

GOBIERNO DE NAVARRA

DESARROLLO ECONÓMICO

DERECHOS SOCIALES

HACIENDA Y POLÍTICA FINANCIERA

PRESIDENCIA, FUNCIÓN PÚBLICA,
INTERIOR Y JUSTICIARELACIONES CIUDADANAS E
INSTITUCIONALES

EDUCACIÓN

SALUD

CULTURA, DEPORTE Y JUVENTUD

DESARROLLO RURAL, MEDIO
AMBIENTE Y ADMINISTRACIÓN LOCAL

SEGURIDAD Y EMERGENCIAS

El 95% de los contratos firmados en Navarra son temporales, casi la mitad para menos de una semana

El Observatorio de la Realidad Social constata el aumento de la precariedad laboral, puesto que el número de personas contratadas ha decrecido desde 2008 a pesar de que los contratos firmados han crecido un 42%

Viernes, 15 de julio de 2016

Cerca del 95% de los contratos firmados en Navarra durante 2015 fueron temporales y casi la mitad de ellos (el 43,5%) tuvieron una duración menor a una semana, cifras superiores a las de 2008, cuando los contratos temporales suscritos representaron el 89% del total, de los que el 25% eran para menos de siete días.



Trabajadores de una empresa conservera.

Estos datos se desprenden del segundo número del [boletín digital "TendenciasSs"](#), elaborado cuatrimestralmente por el Observatorio de la Realidad Social, que evidencia un aumento considerable del número de contratos firmados al año en Navarra, de los 238.821 de 2008 a los 339.000 de 2015, a pesar de que el número de personas contratadas el pasado año fueron 4.843 menos que en 2008.

Por este motivo, el Observatorio de la Realidad Social considera que el incremento de la contratación no es un dato "tan positivo si nos fijamos en algunos aspectos negativos que se han acentuado con la crisis y la reforma laboral", entre los que señala el "aumento relevante" de los contratos de muy pocos días, el "importante descenso" de los contratos indefinidos y el aumento del índice de rotación, que indica una mayor inestabilidad en el empleo.

Descenso de los contratos indefinidos

Como se ha mencionado, la contratación ha aumentado considerablemente en Navarra entre 2008 y 2015, si bien en este periodo de tiempo el número de contratos indefinidos ha caído desde el 10,81% al 4,94%.

En cuanto a los contratos temporales, han crecido los que son para menos de una semana (del 25,22% de 2008 al 43,50% de 2015) y han

descendido aquellos cuya duración es superior a un año (del 1,39% al 0,44%).

Cabe destacar también el aumento de personas que han tenido más de 10 contratos en un año sobre el total de contratadas, que han pasado de representar el 2,5% en 2008 al 6,54% en 2015.

En este sentido, en el año 2015 destaca el fuerte incremento que se produce en el número de personas que han tenido cinco o más contratos, siendo especialmente relevante la rotación que se corresponde con más de 15 contratos realizados. Así, en 2008 1.372 personas firmaron 35.218 contratos, mientras que en 2015, 3.834 personas suscribieron un total de 104.964.

Este cambio de tendencia se debe al inicio del registro de los contratos administrativos a partir de noviembre de 2012, con una alta representatividad de los formalizados por el Departamento de Salud y de Educación del Gobierno de Navarra, cuestión que “ha provocado este fuerte aumento”, a juicio del Observatorio de la Realidad Social.

Variables demográficas

La proporción de la contratación femenina es ligeramente superior a la masculina, tanto en términos relativos (un 52% frente al 48% de los hombres) como absolutos (175.260 frente a 163.740, en 2015). Este aspecto conviene relacionarlo, según el Observatorio, con la mayor rotación laboral de las mujeres.

En cuanto a la edad, la contratación de las personas entre 25 y 44 años representa casi seis de cada diez contratos firmados. Respecto a los y las jóvenes, su contratación ha descendido del 26,8% en 2008 al 17% en 2015. Por otro lado, el colectivo de mayores de 45 años ha aumentado su peso en el conjunto; en 2008 suponían el 15,63% frente al 24% de 2015.

Si se centra la atención en el nivel académico, se observa que las personas sin estudios o con Educación Primaria (sin graduado escolar) representan el 48,69% de la contratación, si bien han descendido en 17 puntos desde 2008, cuando eran el 65,54%. En cambio, la contratación de personas con estudios superiores ha crecido de manera considerable, desde el 17,07% del total que suponían en 2008 hasta el 30,59% de 2015.

Respecto a la nacionalidad, el número de contratos de personas españolas ha crecido un 74,71% entre 2008 y 2015, mientras que el de extranjeras ha descendido un 40,95%, especialmente entre personas cuya nacionalidad no es de un país de la Unión Europea.

Finalmente, en cuanto al ámbito de actividad, cuatro de cada diez contratos continúan siendo para ocupaciones elementales o sin cualificación profesional. El segundo puesto, en torno al 23%, corresponde a personas trabajadoras de los “servicios de restauración, personales, de protección y vendedores”. Estas ocupaciones mantienen su peso en el global de contrataciones entre los años 2008 y 2015, en cambio las que más descienden son las de “directores/as y gerentes” (-32,97%) y “trabajadores/as cualificadas en industria manufacturera y construcción” (-24,27%).