripción 1

Criterios de una BP 2

Lecciones aprendidas 3

Coste y financiación 4

- Se fomenta la participación ciudadana colectiva y voluntaria. La implantación del compostaje comunitario se realiza tomando como principales protagonistas a los habitantes de cada localidad, desde los que aportan los residuos hasta los que supervisan las zonas. Esto permite una mayor integración del proyecto en la vida cotidiana, sin exclusión social alguna y asegurando la perdurabilidad del proyecto en el tiempo. El vecindario comparte una actividad de la que toda la población se beneficia.
- Una dinamización y cohesión social. Se crea un nuevo espacio común en la localidad, un nuevo punto de encuentro, una causa nueva, en definitiva un nuevo proyecto común en el que la única beneficiaria es la propia comunidad vecinal.

## GÉNERO E INCLUSIÓN SOCIAL

El compostaje comunitario es una iniciativa abierta a toda la ciudadanía, sin exclusión alguna.

- Áreas de compostaje comunitario sin barreras, abiertas a todo el mundo.
- Paneles de información bilingües (castellano y euskera) provistos de sistema de lectura para personas invidentes (braille).
- Colaboración con Ministerio de Interior para el cumplimiento de medidas alternativas de personal con penas legales pendientes. Se contó con la colaboración de cuatro personas para la preparación de las zonas de compostaje comunitario (Trabajos en Beneficio de la Comunidad).

## INNOVACIÓN Y TRANSFERIBILIDAD POTENCIAL

La práctica del compostaje comunitario en el territorio español no está muy extendida.

Tras un estudio realizado por la Mancomunidad de la Comarca de Pamplona en colaboración con la Red Estatal de Entidades Locales por el Compostaje Doméstico y Comunitario, se ve que únicamente en algunas zonas del norte, sobre todo en Cataluña y Gipuzkoa se encuentran



iniciativas de compostaje comunitario que se pueden asimilar a la recogida en este documento.

Se ha despertado interés en otras entidades, en donde se ha realizado la presentación de la experiencia piloto, tanto a través de charlas informativas como mediante visitas "in situ" de las poblaciones participantes.

### Charlas informativas para presentar la experiencia:

- Pamplona, 26 de noviembre de 2009, organizado por el CRANA, dentro del marco de la Semana de prevención de residuos de Navarra.
- Santiago de Compostela, 22 mayo 2010, promovido por ADEGA.



# Compostaje comunitario en la Comarca de Pamplona

MANCOMUNIDAD DE LA COMARCA DE PAMPLONA

MEJOR  
PRÁCTICA

Búsqueda

Impresión

Índice

- Barcelona, 25 mayo 2010, promovido por la Universidad Politécnica de Cataluña.
- Pamplona, 21 de octubre de 2010, en el 1<sup>er</sup> Seminario de Implementación de proyectos Compostaje Doméstico Comunitario, organizado por la Red Estatal de Entidades Locales por el Compostaje Doméstico y Comunitario, Composta en Red.
- Barcelona, 15 y 16 de mayo de 2012, en el 2<sup>o</sup> Seminario de Implementación de proyectos Compostaje Doméstico Comunitario, organizado por la Red Estatal de Entidades Locales por el Compostaje Doméstico y comunitario, Composta en Red.

Además cabe destacar que se reciben visitas técnicas de otras entidades u organizaciones interesadas en conocer la experiencia "in situ" (visitas anuales de los alumnos del master de Agrobiología Ambiental de la UPNA, visita de técnicos de Abarra Taldea, Mancomunidad de Urolakostako y Lurreko de Vitoria, etc.).

## TRANSFERENCIAS

Son varios los municipios que, tomando como referencia la experiencia piloto realizada en la Mancomunidad de la Comarca de Pamplona, han implantado el compostaje comunitario:

- Municipios gallegos de Fene en A Coruña, y Bueu en Pontevedra, iniciados en mayo de 2011. Ambos proyectos han sido promovidos por la Mancomunidad correspondiente y coordinados por el grupo técnico de ADEGA. Está previsto que en el 2012 se implante el mismo sistema en cuatro municipios más.
- Usurbil, en Gipuzkoa, puesto en marcha en octubre de 2011 y promovido por el Ayuntamiento de la localidad.

Descripción **1**

Criterios de una BP **2**

Lecciones aprendidas **3**

Coste y financiación **4**



Búsqueda

Impresión

Índice



Descripción 1

Criterios de una BP 2

Lecciones aprendidas 3

Coste y financiación 4

### 3. Lecciones aprendidas

#### Puntos fuertes

##### FORTALEZAS

- Se reducen los residuos orgánicos a gestionar por la entidad responsable.
- Se realiza una importante labor de sensibilización medioambiental general de la población afectada.
- El trabajo voluntario es un reflejo de la apuesta firme de la población por una práctica natural que devuelve a la tierra lo que de ella hemos extraído.
- Se potencia la socialización y colaboración entre los vecinos y vecinas de las localidades participantes.
- Se crean nexos entre los diferentes municipios o Ayuntamientos que apuestan por la práctica de compostaje comunitario.
- Se colabora con la lucha contra el cambio climático por la reducción de emisiones derivadas del transporte de los residuos urbanos.
- El valor de los residuos orgánicos revierte en beneficio del municipio en forma de compost.

##### OPORTUNIDADES

- Extrapolar la práctica del compostaje comunitario a otros municipios.
- Ejemplo de participación conjunta y voluntaria.
- Ser la vía única para el tratamiento de la materia orgánica del municipio participante lo que podría revertir en una reducción de la tasa de residuos del municipio.

#### Puntos débiles

##### DEBILIDADES

- Para que la experiencia funcione es necesario un consenso local (vecinos, concejo, ayuntamiento, etc.) respecto a la zona en la que se va a ubicar el compostaje comunitario.
- La disponibilidad de una o dos personas voluntarias en cada localidad participante a veces no es fácil de obtener.
- El trabajo voluntario requiere de una dedicación continua, durante todo el año.
- Es necesario mantener el interés de la población participante, a través de diferentes acciones de dinamización mantenidas en el tiempo.
- Se precisan de unos gastos de mantenimiento y seguimiento de la experiencia.

##### AMENAZAS

Riesgo de que el compostaje comunitario no se convierta en una práctica generalizada y extendida si:

- No se tienen en cuenta las áreas de compostaje comunitario y su ubicación idónea, en los nuevos planeamientos urbanísticos o en las modificaciones que se produzcan en los existentes.
- Si no se hace un esfuerzo informativo, formativo, de sensibilización y de seguimiento entre los vecinos. Es necesaria la motivación y dinamización vecinal para garantizar un compromiso.



  
Búsqueda

Impresión

Índice  


Descripción 1

Criterios de una BP 2

Lecciones aprendidas 3

Coste y financiación 4

## 4. Coste y financiación de la actividad

MANCOMUNIDAD DE LA COMARCA DE PAMPLONA	INVERSIÓN Y SEGUIMIENTO DEL PROYECTO		
INVERSIONES	2009	2010	2011
<b>Acondicionamiento áreas compostaje</b>	22.278 euros	600 euros	4.400 euros
Adecuación área			
Ajardinamiento			
Mobiliario			
varios			
<b>COSTE MANTENIMIENTO ANUAL</b>	<b>1.982 euros</b>	<b>14.000 euros</b>	<b>14.000 euros</b>
<b>COSTE TOTAL</b>	<b>24.260 euros</b>	<b>14.600 euros</b>	<b>18.400 euros</b>
<b>AYUNTAMIENTOS Y/O CONCEJOS PARTICIPANTES</b>	Voluntarios o "master composteer" – 20 personas Dedicación media: 2 horas por semana y área		
<b>MINISTERIO DEL INTERIOR</b>	Trabajos en beneficio de la comunidad 4 personas - 30 jornadas /persona Adecuación inicial de las áreas		



**MEJOR  
PRÁCTICA**

## **Parque de los Sentidos-Lorenea**

Ayuntamiento de  
Noáin - Valle de Elorz



**Búsqueda  
Impresión  
Índice**



Búsqueda

Impresión

Índice



Descripción 1

Criterios de una BP 2

Lecciones aprendidas 3

Coste y financiación 4

## Parque de los Sentidos-Lorenea

### Área temática

Mantenimiento y mejora de la calidad del Medio Ambiente Urbano.  
Formación y educación ambiental.  
Creación de empleo.

### Localización de la actividad

Noáin (Navarra).

### Territorio afectado por la actividad

La buena práctica en sí se sitúa en Noáin, pero tiene repercusión en todo el municipio y Navarra. Aunque también se reciben visitas de otras comunidades.

### Institución/organización que presenta la práctica

Tipo de entidad: Administración Local.  
Ayuntamiento de Noáin - Valle de Elorz.

### Persona de contacto

**Mikel Baztan Carrera** (Responsable Área de Jardinería y Agenda 21)  
Sierra de Tajonar s/n - C.P. 31110 Noáin. Navarra  
**Teléfono:** 948 07 07 48 - **Fax:** 948 31 84 67 - **Móvil:** 605 83 40 43  
**E-mail:** agenda21@noain.es  
**Web:** www.noain.es

### Fechas clave de la actuación

**Fecha de inicio:**

12 de junio de 2006.

**Fecha de finalización**

La acción continúa.

**Otras fechas de interés:**

- 12 de junio de 2006: Inauguración del Parque de los Sentidos.
  - 25 de junio de 2010: Inauguración del edificio de Lorenea.
  - 04 de julio de 2011: Inauguración de la Huerta de los Sentidos.
- Se comienza a gestionar Lorenea a través de Fundación Varazdin.



  
Búsqueda

Impresión

Índice


## 1. Descripción

### Situación anterior al desarrollo de la actuación

El Ayuntamiento de Noáin - Valle de Elorz a través de su Servicio de Jardinería fue transformando desde 1997 el municipio a través de la creación y mejora de las zonas ajardinadas, todo ello bajo criterios sostenibles y con técnicas ecológicas. Esto supuso, sobre todo para Noáin, una transformación del pueblo ya que se mejoró considerablemente la estética del municipio y con ello la autoestima como población. Pero Noáin no contaba con una zona verde grande de

esparcimiento y menos con un jardín de detalle donde disfrutar paseando.

Por otro lado el Ayuntamiento a través de su Agenda 21 llevaba desde 2004 desarrollando actividades en pos de la sostenibilidad. Pero no tenía un lugar de referencia, salvo la oficina del Área y se vio la necesidad de crear un lugar, primero, de acogida al Parque de los Sentidos y segundo, que fuera referencia de actividades relacionadas con la sostenibilidad para la ciudadanía de dentro y fuera del municipio.

---

 Descripción 1

---

 Criterios de una BP 2

---

 Lecciones aprendidas 3

---

 Coste y financiación 4



Búsqueda

Impresión

Índice

Descripción 1

Criterios de una BP 2

Lecciones aprendidas 3

Coste y financiación 4

## Actuación

### PROCESO

El propio servicio municipal gestó la idea de crear un parque. El desarrollo del proyecto, la ejecución del mismo teniendo en cuenta aspectos como la adaptabilidad de las especies, baja necesidad de mantenimiento, economía de medios y materiales y eficiencia en el gasto todo fue a cargo del Servicio de Jardinería.

La idea básica gira en torno a los sentidos para incentivar el disfrute y el cuidado del parque por la población.

La superficie del parque es de 55.000 m<sup>2</sup>, el coste rondó los 500.000 euros y el plazo de ejecución fue de 9 meses.

Página web del Ayuntamiento de Noáin, apartado Parque de los Sentidos: <http://www.noain.es/es/visitenos/parque/>

Vídeo realizado por un particular sobre el Parque de los Sentidos <http://www.youtube.com/watch?v=AeNekxN06I4>.

Tras unos años del funcionamiento del parque se decidió crear un centro de interpretación de la jardinería ecológica municipal para divulgar la filosofía de trabajo creada por el servicio municipal. Para ello se construyó un edificio de 200 m<sup>2</sup> diseñado con técnica de casa pasiva y construida con balas de paja. Un edificio ejemplar y único que en lo económico, costó un tercio del importe habitual.

Hay que mencionar que gracias a su diseño y al aporte de biomasa propia, la climatización cuesta en torno a 50 euros/año. Vídeo sobre la construcción de Lorenea: <http://vimeo.com/37361261>.

En lo ambiental destaca su balance de carbono en la fase construcción. Las emisiones generadas para su construcción fueron de 9 toneladas y el carbono retenido en los materiales que lo integran fueron de 24 toneladas, dando un balance positivo de 15 toneladas.

En lo social, el hecho de ser gestionado por una fundación de inserción socio-laboral como Varazdin, lo hace si cabe más coherente con la sostenibilidad.

A la vez que el parque se inscribía de manera pionera en agricultura ecológica, se diseñó la Huerta de los Sentidos, fomentando la horticul-



tura ecológica, la formación, y generación de ingresos gracias a la venta de las hortalizas resultantes. Además se fomentan productos cercanos y de calidad mediante la auto-recolección por parte de los clientes.

### OBJETIVOS A CONSEGUIR

Crear un espacio de referencia en torno a la sostenibilidad y la jardinería y horticultura ecológicas, fomentar la educación ambiental, la participación ciudadana, la formación, el empleo, el ahorro y la generación de ingresos.

### ESTRATEGIAS DESARROLLADAS

- Creación de un parque con diseño y medios propios con técnicas de jardinería ecológicas.
- Ofertar visitas guiadas a escolares, escuelas agrarias y de jardinería, así como a grupos adultos al Parque de los Sentidos.



Búsqueda

Impresión

Índice

Descripción 1

Criterios de una BP 2

Lecciones aprendidas 3

Coste y financiación 4

- Generar una huerta de auto-recolección.
- Crear en el edificio Lorenea un espacio de referencia de la sostenibilidad y de la jardinería y horticultura ecológica, con cafetería, tienda, lugar de exposiciones, de cursos y talleres.
- Poner en marcha una estrategia municipal de cultivo ecológico tanto en jardinería como horticultura y cultivos de secano en terrenos públicos de cara a la creación de una denominación de calidad ecológica y social que potencie estos sectores y genere empleo e ingresos.

### Situación posterior al desarrollo de la actuación

El Parque de los Sentidos es ya el espacio de referencia para vecinos y visitantes. Las visitas guiadas han sido alrededor de 7.000 entre escolares y adultos. La imagen de Noain ha cambiado en parte gracias a este espacio ajardinado que cuenta con más de 150 variedades de plantas.

Las actividades desarrolladas en Lorenea desde su inauguración en 2010 han sido numerosas, más de 30 cursos con alrededor de 600 asistentes y cientos de clientes en su tienda y cafetería ecológica.

Web Lorenea: <http://www.facebook.com/espacio.de.sostenibilidad.LO-RENEA>

Ha ocupado a 4 personas. Además se ha convertido en un centro con prestigio a nivel de la comunidad foral e incluso fuera de ella.

La Huerta de los Sentidos se ha consolidado como un espacio de disfrute de los sentidos y supermercado de hortaliza ecológica al aire libre. Dado el éxito se está procediendo a su ampliación en un 50% más de superficie cultivable.

### Observaciones

El proyecto Parque de los Sentidos-Lorenea, pone de manifiesto el potencial de mejora que presentan nuestros municipios cuando se aúnan las voluntades políticas, técnicas y ciudadanas hacia la sostenibilidad. Se demuestra que no es tanto una cuestión partidista sino de sentido y bien común. Vídeo sobre Premio Dubai de Buenas Prácticas: <http://video.com/37332501>





Búsqueda

Impresión

Índice



Descripción 1

Criterios de una BP 2

Lecciones aprendidas 3

Coste y financiación 4

## 2. Criterios de una buena práctica

### A. Básicos

#### IMPACTO

El parque ha generado un impacto profundo en la autoestima de la población. Ha supuesto un impulso para una población volcada con sus zonas verdes, responsable y valoradora de su importancia. Es visitado anualmente, mediante visita guiada, por unos 2.000 escolares de Navarra y 800 personas más provenientes de asociaciones, club de jubilados, estudiantes de jardinería,... Es una de las bazas importantes para dar a conocer tanto al parque, la huerta de auto-recolección como el proyecto de Lorenea.

Es el espacio que mejor representa la filosofía del ayuntamiento hacia la gestión ecológica del entorno mediante la aplicación de las técnicas desarrolladas por el área municipal de jardinería y agenda 21 avalado como primer parque público inscrito en agricultura en España. Demuestra que se pueden gestionar las zonas verdes públicas de manera económica, ecológica y saludable.

Crea la base para una futura denominación de calidad certificada que abarque lo producido tanto en este espacio como en las parcelas municipales de secano que ya están haciendo su tránsito a la denominación oficial de agricultura ecológica.

El edificio de Lorenea ha producido un balance final positivo con la fijación de 15 toneladas de CO2 en su construcción, algo inaudito porque lo común en la construcción de un edificio es emitir dióxido de carbono durante el proceso. Además cabe destacar que para su climatización este edificio de 200 m<sup>2</sup> gasta al año (gracias al diseño bioclimático pasivo y a una estufa mixta de pellet y leña) en torno a 50 euros.

La Huerta de los Sentidos ha tenido una acogida muy buena, no solo entre los vecinos y vecinas de Noáin - Valle de Elorz sino de toda la comarca de Pamplona. Así prácticamente se acaba todos los días el gé-



nero que hay disponible hasta tal punto que se está realizando ya una ampliación que aumentará un 50% su superficie productiva.

El Parque y el centro de interpretación son ya generadores de empleo. En la actualidad posibilitan 8 puestos de trabajo para 2 técnicos en horticultura e inserción, 4 personas en horario completo en itinerario formativo y otras dos personas de manera discontinua en atención de tardes y fines de semana. Además un coordinador, una asistente social y una persona de administración trabajan a tiempo parcial para el seguimiento del proyecto.

Los ingresos procedentes de las actividades que sostienen el proyecto Lorenea durante el año 2011 fueron de 61.000 euros. Fundación Vazradin ha recibido además una subvención por parte de la Fundación La Caixa por importe de 23.000 euros como apoyo al proyecto Por últi-



Búsqueda

Impresión

Índice

Descripción 1

Criterios de una BP 2

Lecciones aprendidas 3

Coste y financiación 4

mo, gracias a la amplia difusión y repercusión del proyecto se adivinan numerosas ideas generadoras de futuras actividades e ingresos.

Además, la Fundación de inserción socio-laboral, Varazdin ha realizado inversiones en materiales e infraestructura por valor de 10.000 euros como mejora del potencial del proyecto.

Gracias a los cursos de construcción con balas de paja se ha edificado un pequeño edificio anexo y un tercero está en construcción, dando un valor añadido en infraestructuras e implicación al proyecto. Estos edificios siguen la filosofía constructiva de Lorenea, con técnicas de casa pasiva y de paja y se han realizado a partir de sendos cursos de bio-construcción impartidos en Lorenea. Los edificios servirán para desahogo de las actividades en el Parque y Lorenea.

Todo lo expuesto demuestra que la apuesta municipal por una política, innovadora y sostenible, no solo es positiva sino rentable en muchos aspectos.

#### Links noticias relacionadas:

<http://www.gara.net/paperezkoa/20070803/31804/es/Noain-referente-mundial-jardinaria-ecologica>

[http://www.diariodenavarra.es/noticias/navarra/pamplona\\_comarca/pamplona/una\\_huerta\\_comunitaria\\_64226\\_1702.html](http://www.diariodenavarra.es/noticias/navarra/pamplona_comarca/pamplona/una_huerta_comunitaria_64226_1702.html)

[http://www.diariodenavarra.es/noticias/navarra/pamplona\\_comarca/la\\_construccion\\_casas\\_paja\\_una\\_las\\_actividades\\_noain.html](http://www.diariodenavarra.es/noticias/navarra/pamplona_comarca/la_construccion_casas_paja_una_las_actividades_noain.html)

<http://www.noticiasdenavarra.com/2011/10/12/vecinos/cuenca-de-pamplona/otra-casa-de-paja-para-noain>

<http://www.noticiasdenavarra.com/2012/04/19/vecinos/cuenca-de-pamplona/unas-veinte-personas-conocen-la-huerta-de-los-sentidos-de-noain>

#### ASOCIACIÓN

El principal socio del proyecto Parque de Los Sentidos - Lorenea es la Fundación Varazdin. Quien gestiona Lorenea (cursos, talleres, exposiciones, tienda-cafetería,...) y la huerta de auto-recolección del Parque de los Sentidos.



Fundación Varazdin es una entidad de interés social que carece de ánimo de lucro, además de ser uno de los Centros de Inserción Socio-laboral (CIS) que hay en Navarra. Su objetivo es facilitar la integración socio laboral de personas que, por su situación personal y/o familiar, presenten déficits que dificulten su integración en el mercado laboral convencional, sufriendo exclusión social o estando en riesgo de sufrirla.



Búsqueda

Impresión

Índice

Descripción 1

Criterios de una BP 2

Lecciones aprendidas 3

Coste y financiación 4

la. Estas personas desarrollan itinerarios de incorporación socio-laboral en Fundación Varazdin que tienen una duración de 3 años.

Pero además ha permitido crear una amplia red de colaboradores y personas interesadas en la jardinería y horticultura ecológicas, la bioconstrucción, las energías renovables, la sostenibilidad en general, entre las que cabe destacar personal de entidades locales, asociaciones de todo tipo, personalidades destacadas en el ámbito de la formación y el diseño en diversos temas y una red de personas asociadas a su perfil en Facebook.

Además, está fomentando la colaboración de los agricultores locales implicados en la experimentación que se está llevando a cabo en los terrenos de cultivo municipales inscritos en agricultura ecológica de cara a su formación y a la obtención de producto local ecológico para la futura denominación de calidad propia que se está proyectando dentro del proyecto y cuyo principal punto de venta sería Lorenea.

### SOSTENIBILIDAD

Este proyecto tiene un carácter eminentemente sostenible, desde sus tres patas, la social, la económica y la medioambiental.

Así en lo económico cabe destacar en el apartado de eficiencia en el gasto que tanto el parque de los Sentidos como el edificio de Lorenea costaron menos de lo habitual.

En el primer caso gracias a que se diseñó y se ejecutó en su gran mayoría por los medios propios del Servicio de Jardinería, lo que abarató mucho el coste final.

Respecto a Lorenea, gracias a las técnicas de construcción y a los materiales utilizados costó un tercio de lo que cuesta un edificio convencional, además en su climatización, por ser un edificio pasivo en aspectos energéticos y de climatización, sólo gasta en torno a 50 €/año.

En el apartado de ingresos se busca la auto-suficiencia del proyecto. Por ello se fomentan actividades generadoras de recursos económicos como venta de productos ecológicos de todo tipo, (alimentos, productos de limpieza e higiene, substratos, plantas, semillas, tratamientos ecológicos), servicio de cafetería, visitas guiadas y una amplia oferta



de cursos. La futura denominación propia de calidad ecológica sostenida con la producción propia de nuestras zonas verdes y terrenos de cultivo certificados, podría ser un apoyo añadido.

Además con la huerta de auto-recolección también se genera un modelo de jardín mucho más sostenible económicamente, ya que además de ser una de las zonas más bonitas del parque, genera ingresos superiores a los 8.000 euros anuales con productos de calidad avalados con el sello ecológico oficial que contribuyen a la sostenibilidad del proyecto. También ahorra al ayuntamiento 2.000 euros anuales que es lo que costaba cuidar el césped intensivo que existía anteriormente en el espacio que hoy ocupa la huerta. Por último y aunque la actividad no es aún plenamente auto-suficiente en lo económico, hay que destacar que tras año y medio de actividad, en el ejercicio de 2011 se generaron unos ingresos de 61.000 euros y se consiguió una subvención de Fundación La Caixa por valor de 23.000 euros.

En lo ambiental destaca que el parque de los sentidos, como todas las zonas ajardinadas y terrenos de cultivo municipales de Noáin - Valle de



Búsqueda

Impresión

Índice

Descripción 1

Criterios de una BP 2

Lecciones aprendidas 3

Coste y financiación 4

Elorz, se mantienen mediante el protocolo de técnicas ecológicas generado por el servicio municipal a lo largo de los últimos 16 años, ahora avalado por el sello oficial de agricultura ecológica; esto permite asegurar unas espacios verdes sanos, libres de tóxicos y con un gran valor estético y de biodiversidad.

Además respecto a Lorenea cabe destacar que es un edificio de bioconstrucción, en el que la mayoría de los materiales usados son naturales y cercanos (principalmente paja de producción local, madera de bosques explotados sosteniblemente a 70 km. de distancia, arena de la cantera próxima y arcilla del propio terreno en el que se ha edificado). Esto ha hecho que en la contabilidad de carbono en su construcción, las emisiones generadas fueran de 9 toneladas y el carbono retenido en los materiales que lo integran sumara 24 toneladas, dando un balance positivo de 15 toneladas. Además cuenta con unas placas fotovoltaicas y un pequeño aerogenerador para autoconsumo que aporta en torno al 40% de la energía eléctrica que consume.

En lo social, destaca que Lorenea y la huerta de auto-recolección es gestionada por una fundación de inserción socio-laboral como Varazdin, generando empleo, formación, información, sensibilización, espacios de relación bellos y sanos y auto-estima ciudadana. Todo ello hace el proyecto si cabe, más coherente con la sostenibilidad.

### B. Adicionales

#### DIFERENCIAL (VALOR AÑADIDO)

Este proyecto tiene como valor añadido la integración de múltiples objetivos a partir de un espacio verde público.

- Los ahorros que genera, tanto el diseñar y crear un espacio público verde y sostenible con medios humanos propios, como el de aplicar técnicas y criterios ecológicos en el diseño y mantenimiento surgidos de la iniciativa municipal.
- Además ha mejorado la imagen del municipio, tanto por el parque como por el proyecto Lorenea, que es visitado por mucha gente de la comunidad foral y de otros lugares.



- El proyecto persigue un cambio cultural profundo en la población y sus representantes políticos hacia la sostenibilidad mediante su amplia oferta divulgativa.
- Genera formación, inserción social, empleo, ingresos, ahorro económico, energético y de materias primas, conciencia ciudadana y una imagen positiva del municipio hacia dentro y hacia fuera con medios muy simples y al alcance de cualquier municipio, (zonas verdes públicas, materiales locales y baratos y personal propio o de una fundación de inserción socio-laboral para desarrollar el proyecto).

#### VOLUNTARIEDAD

El proyecto Parque de los Sentidos-Lorenea, es un proyecto que va más allá de los servicios básicos que debe cubrir un ayuntamiento. Persigue cambiar los hábitos y la cultura ciudadana hacia una visión más sostenible y consciente de su entorno y de sus actos.



# Parque de los Sentidos-Lorenea

AYUNTAMIENTO DE NOÁIN - VALLE DE ELORZ

MEJOR  
PRÁCTICA

Búsqueda

Impresión

Índice

Descripción 1

Criterios de una BP 2

Lecciones aprendidas 3

Coste y financiación 4

Pone de manifiesto el potencial de mejora que presentan nuestros municipios cuando se aúnan las voluntades políticas, técnicas y ciudadanas hacia la sostenibilidad.

Se demuestra que no es tanto una cuestión partidista sino de sentido y bien común y sobre todo que está al alcance de cualquier municipio, cada uno es su escala y que es bueno para todos.

Hacen falta políticos con visión y misión por el desarrollo sostenible, que estudien los ejemplos existentes y los trasladen a su realidad. Es posible y necesario.

### INNOVACIÓN Y TRANSFERIBILIDAD POTENCIAL

Este proyecto es muy innovador ya que se utiliza un parque público para generar educación ambiental y productividad.

La Huerta del Parque de los Sentidos es una de las zonas más bonitas del parque y a la vez sirve para abastecer a la población de Noáin -Valle de Elorz de alimentos sanos y generar ingresos que hagan que una zona ajardinada no tenga porque ser un gasto.

Por otro lado es muy innovador el hecho de que un ayuntamiento con trayectoria en el cuidado del clima apueste por realizar un edificio municipal de paja, que sea un sumidero de CO2 y que practique y difunda la jardinería y horticultura ecológicas, protectoras del clima.

Respecto a la transferibilidad potencial del proyecto, cabe destacar que en el fondo las ideas básicas que sustentan el mismo son muy sencillas y tienen un gran potencial para ser transferidas. Prueba de ello es que numerosos ayuntamientos, entidades y particulares están acudiendo en busca de información y asesoramiento para sus futuros proyectos de jardinería, horticultura y construcción sostenible.

### LIDERAZGO Y FORTALECIMIENTOS DE LA COMUNIDAD

Gracias al Servicio de Jardinería, que desde 1997 ha ido transformando el municipio a través de la creación y mejora de las zonas ajardinadas, Noáin ha mejorado considerablemente su aspecto y con ello la autoestima de su población. La realización del Parque de los Sentidos y la construcción y dinamización de Lorenea ha supuesto un paso más



para fortalecer a la comunidad y que la población se sienta orgullosa del pueblo donde vive.

### GÉNERO

Cabe destacar que más de la mitad de los integrantes del equipo del Ayuntamiento que gestiona el Parque y Lorenea, el Área de Jardinería y Agenda 21, son mujeres.

Además la Fundación Varazdin atiende a mujeres en situación desfavorable y con problemática de género.

### INCLUSIÓN SOCIAL

Gracias a la gestión de Lorenea por parte de la Fundación Varazdin el proyecto ha reforzado su dimensión social ya que en sus bases está la integración laboral de personas desfavorecidas como son inmigrantes, mujeres o personas mayores de 50 años.



Búsqueda

Impresión

Índice



Descripción 1

Criterios de una BP 2

Lecciones aprendidas 3

Coste y financiación 4

### 3. Lecciones aprendidas

#### Puntos fuertes

##### FORTALEZAS

- Demostración de la posibilidad de obtener rentabilidad económica, ambiental y social de una zona verde pública.
- Demostración de la validez del sistema desarrollado por el área municipal de jardinería y agenda 21 en el diseño, ejecución y gestión de las zonas verdes municipales y que es posible destinar espacios de zona verde pública al cultivo hortícola ecológico para producir alimentos cercanos y saludables.
- Mejora de la imagen y autoestima del municipio gracias a la implicación política, técnica y ciudadana en proyectos de la agenda local 21.
- Creación de un espacio municipal de ocio y divulgación en todos los aspectos relacionados con la sostenibilidad.

##### OPORTUNIDADES

- Generar más empleo, formación e ingresos relacionados con el proyecto.
- Dar a conocer el municipio como espacio de calidad de vida y políticas sostenibles.
- Poner en marcha nuevas iniciativas sostenibles que atraigan más visitantes y actividades en esta línea.
- Incrementar el respeto y disfrute de la ciudadanía hacia sus espacios verdes.

#### Puntos débiles

##### DEBILIDADES

- Falta de financiación para acometer nuevos proyectos en mente.
- No atraer al suficiente número de personas del municipio y por tanto, no calar lo suficiente en la formación en sostenibilidad.
- No tener estructura suficiente para responder a la creciente demanda de servicios.

##### AMENAZAS

- Excesiva presión de visitantes en algunas zonas del parque que originan daños crecientes.
- No alcanzar los ingresos suficientes para mantener las actividades actuales.
- No ser capaces de desarrollar los nuevos proyectos por falta de financiación.



Búsqueda

Impresión

Índice



Descripción 1

Criterios de una BP 2

Lecciones aprendidas 3

Coste y financiación 4

## 4. Coste y financiación de la actividad

### INVERSIONES APORTADAS POR LOS ASOCIADOS

SOCIO	2005	2006	2009	2010	2011	TOTAL
Socio 1: Ayuntamiento de Noain-Valle de Elorz	250.000	250.000		25.000	25.391	550.391
Socio 2: Ministerio de fomento		40.000	40.000		80.000	
Socio 3: Gobierno de Navarra					16.000	16.000
Socio 4: Fundación Varazdin					10.000	10.000
Socio 5: Fundación La Caixa					23.000	23.000
<b>PRESUPUESTO TOTAL (euros)</b>	<b>250.000</b>	<b>250.000</b>	<b>40.000</b>	<b>65.000</b>	<b>74.391</b>	<b>679.391</b>

### INGRESOS TOTALES DE LA ACTIVIDAD

	AÑO 2010 (agos. a dic.)	AÑO 2011 (enero a julio)	AÑO 2012	TOTAL EUROS
Mantenimiento instalaciones para el Ayuntamiento de Noain-Valle de Elorz	2.500,00	6.000,00	3.500,00	12.000,00
Cuotas cursos	0,00	22.929,00	23.195,00	46.124,00
Visitas guiadas	828,36	4.898,18	5.686,14	11.412,68
Tienda y cafetería ecológicas y huerta	3.500,07	21.861,85	22.655,13	48.017,05
<b>TOTAL EUROS</b>	<b>6.828,43</b>	<b>55.689,03</b>	<b>55.036,27</b>	<b>117.553,73</b>



**MEJOR  
PRÁCTICA**

## **Fiestas sostenibles**

Ayuntamiento de Ansoáin



**Búsqueda  
Impresión  
Índice**



Búsqueda

Impresión

Índice



Descripción 1

Criterios de una BP 2

Lecciones aprendidas 3

Coste y financiación 4

## Fiestas sostenibles

### Localización de la actividad

Municipio/Comarca/Mancomunidad/etc: Municipio de Ansoáin.

### Territorio afectado por la actividad

Ansoáin.

### Institución/organización que presenta la práctica

Tipo de entidad: Autoridad Local.

Nombre: Ayuntamiento de Ansoáin.

### Persona de contacto

**Alfredo García-Falces y Eva Istúriz García** (Técnico de la AL21 y Técnica de Igualdad de la AL21)

Mendikale 6-8 - C.P. 31013 Ansoáin. Navarra

**Teléfono:** 948 38 40 48 - **Fax:** 948 13 22 00 - **Móvil:** 600 278 330

**E-mail:** [agendalocal21@ansoain.es](mailto:agendalocal21@ansoain.es)

### Web:

<http://www.ansoain.es/es/ayuntamiento/servicios/object.aspx?o=62310>

<http://ansoainsostenible.blogspot.com/es/>

### Fechas clave de la actuación

#### Fecha de inicio:

1 de junio de 2009.

#### Fecha de finalización

20 de octubre de 2011.

### Otras fechas de interés:

- 26 de junio de 2009, se elaboró el Decálogo de Sostenibilidad Municipal, que materializa a nivel local los 10 compromisos de Aalborg.
- 15 de septiembre de 2009 se firmó el convenio de colaboración para Fiestas Sostenibles con el Centro de Recursos Ambientales de Navarra (CRANA) y la Mancomunidad de la Comarca de Pamplona.
- El 5 de octubre de 2009 se realizó la primera reunión de evaluación de las fiestas entre todos los servicios municipales implicados.
- 27 de enero de 2010, el Pleno Municipal aprobó por unanimidad el I Plan de Igualdad de Oportunidades que recoge la estrategia de sostenibilidad del Ayuntamiento en todos sus programas y actuaciones, por tanto también en las Fiestas Sostenibles.
- 11 de junio de 2010 I Jornada Técnica de Sostenibilidad en Ansoáin.
- 10 de noviembre de 2010, el proyecto de las fiestas sostenibles recibió el Premio del CRANA Apuesta Energética.
- 18 de noviembre de 2010, el Ayuntamiento de Ansoain recibió el I Premio de Buenas Prácticas de Desarrollo Sostenible de Gobierno de Navarra por el proyecto Plan Municipal de Desarrollo Sostenible de Ansoáin.
- 29 de agosto de 2011 presentación del proyecto de Fiestas Sostenibles a 16 localidades navarras en el CRANA.
- 25 de enero de 2012 el pleno municipal aprobó, por unanimidad, el II Plan de Acción Local (PAL).
- 20 de marzo de 2012 presentación del proyecto en una jornada de la Federación Navarra de Municipios y Concejos (FNMC) y el CRANA.



 Búsqueda

Impresión

 Índice
 

 Descripción **1**

 Criterios de una BP **2**

 Lecciones aprendidas **3**

 Coste y financiación **4**


## 1. Descripción

### Situación anterior al desarrollo de la actuación

Antes del inicio de este proyecto, en el año 2009, las fiestas patronales de Ansoain no tenían en cuenta criterios medioambientales, sociales y económicos sostenibles, ni en su diseño, desarrollo y evaluación. Cada área municipal que participaba en las mismas actuaba de manera independiente, sin una mirada integral sostenible. Teniendo en cuenta que éste es uno de los eventos más importantes y participativos en nuestra localidad, tanto para el Ayuntamiento como para su ciudadanía, se desaprovechaba una oportunidad para realizar intervenciones desde la sostenibilidad.

Además, era el evento en donde estaban implicadas más áreas municipales sin coordinarse globalmente entre sí, sino que, como mucho, se

hacía de manera bilateral, entre dos servicios como máximo. De esta manera se perdía la posibilidad de alcanzar mayor eficacia y eficiencia en la intervención municipal.

### Actuación

#### PROCESO

Partiendo de la idea de que “se puede disfrutar de la fiesta respetando a las personas y al entorno”, el Ayuntamiento de Ansoain inició un proyecto para hacer sostenibles los eventos de las fiestas patronales de la localidad, siendo un medio también de concienciación e implicación de la ciudadanía.



## Fiestas sostenibles

### AYUNTAMIENTO DE ANSOÁIN

Búsqueda

Impresión

Índice

Descripción 1

Criterios de una BP 2

Lecciones aprendidas 3

Coste y financiación 4

En 2009 se firmó un convenio de colaboración con el Centro de Recursos Ambientales de Navarra y la Mancomunidad de la Comarca de Pamplona, para la sensibilización, mejora de servicios e infraestructuras y prevención de residuos. Dado el éxito de la experiencia, este convenio va a ser suscrito en 2012 también por el Gobierno de Navarra y servirá de modelo a otros municipios de nuestra Comunidad.

#### OBJETIVOS A CONSEGUIR

- Introducir en fiestas la sostenibilidad con criterios económicos, sociales y medioambientales.
- Sensibilizar e implicar a la población para avanzar y conseguir unas fiestas más sostenibles.

#### ESTRATEGIAS DESARROLLADAS

Eventos señalados como sostenibles en las fiestas patronales:

- Campaña con el comercio local.
- Saludo de fiestas.
- Comida del personal municipal.
- Chupinazo (en la plaza y en el lunch).
- Costillada.
- Meriendas de la juventud.
- Feria de Sostenibilidad.
- Calderetes.
- Café Concierto para las mujeres.

#### Pautas sostenibles aplicadas:

- **Medioambientales:** minimización y separación de residuos, baños públicos separados, productos ecológicos y de proximidad, movilidad sostenible.
- **Sociales:** uso no sexista de lenguajes e imágenes en las actividades, visibilización y participación equilibrada de mujeres y hombres, todos los datos desagregados por sexo, visibilización de la diversidad cultural y funcional.



- **Económicas:** productos de comercio justo, contratación de empresas por la inclusión social y de personas del empleo social protegido, potenciar la economía local, fomento del consumo responsable.

Además, el personal técnico está presente en dichos actos para atender y explicar directamente a la población los criterios aplicados. También se elaboran unas pautas sencillas que se reparten entre quienes asisten a los mismos.

#### Situación posterior al desarrollo de la actuación

- 9 actos sostenibles en el programa.
- 2 reuniones de coordinación con todas las áreas municipales, 1 reunión con la Comisión de Fiestas.
- 16 puntos verdes de separación de residuos.
- Minimización de residuos: uso de vasos reutilizables, botellas de agua retornable, vajilla de loza, papel por las dos caras en la difusión, uso de la Web, el blog y mails.



Búsqueda

Impresión

Índice

Descripción 1

Criterios de una BP 2

Lecciones aprendidas 3

Coste y financiación 4

- 5 actos festivos con contenedores y bolsas de separación.
- Distribución de pautas para un consumo responsable: productos de proximidad, ecológicos y de comercio justo.
- 4.000 programas de mano buzoneados a todos los hogares con los puntos verdes y las paradas de bus, 50 carteles de igualdad, 50 de sostenibilidad, 2.000 unidades de obsequio de igualdad en la sostenibilidad.
- 500 mujeres que participan en un acto específico sostenible.
- Participación de más de 10.000 personas, llega a toda la ciudadanía, más visitantes.
- Todos los objetivos de Aalborg trabajados.

### Observaciones

En definitiva, nos planteamos que siendo tradicionalmente las fiestas locales uno de los momentos de mayor generación de residuos, consumo y a la vez de expresión ciudadana, ¿por qué no aprovechar para trabajar la concienciación y el cambio hacia un modelo más sostenible?

Así hemos logrado introducir y visibilizar la sostenibilidad de manera transversal en los eventos del programa festivo señalados como sostenibles, atendiendo el compromiso municipal recogido en nuestro decálogo de sostenibilidad. Sabemos que existe cierta confusión entre la ciudadanía en relación a los conceptos del desarrollo sostenible ya que se identifica sólo con cuestiones medioambientales, o se piensa que es una moda políticamente correcta, además están las resistencias al cambio propias y generalizadas del ser humano. Por ello, un objetivo final ha sido y es contribuir a que los conceptos sostenibles sean extensibles también a los hábitos diarios de la ciudadanía en los eventos en los que participa dentro de las fiestas patronales, como modelo para interiorizar esos hábitos en su vida cotidiana.

En fiestas también,  
**¡RECICLA!  
BIRZIKLATU!!**  
jaietan ere.



Zanitu deragun ingurunea! | Entzei lodoak, cuidamos nuestro entorno.



Karrikak, ontziak, paperak,  
agurak eta botelak:  
Cartón, paper,  
plásticos y envases.



Bibak, materialak  
eta plastikak ontziak:  
Envases de plástico,  
sopa y yogur.



Botoi, eta botelak  
bete ontziak:  
Botoi de vidrio,  
botasak y berrak.



Organoak  
eta gorturak:  
Material orgánico  
y resto.

Garbitzaileak | Promotua



Garbitzaileak | Promotua



Laguntzaileak | Erakundeak





Búsqueda

Impresión

Índice



Descripción 1

Criterios de una BP 2

Lecciones aprendidas 3

Coste y financiación 4

## 2. Criterios de una buena práctica

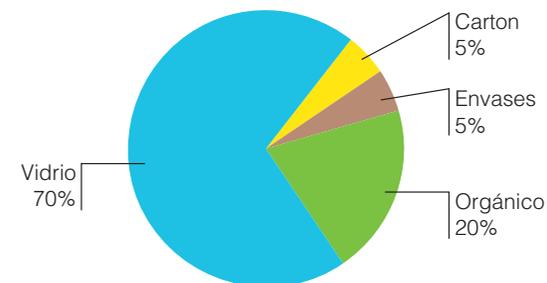
### A. Básicos

Ansoain se ha ido convirtiendo en uno de los municipios de referencia para otros ayuntamientos y entidades de la Comunidad Foral de Navarra a la hora de organizar unas fiestas patronales de manera más sostenible. Para ello ha desarrollado estructuras, herramientas y actuaciones consolidadas, que han permitido dar un salto cuantitativo y cualitativo significativo en la concepción y desarrollo del resto de los eventos que se organizan desde las distintas áreas municipales durante todo el año.

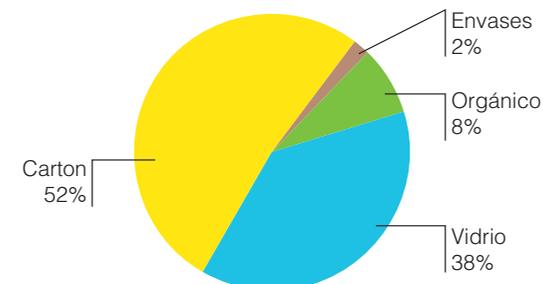
#### Como logros a destacar:

- Se ha materializado el compromiso con la sostenibilidad del Ayuntamiento mediante un decálogo propio que traslada los compromisos de Aalborg al ámbito local del municipio de Ansoáin.
- Hemos coordinado a las distintas áreas municipales mediante reuniones sectoriales y una reunión general.
- Asesoramiento personalizado y acompañamiento a cada servicio municipal y otras entidades locales mediante una asistencia técnica en sostenibilidad.
- Se ha constituido un grupo de trabajo liderado por la Agenda Local 21 en el que se integran el Servicio de Igualdad apoyado por el CRANA.
- Se ha aumentado progresivamente el número de actos del programa festivo en los que se trabaja transversalmente la sostenibilidad.
- Se ha mejorado notablemente la separación y gestión de los residuos. Los resultados de la gestión de los residuos de los eventos trabajados fueron:
  - Comida personas mayores, residuos totales generados y recogidos en la comida: 154 kg. Generación/per: 0,50 kg/persona.
  - Café Concierto, Residuos totales generados y recogidos en el café: 48 kg. Generación/per: 0,12 kg/persona.

### COMIDA JUBILADOS (Kg.)



### CAFÉ CONCIERTO (Kg.)



- Txoznas, Estimación de residuos medios totales recogidos: 305,25 kg. 1 % Aceite, 1% materia orgánica, 8% envases, 90 % vidrio.

- Se ha realizado un impacto de género en el proyecto de fiestas sostenibles para trabajar y medir el protagonismo equilibrado de mujeres y hombres en las fiestas, uso no sexista del lenguaje, fomento de la corresponsabilidad, condena social del acoso sexual, ...



Búsqueda

Impresión

Índice

- Se ha mejorado el servicio de urinarios, no sólo en relación a su aumento y comodidad sino también desde el punto de vista medioambiental, ya que al conectar los desagües a la red de fecales se han evitado los Wc químicos habituales hasta entonces.
- Se ha mejorado el acondicionamiento del recinto de las Txoznas y feriantes. Se ha realizado en dicho recinto una red de sumideros donde las y los feriantes también pueden conducir sus aguas sucias a la red de fecales, en lugar de a pluviales como se venía haciendo hasta entonces. De esta forma se ha consolidado un espacio en fiestas por medio de unas infraestructuras que facilitan la sostenibilidad.
- Se han realizado reuniones personalizadas con los colectivos para fomentar la participación social en el proyecto de sostenibilidad.
- Se ha implicado a las sociedades gastronómicas y a los bares en la recogida selectiva de los residuos.
- Se ha difundido la campaña al utilizar diferentes canales (Web municipal, Blog municipal, prensa, reuniones colectivos, carteles, mapas de puntos verdes, presencia directa en los actos seleccionados, delantales, pegatinas,...).
- Se ha reflexionado en común en una sesión de trabajo final donde se valoró la campaña entre todos los servicios implicados, recogiendo las aportaciones para la campaña de cada año siguiente.

#### ASOCIACIÓN

##### A nivel político

Alcaldía, Concejalía de Medio Ambiente, Concejalía de Igualdad, Comisión de Fiestas.

##### A nivel técnico

Agenda Local 21, Servicio de Igualdad, Servicio de Empleo Municipal, Servicio de Cultura, Mancomunidad de Servicios Sociales de Base, Servicio de Mantenimiento, Servicio de Jardinería, Servicio de Urbanismo, Secretaría, Intervención, Casa de la Juventud, Servicio de Euskera, Policía Local, Servicios Administrativos.



##### A nivel externo

Departamento de Medioambiente del GN, CRANA, Mancomunidad de la Comarca de Pamplona, INAIF, Asociación Dinámicas de Ansoáin, Asociación de Jubiladas/os Ezcaba, Asociación Antsoaingo Kantuz, Asociación Juvenil Ireki, Asociación Juvenil Mariziriki, Club Polideportivo Ansoáin, SRC el Charco, SGARC Errotazarko Bazterra, Tximparta, Parroquia San Cosme y San Damian, CÁRITAS de Ansoáin, Centro Escolar Ezcaba, REAS, Personal Fomento Construcciones y Contratas (FCC), Personal de las empresas de catering Jangarria y Marisol.

##### SOSTENIBILIDAD

En relación a la Sostenibilidad, tal y como hemos señalado antes, este proyecto cuenta con un carácter global y transversal, que integra tanto criterios medioambientales como sociales y económicos. Además,

Descripción 1

Criterios de una BP 2

Lecciones aprendidas 3

Coste y financiación 4



## Fiestas sostenibles

### AYUNTAMIENTO DE ANSOÁIN

Búsqueda

Impresión

Índice

Descripción 1

Criterios de una BP 2

Lecciones aprendidas 3

Coste y financiación 4

ha desarrollado indicadores específicos para medir durante el proceso de su evaluación el alcance de los objetivos planteados para trabajar la sostenibilidad en las fiestas. Gracias a ello se ha podido elaborar una buena práctica para transferir a Entidades Locales, Administraciones y Organizaciones.

A nivel político ha contado con un compromiso de apoyo por parte de Alcaldía, así como por parte de las Concejalías de Medio Ambiente e Igualdad, y la Comisión de Fiestas, donde se integran todos los grupos políticos.

También ha contado con una partida presupuestaria propia del Ayuntamiento y un apoyo financiero desde el Instituto Navarro para la Igualdad (INAIIF).

A nivel normativo, este proyecto se han incluido en el II Plan de Acción Local (PAL), aprobado por unanimidad del en el Pleno municipal del 25 de enero de 2012. Este documento que recoge la estrategia de desarrollo sostenible del municipio de Ansoain hasta el año 2014.

Además, ha contado con estructuras, ya que desde el año 2009 se ha formado parte de un equipo de trabajo permanente, junto con la Agenda Local 21 y la Agente de Empleo y Desarrollo Local. A dicho equipo se han ido sumando, puntualmente, otros servicios y áreas municipales según las necesidades mismo.

En relación a la viabilidad social, siempre se ha tenido en cuenta la participación e ha implicado a las asociaciones de mujeres, otros colectivos y otros servicios municipales (el Centro de Salud, la Mancomunidad de Servicios Sociales o la Casa de la Juventud), tanto en el diseño y ejecución de esta campaña como en la elaboración del mismo PAL. Esto hace que se haya percibido como propio y no como algo sólo del propio Ayuntamiento.

#### B. Adicionales

##### DIFERENCIAL (VALOR AÑADIDO)

Este proyecto de fiestas sostenibles se ha convertido en una buena práctica descrita a nivel interno, en el propio Ayuntamiento de Ansoáin, como ejemplo de transversalidad de la sostenibilidad en un programa



concreto, para otras áreas municipales. Y, por otro lado, a nivel externo, como modelo para otras entidades, tanto públicas como privadas, especialmente para otros ayuntamientos de Navarra.

Su diferencial está basado en ser una experiencia institucional que atiende a una población concreta pero que, a su vez, sirve de modelo y ejemplo en su entorno, ya que cuenta con un marco teórico definido se ha implementado en una realidad. Este proceso se ha sistematizado tras completar su evaluación y supuesto la reflexión y el aprendizaje empírico de todas las partes implicadas en el mismo.

También ha resultado determinante contar con un equipo de trabajo permanente y estable que contrarrestado la falta de experiencia anterior del Ayuntamiento en experiencias de desarrollo sostenible. Y, a su vez, de esta manera se han podido superar resistencias internas y romper con dinámicas de trabajo e inercias anteriores dentro de la plantilla municipal, que dificultaban poder implementar la estrategia de la sos-



## Fiestas sostenibles

### AYUNTAMIENTO DE ANSOÁIN

Búsqueda

Impresión

Índice

Descripción 1

Criterios de una BP 2

Lecciones aprendidas 3

Coste y financiación 4

tenibilidad en las distintas áreas municipales que participan en el diseño y ejecución de las fiestas patronales.

Con todo ello se ha logrado contar con un programa integral, que ha trabajado criterios medioambientales, sociales (diversidad cultural y funcional, integración social, participación) y económicos de desarrollo sostenible, atendiendo así de manera global a los compromisos de Aalborg+10.

