

GOBIERNO DE NAVARRA

DESARROLLO ECONÓMICO

DERECHOS SOCIALES

HACIENDA Y POLÍTICA FINANCIERA

PRESIDENCIA, FUNCIÓN PÚBLICA,  
 INTERIOR Y JUSTICIA

RELACIONES CIUDADANAS E  
 INSTITUCIONALES

EDUCACIÓN

**SALUD**

CULTURA, DEPORTE Y JUVENTUD

DESARROLLO RURAL, MEDIO  
 AMBIENTE Y ADMINISTRACIÓN LOCAL

SEGURIDAD Y EMERGENCIAS

## Navarra registra la menor lista de espera quirúrgica desde 2010 y un descenso de casi 10.000 personas en primeras consultas

*El consejero Domínguez destaca los avances realizados en el ámbito asistencial y preventivo estos dos años, y anuncia como retos seguir reduciendo las listas de espera, la reforma de Atención Primaria, la estrategia de envejecimiento activo y la nueva Ley Foral de Salud*

Lunes, 24 de julio de 2017

El Departamento de Salud ha realizado hoy un [balance](#) de los dos primeros años de legislatura en los que se ha avanzado hacia una concepción más social de la salud. El consejero Domínguez ha remarcado que “se han alcanzado hitos destacables como registrar los mejores datos de lista de espera quirúrgica desde 2010, disminuir en casi 10.000 el número de pacientes que esperan una primera consulta, apostar por el empleo público con 528 nuevas plazas después de varios años sin convocarse OPE, empezar a reducir las desigualdades en salud con varias medidas como las ayudas al copago farmacéutico, revertir al sistema público servicios prioritarios como las cocinas del Complejo Hospitalario de Navarra o priorizar la prevención”.

En el balance Domínguez ha estado acompañado por Luis Gabilondo, director general de salud, y por María José Pérez, directora gerente del Instituto de Salud Pública y Laboral. Han detallado las actuaciones realizadas, agrupándolas en 5 ámbitos: derechos de la ciudadanía y prestaciones; salud pública; asistencia sanitaria; empleo público y profesionales; e investigación y formación.

“El primer año de legislatura el Departamento centró sus esfuerzos en intentar revertir los recortes presupuestarios de la última legislatura y en solucionar los graves problemas estructurales, entre los que destacaban las amenazas a las garantías del derecho universal a la atención sanitaria, el enorme crecimiento experimentado por las listas de espera en la pasada legislatura, y la creciente desmotivación de los y las profesionales”, ha afirmado Domínguez. Ha indicado, además, que se dotó de los recursos necesarios para poder realizar el despliegue efectivo de las Estrategias del Plan de Salud y del Programa de Crónicos que en 2015



solo se había implantado con carácter piloto. Además en ese periodo se elaboró un Plan Estratégico que marcaría las directrices para toda la Legislatura y que pivota en dos ejes: promover la salud de la comunidad y reducir las desigualdades en salud, y garantizar un sistema sanitario sostenible y de calidad que de respuesta a las necesidades de la población. En este sentido, el consejero ha destacado “que el Plan Estratégico se está cumpliendo y se está avanzando en ambos dos ejes, lo que nos hace estar razonablemente satisfechos”.

En el segundo año, según Domínguez, se ha apostado, de manera decidida, por una concepción más social de la salud, centrada en reducir las desigualdades en Salud, y por el desarrollo de nuevos derechos y prestaciones con una nueva política de salud sexual y reproductiva que garantiza la interrupción voluntaria del embarazo en la red pública, entre otras prestaciones, o las nuevas ayudas al copago farmacéutico, dirigidas a un total de 242.000 potenciales beneficiarios”.

Un segundo año en el que también se ha recuperado el esfuerzo inversor en infraestructuras, equipamiento y tecnologías, con un incremento del 121% con respecto al presupuesto inicial de 2015. También se ha realizado una apuesta decidida por los Servicios Públicos, internalizando o revertiendo a lo público servicios prioritarios por razones de garantía o control de calidad, de eficiencia o de equidad. De igual modo, se ha seguido priorizando la salud pública con diversas acciones como la extensión del programa de cáncer de colon a cerca de 65.000 nuevas personas y la prevención de accidentes laborales.

