

GOBIERNO DE NAVARRA

DESARROLLO ECONÓMICO

DERECHOS SOCIALES

HACIENDA Y POLÍTICA FINANCIERA

PRESIDENCIA, FUNCIÓN PÚBLICA,
INTERIOR Y JUSTICIARELACIONES CIUDADANAS E
INSTITUCIONALES

EDUCACIÓN

SALUD

CULTURA, DEPORTE Y JUVENTUD

DESARROLLO RURAL, MEDIO
AMBIENTE Y ADMINISTRACIÓN LOCAL

SEGURIDAD Y EMERGENCIAS

El SNE prolonga hasta 2019 el refuerzo de 32 técnicos para atender de forma personalizada a personas desempleadas

El Gobierno destinará casi 4 millones de euros a un nuevo Plan de atención, que consolida el seguimiento específico a paradas de larga duración

Miércoles, 14 de diciembre de 2016

El Gobierno de Navarra ha aprobado en su sesión de hoy un nuevo 'Plan para la atención personalizada de personas desempleada' para el periodo 2017-2019, que permitirá volver a contratar a 26 titulados de grado medio en Formación y Empleo y a 6 titulados superiores para reforzar la plantilla del Servicio Navarro de Empleo- Nafar Lansare.

El desembolso económico total será de 3.899.272 euros (1.299.757 euros por año), cofinanciados con fondos procedentes de Conferencia Sectorial.

El objetivo general del plan es mejorar la empleabilidad de las personas usuarias para facilitar su contratación u orientarles hacia el autoempleo. Respecto al actualmente en vigor, (2015-2016), precisa las fases y actuaciones con los colectivos, como objetivo de avanzar en la configuración de un servicio de atención integral por parte del SNE-NL e "intensificar" la atención a personas con especiales dificultades de acceso al mercado de trabajo (personas paradas de larga duración, perceptores de renta garantizada, personas con discapacidad, mayores de 45 años, personas jóvenes, mujeres).

Además, el nuevo Plan consolida el seguimiento específico a personas paradas de larga duración, un proyecto piloto puesto en marcha el pasado mes de julio para mejorar la empleabilidad de un colectivo que requiere procedimientos diferenciados de intervención. Esta atención se caracterizaba por ser rápida y tener como objetivo principal la mejora de su empleabilidad. A 30 de noviembre, se había atendido a 777 personas paradas de larga duración. El 70% ha considerado positiva la atención y cerca del 8% ha encontrado trabajo tras recibirla.

El Plan se ha redactado conforme al acuerdo programático del Gobierno de Navarra (2015-2019) y el Plan de Empleo de Navarra (2017-2019),

Dos tipos de atenciones

La importancia de la orientación profesional y el acompañamiento individualizado radica en que es un servicio integral que informa, hace diagnósticos de situación, y asesora, motiva y acompaña en las transiciones laborales, de manera que las personas usuarias mejoren su

empleabilidad (formación) y consigna ser contratados o promuevan su autoempleo.

Para cumplir los objetivos previstos, este Plan distingue dos tipos:

1.- Atención general a personas desempleadas que, por sus características, situación profesional, capacidades, etc., resulte necesario ejecutar una atención personalizada e individualizada que redunde en la mejora de su empleabilidad y en sus posibilidades de encontrar trabajo.

La atención general a personas desempleadas comprenderá las siguientes actuaciones: diagnóstico (identificación de competencias, intereses y motivaciones, formación, experiencia, objetivos, etc); diseño y firma por parte de la persona usuaria de un itinerario personalizado (formativo, acreditación de competencias, profesional, etc); acompañamiento personalizado para el cumplimiento del compromiso; asesoramiento y ayuda técnica adicional para la definición de su currículum y la aplicación de técnicas para la búsqueda activa de empleo; e información y asesoramiento adicional sobre la situación del mercado de trabajo y la oferta formativa.