#### **VOLUNTARIEDAD**

Una parte importante para alcanzar los logros que ha tenido este proyecto ha sido el apoyo social por parte de colectivos de Ansoain que, voluntariamente, colaboran durante todo el año para la preparación de las fiestas patronales y durante los días de su desarrollo. Todos ellos, Asociación de Jubiladas/os Ezkaba, las sociedades culturales-gastronómicas (Txinparta, Arrikulunka, Bikupe, Saraspea, SCD Ansoain), la asociación de mujeres Dinámica, la peña el Charco y las Txoznas, han sido receptivos a nuestras propuestas para trabajar la sostenibilidad en fiestas, aceptándolas y apoyándolas en la fase previa de diseño y elaboración, proponiendo mejoras y contando con su presencia y colaboración en los propios actos.

A nivel externo hemos contado con el apoyo de las REAS para la organización y colaboración voluntaria en I Feria de Sostenibilidad.

#### **INNOVACIÓN Y TRANSFERIBILIDAD POTENCIAL**

Además de la viabilidad de este proyecto sostenible es necesario resaltar su carácter innovador que se encuentra tanto en el marco teórico que lo sustenta, como en su compromiso político y en las herramientas que ofrece para la capacitación de los diferentes agentes implicados. Los conceptos que lo han definido son: integral, transversal, global y transferible.

Ya se ha señalado anteriormente su carácter integral del proyecto, con medidas medioambientales como el reciclaje en papel, los puntos verdes de residuos, el ahorro energético, los productos ecológicos, uso de nuevas tecnologías... también ha integrado medidas paliativas para su-



perar los obstáculos hacia la consecución de la Igualdad Real entre mujeres y hombres, la interculturalidad y la diversidad funcional. Además, ha incluido factores de economía sostenible, como productos de Comercio Justo, contratación de empresas por la inclusión social y de personas del empleo social protegido, potenciar la economía local, Fomento del consumo responsable, ...

Su carácter transversal lo ha conseguido al integrar sistemáticamente la sostenibilidad en todos los actos calificados como sostenibles en el programa festivo, influyendo así en las formas de ver y hacer del resto de servicios y colectivos implicados en la organización de las fiestas.

Además de que ha recogido la normativa existente a nivel internacional, europeo, nacional, foral y local en materia de igualdad ha contado con un carácter global, porque ha aunado la participación del Ayuntamiento, a nivel político y técnico, entidades públicas y privadas del municipio y la ciudadanía, a través de sus diferentes actuaciones.



## Fiestas sostenibles

### AYUNTAMIENTO DE ANSOÁIN

Búsqueda

Impresión

Índice

A nivel externo ha necesitado la coordinación y colaboración del Instituto Navarro para la Igualdad y Familia, INAIF, el Centro de Recursos Ambientales de Navarra CRANA, la Mancomunidad de la Comarca Pamplona y con la Mancomunidad de Servicios Sociales de Ansoain, Berriozar, Berripoplano, Iza, Arti y Juslapeña.

Tras su sistematización y evaluación se ha convertido, por todo ello, en una Buena Práctica en materia de Igualdad de Oportunidades y Sostenibilidad, y así ha sido trasladada a todas esas entidades implicadas como a distintas Entidades Locales de Navarra, y a la ciudadanía en general a través de la prensa y el blog de sostenibilidad del Ayuntamiento.

Este proyecto es transferible a todas las fiestas patronales de otras localidades así como a otro tipo de eventos que cuentan con la participación de la población (conmemoraciones, actos deportivos, etc).

Tanto de manera interna (adaptar esta práctica a otros eventos del Ayuntamiento) como externa, en otros Ayuntamientos, resulta una herramienta fundamental para materializar la apuesta sostenible con la población. Cualquier persona puede acudir a los distintos actos festivos para comprobar "in situ" que son unas fiestas sostenibles.

#### LIDERAZGO Y FORTALECIMIENTO DE LA COMUNIDAD

El liderazgo de toda esta buena práctica ha correspondido a nivel técnico a la Agenda Local 21 junto con el Servicio de Igualdad desde un inicio, en 2009. A partir del año 2010 se suma a ese liderazgo la agente de empleo y desarrollo local. A nivel político, ha sido Alcaldía quien ha liderado el compromiso municipal con la sostenibilidad en fiestas, además de contar con la Concejalia de Medio Ambiente, ahora llamada de Sostenibilidad, y la Concejalia de Igualdad. A partir del año 2011 se cuenta también con la Comisión de Fiestas, donde están representados las asociaciones y los colectivos de Ansoain.

La comunidad se ha visto fortalecida porque este proyecto cuanta con la participación de prácticamente todos los servicios y áreas del Ayuntamiento de Ansoain: Agenda Local 21, Servicio de Igualdad, Servicio de Empleo Municipal, Servicio de Cultura, Mancomunidad de Servicios Sociales de Base, Servicio de Mantenimiento, Servicio de Jardinería,

## I FERIA de SOSTENIBILIDAD

IRAUNKORTASUNARI  
BURUZKO I. AZOKA

16 Septiembre  
Parque Zelaia

Ansoain  
2012

Antsoain  
2012

Irailaren 16an  
Zelaia Parkean



10:30 Apertura-inicio  
de la Feria

13:00 Sorteo de la  
"Cesta Sostenible"

14:00 Cierre y clausura

10:30 Azokaren irekiera  
eta hasiera.

13:00 "Saski iraunkorra"  
zazketatuko da.

14:00 Itxiera eta amaiera.

Colaboran / laguntzen dituzte:

CPAEN-NNPEK



Napar Bideak



Consortorio de Comercio Justo



REAS



Organiza  
Ansoain Udalak



Ayuntamiento de Ansoain  
Ansoaingo Udalak

Descripción 1

Criterios de una BP 2

Lecciones aprendidas 3

Coste y financiación 4



## Fiestas sostenibles

### AYUNTAMIENTO DE ANSOÁIN

Búsqueda

Impresión

Índice

Descripción 1

Criterios de una BP 2

Lecciones aprendidas 3

Coste y financiación 4

Servicio de Urbanismo, Secretaría, Intervención, Casa de la Juventud, Servicio de Euskera, Policía Local, Servicios Administrativos.

También se cuenta con la colaboración de las asociaciones y colectivos del pueblo como la Asociación Dinámicas de Ansoáin, Asociación de Jubiladas/os Ezcaba, Asociación Antsoaingo Kantuz, Asociación Juvenil Ireki, Asociación Juvenil Mariziriki, Club Polideportivo Ansoáin, SRC el Charco, SGARC Errotazarko Bazterra, Txinparta, Arrikulunka, Bikupe, Saraspea, Parroquia San Cosme y San Damian, CÁRITAS de Ansoain y el Centro Escolar Ezcaba.

Además cuenta con el CRANA, la Mancomunidad de la Comarca de Pamplona y el INAIF.

Y participa la mayor parte de la ciudadanía de Ansoain y visitantes, ya que las fiestas patronales es el evento más participativo y cohesionado que se realiza en el pueblo anualmente.

#### GÉNERO

La articulación de las relaciones entre hombres y mujeres es uno de los factores que más influyen en el desarrollo y bienestar de una sociedad. Los indicadores de desarrollo que utiliza Naciones Unidas incluyen la situación de las mujeres, porque existe una correlación evidente entre desarrollo e igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres.

Por tanto, la igualdad de género es considerada dentro de este proyecto de fiestas sostenibles y al mismo tiempo como un objetivo y una condición previa del desarrollo sostenible. Es fundamental comprender que

no se trata de beneficiar a las mujeres, sino que forma parte de una apuesta a favor de la sostenibilidad social y la calidad de vida.

El Plan de Igualdad en nuestra localidad recoge la Acción S1.1.8.-Realización de impactos de género, anteriores y posteriores a su implementación, de todas las normas y actuaciones municipales relacionadas con la sostenibilidad, la Acción S1.1.10.-Realización de campañas, jornadas y materiales de sensibilización sobre sostenibilidad para la ciudadanía de Ansoáin que integren la perspectiva de género, y la Acción MC1.1.2.-Conmemoración de fechas significativas en materia de igualdad: 8 de marzo, 25 de noviembre, fiestas patronales...

Por todo ello, el proyecto de Fiestas Sostenibles cuenta con un impacto de género anterior y posterior a la misma, un uso no sexista de lenguaje e imágenes, un impulso a la participación de las mujeres en las fiestas y un rechazo al acoso y a las agresiones sexuales como parte de la sostenibilidad en Ansoáin.

Además, integra la campaña del INAIF ¿Y en fiestas qué?, donde participan también numerosas localidades de la Comunidad Foral.

#### INCLUSIÓN SOCIAL

En relación a la inclusión social, en la preparación de los actos festivos participan personas del empleo social protegido. Además, se tienen en cuenta a la hora de la contratación de servicios con empresas que atiendan en sus plantillas la diversidad cultural y funcional, así como la exclusión social.



Búsqueda

Impresión

Índice



Descripción 1

Criterios de una BP 2

Lecciones aprendidas 3

Coste y financiación 4

### 3. Lecciones aprendidas

#### Puntos fuertes

##### FORTALEZAS

Compromiso político del Ayuntamiento con la sostenibilidad atendiendo a criterios medioambientales, sociales y éticos.

Extensión de esta buena práctica a otros eventos municipales de las diferentes áreas del Ayuntamiento.

Integración del proyecto en las líneas estratégicas locales de transversalización de la sostenibilidad.

Herramientas: Decálogo de compromiso con la sostenibilidad del Ayuntamiento de Ansoain, II PAL y I Plan de Igualdad.

Estructuras: equipo de trabajo consolidado.

Existe coordinación y colaboración con otras entidades como el Departamento de Medioambiente de Gobierno de Navarra, la Red Nels, CRANA, INAI, Ayuntamiento de Noain, Mancomunidad de la Comarca de Pamplona, así como con los Centros Escolares, Colectivos y Asociaciones.

##### OPORTUNIDADES

Existencia de la Red Nels que favorece la coordinación y colaboración con otras entidades.

Extensión de esta buena práctica a otras localidades, lo que ayuda a su consolidación.

Existencia de entidades que trabajan, desde distintos enfoques y áreas de trabajo, criterios de desarrollo sostenible como el Departamento de Medio Ambiente y Urbanismo de Gobierno de Navarra, el CRANA, el INAI, las Mancomunidad de la Comarca de Pamplona, ...

Existencia de la campaña del INAI "Igualdad en Fiestas" para Entidades Locales de Navarra.

Existencia de distintas subvenciones públicas para la ejecución de estos proyectos: Crana, Instituto Navarro para la Igualdad, Mancomunidad de la Comarca de Pamplona, ...

Mayor sensibilización social sobre el desarrollo sostenible.

Existe apoyo social de colectivos y sociedades al proyecto.

#### Puntos débiles

##### DEBILIDADES

Todavía falta una visión global en algunas áreas y servicios municipales. Falta constituir el consejo de sostenibilidad como órgano de participación, coordinación y consulta entre todas las partes implicadas.

Los Servicios que lideran este proceso, AG21 e Igualdad, son de reciente creación y son considerados por algunas de las áreas como "ramificaciones" del Ayuntamiento y no pilares básicos de la institución.

Resistencias a nuevas dinámicas de trabajo (se percibe como un trabajo añadido al trabajo sectorial que ya se desarrolla, se percibe como trabajar para otros servicios o departamentos y no para el propio).

Es necesario mejorar y ampliar herramientas para poder medir el cumplimiento de las metas propuestas.

Falta un Plan de Comunicación Interno y Externo.

##### AMENAZAS

A nivel general asimilación parcial del marco teórico, confusión de conceptos como Sostenibilidad/Medioambiente a nivel local, autonómico, estatal, ... y en la ciudadanía.

Escasos recursos económicos, técnicos y humanos para trabajar la sostenibilidad.

Todavía existen resistencias personales para trabajar estos nuevos valores ambientales, sociales y económicos.

Crisis económica (recortes presupuestarios).



Búsqueda

Impresión

Índice



Descripción 1

Criterios de una BP 2

Lecciones aprendidas 3

Coste y financiación 4

## 4. Coste y financiación de la actividad

### INVERSIONES APORTADAS POR LOS ASOCIADOS

SOCIO	2009	2010	2011	TOTAL
Socio 1: Ayuntamiento	3.941	3.950	6.025	13.916
Socio 2: INAIF	3.647	4.800	2.118	10.565
Socio 3: CRANA	4.071			4.071
Socio 4: MCP	2.714			2.714
<b>PRESUPUESTO TOTAL (euros)</b>	<b>14.373</b>	<b>8.750</b>	<b>8.143</b>	<b>31.266</b>



**MENCIÓN  
ESPECIAL**

## **Lourdes Renove-Queiles Eficiente**

Ayuntamiento de Tudela



**Búsqueda  
Impresión  
Índice**



Búsqueda

Impresión

Índice



Descripción **1**

Criterios de una BP **2**

Lecciones aprendidas **3**

Coste y financiación **4**

## Lourdes Renove-Queiles Eficiente

### Localización de la actividad

Tudela.

### Territorio afectado por la actividad

Parte del Barrio Lourdes.

### Institución/organización que presenta la práctica

Tipo de entidad: Local.

Nombre: Ayuntamiento de Tudela.

### Persona de contacto

**Luis Casado Oliver** (Alcalde de Tudela)

Plaza Vieja nº 1 - C.P. 31500 Tudela. Navarra

**Teléfono:** 948 41 71 16 - **Fax:** 948 41 71 19

**E-mail:** [alcaldia@tudela.es](mailto:alcaldia@tudela.es)

**Web:** [www.tudela.es](http://www.tudela.es)

### Fechas clave de la actuación

#### Fecha de inicio:

1 de octubre de 2009.

#### Fecha de finalización

31 de diciembre de 2012.

### Otras fechas de interés:

- Enero 2010. La empresa pública Nasuvinsa entra como Tercera Parte del Ayuntamiento de Tudela.
- Marzo 2010. Apertura de la Oficina Lourdes Renove en el Barrio de Lourdes.
- Junio-Septiembre 2010. Concurso de Ideas con Intervención de Jurado para seleccionar los anteproyectos para los Proyectos Piloto de arquitectura.
- 01/09/2010 Publicación en el BON nº 106 de la Ordenanza de Ayudas del Ayuntamiento de Tudela para el ámbito del Proyecto Lourdes Renove.
- 20/10/2010 Jornada de Lanzamiento del Concurso de Comunidades. Inicio de la fase para alcanzar los acuerdos en el seno de las Comunidades de Propietarios.
- 09/11/2010 Obtención Acuerdo para la Renovación de la Calefacción San Juan Bautista.
- 11/01/2011 Inicio de las obras de Renovación de la Calefacción San Juan Bautista.
- 27/04/2011 Firma de un Convenio entre el Ayuntamiento de Tudela, el Departamento de Innovación del Gobierno de Navarra y las Comunidades de Propietarios que ejecutarán las obras de los Proyectos Piloto; por el que se instrumenta una concesión directa de ayudas.
- Julio-Agosto 2011: Inicio de las obras de los Proyectos Piloto de arquitectura.



 Búsqueda

Impresión

 Índice
 

 Descripción **1**

 Criterios de una BP **2**

 Lecciones aprendidas **3**

 Coste y financiación **4**


## 1. Descripción

### Situación anterior al desarrollo de la actuación

El Proyecto Lourdes Renove se enmarca dentro del Proyecto Europeo Eco-city, (Programa Concerto). Tiene por objetivo al Barrio de Lourdes de Tudela, barrio de Vivienda Social promovida entre 1954 y 1972, con unos sistemas constructivos muy básicos (carentes de cualquier tipo de aislamiento térmico), y en los que han sido frecuentes los procesos de autoconstrucción.

Las condiciones constructivas y los problemas de accesibilidad, han situado a estas edificaciones en la banda más baja del mercado inmobiliario de Tudela, lo que ha originado que en los últimos años, a medida que se pierde la población original, de avanzada edad, se esté produciendo un fenómeno de concentración de población de origen inmigrante.

Desde el punto de vista energético, destacamos la ineficiencia energética tanto de los edificios como de las instalaciones; en particular de la Calefacción Centralizada San Juan Bautista (486 viviendas), al límite de su vida útil. Todo ello, origina que se localicen abundantes casos de la denominada "pobreza energética".

### Actuación

#### PROCESO

En diciembre de 2009 se reorienta el Proyecto Eco-City, del programa Europeo Concerto, que apoya a las Administraciones Locales para la reducción de emisiones de CO<sub>2</sub>:

- Construcción de obra nueva con altas medidas de Eficiencia Energética en el Barrio del Queiles.
- Rehabilitación Energética integral del Barrio de Lourdes, de la que el Proyecto Lourdes Renove se concibe como la primera fase de ese proceso.

En diciembre de 2009 entra en el proyecto, de la mano del Ayuntamiento de Tudela, la empresa pública Nasursa, hoy Nasuvinsa.

#### OBJETIVOS A CONSEGUIR

El Ayuntamiento de Tudela, convencido de los beneficios de la Rehabilitación Energética (Medioambientales, Económicos, Sociales), apuesta por llevar a cabo un proceso de Rehabilitación Global, con criterios de Eficiencia Energética.

Se interviene en el espacio público y privado. Los objetivos alcanzados han sido:

- Rehabilitación Integral de 10 portales. Proyectos Piloto (Envolvente, Accesibilidad e Instalaciones Generales).
- Renovación Integral de la Calefacción Centralizada San Juan Bautista con la inclusión de biomasa.
- Reurbanización de las calles.



# Lourdes Renove-Queiles Eficiente

AYUNTAMIENTO DE TUDELA

MENCIÓN  
ESPECIAL

Búsqueda

Impresión

Índice

Descripción 1

Criterios de una BP 2

Lecciones aprendidas 3

Coste y financiación 4

## ESTRATEGIAS DESARROLLADAS

El éxito del proyecto se ha basado en el liderazgo de la administración y la fuerte implicación del vecindario, coordinado por medio del Equipo de Gestión.(Ayuntamiento de Tudela, Nasuvinsa).

El proceso ha buscado la máxima dinamización del Barrio, dado que para ejecutar las obras era necesario alcanzar los Acuerdos favorables en el seno de las Comunidades de Propietarios.

En marzo de 2010, Nasuvinsa, abre en el propio barrio, la Oficina Lourdes Renove, que ha sido un punto de encuentro y el eje de la participación de todo el proceso. En paralelo, el Ayuntamiento de Tudela contrata la redacción y puesta en marcha de un Plan de Participación y Dinamización Social a la empresa Kamira.

## Situación posterior al desarrollo de la actuación

Una vez ejecutados y finalizados los Proyectos de Rehabilitación, a día de hoy, nos encontramos en una fase de recogida de datos de la monitorización implantada en las viviendas rehabilitadas, lo que permitirá verificar los ahorros energéticos.

Además, en este momento se debe destacar las labores de divulgación y diseminación, con un doble objetivo; por una parte difundir las Lecciones Aprendidas entre el sector de la construcción, y por otra transmitir al conjunto de la sociedad las bondades de la Rehabilitación Energética y de mantener unos comportamientos energéticos responsables.

Destacando la importancia de la propia labor de diseminación de los usuarios de las viviendas rehabilitadas en el seno del barrio, en cuanto a la mejora del confort térmico de sus viviendas (eliminación del efecto de pared fría, de las corrientes de aire, ...) reducción de facturación, de forma que se generalicen los procesos de Rehabilitación Energética en el resto del Barrio.

## Observaciones

El proyecto Lourdes Renove se enmarca dentro del Programa Concerto. Son socios del proyecto Asesoría Industrial Zabala, CENER, CENIFER y Gobierno de Navarra.



En enero de 2010, de la mano del Ayuntamiento de Tudela, entra en el proyecto la empresa pública Nasursa (actualmente Nasuvinsa) para llevar a cabo la gestión del proyecto Lourdes Renove. Se ha contado con la colaboración de Orve-Tudela.

## Documentación gráfica e información complementaria:

- Renovación Calefacción San Juan Bautista:  
<http://www.expobioenergia.com/sites/www.expobioenergia.com/files/biomun-tudela.pdf>
- Proyectos Piloto. En la pestaña de Navarra  
<http://www.iurbana.es/index.php/ejemplos-rehabilitacion.html>



Búsqueda

Impresión

Índice



Descripción 1

Criterios de una BP 2

Lecciones aprendidas 3

Coste y financiación 4

## 2. Criterios de una buena práctica

### A. Básicos

#### IMPACTO

El Ayuntamiento de Tudela y la empresa pública Nasuvinsa, han gestionado el Proyecto Lourdes Renove con el objetivo de marcar unos cimientos de calidad para la Rehabilitación energética Integral del Barrio. Para ello se ha llevado a cabo una doble labor; por una parte se ha fomentado y favorecido los procesos de Rehabilitación Energética, y por otra labores de formación y concienciación en el barrio, en materia de Eficiencia Energética.

A continuación describimos brevemente los impactos del proyecto:

#### PROYECTOS PILOTO DE ARQUITECTURA

Proyectos de Rehabilitación Integral de Arquitectura: ejecución de la Envolvente Térmica, de la Accesibilidad y de la Renovación de las instalaciones generales. Se actúa sobre el conjunto de las Zonas Comunes de los Edificios, de forma que los edificios rehabilitados se ajusten (e incluso en algunos casos superen) las exigencias del Código Técnico de la Edificación (CTE) para edificios de Obra Nueva.

Estos proyectos tienen un papel ejemplificador en el conjunto del Barrio, estableciendo unos modelos de calidad para la rehabilitación del resto de los portales incluidos en cada una de las tipologías edificatorias seleccionadas.

- Tipología Bloques Años 50. Se han rehabilitado un total de 2 portales (12 viviendas).
- Tipología de Los Cien pisos. Se han rehabilitado un total de 5 portales (90 viviendas).
- Tipología Bloques Años 60-70. Se han rehabilitado un total de 3 portales (42 viviendas).

#### Medioambiental

- Reducción de emisiones de CO<sub>2</sub>, gracias a la reducción del consumo energético por medio de medidas de eficiencia energética (En-



volvente térmica y renovación de las Instalaciones Generales) e inclusión de Energías Renovables.

- Uso más racional del territorio, poniendo en valor un parque inmobiliario, que presentaban unas condiciones de habitabilidad reducidas.
- Reducción de movilidad dentro de la ciudad, al asentar la población en áreas consolidadas de la ciudad.

#### Económicos

- Durante el proceso de ejecución de las Obras de Rehabilitación:
- Creación de puestos de trabajo, muy por encima de la generada con la misma inversión en ejecución de obra nueva.



 Búsqueda

Impresión

 Índice
 

Descripción 1

Criterios de una BP 2

Lecciones aprendidas 3

Coste y financiación 4

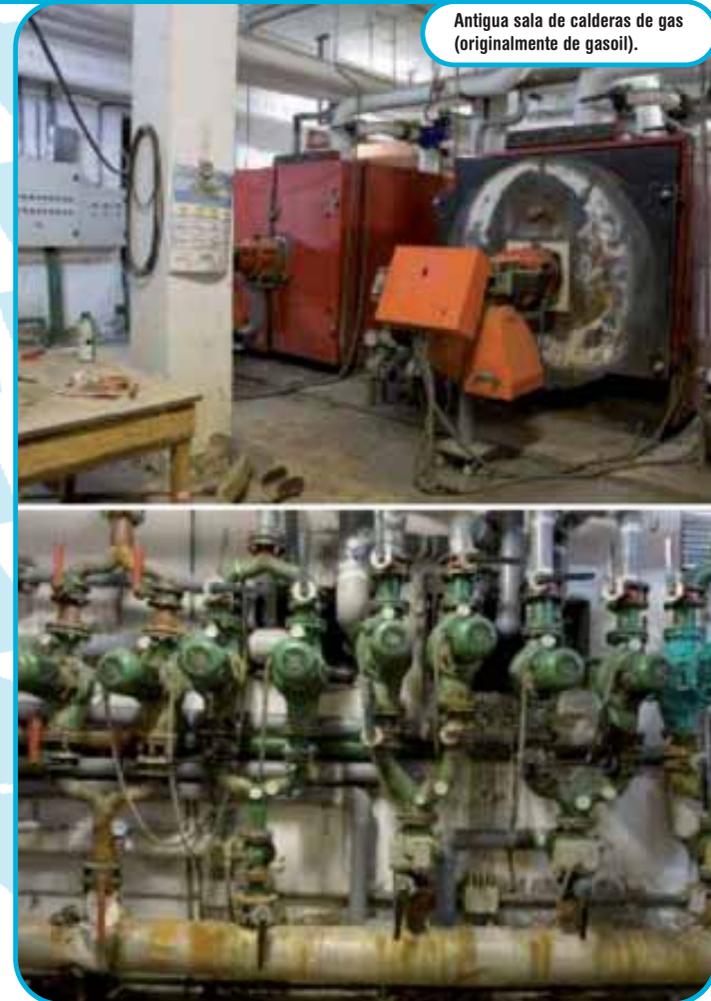
- Tras la Rehabilitación.
- Reducción de los consumos energéticos de los usuarios de las viviendas Rehabilitadas, y por tanto de la facturación. En las viviendas Rehabilitadas a lo largo de la campaña de invierno 2011-2012 se han llegado a producir una reducción superior al 50% del término variable de la energía. Este aspecto presenta una gran incidencia en el Barrio, porque como ya hemos señalado, la difícil situación económica de parte de la población, con ingresos reducidos, y la ineficiencia energética de los inmuebles, con unas condiciones de confort térmico muy malas; origina que una parte de esta población se encuentre en una situación de "pobreza energética", al tener que destinar una parte importante de sus ingresos a cubrir el gasto energético, sin que con ello alcancen unas condiciones de confort térmico adecuadas.
- Reducción del gasto público para la ejecución de infraestructuras y servicios. Al afianzar la población del Barrio, se evita tener que ejecutar nuevos desarrollos urbanísticos, y nuevos servicios.
- Reducción de gasto público en asistencia a personas de la tercera edad. Al mejorar las condiciones de habitabilidad de viviendas; fundamentalmente la accesibilidad y el confort térmico, permite que la población de avanzada edad pueda continuar habitando sus viviendas originales.

### Sociales

- Consolidación de las redes sociales. Prevención del deterioro social del barrio. Estabilización de la población.
- Mejora de la calidad de vida de los residentes. Accesibilidad, confort térmico...
- Afianza la identidad ciudadana.

### RENOVACIÓN INTEGRAL DE LA CALEFACCIÓN SAN JUAN BAUTISTA

Se trataba de un Sistema de Calefacción de Barrio (District Heating), que daba servicio a un total de 486 viviendas y 31 portales, incluidos en 2 tipologías edificatorias: bloques residenciales compactos entre medianeras (Bloques de los años 60-70) y una serie de torres exentas





# Lourdes Renove-Queiles Eficiente

## AYUNTAMIENTO DE TUDELA

**MENCIÓN ESPECIAL**

Búsqueda

Impresión

Índice

Descripción 1

Criterios de una BP 2

Lecciones aprendidas 3

Coste y financiación 4

(Las Torres), con una pequeña superficie construida calefactada aproximada de 40.448 m<sup>2</sup>.

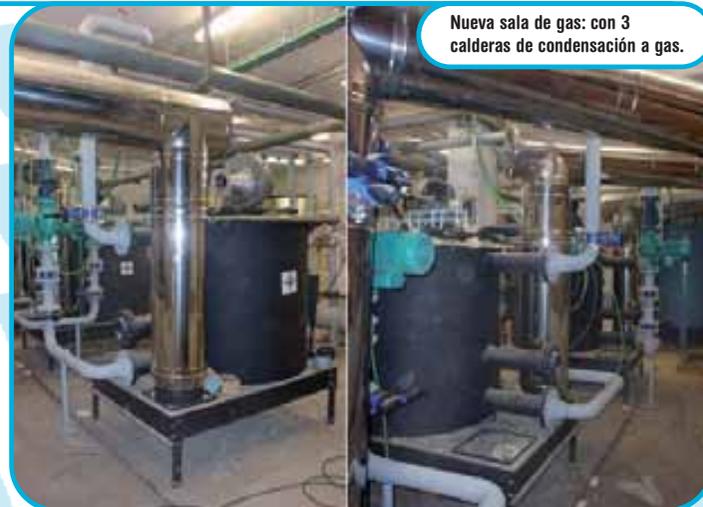
Esta instalación de calefacción se encontraba al límite de su vida útil, por los importantes problemas de funcionamiento: en la producción y fundamentalmente en la Red de Distribución; con importantes problemas de fugas, desequilibrios de la instalación, así como problemas originados por el diseño original de la instalación.

La renovación integral de la Instalación ha contemplado:

1. Construcción de una nueva Sala de Calderas de biomasa, en el espacio que ocupaban los viejos depósitos de gasoil, que se encontraban en desuso. La biomasa proporciona la base de calor de la instalación. Se han instalado 2 calderas Viessman modelo PYROTEC 720 de 720 Kw de potencia nominal.
2. Renovación completa de la Sala de Calderas de Gas. Con la instalación de 3 calderas de condensación marca HOVAL modelo ULTRA-GAS 720 con Potencia nominal 665 Kw; estas calderas entran sólo en funcionamiento cuando la demanda no está cubierta por las calderas de biomasa.
3. Renovación completa de la Red de Distribución. Red General de Distribución entre los edificios por espacio público (coordinándolo con el Proyecto de Reurbanización) y de locales. Red de distribución por Zonas Comunes de los edificios. Red de Distribución en el interior de las 486 viviendas, dentro de las viviendas se han anillado todos los radiadores, renovado los purgadores y colocado válvulas termostáticas. De la vieja instalación sólo se ha conservado los radiadores.
4. Instalaciones de sistemas de Monitorización y Contadores individuales de consumo.

### Medioambientales

- La fuente principal de alimentación de la nueva instalación es la biomasa, de forma que el gas utilizado respecto a la campaña anterior se ha reducido en un 83,8 %. La biomasa tiene una gran ventaja desde el punto de vista medioambiental, dado que se considera como neutra desde el punto de vista de las emisiones según el protocolo de



Nueva sala de gas: con 3 calderas de condensación a gas.

Kyoto; de forma que las emisiones de CO<sub>2</sub> se han reducido igualmente en un 83,8%.

Nota: Comparativa del consumo de Gas entre campaña 2010-2011 y la de 2011-2012.

Campaña Calefacción	KWh PCI Gas Natural	Diferencia	Ahorro (%)
2010-2011	4.010.635		
2011-2012	650.697	- 3.359.938	- (83,8%)

Campaña Calefacción	KWh PCS Gas Natural	Toneladas de biomasa	Emisiones de Ton/CO <sub>2</sub>	Ahorro (%)
2010-2011	4.456.261	0	574,86	
2011-2012	722.996	355	93,27	- (83,8%)



# Lourdes Renove-Queiles Eficiente

AYUNTAMIENTO DE TUDELA

MENCIÓN ESPECIAL

Búsqueda

Impresión

Índice

Descripción 1

Criterios de una BP 2

Lecciones aprendidas 3

Coste y financiación 4

## Económicos

- El consumo energético de la campaña 2010-2011 ascendió a un total de 4.010 MWh PCI, en la campaña 2011-2012 (con la nueva instalación) el consumo se ha reducido a 2.372 MWh PCI; lo que implica una reducción energética del 40,9 %. Destacar que este ahorro se corresponde básicamente a la mejora de la instalación, dado que del total de los 31 portales sólo 3 han ejecutado la Envolvente Térmica, en el caso de los edificios con la Envolvente Térmica los ahorros superan el 60%.

## Consumos Energéticos comparados:

Campaña Calefacción	KWh PCI Gas Natural (%)	KWh PCI Biomasa (%)	KWh PCI Total	Diferencia Ahorro (%)
2010-2011	4.010.635 (100%)	0 (0,00%)	4.010.635	
2011-2012	650.697 (27,4%)	1.721.462 (72,57%)	2.372.159	-1.638.476 (-40,9%)

- La Energía producida con Biomasa además de ser más barata que la producida con Gas Natural, presenta una mayor estabilidad de precio respecto al Gas Natural. Este aspecto tienen una importante implicación dado que el 72,57 % de la energía de la Campaña 2011-2012 se ha producido con biomasa.
- La Biomasa genera empleo local y reduce la dependencia energética del exterior, al minimizar el consumo de energías fósiles.

## Sociales

- Afianzamiento de la Comunidad San Juan Bautista, evitando su disolución.
- Labor de divulgación y concienciación para el conjunto de la sociedad. Los sistemas de calefacción centralizada son modelos poco extendidos en nuestro país, los principales ejemplos de calefacciones de Barrios Residenciales corresponden a instalaciones de finales de los años 60 y 70, que en general se encuentran al límite de su vida

útil, por los graves problemas de funcionamiento que presentan. Dado el mal estado de conservación de estas viejas instalaciones, debido a su antigüedad y a los materiales empleados originalmente, estas instalaciones presentan un comportamiento Energético muy malo, y apoya la idea generalizada de que se tratan de instalaciones poco eficientes. En este sentido, las obras de Renovación de la Calefacción San Juan Bautista, además de favorecer la supervivencia de esta instalación, se presenta como una importante oportunidad demostrativa de que las calefacciones de Barrio, con las tecnologías existentes hoy en día (regulación, contadores,...) presentan importantes ventajas frente a otros sistemas de calefacción, como la individual.

## PROYECTO DE REURBANIZACIÓN DEL ESPACIO PÚBLICO COINCIDENTE CON EL ÁMBITO ESPACIAL DE LA CALEFACCIÓN SAN JUAN BAUTISTA

### Medioambientales

- Prioriza la presencia del peatón, favoreciendo los recorridos peatonales y ciclistas.
- Minimizar el consumo y emisiones producidas por el transporte público.
- Inclusión de zonas verdes, con especies autóctonas con pocas exigencias de riego.

### Económicos

- Facilitar y optimizar los medios necesarios para la Renovación de la Red de Distribución de la Calefacción San Juan Bautista que discurren por el espacio público.
- Reducir los consumos energéticos correspondientes al alumbrado.

### Sociales

- Supresión de importantes barreras arquitectónicas existentes en el Barrio.
- Recuperación de espacio para el peatón, con la peatonalización de espacios viarios, favoreciendo la interrelación ciudadana.



 Búsqueda

Impresión

 Índice
 

Descripción 1

Criterios de una BP 2

Lecciones aprendidas 3

Coste y financiación 4

### ASOCIACIÓN

El proyecto Lourdes Renove, como ya se ha indicado en el comienzo, está integrado dentro del Proyecto Eco-City del Programa de Concerto. En el Proyecto Eco-City junto con la Ciudad de Tudela se integran las ciudades de Helsingborgs+Helsingør (Suecia y Dinamarca) y Trondheim (Noruega).

Por parte del partenariado del Proyecto Eco-City de Tudela, se incluyen como Socios el Ayuntamiento de Tudela, Zabala, Cener, Cenifer y el Gobierno de Navarra.

En diciembre de 2009 entra en el proyecto Nasursa (hoy Nasuvinsa) como Tercera Parte del Ayuntamiento Tudela.

Igualmente cabe destacar la implicación de la ORVE de la Ribera en el presente proyecto.

- **Asociado 1:** Ayuntamiento de Tudela.

Persona de contacto: Luis Casado Oliver.

E-mail: [alcaldia@tudela.es](mailto:alcaldia@tudela.es)

Tipo de organización: Entidad local.

Tipo de apoyo que presta el asociado: Líder del Proyecto Eco-City, que integra el proyecto Lourdes Renove.

Además de ser el promotor de las Obras de Reurbanización del Barrio.

Técnicos redactores del Proyecto de Reurbanización: Blasco Esparza Asociados Arquitectos.

Empresa constructora: Obras y Servicios TEX.

- **Asociado 2:** Nasuvinsa. Navarra de Suelo y Vivienda, S.A.

Persona de contacto: Ana Bretaña.

E-mail: [abretand@nasuvinsa.es](mailto:abretand@nasuvinsa.es)

Tipo de organización: Empresa Pública.

Tipo de apoyo que presta el asociado: Responsable de la gestión del Proyecto Lourdes. Relación entre las administraciones, propietarios, técnicos,... y apoyo en los aspectos sociales, jurídicos, económicos y técnicos.

(No ha realizado ninguna inversión de obra).



Sustitución de las Redes de Distribución a través del espacio público.

- **Asociado 3:** Comunidad de la Calefacción Central San Juan Bautista. 486 viviendas y 31 portales.

Persona de contacto: Fermín Torrén. Administrador.

E-mail: [fctorrens@terra.es](mailto:fctorrens@terra.es)

Tipo de organización: Comunidad de Comunidades de Propietarios.

Tipo de apoyo que presta el asociado: Promotor de la Renovación Integral de la Calefacción San Juan Bautista y la inclusión de biomasa.

Empresa constructora y de servicios energéticos: Giroa del Grupo Dalkia.

- **Asociado 4:** Bloques de los Años 50.

Persona de contacto: Ingeniería LKS. Ganadores del Concurso de Ideas y Redactores del Proyecto. Oihana López.

E-mail: [olopez@lksingenieria.es](mailto:olopez@lksingenieria.es)

Tipo de organización: Comunidades de Propietarios:



# Lourdes Renove-Queiles Eficiente

## AYUNTAMIENTO DE TUDELA

**MENCIÓN ESPECIAL**

 Búsqueda

Impresión

 Índice
 

Descripción 1

Criterios de una BP 2

Lecciones aprendidas 3

Coste y financiación 4

- Comunidad de propietarios de la Calle Clemós Burgaleta 1. (PB+2. 6 viviendas).

- Comunidad de propietarios de la Calle Clemós Burgaleta 3. (PB+2. 6 viviendas).

Tipo de apoyo que presta el asociado: Promotores de la Rehabilitación Integral de sus portales (Envolvente Térmica e Instalaciones Generales).

Empresa constructora: Sadar Obras y Reformas, S.L.

• **Asociado 5:** Los 100 Pisos.

Persona de contacto: MYO Arquitectos. Fermín Margallo y Andrés Orgambide. Ganadores del Concurso de Ideas y Redactor del Proyecto.

E-mail: margalloyorgambide@myo.es

Tipo de organización: Comunidades de Propietarios:

- Comunidad de propietarios de la Calle Delgado Garcés 4. (PB+4. 18 viviendas).

- Comunidad de propietarios de la Calle Delgado Garcés 6. (PB+4. 18 viviendas).

- Comunidad de propietarios de la Calle Delgado Garcés 8. (PB+4. 18 viviendas).

- Comunidad de propietarios de la Calle Delgado Garcés 10. (PB+4. 18 viviendas).

- Comunidad de propietarios de la Calle Delgado Garcés 12. (PB+4. 18 viviendas).

Tipo de apoyo que presta el asociado: Promotores de la Rehabilitación Integral de sus portales (Envolvente Térmica, Accesibilidad e Instalaciones Generales).

Empresa constructora de la Envolvente Térmica e Instalaciones: Estucos Alfaro.

Empresas constructoras de las obras de Accesibilidad: Construnagar y Antonio y Pedro Gil.

• **Asociado 6:** Bloques de los Años 60-70.

Persona de contacto: Mar Arquitectos. Gerardo Molpeceres. Ganador del Concurso de Ideas y Redactor del Proyecto.



Las tuberías están dotadas de un sistema de detección de fugas.

E-mail: mar\_arquitectos\_gerardo@yahoo.es

Tipo de organización: Comunidades de Propietarios:

- Comunidad de propietarios de la Calle Caparroso Paños 3. (PB+4. 18 viviendas).

- Comunidad de propietarios de la Calle Caparroso Paños 11. (PB+4. 18 viviendas).

- Comunidad de propietarios de la Calle Robles Pintado 5. (PB+4. 8 viviendas).

Tipo de apoyo que presta el asociado: Promotores de la Rehabilitación Integral de sus portales. (Envolvente Térmica, Accesibilidad e Instalaciones Generales).

Empresa constructora: Obras y Servicios, TEX.

• **Asociado 7:** MB Solar.

Persona de contacto: Luis Torres Irungaray.

E-mail: luist@mbsolar.net

Tipo de organización: Empresa Suministradora de Energía.



# Lourdes Renove-Queiles Eficiente

AYUNTAMIENTO DE TUDELA

MENCIÓN  
ESPECIAL

Búsqueda

Impresión

Índice

Descripción 1

Criterios de una BP 2

Lecciones aprendidas 3

Coste y financiación 4

Tipo de apoyo que presta el asociado: Financiación y ejecución de 2 instalaciones fotovoltaicas piloto en las cubiertas de las Comunidades de Propietarios de Clemós Burgaleta 3 y de Delgado Garcés 8.

En relación a la asociación, destacar que el éxito del proyecto Lourdes Renove se ha basado en el esfuerzo e implicación conjunta de multitud de agentes, al ser conscientes de los importantes beneficios del Proyecto para el Barrio de Lourdes:

- Administración:
  - Ayuntamiento de Tudela.
  - Gobierno de Navarra (Departamento de Fomento y Vivienda y DRIEMA).
  - ORVE de Tudela.
  - Europa.
- Socios y Terceras Partes del Proyecto Eco-City:
  - ZABALA.
  - CENER. Principal aportación dentro del Lourdes Renove: monitorización de los proyectos.
  - CENIFER. Principal aportación dentro del Lourdes Renove: labores de formación (charlas, jornadas), dinamización (organización de excursiones para técnicos y vecinos a Zaragoza, para ver proyectos de Rehabilitación), publicaciones de formación,...
  - DRIEMA.
  - NASUVINSA
- Además de la imprescindible y decidida colaboración de:
  - Los propios vecinos del Barrios. Destacando la participación de los presidentes de las Comunidades de Propietarios; y de todos los vecinos incluidos en las Comunidades de Propietarios sobre los que se han ejecutado obras en sus inmuebles (588 viviendas).
  - Los Administradores de Fincas.
  - La Caja de Ahorros de Navarra. CAN, que ofreció el 100% de la financiación para los proyectos.

- La Sociedad Cooperativa de Iniciativa Social Kamira.
- Las Asociaciones del Barrio. Fundación San Francisco Javier.
- Técnicos Ganadores de los Concursos de Idea. Ingeniería LKS, Gerardo Molpeceres, Fermín Margallo y Andrés Orgambide, Olano y Mendo Arquitectos. Blasco Esparza.
- Empresas especializadas en Rehabilitación (Obras y Servicios TEX, Estucos Alfaro, Sadar Obras y Reformas S.L., Aislateg, Construnagur, Antonio y Pedro Gi, ...).
- Empresas de Servicios Energéticos: Giroa y MB Solar.
- Empresas suministradoras de materiales.

## SOSTENIBILIDAD

El Ayuntamiento de Tudela tiene un decidido compromiso con la sostenibilidad. Dentro de este compromiso mencionar las siguientes adhesiones:

- Adhesión a la Carta de las Ciudades Europeas hacia la sostenibilidad "Carta de Aalborg". Acuerdo de la Comisión de gobierno del M.I. Ayuntamiento de Tudela de 28 de mayo de 1999.
- Adhesión a la red Navarra de Entidades Locales hacia la Sostenibilidad (Nels). Año 2005.
- Inscripción de Tudela en el Foro Civitas. Acuerdo de JGL de 16 de marzo de 2007.

En el años 2000 el Ayuntamiento de Tudela redacta una Auditoría ambiental municipal, e inicia la Agenda Local 21. El 28 de febrero de 2001 en Pleno del Ayuntamiento se aprueba la Declaración ambiental y Plan de Acción dentro de la Agenda Local 21. A continuación enumeramos algunas de actuaciones efectuadas en el ámbito de las líneas estratégicas de la Agenda Local 21:

- Convenio de colaboración para la elaboración y puesta en marcha, en los enclaves de interés para la fauna esteparia, de un plan de acción de mejora del hábitat acorde con las directrices de la "Propuesta de Acciones en las Zonas Esteparias en el Término Municipal de

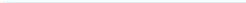


# Lourdes Renove-Queiles Eficiente

## AYUNTAMIENTO DE TUDELA

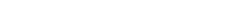
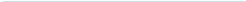
**MENCIÓN ESPECIAL**

  
Búsqueda


  
Impresión


  
Índice


  
Descripción **1**

  
Criterios de una BP **2**

  
Lecciones aprendidas **3**

  
Coste y financiación **4**

Tudela para el Período 2005-2008", por acuerdo de Pleno del M.I. Ayuntamiento de Tudela de 28 de octubre de 2005.

- Soto de los Tetones: espacio municipal incluido en la propuesta Navarra de Lugares de Interés Comunitarios para formar parte de la Red Natura 2000.
- Red de senderos: En la red establecida en la ribera de Navarra hay cinco en el término municipal de Tudela.

En relación a la sensibilización y diseminación desde el Ayuntamiento de Tudela se han organizado las siguientes jornadas:

- Congreso Nacional de Ciudades Sostenibles "SUCIC". Celebrado en Tudela del 6 al 9 de noviembre de 2006.
- Jornadas de sensibilización medioambiental: Celebradas los días 22 y 28 de marzo, 28 y 25 de abril de 2007.
- Anualmente se celebran las Jornadas de Rehabilitación, organizadas por la ORVE de la Ribera.

Desde el punto de vista específico del Proyecto Lourdes Renove, como una de las dos ramas del Proyecto Eco-City, volver a recordar que todas las actuaciones llevadas a cabo integran criterios de sostenibilidad, dado que todas las actuaciones deben tener como resultado la reducción de emisiones de CO<sub>2</sub>.

### Todas las acciones llevadas a cabo van dirigidas a:

- Fomentar los procesos de Rehabilitación Integral Energética. Ejecución de la Envolvente Térmica, Renovación de las Instalaciones (regulación, contadores individuales de consumo,...) e Inclusión de Energías Renovables.
- Formar y concienciar a la población para generalizar unos hábitos energéticos responsables.

Ya que el modo de garantizar importantes ahorros energéticos en la ciudad, y por tanto reducción de emisiones contaminantes, es la combinación de ambas medidas (Rehabilitación Energética + Hábitos responsables).



En los rellanos de cada vivienda se instala un contador individual de consumo de gas con lectura telemática.

### Adicionales

#### DIFERENCIAL (VALOR AÑADIDO)

- Se ha iniciado un Proyecto Global de Rehabilitación Integral, que se dirige a todas las realidades; espacio público, espacio privado (Comunidades de Propietarios) e instalaciones de Barrio, que se Rehabilitan de una forma coordinada.
- Todos los Proyectos y Acciones desarrolladas dentro del Lourdes Renove responden a criterios de Eficiencia Energética, con el objetivo de la reducción de emisiones contaminantes.
- Modelo de gestión del Proyecto Lourdes Renove, por medio de un Equipo de Gestión (Nasuvinsa) que coordina y apoya en todos los campos con implicación en la rehabilitación (social, técnico, jurídico, económico, financiero). Coordinación entre las Administraciones y el Sector Privado.
- Ventanilla única, desde la Oficina Lourdes Renove, se han tramitado todas las Ayudas; en este proceso cabe destacar la colaboración de la ORVE de la Ribera.



 Búsqueda

Impresión

 Índice
 

Descripción 1

Criterios de una BP 2

Lecciones aprendidas 3

Coste y financiación 4

- La Renovación Integral de la Calefacción de Barrio San Juan Bautista (486 viviendas) es un proyecto emblemático, cuyas Lecciones Aprendidas (sociales, técnicas, económicas,...) trascienden el ámbito del propio Barrio e incluso de Tudela.

Se trata de un proyecto que ha sido un enorme reto, destacando la implicación ciudadana y la gestión de todo el proceso. Definición del modelo, consecución del acuerdo de obras (ratificada en dos votaciones), tramitación y gestión de todas las ayuda, consecución de la financiación, programación de las obras de forma que no se ha interrumpido en ningún momento el servicio de calefacción, coordinación de las obras con el Proyecto de Reurbanización y planificación de las obras en el interior de todas las viviendas.

De forma que, además de la renovación de los sistemas de Producción con la inclusión de la biomasa (fuente de energía principal de la instalación), se ha conseguido la renovación integral de las Redes de Distribución, incluida la distribución interior de las viviendas.

A nivel de Navarra es la instalación de calefacción más grande renovada con estos criterios, y a nivel nacional se desconoce si hay alguna equiparable.

### **VOLUNTARIEDAD**

No se han hecho acciones.

### **INNOVACIÓN Y TRANSFERIBILIDAD POTENCIAL**

Desde el punto de vista de la Innovación podemos destacar algunos aspectos del proceso que podemos considerar innovadores:

#### **Exigencias técnicas de Eficiencia Energética**

Como punto de partida se exigió que todos los Proyectos debían incluir altas medidas de Eficiencia Energética. En este sentido se consideraba como condición mínima la ejecución de la Envolvente Térmica de los edificios y la inclusión de Energías Renovables, para que los proyectos se pudieran integrar dentro del Lourdes Renove.



Además, algunas condiciones técnicas presentan unas exigencias por encima de la normativa vigente. En particular las condiciones de aislamiento de las Envolventes Térmicas en algunos puntos han superado las exigencias del CTE, para dar respuesta a las condiciones de aislamiento fijadas por el programa europeo Concerto, que subvenciona parcialmente la actuación.

#### **Ordenanza de Ayudas del Ayuntamiento de Tudela**

De la Ordenanza de Ayudas del Ayuntamiento de Tudela podemos destacar 2 aspectos:

- Para que las Comunidades de Propietarios puedan optar a las Ayudas, se exige que las obras contemplen como mínimo la actuación sobre la Envolvente Térmica, de forma que el conjunto de los cerramientos del inmueble lleguen a alcanzar, como mínimo, las exigencias establecidas en el Código Técnico de la Edificación CTE-HE1.
- Existencia de Ayudas Extraordinarias a Situaciones de Precariedad.



# Lourdes Renove-Queiles Eficiente

AYUNTAMIENTO DE TUDELA

MENCIÓN  
ESPECIAL

Búsqueda

Impresión

Índice

Descripción 1

Criterios de una BP 2

Lecciones aprendidas 3

Coste y financiación 4

## Modelo de Concurso de Ideas para la Rehabilitación Integral de los Edificios. Proyectos Piloto

En relación a la Rehabilitación Integral de los Edificios, los denominados Proyectos Piloto, exponemos brevemente el proceso puesto en marcha, que ha alcanzado un importante éxito y puede ser fácilmente reproducido en otros procesos de Rehabilitación de Barrios.

Como punto de partida se seleccionaron 4 tipologías edificatorias de vivienda social colectiva. Las denominadas: Bloques de los Años 50, Los 100 Pisos, Bloques de los Años 60-70 y las Torres.

Los técnicos de la Oficina Lourdes Renove localizaron los proyectos originales de arquitectura y se extrajo la información relevante, se realizó el levantamiento de planos de las edificaciones en formato digital, igualmente se realizaron más de 200 visitas de campo, tanto de las zonas comunes de los edificios como de parte de las viviendas incluidas en estas tipologías, y se elaboraron reportajes fotográficos del estado actual de las edificaciones.

Teniendo como base esta información, el ayuntamiento de Tudela licitó 4 Concursos de Ideas con intervención de Jurado para seleccionar unos anteproyectos para la Rehabilitación Energética de cada una de las tipologías edificatorias seleccionadas.

Este sistema permitió seleccionar unos modelos de Rehabilitación para cada una de las tipologías; además con los Anteproyectos ganados de los concursos se acotaban unos costes aproximados de inversión, con los que las Comunidades de Propietarios podían adoptar o no, el acuerdo de Rehabilitar su inmueble.

