

Memoria divulgativa 2023



Memoria divulgativa 2023

Servicio Navarro de Empleo-
Nafar Lansare

Memoria 2023

Servicio Navarro de Empleo - Nafar Lansare, organismo del Departamento de Derechos Sociales, Economía Social y Empleo del Gobierno de Navarra
DL NA 589-2019



Índice

1 Misión, visión, valores y objetivos estratégicos	9
2 Destacados 2023	11
3 Retos 2024	13
4 Resultados clave 2023	15
5 Orientación	23
6 Formación	31
7 Fomento del empleo	43
8 Economía Social	49
9 Igualdad de oportunidades	51
10 Intermediación	55
11 Igualdad de género en las Políticas Activas de Empleo	57
12 Ejecución del Plan de Políticas Activas de Empleo.....	59
13 Presupuesto del Plan de Políticas Activas Empleo	61
14 I Plan de Evaluación 2020-2023	63
15 Agenda del Cambio EVADES	65
16 Evolución de los principales indicadores	67



Carmen Maeztu,
Consejera de Derechos Sociales, Economía Social y Empleo
Eskubide Sozialetako, Ekonomia Sozialeko eta Enpleguko Kontseilaria

En 2023 el empleo ha seguido manteniéndose fuerte y con datos positivos en Navarra. Con 5.883 nuevos afiliados a la Seguridad Social, ha supuesto el tercer año consecutivo de crecimiento de personas ocupadas. Un alza que es continua desde 2013 y que solo rompió la pandemia. El empleo ha crecido en más de la mitad de los municipios de nuestra comunidad y lo ha hecho especialmente en sectores como los servicios a las personas, la educación, la salud, el sector agroalimentario, el de automoción o la atención a las personas mayores. La afiliación a la Seguridad Social se ha situado ya de manera sólida por encima de los 300.000 cotizantes, un hito histórico que ha ido acompañado además de un peso creciente de la contratación a tiempo completo e indefinida.

A pesar de un contexto nada fácil, con la inflación y con otras consecuencias derivadas de los conflictos geopolíticos a lo que no somos ajenos, en Navarra ha seguido descendiendo el desempleo. Finalizamos el año con menos de 30.000 personas registradas como desempleadas y la Encuesta de Población Activa del último cuatrimestre indica que en un año el desempleo descendió un 7%.

No obstante, seguimos siendo muy conscientes de los importantes retos que tenemos que abordar para que el mercado de trabajo sea más inclusivo, dinámico y resiliente. La lucha contra la brecha de género, los desequilibrios territoriales, el desempleo de larga duración y el paro juvenil son algunas de las realidades que guían las Políticas Activas de Empleo desarrolladas por el Departamento de Derechos Sociales, Economía Social y Empleo. En 2023 se ha continuado desarrollando con gran acierto el Plan de Políticas Activas 2021 - 2024 y se han seguido desplegando los fondos europeos Next Generation, que han supuesto un verdadero motor para reforzar la orientación, la formación y el fomento del empleo en Navarra, ámbitos que van a seguir siendo prioritarios el próximo año.

2023an, enpleguak sendo segitu du Nafarroan, eta datuak positiboak izan dira beste behin. Gizarte Segurantzaren 5.883 afiliatu berri izan dira eta, hala, hirugarren urtez hazi da landunen kopurua. Gorakada hori etengabea izan da 2013az geroztik, eta pandemiak baizik ez zuen geldiarazi. Enplegua gure erkidegoko udalerrien erdietan baino gehiagotan hazi da, batez ere sektore hauetan: pertsonendako zerbitzuak, hezkuntza, osasuna, nekazaritzako elikagaien sektorea, automobilgintza edo adinekoendako arreta. Gizarte Segurantzako afiliazioa inoizko handiena izan da, 300.000 kotizatzailetik goitikoak izan baita, eta, gainera, gero eta ugariagoak izan dira lanaldi osoko kontratu mugagabeak.

Testuingurua batere samurra ez den arren, inflazioa eta gurean ere ondorioak dituzten gatazka geopolitikoak direla-eta, langabeziak behera egiten jarraitu du Nafarroan. Urtea bukatzean, 30.000 langabe baino gutxiago genituen, eta biztanleria aktiboaren azken lauhilekoko inkestak dio langabezia % 7 jaitsi zela urtebetean.

Nolanahi ere, oraindik ere badakigu ongi erronka handiei heldu behar diegula lan-merkatua barneratzaileagoa, dinamikoagoa eta erresilienteagoa izan dadin.

Eskubide Sozialetako, Ekonomia Sozialeko eta Enpleguko Departamentuaren enplegu-politika aktiboek jomuga dute hainbat errealitate borrokatzea, hala nola genero-arrakala, lurraldeen arteko desorekak, iraupen luzeko langabezia eta gazteen langabezia. 2023an, Politika Aktiboen 2021-2024 Plana garatzen jarraitu dugu, eta Next Generation funts europarrak hedatzen ere bai. Funts horiek eragile egiazkoak izan dira enpleguaren orientazioa, prestakuntza eta sustapena indartzeko Nafarroan, eta esparru horiek lehentasunezkoak izaten segituko dute heldu den urtean.



Miriam Martón,
Directora gerente del SNE-NL
NL-NEZko zuzendari kudeatzailea

Presentamos esta Memoria como resultado del trabajo realizado por el Servicio Navarro de Empleo-Nafar Lansare a lo largo de 2023. Este año se ha seguido desplegando a buen ritmo el Plan de Políticas Activas de Empleo, que es nuestra hoja de ruta, trabajada, negociada y acordada con los agentes económicos y sociales.

Ha sido un año intenso, en el que desde el SNE-NL se ha continuado con la implementación de las medidas que todavía siguen vigentes asociadas a los fondos europeos MRR, y se ha avanzado asimismo en seguir fortaleciendo los cimientos del organismo, mejorando nuestra cartera de servicios para la ciudadanía y las empresas.

Durante el 2023 hemos trabajado intensamente para construir las bases del que será nuestro nuevo servicio a empresas; se ha aprobado el nuevo Plan de Comunicación del organismo, porque queremos que ciudadanía y empresas nos conozcan más y mejor; hemos inaugurado la delegación de Tudela del Centro de Orientación, Emprendimiento, Acompañamiento e innovación de Navarra (COE); se ha seguido trabajando para adaptar la cartera de servicios de formación a las necesidades del mercado de trabajo en Navarra, haciendo una apuesta estratégica por la formación con compromiso de contratación; se ha mejorado el servicio de orientación con una nueva licitación que incorpora un nuevo lote de prospección que va a permitir conocer más las necesidades de las empresas navarras para que sepan qué les podemos ofrecer desde el SNE-NL.

En definitiva, paso a paso vamos acercándonos a nuestro objetivo de ser la institución navarra de referencia y de mayor confianza en la generación de respuestas a las demandas y expectativas relacionadas con la generación y sostenimiento del empleo.

Memoria honetan jaso dugu Nafar Lansare-Nafarroako Enplegu Zerbitzuak 2023an egindako lanaren emaitza. Aurten, Enplegu Politika Aktiboena Plana erritmo onean hedatzen jarraitu dugu, hura baita gure ibilbide-orria, eragile ekonomiko eta sozialekin landua, negoziatua eta adostua.

Urte bizia izan da, eta Nafar Lansaren lanean aritu gara Europako MRR funtsekin lotutako neurri indardunak ezartzeko. Halaber, erakundearen zimenduen indartzen jarraitu dugu, herritarrendako eta enpresendako zerbitzuen zorroa hobetzeko.

2023an, lan handia egin dugu enpresei eskainiko diegun zerbitzu berriaren oinarriak eraikitzeko; erakundearen komunikazio-plan berria onetsi da, gure nahia baita herritarrek eta enpresek gu hobeki ezagutzeari; Nafarroako Enplegurako Orientazio, Ekintzaitza, Akonpainamendu eta Berrikuntza Zentroak Tuteran izanen duen delegazioa inauguratu dugu; lanean aritu gara prestakuntza-zerbitzuen zorroa Nafarroako lan-merkatuaren beharretara egokitzeko, eta apustu estrategikoa egin dugu kontratatze konpromisoa duen prestakuntzaren alde; orientazio-zerbitzua hobetu dugu, lizitazio baten bidez azterketa-sorta bat abiarazi baitugu Nafarroako enpresen beharrak hobeki ezagutzeko, jakin dezaten zer eskaintzen ahal diegun Nafar Lansaretik.

Azken batean, urratsez urrats, gure helburura hurbiltzen ari gara, gure asmoa baita Nafarroan ereduizko eta konfiantzazko erakundea izatea, erantzuna emanen diena enplegua sortzearekin eta mantentzearekin loturiko eskariei eta itxaropenei.



1 | Misión, visión, valores y objetivos estratégicos

Misión

Contribuir al **crecimiento económico inteligente, sostenible e integrador** de Navarra mediante la ejecución de Políticas Activas de Empleo que contribuyan a la **generación de empleos de calidad en igualdad de oportunidades**, aumentando la productividad de la población trabajadora y la competitividad de las empresas, y favoreciendo la inclusión social y la cohesión territorial.

Visión

Ser la institución navarra de referencia y de mayor **confianza en la generación de respuestas a las demandas y expectativas** relacionadas con la generación y sostenimiento del empleo en la Comunidad Foral.

Valores

Vocación de servicio público hacia las personas, instituciones y a la sociedad en general.
**Ética | Innovación | Aprendizaje permanente | Evaluación y mejora continua
Trabajo en equipo | Participación y consenso | Transparencia**

Objetivos estratégicos

- 1. Liderar el Sistema de Empleo en Navarra mediante la ejecución de las Políticas Activas de Empleo (PAE)**, para contribuir a:
 - la inserción laboral,
 - la generación de empleos de calidad,
 - la inclusión social y
 - la cohesión territorial.
- 2. Potenciar el acercamiento y la interacción con los sectores empresariales**, para contribuir a la productividad laboral y la competitividad de las empresas.
- 3. Incrementar el nivel de empleabilidad y ocupabilidad** de las personas demandantes de empleo, priorizando la atención a los colectivos más vulnerables.
- 4. Garantizar la eficacia y eficiencia en la ejecución de proyectos** integrados y sincronizados vinculados a las PAE.
- 5. Implementar un sistema de evaluación** y control de gestión.
- 6. Fortalecer la comunicación** interna y externa.
- 7. Retener y promover el talento** (plantilla).
- 8. Consolidar la digitalización y el uso de las TIC** en los procesos clave de la organización.

¿Y SI MAÑANA YA ES DEMASIADO TARDE?

Siempre es un buen momento para formarte

Ya sea para mejorar en tu trabajo, para encontrar empleo, para cambiar de puesto o sector, o para mantenerte al día en el tuyo.

¡Empieza hoy!

www.formacion.navarra.es | 848 424 500

DL NA 636-2023

Gobierno de Navarra  Nafarroako Gobernua 

2 | Destacados 2023

Atención y orientación

- * Inauguración del Centro de Orientación, Emprendimiento, Acompañamiento e Innovación (COE) de Tudela.
- * Licitación del servicio de orientación a través de entidades.

Formación

- * Desarrollo de programas asociados a fondos europeos MRR y REACT.
- * Crecimiento del programa de Formación con compromiso de contratación.
- * Impulso de la evaluación individualizada.

Fomento, intermediación e igualdad de oportunidades

- * Configuración del Servicio a empresas.
- * Avance en la coordinación de los agentes de emprendimiento.

Transversales

- * Aprobación de un Plan de Comunicación del organismo.
- * Integración de la evaluación en los servicios.
- * Aprobación de un Plan de Transversalidad de género en las PAES.



Jornada de trabajo Gaztetik Gaztera en Elizondo, en el marco de la Mesa de Empleo de Matorreka, Baztan y Bortzirriak

3 | Retos 2024

Fortalecimiento de la Red de Orientación

Desarrollo del Plan de Comunicación

Impulso del modelo de atención a la ciudadanía

Inauguración del Centro de Orientación, Emprendimiento, Acompañamiento e Innovación (COE) de Iturrondo

Aprobación del Plan PAES 2025-2028

Avance en el cumplimiento de los servicios garantizados de la Ley de Empleo

Puesta en marcha y desarrollo del Servicio a empresas

Ejecución del Plan de Transversalidad de género

Diseño del Plan de Evaluación 2024-2027

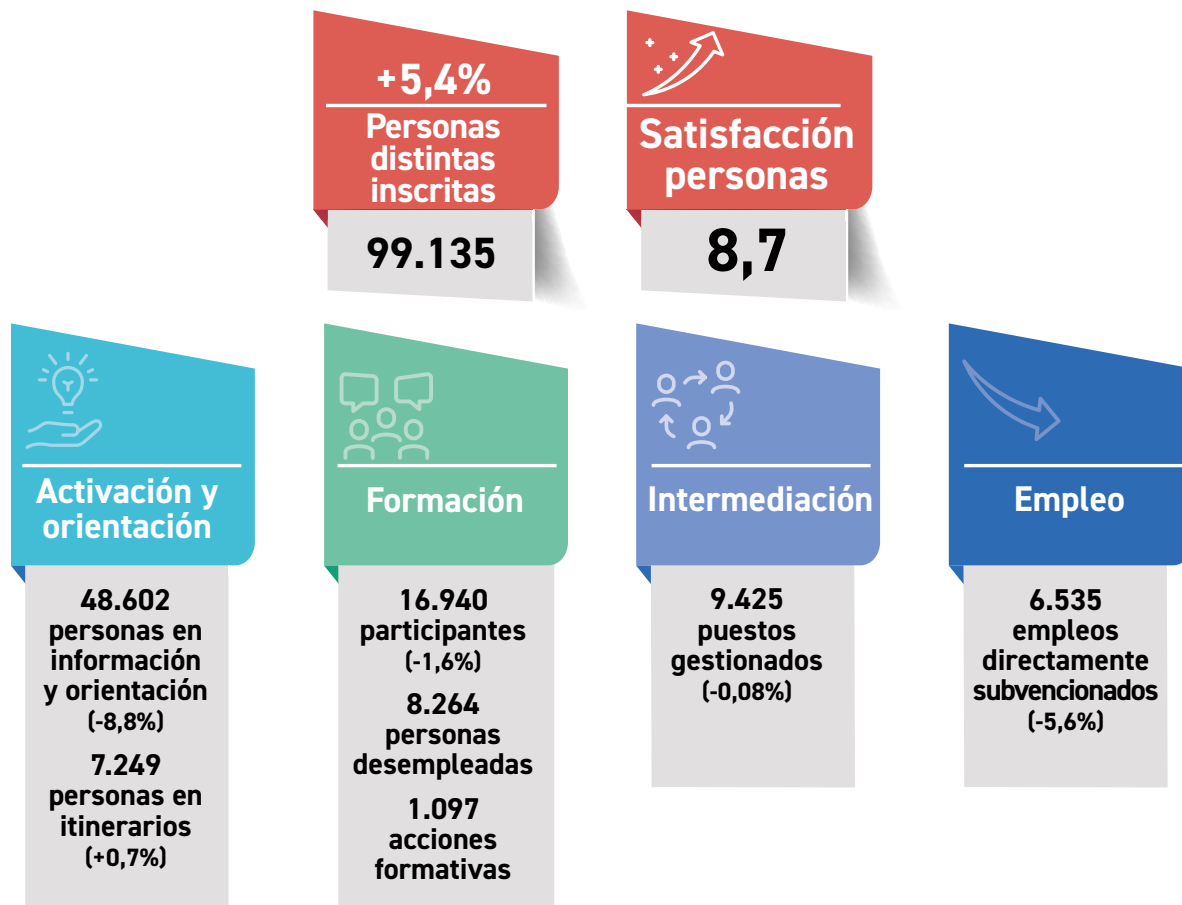
Fortalecimiento y profesionalización de la Red de Emprendimiento de Navarra, definición de su estrategia



Inauguración del Centro de Orientación, Emprendimiento, Acompañamiento e Innovación para el empleo (COE) de Tudela

4 | Resultados clave 2023

Resultados clave: atención a personas



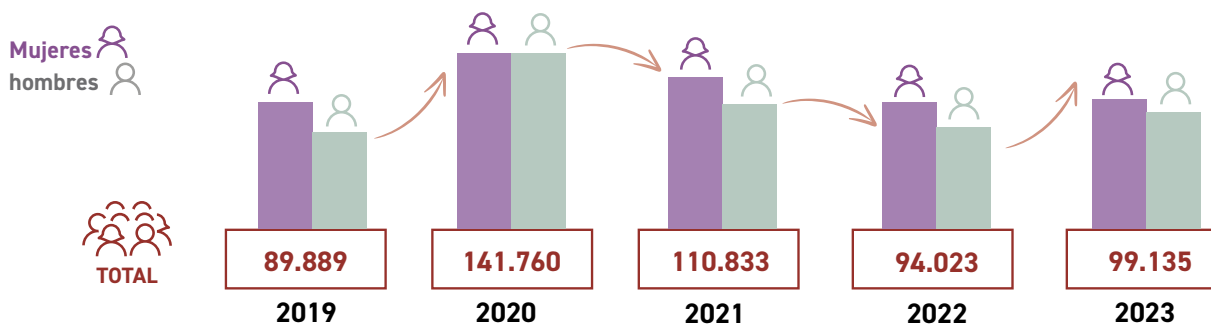
Personas demandantes inscritas y servicios

En 2023 estaban inscritas como demandantes de empleo y/o servicios en el SNE-NL un total de 99.135 personas distintas, un 5,4% más que el año anterior. Esta cifra incluye tanto a personas ocupadas como a desempleadas que realizaron en las distintas agencias gestiones relacionadas con demanda de empleo, formación, servicios de orientación, acreditación, seguimiento, etc.

