

GOBIERNO DE NAVARRA

DESARROLLO ECONÓMICO

DERECHOS SOCIALES

HACIENDA Y POLÍTICA FINANCIERA

PRESIDENCIA, FUNCIÓN PÚBLICA,
 INTERIOR Y JUSTICIA

RELACIONES CIUDADANAS E
 INSTITUCIONALES

EDUCACIÓN

SALUD

CULTURA, DEPORTE Y JUVENTUD

DESARROLLO RURAL, MEDIO
 AMBIENTE Y ADMINISTRACIÓN LOCAL

SEGURIDAD Y EMERGENCIAS

Últimos días para inscribirse en los cursos del SNE-NL de Competencias Digitales Básicas

El plazo concluye el 31 de mayo y cada persona puede solicitar cursos hasta en dos áreas formativas

Viernes, 25 de mayo de 2018

Este jueves 31 concluye el plazo para presentar la inscripción en una convocatoria de cursos de formación que el Servicio Navarro de Empleo-Nafar Lansare ha organizado para mejorar las Competencias Digitales de las personas en desempleo que quieren adaptarse a la creciente digitalización del mercado laboral y al desarrollo de la industria 4.0.

Los cursos, impartidos en la modalidad *on line*, están destinados a proporcionar los conocimientos y destrezas imprescindibles, según la Unión Europea, para manejar la tecnología e información digital en todos los ámbitos de la vida, incluyendo el trabajo y el aprendizaje. Existen cerca de 1.000 plazas disponibles.

El centro Iturrondo, dependiente del SNE-NL, ha promovido la formación debido a la importancia creciente de las TIC en la nueva economía, caracterizada por la digitalización del empleo y la industria 4.0.

Cada persona podrá solicitar cursos hasta en dos áreas formativas, de las cinco que ha establecido la Unión Europea (Marco Europeo de Desarrollo y Comprensión de las Competencias Digitales):

1. Información: identificar, localizar, recuperar, almacenar, organizar



Oinarrizko ezagutza digitalak
 INFORMAZIOA, KOMUNIKAZIOA, EDUKIEN EKOIZPENA, ARAZOEN KONPONKETA ETA SEGURTASUNA
Badakizu konpetentzia digital horiek lanean zein ikasketetan erabiltzen? Denak dituzu?

Conocimientos digitales básicos
 INFORMACIÓN, COMUNICACIÓN, ELABORACIÓN DE CONTENIDOS, RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS Y SEGURIDAD
¿Sabes aplicarlos también en el trabajo y para aprender? ¿Los tienes todos?

Online ikastaroak: oinarrizko, erdiko eta goi mailakoak (15 ordu maila bakoitza egiteko). **Hasiera: ekainaren 1ean**
 Cursos online: niveles básico, medio y avanzado (15 horas por nivel). **Comienzo: 1 de junio**

Nafar Lansare
 Servicio Navarro de Empleo
 www.empleo.navarra.es

 Nafarroako Gobernua
 Gobierno de Navarra

Cartel anunciador de la formación.

y analizar información digital, evaluando su fiabilidad y relevancia.

2. **Comunicación:** interacción con otras personas a través de tecnología digitales que permiten comunicar, compartir recursos digitales, colaborar y participar en comunidades y redes. Incluye las normas de conducta que se han de seguir en la participación digital y la gestión de la identidad digital.

3. **Elaboración de contenido digital:** creación y edición de contenidos (textos, imágenes, vídeos), incluyendo la programación informática, y a la gestión de los derechos de autoría de las creaciones digitales

4. **Resolución de problemas:** identificación de necesidades tecnológicas y la resolución de problemas técnicos. También incluye la identificación de necesidades de actualización en las competencias digitales. Uso creativo de la tecnología.

5. **Seguridad:** protección personal, uso seguro y sostenible de la tecnología e información digital, como protección de los dispositivos y de los datos personales, de la salud y del medio ambiente.

En cada área, existen tres niveles: básico, intermedio y avanzado. Una prueba de autodiagnóstico determinará en qué nivel debe empezar el alumno o alumna. Cada nivel se puede completar en un máximo de 15 horas, con la ayuda de personal de tutoría. El único requisito para inscribirse es contar con un ordenador con conexión a Internet.

TICs: fuerte impacto en el empleo

La introducción de novedades tecnológicas (robotización, inteligencia artificial, impresión 3D, el aprovechamiento del Big Data...) en las empresas va a implicar una transformación de los procesos productivos y un fuerte impacto en los empleo, y se hace necesario reducir la brecha digital y proporcionar unas competencias básicas mínimas a la población en edad de trabajar.

Las competencias digitales tienen un impacto directo en la empleabilidad, dado el creciente peso de las TIC y las tecnologías digitales en todos los sectores profesionales. Además, las TICs también proporcionan nuevas oportunidades para el aprendizaje permanente, formal y no formal.

La competencia digital implica el uso creativo, crítico y seguro de las Tecnologías de la Sociedad de la Información para el trabajo, el tiempo libre y la comunicación para alcanzar los objetivos relacionados con el trabajo, la empleabilidad, el aprendizaje, el tiempo libre, la inclusión y participación en la sociedad.