

4 Actividad económica y empleo

4 Actividad económica y empleo

La Encuesta de Población Activa (EPA) clasifica a la población de acuerdo a su relación con la actividad económica en activa e inactiva a partir de los 16 años. Las personas menores de 16 años están en periodo de escolarización obligatoria y por tanto no pueden participar en la actividad económica. La población económicamente activa se divide en ocupada o empleada (si realiza algún tipo de actividad laboral remunerada) y parada o desempleada (si estando en disposición de trabajar se encuentra desempleada). La población ocupada o empleada puede ser asalariada, si trabaja por cuenta ajena, y no asalariada si trabaja por cuenta propia.

Se considera población inactiva, la que no está ocupada ni parada, es decir, las personas jubiladas y pensionistas, rentistas, aquellas con incapacidad permanente y estudiantes. También se incluye en esta categoría a las personas que desempeñan el trabajo doméstico o la actividad denominada labores del hogar⁶². Esta clasificación otorga un mayor peso a la población activa frente a la inactiva.

A partir de estos presupuestos, en este capítulo se aborda la actividad económica de las mujeres en Navarra, definiéndose tres apartados:

- **Mujeres y actividad económica o laboral.** Caracteriza a las residentes en Navarra en relación con su situación respecto a la actividad económica a partir de su edad, estado civil, nacionalidad y nivel de instrucción. En este apartado también se hace un análisis de género de la inactividad económica o laboral.
- **Caracterización de las mujeres ocupadas o empleadas.** Establece el perfil de las ocupadas en relación a su edad, nacionalidad, situación profesional, ocupación, ramas de actividad, duración de la jornada, tipo de contrato, la ocupación en más de un empleo, etc. También incluye información acerca de la evolución y su comparativa con España en algunos de los principales datos. En relación con las desempleadas, contempla el tiempo de búsqueda de empleo, si están o no inscritas en las oficinas de empleo, si buscan su primer

⁶² Para mayor claridad ver esquema en página 217.

empleo o si por el contrario han trabajado antes, etc. Por otro lado, también se apuntan algunos aspectos de la economía irregular en relación con el trabajo no declarado y el servicio doméstico.

- **Brecha salarial de género.** Las mujeres cobran, de media, menores salarios que los hombres. Se aborda en este capítulo un análisis de esta realidad: la ganancia media anual por trabajadora y la ganancia media por hora trabajo, desagregando por sectores de actividad, ocupación y tipo de contratación. Con carácter general se incluye una serie de indicadores que ponen en relación el salario de las mujeres con el de los hombres.

Fuentes documentales

- Estudios publicados por el Observatorio Navarro de Empleo (OBNE):
 - Análisis de la Economía Sumergida en Navarra. Año 2000.
 - Cuaderno OBNE nº 5: Trabajo no declarado en Navarra 2008. Gabinete de estudios de CCOO en Navarra. Marzo 2009.
 - Cuaderno OBNE nº 7: Servicios domésticos y servicios personales en el hogar. Gabinete de estudios de CCOO en Navarra. Enero 2010.
- Eurostat. Población y Condiciones Sociales. Años 2005-2008.
- Instituto de Estadística de Navarra (IEN).
 - Encuesta de Población Activa. Años 2001-2009. Medias trimestrales para cada año y 3^{er} trimestre de 2009.
- Instituto Nacional de Estadística (INE).
 - Encuesta de Población Activa. 3er trimestre de 2009.
 - Encuesta Anual de Estructura Salarial. Años 2005, 2006 y 2007.
 - Encuesta de Estructura Salarial. Año 2006.

4.1. MUJERES Y ACTIVIDAD ECONÓMICA

4.1.1. PERFIL DE LAS MUJERES EN RELACIÓN CON LA ACTIVIDAD ECONÓMICA

Actividad económica

La tasa de actividad se define como el cociente entre el número total de personas activas y la población total. La tasa de actividad para Navarra se situaba en el 3er trimestre de 2009 en el 60,27%. La tasa de actividad femenina (TAF), era del 52,04%, la tasa de actividad masculina del 68,59%, lo que representa una brecha de género de más de 16 puntos porcentuales.

CUADRO 4.1. DISTRIBUCIÓN DE LA TASA DE ACTIVIDAD POR SEXO Y EDAD. NAVARRA. AÑO 2009.

	% MUJERES	% HOMBRES	% TOTAL
MENORES DE 25 AÑOS	41,35	58,21	50,04
DE 25 Y MÁS AÑOS	53,25	69,87	61,48
DE 16 A 19 AÑOS	19,68	39,95	30,18
DE 20 A 24 AÑOS	56,42	71,12	63,97
DE 25 A 54 AÑOS	79,21	93,48	86,57
DE 55 Y MÁS AÑOS	14,99	26,57	20,33
TOTAL	52,04	68,59	60,27

Fuente: Elaboración propia a partir de datos del IEN. Encuesta de Población Activa. 3er trimestre de 2009.

Al considerar la variable edad junto con la tasa de actividad, reflejada en el cuadro 4.1., destaca el escaso valor de tasa de actividad femenina en el tramo de 55 y más años, que no llega al 15%, así como la del tramo de 16 a 19 años que, con un 19,68%, resulta también muy baja. La principal concentración de la tasa de actividad se produce en el tramo de edad de 25 a 54 años.

Por su parte, la TAF presenta diferencias notables al discriminar entre población española y población extranjera, ya que presentan tasas del 49,18% y del 73,34% respectivamente, una diferencia de más de 24 puntos porcentuales entre ambas. Los datos se presentan en el cuadro 4.2.

CUADRO 4.2. DISTRIBUCIÓN DE LA TASA DE ACTIVIDAD POR NACIONALIDAD Y SEXO. NAVARRA. AÑO 2009.

	% MUJERES	% HOMBRES	% TOTAL
ESPAÑOLA	49,18	66,46	57,86
EXTRANJERA	73,34	87,70	79,88
TOTAL	52,04	68,59	60,27

Fuente: Elaboración propia a partir de datos del IEN. Encuesta de Población Activa. 3er trimestre de 2009.

Atendiendo a la tasa de actividad femenina y masculina de la población extranjera, la diferencia es de aproximadamente 14 puntos porcentuales, menor que en el caso de la población con nacionalidad española.

CUADRO 4.3. DISTRIBUCIÓN DE LA POBLACIÓN DE 16 Y MÁS AÑOS SEGÚN RELACIÓN CON LA ACTIVIDAD ECONÓMICA Y SEXO⁽¹⁾. NAVARRA. AÑO 2009.

	Nº MUJERES	% MUJERES	Nº HOMBRES	% HOMBRES	Nº TOTAL
ACTIVA	133,9	43,42	174,5	56,58	308,4
INACTIVA	123,4	60,70	79,9	39,30	203,3
TOTAL	257,3	50,28	254,4	49,72	511,7

⁽¹⁾ Unidades: miles de personas.

Fuente: Elaboración propia a partir de datos del IEN. Encuesta de Población Activa. 3^{er} trimestre de 2009.

En el tercer trimestre de 2009, la población residente en Navarra de 16 y más años alcanza un total de 511.700 personas, distribuida en 308.400 económicamente activas y 203.300 inactivas. Como se puede observar en el cuadro 4.3., la representación de las mujeres sigue siendo ampliamente mayoritaria entre la población económicamente inactiva, casi el 61% del total. Entre la población activa la presencia femenina supone el 43,42% del total, porcentaje inferior al masculino en 13,16 puntos, pero significativamente superior al de hace algo más de una década. En 1996 la tasa de actividad femenina se situaba en el 36,5%.

Edad

La edad es determinante a la hora de definir la relación de mujeres y hombres con la actividad económica. De acuerdo con los datos que aporta el cuadro 4.4., las mujeres económicamente activas se concentran en el tramo de 35 a 44 años, con una presencia del 30,17%, seguida inmediatamente del tramo de 25 a 34 años, con un 29,35%. Las menores concentraciones de población femenina activa se encuentran en los tramos de edad más extremos: el tramo más joven, entre 16 y 19 años, con un 1,57% y el de 65 o más años, con un 0,45%. Estos valores responden a la condición de estudiantes principalmente, en el primer grupo de edad, y en el segundo, a la coincidencia con la edad de jubilación actual.

La población activa masculina sigue el mismo patrón. En todos los tramos de edad los porcentajes masculinos superan a los femeninos, excepto en el último, en el de 65 o más años, lo que puede estar relacionado con la mayor longevidad de las mujeres.

También se pone de manifiesto la desigual distribución de la población activa femenina y masculina por edades. Por un lado, si atendemos a los tramos de edad de 16 a 19 y de 20 a 24 años, se aprecia la incorporación más tardía de las mujeres a la población activa en relación con los hombres. Por otro, vemos cómo la población activa femenina se concentra fundamentalmente en los tramos de edad de entre 25 y 44 años, (casi un 60%) y el porcentaje desciende notablemente en el siguiente tramo. Por el contrario, la población activa masculina se distribuye de una manera más equilibrada en los tramos de edad de 25 a 54 años.

CUADRO 4.4. DISTRIBUCIÓN DE LA POBLACIÓN ACTIVA POR SEXO Y EDAD⁽¹⁾.
NAVARRA. AÑO 2009.

		DE 16 A 19	DE 20 A 24	DE 25 A 34	DE 35 A 44	DE 45 A 54	DE 55 A 64	DE 65 Ó MÁS	TOTAL
MUJERES	Nº MUJERES	2,10	8,70	39,30	40,40	29,30	13,40	0,60	133,90
	% MUJERES (D)	31,34	42,65	46,40	45,09	40,81	38,95	66,67	43,42
	% MUJERES (C)	1,57	6,50	29,35	30,17	21,88	10,01	0,45	100,00
HOMBRES	Nº HOMBRES	4,60	11,60	45,40	49,10	42,50	20,90	0,30	174,50
	% HOMBRES (D)	68,66	56,86	53,60	54,80	59,19	60,76	33,33	56,58
	% HOMBRES (C)	2,64	6,65	26,02	28,14	24,36	11,98	0,17	100,00
Nº TOTAL		6,70	20,40	84,70	89,60	71,80	34,40	0,90	308,40

(1) Unidades: miles de personas.

Fuente: Elaboración propia a partir de datos del IEN. Encuesta de Población Activa. 3^{er} trimestre de 2009.

Los datos relativos a la inactividad vienen recogidos en el cuadro 4.5. La inactividad en la población femenina comienza a incrementarse a partir del tramo de 45 a 54 años y se acentúa en el tramo de 55 a 64 años. Las mujeres de estas edades, junto con las de 65 o más años, participan en menor medida que los hombres de esas mismas edades en el mercado laboral, entre otras causas, por el modelo de referencia que han recibido, principalmente el de la dedicación exclusiva al trabajo doméstico.

CUADRO 4.5. DISTRIBUCIÓN DE LA POBLACIÓN INACTIVA POR SEXO Y EDAD⁽¹⁾. NAVARRA. AÑO 2009.

		DE 16 A 19	DE 20 A 24	DE 25 A 34	DE 35 A 44	DE 45 A 54	DE 55 A 64	DE 65 Ó MÁS	TOTAL
MUJERES	Nº MUJERES	8,6	6,7	6,5	8,8	13,3	21,3	58,2	123,4
	% MUJERES (D)	55,13	58,26	65,66	67,18	87,50	61,38	56,29	60,70
	% MUJERES (C)	6,97	5,43	5,27	7,13	10,78	17,26	47,16	100,00
HOMBRES	Nº HOMBRES	6,9	4,7	3,4	4,3	1,8	13,5	45,2	79,9
	% HOMBRES (D)	44,23	40,87	34,34	32,82	11,84	38,90	43,71	39,30
	% HOMBRES (C)	8,64	5,88	4,26	5,38	2,25	16,90	56,57	100,00
Nº TOTAL		15,6	11,5	9,9	13,1	15,2	34,7	103,4	203,3

(1) Unidades: miles de personas.

Fuente: Elaboración propia a partir de datos del IEN. Encuesta de Población Activa. 3^{er} trimestre de 2009.

El análisis de la población femenina de 16 y más años según su relación con la actividad económica refleja, como ya se ha visto anteriormente, que un 52,04% está considerada población activa y el 47,96% restante inactiva, situaciones en las que la edad tiene una relación directa.

De acuerdo a los datos del cuadro 4.6., prácticamente la mitad de la población femenina clasificada como inactiva se sitúa en el tramo de edad de 65 o más años, con un porcentaje del 47,16%, mientras que entre los 25 y los 44 años se encuentra casi el 60% de la población activa.

CUADRO 4.6. DISTRIBUCIÓN DE LA POBLACIÓN FEMENINA SEGÚN RELACIÓN CON LA ACTIVIDAD ECONÓMICA Y EDAD⁽¹⁾. NAVARRA. AÑO 2009.

	POBLACIÓN ACTIVA			POBLACIÓN INACTIVA			TOTAL
	Nº MUJERES	% MUJERES (D)	% MUJERES (C)	Nº MUJERES	% MUJERES (D)	% MUJERES (C)	Nº MUJERES
DE 16 A 19	2,1	19,63	1,57	8,6	80,37	6,97	10,7
DE 20 A 24	8,7	56,49	6,50	6,7	43,51	5,43	15,4
DE 25 A 34	39,3	85,81	29,35	6,5	14,19	5,27	45,8
DE 35 A 44	40,4	82,11	30,17	8,8	17,89	7,13	49,2
DE 45 A 54	29,3	68,78	21,88	13,3	31,22	10,78	42,6
DE 55 A 64	13,4	38,62	10,01	21,3	61,38	17,26	34,7
DE 65 Ó MÁS	0,6	1,02	0,45	58,2	98,98	47,16	58,8
TOTAL	133,9	52,04	100,00	123,4	47,96	100,00	257,3

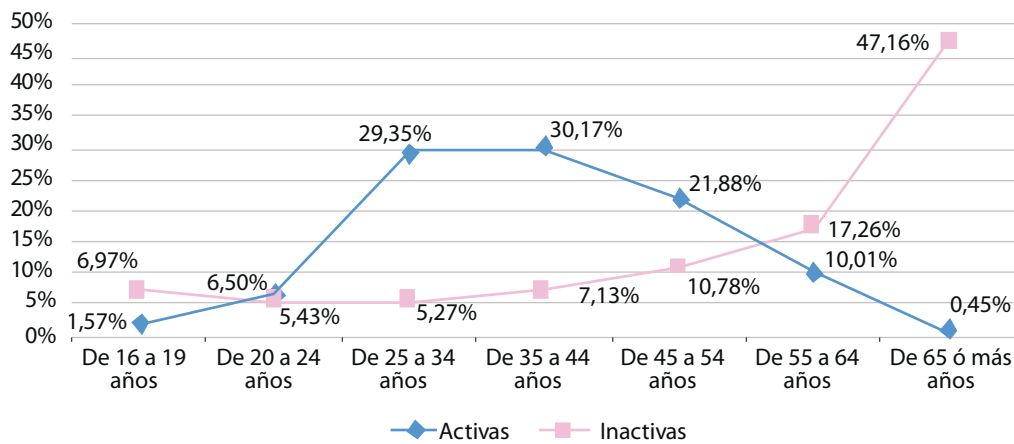
(1) Unidades: miles de personas.

Fuente: Elaboración propia a partir de datos del IEN. Encuesta de Población Activa. 3^{er} trimestre de 2009.

La distribución porcentual, por tramos de edad, de las mujeres activas e inactivas en Navarra en 2009, se muestra en el gráfico 4.1. donde podemos observar lo comentado anteriormente, es decir, cómo la actividad femenina se sitúa en las edades centrales, entre los 25 y los 44 años y la inactividad en las periféricas, a partir de los 55 años.

GRÁFICO 4.1. DISTRIBUCIÓN PORCENTUAL DE LA POBLACIÓN FEMENINA ACTIVA SEGÚN RELACIÓN CON LA ACTIVIDAD ECONÓMICA Y EDAD.

NAVARRA. AÑO 2009.



Fuente: Elaboración propia a partir de datos del IEN. Encuesta de Población Activa. 3^{er} trimestre de 2009.

Estado civil

El estado civil también tiene que ver con la actividad económica. El análisis divide la población de acuerdo a dos grupos en relación al estado civil: el de soltería y el de no soltería. En Navarra, en 2009, el estado de soltería es el minoritario en la población total, situación que se repite en el caso de la población activa e inactiva, con diferentes proporciones.

Entre la población activa, casi un 40% corresponde a solteras y a solteros, porcentaje que desciende prácticamente hasta el 25% entre la población inactiva.

El porcentaje de solteros, con casi un 60%, supera al de las solteras, un 40%, entre la población activa, tendencia que se mantiene, pero de manera más atenuada en la población activa cuyo estado civil es de no soltería, con un 45,30% para las mujeres y un 54,70% para los hombres.

En cuanto a la población inactiva, la relación se invierte, en este caso son más las mujeres solteras que los hombres solteros, un 55,82% y un 44,18% respectivamente. Esta mayoría se incrementa notablemente si se comparan las no solteras, un 62,39%, y los no solteros, un 37,68%.

Todos los datos están detallados en el cuadro 4.7.

CUADRO 4.7. DISTRIBUCIÓN DE LA POBLACIÓN DE 16 Y MÁS AÑOS SEGÚN RELACIÓN CON LA ACTIVIDAD ECONÓMICA, ESTADO CIVIL Y SEXO⁽¹⁾.

NAVARRA. AÑO 2009.

			SOLTERÍA	NO SOLTERÍA	TOTAL
POBLACIÓN ACTIVA	MUJERES	Nº	49,1	84,9	133,9
		% (C)	36,67	63,41	100,00
		% (D)	40,58	45,30	52,04
	HOMBRES	Nº	71,9	102,5	174,5
		% (C)	41,20	58,74	100,00
		% (D)	59,42	54,70	68,59
	AMBOS SEXOS	Nº	121,0	187,4	308,4
		% (C)	39,23	60,77	100,00
	POBLACIÓN INACTIVA	MUJERES	Nº	28,3	95,2
% (C)			22,93	77,15	100,00
% (D)			55,82	62,39	47,96
HOMBRES		Nº	22,4	57,5	79,9
		% (C)	28,04	71,96	100,00
		% (D)	44,18	37,68	31,41
AMBOS SEXOS		Nº	50,7	152,6	203,3
		% (C)	24,94	75,06	100,00
POBLACIÓN TOTAL		MUJERES	Nº	77,4	180,1
	% (D)		45,08	52,96	50,28
	HOMBRES	Nº	94,3	160,0	254,4
		% (D)	54,92	47,04	49,72
	AMBOS SEXOS	Nº	171,7	340,1	511,7
		% (C)	33,55	66,46	100,00

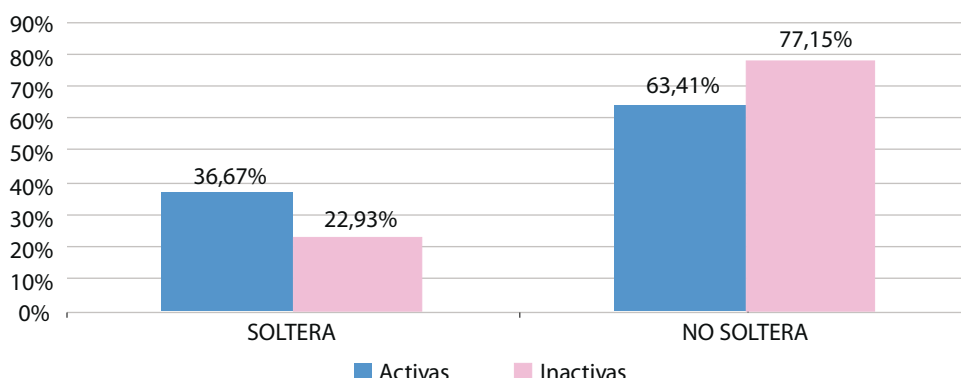
⁽¹⁾ Unidades: miles de personas.

Fuente: Elaboración propia a partir de datos del IEN. Encuesta de Población Activa. 3^{er} trimestre de 2009.

En el gráfico 4.2., podemos observar con claridad, la relación entre activas y no activas según su estado civil, lo que es coherente con la entrada más tardía de las mujeres a la actividad, ya que la soltería es más frecuente entre las jóvenes.

GRÁFICO 4.2. DISTRIBUCIÓN PORCENTUAL DE LA POBLACIÓN FEMENINA SEGÚN RELACIÓN CON LA ACTIVIDAD ECONÓMICA Y ESTADO CIVIL.

NAVARRA. AÑO 2009.



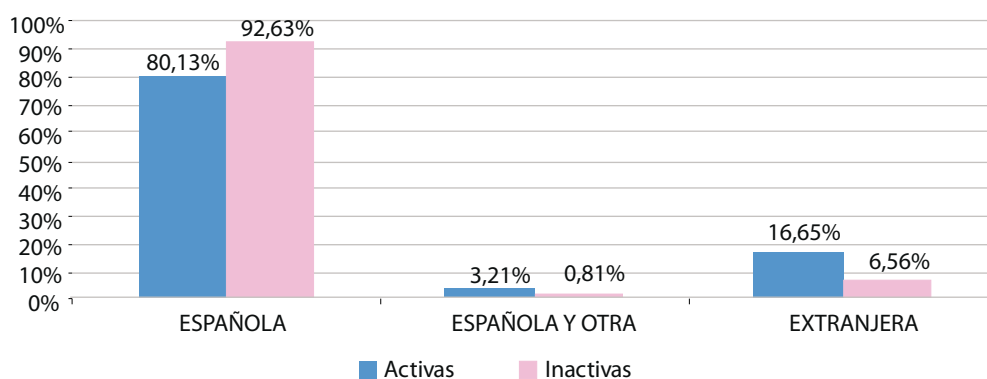
Fuente: Elaboración propia a partir de datos del IEN. Encuesta de Población Activa. 3er trimestre de 2009.

Nacionalidad

Continuando con la población Navarra de 2009, el análisis evidencia que la actividad económica de las mujeres según su nacionalidad muestra diferencias significativas. Las españolas representan el 80,13% de la población femenina activa y algo más del 92% de la inactiva. Las mujeres que además de la nacionalidad española poseen otra, suponen el 3,21% de las activas y el 0,81% de las inactivas y, por último, las mujeres de nacionalidad extranjera representan el 16,65% de las mujeres activas de Navarra y el 6,56% de las inactivas. El gráfico 4.3. recoge estos datos.

GRÁFICO 4.3. DISTRIBUCIÓN PORCENTUAL DE LA POBLACIÓN FEMENINA SEGÚN RELACIÓN CON LA ACTIVIDAD ECONÓMICA Y NACIONALIDAD.

NAVARRA. AÑO 2009.



Fuente: Elaboración propia a partir de datos del IEN. Encuesta de Población Activa. 3er trimestre de 2009.

Las navarras con nacionalidad española exclusivamente, representan en torno al 42% de la población activa de nacionalidad española, frente al casi 58% de los navarros, y alcanzan el 60% al considerar a la población inactiva de nacionalidad española, mientras que los navarros en su misma situación ocupan el 40%. El cuadro 4.8. muestra los datos detalladamente.

CUADRO 4.8. DISTRIBUCIÓN DE LA POBLACIÓN DE 16 Y MÁS AÑOS SEGÚN RELACIÓN CON LA ACTIVIDAD ECONÓMICA, SEXO Y NACIONALIDAD⁽¹⁾. NAVARRA. AÑO 2009.

			ESPAÑOLA	ESPAÑOLA Y OTRA	EXTRANJERA	TOTAL
POBLACIÓN ACTIVA	MUJERES	Nº	107,3	4,3	22,3	133,9
		% (D)	42,18	46,24	49,89	43,42
	HOMBRES	Nº	147,1	5,0	22,4	174,5
		% (D)	57,82	53,76	50,11	56,58
	AMBOS SEXOS	Nº	254,4	9,2	44,7	308,4
		% (D)	82,52	2,98	14,50	100,00
POBLACIÓN INACTIVA	MUJERES	Nº	114,3	1,0	8,1	123,4
		% (D)	60,00	62,50	73,32	60,70
	HOMBRES	Nº	76,2	0,6	3,1	79,9
		% (D)	40,00	37,50	26,68	39,30
	AMBOS SEXOS	Nº	190,5	1,6	11,3	203,3
		% (D)	93,66	0,79	5,56	100,00

(1) Unidades: miles de personas.

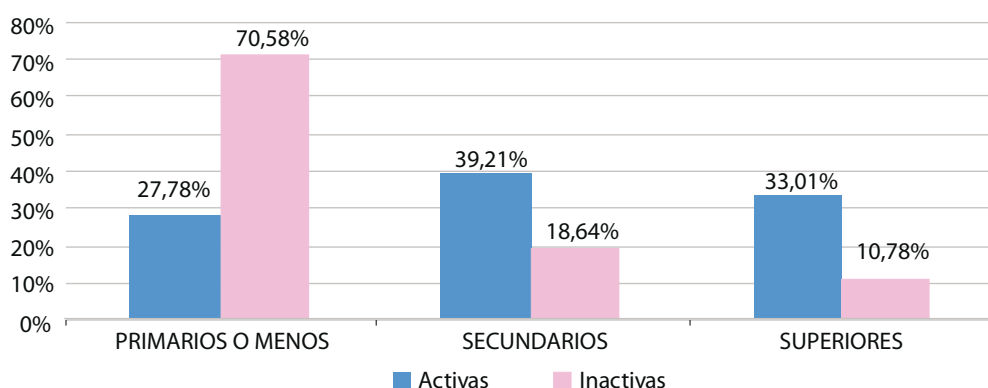
Fuente: Elaboración propia a partir de datos del IEN. Encuesta de Población Activa. 3^{er} trimestre de 2009.

Respecto a las extranjeras en edad de trabajar, su número dentro de la población extranjera activa es prácticamente equivalente al de los hombres, con valores de 22.300 mujeres frente a 22.400 hombres. Esta igualdad en términos absolutos se mantiene al considerar su proporción entre la población extranjera activa, ya que las mujeres representan el 49,89% y los hombres el 50,11%.

Educación

La actividad y la inactividad económica de la población navarra también están relacionadas con el nivel de instrucción. El caso de la población femenina se presenta en el gráfico 4.4., donde se puede apreciar que a mayor formación, mayor actividad. A menor formación, mayor inactividad o menor actividad.

GRÁFICO 4.4. DISTRIBUCIÓN PORCENTUAL DE LA POBLACIÓN FEMENINA SEGÚN RELACIÓN CON LA ACTIVIDAD ECONÓMICA Y NIVEL DE INSTRUCCIÓN. NAVARRA. AÑO 2009.



Fuente: Elaboración propia a partir de datos del IEN. Encuesta de Población Activa. 3^{er} trimestre de 2009.

Si nos detenemos con más detalle en este aspecto, de acuerdo con la información que refleja el cuadro 4.9., se observa que en el grupo de población activa con estudios superiores, las mujeres superan a los hombres, representando el 50,29% y el 49,71% respectivamente.

En el resto de niveles educativos su presencia se reduce de forma significativa, fundamentalmente en relación con los estudios primarios.

CUADRO 4.9. DISTRIBUCIÓN DE LA POBLACIÓN DE 16 Y MÁS AÑOS SEGÚN RELACIÓN CON LA ACTIVIDAD ECONÓMICA, SEXO Y NIVEL DE INSTRUCCIÓN⁽¹⁾. NAVARRA. AÑO 2009.

			PRIMARIOS O MENOS	SECUNDARIOS	SUPERIORES	TOTAL
POBLACIÓN ACTIVA	MUJERES	Nº	10,20	63,90	60,20	134,30
		%(D)	35,54	39,64	50,29	43,38
	HOMBRES	Nº	18,50	97,20	59,50	175,02
		%(D)	64,46	60,30	49,71	56,62
	AMBOS SEXOS	Nº	28,70	161,20	119,70	309,60
		%(D)	9,27	52,07	38,66	100,00
POBLACIÓN INACTIVA	MUJERES	Nº	60,00	46,20	13,30	119,50
		%(D)	61,73	60,71	46,67	59,22
	HOMBRES	Nº	37,10	29,90	11,70	78,70
		%(D)	38,17	39,29	41,05	40,78
	AMBOS SEXOS	Nº	97,20	76,10	28,50	201,80
		%(D)	48,17	37,71	14,12	100,00

⁽¹⁾ Unidades: miles de personas.

Fuente: Elaboración propia a partir de datos del INE. Encuesta de Población Activa. Año 2009.