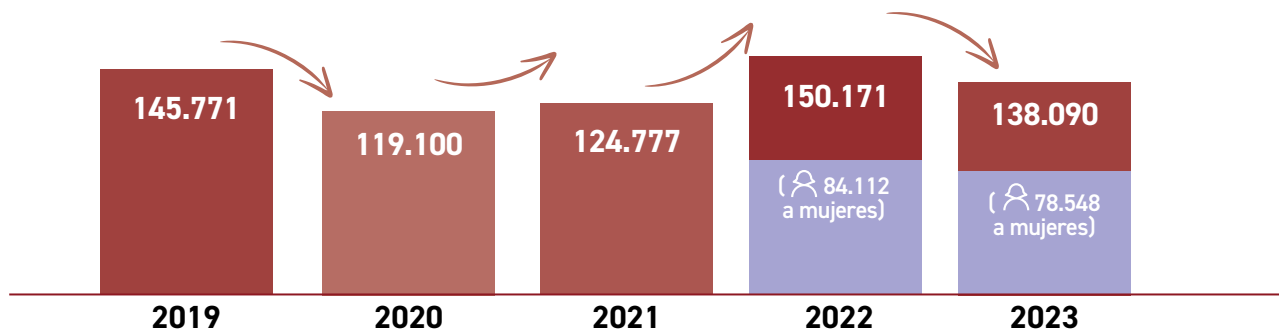
En total, el SNE-NL prestó 138.090 servicios de información y/o orientación a las personas atendidas el año pasado, lo que supone un descenso del 8% respecto al año anterior.

	Mujer	Hombre	Total
2019	50.863	39.026	89.889
2020	70.891	70.869	141.760
2021	60.237	50.596	110.833
2022	51.754	42.269	94.023
2023	52.993	46.142	99.135

Personas demandantes inscritas únicas



Servicios de información y/o orientación prestados




Impacto directo: puestos de empleo subvencionados

El SNE-NL subvenciona puestos de empleo a través de diferentes políticas activas orientadas a la contratación e inserción

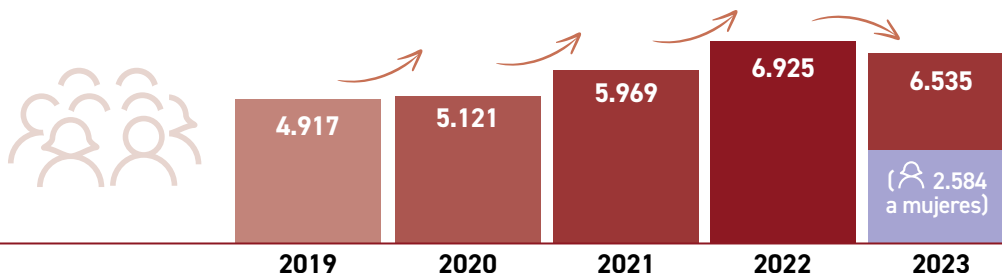
En 2023 se subvencionaron 6.535 puestos, fundamentalmente en el ámbito empresarial, con ayudas a la contratación de jóvenes y de personas con dificultades de inserción o discapacidad, al nuevo contrato relevo, a la economía social o al emprendimiento, entre otras iniciativas. De todos ellos, casi el 40% fueron mujeres.

Se trata de subvenciones que conllevan contratos de diferente duración para que las personas incrementen su empleabilidad y se inserten en el mercado de trabajo.

Empleo directo subvencionado

	2019	2020	2021	2022	2023	 mujeres	
Fomento empresa	Menores de 30 en prácticas	418	320	626	618	349	111
	Menores de 30 (S3-S4)	160	79	165	136	98	22
	Dificultades de inserción	126	102	336	961	438	181
	Discapacidad	53	33	66	116	110	55
	Contrato relevo (nuevo)					82	34
Fomento Entidades Locales	Entidades Locales	838	863	824	797	793	270
Economía Social	Varios programas	205	109	110	201	180	71
Emprendimiento	Trabajo autónomo + conciliación	821	905	1.093	1.148	1.348	635
Empresas	Formación con compromiso de contratación	36	68	45	111	123	74
Entidades especializadas en atención a colectivos y formativas	EETT + PIFE + Talleres formación y empleo	312	423	335	424	571	209
	CEE: salarios + personal técnico	1.887	1.911	1.978	2.005	2.012	719
	EIS: salarios + personal técnico	61	308	391	408	431	203
TOTALES	4.917	5.121	5.969	6.925	6.535	2.584	

Evolución de los puestos subvencionados por el SNE-NL



Servicios a empresas y entidades

El SNE-NL presta servicios directos a empresas a través de diferentes programas: fomento de la contratación, formación a medida o apoyo a la igualdad de oportunidades, en una clara apuesta del organismo por acercarse a las empresas con el fin de dar respuesta a sus necesidades, mejorar la competitividad y productividad del tejido empresarial y avanzar hacia un empleo de mayor calidad.

Entre estos servicios destaca el servicio de intermediación, a través del cual se atendió en 2023 a 2.097 empresas que buscaban trabajadores y trabajadoras.

De forma específica, desde el organismo se ejecutaron el pasado año 8,8 millones de euros en programas dirigidos a empresas y entidades, registrándose un notable descenso respecto al año anterior debido a la disminución de fondos europeos REACT, que se ejecutaron en gran medida en 2022.

Partida	2020		2021		2022		2023	
	Importe concedido	Empresas beneficiadas	Importe concedido	Empresas beneficiadas	Importe concedido	Empresas beneficiadas	Importe concedido	Empresas beneficiadas
Fomento del empleo en empresas: jóvenes, dificultades de inserción y discapacidad	2.814.237 €	348	6.211.816 €	734	11.342.055 €	1149	6.471.791 €	744
Fomento de la Economía Social	1.117.645 €	170	1.094.024,00 €	144	1.579.629 €	158	1.500.403 €	149
Formación en y para empresas	738.501 €	38	531.901,00 €	-	528.742 €		897.654 €	
TOTAL	4.670.384 €	556	7.837.741 €	878	13.450.427€	1307	8.869.849 €	893

Fondos europeos para Políticas Activas de Empleo

Si 2022 fue el año de la puesta en marcha de las distintas medidas y programas financiados a través de fondos europeos Next Generation EU del Mecanismo de Recuperación y Resiliencia (MRR) y REACT, en 2023 se siguieron implementando dichos instrumentos para el desarrollo de diversas Políticas Activas de Empleo dirigidas a la recuperación de la economía y la creación de oportunidades de empleo tras la pandemia

Los proyectos impulsados con cargo a fondos MRR fueron doce: formación e inserción de víctimas de violencia de género, capacitación digital, programa de capacitación profesional de la mujer en el ámbito rural y plan de detección de necesidades formativas en competencias digitales y verdes, que continúan hasta 2025; creación del Centro de Orientación y Emprendimiento (COE) y su plan de trabajo, que siguen en 2024; y primeras experiencias laborales de jóvenes en sector público, proyectos territoriales con vulnerables, transformación de personas autónomas y microempresas hacia la economía verde y digital, contratación de jóvenes en I+D+i (Investigo), programa de transversalidad de género y plan de formación para el personal del SNE-NL, que finalizaron en 2023.

En cuanto a los proyectos financiados con fondos REACT del Fondo Social Europeo, se desarrollaron por último año los siguientes: promoción del empleo autónomo, incentivos a la contratación de colectivos de difícil inserción, PIFES dirigidos a colectivos vulnerables, acciones formativas para personas desempleadas para su realineamiento profesional, formación del modelo centrado en la persona y acciones formativas dirigidas a personas ocupadas para su capacitación en nuevos perfiles TIC.



Ejecución técnica y económica fondos europeos MRR

Aplicaciones presupuestarias	Total 2021-2023	Crédito ejecutado dic. 23	Objetivos	Objetivos ejecutados dic. 23
Formación e inserción VVGG	179.076 €	94.939 €	9 mujeres participantes	6 mujeres participantes
Capacitación digital	2.195.905 €	1.559.160 €	4.223 personas participantes	4.086 personas participantes
Primeras experiencias	1.569.482 €	1.550.146 €	55 personas jóvenes contratadas	55 personas jóvenes contratadas
Proyectos territoriales vulnerables	2.901.883 €	1.863.633 €	532 personas participantes	462 personas participantes
Proyectos territoriales emprendimiento y microempresas	4.976.985 €	4.900.000 €	1.095 iniciativas empresariales financiadas	1047 iniciativas empresariales financiadas
Investigo	4.419.406 €	4.408.703 €	132 personas jóvenes contratadas	137 personas jóvenes contratadas
Actividades COE	2.300.000 €	1.767.619 €	3 planes de trabajo (uno por año)	Plan trabajo anual
Apoyo mujer rural	1.892.465 €	558.297 €	738 mujeres participantes	330 mujeres participantes
Transversalidad de género	176.469 €	121.605 €	3 acciones para integrar la perspectiva de género	14 acciones
Inversión COE	2.200.000 €	1.628.564 €	centro constituido y en funcionamiento	Centro constituido
Formación personal del SNS-NL	109.849 €	54.434 €	298 trabajadores del SNE-NL formados	310 trabajadores del SNE-NL formados
Detección de necesidades compet digitales y verdes	21.261 €	18.206 €	6 informes de detección de necesidades elaborados	11 informes
TOTAL	22.942.781 €	18.525.307 €		

Presupuesto ejecutado fondos europeos REACT

Aplicaciones presupuestarias	Total	Crédito ejecutado dic. 23	% Gasto
Promoción empleo autónomo	4.036.000 €	3.499.500 €	86,7
Incentivos contratación colectivos de difícil inserción	0 €	0 €	
PIFES para vulnerables	3.721.354 €	1.495.862 €	40,2
Formación para realineamiento	774.761 €	643.085 €	83
Formación modelo centrado en la persona	1.104.594 €	408.590 €	37
Formación perfiles TIC	845.884 €	379.427 €	44,8

Atención ciudadana

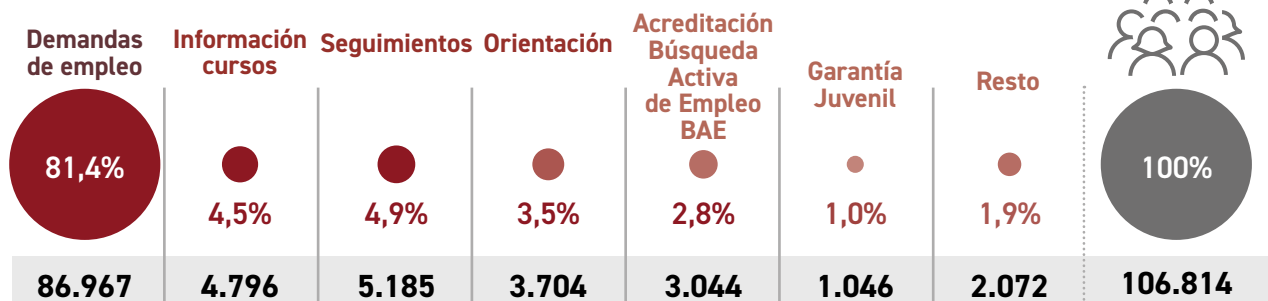
El SNE-NL atiende a la ciudadanía en sus nueve agencias de empleo distribuidas por toda la geografía foral, ofreciendo sus diferentes servicios a través de un sistema de cita previa

El año pasado el SNE-NL registró un leve descenso en el número de citas respecto a 2022, alcanzándose las 106.814.

En cuanto a la tipología de servicios, gran parte de la actividad – el 81,4% - se centró en la gestión de demandas de empleo (altas, bajas, activaciones, modificación de datos, etc.), seguido por seguimientos, solicitud de información de cursos y servicios de orientación.

Atendiendo al canal utilizado, la ciudadanía accede preferentemente a los distintos trámites relacionados con el organismo a utilizando las nuevas tecnologías: con la aplicación móvil y sobre todo a través de la página web. Las llamadas telefónicas descendieron levemente, mientras que las citas presenciales se mantuvieron estables.

Cita por tipo de servicio solicitado



Cita por canal

	App movil	Call center	Oficina	Portal web	TOTAL
Año 2023	14.611	10.903	38.036	43.264	106.814
Año 2022	14.759	11.778	38.919	50.638	116.094
Año 2021	5.696	18.433	26.610	58.149	108.888

Atención telefónica, web y redes sociales

La web del Servicio Navarro de Empleo-Nafar Lansare recibió en el último año un total de 8.861.930 visitas, de las cuales 6.753.809 se dirigieron a consultar las ofertas de empleo que publica el organismo: es decir, 3 de cada 4 personas usuarias de la web la utilizan para buscar trabajo. Le siguen, por número de accesos, la portada de la web, desde la cual es posible acceder a todos los servicios ofertados por Empleo, con 704.501 visitas; las páginas relacionadas con empleo público, con 537.544; y orientación laboral, con 346.226 visitas.

Por otra parte, vía telefónica, el SNE-NL atendió en el último año un total de 481.895 llamadas –un 9% más que en 2022–, gestionadas a través del número de teléfono 848 424500 y de los números de atención de las agencias de empleo ubicadas en las distintas zonas de Navarra.

Desde este teléfono se deriva a la ciudadanía a los canales de atención del Servicio de Empleo Público Estatal (SEPE) y se canalizan otros trámites de demanda (activación o bajas de la tarjeta del paro, cambio de datos, informes), así como la solicitud de cita previa en el SNE-NL para los servicios de demanda de empleo, activación y orientación laboral, emprendimiento, información de formación y acreditación profesional, etc.

En cuanto a las redes sociales, el SNE-NL está presente en YouTube, Facebook, Twitter y LinkedIn, con una comunidad social formada, a finales de 2023, por 18.392 personas.

Esta cifra está creciendo de forma importante en los últimos años, con un aumento del 19% respecto a 2022 y del 30% respecto a 2021. Concretamente, la cuenta con más seguidores es la de la red profesional LinkedIn, que alcanzó las 7.728 personas; la de X (antiguo Twitter) finalizó el año con 4.965 seguidores y seguidoras, mientras que el canal de YouTube contaba con 3.470 suscriptores y suscriptoras que llevaron a cabo 86.000 visualizaciones en 2023.

Por último, en Facebook seguían al organismo un total de 2.229 personas a fin de año.



