

GOBIERNO DE NAVARRA

DESARROLLO ECONÓMICO

DERECHOS SOCIALES

HACIENDA Y POLÍTICA FINANCIERA

PRESIDENCIA, FUNCIÓN PÚBLICA,  
INTERIOR Y JUSTICIA

RELACIONES CIUDADANAS E  
INSTITUCIONALES

EDUCACIÓN

SALUD

CULTURA, DEPORTE Y JUVENTUD

DESARROLLO RURAL, MEDIO  
AMBIENTE Y ADMINISTRACIÓN LOCAL

SEGURIDAD Y EMERGENCIAS

## 20 personas con distintos perfiles formativos se entrenan en una manera eficaz de buscar trabajo

*Comienza a funcionar la II Lanzadera de Empleo de Tudela*

Jueves, 08 de marzo de 2018

20 personas desempleadas han comenzado a entrenar una nueva búsqueda de trabajo en la II Lanzadera de Empleo de Tudela, un programa de orientación laboral impulsado por Fundación Santa María la Real, Fundación Telefónica y el Servicio Navarro de Empleo – Nafar Lansare, con la cofinanciación del Fondo Social Europeo.



Participantes en la II Lanzadera de Empleo, en la ETI de Tudela.

Durante los cinco próximos meses, se reunirán varios días a la semana en las instalaciones del C.I.P ETI y realizarán actividades para optimizar su búsqueda laboral y contar con nuevas posibilidades de inserción laboral.

La II Lanzadera de Empleo de Tudela está integrada por un equipo de 20 personas desempleadas (13 mujeres y 7 hombres), con edades comprendidas entre los 22 y los 53 años, y diversos perfiles formativos: ESO, Formación Profesional, Bachiller y estudios universitarios.

Hay quien busca su primer trabajo y quien persigue una nueva oportunidad laboral tras años de experiencia en diferentes sectores, como turismo, construcción, administración, hostelería, educación o industria agroalimentaria, entre otros.

### Cultura colaborativa

Natalia Galindo Jarauta es la técnico que ha realizado el proceso de selección y la encargada de gestionar la lanzadera durante los próximos cinco meses. Explica que es un grupo heterogéneo, con experiencias muy variopintas, cuya labor ahora es convertirse en un equipo y compartir un mismo objetivo: ayudarse mutuamente para mejorar sus habilidades profesionales, emprender una búsqueda de trabajo más seria, profesional, proactiva y coordinada, para contar con nuevas oportunidades laborales.

“Quieren aprender a buscar trabajo de otra manera más eficaz. Algunos buscan su primer empleo, otros cambiar de sector y otros centrarse en un área muy concreta, acorde a su formación o trayectoria.

Para ello quieren mejorar su currículum, saber actuar en las entrevistas de trabajo, tener un plan de acción detallado y conocer el mercado laboral que les rodea”, explica Natalia, quien conoce bien el funcionamiento y la filosofía del programa ya que fue participante de la primera lanzadera de Tudela, desarrollada entre octubre de 2016 y marzo de 2017.

### **¿Qué harán en la Lanzadera?**

A partir de ahora y durante los próximos cinco meses, se reunirán varios días a la semana en las instalaciones del Centro Integrado Politécnico ETI. Llevarán a cabo diversas actividades: talleres de inteligencia emocional, dinámicas de comunicación, marca personal y búsqueda de empleo 2.0; entrenamiento de entrevistas de trabajo; elaboración de mapas de empleabilidad, visitas a empresas y encuentros con responsables de Recursos Humanos con el objetivo de conseguir la plena inserción de los veinte participantes.

### **Metodología que funciona**

“Tenemos evidencia de que la metodología desarrollada por Fundación Santa María la Real funciona. Una persona que entra a una lanzadera sale muy distinta, con un crecimiento personal y profesional, y conocimiento nuevas técnicas, que le aportan mayor seguridad y confianza. Los resultados tanto cuantitativos como cualitativos nos motivan a seguir apostando por este proyecto de mejora de la empleabilidad”, destaca el director de Relaciones Institucionales de Fundación Telefónica, Joan Cruz.

“ Son una vía innovadora para la activación de las personas que buscan empleo. El ámbito de la agencia de empleo de Tudela se ha producido el mayor descenso del paro de Navarra durante 2017, del 12,4%. Este mejora del mercado de trabajo, diversificado en la zona, indica que hay margen de oferta de puestos de trabajo y el objetivo de esta acción es situar a las personas en mejores condiciones ”, ha dicho Paz Fernández, directora gerente del SNE-NL.