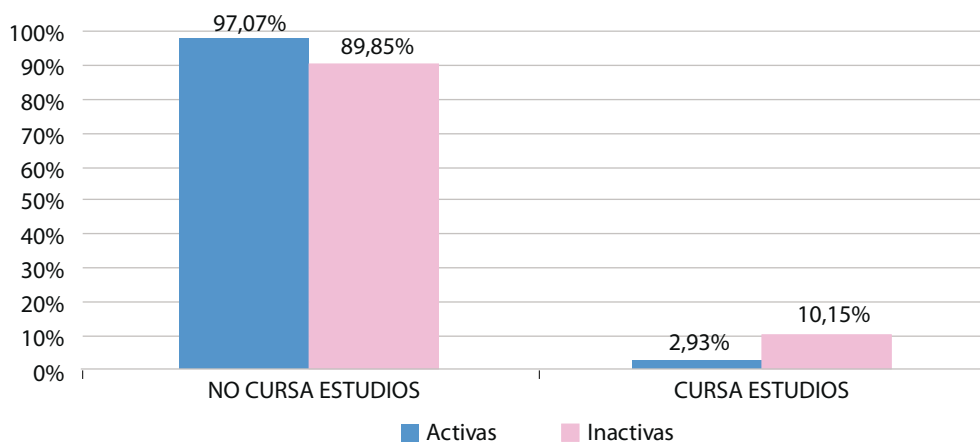
Es decir, hay más mujeres activas con estudios superiores (60.200) que con estudios primarios o menos (10.200). Esta relación presenta un signo similar entre los varones, con una presencia entre la población activa masculina de 18.500 hombres con estudios primarios o menos, frente a los 59.500 con estudios superiores.

En relación a la población inactiva, la proporción de mujeres supera a la de hombres en todos los niveles de instrucción considerados. La diferencia se atenúa entre la población con estudios superiores, con una proporción del 46,67% para las mujeres frente al 41,05% de los hombres.

Con respecto al desarrollo de estudios en curso, la gran mayoría de la población femenina activa e inactiva, no cursaba estudios en 2009, como refleja el gráfico 4.5. No obstante, se observa que son las inactivas las que participan de forma más notable en los procesos de formación, prácticamente 8 puntos más que las activas.

GRÁFICO 4.5. DISTRIBUCIÓN PORCENTUAL DE LA POBLACIÓN FEMENINA ACTIVA E INACTIVA SEGÚN DESARROLLO DE ESTUDIOS EN CURSO.

NAVARRA. AÑO 2009.



Fuente: Elaboración propia a partir de datos del IEN. Encuesta de Población Activa. 3er trimestre de 2009.

El análisis de la distribución por sexo de la población queda recogido en el cuadro 4.10. Dentro de la población activa navarra que no cursa estudios, el porcentaje de población femenina es del 43,39% respecto al 56,61% de población masculina. De la población que sí los cursa, esta proporción se sitúa en el 41,49% y 58,51% respectivamente, lo que indica que no existen diferencias importantes en las proporciones de mujeres y hombres en función a si están cursando estudios o no.

CUADRO 4.10. DISTRIBUCIÓN DE LA POBLACIÓN DE 16 Y MÁS AÑOS SEGÚN RELACIÓN CON LA ACTIVIDAD ECONÓMICA, SEXO Y ESTUDIOS EN CURSO⁽¹⁾. NAVARRA. AÑO 2009.

			NO CURSA ESTUDIOS	SI CURSA ESTUDIOS	TOTAL
POBLACIÓN ACTIVA	MUJERES	Nº	129,4	3,90	133,30
		% (D)	43,39	41,49	43,32
	HOMBRES	Nº	168,80	5,50	174,30
		% (D)	56,61	58,51	56,58
	AMBOS SEXOS	Nº	298,20	9,40	307,60
		% (D)	96,94	3,06	100,00
POBLACIÓN INACTIVA	MUJERES	Nº	110,70	12,50	123,20
		% (D)	61,77	52,97	60,75
	HOMBRES	Nº	68,50	11,10	79,60
		% (D)	38,23	47,03	39,25
	AMBOS SEXOS	Nº	179,20	23,60	203,30
		% (D)	88,15	11,61	100,00

⁽¹⁾ Unidades: miles de personas.

Fuente: Elaboración propia a partir de datos del IEN. Encuesta de Población Activa. 3er trimestre de 2009.

En cuanto a la población inactiva que no cursa estudios, las mujeres navarras superan en proporción a los hombres que se encuentran en su misma situación, con unos porcentajes del 61,77% y 38,23% respectivamente. Este porcentaje desciende hasta el 52,97% al considerar la población inactiva femenina que cursa estudios, mientras que el de los hombres aumenta hasta el 47,03%, es decir, la diferencia se reduce entre las mujeres y hombres de este grupo.

Evolución y comparación con España

CUADRO 4.11. EVOLUCIÓN DE LA POBLACIÓN DE 16 Y MÁS AÑOS SEGÚN RELACIÓN CON LA ACTIVIDAD ECONÓMICA Y SEXO⁽¹⁾.

NAVARRA. AÑOS 2005-2009.

		2005	2006	2007	2008	2009
POBLACIÓN ACTIVA	Nº MUJERES	121,9	127,0	128,2	133,5	134,2
	Nº HOMBRES	169,0	172,6	176,2	176,7	176,7
POBLACIÓN INACTIVA	Nº MUJERES	124,0	121,7	123,7	121,7	122,9
	Nº HOMBRES	73,2	72,5	72,4	75,3	77,3
POBLACIÓN TOTAL	Nº MUJERES	245,9	248,6	251,9	255,3	257,1
	Nº HOMBRES	242,2	245,1	248,5	252,0	254,0

(1) Unidades: miles de personas.

Fuente: Elaboración propia a partir de datos del IEN. Encuesta de Población Activa. Medias trimestrales. Años 2005-2009.

Es interesante destacar la evolución positiva y sostenida de la población femenina activa en el quinquenio 2005-2009, tal y como se recoge en el cuadro 4.11., y la reducción continuada de la inactiva, frente a un crecimiento de la población masculina activa mucho menos intenso, acompañado de un incremento también de la inactiva. Todo ello da cuenta de la participación cada vez más intensa de las mujeres en la actividad económica, así como de su disponibilidad para incorporarse al mercado de trabajo.

Por último, si comparamos la evolución de las magnitudes relacionadas con la actividad e inactividad presentadas para Navarra con el conjunto estatal, se desprende un posicionamiento similar de las mujeres en relación con la actividad económica, con diferencias menores de un 1% que se mantienen en el periodo analizado, como se expresa en el cuadro 4.12.

CUADRO 4.12. COMPARATIVA DE LA EVOLUCIÓN PORCENTUAL DE LA POBLACIÓN FEMENINA DE 16 Y MÁS AÑOS SEGÚN RELACIÓN CON LA ACTIVIDAD ECONÓMICA. NAVARRA Y ESPAÑA. AÑOS 2005-2009.

		2005	2006	2007	2008	2009
% POBLACIÓN FEMENINA ACTIVA	NAVARRA	41,89	42,38	42,13	43,04	43,17
	ESPAÑA	41,34	41,93	42,30	42,96	43,74
% POBLACIÓN FEMENINA INACTIVA	NAVARRA	62,89	62,67	63,08	61,77	61,39
	ESPAÑA	64,19	63,70	63,30	62,76	61,74
% POBLACIÓN FEMENINA TOTAL	NAVARRA	50,38	50,36	50,34	50,32	50,30
	ESPAÑA	51,09	51,00	50,93	50,92	50,94

Fuente: Elaboración propia a partir de datos del IEN. Encuesta de Población Activa. Medias trimestrales. Años 2005-2009.

4.1.2. PERFIL DE LA POBLACIÓN FEMENINA ECONÓMICAMENTE ACTIVA

El número de mujeres económicamente activas en Navarra en 2009 es de 133.900, cifra que representa un 43,42% del total de la población activa navarra. La población femenina ocupada o empleada se sitúa, en torno a las 118.700 mujeres, lo que supone una participación del 42,95% sobre la población empleada total, mientras que la población desempleada o parada femenina representa un 47,50% sobre la población desempleada total y agrupa a un número aproximado de 15.200 mujeres. Es decir, las cifras que alcanza la población femenina activa, empleada, desempleada y total, son inferiores a las de los hombres

CUADRO 4.13. DISTRIBUCIÓN DE LA POBLACIÓN ECONÓMICAMENTE ACTIVA DE 16 Y MÁS AÑOS SEGÚN RELACIÓN CON EL EMPLEO Y SEXO⁽¹⁾. NAVARRA. AÑO 2009.

POBLACIÓN ACTIVA	Nº MUJERES	% MUJERES	Nº HOMBRES	% HOMBRES	Nº TOTAL
EMPLEADA	118,7	42,95	157,7	57,05	276,4
DESEMPLEADA	15,2	47,50	16,8	52,50	32,0
TOTAL	133,9	43,42	174,5	56,58	308,4

(1) Unidades: miles de personas.

Fuente: Elaboración propia a partir de datos del IEN. Encuesta de Población Activa. 3^{er} trimestre de 2009.

Edad

Como ya se ha adelantado en un epígrafe anterior, si nos centramos en la edad, las cohortes comprendidas entre los 25 y los 54 años agrupan, prácticamente, al 80% de la población activa total, mientras que las que agrupan a las personas entre los 16 y 24 años apenas representan el 8,75%.

Estas proporciones se mantienen entre las mujeres. Al analizar la distribución por sexo de la población activa en los diferentes tramos de edad considerados, la proporción más equilibrada entre mujeres y hombres se presenta en el tramo de 25 a 34 años, con unos porcentajes del 46,40% y 53,60% respectivamente. En el siguiente tramo, de 35 a 44 años, las proporciones son similares, un 45,14% de mujeres frente a un 54,86% de hombres. En el resto de los tramos de edad la presencia femenina es menor, situándose por debajo de la media total de 43,42%, como se refleja en el cuadro 4.14.

CUADRO 4.14. DISTRIBUCIÓN DE LA POBLACIÓN ACTIVA DE 16 Y MÁS AÑOS POR SEXO Y EDAD⁽¹⁾. NAVARRA. AÑO 2009.

	Nº MU- JERES	% MU- JERES (D)	% MU- JERES (C)	Nº HOM- BRES	% HOM- BRES (D)	% HOM- BRES (C)	Nº TOTAL	% TOTAL (C)
16-19 AÑOS	2,1	31,34	1,57	4,6	68,66	2,64	6,7	2,17
20-24 AÑOS	8,7	42,86	6,50	11,6	57,14	6,65	20,3	6,58
25-34 AÑOS	39,3	46,40	29,35	45,4	53,60	26,02	84,7	27,46
35-44 AÑOS	40,4	45,14	30,17	49,1	54,86	28,14	89,5	29,02
45-54 AÑOS	29,3	40,81	21,88	42,5	59,19	24,36	71,8	23,28
55 Y MÁS AÑOS	14,0	39,77	10,46	21,2	60,23	12,15	35,2	11,41
TOTAL	133,9	43,42	100,00	174,5	56,58	100,00	308,4	100,00

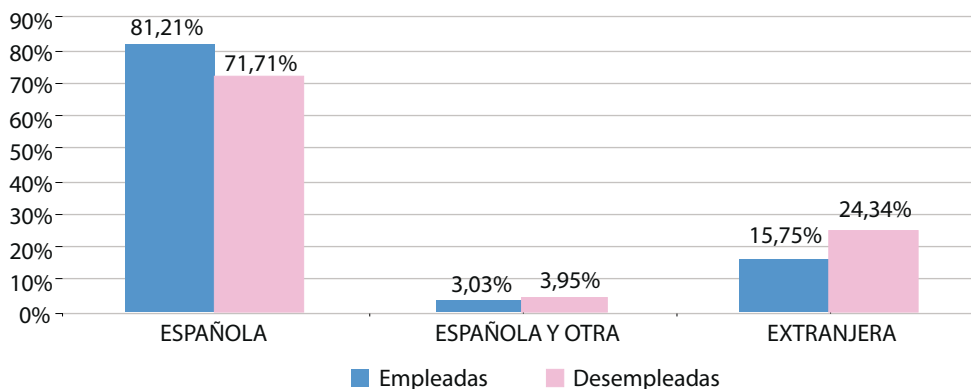
(1) Unidades: miles de personas.

Fuente: Elaboración propia a partir de datos del IEN. Encuesta de Población Activa. 3^{er} trimestre de 2009.

Nacionalidad

Atendiendo a la nacionalidad de la población femenina activa de Navarra de 2009 y a su relación con el empleo, el gráfico 4.6. muestra que de las empleadas, en torno al 81% de las mujeres tienen la nacionalidad española exclusivamente, el 3,03% tienen la nacionalidad española junto con otra, y el 15,75% restante, corresponde a mujeres cuya nacionalidad es distinta a las anteriores. En el caso de la población femenina desempleada, la tendencia es similar, aunque la proporción de mujeres con nacionalidad española es menor, un 71,71%, mientras que la de las extranjeras aumenta, alcanzando un 24,34%.

GRÁFICO 4.6. DISTRIBUCIÓN PORCENTUAL DE LA POBLACIÓN FEMENINA EMPLEADA Y DESEMPLEADA SEGÚN NACIONALIDAD. NAVARRA. AÑO 2009.



Fuente: Elaboración propia a partir de datos del IEN. Encuesta de Población Activa. 3er trimestre de 2009.

Los datos indican una presencia de extranjeras dentro de la población activa femenina de Navarra de, en torno al 16,65%, una elevada representación por encima de su proporción dentro de la población general (en torno al 11%)

La distribución por sexo en las diferentes clasificaciones establecidas en torno a la nacionalidad se detalla en el cuadro 4.15. Se aprecia que las mujeres de nacionalidad española exclusivamente, muestran una menor proporción frente a los hombres, con un 42,32%, si bien su peso en valores absolutos condiciona la media general. La proporción más equilibrada la presenta la población activa extranjera, donde el 49,89% son mujeres y el 50,11% hombres.

CUADRO 4.15. DISTRIBUCIÓN DE LA POBLACIÓN DE 16 Y MÁS AÑOS SEGÚN RELACIÓN CON LA ACTIVIDAD ECONÓMICA, SEXO Y NACIONALIDAD⁽¹⁾. NAVARRA. AÑO 2009.

			ESPAÑOLA	ESPAÑOLA Y OTRA	EXTRANJERA	TOTAL
POBLACIÓN ACTIVA	MUJERES	Nº	107,30	4,30	22,30	133,90
		% (D)	42,18	46,24	49,89	43,42
		% (C)	80,13	3,21	16,65	100,00
	HOMBRES	Nº	147,10	5,00	22,40	174,50
		% (D)	57,82	53,76	50,11	56,58
		% (C)	84,30	2,87	12,84	100,00
	AMBOS SEXOS	Nº	254,40	9,20	44,70	308,40
		% (C)	82,49	2,98	14,49	100,00

⁽¹⁾ Unidades: miles de personas.

Fuente: Elaboración propia a partir de datos del IEN. Encuesta de Población Activa. 3er trimestre de 2009.

Educación

El análisis de la población activa femenina en relación al nivel de formación alcanzado, tal y como se detalla en el cuadro 4.16., muestra que casi la mitad de ellas ha alcanzado el nivel de formación de educación superior, excepto doctorado, agrupando al 44,06% de la población activa femenina. Este porcentaje supera a la población activa masculina que ha alcanzado este mismo nivel de formación, un 32,72%.

La educación secundaria, en sus dos etapas, agrupa al 48,32% de las mujeres activas y al 56,21% de los hombres activos. De acuerdo a estos datos, el nivel de formación alcanzado por la mayor parte de la población activa, tanto femenina como masculina, es el de educación superior (excepto doctorado), siendo mayor la concentración de población activa femenina que la masculina en este nivel.

CUADRO 4.16. DISTRIBUCIÓN DE LA POBLACIÓN ACTIVA DE 16 Y MÁS AÑOS SEGÚN NIVEL DE FORMACIÓN ALCANZADO Y SEXO⁽¹⁾. NAVARRA. AÑO 2009.

	Nº MUJERES	% MUJERES (D)	% MUJERES (C)	Nº HOMBRES	% HOMBRES (D)	% HOMBRES (C)	Nº TOTAL
ANALFABETA	0,1	50,00	0,07	0,1	50,00	0,06	0,2
PRIMARIA	9,2	35,80	6,87	16,5	64,20	9,46	25,7
SECUNDARIA PRIMERA ETAPA	27,8	34,92	20,76	51,8	65,08	29,68	79,6
SECUNDARIA SEGUNDA ETAPA	36,9	44,35	27,56	46,3	55,65	26,53	83,2
FORMACIÓN E INSERCIÓN LABORAL ⁽²⁾	0,2	100,00	0,15	0	0,00	0,00	0,2
EDUCACIÓN SUPERIOR (EXCEPTO DOCTORADO)	59,0	50,82	44,06	57,1	49,18	32,72	116,1
DOCTORADO	0,7	21,21	0,52	2,6	78,79	1,49	3,3
TOTAL	133,9	43,42	100,00	174,5	56,58	100,00	308,4

(1) Unidades: miles de personas.

(2) Estudios de Formación e Inserción Laboral que precisan el Título de Primera Etapa de Secundaria.

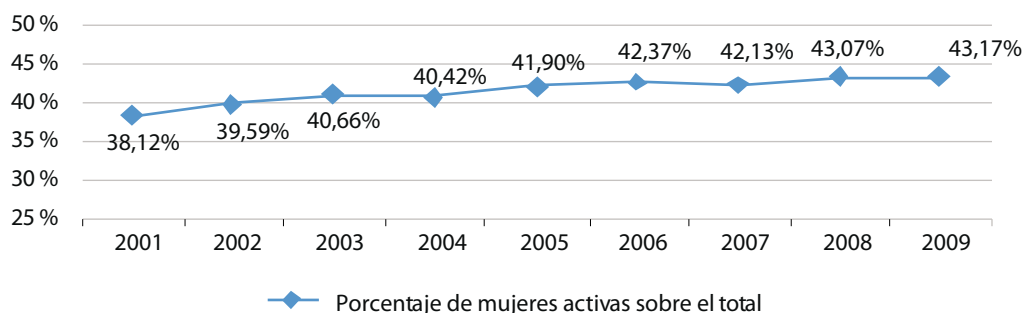
Fuente: Elaboración propia a partir de datos del IEN. Encuesta de Población Activa. 3er trimestre de 2009.

En lo que respecta a la distribución por sexo de la población activa en cada nivel educativo, la formación e inserción laboral que precisa el título de primera etapa de secundaria cuenta con un 100% de representación femenina. En el grupo que representa a la población activa analfabeta, las mujeres alcanzan el 50%. Sin embargo, estos dos valores destacan por su poca relevancia, ya que apenas alcanzan entre ambos el 0,22% del total de la población activa femenina. En la educación superior, excepto doctorado, las proporciones de mujeres y hombres están equilibradas, aunque las mujeres, con una presencia del 50,82%, superan a la de los hombres, con un 49,18%. En el resto de los niveles alcanzados, la proporción masculina supera a la femenina, entre los que cabe destacar el nivel de doctorado, donde la presencia femenina es notablemente inferior a la masculina, un 21,21% y un 78,79% respectivamente, a pesar de los valores alcanzados en el nivel inmediatamente anterior.

Evolución y comparación con España

La representación de las mujeres económicamente activas sobre el conjunto de la población activa en Navarra ha venido experimentando un crecimiento continuo durante el periodo 2001 y 2009, como refleja el gráfico 4.7., situándose en una horquilla entre el 38% y el 43%. No obstante, a pesar de ese crecimiento sostenido, los datos revelan una menor presencia femenina entre la población activa que entre la inactiva.

GRÁFICO 4.7. EVOLUCIÓN PORCENTUAL DE LA POBLACIÓN FEMENINA ACTIVA SOBRE LA POBLACIÓN ACTIVA TOTAL. NAVARRA. AÑOS 2001-2009.

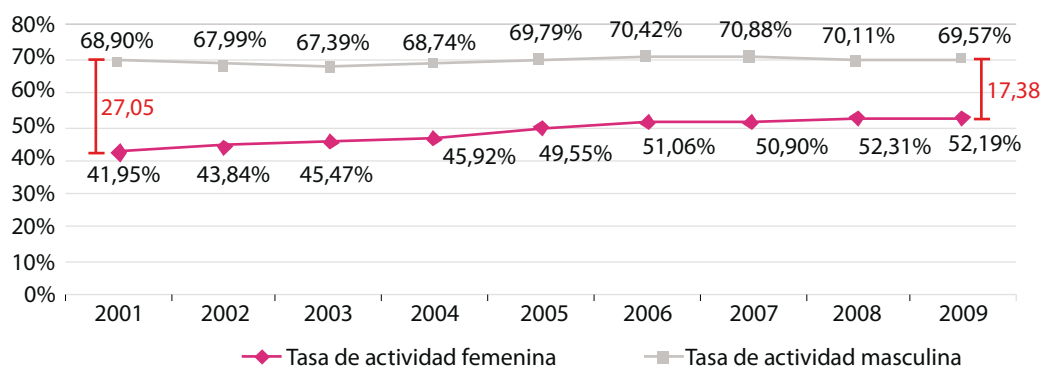


Fuente: Elaboración propia a partir de datos del IEN. Encuesta de Población Activa. Medias trimestrales. Años 2001-2009.

En efecto, la brecha de género, se ha reducido en 5,05 puntos porcentuales, lo que se corresponde con un aumento de la población activa femenina del 13,25% o lo que es lo mismo, con un crecimiento interanual medio del 1,66%. De continuar esta tendencia creciente y sin tener en cuenta las distintas posibles coyunturas económicas, la actual brecha de género se podría salvar, desde un punto de vista cuantitativo, en la representación de la población activa, en un periodo de unos 11 años.

La tasa de actividad media en Navarra, para el conjunto de la población, durante los tres primeros trimestres de 2009 se situó en el 69,57%. Esta tasa se reduce al 52,19% al considerar exclusivamente a las mujeres, tal y como se expresa en el gráfico 4.8. Pero aunque la tasa de actividad femenina es menor que la masculina, presenta una evolución positiva en los últimos años, avanzando más de 10 puntos porcentuales entre los años 2001 y 2009, reduciéndose así la brecha de género de manera muy considerable.

GRÁFICO 4.8. EVOLUCIÓN PORCENTUAL DE LA TASA DE ACTIVIDAD POR SEXO. NAVARRA. AÑOS 2001-2009.



Fuente: Elaboración propia a partir de datos del IEN. Encuesta de Población Activa. Medias trimestrales. Años 2001-2009.

La tasa de actividad femenina es en Navarra superior al conjunto de España y así ha venido siendo durante el periodo analizado. Sin embargo, el ritmo de incremento de esta tasa en España ha sido superior en estos años, habiéndose incrementado en 5,11 puntos porcentuales frente a un incremento en el mismo periodo para Navarra de únicamente 2,64 puntos. De esta manera es al final del periodo cuando la diferencia entre ambas tasas es menor.

CUADRO 4.17. COMPARATIVA DE LA EVOLUCIÓN PORCENTUAL DE LA TASA DE ACTIVIDAD FEMENINA. NAVARRA Y ESPAÑA. AÑOS 2005-2009.

	2005	2006	2007	2008	2009
NAVARRA	49,55	51,06	50,9	52,31	52,19
ESPAÑA	46,41	47,95	48,94	50,46	51,52

Fuente: Elaboración propia a partir de datos del IEN. Encuesta de Población Activa. Medias trimestrales. Años 2005-2009.

4.1.3. PERFIL DE LA POBLACIÓN FEMENINA ECONÓMICAMENTE INACTIVA

Como se ha detallado anteriormente en el cuadro 4.3., la población femenina económicamente inactiva en Navarra alcanza un valor de 123.400, sobre un total de 203.300 personas inactivas. La proporción de mujeres respecto a hombres en la categoría de población inactiva es del 60,70%.

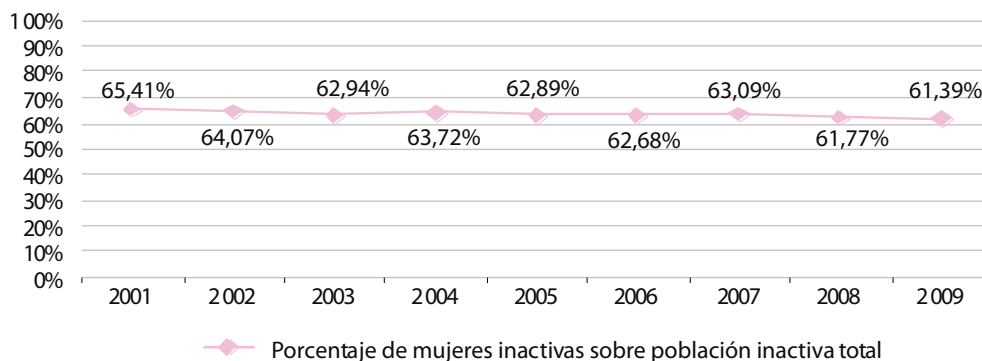
Durante el periodo 2001-2009, como refleja el gráfico 4.9., la proporción de mujeres en la población económicamente inactiva se ha ido reduciendo en Navarra. El porcentaje ha pasado del 65,41% en 2001, al 61,39% en 2009. Incluso al considerar únicamente el año 2009 se observa que en el tercer trimestre la proporción era del 60,70%, frente al 61,39% de media de los tres trimestres. Estas cifras constatan como la actividad laboral de las mujeres sigue en progresión ascendente.

Sin embargo, y a pesar de notarse una mejoría en la posición de las mujeres, no se debe perder la referencia de que en Navarra las mujeres inactivas superan aproximadamente en 43.500 a los hombres. Las inactivas han pasado de 135.830 en 2001 a 122.900 en 2009, frente a los hombres que pasan de 71.830 en 2001, a 77.300 en 2009, esto es, el número de hombres inactivos crece⁶³.

63 Datos del Instituto de Estadística de Navarra. Encuesta de Población Activa. Medias trimestrales de 2001-2009.

Se evidencia en este periodo un descenso de 12.930 mujeres en la población femenina inactiva, que representa un 9,52%, tendencia diferente a la que apuntan los datos referidos a los hombres, con un aumento del 7,62% de su población inactiva.

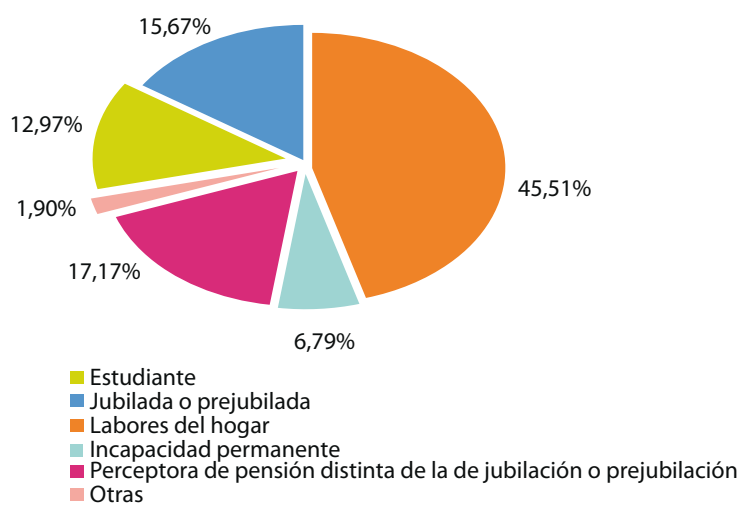
GRÁFICO 4.9. EVOLUCIÓN PORCENTUAL DE LA POBLACIÓN FEMENINA INACTIVA SOBRE LA POBLACIÓN INACTIVA TOTAL. NAVARRA. AÑOS 2001-2009.



Fuente: Elaboración propia a partir de datos del IEN. Encuesta de Población Activa. Medias trimestrales. Años 2001-2009.

El mayor porcentaje de mujeres económicamente inactivas está representado por las que desempeñan la actividad clasificada como labores del hogar, que representa el 45,51%. A continuación se encuentran el grupo de mujeres que percibe otra pensión distinta a la de jubilación o prejubilación, con el 17,17%. Estas dos circunstancias se producen en aproximadamente 6 de cada 10 mujeres económicamente inactivas.

GRÁFICO 4.10. DISTRIBUCIÓN PORCENTUAL DE LA POBLACIÓN FEMENINA DE 16 Y MÁS AÑOS ECONÓMICAMENTE INACTIVA POR TIPOLOGÍA. NAVARRA. AÑO 2009.



Fuente: Elaboración propia a partir de datos del IEN. Encuesta de Población Activa. 3er trimestre de 2009

Otra posición destacada la ocupan las mujeres jubiladas o prejubiladas, con el 15,67%. Las mujeres que se dedican a estudiar representan al 12,97% y por últi-

mo, un 6,79% está formado por las mujeres diagnosticadas con una incapacidad permanente.

Evolución y comparación con España

La proporción de mujeres entre la población inactiva es inferior en Navarra que en el conjunto de España. La diferencia evoluciona desde 1,5 puntos porcentuales en 2005, hasta los escasos 0,36 puntos porcentuales de diferencia en 2009. La menor diferencia, 0,28 puntos, se produjo en 2007.

