

NOTA DE PRENSA

GOBIERNO DE NAVARRA

DESARROLLO ECONÓMICO

DERECHOS SOCIALES

HACIENDA Y POLÍTICA FINANCIERA

PRESIDENCIA, FUNCIÓN PÚBLICA,
INTERIOR Y JUSTICIA

RELACIONES CIUDADANAS E
INSTITUCIONALES

EDUCACIÓN

SALUD

CULTURA, DEPORTE Y JUVENTUD

DESARROLLO RURAL, MEDIO
AMBIENTE Y ADMINISTRACIÓN LOCAL

SEGURIDAD Y EMERGENCIAS

69 organizaciones navarras reciben el reconocimiento del Gobierno por la mejora de su Responsabilidad Social Empresarial

El vicepresidente Ayerdi entrega los diplomas de reconocimiento a las sociedades que han implantado la metodología InnovaRSE, entre las que figura el Parlamento de Navarra

Viernes, 03 de noviembre de 2017

El vicepresidente económico, Manu Ayerdi, ha entregado este viernes un diploma de reconocimiento a 69 organizaciones navarras que están implantando la metodología InnovaRSE, mediante la que integran progresivamente los componentes de la Responsabilidad Social en las Empresas.

El acto de reconocimiento, en el que también ha participado la directora general de Política Económica, Empresarial y Trabajo, Izaskun Goñi, ha servido como apertura de la jornada de Viernes de Desarrollo Económico, que se ha celebrado este viernes en el Palacio del Condestable.

La presidenta del Parlamento, Ainhoa Aznárez ha acudido al acto para recibir un diploma con el que se ha reconocido la implicación del Parlamento de Navarra en el programa, siendo la primera institución del Sector Público de Navarra que implantan la metodología InnovaRSE.

Tras la entrega de diplomas, Izaskun Goñi ha presentado la metodología de la InnovaRSE, que es propia de la Comunidad Foral y que, tomando como referencia la estrategia de la Unión Europea sobre la responsabilidad social que tienen las empresas, promociona e impulsa un protocolo de aplicación.

El Programa concibe la Responsabilidad Social Empresarial (RSE) como una cultura de exigencia mutua entre las empresas, la sociedad y sus instituciones. Así, desarrolla distintos objetivos orientados a obtener una actuación integral. Impulsa a las empresas a ir más allá de sus exigencias legales y a comprometerse en su mejor ecosistema interno y en una mejor relación con la sociedad y con el medio ambiente, de forma que redunde en el interés común y en el de la propia empresa.



Foto de grupo de las empresas reconocidas.
En el centro, el vicepresidente Ayerdi y la presidenta del Parlamento, Ainhoa Aznárez.

El consejero delegado de la empresa Optitud, Iosu Lazcoz, ha pronunciado la conferencia titulada “Optitud en la Responsabilidad Social Empresarial”. Lazcoz entiende por *optitud*, la decisión personal de actuar aplicando la suma de optimismo y actitud, lo que conduce a que entornos laborales positivos triplican la innovación, aumentan las ventas, reducen el absentismo y la rotación del personal.

Lazcoz considera que las empresas del siglo XXI se encuentran ante una decisión importante: asegurar su sostenibilidad en el tiempo, o seguir la inercia que siguen actualmente. Si deciden asegurar su futuro necesitarán a su activo más valioso, las personas. Además, deberán ser respetuosas con los recursos que consumen, cada vez más escasos. Para ganar en competitividad, opina Lazcoz, “debemos tener en cuenta que interactuamos dentro de un ecosistema sensible y finito. Para articular todo necesitamos medir y actuar, y en esa línea están los sellos InnovaRSE que se han entregado esta mañana”.

El director del Área de Innovación Social Zabala Innovation, Mikel Berraondo, ha tratado en su conferencia la relación laboral en el marco de la Responsabilidad Social Empresarial.

Berraondo ha explicado que la RSE se encuentra en un momento trascendental de cambios por varias evoluciones normativas porque las agendas internacionales de cooperación refuerzan los compromisos sociales de las empresas.

En los nuevos tiempos, ha resaltado Berraondo, el desarrollo del valor social de la empresa o actuar bajo los parámetros de la debida diligencia en materia de derechos humanos, son requisitos necesarios para cualquier empresa que van más allá de compromisos voluntarios que quiera asumir.

Según Berraondo, “el Gobierno de Navarra ha sido pionero entre las administraciones públicas con su metodología InnovaRSE. Una metodología que, como demuestra el caso de Zabala, permite a las empresas entrar en contacto con las exigencias de la RSE, entender sus beneficios sociales y empresariales y aventurarse en el siempre complicado mundo de los informes de sostenibilidad”.

El director del Servicio de Trabajo, Javier Zubicoa, ha dado por finalizada la sesión que ha sido moderada por el consejero delegado de la empresa Matukio, Danny Imízcoz.