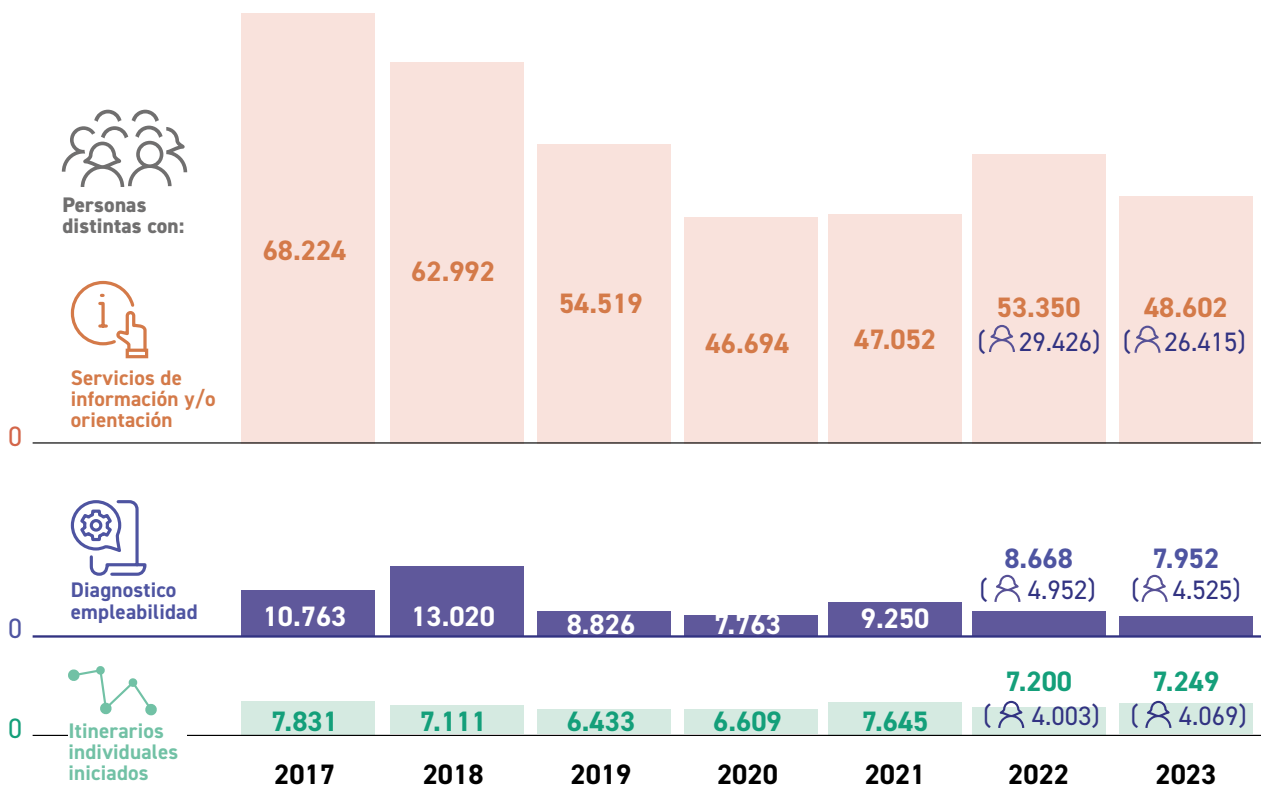
5 | Orientación

El SNE-NL prestó servicios de información y orientación a 48.602 personas, con un total de 138.090 servicios

El servicio de Orientación Profesional del SNE-NL, a través de las agencias de empleo o de entidades especializadas contratadas, ayuda a identificar objetivos profesionales y a establecer el itinerario a seguir para alcanzarlos, mediante un servicio de acompañamiento individualizado.

7.952 personas recibieron un diagnóstico de empleabilidad, mientras que la atención más intensiva –los itinerarios individualizados– se llevó a cabo con 7.249 personas dispuestas a seguir un plan con compromiso de orientación, formación y empleo.

Información y orientación

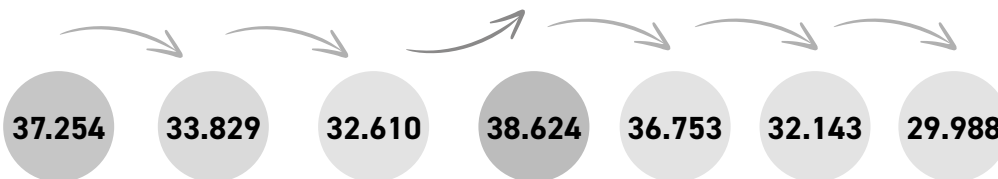


Media anual de personas desempleadas e itinerarios realizados

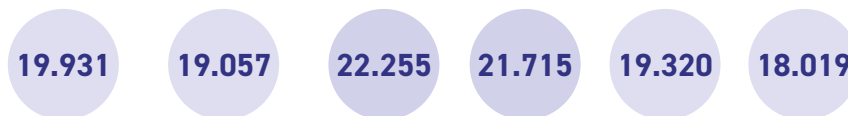
(Valores absolutos y % de itinerarios sobre personas desempleadas).



Media anual de personas desempleadas



Media anual de mujeres desempleadas



Itinerarios sobre personas desempleadas %



Itinerarios



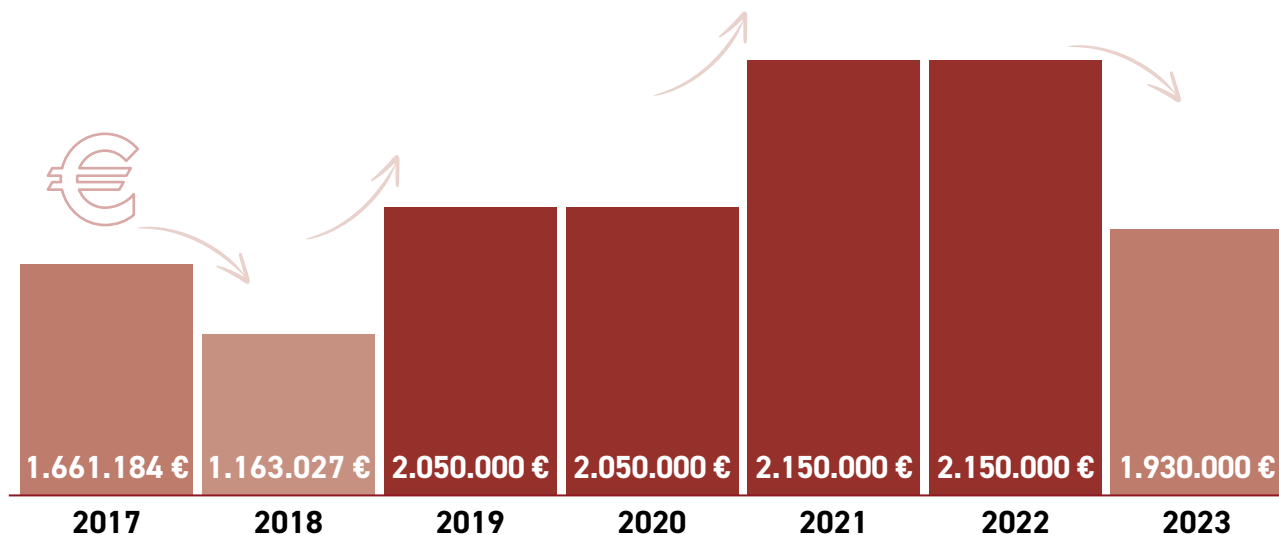
2017 2018 2019 2020 2021 2022 2023

Orientación a través de entidades

El SNE-NL refuerza el servicio de orientación que se presta en sus agencias a través de la contratación de entidades

Se puede acudir previa derivación de Empleo, en función de las necesidades de cada persona. El servicio, que ahonda en la atención individualizada y de calidad, incluye tareas de prospección del mercado laboral para promover la inserción de las personas usuarias del servicio.

En 2023 se realizó una evaluación de impacto de estos servicios de orientación prestados por entidades adjudicatarias, concretamente los vinculados a personas con discapacidad y a personas en situación o riesgo de exclusión, de la que se concluyó que este servicio basado en el diseño de itinerarios tiene un efecto significativo en el acceso al empleo, sobre todo en mujeres, en niveles educativos de educación superior y primaria, y en edades a partir de 35 años. La satisfacción de las personas participantes fue muy alta.



Programas de orientación con fondos europeos: vulnerables, mujer y VVG

En 2023 continuaron implementándose varias convocatorias lanzadas el año anterior en el ámbito de la orientación e impulsadas gracias a fondos europeos MRR

La convocatoria para **colectivos vulnerables** como personas desempleadas de larga duración, con discapacidad o en situación o riesgo de exclusión social, se dirige a entidades que lleven a cabo programas integrados de inserción, a través de itinerarios individualizados y personalizados que incluyan acciones de diagnóstico, orientación y acompañamiento en la búsqueda de empleo, así como acciones de formación. Participaron hasta final de año 109 personas (52 mujeres), ascendiendo el presupuesto ejecutado a 382.635 euros. Este programa finalizó en 2023.

Por otra parte, en la convocatoria de **apoyo a mujeres en los ámbitos rural y urbano**, dirigida a la cualificación y capacitación para el empleo de mujeres desempleadas, participaron 78 mujeres con un presupuesto de 220.350 euros. Finalmente, el SNE-NL firmó un convenio de colaboración con el Ayuntamiento de Pamplona para desarrollar un programa dirigido a **mujeres víctimas de violencia de género o de trata y explotación sexual**, gracias al cual 6 mujeres finalizaron un itinerario integrado y personalizado de inserción social y laboral al que se destinaron 94.939 euros.

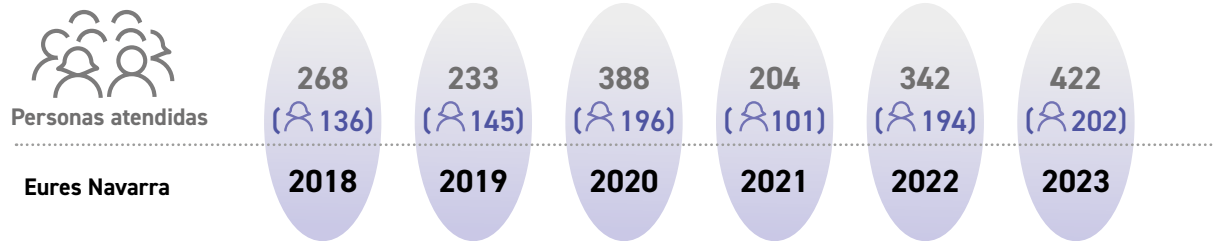
Empleo inclusivo y apoyo a las personas jóvenes

Continuó asimismo el programa de Empleo inclusivo dirigido a entidades para la realización de itinerarios personalizados de formación y empleo, con el objetivo de mejorar la empleabilidad de las personas con especiales dificultades de inserción laboral. Se atendió hasta final de año a 44 personas (29 de ellas mujeres), con un presupuesto de 128.250 euros.

Por otra parte, el SNE-NL promueve iniciativas dirigidas a fomentar el empleo de los y las jóvenes. En esta línea, siguió manteniendo en 2023 un **convenio con la Fundación Universidad-Sociedad de la UPNA** para llevar a cabo un programa de intermediación y orientación con personas desempleadas de hasta 29 años y con titulación universitaria, dirigido a reducir el desempleo juvenil. La Fundación se comprometía a encontrarles, en el plazo de un año, un empleo de al menos 3 meses de duración. Con un presupuesto ejecutado de 77.198 euros, se prestó el servicio a 94 personas, 61 de ellas mujeres.

Eures Navarra

El **servicio EURES** del SNE-NL ofrece información sobre ofertas de trabajo en Europa, herramientas de búsqueda de empleo, situación del mercado laboral en los diferentes países de la Red y programas de ayudas a la movilidad, entre otros temas. En 2023 atendió a 422 personas, un 23,4% más que el año anterior, y de las cuales 202 fueron mujeres. Este servicio participa en el Encuentro de Empleo y Emprendimiento organizado anualmente por la Universidad Pública de Navarra con el objetivo de mejorar la empleabilidad y fomentar el emprendimiento entre estudiantes y personas tituladas, en un stand informativo en el que el SNE-NL también un punto de atención sobre empleo y orientación laboral.



Encuentro de Empleo y Emprendimiento organizado por la UPNA con la colaboración des SNE-NL



Hackaton organizado en el marco de las actividades del COE en materia de emprendimiento

Centro de Orientación, Emprendimiento, Acompañamiento e Innovación para el Empleo (COE)

El COE forma parte de una red constituida por 20 centros, uno en cada comunidad autónoma más uno de ámbito estatal



En 2023 echó a andar el Centro de Orientación, Emprendimiento, Acompañamiento e Innovación para el empleo (COE), un proyecto desarrollado por el SNE-NL con fondos Next Generation UE para impulsar proyectos innovadores y experimentales en los citados ámbitos. Se trata de un soporte especializado del SEPE para reforzar la colaboración entre el Estado y Navarra en materia de inserción laboral, y que cuenta con dos sedes, una en la Agencia Integral de Empleo Iturrondo y otra en Tudela.

En el mes de octubre se inauguró esta segunda sede destinada a desarrollar y acercar Políticas Activas de Empleo innovadoras a la zona de la Ribera. El COE Navarra cuenta con un presupuesto total de 4,5 millones de euros, de los cuales 2,4 millones se han destinado a las obras de adquisición y adecuación de los locales de Iturrondo y Tudela, mientras que los 2,1 millones restantes son para el plan de actividades de ambas sedes.

A lo largo de 2023 se ejecutaron a través del COE numerosos proyectos innovadores en el ámbito de la **orientación**, en los que participaron casi 400 personas. Entre ellos destacan Bateratu, un programa de inserción socio laboral para mujeres víctimas de violencia de género; Play, dirigido al desarrollo de competencias de personas con formación musical superior para gestionar proyectos culturales y musicales; EmpleaTik...Tok, una iniciativa

de orientación grupal enfocado a mejorar la empleabilidad y las competencias digitales de jóvenes de entre 16 y 25 años usando como herramienta principal la red social Tik Tok; o Escaperoom, un proyecto piloto consistente en acercar a personas desempleadas jóvenes al desarrollo de competencias básicas para la búsqueda de empleo mediante el juego además de presentar los servicios que ofrece el SNE-NL. En Tudela se desarrolló una Lanzadera de Empleo Express dirigida también a personas jóvenes con el fin de mejorar su empleabilidad.

En el campo del **emprendimiento**, se desarrollaron varios proyectos piloto, como Emprendizaje gamificado, destinado a despertar la inquietud emprendedora bajo el formato de concursos y un hackaton; o Emprendimiento inmersivo en el mundo rural, para dar respuestas a la problemática de la Navarra más despoblada; una aceleradora de proyectos y un evento de networking en el marco del proyecto Ei Hub Navarra. Estos programas contaron con la participación de casi 1.000 personas.

Finalmente, al amparo del COE se llevaron a cabo otros proyectos experimentales en materia de prospección e intermediación laboral, acciones innovadoras de formación para el personal del SNE-NL, proyectos en el área de evaluación y participación en acciones de interlocución con otros agentes de empleo, como jornadas Talent y feria de empleo de la UPNA.



Curso de elaboración de platos combinados y aperitivos desarrollado por la agencia de empleo de Tafalla

6 | Formación

El SNE-NL ofrece programas formativos subvencionados al 100% dirigidos a la especialización, reciclaje y desarrollo profesional, tratando de responder a los retos de la economía y la empleabilidad en Navarra

La oferta se dirige tanto a personas desempleadas como a ocupadas, y pretende satisfacer al mismo tiempo la demanda de perfiles del tejido empresarial.

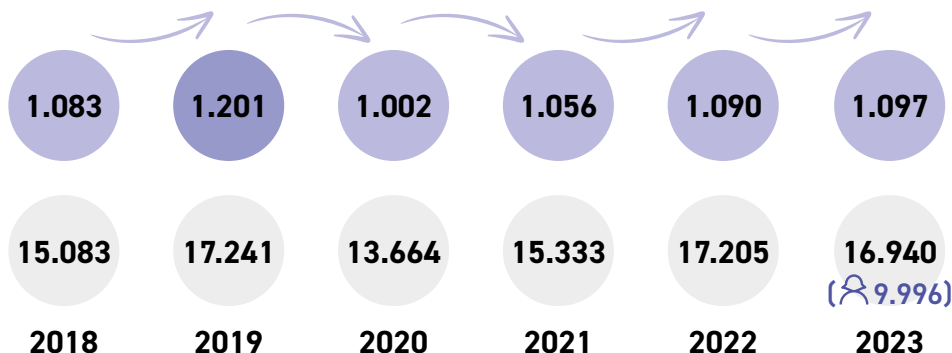
Para llevar a cabo las distintas líneas de formación, se reservan importes específicos para formación intersectorial, Economía social y personas autónomas, así como para personas con discapacidad. Además, existe una oferta de Escuelas Taller y Programas Integrados de Formación y Empleo (PIFE) que combinan orientación, formación y apoyo al proceso de inserción, así como los nuevos Talleres de Formación y Empleo, que incluyen formación y un trabajo productivo y remunerado.