CUADRO 4.18. COMPARATIVA DE LA EVOLUCIÓN PORCENTUAL DE LA REPRESENTATIVIDAD DE LA POBLACIÓN FEMENINA INACTIVA DE 16 Y MÁS AÑOS RESPECTO A LA POBLACIÓN INACTIVA TOTAL.

NAVARRA Y ESPAÑA. AÑOS 2005-2009.

	2005	2006	2007	2008	2009
NAVARRA	62,69	62,66	63,08	61,77	61,38
ESPAÑA	64,19	63,70	63,30	62,76	61,74

Fuente: Elaboración propia a partir de datos del IEN. Encuesta de Población Activa. Medias trimestrales. Años 2005-2009.

Al analizar la variación en Navarra de la población inactiva, tal y como se recoge en el cuadro 4.19., según la tipología clasificatoria de la población económicamente inactiva, lo más destacado es la reducción de la cantidad de mujeres que se clasifican como inactivas por dedicarse a las labores del hogar, con un descenso de aproximadamente 5.000 mujeres, en el periodo 2005-2009. No obstante, incluso en el año 2009, la proporción de mujeres respecto a los hombres que se dedican a las denominadas en la clasificación como labores del hogar, es del 92,90%, una cifra muy desigual y un trabajo altamente feminizado.

CUADRO 4.19. EVOLUCIÓN DE LA DISTRIBUCIÓN DE LA POBLACIÓN INACTIVA SEGÚN TIPOLOGÍA Y SEXO⁽¹⁾. NAVARRA. AÑOS 2008-2009.

	2005			2006			2007			2008			2009		
	M	H	% M (D)	M	H	% M (D)	M	H	% M (D)	M	H	% M (D)	M	H	% M (D)
ESTUDIANTE	16,80	14,58	0,54	15,83	13,85	0,53	15,60	13,23	0,54	14,85	14,45	0,51	16,13	13,40	0,55
JUBILADA O PREJUBILADA	19,80	48,25	0,29	17,05	46,75	0,27	19,25	47,30	0,29	20,58	49,85	0,29	18,73	50,00	0,27
LABORES DEL HOGAR	60,78	2,38	0,96	58,30	3,25	0,95	56,58	3,35	0,94	56,63	3,00	0,95	55,83	4,30	0,93
INCAPACITADA PERMANENTE	4,33	3,50	0,55	6,38	5,13	0,55	6,33	4,90	0,56	7,23	5,83	0,55	9,63	6,30	0,60
PERCEPTORA DE PENSIÓN DISTINTA DE LA DE JUBILACIÓN O PREJUBILACIÓN	20,58	1,80	0,92	22,90	1,43	0,94	23,83	2,13	0,92	21,05	0,70	0,97	21,00	1,37	0,94
OTRAS	1,75	2,63	0,40	1,25	2,08	0,38	2,08	1,48	0,58	1,45	1,50	0,49	1,60	1,97	0,45
TOTAL POBLACIÓN	124,03	73,20	0,63	121,68	72,48	0,63	123,68	72,38	0,63	121,73	75,33	0,62	122,90	77,30	0,61

⁽¹⁾ Unidades: miles de personas.

Fuente: Elaboración propia a partir de datos del IEN. Encuesta de Población Activa. Medias trimestrales. Años 2005-2009.

4.2. CARACTERIZACIÓN DE LA POBLACIÓN FEMENINA ECONÓMICAMENTE ACTIVA

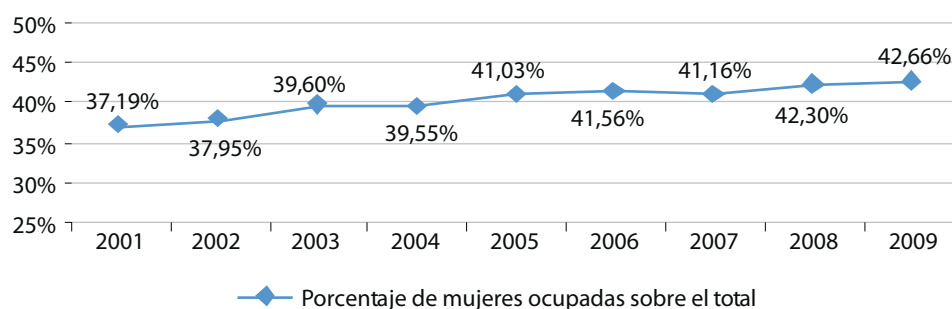
4.2.1. PERFIL DE LAS EMPLEADAS U OCUPADAS

La tasa de empleo u ocupación, se define como el cociente entre el número total de personas empleadas y la población total de 16 y más años. La tasa de empleo en Navarra se sitúa en el 3er trimestre de 2009 en el 54,01%. La tasa de empleo femenina, es del 46,12%, mientras que la masculina es del 61,99%, definiendo una brecha de género de 15,87 puntos porcentuales. Las empleadas se clasifican en asalariadas y no asalariadas, según su situación profesional.

Las mujeres ocupadas en Navarra, en el tercer trimestre de 2009 son 118.700, lo que representa el 42,95% del total de la población ocupada.

GRÁFICO 4.11. EVOLUCIÓN PORCENTUAL DE LA POBLACIÓN FEMENINA OCUPADA SOBRE LA POBLACIÓN OCUPADA TOTAL.

NAVARRA. AÑOS 2001-2009.



Fuente: Elaboración propia a partir de datos del IEN. Encuesta de Población Activa. Medias trimestrales. Años 2001-2009.

En el gráfico 4.11. se pone de manifiesto el crecimiento sostenido a lo largo de toda la década del porcentaje de mujeres ocupadas o empleadas con respecto a la población total ocupada, incluso en plena crisis, lo que evidencia, entre otras cuestiones, la clara voluntad por parte de las mujeres de participar en el ámbito laboral.

CUADRO 4.20. EVOLUCIÓN DE LA POBLACIÓN OCUPADA POR SEXO⁽¹⁾.

NAVARRA. AÑOS 2001-2009.

	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009
MUJERES	91,13	93,83	100,19	103,16	112,60	117,87	119,30	122,41	117,90
HOMBRES	153,89	153,39	152,81	157,66	161,82	165,76	170,52	166,96	158,80
TOTAL	245,02	247,22	253,00	260,82	274,42	283,63	289,83	289,38	276,70

⁽¹⁾ Unidades: miles de personas.

Fuente: Elaboración propia a partir de datos del IEN. Encuesta de Población Activa. Medias trimestrales. Años 2001-2009.

En términos absolutos, como se expresa en el cuadro 4.20., las mujeres ocupadas han crecido durante el periodo 2001-2009, en más de 26.000, cifra que representa aproximadamente el 85% del total del incremento de la población ocupada

en ese periodo, que ascendió a unas 31.000 personas. Se constata cómo la tendencia de crecimiento de la población ocupada femenina es muy superior a la de la población ocupada masculina.

Las tasas de empleo entre las mujeres de 55 y más años son las más bajas de todas, junto con las del tramo de edad de 16 a 19. Las causas de estos datos semejantes, apuntan a situaciones muy diferentes. Las jóvenes están estudiando y todavía no se han incorporado al mercado de trabajo, mientras que las mayores o no se han incorporado nunca o ya se están retirando. Los datos están recogidos en el cuadro 4.21.

CUADRO 4.21. DISTRIBUCIÓN DE LA TASA DE EMPLEO POR EDAD Y SEXO⁽¹⁾. NAVARRA. AÑO 2009.

	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
MENORES DE 25 AÑOS	31,39	39,61	35,62
DE 25 Y MÁS AÑOS	47,79	64,75	56,18
DE 16 A 19 AÑOS	14,27	20,27	17,37
DE 20 A 24 AÑOS	43,30	53,27	48,42
DE 25 A 54 AÑOS	70,91	86,08	78,73
DE 55 Y MÁS AÑOS	13,71	25,61	19,20
TOTAL	46,12	61,99	54,01

⁽¹⁾ Unidades: porcentaje.

Fuente: Elaboración propia a partir de datos del IEN. Encuesta de Población Activa. 3er trimestre de 2009.

CUADRO 4.22. DISTRIBUCIÓN DE LA TASA DE EMPLEO POR NACIONALIDAD Y SEXO⁽¹⁾. NAVARRA. AÑO 2009.

	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
ESPAÑOLA	44,08	61,48	52,82
EXTRANJERA	61,27	66,54	63,67
TOTAL	46,12	61,99	54,01

⁽¹⁾ Unidades: porcentaje.

Fuente: Elaboración propia a partir de datos del IEN. Encuesta de Población Activa. 3er trimestre de 2009.

Atendiendo a la nacionalidad de la población femenina empleada de Navarra, la tasa de empleo presenta un valor mayor entre las extranjeras que entre las mujeres con nacionalidad española, siendo de un 44,08% entre las españolas y de un 61,27% entre las extranjeras. Entre la población masculina se repite esta tendencia, aunque la diferencia es menos notable, con un 61,48% para los hombres de nacionalidad española y un 66,54% para los de nacionalidad extranjera.

Edad

La población femenina empleada u ocupada en Navarra en 2009 se concentra mayoritariamente en los tramos de edad que van de los 25 a los 44 años agrupando aproximadamente a 6 de cada 10 mujeres ocupadas, como reflejan los datos del cuadro 4.23. La proporción de mujeres ocupadas en cada tramo de edad presenta algunas diferencias, siendo el que recoge a las personas mayores de 65 años el de mayor proporción femenina con 2 de cada 3 personas. Este tramo de edad, sin embargo, únicamente ocupa a unas 600 mujeres de las 118.000 totales. Por tanto, aunque la proporción es destacada, no es muy relevante para el conjunto de la población ocupada. Otros grupos de edad con alta proporción de mujeres son los que van de los 25 a los 34 años con más del 46% de mujeres y de los 35 a 44 años, con una presencia femenina del 44%.

CUADRO 4.23. DISTRIBUCIÓN DE LA POBLACIÓN OCUPADA DE 16 Y MÁS AÑOS POR EDAD Y SEXO⁽¹⁾. NAVARRA. AÑO 2009.

	Nº MUJERES	% MUJERES (D)	% MUJERES (C)	Nº HOMBRES	% HOMBRES (D)	% HOMBRES (C)	Nº TOTAL
DE 16 A 19 AÑOS	1,5	38,46	1,26	2,3	61,54	1,46	3,9
DE 20 A 24 AÑOS	6,7	43,51	5,64	8,7	56,49	5,52	15,4
DE 25 A 34 AÑOS	34,6	46,13	29,15	40,4	53,87	25,62	75,0
DE 35 A 44 AÑOS	36,2	44,09	30,50	45,9	55,91	29,11	82,1
DE 45 A 54 AÑOS	26,9	40,39	22,66	39,8	59,61	25,24	66,6
DE 55 A 64 AÑOS	12,3	37,96	10,36	20,1	62,04	12,75	32,4
DE 65 Y MÁS AÑOS	0,6	66,67	0,51	0,3	33,33	0,19	0,9
TOTAL	118,7	42,95	100,00	157,7	57,05	100,00	276,4

⁽¹⁾ Unidades: miles de personas.

Fuente: Elaboración propia a partir de datos del IEN. Encuesta de Población Activa. 3er trimestre de 2009.

La evolución de la población femenina ocupada o empleada en Navarra en el periodo 2005-2009 presenta pocos matices nuevos más allá del aumento de la distribución de mujeres ocupadas en el tramo de 45 a 54 años. Esto se debe al envejecimiento de las primeras cohortes que se incorporaron al mercado laboral, con un porcentaje importante de formación superior, donde la actividad, como ya se ha visto, es más importante entre las mujeres.

CUADRO 4.24. EVOLUCIÓN DE LA POBLACIÓN FEMINA OCUPADA POR EDAD⁽¹⁾. NAVARRA. AÑOS 2005-2009.

	2005	2006	2007	2008	2009
DE 16 A 19 AÑOS	1,7	1,5	1,8	1,3	1,0
DE 20 A 24 AÑOS	9,0	9,5	8,6	8,9	6,6
DE 25 A 34 AÑOS	35,2	36,7	36,0	35,9	35,2
DE 35 A 44 AÑOS	32,0	33,9	35,2	36,4	34,7
DE 45 A 54 AÑOS	23,3	25,1	26,4	28,5	28,0
De 55 Y MÁS AÑOS	11,5	11,3	11,4	11,5	12,4
TOTAL	112,6	117,9	119,3	122,4	117,9

⁽¹⁾ Unidades: miles de personas.

Fuente: Elaboración propia a partir de datos del IEN. Encuesta de Población Activa. Medias trimestrales. Años 2005-2009.

Nacionalidad

De acuerdo a los datos del cuadro 4.25., el 84,25% de la población femenina empleada u ocupada en Navarra en 2009 tiene nacionalidad española y el 15,75% la tiene extranjera. El 89,22% de la población masculina ocupada o empleada tiene nacionalidad española, frente a un 11,22% con nacionalidad extranjera. Estos datos evidencian que entre la población empleada de nacionalidad extranjera, el número de mujeres supera al de los hombres, al contrario de lo que ocurre entre la población empleada de nacionalidad española.

CUADRO 4.25. DISTRIBUCIÓN DE LA POBLACIÓN OCUPADA DE 16 Y MÁS AÑOS POR SEXO Y NACIONALIDAD⁽¹⁾. NAVARRA. AÑO 2009.

	Nº MUJERES	% MUJERES (D)	% MUJERES (C)	Nº HOMBRES	% HOMBRES (D)	% HOMBRES (C)	Nº TOTAL
ESPAÑOLA	100,0	41,55	84,25	140,7	58,45	89,22	240,7
EXTRANJERA	18,7	51,37	15,75	17,7	48,63	11,22	36,4
TOTAL	118,7	42,95	100,00	157,7	57,05	100,00	276,4

(1) Unidades: miles de personas.

Fuente: Elaboración propia a partir de datos del IEN. Encuesta de Población Activa. 3er trimestre de 2009.

El análisis de la distribución por sexo de la población empleada muestra que la proporción de mujeres es mayoritaria entre la población con nacionalidad extranjera con un 51,37%, mientras que entre la población con nacionalidad española las mujeres representan al 41,55%.

Como refleja el cuadro 4.26., durante el periodo 2005-2009, la proporción de mujeres dentro de la población ocupada o empleada presenta una tendencia general alcista en las de nacionalidad española y en las de nacionalidad extranjera, tanto en Navarra como en el conjunto estatal, aunque con matices.

CUADRO 4.26. COMPARACIÓN EVOLUTIVA DE LA DISTRIBUCIÓN DE LA POBLACIÓN FEMENINA OCUPADA DE 16 Y MÁS AÑOS SEGÚN NACIONALIDAD⁽¹⁾. NAVARRA Y ESPAÑA. AÑOS 2005-2009.

	2005		2006		2007		2008		2009	
	NAVARRA	ESPAÑA	NAVARRA	ESPAÑA	NAVARRA	ESPAÑA	NAVARRA	ESPAÑA	NAVARRA	ESPAÑA
ESPAÑOLA	40,78	39,65	50,57	40,23	40,55	40,75	42,18	41,81	41,55	42,97
EXTRANJERA	43,32	42,61	49,8	42,73	45,78	43,39	43,14	44,13	50,24	46,80
TOTAL	41,03	39,97	41,55	40,54	41,16	41,11	42,31	42,14	42,61	43,51

(1) unidades: porcentaje.

Fuente: Elaboración propia a partir de datos del IEN. Encuesta de Población Activa. Medias trimestrales. Años 2005-2009.

En Navarra, la proporción de mujeres empleadas con nacionalidad española ha aumentado, pasando de un 40,78% en 2005, a un 41,55% en 2009. Por su parte, las de nacionalidad extranjera han experimentado un incremento aún mayor, al pasar de un 43,32% al inicio del periodo, a una posición mayoritaria del 50,24%, en 2009.

En el conjunto del estado, el incremento de la proporción de mujeres entre la po-

blación empleada con nacionalidad española es mayor al que se ha producido en Navarra, pasando de un 39,65% en 2005, a un 42,97% en 2009. Sin embargo, el crecimiento de la proporción de mujeres de nacionalidad extranjera en el conjunto del Estado es inferior al de Navarra, con unos porcentajes del 43,32% en 2005 y del 46,80% en 2009.

Atendiendo al aumento de la proporción de mujeres empleadas, tanto de nacionalidad española como extranjera, durante el periodo señalado, se aprecia un crecimiento notablemente superior en España, con un aumento de más de 3,5 puntos porcentuales que en Navarra, donde alcanza un valor aproximado de 1,5 puntos. A continuación se presentan los datos detallados en el cuadro 4.27.

CUADRO 4.27. EVOLUCIÓN DE LA DISTRIBUCIÓN POR SEXO DE LA POBLACIÓN OCUPADA DE 16 Y MÁS AÑOS SEGÚN NACIONALIDAD⁽¹⁾. NAVARRA. AÑOS 2005-2009.

		2005	2006	2007	2008	2009
NACIONALIDAD ESPAÑOLA	Nº MUJERES	100,7	102,7	103,7	106,7	100,4
	% MUJERES (D)	40,78	40,57	40,55	42,18	41,5
	Nº HOMBRES	146,2	150,4	152,1	146,2	141,5
	% HOMBRES (D)	59,22	59,43	59,45	57,82	58,50
NACIONALIDAD EXTRANJERA	Nº MUJERES	11,9	15,2	15,6	15,7	17,5
	% MUJERES (D)	43,32	49,8	45,78	43,14	50,24
	Nº HOMBRES	15,6	15,4	18,5	20,7	17,3
	% HOMBRES (D)	56,68	50,20	54,22	56,86	49,76
TOTAL	Nº MUJERES	112,6	117,9	119,3	122,4	117,9
	% MUJERES (D)	41,03	41,55	41,16	42,31	42,61
	Nº HOMBRES	161,8	165,8	170,5	167	158,8
	% HOMBRES (D)	58,97	58,45	58,84	57,69	57,39
	Nº TOTAL	274,4	283,7	289,8	289,4	276,7

⁽¹⁾ Unidades: miles de personas.

Fuente: Elaboración propia a partir de datos del IEN. Encuesta de Población Activa. Medias trimestrales. Años 2005-2009.

Población femenina empleada u ocupada por cuenta ajena y por cuenta propia

De acuerdo a la clasificación presentada al inicio del capítulo, la población ocupada o empleada se divide en dos grupos: asalariada, si trabaja por cuenta ajena, y no asalariada, si trabaja por cuenta propia.

Atendiendo a los datos presentados en el cuadro 4.28., es evidente que la mayor parte de las mujeres empleadas u ocupadas lo están de forma asalariada, prácticamente el 87% de la población femenina ocupada, alcanzando la cifra de 103.200 mujeres en Navarra en 2009. Frente a esta mayoría de mujeres asalariadas se encuentran las mujeres empleadas por cuenta propia o no asalariadas, que concentran aproximadamente al 13% del total de la población femenina ocupada, 15.500 mujeres en términos absolutos. Este patrón se mantiene en la población masculina, aunque de forma más atenuada. El grupo de hombres empleados por cuenta ajena concentra al 79% de la población empleada, mientras los empleados por cuenta propia alcanzan un 21%.

Retomando al grupo de las mujeres asalariadas, la mayoría lo están en el sector privado, casi un 70% sobre el total de empleadas, frente al 17,86% del sector público, un porcentaje elevado en comparación con el de los hombres asalariados del sector público, que concentran al 10,97% del total de hombres ocupados. Los asalariados del sector privado, concentran a un porcentaje similar al de las mujeres, un 68%, de la población masculina empleada.

Entre las ocupadas que trabajan por cuenta propia, destacan las empresarias sin personal asalariado o trabajadoras independientes, que agrupan al mayor número de las mujeres no asalariadas, concentrando casi al 9% del total de mujeres empleadas. Este porcentaje es inferior al de la población masculina clasificada en este grupo, un 11,67% del total de hombres empleados, conformando también el más numeroso de entre los empleados por cuenta propia.

Las mujeres empleadoras agrupan al 3,12% de la población femenina ocupada, siendo el segundo grupo más numeroso de entre las empleadas por cuenta propia. En este caso la diferencia con el porcentaje de hombres empleadores es notable, ya que la población masculina empleadora alcanza el 11,67% del total de los ocupados, siendo también el segundo grupo más numeroso de entre los empleados no asalariados.

CUADRO 4.28. DISTRIBUCIÓN DE LA POBLACIÓN OCUPADA DE 16 Y MÁS AÑOS SEGÚN SITUACIÓN PROFESIONAL Y SEXO⁽¹⁾. NAVARRA. AÑO 2009.

		Nº MUJERES	% MUJERES (D)	% MUJERES (C)	Nº HOMBRES	% HOMBRES (D)	% HOMBRES (C)	Nº TOTAL
POBLACIÓN OCUPADA NO ASALARIADA	EMPLEADORA/OR	3,7	23,27	3,12	12,2	76,73	7,74	15,9
	EMPRESARIA/O SIN ASALARIADAS/OS O TRABAJADORA/OR INDEPENDIENTE	10,6	36,55	8,93	18,4	63,45	11,67	29,0
	COOPERATIVISTA	1,0	40,00	0,84	1,5	60,00	0,95	2,5
	AYUDA FAMILIAR	0,2	15,38	0,17	1,1	84,62	0,70	1,3
	SUBTOTAL	15,5	31,83	13,06	33,2	68,17	21,05	48,7
POBLACIÓN OCUPADA ASALARIADA	SECTOR PÚBLICO	21,2	55,06	17,86	17,3	44,94	10,97	38,5
	SECTOR PRIVADO	82,1	43,35	69,17	107,3	56,65	68,04	189,4
	SUBTOTAL	103,2	45,32	86,94	124,5	54,68	78,95	227,7
POBLACIÓN OCUPADA TOTAL		118,7	42,95	100,00	157,7	57,05	100,00	276,4

⁽¹⁾ Unidades: miles de personas.

Fuente: Elaboración propia a partir de datos del IEN. Encuesta de Población Activa. 3er trimestre de 2009.

Analizando la distribución por sexo de las categorías formadas de acuerdo a la situación profesional de la población ocupada o empleada, cabe destacar que la proporción de hombres supera a la de mujeres en todos los grupos salvo en uno, el de la población asalariada del sector público, donde las mujeres son mayoría, alcanzando un 55,06%, frente al 44,94% de hombres.

En general, las proporciones de la distribución por sexo se encuentran dentro de la orquilla del 45%-65%, excepto en el grupo de población empleada por cuen-

ta propia dedicada a la ayuda familiar, donde la proporción de mujeres apenas alcanza el 15%. Sin embargo, el peso en términos absolutos de este grupo es escaso, concentrando un porcentaje de población empleada femenina del 0,2% y del 0,7% en la masculina. Las empleadoras y empleadores también se salen de la orquilla con un porcentaje de 23,27% mujeres y 76,73% de hombres. En este caso, y como ya se ha visto, es el segundo grupo más numeroso de entre la población empleada por cuenta propia. Es destacable también una presencia del 40% de mujeres en la categoría de cooperativistas, la proporción más alta de mujeres dentro de la población no asalariada.

La evolución en Navarra durante el periodo 2005-2009 de estas magnitudes está recogida de forma detallada en el cuadro 4.29. Analizando los porcentajes de variación durante dicho periodo, se presentan algunos datos destacables.

Por una parte, es notable el crecimiento de la población femenina empleada, un 4,71%, mientras la masculina desciende en un 1,85%. Cabe señalar que este incremento se debe al crecimiento de la población femenina ocupada asalariada, que ha sido del 8,76%, ya que la empleada por cuenta propia se ha reducido en un 15,25%. La población masculina sigue esta misma tendencia, con una reducción de los empleados por cuenta propia del 17,14% y un crecimiento de los asalariados del 2,69%, dado que el total de efectivos ha disminuido.

Al mismo tiempo, también se producen cambios dentro del grupo de las mujeres ocupadas asalariadas, ya que crecen las del sector privado un 12,55% y descienden las del sector público un 3,60%. Los hombres repiten de nuevo la tendencia de la población femenina, pero con una mayor reducción de empleados en el sector público, un 5,92%, y un menor incremento de los asalariados del sector privado, un 7,49%.

CUADRO 4.29. EVOLUCIÓN DE LA POBLACIÓN OCUPADA DE 16 Y MÁS AÑOS SEGÚN SITUACIÓN PROFESIONAL Y SEXO⁽¹⁾. NAVARRA. AÑOS 2005-2009.

				2005	2006	2007	2008	2009	% DE VARIACIÓN
POBLACIÓN OCUPADA NO ASALARIADA	EMPLEADORA/OR	MUJERES	Nº	3,7	4,5	3,6	4,0	3,8	2,70
			% (C)	3,29	3,82	3,02	3,27	3,22	-1,91
		HOMBRES	Nº	12,5	11,8	11,0	11,4	11,2	-10,40
			% (C)	7,73	7,12	6,45	6,83	7,05	-8,71
	EMPRESARIA/O SIN ASALARIADAS/OS O TRABAJADORA/OR INDEPENDIENTE	MUJERES	Nº	10,8	12,7	11,2	11,3	10,2	-5,56
			% (C)	9,59	10,77	9,39	9,23	8,65	-9,80
		HOMBRES	Nº	24,4	23,0	24,6	22,2	18,7	-23,36
			% (C)	15,08	13,87	14,43	13,29	11,78	-21,91
	COOPERATIVISTA	MUJERES	Nº	0,9	1,3	0,8	0,7	0,5	-44,44
			% (C)	0,80	1,10	0,67	0,57	0,42	-46,94
		HOMBRES	Nº	1,1	1,7	1,9	2,2	1,5	36,36
			% (C)	0,68	1,03	1,11	1,32	0,94	38,94
	AYUDA FAMILIAR	MUJERES	Nº	2,4	1,4	1,1	1,0	0,4	-83,33
			% (C)	2,13	1,19	0,92	0,82	0,34	-84,08
HOMBRES		Nº	1,2	1,3	0,8	1,1	1,1	-8,33	
		% (C)	0,74	0,78	0,47	0,66	0,69	-6,60	
SUBTOTAL	MUJERES	Nº	17,7	19,18	16,7	16,9	15,0	-15,25	
		% (C)	15,72	16,27	14,00	13,81	12,72	-19,06	
	HOMBRES	Nº	39,1	37,8	38,1	36,9	32,4	-17,14	
		% (C)	24,17	22,80	22,35	22,10	20,40	-15,57	
POBLACIÓN OCUPADA ASALARIADA	SECTOR PÚBLICO	MUJERES	Nº	22,2	21,6	22,4	23,6	21,4	-3,60
			% (C)	19,72	18,32	18,78	19,28	18,15	-7,94
		HOMBRES	Nº	16,9	17,6	16,1	15,6	15,9	-5,92
			% (C)	10,44	10,62	9,44	9,34	10,01	-4,14
	SECTOR PRIVADO	MUJERES	Nº	72,5	76,4	60,1	82,0	81,6	12,55
			% (C)	64,39	64,80	50,38	66,99	69,21	7,49
		HOMBRES	Nº	105,8	110,3	116,2	114,3	110,2	4,16
			% (C)	65,39	66,53	68,15	68,44	69,40	6,13
	SUBTOTAL	MUJERES	Nº	94,7	98,0	102,6	105,5	103,0	8,76
			% (C)	84,10	83,12	86,00	86,19	87,36	3,88
HOMBRES		Nº	122,7	127,9	132,3	129,9	126,0	2,69	
		% (C)	75,83	77,14	77,60	77,78	79,35	4,63	
POBLACIÓN OCUPADA TOTAL	MUJERES	Nº	112,6	117,9	119,3	122,4	117,9	4,71	
		% (D)	41,03	41,56	41,17	42,29	42,61	3,84	
	HOMBRES	Nº	161,8	165,8	170,5	167,0	158,8	-1,85	
		% (D)	58,97	58,44	58,83	57,71	57,39	-2,67	

(1) Unidades: miles de personas.

Fuente: Elaboración propia a partir de datos del IEN. Encuesta de Población Activa. Medias trimestrales. Años 2005-2009.

Comparando la evolución de la distribución por sexo de la población empleada en Navarra y el conjunto de España, de acuerdo a su situación profesional, durante el quinquenio 2005-2009, tal y como se indica en el cuadro 4.30., se observa un comportamiento irregular a lo largo del periodo. Al analizar las ocupadas por cuenta propia se observa una ligera mayor proporción de mujeres en el Estado que, tras diversas alternancias, acaba el periodo con una diferencia únicamente de 1,12 puntos porcentuales a favor del conjunto estatal.

También las empleadas por cuenta ajena o asalariadas presentan en 2009 una mayor proporción en el conjunto de España, aunque a lo largo de todo el periodo haya sido mayor en Navarra. Tanto las del sector público como las del sector privado de Navarra y España, han incrementado su proporción en este periodo, si bien en el conjunto estatal el crecimiento ha sido mayor en ambos casos.

