

**CONVOCATORIA DE PROMOCIÓN
INTERNA TEMPORAL**

**DIPLOMADO RELACIONES LABORALES
SNS-O**

(Resolución 870E/2021, de 23 de junio, del Director Gerente del Servicio Navarro
de Salud-Osasunbidea)

**PRUEBA TIPO TEST
15 de septiembre de 2021**

**NO PASE A LA HOJA SIGUIENTE
MIENTRAS NO SE LE INDIQUE QUE PUEDE COMENZAR**

1) ¿Cuál de las siguientes afirmaciones respecto al permiso sin sueldo es CIERTA según el Decreto Foral 39/2014, de 14 de mayo, por el que se establecen medidas de reparto de empleo en las Administraciones Públicas de Navarra?

- a) Se podrá acoger al mismo exclusivamente el personal funcionario.
- b) El periodo de disfrute del permiso se acordará en cada caso con carácter previo entre el empleado y el órgano competente para su concesión, en función de las necesidades del servicio, y podrá fraccionarse en dos o más periodos.
- c) Su duración será de tres a seis meses dentro del periodo de un año, a contar desde su concesión.
- d) Se mantendrán las cotizaciones sociales.

2) ¿Cuál de las siguientes afirmaciones respecto a las condiciones generales de los permisos es CIERTA según el Decreto Foral 39/2014?

- a) El periodo de los permisos no generará derecho a vacaciones, pero sí a permiso retribuido por asuntos particulares.
- b) El periodo de los permisos generará derecho a vacaciones, pero no a permiso retribuido por asuntos particulares.
- c) En el supuesto de que el empleado se traslade a otra plaza, se deberá finalizar siempre el permiso en el momento de elección de la nueva plaza.
- d) El periodo de los permisos no generará derecho a vacaciones ni a permiso retribuido por asuntos particulares.

3) ¿Cuál de las siguientes complementos y compensaciones NO es una retribución complementaria del puesto de trabajo según el Decreto Foral 158/1984, de 4 de julio, que aprueba el Reglamento Provisional de Retribuciones del Personal al Servicio de las Administraciones Públicas de Navarra?

- a) De puesto de trabajo.
- b) De dedicación exclusiva.
- c) De prolongación de jornada.
- d) Por horas extraordinarias.

4) Según el Decreto Foral 158/1984, ¿qué porcentaje del sueldo inicial del nivel respectivo corresponde a una persona empleada con grado 5?

- a) 27.
- b) 26.
- c) 36.
- d) 45.

- 5) Respecto a la ayuda familiar y según lo dispuesto en el Decreto Foral 158/1984, ¿Cuánto se abona a cada persona funcionaria por cada hijo menor de edad no emancipado que conviva con la mencionada persona?**
- a) Una cantidad mensual que se calculará aplicando al sueldo inicial del nivel E un porcentaje del 3 %.
 - b) Una cantidad anual que se calculará aplicando al sueldo inicial del nivel E un porcentaje del 3 %.
 - c) Una cantidad anual que se calculará aplicando al sueldo inicial de su respectivo nivel un porcentaje del 3 %.
 - d) Una cantidad mensual que se calculará aplicando al sueldo inicial de su respectivo nivel un porcentaje del 3 %.
- 6) A los efectos de la percepción de la retribución por trabajo a turnos, ¿qué se entiende por turnos rotatorios, según lo dispuesto en el artículo 5 del Decreto Foral 44/2003, de 3 de marzo, por el que se determinan y asignan las retribuciones complementarias de los puestos de trabajo del Servicio Navarro de Salud-Osasunbidea?:**
- a) Aquellos que conlleven la modificación del horario en más de un sexto de las jornadas de trabajo en cómputo trimestral global.
 - b) Aquellos que conlleven la modificación del horario en más de un tercio de las jornadas de trabajo en cómputo semestral global.
 - c) Aquellos que conlleven la modificación del horario en más de un tercio de las jornadas de trabajo en cómputo trimestral global.
 - d) Aquellos que conlleven la modificación del horario en más de un sexto de las jornadas de trabajo en cómputo semestral global.
- 7) Según el Decreto Foral 44/2003, ¿quién está facultado para realizar el encuadramiento provisional de las Direcciones de Equipo, Jefaturas de Sección y de Unidad Administrativa y de Enfermería en el apartado que les corresponda de entre los previstos en el Anexo 4 de dicho Decreto Foral?**
- a) El Director-Gerente del Servicio Navarro de Salud-Osasunbidea.
 - b) El Director General de Salud del Gobierno de Navarra.
 - c) El Director de Profesionales del Servicio Navarro de Salud-Osasunbidea.
 - d) El Presidente del Consejo de Gobierno del Servicio Navarro de Salud-Osasunbidea.

8) Tal y como establece el artículo 148 del Texto Refundido de la Ley General de la Seguridad Social, aprobado por Real Decreto Legislativo 8/2015, de 30 de octubre ... (Señale la respuesta FALSA):

- a) El tope máximo de la base de cotización, único para todas las actividades, categorías profesionales y contingencias incluidas en este Régimen, será el establecido cada cinco años, en la correspondiente Ley de Presupuestos Generales del Estado.
- b) El tope máximo de la base de cotización establecido de la manera descrita en el punto 1 del artículo 148 será aplicable igualmente en los casos de pluriempleo.
- c) La base de cotización tendrá como tope mínimo la cuantía establecida en el artículo 19.2.
- d) El Ministerio de Empleo y Seguridad Social adecuará, en función de los días y horas trabajados, los topes mínimos y las bases mínimas fijados para cada grupo de categorías profesionales, en relación con los supuestos en que, por disposición legal, se establezca expresamente la cotización por días o por horas.

9) Según el Decreto Foral 44/2003, (señale la opción CORRECTA):

- a) La compensación económica por trabajo en domingo o en día festivo se aplicará de forma acumulativa a la compensación por trabajo en horario nocturno cuando ambas circunstancias concurren.
- b) La compensación económica por trabajo en domingo o en día festivo no podrá aplicarse de forma acumulativa a la compensación por trabajo en horario nocturno cuando ambas circunstancias concurren.
- c) Se contabilizará el tiempo de guardia de presencia física o localizada, a efectos de percepción de la compensación por trabajar en domingo o días festivos.
- d) Se contabilizará el tiempo de guardia de presencia física o localizada, a efectos de percepción de la compensación por trabajar en domingo o días festivos, pero con un coeficiente corrector.

10) ¿Cuál de las siguientes afirmaciones respecto al permiso parcialmente retribuido es CIERTA según el Decreto Foral 39/2014?