En la Oficina Lourdes Renove se organizaron reuniones informativas con cada uno de los portales en los que se les exponían todos los aspectos de la Rehabilitación, técnicos y económicos. Además de explicar la posibilidad de acogerse a la financiación ofrecida por la Caja de Ahorros de Navarra.

Para agilizar el proceso de adopción de los Acuerdos en el seno de las Comunidades de Propietarios, el Ayuntamiento de Tudela corría con los gastos de redacción del Proyecto de Ejecución de los primeros portales que dentro de cada tipología alcanzaran el Acuerdo para ejecutar las Obras ("Concurso de Comunidades").

La obra a ejecutar en estos portales era la Envolvente Térmica (fachadas, cubiertas, cerramientos en contacto con espacios no calefactados...), con unos requisitos de aislamiento iguales o superiores a los recogidos en el CTE, la resolución de la accesibilidad, la renovación de las instalaciones generales y la monitorización de las viviendas (ACS, electricidad y calefacción).

## Desarrollado armonizados de varios procesos

- Reurbanización del espacio público ocupado por la Calefacción San Juan Bautista. Desde el Ayuntamiento se modificó la planificación temporal de las obras para garantizar la coordinación de las mismas con la renovación de las Redes de Distribución.
- Tramitación de todas las ayudas de forma centralizada desde la Oficina Lourdes Renove.
- Búsqueda y formalización de financiación para los propietarios. Caja de Ahorros de Navarra, CAN.
- Renovación Integral de la Calefacción San Juan Bautista (486 viviendas). Apoyo técnico, para la consecución de los Acuerdos, asistencia a juntas, Comisión de Seguimiento de Obras, seguimiento Incidencias de Obra.
- Rehabilitación Integral de los edificios. Proyectos Piloto (146 viviendas). Trabajos previos. Concursos de Ideas. Acuerdos de Comunidades. Proyectos de Ejecución. Licitación de las Obras. Licencias. Seguimiento de las Obras.
- Fomento de la participación. Plan de Participación y Dinamización Social.

## Replicabilidad del Proyecto Lourdes Renove. Labores de difusión

Todo el proyecto ha sido orientado a facilitar la replicabilidad en el conjunto del Barrio. De hecho, el objetivo primordial de los primeros Edificios Rehabilitados, los denominados Proyectos Pilotos, es que favorezcan la generalización de los procesos de Rehabilitación en el resto de las edificaciones del Barrio, con una labor fundamentalmente demostrativa.

Por otra parte el proyecto de Renovación Integral de la Calefacción San Juan Bautista, pone de manifiesto que la renovación de las calefaccio-



# Lourdes Renove-Queiles Eficiente

AYUNTAMIENTO DE TUDELA

MENCIÓN ESPECIAL

Búsqueda

Impresión

Índice

Descripción 1

Criterios de una BP 2

Lecciones aprendidas 3

Coste y financiación 4

nes de Barrio de los años 60-70 es posible; y se puede replicar en otras instalaciones existentes de esta época y que presentan una problemática similar.

De hecho el conjunto del proyecto Lourdes Renove, permite su transferibilidad no sólo a otras Áreas del Barrio de Lourdes o de Tudela, sino a otras localidades de Navarra que cuenten con Barrios ejecutados a lo largo de los años 50-60 y 70.

Para favorecer esta transferibilidad se están llevando a cabo labores de divulgación por medio de la exposición del proyecto Lourdes Renove en jornadas específicas de Rehabilitación y de Energía:

- Expobioenergía. BIOMUN: Bioenergía para municipios. 18 al 20 de octubre de 2011. "Experiencia del Ayuntamiento de Tudela dentro de la Eco-City. Programa Concerto. Caso práctico: Renovación Integral de la Calefacción San Juan Bautista". 20 de octubre 2011. Ayuntamiento de Tudela.
- La biomasa en Instalaciones Centralizadas de Calefacción en edificio de viviendas: experiencias en Navarra. Crana en Pamplona. "Renovación de la calefacción de distrito San Juan Bautista en el Barrio de Lourdes de Tudela". 15 de febrero de 2012. Cener.
- Energía Sostenible. 5 al 10 de marzo de 2012. Museo de la Energía en Pamplona. "Calefacciones de Barrio". Nasuvinsa.
- Rehabilitación Energética de la ciudad, el barrio y la vivienda. 11 de mayo de 2012, Mondragón. "Lourdes Renove. Rehabilitación Energética del Barrio de Lourdes. Tudela". Nasuvinsa.
- Jornada de Rehabilitación Protegida y Financiación. 31 de mayo de 2012, Pamplona. "Rehabilitación energética de la edificación residencial: Presentación del Proyecto Lourdes Renove". Nasuvinsa.

Además, el proyecto ha recibido hasta el momento dos premios:

- El proyecto de Rehabilitación de Los 100 Pisos, integrado en el Lourdes Renove ha recibido el premio de Rehabilitación de la Ciudad Tudela, entregado en las VI Jornadas sobre Vivienda, Renovación Urbana y Rehabilitación de Tudela. 15 y 16 de marzo de 2012. Un aspecto destacable de este premio es que es la primera vez que se le



concede el premio a una obra de Rehabilitación ejecutada fuera del Casco Histórico de la ciudad de Tudela.

- El proyecto Lourdes Renove ha recibido el premio nacional EnerAgen 2012 en la categoría de Mejor actuación en materia de Ahorro y Eficiencia Energética. Premio entregado en Mérida el 14 de junio de 2012.

## Liderazgo y fortalecimiento de la comunidad

El proyecto Lourdes Renove implica importantes beneficios medioambientales y económicos, ahora bien, el aspecto más destacable son los beneficios sociales, para toda la comunidad de Tudela y en particular del Barrio de Lourdes, que es uno de los barrios que presenta una identidad más marcada dentro de la propia ciudad. Como se ha expuesto al inicio de la presente memoria, este Barrio está sufriendo un proceso



# Lourdes Renove-Queiles Eficiente

## AYUNTAMIENTO DE TUDELA

**MENCIÓN ESPECIAL**

 Búsqueda

Impresión

 Índice
 

Descripción 1

Criterios de una BP 2

Lecciones aprendidas 3

Coste y financiación 4

paulatino de deterioro, el Ayuntamiento de Tudela consciente de esta realidad decide actuar para revertir este proceso.

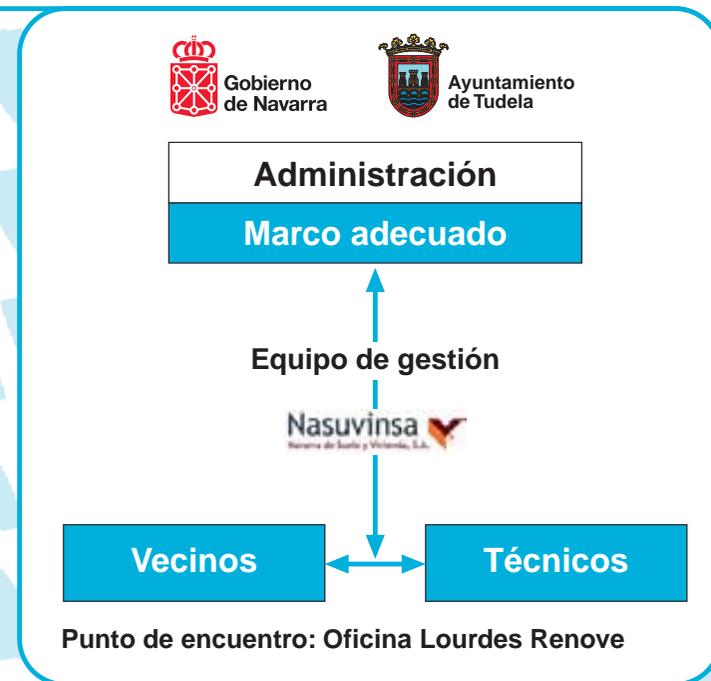
La Rehabilitación Integral de Barrios de los años 50 al 70, en el seno de la ciudad consolidada, son procesos muy complejos desde el punto de vista técnico, urbanístico y financiero; pero sobre todo presentan una gran complejidad de gestión social. Esta complejidad se acentúa por la avanzada edad de una parte de la población, y por el hecho de que en estas zonas se concentra generalmente la franja más baja del mercado inmobiliario, ocupada generalmente por población de origen inmigrante, en ocasiones en situaciones de vulnerabilidad social.

Es por ello que, para desarrollar proyectos como el ahora expuesto, es necesario un liderazgo decidido de las Administraciones Públicas, liderazgo asumido en este caso por el Ayuntamiento de Tudela que a través de la empresa pública Nasuvinsa ha gestionado todos los aspectos implicados en el proyecto (técnicos, económicos, financieros, urbanísticos, jurídicos, sociales). Para facilitar esta gestión, se abrió una oficina de atención al público en el propio Barrio, la Oficina Lourdes Renove, que se ha transformado en el punto de encuentro del proyecto.

Ahora bien, si la implicación de las Administraciones Públicas ha sido necesaria para poder ofrecer un marco adecuado a las Rehabilitaciones, el ingrediente imprescindible es la participación de los propios vecinos. Desde un primer momento se ha trabajado con los vecinos del Barrio, conscientes de la importancia de la participación ciudadana. En este sentido además, de localizar las asociaciones del Barrio, se ha implicado en el proceso a los administradores de fincas, a los presidentes de las Comunidades de Propietarios, a los "líderes" de la comunidad y a los vecinos en general.

Se ha llevado a cabo una importante labor de difusión y concienciación, para mostrar al conjunto de la población que la Rehabilitación Integral es el reto del momento y es el modo de garantizar un futuro de calidad para el barrio. Con esta Rehabilitación Global además de mejorar la calidad de vida de los habitantes del Barrio se favorece un proceso de consolidación y arraigamiento del Barrio.

Otro aspecto a destacar de la participación de la comunidad, es que todos los proyectos privados que se querían acometer dentro del Lour-



des Renove iban dirigidos a las Comunidades de Propietarios, por ser éstas las que presentan mayores problemas a la hora de alcanzar los Acuerdos para ejecutar las Obras de Rehabilitación; y por lo tanto necesitan un mayor apoyo.

Con el Proyecto Lourdes Renove, se pone de manifiesto que los procesos de Rehabilitación Energética Integrales de Barrios son posibles, y son la garantía de un futuro de calidad para estas áreas de la ciudad construida; y que para ellos es fundamental la implicación decidida de todas las administraciones públicas (en este caso Ayuntamiento de Tudela, Gobierno de Navarra y Europa) y de los propios vecinos. Junto con



# Lourdes Renove-Queiles Eficiente

AYUNTAMIENTO DE TUDELA

MENCIÓN  
ESPECIAL

Búsqueda

Impresión

Índice

Descripción 1

Criterios de una BP 2

Lecciones aprendidas 3

Coste y financiación 4

la implicación de los técnicos y empresas del sector de la construcción; coordinados en su conjunto por un Equipo de Gestión (Nasuvinsa).

## Género

En el Lourdes Renove no se ha llevado políticas específicas de género, sino que todas las acciones se han dirigido a todos los sectores de la sociedad. A modo meramente referencial indicar que se han realizado algunos talleres con la Asociación de Mujeres del Barrio de Lourdes.

## Inclusión social

Desde el proyecto Lourdes Renove, y en particular a través de la Oficina Lourdes Renove, se ha hecho un esfuerzo para acceder al conjunto de la Comunidad, para transmitir de una forma clara la información generada.

El equipo de la Oficina de Lourdes Renove, además integrarse por técnicos de la empresa pública Nasuvinsa, contaba con la implicación de una trabajadora social de la empresa Kamira contratada por el Ayuntamiento de Tudela; con el objetivo de facilitar el acceso a todos los sectores de la sociedad.

Desde el punto de vista de participación; la empresa Kamira redactó un Plan de Participación y Dinamización Social. En el seno de este plan

se han desarrollado actividades de dinamización dirigidas al conjunto del Barrio, tales como talleres, jornadas, una campaña de mosqueo, la edición de un video,.... Por otra parte se ha trabajado con asociaciones concretas tales como la Asociación de Mujeres o el Centro de Día del Barrio.

Por otra parte conscientes de la grave situación económica del Barrio se movilizaron todos los medios económicos disponibles para conseguir el máximo nivel de ayudas. Se coordinaron fondos procedentes de Europa (Programa Concerto), Ayudas a la Rehabilitación del Departamento de Vivienda del Gobierno de Navarra, fondos del IDEA gestionados por el DRIEMA del Gobierno de Navarra (Convocatorias generales de ayudas y un Convenio de ayudas directas), y fondos del propio Ayuntamiento de Tudela, que se instrumentó por medio de una Ordenanza de Ayudas. En el conjunto de la inversión se ha alcanzado un porcentaje de ayudas cercano al 60%.

En relación a la Ordenanza de Ayudas aprobada por el Ayuntamiento de Tudela, comentar que además de las ayudas generales de obra destinadas al conjunto de las Comunidades de Propietarios, se aprobaron una ayudas especiales, denominadas Ayudas Extraordinarias a Situaciones de Precariedad, dirigidas al sector de la población con mayores problemas económicos, que se destinan a reducir los costes de obra de los propietarios con menos recursos.



Búsqueda

Impresión

Índice



Descripción 1

Criterios de una BP 2

Lecciones aprendidas 3

Coste y financiación 4

### 3. Lecciones aprendidas

#### Puntos fuertes

##### FORTALEZAS

- Colaboración y cooperación de todas las administraciones públicas, en la búsqueda de los máximos resultados. Europa (Programa Concerto), Departamento de Vivienda y Fomento del Gobierno de Navarra, DRIEMA del Gobierno de Navarra, Ayuntamiento de Tudela y ORVE de la Ribera.
- El proyecto parte de unas necesidades reales del Barrio, de forma que ha facilitado que haya sido bien acogido por el conjunto de los agentes implicados.
- Se ha iniciado un proceso de Rehabilitación Energética e Integral del Barrio de Lourdes. Estableciéndose unos modelos de calidad, que se pueden aplicar al resto de edificaciones incluidas en las primeras tipologías edificatorias seleccionadas. Modelos en los que la Eficiencia Energética está en el origen de las propuestas.
- Dentro del proyecto del Lourdes Renove se ofreció financiación al conjunto de las Comunidades de Propietarios que querían acometer la Rehabilitación Integral y Energética de sus edificios (Envolvente, Accesibilidad e Instalaciones Generales) e instalaciones de Barrio. La Caja de Ahorros de Navarra (CAN) ofreció financiación a las Comunidades de Propietarios; por medio de fondos procedentes del Banco Europeo de Inversión (50%) y de fondos propios (50%). Prácticamente el 100% de las inversiones se han acogido a esta financiación.
- La renovación integral de las instalaciones de calefacción de barrio de los años 60-70 (redes y sistemas de producción) permite mantener en el tiempo este modelo de calefacción, que presenta importantes ventajas frente a las calefacciones individuales.
- El adecuar las viejas calefacciones de Barrio, con las nuevas tecnologías de hoy en día (regulación tanto a nivel de producción y distribución, como en cada vivienda por medio de termostatos, adecuado aislamiento, contadores individuales, monitorización,...) podrá demostrar al conjunto de la sociedad que son modelos eficientes.

- Aprobación por parte del Ayuntamiento de Tudela de una Ordenanza de Ayudas para el Lourdes Renove. En el que para optar a ayudas se debe realizar la adecuación energética en base a las exigencias del CTE, además se contemplan ayudas para los vecinos con una situación económica más débil.
- Reducciones de las emisiones de CO2.

##### OPORTUNIDADES

- La Rehabilitación Integral de Barrios es una nueva oportunidad para el sector de la Construcción.
- Afianzamiento de la figura de las Empresas Suministradoras de Energía. ESEs. El papel de las ESEs debe ir encaminado a reducir las inversiones que deben realizar los particulares en el seno de las Comunidades de Propietarios para la Rehabilitación de sus inmuebles, por medio de los ahorros energéticos.
- Los procesos de Rehabilitación Integral de Barrios necesitan un papel activo de la administración, liderando los procesos de rehabilitación, por medio de los Grupos de Gestión, que dinamicen y acompañen a los vecinos a lo largo de todo el proceso.
- La presencia de estos Grupos de Gestión, además de favorecer los procesos de rehabilitación, son un garante de la calidad del conjunto. De forma que se garantiza que los fondos públicos destinados a las obras de Rehabilitación (por medio de subvenciones a fondo perdido) se destinan a proyectos de calidad, con criterios de Eficiencia Energética.
- La paulatina integración de fuentes de Energía Renovables en la edificación, en particular la biomasa, que genera riqueza dentro de la Comunidad Foral de Navarra, reduciendo la dependencia energética del exterior.
- En este tipo de Barrios se detectan situaciones de la conocida como "pobreza energética" que con este tipo de actuaciones de mejora de la Eficiencia Energética de los inmuebles se podrán solucionar.



# Lourdes Renove-Queiles Eficiente

AYUNTAMIENTO DE TUDELA

MENCIÓN  
ESPECIAL

Búsqueda

Impresión

Índice

Descripción 1

Criterios de una BP 2

Lecciones aprendidas 3

Coste y financiación 4

## Puntos débiles

### DEBILIDADES

- El proyecto Lourdes Renove contaba con un plazo muy reducido de ejecución, menos de 2 años, dado que para poder recibir las ayudas de Europa las obras de Rehabilitación debían estar finalizadas para antes de octubre de 2011. En este plazo de tiempo se debía definir los proyectos, buscar los máximos fondos para ayudas, obtener una fuente de financiación, conseguir los Acuerdos en el Seno de las Comunidades, adjudicar de las obras, tramitar licencias y en particular un estudio de detalle, ejecutar las obras,... Este aspecto se ha visto compensado por la fuerte implicación de todos agentes (recogidos en el apartado 2.2 de la presente memoria).
- Una debilidad ha sido la fuerte situación de crisis que ha incidido como mucha fuerza en el Barrio de Lourdes.
- Para mantener en el tiempo el proceso de rehabilitación iniciado en el Barrio de Lourdes es aconsejable alcanzar una estabilidad y continuidad en las políticas de apoyo a la Rehabilitación. Tanto a nivel de ayudas como de apoyo par la gestión de los proyectos por medio de Grupos de Gestión.
- Fragilidad de los procesos de Rehabilitación. La Rehabilitación en el seno de las Comunidades de Propietarios son muy sensibles a los procesos especulativos y a la falta de información, de forma que se debe hacer el esfuerzo de transmitir de primera mano la información, de forma precisa y clara para el conjunto de la sociedad. Importante papel de la Oficina Lourdes Renove (técnicos de Nasuvinsa y trabajadora social de Kamira).

### AMENAZAS:

- El empeoramiento de la situación económica desde el inicio del proyecto en enero de 2010, pueda paralizar el proceso ahora iniciado. Una parte de la población, fundamentalmente la población más reciente del Barrio (en su mayoría de origen inmigrante) se ha visto fuertemente afectada por la crisis económica, además por otra parte hay una situación de desconfianza que frena la inversión de que aquella que población que sigue contando con recursos, aunque limitados. Para ello es necesario trabajar para crear un ambiente de estabilidad y de apoyo.
- La ineficiencia energética de los inmuebles construidos a lo largo de los años 50, 60 y 70; junto con la subida del precio del combustible y la situación de crisis, origina que se concentren situaciones de "pobreza energética". La única solución viable a largo plazo a esta situación es la Rehabilitación Energética de los Inmuebles.
- Reducción de las Ayudas por parte de las Administraciones a la Rehabilitación.
- Algunas de las antiguas Calefacciones de Barrio, presentan una redacción de estatutos que dificulta las actuaciones de rehabilitación integral. La tramitación que exige la modificación de estos estatutos en ocasiones imposibilita en la práctica la Rehabilitación de las mismas.



Búsqueda

Impresión

Índice



Descripción 1

Criterios de una BP 2

Lecciones aprendidas 3

**Coste y financiación 4**

## 4. Coste y financiación de la actividad

### INVERSIONES APORTADAS POR LOS ASOCIADOS

SOCIO	ACTUACIÓN	INVERSIÓN 2010-2011
Socio 1: Ayuntamiento de Tudela	Reurbanización de las calles.	954.000
Socio 2: Nasuvinsa	Gestión proyecto. No realiza inversión de obra.	
Socio 3: Comunidad S.J. Bautista	Renovación Integral de la instalación e inclusión de Biomasa.	2.757.000
Socio 4: Bloques Años 50	Proyectos Piloto. Rehabilitación Integral Energética.	262.000
Socio 5: Los cien pisos	Proyectos Piloto. Rehabilitación Integral Energética	1.851.300
Socio 6: Bloques Años 60-70	Proyectos Piloto. Rehabilitación Integral Energética.	954.000
Socio 7: MB Solar	Instalaciones fotovoltaicas.	148.680
<b>TOTAL (euros)</b>		<b>6.926.980</b>



**MENCIÓN  
ESPECIAL**

**Hacia un desarrollo  
sostenible de la Montaña  
de Navarra:  
La experiencia de  
Cederna-Garalur  
en Sangüesa. Navarra.**

Universidad Complutense de Madrid



**Búsqueda  
Impresión  
Índice**



Búsqueda

Impresión

Índice



Descripción 1

Criterios de una BP 2

Lecciones aprendidas 3

Coste y financiación 4

## Hacia un desarrollo sostenible de la Montaña de Navarra: La experiencia de CEDERNA-GARALUR en Sangüesa

### Área temática

Impulso de la participación pública en las decisiones hacia un desarrollo sostenible.

### Localización de la actividad

Comarca de la Montaña de Navarra.

### Territorio afectado por la actividad

Mitad norte de la Comunidad Foral de Navarra, en concreto, las comarcas de Sakana, Leitzaran-Larraun-Ultzama, Bortzirriak/Cinco Villas-Malerreka-Bertizarana, Baztan-Urdazubi/Urdax-Zugarramurdi, Aezkoa-Erroibar/Erro-Auritz/Burguete-Esteribar, Roncal-Salazar-Navascúes, Aoiz-Agoitz/Lumber-Irunberri, Sangüesa-Zangoza/Valdorba, Goñi/Ollo/Egüés. Esta práctica se centra en el trabajo realizado en la localidad de Sangüesa.

### Institución/organización que presenta la práctica

Tipo de entidad: Institución académica y de investigación.

Nombre: Universidad Complutense de Madrid.

### Persona de contacto

**Francisco Sacristán Romero** (Profesor Asociado)

Calle de las Alas nº 24, portal D, piso 2º B - C.P. 28042 Madrid.

**Teléfono:** 913 05 66 39 - **Fax:** 913 94 16 06 - **Móvil:** 637 99 36 94

**E-mail:** fsacrist@ccinf.ucm.es

**Web:** [www.ucm.es](http://www.ucm.es)

### Fechas clave de la actuación

#### Fecha de inicio:

1991. Constitución de la entidad para la gestión del programa LEADER I.

#### Fecha de finalización

En proceso.

#### Otras fechas de interés:

- 1995: Plan estratégico de desarrollo.
- 1996: Plan de actuación y creación de áreas de trabajo.
- 1996-1999: Consolidación como estructura de desarrollo. Gestión del programa de innovación rural: LEADER II.
- 2000-2006: Impulso de servicios de desarrollo local. Gestión de varios programas europeos.



 Búsqueda

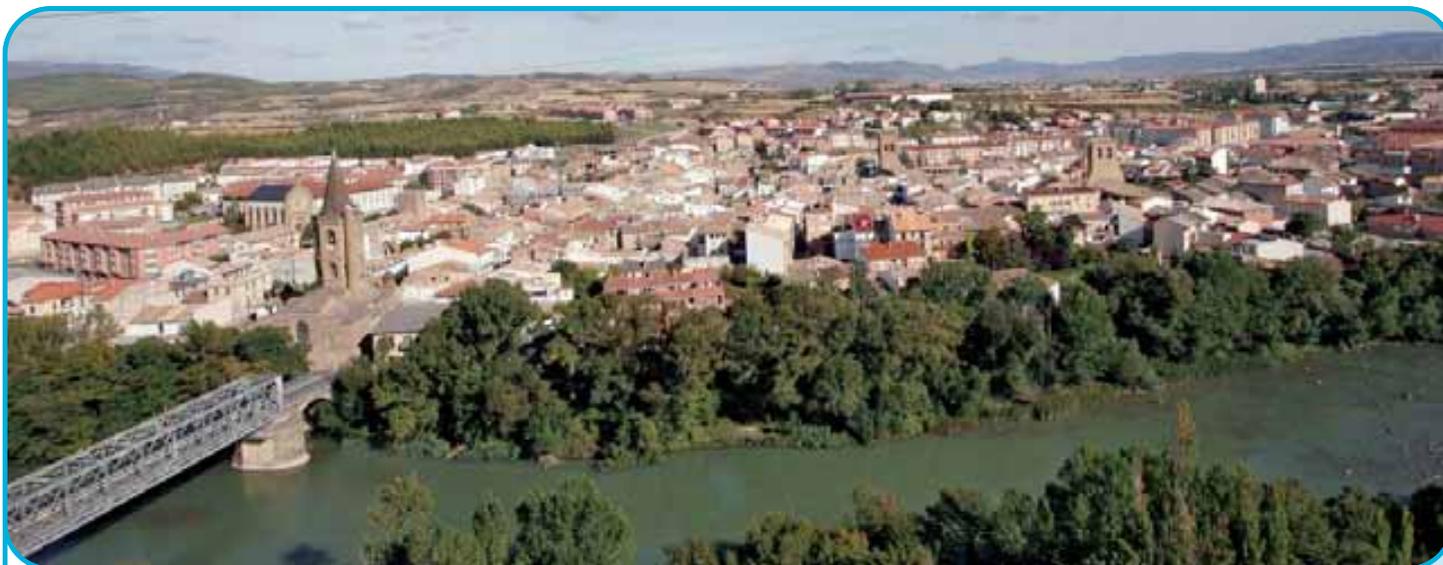
Impresión

 Índice
 

 Descripción **1**

 Criterios de una BP **2**

 Lecciones aprendidas **3**

 Coste y financiación **4**


## 1. Descripción

### Situación anterior al desarrollo de la actuación

La situación anterior al desarrollo de la actuación presentaba los siguientes principales problemas en 1991:

- Unas relevantes delicadas circunstancias de la población en el medio rural amenazada por el envejecimiento y el éxodo que se producían en ese entorno específico.
- La desigualdad para los sectores más desfavorecidos de población en la Montaña de Navarra, especialmente concentrados en jóvenes y mujeres de forma prioritaria.
- La debilidad de la economía rural, dependiente de estrategias anticuadas y empresas carentes de competitividad, así como ausencia de iniciativa empresarial.
- La falta de hábitos de participación ciudadana y la inexistencia de diálogo y proyectos conjuntos que aglutinaran tanto los intereses como las necesidades de la iniciativa pública y privada.
- La carencia estructural de información y formación.
- El secular abandono al que, desde algunas administraciones locales, autonómicas o estatales, se había sometido hasta el momento a la zona, objeto de actuación.



  
Búsqueda

Impresión

 Índice
 

 Descripción **1**

 Criterios de una BP **2**

 Lecciones aprendidas **3**

 Coste y financiación **4**

### Actuación

#### PROCESO

- Impulso y gestión de programas de desarrollo rural en el marco de la iniciativa comunitaria LEADER.
- Sensibilizar a las administraciones para el aprovechamiento de los recursos endógenos de la zona.
- Posibilitar el intercambio de experiencias y metodologías de desarrollo rural.

#### OBJETIVOS A CONSEGUIR

**Objetivo general:** impulsar el desarrollo sostenible de la Montaña de Navarra a través de la cooperación local.

#### Objetivos específicos:

- Favorecimiento de la integración e igualdad.
- Adecuar desarrollo humano y respeto por el entorno.
- Procurar un desarrollo urbanístico bien diseñado.
- Promover aptitudes y estilos de vida en coherencia con la realidad integral del municipio.

#### ESTRATEGIAS DESARROLLADAS

En el caso de Sangüesa / Zangoza:

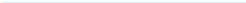
- **Primer Programa:** Información, educación y sensibilización para la sostenibilidad, con actuaciones como Campaña sobre la Agenda Local 21, Campaña de sensibilización sobre la movilidad, Campaña de información sobre servicios municipales, convocatoria del Foro Ciudadano y página web de la ciudad.
- **Segundo Programa:** Estrategia Turística Sostenible, en la que se ha priorizado una serie de acciones como el embellecimiento y adecuación turística del casco histórico de la ciudad, el diseño e implementación de herramientas para la interpretación e información sobre el patrimonio.

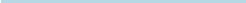


- **Tercer Programa:** Programa de movilidad sostenible, en el que se llevan a cabo actuaciones de sensibilización y mejora de infraestructuras como actuaciones para favorecer la creación de hábitos y prácticas de movilidad en la ciudadanía.
- **Cuarto Programa:** Programa con el que se produce la creación de Red PLENA, el Taller de Empleo en Hostelería, un Pacto Local por la Conciliación Laboral entre hombres y mujeres.
- **Quinto Programa:** Municipio sostenible, para el que se toman una serie de medidas como la incorporación de energías renovables en las dotaciones deportivas de la ciudad, mejoras del alumbrado público y la creación de un punto verde para la recogida de los residuos agrícolas.



  
Búsqueda


  
Impresión


  
Índice


  
Descripción **1**

  
Criterios de una BP **2**

  
Lecciones aprendidas **3**

  
Coste y financiación **4**

### Situación posterior al desarrollo de la actuación

De forma breve y resumida, algunos de los resultados más importantes y relevantes obtenidos, hasta el momento, en todo el territorio afectado por la actividad, se concentran en los siguientes que se relacionan a continuación:

- 15 programas europeos gestionados.
- 1.000 proyectos públicos asesorados.
- 1.500 emprendedores privados auxiliados.
- 800 empleos creados y 1.500 consolidados.
- 2.500 beneficiarios de programas de formación.
- 3.500 demandantes de servicios atendidos.

Todo ello junto a las mejoras constatables desarrolladas en el apartado "Impacto".

Otros aspectos de la práctica importantes de reseñar se circunscriben a:

- En la Montaña:
  - 70 kilómetros cuadrados de actuación.
- En Sangüesa:
  - Población: 5.000 habitantes.
  - Primer Punto Verde de Residuos Agrícolas de Navarra.





Búsqueda

Impresión

Índice



Descripción 1

Criterios de una BP 2

Lecciones aprendidas 3

Coste y financiación 4

## 2. Criterios de una buena práctica

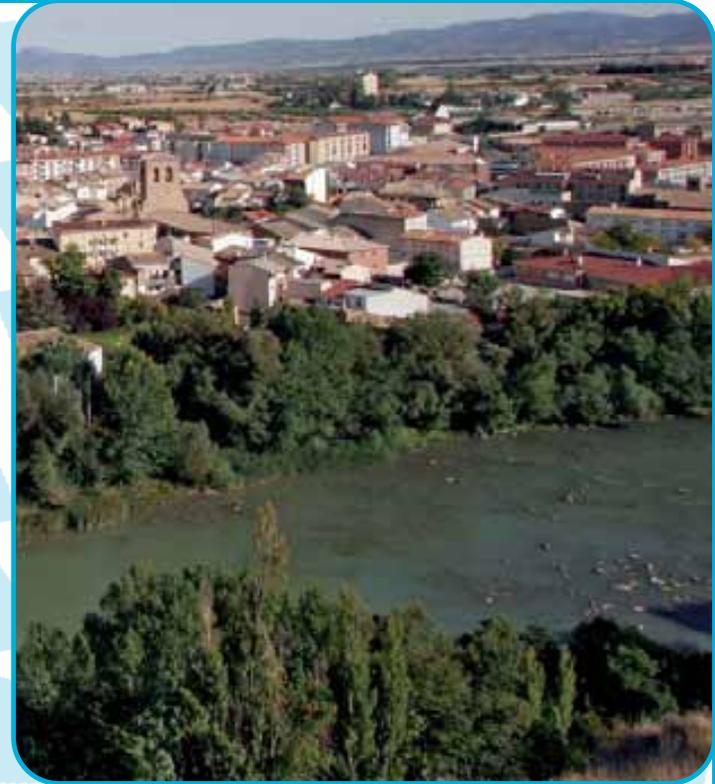
### A. Básicos

#### IMPACTO

Las mejoras constatables de la actuación son las siguientes:

Prestación de servicios de asesoramiento, información, asistencia técnica y búsqueda de financiación para asociaciones, empresas, emprendedores, demandantes de empleo y otros promotores de proyectos. Estas propuestas van principalmente dirigidas a la mejora del tejido económico y del mercado laboral de la Montaña de Navarra. En el caso concreto de Sangüesa / Zangoza:

- En planificación de usos del suelo y estructura urbana se produjo el traslado del matadero Comarcal y creación de Museo, reordenación de los parques infantiles, construcción de pasos elevados y peatonalización del casco histórico y reordenación de tráfico.
- En cuanto a las mejoras del medio ambiente urbano, destacar lo concerniente a la estructura visual de los contenedores, la colocación de carteles y paneles turísticos e informativos, el Pacto Local por la Conciliación Laboral, el taller de empleo de la Comarca de Sangüesa y la creación del punto Verde de residuos agrícolas.
- En el campo de la rehabilitación urbana, se rehabilitó la Iglesia de San Salvador, la iglesia de Santa María la Real, se reubicó el Portal de Carajeas, se crearon nuevos espacios para el ocio y se produjo la puesta en marcha del P.E.R.I. (Plan Especial de Reforma Interior).
- En cuanto al equilibrio funcional, se produjo un acondicionamiento funcional de los monumentos, se construyó una piscina climatizada empleando energías renovables, se señaló con placas solares los pasos elevados y se construyó un nuevo Centro de Salud Comarcal.
- Respecto a los sistemas de gestión, administración e información más eficiente y transparente, las acciones llevadas a cabo fueron la edición de un Boletín de Información Municipal, la puesta en marcha de un Servicio Telefónico de Atención Municipal, la carta de calidad de servicio en el Club Deportivo Cantolagua, realización de una página



web, mejoras en la televisión por cable y teletexto y la publicación de la revista "Sangüesa, sostenible".

- Por último, citar otro de los impactos que es el fomento de la participación, a través de la Agenda Local 21: Foro Ciudadano y Foros Temáticos mediante apoyo a la creación de asociaciones para el desarrollo de la Comarca de Sangüesa, Juveniles, Red NELs.



 Búsqueda

Impresión

 Índice
 

Descripción 1

Criterios de una BP 2

Lecciones aprendidas 3

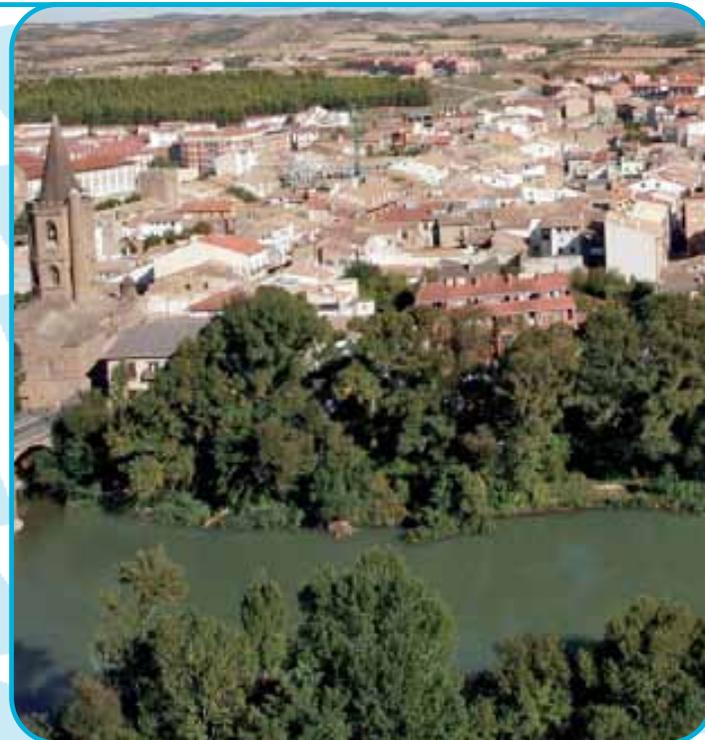
Coste y financiación 4

### ASOCIACIÓN

- **Cooperación local:** asociación con los consorcios turísticos de Bértiz, Plazaola y Pirineo; la Asociación de Productores Agroalimentarios Artesanos; CEIN, S.A.; CETENASA; AIN, SME y Caja Navarra.
- **Cooperación regional:** colaboración con las principales asociaciones empresariales, centros tecnológicos, universidades, entidades de desarrollo local y entidades financieras, que completa la labor del propio equipo técnico, acercando sus servicios a la Montaña de Navarra y participando en actuaciones de vanguardia.
- **Cooperación nacional:** favorece la apertura y las relaciones de la Montaña de Navarra con otras regiones españolas para estimular el intercambio de información y experiencias, a través, por ejemplo, de la Red Española de Centros Rurales.
- **Cooperación europea:** impulsando la colaboración permanente con las entidades de desarrollo de las regiones limítrofes; Aquitana, País Vasco y Aragón, a través de iniciativas comunitarias como INTERREG III B Sudoeste, el proyecto Vía Láctea.
- **Participación en redes:** en materia de información rural europea (CARRFOUR para Navarra), desarrollo rural (Federación del Prepirineo Navarro-Aragonés), turismo rural (Red Española de Desarrollo Rural-Delegación Navarra del ICTE), nuevas tecnologías (Red de Telecentros Rurales) y cooperación transfronteriza (Centro de Recursos del Pirineo).
- **Proyectos Europeos:** Participación y gestión de proyectos europeos en la Montaña de Navarra en materia de desarrollo rural (LEADER I, LEADER II y LEADER +), de empleo (ADAPT, NOW, EQUAL), de cooperación transfronteriza (INTERREG II, INERREG III) y otros como RESIDER, LEONARDO o Artículo 10 del FEDER.

### SOSTENIBILIDAD

Los cambios duraderos que permiten valorar la sostenibilidad de la presente actuación se concentran en la contribución con el quehacer diario a la mejora de las condiciones de vida de los habitantes de la



Montaña de Navarra. Se destacan los siguientes rasgos y características:

- Defensa de la entidad propia.
- Búsqueda de la diversificación económica.
- Mejora de las empresas tradicionales.
- Generación de nuevas actividades.



 Búsqueda

Impresión

 Índice
 

 Descripción **1**

 Criterios de una BP **2**

 Lecciones aprendidas **3**

 Coste y financiación **4**

### B. Adicionales

#### DIFERENCIAL (VALOR AÑADIDO)

El verdadero valor añadido de este proyecto reside en las siguientes características que se indican a continuación:

- **Carácter integral:** se han trabajado criterios medioambientales, sociales y éticos de desarrollo sostenible, atendiendo así de manera global a los compromisos de Aalborg.
- **Carácter transversal:** se ha ido integrando sistemáticamente la sostenibilidad en todos los procesos y estructuras implicadas en el mismo, en las formas de ver y hacer, en las culturas y organizaciones que participaron en su implementación, desde las etapas iniciales del proceso de toma de decisiones a la etapa de implementación y evaluación.
- **Carácter global:** se ha contado con la participación del Ayuntamiento, a nivel político y técnico, y la ciudadanía a través de los colectivos y de las diferentes actuaciones realizadas; se ha coordinado y colaborado con el Centro de Recursos Ambientales de Navarra (CRANA), la Mancomunidad de la Comarca de Pamplona y el Instituto Navarro para la Igualdad (INAI); y se ha atendido a la normativa existente en el ámbito internacional, europeo, nacional, foral y local en materia de sostenibilidad y de igualdad.

En cuanto a su **carácter transferible**, se ha convertido en una Buena Práctica en materia de Sostenibilidad e Igualdad de Oportunidades, para poder trasladarlo a otras organizaciones y entidades, tanto para las fiestas patronales como para otro tipo de eventos (conmemoraciones, jornadas, actos deportivos, etcétera).

El proyecto también está en el catálogo de buenas prácticas de la Red Nels.

#### INNOVACIÓN Y TRASFERIBILIDAD POTENCIAL

La innovación de toda la Estrategia de Desarrollo Sostenible de Sangüesa/Zangoza está, no tanto en las soluciones adoptadas como en el proceso seguido para la toma de decisiones y la implementación de



cada proyecto. No se ha tratado tanto de buscar ideas “revolucionarias”, sino de poner en marcha soluciones y medidas que respondieran a necesidades reales de la población y que se pudieran ejecutar de manera viable.

Es una estrategia transferible a cualquier municipio, en la medida en que la principal enseñanza que el proceso puesto en marcha aporta es el bienestar de los ciudadanos que radica en empresas e iniciativas tal vez más modestas y acometibles desde el punto de vista económico y socialmente reconocidas.

El marco idóneo para transferir los logros de esta experiencia y obtener para el propio municipio de Sangüesa/Zangoza una retroalimentación enriquecedora es la Red UNE, que permite hacer fuerza para transmitir el mensaje de la sostenibilidad, presionar para que las polí-





---

 Búsqueda

---

 Impresión

---

 Índice
 


---

 Descripción 1

---

 Criterios de una BP 2

---

 Lecciones aprendidas 3

---

 Coste y financiación 4

ticas se orienten a la consecución de la sostenibilidad, buscar apoyos financieros para la sostenibilidad e intercambiar experiencias, ideas y proyectos con otras entidades locales que han apostado por la sostenibilidad.

### LIDERAZGO Y FORTALECIMIENTO DE LA COMUNIDAD

La información constante a los ciudadanos, acompañados de transparencia en la gestión y accesibilidad en el trato favorecen las relaciones de la administración y la ciudadanía, creando un clima de respeto, transferencia de ideas, participación, y en definitiva, una mayor cohesión social.

El liderazgo de toda esta buena práctica ha correspondido a nivel técnico a la Agenda Local 21 y en el marco político, en sus inicios a la Concejalaía de Medio Ambiente, pero tras la apuesta transversal, ha sido la Alcaldía quien ha liderado el compromiso municipal con la sostenibilidad, colocándola dentro de todas las políticas públicas municipales, superando la lateralidad inicial.

La comunidad se ha visto fortalecida con el Foro de participación, los grupos de trabajo, las distintas actuaciones de conmemoración y sensibilización, las intervenciones en los centros escolares y con asociaciones y colectivos. Se cuenta cada vez con un mayor respaldo social, que mejora en su capacitación sobre criterios sostenibles, en su moti-

vación, y en el clima de trabajo. Así, se ofrece una línea común en varios proyectos que afectan a toda la ciudadanía.

Las Jornadas populares y técnica han servido para sumar a distintas organizaciones y personas del municipio y del resto de la Comunidad Foral de Navarra, que tienen unos objetivos e inquietudes comunes en el compromiso con el desarrollo sostenible, compartiendo reflexiones y experiencias, esfuerzos y gratificaciones.

### GÉNERO

El conjunto de actuaciones desarrolladas en el Área Mujer persigue ayudar a las mujeres de la Montaña de Navarra en las siguientes acciones:

- Incorporación al mercado laboral.
- Creación de su propio puesto de trabajo.
- La mejora de su actividad profesional.
- Impulsar el movimiento empresarial del colectivo femenino en la zona.

### INCLUSIÓN SOCIAL

Tanto el Plan como los pliegos de contratación atienden a la diversidad cultural y la discapacidad. Además, en las distintas actuaciones se ha contado con personas en riesgo de exclusión social en colaboración con los servicios sociales de base.



Búsqueda

Impresión

Índice



Descripción 1

Criterios de una BP 2

Lecciones aprendidas 3

Coste y financiación 4

## 3. Lecciones aprendidas

### Puntos fuertes

#### FORTALEZAS

- Riqueza de los recursos naturales con alto valor medioambiental y paisajístico.
- Diversidad de un valioso patrimonio cultural.
- Gran preocupación por parte de la población y de las autoridades locales por el deterioro del casco urbano y del entorno natural.
- Destino de turismo rural reconocido.
- Territorio rural con posibilidades para vivir, trabajar y disfrutar.

#### OPORTUNIDADES

- Estratégica situación geográfica como territorio transfronterizo.
- Apoyo institucional.
- Compromiso de distintos agentes.
- Posibilidad de los proyectos de ser exportables a otras zonas.

### Puntos débiles

#### DEBILIDADES

- Conservación y aprovechamiento de los recursos naturales.
- Gestión creativa de patrimonio y su integración en otros ámbitos de actividad sectoriales.
- Desarrollo de un turismo rural de calidad.
- Acercar la oferta de servicios que demandan las pequeñas empresas.
- Empleo de calidad para mujeres y jóvenes titulados.
- Incorporación a la Sociedad de la Información.

#### AMENAZAS

- Posible pérdida de actividad comercial en el Centro Histórico.
- Reforzar la cooperación local y los planteamientos comarcales.
- Diversificación de la actividad económica a través del aprovechamiento de los recursos locales.
- Aprovechar el potencial desarrollo de un territorio fronterizo.



Búsqueda

Impresión

Índice



Descripción 1

Criterios de una BP 2

Lecciones aprendidas 3

Coste y financiación 4

## 4. Coste y financiación de la actividad

### INVERSIONES APORTADAS POR LOS ASOCIADOS

SOCIO	2008	2009	2010	TOTAL
Socio 1: Ayuntamiento	1.000	4.941	3.950	9.891
Socio 2: CRANA		4.071		4.071
Socio 3: INAI		5.497	4.800	10.297
Socio 4: MCP		2.714		2.714
<b>PRESUPUESTO TOTAL (euros)</b>	<b>1000</b>	<b>17.223</b>	<b>8.750</b>	<b>26.973</b>



**MENCIÓN  
ESPECIAL**

## **Proyecto Initiative energía**

**BSH Electrodomésticos  
España S.A.**

**B/S/H/**

**Búsqueda  
Impresión  
Índice**



Búsqueda

Impresión

Índice

Descripción **1**Criterios de una BP **2**Lecciones aprendidas **3**Coste y financiación **4**

## Proyecto Iñitiative energía

### Área temática

Gestión ambiental: uso eficiente de los recursos no renovables.  
Concienciación del personal de la organización.  
Innovación en la búsqueda de mejores técnicas energéticas disponibles.

### Dirección de la Buena Práctica

#### **BSH Electrodomésticos España S.A. Factoría de Esquíroz**

Camino de Mendi, s/n - C.P. 31191 Esquíroz (Navarra)  
Teléfono: 948 42 54 21 - Fax: 948 42 55 69

#### **BSH Electrodomésticos España S.A. Factoría de Estella**

Carretera Tafalla, 17 - C.P. 31132 Villatuerta (Navarra)  
Teléfono: 948 54 86 64 - Fax: 948 54 84 47

### Institución/organización que presenta la práctica

Tipo de entidad: Sector privado.  
Nombre: BSH Electrodomésticos España S.A.

### Personas de contacto

#### **Itziar Uranga** (Responsable prevención y medio ambiente)

Camino de Mendi, s/n - C.P.: 31191 Esquíroz. Navarra.  
**Teléfono:** 948 42 54 21 - **Fax:** 948 425569

**E-mail:** Itziar.Uranga@bshg.com

#### **Rubén Ramírez** (Responsable prevención y medio ambiente)

Carretera Tafalla km. 3 - C.P.: 31132 Villatuerta. Navarra.  
**Teléfono:** 948 54 86 64 - **Fax: 948 54 84 47**

**E-mail:** Ruben.Ramirez@bshg.com

### Fechas clave de la actuación

#### Otras fechas de interés:

- En febrero de 2010, se lleva a cabo la definición de los distintos proyectos del Iñitiative, por parte de Gerencia fijando los objetivos para cada uno de ellos.
- En junio de este mismo año, se lleva a cabo la designación de los distintos grupos multidisciplinares de trabajo y la celebración de la primera reunión. A partir de entonces, se establece un calendario de reuniones de este grupo de trabajo.
- En octubre de 2011 se celebra la jornada del Iñitiative en Zaragoza, con la presentación a la alta gerencia de los resultados y los proyectos de trabajo realizados por los distintos módulos.
- Del 21 al 24 de noviembre se lleva a cabo la primera aplicación del método VEM en una de nuestras instalaciones productivas, en colaboración con el Instituto Fraunhofer.
- En octubre de 2012 está prevista una jornada de cierre y consolidación en el futuro del Iñitiative.



# Proyecto Initiative energía

## BSH ELECTRODOMÉSTICOS ESPAÑA S.A.

**MENCIÓN ESPECIAL**

 Búsqueda

Impresión

 Índice
 

Descripción 1

Criterios de una BP 2

Lecciones aprendidas 3

Coste y financiación 4



## 1. Descripción

### Situación anterior al desarrollo de la actuación

Cada una de las plantas trabajábamos por separado y no había una sistemática de trabajo común en materia de energía, haciéndonos poco competitivos con respecto al resto de plantas del Grupo.

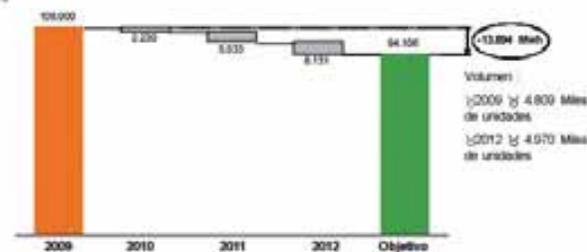
### Actuación

#### OBJETIVOS A CONSEGUIR

El objetivo del módulo de energía era reducir en un 15% el consumo energético de cada una de las plantas españolas en un periodo de tres años. Por otro lado, también se buscaba el aprovechamiento de los conocimientos y sinergias de todas las plantas, para encontrar un efecto multiplicador en las acciones acometidas y fomentar el trabajo en equipo. Otra prioridad era el dar valor añadido a la compañía, diseñando una herramienta de trabajo que fuera extensible al resto de las plantas del grupo en reducción del consumo de energía en los procesos de trabajo.

### Objetivo: Reducción del consumo de energía

(en MWh.)



Objetivo: basado en el consumo en el 2009 y variabilizando el consumo al 90%

2010 -3%

2011 -8%

2012 -15%

initiative 2010



## Proyecto Initiative energía

### BSH ELECTRODOMÉSTICOS ESPAÑA S.A.

Búsqueda

Impresión

Índice

Descripción 1

Criterios de una BP 2

Lecciones aprendidas 3

Coste y financiación 4

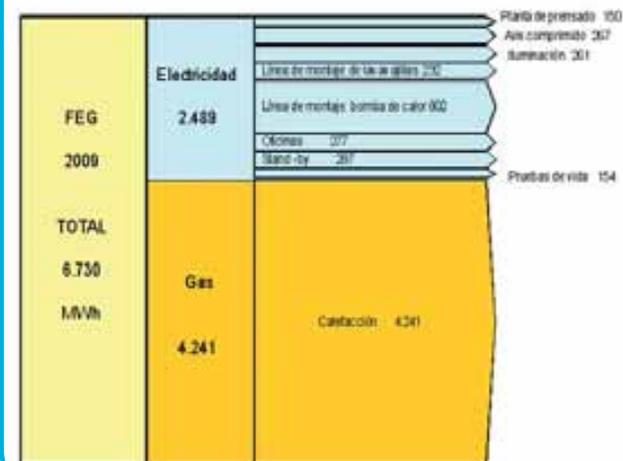
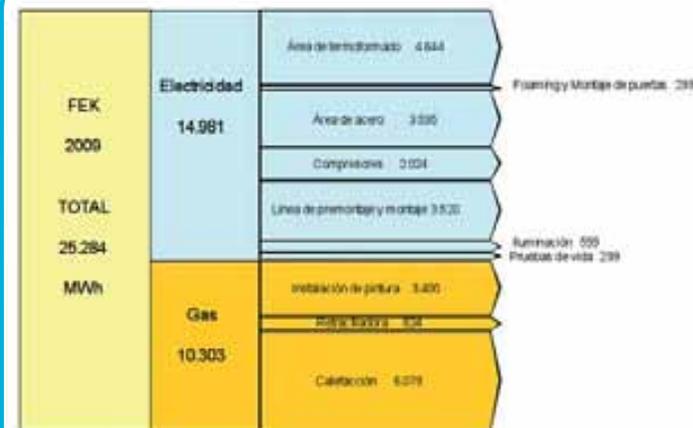
Los recursos humanos empleados han sido personal interno de los departamentos de Ingeniería, mantenimiento, producción y medio ambiente, de todas las plantas españolas. También se ha contado con el asesoramiento de los siguientes proveedores: Trilux, Metrovar, Siemens, ABB, AEC, Fraunhofer, Festo, Ve a Qualitas, Hiberdrola, Blink, Eco energía.