CUADRO 4.30. COMPARACIÓN EVOLUTIVA DE LA DISTRIBUCIÓN POR SEXO DE LA POBLACIÓN OCUPADA DE 16 Y MÁS AÑOS SEGÚN SITUACIÓN PROFESIONAL⁽¹⁾. NAVARRA Y ESPAÑA. AÑOS 2005-2009.

			2005	2006	2007	2008	2009
POBLACIÓN OCUPADA NO ASALARIADA	EMPLEADORA/OR	NAVARRA	22,76	27,47	24,83	25,69	25,50
		ESPAÑA	24,20	24,75	24,63	25,55	27,90
	EMPRESARIA/O SIN ASALARIADAS/OS O TRABAJADORA/OR INDEPENDIENTE	NAVARRA	30,65	35,57	31,38	33,63	35,18
		ESPAÑA	31,58	31,19	32,06	32,51	33,10
	COOPERATIVISTA	NAVARRA	44,16	42,74	30,19	24,35	25,00
		ESPAÑA	30,84	32,80	29,56	34,35	36,72
	AYUDA FAMILIAR	NAVARRA	67,36	50,94	58,90	47,62	27,27
		ESPAÑA	58,40	58,96	60,27	57,70	56,88
	SUBTOTAL	NAVARRA	31,19	34,36	30,51	31,41	31,58
		ESPAÑA	31,85	31,35	31,43	31,74	32,70
POBLACIÓN OCUPADA ASALARIADA	SECTOR PÚBLICO	NAVARRA	56,88	55,08	58,28	60,18	57,28
		ESPAÑA	51,08	51,76	52,22	53,46	52,72
	SECTOR PRIVADO	NAVARRA	40,66	40,93	40,81	41,76	42,55
		ESPAÑA	39,67	40,54	41,29	42,41	44,05
	SUBTOTAL	NAVARRA	43,57	43,38	43,67	44,82	44,96
		ESPAÑA	41,78	42,54	43,19	44,37	45,73
POBLACIÓN OCUPADA TOTAL	NAVARRA	41,03	41,55	41,16	42,31	42,61	
	ESPAÑA	39,97	40,54	41,11	42,14	43,51	

⁽¹⁾ Unidades: porcentaje.

Fuente: Elaboración propia a partir de datos del IEN. Encuesta de Población Activa. Medias trimestrales. Años 2005-2009.

No existen diferencias significativas entre la evolución de las mujeres ocupadas en Navarra y en el conjunto de España, manteniéndose en la mayoría de los casos las diferencias existentes al inicio del periodo, con alguna excepción, como la relativa a la representación de las mujeres entre las ocupadas en dirección

de empresas y administración pública. Para estos dos últimos casos, aunque es mayor la representación en el conjunto del Estado el inicio, al final en 2009, la diferencia a favor de Navarra es de más de 4 puntos porcentuales.

Entre las ocupadas como trabajadoras no cualificadas, la proporción de mujeres siempre ha sido mayor en Navarra, excepto en 2006, que es mayor en el conjunto de España. No obstante, en ambos casos y durante todo el periodo analizado, la proporción de mujeres en esta ocupación es mayoritaria al superar siempre el 50%.

Los datos del cuadro 4.31. muestran la distribución de la población empleada por sexo y ocupación en Navarra en 2009. De acuerdo a estas cifras, las mujeres se incluyen mayoritariamente dentro de la categoría de trabajadoras en servicios de restauración, alcanzando un valor de 25.900 mujeres, es decir, un 21,82% del total de mujeres.

A esta ocupación le siguen con porcentajes también muy significativos las técnicas profesionales científicas e intelectuales, con 21.800 mujeres, que representan el 18,37%; las técnicas y profesionales de apoyo, con el 16,43%, aproximadamente 19.500 mujeres; y las trabajadoras no cualificadas, que con 17.300 mujeres, representan el 14,57% del total. Un dato a destacar es el de las mujeres ocupadas en cargos de dirección de empresas y administración pública, que agrupa a unas 7.500 mujeres (el 6,32%).

La representación de las mujeres por ocupación en relación con los varones, es claramente mayoritaria en las trabajadoras de servicios de restauración y las trabajadoras no cualificadas, con porcentajes del 64,11% y del 62,91% respectivamente. También es mayoritaria entre las técnicas profesionales y científicas e intelectuales, donde las mujeres ocupan el 57,98%.

CUADRO 4.31. DISTRIBUCIÓN DE LA POBLACIÓN OCUPADA DE 16 Y MÁS AÑOS POR SEXO Y OCUPACIÓN⁽¹⁾, NAVARRA. AÑO 2009.

	Nº MUJERES	Nº HOMBRES	Nº TOTAL	% MUJERES (D)	% MUJERES (C)
DIRECCION DE EMP. Y ADMÓN. PÚBLICA	7,5	12,0	19,5	38,46	6,32
TÉCNICAS/OS. PROFESIONES CIENTÍFICAS E INTELLECTUALES	21,8	15,8	37,6	57,98	18,37
TÉCNICAS/OS Y PROFESIONALES DE APOYO	19,5	17,3	36,8	52,99	16,43
EMPLEADAS/OS DE TIPO ADMINISTRATIVO	12,6	8,8	21,4	58,88	10,61
TRABAJADORAS/ES DE SERVICIOS DE RESTAURACIÓN	25,9	14,5	40,4	64,11	21,82
TRABAJADORAS/ES CUALIFICADAS/OS EN AGRICULTURA Y PESCA	1,8	8,3	10,0	18,00	1,52
ARTESANAS/OS Y TRABAJADORAS/ES CUALIFICADAS/OS DE INDUSTRIAS MANUFACTURERAS	4,5	7,9	17,3	26,01	3,79
OPERADORAS/ES DE INSTALACIONES Y MAQUINARIA	7,9	35,2	43,1	18,33	6,66
TRABAJADORAS/ES NO CUALIFICADAS/OS	17,3	10,2	27,5	62,91	14,57
FUERZAS ARMADAS ⁽²⁾	-	-	-	-	-
TOTAL	118,7	157,7	276,4	42,95	100,00

⁽¹⁾ Unidades: miles de personas.

⁽²⁾ No hay datos disponibles.

Fuente: Elaboración propia a partir de datos del IEN. Encuesta de Población Activa. 3er trimestre de 2009.

Si observamos la evolución de las ocupaciones por sexo, la ocupación de las mujeres en la dirección de empresas y administración pública es una de las que ha experimentado un aumento más importante en el periodo analizado, habiendo pasado la representación de las mujeres de un 31,93% al 37,17% en el periodo 2005-2009. También en el caso de las técnicas profesionales científicas e intelectuales, se ha producido igualmente un incremento importante, desde el 56,27% hasta el 59,34%, consolidando la mayoría femenina. Aunque estas dos ocupaciones son de alta cualificación, sin embargo, también ha crecido la proporción de mujeres entre las trabajadoras no cualificadas, pasando del 54,35% a representar el 62,37% del total de personas ocupadas no cualificadas.

CUADRO 4.32. EVOLUCIÓN DE LA POBLACIÓN OCUPADA DE 16 Y MÁS AÑOS POR SEXO Y OCUPACIÓN⁽¹⁾. NAVARRA. AÑOS 2005-2009.

	2005			2006			2007			2008			2009		
	M	H	% M (D)	M	H	% M (D)	M	H	% M (D)	M	H	% M (D)	M	H	% M (D)
DIR. DE EMP. Y ADMÓN. PÚBLICA	7,6	16,2	31,93	9,2	15,5	37,25	6	15	28,57	6	11,2	34,88	7,1	12	37,17
TECNICAS/OS PROFESIONES CIENTÍFICAS E INTELLECTUALES	21,1	16,4	56,27	21,1	17,4	54,81	22,3	19,4	53,48	24,4	17	58,94	23,2	15,9	59,34
TECNICAS/OS Y PROFESIONALES DE APOYO	17,3	16,2	51,64	17,6	16	52,38	18,2	14,6	55,49	17,3	16,7	50,88	18	17,5	50,70
EMPLEADAS/OS DE TIPO ADMINISTRATIVO	11,3	6,8	62,43	10,3	6,9	59,88	12,2	7,3	62,56	12	7	63,16	11,3	7,9	58,85
TRABAJADORAS/ES DE SERVICIOS RESTAURACIÓN	24,8	12,1	67,21	26,4	10,4	71,74	27,4	9,1	75,07	28,9	12,3	70,15	26,9	13,5	66,58
TRABAJADORAS/ES CUALIFICADAS EN AGRICULTURA Y PESCA	2,5	7,6	24,75	2,6	8,4	23,64	1,5	8,4	15,15	1,7	8,6	16,50	1,7	8,9	16,04
ARTESANAS/OS Y TRABAJADORAS CUALIFICADAS/OS DE IND. MANUFACTURERAS	3,7	43,8	7,79	4,3	42,1	9,27	5,8	47,5	10,88	5,4	43,2	11,11	4,2	36,2	10,40
OPERADORAS/ES DE INSTALACIONES Y MAQUINARIA	6,3	27,2	18,81	6,6	31,2	17,46	5,3	35,3	13,05	7,1	38,7	15,50	8	34,7	18,74
TRABAJADORAS/ES NO CUALIFICADAS/OS	18,1	15,2	54,35	19,8	17,4	53,23	20,7	13,6	60,35	19,5	11,9	62,10	17,9	10,8	62,37
FUERZAS ARMADAS	0	0,3	0,00	0,1	0,4	20,00	0	0,4	0,00	0	0,4	0,00	0	0,2	0,00
TOTAL	112,6	161,8	41,03	117,9	165,8	41,56	119,3	170,5	41,17	122,4	167	42,29	118,3	157,6	42,88

(1) Unidades: miles de personas.

Fuente: Elaboración propia a partir de datos del INE. Encuesta de Población Activa. Medias trimestrales. Años 2005-2009.

En el caso de las empleadas de tipo administrativo y las trabajadoras de servicios de restauración, la proporción de mujeres se ha reducido, pasando respectivamente del 62,43% al 58,85% y del 67,21% al 66,58%. La ocupación de técnicas profesionales científicas e intelectuales ha sido durante todo el periodo también mayoritariamente desempeñada por mujeres, tanto en Navarra como en el conjunto del Estado y, entre ambos territorios, la proporción de mujeres ha sido mayor en Navarra.

Si nos detenemos en las ramas de actividad (ver cuadro 4.33.) en las que se concentran las mujeres empleadas, la rama de actividad mayoritaria es la administración pública, que con 32.100 mujeres concentra aproximadamente el 27% del total de empleadas. El comercio, en el que trabajan el 25,95% de las mujeres ocupadas, 30.800 mujeres, constituye también la otra rama de actividad de referencia para la población femenina. En la industria, sector en el que trabajan el 16,51% de las mujeres ocupadas, la actividad manufacturera acoge a la gran mayoría de estos empleos.

CUADRO 4.33. DISTRIBUCIÓN DE LA POBLACIÓN OCUPADA DE 16 Y MÁS AÑOS POR SEXO Y RAMA DE ACTIVIDAD⁽¹⁾. NAVARRA. AÑO 2009

	Nº MUJERES	Nº HOM-BRES	Nº TOTAL	% MUJERES (D)	% MUJERES (C)
AGRICULTURA	1,6	9,8	11,4	14,04	1,35
TOTAL INDUSTRIA	19,6	56,7	76,2	25,72	16,51
<i>Ind. Extractiva</i>	0,7	3,5	4,2	16,67	3,57
<i>Ind. Manufacturera</i>	18,9	53,2	72,1	26,21	96,43
CONSTRUCCIÓN	1,6	21,2	22,7	7,05	1,35
COMERCIO	30,8	30,4	61,2	50,33	25,95
INFORMACIÓN Y COMUNICACIONES	1,9	2,0	3,9	48,72	1,60
ACT. FINANCIERAS Y DE SEGUROS	2,7	2,5	5,2	51,92	2,27
ACT. INMOBILIARIAS	0,4	0,6	1,0	40,00	0,34
ACT. PROFESIONALES	11,6	11,2	22,8	50,88	9,77
ADMÓN. PÚBLICA	32,1	19,7	51,8	61,97	27,04
ACT. ARTÍSTICAS	16,4	3,6	20,0	82,00	13,82
TOTAL	118,7	157,7	276,4	42,95	100,00

⁽¹⁾ Unidades: miles de personas.

Fuente: Elaboración propia a partir de datos del IEN. Encuesta de Población Activa. 3er trimestre de 2009.

La proporción de mujeres respecto a hombres en las distintas ramas de actividad, revela una mayor presencia femenina en las actividades artísticas, dónde las mujeres alcanzan un porcentaje del 82%. En la Administración Pública también hay una mayor presencia de mujeres que de hombres, concretamente un 61,97%. Las actividades profesionales, las financieras y de seguros y el comercio son otras tres ramas en las que las mujeres son mayoría. Por el contrario es escasa su presencia en la construcción, la agricultura y la industria extractiva.

CUADRO 4.34 COMPARATIVA DE LA DISTRIBUCIÓN POR SEXO DE LA POBLACIÓN OCUPADA DE 16 Y MÁS AÑOS SEGÚN RAMA DE ACTIVIDAD⁽¹⁾. NAVARRA Y ESPAÑA. AÑO 2009.

	NAVARRA	ESPAÑA
AGRICULTURA	14,04	24,72
TOTAL INDUSTRIA	25,72	24,76
<i>Ind. Extractiva</i>	16,67	15,25
<i>Ind. Manufacturera</i>	26,21	25,72
CONSTRUCCIÓN	7,05	7,42
COMERCIO	50,33	46,14
INFORMACIÓN Y COMUNICACIONES	48,72	34,78
ACT. FINANCIERAS Y DE SEGUROS	51,92	45,17
ACT. INMOBILIARIAS	40,00	52,75
ACT. PROFESIONALES	50,88	52,71
ADMÓN. PÚBLICA	61,97	60,06
ACT. ARTÍSTICAS	82,00	73,83
TOTAL	42,95	43,74

⁽¹⁾ Unidades: porcentaje.

Fuente: Elaboración propia a partir de datos del IEN. Encuesta de Población Activa. 3er trimestre de 2009.

Entre las ramas de actividad con mayor presencia femenina, Navarra mantiene una mayoría de mujeres en todas ellas, mientras que, en el conjunto de España, en algunas de ellas como el comercio o las actividades financieras y de seguros, las mujeres pierden la mayoría.

Es destacable el hecho de que en las actividades inmobiliarias haya una diferencia de representación femenina tan amplia entre Navarra y España, 12,75 puntos porcentuales. En este caso, favorable al conjunto nacional con una proporción de mujeres del 52,75%.

Tipo de jornada

CUADRO 4.35. DISTRIBUCIÓN DE LA POBLACIÓN OCUPADA DE 16 Y MÁS AÑOS POR SEXO Y DURACIÓN DE JORNADA ⁽¹⁾. NAVARRA. AÑO 2009.

	Nº MUJERES	Nº HOMBRES	Nº TOTAL	% MUJERES (D)	% MUJERES (C)
A TIEMPO COMPLETO	91	151,3	242,3	37,56	76,66
A TIEMPO PARCIAL	27,7	6,4	34	81,47	23,34
TOTAL	118,7	157,7	276,4	42,95	100,00

⁽¹⁾ Unidades: miles de personas.

Fuente: Elaboración propia a partir de datos del IEN. Encuesta de Población Activa. 3er trimestre de 2009.

En Navarra, el 76,6% de las mujeres empleadas lo están a tiempo completo. En el caso de los hombres, este porcentaje asciende al 96%. En valores absolutos, de las 118.700 mujeres ocupadas, 91.000 lo están con jornadas a tiempo completo, mientras que unas 27.700 desarrollan su jornada a tiempo parcial. De manera que la presencia de las mujeres es ampliamente mayoritaria en los trabajos a tiempo parcial, con una proporción respecto a los hombres del 81,47%.

La evolución en los últimos cinco años, presenta una tendencia de crecimiento en número y proporción de mujeres que trabajan a tiempo completo, y una disminución en aquellas que trabajan a tiempo parcial. En el periodo analizado hay un incremento de más de 10.000 mujeres que trabajan a tiempo completo, lo que supone un crecimiento del 13%.

CUADRO 4.36. EVOLUCIÓN DE LA POBLACIÓN OCUPADA DE 16 Y MÁS AÑOS POR SEXO Y DURACIÓN DE JORNADA ⁽¹⁾. NAVARRA. AÑOS 2005-2009

	2005			2006			2007			2008			2009		
	M	H	% M (D)	M	H	% M (D)	M	H	% M (D)	M	H	% M (D)	M	H	% M (D)
COMPLETA	77,7	155,4	33,33	83,7	157,8	34,67	85,0	163,4	34,22	89,8	161,0	35,80	87,8	152,3	36,57
PARCIAL	34,9	6,4	84,49	34,1	8,0	81,11	34,4	7,1	82,82	32,6	6,0	84,57	30,1	6,5	82,30
TOTAL	112,6	161,8	41,03	117,9	165,8	41,55	119,3	170,5	41,16	122,4	167,0	42,31	117,9	158,8	42,61

⁽¹⁾ Unidades: miles de personas.

Fuente: Elaboración propia a partir de datos del IEN. Encuesta de Población Activa. Medias trimestrales. Años 2005-2009.

CUADRO 4.37. COMPARATIVA DE LA EVOLUCIÓN DE LA DISTRIBUCIÓN POR SEXO DE LA POBLACIÓN OCUPADA DE 16 Y MÁS AÑOS SEGÚN DURACIÓN DE JORNADA⁽¹⁾. NAVARRA Y ESPAÑA. AÑOS 2005-2009.

	2005		2006		2007		2008		2009	
	NA.	ES.	NA.	ES.	NA.	ES.	NA.	ES.	NA.	ES.
A TIEMPO COMPLETO	33,33	34,59	34,67	35,38	34,22	35,99	35,80	37,03	36,57	38,39
A TIEMPO PARCIAL	84,49	78,09	81,11	79,48	81,11	79,48	84,57	79,75	82,30	78,96
TOTAL	41,03	39,97	41,55	40,54	41,16	41,11	42,31	42,14	42,61	43,51

⁽¹⁾ Unidades: porcentaje de mujeres.

Fuente: Elaboración propia a partir de datos del INE. Encuesta de Población Activa. Medias trimestrales. Años 2005-2009.

Igualmente, la evolución para el mismo periodo de tiempo, en relación con la duración de la jornada, ha seguido caminos paralelos entre Navarra y el conjunto del Estado, habiéndose mantenido más alta en Navarra.

Tipo de contrato

Según los datos de la EPA para el tercer trimestre de 2009, en torno al 72% de los contratos de las mujeres ocupadas son de duración indefinida, el 25% son contrataciones temporales y en el 3% no se especifica su duración.

Entre las contratadas con carácter indefinido, el 75% desarrollan su jornada a tiempo completo. En términos absolutos supone que aproximadamente 64.400 mujeres desarrollan su trabajo con contrataciones temporales y con jornada completa. Estas mujeres representan al 54,25% del total de mujeres ocupadas de Navarra.

CUADRO 4.38. DISTRIBUCIÓN DE LA POBLACIÓN OCUPADA DE 16 Y MÁS AÑOS SEGÚN TIPO DE CONTRATO, DURACIÓN DE JORNADA Y SEXO. NAVARRA⁽¹⁾. AÑO 2009.

		Nº MUJERES	Nº HOM-BRES	Nº TOTAL	% MUJERES (D)	% MUJERES (C)
INDEFINIDO	A TIEMPO COMPLETO	64,4	115,3	179,7	35,84	75,41
	A TIEMPO PARCIAL	21,0	2,9	23,9	87,87	24,59
	SUBTOTAL	85,4	118,2	203,6	41,94	100,00
TEMPORAL	A TIEMPO COMPLETO	23,1	24,2	47,3	48,84	78,04
	A TIEMPO PARCIAL	6,4	3,1	9,5	67,37	21,62
	SUBTOTAL	29,6	27,2	56,8	52,11	100,00
SIN ESPECIFICAR	A TIEMPO COMPLETO	3,5	11,8	15,3	22,88	94,59
	A TIEMPO PARCIAL	0,3	0,4	0,7	42,86	8,11
	SUBTOTAL	29,6	27,2	56,8	52,11	100,00
TOTAL		118,7	157,7	276,4	42,95	100,00

⁽¹⁾ Unidades: miles de personas.

Fuente: Elaboración propia a partir de datos del IEN. Encuesta de Población Activa. 3er trimestre de 2009.

Entre las mujeres contratadas con carácter temporal el 78% trabajan a tiempo completo, un total de 23.100 mujeres. Las ocupadas con contrato indefinido a tiempo parcial suponen el 87,87% del total de personas trabajando en esas condiciones y las mujeres con contrataciones temporales a tiempo parcial suponen el 67,37% del total de contrataciones de ese tipo.

Sectores de actividad

Las mujeres empleadas en Navarra se ocupan principalmente en el sector servicios, un 80%, lo que supone unas 95.900 mujeres en términos absolutos. Le sigue la industria a una distancia notable, con aproximadamente 19.600 mujeres, que representan al 16,5% de la población femenina empleada. En el resto de los sectores, agricultura y construcción, las mujeres tienen una presencia poco significativa, únicamente 1.600 mujeres en cada uno de ellos. El cuadro 4.38. recoge estos datos.

CUADRO 4.39. DISTRIBUCIÓN DE LA POBLACIÓN OCUPADA DE 16 Y MÁS AÑOS SEGÚN SECTOR DE ACTIVIDAD Y SEXO. NAVARRA⁽¹⁾. AÑO 2009.

	Nº MUJERES	Nº HOMBRES	Nº TOTAL	% MUJERES (D)	% MUJERES (C)
AGRICULTURA	1,6	10,3	11,9	13,45	1,35
INDUSTRIA	19,6	56,7	76,2	25,72	16,51
CONSTRUCCIÓN	1,6	21,2	22,7	7,05	1,35
SERVICIOS	95,9	69,5	165,4	57,98	80,79
TOTAL	118,7	157,7	276,4	42,95	100,00

⁽¹⁾ Unidades: miles de personas.

Fuente: Elaboración propia a partir de datos del IEN. Encuesta de Población Activa. 3er trimestre de 2009.

Las mujeres empleadas en el sector servicios, además de concentrar a una amplia mayoría de la población femenina ocupada, representan una proporción de casi el 58% respecto a la población masculina empleada en ese mismo sector. Este porcentaje supera notablemente las proporciones alcanzadas en el resto de los sectores. En la industria, la proporción supera levemente el 25% y en la construcción las ocupadas representan un escaso 7 % respecto a los hombres.

El porcentaje que representan las ocupadas en cada uno de los sectores de actividad en Navarra y en el Estado en relación con los varones queda reflejado en el cuadro 4.40. En el sector servicios y, siendo mayoritaria la presencia de mujeres tanto en Navarra como en España, la proporción de mujeres es mayor en Navarra, mientras que la economía española presenta una mayor presencia femenina en el sector agrícola, con casi un 25% de mujeres ocupadas frente al 13% de Navarra. La industria y la construcción ofrecen porcentajes de participación femenina similares en Navarra y España.

CUADRO 4.40. COMPARATIVA DE LA DISTRIBUCIÓN POR SEXO DE LA POBLACIÓN OCUPADA DE 16 Y MÁS AÑOS SEGÚN SECTOR DE ACTIVIDAD. NAVARRA Y ESPAÑA⁽¹⁾. AÑO 2009.

	NAVARRA	ESPAÑA
AGRICULTURA	13,45	24,72
INDUSTRIA	25,72	24,76
CONSTRUCCIÓN	7,05	7,42
SERVICIOS	57,98	53,56
TOTAL	42,95	43,76

⁽¹⁾ Unidades: porcentaje de mujeres.

Fuente: Elaboración propia a partir de datos del IEN. Encuesta de Población Activa. 3er trimestre de 2009.

Analizando los diferentes sectores de actividad en relación al tipo de jornada de las mujeres ocupadas, se aprecia que en el sector servicios unas 71.500 mujeres que trabajan a tiempo completo, un 74,56% de las ocupadas del sector, de acuerdo a los datos del cuadro 4.41. Sin embargo, son la agricultura y la industria los sectores que presentan mayor proporción de mujeres con contrato a tiempo completo, alcanzando un 87,5%. Si se tiene en cuenta la proporción de mujeres ocupadas en cada sector y por cada tipo de jornada, destaca la de aquellas que están ocupadas en el sector servicios a tiempo parcial, que representan el 86,52% de esas personas. La construcción también presenta altas cotas de empleo a tiempo parcial para las mujeres al igual que la industria, donde las mujeres con jornada a tiempo parcial representan el 60% del total.

CUADRO 4.41. DISTRIBUCIÓN DE LA POBLACIÓN OCUPADA DE 16 Y MÁS AÑOS SEGÚN SECTOR DE ACTIVIDAD, TIPO DE JORNADA Y SEXO⁽¹⁾. NAVARRA. AÑO 2009.

		Nº MUJERES	Nº HOMBRES	Nº TOTAL	% MUJERES (D)	% MUJERES (C)
AGRICULTURA	COMPLETA	1,4	9,7	11,1	12,61	87,50
	PARCIAL	0,2	0,6	0,9	22,22	12,50
	SUBTOTAL	1,6	10,3	11,9	13,45	100,00
INDUSTRIA	COMPLETA	17,1	55,1	72,2	23,68	87,24
	PARCIAL	2,4	1,6	4	60,00	12,24
	SUBTOTAL	19,6	56,7	76,2	25,72	100,00
CONSTRUCCIÓN	COMPLETA	1	20,9	21,9	4,57	62,50
	PARCIAL	0,6	0,3	0,9	66,67	37,50
	SUBTOTAL	1,6	21,2	22,7	7,05	100,00
SERVICIOS	COMPLETA	71,5	65,7	137,2	52,11	74,56
	PARCIAL	24,4	3,8	28,2	86,52	25,44
	SUBTOTAL	95,9	69,5	165,4	57,98	100,00
TOTAL		118,7	157,7	276,4	42,95	100,00

⁽¹⁾ Unidades: miles de personas.

Fuente: Elaboración propia a partir de datos del IEN. Encuesta de Población Activa. 3er trimestre de 2009.

CUADRO 4.42. DISTRIBUCIÓN DE LA POBLACIÓN OCUPADA DE 16 Y MÁS AÑOS SEGÚN SECTOR DE ACTIVIDAD, TIPO DE CONTRATO Y SEXO⁽¹⁾. NAVARRA. AÑO 2009.

		Nº MUJERES	Nº HOM-BRES	Nº TOTAL	% MUJERES (D)	% MUJERES (C)
AGRICULTURA	INDEFINIDO	1,4	8,5	9,9	14,14	87,50
	TEMPORAL	0,1	0,8	1	10,00	6,25
	SIN ESPECIFICAR	0,1	1	1,1	9,09	6,25
	SUBTOTAL	1,6	10,3	11,9	13,45	100,00
INDUSTRIA	INDEFINIDO	14	45,1	59,1	23,69	71,43
	TEMPORAL	5,5	9,3	14,8	37,16	28,06
	SIN ESPECIFICAR	0,1	2,3	2,4	4,17	0,51
	SUBTOTAL	19,6	56,7	76,2	25,72	100,00
CONSTRUCCIÓN	INDEFINIDO	0,9	12,8	13,7	6,57	56,25
	TEMPORAL	0,6	5,9	6,5	9,23	37,50
	SIN ESPECIFICAR	0,1	2,5	2,6	3,85	6,25
	SUBTOTAL	1,6	21,2	22,7	7,05	100,00
SERVICIOS	INDEFINIDO	69,1	51,9	121	57,11	72,05
	TEMPORAL	23,4	11,2	34,6	67,63	24,40
	SIN ESPECIFICAR	3,4	6,4	9,9	34,34	3,55
	SUBTOTAL	95,9	69,5	165,4	57,98	100,00
TOTAL	118,7	157,7	276,4	42,95	100,00	

(1) Unidades: miles de personas.

Fuente: Elaboración propia a partir de datos del IEN. Encuesta de Población Activa. 3er trimestre de 2009.

Considerando los diferentes tipos de contratos por sectores, en el sector servicios, el de mayor presencia femenina, el 72% de los contratos de las mujeres son indefinidos, aproximadamente unos 69.100 contratos. Estas cifras, recogidas en el cuadro 4.42., revelan que existe también un número importante de mujeres que desarrollan su trabajo en ese sector con un contrato temporal, en concreto son aproximadamente 23.400 mujeres, en torno al 24%. Otro sector con importante presencia femenina es el industrial, que agrupa a 5.500 mujeres con contratación temporal, lo que supone el 28% del total de ocupadas en el sector. El sector con mayor proporción de contratación indefinida es el agrícola, con el 87% de las mujeres ocupadas y el que menos, el sector de la construcción, con el 56%. La escasa presencia de mujeres en ambos sectores resta importancia a estos porcentajes.