- a) Abarcará un período de treinta meses consecutivos a contar desde su concesión, de los cuales en veintisiete el empleado prestará servicios a jornada completa y en tres disfrutará del permiso.
- b) Abarcará un período de treinta meses, no necesariamente consecutivos, a contar desde su concesión, de los cuales en veintisiete el empleado prestará servicios a jornada completa y en tres disfrutará del permiso.
- c) Abarcará un período de treinta meses consecutivos a contar desde su concesión, de los cuales en veinticuatro el empleado prestará servicios a jornada completa y en seis disfrutará del permiso.
- d) Abarcará un período de treinta y tres meses consecutivos a contar desde su concesión, de los cuales en veintisiete el empleado prestará servicios a jornada completa y en seis disfrutará del permiso.

11) ¿Cuál de las siguientes NO es una actividad permitida para las personas que tengan asignado un complemento específico igual o superior al 45%, según la Ley Foral 11/1992, de 20 de octubre, reguladora del régimen específico del personal adscrito al Servicio Navarro de Salud-Osasunbidea?

- a) La docencia en Centros universitarios
- b) La administración del patrimonio personal o familiar.
- c) La participación habitual en coloquios y programas en cualquier medio de comunicación social.
- d) La producción y creación literaria, artística, científica y técnica, así como las publicaciones derivadas de aquéllas, siempre que no se originen como consecuencia de una relación de empleo o de prestación de servicios.

12) ¿Qué órgano asigna el complemento de productividad extraordinaria, dentro de los límites establecidos por las correspondientes consignaciones presupuestarias, según la Ley Foral 11/1992?

- a) La Dirección (Dirección Gerencia) del Servicio Navarro de Salud-Osasunbidea.
- b) La Dirección General de Salud del Gobierno de Navarra.
- c) La Dirección de Profesionales del Servicio Navarro de Salud-Osasunbidea.
- d) La Gerencia de cada Área de Salud.

13) Según el Texto Refundido del Estatuto del Personal al Servicio de las Administraciones Públicas de Navarra, aprobado por Decreto Foral Legislativo 251/1993, de 30 de agosto (señale la opción CORRECTA):

- a) Las faltas leves prescribirán al mes; las graves, al año y las muy graves, a los tres años.
- b) Las faltas leves prescribirán al mes; las graves, al año y las muy graves, a los dos años.
- c) Las faltas leves prescribirán a los dos meses; las graves, al año y las muy graves, a los tres años.
- d) Las faltas leves prescribirán a los tres meses; las graves, al año y las muy graves, a los dos años.

14) Según el Texto Refundido del Estatuto del Personal al Servicio de las Administraciones Públicas de Navarra, el número de miembros de la Comisión de Personal en las Administraciones Públicas con más de 1.000 funcionarios será (señale la opción CORRECTA):

- a) 21 miembros y 2 miembros más por cada quinientos funcionarios o fracción.
- b) 17 miembros y 2 miembros más por cada quinientos funcionarios o fracción.
- c) 21 miembros y 3 miembros más por cada quinientos funcionarios o fracción.
- d) 21 miembros y 1 miembro más por cada quinientos funcionarios o fracción.

15) Según el Texto Refundido del Estatuto del Personal al Servicio de las Administraciones Públicas de Navarra, las Comisiones de Personal tienen la siguiente facultad (señale la opción CORRECTA):

- a) Recibir información mensual sobre el número de horas extraordinarias realizadas por los funcionarios, cantidades percibidas por cada funcionario en concepto de productividad, así como sobre las contrataciones administrativas efectuadas por la Administración Pública respectiva.
- b) Recibir información trimestral sobre el número de horas extraordinarias realizadas por los funcionarios, cantidades percibidas por cada funcionario en concepto de productividad, así como sobre las contrataciones administrativas efectuadas por la Administración Pública respectiva.
- c) Recibir información semestral sobre el número de horas extraordinarias realizadas por los funcionarios, cantidades percibidas por cada funcionario en concepto de productividad, así como sobre las contrataciones administrativas efectuadas por la Administración Pública respectiva.
- d) Recibir información, que les será facilitada semanalmente, sobre la política de personal del Departamento, organismo o Entidad Local.

16) Según el artículo 2 del Texto Refundido del Estatuto del Personal al servicio de las Administraciones Públicas de Navarra, queda expresamente excluido del ámbito de aplicación del mencionado Estatuto:

- a) El personal al servicio del Tribunal Administrativo de Navarra.
- b) El personal adscrito al Servicio Navarro de Empleo.
- c) Los guardas forestales del Gobierno de Navarra.
- d) Los profesionales que ocasionalmente y en virtud de encargos concretos presten servicios a las Administraciones Públicas de Navarra.

17) Según el Texto Refundido del Estatuto del Personal al Servicio de las Administraciones Públicas de Navarra, para ser admitido a las pruebas selectivas se requiere (señale la opción FALSA):

- a) Tener cumplidos dieciocho años y no exceder, en su caso, de la edad máxima de jubilación forzosa. Sólo por Ley Foral podrá establecerse otra edad máxima, distinta de la edad de jubilación forzosa, para acceso al empleo Público.
- b) Estar en posesión del título exigido o en condiciones de obtenerlo en la fecha que termine el plazo de presentación de solicitudes.
- c) Poseer la capacidad física y psíquica necesaria para el ejercicio de las correspondientes funciones.
- d) No hallarse inhabilitado ni suspendido para el ejercicio de funciones públicas.

18) Tal y como establece el artículo 144 del Texto Refundido de la Ley General de la Seguridad Social ... (Señale la respuesta CORRECTA).

- a) La obligación de cotizar no se suspenderá durante las situaciones de huelga y cierre patronal.
- b) La obligación de cotizar nacerá con el inicio o en fecha posterior a la prestación del trabajo, no incluido el período de prueba. La mera solicitud de la afiliación o alta del trabajador al organismo competente de la Administración de la Seguridad Social surtirá en todo caso idéntico efecto.
- c) La obligación de cotizar por las contingencias de accidentes de trabajo y enfermedades profesionales se suspenderá, cuando la empresa, con infracción de lo dispuesto en esta ley, no tuviera establecida la protección de su personal, o de parte de él, respecto a dichas contingencias.
- d) La obligación de cotizar continuará en la situación de incapacidad temporal, cualquiera que sea su causa, en la de maternidad, en la de paternidad, en la de riesgo durante el embarazo y en la de riesgo durante la lactancia natural, así como en las demás situaciones previstas en el artículo 166 en que así se establezca reglamentariamente.

