

FICHA TÉCNICA DE LA ACCIÓN FORMATIVA

Denominación Acción Formativa

PROGRAMA DE FORMACIÓN *GÉNERO E IGUALDAD DE OPORTUNIDADES: APLICACIÓN EN LA INTERVENCIÓN EN LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA*

Público Objetivo

Personal técnico en Igualdad de Oportunidades de la Administración de la Administración Local y de la Administración Pública de Navarra

Objetivos

Impulso, promoción y sostenibilidad de la figura profesional de Agente de Igualdad de Oportunidades

Contenidos y docentes

Módulo 1: **Intervención profesional con enfoque de género.**

Sesión I Teoría, análisis y enfoque de género'

Impartida por Neus Albertos Merí de Travesías por la Igualdad.

Sesión II Empoderamiento y liderazgo para una comunicación y negociación eficaz y asertiva en el entorno profesional

Impartida por Neus Albertos Merí, de Travesías por la Igualdad

Sesión III Diagnóstico, planificación y puesta en marcha de actuaciones, proyectos y procesos con enfoque de género.

Impartida por Rosa Gómez Torralbo, Likadi Formación y Empleo S.L

Sesión IV Elaboración de presupuestos con enfoque de género.

Impartida por Isabel Alonso Cuervo, Likadi Formación y Empleo S.L

Sesión V Historia del feminismo y los movimientos de mujeres.

Impartida por Marcela Lagarde y de los Ríos, Doctora en Antropología y experta en género.

Sesión VI Seguimiento y evaluación con enfoque de género.

Impartida por Rosa Dominguez Aranda, de CATEP.

Módulo II: **Promoción del empoderamiento grupal de las agentes de igualdad de oportunidades de Navarra.**

Impartido por Neus Albertos Merí, de Travesías por la Igualdad, S.L.

Sesión I Empoderamiento colectivo y genérico.

Sesión II Enemistad y rivalidad entre mujeres

Sesión III Pacto intra-género, pactos entre mujeres.

Sesión IV Construcción de la sororidad.



Sesión V Coaching grupal.

Módulo III **Legislación en materia de igualdad. Igualdad y competencias municipales.**

Sesión I La acción positiva: origen, normativa, legitimidad y legalidad. Impartida por M^a Ángeles Barrère Unzueta, Profesora de Filosofía del Derecho, Facultad de Derecho UPV/EHU.

Sesión II Legislación en materia de igualdad.

Impartida por M^a Ángeles Barrère Unzueta, Profesora de Filosofía del Derecho, Facultad de Derecho UPV/EHU.

Sesión III Elaboración de Informes de Impacto de género

Impartida por Isabel Alonso Cuervo, Likadi Formación y Empleo S.L.

Sesión IV

Procedimientos administrativos comunes

Impartida por Agustín Oyaga Zalba, Asesor Jurídico del Servicio de Asesoría Jurídica de la Dirección General de Presidencia.

Propuestas metodológicas para incorporar e impulsar la perspectiva de género: la perspectiva de género en la normativa relativa a subvenciones y contratación pública.

Impartida por Santiago Lesmes Zabalegui, consultor especializado en Contratación Pública Sostenible (Cláusulas Sociales).

Sesión V Nuevos retos desde en la agenda de la igualdad de género.

Impartida por Marina Subirats i Martori, Catedrática Emérita del Departamento de Sociología de la Universidad Autónoma de Barcelona.

Descripción Acción Formativa

| | |
|-----------------|-----------------------------|
| Modalidad | Mixta (presencial/on-line) |
| Estructura | Curso |
| Número de horas | 160 |
| Fechas | Del 29/05/2007 a 13/02/2009 |