Asimismo, para atender la demanda de empresas y sectores, el SNE-NL cuenta con diversas líneas de ayudas, como el programa Lidera o la formación con compromiso de contratación.

La oferta se complementa con formación online que proporciona el organismo a través de su cuenta de YouTube y la web empleolansare.es, con píldoras, webinarios y podcast que llegan cada vez a más personas, consolidándose como un importante canal formativo: el año pasado se alcanzaron las 3.470 suscripciones (un 23% más que el año anterior) y se contabilizaron 86.000 visualizaciones de sus contenidos audiovisuales.

En 2023 participaron en alguna acción formativa 16.940 personas, de las cuales casi un 60% fueron mujeres. Del total de participantes, el 48,8% estaban en situación de desempleo.

Evolución de la actividad formativa

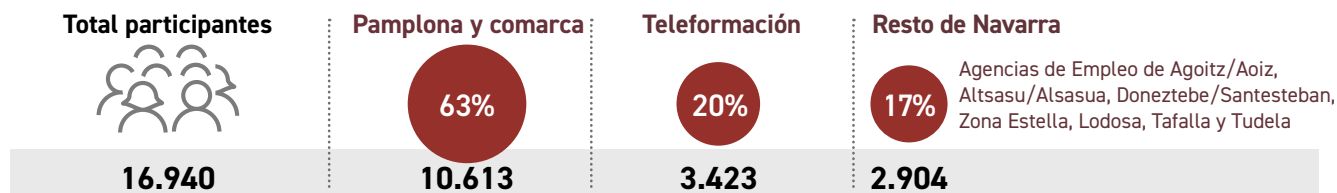


Resumen de acciones formativas y participantes

FORMACIÓN SEGÚN GESTIÓN	ACCIONES	PARTICIPANTES	MUJERES	PERSONAS DESEMPLEADAS
Acciones programación propia (Sostenibilidad, Plan docente, Iturrondo, zona)	407	4.954		
Acciones a través de entidades (convocatorias personas desempleadas y ocupadas, especialización inteligente S4, CP, diálogo social, realineamiento y TIC, nuevo modelo asistencial, PIFES, EETT, Talleres formación y empleo)	539	9.073		
Acciones formación empresas (compromiso de contratación, formación en alternancia, proyectos singulares)	31	447		
Acciones a demanda (Lidera)	120	2.466		
TOTALES	1.097	16.940	9.996	8.264

Formación y despliegue territorial

El 62,6% de las personas participantes en alguna acción formativa la llevaron a cabo en Pamplona y Comarca, mientras que el 20,2% se realizó en la modalidad de teleformación.



Presupuesto ejecutado en formación

FORMACIÓN PROFESIONAL PARA EL EMPLEO	2020	2021	2022	2023
Cursos a través de entidades	4.285.417 €	3.778.203 €	6.437.464 €	3.904.087 €
Cursos programación propia	1.623.273 €	863.411 €	1.453.172 €	1.534.019 €
Cursos formación empresas	59.840 €	265.520 €	394.148 €	773.294 €
Acciones a demanda (Lidera)			134.594 €	124.360 €
TOTAL	5.968.531 €	4.907.134 €	8.419.378 €	6.335.761 €

Escuelas Taller

Las Escuelas Taller se dirigen a menores de 30 años con el objetivo de favorecer la inclusión social y laboral de las personas jóvenes a través de la mejora de sus competencias profesionales y personales

Estas escuelas cuentan con una etapa remunerada al 75% del SMI y su duración es de hasta 24 meses.

Las EETT ofrecen una atención integral y personalizada que incluye acciones de orientación, formación, contratación o práctica laboral, y acompañamiento a lo largo del proceso, y están diseñados para incrementar las posibilidades de encontrar un trabajo alternando el aprendizaje y la cualificación con un trabajo productivo de interés social. Las personas que finalizan el programa obtienen un certificado profesional de nivel 1 ó 2.

Escuelas taller	2020	2021	2022	2023
Presupuesto ejecutado	2.114.033 €	1.840.977 €	2.329.209 €	2.931.052 €
Cursos	9	9	15	15
Participantes	157	157 (36 mujeres)	342 (95 mujeres)	265 (75 mujeres)



Clausura de la Escuela Taller en atención socio sanitaria organizada por Posthac



Taller de formación y empleo de rehabilitación del Espacio Rural Comunitario Aldaia en Muzqui

Talleres de formación y empleo

En 2023 se desarrollaron las dos primeras convocatorias de un nuevo programa denominado Talleres de formación y empleo, con el objetivo de promover la inserción laboral de las personas desempleadas, combinando aprendizaje y formación con un trabajo productivo y remunerado

Dirigidas a entidades sin ánimo de lucro y entidades locales, tienen una duración de 6 ó 7 meses y se concedieron entre las dos convocatorias un total de 20 proyectos con un presupuesto concedido de más de 2,4 millones de euros.

Durante todo el proyecto, se suscribe con el alumnado un contrato de formación en alternancia para realizar la obra social o el trabajo previsto. La oferta alcanzó a localidades de toda la geografía navarra, como Pamplona/Iruña, Cabanillas, Andosilla, Viana, Arróniz, Milagro, Mendavia, Viana, Fitero, Cintrúenigo, Puente la Reina/Garés, Corella, Burlada/Burlata, Muzqui, Abárzuza/Abartzuza y Doneztebe/Santestaban, en sectores tan variados como jardinería, comercio, atención socio-sanitaria, pintura, albañilería o forestal, entre otros.

	 Importe concedido	Proyectos	 Participantes
 Empresas y entidades	609.400 €	3	55 (A 30)
 Entidades locales	1.817.787 €	17	173 (A 65)
TOTAL	2.427.188 €	20	228 (A 95)

Plan de Capacitación Digital de Trabajadores y Trabajadoras

En 2023 continuó desplegándose el Plan de Capacitación Digital, un conjunto de acciones ofertadas con financiación europea -fondos MRR y REACT- y sectorial, con el objetivo de impulsar la transformación digital y mejorar las competencias en este ámbito

En el marco de este plan se lanzaron cientos de acciones en todos los niveles, desde capacitación básica hasta proyectos de alta cualificación, en los cuales participaron más de 6.300 personas.

Entre los distintos programas destaca un programa de desarrollo de competencias digitales básicas desplegado por toda la geografía navarra para reducir la brecha digital y de género, gracias al cual casi 3.000 personas mejoraron sus destrezas digitales.

Asimismo se ofertó formación dirigida a personas trabajadoras ocupadas para mejorar el desempeño y la productividad, y el plan incluye también programas específicos dirigidos al sector TIC, como la TIC School –proyecto de formación en consultoría de software– o acciones para capacitación en perfiles punteros de programación.

La oferta en este ámbito de la capacitación digital se completa con la impartición en todos los cursos del SNE-NL de un módulo sobre transformación digital y su impacto en cada profesión, y una herramienta de autoevaluación de competencias digitales dirigida a la ciudadanía, la cual puede acceder también a diversos recursos audiovisuales sobre temas de transformación digital en las plataformas del organismo –canal en YouTube y web empleolansare.es–.

Formación on line

El SNE-NL complementa su oferta formativa presencial con diferentes recursos on line que se alojan tanto en su canal de Youtube como en empleolansare.es, una plataforma en Internet de vídeos formativos y podcasts que se lanzó en 2021

Con ambos recursos, el organismo aspira a fortalecer la difusión de conocimientos vinculados a la capacitación y mejora profesional.

En Youtube se emiten directos y se facilita la interacción durante los webinars, además de ofrecer píldoras y recursos formativos o de divulgación. Por su parte, el canal empleolansare.es se reserva para los contenidos de mayor calidad e incorpora audios, con la ventaja de la ausencia de publicidad o de contenidos de terceros y la posibilidad de crear listas de distribución y contar con diferentes niveles de navegación.

Entre ambos canales, en 2023 se generaron 8 nuevas píldoras de autoaprendizaje y se realizaron 5 webinars en directo de distintas familias profesionales. En empleolansare.es se cargaron 15 nuevos podcast. En cuanto a difusión, se alcanzaron las 3.470 suscripciones (654 más que el año anterior) y se contabilizaron 351.000 visualizaciones.



Curso de formación especializada en desarrollo de software en Tracasa Instrumental



Formación de trabajadores y trabajadoras con compromiso de contratación en Sunsundegui

Formación a demanda de empresas y sectores

Para atender la demanda de empresas y sectores, el SNE-NL cuenta con diversas líneas de ayudas, como la formación con compromiso de contratación, con subvenciones a la formación 'a la carta' de futuros trabajadores y trabajadoras con el compromiso de contratar a un mínimo del 40% de las personas participantes

Esta iniciativa constituye un ejemplo de colaboración público-privada impulsada con el objetivo de formar para el empleo y al mismo tiempo mejorar la competitividad de las empresas.

A lo largo de 2023 se acogieron a esta fórmula empresas de sectores tan variados como hostelería, energías renovables, logística, construcción, automóvil y reparación de vehículos, comercio o informática. Destacó por su volumen la acción impulsada junto a la empresa carrocera Sunsundegui para formar a 220 personas como personal cualificado de cara al desarrollo del proyecto Volvo.

También se siguió desarrollando el programa Lidera, que impulsa el desarrollo de las competencias profesionales de personal directivo, empresarial y técnico cualificado.



¿NECESITAS CONTRATAR A PERSONAS FORMADAS? TREBATUTAKO PERTSONAK KONTRATATU BEHAR DITUZU?

En el SNE-NL trabajamos de manera conjunta con las empresas y sectores navarros para crear las mejores soluciones en materia de empleo. **CONECTAMOS EMPRESAS Y PERSONAS.** SNE-Nafar Lansareak batera lan egiten du nafar enpresa eta sektoreekin, enpleguaren arloan soluziorik onenak sortzeko. **ENPRESAK ETA PERTSONAK LOTZEN DITUGU.**

Infórmate-Infirma zaitetz: empleo.empresas@navarra.es
848 42 58 01

Gobierno de Navarra  Nafarroako Gobernua  AGENDA 2030  servicio navarro de empleo - nafar lansare 

Campaña de comunicación sobre servicios a empresas

Plan Docente 2023

Desde el SNE-NL se diseña e impulsa anualmente un plan docente con el objetivo de promover la capacitación y mejora profesional permanente de los docentes de formación para el empleo

Los más de 1.900 docentes inscritos en Navarra contribuyen cada año a la formación de miles de personas a través de programación propia o subvencionada por Empleo, lo que los convierte en una pieza clave para la inserción de los demandantes de empleo y la mejora de la cualificación profesional

En 2023 se programaron 20 cursos, con un total de 504 asistentes, así como una píldora formativa y un webinar en el canal de Formación con más de 940 visualizaciones. Entre los distintos temas abordados, destacar el acercamiento de la Inteligencia artificial a la formación en el trabajo, con la celebración de una jornada dedicada a esta disciplina a la que asistieron cinco expertos en la materia, así como posteriores cursos sobre su impacto y posibilidades de aplicación en el aula.

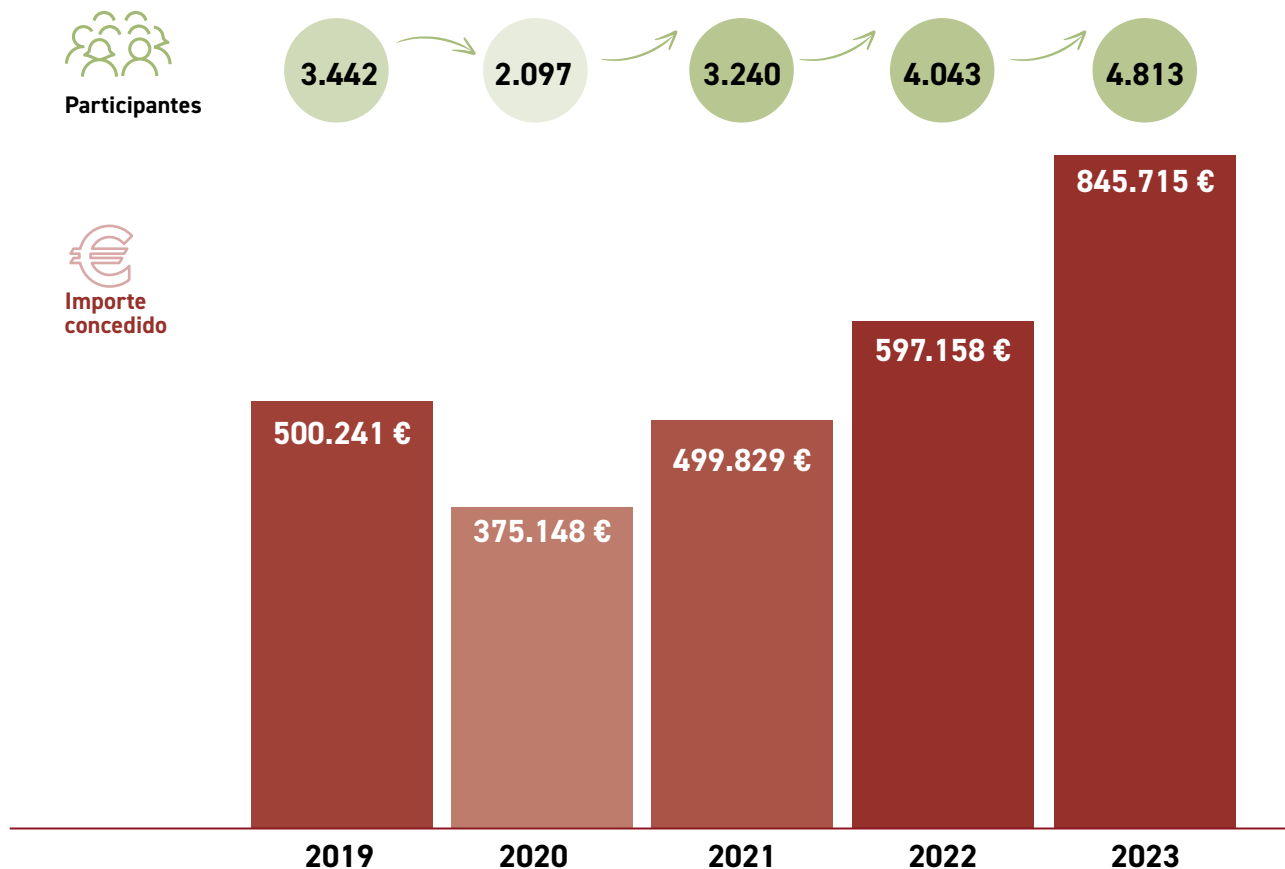


Jornada formativa dentro del Plan docente del SNE-NL

Becas y ayudas a la formación

En 2023 aumentó notablemente el importe destinado a ayudas para personas desempleadas que acuden a formación, concretamente en más de un 40%, alcanzando los 845.000 euros. Casi 5.000 personas se beneficiaron de estas subvenciones.

Este sistema de becas está dirigido a facilitar la asistencia a cursos, cuando las personas participantes cumplen los requisitos y condiciones previstos y, según el caso, por discapacidad, víctimas de violencia de género, ayuda al transporte, manutención, alojamiento o conciliación.