19) De acuerdo con el Texto Refundido del Estatuto del Personal al servicio de las Administraciones Públicas de Navarra, los funcionarios en situación de servicio activo están obligados (señale la opción CORRECTA):

- a) A cumplir las órdenes de sus superiores jerárquicos en las materias propias del servicio.
- b) A residir en la localidad de su destino, salvo la autorización expresa en contrario.
- c) A sustituir en sus funciones a sus compañeros ausentes del servicio, excepto a sus superiores jerárquicos.
- d) A asistir a las asambleas convocadas por los sindicatos presentes en la Comisión de Personal del Servicio Navarro de Salud-Osasunbidea.

20) De acuerdo con el Texto Refundido del Estatuto del Personal al servicio de las Administraciones Públicas de Navarra, cuál de estas NO es una retribución personal básica:

- a) El premio de antigüedad.
- b) El complemento de especial riesgo.
- c) La retribución correspondiente al grado.
- d) El sueldo inicial del correspondiente nivel.

21) De acuerdo con el Texto Refundido del Estatuto del Personal al servicio de las Administraciones Públicas de Navarra, la falta de respeto a las autoridades, superiores, compañeros, subordinados y administrados, es una falta disciplinaria:

- a) Leve.
- b) Moderada.
- c) Grave.
- d) Muy grave.

22) Texto Refundido del Estatuto del Personal al servicio de las Administraciones Públicas de Navarra, las sanciones disciplinarias que se impongan a los funcionarios se anotarán en su expediente personal. Dichas anotaciones serán canceladas, a instancia del interesado, una vez transcurridos los siguientes plazos desde el cumplimiento de la sanción correspondiente:

- a) Tres meses para las relativas a faltas leves.
- b) Seis meses para las relativas a faltas leves.
- c) Nueve meses para las relativas a faltas graves.
- d) Doce meses para las relativas a faltas leves.

23) Tal y como establece el artículo 10 del Texto Refundido de la Ley General de la Seguridad Social, se considerarán regímenes especiales los que encuadren a los grupos siguientes ... (señale la respuesta FALSA):

- a) Trabajadores por cuenta ajena.
- b) Trabajadores del mar.
- c) Estudiantes.
- d) Los demás grupos que determine el Ministerio de Empleo y Seguridad Social, por considerar necesario el establecimiento para ellos de un régimen especial, de acuerdo con lo previsto en el apartado 1 del artículo 10.

24) Según la Ley Foral 11/1992, ¿cuál de las siguientes áreas tiene asignado un complemento de especial riesgo de un 1 por 100 sobre el sueldo inicial de su respectivo nivel?:

- a) Quirófanos.
- b) Urgencias hospitalarias, Cuidados Intensivos, Laboratorio de Genética, Anatomía Patológica y Medicina Nuclear.
- c) Rehabilitación, Fisioterapia, Endoscopias, Radiología y Radioterapia.
- d) Equipos de atención primaria, centros de atención a la mujer, consultas extrahospitalarias, centros de salud mental, unidades de salud bucodental y hospitalización a domicilio.

25) Según el Decreto Foral 11/2009, de 9 de febrero, por el que se aprueba el Reglamento de vacaciones, licencias y permisos del personal funcionario de las Administraciones Pública de Navarra, ¿Cuál de las afirmaciones sobre la duración y disfrute de las vacaciones de los funcionarios es CIERTA?

- a) Tendrán derecho a disfrutar, durante cada año completo de servicio activo, de unas vacaciones retribuidas de 30 días laborables, o de los días que proporcionalmente le corresponda si el tiempo de servicio hubiera sido menor.
- b) Las vacaciones deberán disfrutarse obligatoriamente dentro de cada año natural, caducando el derecho a las mismas el 31 de diciembre de cada año. Cuando las necesidades del servicio lo permitan, su periodo de disfrute podrá prolongarse hasta el 15 de enero del año siguiente como máximo.
- c) El personal funcionario que no disfrute de sus vacaciones, será compensado económicamente en cualquier circunstancia.
- d) Con carácter general, se establece el derecho a disfrutar hasta 15 días de sus vacaciones reglamentarias en verano, del 15 de junio al 15 de septiembre. El resto se disfrutará a lo largo del año, respetando las necesidades del servicio y teniendo en cuenta la normativa vigente en materia de conciliación de la vida laboral y familiar del personal.

26) Según el Decreto Foral 11/2009, ¿Cuál de las afirmaciones sobre régimen e interrupción de las vacaciones es CIERTA?

- a) El personal funcionario que no haya podido disfrutar de sus vacaciones dentro del periodo establecido como consecuencia de una incapacidad temporal, podrá disfrutarlas a partir del momento de su incorporación al trabajo, dentro de los seis meses siguientes a la finalización del año en que se hayan generado.
- b) El personal funcionario que no haya podido disfrutar de sus vacaciones dentro del periodo establecido como consecuencia de una incapacidad temporal, podrá disfrutarlas a partir del momento de su incorporación al trabajo, dentro de los doce meses siguientes a la finalización del año en que se hayan generado.
- c) Cuando el personal funcionario inicie el disfrute de una licencia retribuida por parto, adopción o acogimiento, riesgo de embarazo o permiso por paternidad o le sobrevenga una situación de incapacidad temporal mientras este disfrutando de sus vacaciones, éstas se interrumpirán y los días que falten se disfrutarán a continuación de la licencia, del permiso o de su reincorporación por alta médica, siempre y cuando no hubiera finalizado el año natural.
- d) Cuando el personal funcionario inicie el disfrute de una licencia retribuida por parto, adopción o acogimiento, riesgo de embarazo o permiso por paternidad o le sobrevenga una situación de incapacidad temporal mientras esté disfrutando de sus vacaciones, éstas se interrumpirán y los días que falten se disfrutarán a continuación de la licencia, del permiso o de su reincorporación por alta médica, aun cuando ya hubiera finalizado el año natural.

27) Según el Decreto Foral 11/2009, ¿Cuál de las afirmaciones sobre la concesión de las licencias retribuidas por actividades formativas es CIERTA?

- a) Se concederá por el tiempo indispensable para concurrir a exámenes finales y demás pruebas definitivas de aptitud y evaluación en centros educativos oficiales, pero no para concurrir a pruebas selectivas de empleo público promovidas por la Administración en las que se presta servicio.
- b) Esta licencia incluye las pruebas para la valoración de idiomas del INAP, así como las de acreditación de conocimiento del euskera organizadas por Euskarabidea.
- c) Se concederán permisos retribuidos, con una duración máxima de hasta 70 horas al año, para la asistencia a cursos de formación y perfeccionamiento profesional organizados por el INAP u otros organismos públicos.
- d) Se concederán permisos retribuidos, con una duración máxima de hasta 60 horas al año, para la asistencia a cursos de formación y perfeccionamiento profesional organizados por el INAP u otros organismos públicos.