#### PROCESO

Una vez formado el grupo y definidos los objetivos del proyecto, hubo que realizar en cada una de las plantas, un trabajo de análisis de los distintos consumos por secciones.

Al ser muchas las aplicaciones y las formas de energía empleadas en nuestras plantas (gas, electricidad, aire comprimido), decidimos dividirnos y crear las figuras de los especialistas, al tiempo que hacíamos extensible de una a otra planta, las buenas prácticas de las que disponíamos, como por ejemplo, la colocación de tubos radiantes, la mejora en el aislamiento de las cubiertas, la regulación de la presión de trabajo en los compresores, la realización de una auditoría de consumo en stand by, etc.

Cada uno de los avances, eran puestos en común en las reuniones que manteníamos mensualmente, tomando como punto de partida el análisis de la evolución de los indicadores de energía. Al tiempo que efectuábamos el seguimiento del consumo, recibíamos asesoramiento por parte de los distintos proveedores, diversificando los temas a valorar, desde iluminación, consumo de motores, optimización del consumo de aire comprimido, optimización de los caudales, posibles aplicaciones de energías renovables, aprovechamiento del residuo de madera con la instalación de una caldera de biomasa, instalación de una instalación de cogeneración, etc. Con toda esta información, llevamos a cabo la preparación de unas especificaciones energéticas, que es enviada a los fabricantes de maquinaria, cuando se requiere la adquisición de una nueva máquina o instalación. A medida que avanzábamos en este proyecto, se vio la necesidad de contar en cada una de las plantas con la figura del Gestor de la Energía y para ello, todos los integrantes de este grupo de trabajo, llevamos a cabo una formación sobre Gestión de





## Proyecto Initiative energía

### BSH ELECTRODOMÉSTICOS ESPAÑA S.A.

MENCIÓN ESPECIAL

Búsqueda

Impresión

Índice

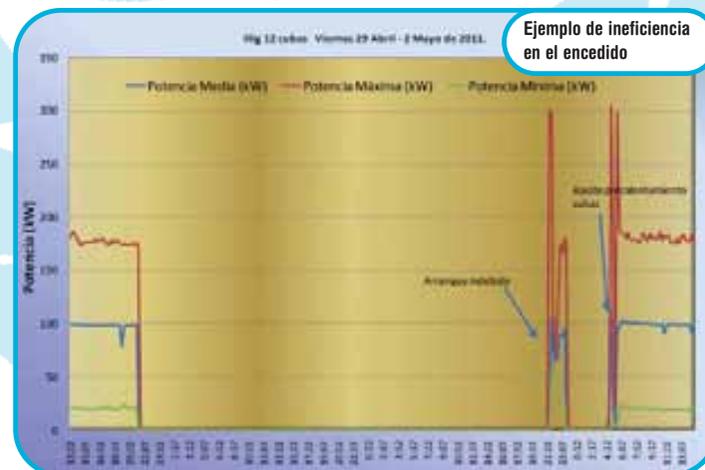
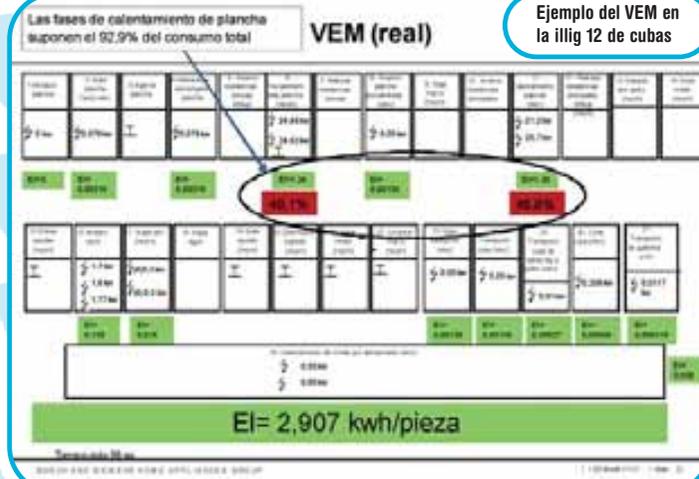
la Energía. Llegado a este punto, teníamos identificados los consumos de las distintas instalaciones, y éramos conscientes de que de toda la energía consumida en un proceso, sólo una pequeña parte es energía útil, el resto se pierde en ineficiencias. Teníamos interés en llegar a analizar ésto, pero nos faltaba una herramienta, que de forma sistemática, nos ayudara a optimizar y ver dónde actuar dentro del proceso, para reducir el consumo, que al mismo tiempo pudiera ser exportable al resto del grupo y que fuera un elemento diferenciador frente al resto de las fábricas.

Tomando como punto de partida el VSM (value stream mapping), llevamos a cabo el desarrollo de la herramienta VEM (value Energy mapping). Establecimos diferentes contactos con distintos organismos (Universidad de Zaragoza, el departamento del CEIN de fomento del ahorro y eficiencia energética en Navarra y el Instituto Fraunhofer en Alemania), finalmente, se decidió trabajar con éste último, en la elaboración de la herramienta que hemos denominado VEM (value Energy mapping). Con esta herramienta, somos capaces de identificar el consumo por pieza producida, en cada una de las fases del proceso, y también se nos hace posible la identificación de las ineficiencias.

#### Situación posterior al desarrollo de la actuación

Los beneficios con la puesta en marcha de este proyecto, han sido muchos y variados, en primer lugar hablaremos de la reducción del consumo de gas y de electricidad, lo que trae asociado una reducción del impacto medioambiental y una reducción de nuestra huella de carbono:

- Como se puede observar en la tabla adjunta, la evolución de todas las plantas fue muy buena, y en todas ellas se consiguió reducir el consumo por unidad fabricada, con respecto al año 2009, llegando a superar en algún caso, el objetivo previsto para el año 2012. En el caso de las fábricas navarras Estella (FEG) obtuvo una reducción del 21% y Esquíroz (FEK) un 11%.
- Otro de los puntos a tener en cuenta, ha sido el desarrollo de una nueva forma de trabajo horizontal, entre las plantas del grupo en España,



Descripción 1

Criterios de una BP 2

Lecciones aprendidas 3

Coste y financiación 4



## Proyecto Initiative energía

### BSH ELECTRODOMÉSTICOS ESPAÑA S.A.

MENCIÓN  
ESPECIAL

Búsqueda

Impresión

Índice

compartiendo experiencias y know how, algo a lo que no estábamos acostumbrados, debido a que cada fábrica pertenecemos a una división de producto distinta. Destacar también el desarrollo de la herramienta del VEM, para la mejora de la eficiencia energética en los procesos productivos y la elaboración de especificaciones energéticas para la adquisición de nuevas instalaciones.

- Por último, este proyecto ha evidenciado una vez más el alto nivel de integración del Medio Ambiente en todos los estamentos de nuestra estructura y el elevado compromiso, ya que no debemos olvidar que en muchos casos, el largo retorno de inversión de las medidas que han sido implementadas, hace que estas medidas por sí solas, no sean viables.

Descripción **1**Criterios de una BP **2**Lecciones aprendidas **3**Coste y financiación **4**



## Proyecto Initiative energía

### BSH ELECTRODOMÉSTICOS ESPAÑA S.A.



Búsqueda

Impresión

Índice



Descripción 1

Criterios de una BP 2

Lecciones aprendidas 3

Coste y financiación 4

## 2. Criterios de una buena práctica

### Básicos

#### ASOCIACIÓN

Plantas del grupo BSH España: intercambio de best practices y know-how propio de cada fábrica. Proveedores: a la hora de requerir más información y en la búsqueda alternativas de ahorro. Para la divulgación, hemos puesto en marcha una campaña de sensibilización en el ahorro energético para nuestros empleados, haciendo uso de parte de la información de la auditoría de consumo en stand by.. Plantas del grupo BSH en Turquía que nos han solicitado información sobre el Proyecto Initiative

#### SOSTENIBILIDAD

##### Financiera

La reducción del consumo de energía, conlleva una reducción de los costes fijos de fabricación de nuestros aparatos y nos permite ser más competitivos. Además, se han incluido en los presupuestos de los próximos años, una partida del mismo, para inversiones de energía. Social y económico: El hecho de tener un menor consumo de energía, supone un menor impacto sobre el medio ambiente, que repercute directamente en la sociedad. El disponer de una especificación energética previa a la adquisición de nueva maquinaria, nos permite trabajar de forma preventiva en la optimización del consumo.

##### Cultural

El desarrollo de la herramienta VEM, ha supuesto la creación de un nuevo valor a la hora de optimizar el consumo energético de nuestros procesos, sensibilizando medioambientalmente a todos aquellos que se ven involucrados en la aplicación de este método (departamentos de producción, mantenimiento, etc.). La búsqueda en nuestros proveedores, de maquinaria y sistemas más eficientes, ha incrementado su conciencia medioambiental.

### Sensibilización medio ambiente

#### EFICIENCIA CONSUMO AIRE COMPRIMIDO

Los compresores son uno de los 3 mayores consumidores de energía en FEK.

¿Conoces el consumo eléctrico mensual de los Compresores en FEK?

111.700 kWh = 23452 kg CO<sub>2</sub> = 1173 árboles talados/mes

• La superficie dañada es equivalente a 4 campos de fútbol (105 x 67,5m) /mes



Cómo reducir el impacto: Hagamos un uso eficiente CERRANDO LA LLAVE AL FINALIZAR EL TURNO de tarde y dando aviso SIEMPRE QUE DETECTEMOS UNA FUGA DE AIRE.

• ¿Sabías que el aire comprimido es realmente costoso?

Únicamente se aprovecha el 5% de la energía consumida por los compresores, todo lo demás son pérdidas.



Tu colaboración es muy importante

### Adicionales

#### TRANSFERIBILIDAD

Este proyecto, puede ser extensible a cualquier organización, allí donde exista consumo de energía, no es necesario contar con un proceso industrial, siempre se suele disponer de un sistema de iluminación, calefacción y/o refrigeración, un cerramiento, etc. Resulta fundamental tomar conciencia y plantearse previo a cualquier modificación, el impacto energético y analizar la viabilidad de la mejor tecnología disponible, por otro lado en función del volumen, resulta también recomendable, disponer de la figura del gestor energético. Otro de los puntos a tener en cuenta, es el consumo en stand by. ¿Somos conscientes del porcentaje de consumo que tenemos cuando no estamos trabajando?. Los equipos de los que hacemos uso en nuestra vida cotidiana ¿disponen de

  
Búsqueda

Impresión

Índice  


algún sistema de reducción del consumo en stand by?. Como gestores de nuestras organizaciones, debemos conocer el consumo que tenemos en stand by para tratar de minimizarlo. Este proyecto, también puede ser de aplicación a todos los fabricantes de maquinaria, para integrar la eficiencia energética en origen. A fecha de hoy es difícil encontrar dentro de las especificaciones técnicas de una máquina, un diagrama Sankey con el consumo de la instalación, y a menudo, las nuevas instalaciones carecen de contadores para poder identificar el consumo.

### Sistemas de administración y gestión eficientes en sostenibilidad, manifestados en cambios duraderos en:

- Marcos legislativos, normas, ordenanzas o estándares.
- Políticas sociales y estrategias sectoriales con posibilidad de aplicación en otras situaciones.
- Sistemas de administración y gestión, eficientes, transparentes y responsables.

Descripción **1**Criterios de una BP **2**Lecciones aprendidas **3**Coste y financiación **4**



Búsqueda

Impresión

Índice



Descripción 1

Criterios de una BP 2

Lecciones aprendidas 3

Coste y financiación 4

### 3. Lecciones aprendidas

Nuestra experiencia ha puesto de relieve que los procesos no son todo lo eficientes energéticamente que nos gustaría y que es necesario medir en cada una de las distintas etapas del proceso, para poder optimizar y reducir el consumo. Es muy importante acometer medidas de reducción del consumo en los procesos, desde el diseño de las nuevas instalaciones, ya que posteriormente resulta más costoso y se tienen más dificultades. También se debe tener en cuenta la forma de energía a utilizar: electricidad o gas (esta segunda es bastante más barata) y en la medida en la que sea posible, evitar hacer uso de aire comprimido ya que sólo se aprovecha el 5% de la energía que se consume en su producción, el resto son pérdidas.

Las especificaciones energéticas han sido implementadas como una parte del sistema de gestión ambiental en todas las plantas de España, y se han establecido indicadores que permiten medir la mejora año a año.

En muchos casos los fabricantes de maquinaria, no tienen en cuenta desde el diseño la eficiencia energética. Hasta la fecha, no disponíamos de una herramienta que nos permitiera priorizar sobre dónde actuar de cara a reducir el consumo energético en nuestros procesos para poder dar alcance a nuestros objetivos energéticos fijados por el programa anual de medio ambiente. Ahora tras la aplicación del VEM somos conocedores de dónde tenemos que actuar para hacer más efectiva la reducción del consumo y nos es posible identificar las ineficiencias. La unión hace la fuerza. La colaboración y la puesta en común de las buenas prácticas que cada ubicación ha desarrollado, nos ha hecho mejorar y ha hecho desaparecer alguna de las barreras que existían.

#### Análisis de factores internos

##### FORTALEZAS

- La reducción del consumo de energía supone una reducción de los costes fijos y una mejora de la competitividad.
- La integración de las especificaciones en el procedimiento de adquisición de maquinaria, asegura proceso de mejora continua.
- Disponemos de indicadores que nos permiten medir las mejoras conseguidas.
- El desarrollo del VEM da un valor añadido a nuestra empresa y es una herramienta de identificación de ineficiencias.
- El contar con la figura del Gestor energético, garantiza el disponer de un seguimiento del consumo energético, permite detectar desviaciones e identificar propuestas de mejoras.
- La reducción del consumo de energía conlleva reducir nuestra huella de carbono y en consecuencia reducción del impacto medioambiental.
- Los esfuerzos y las inversiones realizadas por la empresa, en materia de reducción del impacto ambiental son también una herramienta de sensibilización para sus trabajadores.
- Siempre se valora más el trabajar en una empresa comprometida con la gestión del medio ambiente.
- Hoy en día las marcas que apuestan por la eficiencia energética son un valor en auge y al mismo tiempo transmiten una mayor confianza al cliente final.



## Proyecto Initiative energía BSH ELECTRODOMÉSTICOS ESPAÑA S.A.

Búsqueda

Impresión

Índice

Descripción 1

Criterios de una BP 2

Lecciones aprendidas 3

Coste y financiación 4

### DEBILIDADES

- Para poder realizar el VEM de una instalación se requiere disponer de distintos equipos de medición como por ejemplo un registrador eléctrico, una cámara termográfica y un registrador de consumo de aire.
- A mayor complejidad del proceso o de la instalación a estudiar, se va a requerir una mayor dedicación para la aplicación del VEM.
- En muchos casos, el retorno de las inversiones para mejora de eficiencia, son mayores de 6 años, dificultando su acometida.

### Análisis de factores externos

#### OPORTUNIDADES

- Subida de precio de la energía
- Adelantos tecnológicos en materia de ahorro energético

#### AMENAZAS

- La actual situación económica en España.



Búsqueda

Impresión

Índice



Descripción 1

Criterios de una BP 2

Lecciones aprendidas 3

Coste y financiación 4

### 4. Coste y financiación de la actividad

#### INVERSIONES APORTADAS POR EL ASOCIADO

<b>SOCIO</b>	<b>2010</b>	<b>2011</b>	<b>2012</b>
Socio 1:	55.000	35.000	10.000
<b>PRESUPUESTO TOTAL (euros)</b>	<b>55.000</b>	<b>35.000</b>	<b>10.000</b>



**MENCIÓN  
ESPECIAL**

## **Implantación del punto infoenergía en Tierra Estella**

Asociación TEDER



**Búsqueda  
Impresión  
Índice**



Búsqueda

Impresión

Índice



Descripción 1

Criterios de una BP 2

Lecciones aprendidas 3

Coste y financiación 4

## Implantación del punto infoenergía en Tierra Estella

### Área temática

Disminución del uso de recursos no renovables.

### Localización de la actividad

**125 localidades de Tierra Estella** (Abaigar, Abárzuza, Aberin, Acedo, Aguilar de Codés, Allo, Alloz, Amillano, Ancín, Aramendia, Aranarache, Arandigoyen, Aras, Arbeiza, Arellano, Arguiñano, Arizala, Arizaleta, Armañanzas, Arróniz, Artavia, Artaza, Arteaga, Asarta, Ayegui, Azcona, Azqueta, Azuelo, Baquedano, Barbarin, Bargota, Baríndano, Bearin, Cabredo, Cárcar, Cirauqui, Desojo, Dicastillo, Ecala, Echávarri, El Bus-to, Eraul, Espronceda, Esténoz, Etayo, Eulate, Eulz, Galbarra, Galdeano, Ganuza, Garisoain, Gastiain, Genevilla, Gollano, Grocin, Guembe, Ibiricu de Yerri, Iguzquiza, Iruñela, Irurre, Iturgoyen, Izurzu, La Población, Labeaga, Lacar, Larraona, Larrión, Lazagurria, Legaria, Lerate, Lerín, Lezaun, Lorca, Los Arcos, Luquin, Mañeru, Marañón, Meano, Mendaza, Mendilibarri, Metauten, Mirafuentes, Morentin, Mués, Muez, Muneta, Muniain de Guesalaz, Muniain de la Solana, Murieta, Murillo, Murugarren, Muzqui, Narcué, Názar, Oco, Olejua, Ollobarren, Ollogoyen, Oteiza de la Solana, Otiñano, Piedramillera, Riezu, Salinas de Oro, San Martín de Améscoa, Sansol, Sartaguda, Sesma, Sorlada, Torralba del Río, Torres del Río, Ubago, Ugar, Ulibarri, Urbiola, Vidaurre, Villamayor de Monjardín, Villanueva de Yerri, Villatuerta, Vitoria, Zabal, Zubiellqui, Zudaire, Zufía, Zúñiga, Zurucuain).

### Territorio afectado por la actividad

Comarca de Tierra Estella.

### Institución/organización que presenta la práctica

Tipo de entidad: Asociación sin ánimo de lucro.

Nombre: Asociación TEDER.

### Persona de contacto

**Pedro Mangado Pinillos** (Presidente)

Calle Bellviste, 2 - C.P. 31200 Estella-Lizarra. Navarra

**Teléfono:** 948 55 68 37 - **Fax:** 948 55 44 39

**E-mail:** teder@montejurra.com

**Web:** [www.teder.org](http://www.teder.org)

### Fechas clave de la actuación

**Fecha de inicio:**

Abril de 2010.

**Fecha de finalización**

N.P.



# Implantación del punto infoenergía en Tierra Estella

ASOCIACIÓN TEDER

MENCIÓN  
ESPECIAL

Búsqueda

Impresión

Índice



## 1. Descripción

### Situación anterior al desarrollo de la actuación

La Asociación TEDER es una entidad sin ánimo de lucro constituida en 1996 cuyo principal objetivo es servir de foro de reunión y representación de los agentes económicos, sociales, públicos y privados, implicados en el desarrollo de la Comarca de Tierra Estella.

Dentro de los foros de participación y reuniones con las entidades locales observó que gran cantidad de municipios demandaba asesoramiento en materia de ahorro energético ya que la factura eléctrica supone un importante gasto en las cuentas de las administraciones.

Este problema del gasto económico debido a la electricidad y otros combustibles se observa también en las empresas, siendo uno de los gastos más importantes en el cómputo de gastos generales.

### Actuación

#### PROCESO

La Asociación TEDER, en abril de 2010, crea el Punto Infoenergía, un servicio gratuito de divulgación, sensibilización e información acerca de medidas de ahorro y eficiencia energética, y energías renovables, desde el punto de vista medioambiental, social y económico, para toda la población de la comarca. También ofrece asesoramiento y ayuda en la tramitación de distintas ayudas y subvenciones (locales, regionales, autonómicas o estatales) para favorecer mejoras en las instalaciones, rehabilitaciones, etc.

Descripción **1**

Criterios de una BP **2**

Lecciones aprendidas **3**

Coste y financiación **4**



# Implantación del punto infoenergía en Tierra Estella

ASOCIACIÓN TEDER

MENCIÓN ESPECIAL

Búsqueda

Impresión

Índice

Descripción 1

Criterios de una BP 2

Lecciones aprendidas 3

Coste y financiación 4

## OBJETIVOS A CONSEGUIR

- Cubrir una necesidad detectada en la comarca y contribuya al desarrollo de la misma.
- Contribuir a la empleabilidad en la zona enfatizando en las potencialidades de empleo que el sector de la energía tiene en el medio rural
- Acercar y sensibilizar a las entidades locales, a la población y al tejido productivo de esta comarca rural la información y asesoramiento necesario para el fomento de las energías renovables y para el ahorro y la eficiencia energética en el territorio.
- Facilitar en este ámbito rural la tramitación de ayudas dirigidas al fomento del ahorro y la eficiencia energética, así como a la implantación de energías renovables.
- Mejorar la competitividad de las empresas de la comarca disminuyendo los costes energéticos y potenciando la concienciación medioambiental de las mismas.
- Incrementar el respeto y conservación del medio ambiente, ya que se disminuyen las emisiones de CO2. Todo esto se traduce en una contribución a la disminución del calentamiento global y en un incremento de la competitividad del mundo rural al favorecer el bienestar social.

## ESTRATEGIAS DESARROLLADAS

Desde el punto Infoenergía se realizan las siguientes labores:

### 1. Visitas para la elaboración de informes energéticos.

Desde "Punto Infoenergía" se ofrecen visitas de asesoramiento energético gratuitas, en las que se aconseja acerca de soluciones para optimizar el ahorro de energía, mejoras en el aislamiento, análisis de las distintas fuentes de energía y sus precios, y mejoras en los sistemas de climatización e iluminación, mediante la elaboración de un informe energético totalmente gratuito.

### 2. Información y ayuda en la tramitación de subvenciones.

Infoenergía ofrece información sobre distintas ayudas y subvenciones, tanto locales, regionales, autonómicas o estatales, que existen

para favorecer mejoras en las instalaciones, rehabilitaciones y auditorías energéticas, o en la instalación de energías renovables. El objetivo es facilitar su tramitación.

### 3. Fomento de la realización de auditorías energéticas.

Tras la primera visita y el informe gratuito con consejos para el ahorro por parte de "Punto Infoenergía", realización de visitas, pre-diagnósticos (gratuitos) y auditorías energéticas, según sean demandadas.

El público objetivo del servicio es:

- Ayuntamientos.
- Empresas de servicios y comercios.
- Industria.
- Explotaciones ganaderas.
- Comunidades de vecinos.
- Particulares.

### Situación posterior al desarrollo de la actuación

En la siguiente tabla aparecen reflejados los principales indicadores desde la puesta en marcha del servicio Punto Infoenergía en Tierra Estella.

	2010	2011	2012	Total
Número de consultas	137	125	79	341
Entidades locales	66	51	33	150
Particulares	27	12	4	43
Comunidades de vecinos	5	6	1	12
Empresas	39	56	41	129
Empresas de servicios	22	47	33	102
Industria e IIAA	17	9	8	34
<b>Procesos formativos</b>	<b>3</b>	<b>7</b>	<b>3</b>	<b>13</b>
<b>Nº de participantes formación</b>	<b>175</b>	<b>252</b>	<b>62</b>	<b>489</b>
<b>Tramitación de ayudas</b>	<b>25</b>	<b>22</b>	<b>15</b>	<b>62</b>



# Implantación del punto infoenergía en Tierra Estella

ASOCIACIÓN TEDER

MENCIÓN  
ESPECIAL

Búsqueda

Impresión

Índice

En la actualidad se continua con el trabajo de asesoramiento a entidades públicas y privadas, empresas y particulares, así como con el proyecto "Gestión de energía eléctrica para Entidades Locales de Tierra Estella" que tiene como puntos a destacar:

- Recopilación de información de contratos de energía eléctrica de las distintas entidades locales.
- Estudio de dichos contratos, para el ajuste del término de potencia, tarifa contratada, discriminación horaria, penalizaciones por energía reactiva, precio del término de energía y posibilidad de cambio con distintas empresas comercializadoras.
- Realización de una memoria para cada entidad local, señalando las actuaciones a realizar en conformidad con el instalador habitual
- Estudio de la viabilidad de una agrupación de entidades locales que permita la negociación agrupada con las distintas empresas comercializadoras, consiguiendo para aquellas entidades locales que deseen unirse al proyecto precios tanto del término de potencia (€/kilovatio) como del término de energía (€/kilovatio hora) más bajos.



Descripción 1

Criterios de una BP 2

Lecciones aprendidas 3

Coste y financiación 4



Búsqueda

Impresión

Índice



Descripción 1

Criterios de una BP 2

Lecciones aprendidas 3

Coste y financiación 4

## 2. Criterios de una buena práctica

### A. Básicos

#### IMPACTO

El punto Infoenergía de la Asociación TEDER se ha convertido en un referente a nivel comarcal y también autonómico, tal y como lo demuestra su participación en programas de televisión (Canal 4 Navarra, Navarra Televisión) dando pautas sobre ahorro energético, su participación en la Semana de la Ciencia o su participación en la mesa del Departamento de Innovación para la adecuación y preparación de las bases de la convocatoria de ayudas para la eficiencia energética en alumbrado público exterior.

Contribución al cumplimiento de los requerimientos legislativos europeos, estatales y autonómicos en materia de eficiencia energética y promoción de las energías renovables.

Implementación de medidas sobre uso más sostenible de la energía.

Realización de jornadas informativas, tanto para entidades locales como para público en general, en materia de convocatorias de ayudas, contratación de energía eléctrica, ahorro y eficiencia energética en el hogar, pymes turísticas, acercando al medio rural información que de otra manera muchas veces se queda en las grandes ciudades... En especial han tenido gran repercusión (superando el ámbito autonómico) las jornadas de ahorro energético y económico en alumbrado público exterior, que se han instaurado a finales de año en Estella.

Potenciación en la concienciación de entidades públicas privadas y empresas para un desarrollo más sostenible a través del ahorro y eficiencia energética.

#### ASOCIACIÓN

Se ha colaborado con distintas entidades públicas y privadas, tanto locales (entidades locales, asociaciones de vecinos) como regionales, como autonómicas (convenio vigente de colaboración con el CITI Navarra, convenio que sirve de marco y que facilite la promoción y el des-



arrollo del servicio PUNTO INFOENERGÍA Tierra Estella entre ambas partes, con la finalidad de fomentar el desarrollo sostenible dentro de una estrategia de ahorro y eficiencia energética, así como el intercambio y cooperación técnica, tecnológica y económica entre las entidades que cada uno representa)

También se ha colaborado con CENER, CRANA, Laseme, AEN (Asociación de instaladores de Electricidad de Navarra), Centro Tecnológico L'Urederra, Asociación Bellviste de mujeres de Lerín, Departamento de Desarrollo Rural, Industria y Empleo y Medio Ambiente y Departamento de Administraciones Públicas e Interior (Administración Local) del Gobierno de Navarra.

Se han establecido relaciones de colaboración entre el Servicio Punto Infoenergía y empresas privadas relacionadas con el ahorro, la eficiencia energética y las energías renovables, desde empresas de ingeniería a proveedores e instaladores.



# Implantación del punto infoenergía en Tierra Estella

ASOCIACIÓN TEDER

MENCIÓN ESPECIAL

Búsqueda

Impresión

Índice

Descripción 1

Criterios de una BP 2

Lecciones aprendidas 3

Coste y financiación 4

Además para la puesta en 2010 del Servicio, se contó con la financiación del Servicio Navarro de Empleo a través de ayuda a las contrataciones para obras y servicios de Interés General y Social efectuadas por las Administraciones Públicas, Universidades e Instituciones sin Ánimo de Lucro y en 2011 a través de un proyecto de la Asociación TEDER sobre Gestión Conjunta de Energía Eléctrica para las Entidades Locales de Tierra Estella a cargo del eje 4 Leader del Programa de Desarrollo Rural de Navarra.

## SOSTENIBILIDAD

La implantación del Punto Infoenergía es sostenible desde el punto de vista, económico, social y ambiental.

Desde el punto de vista económico, por el ahorro que supone para las entidades locales, empresas, comunidades de vecinos y particulares en la factura energética, más aún en estos momentos de crisis económica global.

Desde el punto de vista social, es importante por la mayor concienciación social que se está dando, en cuanto a las pequeñas medidas de ahorro que se van dando entre la población local de la comarca, y la repercusión que una actuación de bajo coste económico supone a la población de Tierra Estella.

Finalmente la sostenibilidad también es de tipo medioambiental, ya que todas las actuaciones que se asesoran y ponen en marcha desde el Punto Infoenergía, supongo un ahorro de energía y por lo tanto un ahorro en emisiones de CO<sub>2</sub>, bien por actuaciones dirigidas al ahorro y la eficiencia energética o actuaciones tendentes a la implantación de energías renovables, que sustituyan la utilización de energías fósiles.

## B. Adicionales

### DIFERENCIAL (VALOR AÑADIDO)

El aspecto diferencial o valor añadido de la Implantación del Punto Infoenergía reside en la propia puesta en marcha de un servicio que con carácter comarcal y de forma gratuita pueden acceder, cualquier tipo de entidad (pública o privada) o particulares de la Comarca.



El carácter integrador del Servicio, nacido en el seno del Grupo de Desarrollo de Tierra Estella, comarca que no contaba en ninguna localidad con un servicio de esta tipología.

### VOLUNTARIEDAD

El punto Infoenergía, nace por el compromiso de la Asociación TEDER con la Comarca en la que trabaja, buscando su desarrollo social y económico. Siendo un servicio que se presta de forma gratuita a entidades y personas de la Comarca, va más allá de cualquier imperativo legal y surge ante la demanda de las entidades de Tierra Estella, que buscaban un asesoramiento cercano relativo a esta materia.

### INNOVACIÓN Y TRANSFERIBILIDAD POTENCIAL

La innovación de este proyecto radica en los siguientes puntos:

- Primer servicio de estas características que a nivel comarcal se da en la Comunidad Foral.



# Implantación del punto infoenergía en Tierra Estella

ASOCIACIÓN TEDER

MENCIÓN  
ESPECIAL

Búsqueda

Impresión

Índice

Descripción 1

Criterios de una BP 2

Lecciones aprendidas 3

Coste y financiación 4

- Pequeñas actuaciones a nivel local, tienen importantes resultados en las entidades locales y empresas.

En cuanto a la transferibilidad, el Punto Infoenergía se ha transferido en 2011 a la Comarca Ripollès Ges Bisaura en las provincias de Gerona y Barcelona y a lo largo de los primeros meses de 2012 se está dando una formación a los técnicos de otras comarcas españolas donde se transferirá. Estas comarcas son: Matarraña en Teruel, Cazorla en Jaén y Picos de Aroche y Sierra de Aracena en Huelva, Tierras de Libertad en Ciudad Real y Ribera de Navarra.

Estos territorios participan de forma conjunta en un proyecto de cooperación del Ministerio de Agricultura, Alimentación y Medio Ambiente.

#### Las acciones de transferencia son:

- Plan de sensibilización, formación y transferencia. Se realizará un análisis sobre actuaciones concretas que pudieran realizarse en materia de sensibilización a los territorios, realizando su implantación en la fase de acción del proyecto. Se estudiará la manera de transferir esta experiencia de la forma más adecuada para el resto de territorios interesados, haciendo especial hincapié en la definición del "Perfil del Gestor Energético Rural". Desde la Asociación TEDER se organizará una formación dirigida a las personas responsables de los Puntos Infoenergía de los territorios cooperantes.
- Plan de implantación de auditorías - informes energéticos. Se diseñarán metodologías de elaboración de informes energéticos y se realizará una planificación y búsqueda de las colaboraciones territoriales que permitan, en la fase de ejecución, facilitar la realización de informes –auditorías energéticas dirigidas a entidades locales, población local, equipamientos públicos y privados y pymes del territorio-. Así mismo se realizará un análisis sobre las oportunidades actuales y futuras que permitan financiar las inversiones necesarias derivadas de dichas auditorías.
- Desarrollo de una herramienta común de gestión del servicio e inversiones en material promocional que permita unificar en los territorios la imagen y la gestión de los Puntos de Infoenergía.



#### LIDERAZGO Y FORTALECIMIENTO DE LA COMUNIDAD

Tras los dos años transcurridos desde la puesta en marcha del servicio en Tierra Estella, se pueden destacar los siguientes aspectos:

- Repercusión de importancia en las entidades locales de Tierra Estella del servicio que se presta, que están provocando cambios en estas entidades en materia de un uso más eficiente de la energía, como puede ser el cambio de luminarias por otras más eficientes, o cambios del calentamiento de locales a través de calefacciones a través del uso de la biomasa en vez del uso de energías fósiles, ajuste de los equipos de regulación de la climatización de los locales...

Mayor concienciación por parte de las entidades públicas y de las empresas sobre la necesidad de una eficiencia energética y de un mayor uso de las energías renovables



# Implantación del punto infoenergía en Tierra Estella

ASOCIACIÓN TEDER

MENCIÓN  
ESPECIAL

Búsqueda

Impresión

Índice

## GÉNERO

La Asociación TEDER, que en estos momentos cuenta con 7 personas contratadas, cuenta con 5 mujeres en su plantilla.

Por otro lado, TEDER es consciente de la escasa promoción sociolaboral y participación de la mujer rural, y considera que hay que beneficiar de forma directa e indirecta a la incorporación de las mujeres en el mercado laboral, despertando el interés en este sector de población al detectar nuevas oportunidades de empleo en el medio rural, siendo las energías renovables un sector donde cada vez se dan mayores oportunidades de empleo. De esta forma, cualquier actividad que se realice, permite que la mujer rural vaya adquiriendo un protagonismo social y laboral remunerado que las actividades rurales tradicionales le han venido negando.

Cualquier actividad que ha realizado la Asociación TEDER, ha pretendido que llegue a todos los colectivos sociales, incidiendo de mayor manera al sector de la mujer rural y sector más joven de la población, intentado despertar el interés de estos dos colectivos en cuanto a las nuevas oportunidades sociales, económicas y de empleo que puede ofrecer las energías renovables en el medio rural.

## INCLUSIÓN SOCIAL

El acercamiento de medidas de ahorro energético y promoción de las energías renovables, no son tan sólo proyecto de energía, sino también mecanismos de inclusión y desarrollo social, los que potenciarán la economía y la industria de cada región, intentando salvar las diferencias existentes entre las zonas urbanas y las zonas rurales.

Descripción 1

Criterios de una BP 2

Lecciones aprendidas 3

Coste y financiación 4



Búsqueda

Impresión

Índice



Descripción 1

Criterios de una BP 2

Lecciones aprendidas 3

Coste y financiación 4

## 3. Lecciones aprendidas

### Puntos fuertes

#### FORTALEZAS

- Novedad en el servicio, con atractivo y buena acogida por parte de las posibles entidades o personas usuarias.
- Rápido posicionamiento entre los organismos y entidades a nivel foral que trabajan en aspectos energéticos.
- Equipo humano bien formado, con formación específica en aspectos energéticos.
- Cercanía y proximidad a las entidades que requieren de los servicios.

#### OPORTUNIDADES

- Mayor concienciación por parte de las entidades públicas y privadas por un trabajo en consecución de la eficiencia energética y un mayor uso de las energías renovables.
- Repercusión importante del servicio en toda la Comarca
- Gran interés por parte de los agentes sociales y económicos de un ahorro energético y económico en sus actividades.
- Cambios tecnológicos continuos que dan al servicio una actividad e innovación importante de cara a las entidades y personas asesoradas.

### Puntos débiles

#### DEBILIDADES

- Gran volumen de trabajo, por la importante demanda, que en ocasiones no permite dar una respuesta rápida a las consultas recibidas, especialmente en las convocatorias de ayudas debido a los plazos de presentación de las mismas.

#### AMENAZAS

- Financiación del servicio ante la actual situación económica.
- Políticas nacionales o autonómicas que puedan llevar a la centralización de servicios de esta tipología, olvidando acercarse a la situación real del medio rural.



Búsqueda

Impresión

Índice



Descripción 1

Criterios de una BP 2

Lecciones aprendidas 3

Coste y financiación 4

## 4. Coste y financiación de la actividad

### INVERSIONES APORTADAS POR LOS ASOCIADOS

SOCIO	2010	2011	2012	TOTAL
Socio 1: Asociación TEDER	9.728,24	9.037,97	11.558,40	29.874,61
Socio 2: Servicio Navarro de Empleo	17.726,76	16.003,32	0,00	33.730,08
Socio 3: CITI	0,00	0,00	0,00	0,00
Socio 4: Departamento Desarrollo Rural	0,00	12.737,61	4.953,60	17.691,21
<b>PRESUPUESTO TOTAL (euros)</b>	<b>27.005</b>	<b>37.778,90</b>	<b>16.512</b>	<b>81.295,90</b>



**MENCIÓN  
ESPECIAL**

## **Amalurra - Madre Tierra - Mother Earth: Sostenibilidad energética en Argia Ikastola**

Argia Ikastola.  
Sociedad Cooperativa



**Búsqueda  
Impresión  
Índice**



Búsqueda

Impresión

Índice



## Amalurra - Madre Tierra - Mother Earth: Sostenibilidad energética en Argia Ikastola

### Localización de la actividad

Fontellas. Ribera de Navarra.

### Territorio afectado por la actividad

Ribera de Navarra.

### Institución/organización que presenta la práctica

Tipo de entidad: Sociedad Cooperativa de Enseñanza (Centro Educativo Concertado).

Nombre: Argia Ikastola. Sociedad Cooperativa.

### Persona de contacto

**Susana Pérez Deza** (Presidencia del Consejo Rector de la Sociedad Cooperativa de Enseñanza Argia Ikastola).

Carretera de Tudela, s/n - C.P. 31512 Fontellas. Navarra

**Teléfono:** 948 828 045 - **Móvil:** 645 060 364

**E-mail:** mikel.ziordia@gmail.com (Secretaría del Consejo Rector de la S.C.E. Argia Ikastola)

**Web:** [www.amalurra.argiaikastola.com](http://www.amalurra.argiaikastola.com)

### Fechas clave de la actuación

**Fecha de inicio:**

Curso 2010-2011.

**Fecha de finalización**

Curso 2011-2012.

**Otras fechas de interés:**

- Diciembre de 2011, abril a mayo 2012

Descripción 1

Criterios de una BP 2

Lecciones aprendidas 3

Coste y financiación 4



# Amalurra–Madre Tierra–Mother Earth: Sostenibilidad energética en Argia ikastola

ARGIA IKASTOLA. SOCIEDAD COOPERATIVA

Búsqueda

Impresión

Índice



## 1. Descripción

### Situación anterior al desarrollo de la actuación

La Sociedad Cooperativa de Enseñanza Argia Ikastola, integrada por familias procedentes de los municipios de la Ribera, desarrolla un modelo educativo trilingüe (euskara-castellano-inglés) en instalaciones escolares de su propiedad encontrándose prácticamente totalmente concertado por Gobierno de Navarra.

La sostenibilidad ecológica y económica son valores constitutivos e intrínsecos que conllevan implementar prácticas cada vez más respetuosas con el medio ambiente concienciando e implicando a todos sus agentes: cooperativistas, alumnado, personal docente, no docente y

empresas mediante acciones en el ámbito escolar (currículo, alimentos ecológicos...) y familiar (comunicaciones...).

A nivel pedagógico sensibilización y praxis estaban más desarrolladas que el plano de gestión de instalaciones. Este, aunque contaba con intervenciones como alguna mejora del confort térmico en la instalación o el reciclaje selectivo, seguía métodos tradicionales que debíamos superar porque no estaban alineados con nuestro compromiso ecológico y porque queríamos pasar de las palabras a los hechos dando ejemplo real.

Así germinó AMALURRA.

Descripción 1

Criterios de una BP 2

Lecciones aprendidas 3

Coste y financiación 4



# Amalurra–Madre Tierra–Mother Earth: Sostenibilidad energética en Argia ikastola

ARGIA IKASTOLA. SOCIEDAD COOPERATIVA

MENCIÓN  
ESPECIAL

Búsqueda

Impresión

Índice

Descripción 1

Criterios de una BP 2

Lecciones aprendidas 3

Coste y financiación 4

## Actuación

### PROCESO

El Consejo Rector, que coordina la atención a las necesidades e intereses de su comunidad educativa, decide mejorar su sostenibilidad medioambiental (emisiones CO2, electricidad, agua, residuos...) y económica distribuyendo estos cometidos en grupos de trabajo responsables de ejecutarlas y seguirlas con las empresas implicadas.

El personal docente y no docente programa y desempeña los aspectos escolares hacia alumnado y familia.

Contactamos con entidades: CPAEN, Orden del Volatín, Lorenea... para colaborar y socializar estas iniciativas.

Paralelamente percibimos la necesidad de trabajar estas prácticas sostenibles sistemática y coordinadamente.

Nace AMALURRA.

### OBJETIVOS A CONSEGUIR

- Educar implementando buenas prácticas cotidianas sostenibles.
- Reducir la emisión de CO2.
- Reducir la huella ecológica evitando consumir agua embotellada y papel impreso.
- Fortalecer la red empresarial de Navarra y su Ribera.
- Trabajar con el tejido social.

### ESTRATEGIAS DESARROLLADAS

- Instalación de una caldera de biomasa.  
La empresa SALTOKI ajusta el modelo y planifica la instalación de una caldera de Potencia Térmica Útil 62 kw, Rango de Funcionamiento 18 – 62 Kw, Consumo de Combustible 3,9–13,8 Kg/h (hueso de aceituna), Eficiencia 90,6 % y emisión estimada de 0,012 KGCO2/KWH que sustituye a la anterior de gasoil.
- Instalación del sistema de ósmosis inversa.  
En colaboración con de Gourmet Food, gestora del comedor, el agua de boca, una vez depurada, se sirve en jarras.



- Envío de comunicaciones por correo electrónico.  
El personal docente y administrativo y las familias se comunican por internet.
- Colocación de sensores y temporizadores en luminarias de pasillos.  
Esta sencilla intervención ha mostrado eficiencia de ahorro porque solo consumen electricidad encendiéndose cuando detectan gente.
- Florece AMALURRA: participación y comunicación.  
El trabajo en red (CPAEN, Ayuntamiento, entidades, empresas...) ha aportado ayuda y experiencia iniciales, ha hecho patentes recursos disponibles y señalando sinergias positivas para concitar voluntades hacia escenarios ecológicos comunes.  
Además ha permitido sistematizar las acciones y programar mejor cara al futuro.



# Amalurra–Madre Tierra–Mother Earth: Sostenibilidad energética en Argia ikastola

ARGIA IKASTOLA. SOCIEDAD COOPERATIVA

Búsqueda

Impresión

Índice

Descripción 1

Criterios de una BP 2

Lecciones aprendidas 3

Coste y financiación 4

## Situación posterior al desarrollo de la actuación

### Biomasa

Emitimos menos CO2 a la atmósfera. Tenemos un coste económico asumible. Utilizamos combustible renovable, ecológica y socialmente más rentable y sostenible porque usamos recursos abundantes en la Ribera promocionando líneas limpias.

Abastecemos de agua caliente y calefacción a todas las instalaciones, Polideportivo incluido.

### Ósmosis inversa

Reducimos la huella ecológica producida por utilizar envases plásticos y eliminamos un coste de 1.800 euros anuales mejorando la calidad del agua de boca.

### Correo electrónico

Ahorramos hasta un 50% del consumo de papel reduciendo el deterioro medioambiental (deforestación, vertidos, cartuchos de tinta...).

### Sensores

Sin esta medida el consumo eléctrico hubiese aumentado muchísimo debido a la instalación de camas calientes (consumo de 5Kw) en el comedor y a las obras del Polideportivo (con un incremento estimado del 35% desde diciembre 2011).

### AMALURRA fructifica

Trabajando en red multiplicamos el impacto de las iniciativas medioambientales, fortalecemos su socialización y subrayamos su viabilidad educando con ejemplos reales.

## Observaciones

La Sociedad Cooperativa de Enseñanza Argia Ikastola viene trabajando, desde años atrás, el concepto de sostenibilidad haciéndolo realidad en los ámbitos:

- **Dotacional:** aislamiento térmico en la instalación, reciclaje de residuos y medidas incluidas la estrategia de ahorro del gasto corriente iniciada y mantenida en los últimos años desde gerencia.





# Amalurra–Madre Tierra–Mother Earth: Sostenibilidad energética en Argia ikastola

ARGIA IKASTOLA. SOCIEDAD COOPERATIVA

MENCIÓN  
ESPECIAL

Búsqueda

Impresión

Índice

Descripción 1

Criterios de una BP 2

Lecciones aprendidas 3

Coste y financiación 4

• **Escolar:** compromiso cotidiano mediante la labor pedagógica propia del centro (por ejemplo: en el año 2010 el proyecto de Presupuesto Cero se dirigió a la Creatividad a base de elementos reciclados) así como a los servicios escolares como el de Comedor, con la inclusión de alimentos ecológicos lo que, entre otros valores, implica:

- trabajar con proveedores cercanos estimulando la economía de la zona,
- reducir la necesidad de transporte,
- concienciar al alumnado y sus familias de la importancia del consumo local.

Sin embargo, teníamos la impresión de que podíamos ir más allá, de que podíamos mejorar...

AMALURRA-MADRETIERRA-MOTHEREARTH es una herramienta de trabajo cuyo fin es alcanzar paso a paso la sostenibilidad como modelo integral de gestión socializando sus experiencias. El nombre mismo, políglota, habla ya de su visión abierta e integradora.

El Proyecto AMALURRA recoge lo ya realizado, lo dota de cuerpo, detecta las áreas de intervención y sistematiza un diseño de acciones, un modus operandi, un programa para la reflexión y la acción en materia de sostenibilidad desde nuestro centro educativo extensible a la Comunidad Foral de Navarra, a su Ribera y al resto del mundo.

A nivel interno el trabajo se articula en torno a cuatro ejes, líneas de fuerza o principios:

• **LURRA/Earth/Tierra:**

**Educación** medioambiental: nos entronca con la naturaleza, con lo que somos, lo que comemos, con la raíz del pasado en el presente....

• **SUA/Fire/Fuego:**

Educación en **I+D**. Tiene que ver con la luz, con la creatividad, con trabajar el presente hacia el futuro...

• **URA/Water/Agua:**

**Gestión** integral con criterios de sostenibilidad. Es el presente continuo, el agua que necesitamos diariamente para seguir viviendo...



• **HAIZEA/Wind/Viento:**

**Comunicación** con el entorno. Es la capacidad de interactuar, de relacionarnos en proyectos comunes, de hacer cosas juntos trascendiendo nuestras mugas...

Trabajar en red, participar, colaborar, coordinarse, ayudarse, cofinanciar, transferir experiencias, actuar transversalmente son verbos asiduos en términos cooperativos que concretamos en:

- Fomentar la participación de familias y alumnado, personal docente, no docente y de servicios en diferentes comisiones y proyectos.
- Abrir relaciones con otras entidades, instituciones, asociaciones... para buscar sinergias hacia la sostenibilidad local y socializarlas.



# Amalurra–Madre Tierra–Mother Earth: Sostenibilidad energética en Argia ikastola

ARGIA IKASTOLA. SOCIEDAD COOPERATIVA

Búsqueda

Impresión

Índice

Descripción 1

Criterios de una BP 2

Lecciones aprendidas 3

Coste y financiación 4

- Apoyar la pequeña y mediana empresa territorial, próxima, tejiendo redes diferentes a los grandes intereses multinacionales.

Esta voluntad de interrelación ha hecho posible, por ejemplo, lo siguiente:

- VIII Semana Ecológica en colaboración con CPAEN desarrollando actos en Tudela.
- XVIII Jornadas de las Verduras en colaboración con Ayuntamiento de Tudela y Orden del Volatín, sin olvidarnos de Elkarkide y Lorenea que posibilitaron el reparto de 600 lechugas ecológicas entre niños y niñas de la Ribera.

Entendemos Sostenibilidad como la conjunción de pasado-presente-futuro. Es un principio de realidad encaminado a un horizonte mejor. Por ello asumimos lo que somos y tenemos, tomándolo como punto de partida en una travesía cuyas etapas serán hitos (de tamaño y cantidad variables) hacia la mejora. Los nuevos hitos se definirán progresivamente en función de las prioridades del centro educativo, la disponibilidad de recursos y el feedback valorado de las acciones implementadas.

La filosofía de fondo es aplicar, en un entorno escolar que exige condiciones insoslayables de seguridad y confort, buenas prácticas de sostenibilidad ecológica y económica.

Quizás el plurilingüismo explique nuestra afición a las etimologías: es significativo señalar que ambas palabras ecología y economía comparten la raíz griega “eko” (oikonos=casa). Estamos convencidos de que aquello que nace del mismo tronco: ¿bajo qué razón o fuerza ha de presentarse como contrario, opuesto o irreconciliable? La sostenibilidad es la clave. Clave que en euskera implica la idea de perdurabilidad “iraun”... subrayando su carácter trayectorial, de futuro...





# Amalurra–Madre Tierra–Mother Earth: Sostenibilidad energética en Argia ikastola

ARGIA IKASTOLA. SOCIEDAD COOPERATIVA

MENCIÓN  
ESPECIAL

Búsqueda

Impresión

Índice

Descripción 1

Criterios de una BP 2

Lecciones aprendidas 3

Coste y financiación 4

## 2. Criterios de una buena práctica

### A. Básicos

#### IMPACTO

##### • Reducir la emisión del CO2

Los resultados, obtenidos manejando los índices de conversión siguientes para las tablas P.C.1 Kwh/Kgr = 5,1 y KGCO2/KWH = 0,012 y comparando los dos cursos lectivos son concluyentes:

Tabla comparativa	Consumo (Unidades)	Energía (kWh)	Coste (euros)	Emisiones (kg. CO2)
Gasóleo	12.589 Ls.	124.253	10.851,72	33.143
Hueso de aceituna	22.055 Kgrs.	112.481	3.194	<b>1.350</b>

Hemos reducido, entre diciembre y mayo, las emisiones en un 95% y obtenido un ahorro económico de 7.658 euros que hacen rentable en un tiempo razonable la inversión realizada. Dicho de otro modo, estimamos que 28.000 Kgs de hueso de aceituna (suministrado por un proveedor local) a 149,00 euros/tonelada equivalen a 14.000 litros de gasoil. Siendo el consumo anual medio de 12.600 litros el hueso de aceituna resulta más ecológico y más económico lo que ayuda a amortizar la inversión.

