

GOBIERNO DE NAVARRA

PRESIDENCIA, ADMINISTRACIONES  
PÚBLICAS E INTERIOR

ECONOMIA Y HACIENDA

CULTURA, TURISMO Y RELACIONES  
INSTITUCIONALES

EDUCACION

SALUD

POLÍTICA SOCIAL, IGUALDAD,  
DEPORTE Y JUVENTUDDESARROLLO RURAL, INDUSTRIA,  
EMPLEO Y MEDIO AMBIENTE

FOMENTO Y VIVIENDA

SEGURIDAD Y EMERGENCIAS

## La centralización de los laboratorios de Salud del SNS permitirá ahorrar entre 6 y 8 millones de euros anuales

*Es la conclusión a la que ha llegado el grupo de trabajo, y que ha sido presentada hoy por la consejera Vera a los alcaldes de la Zona de Salud de Estella*

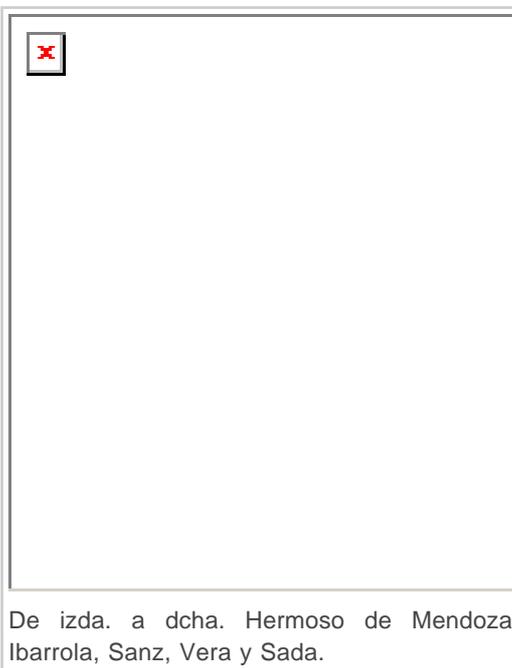
Miércoles, 01 de febrero de 2012

La centralización de los laboratorios supondrá al Servicio Navarro de Salud ahorrar entre 6 y 8 millones de euros anuales. La unificación del proceso contractual, reduciendo al mínimo el número de concursos, logrará abaratar los costes de los materiales entre un 20 y un 30%.

Así se ha señalado en el encuentro mantenido hoy en Estella por la consejera de Salud, Marta Vera Janín, con los alcaldes de la Zona de Salud de Estella para presentarles las conclusiones a las que ha llegado el grupo

que trabaja en este tema. La consejera estaba acompañada del director-gerente del SNS, Angel Sanz Barea; el director de Asistencia Especializada, Javier Sada Goñi; la directora general de Salud, Cristina Ibarrola Guillén, y la propia directora del Hospital García Orcoyen, Marisa Hermoso de Mendoza Merino.

Estas conclusiones del grupo de trabajo, ha manifestado Vera, “reflejan claramente las oportunidades de mejora que el SNS tiene en la gestión de la actividad de los laboratorios”. En este sentido, el grupo ha acordado plantear un nuevo modelo de gestión de los laboratorios de diagnóstico biomédico del Servicio Navarro de Salud, concentrando la mayor parte de la producción en un Laboratorio Unificado de Navarra, que procese la mayor parte de las muestras que por su plazo de entrega sean susceptibles de concentrarse en un único punto (consultas externas hospitalarias y atención primaria) y mantener los actuales laboratorios hospitalarios de Tudela y Estella centrandos la actividad de los mismos en la atención hospitalaria (ingresados, consultas y urgencias), que se



De izda. a dcha. Hermoso de Mendoza, Ibarrola, Sanz, Vera y Sada.

complementarán con las actividades de docencia e investigación que se consideren oportunas.

Según ha destacado Vera, “la idea es simplificar al máximo el proceso concursal reduciendo al mínimo el número de concursos y lotes de los mismos y manteniendo siempre posibilidades de concurrencia, lo que permitirá un ahorro anual significativo, de entre 6 y 8 millones de euros anuales”.

El modelo planteado consiste en la gestión directa del servicio de laboratorio mediante plantilla de personal propia del SNS, tal y como se está haciendo ahora. En los laboratorios del Hospital Reina Sofía de Tudela y el García Orcoyen de Estella la actividad va a disminuir, puesto que el número de analíticas se reducirá sensiblemente y, en consecuencia habrá que ajustar la plantilla. “Estos ajustes -ha adelantado Vera-, se harán de forma preferente mediante traslados internos dentro de los propios hospitales. No nos planteamos el traslado forzoso de ninguno de los trabajadores fijos al laboratorio central Unificado de Navarra”.

La plantilla del SNS adscrita a la actividad de laboratorios en el año 2011 es de 304 personas: 255 en el Complejo Hospitalario de Navarra, 29 en el Laboratorio del Hospital Reina Sofía de Tudela y 20 en el Laboratorio García Orcoyen, de Estella. El coste actual per cápita que a cada navarro le supone el servicio de laboratorios es de aproximadamente 47 euros persona y año.

### **Ventajas para los pacientes**

En el transcurso de la reunión el director gerente del SNS, Angel Sanz Barea, ha recordado de entrada que se mantienen los puntos de toma de muestras en los lugares habituales y ha enumerado las ventajas que el nuevo sistema va a suponer para los pacientes. Entre ellas ha señalado que los plazos de tiempo son iguales o mejores (hasta ahora eran de 24 horas), y que la robotización permitirá un menor margen de error en las determinaciones, es decir, el sistema aumentará su calidad. Asimismo, se llevarán a cabo más analíticas de las "especiales", que ahora se venían derivando a otros laboratorios nacionales.

### **Constitución del grupo de trabajo**

El grupo ha estado formado por los jefes o delegados de todos los laboratorios que tiene actualmente el Servicio Navarro de Salud Osasunbidea, y que son: Análisis Clínicos del antiguo Hospital Virgen del Camino; Análisis Clínicos del antiguo Hospital de Navarra; Hematología del CHN, Microbiología del CHN; Análisis Clínicos de la Clínica Ubarmin, Análisis Clínicos del Ambulatorio Doctor San Martín, Laboratorio de Hospital de Tudela; y Laboratorio del Hospital de Estella. A todos estos profesionales de laboratorio se unieron el director de Asistencia Especializada; el director del Complejo Hospitalario de Navarra; y la subdirectora médica del CHN y el Jefe de Área de los Laboratorios.

Su función básicamente ha consistido en determinar la Cartera de Servicios de cada laboratorio; proponer un Plan Funcional para el Laboratorio Unificado de Navarra; y revisar el esquema logístico de la extracción.