Al analizar la representación de las mujeres ocupadas en cada sector y por cada tipo de contrato respecto al total de personas ocupadas, destaca la proporción de mujeres en el sector servicios con contratación temporal ya que suponen el 67,63% del total y también en la contratación indefinida de este sector, donde siguen siendo mayoría con el 57,11%. En la industria, hay que resaltar que la proporción de mujeres con contrato temporal es del 37,16% del total. En general, a excepción del sector agrícola, poco significativo en relación a la ocupación femenina, las mujeres obtienen una mayor representación en la tipología de contratación temporal frente a la indefinida.

Nacionalidad y sector de actividad

CUADRO 4.43. DISTRIBUCIÓN DE LA POBLACIÓN OCUPADA DE 16 Y MÁS AÑOS SEGÚN SECTOR DE ACTIVIDAD, NACIONALIDAD Y SEXO ⁽¹⁾.
NAVARRA. AÑO 2009.

		Nº MUJERES	Nº HOMBRES	Nº TOTAL	% MUJERES (D)	% MUJERES (C)
AGRICULTURA	ESPAÑOLA	1,4	8,3	9,8	14,29	87,50
	ESPAÑOLA Y OTRA	0,2	0,0	0,2	100,00	12,50
	EXTRANJERA	0,0	2,0	2,0	0,00	0,00
	SUBTOTAL	1,6	10,3	11,9	13,45	100,00
INDUSTRIA	ESPAÑOLA	15,1	49,8	64,9	23,27	77,04
	ESPAÑOLA Y OTRA	0,4	0,7	1,1	36,36	2,04
	EXTRANJERA	4,1	6,2	10,2	40,20	20,92
	SUBTOTAL	19,6	56,7	76,2	25,72	100,00
CONSTRUCCIÓN	ESPAÑOLA	1,6	15,5	17	9,41	100,00
	ESPAÑOLA Y OTRA	0,0	2,3	2,3	0,00	0,00
	EXTRANJERA	0,0	3,4	3,4	0,00	0,00
	SUBTOTAL	1,6	21,2	22,7	7,05	100,00
SERVICIOS	ESPAÑOLA	78,4	62,9	141,2	55,52	81,75
	ESPAÑOLA Y OTRA	3,0	1,2	4,2	71,43	3,13
	EXTRANJERA	14,6	5,4	20,0	73,00	15,22
	SUBTOTAL	95,9	69,5	165,4	57,98	100,00
TOTAL	118,7	157,7	276,4	42,95	100,00	

(1) Unidades: miles de personas.

Fuente: Elaboración propia a partir de datos del IEN. Encuesta de Población Activa. 3er trimestre de 2009.

En relación a la nacionalidad de las mujeres empleadas, siendo en todos los sectores mayoritariamente españolas, destaca la importante presencia de mujeres extranjeras en la industria, próxima al 21%, siendo incluso mayor que la presencia extranjera en el sector servicios, que se sitúa en un 15,22%. El cuadro 4.43. muestra estos datos de forma detallada.

En lo que respecta a la proporción de mujeres respecto a hombres en cada sector y de acuerdo a su nacionalidad, las mujeres extranjeras del sector servicios alcanzan una proporción del 73%, respecto a los hombres extranjeros empleados en este mismo sector. En el sector industrial también se da una destacada representación femenina entre las trabajadoras extranjeras, un 40% del total de población extranjera empleada en el sector, a pesar de que la distribución por sexo de la población empleada en el sector, independientemente de su nacionalidad, refleja solamente un 25,72% de presencia femenina.

Antigüedad

El 31,59% de las mujeres ocupadas en Navarra en el tercer trimestre de 2009 lleva entre 5 y 14 años en la empresa, en total unas 37.500 mujeres. Otro 28,73% lleva entre 1 y 4 años y el 23,5% lleva más de 15 años. El menor número de mujeres se reparte entre las que llevan menos de un año en la empresa, que suponen el 16% del total, unas 19.200 mujeres. Por tanto casi 84 de cada 100 mujeres ocupadas lleva más de 1 año en la empresa.

La proporción de mujeres ocupadas en relación con los hombres, según antigüedad, se reduce conforme se aumenta el número de años en el empleo. Así, la proporción de mujeres ocupadas con menos de un año de antigüedad representa el 51,75% frente a las que llevan más de 15 años, que únicamente representan el 34,57%. Lógica completamente distinta a la de los hombres, como se observa en el cuadro 4.44.

CUADRO 4.44. DISTRIBUCIÓN DE LA POBLACIÓN OCUPADA DE 16 Y MÁS AÑOS SEGÚN ANTIGÜEDAD EN LA EMPRESA Y SEXO ⁽¹⁾. NAVARRA. AÑO 2009.

	Nº MUJERES	Nº HOMBRES	Nº TOTAL	% MUJERES (D)	% MUJERES (C)
MENOS DE 1 AÑO	19,2	17,8	37,1	51,75	16,18
DE 1 A 4 AÑOS	34,1	34,5	68,6	49,71	28,73
DE 5 A 14 AÑOS	37,5	52,5	90,0	41,67	31,59
DE 15 Ó MÁS AÑOS	27,9	52,9	80,7	34,57	23,50
TOTAL	118,7	157,7	276,4	42,95	100,00

⁽¹⁾ Unidades: miles de personas.

Fuente: Elaboración propia a partir de datos del IEN. Encuesta de Población Activa. 3er trimestre de 2009.

La ocupación en más de un empleo es una circunstancia poco habitual, siendo únicamente el 3,71% de la población femenina empleada. En números absolutos, suponen en Navarra unas 4.400 mujeres. Sin embargo, la representación de las mujeres entre las personas pluriempleadas es del 51,76%, es decir, las mujeres están más pluriempleadas que los hombres.

Esta circunstancia podría estar respaldada por la mayor presencia femenina en trabajos a tiempo parcial que les lleva a necesitar más de un trabajo para alcanzar sus expectativas económicas.

CUADRO 4.45. DISTRIBUCIÓN DE LA POBLACIÓN OCUPADA DE 16 Y MÁS AÑOS SEGÚN OCUPACIÓN EN MÁS DE UN EMPLEO Y SEXO ⁽¹⁾. NAVARRA. AÑO 2009.

	Nº MUJERES	Nº HOMBRES	Nº TOTAL	% MUJERES (D)	% MUJERES (C)
MÁS DE UN EMPLEO	4,4	4,0	8,5	51,76	3,71
UN ÚNICO EMPLEO	114,3	153,6	267,9	42,67	96,29
TOTAL	118,7	157,7	276,4	42,95	100,00

⁽¹⁾ Unidades: miles de personas.

Fuente: Elaboración propia a partir de datos del IEN. Encuesta de Población Activa. 3er trimestre de 2009.

Horas semanales de trabajo

Una de cada dos mujeres ocupadas trabaja 40 horas semanales o más, otro 30% lo hace entre 30 y 39 horas semanales, el 15% trabaja de 15 a 29 horas y el resto menos de 15 horas semanales.

CUADRO 4.46. DISTRIBUCIÓN DE LA POBLACIÓN OCUPADA DE 16 Y MÁS AÑOS SEGÚN HORAS DE TRABAJO A LA SEMANA Y SEXO⁽¹⁾. NAVARRA. AÑO 2009.

	Nº MUJERES	Nº HOMBRES	Nº TOTAL	% MUJERES (D)	% MUJERES (C)
HASTA 15 HORAS	5,8	1,9	7,7	75,32	4,89
DE 15 A 29 HORAS	17,9	3,2	21,2	84,43	15,08
DE 30 A 39 HORAS	35,7	20,9	56,6	63,07	30,08
DE 40 O MÁS HORAS	59,2	131,6	191	30,99	49,87
TOTAL	118,7	157,7	276,4	42,95	100,00

⁽¹⁾ Unidades: miles de personas.

Fuente: Elaboración propia a partir de datos del IEN. Encuesta de Población Activa. 3er trimestre de 2009.

Estas jornadas de trabajo semanales por parte de las ocupadas representan importantes proporciones de mujeres trabajando menos de 30 horas semanales. La representación de mujeres respecto a hombres por cada tramo de horas trabajadas disminuye a partir de las 15 horas semanales trabajadas, desde un 84,43% hasta el 30,99% de las que trabajan 40 horas o más. Por tanto, a mayor número de horas trabajadas, menor presencia femenina entre la población ocupada.

4.2.1.1. PERFIL DE LAS ASALARIADAS

Edad

El número de mujeres asalariadas en Navarra en el tercer trimestre de 2009 era de aproximadamente 103.200, lo que representa al 45,32% del total de personas asalariadas en Navarra. Analizando esta cifra desde la condición de asalariadas o no asalariadas, de acuerdo a los datos del cuadro 4.47., cabe reseñar que únicamente el 13,06% de las mujeres ocupadas son no asalariadas, frente a un porcentaje del 21,05% de los varones.

CUADRO 4.47. DISTRIBUCIÓN DE LA POBLACIÓN OCUPADA DE 16 Y MÁS AÑOS POR SEXO Y CONDICIÓN DE ASALARIADA⁽¹⁾. NAVARRA. AÑO 2009.

		Nº MUJERES	Nº HOM- BRES	Nº TOTAL	% MUJERES (D)	% MUJERES (C)
POBLACIÓN OCUPADA	ASALARIADA	103,2	124,5	227,7	45,32	86,94
	NO ASALARIADA	15,5	33,2	48,7	31,83	13,06
	TOTAL	118,7	157,7	276,4	42,95	100,00

⁽¹⁾ Unidades: miles de personas.

Fuente: Elaboración propia a partir de datos del IEN. Encuesta de Población Activa. 3er trimestre de 2009.

Respecto a la distribución de la población asalariada por grupos de edad, los datos detallados recogidos en el cuadro 4.48. reflejan que las mujeres asalariadas

se concentran principalmente en el tramo de 25 a 34 años, agrupándose en este tramo 32.600 mujeres, un 31,5% del total de mujeres asalariadas. Los otros dos grupos de edad con mayor presencia son de los 35 a los 44 años y de los 45 a los 54 años. Entre ambos congregan a 1 de cada 2 mujeres asalariadas. Otras cohortes de edad como la que va de los 16 a los 19 años apenas agrupan el 1,45% de las mujeres asalariadas, o el tramo de entre 20 y 24 años, con el 6,49% de las mujeres asalariadas. No obstante, hay que tomar en cuenta el menor intervalo de edades que suponen estos dos tramos frente a los de mayor presencia de asalariadas.

Esta distribución desigual de asalariadas mantiene, sin embargo, su presencia en los diferentes tramos en relación al total de personas asalariadas en un intervalo de entre el 41% y el 48%. La mayor proporción de asalariadas se presenta entre las personas con edades comprendidas entre los 25 y los 34 años, con una proporción de mujeres del 48,22%.

CUADRO 4.48. DISTRIBUCIÓN DE LA POBLACIÓN OCUPADA ASALARIADA DE 16 Y MÁS AÑOS POR SEXO Y EDAD⁽¹⁾. NAVARRA. AÑO 2009.

	Nº MUJERES	Nº HOMBRES	Nº TOTAL	% MUJERES (D)	% MUJERES (C)
DE 16 A 19 AÑOS	1,5	1,9	3,4	44,12	1,45
DE 20 A 24 AÑOS	6,7	8,2	14,9	44,97	6,49
DE 25 A 34 AÑOS	32,6	35	67,6	48,22	31,59
DE 35 A 44 AÑOS	30,4	36,4	66,8	45,51	29,46
DE 45 A 54 AÑOS	22,4	29,8	52,2	42,91	21,71
DE 55 A 64 AÑOS	9,5	13,2	22,7	41,85	9,21
65 Ó MÁS AÑOS	0,1	0,0	0,1	100,00	0,10
TOTAL	103,2	124,5	227,7	45,30	100,00

⁽¹⁾ Unidades: miles de personas.

Fuente: Elaboración propia a partir de datos del IEN. Encuesta de Población Activa. 3er trimestre de 2009.

Tipo de contrato

El análisis del tipo de contrato de la población asalariada, a partir de los datos del cuadro 4.49., señala que entre las mujeres asalariadas, el 71%, unas 73.600 tienen contrato de duración indefinida frente a un 29% cuyo contrato es temporal.

CUADRO 4.49. DISTRIBUCIÓN DE LA POBLACIÓN OCUPADA ASALARIADA DE 16 Y MÁS AÑOS POR TIPO DE CONTRATO Y SEXO⁽¹⁾. NAVARRA. AÑO 2009.

	Nº MUJERES	Nº HOMBRES	Nº TOTAL	% MUJERES (D)	% MUJERES (C)
INDEFINIDO	73,6	97,3	171	43,04	71,32
TEMPORAL	29,6	27,2	56,8	52,11	28,68
TOTAL	103,2	124,5	227,7	45,30	100,00

⁽¹⁾ Unidades: miles de personas.

Fuente: Elaboración propia a partir de datos del IEN. Encuesta de Población Activa. 3er trimestre de 2009.

En relación a las 29.600 mujeres asalariadas con contrato temporal, la mayoría tiene un contrato con una duración inferior a 6 meses, en torno al 45% de las mujeres asalariadas, y el 28 % lo tienen de 6 meses a un año, de acuerdo a los datos presentados en el cuadro 4.50.

CUADRO 4.50. DISTRIBUCIÓN DE LA POBLACIÓN OCUPADA ASALARIADA DE 16 Y MÁS AÑOS CON CONTRATO TEMPORAL POR SEXO Y DURACIÓN DEL CONTRATO⁽¹⁾. NAVARRA. AÑO 2009.

	Nº MUJERES	Nº HOMBRES	Nº TOTAL	% MUJERES (D)	% MUJERES (C)
MENOS DE 6 MESES	13,2	10,4	23,6	55,93	44,59
DE 6 A 12 MESES	8,3	8,6	16,8	49,40	28,04
MÁS DE 1 AÑO	2,2	4,2	6,4	34,38	7,43
SIN ESPECIFICAR	5,9	4,0	9,9	59,60	19,93
TOTAL	29,6	27,2	56,8	52,11	100,00

⁽¹⁾ Unidades: miles de personas.

Fuente: Elaboración propia a partir de datos del IEN. Encuesta de Población Activa. 3er trimestre de 2009.

Sectores de actividad

Las mujeres asalariadas en Navarra en 2009 se distribuyen mayoritariamente en el sector servicios. Son unas 83.300 mujeres que representan el 80% del total de asalariadas. En el sector industrial se concentran aproximadamente el 18% y en el resto de sectores la presencia es poco significativa. La proporción de las mujeres asalariadas respecto a los varones en los diferentes sectores presenta su mayor valor en el sector servicios, con el 60% de presencia femenina, como se puede ver en el cuadro 4.51.

CUADRO 4.51. DISTRIBUCIÓN DE LA POBLACIÓN OCUPADA ASALARIADA DE 16 Y MÁS AÑOS POR SECTOR ECONÓMICO Y SEXO⁽¹⁾. NAVARRA. AÑO 2009.

	Nº MUJERES	Nº HOMBRES	Nº TOTAL	% MUJERES (D)	% MUJERES (C)
AGRICULTURA	0,3	3,3	3,6	8,33	0,29
INDUSTRIA	18,5	50,8	69,3	26,70	17,93
CONSTRUCCIÓN	1,1	15,8	16,9	6,51	1,07
SERVICIOS	83,3	54,6	137,9	60,41	80,72
TOTAL	103,2	124,5	227,7	45,32	100,00

⁽¹⁾ Unidades: miles de personas.

Fuente: Elaboración propia a partir de datos del IEN. Encuesta de Población Activa. 3er trimestre de 2009.

Respecto a la distribución de la población asalariada dependiendo de si está empleada en el sector público o privado, los datos recogidos en el cuadro 4.52. reflejan que las mujeres asalariadas se concentran en el sector público en un 20,54% del total, frente a un 79,55% que se emplea en el sector privado. Esta distribución representa un elevado porcentaje de mujeres que trabajan asalariadas en el sector público, ya que superan ampliamente al 13,9% de hombres que trabajan en ese sector.

CUADRO 4.52. DISTRIBUCIÓN DE LA POBLACIÓN OCUPADA ASALARIADA DE 16 Y MÁS AÑOS POR TIPO DE SECTOR Y SEXO⁽¹⁾. NAVARRA. AÑO 2009.

	Nº MUJERES	Nº HOMBRES	Nº TOTAL	% MUJERES (D)	% MUJERES (C)
SECTOR PÚBLICO	21,2	17,3	38,5	55,06	20,54
SECTOR PRIVADO	82,1	107,3	189,4	43,35	79,46
TOTAL	103,2	124,5	227,7	45,32	100,00

(1) Unidades: miles de personas.

Fuente: Elaboración propia a partir de datos del IEN. Encuesta de Población Activa. 3er trimestre de 2009.

4.2.2. EVOLUCIÓN DEL EMPLEO U OCUPACIÓN

La evolución de la tasa de empleo en Navarra ha sido positiva. Durante el periodo 2001–2009 la tasa de empleo femenina ha aumentado en 6,91 puntos porcentuales, pasando de una tasa de 38,94% en 2001 al 45,85% en 2009⁶⁴, mientras que la masculina ha descendido. Esta situación ha provocado una reducción de la brecha de género en 10,95 puntos porcentuales, tal y como se expresa en el cuadro 4.53.

CUADRO 4.53. EVOLUCIÓN PORCENTUAL DE LA TASA DE EMPLEO POR SEXO. NAVARRA. AÑOS 2001-2009.

	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009
FEMENINA	38,94	39,62	41,74	42,45	45,80	47,41	47,36	47,95	45,85
MASCULINA	66,54	65,85	64,67	65,87	66,82	67,64	68,63	66,26	62,50
TOTAL	52,66	52,63	53,12	54,07	56,23	57,45	57,92	57,05	54,13

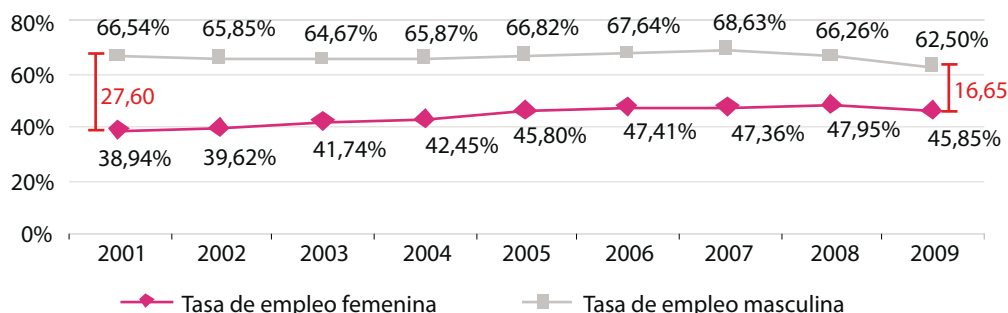
Fuente: Elaboración propia a partir de datos del IEN. Encuesta de Población Activa. Medias trimestrales. Años 2001-2009.

Entre las mujeres de menos de 25 años, la tasa de empleo es menor en el tramo de 16 a 19 años, con un escaso 14,27%, mientras que las mujeres de entre 20 y 24 años tienen una tasa de empleo del 43,30%, todavía por debajo de la media situada en 46,12%. (Ver cuadro 4.21.).

Entre las mayores de 25 años el tramo central que agrupa a las mujeres de 25 a 54 años registra una tasa de empleo de 70,91%, ocho puntos por debajo de la media de la población total y casi 16 puntos de diferencias con los hombres. (Ver cuadro 4.21.).

En el gráfico 4.12. se representa la trayectoria de las tasas de empleo femenina y masculina para el periodo 2001-2009.

GRÁFICO 4.12. EVOLUCIÓN PORCENTUAL DE LA TASA DE EMPLEO POR SEXO. NAVARRA. AÑOS 2001-2009.



Fuente: Elaboración propia a partir de datos del IEN. Encuesta de Población Activa. Medias trimestrales. Años 2001-2009.

64 El dato corresponde a la tasa de empleo media de los tres primeros trimestres publicados en 2009.

Si comparamos la evolución de la tasa de empleo femenina entre Navarra y España, los datos del cuadro 4.54. reflejan que la de Navarra es mayor durante todo el periodo analizado, manteniendo diferencias que oscilan entre 5,02 puntos porcentuales de 2005 y los 3,70 puntos de diferencia en 2009, la menor de todo el periodo, lo que parece definir una tendencia a que ambas tasas se vayan igualando.

CUADRO 4.54. EVOLUCIÓN COMPARATIVA DE LA TASA DE EMPLEO FEMENINA⁽¹⁾. NAVARRA Y ESPAÑA. AÑOS 2005-2009.

	2005	2006	2007	2008	2009
NAVARRA	45,79	47,42	47,63	47,95	45,86
ESPAÑA	40,77	42,41	43,63	43,88	42,16

⁽¹⁾ Unidades: porcentaje.

Fuente: Elaboración propia a partir de datos del IEN. Encuesta de Población Activa. Medias trimestrales. Años 2005-2009.

Si hacemos las comparaciones con la Unión Europea, tomando en consideración que debemos hacer los cálculos para la población de 16 a 64 años, de acuerdo con los datos que se recogen en el cuadro 4.55., que contiene las tasas de Navarra y España, recalculadas de acuerdo con dicho criterio de edad, observamos que la tasa de empleo femenina mantiene un mayor valor en Navarra que en la Unión Europea, durante el periodo 2005-2008, con diferencias que van desde los 2,78 puntos porcentuales en 2005 a los 2,50 en el año 2008. Las diferencias de Navarra respecto a España calculando la tasa para las mujeres de 16 a 64 años se amplían al ser el valor de la tasa mayor, situándose en 7,17 puntos porcentuales en 2005 y en 5,86 puntos para el año 2009.

CUADRO 4.55. EVOLUCIÓN COMPARATIVA DE LA TASA DE EMPLEO FEMENINA DE 16 A 64 AÑOS⁽¹⁾. NAVARRA, ESPAÑA Y UNIÓN EUROPEA. AÑOS 2005-2009.

	2005	2006	2007	2008	2009
NAVARRA	59,08	60,99	60,95	61,60	50,05
ESPAÑA	51,01	53,96	55,50	55,74	53,63
U.E.	56,30	57,30	58,30	59,10	-(2)

⁽¹⁾ Unidades: porcentaje.

⁽²⁾ No hay datos disponibles.

Fuente: Elaboración propia a partir de datos de Eurostat y del IEN. Encuesta de Población Activa. Medias trimestrales. Años 2005-2009.

4.2.3. PERFIL Y EVOLUCIÓN DE LAS DESEMPLEADAS

La tasa de paro o desempleo se define como el cociente entre el número de personas paradas y el de activas. La tasa de paro navarra se situaba en 2009 en el 10,39%. La tasa de paro femenina era del 11,37% aproximadamente, un punto porcentual por encima de la media de la comunidad, mientras que la de la masculina era del 9,63%.

El número de mujeres desempleadas en Navarra, en el tercer trimestre de 2009, ascendía a 15.200 mujeres que representaban un 47,50% sobre el total de población parada, tal y como se expresa en el cuadro 4.56.

CUADRO 4.56. DISTRIBUCIÓN DE LA POBLACIÓN DESEMPLEADA DE 16 Y MÁS AÑOS POR SEXO⁽¹⁾. NAVARRA. AÑO 2009.

Nº MUJERES	Nº HOMBRES	Nº TOTAL	% MUJERES (D)
15,2	16,8	32,0	47,50

⁽¹⁾ Unidades: miles de personas.

Fuente: Elaboración propia a partir de datos del IEN. Encuesta de Población Activa. 3er trimestre de 2009.

Cabe señalar que es la primera vez, desde que se dispone de datos, que el desempleo femenino es menor que el masculino, si bien esta circunstancia sólo hace referencia a los valores absolutos. Circunstancia que se deriva de la actual crisis económica y de empleo que, aunque afecta tanto a mujeres como a hombres, son éstos los que están sufriendo mayores pérdidas de empleo.

Edad

Las mujeres menores de 25 años son las que presentan una mayor tasa de paro, en especial en el tramo de edad comprendido entre los 16 y los 19 años, con una tasa en torno al 27% de desempleo. Con respecto al resto de tramos de edad, cabe indicar que conforme se incrementa la edad disminuye la tasa de desempleo, según se indica en el cuadro 4.57.

CUADRO 4.57. DISTRIBUCIÓN DE LA TASA DE DESEMPLEO POR EDAD Y SEXO⁽¹⁾. NAVARRA. AÑO 2009.

	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
MENORES DE 25 AÑOS	24,09	31,96	28,81
DE 25 Y MÁS AÑOS	10,25	7,34	8,61
DE 16 A 19 AÑOS	27,50	49,27	42,42
DE 20 A 24 AÑOS	23,26	25,09	24,31
DE 25 A 54 AÑOS	10,47	7,91	9,05
DE 55 Y MÁS AÑOS	8,54	3,63	5,58
TOTAL	11,37	9,63	10,39

⁽¹⁾ Unidades: porcentaje.

Fuente: Elaboración propia a partir de datos del IEN. Encuesta de Población Activa. 3er trimestre de 2009.

Si profundizamos en la distribución del desempleo según la edad, podemos observar de acuerdo a los datos del cuadro 4.58., que la población desempleada femenina se concentra mayoritariamente en los tramos de edad de 25 a 34 años, con casi un 31% de las mujeres desempleadas y, en el de 35 a 44 años, con un 27%. Entre ambos tramos agrupan aproximadamente a 6 de cada 10 mujeres desempleadas.

CUADRO 4.58. DISTRIBUCIÓN DE LA POBLACIÓN DESEMPLEADA DE 16 Y MÁS AÑOS POR EDAD Y SEXO⁽¹⁾. NAVARRA. AÑO 2009.

	Nº MUJERES	Nº HOMBRES	Nº TOTAL	% MUJERES (D)	% MUJERES (C)
DE 16 A 19	0,6	2,3	2,9	20,69	3,95
DE 20 A 24	2	2,9	4,9	40,82	13,16
DE 25 A 34	4,7	4,9	9,6	48,96	30,92
DE 35 A 44	4,2	3,2	7,4	56,76	27,63
DE 45 A 54	2,5	2,7	5,2	48,08	16,45
55 Y MÁS	1,2	0,8	2	60,00	7,89
TOTAL	15,2	16,8	32	47,50	100,00

⁽¹⁾ Unidades: miles de personas.

Fuente: Elaboración propia a partir de datos del IEN. Encuesta de Población Activa. 3er trimestre de 2009.

La proporción de mujeres desempleadas en cada tramo de edad, en relación con los varones, alcanza su mayor cota en el tramo de 55 y más años en el que el 60% son mujeres. También en el tramo que abarca las edades comprendidas entre los 35 a lo 44 años, con una representación del 56%. Sin embargo, las cohortes en las que la proporción de mujeres desempleadas es menor, son la de 16 a 19 años, dónde las mujeres apenas representan el 20% del total y la de 20 a 24 años con una presencia en torno al 40%.

La mayor concentración de mujeres desempleadas se produce en los tramos de edad centrales, los que abarcan desde los 25 a los 44 años. La cohorte de edad de 20 a 24 años a pesar de abarcar únicamente 5 años agrupa el 13,16% de las mujeres desempleadas.

Nacionalidad

La tasa de desempleo femenina presenta un mayor valor entre la población extranjera que entre la población española. Entre la población femenina, la diferencia alcanza en torno a 6 puntos porcentuales. En el caso de los hombres, la diferencia es notablemente superior, rondando casi los 17 puntos porcentuales.

CUADRO 4.59. DISTRIBUCIÓN DE LA TASA DE DESEMPLEO POR SEXO Y NACIONALIDAD⁽¹⁾. NAVARRA. AÑO 2009.

	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
ESPAÑOLA	10,60	7,50	8,71
EXTRANJERA	16,65	24,12	20,29
TOTAL	11,37	9,63	10,39

⁽¹⁾ Unidades: porcentaje.

Fuente: Elaboración propia a partir de datos del IEN. Encuesta de Población Activa. 3er trimestre de 2009.

Tiempo de búsqueda de empleo

Considerando el tiempo de búsqueda de empleo, aproximadamente 1 de cada dos desempleadas lleva menos de 6 meses y, en torno al 30%, lleva entre 6 meses y un año, con lo que se puede afirmar que 8 de cada 10 mujeres desempleadas

llevan buscando trabajo menos de un año. Los datos se presentan en el cuadro 4.60.

CUADRO 4.60. DISTRIBUCIÓN DE LA POBLACIÓN DESEMPLEADA DE 16 Y MÁS AÑOS SEGÚN TIEMPO DE BÚSQUEDA DE EMPLEO Y SEXO⁽¹⁾. NAVARRA. AÑO 2009.

	Nº MUJERES	Nº HOMBRES	Nº TOTAL	% MUJERES (D)
MENOS DE 6 MESES	7,7	10,4	18,1	42,54
DE 6 A 12 MESES	4,5	2,9	7,3	61,64
MÁS DE 1 AÑO	3,1	3,5	6,6	46,97
TOTAL	15,2	16,8	32,0	47,50

(1) Unidades: porcentaje.