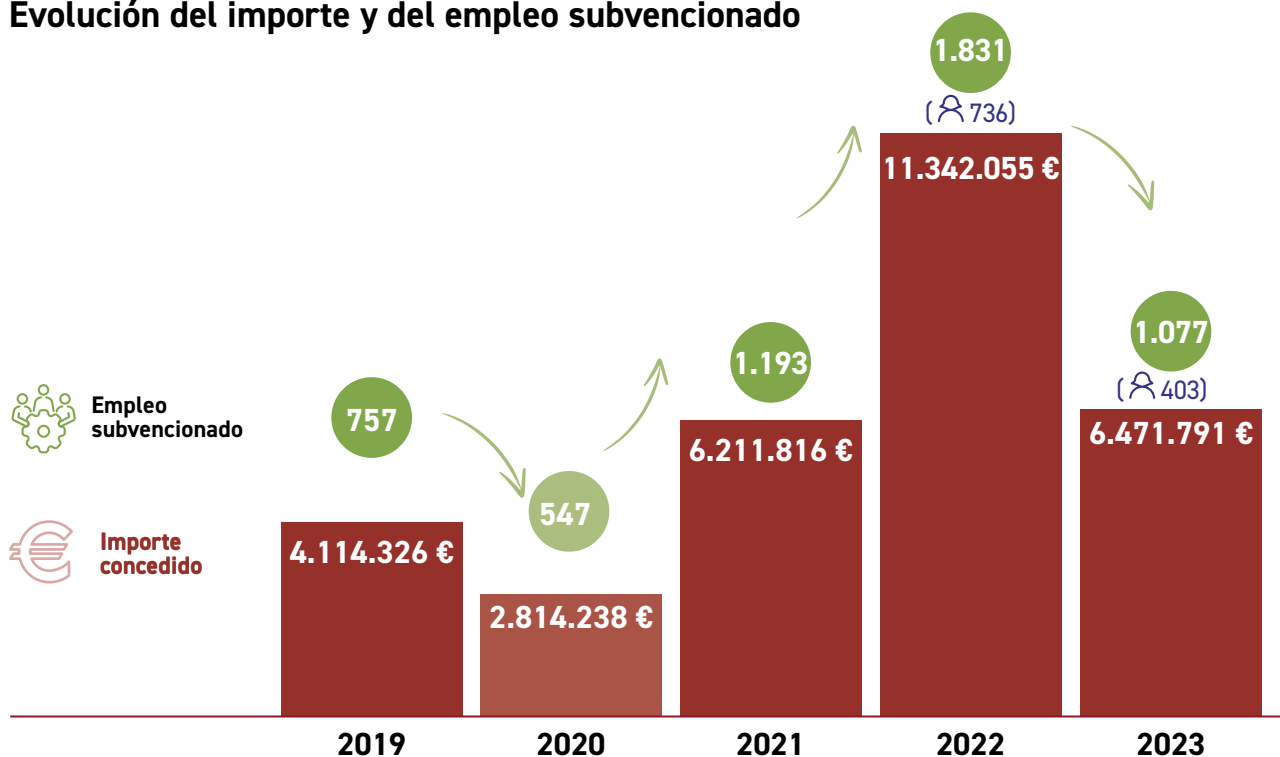
Presentación de la nueva Guía de Emprendimiento de Navarra

7 | Fomento del empleo



El Servicio Navarro de Empleo-Nafar Lansare impulsa la contratación en empresas y entidades, con ayudas e incentivos fundamentalmente dirigidos al fomento de contratos a jóvenes y otros colectivos como personas con discapacidad o con dificultades de inserción laboral. En 2023 se lanzó una nueva convocatoria dirigida al fomento del contrato de relevo, con el objetivo de contribuir al reemplazo generacional y de favorecer el trasvase de conocimientos entre las personas trabajadoras. Se concedieron en esta línea más de 700.000 euros en subvenciones, que potencian especialmente la contratación de calidad de personas jóvenes y con dificultades de inserción.

El presupuesto destinado al fomento del empleo en este ámbito registró un descenso significativo por la disminución de fondos europeos REACT, que se ejecutaron en gran medida en 2022.


Evolución del importe y del empleo subvencionado



Fomento del empleo en empresas

Partida	2021			2022				2023			
	Importe concedido	Empresas beneficiadas distintas	Empleo generado	Importe concedido	Empresas beneficiadas distintas	Empleo generado		Importe concedido	Empresas beneficiadas distintas	Empleo generado	
Contratos en prácticas	2.790.459 €	419	626	2.638.473 €	396	584	231	1.468.014 €	238	328	99
Prácticas en AAPP				1.004.294 €		34	16	545.851 €	12	21	12
S3-S4	1.168.475 €	6	165	1.086.745 €	11	136	33	948.970 €	4	98	22
Contrato relevo (nuevo)								700.460 €	68	82	34
Inserción laboral de personas con discapacidad	305.352 €	43	66	531.534 €	59	116	57	599.217 €	104	110	55
Contratación de personas con dificultades de inserción (personas mayores de 55 años y menores de 30, desempleadas de larga duración, perceptoras de RG, VVG, mujeres en ocupaciones STEM)	1.947.530 €	266	336	6.081.008 €	683	961	399	2.209.278 €	318	438	181
TOTAL	6.211.816 €	734	1.193	11.342.055 €	1.149	1.831	736	6.471.791 €	744	1077	403

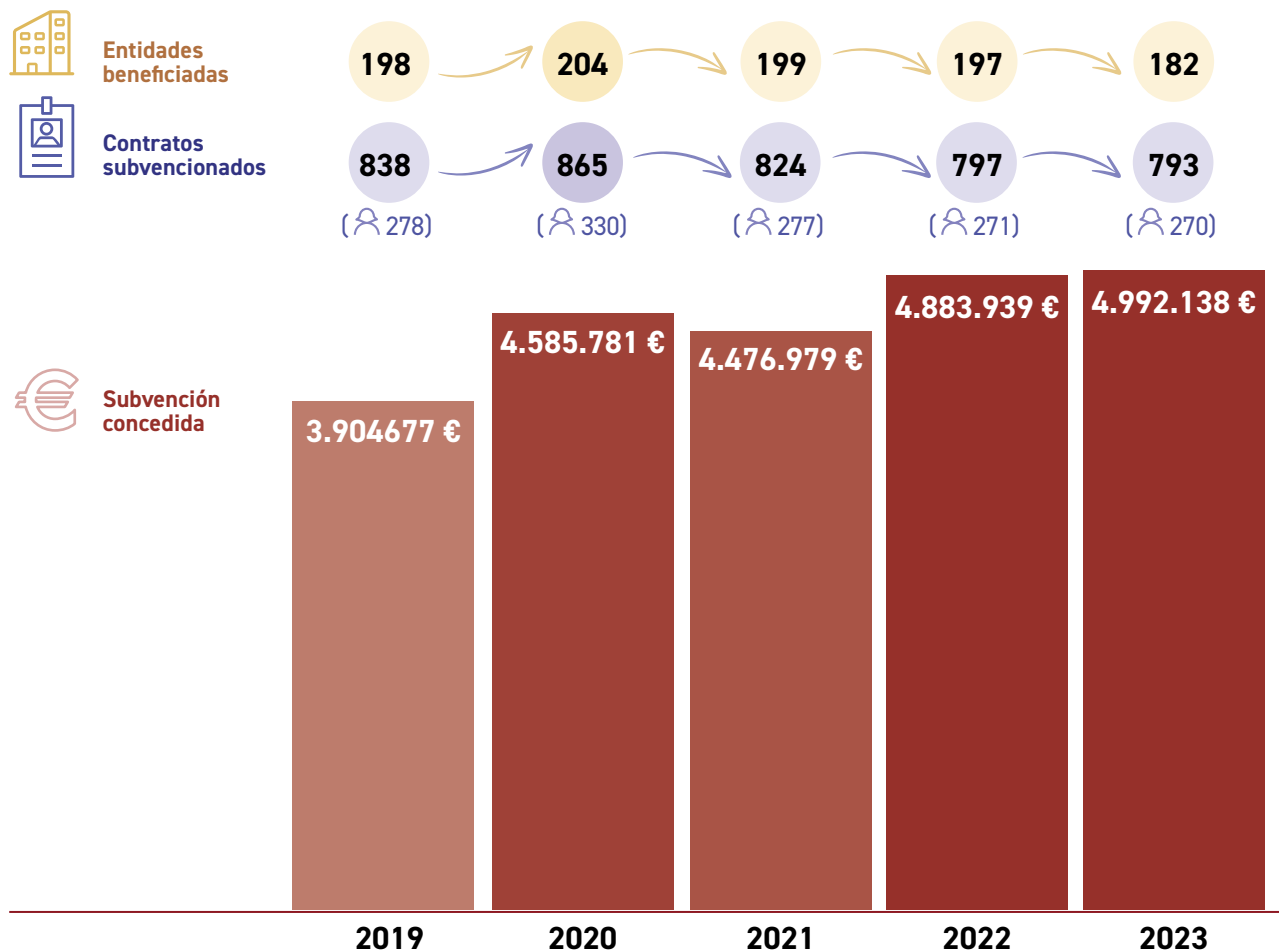
Fomento del empleo agrario

	Importe concedido	Contrataciones realizadas	 Mujeres contratadas
2019	83.700 €	2.291	
2020	74.215 €	2.098	
2021	81.955 €	2.035	465
2022	73.384 €	1.802	413
2023	74.460 €	1.844	406

Fomento del empleo en Entidades Locales

El SNE-NL subvenciona la contratación de personas con mayores dificultades de acceso al mercado laboral por parte de entidades locales para realizar obras y servicios de interés general (perceptoras de Renta Garantizada, con discapacidad, desempleadas de larga duración, mujeres, víctimas de violencia de género, mayores de 45 años, etc.).

Fomento en Entidades Locales: evolución



Fomento del empleo a través del emprendimiento: trabajo autónomo

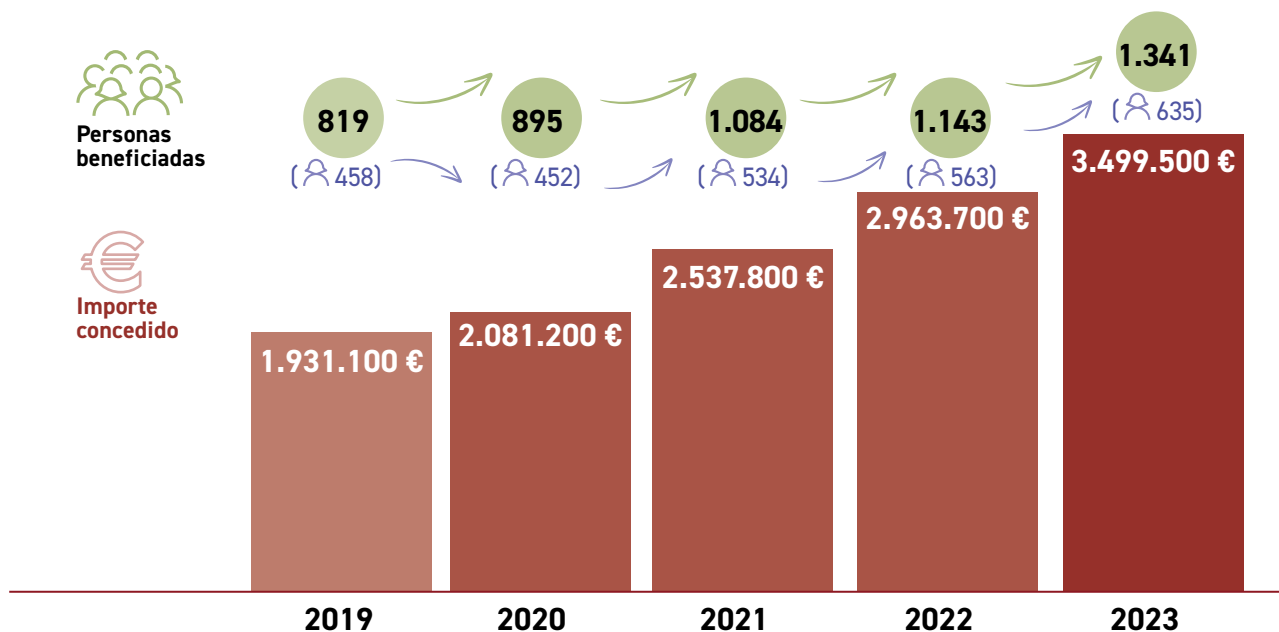
El SNE-NL concede una subvención a las personas desempleadas que se dan de alta en el régimen de empleo autónomo

Esta ayuda varía entre los 2.000 y los 4.500 euros en función de las circunstancias personales de quien emprende: edad, sexo, discapacidad o especiales dificultades de inserción, así como la localidad de desarrollo de la actividad. En 2023 el presupuesto destinado a estas ayudas siguió aumentando gracias a los fondos europeos REACT, y se beneficiaron de ellas un total de 1.341 personas, 635 de ellas mujeres.

Asimismo, se conceden subvenciones de hasta 600 euros al mes durante máximo un año para la conciliación de la vida laboral y familiar de personas trabajadoras autónomas.

En 2023 continuó por segundo y último año la nueva línea de subvenciones para la transformación productiva de personas autónomas y microempresas hacia la economía verde y digital con cargo a fondos europeos MRR. Se concedieron 184 expedientes, con ayudas de 5.000 euros por solicitante que sumaron un total de 920.000 euros.

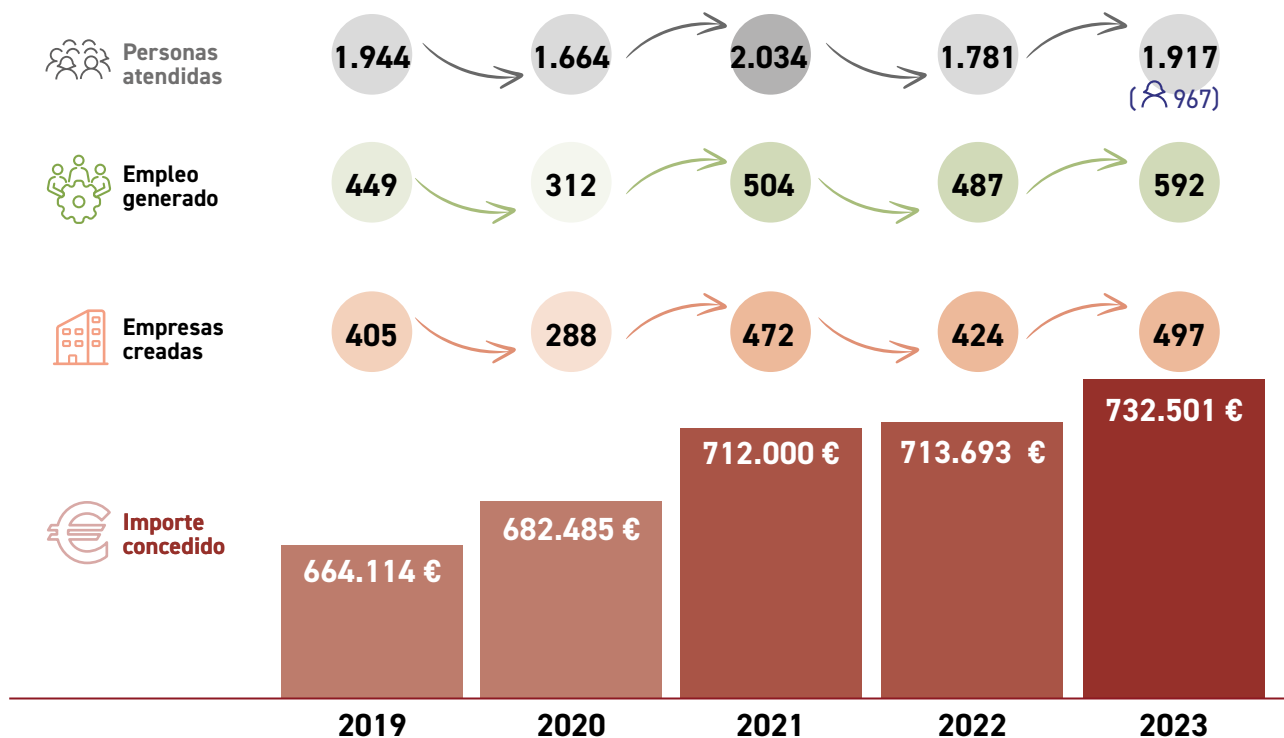
Subvenciones a nuevas altas en el régimen de Trabajo Autónomo



Fomento del empleo a través del emprendimiento: asesoramiento

El SNE-NL ofrece asesoramiento y formación para definir, probar y adaptar ideas de negocio, bien en su agencia Iturrondo, bien a través de entidades especializadas como CEIN y las agencias de desarrollo local Teder, Eder, Zona Media y Cederna Garalur

En esta línea de trabajo, se lanzó a finales de año la guía Emprendimiento saludable en Navarra, un documento dirigido a difundir de forma ágil todos los recursos y servicios al alcance de quienes quieren poner en marcha un proyecto o hacerlo crecer. La guía, que está alojada en la web navarraemprende.com, aglutina más de 200 recursos públicos y privados disponibles para las personas emprendedoras en la Comunidad Foral, con información sobre organismos y entidades que participan en el ecosistema emprendedor; servicios tanto de asesoramiento y orientación como de formación o financiación; ayudas o subvenciones; materiales y apps útiles a la hora de iniciar un negocio; y entrevistas a agentes clave y a personas emprendedoras que ya han iniciado este camino.