El consejero de Salud ha subrayado que “estas actuaciones han sido posibles gracias al esfuerzo inversor del Ejecutivo Foral, que este año ha destinado 1.047 millones de euros al Departamento, superándose por primera vez los 1.000 millones de presupuesto inicial”. Esta cantidad supone un incremento de 109 millones con respecto a 2015. Domínguez ha agradecido a “los agentes de salud que han posibilitado los avances (ayuntamientos, entidades locales, plataformas, asociaciones de profesionales y de pacientes, partidos políticos...), al resto de departamentos del Ejecutivo y, especialmente, a los y las profesionales que constituyen el mayor valor de nuestro sistema sanitario”.

### **Derechos de la Ciudadanía y Prestaciones**

Respecto a los avances logrados en relación a los derechos de la ciudadanía, el Departamento ha destacado su apuesta por la universalización de la atención sanitaria desde el primer día de residencia en Navarra. En este sentido, se ha reconocido el derecho a la atención sanitaria a 3.459 personas esta legislatura con independencia de su situación legal o administrativa.

Especialmente destacada ha sido la nueva política de salud sexual y reproductiva para atender la nueva realidad social. Se ha ampliado la cartera de servicios a prestar, garantizando la realización de interrupciones voluntarias del embarazo en la red pública, entre otras prestaciones. Asimismo, los Centros de Atención a la Mujer (CAM) han pasado a denominarse CASSYR (Centros de Atención a la Salud Sexual y Reproductiva) para atender a todas las personas y se han articulado las actuaciones para la promoción y la educación afectivosexual en los centros escolares y otros espacios.

Finalmente, desde el Departamento han subrayado como hito reseñable las nuevas ayudas al copago farmacéutico, con 242.000 potenciales beneficiarios y una inversión de 2 millones de euros anuales, como paso decisivo para avanzar en la equidad en salud. Es la primera vez en España que la subvención no solo se centra en los pensionistas sino que también alcanza a trabajadores y personas en paro con rentas inferiores a 18.000 euros al año.

### **Salud Pública y Laboral**

Uno de los ejes prioritarios de actuación del Departamento es la salud pública y laboral, incrementándose un 18% su presupuesto. Como una de las primeras medidas adoptadas destacó la inclusión de la vacuna antineumocócica en el calendario vacunal infantil, como así lo recomendaba la Ponencia Estatal y la Comisión Asesora Técnica de Navarra. Ha supuesto un ahorro familiar por niño vacunado de 305 euros. Además, se ha asegurado la equidad social y se ha logrado alcanzar una

cobertura vacunal del 96%, que garantiza una alta protección colectiva frente a enfermedades graves como la neumonía.

Estos dos años también se han llevado a cabo acciones para prevenir el consumo de riesgo de alcohol en la juventud. Otro avance importante ha sido la extensión del Programa de Detección Precoz de Cáncer Colorrectal que ha incorporado a 64.244 nuevos navarros de entre 50 y 69 años.

Igualmente significativo resulta el esfuerzo económico que va a realizar el Departamento para intentar reducir el número de personas fumadoras en Navarra, que actualmente supera las 123.000. Se ha acordado financiar los fármacos de ayuda para dejar de fumar con una inversión anual prevista de cerca de 600.000 euros. También es reseñable el inicio de la Estrategia de Envejecimiento activo y saludable de Navarra 2017-2022, promovida por el Consejo Interdepartamental de Salud, que fue presentada el pasado mes de mayo y en cuyo desarrollo se trabaja.

Otros avances destacados son, por un lado, el aumento de colaboración y financiación a asociaciones y ayuntamientos de toda Navarra para proyectos de salud, que en 2017 han contado con un presupuesto de 2 millones de euros frente a los 1,4 millones de euros de hace dos años, así como la creación del Observatorio de Salud Comunitaria que proporciona inteligencia sanitaria a todos los agentes de salud y estudia las desigualdades en salud.