Fuente: Elaboración propia a partir de datos del IEN. Encuesta de Población Activa. 3er trimestre de 2009.

El tramo con menor proporción de mujeres desempleadas en relación con los varones, es el que lleva buscando empleo menos de 6 meses, que es por otra parte el que más mujeres agrupa, en torno a 7.700. En el tramo que va de los 6 a los 12 meses sin embargo, las mujeres son amplia mayoría, lo que da cuenta de la mayor dificultad de las mujeres para encontrar un empleo frente a los varones.

En la EPA del tercer trimestre de 2009, en torno al 40% de las mujeres desempleadas estaban inscritas en las oficinas de empleo como demandantes de empleo y recibían algún tipo de prestación. El 32% también estaba inscrita como demandante pero no cobraba ningún tipo de subsidio o prestación por desempleo y, aproximadamente el 28% restante, no estaba inscrita como demandante y tampoco percibía prestación o subsidio alguno, de acuerdo con los datos del cuadro 4.61.

CUADRO 4.61. DISTRIBUCIÓN DE LA POBLACIÓN DESEMPLEADA DE 16 Y MÁS AÑOS SEGÚN TIPOLOGÍA DE INSCRIPCIÓN EN OFICINA DE EMPLEO Y SEXO⁽¹⁾. NAVARRA. AÑO 2009.

	Nº MUJERES	Nº HOM- BRES	Nº TOTAL	% MUJERES (D)	% MUJERES (C)
INSCRITA/O COMO DEMANDANTE Y RECIBE ALGÚN TIPO DE PRESTACIÓN	6,1	6,2	12,3	49,59	40,13
INSCRITA/O COMO DEMANDANTE SIN RECIBIR SUBSIDIO O PRESTACIÓN POR DESEMPLEO	4,9	8	12,9	37,98	32,24
NO INSCRITA/O COMO DEMANDANTE NI PERCIBE NINGÚN TIPO DE PRESTACIÓN O SUBSIDIO	4,2	2,4	6,6	63,64	27,63
NO CONTESTA/NO SABE	0,0	0,3	0,3	0,00	0,00
TOTAL	15,2	16,8	32	47,50	100,00

(1) Unidades: miles de personas.

Fuente: Elaboración propia a partir de datos del IEN. Encuesta de Población Activa. 3er trimestre de 2009.

Dentro de estas tres situaciones descritas, la presencia de las mujeres es dispar, siendo su representación mayoritaria entre aquellas que no están inscritas ni cobran subsidio, con una representación respecto de los varones del 63,64%. Entre

las personas desempleadas que están inscritas en las oficinas de empleo y cobran prestación, la proporción de mujeres es casi del 50 %.

La tipología de desempleo hace referencia a si las mujeres demandantes buscan su primer empleo o por el contrario ya han trabajado antes. En este sentido, la gran mayoría de las mujeres desempleadas ha trabajado antes y según los datos del cuadro 4.62., únicamente un 6,58% busca su primer empleo. La proporción de mujeres dentro del grupo que busca su primer empleo es del 45% y dentro de las personas que han trabajado antes, del 47%. En ambos casos no existen diferencias significativas respecto a la proporción general de desempleadas que se sitúa en el 47,5%.

CUADRO 4.62. DISTRIBUCIÓN DE LA POBLACIÓN DESEMPLEADA DE 16 Y MÁS AÑOS SEGÚN TIPOLOGÍA DE DESEMPLEO Y SEXO⁽¹⁾. NAVARRA. AÑO 2009.

	Nº MUJERES	Nº HOMBRES	Nº TOTAL	% MUJERES (D)	% MUJERES (C)
BUSCAN PRIMER EMPLEO	1,0	1,2	2,2	45,45	6,58
HAN TRABAJADO ANTES	14,2	15,6	29,8	47,65	93,42
TOTAL	15,2	16,8	32,0	47,50	100,00

⁽¹⁾ Unidades: miles de personas.

Fuente: Elaboración propia a partir de datos del IEN. Encuesta de Población Activa. 3er trimestre de 2009.

El conjunto total de mujeres que busca su primer empleo ha experimentado una importante reducción desde el año 2001 hasta 2009 en Navarra. De hecho, muestra una tendencia contraria a la presentada por el colectivo de hombres que buscan su primer empleo, tal y como muestra el cuadro 4.63.

CUADRO 4.63. EVOLUCIÓN DE LA POBLACIÓN DESEMPLEADA DE 16 Y MÁS AÑOS QUE BUSCA SU PRIMER EMPLEO POR SEXO⁽¹⁾. NAVARRA. AÑOS 2001-2009.

	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009
Nº MUJERES	2,07	2,37	1,71	1,64	1,10	0,45	0,58	1,68	1,07
Nº HOMBRES	0,80	0,95	1,01	0,34	0,35	0,38	0,23	1,43	1,13
Nº TOTAL	2,87	3,32	2,72	1,98	1,45	0,83	0,81	3,11	2,20

⁽¹⁾ Unidades: miles de personas.

Fuente: Elaboración propia a partir de datos del IEN. Encuesta de Población Activa. Medias trimestrales. Años 2001-2009.

Sectores de actividad

Por sectores, la proporción se ha reducido en más de 24 puntos porcentuales en los ocho años analizados. De acuerdo a los datos del cuadro 4.64., dos de cada tres mujeres desempleadas que han sido empleadas antes⁶⁵ lo han estado en el sector servicios y un 31% en el sector industrial, quedando la agricultura y la construcción como ocupaciones previas casi testimoniales con un 3% conjunto para ambos sectores de actividad.

⁶⁵ No se incluyen aquellas que habiendo trabajado antes no lo han hecho en los últimos tres años.

CUADRO 4.64. DISTRIBUCIÓN DE LA POBLACIÓN DESEMPLEADA DE 16 Y MÁS AÑOS QUE HA TRABAJADO ANTES SEGÚN SECTOR DE ACTIVIDAD Y SEXO⁽¹⁾. NAVARRA. AÑO 2009.

		Nº MUJERES	Nº HOMBRES	Nº TOTAL	% MUJERES (D)	% MUJERES (C)
SECTOR ANTERIOR TRABAJO	AGRICULTURA	0,1	0,0	0,1	100,00	1,00
	INDUSTRIA	3,1	4,9	8	38,75	31,00
	CONSTRUCCIÓN	0,2	4,0	4,2	4,76	2,00
	SERVICIOS	6,6	3,7	10,3	64,08	66,00
	TOTAL	10,0	12,6	22,6	44,25	100,00

⁽¹⁾ Unidades: miles de personas.

Fuente: Elaboración propia a partir de datos del IEN. Encuesta de Población Activa. 3er trimestre de 2009.

Educación

En relación al nivel de formación alcanzado, la población femenina desempleada se distribuye, mayoritariamente, dentro del grupo de primera etapa de educación secundaria, con el 39,47% de las mujeres en esta situación, seguido del grupo de segunda etapa de educación secundaria, con un 32,89%. Estos son los dos grupos mayoritarios que agrupan aproximadamente a 7 de cada 10 mujeres desempleadas.

CUADRO 4.65. DISTRIBUCIÓN DE LA POBLACIÓN DESEMPLEADA DE 16 Y MÁS AÑOS SEGÚN NIVEL DE FORMACIÓN ALCANZADO Y SEXO⁽¹⁾. NAVARRA. AÑO 2009.

	Nº MUJERES	Nº HOMBRES	Nº TOTAL	% MUJERES (D)	% MUJERES (C)
ANALFABETISMO	0,0	0,1	0,1	0,00	0,00
EDUCACIÓN PRIMARIA	1,1	1,8	2,9	37,93	7,24
ED. SECUNDARIA PRIMERA ETAPA	6,0	7,1	13,1	45,80	39,47
ED. SECUNDARIA SEGUNDA ETAPA	5,0	4,4	9,4	53,19	32,89
FORMACIÓN E INSERCIÓN LABORAL CON TÍTULO DE SECUNDARIA	0,0	0,0	0,0	0,00	0,00
EDUCACIÓN SUPERIOR, EXCEPTO DOCTORADO	3,1	3,4	6,5	47,69	20,39
DOCTORADO	0,1	0,0	0,1	100,00	0,66
TOTAL	15,2	16,8	32	47,50	100,00

⁽¹⁾ Unidades: miles de personas.

Fuente: Elaboración propia a partir de datos del IEN. Encuesta de Población Activa. 3er trimestre de 2009.

Destaca en esta concentración de mujeres desempleadas el importante grupo que suponen aquellas con educación superior excepto doctorado, con aproximadamente 1 de cada 5 mujeres desempleadas.

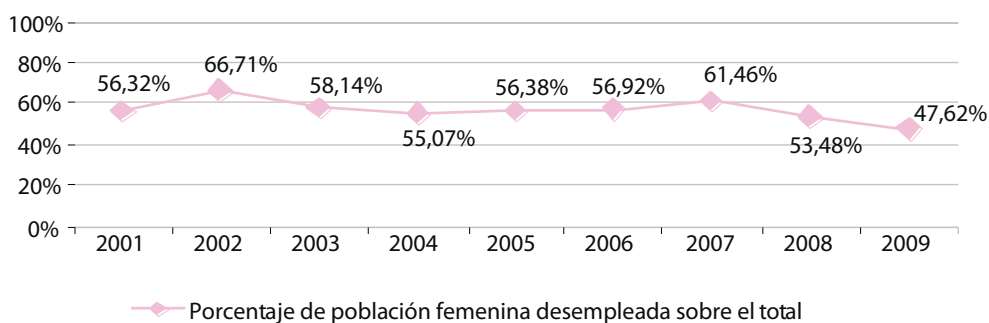
La proporción de mujeres en cada uno de estos niveles formativos alcanza su mayor representación respecto de los varones en el nivel de segunda etapa de educación secundaria, con el 53% del total de población desempleada. En el otro extremo la menor proporción de población femenina desempleada se encuentra en las personas que tienen educación primaria, con un escaso 7,24%.

Evolución del desempleo

La proporción de mujeres dentro de la población desempleada ha evolucionado desde 2001 hasta 2009 en Navarra. La población desempleada femenina en 2001 representaba aproximadamente el 56% del total, un año más tarde, en 2002, ascendía hasta alcanzar el 66%. A partir de ese punto, entra en una fase de retroceso para luego volver a ascender. En 2008 desciende de forma notable y continúa su caída en 2009, tal y como se recoge en el gráfico 4.13., con motivo de la crisis de económica, que tiene consecuencias visibles en empleo.

GRÁFICO 4.13. EVOLUCIÓN PORCENTUAL DE LA POBLACIÓN FEMENINA DESEMPLEADA SOBRE LA POBLACIÓN DESEMPLEADA TOTAL.

NAVARRA. AÑOS 2001-2009.



Fuente: Elaboración propia a partir de datos del IEN. Encuesta de Población Activa. Medias trimestrales. Años 2001-2009.

No obstante, a pesar de este descenso en la proporción de mujeres desempleadas respecto a los varones desempleados, en cifras absolutas el desempleo femenino presenta un aumento si consideramos las aproximadamente 7.000 mujeres desempleadas en 2001 y las 16.000 de media en los tres primeros trimestres de 2009, como se indica en el cuadro 4.66.

CUADRO 4.66. EVOLUCIÓN DE LA POBLACIÓN DESEMPLEADA DE 16 Y MÁS AÑOS POR SEXO⁽¹⁾. NAVARRA. AÑOS 2001-2009.

	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009
Nº MUJERES	7,04	10,00	8,93	8,42	9,28	9,05	8,93	11,15	16,30
Nº HOMBRES	5,46	4,99	6,43	6,87	7,18	6,85	5,60	9,70	17,93
Nº TOTAL	12,50	14,99	15,36	15,29	16,46	15,90	14,53	20,85	34,23

⁽¹⁾ Unidades: miles de personas.

Fuente: Elaboración propia a partir de datos del IEN. Encuesta de Población Activa. Medias trimestrales. Años 2001-2009.

La tasa de desempleo femenina presenta durante el periodo que transcurre entre los años 2001 y 2009 un aumento de 4,98 puntos porcentuales. Este incremento sin embargo es inferior al registrado por los hombres que alcanza el 6,68%.

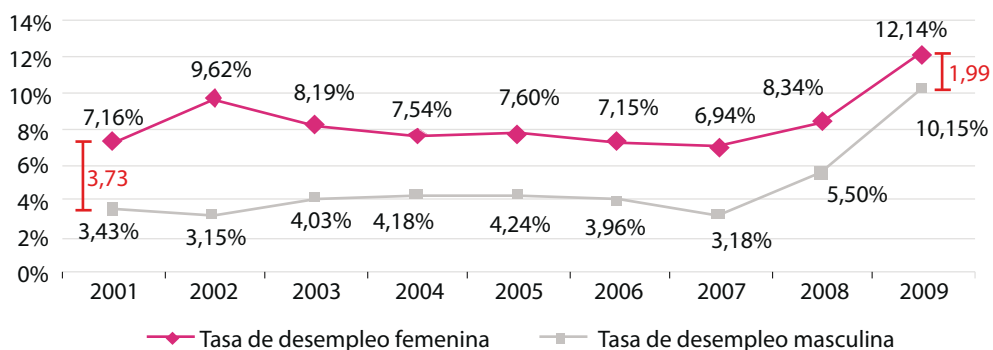
CUADRO 4.67. EVOLUCIÓN PORCENTUAL DE LA TASA DE DESEMPLEO DE LA POBLACIÓN DE 16 Y MÁS AÑOS POR SEXO. NAVARRA. AÑOS 2001-2009.

	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009
FEMENINA	7,16	9,62	8,19	7,54	7,60	7,15	6,94	8,34	12,14
MASCULINA	3,43	3,15	4,03	4,18	4,24	3,96	3,18	5,50	10,15
TOTAL	4,85	5,71	5,72	5,54	5,64	5,31	4,76	6,72	11,01

Fuente: Elaboración propia a partir de datos del IEN. Encuesta de Población Activa. Medias trimestrales. Años 2001-2009.

La tasa de desempleo femenina ha estado relativamente estable hasta 2007, con dos repuntes en 2002 y 2003, e incluso se redujo por debajo del 7% en 2007. Esta situación indica que la coyuntura de crisis de los dos últimos años es la que ha traído asociada una tendencia alcista de la tasa de paro femenina, que la ha llevado a superar el 12% de media en los tres primeros trimestres de 2009. La evolución de la tasa de desempleo femenina y masculina ha contribuido a reducir la brecha de género existente en 2001, que se situaba en 3,73 puntos porcentuales por encima de la de los varones, hasta la de 1,99 en 2009.

GRÁFICO 4.14. EVOLUCIÓN PORCENTUAL DE LA TASA DE DESEMPLEO POR SEXO. NAVARRA. AÑOS 2001-2009.



Fuente: Elaboración propia a partir de datos del IEN. Encuesta de Población Activa. Medias trimestrales. Años 2001-2009.

Esta importante reducción está condicionada por las características propias de la coyuntura de crisis de empleo en la que se encuentra la economía con una mayor incidencia de destrucción de empleo en los sectores con mayor presencia masculina, como la industria y la construcción.

La tasa de desempleo femenina es en Navarra notablemente menor con respecto al total nacional y así ha venido siendo durante todo el periodo analizado, con diferencias en torno a los 4,57 puntos porcentuales en 2005 y llegando a los 5,92 puntos en 2009, de manera que parece tratarse de una situación que tiende no sólo a mantenerse, sino incluso a incrementarse, como se expresa en el cuadro 4.68. Sin embargo, el aumento de la tasa de desempleo es común para ambos, aunque el incremento durante el periodo sea menor en Navarra que en el conjunto de España.

En relación a la Unión Europea, cabe señalar que las tasas de desempleo femenino en Navarra estaban más próximas a la media europea que a las del conjunto de España, incluso hasta el año 2007 las tasas navarras eran menores que las de la Unión de los 27. En 2008 esta tendencia parece haber cambiado.

CUADRO 4.68. EVOLUCIÓN COMPARATIVA DE LA TASA DE DESEMPLEO FEMENINA DE 16 A 64 AÑOS⁽¹⁾. NAVARRA, ESPAÑA Y UNIÓN EUROPEA. AÑOS 2005-2009.

	2005	2006	2007	2008	2009
NAVARRA	7,6	7,1	6,9	8,3	12,1
ESPAÑA	12,17	11,5	10,8	13,0	18,0
U.E.	9,6	8,9	7,8	7,5	_(2)

(1) Unidades: porcentaje.

(2) No hay datos disponibles.

Fuente: Elaboración propia a partir de datos de Eurostat y del IEN. Encuesta de Población Activa. Medias trimestrales. Años 2005-2009.

La evolución de la relación entre las tasas de desempleo femenina y masculina en Navarra no ha sido constante, presentando variaciones de tendencia a lo largo del periodo 2001-2009, tal y como se muestra en el cuadro 4. 69.

CUADRO 4.69. EVOLUCIÓN DE LA RELACIÓN ENTRE LAS TASAS DE DESEMPLEO FEMENINA Y MASCULINA. NAVARRA. AÑOS 2001-2009.

	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009
TASA DESEMPLEO MASCULINA/ TASA DESEMPLEO FEMENINA	0,45	0,32	0,45	0,54	0,56	0,56	0,50	0,66	0,84

Fuente: Elaboración propia a partir de datos del IEN. Encuesta de Población Activa. Medias trimestrales. Años 2001-2009.

4.2.4. SITUACIONES LABORALES ESPECIALES

Las mujeres constituyen, en ocasiones, la fuerza de trabajo más importante dentro de la economía irregular. Una buena parte del trabajo no declarado está directamente relacionado con el denominado servicio doméstico. La importancia de estas dos circunstancias sobre la población femenina exige realizar una aproximación a la situación de las mujeres en relación al trabajo no declarado y al trabajo en el servicio doméstico.

4.2.4.1. TRABAJO NO DECLARADO (TND)

Una primera aproximación al fenómeno de la economía irregular pone de manifiesto las dificultades que existen para identificar fuentes solventes que informen periódicamente sobre la situación del trabajo no declarado a nivel nacional y para todos los sectores de actividad. La bibliografía existente nos proporciona algunos informes que analizan este tipo de trabajo de manera sectorial y, en ocasiones, centrados en un determinado espacio geográfico, de manera que la información es muy limitada y no facilita un conocimiento a nivel nacional o sectorial de manera conjunta.

En Navarra, no obstante, contamos con la información que ofrece al respecto el Observatorio Navarro de Empleo (OBNE), en coordinación con otros agentes sociales, que vienen realizando estudios cuya temática central es el trabajo no

declarado. En 2000 se realizó el estudio “Economía Sumergida en Navarra” a partir del análisis de fuentes secundarias, que supuso una primera aproximación cualitativa al objeto de estudio en el entorno de la Comunidad Foral. Como continuación del mismo, se realizó, ya en fechas recientes, el informe denominado “Trabajo no declarado en Navarra 2008”, con el objetivo de poner al día y mejorar el trabajo del año 2000 y disponer de un instrumento de debate en el ámbito de las políticas de empleo autonómicas.

Sin embargo, tanto en los estudios realizados a nivel nacional como en los mencionados para Navarra, no se ofrecen resultados detallados por sexo, lo que impide una adecuada caracterización sobre la situación de hombres y mujeres en relación al trabajo no declarado, tanto en Navarra como en España. No obstante, esta es la mejor fuente de la que se dispone y se le debe prestar atención, considerando que se ha realizado en base a una encuesta⁶⁶ y que son escasos los datos desagregados por sexo obtenidos de su explotación estadística.

Población trabajadora en empleos no declarados y población trabajadora sin contrato⁶⁷

Del conjunto de personas estimadas por el estudio que desempeñan empleos no declarados, el 84% son mujeres, como se refleja en el cuadro 4.70.

CUADRO 4.70. DISTRIBUCIÓN DE LA POBLACIÓN DE ENTRE 16 Y 65 AÑOS QUE DESARROLLA TRABAJOS NO DECLARADOS POR SEXO. NAVARRA. AÑO 2008.

	Nº MUJERES	Nº HOMBRES	Nº TOTAL	% MUJERES (D)
POBLACIÓN TRABAJADORA EN TRABAJO NO DECLARADO	12.852	2.448	15.300	84,00

Fuente: Elaboración propia a partir del informe del Observatorio Navarro de Empleo. “Trabajo no declarado en Navarra 2008”.

Las mujeres que trabajaban sin contrato representaban en 2008, según el mismo estudio, un 83,33% del total, de acuerdo al cuadro 4.71. Este elevado porcentaje podría estar vinculado a la mayoritaria presencia femenina en dos tipos de empleo: los servicios domésticos, actividad en la que se produce la mayor concentración de empleos sin formalización de contratos, con un 52% del total, y los servicios sociales y educativos (cuidado de personas en el hogar) con el 19,5% de los empleos sin contrato.

CUADRO 4.71. DISTRIBUCIÓN DE LA POBLACIÓN DE ENTRE 16 Y 65 AÑOS QUE TRABAJA SIN CONTRATO DE TRABAJO POR SEXO. NAVARRA. AÑO 2008

	Nº MUJERES	Nº HOMBRES	Nº TOTAL	% MUJERES (D)
POBLACIÓN TRABAJADORA SIN CONTRATO DE TRABAJO	24.284	4.858	29.142	83,33%

Fuente: Elaboración propia a partir del informe del Observatorio Navarro de Empleo. “Trabajo no declarado en Navarra 2008”.

66 Las características metodológicas y la ficha técnica de la encuesta se pueden consultar en el estudio disponible en el Observatorio Navarro de Empleo. http://www.ccoonavarra.org/files/Publicaciones/PUBLICACIONES_GABINETE/2009/informe_trabajo_no_declarado_en%20Navarra_2008.pdf

67 Los resultados expuestos deben considerarse como indicativos ya que, el número de casos analizados se reduce, perdiendo la representatividad necesaria para un análisis más profundo. Sin embargo, son cifras óptimas para ser tomadas como referencia aproximativa de las personas que trabajan en Navarra, sin declarar a la Seguridad Social su actividad o haciéndolo incorrectamente, en el primero de los casos, y sin formalizar un contrato, en el segundo.

Dicha representación femenina se ha incrementado en 1,33 puntos, desde el año 2000, cuando se situaba en un 82% de presencia femenina entre las personas que trabajaban sin contrato, como refleja el cuadro 4.72.

CUADRO 4.72. EVOLUCIÓN DE LA POBLACIÓN FEMENINA DE ENTRE 16 Y 65 AÑOS QUE TRABAJA SIN CONTRATO DE TRABAJO. NAVARRA. AÑOS 2000 Y 2008.

	2000	2008
	% MUJERES (D)	% MUJERES (D)
POBLACIÓN FEMENINA TRABAJADORA SIN CONTRATO DE TRABAJO	82,00	83,33

Fuente: Elaboración propia a partir de los informes del Observatorio Navarro de Empleo: "Análisis de la economía sumergida en Navarra" y "Trabajo no declarado en Navarra 2008".

Los empleos desempeñados sin contrato de trabajo o de manera no declarada, presentan las siguientes características:

- El 92% del empleo sin contrato y no declarado se produce en ocupaciones no cualificadas.
- Aproximadamente uno de cada tres son desempeñados por jóvenes de entre 16 y 19 años.
- El 75% de las personas trabajadoras sin contrato no tiene formación específica.
- El 45% de las personas que trabajan sin contrato en los últimos 5 años no ha tenido otra experiencia laboral.

La presencia de las mujeres dentro de la economía sumergida es destacada, sufriendo ellas, principalmente, las consecuencias de la precarización de las condiciones de esta actividad laboral.

Tipo de relación laboral y perfil⁶⁸

La población femenina mantiene un porcentaje algo mayor (de casi dos puntos) que la población masculina de relaciones asalariadas no tradicionales, entre las que se encuentran las personas becarias, sin contrato, que reciben ayuda familiar, trabajadoras autónomas dependientes, etc.

CUADRO 4.73. DISTRIBUCIÓN DE LA POBLACIÓN ENTRE 16 Y 65 AÑOS POR TIPO DE RELACIÓN LABORAL, PERFIL Y SEXO. NAVARRA. AÑO 2008.

	% MUJERES (C)	% HOMBRES (C)	% TOTAL
RELACIÓN ASALARIADA TRADICIONAL	75,0	76,8	76,1
RELACIÓN ASALARIADA NO TRADICIONAL	25,0	23,2	23,9
TOTAL	100,0	100,0	100,0

Fuente: Elaboración propia a partir del informe del Observatorio Navarro de Empleo. "Trabajo no declarado en Navarra 2008".

Dentro de las relaciones laborales no tradicionales, entre la población femenina ocupan un papel destacado aquellas trabajadoras que carecen de contrato, con un 77%, prácticamente triplicando el porcentaje de hombres en esta situación, tal y como se recoge en el cuadro 4.74.

CUADRO 4.74. DISTRIBUCIÓN DE LA POBLACIÓN DE ENTRE 16 Y 65 AÑOS POR TIPO DE RELACIÓN NO LABORAL EXCEPTO AUTÓNOMAS, PERFIL Y SEXO. NAVARRA. AÑO 2008.

	% MUJERES (C)	% HOMBRES (C)	% TOTAL (C)
BECA	4,1	4,9	4,3
SIN CONTRATO	77,0	26,8	59,1
AYUDA FAMILIAR	8,1	17,1	11,3
OTRA SITUACIÓN	9,4	17,1	12,3
TRABAJADORA/OR AUTÓNOMA/O DEPENDIENTE (TRADE)	1,4	34,1	13,0

Fuente: Elaboración propia a partir del informe del Observatorio Navarro de Empleo. "Trabajo no declarado en Navarra 2008".

4.2.4.2. EL CASO DE LOS SERVICIOS DOMÉSTICOS Y PERSONALES EN EL HOGAR

Los llamados servicios domésticos constituyen, por diversos motivos, un sector de actividad económica en alza que, a su vez, mantiene una importante vinculación con el trabajo no declarado (TND) y con otras situaciones de precariedad laboral.

La fuente principal consultada es el informe realizado por el Gabinete de Estudios de CCOO de Navarra, publicado, en enero de 2010, por el Observatorio Navarro de Empleo como Cuaderno OBNE nº 7 titulado *Servicios domésticos y servicios personales en el hogar*.

El Informe parte de la siguiente definición de trabajo doméstico: "Trabajo asalariado prestado en hogares familiares para realizar tareas habituales vinculadas a la vida doméstica, siempre que el empleador sea un particular miembro de la familia empleadora". Los servicios domésticos analizados en este epígrafe responden al perfil que se deriva de esta definición.

Desde estos presupuestos, el estudio concluye que aunque se desconoce el número exacto de personas que trabaja en este sector, se puede realizar una aproximación, utilizando datos de la Seguridad Social sobre personas afiliadas en el régimen especial de hogar y estimando el volumen de personas que podría estar trabajando dentro de la economía sumergida y, por tanto, en trabajo no declarado (TND), obteniéndose los siguientes resultados:

- Los datos de la Seguridad Social presentaban a 4.316 personas trabajando en el sector en abril de 2009 (TD).
- Para concretar el TND se ha considerado la estimación obtenida en el estudio "Trabajo no declarado en Navarra. OBNE 2008" que concluye que el TND supone el 5,3% de la población trabajadora y teniendo en cuenta que para el primer trimestre de 2009 la EPA presentaba un total de 278.600 personas ocupadas, el volumen de TND en el sector estaría en torno a las 14.766 personas.

- Del total de 14.766 personas trabajando en la economía irregular, el estudio cuantifica en 51,3% las personas que lo hacen en el servicio doméstico y un 30,4% en el sector de los servicios personales, esto es, respectivamente 7.575 y 4.489 personas.
- Agregando las cifras de personas trabajadoras en TD y en TND obtenemos una estimación para el sector de 16.380 personas trabajando en Navarra en los servicios domésticos y personales en el hogar.
- De las 16.380 personas trabajando en el sector, la inmensa mayoría son mujeres; el estudio estima el 96,7%, un total de 15.839 mujeres.

Otros datos, a pesar de no encontrarse desagregados por sexo que caracterizan el perfil sociodemográfico de la población trabajadora del sector son:

- Media de edad 37 años.
- Nacionalidad extranjera 59,2%.
- Enseñanza obligatoria 36%.
- Bachiller o FP 36,2%.
- Acceso al empleo a través de familiares y/o amigos/as un 69,6%.
- Antigüedad media en el sector 5 años, en la vivienda actual 2,5 años.

Las diferentes actividades que realizan estas personas son: servicio doméstico en un 37,85% de los casos y servicio doméstico y atención a las personas dependientes en el 34,2%. Desarrollan mayoritariamente labores de limpieza en un 85,9%, cuidado de la ropa un 66,5% y compra y preparación de comidas en un 46,9% de las ocasiones.