Acto de presentación de nuevas cooperativas creadas en 2023 de la mano de ANEL

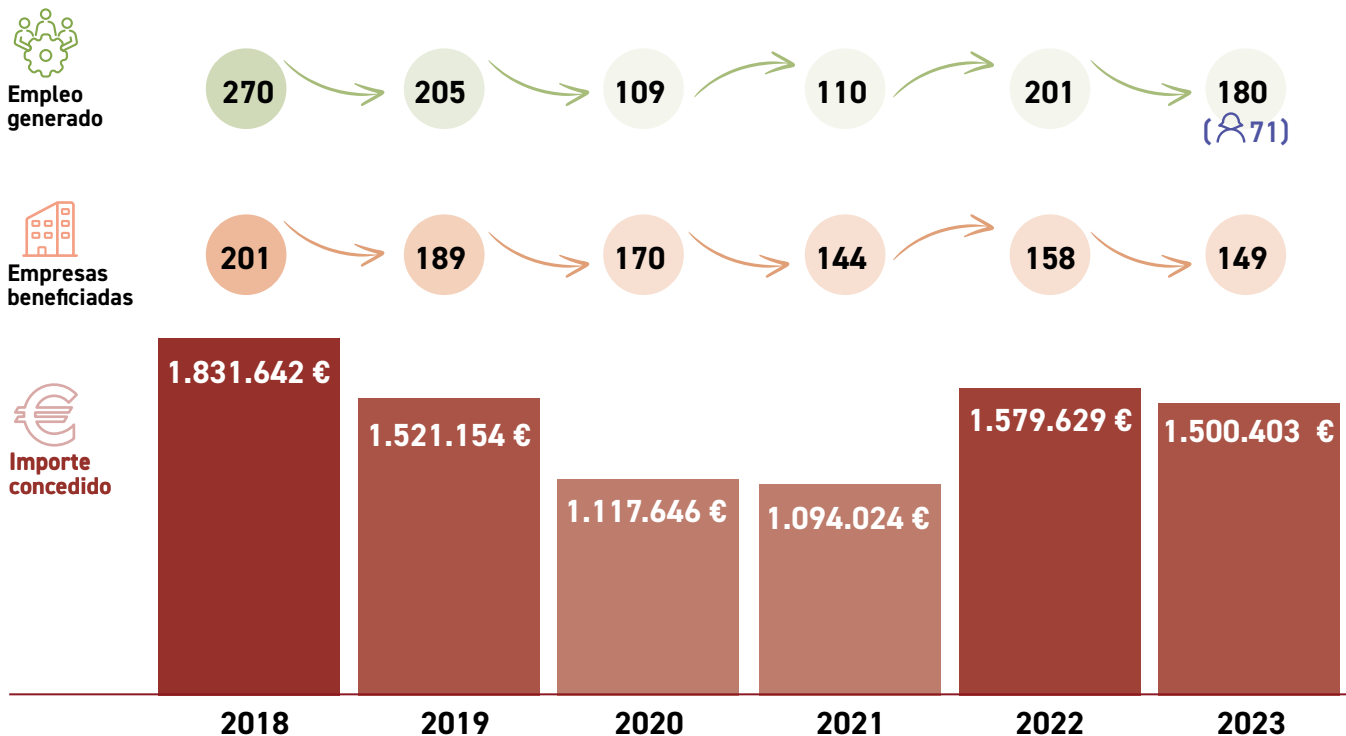
8 | Economía Social

El SNE-NL cuenta con una batería de ayudas destinadas a cooperativas y sociedades laborales

El objetivo de estas ayudas es promocionar este modelo empresarial de economía social, fomentar su reconocimiento y transmitir sus principios y funcionamiento.

Las subvenciones, que ascendieron en 2023 a 1.500.403 euros, se dirigen a conceptos como la incorporación de personas socias, acciones de sensibilización y difusión sobre este modelo empresarial, inversiones, creación y asistencia técnica, y transformación en empresas de economía social. Estas ayudas contribuyeron el año pasado a la generación de 180 empleos, 71 de ellos de mujeres.

Ejecución del programa de Economía Social



Evolución del programa de Economía Social

Partida	2021					2022					2023				
	Importe concedido	Em-presas benefi-ciadas	Nuevas empresas creadas/ transformadas	Empleo genera-do		Importe concedido	Em-presas benefi-ciadas	Nuevas empresas creadas/ transformadas	Empleo genera-do		Importe concedido	Em-presas benefi-ciadas	Nuevas empresas creadas/ transformadas	Empleo genera-do	
Acciones de sensibilización	189.138 €	5				195.115 €	5				199.993 €	6			
Creación y promoción de empresas de economía social "Asistencia técnica"	48.832 €	10	0			47.478 €	13				47.520 €	12			
Creación y promoción de empresas de economía social "Creación"	9.1950 €	5	5	10	6	0 €	0	0	0		0 €	0	0	0	
Incorporación de personas desempleadas como socios	298.150 €	43	24	66	628	376.505 €	47	25	84	29	353.275 €	44	30	75	37
Entrada de nuevos socios y a la transformación	99.621 €			34	13	417.804 €			117	24	362.236 €			105	34
Inversiones	449.086€	81				542.725 €	92				537.377 €	87			
TOTALES	1.094.023 €	144	29	110	47	1.579.628 €	158	25	201	53	1.500.403 €	149	30	180	71

Programa POISES

El SNE-NL contribuye al crecimiento integrador con el programa POISES a través de diversas entidades, que en 2023 fueron Cruz Roja, Acción contra el Hambre, Proyecto Hombre y Secretariado Gitano.

Los proyectos de estas entidades fueron aprobados dentro del marco del Programa Operativo de Inclusión Social y de la Economía Social – Fondo Social Europeo 2020-2024-, y se dirigen a mejorar la inclusión socio-laboral de personas en situación o riesgo de exclusión, preferentemente desempleadas.

POISES	2020	2021	2022	2023
Importe concedido	333.844 €	400.000 €	400.000 €	399.315 €
Personas atendidas	394	488	204	213
Mujeres			105	120
Inserciones		252		*pendiente

9 | Igualdad de oportunidades: CEE y EIS

El apoyo público a las Empresas de Inserción y Centros Especiales de Empleo crece de manera sostenida en los últimos años con el objetivo de contribuir al mantenimiento del empleo y la sostenibilidad de estas entidades que trabajan con personas en riesgo de exclusión social o con discapacidad respectivamente. El Servicio Navarro de Empleo-Nafar Lansare destinó el año pasado 20,6 millones de euros, un 10% más que en 2022, al mantenimiento de estas entidades, a través de las cuales trabajan más de 2.200 personas.

En 2023 se realizó en las redes sociales del organismo una campaña de visibilización para dar a conocer la labor que realizan las distintas EIS en Navarra.

EMPRESAS CON IMPACTO SOCIAL: → EL COMPROMISO DEL SNE-NE CON LA INSERCIÓN LABORAL



MC_Z HULEKREA COMMON ZERBITZUAK

EMPRESA DE SERVICIOS DE JARDINERÍA, FORESTALES, RESTAURACIÓN Y LIMPIEZA

MALERREKA COMMON ZERBITZUAK

El compromiso del SNE-NE con la inserción laboral

Utilizan los tesoros de nuestras zonas rurales: turísticos, medioambientales, forestales, etc. para crear oportunidades laborales, actuando como impulsores de empleo y promoviendo la cohesión social, economía circular, solidaridad, así como la igualdad de oportunidades.



EMPRESA DE SERVICIOS Y OBRAS

SERLAIN

El compromiso del SNE-NE con la inserción laboral

¡Más que limpieza, más que catering! NABUT NAVARRA cuenta con dos líneas de negocio: la conocida limpieza, y la apasionante aventura del catering y hostelería, representada por el Fogón Errante.



EMPRESA DE LIMPIEZA Y CATERING

Nabut

El compromiso del SNE-NE con la inserción laboral

Para BIZINAVAR es esencial que la sociedad valore a quienes trabajan en la empresa y la calidad del servicio que se presta en el mercado ordinario.




EMPRESA DE SERVICIOS MULTIPLES DE LA CONSTRUCCIÓN

BIZINAVAR

El compromiso del SNE-NE con la inserción laboral

EMPRESAS CON IMPACTO SOCIAL: → EL COMPROMISO DEL SNE-NE CON LA INSERCIÓN LABORAL



EMPRESA DE COCINA Y CATERING

Xilema

El compromiso del SNE-NE con la inserción laboral

EMPRESAS CON IMPACTO SOCIAL: → EL COMPROMISO DEL SNE-NE CON LA INSERCIÓN LABORAL



EMPRESA DE JARDINERÍA Y SERVICIOS EMPRESARIALES

Ilundáin



El compromiso del SNE-NE con la inserción laboral

Centros Especiales de Empleo

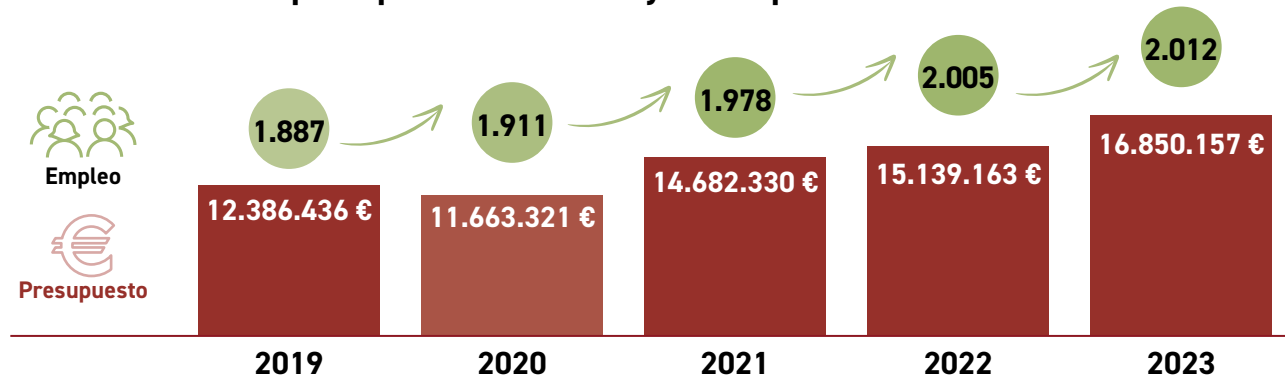
El importe concedido a los CEE aumenta cada año, alcanzando en 2023 los 16,8 millones de euros

Actualmente son 16 los CEE registrados en Navarra, con más de 2.000 personas empleadas, en lo que supone por su volumen el principal instrumento de inserción en el empleo de las personas con discapacidad.

El SNE-NL subvenciona entre el 50 y el 75% de los salarios de los empleados y empleadas, aporta hasta 1.200 euros anuales por cada persona atendida y cubre parte de los gastos del personal técnico y encargado, todo ello dependiendo del grado de discapacidad de las personas trabajadoras y de la naturaleza del centro (con o sin ánimo de lucro). También subvenciona inversiones en los centros de trabajo.

Partida	2022				2023			
	Presupuesto concedido	CEE Beneficiados	Empleo generado		Presupuesto concedido	CEE Beneficiados	Empleo generado	
CEE salarios y apoyo	14.758.733 €		1.981	717	15.673.573 €	16	1.973	719
Salarios	13.687.037 €	16	1.848	660	14.573.0939 €	16	1.837	658
Unidades apoyo en CEE sin ánimo de lucro	1.071.696 €	10	133	57	1.100.480 €		136	61
CEE inversiones	200.429 €	6	24	10	308.251 €	9	39	
CEE viabilidad	180.000 €	1			868.332 €	6		
TOTAL	15.139.163 €		2.005	727	16.850.157 €		2.012	719




CEE: evolución del presupuesto concedido y del empleo subvencionado



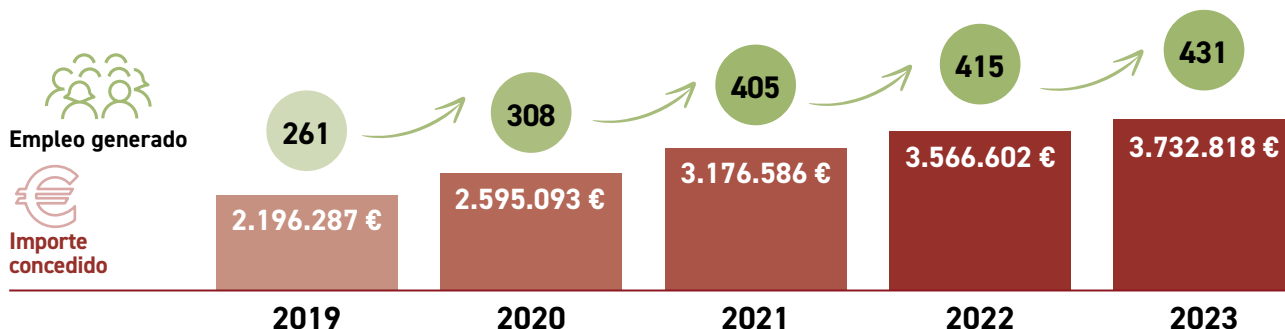
Empresas de inserción

Las Empresas de Inserción socio-laboral han ido creciendo progresivamente en número en los últimos años. En 2023 había 18 EIS registradas en las que trabajan unas 350 personas en riesgo de exclusión social

Estas empresas deben tener entre un 30 y un 50% de trabajadores y trabajadoras en procesos de inclusión, y el SNE-NL subvenciona los salarios de estas personas (el 75% del SMI y el 100% de las cuotas a la SS), aportando además hasta 24.000 euros por cada profesional técnico de apoyo. La duración del contrato de trabajo oscila entre los 6 meses y un máximo de 3 años, periodo en el cual se les prepara para poder trabajar en empresas ordinarias.

Partida	2021			2022			2023		
	Importe concedido	Personas beneficiadas		Importe concedido	Personas beneficiadas		Importe concedido	Personas beneficiadas	
Personas en riesgo exclusión	2.415.6234 €	344	142	2.721.342 €	355	150	2.856.368 €	362	171
Personal Técnico	635.963 €	47		674.038 €	53	32	686.282 €	53	32
Total EIS salarios y apoyo	3.051.586 €	391	142	3.395.381 €	408	182	3.542.651 €	415	203
Empresas de inserción: Inversiones	125.000	14		171.2214 €	7		190.1672 €	16	
TOTAL	3.176.586 €	405	142	3.566.602 €	415	182	3.732.818 €	431	203

EIS: evolución del importe concedido y del empleo generado





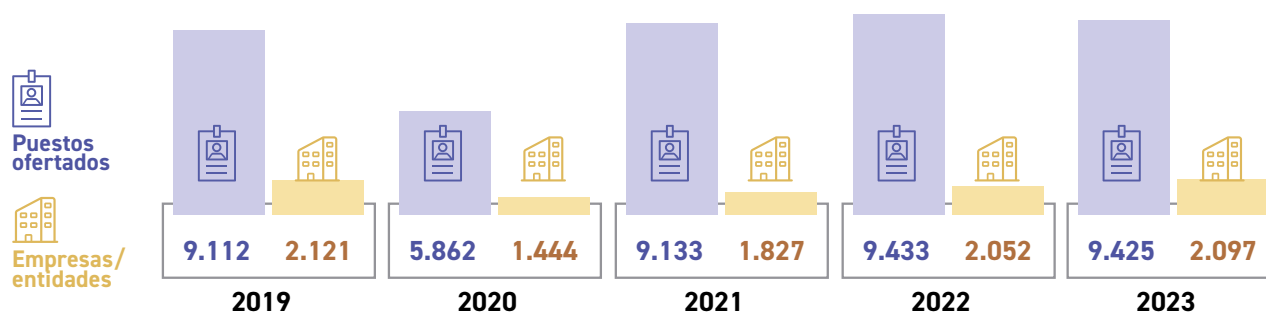
Sesión organizada por el SNE-NL para dar a conocer los servicios que ofrece a empresas y entidades

10 | Intermediación

En 2023, la cifra de puestos de trabajo gestionados por el SNE-NL se mantuvo estable respecto al año anterior, con 9.425 puestos pertenecientes a 2.097 empresas o entidades que buscaban trabajadores y trabajadoras.

