

GOBIERNO DE NAVARRA

DESARROLLO ECONÓMICO

DERECHOS SOCIALES

HACIENDA Y POLÍTICA FINANCIERA

PRESIDENCIA, FUNCIÓN PÚBLICA,
INTERIOR Y JUSTICIA

RELACIONES CIUDADANAS E
INSTITUCIONALES

EDUCACIÓN

SALUD

CULTURA, DEPORTE Y JUVENTUD

DESARROLLO RURAL, MEDIO
AMBIENTE Y ADMINISTRACIÓN LOCAL

SEGURIDAD Y EMERGENCIAS

El Gobierno de Navarra organiza unas jornadas informativas con empresas sobre cláusulas para la igualdad en contratos y subvenciones públicas

El 45% de las empresas han encontrado dificultades a la hora de justificar esta nueva medida para promover la igualdad desde los poderes públicos, según una encuesta

Miércoles, 25 de octubre de 2017

El Gobierno de Navarra, a través del Instituto Navarro para la Igualdad/Nafarroako Berdintasunerako Institutua, ha llevado a cabo una sesión de trabajo con empresas para conocer las necesidades y dificultades de las mismas a la hora de cumplir con las cláusulas para la igualdad de género. La sesión de trabajo tenía como objetivo aportar claves que faciliten a las empresas el cumplimiento con las cláusulas de igualdad de género y que se familiaricen con esta herramienta que está impulsando el Gobierno de Navarra.



Reunión informativa con empresas sobre cláusulas de igualdad de género.

El Instituto realizó una encuesta entre las empresas que han contratado o recibido una subvención por parte de la Administración Foral, donde el 45% de las empresas que han respondido afirman haber tenido dificultades para justificar la información demandada por la administración, y el 36% imposibilidad para cumplir los requisitos exigidos o valorados.

Las cláusulas de igualdad son una serie de aspectos que valora la administración en sus contratos públicos, y la inclusión de las mismas en contratos y subvenciones es una herramienta importante que se está consolidando en respuesta a la obligación de promover la igualdad entre mujeres y hombres desde los Poderes Públicos. El cumplimiento de dichas cláusulas por parte de las empresas que concurren a la contratación o subvención conforma lo que se entiende como compromiso de la empresa con la igualdad entre mujeres y hombres.

La jornada

La Directora Gerente del Instituto Navarro para la Igualdad/Nafarroako Berdintasunerako Institutua, Mertxe Leranoz, ha

iniciado la sesión subrayando el papel imprescindible que tienen las empresas como agentes económicos indispensables para el avance en la consecución de la igualdad entre mujeres y hombres, y ha agradecido el interés de las empresas que han participado en la sesión. Ha añadido, que esta acción, para impulsar la igualdad de género en las empresas, se enmarca dentro de la línea del trabajo que el INAI/NBI ha desarrollado este año con otras actuaciones como la constitución de un grupo de trabajo interdepartamental para la reflexión sobre los elementos clave en la intervención pública con empresas, y el diseño y consenso de líneas prioritarias de intervención en la presente legislatura y la recuperación de las subvenciones para impulsar y apoyar el compromiso de las empresas navarras en la elaboración de Planes de Igualdad entre mujeres y hombres o la reactivación de los mismos cuando su implantación se haya visto interrumpida.