Respecto a las condiciones de trabajo, se caracterizan por representar un volumen de empleo irregular, en torno al 41%. Sin contrato el 50,4%. Por cuenta propia el 55,2%. Jornada parcial el 63,6%. Trabajan una media semanal de 27 horas a la semana y no cotizan a la seguridad social el 57% de ellas, mientras que pueden conciliar la vida laboral y familiar el 83,3%.

4.3. BRECHA SALARIAL DE GÉNERO⁶⁹

Para realizar una aproximación a la situación de mujeres y hombres respecto a los salarios que perciben por su participación en el mercado laboral, se tendrán en cuenta la ganancia media anual y la ganancia media por hora normal de trabajo. La información se ha obtenido de la Encuesta de Estructura Salarial que realiza el Instituto Nacional de Estadística cada cuatro años, la última en 2006, y la Encuesta Anual de Estructura Salarial del 2007, también del Instituto Nacional de Estadística.

Además de analizar la ganancia media anual y la ganancia media por hora normal de trabajo, también se incluyen, con carácter general, una serie de indicadores que ponen en relación el salario de las mujeres con el de los hombres.

⁶⁹ Es importante reseñar para una correcta interpretación que las casillas de los cuadros cuya cifra está en cursiva y precedidas de un signo - indican que el número de observaciones muestrales de la encuesta está comprendido entre 100 y 500, por lo que la cifra es poco significativa. Por su parte las casillas que están únicamente con el signo - indican que la fuente no ha facilitado ningún dato por ser el número de observaciones inferior a 100.

Conviene señalar que debido a que la fuente de información es una encuesta, en ocasiones no se dispone de los suficientes registros para poder mantener el rigor estadístico necesario, de manera que en esas ocasiones no se proporciona ningún dato. Este caso se produce, por ejemplo, al considerar los salarios en el sector de la construcción, sobre todo para la población femenina.

Dentro de la metodología de la encuesta se han agrupado las ocupaciones, debido a la falta de observaciones muestrales de acuerdo con la clasificación de los grandes grupos de ocupación. Así, se han agregado en tres categorías de la manera que se detalla en el cuadro 4.75., en función del nivel de cualificación requerido.

CUADRO 4.75. CLASIFICACIÓN NACIONAL DE OCUPACIONES 1994 (CON-94). GRANDES GRUPOS

ALTA	1	DIRECCIÓN DE LAS EMPRESAS Y DE LAS ADMINISTRACIONES PÚBLICAS
	2	TÉCNICAS/OS Y PROFESIONALES CIENTÍFICAS/OS E INTELLECTUALES
	3	TÉCNICAS/OS Y PROFESIONALES DE APOYO
MEDIA	4	EMPLEADAS/OS DE TIPO ADMINISTRATIVO
	5	TRABAJADORAS/ES DE LOS SERVICIOS DE RESTAURACIÓN, PERSONALES, PROTECCIÓN Y VENDEDORAS/ES DE LOS COMERCIOS
	6	TRABAJADORAS/ES CUALIFICADAS/OS EN LA AGRICULTURA Y EN LA PESCA
	7	ARTESANAS/OS Y TRABAJADORAS/ES CUALIFICADAS/OS DE LAS INDUSTRIAS MANUFACTURERAS, LA CONSTRUCCIÓN, Y LA MINERÍA, EXCEPTO PERSONAL OPERARIO DE INSTALACIONES Y MAQUINARIA
BAJA	8	PERSONAL OPERARIO DE INSTALACIONES Y MAQUINARIA, Y MONTADORES
	9	TRABAJADORAS/ES NO CUALIFICADOS

Fuente: Elaboración propia a partir de datos del INE. Encuesta de Estructura Salarial 2006 y Encuesta Anual de Estructura Salarial 2007.

4.3.1. GANANCIA MEDIA ANUAL

En Navarra en 2007, la ganancia media anual por trabajadora, en términos generales, sigue siendo inferior a la de los trabajadores, aproximadamente en 7.144€, esto es, un 28% menos de retribución. Esta información indica que los hombres perciben como ganancia media anual 1,39 veces lo que percibe una mujer. Los datos recogidos en el cuadro 4.76. lo muestran detalladamente.

Edad

La diferencia salarial, por tramos de edad, presenta matices de interés. Si bien en el tramo de 35 a 44 años, es decir, en la "madurez laboral", el salario de los hombres es 1,37 veces el de una mujer, la mayor brecha salarial de género, en términos absolutos, se presenta en el tramo de edad que va de los 45 a los 54 años. En este tramo, la diferencia en la ganancia media anual es de 10.497€ y es menor en la cohorte de edad de entre 16 y 19 años, con 4.322€ de diferencia, si bien la cuantía total del salario anual también es menor.

CUADRO 4.76. DISTRIBUCIÓN DE LA GANANCIA MEDIA ANUAL POR PERSONA TRABAJADORA POR EDAD Y SEXO⁽¹⁾. NAVARRA. AÑO 2007.

	BRECHA SALARIAL DE GÉNERO			
	MUJERES	HOMBRES	RELACIÓN SALARIO HOM- BRES/SALARIO MUJERES	DIFERENCIA SALARIO HOMBRES MENOS SALA- RIO MUJERES
MENOS DE 25	-12.321	-16.643	-1,35	4.322
DE 25 A 34 AÑOS	18.125	22.674	1,25	4.549
DE 35 A 44 AÑOS	18.856	25.771	1,37	6.915
DE 45 A 54 AÑOS	-19.481	29.978	-1,54	10.497
DE 55 Y MÁS AÑOS	-16.922	-25.256	-1,49	8.334
TOTAL	18.129	25.273	1,39	7.144

⁽¹⁾ Unidades: euros.

Fuente: Elaboración propia a partir de datos del INE. Encuesta Anual de Estructura Salarial. Año 2007.

Sectores de actividad

Atendiendo a la ganancia media anual por sectores de actividad, tal y como muestra el 4.77., es en la industria donde se presentan con mayor fuerza las desigualdades entre mujeres y hombres, llegando a una diferencia, en cifras absolutas, de 7.906€. Esto significa que los hombres obtienen una ganancia anual media de 1,41 veces la ganancia de una mujer.

CUADRO 4.77. DISTRIBUCIÓN DE LA GANANCIA MEDIA ANUAL POR PERSONA TRABAJADORA POR SECTOR DE ACTIVIDAD Y SEXO⁽¹⁾. NAVARRA. AÑO 2007.

	MUJERES	HOMBRES	RELACIÓN SALARIO HOMBRES/SALARIO MUJERES
INDUSTRIA	19.402	27.308	1,41
CONSTRUCCIÓN	--	-22.797	--
SERVICIOS	17.713	24.181	1,37
TOTAL	18.129	25.273	1,39

⁽¹⁾ Unidades: euros.

Fuente: Elaboración propia a partir de datos del INE. Encuesta Anual de Estructura Salarial. Año 2007.

Cualificación

El análisis referido a las ocupaciones, de acuerdo a los datos recogidos en el cuadro 4.78., refleja que cuanto menor es el nivel de cualificación de la ocupación desempeñada, mayor es la desigualdad en la ganancia en términos relativos entre mujeres y hombres. En efecto, en las ocupaciones clasificadas como bajas, la relación es de 1,56, lo que significa que la ganancia media anual de un hombre es 1,56 veces la de una mujer. Sin embargo, en términos absolutos, las ocupaciones clasificadas como altas son las que mayor diferencia presentan superando los 10.000€ anuales.

CUADRO 4.78. DISTRIBUCIÓN DE LA GANANCIA MEDIA ANUAL POR PERSONA TRABAJADORA POR OCUPACIÓN Y SEXO⁽¹⁾. NAVARRA. AÑO 2007.

	MUJERES	HOMBRES	BRECHA SALARIAL DE GÉNERO	
			RELACIÓN SALARIO HOMBRES/ SALARIO MUJERES	DIFERENCIA SALARIO HOMBRES MENOS SALARIO MUJERES
ALTA	24.648	34.683	1,41	10.035
MEDIA	15.750	23.481	1,49	7.731
BAJA	13.894	21.702	1,56	7.808
TOTAL	18.129	25.273	1,39	7.144

⁽¹⁾ Unidades: euros.

Fuente: Elaboración propia a partir de datos del INE. Encuesta Anual de Estructura Salarial. Año 2007.

Tipo de contrato

También las diferencias salariales tienen relación con el tipo de contrato. Los contratos que ofrecen una mayor estabilidad laboral, son los que mayor desigualdad acumulan, siendo en estos casos la ganancia media anual de los hombres 1,44 veces la ganancia de las mujeres, con una diferencia en valores absolutos de 8.262€. Esta relación baja hasta 1,18, equivalentes a 2.781€ en los contratos de duración determinada. Los datos se presentan en el cuadro 4.79.

CUADRO 4.79. DISTRIBUCIÓN DE LA GANANCIA MEDIA ANUAL POR PERSONA TRABAJADORA POR TIPO DE CONTRATO Y SEXO⁽¹⁾. NAVARRA. AÑO 2007

	MUJERES	HOMBRES	BRECHA SALARIAL DE GÉNERO	
			RELACIÓN SALARIO HOMBRES/ SALARIO MUJERES	DIFERENCIA SALARIO HOMBRES MENOS SALARIO MUJERES
INDEFINIDA	18.833	27.095	1,44	8.262
DETERMINADA	15.830	18.611	1,18	2.781
TOTAL	18.129	25.273	1,39	7.144

⁽¹⁾ Unidades: euros.

Fuente: Elaboración propia a partir de datos del INE. Encuesta Anual de Estructura Salarial. Año 2007.

4.3.2. GANANCIA MEDIA POR HORA DE TRABAJO

La ganancia media por hora de trabajo es también, en términos generales, inferior en las mujeres respecto de los hombres, aproximadamente en 3,2€, esto es un 23% menos de retribución total. Es decir, los hombres perciben como ganancia media por hora normal trabajada 1,30 veces lo que percibe una mujer en Navarra en 2007, de acuerdo a los datos de la Encuesta Anual de Estructura Salarial del INE de 2007.

Sectores de actividad

Una vez más la industria es la que mantiene una mayor desigualdad, con un ratio de 1,40, lo que equivale a que los varones ganen por hora normal de trabajo un 40% más que las mujeres. Los datos están recogidos en el cuadro 4.80.

CUADRO 4.80. DISTRIBUCIÓN DE LA GANANCIA POR HORA NORMAL DE TRABAJO POR SECTORES DE ACTIVIDAD Y SEXO⁽¹⁾. NAVARRA. AÑO 2007.

	BRECHA SALARIAL DE GÉNERO			
	MUJERES	HOMBRES	RELACIÓN SALARIO HOM- BRES/SALARIO MUJERES	DIFERENCIA SALARIO HOMBRES MENOS SALARIO MUJERES
INDUSTRIA	11,88	16,62	1,40	4,74
CONSTRUCCIÓN	--	-13,37	--	--
SERVICIOS	11,89	14,96	1,26	3,07
TOTAL	11,86	15,38	1,30	3,52

⁽¹⁾ Unidades: euros.

Fuente: Elaboración propia a partir de datos del INE. Encuesta Anual de Estructura Salarial. Año 2007.

Ocupaciones

De la misma manera, las ocupaciones agrupadas en la categoría *alta* son las que presentan una mayor desigualdad en términos absolutos entre ambos sexos, con diferencias de 5,5€/h, tal y como se presenta en el cuadro 4.81. Las diferencias en las ocupaciones *medias* son de 4,11€/h y en las *bajas* de 3,55€/h. En términos relativos, comparando todas las categorías, la mayor desigualdad se produce en las ocupaciones *medias* con un ratio de 1,40.

CUADRO 4.81. DISTRIBUCIÓN DE LA GANANCIA POR HORA NORMAL DE TRABAJO POR OCUPACIÓN Y SEXO⁽¹⁾. NAVARRA. AÑO 2007.

	BRECHA SALARIAL DE GÉNERO			
	MUJERES	HOMBRES	RELACIÓN SALARIO HOMBRES/ SALARIO MUJERES	DIFERENCIA SALARIO HOMBRES MENOS SALARIO MUJERES
ALTA	15,84	21,34	1,35	5,50
MEDIA	10,19	14,30	1,40	4,11
BAJA	9,56	13,11	1,37	3,55
TOTAL	11,86	15,38	1,30	3,52

⁽¹⁾ Unidades: euros.

Fuente: Elaboración propia a partir de datos del INE. Encuesta Anual de Estructura Salarial. Año 2007.

Tipo de contrato

Considerando el tipo de contrato, según los datos del cuadro 4.82., se comprueba que en los de duración indefinida se mantienen diferencias absolutas por hora trabajada de aproximadamente 4€, mientras que en los de duración determinada esta diferencia es de 1,31€/h.

CUADRO 4.82. DISTRIBUCIÓN DE LA GANANCIA POR HORA NORMAL DE TRABAJO POR TIPO DE CONTRATO Y SEXO⁽¹⁾. NAVARRA. AÑO 2007.

	BRECHA SALARIAL DE GÉNERO			
	MUJERES	HOMBRES	RELACIÓN SALARIO HOMBRES/ SALARIO MUJERES	DIFERENCIA SALARIO HOMBRES MENOS SALARIO MUJERES
INDEFINIDA	12,13	16,16	1,33	4,03
DETERMINADA	10,92	12,23	1,12	1,31
TOTAL	11,86	15,38	1,30	3,52

(1) Unidades: euros.

Fuente: Elaboración propia a partir de datos del INE. Encuesta Anual de Estructura Salarial. Año 2007.

Por tanto, es interesante señalar que si las mujeres trabajan con contratos temporales las diferencias son menores que si mejoran su situación laboral con contratos indefinidos, en los que la desigualdad se dispara, cobrando los varones un 33% más de lo que cobra una mujer.

4.3.3. EVOLUCIÓN DE LA GANANCIA MEDIA

La evolución en Navarra durante el periodo 2004-2007 de las ganancias medias entre mujeres y hombres presenta una tendencia común basada en una lenta pero constante mejora durante los tres primeros años de la posición relativa de las mujeres. Este recorrido se trunca en 2007, volviéndose a incrementar las diferencias, tal y como se recoge en el cuadro 4.83., para ambos valores, situándose la relación en 1,39 para la ganancia media anual y en 1,30 para la ganancia media por hora normal. De manera que parece que la brecha salarial de género se resiste a desaparecer y se acentúa con la situación de crisis económica.

CUADRO 4.83. EVOLUCIÓN DE LA GANANCIA MEDIA ANUAL POR PERSONA TRABAJADORA Y DE LA GANANCIA MEDIA POR HORA NORMAL DE TRABAJO POR SEXO⁽¹⁾. NAVARRA. AÑOS 2004-2007.

	2004		2005		2006		2007	
	GANANCIA MEDIA		GANANCIA MEDIA		GANANCIA MEDIA		GANANCIA MEDIA	
	ANUAL POR PERSONA TRA- BAJADORA	POR HORA NORMAL DE TRABAJO	ANUAL POR PERSONA TRA- BAJADORA	POR HORA NORMAL DE TRABAJO	ANUAL POR PERSONA TRA- BAJADORA	POR HORA NORMAL DE TRABAJO	ANUAL POR PERSONA TRA- BAJADORA	POR HORA NORMAL DE TRABAJO
MUJERES	15.894	10,18	16.784	11,01	17.750	11,92	18.129	11,86
HOMBRES	22.876	13,60	23.645	13,97	24.460	14,81	25.273	15,38
RELACIÓN SALARIO HOM- BRES/SALARIO MUJERES	1,44	1,34	1,41	1,27	1,38	1,24	1,39	1,30

(1) Unidades: euros.

Fuente: Elaboración propia a partir de datos del INE. Encuesta de Estructura Salarial. Año 2006. Encuesta Anual de Estructura Salarial. Años 2004, 2005 y 2007.

De forma resumida, se puede afirmar que comparando la evolución de ambas magnitudes, entre Navarra y España, los datos para Navarra suponen mayores desigualdades que en España a lo largo de todo el periodo. Si bien, observando la evolución se produce también en Navarra una mayor velocidad en la reducción de las diferencias que en el conjunto nacional.

En efecto, tal y como muestra el cuadro 4.84., la ganancia media anual por persona trabajadora ha pasado en Navarra de 1,44 en 2004, a una relación de 1,39 en 2007. Es decir, una reducción de 0,05, mientras que en el conjunto de España la reducción ha sido de 0,04. Más marcada es la diferencia si se considera la ganancia media por hora normal de trabajo, ya que en Navarra se ha reducido en 0,04 y en España en 0,01

CUADRO 4.84. EVOLUCIÓN COMPARATIVA DE LA RELACIÓN DE LA GANANCIA MEDIA ANUAL Y DE LA GANANCIA POR HORA NORMAL TRABAJADA, ENTRE MUJERES Y HOMBRES⁽¹⁾. NAVARRA Y ESPAÑA. AÑOS 2004-2007.

	2004		2005		2006		2007	
	NA.	ES.	NA.	ES.	NA.	ES.	NA.	ES.
GANANCIA MEDIA ANUAL POR TRABAJADORA	1,44	1,38	1,41	1,38	1,38	1,36	1,39	1,34
GANANCIA MEDIA POR HORA NORMAL DE TRABAJO	1,34	1,25	1,27	1,23	1,24	1,23	1,30	1,24

⁽¹⁾ Unidades: euros.

Fuente: Elaboración propia a partir de datos del INE. Encuesta de Estructura Salarial. Año 2006. Encuesta Anual de Estructura Salarial. Años 2004,2005 y 2007.

4.4. A MODO DE SÍNTESIS:

Inactividad

- Las navarras mantienen unos elevados porcentajes de inactividad, superiores al 60%, pero el crecimiento de la actividad está siendo muy notable, 5 puntos porcentuales entre 2001 y 2009⁷⁰, pasando del 38,12% al 43,17%. No obstante, hay 1,3 hombres activos por cada mujer activa.
- Las mujeres clasificadas como inactivas en Navarra ascendían en el tercer trimestre de 2009 a 123.000. Sin embargo, durante el periodo 2005-2009, las mujeres que se dedican a las labores del hogar han disminuido en 5.000.
- El perfil principal de la denominada inactividad laboral en mujeres es la realización de labores del hogar, agrupando al 45% de las mujeres inactivas. En torno al 34% son pensionistas y alrededor del 13% son estudiantes.
- La proporción de mujeres dentro de la población inactiva dedicada a la realización de labores del hogar es superior al 91%: 11 mujeres por cada hombre. La categoría de perceptora de pensiones distintas a las de jubilación o prejubilación presenta una relación de aproximadamente 30 mujeres por cada hombre.
- El 10,78% de las mujeres inactivas (13.300 mujeres) ha cursado estudios superiores.
- Los indicadores de género presentan una clara feminización de la población inactiva, únicamente rota por la mayor presencia masculina de jubilados o prejubilados con 2,69 hombres por cada mujer.
- La representación de las mujeres dentro de la población inactiva es menor en Navarra que en el resto de España.

Actividad

- Los indicadores de género referidos a la población activa presentan una importante masculinización en todos los tramos de edad, en todas las nacionalidades y durante todo el periodo analizado 2001-2009.
- La tasa de actividad femenina (TAF) en Navarra para el tercer trimestre de 2009 era del 52,04% y la de los hombres del 68,59%. La TAF ha venido incrementándose durante el periodo 2001-2009 pasando del 41,95% al 52,19%. La tasa de actividad masculina representa 1,35 veces la tasa de actividad femenina. Esta relación en el año 2001 era de 1,64, de modo que sigue dándose una importante brecha de género en relación con la actividad.
- La tasa de actividad de Navarra es superior a la registrada en el conjunto de España. Las mujeres extranjeras suponen en torno al 17% de las mujeres activas. Entre la población activa de nacionalidad extranjera el indicador de género muestra equilibrio al tomar como valor 1.

⁷⁰ Datos del IEN. Encuesta de Población Activa, medias trimestrales de 2009.

- El tramo de edad con mayor número de mujeres activas es el de 35 a 44 años, representando las mujeres de ese tramo el 45,14% del total de población activa de ese tramo de edad. Se da una mayor masculinización entre aquellas personas con edades comprendidas entre los 16 y los 19 años, con una relación de 2,19 hombres por cada mujer. Entre las personas activas con nacionalidad española también existe masculinización al obtenerse una relación de 1,36 hombres por cada mujer.
- Las no solteras son mayoría dentro de la población activa femenina.
- El 44,5% de la población activa femenina tiene estudios superiores.

Ocupación o empleo

- Las mujeres representan el 42,95% de la población ocupada de Navarra. La población femenina ocupada en Navarra ha crecido durante el periodo 2001-2009, en más de 26.000 mujeres, cifra que representa aproximadamente el 85% de todo el incremento de la población ocupada.
- La tasa de empleo u ocupación femenina se situaba en 2009, en el 46,12% frente al 61,99% de los varones. La evolución positiva ha reducido la diferencia con la correspondiente masculina en 12 puntos porcentuales durante el periodo 2001-2009. La tasa de empleo masculina suponía en 2009 1,36 veces la tasa de empleo femenina, relación que era de 1,71 en 2001. De manera que la brecha de género se ha venido reduciendo de forma notable.
- En todos los tramos de edad, excepto en el de personas ocupadas de 65 y más años, las poblaciones ocupadas están masculinizadas con valores que van desde el 1,63 en el tramo de 55 a 64 años, hasta el 1,17 en el de 25 a 34. La población española ocupada se encuentra masculinizada con un valor del indicador de 1,41.
- Las extranjeras presentan una mayor tasa de empleo que las españolas. Aproximadamente el 16% de las ocupadas son extranjeras.

Asalariadas

- Las trabajadoras por cuenta ajena (asalariadas) representan el 87% de las mujeres ocupadas y este porcentaje supone alrededor de 103.200 mujeres en Navarra. De estas mujeres el 20,5% son asalariadas del sector público, un porcentaje elevado en comparación con el conjunto de las personas ocupadas.
- Durante el periodo 2005-2009 creció el número de mujeres asalariadas en Navarra un 8,76%, debido al incremento de éstas en el sector privado en un 12,65%, frente al descenso del 3,60% de las asalariadas del sector público. De manera que entre las personas ocupadas las mujeres incrementan su presencia entra la población asalariada y la disminuyen notablemente entre la no asalariada.
- Dentro de las asalariadas el 80% los son del sector privado y el 20% del sector público.
- Las mujeres se ocupan en el sector servicios en un 80% y la industria ocupa a otro 16,5% dejando una presencia mínima en la agricultura y la construcción.

- En el periodo 2005-2009 descienden las ocupadas por cuenta propia un 15,25%. El 24% de las ocupadas en 2009 por cuenta propia son empleadoras, un porcentaje menor en relación al conjunto de personas ocupadas por cuenta propia. Es decir hay 3,3 hombres empleadores por cada mujer empleadora.
- El 21,82% de las ocupadas trabaja en servicios de restauración, el 18,37% como técnicas profesionales científicas e intelectuales y el 16,43% como técnicas profesionales de apoyo. Un 14,57% de las mujeres ocupadas son trabajadoras no cualificadas.
- Los cargos de dirección apenas concentran un 6,32% de las mujeres ocupadas y las cifras absolutas han disminuido en el periodo 2005-2009, al pasar las ocupadas en cargos de dirección de 7.600 a 7.200. De manera que en el tercer trimestre de 2009, hay 1,68 hombres ocupados en puestos de dirección por cada mujer. Esta relación era de 1,85 en 2001.
- Se observa una mayor presencia femenina en las actividades artísticas, dónde las mujeres representan el 82% del total de ese sector. La administración pública tiene presencia mayoritaria femenina con el 61,97% de las ocupaciones. Las actividades profesionales, las financieras y de seguros y el comercio son otras tres ramas en las que las mujeres son mayoría. Por el contrario es escasa su presencia en la construcción, la agricultura y la industria extractiva.
- En las tareas de tipo administrativo, de apoyo, las relacionadas con los servicios de restauración y las ocupaciones sin cualificación, también se observa una mayor presencia femenina. Así como la ocupación de técnicas o técnicos profesionales científicos e intelectuales, donde hay mayor presencia femenina. En el resto de ocupaciones contempladas los indicadores de género están masculinizados.
- En todas las situaciones profesionales consideradas, excepto las personas ocupadas asalariadas que trabajan en el sector público, los indicadores están masculinizados, destacando entre ellos los 2,14 hombres que trabajan por cuenta propia por cada mujer o los 3,3 hombres empleadores por cada mujer.
- Por sectores, únicamente el sector servicios está feminizado, con 0,72 hombres por cada mujer ocupada en él. Así, en la agricultura trabajan 6,13 hombres por cada mujer, en la industria 2,89 hombres por cada mujer y en la construcción 13,25 hombres por cada mujer.
- La relación entre trabajadoras y trabajadores con cualificación o no cualificación es en 2009 de casi 3 hombres por cada mujer. Esta relación ha venido mejorando desde 2001: 3,89 hombres por cada mujer.
- En 2009, por cada mujer ocupada en puestos de trabajo administrativo, ventas, restauración, servicios personales y protección, había 0,54 varones, relación que se ha venido manteniendo constante durante todo el periodo analizado.
- El 3,7% de las mujeres está ocupada en más de un empleo, frente al 2,5% de los hombres. Es decir, la ocupación en más de un empleo es un indicador feminizado al tomar el valor de 0,91. Por el contrario son 1,34 los hombres que trabajan en un único empleo por cada mujer.

- La situación de las mujeres navarras es, en relación al empleo, en general, mejor que la que tienen las mujeres en el conjunto de España y en algunos casos mejor que en la Unión Europea.

Tipos de contrato, duración de la jornada y antigüedad

- El 25% de los contratos de las mujeres son temporales frente al 17% de los varones.
- El 29% de las mujeres asalariadas tiene contrato temporal. De éstas, el 45% lo tiene con una duración inferior a 6 meses y el 28% con una duración entre los 6 meses y un año. Por cada mujer con contrato indefinido hay 1,38 hombres. Si los contratos son temporales el indicador se sitúa en 0,92.
- Las mujeres son las que mayoritariamente trabajan a tiempo parcial: el 23,4% de las ocupadas, un porcentaje muy superior al 4% de los varones. Hay 1,66 hombres que trabajan a tiempo completo por cada mujer, mientras que únicamente 0,23 hombres trabajan a tiempo parcial por cada mujer.
- Considerando únicamente a las personas ocupadas que están asalariadas, estos valores se incrementan en la agricultura alcanzando un valor de 11 hombres por cada mujer ocupada asalariada y en la construcción 14,36. En la industria permanece prácticamente estable con un valor de 2,75 y en el sector servicios se feminiza el indicador colocándose en 0,66.
- La relación de la duración de la jornada de trabajo entre mujeres y hombres indica que hay 2,22 hombres que trabajan 40 o más horas a la semana por cada mujer. Esta relación ha permanecido constante en el inicio y fin del periodo analizado. En la jornada a tiempo parcial, el valor es de 0,23 en todo el periodo, es decir, que por cada mujer contratada a tiempo parcial existen únicamente 0,23 hombres.
- El 25% de las mujeres ocupadas del sector servicios y el 13% del sector industrial lo hacen a tiempo parcial y el 24% de las mujeres ocupadas del sector servicios y el 28% del sector industrial tienen contrato temporal.
- En Navarra las mujeres ocupadas con jornada a tiempo parcial representan un porcentaje superior sobre el total de ocupados en el conjunto del Estado.
- El 31% de las ocupadas lleva entre 5 y 14 años en la empresa, porcentaje que se reduce al 29% para las que llevan entre 1 y 4 años y al 23% para las que llevan 15 años o más. El número de hombres en cada tramo de antigüedad en el empleo señalado es mayor cuanto mayor es el tiempo, generando una importante brecha de género que llega a que existan 1,9 hombres por cada mujer en un empleo con 15 o más años de antigüedad en la empresa.
- La antigüedad en la empresa evoluciona desde la feminización en la antigüedad menor de un año, con un valor de 0,93 hasta la masculinización en las superiores alcanzando el valor 1,9 en la antigüedad de 15 ó más años. De manera que se da una mayor estabilidad en la ocupación por parte de los hombres: mayor antigüedad en la contratación.