En relación a la salud laboral, con el objetivo de reducir los accidentes laborales y otros daños, se ha incrementado el presupuesto en 200.000 euros y se ha iniciado una campaña de visitas a 648 empresas de las actividades económicas con mayor siniestralidad para valorar la gestión de riesgos y proponer medidas preventivas. Esta actuación se enmarca en el Plan de acción de Salud Laboral de Navarra 2017-2020, elaborado con la participación de todos los agentes sociales y aprobado por el Consejo navarro de salud laboral. Consta de 9 Programas y 12 Subprogramas.

### **Asistencia sanitaria**

La elaboración de una estrategia integral para reducir listas de espera con medidas a corto, medio y largo plazo fue una de las primeras actuaciones del Departamento de Salud al inicio de la legislatura. Destaca la realización de pruebas diagnósticas en fin de semana en el Complejo Hospitalario de Navarra con objeto de mejorar la accesibilidad de la ciudadanía navarra.

Durante estos dos años se han logrado avances destacados en la reducción de listas de espera. En primeras consultas hay 9.875 personas menos en espera que hace dos años (-21%). Los tiempos de espera también se han reducido en 13 días. Este significativo descenso se debe, en parte, al incremento de actividad de primeras consultas. En 2016 se realizaron 21.303 primeras consultas más que en 2014. Con respecto a las intervenciones quirúrgicas, la lista de espera ha descendido a 7.422 personas, siendo la cifra más baja desde 2010. Se ha reducido en 1.257 personas con respecto a junio de 2015 (-15%). De igual forma, los tiempos de espera para una intervención se han reducido en 15 días. Al igual que en primeras consultas, el incremento de actividad quirúrgica ha sido determinante al haberse realizado 3.038 intervenciones más en 2016 con respecto a 2014. En relación al número de personas que superan la Ley de Garantías de Espera Quirúrgica, la evolución ha sido también positiva, registrándose un descenso del 48% con respecto a hace dos años. Finalmente en pruebas complementarias también estos dos últimos años se ha registrado un descenso global de 2.623 personas (-15 %) a pesar del incremento producido en colonoscopias debido, en buena parte, a la extensión del Programa de Detección Precoz de Cáncer Colorrectal.

La extensión de la Estrategia de Crónicos y Pluripatológicos a las 56 zonas básicas de salud, es decir, al 100% de la población navarra tanto en pacientes pluripatológicos como en cinco enfermedades muy frecuentes (diabetes, insuficiencia cardiaca, demencia, fibromialgia y esquizofrenia) ha sido otro hito destacado. Hace dos años tan sólo se había extendido este Programa con carácter piloto a 5 zonas básicas de salud para únicamente 3 perfiles de pacientes.

Otro avance ha sido la apuesta por la hospitalización a domicilio, duplicándose en dos años el

número de camas disponibles hasta alcanzarse las 105.

En relación a la atención a las urgencias, ha descendido un 15% el tiempo de atención a las urgencias graves en el CHN (la urgencia vital se atiende de manera inmediata), situándose en 12,4 minutos. Este importante avance llega tras la puesta en marcha del Plan de Mejora que incluyó un refuerzo de plantilla de 11 profesionales con un incremento de gasto anual de 432.000 euros en materia de personal, la adquisición de nuevo equipamiento por importe de 208.000 euros así como otras medidas como la apertura de un quinto puesto de triaje, un punto de información para las familias etc.

