



Boletín Informativo de Salud Laboral

Número 79 / Enero 2022

Novedades



La integración de la prevención en las empresas y el Plan de Salud laboral 2021-2024, protagonistas del 2022. El *Programa de integración de la prevención de riesgos laborales en la gestión de las empresas* y los programas incluidos en el *Plan de Salud Laboral 2021-2024* van a ser el eje de las actuaciones del Servicio de Salud laboral en 2022. En esa línea, los mensajes del calendario 2022 de Salud Laboral, distribuido recientemente en las empresas ubicadas en Navarra pretenden, por un lado, subrayar la necesidad de avanzar hacia una integración real de la prevención y, por otro, mostrar con datos la importancia de los programas incluidos en el Plan.



Navarra presenta dos propuestas para reformar el Reglamento de los Servicios de Prevención (RD 39/97).

El ISPLN ha presentado dos propuestas para actualizar los niveles de formación en riesgos laborales (RD 39/97) en el seno del grupo de Educación y Formación de la Comisión Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo, que actualmente debate la reforma de estos contenidos. En concreto, se plantea una reforma del nivel básico y la creación de un grado superior de riesgos laborales. Las propuestas, que se debatirán en los próximos meses, han tenido una buena aceptación por parte de la Administración General del Estado, el resto de

CCAA y las organizaciones sindicales.

Destacado



Sensibilización desde la etapa formativa.

El CI María Ana Sanz ha sido certificado por la EU-OSHA por su participación en la campaña **Trabajos saludables: Relajemos las cargas**, centrada en la prevención de los trastornos musculoesqueléticos (TME). El alumnado de FP de Auxiliar en Operaciones de Tratamiento de Datos, Ofimática y Archivo fue el promotor de la participación del centro en esta iniciativa.

Formación en prevención de riesgos para personas del programa de incorporación sociolaboral de CEAR.

Personal técnico del Servicio de Salud Laboral impartió recientemente, en Civivox Condestable, una sesión formativa a doce personas usuarias del **Programa de Incorporación Sociolaboral de CEAR** (Comisión de Ayuda al Refugiado). El objetivo de la jornada era dar a conocer los derechos y deberes de la población trabajadora a un colectivo especialmente vulnerable, como es el de la población migrante.



Curso específico en ergonomía para el personal de Salud Laboral.

Personal médico y técnico del Servicio de Salud Laboral asistió recientemente al **Curso de evaluación y gestión de riesgos ergonómicos**, de 100 horas de duración e impartido por Cenea. El objetivo de esta acción formativa era proporcionar las competencias necesarias para la identificación, evaluación y gestión de los factores de riesgos ergonómicos a los que están expuestas las plantillas de las empresas. Conseguir una reducción significativa de este tipo de lesiones, está entre los principales objetivos del Servicio para los próximos años

Normativa



[Real Decreto 1076/2021, de 7 de diciembre, por el que se modifica el Real Decreto 773/1997, de 30 de mayo, sobre disposiciones mínimas de seguridad y salud relativas a la utilización por los trabajadores de equipos de protección individual.](#)
BOE

Noticias

- [El Parlamento insta al Gobierno a "impulsar" la prevención de riesgos laborales](#)
Navarra.com
 - [El futuro del trabajo: modelos híbridos apoyados en el teletrabajo](#)
Prevención Integral
 - [La pandemia ha afectado a la salud emocional de las personas trabajadoras](#)
OSALAN
 - [Los accidentes laborales de tráfico suben un 25% en el Estado](#)
Diario de Noticias
 - [El dato del día: ¿cuáles son las actividades más peligrosas?](#)
Prevención Integral
 - [Salud y bienestar psicológicos en la norma ISO 45005](#)
Prevención Integral
 - [Crecimiento de la `E-Salud` en el ámbito de la seguridad y salud en el trabajo](#)
OSALAN
 - [Los riesgos psicosociales y organizativos en el trabajo afectan negativamente al colectivo LGBTI](#)
EU OSHA
 - [Plan de choque contra los accidentes mortales en el trabajo](#)
INSST
 - [Las mujeres siguen en desventaja laboral por ser madres.](#)
Podcast OIT
-

Publicaciones digitales



Informe sobre el Estado de la Seguridad y Salud Laboral en España
INSST



Carta de Servicios del Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo 2022-2025
INSST



Erga Legislación N°11
INSST

El Instituto de Salud Pública y Laboral de Navarra (ISPLN) no se hace responsable de los contenidos de los artículos y noticias publicadas, las cuales han sido obtenidas tal y como aparecen en sus correspondientes páginas web, sin modificaciones ni añadidos, citando su procedencia. Si desea realizar cualquier consulta, sugerencia o no quiere recibir más información de este remitente, puede contactar con el ISPLN en el correo electrónico ispln.ufii@navarra.es

EDITA:

Instituto de Salud Pública y Laboral de Navarra (Polígono de Landaben, C/ E y F. 31012, Pamplona)
☎ 848 423 771
Formato de edición: archivo electrónico.
Enero 2022