Además utilizamos sustituimos hueso de aceituna triturado como combustible, es decir:

- Apostamos por las energías renovables (biomasa de hueso de oliva triturado).
- Eliminamos el combustible fósil con la carga medioambiental, económica y ética que ello conlleva.
- Reutilizamos un subproducto residual y rentabilizamos al máximo el cultivo del olivo (producción de aceite y hueso como combustible) de amplia presencia en nuestra comarca.
- Fortalecemos la economía de la zona.

- Reducimos gastos de transporte.
- Por todo ello, obtenemos un precio muy competitivo con menos emisiones CO2.

Esta acción se complementa con otra medida vinculada a la eficiencia energética: la mejora en el aislamiento térmico de la cubierta del "areto" a cargo de la empresa Garbayo y Chivite.

##### • Reducir la huella ecológica

Hemos eliminado el consumo de agua embotellada ahorrando 1.800 euros, en comparativa con el año pasado, y reducido a la mitad el consumo de papel en la ikastola comunicándonos mediante correos electrónicos.

En cuanto al ahorro de energía eléctrica, los datos obtenidos también son significativos:

Tabla comparativa	Energía (kWh)	Coste (euros)	Emisiones (kg. CO2)
Curso Lectivo 2010-11	45.047	9.067,96	16.262
Curso Lectivo 2011-12	47.331	9.527,73	17.086

Hemos de tener en cuenta que, desde diciembre, la energía eléctrica para acometer las obras del Polideportivo (necesario en la concertación) se toma desde el contador de Argia Ikastola (estimándose un incremento del 35% sobre el habitual consumo anterior) y que se han instalado camas calientes, precisas en el servicio de comedor escolar, cuyas resistencias consumen una media de 5 Kw. Pese a ello el incremento del consumo final ha sido solamente 2.300 kWh superior al ejercicio pasado.

Además debido a la eficaz gestión de administración la facturación se ha situado en apenas 500 euros más que el ejercicio pasado. Es decir,



# Amalurra–Madre Tierra–Mother Earth: Sostenibilidad energética en Argia ikastola

ARGIA IKASTOLA. SOCIEDAD COOPERATIVA

Búsqueda

Impresión

Índice

Descripción 1

Criterios de una BP 2

Lecciones aprendidas 3

Coste y financiación 4

si bien el resultado es de mayor consumo y mayor facturación a abonar el logro obtenido es, precisamente, la mínima diferencia entre los valores del curso anterior y del actual gracias al ahorro por temporizadores y sensores y a las gestiones ante la compañía suministradora.

El impacto de estas medidas se relaciona con:

1. Minimizamos el uso de envases plásticos eliminado los perjuicios medioambientales derivados de su producción y transporte (emisiones, vertidos, coste de reciclaje...).
2. Reducimos la deforestación y evitamos en gran medida la sobrecarga de información impresa con sus efectos colaterales (gestión de cartuchos de impresora, etc...).
3. Abaratamos los costes del consumo de agua de boca mediante una inversión negociada con la empresa gestora del comedor a quien también interesaba esta medida para poder acometer mejoras en alimentación ecológica que la eliminación del coste de los envases, hizo posible.
4. Concienciamos a las familias para utilizar el correo recordándoles que si no es necesario no impriman las comunicaciones.
5. Reducimos el consumo eléctrico racionalizando el uso de la energía con tecnología sencilla que desconecta la luz cuando no hay nadie encendiéndola al detectar presencia.

#### • Concienciación

Nos hemos esforzado, desde el mismo nacimiento del Proyecto AMALURRA, en socializar estas intervenciones a través de los medios forales para hacer patente un ejemplo real escolar aquí y ahora.

- Noticias del Campo de Diario de Noticias: Nº 419, entre otros.
- Semanal LA RIBERA: número 527.
- Aula de Noticias, número 272 e Ikasberri 231 zenbakian.
- Diario de Noticias: Sociedad 24 de mayo de 2012.
- Diario de Navarra: 6 de marzo 2012.
- Plaza Nueva nº 965.





# Amalurra–Madre Tierra–Mother Earth: Sostenibilidad energética en Argia ikastola

ARGIA IKASTOLA. SOCIEDAD COOPERATIVA

MENCIÓN  
ESPECIAL

Búsqueda

Impresión

Índice

Descripción 1

Criterios de una BP 2

Lecciones aprendidas 3

Coste y financiación 4

## ASOCIACIÓN

### • Fortalecer la red empresarial de Navarra y su Ribera

Para ser ecológicamente sostenibles tenemos que ganar todos y cuidar el medio ambiente minimizando el impacto que las actividades cotidianas tienen sobre él. Por ello hay una apuesta decidida por la economía de proximidad a través de productores ecológicos cercanos para el comedor escolar, proveedores comarcales de hueso de aceituna, contratos con empresas de la zona...

Todo esto redundará en beneficios mutuos entre los que destacamos:

1. Apoyo a nuestra pequeña y mediana empresa en pleno contexto de crisis socioeconómica.
2. Equilibrio adecuado entre precio y servicio con facilidad de relación y atención directas.
3. Mantenimiento de puestos de trabajo.

En este capítulo hemos contado con el trabajo de diferentes empresas, todas ellas con presencia en Navarra su Ribera, de los sectores específicos de las intervenciones:

1. Instalación de la Caldera de Biomasa: SALTOKI
2. Instalación del Sistema de Ósmosis Inversa: Goumertfood, servicio a colectividades.
3. Instalación de sensores y temporizadores: Electricidad Valtierra.

### • Trabajar con el tejido social

Afortunadamente en este itinerario no estamos solos: la colaboración e interacción es crucial.

A nivel institucional contactamos, inicialmente con el CPAEN-NNPEK y podemos decir que se convirtió en nuestra hada madrina. Su experiencia y su profesionalidad nos animaron a seguir adelante con AMALURRA Proiektua, aún incipiente y nos asesoraron sobre cómo conducirnos en temas concretos. También hablamos con la Fundación CRANA Fundazioa cuyos materiales y correos supusieron un auténtico vivero de ideas algunas de las cuales verán la luz más adelante.



Igualmente colaboramos con el Ayuntamiento de Tudela y con la Orden del Volatín en las XVIII Jornadas de Exaltación de las Verduras.

Además hemos contactado con entidades referenciales (por ejemplo, Elkarkide y Lorenea) en el mundo ecológico de Navarra que nos han ofrecido, junto con no pocas dosis de ilusión y ánimo, asesoramiento y ayuda en el desarrollo de algunas actividades.

La relación con el Departamento de Desarrollo Rural, Industria, Empleo y Medio Ambiente fructificó en la concesión de una subvención de instalaciones de energía renovables cuyo concurso contribuyó, si duda, a darle viabilidad al proyecto de la Caldera de Biomasa y al aislamiento de la cubierta.

Han sido mayoritariamente padres y madres de la Ikastola Argia quienes han desarrollado muchas de las actividades (alguna de ellas con ayuda de sus hijos e hijas) en diversos escenarios: Centros Cívicos de



# Amalurra–Madre Tierra–Mother Earth: Sostenibilidad energética en Argia ikastola

ARGIA IKASTOLA. SOCIEDAD COOPERATIVA

MENTIÓN  
ESPECIAL

Búsqueda

Impresión

Índice

Descripción 1

Criterios de una BP 2

Lecciones aprendidas 3

Coste y financiación 4

Tudela, Carpa del Paseo del Queiles, Bar Boulevard Street... abriéndonos tanto a la colaboración pública como privada, a la actividad voluntaria y a la empresarial... y a la participación de toda la sociedad.

## SOSTENIBILIDAD

### Implementar buenas prácticas cotidianas sostenibles

El actual contexto de crisis socioeconómica que padecemos obliga, más que nunca, a optimizar recurso y esfuerzos y a rentabilizar las inversiones mediante la gestión eficiente, responsable y transparente del centro. Nuestra experiencia es real y actual. Demuestra que el compromiso con la sostenibilidad es viable.

Y lo es en una cooperativa de enseñanza en:

1. una época de recortes económicos en educación que debilita los presupuestos públicos en materia de concertación y que desvía esta carga económica a las familias que asumen el "sobrecoste ecológico",
2. y en un escenario difícil para proyectos de base (sean estos cooperativos, PYMES o autónomos) dada esta coyuntura cuyos efectos alcanzan también a multinacionales, banca, grandes empresas e, incluso y desgraciadamente, hasta a las propias administraciones públicas.

Los datos recogidos sobre inversiones, ahorro económico, eliminación de envases, reducción de deforestación, racionalización del consumo eléctrico y emisiones de CO2 a la atmósfera... son constatables y reflejan por sí mismos el coste y los beneficios medioambientales producto de las medidas tomadas.

Sin embargo, la sostenibilidad real del proyecto AMALURRA radica, en similar medida e importancia, en las ventajas derivadas de su proyección hacia la ciudadanía. Es decir, estamos hablando de valores ecológicos en el ámbito social: autofinanciación y cofinanciación responsables, solidaridad, cooperación, pensar en global actuar en local, intervenciones cotidianas, asequibles, integradas en el devenir normal de la vida, contempladas como prácticas asumibles y paulatinas hacia un cambio de rumbo en las relaciones de la comunidad con las



macro estructuras económicas y sus consecuencias con el medio ambiente en el que están integradas las personas que conforman las sociedades humanas.

## B. Adicionales

### DIFERENCIAL (VALOR AÑADIDO)

Es en pleno marco de crisis, con la humildad dada por nuestra naturaleza y posibilidades, donde se produce el compromiso diferencial con la sostenibilidad de Argia Ikastola: una cooperativa de enseñanza mantenida por familias. El valor añadido está aquí: en hacer realidad las buenas prácticas ecológicas desde nuestras propias circunstancias



# Amalurra–Madre Tierra–Mother Earth: Sostenibilidad energética en Argia ikastola

ARGIA IKASTOLA. SOCIEDAD COOPERATIVA

MENCIÓN  
ESPECIAL

Búsqueda

Impresión

Índice

Descripción 1

Criterios de una BP 2

Lecciones aprendidas 3

Coste y financiación 4

particulares, trabajando de abajo arriba, optimizando al máximo los recursos propios (humanos, técnicos, económicos...), subrayando las posibilidades y afrontando serena y creativamente las dificultades en el sector educativo cuya presencia entre los galardonados y mencionados en ediciones anteriores es menor que otros (administración pública, empresas...) que rondan el 75%.

Por otro lado nos parece destacable la repercusión económica en las pequeñas y medianas empresas que han sido vinculadas, mediante contratación directa o indirecta a la Cooperativa de Enseñanza en cualquiera de los sectores (agricultores ecológicos, productores de hueso de aceituna...) afectados por las medidas adoptadas, porque estas interacciones fortalecen el tejido social y económico de base sobre premisas de cercanía y competitividad minimizando los efectos negativos que la economía a gran escala suele conllevar habitualmente a nivel medioambiental e, incluso a veces, laboral. Imaginemos si cundiese esta práctica.

La apuesta por empresas de proximidad y comprometidas con la ecología en sus diversos aspectos supone, desde nuestro punto de vista, un rasgo más que aporta valor añadido a esta iniciativa.

## VOLUNTARIEDAD

Ninguna de las acciones iniciadas son consecuencia de la aplicación directa de normativa obligatoria alguna sino fruto de la sensibilidad y del compromiso de las personas que integran Argia Ikastola.

La única obligatoriedad está impuesta por la coherencia entre pensar y obrar que nos lleva, sin prisas pero sin pausas, hacia escenarios cada vez respetuosos con el medio ambiente. Como ya hemos señalado una buena parte de nuestras acciones, además, se basan en el voluntariado de familias y alumnado.

Esta voluntariedad otorga, desde nuestro punto de vista, una calidad especial a esta propuesta cuyo coste en inversiones para la sostenibilidad es significativo y arroja un peso específico considerable dentro de la economía de la cooperativa. Sin embargo apostamos por fortalecer el compromiso ecológico dándole prioridad frente a otras acciones o planteamientos.



## INNOVACIÓN Y TRANSFERIBILIDAD POTENCIAL

Nuestro carácter de centro docente implica una decidida voluntad didáctica y de sensibilización, razón por la que se hace partícipes a la totalidad de los agentes componentes de Ikastola Argia de las decisiones y avances en materia de sostenibilidad.

No obstante, ni los efectos beneficiosos de las buenas prácticas medioambientales (reducción de CO2, optimización energética, alimentación ecológica...) ni su difusión se cierran en nuestro centro sino que es nuestra intencionalidad abrirlos hacia afuera, que se conozcan por todos los centros educativos y por la sociedad en general porque estas iniciativas son reales, son concretas y, sobre todo, son sostenibles.

Tenemos conocimiento del desarrollo de buenas prácticas locales de gestión sostenible de la energía en la Ribera de Navarra (Tudela...) pero creemos que somos el primer centro educativo de nuestra zona que:



## Amalurra–Madre Tierra–Mother Earth: Sostenibilidad energética en Argia ikastola

ARGIA IKASTOLA. SOCIEDAD COOPERATIVA

MENCIÓN  
ESPECIAL

Búsqueda

Impresión

Índice

1. Opta por la utilización de energías renovables frente al consumo de combustibles fósiles.
2. Elabora un proyecto de intervención integral en el centro: AmaLurra-MadreTierra-MotherEarth.
3. Desarrolla acciones abiertas de sensibilización ecológica: Semana Ecológica, Jornadas de Exaltación de las Verduras...
4. Concorre a concursos y premios de divulgación de buenas prácticas medioambientales y de gestión eficiente de la energía: U4ENERGY y Premio de Buenas Prácticas.

Somos tan conscientes de nuestras limitaciones como de nuestras posibilidades. Por ello, si nosotros hemos podido dar estos pasos, cualquier centro escolar (público, concertado o privado) podría acometer similares medidas amplificando los efectos positivos que, desde las modestas dimensiones de nuestras instalaciones y gestionando nuestros propios recursos, hemos sido capaces de aportar al medioambiente.

Nuestro modelo es perfectamente transferible porque, además, ejemplifica que realmente los medios y recursos de las instituciones (sean estas europeas o forales) dispuestos para la promoción de la sostenibilidad energética y el cuidado del medio ambiente son accesibles a todos los sectores sociales y empresariales debilitando la generalizada y dañina sensación de que o bien la "administración no hace nada" o solamente apoya a "ciudades y empresas grandes" obviando empresas y ayuntamientos modestos.

La experiencia, en nuestro caso, apunta a lo contrario con datos objetivos tanto por las subvenciones recibidas desde el Departamento de Desarrollo Rural, Industria, Empleo y Medio Ambiente como por el exquisito trato recibido a cargo de los profesionales del CPAEN-NNEK y de Fundación CRANA Fundazioa o por los apoyos suscitados ante el concurso U4ENERGY a nivel europeo.

Entendemos crucial que se presenten ejemplos de que, incluso en tiempos de crisis, los organismos públicos, son accesibles y facilitadores, se abren a todo el territorio foral, atienden cuestiones procedentes de multitud de entidades, grandes y pequeñas, y desarrollan un trabajo relacional y holístico. Estamos seguros de que esta percepción fructifica-



## Alimentos frescos y ecológicos de Argia Ikastola

*Este centro de Tudela ha apostado por una alimentación "sana y equilibrada" que refuerzan con la presencia de nuevos alimentos ecológicos.*

rá en nuevas líneas de sensibilización y acción en la Ribera navarra avanzando en conseguir el común objetivo de la paulatina mejora del medio ambiente.

Descripción 1

Criterios de una BP 2

Lecciones aprendidas 3

Coste y financiación 4



# Amalurra–Madre Tierra–Mother Earth: Sostenibilidad energética en Argia ikastola

ARGIA IKASTOLA. SOCIEDAD COOPERATIVA

MENCIÓN  
ESPECIAL

Búsqueda

Impresión

Índice

Descripción 1

Criterios de una BP 2

Lecciones aprendidas 3

Coste y financiación 4

## LIDERAZGO Y FORTALECIMIENTO DE LA COMUNIDAD

La Ribera de Navarra es un enclave fascinante en lo que respecta al paisaje humano y al natural. Su acervo cultural, su ubicación, sus modos de ser y de vivir dotan a esta merindad de un potencial de desarrollo muy importante contando con que, además, ocupa el segundo puesto en peso poblacional.

Sin embargo barruntamos que sus avances en materia ecológica no están, todavía, a la altura alcanzada en otras zonas de Navarra. Por eso entendemos prioritario trabajar en esta línea ofreciendo nuestra experiencia como referente. Porque el ejemplo cercano y conocido puede estimular a otros centros educativos, a otras entidades... a implicarse en aplicar buenas prácticas medioambientales iniciando, paso a paso, un itinerario que nos llevará más lejos en sostenibilidad.

Entendemos que, a parte del ejemplo, hay que dar a conocer a la ciudadanía los recursos de las Administraciones Públicas dispuestos para promover este tipo de iniciativas de modo que, no sólo accedan a los resultados, sino a los apoyos que pueden facilitarlos.

En esta línea Argia Ikastola es el único centro educativo ribero que concursa en U4ENERGY que es la primera competición paneuropea de educación para el uso eficiente de la energía entre centros educativos de toda Europa con tres Categorías distintas que invitan a profesorado y alumnado a plantearse sus hábitos de consumo diarios y a actuar para optimizar los recursos energéticos.

Concurrimos con dos propuestas en la Categoría A de Mejores medidas de eficiencia energética que supone para los centros ahorrar energía (electricidad y gas), recursos económicos y reducir las emisiones de CO2 y ayudar al medioambiente. De Navarra sólo hay otra propuesta desde Tafalla en la Categoría C.

### Las propuestas presentadas son:

1. La instalación de la caldera de BIOMASA junto con dos acciones educativas en DBH: un experimento de laboratorio en DBH sobre lluvia ácida y el artículo sobre AMALURRA redactado por el alumnado y publicado en Diario de Noticias.



2. La instalación de sensores y temporizadores en las luminarias y el sistema de ósmosis inversa apoyadas con un trabajo de clase sobre tipos de bombillas y el uso del correo electrónico en las comunicaciones con las familias.

A la Categoría A concurren 62 propuestas de todos los países de Europa de las cuales 2 son de Ikastola Argia y otras 5 de otros colegios del estado. U4energy es una iniciativa, organizada por la Comisión Europea y financiada por el programa Europeo de Energía Inteligente, cuyo objetivo es construir una Europa más competitiva e innovadora persiguiendo los objetivos sobre el cambio climático. Es una oportunidad única para que centros y docentes ayuden a impulsar un nuevo campo educativo que será vital para las próximas generaciones.



# Amalurra–Madre Tierra–Mother Earth: Sostenibilidad energética en Argia ikastola

ARGIA IKASTOLA. SOCIEDAD COOPERATIVA

MENCIÓN  
ESPECIAL

Búsqueda

Impresión

Índice

Descripción 1

Criterios de una BP 2

Lecciones aprendidas 3

Coste y financiación 4

Si somos galardonados o mencionados en U4ENERGY o en el presente Premio de Buenas Prácticas de Desarrollo Local Sostenible de Navarra no sólo significaría un respaldo a la labor desarrollada sino que, sobre todo, supondría un acicate para estimular que el sector educativo de la Ribera y de Navarra en general avanzase hacia estas fórmulas respaldadas por iniciativas como esta que nos ocupa.

Es en este sentido en el que entendemos el papel de liderazgo (sería más exacto coliderazgo) de la comunidad.

## GÉNERO

El nombre mismo del proyecto “AMALURRA-MADRETIERRA-MOTHEREARTH” no es una casualidad, identifica nítidamente nuestro posicionamiento ante la perspectiva de género.

Todas las acciones realizadas están imbuidas del tratamiento de género ya que las intervenciones medioambientales no hacen distinción ni en el alcance de sus beneficios ni en las consecuencias de sus efectos negativos.

Es más, desde la praxis asociativa, es impensable no integrar el tratamiento de género máxime cuando la participación de mujeres en las acciones (diseño, ejecución y evaluación) ha sido determinante e, igualmente, muy amplia su presencia en las actividades desarrolladas. Incluso se ha facilitado servicio de guardería durante las actividades para permitir la conciliación de la vida familiar y esos momenticos de ocio y crecimiento personal tan necesarios y beneficiosos para todas y todos.

## INCLUSIÓN SOCIAL

Tampoco es ajeno este concepto al devenir de AMALURRA ya que, por propia experiencia y por la naturaleza misma de Argia Ikastola, esta acostumbrados a tratar la inclusión social y cultural propiciando espacios de encuentro y diversidad lingüística, territorial, etc...

Evidentemente, por su condición de centro educativo trilingüe, la integración lingüística es clave en su modelo de intervención por lo que, aprovechando este marco, vamos a reflejar un ejemplo destacable desarrollado durante la actividad “Llévate una lechuga ECO a casa”. Esta actividad tenía como objetivo mostrar el inicio de las excelentes verduras tudelanas, es decir, pretendía llevar la atención de la ciudadanía hacia el trabajo hortelano de plantación que, a nuestro entender, ayuda a degustar y valorar aún más un buen producto en la mesa.

Consistió en ayudar a los más pequeños/as de la casa a plantar con compost ecológico una lechuga biológica en cuya maceta se colocaba una pegatina con la leyenda “plántala, cuidala y cómetela” en euskera, castellano e inglés, dándoles algunas sencillas instrucciones sobre su riego y cuidados.

Conocedores del trabajo existente en este campo se contactó expresamente con los monitores de un colectivo de atención a personas con discapacidad mental para que acudiesen con su grupo a esta actividad y, de hecho, en uno de los reportajes más amplios sobre AMALURRA aparecen en la prensa escrita en la separata AULA DE NOTICIAS del Diario de Noticias del día 15 de mayo en castellano y del 18 de mayo en euskera.



Búsqueda

Impresión

Índice



Descripción 1

Criterios de una BP 2

Lecciones aprendidas 3

Coste y financiación 4

### 3. Lecciones aprendidas

#### Puntos fuertes

##### FORTALEZAS

- Cumplimiento de objetivos en materia de ahorro energético, reducción de emisiones CO2 y mini-mización del consumo de envases y de papel impreso.
- Utilización de energías renovables (biomasa) suprimiendo la dependencia de combustibles fósiles.
- Viabilidad económica de las medidas adoptadas.
- Compromiso de los agentes implicados en la elaboración, desarrollo y seguimiento del Proyecto AMALURRA-MADRETIERRA-MOTHEREARTH Proiektua.
- Fomento de relaciones personales y búsqueda de soluciones creativas ante las dificultades actuales.
- Utilización inteligente de las tecnologías de la información y la comunicación.

##### OPORTUNIDADES

- Apoyo de las instituciones y entidades oficiales de Navarra en la realización de las actividades.
- Difusión de los medios informativos sobre el proyecto y sus actividades.
- Acogida de las actividades por parte de la población asistente a las mismas.
- Disponibilidad de recursos a nivel europeo y foral para la promoción de iniciativas ecológicas.
- Respuesta de las empresas contratadas por su vinculación con medidas medioambientales.
- Medidas sencillas y asequibles susceptibles de ser aplicadas en otros centros e instalaciones pese al contexto de crisis socioeconómica que nos atenaza.

#### Puntos débiles

##### DEBILIDADES

- Necesidad de compaginar la dedicación a AMALURRA con el resto de esferas laborales, familiares...
- Incidencia de la crisis en la economía y en los ánimos de la ciudadanía.
- Ausencia de foros para el trabajo comarcal y conjunto en materia de sostenibilidad energética.
- Escasa accesibilidad a los ámbitos municipales de trabajo en Agenda 21.

##### AMENAZAS

- Dificultad de consolidar un proyecto a medio-largo plazo por motivos económicos o de recursos humanos.
- Carencias formativas o de implicación en el desarrollo de los proyectos previstos a futuro.
- Riesgo efectivo de que este modelo acabe por no ser competitivo debido a que, hoy por hoy, la inversión en medioambiente encarece el servicio y en la situación crítica actual puede preferirse lo más barato a lo mejor a igual precio o algo más caro.
- Ausencia de retroalimentación positiva y objetiva que equilibre el esfuerzo de trabajar estos temas todavía tan incomprendidos.



# Amalurra–Madre Tierra–Mother Earth: Sostenibilidad energética en Argia ikastola

ARGIA IKASTOLA. SOCIEDAD COOPERATIVA

Búsqueda

Impresión

Índice

## 4. Coste y financiación de la actividad

### Importe total de las inversiones entre los años 2010 y 2011:

- Importe inicial de las inversiones: 164.984,72 euros.
- Subvención del Gobierno de Navarra: 53.477,19 euros.
- Coste final de las inversiones realizadas: 111.507,53 euros.

### INVERSIONES APORTADAS POR LOS ASOCIADOS

SOCIO	2010	2011
Socio 1: Electricidad Valtierra	2.113,16	
Socio 2: Gourmet Food		1.327,29
Socio 3: Saltoki		141.169,97
Socio 4: G. Navarra. Dpto. de Desarrollo Rural, Industria, Empleo y Medio Ambiente		- 49.600
Socio 5: Garbayo y Chivite		20.374,30
Socio 6: G. Navarra. Dpto. de Innovación, Empresa y Empleo. Servicio de Fomento Empresarial	- 3.877,19	
<b>PRESUPUESTO TOTAL (euros)</b>	<b>2.113,16</b>	<b>109.394,37</b>

Hemos dado condición de “asociados” a las empresas adjudicatarias de los trabajos vinculados a la sostenibilidad energética de las instalaciones de la Sociedad Cooperativa de Enseñanza Argia Ikastola así como al Departamento de Desarrollo Rural, Industria, Empleo y Medio Ambiente por la prestación de la ayuda económica en concepto de subvención que otorgó a la instalación de la Caldera de Biomasa.

Aunque no tengan una repercusión económica destacable (razón por la que no figuran en el cuadro superior) consideramos “asociados” a todas y cada una de las entidades que han colaborado en el proyecto AMALURRA-MADRETIERRA-MOTHEREARTH con su apoyo y asesora-

miento, para nosotros y nosotras, tan valioso como las aportaciones pecuniarias. Nos referimos a los organismos públicos (CPAEN-NNEK y CRANA), a las entidades (Elkarkide, Lorenea...), los medios de comunicación forales y locales (Diario de Noticias, Diario de Navarra, Plaza Nueva, Voz de la Ribera...) siempre receptivos y a las personas individuales y concretas, en calidad de profesionales y de voluntarios, que ya forman parte de este proyecto.

La financiación íntegra del proyecto, salvando la subvención mencionada (y la cantidad del 7º Premio de Buenas Prácticas en Desarrollo Local Sostenible al que concurrimos con intención de ser galardonados)

Descripción 1

Criterios de una BP 2

Lecciones aprendidas 3

Coste y financiación 4



# Amalurra–Madre Tierra–Mother Earth: Sostenibilidad energética en Argia ikastola

ARGIA IKASTOLA. SOCIEDAD COOPERATIVA

Búsqueda

Impresión

Índice

se soporta desde los fondos de la cooperativa por lo que es insoslayable mencionar a las familias y al personal docente y no docente implicado, sin cuyo esfuerzo y compromiso mantenido no hubiese sido posible construir este escenario de mejora medioambiental.

Quedamos a vuestra disposición para cualquier cuestión que deseéis aclarar o sobre la que preciséis más información.

**“La Tierra no es una herencia de nuestros padres...  
es un préstamo de nuestros hijos”**

Proverbio indio.

## Enlaces de prensa

- <http://www.noticiasdenavarra.com/2012/03/06/vecinos/tudela-y-ribera/39amalur39-un-proyecto-pedagogico-de-ikastola-argia-para-defender-el-medio-ambiente-y-la-sostenibilidad>
- <http://www.noticiasdenavarra.com/2012/03/10/vecinos/tudela-y-ribera/la-ribera/amalur-un-proyecto-medioambiental-sostenible-y-pedagogico-de-ikastola-argia>
- [http://www.diariodenavarra.es/noticias/navarra/tudela\\_ribera/la\\_ikastola\\_argia\\_aplica\\_medidas\\_para\\_ser\\_centro\\_sostenible\\_72597\\_1007.html](http://www.diariodenavarra.es/noticias/navarra/tudela_ribera/la_ikastola_argia_aplica_medidas_para_ser_centro_sostenible_72597_1007.html)
- <http://www.noticiasdenavarra.com/2012/05/24/sociedad/navarra/amalurra-erein-dezagun-bizitzaren-hazia>

Descripción 1

Criterios de una BP 2

Lecciones aprendidas 3

Coste y financiación 4



**MENCIÓN  
ESPECIAL**

## **El cuidado y la corresponsabilidad impulsan la equidad y consolidan ciudadanía y desarrollo sostenible**

Ayuntamiento de Estella-Lizarra



**Búsqueda  
Impresión  
Índice**



Búsqueda

Impresión

Índice



## El cuidado y la corresponsabilidad impulsan la equidad y consolidan ciudadanía y desarrollo sostenible

### Localización de la actividad

Estella-Lizarra.

### Territorio afectado por la actividad

Estella-Lizarra.

### Institución/organización que presenta la práctica

Ayuntamiento de Estella-Lizarra.

### Persona de contacto

**Begoña Ganuza Bernaola** (Alcaldesa).

Paseo Inmaculada, nº 1 - C.P. 31200 Estella-Lizarra. Navarra

**Teléfono:** 948 54 82 37

**E-mail:** areadelamujer@estella-lizarra.com

**Web:** [www.estella-lizarra.com](http://www.estella-lizarra.com)

### Fechas clave de la actuación

#### Fecha de inicio:

Empezamos: en el año 2006, 18 entidades. Con una doble mirada, la del entusiasmo en la mayoría de las personas que entraron a formar parte del pacto y la de la duda y escepticismo en otras. Mirada, esta última, que en la práctica significaba un techo de cristal a romper con el tiempo. Actualmente son 32 las entidades del pacto.

Descripción **1**

Criterios de una BP **2**

Lecciones aprendidas **3**

Coste y financiación **4**



  
Búsqueda

Impresión

 Índice
 

 Descripción **1**

 Criterios de una BP **2**

 Lecciones aprendidas **3**

 Coste y financiación **4**


## 1. Descripción

### Situación anterior al desarrollo de la actuación

Conocer la realidad de Estella-Lizarraga sobre la conciliación y corresponsabilidad.

Queríamos saber qué piensa y siente la Ciudadanía de Estella-Lizarraga, hombres y mujeres de diferentes edades y situaciones socioeconómicas. Sus preocupaciones, necesidades, dificultades, demandas y grado de conocimiento de los recursos y derechos existentes en materia de conciliación. Para ello en el año 2007 realizamos un estudio-diagnóstico con la consultoría AECUO, en el que se realizaron 208 encues-

tas personales y dos grupos de trabajo, uno de hombres y otro de mujeres. Las conclusiones de este estudio han ido marcando nuestras líneas de trabajo posterior.

Ampliarlo, en lo cuantitativo y cualitativo.

Buscando aquellas entidades o colectivos que faltaban y que su participación era importante. Y ¡lo hemos conseguido! 24 nuevas incorporaciones: Centros Sanitarios y escolares, la asociación de comerciantes y hostelería, que nos ha permitido mayor aprovechamiento de los recursos para la conciliación.



# La corresponsabilidad, un plus de ciudadanía y un impulso al desarrollo sostenible

AYUNTAMIENTO DE ESTELLA-LIZARRA

MENCIÓN ESPECIAL

Búsqueda

Impresión

Índice

## Actuación

### OBJETIVOS PERSEGUIDOS

- Conocer la realidad de Estella-Lizarrarria sobre la conciliación y corresponsabilidad.
- Popularizar los conceptos de la conciliación y la corresponsabilidad.
- Sensibilizar en la necesidad del cuidado como elemento de sostenibilidad, de la vida humana y del planeta.
- Contar con la implicación y participación de la ciudadanía: Consolidar el pacto local de Estella-Lizarrarria.
- Formar a las entidades participantes en el pacto en teoría sobre la ética del cuidado, el desarrollo sostenible y corresponsable.
- Coordinar con todos los Centros escolares. Formación en colaboración con el CAP y creación de la red "Corresponsales de la corresponsabilidad" actividad conjunta de cara a toda la ciudadanía, dos veces al año.
- Conseguir que el día del padre-Aitaren eguna, se convierta en una campaña colectiva por la corresponsabilidad en todo Estella-lizarrarria.

### ESTRATEGIAS DESARROLLADAS

En esta Estella-Lizarrarria la idea de qué era necesario facilitar a mujeres y hombres la conciliación de su vida personal, familiar y laboral a través de la promoción de más y mejores medidas y servicios, el fomento de nuevas formas de organización del trabajo, de nuevas modalidades de gestión de los recursos humanos y de nuevas condiciones laborales en las administraciones y en las empresas, era un eje de trabajo del Área de Igualdad y mujer del Ayuntamiento.

Animadas por el INAI a materializar un Pacto Local por la Conciliación, el cual, nos iba a permitir de forma coordinada impulsar un cambio de mentalidad dirigido a equilibrar el reparto de responsabilidades y tareas en el ámbito doméstico y familiar que permitiera un uso más equitativo del tiempo. Desarrollando la ética del cuidado, como un elemento clave de la promoción de la igualdad de oportunidades, como herramienta para facilitar la conciliación y como un valor básico asumido por



mujeres y hombres de forma equivalente, que contribuirá al bienestar y a la mejora de la calidad de vida de las personas de Estella.

Facilitar la conciliación desde el ámbito local supone contar con la implicación y participación de la ciudadanía. Supone implicar a las empresas y otras organizaciones locales en el desarrollo de nuevas formas de trabajar que promuevan la ética del cuidado. También significa promover un proceso ciudadano de debate y de cuestionamiento de actitudes y posicionamientos conducente a un mayor equilibrio en la asunción del reparto del cuidado para facilitar la conciliación. Y como no, un compromiso municipal (partida específica presupuestaria).

### PROCESO

Popularizar e implementarlo en otras actividades y lugares.

Que la idea de la conciliación y corresponsabilidad, entrara hasta las cocinas, se viera en la calle, en los medios de comunicación, en los centros escolares, en el centro de salud...Y que no recayera solamente en

Descripción 1

Criterios de una BP 2

Lecciones aprendidas 3

Coste y financiación 4



 Búsqueda

Impresión

 Índice
 

Descripción 1

Criterios de una BP 2

Lecciones aprendidas 3

Coste y financiación 4

las personas Instituciones y entidades del pacto local. Y lo hemos hecho por medio de:

### 1. El trabajo del diagnóstico

En la medida que se hicieron 208 encuestas directas y dos grupos de debate. Por medio de esta herramienta, no solo conocíamos la realidad sino que inflíamos en ella y por lo tanto ayudamos a cambiarla (hablando con las personas encuestadas, en los debates de los grupos...).

### 2. El Acuerdo-Contrato

“Para una buena convivencia” actualmente en revisión y mejora. Se lee y ofrece a firmar a las parejas que se van a casar por lo civil y por la iglesia.

El acuerdo dice: Habiendo decidido libremente y de mutuo acuerdo compartir nuestras vidas, y deseando establecer una relación lo mas igualitaria posible, basándola en el respeto mutuo y diálogo. ACORDAMOS:

- Repartir equitativamente el tiempo de realización de las tareas del hogar.
- Repartir equitativamente los cuidados de las personas dependientes y de las criaturas.
- Solucionar los problemas de una forma dialogada, de mutuo acuerdo y sin imposiciones.
- Respetar a toda la familia y no ejercer violencia en ninguna de sus formas (violencia física, verbal, psicológica, económica, sexual...).

Nos comprometemos a cumplir este acuerdo para una buena convivencia y a revisarlo periódicamente, y en prueba de ello firmamos este documento”.

Aumento anual. Lo firman todas.

### 3. Las campañas sobre la paternidad corresponsable y otras (fiestas, navidades...)

Estas campañas comenzaron a ser impulsadas desde el Área de Igualdad y Mujer en el año 2002. Todas ellas se han hecho en colaboración con los centros escolares, haciendo que las criaturas hasta 12 años, llevaran ese regalo a su Padre/Aita. En la primera les regalaban unos guan-



tes de fregar con el lema “Si eres hombre, atrevete!: pontelos-jar itza-zu.” Ven a coger el guante.

Y en este momento sale nuestro primer cartel, ese hombre, “Tan hombre” con guantes de fregar y la criatura en brazos. Impactó pero estuvo acompañada de cierta incomprensión y/o lejanía vivencial.

Las siguiente, “Esto, también es cosa de hombres”. Por una Paternidad responsable”, con la entrega de un biberón y tarjeta. “Por una paternidad responsable: EDUCA EN VALORES”, biberón y tarjeta.

Hasta llegar a La primera campaña del pacto:

- En el año 2007, con un cartel muy gráfico (popularmente, el de los huevos) y el lema “Por una paternidad corresponsable. NO ¡te los toques: fríelos!”, acompañado de reparto de pañales casa por casa, a los nacidos en el año (llevaba el lema “Pónmelos. Esto...” y en cada casa se hablaba un ratito), y tarjetas para todos los escolares. Esta campaña Impacto de verdad! Debates en la calle, en las casas, en los medios



# La corresponsabilidad, un plus de ciudadanía y un impulso al desarrollo sostenible

AYUNTAMIENTO DE ESTELLA-LIZARRA

MENCIÓN ESPECIAL

Búsqueda

Impresión

Índice

Descripción 1

Criterios de una BP 2

Lecciones aprendidas 3

Coste y financiación 4

de comunicación, en el Ayuntamiento. Personas a favor y detractoras. Muy interesante en la medida que divulgo el contenido y nadie se queda impasible. Por cierto nos pedían los carteles como rosquillas.

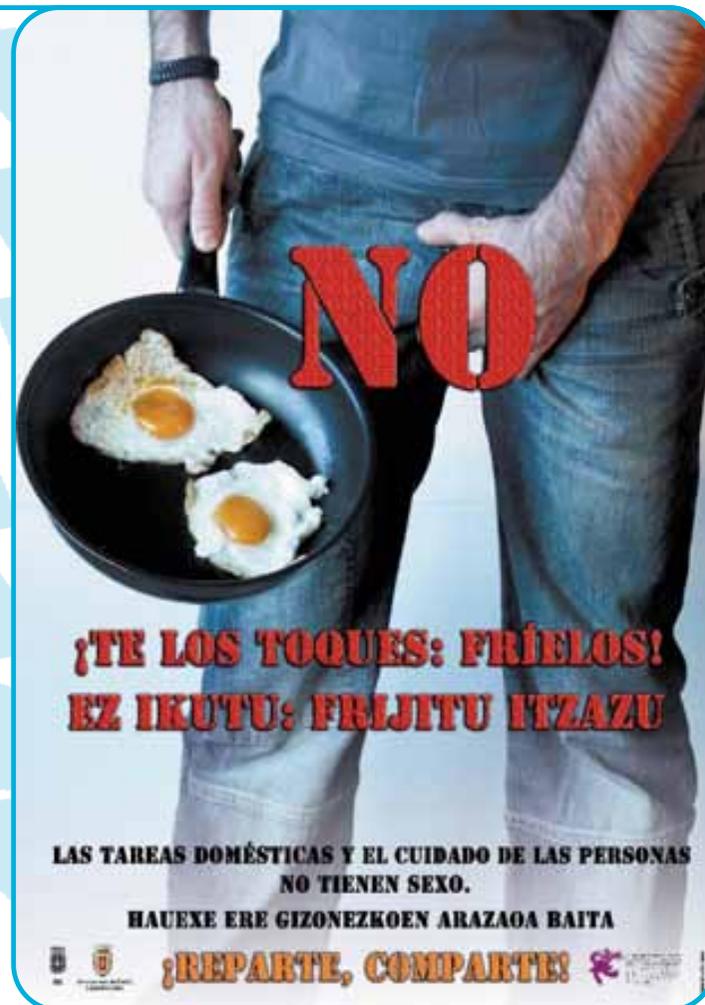
- En el 2008 un osito de Peluche con el lema "El cuidado también es cosa de hombres" y tarjeta "Papa, ¡Cuidar también es cosa de hombres!", con mucha más implicación escolar.

Este año en Navidades repartimos el reloj de cocina "Compartiendo el tiempo y la tareas, vivimos mejor. Elkarbanatu", cuyo resultado ha sido que está colocado en muchísimos lugares públicos de Estella y también en las cocinas. Muy aceptado, demandado y comentado.

- En el 2009, se da un salto importantísimo con el cartel con el lema "Podemos vivir mejor compartiendo" en el que los cuatro hombres son muy diversos, conocidos y referentes en Estella, con muchísima implicación de las entidades del pacto y de la ciudadanía junto a él, la pizarrita para pegar en nevera... "¡Papa, apunta: esto, también es cosa de hombres!"
- En el 2010, puzzle "En el hogar necesitamos todas las piezas" Loquillo, el drogas... y pañito limpia gafas, en navidad: "Limpia tu mirada. Futuro, compartiendo."
- En el 2011, la conciliación es un juego de todos y todas: "Te Toca, Me toca". Materiales: Juego con hoja de contenido y reglas del mismo repartido a través de los centros escolares. Cartel distribuido además de en Estella, en comercios, por la red de comerciantes, 5.000, fueron encartados en Diario de noticias. Anuncio grande en el periódico y editorial destacando la campaña. Estellesas con carteles grande en parte trasera y al lado.
- En el 2012 con "Papa me gusta que me cuides Tú: disfruta de tu paternidad" el teatro "Jugando espero".

Acompañadas de artículos de opinión en prensa escrita, programas de televisión y radios locales; Declaraciones Institucionales. Charlas con hombres muy diversos y referentes en Navarra o en el Estado. Talleres-Cursos de masaje y cuidados y de supervivencia domestica.

Estas campañas, se mantienen durante todo el año: Navidades y en Fiestas.





# La corresponsabilidad, un plus de ciudadanía y un impulso al desarrollo sostenible

AYUNTAMIENTO DE ESTELLA-LIZARRA

MENCIÓN ESPECIAL

Búsqueda

Impresión

Índice

Descripción 1

Criterios de una BP 2

Lecciones aprendidas 3

Coste y financiación 4

Queremos destacar algunas cuestiones en relación con la propaganda:

- Los cambios: del impacto a la provocación, pasando a la implicación de hombres de Estella y de todo el tejido social. Probablemente, lo uno no hubiera sido posible sin lo otro.
- La constancia año tras año y a lo largo de todo el año. Del eslogan, aunque tenga cambios. Ej. Ahora, "es un Juego".

Aprovechar fechas significativas para las personas y poder hablar de ellas desde la perspectiva de género y de la corresponsabilidad: Día del padre, Navidades, Fiestas...

La implicación de los centros escolares: Reparto de los materiales del día del padre, unidades didácticas...Y lo mas importante, dos sesiones de formación al año, conjuntas de todo el profesorado por un lado de infantil y primaria y por otro el de secundaria.

También el impacto que han tenido en cuanto al aumento de hombres que han cogido el permiso de paternidad y de maternidad (Mal llamado). Dato que ofrecemos todos los años.

#### 4. La creación y apoyo a recursos para la conciliación

Las ludo-bebetekas de Navidad y Semana santa. El apoyo a la de verano y la creación de la Jubiloteka, en vigor desde diciembre 2008.

Los recursos siempre han sido analizados desde criterios como:

- El derecho de la ciudadanía a su existencia, pero siempre que no sean solo entendidos como conciliación para las mujeres. Cómo, priorizando en los criterios de admisión, el hecho de que se de corresponsabilidad y/o participación de los hombres (Ej.) El trabajo del pacto es impulsar aquellos servicios pioneros y necesarios para ir normalizándolos y pasen a ser ofertados desde los departamentos y/o entidades correspondientes. Y que la conciliación, no impida la necesaria corresponsabilidad y/o reparto entre hombres y mujeres de los cuidados y tareas domesticas.
- También buscando la utilización de los recursos ya existentes y el apoyo de iniciativas privadas como "tú eliges, tú decides", asociación de comerciantes u otras.



#### 5. La implicación de los medios de comunicación

Invitándoles a algunas sesiones de trabajo y de formación del pacto, para que se familiaricen y conozcan las ideas sobre la corresponsabilidad.

Con programas semanales y quincenales de 20 minutos en las dos radios locales; ruedas de prensa constantes y tertulias específicas de una hora, una vez al mes, con varias personas y conexiones de voz.



 Búsqueda

Impresión

 Índice
 

Descripción 1

Criterios de una BP 2

Lecciones aprendidas 3

Coste y financiación 4

### 6. Con teatros y películas con posterior debate.

### 7. Trabajando con el Comité de Empresa del Ayuntamiento encaminado a desarrollar una labor ejemplificante.

#### Otras actividades realizadas

- Creación del “Banco del tiempo” (Febrero 2011).
- Elaboración y difusión de una guía de recursos en materia de conciliación de la zona de Estella-Lizarraga. Se realizó en 2010.
- Propaganda mensualmente en la calle en el día del mercadillo, con distintivo. Reparto entre todas las entidades.
- Actividades específicas con la educadora del Centro de Atención a la Mujer y el Área de Juventud del Ayuntamiento, para actividades orientadas a personas jóvenes.
- Con los centros de salud y las matronas.
- Artículo mensual en medios escritos locales y de Navarra desde diferentes perspectivas y enfoques de la conciliación y corresponsabilidad, hechos por todas las entidades-personas del pacto.
- Campaña “Sociedades gastronómicas, de feudo masculino a espacio compartido. Una apuesta por la conciliación”.

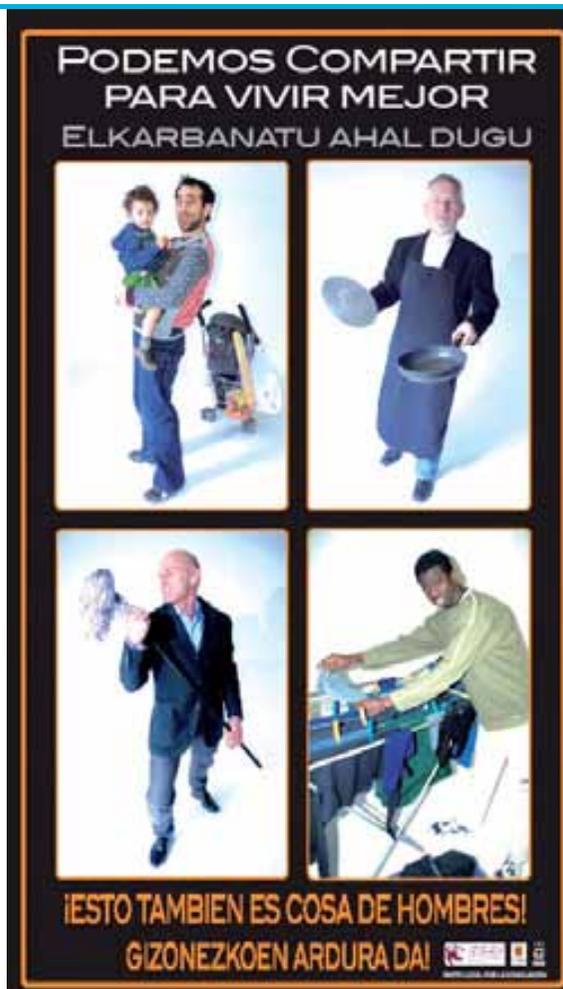
#### Situación posterior al desarrollo de la actuación

El pacto se ha consolidado gracias a conocernos, formarnos y aprender conjuntamente, dando un paso de gigante en cuanto a la implicación de las entidades que lo forman.

Esto significa participación ciudadana en el diseño y desarrollo de políticas municipales. Criterios en la toma de decisiones.

- Implicación personal y colectiva en la realización de los productos y soportes elaborados: puzzle, juego “te toca, me toca”... Con la consecuencia además de mayor difusión, de ahorro económico. Todos los diseños se hacen en Estella, entre las personas del Área de Igualdad del Ayuntamiento y el Pacto Local.

- Una difusión, divulgación y sensibilización, bien pensadas en cuanto al objetivo a conseguir y con criterios publicitarios son una clave pa-





# La corresponsabilidad, un plus de ciudadanía y un impulso al desarrollo sostenible

AYUNTAMIENTO DE ESTELLA-LIZARRA

MENCIÓN  
ESPECIAL

Búsqueda

Impresión

Índice

ra extender la conciliación y la corresponsabilidad. Y en ello, la implicación de los medios de comunicación.

- Los recursos para la conciliación deben de ser un derecho de la ciudadanía y como tal apoyados y garantizados por las instituciones. Nunca deben de suplantar la corresponsabilidad entre hombres y mujeres.
- El impacto en el número de hombres que han cogido el permiso de paternidad y de maternidad. Dato que ofrecemos todos los años.
- La implicación de los centros escolares.
- El día del Padre/aita en Estella-Lizarraga está consolidado con una mirada de paternidad corresponsable.
- Aumento en cantidad y calidad del Pacto Local por la Conciliación.

Estamos encantados y encantadas de que nuestra ciudadanía hoy tenga más y mejores recursos, mayor implicación en los mismos e ideas más claras sobre la corresponsabilidad y además, una buena práctica.

Todas y todos podemos contribuir a que hombres y mujeres vivamos mejor en una sociedad donde la ciudadanía sea realmente corresponsable y comprenda la ética del cuidado.

## OBSERVACIONES

Esta actividad, en sí misma y en relación con otras actividades desarrolladas, se complementa e implementa con otras de: cultura, deporte patrimonio cultural y promoción turística (recorridos turísticos por Estella-Lizarraga con perspectiva de género). Se adjunta:

- Desarrollo económico y empleo (taller de empleo de cuidados).
- Medio ambiente y gestión de los recursos naturales y de las competencias relacionadas (educación en el cuidado no solo de las personas y la vida humana, también de la naturaleza, recursos y sostenibilidad). El cuidado sirve para todo lo que significa mantenimiento y sostenibilidad), talleres las mujeres se mojan
- Organización interna, innovación y calidad, transparencia y participación ciudadana. (Organización y funcionamiento del Pacto Local).

Descripción 1

Criterios de una BP 2

Lecciones aprendidas 3

Coste y financiación 4



Búsqueda

Impresión

Índice



Descripción 1

Criterios de una BP 2

Lecciones aprendidas 3

Coste y financiación 4

## 2. Criterios de una buena práctica

Buena práctica de género, es una experiencia que se demuestra como óptima porque se enfoca a reducir las desigualdades de género y a transformar las relaciones de género existentes, para promover una mayor equidad social, reúne elementos y genera aprendizajes que pueden ser interesantes para otras iniciativas de similares características y fines. Legitimidad: reconocida. La práctica responde a un proceso participativo.

- Pertinencia: necesidades e intereses prácticos y estratégicos de las mujeres y hombres de la población beneficiaria.
- Impacto demostrable.
- Sostenibilidad.
- Colaboración entre actores.
- Promoción de derechos.
- Integralidad: la práctica asume la complejidad y multidimensionalidad de las relaciones de género y responde con una aproximación integral para modificar los órdenes institucionales, las prácticas y los discursos (transformaciones políticas, institucionales, sociales y culturales) que sostienen y reproducen las relaciones de género.
- Generación de innovaciones y aprendizajes.
- Transferencia o replicabilidad.

Todo ello se ha cumplido en esta Buena Práctica que ha hecho posible, que la conciliación y la corresponsabilidad, sean un concepto normalizado en la vidas de las personas estellicas.