A finales de año se puso en marcha una nueva plataforma de intermediación que permite a los usuarios y usuarias consultar las ofertas de empleo, inscribirse en ellas y hacer un seguimiento de las inscripciones. En cuanto a las empresas, el nuevo recurso les permite darse de alta e introducir ofertas para que las gestionen las agencias del Servicio Navarro de Empleo-Nafar Lansare, ofreciendo una experiencia más fácil y práctica, con un acceso seguro y mayor transparencia en la gestión, mejorando también la comunicación con el SNE-NL.

Evolución de puestos de trabajo ofertados



Puestos de trabajo gestionados por sectores

	2018	2019	2020	2021	2022	2023	
Agricultura	159	195	300	344	450	375	
Industria	1.299	1.745	677	926	1.037	1.160	
Construcción	553	526	267	432	416	389	
Servicios	Comercio	751	704	304	509	657	617
	Hostelería	595	687	238	528	775	702
	Administración Pública, defensa y S.S.	1.362	1.364	1.448	2.721	1.221	1.524
	Educación	475	542	726	695	787	655
	Actividades Servicios Sociales	766	961	858	917	1.378	1.436
	Otros Servicios	2.434	2.352	1.027	2.052	2.686	2.526
Sin actividad	39	36	17	9	26	41	
TOTAL	8.433	9.112	5.862	9.133	9.433	9.425	



Jornada sobre mujeres y carrera profesional en colaboración con AIN

11 | Igualdad de género en las Políticas Activas de Empleo

La transversalidad de género se configura como uno de los objetivos específicos del Plan de Políticas Activas de Empleo integrado en el Plan de Empleo de Navarra 2021-2024

Tras la elaboración con financiación europea de un informe diagnóstico sobre el grado de integración de la perspectiva de género en las PAES, en 2023 se aprobó un Plan de transversalización de la igualdad con más de 70 medidas para 2023-2025. El objetivo principal del Plan es impulsar acciones relacionadas con las diferentes condiciones de acceso al mercado laboral que tienen mujeres y hombres. El propósito es trabajar para que disminuyan las desigualdades y brechas de género existentes.

Entre las medidas llevadas a cabo, destacan un proyecto piloto de formación con compromiso de contratación para conductoras de autobús o la aprobación de una convocatoria de incentivos para las empresas que contraten a mujeres en ocupaciones STEM. Asimismo, existen becas específicas para fomentar la asistencia de mujeres a acciones formativas y se han aumentado entre un 10 y un 25% las cuantías de subvención en los programas de fomento del empleo cuando la persona solicitante es mujer, y especialmente si es discapacitada o víctima de violencia de género, para luchar contra las discriminaciones múltiples.

Además, se ha hecho una labor importante de desagregación de datos e indicadores para analizar la participación real de las mujeres en las políticas activas de empleo, incluyendo evaluaciones de impacto y resultado que incorporen la perspectiva de género.

Porcentaje de mujeres en el empleo subvencionado por el SNE-NL

	2022		2023	
	Mujeres	% mujeres	Mujeres	% mujeres
Menores de 30 en prácticas	247	39,9	111	32
Menores de 30 en S3-S4	33	24,2	22	22,4
Dificultades de inserción	388	40,6	181	41,3
Contrato relevo (nuevo 2023)	0	0	34	41,4
Empleo agrario	413	22,9	406	22,0
Discapacidad	57	49,	55	50
Entidades locales	271	34	270	34
Economía social	53	26,3	71	39,4
Centros Especiales de Empleo	717	36,2	719	36,5
Empresas de inserción	183	44,8	203	49,3
Formación con compromiso de contratación	31	29,8	74	60,1
Conciliación	18	100	23	92,5
Trabajo autónomo	563	49,2	635	47,4
Total mujeres	2.974		2.804	
Media ponderada		38,3		39,1



La formación con compromiso de contratación, uno de los programas que ha registrado un mayor crecimiento

12 | Ejecución del Plan de Políticas Activas de Empleo

En 2023 se realizó una evaluación intermedia del impacto que la ejecución del Plan de PAES 2021-24 estaba teniendo en el empleo

Desde junio de 2021 hasta el primer trimestre de 2023, 144.796 personas habían participado en las medidas desarrolladas por los servicios y programas desplegados a través del plan. Además, se prestó servicios y/o habían sido beneficiarias de ayudas un total de 6.064 empresas. Este despliegue del Plan ha coincidido con datos muy positivos del mercado laboral, aumentando la afiliación en 16.466 personas, con un crecimiento específico del porcentaje de mujeres afiliadas. Por otra parte, se redujo el paro registrado en 5.422 personas, disminuyendo el de las mujeres del 61 al 59,8%.

Algunos datos clave de ejecución de las medidas desarrolladas en el periodo citado fueron:

- 2.644 personas se beneficiaron de subvenciones para la promoción del empleo autónomo, un 49,50% mujeres.
- 363 empleos generados en el ámbito de la economía social, siendo el 32,2% para mujeres.
- 3.287 empleos financiados a través de incentivos a la contratación.
- 33.224 personas distintas participaron en servicios de activación y orientación, un 57% mujeres.
- 36.178 personas participaron en 2.390 acciones formativas programadas, un 53,27% mujeres.
- 3.948 empleos financiados de personas con discapacidad, un 35,48% mujeres.
- Incremento de un 22% en los servicios de orientación a personas jóvenes.

Como principales avances del año pasado destacan, entre otros, la coordinación de los servicios de emprendimiento; la puesta en marcha del Centro de Orientación, Emprendimiento, Acompañamiento e Innovación para el Empleo de Tudela; la aprobación de nuevos incentivos a la contratación por empresas dirigidos a fomentar los contratos de relevo y de mujeres en ocupaciones STEM; la puesta en marcha del servicio a empresas con la creación de una nueva plataforma de intermediación; la adjudicación de una licitación de orientación que incluía un lote específico para prospección; el impulso a los programas mixtos de formación y empleo; la consolidación del plan de formación en competencias digitales; o la aprobación de un plan para integrar la perspectiva de género en las políticas activas de empleo. Hasta diciembre de 2023 se había ejecutado un porcentaje muy elevado de medidas, el 92%.



Participación del SNE-NL en la Conferencia Anual de la Alianza de las Regiones Europeas de Automoción

13 | Presupuesto del Plan de Políticas Activas de Empleo

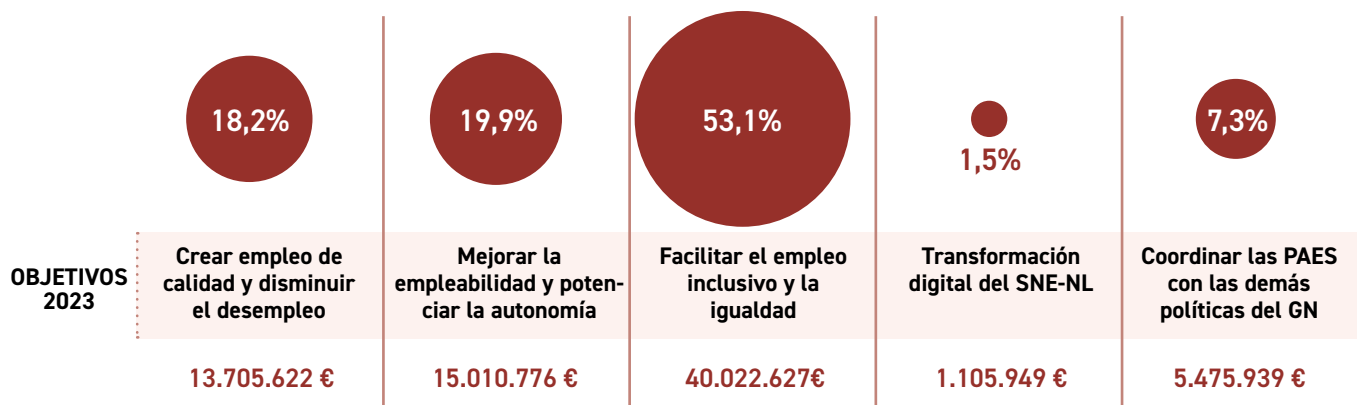
El presupuesto ejecutado en 2023 para el Plan de Políticas Activas de Empleo (PAES) ascendió a un total de 75.320.915 euros -un 6,2% más que en 2022-, la cifra más alta de los últimos años gracias al despliegue de fondos europeos REACT y MRR dirigidos a la recuperación y la reactivación de la economía

Atendiendo a los objetivos, el presupuesto anual se distribuyó de esta manera: 13,7 millones (un 18,2%) se destinaron a crear empleo de calidad y a disminuir el desempleo, con medidas como el fomento del emprendimiento y el empleo autónomo, la economía social, la incentivación de la contratación de colectivos específicos o los servicios a empresas; 15 millones (un 19,9%) se dirigieron a mejorar la empleabilidad y potenciar la autonomía de las personas, con programas de orientación y formación profesional para el empleo; un 53,1% del presupuesto, 40 millones de euros, fue a parar a medidas dirigidas a facilitar el empleo inclusivo y la igualdad de oportunidades de personas con discapacidad, personas jóvenes o personas con especiales dificultades de inserción, mientras que 1,1 millones se utilizaron en avanzar en la transformación digital del SNE-NL y los restantes 5,4 millones, en coordinar las PAES con el resto de estrategias y políticas del Gobierno de Navarra.

Presupuesto ejecutado PAES 2023

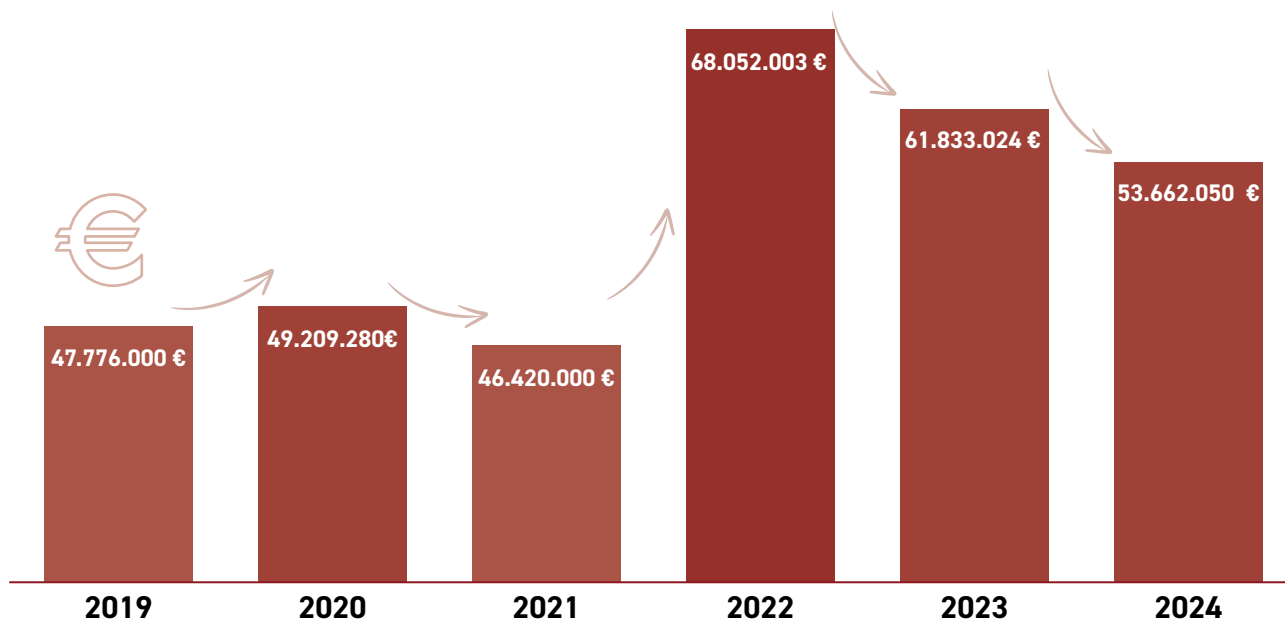


Total 100% ejecutado
75.320.915 €



Evolución del presupuesto inicial del Plan de PAES

En 2024 se seguirán desplegando fondos europeos MRR en algunos programas, mientras que los fondos REACT finalizaron en 2023. Es por ello que el Plan de Políticas Activas de Empleo (PAES) contará para 2024 con un presupuesto inicial de 53.662.050 euros.



14 | I Plan de Evaluación 2020-2023

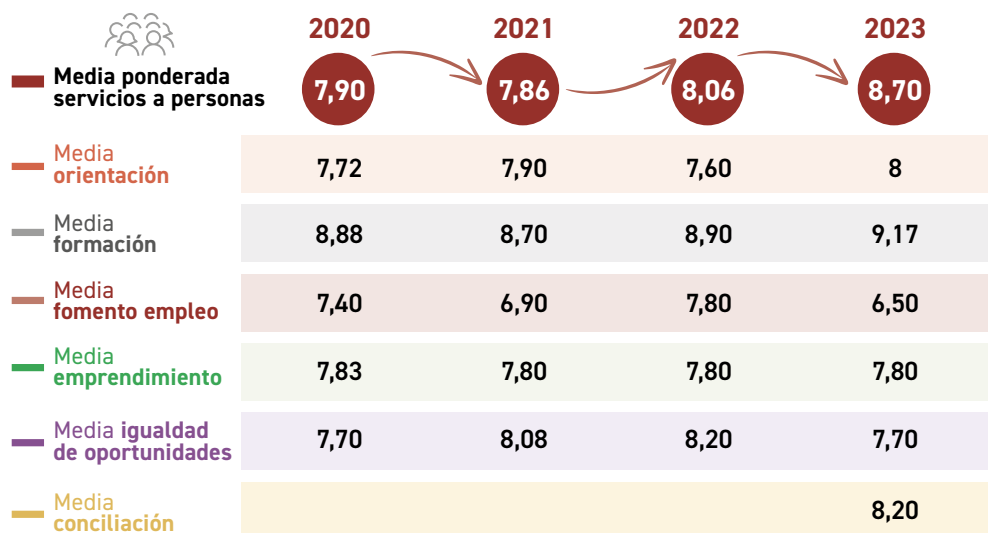
El SNE-NL se dotó por primera vez, en 2020, de un Plan de Evaluación para mejorar la eficacia y eficiencia de los programas que presta a ciudadanía y empresas. Entre sus objetivos, conocer la satisfacción y el resultado de sus líneas de ayudas y servicios, incrementando paulatinamente el número de programas sometidos a encuestas hasta 2023

En 2023, último año del vigente plan, el SNE-NL realizó un total de 13.935 encuestas –un 23% más que en 2022– a personas usuarias de servicios, empresas y entidades contratadas: 9.549 a personas participantes en programas del área de formación; 3.778 a personas usuarias de las áreas de orientación, conciliación, emprendimiento, fomento del empleo e igualdad de oportunidades; y 608 a empresas o entidades beneficiarias de subvenciones y/o servicios del SNE-NL.