28) Según el Decreto Foral 11/2009, ¿Cuál de las siguientes afirmaciones sobre licencia retribuida por matrimonio o pareja estable es CIERTA?

- a) Por razón de matrimonio o pareja estable, el personal funcionario tendrá derecho a una licencia retribuida de quince días naturales que será disfrutada a partir del día del matrimonio o de la acreditación de la existencia de pareja estable.
- b) Por razón de matrimonio o pareja estable, el personal funcionario tendrá derecho a una licencia retribuida de veinte días naturales, que podrá ser disfrutada de forma continuada en los días inmediatamente anteriores o posteriores a la fecha de matrimonio o de la acreditación de la existencia de pareja estable.
- c) Por razón de matrimonio o pareja estable, el personal funcionario tendrá derecho a una licencia retribuida de quince días naturales, que podrá ser disfrutada de forma continuada en los días inmediatamente anteriores y/o posteriores a la fecha de matrimonio o de la acreditación de la existencia de pareja estable.
- d) La constitución de matrimonio o pareja estable entre distintas personas solo podrá dar derecho a una licencia retribuida por matrimonio o pareja estable.

29) Según el Decreto Foral 11/2009, ¿Cuál de las siguientes afirmaciones sobre licencia retribuida por parto es CIERTA?

- a) Las funcionarias tendrán derecho en el supuesto de parto a una licencia retribuida de dieciocho semanas, de las cuales las seis semanas inmediatas posteriores al parto, serán de descanso obligatorio e ininterrumpido.
- b) En los casos de parto prematuro y en aquellos que por cualquier causa el neonato deba permanecer hospitalizado a continuación del parto, la licencia se

ampliará en tantos días como el neonato se encuentre hospitalizado, con un máximo de quince semanas adicionales.

- c) En el supuesto de fallecimiento del hijo o hija, el periodo de licencia se verá reducido una vez finalizadas las seis semanas de descanso obligatorio.
- d) En los casos de parto prematuro y en aquellos que por cualquier causa el neonato deba permanecer hospitalizado a continuación del parto, la licencia se ampliará en tantos días como el neonato se encuentre hospitalizado, con un máximo de trece semanas adicionales.

30) Según el Decreto Foral 11/2009, ¿Cuál de las afirmaciones sobre licencia retribuida por adopción, guarda con fines de adopción o acogimiento es CIERTA?

- a) La licencia tendrá una duración de dieciocho semanas ininterrumpidas. Se ampliará en dos semanas más en el supuesto de discapacidad del menor adoptado o acogido.
- b) Ocho semanas deberán disfrutarse a jornada completa de forma obligatoria e ininterrumpida inmediatamente después de la resolución judicial por la que se constituye la adopción o de la decisión administrativa de guarda con fines de adopción o de acogimiento.
- c) En el caso de que ambos progenitores trabajen, y transcurridas las semanas obligatorias de descanso posterior al hecho causante, el periodo de disfrute de esta licencia podrá llevarse a cabo de manera interrumpida y ejercitarse hasta que el hijo o hija cumpla 4 años.
- d) En los casos de adopción o acogimiento internacional, cuando sea necesario el desplazamiento previo de los padres al país de origen del adoptado, se tendrá derecho a disfrutar de un permiso de hasta 2 meses de duración, percibiendo durante este periodo exclusivamente las retribuciones básicas.

31) Según el Decreto Foral 11/2009, ¿Cuál de las siguientes afirmaciones sobre licencias no retribuidas por asuntos propios en la Administración de la Comunidad Foral de Navarra y sus organismos autónomos es CIERTA?

- a) La duración de las licencias no retribuidas por asuntos propios podrá ser de hasta cuatro meses cada dos años naturales.
- b) La duración de las licencias no retribuidas por asuntos propios podrá ser de hasta seis meses cada dos años naturales.
- c) Será obligatorio el disfrute previo de las vacaciones para solicitar esta licencia.
- d) La denegación, en su caso, de esta licencia por parte del órgano competente de su respectivo Departamento u Organismo Autónomo deberá ser motivada.

32) Según el Decreto Foral 11/2009, ¿Cuál de las siguientes afirmaciones sobre permiso retribuido por enfermedad o ingreso de familiares y permiso retribuido por fallecimiento de familiares es CIERTA?

- a) En caso de fallecimiento de familiares de primer grado de afinidad y hermanos, se concederá permiso retribuido de cuatro días naturales cuando el suceso se produzca fuera de la Comunidad Foral.
- b) En caso de fallecimiento de familiares de primer grado de consanguinidad se concederá un permiso retribuido de cuatro días naturales cuando se produzca dentro de la Comunidad Foral.
- c) Se concederá un permiso retribuido de cuatro días naturales por el ingreso en un centro hospitalario y/u hospitalización en domicilio del cónyuge o pareja estable y familiares de primer grado de consanguinidad, cuya duración supere los cinco días o el dictamen médico sea de enfermedad grave o muy grave.
- d) La estancia en observación en urgencias se considerará ingreso hospitalario.

33) Según el Decreto Foral 11/2009, podrán concederse permisos retribuidos por el tiempo indispensable para el cumplimiento deber inexcusable de carácter público o personal y por deberes relacionados con la conciliación de la vida familiar y laboral, en los siguientes casos (señale la opción CORRECTA):

- a) Recoger a hijos o hijas o personas mayores con discapacidad hasta el segundo grado de consanguinidad o afinidad a la salida o entrada de un centro docente o centro de día correspondiente.
- b) Examen o renovación del permiso de conducción, para todos los funcionarios.
- c) Acompañamiento a hijos o hijas mayores de edad para la asistencia a consultas médicas o de asistencia sanitaria en los centros pertenecientes al sistema de previsión social del que estos resulten beneficiarios.
- d) Acompañamiento al cónyuge o pareja estable y ascendientes hasta el primer grado de consanguinidad o afinidad, así como a familiares con discapacidad legalmente reconocida hasta el segundo grado de consanguinidad para la asistencia a consultas médicas o de asistencia sanitaria en centros pertenecientes al sistema de previsión social del que estos resulten beneficiarios.

34) Tal y como establece el artículo 142 del Texto Refundido de la Ley General de la Seguridad Social, (Señale la respuesta CORRECTA):

- a) El empresario y el trabajador son sujetos responsables del cumplimiento de la obligación de cotizar e ingresarán las aportaciones propias y las de los trabajadores.
- b) El empresario descontará a sus trabajadores, previamente al momento de hacerles efectivas sus retribuciones, la aportación que corresponda a cada uno de ellos. Si no efectuase el descuento en dicho momento podrá realizarlo con posterioridad, quedando obligado a ingresar la totalidad de las cuotas a su exclusivo cargo.