2.- Atención específica a las personas paradas de larga duración. Este colectivo requiere procedimientos diferenciados de intervención y adaptados a sus necesidades. Así, la atención específica a personas paradas de larga duración, además, reunirá las siguientes condiciones:

- La atención deberá ser rápida, para evitar la cronificación del paro de larga duración.
- Se asignará un tutor encargado de atender simultáneamente a un máximo de 120 personas.
- La atención incluirá la realización de un perfil individualizado de empleabilidad.
- La atención incluirá el diseño de un itinerario personalizado para el empleo de acuerdo con su perfil.
- Cada beneficiario firmará un acuerdo personal de empleo entre el usuario y el servicio público de empleo basado en el itinerario personalizado.

La atención general se desarrollará por personas con titulación de Grado Medio en Formación y Empleo. La atención especializada, debido a las características psicosociales del colectivo, y a requerir una atención más especializada y profesionalizada, se desarrollará por personas con titulaciones superiores.

Para las contrataciones, el Gobierno de Navarra recurrirá a la promoción interna y a las listas de contratación ya existentes. El trabajo se desarrollará en las agencias de empleo de Navarra y en los Servicios Centrales.

Atención a paradas de larga duración

El paro de larga duración ha ido aumentando con motivo de la crisis económica. Según se recoge en el Plan, existe una correlación entre el tiempo de permanencia en el paro y la merma del grado de empleabilidad de las personas y otros graves problemas derivados: frustración y desánimo, baja autoestima, devaluación de su cualificación y experiencia, tendencia a la cronificación, finalización de prestaciones y ayudas, influencia en el cómputo de la base de cotización para la pensión. Este desempleo afecta especialmente a personas jóvenes, mayores de 45 años, mujeres, inmigrantes y personas con discapacidad. Todos ellos, tienen mayores dificultades de acceso al empleo, y requieren una atención especializada e individualizada para conseguir su reinserción laboral.

En este sentido, en junio de este año, el SNE-NL puso en marcha, en el marco de un programa estatal que se desarrollará hasta 2018, la línea de atención personalizada a personas paradas de larga duración de 30 a 54 años en desempleo al menos 360 días en los 540 días anteriores a la fecha de atención.

Consiste en la asignación de un tutor especializado que diseñe y realice el seguimiento de un itinerario de inserción individualizado para cada persona parada de larga duración durante 6 meses, con el objetivo final de lograr su inserción laboral.

Datos desempleo

En Navarra, según datos de octubre, hay 38.696 personas desempleadas, el 57% mujeres y el 43% hombres, con 3.925 jóvenes menores de 25 años

Dependiendo de la fuente de referencia que se analice, paro registrado o EPA5, entre un 40% y un 65% de la población desempleada de la Comunidad Foral lleva más de un año en esta situación. Más del 60,4% de las personas en esta situación tienen más de 45 años.

De acuerdo con el Diagnóstico sobre el Empleo en Navarra:

- En torno a **17.500 personas desempleadas** son paradas de larga duración (más de un año en el paro), frente a los 20.679 de marzo 2014 pero lejos de las 6.200 del inicio de la crisis.

- **Mayor brecha entre mujeres y hombres:** del total de personas paradas de larga duración el 61% son mujeres frente al 39% de hombres.

- **Mayor peso de las personas mayores de 45 años:** El 60,4% de las personas desempleadas de larga duración tiene más de 45 años mientras que en el caso de los jóvenes su representación es del 6,7%, aunque la presencia del paro prolongado durante más de un año supone ya un 27,9% en el caso de los jóvenes.

- **Desempleo de muy larga duración (más de 2 años):** el porcentaje en Navarra es del 47,8% mientras que en el Estado es del 43,2% (en 2009, era del 3,3%. Además, del total de parados/as registrados mayores de 45 años en Navarra aproximadamente el 40% llevan en paro más de dos años, quince puntos más que la media del conjunto del desempleo.

- **Conforme el nivel de estudios es menor el peso del desempleo de larga duración es mayor:** 74% nivel de primera etapa de secundaria o inferior y 13%, con estudios superiores.

- **Distribución geográfica:** seis de cada diez parados de larga duración residen en Pamplona y su comarca mientras que un 17% lo hace en la zona de Tudela.