



Laparra, a la derecha de la imagen, escucha la intervención de Maribel García Malo. Foto: Javier Bergasa

El Servicio Navarro de Empleo dispone de 45,6 millones para impulsar el empleo de calidad

El Gobierno eleva un 20% una partida clave para el desarrollo y la cohesión

PAMPLONA — El consejero de Derechos Sociales del Gobierno de Navarra, Miguel Laparra, aseguró ayer "el empleo de calidad es un objetivo prioritario" del Gobierno de Navarra y "el incremento de los recursos así lo avala". En este sentido destacó el aumento en un 20% en el presupuesto del Servicio Navarro de Empleo (SNE) en 2017 hasta los 45,6 millones de euros.

Laparra, que compareció en el Parlamento a petición propia para informar sobre el Plan de Gestión del Servicio Navarro de Empleo para el año 2017, afirmó que "hay una senda clara de recuperación del empleo que se había venido destruyendo durante la crisis". "Lo importante es asentar esta tendencia" y "sobre todo reforzar la mejora en cuanto a los indicadores de calidad del empleo que siguen teniendo elementos más ambivalentes", señaló. El vicepresidente apuntó que el Ejecutivo está "trabajando con los agentes económicos y sociales en la negociación del Plan de Empleo", si bien aseguró que, mientras tanto, "el gobierno no está parado" y está "desarrollando un despliegue importante de actuaciones". Unas medidas que van en la línea de "aumentar los recursos para políticas activas de empleo", mejorar la gestión "con modelos más eficientes orientados a conseguir mejores resultados", a "mejorar el control del SNE sobre las actuaciones realizadas",

así como a un "proceso de transformación importante para construir las bases para seguir mejorando en la línea de lo que se está construyendo".

Respecto al aumento de recursos, el consejero destacó el incremento en las ayudas a la contratación, que han pasado de los tres millones en 2015 a los 9,3 millones en 2017. Asimismo, resaltó las ayudas a la contratación de perceptores de Renta Garantizada, las ayudas a la contratación de

jóvenes en prácticas o el programa de empleo autónomo que ha tenido una "extraordinaria recepción". Por otro lado, valoró las medidas orientadas a mejorar la calidad del empleo como las cláusulas sociales en la contratación que "se refuerza en la nueva normativa de Ley de Contratos", los compromisos de estabilidad del empleo o medidas de "expansión de sectores con más potencial".

Respecto a la orientación profesional, Laparra destacó que en 2016 los convenios y ayudas dirigidas a este ámbito han alcanzado a 14.000 personas y se prevé el aumento de las personas atendidas en 2017 hasta las 15.000. En el ámbito de la mejora de la cualificación profesional, Laparra destacó que las actuaciones llevadas a cabo en lo que va de 2017 "casi igualan a las del año anterior". Así, el departamento prevé la convocatoria de 5.000 plazas de formación para el primer semestre y 4.000 plazas desde los centros públicos.

El vicepresidente de Derechos Sociales destacó la "transformación" en el Servicio Navarro de Empleo. Por un lado, explicó que se han "reforzado los recursos informáticos" y se plantean aplicaciones para renovar la demanda vía móvil, que "permitan el acceso a su carpeta de empleo y englobe todos los servicios importantes", o que sirvan como "coordinación, con acceso de todas las entidades colaboradoras". — E.P.

APUNTES

8%

MÁS PUESTOS OFERTADOS.

También mejora la intermediación laboral con un aumento del 8% de los puestos de trabajo ofertados por el SNE. De la misma manera, ha aumentado un 8% los puestos de trabajo ofertados y ocupados por demandantes de empleo.

1.558

OFERTAS DE EMPLEO. A 31 de marzo, se han gestionado 1.558 ofertas de empleo, una cifra que "duplica prácticamente" las gestionadas en el mismo periodo de 2015.

TELEGRAMAS

Uvesco se queda con la cadena madrileña de supermercados Gigante

EXPANSIÓN — La propuesta realizada por la cadena de distribución Uvesco para comprar la compañía de supermercados Gigante, que se encontraba en concurso de acreedores desde 2015, ha sido elegida como vencedora por la Justicia. En un comunicado, Uvesco —que opera bajo las enseñas BM Supermercados y Super Amara— ha dado a conocer los detalles del auto judicial, y ha explicado que el proceso de adquisición está previsto que culmine a finales de abril. Las 16 tiendas de Gigante —la mayoría localizadas en la sierra de Madrid y con una superficie de entre 500 y 1.500 metros cuadrados— pasarán de esta forma a integrarse en la red de BM Supermercados. — D.N.

Cederna Garalur apoya 41 proyectos para la Montaña navarra

1,28 MILLONES DE INVERSIÓN — Cederna Garalur financiará a través de su Estrategia de Desarrollo Local 41 proyectos en la Montaña navarra entre 2017 y 2018. Estos proyectos conllevan una inversión de 1,28 millones de euros y serán cofinanciados por el Gobierno de Navarra y la Unión Europea a través del Programa de Desarrollo Rural (PDR) 2014-2020. Diez de estos 41 proyectos están liderados por empresas locales y 31 por entidades públicas, y junto con iniciativas para la mejora de infraestructuras y servicios municipales o la conservación del patrimonio, los hay también innovadores del sector primario y de dinamización turística. — Efe



ELA DEMANDA UNA OPE MASIVA. Delegados y afiliados de ELA se concentraron ayer frente a la sede del Gobierno para exigir una OPE "masiva" para reducir la temporalidad en las administraciones, una petición que registraron con el objeto de que el Ejecutivo comience "ya" a trabajar en esa línea. En la concentración portaron una pancarta con el lema: Consolidación de empleo ya. Lanpostuak egonkortu orain. Foto: Iban Aguinaga

Un total de 149 delegados acudirán mañana al 11º Congreso de CCOO

RELEVOS — CCOO celebrará mañana su 11º Congreso en el Planetario de Pamplona, con el lema *Conquistar el presente para ganar el futuro*, en el que su actual secretario general, Raúl Villar, no se presentará a la reelección y será sustituido por Chelu Rodríguez. El congreso comenzará a las 9.00 horas, se desarrollará a lo largo de toda la jornada, y el sindicato debatirá, analizará y proyectará la política organizativa y las líneas de acción. Participarán 149 delegados. Se elegirá al nuevo secretario general, a su equipo de seis personas y se va a crear el Comité de Dirección, formado por estos siete y los siete secretarios de las federaciones. — E.P.

CaixaBank y Covirán firman un convenio de colaboración

ACUERDO — Covirán y CaixaBank han firmado un convenio por el que la entidad financiera colaborará con los socios de la cooperativa en sus proyectos de futuro nacionales e internacionales. El acuerdo incluye la apertura de una línea especial de crédito de hasta 100 millones en condiciones preferentes que apoyará el plan de expansión del grupo. El documento ha sido rubricado en la sede del grupo en Granada por el presidente de Covirán, Luis Osuna, y el director general de CaixaBank, Juan Alcaraz. La firma es el punto de partida de un amplio programa entre ambas compañías, que incluye múltiples acciones. — E.P.