- c) Al empresario que habiendo efectuado tal descuento no ingrese dentro de plazo la parte de cuota correspondiente a sus trabajadores, se le ampliará un mes más de plazo.
- d) En caso de que el empresario sea una sociedad o entidad disuelta y liquidada, sus obligaciones de cotización a la Seguridad Social pendientes se transmitirán a los socios o partícipes en el capital, que responderán de ellas solidariamente y hasta el límite del valor de la cuota de liquidación que se les hubiere adjudicado.

35) Según el Decreto Foral 68/2009, de 28 de septiembre, por el que se regula la contratación de personal en régimen administrativo, ¿cuál de las siguientes afirmaciones sobre el contrato de sustitución es CIERTA?

- a) Es el celebrado para sustituir a un empleado con derecho a reserva del puesto de trabajo.
- b) Es el celebrado para cubrir temporalmente una plaza vacante hasta su cobertura.
- c) Es el celebrado por la concurrencia de nuevas necesidades de personal que no puede asumir el personal fijo.
- d) Es el celebrado para sustituir exclusivamente a personal contratado en régimen administrativo.

36) Según el Decreto Foral 68/2009, ¿cuál de las siguientes afirmaciones sobre el período de prueba es CIERTA?

- a) Se establecerá un período de prueba de un mes, durante el cual podrá rescindirse unilateralmente el contrato por cualquiera de las partes.
- b) No es necesario periodo de prueba, ya que la Administración podrá rescindir el contrato durante los tres primeros meses inmediatamente posteriores al inicio del contrato, siempre que informe de ello a la Comisión o a los Delegados de Personal
- c) Se establecerá un período de prueba de dos meses, durante el cual podrá rescindirse unilateralmente el contrato por cualquiera de las partes.
- d) No es necesario periodo de prueba en el supuesto de que el titular del contrato haya trabajado anteriormente para cualquier otro puesto de trabajo en la Administración Pública.

37) Según el Decreto Foral 68/2009, ¿cuál de las siguientes afirmaciones sobre retribuciones es CIERTA?

- a) El personal contratado en régimen administrativo podrá percibir exclusivamente las retribuciones correspondientes al puesto de trabajo que ocupe o función que desempeñe, el premio de antigüedad y la ayuda familiar.
- b) El personal contratado en régimen administrativo podrá percibir exclusivamente las retribuciones correspondientes al puesto de trabajo que ocupe o función que desempeñe, la retribución correspondiente al grado y la ayuda familiar.
- c) Las retribuciones del personal contratado con jornada inferior a la prevista con carácter general se reducirán en idéntico porcentaje al aplicado en la jornada establecida con carácter general, con excepción, en su caso, de la ayuda familiar.
- d) Las retribuciones del personal contratado con jornada inferior a la prevista con carácter general se reducirán en idéntico porcentaje al aplicado en la jornada establecida con carácter general, con excepción del premio de antigüedad y, en su caso, de la ayuda familiar.

38) Según el Decreto Foral 68/2009, ¿cuál de las siguientes afirmaciones sobre la formalización de los contratos en el SNS-O es cierta?

- a) La formalización del contrato se realizará, como regla general, en cualquier momento que sea factible para ambas partes contratantes siempre y cuando sea durante la duración del mismo.
- b) Como regla general, la formalización del contrato se realizará con carácter previo al inicio del mismo y, en los casos que no sea posible por la urgencia de comienzo del contrato o por el elevado volumen de contratación existente en ese momento, se formalizará dentro del mes siguiente al comienzo del mismo.
- c) No es necesario su formalización puesto que la Administración ya está obligada a informar de las contrataciones de personal a la Comisión de personal o a los Delegados de Personal correspondientes con una periodicidad trimestral.
- d) Como regla general, la formalización del contrato se realizará con carácter previo al inicio del mismo y, en los casos que no sea posible por la urgente necesidad de comienzo del contrato o por elevado volumen de contratación existente en ese momento, se formalizará dentro de los diez días siguientes al comienzo del mismo.

39) Según el Decreto Foral 347/1993, de 22 de noviembre, por el que se regula el ingreso y la provisión de puestos de trabajo en el Servicio Navarro de Salud-Osasunbidea ¿Cuál es la valoración de la fase de concurso en los procesos selectivos de ingreso por concurso-oposición?:

- a) Entre el 40 y el 60% de la puntuación total.
- b) No puede suponer más del 40% de la puntuación total.
- c) Debe ser superior al 60% de la puntuación total.
- d) Entre el 20 y el 40% de la puntuación total.

40) De acuerdo con lo establecido en la Orden Foral 68/2016, de 14 de septiembre, del Consejero de Salud, por la que se establece el procedimiento de designación interina de los puestos de Jefatura de Servicio y Jefatura de Sección asistencial, ¿en qué plazo debe la Comisión de Personal comunicar a la Dirección de Profesionales los datos de la persona designada a propuesta suya para formar parte del tribunal?

- a) En el plazo de doce días hábiles desde el día siguiente a la solicitud de designación.
- b) En el plazo de diez días hábiles desde el día siguiente a la solicitud de designación.
- c) En el plazo de cinco días hábiles desde el día siguiente a la publicación de la convocatoria.
- d) En el plazo de diez días naturales desde el día de la publicación de la lista definitiva.

41) Según la normativa, en un proceso selectivo la adjudicación del centro de trabajo de destino se efectuará según el orden obtenido en las pruebas de selección, teniendo en todo caso opción preferente (señale la opción CORRECTA):

- a) El personal que participe por el turno de personas con discapacidad, posteriormente el que participe por el turno restringido para personal fijo de plantilla y seguidamente el personal que ingrese por el turno libre.
- b) El personal que participe por el turno de personas con discapacidad, posteriormente quien participe por el turno libre y seguidamente el personal que ingrese por el turno restringido para personal fijo de plantilla.
- c) El personal que obtenga mejor puntuación en el proceso selectivo independientemente del turno por el que participe.
- d) El personal que participe por el turno restringido para personal fijo de plantilla, posteriormente quien participe por el turno de personas con discapacidad y finalmente el personal que ingrese por el turno libre.

42) Según el artículo 32 de la Ley Foral 11/1992, de 20 de octubre, ¿Por qué procedimientos se proveerán los puestos de trabajo vacantes del Servicio Navarro de Salud-Osasunbidea?