### INNOVACIÓN

El carácter innovador de los Pactos Locales por la conciliación queda plasmado en el propio título del programa:

#### Un formato innovador: el pacto

Como ya se ha mencionado anteriormente, la voluntad común de trabajar en el ámbito local se plasma a través de una herramienta que es



a la vez un documento, un pacto firmado voluntariamente por el conjunto de entidades participantes en el mismo, y el marco desde el cual promover, en coordinación en su caso con el Plan de Igualdad Local, el diseño y la aplicación de más y mejores estrategias de conciliación.

En el concepto de pacto va implícita la metodología participativa y la estrategia de ciudadanía participativa que ya se ha explicado anteriormente.

#### Un ámbito innovador en el que intervenir: el ámbito local

Desde el inicio del programa, la apuesta del organismo del Gobierno de Navarra que lo promueve ha sido desarrollar una parte de sus políticas de conciliación en el ámbito local, a través de esta fórmula innovadora. Hasta su diseño e implantación no se había financiado, desde dicho Gobierno, un programa integrado de apoyo a las estrategias de conciliación desde el ámbito local.



# La corresponsabilidad, un plus de ciudadanía y un impulso al desarrollo sostenible

AYUNTAMIENTO DE ESTELLA-LIZARRA

MENCIÓN  
ESPECIAL

Búsqueda

Impresión

Índice

## Un concepto acerca del que es preciso una amplia sensibilización: la conciliación

Una de las principales innovaciones de este programa de Pactos Locales por la Conciliación ha sido la amplia difusión a nivel institucional y entre la ciudadanía de esta realidad que afecta a toda la población navarra, y más de forma directa que indirecta. A través del Pacto y por primera vez, muchas personas participantes han tenido acceso a una formación básica en esta materia y una parte notable de la ciudadanía navarra ha participado en actividades de sensibilización contempladas en programas de trabajo de los Pactos.

Más allá del propio formato del Programa, también hay que señalar la innovación que han supuesto algunas acciones desarrolladas dentro del marco de los pactos. Innovación que se da por el contenido de las acciones, como es el caso de la experiencia del Pacto de Burlada antes citado, por su desarrollo geográfico, es decir por resultar innovadoras en razón del territorio, o por las personas que han participado en su diseño o desarrollo y las metodologías que han empleado.

## TRANSFERENCIAS DE LAS ACCIONES

Muchos otros pactos de Navarra y otras provincias se han inspirado en este Pacto Local por la Conciliación y lo han desarrollado.

Además, el Ayuntamiento de Estella-Lizarraga ha participado en jornadas y foros para dar difusión a este Programa y transferirlo como buena práctica: por otra parte, cabe decir que el Programa fue elegido

Buena Práctica por el proyecto: "Equilibrio/balance. El desafío de la conciliación desde la perspectiva local: experiencias de España y Noruega. Logros y retos para el futuro", ponentes en el Seminario Final, Mesa 1: El papel de los municipios en la racionalización de los tiempos de vida personal, familiar y profesional: algunas experiencias: Estella-Lizarraga.

Tuvo lugar el 10 y 11 de febrero de 2011 en el Congreso de los Diputados en Madrid.

Asimismo, está disponible la descarga de "La Guía de Buenas Prácticas para promover la conciliación de la vida personal, familiar y profesional desde Entidades Locales de España y Noruega". Esta Guía desarrollada en la primera fase del Proyecto es el fruto de un profundo trabajo de investigación, análisis, recopilación y sistematización de experiencias destinadas a promover la conciliación, como parte de los objetivos estratégicos, contemplados por las políticas de Entidades Locales de España y Noruega.

Se trata de una publicación, editada en inglés y español, cuenta con dos versiones: por un lado, la versión ampliada y realizada a partir del análisis de 62 Buenas Prácticas (55 españolas y 7 noruegas) y por otro, la versión reducida y producida a partir de las 21 experiencias (14 españolas y 7 noruegas) que han sido consideradas las más ilustrativas: En el 2012, lo ha sido por el programa Datorkigunea, para jóvenes, promocionado por Eusko Ikaskuntza.

Descripción 1

Criterios de una BP 2

Lecciones aprendidas 3

Coste y financiación 4



**MENCIÓN  
ESPECIAL**

## **Aprender a pensar globalmente, para actuar localmente**

Asociación Baja  
Montaña-Mendi Behera



**Búsqueda  
Impresión  
Índice**



Búsqueda

Impresión

Índice



## Aprender a pensar globalmente, para actuar localmente

### Área temática

Formación y Educación Ambiental.

### Localización de la actividad

Comarca de Sangüesa y la Baja Montaña.

### Territorio afectado por la actividad

Integrado por los municipios de Aibar-Oibar, Cáseda, Eslava, Ezprogui, Gallipienzo-Galipentzu, Javier, Leache, Lerga, Liédena, Petilla de Aragón, Sada, Sangüesa y Yesa.

### Institución/organización que presenta la práctica

Tipo de entidad: Organización no gubernamental.

Nombre: Asociación Baja Montaña-Mendi Behera.

### Persona de contacto

**Jose María Guindano Ciprés** (Presidente).

C/ San Pedro, 5 - C.P. 31460 Aibar-Oibar. Navarra

**Teléfono:** 948 877 230 - **Móvil:** 686 080 839

**E-mail:** info@bajamontana.com

**Web:** www.bajamontana.com

### Fechas clave de la actuación

#### Fecha de inicio:

2007, I Fiesta Ecológica de la Baja Montaña en Cáseda dedicada a los problemas del Medio Ambiente.

#### Fecha de finalización

2011, V Fiesta Ecológica de la Baja Montaña en Yesa dedicada al Año Internacional de los Bosques.

#### Otras fechas de interés:

- 2008, II Fiesta Ecológica de la Baja Montaña en Sangüesa dedicada a los Recursos para el Desarrollo.
- 2009, III Fiesta Ecológica de la Baja Montaña en Aibar dedicada los Buenos Hábitos Ambientales.
- 2010, IV Fiesta Ecológica de la Baja Montaña en Cáseda dedicada al Año Internacional de la Biodiversidad.

Descripción 1

Criterios de una BP 2

Lecciones aprendidas 3

Coste y financiación 4



 Búsqueda

Impresión

 Índice
 


## 1. Descripción

### Situación anterior al desarrollo de la actuación

A finales de 2004 Baja Montaña-Mendi Behera inicia un proyecto de educación ambiental y ecoturismo para potenciar el desarrollo de la comarca. Gracias al apoyo de CEDERNA-GARALUR y el Ayuntamiento de Aibar-Oibar se abre el Aula de Energías Renovables. Desde este centro independiente se proponen actividades didácticas dirigidas a sensibilizar y capacitar sobre temas relacionados con la eficiencia y el ahorro energético. Actividades orientadas tanto a visitantes (hasta 2011,

más de 15.000 personas acuden al Aula de Energías Renovables de Aibar-Oibar y a alguna planta productora de renovables en la zona) como a las y los vecinos (es el caso de las Caravanas "Renueva la Energía de la Baja Montaña").

Coincidiendo con la declaración por NN.UU. de la "Década de la Educación para la Sostenibilidad (2005-2015)", alumnos y alumnas del Departamento de Educación de la Universidad de Navarra comienzan a realizar breves períodos de prácticas participando en estas actividades.

 Descripción **1**

 Criterios de una BP **2**

 Lecciones aprendidas **3**

 Coste y financiación **4**



# Aprender a pensar globalmente, para actuar localmente

ASOCIACIÓN BAJA MONTAÑA-MENDI BEHERA

MENCIÓN ESPECIAL

Búsqueda

Impresión

Índice

Descripción 1

Criterios de una BP 2

Lecciones aprendidas 3

Coste y financiación 4

## Actuación

### PROCESO

A partir de entonces, se plantea un proyecto pedagógico de mayor envergadura en el que se implicarán todos los alumnos de la asignatura de Fundamentos de Desarrollo Local y Comunitario<sup>1</sup>, la Asociación Baja Montaña-Mendi Behera, los Ayuntamientos de la Comarca y otras entidades colaboradoras. Con el lema general "Aprender a pensar globalmente para actuar localmente" nace la "Fiesta Ecológica de la Baja Montaña".

### OBJETIVOS A CONSEGUIR

#### Para la Asociación:

- Generar una actividad de educación ambiental para la reflexión positiva, el aprendizaje y el desarrollo de buenas destrezas, habilidades y hábitos en el cuidado del entorno en la Baja Montaña
- Implicar a otras entidades públicas y privadas en el logro del objetivo anterior estableciendo sinergias positivas

#### Para la Universidad de Navarra:

- Participar en un proyecto pedagógico de gran repercusión que facilita a los alumnos universitarios una situación de aprendizaje experimental en el marco de sus estudios de licenciatura.

#### Para los y las universitarias:

- Desarrollar un proceso de intervención socio-pedagógica, real, en el que pueden aplicar los conocimientos teóricos adquiridos mediante el estudio de su carrera.
- Concretar la parte práctica de su asignatura en la resolución de una tarea concreta: Organizar (entre toda la clase) una actividad lúdico-pedagógica sobre educación ambiental en la Baja Montaña de Navarra, a desarrollar en colaboración con la Asociación Baja Montaña-Mendi Behera.

#### Para el resto de entidades participantes:

- Colaborar en el proceso para generar una actividad de educación ambiental en la Baja Montaña.



### ESTRATEGIAS DESARROLLADAS

#### Fase inicial (junio-septiembre)

Se plantea el marco general de la actividad entre responsables de la Universidad de Navarra y de la Asociación Baja Montaña: dónde, cuando, sobre qué temática girará la fiesta. Por un lado, la Asociación desarrolla las acciones que le corresponden para disponer y preparar el territorio, para financiar la actividad, buscar colaboradores, etc. Por otra parte, la profesora prepara la hoja de ruta de la actividad académica.

#### Fase preparatoria (septiembre-primera quincena de noviembre)

En clase, con la tutoría y seguimiento de la profesora, los universitarios acometen las primeras etapas del proceso de intervención:

1. Analizan los condicionantes del proyecto<sup>2</sup>.
2. Se organizan en pequeños grupos temáticos de 3 ó 4 miembros; y cada uno debe atender a tareas propias de una intervención pedagógica real<sup>3</sup>.



# Aprender a pensar globalmente, para actuar localmente

## ASOCIACIÓN BAJA MONTAÑA-MENDI BEHERA

**MENCIÓN ESPECIAL**

 Búsqueda

Impresión

 Índice
 

Descripción 1

Criterios de una BP 2

Lecciones aprendidas 3

Coste y financiación 4

### Fase de ejecución

- Segunda quincena de Noviembre: alumnos y asociación se conectan para ultimar detalles de la organización de la fiesta. Desde la Asociación, con los materiales diseñados por los alumnos, se hace publicidad en el territorio, se disponen los locales, se buscan los medios materiales necesarios, se contrata el autobús que desplazará a los alumnos, etc.
- Fiesta: el día elegido, generalmente domingo, los alumnos llegan sobre las 9 horas al lugar escogido y preparan, con ayuda de miembros de la Asociación, responsables y técnicos el escenario de la fiesta que da comienzo a las 11 h.

### Fase de evaluación, valoración y justificación

El mismo día de la Fiesta, los alumnos y los empresarios, después de recoger todo, comparten mesa, en la que intercambian sus impresiones, anécdotas, valoraciones de lo vivido en la jornada. Se trata de un momento muy rico desde el punto de vista pedagógico.

En los días siguientes, los universitarios terminan su tarea haciendo una evaluación de la experiencia, la justificación económica de los gastos de cada grupo, un análisis de su aprendizaje práctico en relación con los conocimientos teóricos de la asignatura y un balance de lo que la experiencia les ha aportado en relación a su formación profesional. Por su parte, desde la Asociación, se cierra la actividad presentando una memoria ante el resto de entidades colaboradoras.

### Situación posterior al desarrollo de la actuación

#### Alumnos

- Valoran muy positivamente la experiencia, recomendándola a otros compañeros.
- Cada curso ha incrementado la matrícula anterior.
- Algunos estudiantes han acudido con carácter voluntario como apoyo a colaborar en la Fiesta en años posteriores a su matriculación en la asignatura.



- Algunos manifiestan, al acabar el curso, manifiestan interés en seguir sus estudios en temas de educación ambiental o dedicarse profesionalmente a esta área.

#### Colaboradores

- Implicación municipal progresiva hasta el punto de que en 2010, el Consistorio de Yesa entró a financiar parte de la iniciativa.
- Aumento de colaboradores en la Fiesta.

#### Participantes

- Incremento paulatino de público en las Fiestas.
- Evolución en el público asistente: de niños más o menos pequeños que acudían acompañados de sus padres a todo tipo de público.
- Evolución en la procedencia del público: de carácter local a comarcal.
- Sugieren temas para ediciones futuras y manifiestan haber aprendido cosas que emplearán en su vida cotidiana.

#### Asociación

- Una de las actividades en las que se implica a más entidades.
- Materiales diseñados por los alumnos son utilizados en otras actividades didácticas a lo largo del año.



# Aprender a pensar globalmente, para actuar localmente

## ASOCIACIÓN BAJA MONTAÑA-MENDI BEHERA


 Búsqueda

Impresión

 Índice
 

Descripción 1

Criterios de una BP 2

Lecciones aprendidas 3

Coste y financiación 4

### Observaciones

La iniciativa ha sido recogida y reflejada en diferentes medios de comunicación, he aquí algunos ejemplos:

#### El bosque también se cuida jugando

Veintinueve alumnos de la Universidad de Navarra sacaron adelante ayer en Yesa la V Fiesta ecológica de la Baja Montaña, una cita que buscaba dar a conocer los distintos tipos de bosques y concienciar sobre su conservación y manejo sostenible.

[http://www.diariodenavarra.es/noticias/navarra/mas\\_navarra/el\\_bosque\\_tambien\\_cuida\\_jugando\\_51558\\_2061.html](http://www.diariodenavarra.es/noticias/navarra/mas_navarra/el_bosque_tambien_cuida_jugando_51558_2061.html)

#### La universidad juega en Cáseda

Unos 40 alumnos de Lade, Historia, Comunicación, Pedagogía y Humanidades de la UN organizaron y coordinaron la IV fiesta ecológica de la Baja Montaña en Cáseda. El objetivo fue dar a conocer, mediante juegos, los problemas de biodiversidad en la zona.

<http://www.diariodenavarra.es/20101122/navarra/la-universidad-juega-caseda.html?not=2010112202065906&idnot=2010112202065906&dia=20101122&seccion=navarra&seccion2=campus&chnl=10>

#### La ecología es divertida

El frontón de Cáseda acogió el domingo la cuarta fiesta ecológica de la Baja Montaña, una forma divertida y a la vez didáctica de concienciación ambiental que realizan alumnos de la Universidad de Navarra.

<http://www.noticiasdenavarra.com/2010/11/23/vecinos/sangesapirineos/la-ecologia-es-divertida>

#### Cáseda acoge mañana la fiesta ecológica de la Baja Montaña

Este año las actividades estarán relacionadas con el Día de la Biodiversidad.

<http://www.noticiasdenavarra.com/2010/11/20/vecinos/caseda-acoge-manana-la-fiesta-ecologica-de-la-baja-montana>



#### Aibar acogió la tercera fiesta ecológica de la Baja Montaña

<http://www.diariodenavarra.es/20091202/otrascomarcas/aibar-acogio-tercera-fiesta-ecologica-baja-montana.html?not=2009120201125750&idnot=2009120201125750&dia=20091202&seccion=otrascomarcas&seccion2=&chnl=10>

#### III Fiesta ecológica de la Baja Montaña

<http://www.diariodenavarra.es/20091126/otrascomarcas/iii-fiesta-ecologica-baja-montana.html?not=2009112601305879&idnot=2009112601305879&dia=20091126&seccion=otrascomarcas&seccion2=politica&chnl=10>

#### 26 alumnos de la Universidad de Navarra participan en la tercera fiesta ecológica de la Baja Montaña

<http://www.unav.es/informacion/noticias/26-alumnos-universidad-navarra-participan-tercera-fiesta-ecologica-baja-montana>



# Aprender a pensar globalmente, para actuar localmente

ASOCIACIÓN BAJA MONTAÑA-MENDI BEHERA

MENCIÓN  
ESPECIAL

Búsqueda

Impresión

Índice

Descripción 1

Criterios de una BP 2

Lecciones aprendidas 3

Coste y financiación 4

## Aibar acoge la III Fiesta Ecológica de la Baja Montaña

Es una colaboración entre la Universidad de Navarra, asociaciones y los ayuntamientos.

Veintiseis universitarios participaron en la tercera edición, cuyo lema fue "Por las buenas prácticas ambientales".

<http://www.noticiasdenavarra.com/2009/11/30/vecinos/sakana-leizal-dea/aibar-acoge-la-iii-fiesta-ecologica-de-la-baja-montana>

## Sangüesa "juega" con su patrimonio

<http://www.diariodenavarra.es/20081214/culturaysociedad/sanguesa-juega-patrimonio.html?not=2008121402235734&id-not=2008121402235734&dia=20081214&seccion=culturaysociedad&seccion2=culturaysociedad&chnl=40>

- Asignatura adscrita al área de Pedagogía Social del Departamento de Educación de la Universidad de Navarra, ha sido hasta el curso 2011-2012 optativa para las licenciaturas de Pedagogía, Psicopedagogía, Doble de Educación y Humanidades; y de Libre Elección para todas las carreras que se cursan en la Universidad de Navarra, incluidos Master que se nutren con alumnos procedentes de otros países.
- Las tareas que acomete el alumnado se debe ajustar a los siguientes requisitos:
  - Deben plantear una propuesta lúdica y pedagógica a la vez.
  - La duración de la misma será de 3 horas, normalmente de 11 a 14 hs.
  - La propuesta global de la Fiesta se dirige al público en general, por lo que se deberá buscar que lenguaje y presentación, así como el contenido y objetivos de las actividades, sean entendibles por todas las edades: desde 5 hasta 90 años.
  - Cada grupo cuenta con un presupuesto económico limitado para el diseño y realización de los materiales didácticos de su propuesta, que será costeado por la Asociación y debe ajustarse a él.
  - Todas las propuestas temáticas deben conectarse para atender al contenido general de la Fiesta, que cada año cambia y debe proponerse como algo significativo para los habitantes de la Baja Montaña.

## Celebración de la Semana ecológica de la Baja Montaña

<http://www.diariodenavarra.es/20081210/otrascomarcas/celebracion-semana-ecologica-baja-montana.html?not=2008121002265699&id-not=2008121002265699&dia=20081210&seccion=otrascomarcas&seccion2=&chnl=10>

## Los problemas ambientales, a reflexión en Cáseda

<http://www.diariodenavarra.es/20071217/navarra/los-problemas-ambientales-reflexion-caseda.html?not=2007121703135957&dia=20071217&seccion=navarra&seccion2=sociedad&chnl=10>

## Cáseda acoge mañana la Fiesta Ecológica de la Baja Montaña

<http://manista.blogs.com/quesecuece/2007/12/c%C3%A1seda-acoge-ma%C3%B1ana-la-fiesta-ecol%C3%B3gica-de-la-baja-monta%C3%B1a.html>

- Como parte de su proceso de aprendizaje, los alumnos trabajarán en todos los aspectos que requiere la ejecución y organización del evento (no sólo en la parte didáctica) sino también en cuestiones como diseño y difusión de la misma (carteles, folletos, notas de prensa...); diseño de los materiales, distribución de los puestos de actividad para crear un hiño conductor en la participación, motivación de los participantes a implicarse en cada juego, mensaje pedagógico general de la fiesta, soportes pedagógicos (videos, folletos, carteles explicativos, etc.). De tal manera que cada alumno, además de su trabajo para monitorizar un grupo temático tiene una labor específica en la fiesta: publicidad, organización, información, motivación, etc.

### 3. En concreto:

- Diagnóstico del tema a tratar y su relación con la temática general de la fiesta. Investigación, recogida de datos e información sobre el tema concreto.
- Buscar y seleccionar contenidos a trabajar. Vincularlos y adaptarlos a la realidad de la Baja Montaña.
- Idear una actividad que reúna todos los requisitos planteados: aprendizaje, diversión, significación, vinculación a la realidad de la Baja Montaña, para todas las edades...
- Diseñar y ejecutar los materiales para el desarrollo de la actividad, dentro de los presupuestos económicos marcados.



## Aprender a pensar globalmente, para actuar localmente

ASOCIACIÓN BAJA MONTAÑA-MENDI BEHERA

MENCIÓN ESPECIAL



Búsqueda

Impresión

Índice



Descripción 1

Criterios de una BP 2

Lecciones aprendidas 3

Coste y financiación 4

## 2. Criterios de una buena práctica

### A. Básicos

#### IMPACTO

Entre 2007 (año de lanzamiento de la propuesta) y 2011 (último año en el que se ha planteado la asignatura de Fundamentos de Desarrollo Local y Comunitario dentro del vigente plan de estudios universitarios) los datos que permiten valorar el impacto de este proyecto son:

- Se han celebrado 5 fiestas ecológicas:
  - 2007, I Fiesta Ecológica de la Baja Montaña, dedicada a los problemas del Medio Ambiente.
  - 2008, II Fiesta Ecológica de la Baja Montaña, dedicada a los Recursos para el Desarrollo.
  - 2009, III Fiesta Ecológica de la Baja Montaña, dedicada los Buenos Hábitos Ambientales.
  - 2010, IV Fiesta Ecológica de la Baja Montaña, dedicada al Año Internacional de la Biodiversidad.
  - 2011, V Fiesta Ecológica de la Baja Montaña, dedicada al Año Internacional de los Bosques.
- De forma significativa han participado 5 ayuntamientos: Cáseda, Sangüesa, Aibar-Oibar y Yesa. El resto de las Entidades Locales de la comarca apoyan institucionalmente el evento con su presencia y participación.
- Han intervenido más de 150 universitarios y universitarias, que han creado más de 35 propuestas pedagógicas temáticas (una media de 7 actividades diferentes por fiesta, muchas de ellas con tres niveles de dificultad en previsión de los diferentes colectivos que se podían acercar a participar: niños, adultos, familias...).
- Han asistido como público participante más de 1.000 personas.
- La Asociación Baja Montaña-Mendi Behera ha generado más de 10 actividades paralelas a la Fiesta para redundar en los objetivos del proyecto: charlas, exposiciones, talleres, boletines informativos...

#### ASOCIACIÓN

Intervienen diferentes actores:

##### Organizadores

- Los y las universitarias: desarrollan un proceso completo de intervención socio-pedagógica (diagnóstico-programación-ejecución-evaluación) como trabajo práctico de la asignatura. Casi todo el proceso se desarrolla en el aula: organización de la clase en 7 u 8 grupos temáticos, investigación del contenido de grupo, diseño de juegos/actividades para cada grupo temático, articulación de los grupos en una unidad que es la fiesta, estrategias de motivación para atraer a los participantes, publicidad, diseño de materiales pedagógicos, etc. El día elegido, los alumnos se trasladan a la Baja Montaña para monitorizar la actividad.
- Asociación Baja Montaña-Mendi Behera: se encarga de guiar a los estudiantes para adaptar las propuestas pedagógicas a las realidades y características de la comarca, de trasladarles y acogerles en el territorio, facilitar la logística para que se pueda desarrollar la actividad, hacer difusión de la fiesta dentro y fuera de la comarca, atender a los alumnos, financiar y buscar financiación para costear las actividades, generar otras actividades complementarias a las lúdico-pedagógicas propuestas por los Universitarios y buscar otras sinergias.
- Ayuntamientos: el organizador (sede de la iniciativa) pone a disposición de la Asociación y de los Universitarios, instalaciones como los frontones municipales, equipamientos, mobiliario, etc. Incluso, desde la última edición, asumen parte del coste de la actividad. Y, siempre, manifiestan su apoyo institucional al proyecto.

##### Colaboradores

- Existe un grupo de entidades que cooperan con el proyecto de diferentes maneras, entre las que destacan:
- Cederna-Garalur: con apoyo técnico, en especial en la difusión del proyecto, búsqueda de patrocinios.



## Aprender a pensar globalmente, para actuar localmente

ASOCIACIÓN BAJA MONTAÑA-MENDI BEHERA

MENCIÓN  
ESPECIAL

Búsqueda

Impresión

Índice

Descripción 1

Criterios de una BP 2

Lecciones aprendidas 3

Coste y financiación 4

- Organizaciones como ONGAIZ y entidades como la IKASTOLA de Sangüesa contribuyen con exposiciones u otras actividades.
- CPAEN-NNPEK: dona productos para aperitivos y sorteos.
- Fundación CAN: apoyó económicamente las tres primeras fiestas.

### Destinatarios

Público participante: la propuesta pedagógica se dirige a todas las personas de entre 5 y 90 años que deseen participar, jugar, aprender...

### SOSTENIBILIDAD

Respecto al carácter sostenible de esta experiencia, entendemos que:

- Económicamente es un evento especialmente factible y viable, considerando la relación coste/impacto. Si bien depende siempre de aportaciones externas. Si bien depende siempre de aportaciones externas (ya sean entidades públicas o privadas), su coste se reduce de manera significativa con las aportaciones en trabajo y especies que se realizan.
- Socialmente sobresale el carácter inclusivo e intergeneracionales del proyecto. Desde el planteamiento inicial se propone para todos, con una visión didáctica que pretende resaltar la idea de que el cuidado del medioambiente no es una tarea de un solo colectivo, si no la suma de acciones emprendidas por ciudadanos de todas las edades, empresarios, instituciones educativas, administraciones públicas, etc.
- Resulta evidente, casi obvio, que la perspectiva ambiental es fundamental para esta iniciativa, puesto que es el contenido de la misma. Pero además, por coherencia, entre los requisitos que se proponen a los universitarios está el que las actividades que generen en los grupos temáticos deben tener el menor impacto posible en la generación de residuos, en el empleo de materiales no nocivos (pinturas, por ejemplo), en el uso de materiales reciclados, en la reutilización de otros, etc.

Finalmente, en este apartado quisiéramos destacar que al contribución de esta propuesta va cuajando cambios duraderos en los procesos de adopción de decisiones que asignen roles claros y responsabilidades



a varios niveles y a grupos de actores viene dada por el hecho de tratarse de una acción educativa con una doble dimensión:

1. de formación: el trabajo realizado por los alumnos se enmarca en su trayectoria académica, preparándoles para ejercer en un futuro un papel como educadores ambientales.
2. de sensibilización: por su orientación la actividad, aunque informal, busca intencionalmente mostrar contenidos, difundir conocimientos, generar reflexión, despertar la capacidad crítica, provocar buenos hábitos, desarrollar destrezas y habilidades entre la ciudadanía; en definitiva, cada fiesta se propone transformar positivamente las nociones y principios éticos de los vecinos y vecinas de la Baja Montaña en su relación cotidiana con el medio ambiente.



# Aprender a pensar globalmente, para actuar localmente

ASOCIACIÓN BAJA MONTAÑA-MENDI BEHERA

MENCIÓN ESPECIAL

Búsqueda

Impresión

Índice

## B. Adicionales

### DIFERENCIAL (VALOR AÑADIDO)

Este proyecto permite hacer visible y tangible, a nivel local grandes principios, lemas, objetivos y propuestas que se plantean como objetivos del desarrollo sostenible del planeta. Vecinos y vecinas de la Baja Montaña se acercan a ellos y los aprenden de forma divertida y significativa. Así, de una manera concreta, cercana y palpable por ejemplo:

- Se les traslada la consigna emanada de la Conferencia de Río en 1992: "Pensar globalmente para actuar localmente"
- Se contribuye modestamente al logro de los Objetivos marcados por Naciones Unidas en el Decenio de la Educación para el Desarrollo Sostenible generando un proyecto pedagógico cercano a la ciudadanía, que facilita la participación activa de los beneficiarios.
- Se visualizan eventos y se experimentan principios planteados por Naciones Unidas como Objetivos del Milenio en materia ambiental: Biodiversidad, Bosques...

### VOLUNTARIEDAD

Este es un rasgo distintivo de la experiencia:

- Los empresarios que integran la Asociación Baja Montaña-Mendi Behera entienden, en un ejercicio conjunto de Responsabilidad Social Empresarial, que actividades de esta naturaleza pedagógica contribuyen a elevar las condiciones de vida y optimizar los recursos del territorio a largo plazo y apuestan decididamente por ellas, aunque no tengan un beneficio directo para sus propios negocios.
- Los universitarios que participan en el proyecto lo hacen porque eligen la asignatura en la modalidad de créditos de optatividad (para licenciaturas como Pedagogía, Psicopedagogía o Humanidades) o de libre elección (para aquellos que estudian Derecho, Arquitectura, Artes Liberales, Comunicación, Periodismo, Biología, etc.).
- Los ayuntamientos y entidades que han cooperado también lo hacen de manera voluntaria.



Pero, donde más claramente se manifiesta esta característica es en la asistencia, participación e implicación del público; ya que simplemente acuden para aprender de una manera divertida.

### INNOVACIÓN Y TRANSFERIBILIDAD POTENCIAL

El proyecto es novedoso por muchas razones por el enfoque local de los grandes problemas y principios ambientales de la Humanidad y el Planeta; por las intenciones que combinan lo lúdico y lo pedagógico; por la creatividad que despliegan los estudiantes en el tratamiento de las actividades; por la confluencia de temáticas ambientales en un mismo proyecto pedagógico; por el carácter participativo y voluntario de la fiesta... pero si tuviéramos que destacar un elemento innovador sobre todos, señalaríamos la capacidad de crear sinergias para hacer realidad el principio "sumando energías en la Baja Montaña"; esto es la capacidad de que juntos seamos capaces de "aprender a pensar globalmente para actuar localmente". En este sentido se establecen sinergias en múltiples direcciones:

Descripción 1

Criterios de una BP 2

Lecciones aprendidas 3

Coste y financiación 4



# Aprender a pensar globalmente, para actuar localmente

## ASOCIACIÓN BAJA MONTAÑA-MENDI BEHERA

**MENCIÓN ESPECIAL**

 Búsqueda

Impresión

 Índice
 

Descripción 1

Criterios de una BP 2

Lecciones aprendidas 3

Coste y financiación 4

- Entre los propios estudiantes que son capaces de coordinarse y comprometerse para diseñar e implementar la fiesta.
- Entre la Universidad y la Asociación Baja Montaña.
- Entre los universitarios y los empresarios de la Asociación.
- Entre la Asociación, los Ayuntamientos implicados y los demás colaboradores.
- De todos, en especial los y las estudiantes, con los ciudadanos y ciudadanas que se acercan a participar...

Por otro lado, por su bajo coste y su elevada repercusión social, la iniciativa puede resultar fácilmente transferible. En este sentido, por ejemplo, el planteamiento metodológico de la asignatura ha despertado el interés de otras Universidades, especialmente en el ámbito latinoamericano, hasta el punto de que se están barajando posibles vías de cooperación entre la Universidad de Navarra y otras. En este ámbito académico el enfoque de la asignatura también es muy valorado por su aspecto innovador.

### LIDERAZGO Y FORTALECIMIENTO DE LA COMUNIDAD

Las Fiestas Ecológicas de la Baja Montaña se caracterizan por:

- El liderazgo ejercido por la Asociación Baja Montaña que inspira toda una acción pedagógica capaz de generar cambios, incluyendo la actitud de la administración local que cada vez es más comprometida.
- El fortalecimiento de la comunidad (cada vez más preparada) y de todos los vecinos y vecinas que tras su implicación en las fiestas incorporan nuevas pautas de comportamiento hacia el medio ambiente.
- Es una actividad en la que, como organización, intervienen muchas personas y colectivos; y en cuánto a público cada vez es más diverso. En la selección de los contenidos, además, se procura atender a todas las sensibilidades, por ejemplo, procurando que los sopor-

tes escritos aparezcan en castellano y euskera o que los datos proporcionados como información sean contrastados por fuentes fiables...

- Hemos indicado que se trata de una iniciativa fácilmente transferible, adaptable y replicable.
- Y, por fin, busca, de manera intencional, adecuarse a la realidad de la Baja Montaña, en la medida en que este es un requisito imprescindible para un aprendizaje verdaderamente significativo.

### GÉNERO

En lo que respecta a la experiencia como formación académica hemos de indicar que el 85% de los estudiantes que han participado son mujeres.

En lo que se refiere a las Fiestas, desde la perspectiva de la sensibilización, por definición se proponen como actividad gratuita, que acoja a todas las personas sin distinción de edad o cualquier otro tipo de diferenciación, que no sólo respete todas las sensibilidades si no que busque, con visión pedagógica, puntos de encuentro. Y, en este sentido, podemos decir que se trata de una práctica que acepta y responde a la diversidad, promueve la igualdad y fomenta la equidad social.

### INCLUSIÓN SOCIAL

Como queda expuesto en el párrafo anterior y a lo largo de esta presentación la inclusión social e intergeneracional es algo que se ha buscado en el conjunto de las cinco fiestas ecológicas de la Baja Montaña. De manera muy intencional en la edición de 2011 en Yesa cuando desde la Asociación se planteó como complemento de las actividades desarrolladas por los y las universitarias un puesto en el que colaboraban jóvenes de la comarca con determinadas problemáticas y limitaciones psico-físicas del centro de Tasubinsa en Sangüesa.



Búsqueda

Impresión

Índice



Descripción 1

Criterios de una BP 2

Lecciones aprendidas 3

Coste y financiación 4

### 3. Lecciones aprendidas

#### Puntos fuertes

##### FORTALEZAS

- La experiencia adquirida en estos cinco años.
- La madurez de la dinámica de colaboración y sinergia entre todos los actores implicados.
- La buena respuesta de la ciudadanía y el ambiente de expectación que se ha generado en la comarca.
- El prestigio de la experiencia de formación entre los alumnos universitarios.
- La calidad de las propuestas educativas como acciones de sensibilización.
- El respaldo del Departamento de Educación y la Facultad de Filosofía y Letras de la Universidad de Navarra a la actividad.

##### OPORTUNIDADES

- La importancia creciente que tiene la noción de “Educación para el Desarrollo Sostenible”.
- La curiosidad y expectación que ha generado, en el mundo universitario, esta experiencia.

#### Puntos débiles

##### DEBILIDADES

- Que, por su carácter social, no se pueda plantear como actividad autofinanciable.

##### AMENAZAS

- La crisis económica que afecta de manera muy dura a la Asociación Baja Montaña, bisagra de este proyecto, termine por conducir a la entidad a su disolución.
- No lograr dinero ni apoyos para mantener la actividad.
- Que los nuevos planes de estudio de Pedagogía en la Universidad de Navarra (que se pondrán en marcha desde el curso 2012-2013) no permitan desarrollar esta actividad como experiencia de formación académica.



  
Búsqueda

  
Impresión

  
Índice
  

  
Descripción 1

  
Criterios de una BP 2

  
Lecciones aprendidas 3

  
Coste y financiación 4

### 4. Coste y financiación de la actividad

#### INVERSIONES APORTADAS POR LOS ASOCIADOS

SOCIO	2007 Cáseda	2008 Sangüesa	2009 Aibar	2010 Cáseda	2011 Yesa	TOTAL
Socio 1: Asociación Baja Montaña	1.500 + en especie + trabajo	1.000 + en especie + trabajo	7.000			
Socio 2: Universidad de Navarra	Asignatura	Asignatura	Asignatura	Asignatura	Asignatura	
Socio 3: Ayuntamiento anfitrión	Equipamientos, infraestructuras y trabajo	Equipamientos, infraestructuras y trabajo	Equipamientos, infraestructuras y trabajo	Equipamientos, infraestructuras y trabajo	2.000 Equipamientos, infraestructuras y trabajo	
Socio 4: Otras entidades	1.500 + en especie + trabajo	+ en especie + trabajo	6.000			
<b>PRESUPUESTO TOTAL (euros)</b>	<b>3.000</b>	<b>3.000</b>	<b>3.000</b>	<b>3.000</b>	<b>3.000</b>	<b>15.000</b>



**MENCIÓN  
ESPECIAL**

## **Un parque muy nuestro**

Asociación Recreativo  
Cultural Ripakoa

Ayuntamiento del  
Valle de Lizoain Arriasgoiti



**Búsqueda  
Impresión  
Índice**



## Un parque muy nuestro

ASOCIACIÓN RECREATIVO CULTURAL RIPAKOA  
AYUNTAMIENTO DEL VALLE DE LIZOAIN ARRIASGOITI



Búsqueda

Impresión

Índice



Descripción **1**

Criterios de una BP **2**

Lecciones aprendidas **3**

Coste y financiación **4**

## Un parque muy nuestro

### Área temática

- Formación y educación ambiental.
- Impulso de la participación pública en las decisiones hacia un desarrollo sostenible.
- Mantenimiento y mejora de recursos naturales: ecosistemas, especies y paisajes.
- Mantenimiento y mejora de la calidad del Medio Ambiente Urbano.

### Localización de la actividad

Lizoain.

### Territorio afectado por la actividad

Valle de Lizoain/Arriagoiti.

### Institución/organización que presenta la práctica

Asociación Recreativo Cultural Ripakoa.  
Ayuntamiento del Valle de Lizoain Arriagoiti.

### Persona de contacto

**Lourdes Escribano Galán** (miembro de la Asociación Ripakoa).

C/ San Miguel, nº 1 - C.P. 31482 Lizoain. Navarra

**Teléfono:** 948 33 80 79 - **Móvil:** 618 435 706

**E-mail:** [lescriba@pnate.cfnavarra.es](mailto:lescriba@pnate.cfnavarra.es)

**Web:** <http://www.lizoain.es/>

<http://sociedadripakoaekarte.blogspot.com.es/>

### Fechas clave de la actuación

**Fecha de inicio:**

Marzo 2010.

**Fecha de finalización**

Mayo 2011.



## Un parque muy nuestro

ASOCIACIÓN RECREATIVO CULTURAL RIPAKOA  
AYUNTAMIENTO DEL VALLE DE LIZOAIN ARRIASGOITI

MENCIÓN  
ESPECIAL

Búsqueda

Impresión

Índice



### 1. Descripción

#### Situación anterior al desarrollo de la actuación

En nuestro valle habitan actualmente 323 personas repartidas en 13 pequeños pueblos, en un medio eminentemente agrícola-ganadero, donde, desde antaño, la valoración del paisaje ha dependido muy directamente de su rentabilidad económica.

Ripakoa, promotora del proyecto, es una Sociedad recreativo cultural sin ánimo de lucro, formada por vecinos del valle de Lizoain/Arriasgoiti. Desde su fundación en 2001, se ha preocupado por impulsar el com-

promiso cívico, vitalidad cultural, preservación de nuestro patrimonio histórico y la gestión ambiental, como la recuperación, en 2006, de una balsa natural, localizada en un entorno de campos de cultivo, anteriormente drenada y roturada para aprovechamiento agrícola.

Con anterioridad al presente proyecto, en un valle dividido en dos zonas, tanto por el río Erro, como por la zonificación escolar, no existía un parque, o entorno semejante, que pudiera servir de solaz y punto de encuentro al aire libre, para niños y adultos de las diferentes localidades.

Descripción 1

Criterios de una BP 2

Lecciones aprendidas 3

Coste y financiación 4



## Un parque muy nuestro

ASOCIACIÓN RECREATIVO CULTURAL RIPAKOA  
AYUNTAMIENTO DEL VALLE DE LIZOAIN ARRIASGOITI

Búsqueda

Impresión

Índice

Descripción 1

Criterios de una BP 2

Lecciones aprendidas 3

Coste y financiación 4

### Actuación

#### PROCESO

Nuestro parque está formado por un círculo de árboles, representando el **Calendario Lunar Celta** (19 plantas = 13 meses, 4 estaciones, primero y último días del año) y una fuente central con simbología celta.

En su entorno, **60 familias plantan árboles autóctonos con el nombre de sus hijos**. Cada planta lleva una placa informativa (árbol en latín, euskera y castellano; nombre y fecha nacimiento). Paneles informativos en euskera y castellano, con esquema del parque y explicaciones básicas, para su comprensión y consulta de las características atribuidas a cada persona, según fecha de nacimiento.

Se construye **un reloj solar analemático interactivo** para conocer la hora solar a través de nuestra propia sombra.

Paralelamente diseñamos un **Calendario Lunar de pared para 2013**. Consta de trece meses, presididos por los trece árboles del círculo y por cada uno de nuestros trece pueblos, fase lunar diaria y fotografía grupal de niños y niñas participantes. El año se inicia el 24 de diciembre con el mes del abedul. Este calendario tiene un original diseño propio, mixto Lunar/solar, respetando la ancestral manera de contar el tiempo y práctico para nuestras necesidades actuales.

#### OBJETIVOS A CONSEGUIR

- Realizar un parque emblemático para nuestro valle fusionando el cariño y respeto hacia nuestra infancia, nuestros árboles y su significado cultural ancestral.
- Crear el único lugar abierto, de encuentro para niños y adultos, en un valle diseminado en 13 pueblos.
- Desarrollar la formación y educación ambiental de los niños y sus familias y la participación, desde temprana edad, en trabajos de auzolan voluntario e intergeneracional.
- Aumentar la biodiversidad de las tierras bajas del valle.



#### ESTRATEGIAS DESARROLLADAS

- Presentación del proyecto a Cederna Garalur para su financiación a través del PDR.
- Conseguir un lugar Idóneo para fiestas populares y familiares y encuentro entre los distintos pueblos.
- Potenciación del trabajo voluntario superando el "cada cual en su pueblo", actividades intergeneracionales y conciliación entre población rural y foránea.
- Publicación del proyecto en prensa y radio, y difusión en el entorno del valle.



## Un parque muy nuestro

ASOCIACIÓN RECREATIVO CULTURAL RIPAKOA  
AYUNTAMIENTO DEL VALLE DE LIZOAIN ARRIASGOITI

MENCIÓN  
ESPECIAL

Búsqueda

Impresión

Índice

Descripción 1

Criterios de una BP 2

Lecciones aprendidas 3

Coste y financiación 4

### Situación posterior al desarrollo de la actuación

El parque se ha convertido en un centro de referencia para la educación ambiental, cultural y social para el valle y su entorno.

Está localizado en un terreno comunal, hasta ahora dedicado al cultivo de cereal, próximo al núcleo urbano y en el entorno de la antigua iglesia de San Miguel. Un enclave especial desde cuyo centro, la vista puede recorrer el horizonte circular de la baja montaña del entorno del valle, sólo interrumpido por la vieja iglesia. Para nuestros antepasados podría representar el propio centro de su universo.

### Nuevas posibilidades que permite:

- Lugar cotidiano de solaz y encuentro de las gentes del valle.
- Organización de Fiestas populares.
- Visitas escolares de educación ambiental y cultural.
- Lugar idóneo para celebraciones de bodas locales, incluso de ambientación y vestimenta vasca.
- Visitas de público en general.
- Un hito interesante más para el desvío y descanso de los caminantes de la vía verde del Irati.

### Observaciones

- La antigua Iglesia Parroquial de San Miguel unida al Parque, quemada en 1932 y actualmente restaurada y desacralizada, se convertirá en centro cívico dónde complementar las actividades programadas relacionadas con el parque y otras, que requieran un espacio cubierto.
- La fuente central del parque ha sido diseñada y construida específicamente para él, siendo una especie de menhir decorado con simbología celta/vasca de hasta 2.500 años de antigüedad.
- En este primer año de funcionamiento ya se han realizado en el parque Celta tres Fiestas Populares:
- La Fiesta de la inauguración del Parque en junio de 2011.
- La Fiesta de primavera en mayo de 2012.

# ABEDUL / URKIA

**BEORTEGUI**

**Betula alba**

ATZELHENA	ATZARTUA	ATZALDENA	DETEGUNA	OZDIRALA	LARINRATA	IGANDA
LUNES	MARTES	MIÉRCOLES	JUEVES	VIERNES	SÁBADO	DOMINGO
24/5/12	25/5/12	26/5/12	27/5/12	28/5/12	29/5/12	30/5/12
24/5/12	25/5/12	26/5/12	27/5/12	28/5/12	29/5/12	30/5/12
24/5/12	25/5/12	26/5/12	27/5/12	28/5/12	29/5/12	30/5/12
24/5/12	25/5/12	26/5/12	27/5/12	28/5/12	29/5/12	30/5/12



## Un parque muy nuestro

ASOCIACIÓN RECREATIVO CULTURAL RIPAKOA  
AYUNTAMIENTO DEL VALLE DE LIZOAIN ARRIASGOITI

MENCIÓN  
ESPECIAL

Búsqueda

Impresión

Índice

Descripción 1

Criterios de una BP 2

Lecciones aprendidas 3

Coste y financiación 4

- La Fiesta del Solsticio de verano en junio de 2012, simultánea a las hogueras de San Juan y respondiendo a nuestras tradiciones en las diferentes épocas.
- Variedad de actividades en las diferentes Fiestas:
- Charlas informativas y explicativas sobre el Parque Celta y el Calendario Lunar del 2013.
- Juegos en familia:
  - Ecogymcanas.
  - Mi árbol de nacimiento, Mis amigos de árbol.
  - Adivinanzas sobre los árboles del Círculo del Calendario Celta.
- Talleres infantiles, dibujos, pinturas de cara, disfraces y trajes regionales.
- Demostración y explicación a niños y adultos de la construcción y utilización del Reloj Solar Analemático.
- Degustación de postres y aperitivos primaverales y comidas populares.
- Juegos y ritos ancestrales, diurnos y nocturnos, para todas las edades.
- Primera visita escolar realizada por la Escuela Unitaria de Urroz con explicación, y actividades lúdicas de educación ambiental y cultural. Muy satisfactoria para el profesorado y alumnado.
- Solicitudes de nuevas visitas escolares de ésta y otras escuelas en los próximos cursos.
- Las tareas periódicas de mantenimiento y riego, en auzolan voluntario, son ocasión de encuentro y colaboración entre niños y adultos de los diferentes puntos del valle.



- Todas estas actividades y Fiestas enriquecen la dinámica de funcionamiento de actividades ambientales y recreativoculturales que se suceden a lo largo del año en nuestro Valle: Celebración del día del árbol, jornadas micológicas, Fiestas del valle y de cada localidad, Romerías a las Ermitas de Oscáriz y Aguinaga, Olentzero, Misa-concierto de navidad, Charlas, cursillos, diaporamas, competiciones deportivas, exposiciones etnográficas con material propio del valle con temática que varía cada año...



# Un parque muy nuestro

ASOCIACIÓN RECREATIVO CULTURAL RIPAKOA  
AYUNTAMIENTO DEL VALLE DE LIZOAIN ARRIASGOITI

MENCION  
ESPECIAL



Búsqueda

Impresión

Índice



Descripción 1

Criterios de una BP 2

Lecciones aprendidas 3

Coste y financiación 4

## 2. Criterios de una buena práctica

### A. Básicos

#### IMPACTO

Mejoras tangibles conseguidas en:

- Participación pública, intergeneracional y voluntaria, en la realización de un parque emblemático que fusiona el cariño y respeto hacia nuestra infancia, nuestros árboles y su significado cultural ancestral.
- Sensibilización y educación ambiental tanto de nuestra propia población adulta e infantil, como la de las personas foráneas particulares que nos visitan, y de los colegios con interés en utilizar el parque como base de actividades de educación ambiental y cultural.
- Mejora de la calidad del medio ambiente urbano siendo el primero y único parque del valle.
- Mejora de la biodiversidad de las tierras bajas del valle ocupadas en su mayoría por el cultivo de cereal. Biodiversidad conseguida a través de las propias plantas autóctonas que antaño fueron desplazadas por dicho cultivo.
- Haber despertado el interés de la Mancomunidad de Residuos Izaga de Aoiz, como lugar idóneo para el desarrollo de algunas de sus propias actividades de educación ambiental.
- Respuesta a las necesidades de un valle diseminado en 13 pueblos, como punto continuado de encuentro, intercambio de vivencias y colaboración en trabajos ambientales.
- Fomento activo de la comunicación y conocimiento entre los niños y niñas de las diferentes localidades del valle, divididos en dos zonas independientes de escolarización pública (Aoiz-Huarte).

#### ASOCIACIÓN

- La SOCIEDAD RIPAKOA, promotora de este proyecto, es, en sí misma, la respuesta ciudadana a la necesidad de asociacionismo para la promoción social, cultural y medioambiental del valle.



- **AYUNTAMIENTO:** Como copromotor del proyecto y en coordinación permanente con Ripakoa, cede los espacios comunales necesarios e idóneos, adelanta el dinero para el proyecto, complementa los gastos, paga materiales no incluidos en las subvenciones, financia el agua de riego, los gastos de las actividades que se programan...
- **CEDERNA-GARALUR:** Permanente información, formación, sugerencias y la propia financiación del Proyecto.
- **El CRANA (GOBIERNO DE NAVARRA)** no ha participado directamente en este proyecto, pero, a través de sus anteriores ayudas y formación al voluntariado y educación ambiental, ha contribuido a su realidad.



## Un parque muy nuestro

ASOCIACIÓN RECREATIVO CULTURAL RIPAKOA  
AYUNTAMIENTO DEL VALLE DE LIZOAIN ARRIASGOITI

MENCIÓN  
ESPECIAL

Búsqueda

Impresión

Índice

Descripción 1

Criterios de una BP 2

Lecciones aprendidas 3

Coste y financiación 4

### SOSTENIBILIDAD

No tratándose de un proyecto productivo la viabilidad estaba garantizada por la aportación económica de Leader y el Ayuntamiento de Lizoain y los recursos humanos voluntarios de la Sociedad Ripakoa y vecindad del valle.

- No dependemos de personas técnicas pagadas por el Ayuntamiento ni de presupuestos extraordinarios que puedan peligrar en la actual situación de crisis.
- La base del diseño, gestión, realización y mantenimiento del Parque está en la participación voluntaria de vecinos y vecinas de las diferentes localidades del valle, con preparación práctica y/o académica en muy diversos saberes. Se realizan turnos de riego en verano, y periódicas jornadas de mantenimiento, mediante fiestas familiares, cuyos únicos gastos son los aperitivos subvencionados por el Ayuntamiento, siendo las comidas populares autofinanciadas.
- Las actividades recreativo-culturales y medioambientales, abiertas al conjunto del Valle y visitantes, son gestionadas de forma voluntaria y sus pequeñas necesidades materiales financiadas en su totalidad por el Ayuntamiento, desde su presupuesto ordinario, y en su caso, por el propio personal asistente o colaborador.

### B. Adicionales

#### DIFERENCIAL (VALOR AÑADIDO)

- Es el primer y único parque de nuestro valle y entorno.
- Es un parque único, completamente original.
- Se está convirtiendo en un centro de referencia para la educación ambiental, cultural y social para el valle y su entorno.
- Es un nuevo e importante lugar cotidiano de solaz y encuentro de las gentes del valle.
- Lugar idóneo y original para la organización de Fiestas Populares al aire libre.
- Punto importante de atracción turística y conocimiento de nuestro valle.





## Un parque muy nuestro

ASOCIACIÓN RECREATIVO CULTURAL RIPAKOA  
AYUNTAMIENTO DEL VALLE DE LIZOAIN ARRIASGOITI

MENCIÓN  
ESPECIAL

Búsqueda

Impresión

Índice

Descripción 1

Criterios de una BP 2

Lecciones aprendidas 3

Coste y financiación 4

- Un hito interesante más para el desvío y descanso de los caminantes de la vía verde del Irati.
- Permite nuevas posibilidades de excursiones para la educación ambiental y cultural de los grupos escolares.
- Lugar idóneo para celebraciones de bodas y otras celebraciones familiares locales, incluso de ambientación y vestimenta vasca/celta.