La apuesta por los servicios públicos ha sido otro de los pilares sobre los que ha versado la acción del Departamento. Destaca la recuperación de la gestión pública de las cocinas del CHN con objeto de mejorar la calidad de la alimentación como elemento esencial de apoyo en los procesos de recuperación de las personas hospitalizadas. Además, durante estos dos años se ha procedido a la internalización progresiva de otros servicios asistenciales como la realización de densitometrías óseas, implantes cocleares, tratamientos de yodo radioactivo, las consultas de revisión y seguimiento a pacientes con trasplante renal y la atención al personal de la Universidad de Navarra. En esta misma línea, por razones de equidad territorial, se ha mantenido la actividad y el personal de los laboratorios del Hospital Reina Sofía de Tudela y del Hospital García Orcoyen de Estella.

Igualmente significativo resulta el esfuerzo inversor en infraestructuras y equipos, con 20,6 millones de euros más con respecto a 2015. Esta ampliación de recursos ha posibilitado actuaciones relevantes como la reforma de la 4ª planta infantil del CHN, el equipamiento y puesta en funcionamiento de los nuevos quirófanos, la implantación del tele-ictus en Tudela, la nueva Cirugía Mayor Ambulatoria del CHN, la apertura del hospital de día de onco-hematología en Tudela o la renovación de equipos, entre otras. Destaca, también, la inversión de 575.000 euros realizada para la adquisición de 34 nuevos ecógrafos para los Centros de Salud que por primera vez van a empezar a contar con tecnología para aumentar la resolutivez en Atención Primaria.

### **Empleo público y profesionales**

Durante estos dos años otra prioridad del Departamento ha sido reducir la alta temporalidad en el sistema sanitario público. Tras varios años sin convocatoria, un mínimo de 548 plazas de nueva incorporación han sido aprobadas y previstas en las Ofertas Públicas de Empleo de 2016 y 2017. Se prevé que este número de plazas pueda incrementarse con la OPE Extraordinaria pendiente de definir por el Ministerio.

Otra actuación destacada ha sido la realización de la primera encuesta de clima laboral a los trabajadores y trabajadoras del SNS-O con objeto de conocer su percepción e índice de satisfacción y establecer acciones de mejora. Contó con una participación de 4.226 profesionales.

### **Investigación y formación**

Respecto a la investigación, uno de los principales hitos recae en la integración de la Universidad Pública de Navarra (UPNA) en el Instituto de Investigación Sanitaria de Navarra (IdiSNA), con unos nuevos estatutos que garantizan la dirección y control público del Instituto. De igual modo, destaca la consolidación de Navarrabiomed como Centro Mixto de Investigación Sanitaria Pública, integrando investigadores del Departamento de Salud y de la UPNA.

En 2017 el presupuesto destinado a investigación se ha incrementado un 92% con respecto a 2015.

En formación, el incremento ha sido espectacular con un 53% para dar respuesta a la principal necesidad detectada en la encuesta a los y las profesionales.

### **Principales retos para los próximos años**

El Departamento se marca varios retos prioritarios para los próximos años.

1º. Continuar priorizando la reducción de listas de espera, de manera especial, en pruebas complementarias, cumpliendo los objetivos y compromisos definidos al comienzo de la legislatura.

2º. Aprobar definitivamente y poner en marcha la nueva Estrategia de Atención Primaria, para lo cual se asignará una dotación presupuestaria adecuada.

3º. Implementar el nuevo modelo de transporte sanitario, comarcalizar las urgencias rurales y la atención sociosanitaria.

4º. Profundizar en la prevención, en actuaciones interdepartamentales en las que se viene trabajando, entre las que destacan la Estrategia de Envejecimiento Activo y Saludable y el Plan de Atención Integral a la Infancia.

5º. Extender la Estrategia de Crónicos a otros perfiles de pacientes (niños, enfermedades raras y otras patologías).

6º. Convocar nuevas Ofertas Públicas de Empleo y seguir avanzando hacia un empleo de calidad.

7º. Profundizar en la innovación tecnológica y en la digitalización de la sanidad navarra.

8º. Culminar la elaboración de la nueva Ley Foral de Salud, para que marque la senda de desarrollo del futuro Sistema Sanitario Público de Navarra. Para ello el Consejero ha solicitado la colaboración y el compromiso de todos los grupos parlamentarios y de todos los agentes implicados.