- a) Concurso de méritos, adjudicación definitiva, designación interina, libre designación, adscripción por cambio de destino.
- b) Concurso de méritos, adjudicación provisional, designación interina, libre designación, adscripción por cambio de destino.
- c) Concurso de méritos, adjudicación provisional, designación interina, libre designación, encomienda de funciones.
- d) Concurso oposición, concurso de méritos, adjudicación provisional, designación interina, libre designación, comisión de servicios.

43) Según el Decreto Foral 347/1993, en un concurso de traslado, ¿qué número de plazas será ofertado al personal que participa por traslado nacional?

- a) El 10 por ciento, en números enteros, de las vacantes incluidas en la convocatoria de traslado, resultantes del concurso de méritos celebrado en el ámbito de la Comunidad Foral de Navarra.
- b) El 20 por ciento, en números enteros, de las vacantes incluidas en OPE, resultantes del concurso de méritos celebrado en el ámbito de la Comunidad Foral de Navarra.
- c) El 20 por ciento, en números enteros, de las vacantes no incluidas en OPE, resultantes del concurso de méritos celebrado en el ámbito de la Comunidad Foral de Navarra.
- d) El 10 por ciento, en números enteros, de las vacantes incluidas en OPE, resultantes del concurso de méritos celebrado en el ámbito de la Comunidad Foral de Navarra.

44) Según el Decreto Foral 347/1993, ¿Cuándo es declarado un trabajador en "Situación especial en activo"?

- a) Para pasar a desempeñar un puesto de superior nivel-grupo o categoría por un tiempo determinado superior a seis meses continuados u ocho en dos años.
- b) Para pasar a desempeñar un puesto de superior nivel-grupo o categoría por un tiempo determinado superior a seis meses continuados o doce en dos años.
- c) Para pasar a desempeñar un puesto de superior nivel-grupo o categoría sin límite temporal.
- d) Para pasar a desempeñar un puesto de cualquier nivel-grupo o categoría por un tiempo determinado superior a un año.

45) Atendiendo a la Orden Foral 347E/2017, de 23 de marzo, del Consejero de Salud, por la que se aprueban las normas de gestión de las listas de aspirantes a la contratación temporal en los centros y establecimientos de los Organismos Autónomos adscritos al Departamento de Salud, ¿cuál es el orden de llamamiento que ha de respetarse en las listas de contratación temporal?

- a) Lista de personas aprobadas sin plaza derivada de convocatoria de ingreso, lista de quienes hubieran superado alguna de las pruebas selectivas, lista confeccionada mediante convocatoria pública de pruebas selectivas para la contratación, lista de quienes no hubieran superado ninguna de las pruebas selectivas, listas abiertas.
- b) Lista de personas aprobadas sin plaza derivada de convocatoria de ingreso, lista de quienes hubieran superado alguna de las pruebas selectivas, lista confeccionada mediante convocatoria pública de pruebas selectivas para la contratación, listas abiertas, lista de quienes no hubieran superado ninguna de las pruebas selectivas.
- c) Lista confeccionada mediante convocatoria pública de pruebas selectivas para la contratación, lista de personas aprobadas sin plaza derivada de convocatoria de ingreso, lista de quienes hubieran superado alguna de las pruebas selectivas, lista de quienes no hubieran superado ninguna de las pruebas selectivas, listas abiertas.
- d) Lista de personas aprobadas sin plaza derivada de convocatoria de ingreso, lista de quienes hubieran superado alguna de las pruebas selectivas, lista de quienes no hubieran superado ninguna de las pruebas selectivas, lista confeccionada mediante convocatoria pública de pruebas selectivas para la contratación, listas abiertas.

46) Según la Orden Foral 347E/2017, de 23 de marzo, del Consejero de Salud, ¿Qué méritos son objeto de valoración en las listas abiertas de contratación temporal?

- a) Exclusivamente servicios prestados en la Administración de la Comunidad Foral, en el estamento y especialidad correspondiente al puesto de trabajo al que se opta para contratación temporal.
- b) Servicios prestados en cualquier Administración Pública, en el estamento y especialidad correspondiente al puesto de trabajo al que se opta para la contratación temporal.
- c) Servicios prestados en cualquier Administración Pública, en cualquier estamento y especialidad.
- d) Servicios prestados en la Administración de la Comunidad Foral en cualquier estamento y especialidad.

47) Según la Orden Foral 347E/2017, de 23 de marzo, del Consejero de Salud, la prioridad en la contratación temporal por tener una edad superior a los 55 años, ¿que otro requisito requiere?

- a) Tener al menos 15 años de servicios prestados en las Administraciones Públicas.
- b) Tener al menos 15 años de servicios prestados en la Administración de la Comunidad Foral de Navarra.
- c) Tener al menos 12 años de antigüedad reconocida en las Administraciones Públicas.
- d) Tener al menos 5 años de antigüedad reconocida en Gobierno de Navarra.

48) Según establece el artículo 109 del Texto Refundido de la Ley General de la Seguridad Social, ¿Cuál de las siguientes prestaciones de la Seguridad Social tiene naturaleza contributiva?

- a) El subsidio por maternidad regulado en los artículos 181 y 182 de esta ley.
- b) Los complementos por mínimos de las pensiones de la Seguridad Social.
- c) Las prestaciones familiares reguladas en el capítulo I del título VI.
- d) La totalidad de las prestaciones derivadas de las contingencias de accidentes de trabajo y enfermedades profesionales.

49) Según la Orden Foral 347E/2017, de 23 de marzo, del Consejero de Salud, ¿En qué plazo deben ser acreditadas las causas de no disponibilidad?

- a) Diez días hábiles contados a partir del día siguiente a la fecha fijada de inicio de contrato.
- b) Tres días hábiles contados a partir del día siguiente al del llamamiento para la oferta de contratación.
- c) Cinco días hábiles contados a partir del día siguiente al del llamamiento para la oferta de contratación.
- d) Seis días hábiles contados a partir de la fecha fijada de inicio de contrato.

50) Según la Orden Foral 347E/2017, de 23 de marzo, del Consejero de Salud, perderán el orden de prelación que tuvieran, los aspirantes que se encuentren en alguna de estas circunstancias (señale la opción CORRECTA):

- a) Imposibilidad reiterada de contactar con la persona aspirante durante al menos 6 intentos de llamamiento en el plazo de 3 meses.
- b) Que renuncien, sin causa justificada, a una oferta de trabajo.
- c) Que renuncien, sin causa justificada, a dos ofertas de trabajo.
- d) Que renuncien, sin causa justificada a dos contratos de trabajo en vigor.