### VOLUNTARIEDAD

- Seguimos en la línea de ampliar el concepto de auzolan, al de un trabajo vecinal voluntario, para intercambiar técnicas, aprender de los mayores, reforzar lazos entre autóctonos y foráneos y superar el "cada cual en su pueblo" para aunarse en los proyectos del conjunto del Valle.
- La totalidad de los trabajos realizados desde la concepción del Parque, diseño, proyecto, gestión, realización y posterior mantenimiento, se realizan con la participación voluntaria de vecinos y vecinas de las diferentes localidades del valle, tengan o no, familiares participantes en el proyecto.

### INNOVACIÓN

La originalidad del proyecto, **El parque del Calendario Celta**, demuestra su carácter innovador. No conocemos otro proyecto semejante dentro de España o fuera de ella.

En otros lugares denominan parque celta a enclaves dedicados a esculturas, viviendas u otros aspectos de la cultura celta, no relacionados con su culto a la naturaleza a través de sus bosques ni con su forma de contar el paso del tiempo.

Lo más aproximado a nuestro proyecto es **El parque de las olas** en la ciudad de Huesca que incluye un círculo de árboles que representa un **Horóscopo Celta** (Inaugurado recientemente, en junio del 2012) Es un precioso parque, como todos los de esta ciudad, bellamente diseñado y realizado por el personal del Ayuntamiento o empresas contratadas y, lógicamente, con alto desembolso económico. Nuestro parque es mucho más modesto, como corresponde a un municipio de 323 habitan-



tes, pero también mucho más nuestro, aportando el valor añadido de la participación vecinal voluntaria y de la identificación e implicación de cada niño y niña y de sus familias, con el Parque y con la cultura que representa.

### TRANSFERIBILIDAD

Es un proyecto fácilmente transferible a cualquiera de los municipios formados por varias pequeñas localidades y/o de semejante número de habitantes. Municipios donde se prioricen los objetivos de conseguir la sensibilización de su población hacia:

- El mantenimiento de la cohesión poblacional y sentimiento de la conciencia de pueblo y de sus raíces culturales e históricas.
- La recuperación del patrimonio histórico, cultural y medioambiental.
- Una utilización y disfrute sostenible del medio natural.



## Un parque muy nuestro

ASOCIACIÓN RECREATIVO CULTURAL RIPAKOA  
AYUNTAMIENTO DEL VALLE DE LIZOAIN ARRIASGOITI

MENCIÓN  
ESPECIAL

Búsqueda

Impresión

Índice

Descripción 1

Criterios de una BP 2

Lecciones aprendidas 3

Coste y financiación 4

- Siempre compensando los habitualmente bajos recursos económicos disponibles con los recursos humanos y el voluntariado de sus gentes.

La difusión a través de la revista de nuestra Mancomunidad Izaga, de diferentes artículos en prensa y otras revistas, entrevistas de radio, página Web del Ayuntamiento, página web de turismo, visitas escolares, visitas particulares, y el bajo coste económico, pueden conseguir que nuestra idea sea una semilla que germine en otros lugares de manera diferente, adaptada a sus propias necesidades y características.

Otro medio importante para su difusión y potencial transferibilidad, será la realización y difusión del **Calendario Lunar Celta del año 2013**, cuyo diseño original y maquetación está ya en proceso avanzado y se espera imprimir en septiembre/octubre del 2012. Este calendario, mixto lunar/solar, además de evidenciar y explicar la importancia que daban nuestros antepasados a los árboles y a la luna, como regidores del tiempo, incluye localización, fotografías e información de nuestro Parque Celta, a quien está dedicado.

Un calendario que, a pesar de estar formado por 13 meses de 28 días cada uno, y empezar el 24 de diciembre, nos permite situarnos en el día y mes de nuestra forma actual de contar el tiempo, pudiendo apuntar en él, como en cualquier otro, la visita médica o la cita que no queremos olvidar.

### LIDERAZGO Y FORTALECIMIENTO DE LA COMUNIDAD

La Sociedad Ripakoa ha liderado éste y otros proyectos canalizando las propuestas e ideas que recibe de su afiliación y/o de vecinos y vecinas del valle. Siempre en colaboración con el Ayuntamiento y otras entidades como Cederna, que permiten convertirlas en proyectos económicamente factibles.

La realización, mantenimiento y disfrute de este proyecto está contribuyendo a consolidar que nuestros vecinos y vecinas se sientan parte de una comunidad en la que:

- Se trabaja altruistamente en favor de un proyecto de bien común.





## Un parque muy nuestro

ASOCIACIÓN RECREATIVO CULTURAL RIPAKOA  
AYUNTAMIENTO DEL VALLE DE LIZOAIN ARRIASGOITI

MENCIÓN  
ESPECIAL

Búsqueda

Impresión

Índice

- Se refuerza la comunicación entre sus miembros sean autóctonos o foráneos.
- Se confía en sus propios recursos humanos.
- Se intercambian y comparten los diferentes saberes.
- Se realizan trabajos y actividades intergeneracionales.
- Se potencia el mantenimiento de la cohesión poblacional y sentimiento de la conciencia de pueblo y de sus raíces culturales e históricas.
- Se mejora el bienestar general de la comunidad proporcionando un nuevo lugar de disfrute.
- Sus miembros se sienten apoyados por su Administración local.

### GÉNERO

Desde el inicio de la Sociedad Ripakoa las iniciativas, la diversidad de actividades y trabajos en auzolan voluntario que se han convocado, siempre han sido mixtos, y se han distribuido según el interés, conocimientos y habilidades de cada persona con independencia de su género. Igualmente han sido intergeneracionales y niños y niñas han tenido la oportunidad de participar entre el juego y la colaboración.

### INCLUSIÓN SOCIAL

- La mayoría de vecinos del Valle trabajan en el entorno de Pamplona, con la excepción de quienes llevan sus propias tierras. Otras familias

tienen aquí la segunda vivienda que disfrutan en fines de semana y vacaciones.

- Tenemos algunas personas de diferentes nacionalidades: Ucrania, Marruecos, Inglaterra, Líbano, Argentina y Uruguay. Todas ellas perfectamente integradas en familias mixtas, y que como el resto, han participado o no, en el proyecto del parque según su voluntad y/o tener hijos en la edad.
- A pesar de la época de crisis y aunque hay cierto número de personas en paro, incluso de larga duración, de momento no hay riesgo de personas en exclusión social. Todas tienen el suficiente apoyo familiar y participan igualmente en las actividades según su voluntad. Incluso, algunos en situación de desempleo, participan con más ganas en los trabajos voluntarios llenando de contenido parte de su obligado tiempo libre.
- La convocatoria de la mayoría de las actividades y del proyecto es completamente abierta y se difunde en el ámbito del valle y de su entorno. Acudiendo libremente tanto personas empadronadas, como de segunda vivienda y sus familiares o amistades, antiguos vecinos y vecinas del valle, o de municipios próximos.
- Nuestro mayor logro de inclusión radica en la promoción de una convivencia intergeneracional armónica entre la sociedad de origen rural y urbano unidos en el respeto mutuo y en el respeto hacia la herencia cultural y al desarrollo sostenible.

Descripción 1

Criterios de una BP 2

Lecciones aprendidas 3

Coste y financiación 4



## Un parque muy nuestro

ASOCIACIÓN RECREATIVO CULTURAL RIPAKOA  
AYUNTAMIENTO DEL VALLE DE LIZOAIN ARRIASGOITI



Búsqueda

Impresión

Índice



Descripción 1

Criterios de una BP 2

Lecciones aprendidas 3

Coste y financiación 4

### 3. Lecciones aprendidas

#### Puntos fuertes

##### FORTALEZAS

- Colaboración permanente entre Sociedad y Ayuntamiento.
- Personas con voluntad de participación que dan continuidad a las actividades propuestas.
- Variedad de personas formadas: Por la experiencia vital acumulada y/o por su nivel académico-técnico.
- Conservación y aprovechamiento sostenible de recursos naturales.
- Equilibrio entre lo social y lo ambiental, lo tradicional y lo moderno.
- Ser una zona rural cercana a Pamplona con posibilidad para vivir, trabajar y disfrutar.

##### OPORTUNIDADES

- La actual política de promoción y protección medioambiental, europea, nacional y autonómica que financia nuestros proyectos.
- La Concordancia de objetivos y vocaciones con Cederna-Garalur, esta entidad respecto a la Montaña de Navarra, y nosotros, respecto a nuestro Valle.

#### Puntos débiles

##### DEBILIDADES

- Limitada capacidad de la política local en decisiones de futuro por planteamientos comarcales que la condicionan.
- Tendencia vecinal a la infravaloración de la riqueza de los recursos naturales con alto valor medioambiental y paisajístico frente al valor de rendimiento económico.

##### AMENAZAS

Las amenazas, esperamos que cada vez más débiles de

- Convertirnos en “pueblos dormitorio”.
- Posible cambio de signo en la política local que no sintonice con los objetivos actuales.
- Presión sobre el medio natural, de población, sobre todo de origen urbano, a la búsqueda de contacto con la naturaleza (casetas del río).



## Un parque muy nuestro

ASOCIACIÓN RECREATIVO CULTURAL RIPAKOA  
AYUNTAMIENTO DEL VALLE DE LIZOAIN ARRIASGOITI

MENCIÓN  
ESPECIAL



Búsqueda

Impresión

Índice



Descripción 1

Criterios de una BP 2

Lecciones aprendidas 3

Coste y financiación 4

### 4. Coste y financiación de la actividad

#### INVERSIONES APORTADAS POR LOS ASOCIADOS

SOCIO	2010/2011	TOTAL
Socio 1: Ripakoa	0	0
Socio 2: Ayuntamiento	5.591	5.591,8
Socio 3: LEADER (CEDERNA)	13.047	13.047,5
<b>PRESUPUESTO TOTAL (euros)</b>		<b>18.639,3</b>



## BUENAS PRÁCTICAS



- Trabajos de mejora forestal y conservación de la biodiversidad en Ezcaba (Ayuntamiento de Pamplona)



- Plan de Acción para la Energía Sostenible de Pamplona en el marco de la iniciativa Pacto de los Alcaldes (Ayuntamiento de Pamplona)



- Campaña de Compromiso-Engage contra el Cambio Climático Ayuntamiento de Pamplona



- Huertos sostenibles mancomunados en Basaburua Ayuntamiento de Basaburua



- District Heating con biomasa en el colegio y polideportivo de Lekunberri. Programa Biomcasa (IDAE) Ayuntamientos de Lekunberri y Larraun



- Talleres teórico-prácticos de Biciescuela para aprender a circular en bicicleta por la ciudad (Civivox Condestable y UPNA) Asociación Medios de Transporte Saludables (AMTS)

Búsqueda

Impresión

Índice



Búsqueda

Impresión

Índice

## Trabajos de mejora forestal y conservación de la biodiversidad en Ezcaba

### Localización de la actividad

Monte de Ezcaba, Zona denominada "El Canal" o "El Canal de Ezcaba". Tres parcelas de titularidad municipal.

### Institución/organización que presenta la práctica

Ayuntamiento de Pamplona.

### Persona de contacto

**José Fermín Costero Bolaños** (Responsable de Agenda 21 Local).

C/ Uztároz s/n. - C.P. 31014 Pamplona. Navarra

**Teléfono:** 948 420 992 - **Fax:** 948 420 993

**E-mail:** [j.costero@pamplona.es](mailto:j.costero@pamplona.es)

**Web:** <http://www.pamplona.es/VerPagina.asp?idPag=98&idioma=1>





## Trabajos de mejora forestal y conservación de la biodiversidad en Ezcaba

AYUNTAMIENTO DE PAMPLONA

Búsqueda

Impresión

Índice

En el monte de Ezcaba se plantó hace aproximadamente 40 años un bosque de repoblación de pino laricio (*Pinus nigra*) y desde entonces no había tenido ningún tratamiento ni gestión forestal. Los pinos ocupaban una elevada densidad por hectárea (hasta 1.200 árboles por ha) y por la falta de aclareos periódicos, las copas se encontraban muy próximas entre sí, impidiendo la llegada de la luz al suelo, de modo que las plántulas de vegetación autóctona no prosperaban. La cercanía de los pies de los árboles ha impedido el buen desarrollo de los pinos y el crecimiento de sotobosque, en su mayoría compuesto por boj.

La Práctica ha consistido en la realización de un adecuado tratamiento silvícola que ha mejorado y aclareado todas las masas de pino de repoblación, lo que, con el tiempo, permitirá la evolución a un bosque autóctono de roble pubescente y serie colino-montana de la carrasca, favoreciendo así la conservación de la biodiversidad propia de la zona. La llegada de más luz al interior de los pinares favorece, por un lado, el mejor desarrollo de los pinos y, por otro, al crecimiento y colonización de las plantas autóctonas.

Se ha intentado causar el menor perjuicio posible al monte. Por ello, para la extracción de madera se ha utilizado mulas, mediante el sistema tradicional, evitando tener que hacer calles.

En los diversos trabajos forestales han participado 14 alumnos de la Escuela Taller Forestal junto con sus 2 monitores. En total se han retirado del monte 350 árboles (unas 10 toneladas), lo que supone el 20 % de la parcela número 1 (unas 2 ha). Esta madera se destinará a generar energía con biomasa y fabricar pasta de papel. Además, se ha dado especial importancia al aspecto didáctico y divulgativo, organizando presentaciones y visitas públicas. Este proyecto ha tenido repercusión en los medios de comunicación, lo que ha contribuido a la labor didáctica.

El proyecto se lleva gestando desde 2009 y en su desarrollo han intervenido distintos departamentos municipales, el Gobierno de Navarra, mediante la Sección de Gestión Forestal y la Universidad de Navarra. El proceso ha sido coordinado desde la Agenda 21 de Pamplona.





Búsqueda

Impresión

Índice



## Plan de Acción para la Energía Sostenible de Pamplona en el marco de la iniciativa Pacto de los Alcaldes

### Localización de la actividad

Término municipal de Pamplona.

### Institución/organización que presenta la práctica

Ayuntamiento de Pamplona.

### Persona de contacto

**José Fermín Costero Bolaños** (Responsable de Agenda 21 Local).

C/ Uztárroz s/n. - C.P. 31014 Pamplona. Navarra

**Teléfono:** 948 420 992 - **Fax:** 948 420 993

**E-mail:** [j.costero@pamplona.es](mailto:j.costero@pamplona.es)

**Web:** <http://www.pamplona.es/VerPagina.asp?idPag=98&idioma=1>



  
Búsqueda

  
Impresión

  
Índice
  


La adhesión de Pamplona al Pacto en febrero de 2009 Pacto de los Alcaldes, acuerdo de los gobiernos locales europeos para luchar contra el cambio climático. El objetivo principal, que los municipios comprometidos reduzcan sus emisiones de CO2 en un 20% para el 2020. Este compromiso obligó a elaborar un inventario de emisiones y presentar un Plan de Acción para la Energía Sostenible (PAES). El Ayuntamiento de Pamplona ha desarrollado también un Plan Energético Municipal, un Plan de Ciclabilidad, una red de colegios fotovoltaicos y un conjunto de medidas que contribuyen a reducir las emisiones.

Los objetivos del Plan son 15 y para cada uno de ellos se establecen acciones (46), agentes implicados, periodos de aplicación, ahorro energético previsto, emisiones evitadas e inversión requerida. Los objetivos son:

### Para el Municipio:

- Reducción de la movilidad en vehículo privado para reducir sus emisiones.
- Reducción de las emisiones de los vehículos.
- Reducción del consumo de energía eléctrica.
- Sustitución progresiva del gasoil por gas natural y biomasa.
- Reducción del consumo energético para la calefacción y agua caliente.
- Reducción del consumo de energía en los servicios.
- Reducción del consumo de agua en los servicios.
- Reducción de la producción de residuos.
- Aumento del reciclaje.
- Instalación de energías renovables para la producción de electricidad.

### Para el Ayuntamiento:

- Mejora de la eficiencia energética en los edificios.
- Reducción del consumo eléctrico del alumbrado público.
- Fomento de una flota municipal más eficiente y menos contaminante.
- Mejora energética en el transporte público.
- Fomento de las energías renovables.

En total se plantea una reducción de 42.000 tn CO2 eq al año.

Se han ejecutado 18 medidas en el año 2011 (39%), 5 medidas en el año 2012 (11%), además de 16 medidas anuales relacionadas con sustituciones progresivas de elementos ineficientes, energéticamente, o con concienciación (35%). En total supone el cumplimiento del 85% de lo establecido en el Plan.

A corto plazo la ejecución de estas medidas supone un 12% del objetivo marcado para el año 2020 según las estimaciones realizadas. A nivel del Ayuntamiento de Pamplona, se ha alcanzado la mitad del objetivo marcado con un 49 % de reducción.

Entre las acciones ya desarrolladas se incluyen reurbanizaciones integrales (mejora de la movilidad del peatón y bicicleta), construcción de ascensores, campañas de concienciación (uso del coche compartido) o asesoramiento (sustitución de calderas de gasoil por gas natural y biomasa).



Búsqueda

Impresión

Índice

## Campaña de Compromiso-Engage contra el Cambio Climático

### Localización de la actividad

Pamplona.

### Institución/organización que presenta la práctica

Ayuntamiento de Pamplona.

### Persona de contacto

**José Fermín Costero Bolaños** (Responsable de Agenda 21 Local).

C/ Uztárroz s/n. - C.P. 31014 Pamplona. Navarra

**Teléfono:** 948 420 992 - **Fax:** 948 420 993

**E-mail:** [j.costero@pamplona.es](mailto:j.costero@pamplona.es)

**Web:** <http://www.pamplona.es/VerPagina.asp?idPag=98&idioma=1>



## Campaña de Compromiso-Engage contra el Cambio Climático

AYUNTAMIENTO DE PAMPLONA

Búsqueda

Impresión

Índice

En 2009 el Ayuntamiento firmó el Pacto de Alcaldes, comprometiéndose a reducir un 20% sus emisiones de GEI para 2020. Como primer paso, se elaboró un inventario de emisiones (más exhaustivo que el indicador de cambio climático) que sacó a relucir que el 57% dependen del sector transporte, seguido del sector residencial con un 25%, sector servicios con un 17% y por último el sector residuos con un 1%. Lo que significa que un 82 % de las emisiones en la ciudad dependen casi exclusivamente de los hábitos cotidianos de los ciudadanos.

En 2009 se convocó el programa de ayudas Energía Inteligente para Europa 2009. La asociación europea Energy Cities contactó con Pamplona porque quería contar con 12 ciudades europeas pioneras en el ámbito del cambio climático y comprometidas con el Pacto de los Alcaldes para presentar un proyecto de concienciación al programa de ayudas: el proyecto europeo ENGAGE.

Una vez definida la campaña, se puso en marcha en Pamplona de manera oficial el 1 de junio de 2012.

Desde entonces hasta ahora se viene desarrollando la campaña mediante una serie de actos programados que incluyen: eventos (conciertos, actividades en la calle...), actos con los medios, exposiciones, etc.

El fin del proyecto es involucrar a la población en el objetivo europeo de conseguir reducir las emisiones de CO2 en un 20 % para el año 2020. La estrategia está basada en una campaña de comunicación participativa, mediante la cual son los propios receptores del mensaje los que lo transmiten. Básicamente, consiste en que un empleado público, ciudadano, empresa o institución se compromete a hacer algo para reducir sus emisiones y refleja ese compromiso en un cartel de forma pública, con su foto, el texto de su compromiso y el eslogan de la campaña: “¿Y tú?... ¿Cómo te comprometes con el cambio climático?”.

Pamplona ha conseguido que 11 municipios españoles se hayan adherido al proyecto.

Ha hecho una primera evaluación de las emisiones de 60 ciudadanos y de 5 instituciones.

Se ha puesto una carpa para recabar la participación ciudadana en 4 días a lo largo de un año, obteniendo más de 400 compromisos (algunos grupales). En total más de 1.000 personas y 40 instituciones, asociaciones y empresas de Pamplona se han comprometido a reducir sus emisiones.



Búsqueda

Impresión

Índice

## Huertos sostenibles mancomunados en Basaburua

### Localización de la actividad

Aizarotz (Valle de Basaburua).

### Institución/organización que presenta la práctica

Ayuntamiento de Basaburua.

### Persona de contacto

**Ricardo Arangoa** (Alcalde del Ayuntamiento de Basaburua).

Ayuntamiento de Basaburua - C.P. 31866 Jauntsarats (Basaburua).

**Teléfono:** 948 503 035 - 679 070 467 - **Fax:** 948 503 401

**E-mail:** [udala@basaburua.org](mailto:udala@basaburua.org)

**Web:** [www.basaburua.org](http://www.basaburua.org)





# Huertos sostenibles mancomunados en Basaburua

AYUNTAMIENTO DE BASABURUA

BUENA  
PRÁCTICA

Búsqueda

Impresión

Índice

En Basaburua, y más concretamente en Aizarotz existía una demanda de suelo para poder utilizarlo como huertas particulares. Atendiendo esta demanda, el Ayuntamiento de Basaburua adecuó en 2008 una zona de comunal para la creación de huertas mancomunadas para los vecinos de los Valles Subcantábricos, arrendadas individualmente en sistema rotativo para 5 años. Las huertas pueden ser adjudicadas a todos l@s vecin@s empadronad@s y que residan habitualmente en cualquiera de los municipios englobados en la Agenda Local 21, de los Valles Subcantábricos, con prioridad para los habitantes de Basaburua.

Estas huertas están reguladas por una ordenanza municipal y son gestionadas mancomunadamente en el uso del almacén y los aperos, así como del agua, en base a criterios de eficiencia. También se gestionan de forma común los residuos vegetales.

Además se ha reservado una parcela para uso público común abierto a las personas del Valle, para producir las semillas que serán utilizadas en las huertas. Esta parcela también se utiliza como lugar de “experimentación” en la producción de plantas autóctonas y de producción ecológica y para formación en sistemas de producción hortofrutícola respetuosas con el medio (ecológica, integrada, tradicional).

La adjudicación se realizó por sorteo. De las 62 parcelas existentes 59 están ocupadas. Otros objetivos alcanzados son:

- Identificación e integración de los nuevos vecinos con la tierra y el Valle.
- Racionalización y ordenación de recursos, (tierra, agua), así como en la creación de infraestructuras, (accesos, cercados, almacén).
- Fomento del asociacionismo y el trabajo en común.
- Fomento de hábitos de vida y consumo saludable.
- Evitar la proliferación de huertos y casetas sin control, regulando su desarrollo y sobre todo socializando la necesidad de esa regulación.
- Se ha creado un nuevo punto social e interrelación entre la gente del valle, que gira entorno a una actividad y hábitos de vida saludables.

Esta acción a supuesto un modelo de desarrollo de huertos perfectamente regulados, con mínimo impacto, sostenible, que evita la proliferación de otros, y que ya se está estudiando su aplicación en otros concejos del valle y ha sido ejemplo a seguir para otros municipios.





Búsqueda

Impresión

Índice

## District Heating con biomasa en el colegio y polideportivo de Lekunberri. Programa Biomcasa (IDAE)

### Localización de la actividad

Lekunberri y los pueblos del Valle de Larraun. District Heating con biomasa instalado en el Colegio Público Comarcal, el Centro 0-3 años y el Complejo Deportivo Plazaola.

### Institución/organización que presenta la práctica

Ayuntamientos de Lekunberri y Larraun.

### Persona de contacto

**José María Aierdi Fernández de Barrena** (Alcalde).

Alde Zaharra - C.P. 31870 Lekunberri.

**Teléfono:** 948 504 207 - **Fax:** 948 504 132

**E-mail:** [bulegoak@lekunberri.net](mailto:bulegoak@lekunberri.net)

**Web:** [www.lekunberri.net](http://www.lekunberri.net)





## District Heating con biomasa en el colegio y polideportivo de Lekunberri. Programa Biomcasa (IDAE)

AYUNTAMIENTOS DE LEKUNBERRI Y LARRAUN

BUENA  
PRÁCTICA

Búsqueda

Impresión

Índice



El Ayuntamiento de Lekunberri comparte con Larraun (municipio compuesto por 15 pueblos alrededor de Lekunberri) la gestión de varios servicios y equipamientos dotacionales, entre ellos la piscina cubierta, polideportivo y escuelas públicas.

La generación de calor en estas tres instalaciones se basaba anteriormente en la utilización de gas como combustible, de tal manera que cada uno de los edificios tenía en sus instalaciones una sala de calderas.

La práctica planteada consistió en alcanzar un ahorro energético a través de la gestión en común de las instalaciones y utilización de biomasa, mediante la instalación de calderas de biomasa y subestaciones en cada una de las instalaciones y gestionando la totalidad del sistema via internet.

Este proyecto supone una colaboración público-privada para la realización de unas inversiones que dada la situación económica actual de las Entidades Locales, quizá de otro modo no se podría realizar. Finalizado el proceso, la empresa LEVENGER SL se encarga de la gestión, mantenimiento y suministro de las instalaciones. El Ayuntamiento de Lekunberri paga el precio por contrato de suministro estipulado.

El proyecto se inició con la firma de un convenio entre el Ayuntamiento de Lekunberri y la Empresa de Servicios Energéticos LEVENGER SL., por la cual el Ayuntamiento asumía las inversiones para adecuar el edificio destinado a albergar la sala de calderas y el almacén de combustible y la empresa LEVENGER SL, habilitada por el IDAE para el programa BIOMCASA, se encargaba de las inversiones necesarias para poner en marcha un sistema de District Heating para dar servicio de calefacción y agua caliente sanitaria (ACS) a las tres instalaciones.

Según este acuerdo, la instalación es propiedad de la empresa LEVENGER SL durante 10 años desde la puesta en marcha, siendo el Ayuntamiento de Lekunberri el usuario y consumidor de la energía producida. Una vez terminado este periodo de amortización, se establece la posibilidad de adquisición de la instalación por un valor residual.

El Ayuntamiento de Lekunberri consiguió financiación del EJE 4 del Plan de Desarrollo de Navarra para la adecuación de la sala de calderas y del almacén de combustible.



Búsqueda

Impresión

Índice

## Talleres teórico-prácticos de Biciescuela para aprender a circular en bicicleta por la ciudad (Civivox Condestable y UPNA)

### Localización de la actividad

Pamplona y zona de influencia.

### Institución/organización que presenta la práctica

Asociación Medios de Transporte Saludables (AMTS).

### Persona de contacto

**Juan Ignacio Delgado Santamaría** (presidente de la AMTS).

C/ General Chinchilla 1, 5ºB. - C.P. 31002 Pamplona.

**Teléfono:** 948 24 17 07 - 657 799 659

**E-mail:** [info@asociacionmts.org](mailto:info@asociacionmts.org)

**Web:** [www.asociacionmts.org](http://www.asociacionmts.org)





## Biciescuela para aprender a circular en bicicleta por la ciudad (Civivox Condestable y UPNA)

ASOCIACIÓN MEDIOS DE TRANSPORTE SALUDABLES (AMTS)

BUENA  
PRÁCTICA

Búsqueda

Impresión

Índice



Constatada la demanda ciudadana creciente de facilidades para el uso de la bicicleta en la ciudad en un marco de seguridad y comodidad y la carencia de formación e información sobre el manejo correcto de la bicicleta y la normativa aplicable a su uso, se solicitó al Ayuntamiento de Pamplona permiso para impartir, de manera gratuita y sin ningún tipo de contraprestación, talleres de biciescuela en los centros culturales dependientes del Ayuntamiento. Estos talleres estaban especialmente dirigidos a adultos que saben andar mínimamente en bicicleta, saben mantenerse en equilibrio, pero que no son usuarios por distintas razones: por el peligro que les puede parecer que supone el andar en bicicleta por la ciudad, por falta de nociones sobre la bici y su uso correcto, por inseguridad por la falta de costumbre, etc. Propuesta aceptada e inicio de los talleres en septiembre de 2010. Propuesta a la Universidad Pública de Navarra, para un curso dirigido al personal no docente, también aceptada.

Se han realizado, hasta el momento, 16 talleres con sesiones teórico-prácticas. Los participantes han recibido material escrito con directrices y normativa básicas, y apoyo audiovisual. Los talleres de cuatro

semanas se dividen en una sesión teórica de dos horas y tres prácticas, de dos horas cada una, por distintos recorridos urbanos, dirigidos por tres monitores y con bicicletas del servicio de préstamo Nbici. Los talleres de seis semanas constan de una sesión teórica y cinco prácticas. Las plazas, a medida que se consolida el curso en la programación, se ocupan en su totalidad (15 por curso).

Hasta el momento 191 participantes han realizado los cursos del Ayuntamiento de Pamplona y 15 los de la UPNA, con demanda creciente. De éstos, aproximadamente una cuarta parte se hace socio del servicio municipal de préstamo de bicicletas Nbici. Los asistentes a los cursos toman conciencia de su responsabilidad como vehículos en la vía pública y adquieren hábitos de seguridad para ellos mismos y para los demás usuarios de la vía con los que comparten el espacio. Con estos cursos, se pretende ofrecer una pequeña, pero suficiente, formación teórica y práctica, con el fin de que los asistentes puedan moverse por la ciudad en bicicleta, con cierto grado de seguridad, comodidad, autonomía y eficiencia.

# 7º

## Premio de Buenas Prácticas en Desarrollo Local Sostenible de la Comunidad Foral de Navarra

### 2011-2012 Bases del certamen



Plan Municipal de Cambio Climático de Noáin, Premio ONU Dubai 2010 "Award"

Desarrollo Territorial y Urbano integrado



Gestión sostenible de los recursos naturales



Ciudad y entorno natural



Vivienda



Transporte y accesibilidad



Género y lucha contra la exclusión social



Gobernabilidad urbana



# Presentación

## Convocatoria 2011 – 2012

El Departamento de Desarrollo Rural y Medio Ambiente del Gobierno de Navarra convoca en 2011 el Séptimo Premio de Buenas Prácticas en Desarrollo Local Sostenible de la Comunidad Foral de Navarra, con la finalidad de:

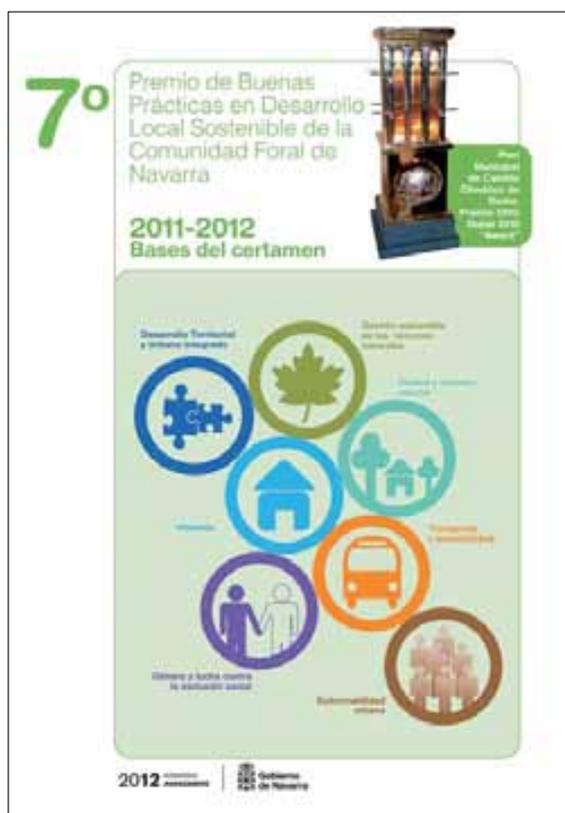
“Favorecer y promover la conciencia de la sociedad navarra acerca de los logros en sostenibilidad alcanzados en la mejora de las condiciones de vida según los criterios y compromisos establecidos en la Carta y los Compromisos de Aalborg (1994-2004), de las Ciudades Europeas hacia la Sostenibilidad, en la Segunda Conferencia de las Naciones Unidas sobre Asentamientos Humanos (Hábitat II), en los Principios Ambientales de Integración de la Unión Europea, y en la Declaración de Hannover, de Líderes Europeos en el Umbral del siglo XXI, todos ellos desde la perspectiva del Desarrollo Sostenible”.

La convocatoria tiene un carácter bienal y abierto, estando dirigida a todos los ámbitos de la sociedad navarra, tanto desde el punto de vista institucional o administrativo (ciudades, pueblos, autoridades locales, regionales, etc.), como a los distintos componentes de la sociedad civil (universidades, colectivos de ciudadanos, asociaciones profesionales, agentes económicos y sociales etc.).

Para la consecución de estos objetivos, en la presente convocatoria se publican las Bases con los Criterios para la selección de Buenas Prácticas, las Categorías en las que incluir las propuestas y una ficha de recogida de datos a la que deben acogerse las personas o instituciones que presenten propuestas.

El plazo de admisión se extiende desde el día siguiente a la publicación en el BON (nº 121 de 21 de junio), de la convocatoria (200/2011, de 25 de mayo), hasta el 29 de junio de 2012. Durante el segundo semestre de 2011 y el primero de 2012 se insertarán los anuncios en la prensa local y se celebrará en noviembre de 2011 una jornada de difusión de la convocatoria del “VI Premio de Buenas Prácticas”, junto con el Foro Anual de Autoridades para la evaluación del progreso del Desarrollo Local Sostenible.

Está prevista la concesión de tres premios dotados cada uno con 6.000,00 euros (seis mil euros), de siete menciones especiales y la edición de un Catálogo con todas las Buenas Prácticas seleccionadas, que se entregarán públicamente junto con los trofeos correspondientes en noviembre de 2012.



Desde la **Red Navarra de Entidades Locales hacia la Sostenibilidad** animamos a todas las Entidades Locales para que presenten a este certamen los **Proyectos de sus Agendas Locales 21** que estimen cumplan los criterios de Buenas Prácticas en Desarrollo Local (Rural y Urbano) Sostenible.

Específicamente todos aquellos que se vienen desarrollando en relación con la mitigación y la adaptación al **Cambio Climático**, tanto en reducción de emisiones como en aumento de sumideros.

Con ello esperamos se comprenda su carácter ejemplificador y fuertemente sostenible al suponer ahorro de recursos no renovables y mejoras en la eficiencia de los procesos, que automáticamente redundan en un verdadero y sustancioso ahorro económico, y en la aplicación subsiguiente de estos fondos liberados en la gestión local a mejoras sociales.

# Índice

Esta guía ofrece información detallada sobre cómo remitir un proyecto de buenas prácticas para optar al VII Premio de Buenas Prácticas en Desarrollo Local Sostenible. Concretamente, podrán encontrar información sobre:

<b>Guía</b> .....	<b>4</b>
<b>Finalidad</b> .....	<b>4</b>
<b>Premio y periodicidad</b> .....	<b>4</b>
<b>Elegibilidad de los participantes</b> .....	<b>4</b>
<b>Categorías</b> .....	<b>4</b>
<b>Criterios para premiar una Buena Práctica</b> .....	<b>5</b>
<b>Presentación de solicitudes</b> .....	<b>6</b>
<b>Proceso de selección</b> .....	<b>6</b>
<b>Calendario para el premio</b> .....	<b>6</b>
<b>Ficha de recogida de datos</b> .....	<b>7</b>
<b>Comité Hábitat España y los Premios Internacionales de Dubai</b> .....	<b>11</b>
<b>Antecedentes</b> .....	<b>11</b>
<b>V Premio</b> .....	<b>12</b>
<b>VI Premio</b> .....	<b>13</b>
<b>VII Premio</b> .....	<b>14</b>
<b>VIII Premio</b> .....	<b>16</b>
<b>Buenas Prácticas en la web</b> .....	<b>17</b>
<b>Las convocatorias anteriores</b> .....	<b>18</b>
<b>Primera 1999 - 2000</b> .....	<b>18</b>
<b>Segunda 2001 - 2002</b> .....	<b>18</b>
<b>Tercera 2003 - 2004</b> .....	<b>19</b>
<b>Cuarta 2005 - 2006</b> .....	<b>20</b>
<b>Quinta 2007 - 2008</b> .....	<b>22</b>
<b>Sexta 2009 - 2010</b> .....	<b>24</b>
<b>Tabla resumen</b> .....	<b>26</b>

# Guía

## Finalidad

El VII Concurso de Buenas Prácticas en Desarrollo Local Sostenible tiene como finalidad favorecer y promover la conciencia de la sociedad navarra acerca de los logros en sostenibilidad alcanzados en la mejora de las condiciones de vida según los criterios y compromisos establecidos en la Carta y los Compromisos de Aalborg (1994-2004), de las Ciudades Europeas hacia la Sostenibilidad, en la Segunda Conferencia de las Naciones Unidas sobre Asentamientos Humanos (Hábitat II), en los Principios Ambientales de Integración de la Unión Europea, y en la Declaración de Hannover, de Líderes Europeos en el Umbral del siglo XXI, todos ellos desde la perspectiva del Desarrollo Sostenible.

## Premio y periodicidad

El Premio será bienal, consistiendo en:

1. Para cada una de las tres mejores prácticas 6.000,00 euros (seis mil euros).
2. Tanto para las mejores prácticas, como para las menciones especiales, si las hubiera, trofeos en madera, con tallas alusivas a la "Campaña Europea de Ciudades y Pueblos hacia la Sostenibilidad", con sede en la municipalidad de Aalborg (Dinamarca), y desde 2010 a los "Premios de Buenas Prácticas en Mejora de las Condiciones de Vida", de ONU-Hábitat, que financia y alberga la municipalidad de Dubai (Emiratos Árabes Unidos), al cual los concursos navarros están homologados, habiendo alcanzado en la octava edición de los mismos el más alto reconocimiento el "Plan municipal de lucha frente al Cambio Climático" del ayuntamiento de Noáin – Valle de Elorz.
3. El "Séptimo Catálogo de Buenas Prácticas en Desarrollo Local Sostenible de la Comunidad Foral de Navarra, 2011-2012".
4. Difusión foral, estatal e internacional del Catálogo.

## Elegibilidad de los participantes

El Premio está abierto a las entidades y personas que hayan desarrollado en Navarra Buenas Prácticas de Sostenibilidad en el ámbito local, tales como:

1. Ciudades, pueblos, autoridades locales, regionales o sus asociaciones.
2. Organizaciones no gubernamentales (ONGs).

3. Organizaciones de base comunitaria (OBCs).
4. Agentes económicos y sociales.
5. Instituciones académicas y de investigación.
6. Medios de comunicación.
7. Asociaciones profesionales.
8. Fundaciones públicas y privadas.
9. Ciudadanos que, a título individual, sometan una iniciativa específica o proyecto que reúna los criterios de Buena Práctica.
10. Otros.

## Categorías

Las Buenas Prácticas se incluirán en alguna de las categorías siguientes:

1. Disminución del uso de recursos no renovables.
2. Uso de recursos renovables dentro de su capacidad de renovación.
3. Uso y gestión consciente de sustancias y residuos peligrosos.
4. Mantenimiento y mejora de recursos naturales: ecosistemas, especies y paisajes.
5. Mantenimiento y mejora de recursos naturales: agua y suelo.
6. Mantenimiento y mejora de la calidad del Medio Ambiente Urbano.
7. Protección de la atmósfera: regional y global.
8. Formación y educación ambiental.
9. Impulso de la participación pública en las decisiones hacia un desarrollo sostenible.
10. Vivienda e infraestructura urbana.
11. Desarrollo sostenible en los asentamientos humanos.
12. Género.
13. Lucha contra la exclusión social.
14. Mejora de los ciclos de consumo y producción.
15. Reducción de la pobreza urbana y creación de empleo.
16. Desastres naturales y provocados por el hombre.
17. Sensibilidad hacia las ideas y necesidades de la juventud.
18. Recogida, reciclado y reutilización de residuos.
19. Acceso al transporte y a las comunicaciones.
20. Prevención del crimen y justicia social.
21. Administración eficiente, responsable y transparente.



- 22. Uso de la información en los procesos de toma de decisiones.
- 23. Arquitectura y diseño urbano.
- 24. Atención a las necesidades de la tercera edad.
- 25. Experiencias innovadoras y experimentales.

## Criterios para premiar una Buena Práctica

Los principales criterios considerados para premiar una Buena Práctica son los siguientes:

1. Ser iniciativas **concluidas o puestas en marcha**, que puedan ofrecer unos resultados finales o parciales, valorándose su **impacto**. La buena práctica debe demostrar un impacto positivo y tangible en las condiciones de vida de las personas.
2. Se valorará su grado de **asociacionismo** (Partnership): Las Buenas Prácticas desarrolladas por asociaciones que consten al menos con dos, o preferiblemente más, de alguno de los actores mencionados a continuación, como ejemplo:
  - a. Ciudades, autoridades locales o sus asociaciones.
  - b. Organizaciones no gubernamentales (ONGs).
  - c. Organizaciones de base comunitaria (OBCs).
  - d. Sector privado.
  - e. Instituciones académicas y de investigación
  - f. Medios de comunicación.
  - g. Fundaciones públicas y privadas.
3. **Sostenibilidad y/o perdurabilidad:** Las Buenas Prácticas deben demostrar su impacto tangible e integrado, teniendo más valor aquellas prácticas que simultáneamente sean viables económicamente (auto-financiables), socialmente no excluyentes y respetuosas con el medio ambiente, y además logren cambios duraderos en al menos una de las siguientes áreas mencionadas a continuación:
  - a. Marcos legislativos y reglamentarios, normas subsidiarias o estándares brindando un conocimiento formal de temas y problemas a los cuales se han dirigido.
  - b. Políticas sociales y/o estrategias sectoriales a nivel regional o local que tengan la posibilidad para la réplica por dondequiera.
  - c. Marcos institucionales y procesos para la adopción de decisiones que asignen roles claros y responsabilidades a varios niveles y a

grupos de actores, tales como organizaciones centrales y locales gubernamentales y organizaciones de base comunitaria.

- d. Sistemas de gestión eficientes, transparentes y responsables que hagan más eficientes los recursos humanos, técnicos, financieros y naturales.
4. Deben destacar o suponer un **diferencial** respecto a la práctica habitual de su sector (v.g.: actividades industriales, agrícolas, ganaderas, arquitectura bioclimática, conservación o reintroducción de la biodiversidad, ciclo del agua, desarrollo rural, empleo y medio ambiente urbano, energía, participación ciudadana, residuos, etc.)
5. Deben ser realizadas **voluntariamente**. No pueden ser solo actividades exigidas por la legislación vigente, han de suponer un compromiso más allá del imperativo legal.
6. Se valorará su **transferibilidad**. Tendrán más valor aquellas prácticas cuyo carácter **innovador** sirva de ejemplo y pueda ser imitado y adaptado por otras experiencias.
7. **Liderazgo y fortalecimiento de la comunidad:**
  - a. Liderazgo que inspire acción y cambios, incluyendo cambios en materia de política pública.
  - b. Fortalecimiento de las personas, vecindarios y comunidades y la incorporación de sus contribuciones.
  - c. Aceptación y receptividad a la diversificación social y cultural.
  - d. Posibilidades para la transferencia, adaptación y replicabilidad.
  - e. Medidas pertinentes a las condiciones locales y los niveles de desarrollo.
8. **Género:** Iniciativas que acepten y respondan a la diversidad, promuevan la igualdad y la equidad social.
8. **Inclusión social:** Iniciativas que acepten y respondan a la diversidad social y cultural, que promuevan la igualdad y la equidad social, por procedencia, edad, condiciones físicas y mentales, etc., y reconozcan valorando las distintas capacidades.

Para considerarse como una Buena Práctica los proyectos presentados deben satisfacer los 3 criterios básicos, esto es, deben **estar concluidos**, caracterizarse por un **alto grado de asociacionismo y ser sostenibles**. Estos 3 criterios son obligatorios y deben estar cumplidos y justificados. Los 6 criterios adicionales sirven para valorar las diferencias.



Premio de Buenas Prácticas en Desarrollo Local Sostenible de la Comunidad Foral de Navarra

**2011-2012**

## Presentación de solicitudes

Las solicitudes a la presente convocatoria se realizarán mediante instancia general dirigida la Sección de Medio Ambiente Urbano, del Departamento de Desarrollo Rural, Industria, Empleo y Medio Ambiente, acompañada de la ficha de recogida de datos debidamente cumplimentada, que estará a disposición de los interesados en formato digital:

- Calle González Tablas, 9 - planta baja  
31005 Pamplona
- **Teléfonos:** 848 42 75 82 / 848 42 49 10
- **Fax:** 848 42 62 57
- **E-mail:** scmaurb@navarra.es

[http://www.navarra.es/home\\_es/Gobierno+de+Navarra/Organigrama/Los+departamentos/Desarrollo+Rural+y+Medio+Ambiente/Organigrama/Estructura+Organica/Medio+Ambiente/Acciones/Medio+Ambiente+Urbano/Premio+de+Buenas+Practicas.htm](http://www.navarra.es/home_es/Gobierno+de+Navarra/Organigrama/Los+departamentos/Desarrollo+Rural+y+Medio+Ambiente/Organigrama/Estructura+Organica/Medio+Ambiente/Acciones/Medio+Ambiente+Urbano/Premio+de+Buenas+Practicas.htm)

Dados los actuales criterios de ahorro de recursos, incremento de la eficiencia administrativa y minimización de residuos, para facilitar el proceso de valoración de las solicitudes se solicita la remisión de la **ficha de recogida de datos en formato digital**.

Se recomienda también que las solicitudes no incluyan inicialmente ningún material de apoyo, esperando hasta que sea requerido, en el caso de ser preseleccionadas.

Las solicitudes deberán presentarse desde el día siguiente a la publicación de esta convocatoria hasta el 29 de junio de 2012 inclusive, una vez recibidas se acusará recibo de cada una y se les asignará un número para referencia y seguimiento en la correspondiente base de datos (código, nombre del candidato, tema, etc.), y mantener informados a los remitentes del progreso de sus solicitudes. La ficha de recogida de datos debe remitirse necesariamente en formato digital.

## Proceso de selección

Las solicitudes recibidas, hasta el viernes 29 de junio de 2012 inclusive, pasarán por el siguiente proceso:

1. Todas las iniciativas que cumplan con los criterios básicos de Buena Práctica serán enviadas a un Comité de Expertos para su debida revisión.
2. El Comité de Expertos revisará, solicitará información adicional si se considera pertinente, y seleccionará aquellas iniciativas con méritos para su publicación en el Catálogo, de éstas se destacarán como máximo tres "Mejores Prácticas" para el Premio. Pudiendo considerarse además algunas "Menciones Especiales" o "Recomendaciones" en función de la calidad de las mismas.
3. El Departamento de Desarrollo Rural, Industria, Empleo y Medio Ambiente informará a cada uno de los remitentes sobre su situación una vez hecho el proceso de selección para el Premio.

## Calendario para el premio

### Septiembre 2011-junio 2012

Periodo de presentación pública del VII Premio, distribución de un folleto con la convocatoria y del Catálogo del VI Premio, difusión pública mediante la celebración de un evento específico para este fin, anuncios en los medios de comunicación y convocatoria en Internet.

### Junio 2012

Fecha límite para la recepción de las presentaciones para el Premio de 2011-2012 e inclusión en la Base de Datos sobre Buenas Prácticas.

### Septiembre 2012

El Comité de Expertos presenta las Buenas Prácticas valoradas, para la elaboración y edición del catálogo correspondiente, en este 7º certamen navarro, y de entre éstas las tres Mejores Prácticas que merecen ser premiadas. También, si procede, las Buenas Prácticas con mención especial o recomendadas.

### Noviembre 2012

El Departamento de Desarrollo Rural, Industria, Empleo y Medio Ambiente, en un acto público, entregará el "Catálogo de las Buenas Prácticas 2011-2012" a todas las organizaciones participantes seleccionadas, y seis mil euros y un trofeo a cada una de las tres Mejores Prácticas premiadas, además de las Menciones y Reconocimientos que se puedan estimar oportunos.



## Ficha de recogida de datos

**2012** CONTIGO  
AVANZAMOS



Gobierno  
de Navarra

### 7º Premio de Buenas Prácticas en Desarrollo Local Sostenible de la Comunidad Foral de Navarra 2011-2012

#### TÍTULO DE LA PRÁCTICA

#### LOCALIZACIÓN DE LA ACTIVIDAD:

Municipio/Comarca/Mancomunidad/etc.:

#### TERRITORIO AFECTADO POR LA ACTIVIDAD:

#### INSTITUCIÓN/ORGANIZACIÓN QUE PRESENTA LA PRÁCTICA:

Tipo de entidad:

Nombre:

#### PERSONA DE CONTACTO

Nombre y apellidos:

Cargo/ocupación:

Dirección:

CP:

Localidad:

Teléfono:

Móvil:

Fax:

E-Mail:

Web:

#### FECHAS CLAVE DE LA ACTUACIÓN

Fecha de inicio:

Fecha de finalización:

Otras fechas de interés:

#### ÁREA TEMÁTICA

## 1. DESCRIPCIÓN:

**1.1. SITUACIÓN ANTERIOR AL DESARROLLO DE LA ACTUACIÓN:  
(MÁXIMO 150 PALABRAS)**

**1.2. ACTUACIÓN: (MÁXIMO 300 PALABRAS)**

**1.2.1. Proceso:**

**1.2.2. Objetivos a conseguir:**

**1.2.3. Estrategias desarrolladas:**

**1.3. SITUACIÓN POSTERIOR AL DESARROLLO DE LA ACTUACIÓN:  
(MÁXIMO 150 PALABRAS)**

**1.4. OBSERVACIONES:**

**2. CRITERIOS DE UNA BUENA PRÁCTICA:****A. BÁSICOS (OBLIGATORIOS):****2.1. IMPACTO****2.2. ASOCIACIÓN****2.3. SOSTENIBILIDAD****B. ADICIONALES:****2.4. DIFERENCIAL (VALOR AÑADIDO)****2.5. VOLUNTARIEDAD****2.6. INNOVACIÓN Y TRANSFERIBILIDAD POTENCIAL****2.7. LIDERAZGO Y FORTALECIMIENTO DE LA COMUNIDAD****2.8 GÉNERO****2.9 INCLUSIÓN SOCIAL**

### 3. LECCIONES APRENDIDAS:

#### 3.1. PUNTOS FUERTES:

##### 3.1.1. Fortalezas:

- 
- 
- 

##### 3.1.2. Oportunidades:

- 
- 
- 

#### 3.2. PUNTOS DÉBILES:

##### 3.2.1. Debilidades:

- 
- 
- 

##### 3.2.2. Amenazas:

- 
- 
- 

### 4. COSTE Y FINANCIACIÓN DE LA ACTIVIDAD:

#### IMPORTE TOTAL DE LAS INVERSIONES:

Aporte de cada uno de los asociados:

Socio	Año	Año	Año	Año	...	Total
Socio 1:						
Socio 2:						
Socio 3:						
....						
Presupuesto total (€)						

# Comité Hábitat Español y los Premios Internacionales de Dubai

La primera Convocatoria de Buenas Prácticas surgió durante los preparativos de la **Conferencia de Naciones Unidas, Hábitat II**, celebrada en Estambul en **1996**, como una forma de identificar políticas y actuaciones urbanas que, desde unos criterios de sostenibilidad, se hubiesen mostrado eficaces para mejorar las condiciones de vida en ciudades y pueblos aportando ideas y experiencias para apoyar los Informes Nacionales y los Planes de Actuación que los Comités Nacionales tenían que preparar para la Conferencia.