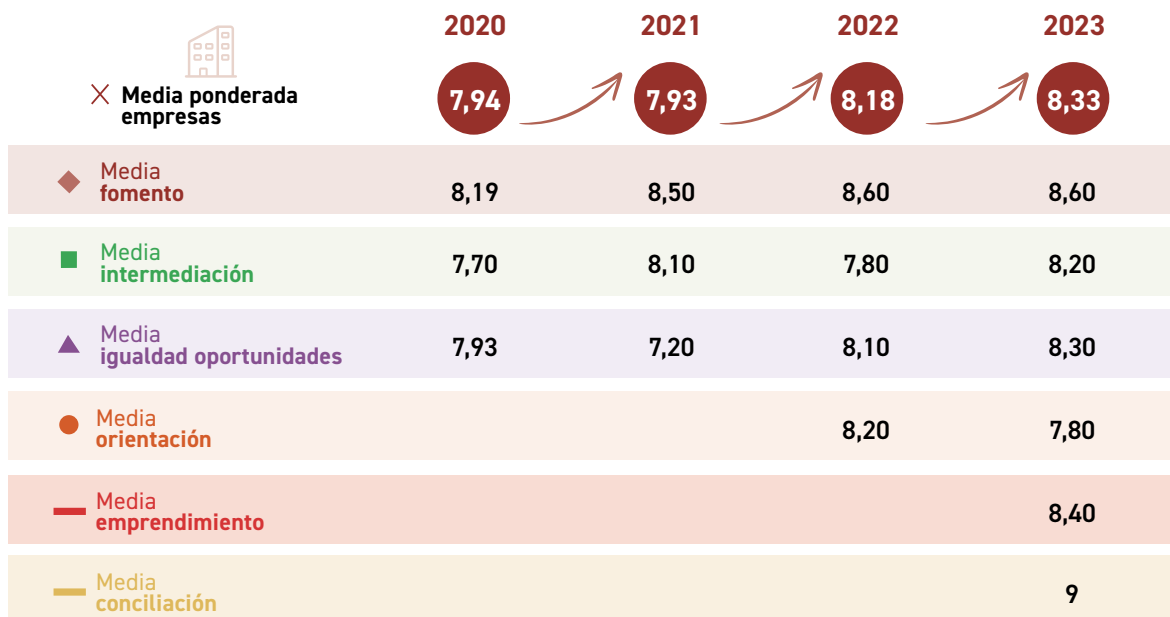
Además, el año pasado se llevaron a cabo evaluaciones de resultados de las convocatorias de subvenciones para facilitar la conciliación de la vida laboral y familiar de las personas trabajadoras autónomas y de las ayudas para favorecer la inserción laboral en el mercado ordinario de trabajo de personas con discapacidad: un 68,8% y un 86,7% respectivamente de las personas beneficiarias se insertó a los 6 meses.

Por otra parte, se realizó una evaluación de impacto del servicio de orientación para personas con discapacidad y en situación de exclusión para analizar su eficacia en el aumento de las posibilidades de contratación, del cual se desprende que un 48,7% de las personas participantes se insertó a los 6 meses de la finalización del programa.

Evolución de la satisfacción de las personas atendidas



Evolución de la satisfacción de empresas y entidades atendidas



Evaluación de resultado

(Efectos sobre las personas beneficiarias de las medidas)

	% inserción a los 6 meses de terminar el contrato subvencionado	% inserción a los 12 meses de terminar el contrato subvencionado
Subvenciones para favorecer la conciliación de la vida laboral y familiar de las personas trabajadoras autónomas a través de la conciliación	68,8%	75%
Subvenciones para favorecer la inserción laboral en el mercado ordinario de trabajo de personas con discapacidad	86,7%	-
	% personas que han utilizado los servicios de conciliación/potenciales personas beneficiarias	% de personas usuarias de los servicios de conciliación/total de las personas que han asistido a las sesiones de orientación
Servicios de conciliación prestados a través del contrato del servicio de orientación profesional	2,1%	3,7%

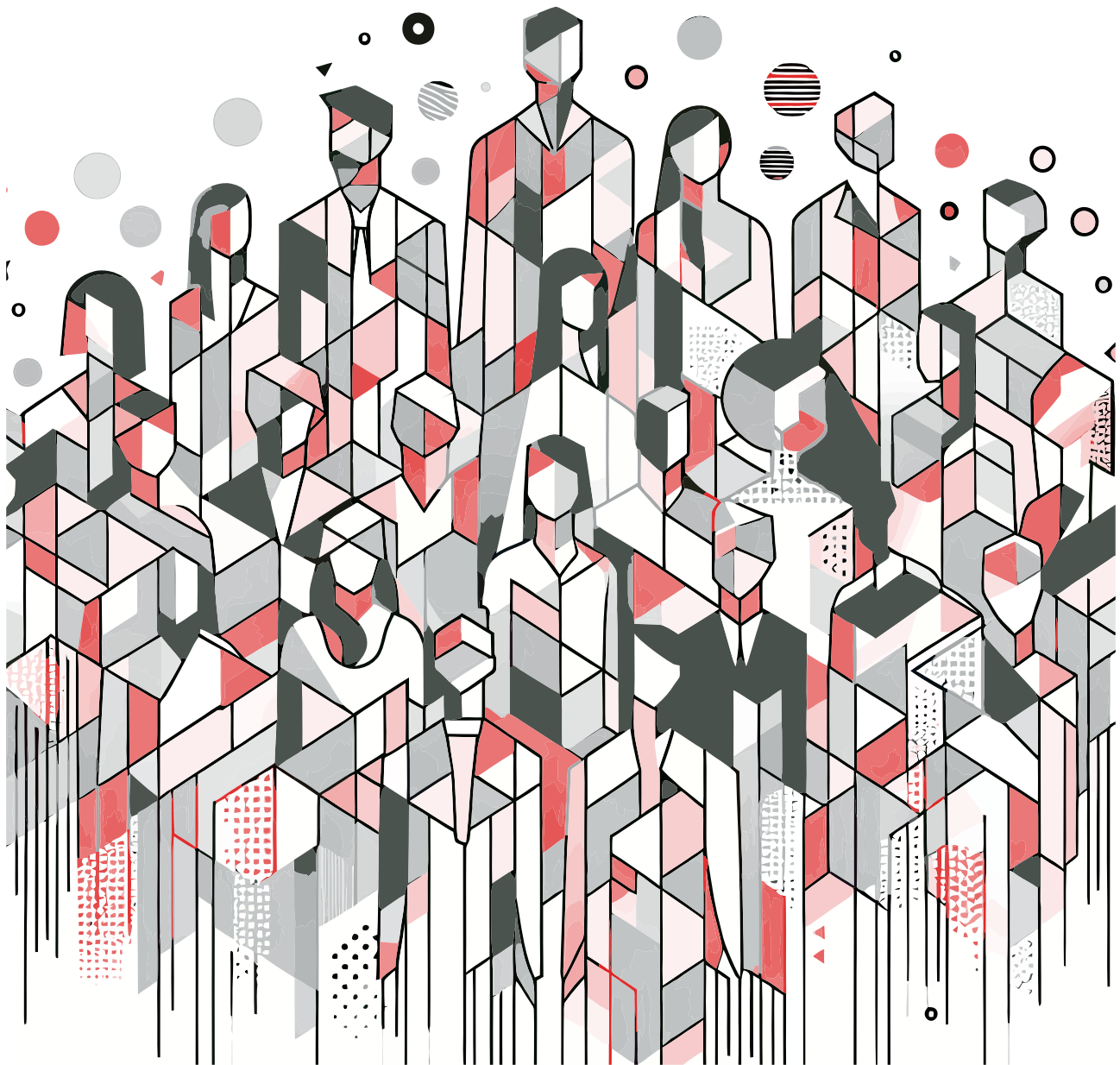
15 | Agenda del Cambio EVADES

Tras pasar en 2022 el proceso de evaluación del III Ciclo de EVADES (Evaluación del Desempeño de los Servicios Públicos de Empleo españoles), una evaluación cualitativa basada en datos y evidencias que compara los servicios públicos de empleo de la Unión Europea, el SNE-NL puso en marcha en 2023 la Agenda del Cambio EVADES

Esta agenda recoge 25 proyectos para llevar a cabo hasta el siguiente ciclo de evaluación en 2025. El foco de todos los proyectos está en la mejora continua del servicio a la ciudadanía, dirigiéndose a diferentes áreas de cambio: innovación y mejora de servicios, evaluación del desempeño, talento, eficiencia interna y comunicación, con distintos objetivos de cada una de ellas.

Entre los proyectos que se impulsaron en 2023 al amparo de esta agenda destacan acciones como la puesta en marcha del Centro de Orientación, Emprendimiento, Acompañamiento e Innovación para el empleo (COE), el desarrollo del sistema público de intermediación, la cocreación de nuevas especialidades formativas, la utilización de los resultados de las evaluaciones, el Plan de Formación del personal del organismo y la estrategia de Comunicación externa, con la aprobación de un Plan de comunicación.





16 | Evolución de los principales indicadores

Cuadro de mando del empleo en Navarra

1. Paro registrado (SEPE)

	2018	2019	2020	2021	2022	2023	Variación 22-23		Evolución 22-23	Variación 19-23		Evolución 19-23
							Abs.	%		Abs.	%	
Paro registrado (media anual)	33.829	32.110	38.624	36.753	32.143	30.350	-1.793	-5,6%	Posit. ▼	-1.760	-5,5%	Posit. ▼
Desempleo juvenil <25 años (media anual)	3.169	2.927	4.137	3.950	3.004	2.778	-226	-7,5%	Posit. ▼	-149	-5,1%	Posit. ▼
Desempleo >= 45 años (media anual)	16.057	15.458	17.520	17.418	16.230	15.780	-450	-2,8%	Posit. ▼	322	2,1%	Neg. ▲
Mujeres desempleadas (media anual)	19.931	19.057	22.255	21.715	19.320	18.474	-846	-4,4%	Posit. ▼	-583	-3,1%	Posit. ▼
Población extranjera desempleada (media anual)	6.476	6.284	8.016	7.902	7.026	6.779	-247	-3,5%	Posit. ▼	495	7,9%	Neg. ▲
Desempleo de larga duración (media anual)	12.810	11.550	14.451	19.133	12.066	12.202	136	1,1%	Neg. ▲	652	5,6%	Neg. ▲
% DLD/Total paro	37,9%	36,0%	37,4%	52,1%	37,5%	40,2%	2,7		Neg. ▲	4,2		Neg. ▲

2. Afiliación a la Seguridad Social

	2018	2019	2020	2021	2022	2023	Variación 22-23		Evolución 22-23	Variación 19-23		Evolución 19-23
							Abs.	%		Abs.	%	
Afiliación Seguridad Social (media anual, últ. día de cada mes)	277.597	285.722	283.171	289.535	296.903	302.319	5.416	1,8%	Posit. ▲	16.597	5,8%	Posit. ▲
Afiliación hombres (media anual, últ. día de cada mes)	151.631	155.569	153.470	156.721	160.380	162.361	1.981	1,2%	Posit. ▲	6.792	4,4%	Posit. ▲
Afiliación mujeres (media anual, últ. día de cada mes)	125.966	130.153	129.701	132.813	136.523	139.958	3.435	2,5%	Posit. ▲	9.805	7,5%	Posit. ▲
% Afiliación mujeres (media anual, últ. día de cada mes)	45,4%	45,6%	45,8%	45,9%	46,0%	46,3%	0,3		Posit. ▲	0,7		Posit. ▲
Afiliación población extranjera (media anual, últ. día de cada mes)	25.122	27.483	27.895	29.885	32.339	34.873	2.534	7,8%	Posit. ▲	7.390	26,9%	Posit. ▲
% Afiliación pob. extranjera (media anual, últ. día de cada mes)	9,0%	9,6%	9,9%	10,3%	10,9%	11,5%	0,6		Posit. ▲	1,9		Posit. ▲

3. EPA (INE)

	2018	2019	2020	2021	2022	2023	Variación 22-23		Evolución 22-23	Variación 19-23		Evolución 19-23
							Abs.	%		Abs.	%	
Paro (EPA)	31.400	26.000	31.150	33.625	30.875	32.272	1.397	4,5%	Neg. ▲	6.272	24,1%	Neg. ▲
Tasa de paro	10,0%	8,2%	10,1%	10,6%	9,6%	9,9%	0,3		Neg. ▲	1,7		Neg. ▲
Tasa de paro juvenil (<25 años)	26,4%	22,5%	25,6%	23,0%	22,4%	26,1%	3,7		Neg. ▲	3,6		Neg. ▲
Tasa de paro mujeres	11,1%	9,2%	10,1%	9,7%	10,1%	10,7%	0,6		Neg. ▲	1,5		Neg. ▲
Tasa de paro población extranjera	22,1%	19,4%	23,7%	27,5%	26,5%	21,7%	-4,8		Posit. ▼	2,3		Neg. ▲
Desempleo de larga duración (EPA)	14.700	8.600	9.300	15.075	13.750	12.006	-1.744	-12,7%	Posit. ▼	3.406	39,6%	Neg. ▲
Desempleo de muy larga duración (EPA)	9.300	6.200	5.725	8.475	8.200	7.379	-821	-10,0%	Posit. ▼	1.179	19,0%	Neg. ▲
Población ocupada	282.200	288.900	278.400	283.625	291.750	294.448	2.698	0,9%	Posit. ▲	5.548	1,9%	Posit. ▲
Tasa de empleo	53,2%	53,8%	51,4%	52,4%	53,3%	53,2%	-0,1		Neg. ▼	-0,6		Neg. ▼
Mujeres ocupadas	131.500	133.600	128.500	135.850	136.500	137.955	1.455	1,1%	Posit. ▲	4.355	3,3%	Posit. ▲
Población ocupada <25 años	15.300	14.300	13.100	16.600	17.500	16.861	-639	-3,7%	Neg. ▼	2.561	17,9%	Posit. ▲
Tasa de temporalidad	24,0%	25,7%	25,4%	23,8%	21,3%	18,2%	-3,1		Posit. ▼	-7,5		Posit. ▼
Tasa de temporalidad sector público	28,6%	36,7%	37,9%	38,7%	37,3%	34,5%	-2,8		Posit. ▼	-2,2		Posit. ▼
Tasa de temporalidad sector privado	23,0%	23,0%	22,3%	20,3%	17,3%	14,0%	-3,3		Posit. ▼	-9,0		Posit. ▼
Tasa de jornada parcial	16,3%	16,7%	14,2%	15,7%	14,1%	14,1%	0		Neut. =	-2,6		Posit. ▼
Tasa de jornada parcial mujeres	28,5%	27,6%	24,2%	26,8%	24,3%	23,3%	-1,0		Posit. ▼	-4,3		Posit. ▼
Hogares con todos sus miembros activos parados	9.517	8.870	11.649	13.923	12.323	10.636	-1.687	-13,7%	Posit. ▼	1.766	19,9%	Neg. ▲
% Hogares con todos sus miembros activos parados	3,7%	3,4%	4,5%	5,3%	4,6%	4,0%	-0,6		Posit. ▼	0,6		Neg. ▲

4. Contratación (SEPE)

	2018	2019	2020	2021	2022	2023	Variación 22-23		Evolución 22-23	Variación 19-23		Evolución 19-23
							Abs.	%		Abs.	%	
Contratos registrados	384.981	398.817	305.030	362.337	334.321	288.064	-46.257	-13,8%	Neg. ▼	-110.753	-27,8%	Neg. ▼
Contratación indefinida (Nº contratos)	25.884	25.602	19.282	24.808	73.137	66.442	-6.695	-9,2%	Neg. ▼	40.840	159,5%	Posit. ▲
Contratación temporal (Nº contratos)	359.097	373.215	285.748	337.529	261.184	221.622	-39.562	-15,1%	Posit. ▼	-151.593	-40,6%	Posit. ▼
Contratación indefinida (%)	6,7%	6,4%	6,3%	6,8%	21,9%	23,1%	1,2		Posit. ▲	16,7		Posit. ▲
Contratación temporal (%)	93,3%	93,6%	93,7%	93,2%	78,1%	76,9%	-1,2		Posit. ▼	-16,7		Posit. ▼
Contratos temporales <= 1 semana (% sobre total de la contratación)	38,6%	39,2%	35,0%	39,5%	31,0%	30,7%	-0,3		Posit. ▼	-8,5		Posit. ▼
Contratos temporales >=6 meses (% sobre total de la contratación)	2,2%	2,2%	1,9%	1,9%	1,6%	1,6%	0,0		Neut. =	-0,6		Neg. ▼
Personas contratadas	122.190	124.727	106.147	117.987	125.522	111.987	-13.535	-10,8%	Neg. ▼	-12.740	-10,2%	Neg. ▼
Índice de rotación	3,2	3,2	2,9	3,1	2,7	2,6	-0,1		Posit. ▼	-0,6		Posit. ▼

Fuente: Elaboración propia a partir de los datos EPA (INE), afiliación a la Seguridad Social (MTAS), paro y contratos registrados (SISPE). Medias anuales.



www.empleo.navarra.es

Servicios vía app móvil