51) Según la Orden Foral 347E/2017, de 23 de marzo, del Consejero de Salud, ¿Cuál de los siguientes enunciados constituye una mejora de la contratación?

- a) Cuando estando vigente un contrato de corta duración, se le oferte un contrato de superior categoría, independientemente de su duración corta o larga.
- b) Cuando mantenga vigente un contrato de corta duración y se le oferte otro de larga duración de la misma categoría.
- c) Cuando manteniendo vigente un contrato de larga duración, se le oferte un contrato de corta y superior categoría.
- d) Cuando mantenga vigente un contrato de larga duración y se le oferte un contrato de corta duración y distinta categoría.

52) De acuerdo con la Orden Foral 68/2016, de 14 de septiembre, del Consejero de Salud, por la que se establece el procedimiento de designación interina de los puestos de Jefatura de Servicio y Sección asistencial en el SNS-O, ¿cuál es la puntuación mínima que ha de obtenerse en la defensa del proyecto para considerar esta fase superada?

- a) 50 puntos.
- b) 28 puntos.
- c) 25 puntos.
- d) 22 puntos.

53) Según la Orden Foral 129/2008, de 28 de octubre, de la Consejera de Salud, por la que se establece el procedimiento especial regulador del sistema de acoplamiento interno previo en el Servicio Navarro de Salud-Osasunbidea, ¿cuál de los ámbitos de trabajo señalados a continuación NO es correcto a los efectos de llevar a cabo los procesos de acoplamiento interno previo en el Servicio Navarro de Salud-Osasunbidea?:

- a) Órganos Centrales del Servicio Navarro de Salud-Osasunbidea
- b) Complejo Hospitalario de Navarra, incluyendo el Banco de Sangre y Tejidos de Navarra
- c) Área de Salud de Estella/Lizarra, que incluye el Hospital García Orcoyen, el Centro de Salud Mental, las Zonas Básicas de Salud de Estella/Lizarra, Villatuerta, Allo, Ancín-Amescoa, Los Arcos, Viana, Lodosa y San Adrián, y los dispositivos de urgencias extrahospitalarias.
- d) Salud Mental, incluidos los Centros de Salud Mental de Estella/Lizarra y de Tudela.

54) Tal y como establece el Texto Refundido de la Ley General de la Seguridad Social, aprobado por Real Decreto Legislativo 8/2015, de 30 de octubre, las cuotas de la Seguridad Social, desempleo y por conceptos de recaudación conjunta se liquidarán, en los términos previstos en esta ley y en sus normas de aplicación y desarrollo, mediante alguno de los siguientes sistemas. Por favor, señale la respuesta FALSA:

- a) Sistema de autoliquidación por el sujeto responsable del ingreso de las cuotas de la Seguridad Social y por conceptos de recaudación conjunta.
- b) Sistema de liquidación directa por la Tesorería General de la Seguridad Social, por cada trabajador, en función de los datos de que disponga sobre los sujetos obligados a cotizar y de aquellos otros que los sujetos responsables del cumplimiento de la obligación de cotizar deban aportar, en los términos previstos en el artículo 29.2.
- c) Sistema de liquidación simplificada, que se aplicará para la determinación de las cuotas de los trabajadores por cuenta propia incluidos en el Régimen Especial de la Seguridad Social de los Trabajadores por Cuenta Propia o Autónomos y en el Régimen Especial de la Seguridad Social de los Trabajadores del Mar, de las cuotas de los Sistemas Especiales del Régimen General para Empleados de Hogar y para Trabajadores por Cuenta Ajena Agrarios durante la situación de inactividad, así como de las cuotas fijas del Seguro Escolar, de convenios especiales y de cualquier otra cuota cuya liquidación pueda establecerse a través de este sistema.
- d) Sistema de autoliquidación por la entidad colaboradora y por conceptos de recaudación conjunta.

55) Tal y como establece el artículo 38 del Texto Refundido de la Ley General de la Seguridad Social, el recurso de alzada contra la providencia de apremio solo será admisible por alguno de los siguientes motivos, debidamente justificados. Señale la respuesta CORRECTA:

- a) Caducidad.
- b) Por no considerar acertada la interpretación de la norma.
- c) Falta de notificación de la reclamación de deuda, cuando esta proceda, del acta de liquidación o de las resoluciones que las mismas o las autoliquidaciones de cuotas originen.
- d) Error en la determinación de la deuda distintos del error material o aritmético.

56) El artículo 55 del Texto Refundido de la Ley General de la Seguridad Social, establece ... (Señale la respuesta FALSA):

- a) Los trabajadores y las demás personas que hayan percibido indebidamente prestaciones de la Seguridad Social vendrán obligados a reintegrar su importe.
- b) Quienes por acción u omisión hayan contribuido a hacer posible la percepción

indebida de una prestación responderán subsidiariamente con los perceptores, salvo buena fe probada, de la obligación de reintegrar que se establece en el apartado anterior.

- c) La obligación de reintegro del importe de las prestaciones indebidamente percibidas prescribirá a los diez años, contados a partir de la fecha de su cobro, o desde que fue posible ejercitar la acción para exigir su devolución, con independencia de la causa que originó la percepción indebida, incluidos los supuestos de revisión de las prestaciones por error imputable a la entidad gestora.
- d) Lo dispuesto en este artículo se entiende sin perjuicio de la responsabilidad administrativa o penal que legalmente corresponda.

57) Tal y como establece el artículo 80 del Texto Refundido de la Ley General de la Seguridad Social, las mutuas colaboradoras con la Seguridad Social tienen por objeto el desarrollo, mediante la colaboración con el Ministerio de Empleo y Seguridad Social, de algunas de las siguientes actividades de la Seguridad Social. Señale la respuesta FALSA:

- a) La gestión de las prestaciones no contributivas y de la asistencia sanitaria, no incluida la rehabilitación, comprendidas en la protección de las contingencias de accidentes de trabajo y enfermedades profesionales de la Seguridad Social, así como de las actividades de prevención de las mismas contingencias que dispensa la acción protectora.
- b) La gestión de la prestación económica por incapacidad temporal derivada de contingencias comunes.
- c) La gestión de las prestaciones por riesgo durante el embarazo y riesgo durante la lactancia natural.
- d) La gestión de la prestación por cuidado de menores afectados por cáncer u otra enfermedad grave.