Durante este proceso de preparación de la Conferencia se celebró un encuentro internacional en Dubai, donde se adoptó la llamada "**Declaración de Dubai**", en la que se establecieron los criterios que se consideraron definen una Buena Práctica:

1. Tener un impacto demostrable y tangible en la mejora de las condiciones de vida de las personas.
2. Ser el resultado del trabajo conjunto entre los diferentes sectores que actúan y viven en la ciudad, esto es la administración, los ciudadanos a través de sus asociaciones y el sector privado en general.
3. Ser social, cultural, económica y ambientalmente sostenibles y duraderas.
4. Contribuir al fortalecimiento de la sociedad civil y de su capacidad de organización.
5. Prestar especial atención a la resolución de los problemas de exclusión social ya sea de género, cultural, étnica o económica.

Además, la Municipalidad de Dubai anunció en esta reunión la creación del Premio Internacional de Dubai de "Mejores Prácticas para la Mejora de las Condiciones de Vida, "Dubai International Award for Best Practices to Improve the Living Environment", como incentivo en el proceso de identificación de actuaciones de estas características.

Como resultado de esta primera Convocatoria para los premios de 1996 se recibieron más de 700 prácticas de 90 países de las que 350 fueron calificadas como Buenas (GOOD), se seleccionaron las 105 mejores (BEST) y 12 recibieron el Premio que se otorgó en una ceremonia durante la Conferencia.

En nuestro país el Comité Hábitat difundió la Convocatoria y realizó un primer proceso de selección, remitiendo 9 prácticas al Concurso Internacional de las cuales una, "El programa de Remodelación de Barrios de Madrid", fue seleccionada entre las 105 mejores (BEST), y se preparó el Primer Catálogo Español de Buenas Prácticas editado por el Ministerio de Fomento en 1996.

De esta experiencia en el ámbito de Naciones Unidas se constataron una serie de enseñanzas:

1. En primer lugar que muchas de las Buenas Prácticas identificadas eran previamente desconocidas por la mayoría de los expertos y de los responsables en el desa-

rollo de políticas urbanas, lo que indica una gran necesidad de reforzar las redes existentes de intercambio de formación y conocimientos.

2. En segundo lugar y en paralelo con lo anterior, que existe una gran riqueza de esfuerzos, capacidad de actuación, creatividad y nuevas formas de actuación para abordar los nuevos retos a los que se enfrentan los núcleos urbanos.
3. En tercer lugar que existe también una gran demanda de información y de búsqueda de intercambio de experiencias y de afirmación del conocimiento como instrumento tan importante o más que la capacidad económica para resolver o hacer frente a los problemas.

Como consecuencia, y en respuesta a esta experiencia, el Centro de Naciones Unidas para los Asentamientos Humanos (Hábitat) creó el **Programa de Buenas Prácticas y Liderazgo Local**. Se trata de un programa descentralizado en cuyo desarrollo participan diversos socios entre los que se incluyen departamentos universitarios como la Universidad de Harvard, ONGs como ENDA Tiers Monde, Global Econetwork o instituciones como el Instituto Brasileño de Administración Municipal.

El objetivo del Programa es el de promover políticas y estrategias efectivas para el desarrollo sostenible de los asentamientos humanos mediante la transmisión de información y conocimientos sobre experiencias y soluciones de eficacia probada. Como instrumentos para conseguir dicho objetivo el Programa se basa fundamentalmente en la continuación y desarrollo de las dos iniciativas iniciadas con motivo de la Conferencia en 1996:

1. Premio Internacional de Dubai que se institucionaliza con una periodicidad bianual como instrumento para incentivar e identificar las experiencias.
2. Base de Datos de Buenas Prácticas publicada en Internet.

El **Comité Hábitat Español** decidió sumarse a este Programa, creando un **Grupo de Trabajo** dedicado especialmente al tema y desarrollando fundamentalmente dos actividades:

1. Identificación de Buenas Prácticas españolas a través de la Convocatoria de una primera etapa o pre-concurso en el que se seleccionan las actuaciones que el Comité Hábitat español nombra para participar en el Certamen Internacional de Dubai de Buenas Prácticas para la Mejora de las Condiciones de Vida.
2. Difusión de experiencias a través de cuatro herramientas:
  - Publicación del Catálogo de Buenas Prácticas españolas nominadas por el Comité para participar en el Concurso.
  - Exposición con los casos seleccionados por el Comité Hábitat Español.
  - Seminarios de intercambio de experiencias.



## Premios Dubai

Premio de Buenas Prácticas en Desarrollo Local Sostenible de la Comunidad Foral de Navarra

2011-2012

- Mantenimiento mediante Convenio entre el Ministerio de Vivienda (Fomento) y el Instituto Juan de Herrera, de la Escuela Técnica Superior de Arquitectura de Madrid, de una biblioteca electrónica sobre Ciudades sostenibles, en la que se incluye, traducida al castellano, la Base de Datos de Naciones Unidas con las Buenas Prácticas seleccionadas en los sucesivos Concursos.

El Comité Hábitat Español, posteriormente en 1999, a instancias del Gobierno de Navarra, consideró la iniciativa de los Premios de Buenas Prácticas en Desarrollo Local Sostenible, creados por la Comunidad Foral de Navarra, como adecuada y homologable con las actividades del Comité Hábitat español, pudiendo ser un ejemplarizante paso previo pionero de afloramiento de buenas experiencias en el ámbito autonómico.

Así, un representante del Comité Hábitat español se integró en el Comité de Expertos del Certamen Navarro y éste ofreció proponer al Grupo de Trabajo del Comité Hábitat, que las tres Mejores Prácticas seleccionadas en cada Certamen navarro se presenten directamente a las edi-

ciones de los Premios Internacionales de mejores Prácticas promovidos por la Organización de Naciones Unidas.

Una vez aceptada la iniciativa por la Administración Central y el Organismo Internacional, desde este momento se incorporarán directamente las tres premiadas en los certámenes navarros al certamen internacional.

Del primer premio navarro, de 1999-2000, se incorporaron directamente a la cuarta edición de los premios de Dubai 2001-2002 las 3 Mejores Prácticas, y a través del Comité Hábitat español las Menciones Especiales navarras, como todas las presentadas por las demás administraciones autonómicas para su proceso de selección bienal y presentación, si procede, al Certamen internacional.

A continuación se detalla la trayectoria Navarra, que ha sido desde entonces creciente y continuada, tanto en número como en calidad, presentando tantas o más Buenas Prácticas, que cualquier otra Comunidad Autónoma, alcanzando premios internacionales desde 2004 y recientemente, en 2010, la máxima distinción con el "Plan municipal de Cambio Climático de Noáin-Valle de Elorz".

## V Premio

El quinto catálogo (que recoge la convocatoria del V Premio correspondiente a la edición del año 2004) incluye siete Buenas Prácticas navarras nominadas, cinco de las cuales obtuvieron finalmente premio.

Son las siguientes:

### **BEST. Mejores Prácticas** (Seleccionadas entre las 40 mejores)

- Proyecto LIFE Micovaldorba. Leoz. Navarra.

### **GOOD. Buenas Prácticas** (Seleccionadas entre las 100 mejores)

- EHN: Catorce años de trayectoria en renovables. Navarra.

### **Incluidas en la base de datos de Naciones Unidas**

- Ordenación Turístico ambiental de las áreas protegidas de la Comarca de Lumbier, e interpretación y puesta en valor de los recursos existentes. Navarra.
- Inserción sociolaboral de personas en situación de exclusión. Pamplona. Navarra.

- Integración de un colectivo de personas discapacitadas en las actividades productivas y medioambientales. Navarra.
- Implantación de un Sistema de Gestión Medioambiental Certificado. Esquiroz. Navarra.
- Fundación Ilundain Haritz Berri. Navarra.





## VI Premio

El 29 de marzo de 2006 se reunió en el Ministerio de Vivienda, en Madrid, el Comité español Hábitat II para la preselección de actuaciones a enviar al Sexto Premio Internacional de Dubai 2006, destacando el papel preeminente de la Comunidad Foral de Navarra, que aporta nueve, siete actuaciones previamente premiadas en los Certámenes forales de Buenas Prácticas, más dos seleccionadas por el Ministerio. Finalmente, de un total de treinta, nueve eran navarras.

Las actuaciones navarras que han resultado finalmente seleccionadas son seis provenientes de los premios forales de Buenas Prácticas en Desarrollo Local Sostenible, promovidos desde el Departamento de Medio Ambiente, Ordenación del Territorio y Vivienda, éstas son:

### **BEST. Mejores Prácticas** (Seleccionadas entre las 40 mejores)

- “El Robledal de Orgi”, del Concejo de Lizaso.
- “Estrategia de Desarrollo Sostenible del Ayuntamiento de Sangüesa”.
- “Hacer Comarca en la Baja Montaña de Navarra”, de la Asociación Comarca de Sangüesa”.
- “Jardinería Ecológica del Ayuntamiento de Noáin”.
- “Creación de una red de colegios fotovoltaicos del Ayuntamiento de Pamplona”.

### **GOOD. Buenas Prácticas** (Seleccionadas entre las 100 mejores)

- Proyecto “LIFE Micovaldorba”, de los Ayuntamientos de la Comarca de la Valdorba, que es una actualización de una Buena Práctica anterior en Leoz, que en aquella convocatoria mereció un BEST.

Los criterios de rechazo se establecieron en primer lugar en la falta de impacto (buenos deseos no realizados), junto con las actualizaciones que no conllevaban cambios significativos, en segundo lugar se rechazaron aquellas con carencia de base social o civil (elaboradas de “arriba abajo”), y finalmente las que no eran otra cosa que la implementación de la legislación vigente, de forma más o menos coordinada, pero no innovadora.

El ejemplo de la Comunidad Foral de Navarra fue puesto como una “Meta Buena Práctica” en gestión sostenible tanto del propio Gobierno de Navarra como de sus entidades locales y asociaciones, señalándose la originalidad de contar con su certamen acoplado al internacional desde el año 2000, por lo que hay dos convocatorias de diferencia entre ambos, lo que permite que el bien hacer se pueda recoger y manifestar con mucha mayor eficiencia, al estar regulado por la Administración Foral.





## VII Premio

En la presentación del 7º Catálogo, el 30 de septiembre de 2009, se puso de manifiesto la preponderancia de las Buenas Prácticas navarras tanto en calidad como en abundancia, haciéndose evidente un bienio más como la existencia de certamen navarro es una poderosa herramienta para aflorar lo bien hecho en un territorio.

De las 37 prácticas seleccionadas por el Comité Hábitat español 7 son navarras: una en la categoría "Best" y 6 en la categoría "Good".



### Listado de Buenas Prácticas en el VII Catálogo español premiadas en Dubai

#### AWARD

- "Red Española de Ciudades por el Cima"

#### BEST

- "San Ildefonso-La Granja. Paradigma ilustrado del paisaje". Segovia.
- "Plan Integral de los Barrios Altos de Lorca. PIBAL". Murcia"
- "Programa de Integración Sociolaboral para Mujeres Inmigrantes". Madrid.
- "Programa Incorpora". Integración laboral de personas en riesgo de exclusión social.
- "Lucha contra la exclusión social en los barrios desfavorecidos La Paz-San Lázaro". Mérida, Badajoz.
- "Protección del entorno natural en 1ª línea de playa: desclasificación de suelo urbano, recuperación del humedal y adecuación para su uso ciudadano en Motril". Granada.
- **"Construcción de la identidad cultural en el medio rural a través del diálogo intergeneracional".  
Tierra Estella, Navarra.**

#### GOOD.

- **Asociación TEDER, de Tierra Estella, sobre "Construcción de la identidad cultural en el medio rural, a través del diálogo intergeneracional y las nuevas tecnologías".**



## INCLUIDAS EN LA BASE DE DATOS DE NACIONES UNIDAS

- Rehabilitación sostenible de un espacio urbano: el “Pulmón Verde de Huelva”. Diseño medioambiental, programación social y participación ciudadana en el Parque Moret. Huelva.
- Estrategia medioambiental y de eficiencia energética en Alcorcón Ensanche Sur. Madrid.
- Acondicionamiento bioclimático del bulevar de la naturaleza en el nuevo ensanche de Vallecas. Madrid.
- “Proyecto Esmelle”. Recuperación del patrimonio material e inmaterial del Valle de Esmelle. Ferrol. A Coruña.
- Aplicación de la experiencia acumulada en la intervención en el centro histórico de Valencia (Plan RIVA-Ciutat Vella) a los ensanches del siglo XIX (Plan RIVA-Russafa). Valencia.
- **Intervención socio-urbanística en el barrio de La Merced. Estella-Lizarra, Navarra.**
- Rehabilitación de edificios en el centro histórico de Lugo. Viviendas protegidas de alquiler: “Re-habitando a Tenerife”. Lugo.
- Programa de ayudas de alquiler. Gijón, Asturias.
- Programa de autoconstrucción de la Junta de Andalucía.
- Proyecto “Vivienda Social Compartida” de la fundación Un Sol Mon y la asociación Provivienda. Barcelona y Terrassa.
- INDER. Inserción laboral para el desarrollo inclusivo de personas con discapacidad en ciudades medias/pequeñas. Burgos, Caspe, Llerena, Palencia, Santander, Segovia, Trujillo y Villarrobledo.
- Inserción sociolaboral de personas en grave situación de exclusión social usuarias de los centros de emergencia social del Colectivo La Huertecica. Murcia y Cartagena.
- Fundación San Martín de Porres. Iniciativas de inclusión social a través del empleo y la mejora de condiciones de alojamiento. Madrid.
- Ecoparques: recogida de papel y cartón. Córdoba.
- Primer pacto ciudadano Activa Orcasitas. Barrio de Orcasitas, Madrid.
- Itinerarios integrados de inserción de familias inmigrantes desde la periferia a zonas de despoblamiento. Teruel.
- Plan integral Distrito V. Vulnerabilidad en el Distrito V. Huelva.
- Centro territorial de recursos socio-comunitarios, educativos y de prevención de la exclusión social e integración de personas en situación de exclusión social. Cádiz.
- **Centro de inserción social Josenea: recurso turístico y educativo. Lumbier, Navarra.**
- La experiencia de la Fundación Lesmes: empresas de inserción, integración social y erradicación del chabolismo. Burgos.
- Plan municipal de eficiencia energética y energías renovables. Agenda 21 Local. Miguelurra, Ciudad Real.
- Plan integral de sostenibilidad de Santa Coloma de Gramenet. Barcelona.
- **Desarrollo endógeno en la Baja Montaña de Navarra. Sangüesa, Navarra.**
- **Revitalización de un pueblo en fase terminal. Azuelo, Navarra.**
- **Lizoain: trece pueblos, un proyecto. Navarra.**
- Transferencia de la buena práctica “Programa español de vías verdes” a otras regiones de España y del mundo.
- **Transportarte/Bideratu. Comarca de Pamplona, Navarra.**
- Plan de desarrollo comunitario del barrio de San Cristóbal de los Ángeles. Distrito de Villaverde, Madrid.
- Constitución y puesta en práctica del “Foro ciudadano para la participación en el plan especial de protección del casco antiguo de la Orotava”. Santa Cruz de Tenerife.

## Buenas Prácticas en la web

### ENLACES GOBIERNO DE NAVARRA:

- [http://www.navarra.es/home\\_es/Gobierno+de+Navarra/Organigrama/Los+departamentos/Desarrollo+Rural+y+Medio+Ambiente/Organigrama/Estructura+Organica/Medio+Ambiente/Acciones/Medio+Ambiente+Urbano/Premio+de+Buenas+Practicas.htm](http://www.navarra.es/home_es/Gobierno+de+Navarra/Organigrama/Los+departamentos/Desarrollo+Rural+y+Medio+Ambiente/Organigrama/Estructura+Organica/Medio+Ambiente/Acciones/Medio+Ambiente+Urbano/Premio+de+Buenas+Practicas.htm)

### MINISTERIO DE FOMENTO:

- [http://www.mviv.es/es/index.php?option=com\\_content&task=blogcategory&id=79&Itemid=485](http://www.mviv.es/es/index.php?option=com_content&task=blogcategory&id=79&Itemid=485)
- <http://habitat.aq.upm.es/>
- <http://www.bestpractices.org>

### DUBAI INTERNATIONAL AWARD:

- <http://dubai-award.dm.gov.ae>

### NACIONES UNIDAS:

- <http://www.unchs.org/>



## Premios Dubai

Premio de Buenas Prácticas en Desarrollo Local Sostenible de la Comunidad Foral de Navarra

2011-2012

## VIII Premio

Por vez primera, una buena práctica navarra, el Plan Municipal de Cambio Climático en Noáin (Navarra), ha sido premiada con el máximo galardón de los Premios Internacionales de Dubai.

También ha sido la primera vez que un mismo país obtiene dos premios en la misma convocatoria.

Además, otras dos prácticas de nuestra Comunidad han sido galardonadas en el certamen.

### AWARD

#### Incluida entre las 10 premiadas

- Plan Municipal de Cambio Climático en Noáin (Navarra). Este municipio de la Comarca de Pamplona, ve así reconocido un trabajo de años impulsando medidas de ahorro energético y de concienciación de la sociedad en la resolución de problemas medioambientales. El objetivo principal no era únicamente consumir menos energía, sino la lucha frente al Cambio Climático. Hoy puede presumir de contar con 8 instalaciones municipales de energías renovables y de haber conseguido cambiar la tendencia del consumo energético en dichas dependencias municipales (en 2006, el consumo eléctrico en dichas dependencias disminuyó un 10%, y en 2007 un 6%). La población del municipio está cada vez más concienciada. Además, desde 2003 se han plantado 31.169 árboles y arbustos, tanto en reforestaciones en monte como en plantaciones lineales en el Valle de Elorz.



Plan Municipal de Cambio Climático de Noáin, Premio ONU Dubai 2010 "Award"

### BEST. FINALISTA

#### Incluida entre las 40 mejores

- Iturraskarri. Proyecto Social para la recuperación de caminos y lavaderos. 51 pueblos de la zona de Irurtzun.

### GOOD

#### Incluida en la base de datos de la ONU

- Parque Micológico Ultzama, Aprende y disfruta con nosotros. Valle de Ultzama.



Una delegación municipal viajó el pasado mes de marzo a Dubai para recoger el premio que el Comité Hábitat de la Organización de las Naciones Unidas otorgó al Plan Municipal de Cambio Climático de Noáin-Valle de Elorz.



## Listado de buenas prácticas en el VII Catálogo español

### AWARD

- Plan Municipal de Cambio Climático en Noáin (Navarra).
- Agenda 21 escolar de Barcelona (Barcelona).

### BEST

- Plan de transformación del barrio de La Mina. Sant Adrià de Besòs (Barcelona).
- Plataforma de Sostenibilidad Urbana y Territorial del Observatorio de la Sostenibilidad en España (OSE). Madrid (Madrid).
- Plan de movilidad y espacio público en Vitoria-Gasteiz (2007-2010) (Álava).
- Movilidad Sostenible en la Ciudad de Burgos. (Burgos).
- **Iturraskarri. Proyecto Social para la recuperación de caminos y lavaderos. 51 pueblos zona de Iruztzun (Navarra).**
- Anillo de las Tierras Altas y Red Ecológica Funcional en Álava Central. 32 municipios y 3 ámbitos territoriales de gestión mancomunada (Álava).
- Trabajo socioeducativo de la Asociación Cultural la Kalle en el distrito de Puente de Vallecas. (Madrid).
- Programa municipal de rehabilitación de conjuntos urbanos edificados entre 1945-1965. Zaragoza (Zaragoza).
- Remodelación de Trinitat Nova: una propuesta de regeneración urbana social, sostenible e inclusiva. Barcelona.
- La rehabilitación del Albaicín. Patrimonio de la Humanidad. Granada (Granada).
- Red de vías ciclistas de la ciudad de Sevilla. Sevilla (Sevilla).
- Desarrollo de la estrategia local de lucha contra el cambio climático 2008-2012 (ELCC). Murcia (Murcia).
- Ciudadescuela Muchachos (CEMU) "Educación y Formación de Menores y Jóvenes en Situación de Riesgo y/o Exclusión Social". Leganés (Madrid).

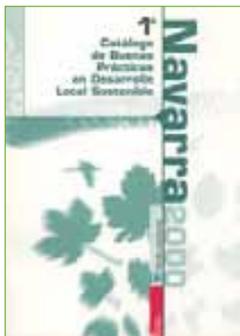
### GOOD

- Rompiendo barreras metropolitanas y urbanas: Transporte metropolitano, integración urbana, dotaciones ciudadanas y parque equipado en el municipio de Rivas-Vaciamadrid. (Madrid).
- Albergue de Gotarrendura. (Ávila).
- Redes de mediación e inclusión social. 89 municipios/comarcas de las cuatro provincias de Cataluña.
- Rehabilitación integral de barrios en San Martín de Porres. (Córdoba).
- Edificio dotacional mixto de viviendas tuteladas para jóvenes, con gestor de eficiencia energética y sistema didáctico I3CON. (Madrid).
- Creación de un sistema de préstamo de bicicletas específico para los peregrinos del Camino de Santiago, en el Albergue de Peregrinos de la Ciudad de León. (León).
- Plan de movilidad, espacio público y accesibilidad en el distrito de Gràcia: implantación de dos supermanzanas. Distrito de Gràcia. (Barcelona).
- Programa de mejora sostenible de entornos urbanos en municipios Agenda 21: Ecoparques. (Jaén).
- **Parque Micológico Ultzama, aprende y disfruta con nosotros. Valle de Ultzama (Navarra).**
- Removilización, sellado, ejecución de celdas y depósito de residuos del antiguo vertedero de Madrid en Rivas-Vaciamadrid. (Madrid).
- Adocrin y el círculo virtuoso del territorio. Torres de Berrellén (Zaragoza).
- Plan Integral de Fomento e Higiene Rural: gestión de residuos agrícolas. La Aldea de San Nicolás (Las Palmas de Gran Canaria).
- Proyecto Ciudad de I@s Niñ@s en Villamayor. (Salamanca).
- Desarrollo sostenible y en igualdad en Nalda y su entorno. Nalda (La Rioja).
- Proyecto de Intervención Social Integral Comunitario de la Sierra de Granda 2008-2011. Siero (Asturias).
- De la economía verde al empleo. Estrategia de desarrollo local Barcelonés Norte. (Barcelona).
- Nosotras nos contamos. Proyecto de participación social de mujeres víctimas de violencia de género. (Madrid).
- Hacia la inserción socio-laboral de jóvenes en riesgo de exclusión social. Una experiencia en Madrid. (Madrid).
- Mecanismos de inclusión social del colectivo que ejerce prostitución en el territorio nacional e internacional. Madrid (Madrid).
- Integración social de personas diagnosticadas con trastorno mental severo –"Proyecto PROMETEO". Gijón (Asturias).

# Convocatorias del certamen navarro

## Primera Convocatoria 1999 – 2000

Se presentaron 14 Buenas Prácticas y se seleccionaron todas ellas, recibiendo los tres premios de Mejor Práctica la **Mancomunidad de Servicios de la Comarca de Pamplona**, por sus actuaciones de educación y sensibilización ambiental comunitaria, el **Concejo de Auritz-Berri-Espinal**, por el Proyecto Berragu de biblioteca pública basado en la sociedad de la información y el servicio a domicilio en áreas dispersas, así como la empresa **Oraintxe Mensajería**, por su demostración real de que es posible simultanear los objetivos económicos, la integración social y el respeto ambiental, es decir, el desarrollo sostenible, en su innovador sistema basado en el transporte urbano mediante bicicleta e inserción de jóvenes en el mundo laboral.



En esta 1ª convocatoria se otorgaron dos menciones especiales, una a la Mancomunidad de Servicios de la Comarca de Pamplona por su modélico reciclaje de lodos en la **Depuradora de Arazuri** (un interés común entre la ciudad y el campo), y otra a la **Granja-Escuela Haritz-Berri**, institución sin ánimo de lucro, por su labor de erradicación de la pobreza, integración social, atención a la juventud e integración ambiental. También se otorgó una Recomendación a la Buena Práctica presentada por el **Ayuntamiento de Gariñoain** sobre recuperación de agua y restauración de ladera, animando a que cuando

estuviera ejecutado el proyecto se presentara de nuevo al certamen.

## Segunda Convocatoria 2001 – 2002

Se presentaron 20 Buenas Prácticas y fueron seleccionadas todas ellas, recibiendo los tres premios de Mejor Práctica la **Empresa BSH**, por sus continuas mejoras en la fabricación, su acreditación ambiental y la de sus proveedores, la **Granja-Escuela Haritz-Berri**, reconociendo su continuidad en la labor de integración socio-ambiental de la juventud, y a la **Fundación Gaztelan** por su continuado y acertado esfuerzo en pos de la inserción socio-laboral de personas en situación de exclusión social y el desarrollo de una economía mas humana y solidaria.

Como en la ocasión anterior, se presentaron más de tres prácticas merecedoras de premio, por lo que a estas siguientes se les otorgaron seis menciones especiales (el orden de exposición no responde a ningún criterio de priorización):

- **El Ayuntamiento de Leoz** por la política de desarrollo rural sostenible implantando un sistema de gestión integrado de ecosistemas forestales productores de hongos silvestres, los de la Comarca de la Valdorba.
- **El Ayuntamiento de Pamplona**, con su Agencia Energética Municipal, por las instalaciones fotovoltaicas con monitorización didáctica.
- **El Consorcio Turístico del Pirineo Navarro, la Asociación Cederna-Garalur, el Concejo de Navascués, los Ayuntamientos de Lumbier, Valle de Romanzado y los Valles de Urraul Bajo y Alto.**

También recibieron una Mención Especial conjunta por la ordenación turístico-ambiental, interpretación y puesta en valor de los recursos existentes.

- **Energía Hidroeléctrica de Navarra, SA**, por su trayectoria de 12 años en energías renovables, una iniciativa empresarial que ha convertido a Navarra en un referente internacional en el uso de energías limpias.
- **Fundación Traperos de Emaús** por su enconmiable actuación en la gestión de residuos “aparentemente inútiles” acoplada a la inserción social de los “aparentemente inútiles”.
- **La empresa Schneider, SA**, por la integración de un colectivo de personas discapacitadas en actividades productivas y medioambientales.

El resto de Buenas Prácticas presentadas fueron todas seleccionadas pese a su diferente adecuación a los criterios del certamen, bien por estar en fase de proyecto, como es el caso del Ayuntamiento de Sangüesa (al que se animó para que presentara logros realizados en la siguiente convocatoria), o por ser una actuación institucional financiada, impulsada y asistida técnicamente por el Departamento de Medio Ambiente, Ordenación del Territorio y Vivienda, como fue el caso del Parque Fluvial de la Comarca de Pamplona, que siendo una ejecución modélica en el Desarrollo Local Sostenible, no pareció ético al Comité de Expertos que fuera premiada. Otras fueron recogidas en el catalogo, si bien no cumplían algunos de los criterios de selección.





## Tercera Convocatoria 2003 – 2004



Se recibieron veintiséis propuestas, aunque el Comité de Expertos, por motivos de limitación presupuestaria, acordó no publicar las prácticas presentadas que no cumplieran todos los criterios de selección para acceder el Premio, por lo que solamente se incluyeron en el Tercer Catálogo las tres mejores y las seis menciones especiales.

### TRES MEJORES PRÁCTICAS:

#### AYUNTAMIENTO DE LEOZ

##### Mejor Práctica.

##### Proyecto LIFE Micovaldorba

Implantación de un sistema integrado de gestión de los ecosistemas forestales productores de hongos silvestres en la Comarca de la Valdorba. Política de desarrollo rural y sostenible.

Por su continuada labor de desarrollo sostenible de la Comarca, haciéndolo viable económicamente, integrador en lo social y basándose en los recursos propios, esta práctica, que ya obtuvo mención especial en el anterior Certamen y llegó a ser finalista entre las 40 Mejores Prácticas del Premio Internacional Hábitat de los Emiratos Árabes (Dubai), alcanzó un sobresaliente nivel de excelencia.

#### AYUNTAMIENTO DE SANGÜESA

##### Mejor Práctica.

##### Estrategia de Sostenibilidad Urbana

- Conjunto de proyectos e iniciativas puestas en marcha por el Ayuntamiento de la localidad para procurar la mejora de las condiciones de vida de la población.
- Acciones emprendidas o previstas en aquel momento en el consistorio destinadas no tanto a la administración y funcionamiento ordinario de los asuntos municipales, cuanto a procurar el bienestar social y cultural y el progreso económico de la población local en un marco de sostenibilidad medio-ambiental.
- Basada en la integración con criterios sostenibles de las políticas ambientales, económicas y sociales del municipio. De forma general perseguía la mejora de la calidad de vida de la ciudadanía de tal modo que se integrasen:
  - la supervivencia y respeto por el entorno (Sostenibilidad Ambiental)
  - la necesidad de equidad o justicia social (Sostenibilidad Social)

- el equilibrio económico (Sostenibilidad Económica)

Proyecto municipal liderado por alcaldía en el que se involucra a todos los Servicios Municipales para:

- integrar todas las políticas municipales en un Plan de Acción Local
- mejorar la gestión municipal haciéndola menos insostenible
- incorporar los criterios de sostenibilidad local a todas las actuaciones municipales

Por su decidido esfuerzo en mantener el proceso de inicio de su Agenda Local 21, superando el recambio personal e ideológico de las anteriores elecciones municipales, y llevando hasta su culminación integradora y participativa a todo el espectro político y a los agentes ambientales económicos y sociales, alcanzó un sobresaliente nivel de excelencia en la compleja y afortunada aplicación del paradigma de la sostenibilidad.

#### CONCEJO DE LIZASO

##### Mejor Práctica. El Robledal de Orgi

- Un área natural recreativa y un proyecto de desarrollo sostenible del medio rural.
- Lugar de encuentro de una sociedad tan rural como urbana, centro de dinamización ambiental innovador que con criterios de austeridad económica compatibiliza la educación, con la investigación, el recreo y la atención a las realidades sociales menos favorecidas, tanto en lo físico como en lo cultural.

Por su reconocido logro en la conservación de la biodiversidad y la integración ambiental, en su sentido más amplio, alcanzó un sobresaliente nivel de excelencia en la superación de la obsoleta dicotomía entre el Medio Ambiente Urbano y el Medio Ambiente Rural.

### SEIS MENCIONES ESPECIALES:

- Desarrollo Rural "Baja Montaña". **Municipios de la Comarca de Sangüesa.**
- Jardinería Ecológica y campaña "Hermano Árbol". **Ayuntamiento de Noáin.**
- Museo de Educación Ambiental "San Pedro". **Ayuntamiento de Pamplona.**
- 20 años de integración económica, social y ambiental de jóvenes. **Fundación Ilundáin.**
- Gestión mancomunada de residuos de obras menores. **Mancomunidad de Valdizarbe.**
- Más de 10 años de desarrollo y cooperación de la montaña de Navarra. **Cederna-Garalur.**



## Memoria

Premio de Buenas Prácticas en Desarrollo Local Sostenible de la Comunidad Foral de Navarra

**2009-2010**

## Cuarta Convocatoria 2005 - 2006

Se recibieron un total de veintiséis propuestas de muy distinta procedencia.

El Comité de Expertos del IV Premio de Buenas Prácticas en Desarrollo Sostenible mantuvo el acuerdo tomado en la edición anterior de incluir en el catálogo correspondiente las tres mejores prácticas y las menciones especiales, en este caso siete, una más que en convocatorias anteriores y un resumen del resto. Ésta fue la valoración:

### TRES MEJORES PRÁCTICAS:

#### ASOCIACIÓN BAJA MONTAÑA DE NAVARRA-MENDI - BEHERA

##### Mejor Práctica.

**Desarrollo endógeno en la Comarca de Sangüesa: Aibar, Cáseda, Eslava, Ezporgui, Gabarderal, Gallipienzo, Javier, Liédena, Petilla de Aragón, Rocaforte, Sangüesa y Yesa**

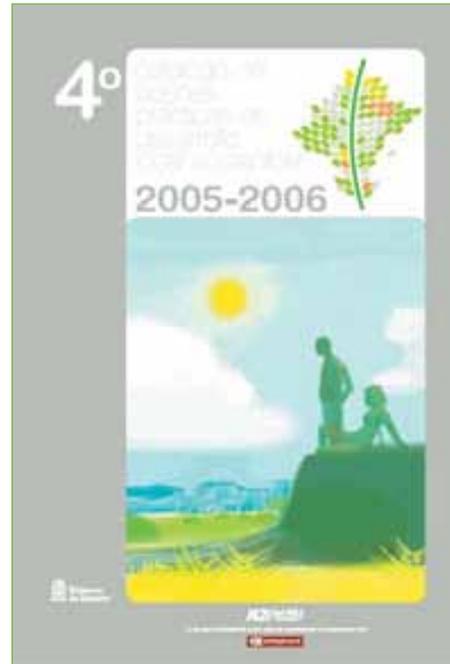
La Asociación Cederna-Garalur ya mereció en la edición anterior de este Premio una mención especial por su trabajo global en toda Navarra durante más de 10 años, así como la propia Asociación Baja Montaña de Navarra, que en esta edición alcanzó la máxima categoría de Mejor Práctica al consolidar las actuaciones emprendidas, destacando en su valoración en casi todos los criterios empleados: impacto, asociación, sostenibilidad, liderazgo, género, inclusión social, lecciones aprendidas, coste y financiación. Un verdadero ejemplo innovador y consolidado.

#### AYUNTAMIENTO DE ESTELLA - LIZARRA

##### Mejor Práctica.

**Intervención social y urbanística en el barrio de La Merced**

La labor que en los últimos años se viene realizando desde el Ayuntamiento para superar la realidad de este barrio degradado y marginal, con unas actuaciones transversales en vivienda, servicios sociales y protección de grupos vulnerables: infancia y juventud, es modélica en cuanto a los criterios de impacto, sostenibilidad y liderazgo, alcanzando también en el resto una valoración sobresaliente. Un proyecto complejo e interesante en el que se combinan la educación, la inclusión social, el urbanismo y la mejora en la calidad de vida del propio barrio y de toda la ciudad.



#### FUNDACIÓN AUDITORIO DE BARAÑÁIN

##### Mejor Práctica.

**TransportARTE/biderARTu 2005**

Esta práctica innovadora y efectiva, englobada en la Estrategia Temática de Medio Ambiente Urbano, de movilidad y transporte, y en este caso de ahorro y eficiencia en el transporte privado, que desde Europa, España, Navarra y el propio Ayuntamiento de Barañáin, se venía priorizando y ejecutando, mostraba una original forma de fomento de hábitos saludables, creadores de tejido social y respetuosos con el medio y su principal factor limitante: la energía. Presentaba un análisis certero y riguroso de su situación y pese a ser un inicio mereció la máxima consideración del Comité de Expertos, a considerar su transferibilidad, criterio este que actualmente se está cumpliendo habiéndose extendido al Planetario de Pamplona y estando entonces en tramitación su difusión e incorporación a nivel estatal en distribuidoras de espectáculos.

### 7 MENCIONES ESPECIALES:

En esta edición, en atención a la elevada calidad de las buenas prácticas presentadas, se aumentaron desde seis, como en certámenes anteriores, hasta siete las menciones especiales:



- Recurso turístico y educativo. **Centro de inserción socio laboral Josenea. Lumbier.**
- Sensibilizando en los beneficios de la igualdad de oportunidades. **Ayuntamiento de Estella - Lizarra.**
- Interacción, compatibilidad y gestión eficiente. **Central de Ciclo Combinado y Necrópolis de "El Castillo" en Castejón.**
- Sistema logístico de gestión de residuos. **Ayuntamiento de Estella - Lizarra.**
- Revitalización de un pueblo en fase terminal. **Ayuntamiento de Azuelo.**
- Adecuación respetuosa y gestión sostenible para el uso turístico (Ecoturismo) de La Cueva de Mendukilo. **Valle de Larraun.**
- Trece pueblos y un proyecto: **Ayuntamiento Lizoáin.**

Se acordó publicar las veinticuatro prácticas recibidas, resumiendo las que no han alcanzado la consideración de mención especial ni mejor práctica, y se animó a todas las entidades participantes a que continuasen consolidando y extendiendo estas actuaciones en años venideros, en particular las presentadas por la Mancomunidad de Valdizarbe y el Valle de Aranguren que siendo ambas modélicas acababan de iniciarse en aquel momento.



Premio de Buenas Prácticas en Desarrollo Local Sostenible de la Comunidad Foral de Navarra

**2009-2010**



## Quinta Convocatoria 2007 – 2008

Se recibieron dieciocho prácticas. El Comité de Expertos decidió, como en la convocatoria anterior, otorgar tres Mejores Prácticas y Siete Menciones Especiales. Las mismas se relacionan a continuación.

### MEJORES PRÁCTICAS

#### **MANCOMUNIDAD DE SERVICIOS SOCIALES DE LA ZONA BÁSICA DE IRURTZUN**

##### **Mejor Práctica.**

Proyecto social para la recuperación de caminos y lavaderos promovido por la Mancomunidad de Servicios Sociales de la Zona Básica de Irurtzun, "Iturraskarri"

Se trataba de un proyecto que apoyaba la sostenibilidad por completo en sus tres vertientes: social, económica y ambiental. Desde el punto de vista social, se empleó a personas con especial dificultad para insertarse en el mercado laboral, a las que se les brindaba trabajo, formación y apoyo personal. Económicamente, la recuperación de caminos y lavaderos es un claro potenciador del turismo. Finalmente, era claro el beneficio ambiental derivado de la recuperación de caminos naturales. Asimismo destacaba su impacto positivo y su transferibilidad, ya que sirvió de ejemplo para otras Mancomunidades.

#### **AYUNTAMIENTO DE NOÁIN- VALLE DE ELORZ**

##### **Mejor Práctica.**

##### **Plan Municipal de Cambio Climático.**

Este proyecto nació como colofón de toda una serie de actuaciones realizadas en torno al ahorro y la eficiencia energética en Noáin-Valle de Elorz. El objetivo principal, más allá del ahorro energético, era la lucha contra el cambio climático. Las actuaciones se iniciaron en el año 2004 con tres auditorías energéticas. Posteriormente se realizó un Plan Energético Municipal, y se llevaron a cabo varias instalaciones de energías renovables. Asimismo, se realizaron campañas de sensibilización e información a la ciudadanía y a los trabajadores del Ayuntamiento, así como actuaciones para el ahorro de agua y de reforestación.

#### **AYUNTAMIENTO DE ULTZAMA**

##### **Mejor Práctica.**

##### **Parque Micológico Utzama, aprende y disfruta con nosotros**

Esta iniciativa, novedosa y pionera en Navarra, se planteó como una necesidad tras el aumento paulatino de recolectores en el Valle de Ultzama a partir del 2003, surgiendo así la necesidad de regular el recurso micológico. El principal objetivo era y es lograr un aprovechamiento micológico sostenible a través del equilibrio entre la recolección de setas y la producción de setas del bosque, sin deterioro del ecosistema ni de los modos de vida de la población local. La experiencia está sirviendo para la



valorización de este recurso a nivel de toda la comunidad, y está siendo transferida a otras comunidades.

### 7 MENCIONES ESPECIALES:

Este año, en atención a la elevada calidad de las mismas se aumentan desde seis, como en certámenes anteriores, hasta siete:

- Actividades de fomento a la lectura e integración social de la biblioteca municipal de Sartaguda para el año 2008. **Ayuntamiento de Sartaguda.**
- Recurso turístico y educativo. **Centro de inserción socio laboral Josenea.**
- Gestión preventiva de los productos químicos utilizados en el proceso productivo. **BSH Electrodomésticos España S.A. Factoría de Esquíroz.**
- Reducción de residuos en el proceso de suministro de piezas. **Volkswagen Navarra, S.A.**
- Sensibilización medioambiental a través de la producción ecológica. **Bodegas Quaderna Via.**
- Campaña de ahorro y eficiencia energética de edificios municipales. **Ayuntamiento de Pamplona.**
- Desarrollo rural en Tierra Estella. **Asociación TEDER.**

Se acordó publicar en el V catálogo todas las prácticas recibidas, en atención a su esfuerzo, resumiendo las que no alcanzaron la consideración de Mejor Práctica ni Mención Especial, y animando a todas las entidades participantes a que continúen consolidando y extendiendo estas actuaciones en años venideros



## Sexta Convocatoria 2009 – 2010

Se recibieron 21 prácticas. El Comité de Expertos decidió otorgar tres Mejores Prácticas y siete Menciones Especiales. Las mismas se relacionan a continuación.

### MEJORES PRÁCTICAS

#### AYUNTAMIENTO DE ULTZAMA.

##### Mejor Práctica.

##### Generación de biogás a partir de purines de la zona y sistema centralizado de calefacción y ACS por biomasa.

En su afán por obtener un adecuado desarrollo local dentro de la sostenibilidad, el Ayuntamiento del Valle de Ultzama viene promoviendo y apoyando desde hace tiempo diversas iniciativas económicas, sociales y ambientales. Esta práctica recoge dos de las principales realizaciones ambientales impulsadas: una relacionada con el biogás y otra relacionada con la biomasa.

El Ayuntamiento continúa su apuesta decidida por un desarrollo sostenible y presenta el **Sistema de generación de biogás a partir de los purines de la zona**. Una vez más se aprovechan los recursos con los que cuenta el Valle para, en este caso, dar salida al siempre difícil problema que se presenta con la gestión de los purines vacunos.

Con la puesta en marcha del **Sistema centralizado de calefacción y ACS por biomasa** se trata de aprovechar los recursos forestales para su reutilización en la generación de energía. Con esta energía se consigue calentar el agua y la calefacción de todos los edificios municipales del Valle. Los logros alcanzados por el Ayuntamiento de Ultzama en la gestión local de la energía han sido reconocidos

por la Comisión Europea que, recientemente, le ha concedido el Sello "Green Building" en su modalidad de "Socios Corporativos". Además, la Asociación de Agencias Españolas de Gestión de la Energía le ha premiado como Mejor Actuación en Materia de Energías Renovables.

#### AYUNTAMIENTO DE ANSOÁIN.

##### Mejor Práctica.

##### Plan Municipal de Desarrollo Sostenible.

Con los Compromisos de Aalborg en la mano, decidió que el Plan Municipal de Desarrollo Sostenible fuera transversal, es decir, debía impregnarlo todo: estructuras municipales, proyectos, actuaciones y ciudadanía, huyendo de la identificación de lo sostenible exclusivamente con lo medioambiental. Las actuaciones quedaron estratégicamente enmarcadas en tres grandes bloques: transversalización de la sostenibilidad en el Ayuntamiento, lucha contra el cambio climático y mantenimiento y mejora de recursos naturales.

##### Transversalización de la sostenibilidad en el Ayuntamiento

- Decálogo de Sostenibilidad.
- Formación en Contratación Pública Sostenible e Igualdad.
- Pliegos de contratación sostenibles.
- Jardinería sostenible.
- Fiestas sostenibles.
- Campañas de sostenibilidad en conmemoraciones.
- Jornadas de sostenibilidad.
- Participación en el Foro CRANA.
- Proyecto educativo de sostenibilidad.
- Plan de Igualdad.
- Estudio sobre Conciliación.
- Colonias urbanas sostenibles.



### Cambio climático

- Energía: auditoría y ahorro alumbrado público.
- Riego: centralización, reutilización de piscinas.
- Biomasa: nave de mantenimiento y escuelas infantil y de música.
- Placas solares en las piscinas.
- Zona 30.
- Carril bici.
- Hogares Kioto.

### Mantenimiento y mejora de recursos naturales

- Recuperación de caminos tradicionales en el monte Ezcaba.
- Conservación y regeneración de bosque autóctono.

### MANCOMUNIDAD DE VALDIZARBE Recogida y aprovechamiento integral de residuos y materia orgánica de podas.

La Mancomunidad de Valdizarbe detectó la existencia de residuos que terminaban en contenedores erróneos, como la ropa, o en las mismas fregaderas, como el aceite. Por otro lado, en la Mancomunidad de Valdizarbe existe una experiencia dilatada en la generación de compost en las viviendas. Pero existía un exceso de humedad en los compostadores y se tenía el problema añadido de qué hacer con los restos de poda, sobre todo municipales, que antes acababan en el vertedero clausurado de Nekeas en Puente la Reina.

Para paliar la mala gestión y la falta de tratamiento, en 2009 se instalaron **contenedores específicos de ropa y aceite**. Con los restos vegetales o podas municipales, se optó por **utilizar trituradoras y picar todas las podas para repartirlas entre las numerosas familias que hacen compostaje** doméstico en la Mancomunidad de Valdizarbe. Al tratar estos restos en origen, se redujo el impacto

que provoca su traslado y, al mismo tiempo se contribuyó a solucionar los problemas de exceso de humedad y falta de carbono que se presentan en el compostaje doméstico.

Los resultados llegaron pronto: se recogieron más de 4.000 kg de ropa en un mes y se repartió a 250 familias que hacen compostaje los residuos de la poda municipal.

### 7 MENCIONES ESPECIALES:

- Eureners, cooperación transnacional para el fomento de las energías renovables y el ahorro y la eficiencia energética en los territorios rurales. **Asociación TEDER. Tierra Estella.**
- Herramientas, estrategias e intervenciones para la evaluación, análisis y reducción de la contaminación acústica. **Laboratorio de Acústica. Universidad Pública de Navarra.**
- Pamplona hacia edificios cero emisiones. **Ayuntamiento de Pamplona.**
- Reconversión de residuos peligrosos en materias primas para otras industrias y reutilización y aprovechamiento de aguas. **Guardian Industries Navarra S.L.U.**
- Animación del casco histórico para avanzar en el desarrollo sostenible. **Ayuntamiento de Sangüesa.**
- Puesta en marcha de Besta-Bus en la Comarca de Bortziriak. **Mancomunidad de Bortziriak.**
- Aula de la naturaleza de Berriojar. **Ayuntamiento de Berriojar.**



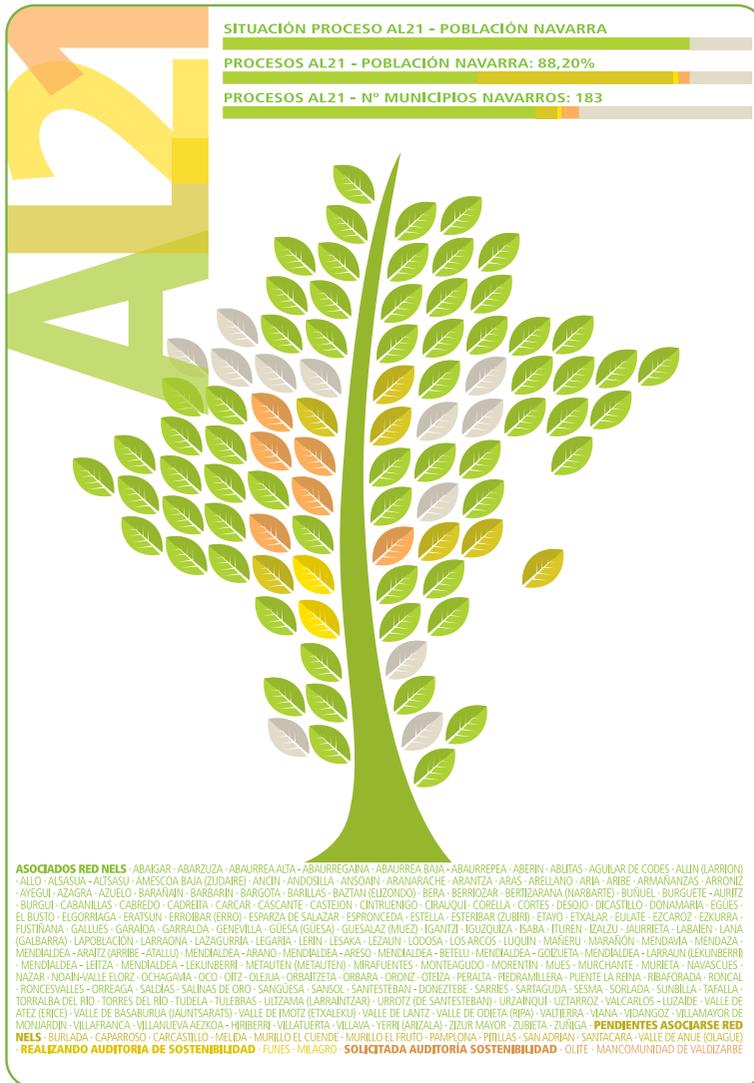
**TABLA RESUMEN DE PREMIOS**

ENTIDADES	1999-2000	2001-2002	2003-2004	2005-2006	2007-2008	2009-2010
• Mancomunidad de Servicios de la Comarca de Pamplona	MP-ME					
• Concejo de Auritzberri-Espinal	MP					
• Oraintxe Mensajería	MP					
• Granja-Escuela Haritz-Berri	ME	MP				
• Empresa BSH		MP				
• Fundación Gaztelan		MP				
• Ayuntamiento de Leoz		ME	MP			
• Ayuntamiento de Pamplona		ME	ME		ME	ME
• El Consorcio Turístico del Pirineo Navarro, la Asociación Cederna-Garalur, el Concejo de Navascués, los Ayuntamientos de Lumbier, Valle de Romanzado y los Valles de Urraul Bajo y Alto.		ME				
• Energía Hidroeléctrica de Navarra, SA		ME				
• Fundación Traperos de Emaús		ME				
• Schneider, S.A		ME				
• Ayuntamiento de Sangüesa			MP			ME
• Concejo de Lizaso			MP			
• Municipios de la Comarca de Sangüesa			ME			
• Ayuntamiento de Noáin			ME			
• Fundación Ilundain			ME			
• Mancomunidad de Valdezarbe			ME			
• Cederna-Garalur			ME			
• Asociación Baja Montaña de Navarra-Mendi - Behera				MP		
• Ayuntamiento de Estella-Lizarrá				MP-ME-ME		
• Fundación Auditorio de Barañáin				MP		
• Centro de inserción socio laboral Josenea				ME	ME	
• Central de Ciclo Combinado y Necrópolis de "El Castillo"				ME		
• Ayuntamiento de Azuelo				ME		
• Valle de Larraun				ME		
• Ayuntamiento Lizoáin				ME		
• Mancomunidad de Servicios Sociales de la Zona Básica de Irurtzun					MP	
• Ayuntamiento de Noáin-Valle de Elorz					MP	
• Ayuntamiento de Ultzama					MP	MP
• Ayuntamiento de Sartaguda					ME	
• BSH Electrodomésticos España S.A. Factoría de Esquíroz					ME	
• Volkswagen Navarra S.A					ME	
• Bodegas Quaderna Via					ME	
• Asociación TEDER					ME	ME
• Ayuntamiento de Ansoáin						MP
• Mancomunidad de Valdezarbe						MP
• Laboratorio de Acústica. Universidad Pública de Navarra						ME
• Guardián Industrias Navarra S.L.U						ME
• Mancomunidad de Bortzirriak						ME
• Ayuntamiento de Berriozar						ME

MP: Mejor Práctica.

ME: Mención Especial.





**Sustainable Cities and Towns Campaign**

**ALZ1 Red NELS**  
Red Navarra de Entidades Locales hacia la Sostenibilidad

LA RED NELS SUSCRIBIÓ EN EL AÑO 2004 LOS COMPROMISOS DE AALBORGPLUS10.dk

**aalborgplus10.dk**

**NAFARRAKO UDAL ETA KONTZUJEN FEDERAZIOA** FEDERACION NAVARRA DE MUNICIPIOS Y CONCEJOS

**FEMP** Federación Española de Municipios y Provincias

**MINISTERIO DE POLÍTICA SOCIAL**

**MINISTERIO DE MEDIO AMBIENTE Y MEDIO RURAL Y MARINO**