Desempleo

- Las desempleadas en Navarra representan, en el tercer trimestre de 2009, el 47,50% del total de la población desempleada (15.200 mujeres desempleadas). Este porcentaje ha disminuido desde 2001 en que representaban el 56,32% del total. No obstante, las desempleadas se han incrementado en un 131% en ese mismo periodo de tiempo, pasando de 7.040 a 16.300.
- La tasa de desempleo femenino en Navarra se situaba en el tercer trimestre de 2009, en el 11,37%, frente al 9,63% de los hombres. La tasa de desempleo femenino en Navarra durante el periodo 2005-2009 es notablemente inferior a la tasa de desempleo estatal e incluso a la de la Unión Europea, excepto en 2008, en que la tasa de Navarra fue superior a la de la UE.
- Las extranjeras tienen una tasa de desempleo del 16,65% frente al 10,60% de las españolas.
- El desempleo ha aumentado menos entre las mujeres que entre los hombres durante el periodo 2001-2009, especialmente en los últimos años con la crisis económica.
- La relación de las tasas de desempleo femenina y masculina a lo largo del periodo 2001-2009 muestra una evolución positiva, acercándose a la unidad en 2009, con un valor de 0,8.
- Las menores de 25 años registran mayores tasas de desempleo y dentro de estas, el tramo de 16 a 19 años, es el que mayores tasas alcanza (27,5%). Los desempleados varones con edades entre los 16 y 19 años representan 3,83 hombres por cada mujer en esa situación.
- La distribución del desempleo según la edad no es homogénea, de manera que es el tramo de 25 a 34 años el que más mujeres desempleadas concentra, un 31% del total de mujeres desempleadas. La proporción de mujeres desempleadas en cada tramo de edad en relación con los varones alcanza su mayor cota en el tramo de 55 y más años, donde hay 1,5 mujeres por cada hombre.
- Una de cada dos mujeres desempleadas lleva menos de 6 meses buscando empleo, por contra el 20% llevan más de un año buscando empleo, lo que se conoce como "paradas de larga duración". El indicador referido al número de hombres desempleados que llevan buscando empleo entre 6 y 12 meses presenta un alto nivel de feminización con un valor de 0,64 hombres por cada mujer, equivalente a 1,55 mujeres por cada hombre en esa situación descrita.
- El 27% de las mujeres desempleadas no están inscritas como demandantes de empleo y únicamente el 6,6% de las mujeres desempleadas busca su primer empleo. Además, dos de cada tres mujeres desempleadas que han estado empleadas antes lo han estado en el sector servicios.
- Entre la población desempleada que ha trabajado antes en el sector de la construcción hay una proporción de 20 hombres por cada mujer. Atendiendo al nivel formativo de la población desempleada, en el de educación primaria hay una relación de 1,64 hombres por cada mujer

- Los indicadores de género que presentan mayor grado de feminización son el número de hombres desempleados que han trabajado antes en el sector servicios con una relación de 0,56 hombres por cada mujer y el número de hombres desempleados que no estaban inscritos como demandantes y que no recibían ningún tipo de prestación o subsidio, con una relación de 0,57 hombres por cada mujer.

Trabajo no declarado

- El 84% del trabajo no declarado en Navarra en 2008 era desarrollado por mujeres. Este porcentaje se ha incrementado en dos puntos desde 2000.
- El 92% del empleo sin contrato y no declarado se produce en ocupaciones no cualificadas en el que trabajan mujeres jóvenes, especialmente entre 16 y 19 años, que en el 75% de los casos no tienen formación específica además de no contar con experiencia laboral anterior.
- La población femenina mantiene un porcentaje algo mayor que el de los varones en relaciones asalariadas no tradicionales entre las que se encuentran las personas becarias, sin contrato, que reciben ayuda familiar, trabajadoras autónomas dependientes, etc.
- Los tres indicadores utilizados relativos a situaciones especiales, presentan un altísimo grado de feminización: el referido al trabajo doméstico señala que hay 0,03 hombres por cada mujer trabajando que equivale a decir que hay 29,46 mujeres por cada hombre trabajando en el sector. Hay 5,25 mujeres trabajando en trabajo no declarado por cada hombre. Por último, hay 0,2 hombres trabajando sin contrato por cada mujer, es decir, hay 5 mujeres trabajando sin contrato por cada hombre.

Salarios

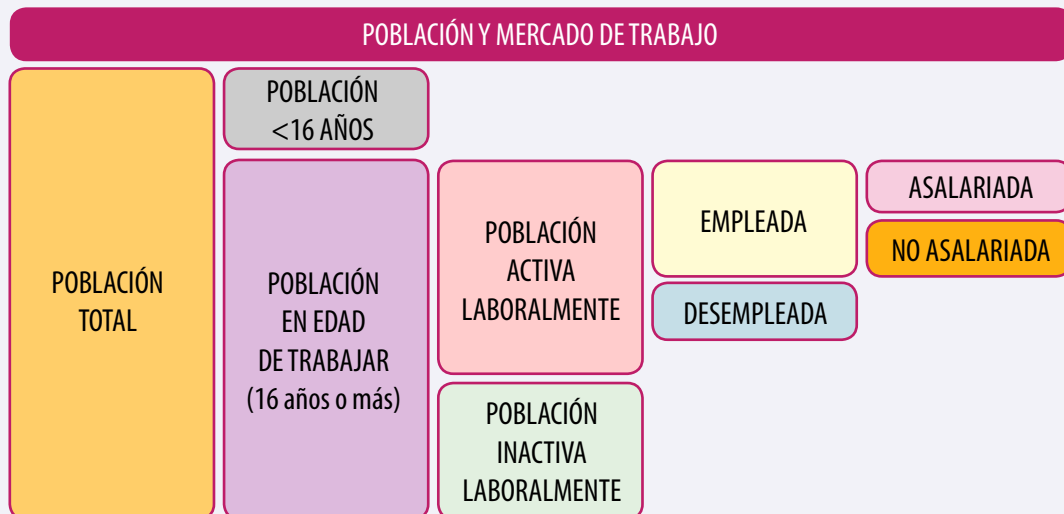
- En Navarra en 2007 las mujeres percibían una ganancia media anual y una ganancia media por hora trabajada menor que los hombres. La ganancia media anual por trabajadora es inferior a la de los hombres en aproximadamente 7.444€, un 28% menos de retribución. Es decir, los hombres perciben como ganancia media anual 1,39 veces lo que percibe una mujer. En el sector industrial las diferencias llegan hasta el 1,41.
- La ganancia media por hora de trabajo es inferior en las mujeres que en los hombres, en aproximadamente 3,2€, un 23% menos de retribución. Es decir, los hombres perciben de media por hora trabajada 1,30 veces lo que percibe una mujer.
- Cuanto menor es el nivel de cualificación de la ocupación mayor es la desigualdad en la ganancia en términos relativos entre mujeres y hombres. En las ocupaciones clasificadas como bajas la ganancia media anual de un hombre es 1,56 veces la de una mujer.
- Los contratos de duración indefinida son los que mayor desigualdad acumulan: la ganancia media anual de los hombres es 1,44 veces la ganancia de una mujer. Esta relación baja hasta 1,18 en los contratos de duración determinada, siendo en estos casos la ganancia media por hora normal de trabajo de los hombres 1,33 veces la ganancia de una mujer. Esta desigualdad baja hasta

1,12 veces en los contratos de duración determinada.

- La evolución Navarra durante el periodo 2004-2007 muestra una tendencia común caracterizada por una lenta pero constante mejora durante los tres primeros años en la posición relativa de las mujeres respecto a las desigualdades salariales existentes que, sin embargo, se trunca en 2007, incrementándose levemente las diferencias.
- En la comparación entre Navarra y España a lo largo del mismo periodo, se constata una mayor amplitud de las desigualdades salariales en Navarra que en España. Si bien, la tendencia de este periodo marca una mayor velocidad de reducción de diferencias en Navarra que en España,
- Los indicadores referidos a las diferencias salariales presentan en todas sus desagregaciones un importante grado de masculinización derivado de las importantes brechas salariales.
- Cuando la referencia temporal es mayor la brecha salarial de género también es más amplia. Los hombres obtienen una ganancia media anual superior en un 39% a la de las mujeres, mientras que al considerar la ganancia media por hora normal de trabajo el porcentaje se sitúa en el 30%.

Esquema

Población y mercado de trabajo según EPA



Tablas de indicadores

Distribución de la tasa de actividad, empleo y desempleo según sexo en Navarra. Año 2009.

De la población activa en Navarra. Año 2009.

Edad

Nacionalidad

Nivel de formación

De la población inactiva en Navarra. Año 2009.

Clase principal de inactividad

De la población ocupada en Navarra. Año 2009.

Edad

Nacionalidad

Situación profesional

Duración de la jornada laboral

Ocupación

Sector y rama de actividad

Tipo de contrato

Antigüedad en el establecimiento

Ocupación en más de un empleo

Horas de trabajo a la semana

De la población desempleada en Navarra. Año 2009.

Edad

Nivel de formación alcanzado

Tipología de paro

Sector de empleo anterior

Tiempo de búsqueda de empleo

Inscripción en la oficina de empleo

Relación de indicadores del mercado de trabajo. Medias trimestrales. Años 2001 -2009.

Situaciones laborales especiales. Años 2008-2010.

Ganancia media anual y ganancia media por hora de trabajo. Año 2007.

DISTRIBUCIÓN DE LA TASA DE ACTIVIDAD, EMPLEO Y DESEMPLEO SEGÚN SEXO EN NAVARRA. AÑO 2009.

	FEMENINA	MASCULINA	MEDIA
TASA DE ACTIVIDAD	52,04%	68,59%	60,27%
TASA DE EMPLEO	46,12%	61,99%	54,01%
TASA DE PARO/DESEMPLEO	11,37%	9,63%	10,39%

Fuente: Elaboración propia a partir de datos del IEN. Encuesta de Población Activa. 3^{er} trimestre de 2009.

INDICADORES DE LA POBLACIÓN ACTIVA EN NAVARRA. AÑO 2009

	VALOR
Nº DE HOMBRES ACTIVOS POR CADA MUJER	1,30
EDAD	
Nº DE HOMBRES ACTIVOS DE 16 A 19 AÑOS POR CADA MUJER	2,19
Nº DE HOMBRES ACTIVOS DE 20 A 24 AÑOS POR CADA MUJER	1,33
Nº DE HOMBRES ACTIVOS DE 25 A 34 AÑOS POR CADA MUJER	1,16
Nº DE HOMBRES ACTIVOS DE 35 A 44 AÑOS POR CADA MUJER	1,22
Nº DE HOMBRES ACTIVOS DE 45 A 54 AÑOS POR CADA MUJER	1,45
Nº DE HOMBRES ACTIVOS DE 55 Y MÁS AÑOS POR CADA MUJER	1,51
NACIONALIDAD	
Nº DE HOMBRES ACTIVOS DE NACIONALIDAD ESPAÑOLA POR CADA MUJER	1,36
Nº DE HOMBRES ACTIVOS DE NACIONALIDAD EXTRANJERA POR CADA MUJER	1,00
Nº DE HOMBRES ACTIVOS DE NACIONALIDAD EXTRANJERA DE LA UNIÓN EUROPEA POR CADA MUJER	1,21
Nº DE HOMBRES ACTIVOS DE NACIONALIDAD EXTRANJERA NO PERTENECIENTE A LA UNIÓN EUROPEA POR CADA MUJER	0,91
NIVEL DE FORMACIÓN	
Nº DE HOMBRES ACTIVOS ANALFABETOS POR CADA MUJER	1,00
Nº DE HOMBRES ACTIVOS CON EDUCACIÓN PRIMARIA POR CADA MUJER	1,79
Nº DE HOMBRES ACTIVOS CON EDUCACIÓN SECUNDARIA PRIMERA ETAPA POR CADA MUJER	1,86
Nº DE HOMBRES ACTIVOS CON EDUCACIÓN SECUNDARIA SEGUNDA ETAPA POR CADA MUJER	1,25
Nº DE HOMBRES ACTIVOS CON FORMACIÓN E INSERCIÓN LABORAL CON TÍTULO DE SECUNDARIA POR CADA MUJER	0,00
Nº DE HOMBRES ACTIVOS CON EDUCACIÓN SUPERIOR EXCEPTO DOCTORADO POR CADA MUJER	0,97
Nº DE HOMBRES ACTIVOS CON DOCTORADO POR CADA MUJER	3,71

Fuente: Elaboración propia a partir de datos del INE. Encuesta de Población Activa. 3^{er} trimestre de 2009.

INDICADORES DE LA POBLACIÓN INACTIVA EN NAVARRA. AÑO 2009	
	VALOR
Nº DE HOMBRES INACTIVOS POR CADA MUJER	0,65
CLASE PRINCIPAL DE INACTIVIDAD	
Nº DE HOMBRES INACTIVOS ESTUDIANTES POR CADA MUJER	0,78
Nº DE HOMBRES INACTIVOS JUBILADOS O PREJUBILADOS POR CADA MUJER	2,69
Nº DE HOMBRES INACTIVOS QUE SE DEDICAN A LAS LABORES DEL HOGAR POR CADA MUJER	0,09
Nº DE HOMBRES INACTIVOS CON INCAPACIDAD PERMANENTE POR CADA MUJER	0,81
Nº DE HOMBRES INACTIVOS PERCEPTORES DE PENSIONES DISTINTAS A LAS DE JUBILACIÓN O PREJUBILACIÓN POR CADA MUJER	0,03

Fuente: Elaboración propia a partir de datos del INE. Encuesta de Población Activa. 3^{er} trimestre de 2009.

INDICADORES DE LA POBLACIÓN OCUPADA EN NAVARRA. AÑO 2009.	
	VALOR
Nº DE HOMBRES OCUPADOS POR CADA MUJER	1,33
TASA DE EMPLEO MASCULINA DIVIDIDA ENTRE LA TASA DE EMPLEO FEMENINA	1,36
TASA DE OCUPACIÓN MASCULINA DIVIDIDA ENTRE LA TASA DE OCUPACIÓN FEMENINA	1,02
EDAD	
Nº DE HOMBRES OCUPADOS DE 16 A 19 AÑOS POR CADA MUJER	1,53
Nº DE HOMBRES OCUPADOS DE 20 A 24 AÑOS POR CADA MUJER	1,30
Nº DE HOMBRES OCUPADOS DE 25 A 34 AÑOS POR CADA MUJER	1,17
Nº DE HOMBRES OCUPADOS DE 35 A 44 AÑOS POR CADA MUJER	1,27
Nº DE HOMBRES OCUPADOS DE 45 A 54 AÑOS POR CADA MUJER	1,48
Nº DE HOMBRES OCUPADOS DE 55 A 64 AÑOS CADA MUJER	1,63
Nº DE HOMBRES OCUPADOS DE 65 Y MÁS AÑOS POR CADA MUJER	0,50
NACIONALIDAD	
Nº DE HOMBRES OCUPADOS CON NACIONALIDAD ESPAÑOLA POR CADA MUJER	1,41
Nº DE HOMBRES OCUPADOS CON NACIONALIDAD EXTRANJERA POR CADA MUJER	0,95
Nº DE HOMBRES OCUPADOS CON NACIONALIDAD EXTRANJERA PERTENECIENTE A LA UNIÓN EUROPEA POR CADA MUJER	1,21
Nº DE HOMBRES OCUPADOS CON NACIONALIDAD EXTRANJERA NO PERTENECIENTE A LA UNIÓN EUROPEA POR CADA MUJER	0,77
SITUACIÓN PROFESIONAL	
Nº DE HOMBRES TRABAJANDO POR CUENTA PROPIA (NO ASALARIADOS) POR CADA MUJER	2,14
Nº DE HOMBRES EMPLEADORES POR CADA MUJER	3,30
Nº DE HOMBRES EMPRESARIOS SIN ASALARIADOS O TRABAJADORES INDEPENDIENTES POR CADA MUJER	1,74
Nº DE HOMBRES MIEMBROS DE COOPERATIVAS POR CADA MUJER	1,50
Nº DE HOMBRES CON AYUDA FAMILIAR POR CADA MUJER	5,50
Nº DE HOMBRES ASALARIADOS POR CADA MUJER	1,21
Nº DE HOMBRES ASALARIADOS DEL SECTOR PÚBLICO POR CADA MUJER	0,82
Nº DE HOMBRES ASALARIADOS DEL SECTOR PÚBLICO POR CADA MUJER	1,31

Continúa la tabla...

DURACIÓN DE LA JORNADA LABORAL	
Nº DE HOMBRES OCUPADOS QUE TRABAJAN A TIEMPO COMPLETO POR CADA MUJER	1,66
Nº DE HOMBRES OCUPADOS QUE TRABAJAN A TIEMPO PARCIAL POR CADA MUJER	0,23
OCUPACIÓN O EMPLEO	
Nº DE HOMBRES OCUPADOS EN DIRECCIÓN DE EMPRESAS O DE ADMINISTRACIÓN PÚBLICA POR CADA MUJER	1,60
Nº DE HOMBRES OCUPADOS TÉCNICOS PROFESIONALES CIENTÍFICOS E INTELLECTUALES POR CADA MUJER	0,72
Nº DE HOMBRES OCUPADOS TÉCNICOS Y PROF. DE APOYO POR CADA MUJER	0,89
Nº DE HOMBRES OCUPADOS EMPLEADOS DE TIPO ADVO. POR CADA MUJER	0,70
Nº DE HOMBRES OCUPADOS TRABAJADORES DE SERVICIOS DE RESTAURACIÓN POR CADA MUJER	0,56
Nº DE HOMBRES OCUPADOS TRABAJADORES CUALIFICADOS EN AGRICULTURA Y PESCA POR CADA MUJER	4,61
Nº DE HOMBRES OCUPADOS ARTESANOS Y TRABAJADORES CUALIFICADOS DE INDUSTRIAS MANUFACTURERAS POR CADA MUJER	1,76
Nº DE HOMBRES OCUPADOS OPERADORES DE INSTALACIONES Y MAQUINARIA POR CADA MUJER	4,46
Nº DE HOMBRES OCUPADOS TRABAJADORES NO CUALIFICADOS POR CADA MUJER	0,59
Nº DE HOMBRES OCUPADOS QUE TRABAJAN EN LA AGRICULTURA POR CADA MUJER	6,13
Nº DE HOMBRES OCUPADOS ASALARIADOS QUE TRABAJAN EN LA AGRICULTURA POR CADA MUJER	11
Nº DE HOMBRES OCUPADOS QUE TRABAJAN EN LA INDUSTRIA POR CADA MUJER	2,89
Nº DE HOMBRES OCUPADOS ASALARIADOS QUE TRABAJAN EN LA INDUSTRIA POR CADA MUJER	2,75
Nº DE HOMBRES OCUPADOS QUE TRABAJAN EN LA INDUSTRIA EXTRACTIVA POR CADA MUJER	5,00
Nº DE HOMBRES OCUPADOS QUE TRABAJAN EN LA INDUSTRIA MANUFACTURERA POR CADA MUJER	2,81
Nº DE HOMBRES OCUPADOS QUE TRABAJAN EN LA CONSTRUCCIÓN POR CADA MUJER	13,25
Nº DE HOMBRES OCUPADOS ASALARIADOS QUE TRABAJAN EN LA CONSTRUCCIÓN POR CADA MUJER	14,36
Nº DE HOMBRES OCUPADOS QUE TRABAJAN EN EL S. SERVICIOS POR CADA MUJER	0,72
Nº DE HOMBRES OCUPADOS ASALARIADOS QUE TRABAJAN EN EL S. SERVICIOS POR CADA MUJER	0,66
Nº DE HOMBRES OCUPADOS QUE TRABAJAN EN EL COMERCIO POR CADA MUJER	0,99
Nº DE HOMBRES OCUPADOS QUE TRABAJAN EN INFORMACIÓN Y COMUNICACIONES POR CADA MUJER	1,05
Nº DE HOMBRES OCUPADOS QUE TRABAJAN EN ACTIV. FINANCIERAS Y DE SEGUROS POR CADA MUJER	0,93
Nº DE HOMBRES OCUPADOS QUE TRABAJAN EN ACTIV. INMOBILIARIAS POR CADA MUJER	1,50
Nº DE HOMBRES OCUPADOS QUE TRABAJAN EN ACTIV. PROFESIONALES POR CADA MUJER	0,97
Nº DE HOMBRES OCUPADOS QUE TRABAJAN EN LA ADMÓN PCA. POR CADA MUJER	0,61
Nº DE HOMBRES OCUPADOS QUE TRABAJAN EN ACTIV. ARTÍSTICAS POR CADA MUJER	0,22

Continúa la tabla...

TIPO DE CONTRATO	
Nº DE HOMBRES OCUPADOS CON CONTRATO INDEFINIDO POR CADA MUJER	1,38
Nº DE HOMBRES OCUPADOS CON CONTRATO TEMPORAL POR CADA MUJER	0,92
Nº DE HOMBRES OCUPADOS ASALARIADOS CON CONTRATO INDEFINIDO POR CADA MUJER	1,32
Nº DE HOMBRES OCUPADOS ASALARIADOS CON CONTRATO TEMPORAL POR CADA MUJER	0,92
Nº DE HOMBRES OCUPADOS ASALARIADOS CON CONTRATO TEMPORAL DE MENOS DE 6 MESES POR CADA MUJER	0,79
Nº DE HOMBRES OCUPADOS ASALARIADOS CON CONTRATO TEMPORAL DE 6 A 12 MESES POR CADA MUJER	1,04
Nº DE HOMBRES OCUPADOS ASALARIADOS CON CONTRATO TEMPORAL DE MÁS DE 1 AÑO POR CADA MUJER	1,91
ANTIGÜEDAD EN LA EMPRESA	
Nº DE HOMBRES OCUPADOS CON MENOS DE 1 AÑO DE ANTIGÜEDAD EN LA EMPRESA POR CADA MUJER	0,93
Nº DE HOMBRES OCUPADOS CON DE 1 A 4 AÑOS DE ANTIGÜEDAD EN LA EMPRESA POR CADA MUJER	1,01
Nº DE HOMBRES OCUPADOS CON DE 5 A 14 AÑOS DE ANTIGÜEDAD EN LA EMPRESA POR CADA MUJER	1,40
Nº DE HOMBRES OCUPADOS CON 15 Ó MÁS AÑOS DE ANTIGÜEDAD EN LA EMPRESA POR CADA MUJER	1,90
OCUPACIÓN EN MÁS DE UN EMPLEO	
Nº DE HOMBRES OCUPADOS EN MÁS DE UN EMPLEO POR CADA MUJER	0,91
Nº DE HOMBRES OCUPADOS EN UN ÚNICO EMPLEO POR CADA MUJER	1,34
HORAS DE TRABAJO A LA SEMANA	
Nº DE HOMBRES QUE TRABAJAN HASTA 15 HORAS A LA SEMANA POR CADA MUJER	0,33
Nº DE HOMBRES QUE TRABAJAN DE 15 A 29 HORAS A LA SEMANA POR CADA MUJER	0,18
Nº DE HOMBRES QUE TRABAJAN DE 30 A 39 HORAS A LA SEMANA POR CADA MUJER	0,59
Nº DE HOMBRES QUE TRABAJAN 40 HORAS O MÁS A LA SEMANA POR CADA MUJER	2,22
Fuente: Elaboración propia a partir de datos del INE. Encuesta de Población Activa. 3 ^{er} trimestre de 2009.	

INDICADORES DE LA POBLACIÓN DESEMPLEADA EN NAVARRA. AÑO 2009.	
	VALOR
Nº DE HOMBRES DESEMPLEADOS POR CADA MUJER	1,10
EDAD	
Nº DE HOMBRES PARADOS DE 16 A 19 AÑOS POR CADA MUJER	3,83
Nº DE HOMBRES PARADOS DE 20 A 24 AÑOS POR CADA MUJER	1,45
Nº DE HOMBRES PARADOS DE 25 A 34 AÑOS POR CADA MUJER	1,04
Nº DE HOMBRES PARADOS DE 35 A 44 AÑOS POR CADA MUJER	0,76
Nº DE HOMBRES PARADOS DE 45 A 54 AÑOS POR CADA MUJER	1,08
Nº DE HOMBRES PARADOS DE 55 Y MÁS AÑOS POR CADA MUJER	0,67
NIVEL DE FORMACIÓN ALCANZADO	
Nº DE HOMBRES PARADOS CON EDUCACIÓN PRIMARIA POR CADA MUJER	1,64
Nº DE HOMBRES PARADOS CON EDUCACIÓN SECUNDARIA PRIMERA ETAPA POR CADA MUJER	1,18
Nº DE HOMBRES PARADOS CON EDUCACIÓN SECUNDARIA SEGUNDA ETAPA POR CADA MUJER	0,88
Nº DE HOMBRES PARADOS CON EDUCACIÓN SUPERIOR EXCEPTO DOCTORADO POR CADA MUJER	1,10
TIPOLOGÍA DE PARO	
Nº DE HOMBRES PARADOS QUE BUSCAN SU PRIMER EMPLEO POR CADA MUJER	1,20
Nº DE HOMBRES PARADOS QUE HAN TRABAJADO ANTES POR CADA MUJER	1,10
SECTOR DE EMPLEO ANTERIOR	
Nº DE HOMBRES PARADOS QUE HAN TRABAJADO ANTES EN EL SECTOR INDUSTRIAL POR CADA MUJER	1,58
Nº DE HOMBRES PARADOS QUE HAN TRABAJADO ANTES EN EL SECTOR DE LA CONSTRUCCIÓN POR CADA MUJER	20
Nº DE HOMBRES PARADOS QUE HAN TRABAJADO ANTES EN EL SECTOR SERVICIOS POR CADA MUJER	0,56
TIEMPO DE BÚSQUEDA DE EMPLEO	
Nº DE HOMBRES PARADOS QUE LLEVAN BUSCANDO EMPLEO MENOS DE 6 MESES POR CADA MUJER	1,35
Nº DE HOMBRES PARADOS QUE LLEVAN BUSCANDO EMPLEO ENTRE 6 Y 12 MESES POR CADA MUJER	0,64
Nº DE HOMBRES PARADOS QUE LLEVAN BUSCANDO EMPLEO MÁS DE 1AÑO POR CADA MUJER	1,13
INSCRIPCIÓN EN LA OFICINA DE EMPLEO	
Nº DE HOMBRES PARADOS QUE ESTABAN INSCRITOS COMO DEMANDANTES Y RECIBÍAN ALGÚN TIPO DE PRESTACIÓN POR CADA MUJER	1,02
Nº DE HOMBRES PARADOS QUE ESTABAN INSCRITOS COMO DEMANDANTES SIN RECIBIR SUBSIDIO NI PRESTACIÓN POR DESEMPLEO POR CADA MUJER	1,63
Nº DE HOMBRES PARADOS QUE NO ESTABAN INSCRITOS COMO DEMANDANTES NI RECIBÍAN NINGÚN TIPO DE PRESTACIÓN O SUBSIDIO POR CADA MUJER	0,57

Fuente: Elaboración propia a partir de datos del INE. Encuesta de Población Activa. 3^{er} trimestre de 2009.

RELACIÓN DE INDICADORES DEL MERCADO DE TRABAJO. MEDIAS TRIMESTRALES. AÑOS 2001-2009

HOMBRES/MUJERES	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009
POBLACION OCUPADA EN DIRECCIÓN DE EMPRESAS O DE LA ADMÓN. PÚBLICA.	1,85	2,07	1,72	2,15	2,19	1,71	2,54	1,86	1,68
POBLACIÓN OCUPADA EN TRABAJOS CUALIFICADOS Y NO CUALIFICADOS	3,89	3,81	3,49	3,44	3,08	2,98	3,15	3,04	2,97
POBLACIÓN OCUPADA EN PUESTOS DE TIPO ADMINISTRATIVO ,VENTA, RESTAURACIÓN, SERVICIOS PERSONALES Y PROTECCIÓN	0,57	0,55	0,46	0,47	0,52	0,47	0,41	0,47	0,54
POBLACIÓN CONTRATADA A TIEMPO PARCIAL	0,22	0,26	0,22	0,19	0,18	0,23	0,21	0,18	0,22

Fuente: Elaboración propia a partir de datos del IEN. Encuesta de Población Activa. Tasas medias de los trimestres de cada año. Años 2001-2009.

INDICADORES DE SITUACIONES LABORALES ESPECIALES. AÑOS 2008-2010.

	VALOR
Nº DE HOMBRES TRABAJANDO EN TRABAJO NO DECLARADO POR CADA MUJER	0,19
Nº DE HOMBRES TRABAJANDO SIN CONTRATO DE TRABAJO POR CADA MUJER	0,2
Nº DE HOMBRES TRABAJANDO EN LOS SERVICIOS DOMÉSTICOS Y PERSONALES POR CADA MUJER	0,03

Fuente: Elaboración propia a partir de los informes del Observatorio Navarro de Empleo. Trabajo no declarado en Navarra 2008. Servicios domésticos y servicios personales en el hogar.

INDICADORES DE LA GANANCIA MEDIA ANUAL Y DE LA GANANCIA MEDIA POR HORA DE TRABAJO. AÑO 2007.

	VALOR
GANANCIA MEDIA ANUAL DE UN HOMBRE DIVIDIDA ENTRE LA GANANCIA MEDIA ANUAL DE UNA MUJER	1,39
GANANCIA MEDIA POR HORA NORMAL DE TRABAJO DE UN HOMBRE DIVIDIDA ENTRE LA GANANCIA MEDIA POR HORA NORMAL DE TRABAJO DE UNA MUJER	1,30

Fuentes: Elaboración propia a partir de datos del INE. Encuesta Anual de Estructura salarial. Año 2007.