58) Según el Anexo de la Orden Foral 129/2008, de 28 de octubre, de la Consejera de Salud, por la que se establece el procedimiento especial regulador del sistema de acoplamiento interno previo en el Servicio Navarro de Salud-Osasunbidea (señale la respuesta FALSA):

- a) Los puestos ofertados serán determinados por la Dirección del Centro correspondiente.
- b) Se realizará con carácter anual y en el primer semestre un único procedimiento de acoplamiento interno previo en cada ámbito de trabajo.
- c) Previamente, los Directores o Jefes de Servicio de Personal de los ámbitos de trabajo citados en la Orden Foral publicarán los puestos ofertados a acoplamiento interno previo en el tablón de anuncios de sus centros respectivos a los efectos del general conocimiento del personal.
- d) El plazo de presentación de solicitudes será de siete días hábiles, contados a partir del siguiente al de la publicación de los puestos ofertados a acoplamiento interno previo en el tablón de anuncios del Centro correspondiente.

59) Según el artículo 139 del Texto Refundido de la Ley General de la Seguridad Social ... (señale la respuesta FALSA):

- a) Salvo disposición legal expresa en contrario, la situación de alta del trabajador en el Régimen General condicionará la aplicación al mismo de las normas del presente título.
- b) El reconocimiento del derecho al alta y a la baja en el Régimen General corresponderá al organismo de la Administración de la Seguridad Social que reglamentariamente se establezca.
- c) Los empresarios estarán obligados a solicitar la afiliación al Sistema de la Seguridad Social de los trabajadores que ingresen a su servicio, así como a comunicar dicho ingreso y, en su caso, el cese en la empresa de tales trabajadores para que sean dados, respectivamente, de alta y de baja en el Régimen General.
- d) En el caso de que el empresario incumpla las obligaciones que le impone el apartado anterior, el trabajador no podrá instar su afiliación, alta o baja, directamente al organismo competente de la Administración de la Seguridad Social. Dicho organismo podrá, también, efectuar tales actos de oficio en los supuestos a que se refiere el artículo 16.4 de esta ley.

60) Tal y como establece el artículo 141 del Texto Refundido de la Ley General de la Seguridad Social, la cotización comprenderá dos aportaciones. ¿De quiénes?

- a) De los empresarios y los sindicatos.
- b) De los trabajadores y el Gobierno de la Nación.
- c) De los empresarios y de los trabajadores.
- d) De los sindicatos y el Estado.

PREGUNTAS DE RESERVA

61) Según el Decreto Foral 44/2003, el personal que trabaje en régimen de turnos rotatorios (señale la opción CORRECTA):

- a) Verá incrementado el complemento específico, en un 6% del sueldo inicial de su nivel o grupo de encuadramiento.
- b) Verá incrementado el complemento específico, en un 7% del sueldo inicial de su nivel o grupo de encuadramiento.
- c) Verá incrementado el complemento específico, en un 6% del sueldo inicial del nivel E.
- d) Verá incrementado el complemento específico, en un 7% del sueldo inicial del nivel E.

62) De conformidad con el Texto Refundido del Estatuto del Personal al Servicio de las Administraciones Públicas de Navarra, procederá declarar la excedencia especial (señale la opción CORRECTA):

- a) Para desempeñar cargos directivos en partidos políticos u organizaciones sindicales o profesionales que sean incompatibles con el ejercicio de la función pública.
- b) Por interés particular del funcionario, con reserva de la plaza de origen durante los primeros dieciocho meses.
- c) Para atender al cuidado de cada hijo, tanto cuando lo sea por naturaleza como por adopción o acogimiento permanente o preadoptivo, a contar desde la fecha de nacimiento o, en su caso, de la resolución judicial o administrativa.
- d) Cuando pase a prestar servicios en otra Administración Pública o entidad con personalidad jurídica propia dependiente de una Administración distinta de aquella a la pertenezca.

63) Señale cuál de las siguientes es CIERTA, según el Texto Refundido del Estatuto del Personal al servicio de las Administraciones Públicas de Navarra:

- a) Los funcionarios públicos podrán invocar o hacer uso de su condición de tales para el ejercicio de actividades mercantiles, industriales o profesionales.
- b) El incumplimiento del régimen de incompatibilidades establecido en el artículo 56 constituirá falta grave.
- c) El ejercicio de la función pública será absolutamente incompatible con la docencia en centros universitarios.
- d) El ejercicio de la función pública será absolutamente incompatible con la titularidad individual o compartida de conciertos de prestación continuada o esporádica de servicios, cualquiera que sea la naturaleza de éstos, con la Administración Pública en la que está adscrito el funcionario.

64) Según la Orden Foral 347E/2017, de 23 de marzo, del Consejero de Salud, las personas incluidas en las listas de contratación estarán en disposición de ser contratadas en cualquier momento, salvo que en la fecha de inicio de la relación contractual concorra alguna causa de no disponibilidad. ¿Cuál de las siguientes NO está contemplada en la normativa como causa de no disponibilidad?

- a) Encontrarse trabajando.
- b) Mientras se halle participando en ONG's de carácter sanitario con destino en el extranjero o en Programas de Cooperación Nacional.
- c) Por estar al cuidado de un menor de tres años o en situación de excedencia por cuidado de hijos.
- d) Cuando se disfrute de una beca concedida por un organismo oficial.

65) Tal y como establece el artículo 147 del Texto Refundido de la Ley General de la Seguridad Social, ¿Cuál de los siguientes conceptos se computa en la base de cotización?

- a) Las asignaciones para gastos de locomoción del trabajador que se desplace fuera de su centro habitual de trabajo para realizar el mismo en lugar distinto, cuando utilice medios de transporte público, siempre que el importe de dichos gastos se justifique mediante factura o documento equivalente.
- b) Las prestaciones de la Seguridad Social, las mejoras de las prestaciones por incapacidad temporal concedidas por las empresas y las asignaciones destinadas por estas para satisfacer gastos de estudios dirigidos a la actualización, capacitación o reciclaje del personal a su servicio, cuando tales estudios vengan exigidos por el desarrollo de sus actividades o las características de los puestos de trabajo.
- c) Las indemnizaciones por fallecimiento y las correspondientes a traslados, suspensiones y despidos.
- d) El complemento de festivos.

66) Según el Decreto Foral 68/2009, de 28 de septiembre, por el que se regula la contratación de personal en régimen administrativo, ¿Cuál de los siguientes supuestos de contratación de las Administraciones Públicas de Navarra es específico para el Servicio Navarro de Salud-Osasunbidea?

- a) Para la atención de otras necesidades de personal debidamente justificadas, ya sean a tiempo completo o a tiempo parcial, siempre que se acredite la insuficiencia de personal fijo para hacer frente a las mismas.
- b) Para la realización de estudios o proyectos concretos o trabajos singulares no habituales.
- c) Para la sustitución del personal a su servicio.
- d) Para la provisión temporal de las vacantes existentes en sus respectivas plantillas.